



Соглашение без разногласий

Подписано Соглашение о внесении изменений в «Отраслевое соглашение между Свердловской областной организацией ГМПР, Свердловским областным Союзом промышленников и предпринимателей и Министерством промышленности и науки Свердловской области на 2014-2016 годы» (по горно-металлургическому комплексу Свердловской области)» на 2018-2019 годы



4 апреля в Свердловской областной организации ГМПР со состоялось важное событие в сфере социального партнерства ГМК региона. Его стороны – Свердловская областная организация ГМПР, Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей и региональное министерство промышленности и науки – подписали Соглашение о внесении изменений в «Отраслевое соглашение на 2014-2016 годы» (по горно-металлургическому комплексу Свердловской области) на 2018-2019 годы. Свои подписи под Соглашением поставили представители сторон социального партнерства ГМК региона Валерий Кусков, лидер Свердловской областной организации ГМПР, Анатолий Сысоев, вице-президент СОСПП, и Сергей Пересторонин, министр промышленности и науки областного правительства. Основным достижением социальных партнеров считают то, что Соглашение было подписано без протокола разногласий.

Изменения коснулись разделов «Рабочее время» и «Оплата труда». В частности, в новой редакции прописано, что минимальный размер заработной платы работников основных производств должен превышать минимум в 1,7 раза величину прожиточного минимума для трудоспособного населения в Свердловской области, ранее этот показатель был зафиксирован на уровне 1,5 раза. Для работников неосновных видов деятельности коллективным договором могут быть установлены иные значения заработной платы, но не ниже 1,4 величины прожиточного минимума для трудоспособного населения в Свердловской области.

Кроме того, обозначено, что все организации должны стремиться к тому, чтобы средняя зарплата была минимум в четыре раза выше величины прожиточного минимума. Конкретный порядок индексации заработной платы обязательно должен быть установлен коллек-

тивным договором или локальным нормативным актом организации.

Предваряя подписание Соглашения, в своем выступлении Валерий Кусков отметил, что на данный момент удается найти взаимопонимание и компромиссные решения во всех вопросах, что позволяет удержаться от острых конфликтов интересов в отрасли. Благоприятная социальная атмосфера является следствием серьезной работы и действенности паритетного партнерства. «Мы понимаем, что система социального партнерства, а по большому счету и ситуация в профсоюзном движении, неразрывно связана с положением дел в экономике области, - заявил профсоюзный лидер. - Профсоюзы не раз заявляли, что готовы всеми доступными нам формами и методами способствовать повышению эффективности производства. Современные руководители понимают значение профсоюза в развитии производственной деятельности

предприятия, т.к. нельзя достичь высоких экономических показателей, роста производительности труда там, где работники ущемлены в своих правах и не имеют социальных гарантий. У нас общие цели – стремление к процветанию Свердловской области, ее жителей и, в частности, горняков и металлургов, создание всех условий для хорошей работы и получение достойной заработной платы. Надеемся, что и впредь наши совместные усилия будут оказывать реальное содействие решению стратегических задач, стоящих перед нашей отраслью».

«Сегодняшнее подписание Соглашения - это очень серьезный шаг, - отметил координатор стороны работодателей Анатолий Сысоев. - Социальное партнерство в металлургии имеет давние традиции, и очень хорошо, что оно реализуется с учетом экономических возможностей предприятий ГМК региона. Развитие горно-металлургического комплекса –

это тот фундамент, на котором будет продолжаться развитие области».

Как отметил Сергей Пересторонин, за 2017 год в области по промышленности зафиксирована отгрузка готовой продукции на сумму 1 триллион 960 миллиардов рублей, что составило 107 процентов к показателям 2016 года. 55 процентов валового продукта области приходится на ГМК региона. Он сказал: «У нас особое внимание и особое уважение к коллективам, которые создают материальные блага для всей Свердловской области. Подписанное Соглашение дает понимание того, что намеченное губернатором региона Евгением Куйвашевым в программе «Пятилетка развития» будет выполнено. Есть понимание у власти, у трудовых коллективов и их руководства, что мы все вместе идем в одном направлении, обеспечивая социальную стабильность населения Свердловской области и дальнейшее экономическое развитие».

С МАЙСКИМИ ПРАЗДНИКАМИ!

Евгений КУЙВАШЕВ, губернатор Свердловской области

1 МАЯ – ПРАЗДНИК ВЕСНЫ И ТРУДА

УВАЖАЕМЫЕ ЖИТЕЛИ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ! ДОРОГИЕ УРАЛЬЦЫ! ОТ ВСЕЙ ДУШИ ПОЗДРАВЛЯЮ ВАС С ПРАЗДНИКОМ ВЕСНЫ И ТРУДА!

Этот радостный весенний праздник любим россиянами за созидательный настрой, энергию мира и добра, яркое солнце, пробуждение природы.

Уральцы умеют хорошо и плодотворно работать, о чем свидетельствуют экономические успехи нашего региона. По итогам 2017 года Свердловская область уверенно входит в число десяти регионов-лидеров России по ключевым макроэкономическим параметрам. Валовой региональный продукт в 2017 году составил свыше 2 триллионов рублей и превысил аналогичный показатель 2016 года на 1,4 процента. Объем отгруженной промышленной продукции в 2017 году составил 1 триллион 994,9 миллиарда рублей, что на 11,4 процента превышает показатель 2016 года.

Сегодня мы приступили к реализации программы «Пятилетка развития Свердловской области», призванной вывести наш регион в тройку лидеров экономического развития в России и существенно улучшить качество жизни уральцев. Уверен, что трудолюбие, ответственность, целеустремленность уральцев позволят нам выполнить задуманное, успешно реализовать намеченные планы.

Благодарю ветеранов труда, представителей старшего поколения и всех, кто сегодня добросовестно трудится на благо родного Урала.

Желаю всем жителям Свердловской области весеннего настроения, счастья, здоровья, благополучия и успехов во всех созидательных начинаниях. С праздником, дорогие земляки! С Днем Весны и Труда!



С Днем Победы!

