

**Горно-металлургический профсоюз России
Свердловская областная организация**



МАТЕРИАЛЫ V ПЛЕНУМА

**СВЕРДЛОВСКОГО
ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА
ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО
ПРОФСОЮЗА РОССИИ**

27 июня 2018 г.

г. Екатеринбург

ПОВЕСТКА ДНЯ

заседания V пленума Свердловского областного комитета ГМПР

27 июня 2018 г.

г. Екатеринбург

№	Вопросы
1.	Об изменениях в составе областного комитета ГМПР.
2.	О выполнении Плана практических мер по реализации «Программы действий ГМПР на 2017-2021г.г.» в области охраны труда.
3.	О задачах Свердловской областной организации ГМПР по реализации основных принципов системы «Единая переговорная кампания» в 2018 году.
4.	Профсоюз и молодежь - территория новых возможностей.
5.	Об утверждении Положения о комиссии обкома профсоюза по профстроительству и уставной деятельности.
6.	О проекте Федерального закона о пенсионной реформе.
7.	Разное. Награждение.

Горно-металлургический профсоюз России
Свердловская областная организация ГМПР
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ
V ПЛЕНУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27 июня 2018 г.

г. Екатеринбург

№ 5 – 1

Об изменениях в составе областного комитета ГМПР

В связи с постановлением президиума первичной профсоюзной организации ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР от 06.06.2018г. № 23

**V пленум Свердловского обкома профсоюза
ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Принять к сведению решение президиума первичной профсоюзной организации ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР об отзыве из состава областного комитета ГМПР *Бирюкова Алексея Александровича*, слесаря - ремонтника, профгруппорга конвертерного цеха и *Атаманкина Николая Сергеевича*, уполномоченного профкома ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР, в связи с увольнением.

2. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заместителя председателя областной организации профсоюза Н.Б. Алексева.

(Постановление профкома ППО ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР об отзыве А.А. Бирюкова и Н.С. Атаманкина из состава областного комитета ГМПР прилагается).

**Председатель областной
организации профсоюза**



В.Н. Кусков

Горно-металлургический профсоюз России
Свердловская областная организация ГМПР
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ
V ПЛЕНУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27 июня 2018 г.

г. Екатеринбург

№ 5 - 2

**О выполнении Плана практических мер
по реализации «Программы действий ГМПР на 2017-2021г.г.»
в области охраны труда**

Центральным Советом ГМПР разработан «План практических мер по реализации программы действий ГМПР на 2017-2021г.г.», в том числе, раздел II «В области охраны труда», включающий в себя шесть направлений деятельности:

- п. 2.1. Внедрение на предприятиях безопасного производственного оборудования и технологий, современных систем управления производством и охраной труда, надлежащее финансирование мер, обеспечивающих снижение уровней аварийности, производственного травматизма, профессиональной и общей заболеваемости;

- п. 2.2. Сохранение необходимой численности технологического персонала при его оптимизации для обеспечения соблюдения правил и норм охраны труда, промышленной и экологической безопасности;

- п. 2.3. Координация действий технической инспекции труда профсоюза с государственными органами;

- п. 2.4. Повышение роли уполномоченных по охране труда профсоюза в работе по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

- п. 2.5. Совершенствование Методики и объективного проведения в организациях специальной оценки условий труда, предоставление по ее результатам компенсаций за работу во вредных (или) опасных условиях труда в размерах, установленных Отраслевым тарифным соглашением и коллективными договорами, разработка и реализация мер, направленных на снижение числа рабочих мест, не отвечающих нормативным требованиям.

- п. 2.6. Повышение качества медицинских осмотров работников, занятых во вредных условиях труда, разработка эффективных мер по реабилитации пострадавших на производстве.

По каждому из направлений разработан план практических мер по их выполнению, сроки, ответственные.

Мероприятия, разработанные в Плате практических мер по реализации Программы действий ГМПР на 2017- 2021 г.г. Свердловской областной организацией, первичными профсоюзными организациями, технической инспекцией труда, в целом выполняются.

В рамках исполнения п. 2.1. Плана мероприятий, ежегодные Соглашения по охране труда, как приложения к коллективным договорам, заключаются в 59% организаций, которые включают в себя первоочередные мероприятия, направленные на обеспечение безопасной работы производственного оборудования, совершенствование технологических процессов – и в целом, на улучшение условий труда.

