



Газета Свердловского областного комитета Горно-металлургического профсоюза России



УРАЛЬСКИЙ МЕТАЛЛУРГ

12+

№5 (175) 21 мая 2018 года

ежемесячник

um@gmpr.ur.ru

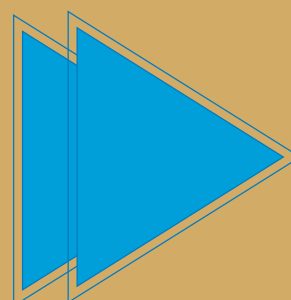
Первомай

1 мая 2018 года в День международной солидарности трудящихся по всей стране трудовые коллективы вышли на организованные профсоюзами митинги и шествия, чтобы выразить свои требования к властям и работодателям под главным девизом: «ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД, ЗА СПРАВЕДЛИВУЮ СОЦИАЛЬНУЮ ПОЛИТИКУ!».



Для международного профсоюзного движения 1 Мая – это не просто праздник, а священный день памяти о трагических ошибках, которые нельзя допускать в отношении человека труда, защищающего свои законные требования о соблюдении элементарных прав. В этом году по призыву Международной конфедерации профсоюзов 1 Мая отмечается в 140 странах.

Основные лозунги Первомайской акции профсоюзов в 2018 как никогда актуальны: «Достойная зарплата – основа достойной жизни!», «Безопасные условия труда – каждому работнику!», «Гражданину России – достойный труд и достойную зарплату!», «За мир и стабильность!», «Зарплата! Занятость! Законность!», «Индексацию зарплат и пенсий - не ниже уровня инфляции!», «Молодежь без работы – Россия без будущего!».



Подробнее на стр. 2–3

Первомай-2018

1 мая 2018 года в День международной солидарности трудящихся по всей стране трудовые коллективы вышли на организованные профсоюзами митинги и шествия, чтобы выразить свои требования к властям и работодателям под главным девизом: **«ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД, ЗА СПРАВЕДЛИВУЮ СОЦИАЛЬНУЮ ПОЛИТИКУ!».**

РОССИЯ

Масштабная всероссийская акция профсоюзов прошла с требованиями, направленными на защиту социально-трудовых прав и экономических интересов трудящихся. По всей России в Первомайской акции профсоюзов приняли участие 3 миллиона 574 тысячи человек, из них 1 миллион 309 тысяч молодежи. По всей стране прошли 476 шествий и 631 митинг в 79 региональных центрах и 823 городах и поселках.

Москва

Одна из самых массовых первомайских демонстраций прошла в Москве. В шествии трудящихся по Красной площади участвовало около 130 тысяч представителей трудовых коллективов столицы. Демонстрацию возглавили председатель ФНПР Михаил Шмаков, генеральный секретарь Международной конфедерации профсоюзов Шаран Барроу, председатель Московской Федерации профсоюзов Михаил Антонцев и мэр Москвы Сергей Собянин.

Приветствуя праздничное шествие на Красной площади, председатель Федерации Независимых Профсоюзов России Михаил Шмаков заявил, что 1 Мая 2018 года профсоюзы России празднуют свою очередную победу: «ФНПР добилась выполнения требования статьи 133 Трудового кодекса РФ об установлении МРОТ не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения, а также законодательного установления механизма его индексации. Он также отметил, что «...профсоюзы России выступают за мир, призывая международное профсоюзное сообщество предпринять целенаправленные солидарные усилия во имя разрядки политической напряженности на современной карте мира».

Затем с приветственным словом выступила Генеральный Секретарь Международной конфедерации профсоюзов Шаран Барроу, поздравив всех с Днем международной солидарности трудящихся.

В единых колоннах с Федерацией Независимых Профсоюзов России выступили представители региональных структур созданной профсоюзными активистами политической партии «Союз Труда» и представители политической партии «Единая Россия».



«Россия вновь встречает День международной солидарности трудящихся. Первомай в столице – это дух коллективизма и уважения к человеку труда. Это чувство причастности к великим достижениям великой страны, это преемственность традиций, это демонстрация профсоюзов за социальные права и гарантии. Только солидарность, сплоченность и добросовестный труд помогут нам преодолеть любые сложности и испытания», - разносилось над Красной площадью.

ГМПР

В числе демонстрантов представители Горно-металлургического профсоюза России во главе с его председателем Алексеем Безмяных. По традиции колонну ГМПР отличает единая форма. В нее охотно облачились и члены семей, дети. Над нашей колонной развиваются флаги профсоюза, яркие цветы и шары.

Одним шествием по Красной площади Первомай в Мос-

кве, естественно, не ограничился. Столичные парки от-

ятий – концерты, спортивные и танцевальные соревнова-



На фото: «коробка» спортсменов в Екатеринбурге.

квивают летний сезон. По этому случаю в праздничные дни прошли более сотни меро-

прия, экскурсии, работали ярмарки, проводились мастер-классы, интерактивные шоу,

конкурсы и викторины, заработали кафе на открытом воздухе.

Свердловская область

В Свердловской области свыше 100 000 человек приняли участие в первомайских мероприятиях. Так как горно-металлургический комплекс является базовой отраслью в регионе, а предприятия ГМК в большинстве своем - градообразующие, то и в первомайских колоннах в городах области большинство составляли члены ГМПР.