УВАЖАЕМЫЕ ЖИТЕЛИ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ! ПОЗДРАВЛЯЮ ВАС С ДНЕМ ПОБЕДЫ!

Это святой, почитаемый россиянами праздник. Мы встречаем его с чувством гордости и уважения к подвигу народа, победившего фашизм, с горькой памятью о том, какой дорогой ценой досталась нам эта Победа. В этот день мы склоняем головы перед памятью миллионов воинов, погибших на полях сражений, защищая свободу и независимость страны, тружеников тыла, трудившихся не покладая рук и положивших свое здоровье на алтарь Победы, замученных и расстрелянных в концлагерях и на оккупированных территориях, но не покоренных россиянами. Мы благодарим ветеранов Великой Отечественной войны и труда за бесценный дар мирной и счастливой жизни для нас и будущих поколений. Наш гражданский и сыновний долг – обеспечить достойные условия жизни для наших ветеранов, окружить вниманием и заботой. В Свердловской области многое делается для этого, выполняются все государственные и областные меры социальной поддержки, реализуется программа «Старшее поколение», нацеленная на повышение качества жизни ветеранов. Дорогие ветераны!

Ваш героический подвиг, мужество, сила духа и патриотизм всегда будут служить нам нравственным ориентиром, вдохновлять на преодоление любых трудностей, укреплять наше стремление работать во имя процветания сильной, независимой и богатой России.

Желаю всем уральцам крепкого здоровья, счастья, радости, благополучия, мирного неба над головой. С праздником, земляки! С Днем Победы!

**Алексей БЕЗЫМЯННЫХ,
председатель Горно-металлургического профсоюза России**

С ПЕРВОМАЕМ!

**УВАЖАЕМЫЕ ГОРНЯКИ И МЕТАЛЛУРГИ, ВЕТЕРАНЫ,
УЧАЩИЕСЯ ПРОФИЛЬНЫХ УЧЕБНЫХ ЗАВЕДЕНИЙ!
ПОЗДРАВЛЯЮ ВАС С ПРАЗДНИКОМ ВЕСНЫ И ТРУДА!**



Этот праздник одинаково любим многими поколениями. Для людей старшего возраста он по-прежнему символизирует пролетарскую солидарность, для молодежи – это возможность встретиться, пообщаться, почувствовать себя частицей общероссийского профсоюзного движения.

1 Мая многотысячные колонны пройдут от Владивостока до Калининграда с требованиями, направленными на защиту социально-трудовых прав и экономических интересов трудящихся: за достойную заработную плату, эффективную занятость, безопасный труд, соблюдение прав трудящихся на объединение и профсоюзных свобод.

Сегодня введенные западными странами санкции оказывают возмущающее действие на нашу экономику. В этот сложный период нельзя допустить того, чтобы работники металлургических предприятий пострадали от этих ограничений. И если усложняются внешние условия, то нужно усиливать внутренне: развивать и стимулировать внутренний спрос, собственное производство высокотехнологичных товаров и продукции третьего и четвертого переделов.

Уважаемые горняки и металлурги! Цели и задачи у нас с вами едины – совместными усилиями сделать все возможное, чтобы обеспечить достойную жизнь каждому человеку. И пусть в эти праздники слова «Мир. Труд. Май» символизируют наше общее стремление к социальному согласию, порядку и созиданию.

С наступающим Первомаем вас, дорогие товарищи!

**Валерий КУСКОВ,
председатель
Свердловской
областной
организации ГМПР
МИР, ТРУД, МАЙ!**



УВАЖАЕМЫЕ ГОРНЯКИ И МЕТАЛЛУРГИ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ!

ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ! СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО ПРОФСОЮЗА РОССИИ ТЕПЛО И ИСКРЕННО ПОЗДРАВЛЯЕТ ВАС С МАЙСКИМИ ПРАЗДНИКАМИ – ДНЕМ ТРУДА И ДНЕМ ПОБЕДЫ!

Сменяются эпохи, сменяются поколения, но майские праздники каждый год приходят в наши дома как еще одна яркая и радостная примета долгожданной весны.

Первомай наполнен солнечным светом и теплом, отмечен особым чувством солидарности всех, кто своими руками создает будущее, кто любит работать. Наше общее стремление достойно трудиться, обеспечить лучшую жизнь для детей, внуков, близких людей, жить в мире и согласии служит надежным фундаментом для благополучия наших семей, а общие достижения делают жизнь лучше и создают уверенность в завтрашнем дне. Для ветеранов – это воспоминание о молодости, о трудовых свершениях, для молодежи – выбор пути, новых идей и смелых решений. Такие понятия, как Мир и Труд, являются вечными символами созидания, залога развития любого общества, укрепления экономики, повышения благосостояния народа.

В Дне Победы – история нашей страны, боль утрат, живущая в каждой семье, гордость за нашу Родину, Победу и наш многонациональный народ, который проявил самоотверженность и мужество в военное время.

Эта Победа, выстраданная старшим поколением, дала нам возможность мирно жить, работать, любить, радоваться детям и внукам. Мы преклоняемся перед подвигом защитников Родины и тружеников тыла, в голод, холод и разруху отдававших все свои силы для Победы.

В этот знаменательный день хочется обратиться к молодому поколению: берегите мир, гордитесь своей Родиной, чтите память о тех, кто боролся за свободу и суверенитет России. От всей души желаю вам крепкого здоровья, добра и любви, счастья и благополучия вам и вашим близким, мирного неба над головой, светлых надежд на будущее и праздничного настроения!

ОФИЦИАЛЬНО

ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД, ЗА СПРАВЕДЛИВУЮ СОЦИАЛЬНУЮ ПОЛИТИКУ!

Под таким девизом по решению Координационного комитета солидарных действий ФНПР пройдет первомайская акция профсоюзов в 2018 году.

Исполком Центрального Совета профсоюза поддержал решение Исполкома ФНПР. Основными формами проведения профсоюзных акций 1 Мая станут шествия и митинги. В День международной солидарности горняки и металлурги России выразят свое отношение к происходящим в стране социально-экономическим преобразованиям, политике органов власти, действиям работодателей и их объединений.

