**СОГЛАШЕНИЕ**

**о внесении изменений в** **«Отраслевое соглашение между Свердловской областной организацией Горно-металлургического профсоюза России, Региональным объединением работодателей «Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей» и Министерством промышленности и науки Свердловской области на 2014 - 2016 годы (по горно-металлургическому комплексу** **Свердловской области)» на 2018 - 2019 годы**

Свердловская областная организация Горно-металлургического профсоюза России (далее – ГМПР), Региональное объединение работодателей «Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей» (далее –РОР **«**СО СПП») и Министерство промышленности и науки Свердловской области, совместно именуемые Стороны, руководствуясь статьями 48 и 49 Трудового кодекса Российской Федерации, заключили настоящее Соглашение на 2018 - 2019 годы (далее – Соглашение на 2018 - 2019 годы) к Отраслевому соглашению между Свердловской областной организацией Горно-металлургического профсоюза России, Региональным объединением работодателей «Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей» и Министерством промышленности и науки Свердловской области на 2014 - 2016 годы (по горно-металлургическому комплексу Свердловской области) (далее – Основное соглашение) о нижеследующем:

1. В связи с истечением 31 декабря 2017 года срока действия раздела 6. «Оплата труда» «Соглашения о продлении на 2017-2019 годы действия Отраслевого соглашения между Свердловской областной организацией Горно-металлургического профсоюза России, Региональным объединением работодателей «Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей» и Министерством промышленности и науки Свердловской области на 2014 - 2016 годы и о внесении изменений в его отдельные положения (по горно-металлургическому комплексу Свердловской области)» к Основному соглашению Стороны договорились внести следующие изменения в Основное соглашение.

1.1. **Пункт 1.6. Основного соглашения изложить в следующей редакции:**

«Соглашение заключено на 2017 - 2019 годы, раздел 6. «Оплата труда» – на 2018-2019 годы, действует с момента его подписания в 2018 году (с пересмотром норм раздела на последующие годы в пределах срока действия Соглашения)и до заключения нового Соглашения, но не более трех лет».

1.2. **Пункт 4.1.5. раздела 4 «Рабочее время» Основного соглашения изложить в следующей редакции:**

«В организации в целом или при выполнении отдельных видов работ, а также в отдельных производствах, цехах, на участках, в старательских артелях по добыче драгоценных металлов и камней, где по условиям производства (работы) не может быть соблюдена для отдельных категорий работников ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, допускается, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, введение суммированного учета рабочего времени с тем, чтобы продолжительность рабочего времени за учетный период (месяц, квартал и другие) не превышала нормального числа рабочих часов. Учетный период не может превышать одного года.

Порядок введения суммированного учета рабочего времени устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка организации с указанием вида работ и обоснованием выбора учетного периода.

В старательских артелях по добыче драгоценных металлов время работы работников за промывочный сезон не должно превышать учетную годовую норму часов».

1.3. **Пункт 6.2.4. раздела 6 «Оплата труда» Основного соглашения изложить в следующей редакции:**

«Минимальный размер заработной платы при выполнении работником трудовых обязанностей и отработке месячного баланса рабочего времени за 2018 - 2019 годы будет повышен не менее чем до 1,7 величины прожиточного минимума для трудоспособного населения в Свердловской области.

Для работников неосновных видов деятельности коллективным договором могут быть установлены иные значения заработной платы, но не ниже 1,4 величины прожиточного минимума для трудоспособного населения в Свердловской области.

В период действия Соглашения Стороны будут стремиться довести в каждой организации соотношение средней заработной платы с величиной прожиточного минимума не ниже четырехкратной величины прожиточного минимума для трудоспособного населения в Свердловской области».

1.4. **Пункт 6.2.5. раздела 6 «Оплата труда» Основного соглашения изложить в следующей редакции:**

«Работодатель в текущем году обеспечивает сохранение уровня реального содержания заработной платы, включая индексацию заработной платы, предпочтительно за счет увеличения условно-постоянной части зарплаты в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в Свердловской области.

Конкретный порядок индексации обязательно должен быть установлен коллективным договором или локальным нормативным актом организации, принимаемым в соответствии с действующим законодательством, в течение срока действия Соглашения».

2. Настоящее Соглашение на 2018 - 2019 годы вступает в силу с момента подписания.

**Подписали от сторон социального партнерства по горно-металлургическому комплексу Свердловской области:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Председатель Свердловской****областной организации****Горно-металлургического****профсоюза России**  | **Министр промышленности****и науки Свердловской области** | **Вице-Президент регионального объединения работодателей «Свердловский областной Союз промышленников** **и предпринимателей»** |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**В.Н. Кусков**4 апреля 2018 года | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**С.В. Пересторонин**4 апреля 2018 года | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ **А.В. Сысоев**4 апреля 2018 года |

**Зарегистрировано**

**Департаментом по труду и занятости**

**населения Свердловской области**

11апреля 2018года, № 24-08-13/1896

**Директор** **Департамента**

**по труду и занятости населения**

**Свердловской области Д.А. Антонов**