В этом году горняки и металлурги региона встретили особый Первомай, он прошел под знаком празднования 100-летия Свердловской областной организации Горно-металлур-

гического профсоюза России, которая является одним из основоположников профсо-

ПОДРОБНОСТИ



стическим центром страны и по большинству основных социально-экономических показателей развития входит в число ведущих регионов Российской Федерации.

В металлургии региона сегодня реализуются крупнейшие за последние десятилетия инвестиционные проекты: запущена новая домна на Нижнетагильском металлургическом комбинате, грандиозный инвестпроект реализуется на промплощадке Каменск-Уральского металлургического завода - завершается строительство нового прокатного комплекса. Заканчивается строительство шахты Черемуховская-Глубокая на СУБРе, идет реконструкция плавильно-прессово-заготовительных и прокатно-волоочильных мощностей на Рев-

катного производства с установкой комплекса оборудования непрерывного стана.

- Легко ли нашим предприятиям в условиях санкций? - спросил Максим Рыков - Нет, конечно, но они напряженно работают и приносят прибыль в условиях мировой несправедливой конкуренции. Они пополняют копилку бюджета региона, обеспечивают занятость населения и стабильный заработок своим наемным работникам, а профсоюзы региона стоят на страже социально-экономической справедливости.

Максим Рыков в своем выступлении отметил, что Свердловская областная организация ГМПР целиком и полностью поддерживает главное требование нынешнего Первомая - «За достойный труд,

юзного движения в нашей области. Целый век профсоюзы стоят на защите прав и интересов уральских тружеников, чьим трудом, умом и талантом созданы богатства опорного края России.

В Екатеринбурге следом за традиционной знаменной группой по пл. 1905 года - впервые за многие десятилетия - прошла «коробка» спортсменов. Эта реконструкция спортивных пирамид первомайских демонстраций 20-40-х гг. - дань 100-летию Федерации профсоюзов Свердловской области и чемпионату мира по футболу, который пройдет в Екатеринбурге в 2018 году.

По традиции в Екатеринбурге в первомайском митинге приняли участие губернатор Свердловской области Евгений Куйвашев, спикер ЗакСобрания Людмила Бабушкина, секретарь политсовета регионального отделения партии «ЕДИНАЯ РОССИЯ» Виктор Шептий, члены областного кабинета министров, представители Общественной Палаты, Общероссийского народного фронта, движения «В защиту Человека Труда».

Вслед за ними в колонне демонстрантов шли около тыся-

чи представителей ГМПР. Во главе колонны - Валерий Кусков, председатель областной организации, и Николай Алексеев, заместитель председателя. Среди демонстрантов представители таких первичных профорганизаций, как АО «Первоуральский новотрубный завод», АО «Уралэлектромедь», Филиал ППМ УЭМ г. Кировград, Кировградский завод твердых сплавов, ВИЗ-Сталь, Уралгипромет, Уральский институт стандартных образцов, ВНИИМТ, Уральский институт металлов, НИИ охраны труда ФНПР, профильных колледжей, аппарата областной организации ГМПР.

На Первомайском митинге среди выступающих - Максим Рыков, участковый маркшейдер гидравлики «Аник-Пачка», профгруппорг первичной профорганизации Артели старателей «Нейва» ГМПР.

В своем выступлении профгруппорг ГМПР отметил, что сегодня мы живем в очень напряженное время. На нашу промышленность западный мир накладывает абсолютно незаконные и несправедливые санкции. Западные политики утверждают, что российская экономика разорвана в ключья.



На фото: молодежная «коробка» ГМПР в Екатеринбурге.

«Разве это правда?», - спросил он многотысячный митинг на главной площади Екатеринбург.

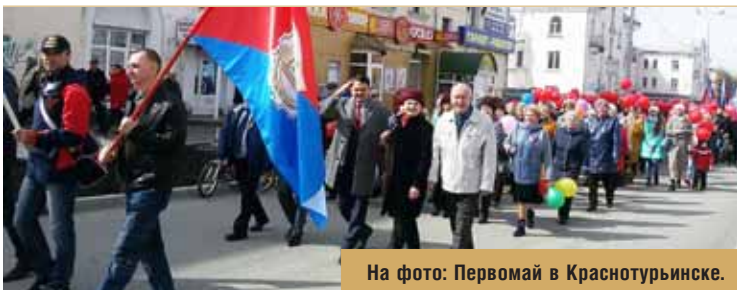
«Нет!», - ответил митинг.

Выступающий напомнил, что Свердловская область является крупнейшим ресурсным, промышленным и логи-

динском заводе ОЦМ, реконструкция металлургического производства «Святогора».

Крупнейшим мероприятием комплексной программы технического перевооружения производства Северского трубного завода является проект реконструкции трубопро-

за справедливую социальную политику!», однако предлагает добавить еще один ключевой девиз - «Сохраним социально-политическую стабильность нашего региона, поддержим отечественную промышленность!». Что вызвало всеобщее одобрение.



На фото: Первой в Краснотурьинске.



... в Каменске-Уральском



... в Нижнем Тагиле

ЗАСЕДАНИЕ ГЕНСОВЕТА ФНПР

Были обсуждены вопросы: «О задачах профсоюзов в современных социально-экономических условиях», «О ходе выполнения Плана практических действий по реализации решений IX съезда ФНПР в 2017 году» и ряд других.

18 апреля в Москве под председательством Михаила Шмакова состоялось заседание Генерального Совета Федерации независимых профсоюзов России и при участии представителей Правительства РФ, объединений работодателей, депутатов Государственной Думы РФ.