Исполком рекомендовал профсоюзам во время первомайских шествий, митингов, демонстраций и других коллективных действий выдвигать свои лозунги, исходя из ситуации в конкретном регионе и предложений членов профсоюзов, и использовать следующие лозунги:



Горнякам и металлургам – реальный рост заработной платы!
Зарплате – реальный рост!
Горнякам и металлургам – достойный труд!
Россиянам – достойную жизнь!
Человек труда – главный капитал России!
Рост зарплат – рост экономики!
Благосостояние трудящихся – будущее экономики страны!
Заработную плату ГК России – на уровень развитых стран!
Задержка зарплаты – принудительный труд!
Росту тарифов и цен – опережающий рост зарплат, пенсий и пособий!
Работающему человеку – достойный уровень жизни!
Моногородам – государственную поддержку!
Социальному государству – социальную политику!
Профсоюзная солидарность – сильные профсоюзы!
Сильные профсоюзы – справедливое общество!
Поддержка студенчества – вклад в будущее страны!
Молодежи – доступное жилье!
Молодежи – поддержку государства!
Бедная молодежь – государство без будущего!
Индексацию пенсий работающим пенсионерам!
Ратификацию Конвенции МОТ № 102 «О минимальных нормах социального обеспечения»!
Полную занятость населению!
Надежные социальные гарантии и безопасный труд работникам!
Детям – достойное будущее, молодежи – достойное настоящее!
Пока мы едины, мы непобедимы!

Гран-при у Уралэлектромеди

Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений 30 марта подвела итоги Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»

Среди победителей и призеров конкурса – предприятия горно-металлургического комплекса. На процедуру рассмотрения и сопоставления заявок организаций-претендентов на награждение высшей наградой конкурса «Гран-при» были представлены организации по 12 номинациям, претендующие на звание победителей.

Экспертная группа оценила и сопоставила заявки организаций в соответствии с утвержденными критериями и приняла решение наградить высшей наградой конкурса «Гран-при» четыре организации, среди которых акционерное общество «Уралэлектромедь» (Свердловская обл.). Оно заняло первое место в номинации «За создание и развитие рабочих мест в организациях производственной сферы» и третье – в номинации «За развитие социального партнерства в организациях производственной сферы».

«Уралэлектромедь» – одно из крупнейших производителей катодной меди, обеспечивающее около 43% российского производства. Предприятие осуществляет полный производственный цикл: от переработки черновой меди и лома до выпуска продуктов из меди. Среднесписочная численность (2016 г.) – 7934 человека, среднемесячная заработная плата – 48654 рубля.

Создание новых рабочих мест стимулируется вводом новых производств, но по большей части увеличением действующих, постоянной модернизацией и совершенствованием технологических процессов. За период с 2014 по 2016 гг. введено 747 новых рабочих мест. Предприятие ранее стало победителем отраслевого конкурса «Предприятие горно-металлургического комплекса высокой социальной эффективности».

ИТОГИ «МЕТАЛЛИНКИ- 2018»

Гран-при конкурса уже приехал в Свердловскую область

25 марта в Старом Осколе завершился XXI Всероссийский отраслевой конкурс «Металлика-2018». Гран-при присужден Александру Чернову, солисту студии «Камертон» (г. Кушва Свердловской обл., руководитель Надежда Малясова).

В номинации «Народный вокал» диплом третьей степени присужден студии развивающего обучения «Облако» (г. Каменск-Уральский Свердловской обл., руководитель Любовь Абакумова).

В номинации «Хореография» диплом III степени заслужил Народный коллектив «Студия современного танца «Импульс» (г. Первоуральск Свердловской обл., руководитель Дарья Крылосова).

В номинации «Народный танец» диплом III степени получил хореографический коллектив VITA-DANCE (г. Краснотурьинск Свердловской обл., руководитель Надежда Ярославцева);

В номинации «Оригинальный жанр» II степень присуждена Народному цирковому коллективу «Кассиопея» (г. Серов Свердловской обл., руководитель Екатерина Жадяева).

По традиции состоялась передача символа конкурса – куклы «Металлики». Ее приняли заместитель председателя первичной профсоюзной организации ГМПР в филиале «ИрКаз» ОАО «СУАЛ» Жанна Овчинкина и директор Дворца культуры «Металлург» Ирина Фирсова (г. Шелехов Иркутской области).

В СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТНОЙ

ОХРАНУ ТРУДА, ПЕРВОМАЙСКУЮ АКЦИЮ, ПРОБЛЕМЫ МОТИВАЦИИ

обсуждал президиум Свердловской областной организации ГМПР

4 апреля в областной организации ГМПР прошло очередное заседание президиума. В нем приняли участие Леонид Денисенко, советник министра промышленности и науки Свердловской области, Кирилл Ягодкин, ведущий специалист отдела горно-металлургического комплекса Министерства промышленности и науки Свердловской области, Илья Дидик, председатель КРК областной организации ГМПР, заместитель председателя ППО АО «Уралэлектромедь», Владимир Помазкин, заместитель председателя ППО «Качканар-Ванадий» по правовым вопросам. Вел заседание председатель Свердловской областной организации ГМПР Валерий Кусков.

Одним из основных вопросов повестки дня стало состояние производственного травматизма, условий труда и профзаболеваемости на предприятиях горно-металлургического комплекса Свердловской области за 2017 год. Также была поднята проблема эффективности общественного контроля в вопросах охраны труда.

Хорошей новостью стало снижение по итогам 2017 года всех абсолютных и относительных показателей производственного травматизма. Удалось значительно снизить травматизм с летальным исходом, почти на 50 %, по сравнению с 2016 годом. Тяжелый травматизм снизился на 5 случаев. Рассмотрены президиумом и основные причины всех происшествий: неудовлетворительная организация и отсутствие контроля со стороны руководителей подразделений предприятий при выполнении работ; недостатки в организации и подготовке работников по охране труда.

Президиум указал на крайне низкую организационную и профилактическую работу, направленную на



обеспечение безопасных условий труда среди всех категорий работников предприятий и рекомендовал усилить производственный и общественный контроль за обеспечением безопасных условий труда и безопасным производством работ.

Первомайские мероприятия в 2018 году будут посвящены 100-летию Федерации профсоюзов Свердловской области и 100-летию Свердловской областной организации Горно-металлургического профсоюза России. Основные первомайские мероприятия будут традиционными: селекционное совещание, праздничные собрания и шествия, митинги и торжественные приемы.

Оживленное обсуждение вызвали отчет о работе Свердловского обкома ГМПР в 2017 году и вопрос о

сводном статистическом отчете Свердловской областной организации ГМПР за 2017г. Была отмечена работа ряда профсоюзных комитетов и профактива ППО по организационному укреплению в 2017 году:

- добившиеся увеличения

бокситруда», Филиал ООО «УГМК - Сталь» в г. Тюмени-Металлургический завод «Электросталь Тюмени», Богдановичский ОАО по производству огнеупорных материалов, Уральское управление Ростехнадзора, ООО ПТЦ «ЯСА», ЗАО «Куш-

тель старателей «Нейва», ОАО «Первоуральский динасовый завод», ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР, ПАО «Северский трубный завод», «Качканар-Ванадий», ПАО «Надеждинский металлургический завод», ЗАО «Институт стандартных образцов», ОАО «Уральский институт металлов», ОАО «Красногорское»; - имеющие процент профсоюзного членства не ниже процента профчленства Свердловской областной организации ГМПР за 2017 год (65,7%): АО «ПНТЗ», ПАО «Синарский трубный завод», ОАО «Сухоложский огнеупорный завод», ОАО «КУМЗ», ПАО «Ревдинский завод ОЦМ», Филиал «УАЗ-СУАЛ» ОАО «СУАЛ», ОАО «Уралгипромез».

Также президиум утвердил итоги конкурсов, объявленных областным комитетом профсоюза за 2017 год, положения о молодежных конкурсах «Профсоюзное селфи» и «Профсоюзный лозунг (слоган)», о конкурсе профмастерства по охране труда, план работы обкома на 2 квартал 2018 года, ротацию представителей Свердловской областной организации ГМПР в составе Совета Федерации профсоюзов Свердловской области.

Президиум снял с учета и профобслуживания в Свердловском областном комитете ГМПР первичные профсоюзные организации ОАО «Полевской криолитовый завод» и ОАО «Уралэнергочермет» в связи с ликвидацией предприятий, внес изменения в список кураторов первичных профсоюзных организаций ГМПР, заслушал информацию о результатах проверки финансово-хозяйственной деятельности обкома профсоюза контрольно-ревизионной комиссией областной организации за 2017 год.

Для внесения в Книгу Почета Свердловской областной организации ГМПР президиумом утверждена кандидатура бывшего старшего уполномоченного по охране труда Виталия Петровича Чернятьева (первичная профсоюзная организация АО «НЛМК Урал»).

Пресс-служба обкома профсоюза

Основные лозунги первомайских мероприятий уральских металлургов и горняков:

«ГОРНЯКАМ И МЕТАЛЛУРГАМ – РЕАЛЬНЫЙ РОСТ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ!»

«ЗАРПЛАТЕ – РЕАЛЬНЫЙ РОСТ!»

«ГОРНЯКАМ И МЕТАЛЛУРГАМ – ДОСТОЙНЫЙ ТРУД!»

численности членов профсоюза: «РУСАЛ КРАСНОТУРЬИНСК», Филиал «УАЗ» ОАО «СУАЛ», АО «Уралэлектромедь», ОАО «Севурал-

винский завод прокатных валков»;

- сохранившие высокий уровень профсоюзного членства (свыше 80%): Ар-

ОРГАНИЗАЦИИ ГМПР

ЛУЧШИЕ ИЗ ЛУЧШИХ

ОБЪЯВЛЕНЫ ПОБЕДИТЕЛИ СМОТРОВ-КОНКУРСОВ СВЕРДЛОВСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА ГМПР

Итоги ежегодного смотра-конкурса среди первичных профсоюзных организаций за 2017 год

ПО ПЕРВОЙ ГРУППЕ – ПРОФОРГАНИЗАЦИИ, ИМЕЮЩИЕ ДОЧЕРНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ:

1 подгруппа:

I место – ППО АО «ПНТЗ»;

II место – ППО «Качканар-Ванадий»;

III место – ППО ПАО «Северский трубный завод».

2 подгруппа:

I место – ППО ПАО «Надеждинский металлургический завод»;

II место – ППО Филиал «УАЗ» ОАО «СУАЛ»;

III место – ППО «РУСАЛ КРАСНОТУРЬИНСК».

3 подгруппа:

I место – ППО АО «НЛМК Урал».

II и III места – не присуждать.

ПО ВТОРОЙ ГРУППЕ – ПРОФОРГАНИЗАЦИИ, НЕ ИМЕЮЩИЕ ДОЧЕРНИХ ОРГАНИЗАЦИЙ:

1 подгруппа:

I место – ППО ОАО «КУМЗ»;

II место – ППО ОАО «Среднеуральский медеплавильный завод»;

III место – ППО ОАО «Первоуральский динасовый завод».

2 подгруппа:

I место – ППО ЗАО «Кушвинский завод прокатных валков»;

II место – ППО ОАО «Сухоложский огнеупорный завод»;

III место – ППО ПАО «Ревдинский завод ОЦМ».

3 подгруппа:

I место – ППО ЗАО «Завод Демидовский».

ПО ТРЕТЬЕЙ ГРУППЕ НАУЧНО - ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИХ УЧРЕЖДЕНИЙ:

I место – ППО ЗАО «Институт стандартных образцов»

ПО ЧЕТВЁРТОЙ ГРУППЕ УЧЕБНЫХ ЗАВЕДЕНИЙ ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО ПРОФИЛЯ (ПРОФКОМЫ СОТРУДНИКОВ):

I место – ППО Уральского государственного колледжа им. И.И. Ползунова.

Итоги смотра-конкурса на лучшую первичную профсоюзную организацию по информационной работе

ПО ПЕРВОЙ ГРУППЕ – ПРОФОРГАНИЗАЦИИ

С ЧИСЛЕННОСТЬЮ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА СВЫШЕ 5 ТЫСЯЧ ЧЕЛОВЕК

I место – «Качканар-Ванадий»;

II место – ПАО «Синарский трубный завод»;

III место – АО «Первоуральский новотрубный завод».