В докладе председателя ФНПР Михаила Шмакова и выступлениях членов Генсовета дана оценка текущего момента в экономике и социально-трудовой сфере, а также в связи с выборами Президента страны.

Отмечено, что, несмотря на сложные условия возрастающей геополитической нестабильности, ФНПР при поддержке Президента России В.В. Путина удалось решить ряд стратегически важных задач. В их числе: доведение МРОТ до уровня прожиточного минимума с мая 2018 года; решение Конституционного суда России, который поддержал профсоюзную позицию о не включении в состав МРОТ «северных» надбавок; восстановление индексации зарплат «бюджетников»; включение основных требований профсоюзов в Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2018-2020 годы.

В то же время главным препятствием на пути устойчивого социально-экономического развития остается политика ограничения внутреннего инвестиционного и потребительского спроса и поощрения вывоза капитала из страны, проводимая финансово-экономическим блоком Правительства России. Члены Генсовета подчеркнули, что агрессивная антиинфляционная политика, нацеленная на достижение низкого уровня инфляции, была во многом достигнута за счет снижения реальных доходов населения.

Михаил Шмаков заявил, что «вывод МРОТ на экономически обоснованный уровень мы рассматриваем как реализацию неотъемлемых прав трудящихся на защиту от бедности и улучшение условий их труда. Мы также расцениваем эту меру как важный стимул для роста экономики и ее качественных преобразований... Уже сегодня мы слышим рассказы о том, что региональным бюджетам не хватает денег на повышение зарплат ра-



Несправедливая социальная политика вызвала недовольство профсоюзов

Профсоюзы последовательно выступают против курса, проводимого в интересах узкого круга экономических субъектов или меньшинства населения страны

Профсоюзы последовательно выступают против курса, проводимого в интересах узкого круга экономических субъектов или меньшинства населения страны. Об этом глава Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков сообщил, выступая 18 апреля в ходе заседания генерального совета профцентра.

Как отметил профлидер, такой подход не только в России, но и повсеместно ведет к одним и тем же проблемам: образованию финансовых «пузырей» в одной части экономики и недостатку средств - в другой. Более того, подобное распределение капитала традиционно сопровождается структурными деформациями в экономике и неэффективным расходованием средств, упадком промышленности и долговыми проблемами бюджетов, разрушением социальной сферы, снижением доходов населения и расширением сферы малопроизводительных рабочих мест.

- Мы считаем, что такому либеральному или кризисному пути, однозначно ведущему к деградации всего и вся, можно противопоставить только идеологию всеобщего развития, солидаризации выгод и ответственности, создания равных возможностей для каждого, участия в экономической деятельности и в получении общественных благ, - подчеркнул Михаил Шмаков.

По материалам газеты «Солидарность»

ботников. Кроме того, дополнительной угрозой является то, что работодатели - и частные, и государственные - начинают процесс перевода работников на неполный рабочий день, неполную рабочую неделю. В довершение всего, повышение зарплат до уровня нового МРОТ в ряде учреждений сокращает разницу в зарплатах между работниками разных квалификаций. Сегодня мы должны довести дело до конца, проконтролировав законное и честное - без обмана - доведение нижней планки зарплат по всей стране на уровень не ниже МРОТ. В конце этого года мы должны сказать: планка МРОТ как нижний уровень зарплат в стране достигнута. Это наша главная экономическая задача на 2018 год».

Развитие человеческого потенциала как основного фактора экономического роста, формирование условий для самореализации граждан, роста реальных доходов работников, уровня пенсионного

обеспечения и уровня жизни населения, устранения причин бедности - таковы приоритеты работы российских проф-

союзов в современных условиях...

Выступая в дискуссии по докладу, министр труда и соци-

альной защиты Максим Топилин и председатель Фонда социального страхования Андрей Кигим рассказали о современных проблемах социально-трудовых отношений в стране и путях их решения, стоящих перед министерством, ФСС, профсоюзами и работодателями. В частности, Максим Топилин заверил, что «тема с бедными рабочими будет формально решена», так как она будет «в фокусе внимания нового состава Правительства», а Андрей Кигим предложил профсоюзам совместный проект - «сервис для защиты работников, обиженных Фондом социального страхования», чтобы помочь им реализовать свое право на пособия.

Членами Генсовета ФНПР были одобрены основные положения Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 2018-2020 годы, а также ход выполнения Плана практических действий по реализации решений IX съезда ФНПР. Намечены конкретные действия ФНПР и её членских организаций на предстоящий период.

Генеральный Совет ФНПР обратил особое внимание на дальнейшее укрепление организационного единства профсоюзов, их кадровое усиление и повышение ответственности членских организаций за выполнение решений коллегиальных органов ФНПР.

По материалам
Департамента
общественных связей
ФНПР



ДЕНЬ ОХРАНЫ ТРУДА

Общественный контроль в действии

19 апреля 2018 года на базе АО «ЕВРАЗ НТМК» прошел слет лучших уполномоченных по охране труда предприятий горно-металлургического комплекса Свердловской области, посвященный Всемирному Дню охраны труда и 100-летию Свердловской областной организации ГМПР.