ПО ВТОРОЙ ГРУППЕ – ПРОФОРГАНИЗАЦИИ

С ЧИСЛЕННОСТЬЮ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА ОТ 1 ТЫСЯЧИ ДО 5 ТЫСЯЧ ЧЕЛОВЕК

I место – ПАО «Надеждинский металлургический завод»;

II место – ОАО «Каменск-Уральский металлургический завод»;

III место – ОАО «Динур».

ПО ТРЕТЬЕЙ ГРУППЕ ПРОФОРГАНИЗАЦИИ –

С ЧИСЛЕННОСТЬЮ ДО 1 ТЫСЯЧИ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

I место – ОАО «Сухоложский огнеупорный завод»;

II место – АО «Ревдинский завод ОЦМ»;

III место – ЗАО «Кушвинский завод прокатных валков».

Благодарственными письмами Свердловского обкома ГМПР награждены профорганизации, возглавляемые председателями, работающими на неосвобожденной основе: АО «Уральская фольга», ОАО «Каменск-Уральский завод ОЦМ», Уральского государственного колледжа им. И. И. Ползунова.

Нагрудными знаками Свердловской областной организации ГМПР «Голос профсоюза» и денежными премиями награждены победители творческого конкурса среди авторов газеты «Уральский металлург» и журнала «Авангард»: Боданин Александр Анатольевич, председатель комиссии по информационной работе профкома ППО «Качканар-Ванадий», Баранова Анна Владимировна, главный бухгалтер, председатель комиссии по информационной работе профкома ППО ПАО «Надеждинский металлургический завод», Оленев Роман Юрьевич, председатель комиссии по информационной работе профкома ППО ОАО «Сухоложский огнеупорный завод».

Итоги ежегодного смотра-конкурса профсоюзных организаций студентов учебных заведений горно-металлургического профиля Свердловской области за 2017г.

ПО ПЕРВОЙ ГРУППЕ (СРЕДИ ПЕРВИЧНЫХ ПРОФОРГАНИЗАЦИЙ СТУДЕНТОВ):

I место – ППО студентов Каменск-Уральского политехнического колледжа.

ПО ВТОРОЙ ГРУППЕ (СРЕДИ ПРОФОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФИЛЬНЫХ УЧЕБНЫХ ЗАВЕДЕНИЙ В СОСТАВЕ ППО ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИХ ПРЕДПРИЯТИЙ):

I место – профсоюзная организация студентов Краснотурьинского индустриального колледжа (ППО «РУСАЛ КРАСНОТУРЬИНСК»).

Итоги смотра-конкурса работы правовых инспекторов, юрисконсультов профкомов первичных профсоюзных организаций за 2017 год

I место – Гадун Александр Григорьевич, председатель первичной профсоюзной организации «ВГОК» ГМПР;

II место – Помазкин Владимир Михайлович, заместитель председателя профкома по правовым вопросам ППО «Качканар-Ванадий»;

III место – Вайцель Вера Владимировна, юрисконсульт профкома ППО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР.

ИНФОРМАЦИЯ С МЕСТ

Судьба «Металлиста»

4 апреля в Качканаре прошли рабочие встречи по ситуации на заводе «Металлист»

Сразу после подписания Соглашения в Свердловском обкоме ГМПР ряд его участников во главе с министром Сергеем Пересторонным поехали в Качканар для решения судьбы проблемного предприятия.

Первое совещание прошло в администрации муниципального образования. Глава города Сергей Набоких доложил о текущей ситуации. В частности, о том, что трудовой коллектив «Металлиста» уже предупрежден о сокращении, и с 1 августа текущего года все 564 работника будут уволены.

Подробную информацию об экономическом положении завода сообщил генеральный директор и собственник предприятия Раис Гарифулин. По его словам, «Металлист» не

работает из-за отсутствия оборотных средств на закупку необходимых материалов для производства и расчета с поставщиками электроэнергии. Завод накопил большую задолженность по кредитам, и в настоящее время все оборудование завода арестовано судебными приставами. Долги по зарплате трудового коллектива составили около 33 млн. руб.

Большинство работников обратились в суды и прокуратуру для принудительного взыскания заработанных денег. По информации службы судебных приставов, которые приняли участие в совещании, в настоящее время реализуются металлом с территории предприятия и часть готовой продукции, благодаря чему с 9 апреля планируется начать частичное погашение

задолженности по заработной плате.

По сведениям налоговой инспекции, 15 апреля в арбитражном суде запланировано рассмотрение иска о введении процедуры банкротства на заводе «Металлист».

Если до этого времени не будут найдены инвесторы, назначат внешнего управляющего. Однако поиск путей возобновления работы завода поставлен в качестве приоритета перед собственником предприятия, в свою очередь органы власти готовы этому всячески содействовать для сохранения рабочих мест.

Следующее совещание прошло с участием почти 150 работников «Металлиста» в актовом зале мэрии Качканара. Каждый представитель приехавшей из Екатеринбурга комиссии (Гострудинспекции,

департамента по труду и занятости, службы судебных приставов, городской прокуратуры, следственного комитета) пояснил работникам, какую работу ведет их ведомство для решения сложившейся ситуации на «Металлисте», и чем они могут помочь трудовому коллективу. В частности, городская прокуратура выписала предостережение гендиректору и обязала представить списки работников со всеми суммами задолженности по зарплате для их дальнейшего погашения. Областная служба занятости проинформировала о тех гарантиях, которые предоставляются работнику в случае сокращения, в т. ч. возможность оформления досрочной трудовой пенсии, получения пособия по безработице, обучения и переобучения новым специаль-

ностям, переезда на другую территорию, где есть вакантные рабочие места.

Заместитель председателя ФПСО Алексей Киселев предложил сформировать инициативную группу из представителей работников и в ручном режиме наладить оперативное взаимодействие с каждым ответственным госорганом.