Около 100 участников слета (уполномоченные по охране труда, технические инспекторы труда ГМПР, представители органов госнадзора в сфере охраны труда) прибыли в этот день в Нижний Тагил. Для них профсоюзный комитет совместно с администрацией ЕВРАЗ НТМК провели обзорную экскурсию по предприятию. Гости посетили и недавно введенную в эксплуатацию доменную печь №7. Главным событием дня стал «круглый стол», прошедший во Дворце культуры НТМК.

Председатель Свердловской областной организации ГМПР Валерий Кусков приветствовал участников слета, он поблагодарил принимающую сторону:



- Хочу сразу высказать слова благодарности принимающей стороне: первичной профорганизации ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР, администрации комбината и Дворца культуры и искусства за предоставленную возможность встретиться здесь, посетить комбинат и прекрасный дворец культуры. Большое спасибо!

Как отметил профлидер, Всемирный день охраны труда, в честь которого и проходил слет, изначально отмечался как День памяти погибших работников по инициативе профсоюзов работников различных специальностей Северной Америки.

Затем Международная организация труда (МОТ) объявила об учреждении нового праздника – Всемирном дне охране труда. Его дата осталась прежней – 28 апреля. Таким образом, проведение мероприятий в этот знаменательный день преследует две цели: привлечение внимания всех заинтересованных сторон к соблюдению требований охраны труда, профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, а также почтить память о погибших на рабочем месте. По сведениям МОТ, ежедневно от нарушений требований охраны труда и последствий от вызванных работой болезней погибает 5-6 тысяч человек. В год это составляет до 2 300 000 смертей. Причина около 350 000 из них – несчастный случай. Помимо смертельных исходов каждый год более 400 миллионов человек получают на рабочих местах травмы и увечья либо приобретают болезни из-за неподобающих условий труда.

- В этом году этот праздник в России проходит под девизом «Охрана труда: молодые работники особенно уязвимы», - сказал Валерий Кусков. - Очень актуальна для нас тема.

Право на безопасный и здоровый труд имеют работники всех возрастов. Молодых работников (в возрасте 15-24 лет) в мире насчитывается 541 млн. – это более 15 процентов всей рабочей силы, и уро-

вень не смертельного производственного травматизма среди них на 40 процентов выше, чем среди взрослых работников - старше 25 лет. Здоровье и сама жизнь молодых работников часто подвергаются риску из-за присутствующих на рабочих местах опасных производственных факторов.

За круглым столом участники слета могли напрямую пообщаться с высокопоставленными лицами, приглашенными на данное мероприятие.

Руководитель службы охраны труда ЕВРАЗ НТМК Александр Мельник отметил важность работы уполномоченных по охране труда, он сказал, что на ЕВРАЗ НТМК большое значение придается системе

уполномоченных по охране труда по результатам слета-конкурса.

Как отметил заместитель председателя ППО, ряд предпочтений для уполномоченных есть и в коллективном договоре.

Заместитель руководителя Государственной инспекции труда Свердловской области Татьяна Гасилина обратила внимание участников слета на то, что в последние годы статистика смертельных случаев на производстве от общих заболеваний в 1,5 раза (а в первом квартале 2018г. в 3,8 раза) превышает число смертельных случаев по причине травм. Она призвала уполномоченных разъяснять работникам о рисках ухудшения здоровья на рабочем месте в том числе и в связи с согласием выходить на работу без положенного отдыха в свой законный выходной день.

- У меня огромная просьба к собравшимся, - сказала Татьяна Витальевна, - разъясните своим работникам, что не стоит пересиливать себя и идти больным на работу. Печальная статистика за 2017 год показала, что число умерших на рабочем месте от заболеваний превысило почти в 1,5 раза число погибших на производстве. Необходимо следить за своим здоровьем и дорожить им.

Андрей Таранов, заместитель начальника межрегионального отдела металлургического надзора Уральского управления Ростехнадзора, подробно рассказал о работе своего ведомства.

он рассказал об отмене ряда санитарных норм и правил, о проекте федерального приказа по проведению обязательных медицинских осмотров.

Алексей Мельничук, руководитель отдела охраны труда и социального партнерства Департамента по труду и занятости населения Свердловской области, рассказал о статистике обращений, в том числе работников и профсоюзных комитетов, в Департамент по проведению государственной экспертизы условий труда по результатам СОУТ. Привел примеры, какие нарушения чаще всего выявляет госэкспертиза.

Денис Семериков, зав. лаборатории исследований условий труда НИИ охраны труда ФНПР, рассказал об участии работников и их представителей в процедуре проведения специальной оценки условий труда, об обязательных законодательных требованиях по сбору работодателями предложений от работников при оценке рабочих мест, о необходимости предметного обучения членов комиссии вопросам СОУТ.

Главный технический инспектор труда ГМПР Олег Сокур тепло приветствовал участников слета и подробно осветил работу Центрального Совета ГМПР в вопросах охраны труда.

Общую с профсоюзным активом области заинтересованность и поддержку в построении на предприятиях отрасли си-

стем управления охраной труда, обеспечивающей для работников безопасный труд, отметил в своем выступлении Алексей Жегалин, начальник отдела Горно-металлургического комплекса Министерства промышленности и науки Свердловской области.

В заключение за активную работу по осуществлению общественного контроля за соблюдением охраны труда и промышленной безопасности, а также в связи с Всемирным днем охраны труда самые активные общественные уполномоченные по охране труда Свердловской области были отмечены профсоюзными наградами.

Вадим Рузаков, начальник отдела надзора по гигиене труда Управления Роспотребнадзора по Свердловской области, заострил внимание уполномоченных по охране труда на механизмах выявления на рабочих местах вредных и опасных производственных факторов, что может использоваться работодателем для определения профессиональных рисков на рабочих местах. Рассказал о том, что неуклонно снижающаяся на предприятиях статистика по профессиональной заболеваемости и количеству лиц, работающих во вредных условиях труда, на самом деле не отражает объективной картины. Также

Тимофей Проскурнин, заместитель председателя ППО ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР, отметил, что на комбинате для эффективной работы уполномоченных создана необходимая локальная нормативная база. - В Стандарт предприятия (Система управления охраной труда АО «ЕВРАЗ НТМК») отдельным блоком включено Положение об общественном контроле, - рассказал Тимофей Проскурнин.

- Приказом предприятия за подписью управляющего директора АО «ЕВРАЗ НТМК» утверждены разработанные совместно с ППО Положение об уполномоченном по охране труда АО «ЕВРАЗ НТМК» и Положение о смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда», «Лучший старший уполномоченный по охране труда». В этих документах определены основополагающие права и обязанности уполномоченных, в том числе гарантии прав деятельности (освобождение в течение смены для выполнения общественного контроля с сохранением среднего заработка, обучение за счет средств работодателя, невозможность наказания уполномоченного без предварительного согласия ППО). Определены также и порядок материального стимулирования за счет средств работодателя



Вадим Рузаков, начальник отдела надзора по гигиене труда Управления Роспотребнадзора по Свердловской области, заострил внимание уполномоченных по охране труда на механизмах выявления на рабочих местах вредных и опасных производственных факторов, что может использоваться работодателем для определения профессиональных рисков на рабочих местах. Рассказал о том, что неуклонно снижающаяся на предприятиях статистика по профессиональной заболеваемости и количеству лиц, работающих во вредных условиях труда, на самом деле не отражает объективной картины. Также



ЧЕМ ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА?

В переходе не купишь

Выпускники школы молодого профлидера (ШМПЛ) и профгруппы первичной профсоюзной организации АО «ПНТЗ» ГМПР получили долгожданные свидетельства и удостоверения.

21 апреля состоялось важное событие, к которому ученики ШМПЛ шли полтора года, а профгруппы 7 месяцев, сдача экзамена.

Около 40 молодых членов профсоюза в возрасте до 35 лет из разных структурных подразделений завода и до-

циплиной строго, и если проявить ответственность, то до конца дойдешь априори.

Для первичной организации Новотрубного завода это второй опыт подготовки профсоюзного актива, система обучения выстроена и даёт результаты уже с первых занятий. Член комиссии, председатель областной организации ГМПР,

ко, приходилось быстро приобретать новые навыки. Главные трудности возникали во время выполнения домашних заданий. Они во многом, как ни странно, были придуманы нами во время занятий в ШМПЛ при помощи «мозгового штурма».

- Даже если возникали трудности с выполнением домашнего задания, наши замечательные преподаватели выводили нас на диалог, и тогда всё становилось понятным, несложным, - поддерживает разговор Людмила.

Всё началось с семинара по структуре и направлениям деятельности профсоюза, а закончилось индивидуальными проектами, которые успешно были защищены в день сдачи экзамена.

- Проект стал для меня кульминацией всех занятий по ШМПЛ, так как его цель - улучшить работу ППО на заводе, - продолжает Сергей, - Целью моей работы была адаптация молодежи на заводе. На мой взгляд, это очень важная проблема. Устроившись на предприятие и вступив в профсоюз, человек может просто жить одной мыслью: дом - работа. Дабы не допустить этого, я стал разрабатывать свой проект. Написать - это только полдела, нужно ещё и защитить, а это было нелегко. Очень серьезная комиссия в лице председателя областной организации ГМПР Валерия Кускова, руководителя учебно-методического совета областной организации ГМПР Галины Калининой и председателя первичной профсоюзной организации АО «Первоуральский новотрубный завод» Сергея Ошуркова «заставила» вспомнить все уроки,



которые дала мне ШМПЛ, и достойно представить свой проект, при этом ответить на вопросы как учеников, так и комиссии.

Параллельно со Школой профлидера обучение проходили и будущие профгруппы - представители профкома непосредственно на рабочих местах - в цехах Новотрубного завода (в первичной профсоюзной организации АО «ПНТЗ» 211 профгрупп). Являясь низовым звеном первичной профсоюзной организации, профгруппа призвана защищать более конкретно и целенаправленно профессиональные и социально-трудовые права и интересы трудящихся внутри каждого цеха, в идеале, бригады.

Профгруппы проходили обучение длительностью в 7 месяцев (1 занятие в месяц), тем самым без отрыва от трудовой и внеарбочей деятельности успешно освоили строение профсоюзной системы, основные направления её деятельности, получили практические советы, опыт работы в команде, юридическую консультацию при решении спор-

ных задач, связанных с нарушением действующего законодательства. Несмотря на более сжатые сроки обучения по сравнению с ШМПЛ, от профгруппов также требовалось ответственное отношение, дисциплина и качественное выполнение домашнего задания. Успешное прохождение курса и сдача экзамена совместно с профлидерами Школы завершилось заслуженными удостоверениями и сертификатами.