Заместитель председателя Свердловской областной организации Горно-металлургического профсоюза России Николай Алексеев, принимавший участие во всех встречах, отметил, что работники «Металлиста» вышли из рядов ГМПР полтора года назад, однако обком отраслевого профсоюза готов консультировать их инициативную группу по вопросам юридической защиты трудовых прав работников.

[Школа профсоюза](#)

Объединили, научили

Профсоюзному активу малых городов северного куста ГМК Свердловской области разъяснили актуальные вопросы в области охраны труда и спецоценки условий труда

В конце марта на базе производственной площадки филиала «ППМ» АО «Уралэлектромедь» обком ГМПР организовал кустовой семинар по теме охраны труда и спецоценки условий труда. По словам заместителя председателя областной организации ГМПР Николая Алексеева, профсоюзная школа в виде выездных семинаров организована для профактива предприятий, у которых не всегда есть возможность направить своих представителей на семинары в Екатеринбург или другие города области.

– Мы решили пойти по пути объединения небольших профсоюзных организаций, чтобы дать им возможность повышать свои знания для решения тех вопросов, с которыми они сталкиваются в повседневной работе, – пояснил Николай Борисович.

Подобные кустовые семинары проводятся с периодичностью раз в полгода и уже состоялись на «Святогоре» в Красноуральске, на Кушвинском заводе прокатных валков. На этот раз обучение прошло на старейшем медеплавильном заводе Урала – филиале «ППМ». Организаторы надеются, что следующим местом проведения важного обучающего мероприятия станет Вы-



сокогорский ГОК.

Профсоюзные активисты четырех северных городов Свердловской области, приехавших на семинар в Киров-град, приветствовал директор филиала «ППМ» Борис Ощепков. Он отметил, что на предприятии охране труда уделяется серьезное внимание. Большую помощь специалистам службы ОТиПБ оказывают уполномоченные по охране труда – члены профсоюза. Несомненным достижением всего трудового коллектива ППМ стал тот факт,

что на протяжении последних двух лет филиал входит в число лучших организаций металлургического комплекса УГМК в области охраны труда и промышленной безопасности.

На семинаре профсоюзные активисты пообщались с главным техническим инспектором труда ФПСО Рэстамом Бикметовым. На примерах практической работы профсоюзных Свердловской области он рассказал о реализации гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опас-

ных условиях труда, о методологии участия профсоюзов в проведении специальной оценки труда.

Доклад ведущего специалиста – доверенного врача Свердловской областной организации ГМПР Татьяны Богодья касался порядка проведения обязательных медицинских осмотров и освидетельствований работников предприятий отрасли.

– Мы постарались дать нашему профсоюзному активу как можно больше знаний,

чтобы они были в курсе новых веяний в законодательстве, владели теми процессами, что происходят, и могли компетентно ответить на вопросы работников по теме, грамотно и правильно все им объяснить, – говорит Николай Алексеев.

– Лекции сегодня были интересные, злободневные, нужные нам для работы. 15 профактивистов ППМ получили немалые знания, и это очень хорошо. Обязательно поедем на следующий обучающий семинар, который предположительно состоится на Высокогорском ГОКе, – говорит председатель профкома филиала «ППМ» Александр Макаров.

В этот день участники семинара также познакомились с работой филиала «ППМ», побывав на обзорной экскурсии по его промплощадке и в музее трудовой славы предприятия. Обсуждая насыщенный рабочий день за «круглым столом», прошедшие обучение профсоюзные активисты выразили благодарность принимающей стороне и лично председателю профкома филиала «ППМ» Александру Макарову. В память о посещении филиала «ППМ» у каждого гостя останется книга о медеплавильном производстве Кировграда – такой подарок им сделало предприятие, принявшее у себя профсоюзный выездной семинар.

Ольга Стрельчук

ЧЕМ ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА?

Вахту сдал – вахту принял

Состоялась конференция работников ПАО «СинТЗ» по проверке выполнения мероприятий коллективного договора на 2017 год и принятию разработанного комиссией по регулированию социально-трудовых отношений предприятия проекта колдоговора на 2018 год

Повестка конференции содержала четыре вопроса и была утверждена делегатами конференции единогласно.

По первому вопросу «Об итогах работы ПАО «СинТЗ» в 2017 году и задачах на 2018 год» конференции доложил управляющий директор ПАО «СинТЗ» Вячеслав Гагаринов.

С докладом о выполнении коллективного договора в 2017 году, работе комиссии по регулированию социально-трудовых отношений ПАО «СинТЗ» по подготовке проекта коллективного договора на 2018 год, об изменениях и дополнениях, внесенных в проект коллективного договора на 2018 год, выступил председатель комиссии директор по экономике и финансам Денис Шипицын.

Затем с отчетом о работе профкома по контролю за выполнением коллективного договора в 2017 году выступил председатель профкома Василий Горбунов. Он подробно остановился на выполнении пунктов разделов «Рабочее время, организация труда и заработной платы, отпуска» и «Охрана труда».



Основные направления доклада профсоюзного лидера первичной профорганизации касались политики предприятия по пункту 4.1.2 в части введения на заводе единой системы оплаты труда, росту заработной платы в крупных цехах предприятия, доплате за недостающего работника, введению в действие приказа № 461 от 05.06.2017 года.

По охране труда отмечено, что актуален вопрос по обеспечению спецодеждой в соответствии с приложением № 27 колдоговора.

Делегатами конференции было предложено рассмотреть возможность выделения финансовых средств в большем объеме на проведение мероприятий по улучшению санитарно-бытовых помещений для структурных подразделений, в том числе и для персонала ВПК, бытовые помещения которого переведены в здание, ранее закрепленное за электроцехом.

В завершение прений Василий Горбунов предложил считать мероприятия коллективного договора за 2017 год в целом выполненными, а также одобрить проект коллективного дого-

вора на 2018 год. С проектом постановления выступил член комиссии по регулированию социально-трудовых отношений ПАО «СинТЗ» Юрий Черноскутов. Конференция поддержала предложение комиссии и утвердила постановление единогласно.