Выпускники от всей души выражают свою бесконечную благодарность первичной профсоюзной организации Первоуральского новотрубного завода и всему преподавательскому составу Школы в лице председателя ППО Сергея Ошуркова, помощника председателя и наставника Любви Тишковой, Татьяны Вишневской и юриста профкома Елены Швалево! Спасибо за огромный вклад в развитие, веру и поддержку! А теперь - от слов к делу!

По материалам профкома АО «ПНТЗ». Фото Л. Чермаковой



черных организаций изъявили желание пройти курс профсоюзного обучения. В итоге полугодовой курс до победного конца прошло 10 человек. Такая разница в численности свидетельствует о качественном отборе среди будущих резервистов в первичную профсоюзную организацию «ПНТЗ».

Людмила Воронина, инспектор на входном контроле материалов, цех № 47, выпускница ШМПЛ:

- Я считаю, что если есть цель, то дойдешь до конца! Дело не в везении, а в реальном желании. У меня двое детей, младшего сына оставляла с соседкой, чтобы не пропускать занятия, - они порой занимали весь день. С дис-

Валерий Кусков отметил уникальность и эффективность обучающего курса молодых профлидеров Новотрубного завода, пожелал не останавливаться на достигнутом, совершенствовать свои знания и, конечно же, делиться ими со всеми желающими.

Благотворное влияние курса замечают и сами выпускники:

- Вышло так, что ШМПЛ сыграла очень важную роль в моей жизни, ибо за время прохождения обучения я сменил три профессии: начал учеником токаря, сейчас работаю исполняющим обязанности специалиста по охране труда цеха №28, - рассказывает Сергей Арестов. - Прохождение ШМПЛ далось мне нелег-

В честной борьбе прошел конкурс по охране труда в ОАО «ВГОК»

19 апреля в рамках мероприятий, посвященных Всемирному дню охраны труда и 100-летию Свердловской областной организации ГМПР, на базе ОАО Высокогорский ГОК впервые за много лет состоялся конкурс профессионального мастерства по охране труда среди молодых работников предприятий горно-металлургического комплекса Свердловской области.

13 представителей с 12 предприятий соревновались в три этапа: теоретическая часть (65 вопросов из области охраны труда, знания устава ГМПР и трудового законодательства), конкурс агитплакатов по охране труда и практика («оживление» манекена).

Открыли конкурс председатель ППО «ВГОК» Александр Гадун и председатель Свердловской областной организации ГМПР Валерий Кусков. Александр Григорьевич пожелал участникам честной борьбы, а Валерий Николаевич в своём приветствии сделал упор на необходимости таких конкурсов, ведь охрана труда - одно из важнейших направлений деятельности профсоюза. Кроме них в жюри конкурса вошли главный технический инспектор Свердловской областной организации ГМПР Андрей Соколов, начальник отдела промышленной безопасности ВГОКа Иван Годов, члены координационного совета по работе с молодежью обкома ГМПР.

Лидерство менялось после каждого конкурса. Кто-то не смог ответить на все вопросы, кто-то не сумел «оживить» манекен, но в общем-то борьба была справедливой, поэтому итоги не вызвали споров.

В результате соревнования 1 место - за хозяевами конкурса. Победила Алена Жбанова, представительница Высокогорского ГОКа, второе место получил Александр Атаманов (РУСАЛ Каменск-Уральский), на третьем месте - представитель ПНТЗ Евгений Незговоров. Им вручили почетные дипломы и ценные призы от Свердловской организации ГМПР, остальные участники отмечены благодарственными письмами.

Областная организация ГМПР благодарит администрацию и первичную профсоюзную организацию ВГОКа за качественное проведение конкурса.



НАШИ ЛЮДИ

МЫ – ИСТОРИЯ И ДЕЛАЕМ ЕЁ ВМЕСТЕ!

Сегодня в рубрике «Наши люди», посвященной столетию Свердловской областной организации ГМПР, мы публикуем интервью с замечательным человеком, ветераном нашего профсоюза, участницей Первого съезда ГМПР Валентиной Трофимовной Осинцевой (Богдановичское АО «Огнеупоры»)

-Здравствуй, Валентина Трофимовна! В связи с таким большим праздником – 100-летием Свердловской областной организации ГМПР - профком АО «Огнеупоры» просит рассказать вас о себе: где вы родились, учились, когда начали трудовую деятельность?

-Родилась я 25 марта 1944 года в городе Богданович в большой семье. Пока росла, хотела быть учителем. К тому же и знания мне давались прекрасно. Учиться ходила в 3 школу (в то время она была 43). Отучилась 7 лет - в то время так было. Прекрасно закончила. И за это от завода мне был вручен подарок – 4 тома произведения «Война и мир» с надписью «За отличную учебу и примерное поведение Шишовой Валентине». До сих пор храню их – очень они мне дороги.

Как уже говорила, хотела быть преподавателем, но мой отец сказал, что никуда меня на учёбу из города не отпустит, даже в Камышлов. Тогда и поступила в наш Богдановичский горно-керамический техникум. В 1962 году получила диплом, и тут же распределение на работу в Башкирию. При распределении эту республику очень расхваливали. Не обманули – действительно, там было здорово, наелась всяких фруктов, ягод.

Устроилась на Пятковский кирпичный завод, на который получила направление. Я уже замужем была, беременная ходила. Там, на заводе, успела только перед выходом в декрет немного поработать контролером ОТК. С Башкирией пришлось расстаться.

-А после того, как вернулись домой, в Богданович, чем занялись?