По четвертому вопросу повестки с отчетом о работе комиссии по социальному страхованию в ПАО «СинТЗ» за 2017 год выступил директор по управлению персоналом Денис Нестеров. Отчет о работе комиссии делегаты конференции утвердили единогласно. Затем единогласно был утвержден новый состав представителей администрации и работников в КСС ПАО «СинТЗ» (14 человек).

Управляющий директор Вячеслав Гагаринов ответил на вопросы, поступившие в ходе проведения конференций в структурных подразделениях, и поручил координаторам сторон проработать их на ближайшем заседании комиссии по регулированию социально-трудовых отношений ПАО «СинТЗ».

По материалам ППО ПАО «Синарский трубный завод»

60 лет со дня основания ветеранской организации

отметили на Уральском алюминиевом заводе в Каменске-Уральском

Торжественный вечер, прошедший в стенах Каменско-Уральского политехнического колледжа, собрал вместе бывших работников предприятия, входящих в состав совета ветеранов завода.

Открыл мероприятие председатель совета ветеранов УАЗа, ветеран труда и спорта Сергей Калмыков, возглавляющий организацию с 2010 года.

Сергей Петрович поблагодарил за помощь и поддержку руководство завода, профком и молодежную организацию, всех, с кем совет ветеранов тесно и плодотворно сотрудничает на протяжении не одного десятка лет.

Он напомнил, что отсчет своей долгой насыщенной жизни совет ветеранов УАЗа ведет с 23 марта 1958 года, являясь одной из старейших ветеранских организаций Свердловской области. Сегодня она насчитывает в своих рядах почти 3 тысячи чело-

век. В их числе – 2 блокадника, 3 малолетних узника концлагерей, 9 участников войны, 242 труженика тыла, 1400 ветеранов труда. Более 2,5 тысяч человек являются членами профсоюза. Эти люди не теряют связи с коллективом, сохраняют бодрость духа, активную жизненную позицию, стараются приносить пользу обществу и родному заводу.

В адрес виновников торжества прозвучало немало теплых слов и добрых пожеланий от многочисленных гостей.

С приветствиями и вручением заслуженных наград к собравшимся обратились председатель Областного совета ветеранов горняков и металлургов Леонид Чашин, заместитель председателя профкома завода Алексей Григорьев. За активную жизненную позицию и весомый вклад в развитие ветеранского движения более 30 человек были отмечены медалями «Почетный ветеран Сверд-



ловской областной организации ГМПР» и почетными грамотами.

Поздравить ветеранов и также вручить им заслуженные награды пришли представители городской Думы, администрации города, Южного управленческого округа, городско-го совета ветеранов.

С проникновенными словами обратились к ветеранам председатель Городской думы Валерий Пермяков и заместитель главы города по социаль-

ной политике Денис Миронов. «Вы – серьезная опора и надежный тыл предприятия. Честь вам и хвала, дорогие ветераны УАЗа!», — говорили они.

От руководства предприятия ветеранов поздравила Анна Соломеина, директор по персоналу «РУСАЛ Каменск-Уральский». «Это очень дружный коллектив, с неизменной массой идей, которые мы стараемся поддерживать», — отметила она, — Находясь на зас-

луженном отдыхе, уазовские ветераны по-прежнему в строю, они полны созидательных сил и энергии, инициативны, легки на подъем. Они ведут большую общественную работу, принимают активное участие в социальной и культурной жизни города и завода, занимаются патриотическим воспитанием подрастающего поколения, оказывают помощь алюминщикам, вышедшим на пенсию».

Своих коллег пришли поздравить и вручить памятные подарки председатели советов ветеранов родственных предприятий: Тамара Карякина (СинТЗ), Люция Мурадымова (КУМЗ) и Виктор Бельский (КУЗОЦМ). Они пожелали ветеранам филиала «УАЗ» ОАО «СУАЛ» всего самого наилучшего: здоровья, бодрости духа, любви близких людей и веры в светлое будущее подрастающего поколения.

Леонид ЧАШИН, председатель Областного совета ветеранов горняков и металлургов

Спорт объединяет

31 марта 2018 года на базе физкультурно – оздоровительного комплекса «Гагаринский» прошел VII командный Кубок профкома первичной профсоюзной организации АО «Первоуральский новотрубный завод».

Идея о его проведении возникла у профсоюзного комитета еще в конце 2011 года. Было разработано положение, в котором полностью и подробно были расписаны и обозначены все критерии участия и награждения участников: в команде только работники цеховой организации, обязательно члены профсоюза. Команда состоит из четырех человек (обязательно одна женщина). Все спортсмены принимают участие во всех видах соревнований без

замен. Соревнования проводились по 4 видам спорта: стрельба из винтовки в положении стоя, прыжки с места, лыжная эстафета 4 x 2 километра, плавание – эстафета 4 x 50 метров.

Для участия в соревнованиях заявилось 12 команд от различных структурных подразделений предприятия и дочерних обществ.

Участники соревнований в ходе общения в неформальной обстановке сдружились и смогли задать интересующие

вопросы руководству профкома Первоуральского новотрубного завода.

По результатам соревнований сформировалась тройка победителей: I место – цех № 4, II место – цех № 9, III место – цех № 8.

Все участники были награждены денежными призами, победитель получил на вечное хранение VII Кубок профкома, призеры были награждены медалями в соответствии с занятыми местами.

По материалам профкома

ВНИМАНИЕ, XV ОТРАСЛЕВОЙ КОНКУРС!

Центральный Совет ГМПР и ООПР «Ассоциация промышленников горно-металлургического комплекса России» объявляют о приеме заявок на участие в XV отраслевом конкурсе «Предприятие горно-металлургического комплекса высокой социальной эффективности»

Цели и задачи конкурса:

- выявление организаций горно-металлургического комплекса России, добивающихся высокой социальной эффективности, изучение и распространение их опыта;
- развитие и совершенствование форм социального партнерства в организациях.

Номинации конкурса

- социально-экономическая эффективность коллективного договора;
- развитие персонала;
- охрана здоровья и безопасные условия труда;
- природоохранная деятельность и ресурсосбережение;
- работа с молодежью.

В 2018 году торжественная церемония награждения победителей конкурса состоится 27 июня.

Заявки и материалы конкурса необходимо направить в рабочую группу не позднее 1 июня 2018 года.

Условия конкурса, форма заявки и информационная карта участника размещены на сайте ГМПР в разделе ДОКУМЕНТЫ

100-летию областной организации ГМПР посвящается

ВОЗЬМЁМСЯ ЗА РУКИ, ДРУЗЬЯ!

Вековая история нашего профсоюза на Среднем Урале показывает: любое дело по плечу, если действовать сообща. И потому, как в известной песне Булата Окуджавы, давайте «возьмёмся за руки, друзья, чтоб не пропасть поодиночке».

Первичная профсоюзная организация головного предприятия Уральской горно-металлургической компании — АО «Уралэлектромедь» - сегодня объединяет почти 3 500 работников и 1 900 ветеранов. Опираясь на опыт, мы вместе создаём своё будущее.

В интересах человека труда

Председатель профкома — должность не кабинетная и в сегодняшние дни, так что Евгения Устюжанина застаём в цехе централизованного ремонта: здесь избран новый председатель цеховой проф-



Евгений Устюжанин

организации — лидер пришёл помочь провести встречу профактива.

— Андрея Викторовича Жульдикова выдвинул сам коллектив: он победитель конкурсов профессионального мастерства, активист спортивных и культмассовых мероприятий, хороший семьянин, так что авторитет у него неподдельный, — поясняет Евгений Сергеевич. — Сейчас мы обсудим предстоящие дела и вернёмся к повседне-

ным обязанностям.

По словам Евгения Сергеевича, заводской профсоюз непрерывно пополняется: с начала года уже вступило 95 человек, из которых 39 — моложе 35 лет. Помолодел и обновился в ходе последней отчётно-выборной кампании профактив. У каждого из десяти активистов — своё направление деятельности: охрана труда, работа среди женщин и ветеранов, контроль общественного питания, информационная работа, организационные вопросы, культурно-массовый сектор.

— Цель заводской первички — защита прав и интересов членов профсоюза на основе коллективного договора, — подчёркивает Евгений Устюжанин. — Кстати, на протяжении последних десяти лет коллективный договор АО «Уралэлектромедь» признают одним из лучших в отрасли. Документ содержит большой комплекс социальных программ, направленных на всестороннюю поддержку работников и ветеранов.

Да, профорги всегда на виду, но есть и такая работа, которая поспевает в моменты, которые не афишируют, когда нуждаются в средствах и особой заботе. При профкоме работает касса взаимопомощи, в которой состоят более 900 человек. С июля 2017 года каждый член профсоюза может бесплатно получить консультацию профессионального юриста по личным «боль-

ным» вопросам. Шире становится профсоюзная дисконтная программа, по которой профсоюзники получают хорошие скидки на торговые и сервисные услуги.

— У нас у всех есть общий интерес: обеспечение устойчивой и успешной работы нашего предприятия, — резюмирует председатель профкома. — А в итоге — новые рабочие места, индексация заработной платы, широкие социальные гарантии и договорённости, предусмотренные коллективным договором.

СЛОВО ПРЕДЦЕХКОМАМ

Альберт Михайлович Хасянин, председатель профсоюзной организации химико-металлургического цеха (ХМЦ):

— Под моим началом одна из самых многочисленных первичек предприятия — 232 члена профсоюза. Профорг я начинающий, всего два года как возглавил коллектив, хотя в профдвижении давно не новичок: моему членству уже 45 лет. Так сложилось, что сильнейшая сторона нашей первички — спорт. Оно и понятно: здоровый образ жизни — важнейший фактор охраны здоровья, повышения трудового потенциала и культуры труда. Под эгидой профсоюза у нас проходят спортивные соревнования по дартсу, настольно-

му теннису и другим видам спорта. Одна из любимейших затей — поездки на рыбалку всем трудовым коллективом. Профком берёт на себя все хлопоты по организации, включая транспорт и питание. Как правило, с нами едут и «не профсоюзники», и это приветствуется: в неформальной обстановке проще объяснить содержание нашей работы и преимущества членства в профсоюзе.

Елена Геннадьевна Манихвотова, председатель профсоюзной организации цеха по производству порошковых изделий (ЦППИ):

— Наша цеховая организация охватывает 33 процента численности цеха и составляет 26 человек, однако в активности мы не уступаем более многочисленным коллективам! У нас хорошо работает и культурный, и спортивный сектор, есть и особенно любимые мероприятия. Так, под Новый год детей работников поздравляет профсоюзный Дед Мороз: мы обходим от 10 до 15 семей. А затем сказочный волшебник поздравляет профсоюзников на рабочих местах — удивляя, радуя и вдохновляя на труд. Ко Дню знаний цеховая организация чувствует без исключения всех первоклассников, преподносит полезные для учёбы подарки. В этом году возьму под профсоюзное крыло весенний субботник на цеховой территории. Разобьёмся на группы, назначим ответ-

ственных, подведём итоги, наградим лучших: уверена, ответственность станет хорошим стимулом для качественной работы, а инициатива привлечёт в наши ряды новых сторонников.

Андрей Викторович Жульдиков, председатель профсоюзной организации цеха централизованного ремонта (ЦЦР):

— В нашем цехе всего четверть работников вне профсоюза, но это пока. Работу профорга считаю важной на все сто процентов. Я стараюсь быть связующим звеном коллектива и руководства, помощником и тем, и другим. Наша сила — коллективный договор. Опираясь на него, я могу отстаивать интересы товарищей по трудовым и социальным вопросам на всех уровнях управления. Одновременно я могу разъяснить коллегам на рабочем месте их права и обязанности с точки зрения закона, пояснить позицию работодателя, не допустить возможный конфликт. Темы самые разные: лечебно-профилактическое питание, средства индивидуальной защиты, оздоровительные путёвки, детские лагеря отдыха. Ведь зачастую нас разобщает отсутствие информации, а профсоюз создаёт в цехе рабочую атмосферу сотрудничества — этим он и полезен.

**По материалам
пресс-службы
АО «Уралэлектромедь»**