-Сразу побежала к родителям, к маме. Разговор было.... Рада, что опять дома. Потом родился сын Олег Осинцев, он, проработав в обжиговом цехе 35 лет, в этом году получил право выхода на пенсию. Столько времени прошло... Ну, а в мае 1963 г. я начала искать работу.

-На завод?

- Да, сразу пошла на завод. Но в то время не просто было устроиться. На рабочие места - очередь. И все же в августе 1963 года мне удалось. Я попала на сортировку. Отработала целую неделю. А потом че-

рез отдел кадров пригласили в ОТК контролером. С руководителем этой службы была очень серьезная беседа. Но все сложилось.

Трудилась очень ответственно. Старалась. А через пять лет меня приглашают мастером на сушилку. Боялась ужасно: вроде и работу знаю, и людей, но вдруг не справлюсь?

К нам в ОТК пришел начальник обжигового цеха Бланк Яков Овсеевич, меня вызвали на разговор. Убедили. И я согласилась поменять профиль работы. Так начался следующий шаг в моей жизни.

-Сложно было работать в новой должности?

-Конечно, ответственность большая. Но и тут не спасовала. Справилась. На этом трудности не закончились.

Люди меня знали как ответственную и серьезную женщину. И в 1977 году выдвинули в депутаты Городского совета, и в дальнейшем мне еще три раза оказывали доверие. В общей сложности 12 лет была депутатом. Решала их проблемы и проблемы города и района. Очень старалась. Про меня в газетах писали, да не в одной... Даже вырезки остались.

-А когда началась ваша профсоюзная жизнь?

-Профсоюз и я были вместе, как устроилась на завод. Всегда была за его инициативы. Ну, а глубже начала вникать во все тонкости профсоюзной работы в 1979 году. Тогда меня избрали на собрании членом профсоюза обжигового цеха председателем цехкома. А закончила с этой работой только в 1994 году, когда ушла на пенсию. Очень много было событий за это время. Много было сделано.

-Расскажите, пожалуйста, как вы помогли людям?

-Сложно было в советское время с мужчинами «бороться»...

- Как это понять?

-Так «зеленый змей». Кошмарные ситуации порой бывали. Но профсоюз брал на поруки. Старались, перевоспитывали. Скажу сразу, получалось не всегда. Доходило и до исключения из членов профсоюза: а это и санаторные путевки не получить, и детей в лагерь не отправить, матери-



На фото: момент интервью, Валентина Трофимовна Осинцева в центре

альной помощи не будет, больничный не оплатят, квартиру при распределении можно не ждать – страшнее было исключение из профсоюза, чем увольнение.

Помню, стало сложно на заводе с финансами. Овчинников Николай Андреевич, директор, ввел сокращенную рабочую неделю. С профсоюзом не посоветовался. Даже в известность не поставил. Приказ вышел. На следующий день мы уже по поводу «короткой» недели профком на совещание собрали. Решаем что делать. И, взяв КЗоТ, другие нормативные документы, поняли, что это решение незаконно. Надо было за два месяца людей предупреждать. Профкомом составили документ и отправили к директору. Он с юристом проштудировал и понял, что профсоюз прав. Приказ отменили. Вот так отстояли. Ведь прямое нарушение было.

-Отличный пример победы профсоюза! А еще как помогли людям?

-Так все не упомнишь. Но вот случай, который показал профсоюз с лучшей стороны. После развала Советского Союза в январе 1991 года меня делегировали на Учредительный съезд металлургов России в составе представителей

Свердловской области. После того мой руководитель отправил меня в Министерство черной металлургии отстаивать права электриков и слесарей прессо-формовочного цеха и ЦМП. Эти люди в страшных условиях работали - а льгот не было. На пенсию – в 60 лет.

Приняли меня очень приветливо – чаем напоили. Выдали все необходимые документы. И с тех пор люди на пенсию в 55 лет идут. Считаю это самым серьезным достижением профкома предприятия.

- Валентина Трофимовна, почему профсоюз сейчас не так популярен? Каковы причины, на ваш взгляд?

-Одна из причин - нет освобожденных председателей цеховых комитетов. Ну, когда, скажите мне, когда, заниматься профсоюзными делами? Не всегда бывает время основную работу выполнить. А уж о людях подумать... Да еще и сделать что-то.... Это ж желание нужно. А где его взять, если с завода еле идешь?

А еще в людях искорка какая-то пропала – нет стремления показать себя. Все попрячутся в интернете... Лишь бы меня не трогали. А как же современный креатив? Мало кто хочет сейчас сказать: «Я – могу, я - сделаю. Я не как все!» И поведёт за собой.

Самая главная ошибка, что в 90-ые годы у профсоюза отбрали полномочия, а он не смог справиться с наступающими переменами. Отдал и распределение путевок, и оплату больничных, и ДК, и стадион – многое. И потерял свою значимость. Защищать интересы людей трудно.

Я уже много лет на пенсии – с 1994 года. 12 лет состояла в Совете ветеранов. Старались помогать друг другу. А самое главное у меня – мои внуки – отличные помощники! Горжусь ими!!!

Хочу поздравить всех со 100-летием деятельности профсоюза металлургов и горняков на Урале! Желаю, чтоб движение профсоюзов возрождалось и крепло. Смотрите, сколько изменений в жизни произошло за 100 лет! А профсоюз как был, так и будет. Не бойтесь быть сильными вместе! Мы - история и делаем ее сами.

Даже Президент становится на нашу сторону. Недавно встречался с представителями профсоюзов России.

Не все меряется деньгами! Творите и зажигайте других!

-Спасибо, Валентина Трофимовна! Здоровья вам и вашей семье!

Беседовал
Александр ЧЕРТОВ,
ППО Богдановичское
АО «Огнеупоры»

Великой Победе посвящается

Боевая биография военных экспонатов

К 60-летию Победы, в мае 2005 года, в Верхней Пышме Свердловской области был создан Музей военной техники. С идеей собрать экспозицию боевых машин выступила Уральская горно-металлургическая компания. Ее поддержало командование Приволжско-Уральского (ныне – Центрального) военного округа.

Музей военной техники начинался с нескольких танков, пушек и прославленной «катюши», установленных у мемориала погибшим в годы войны работникам Пышминского медеэлектролитного завода. В течение 13 лет музей непрерывно пополнялся и развивался. И сегодня в него входят многофункциональный выставочный центр и открытая площадка, а общая площадь составляет более 65 тысяч квадратных метров. В фондах музея хранится более 5500 экспонатов, в том числе более 350 единиц военной техники, свыше 200 наград и военных регалий и более 100 макетов холодного и огнестрельного оружия.

На открытой площадке музея размещена большая коллекция бронетехники, артиллерии, самоходных артиллерийских установок, установок залпового огня, самолетов, кораблей. Среди них немало редких экспонатов: 152-мм гаубица образца 1909 года, 203-мм гаубица Б-4, легкие танки МС-1 и Т-26 в двухбашенном варианте и др. Экспозиция музея тесным образом связана с историей региона,

ные артиллерийские установки времен Великой Отечественной войны и послевоенного периода.

9 мая 2015 года в музее открылась экспозиция, посвященная подвигу железнодорожников в годы Великой Отечественной войны. Площадка представляет собой станцию «Узловая», воссозданную по фотографии 1943 года. На 7 путях расположены основные типы эшелонов того времени во главе с подлинными паровозами и подвижным составом 40-х годов XX века: санитарные вагоны и пассажирские вагоны, «теплушки», 4-осные и 2-осные платформы, броневые автомобили на железнодорожном ходу, вагон-цистерна, зенитные платформы. В центре железнодорожной экспозиции разместились настоящий бронепоезд.

Выставочный центр – это три основные экспозиции. На первом этаже размещены коллекции советских легких танков, тягачей 1930-40-х гг., а также самолетов стран антигитлеровской коалиции. На втором этаже – советские броневые автомобили, автомобили военного назначения, мотоциклы, аэросани, полевые кухни. Третий этаж занимает экспозиция, посвященная военной истории Урала с XVIII в.

до начала XXI в. Основные коллекции: награды императорской России (ордена, медали, нагрудные знаки, наградные документы), образцы униформы и снаряжения, личные вещи, документы и награ-

ды уральцев – участников различных войн, холодное и огнестрельное оружие.

Школьникам Верхней Пыш-

А еще есть возможность пострелять в электронном тире. Объемная картинка позволяет полностью погрузиться в вир-

ляется общественным филиалом Центрального музея Вооруженных Сил Российской Федерации. На базе музея ра-



туальный мир, где есть только вы с лазерным оружием в руках и движущиеся цели на большом экране. Вместо пуль используется лазерный луч. В зале игровых симуляторов представлены научно-популярные программы для детей, а также программа-симулятор вождения танка в условиях боя.

Музейный комплекс УГМК в Верхней Пышме по праву можно назвать крупнейшим военно-историческим и техническим центром в Российской Федерации за пределами Москвы. Он яв-

ботает Свердловское региональное отделение Российского военно-исторического общества. Совместно музей и РВИО подготовили несколько выставок, выпустили исторические книги, участвовали в археологической экспедиции во Франции на местах сражений Первой мировой войны. В 2015 году музей был награжден памятным знаком РВИО «Лучший музей военной истории», а в 2016 году работа музея в сфере культурно-образовательной деятельности была отмечена премией Российской Федерации за развитие туризма.



т.к. многие танки и пушки изготовлены на уральских заводах – в Свердловске, Перми, Челябинске. В частности, в музее собраны базовые модификации танка Т-34 и практически все советские самоход-

до начала XXI в. Основные коллекции: награды императорской России (ордена, медали, нагрудные знаки, наградные документы), образцы униформы и снаряжения, личные вещи, документы и награ-

чества, истории вооружения. Но и школьники из любого города области могут хотя бы один урок истории провести в этом уникальном музее, если приедут сюда на экскурсию.

МУЗЕЙ РАБОТАЕТ:

с мая по сентябрь – с 10.00 до 22.00; с октября по апрель – с 10.00 до 18.00. Выходной – понедельник

Адрес музея: Свердловская область, г. Верхняя Пышма, ул. Козицына, 2

Проезд: автобус, маршрутное такси №111 от станции метро «Проспект Космонавтов» (г. Екатеринбург) до остановки «Металлургов» (г. Верхняя Пышма)

Тел.: +7 (34368) 4-98-97 – приемная директора музея

+7 (34368) 4-67-10 – заместитель директора музея

+7 (34368) 4-69-83 – научные сотрудники

+7 (34368) 4-67-91 – фонды

e-mail: museLVT@elem.ru

Адрес в Интернете: <http://museum.elem.ru>