Планы по улучшению условий труда, согласованные с ППО (п.8.2.6 Отраслевого Соглашения по ГМК Свердловской области), разработаны в 71% организаций.

Силами ППО, технической инспекции труда, уполномоченных по охране труда проводятся регулярные обследования предприятий, в т.ч., с надзорными органами.

В рамках анализа деятельности ППО в области общественного контроля по соблюдению требований охраны труда отделом охраны труда и окружающей среды областной организации профсоюза были проведены очные и документарные проверки работы профсоюзных комитетов, которые показали, что в ППО:

- обучение уполномоченных по охране труда проведено в 68 % организаций;

- гарантии деятельности уполномоченных отражены в коллективных договорах - в 59% организаций; в положениях об уполномоченных, согласованных с работодателями - в 65% организаций;

- организация смотров-конкурсов на звание «Лучший уполномоченный по охране труда» проводится в 29 % организаций;

- вопросы охраны труда регулярно рассматриваются на заседаниях профсоюзных комитетов - лишь в 46% профорганизаций;

- в нарушение отраслевого Соглашения ГМК по Свердловской области (п.8.1.3.) только в 38% организаций созданы совместные комитеты (комиссии) по охране труда.

Для исполнения п. 2.2 Плана практических мер группой технических инспекторов труда ГМПР разработаны Методические рекомендации «Организация работы профсоюзного комитета при сокращении штата или численности работников».

В рамках исполнения п. 2.3 Плана практических мер продолжается сотрудничество с Госинспекцией труда по Свердловской области в рамках которого планово и оперативно решаются вопросы соблюдения требований охраны труда на предприятиях ГМК области.

Для исполнения п. 2.4 Плана, в целях повышения роли уполномоченных по охране труда, в апреле т.г. был проведён Слёт, в котором приняли участие 90 уполномоченных по охране труда. На Слёте были определены основные направления по совершенствованию работы уполномоченных по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Продолжается работа профорганов всех уровней по реализации положений п. 2.5 Плана мероприятий. По данным мониторинга в целом на предприятиях отрасли Свердловской области на 01.01.2018г. СОУТ завершена на 81% рабочих мест. Классы условий труда изменились в «лучшую» сторону у 1/3 работников (31%), ухудшились – у 7%, не изменились – у 61%. Лишились прав на продление льготного пенсионного стажа - 1% работников. В рамках противоречивой законодательной базы по сохранению компенсаций работникам по результатам СОУТ (ч.3 ст.15 ФЗ-421), отсутствия регулирующих положений в ОТС и ОС по данному вопросу, отсутствия единой судебной практики, размеры и виды назначаемых компенсаций в настоящее время полностью зависят от взаимных договоренностей профсоюза с работодателем.

В рамках реализации п. 2.6 Плана практических мер, Свердловский обком ГМПР активно участвует с социальными партнерами, с органами исполнительной власти РФ в сфере здравоохранения, в сфере труда, с научными медицинскими организациями, надзорными органами, ЦС ГМПР и ФНПР по реформированию приказа Минздравсоцразвития России № 302н, регулирующего проведение обязательных медицинских осмотров

В пленум Свердловского обкома профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию по выполнению Плана практических мер по реализации «Программы действий ГМПР на 2017-2021г.г.» в области охраны труда принять к сведению.

2. Первичным профсоюзным организациям:

В целях создания системы эффективного общественного контроля, взаимовыгодного сотрудничества с работодателем в области охраны труда, профилактики производственного травматизма, профессиональной заболеваемости и улучшения условий труда:

2.1. Согласно отраслевого Соглашения по ГМК СО на 2017-2019гг. заключать ежегодное Соглашение по охране труда, являющееся приложением к коллективному договору, и/или участвовать в разработке и согласовании ежегодного Плана мероприятий по улучшению условий труда в организациях.

2.2. Гарантии деятельности уполномоченных по охране труда закреплять в коллективных договорах или по согласованию в отдельных локальных нормативных актах работодателя.

2.3. Контролировать сроки обучения уполномоченных по охране труда. В случаях выявленных нарушений принять меры к их устранению. Привлекать специалистов отделов областной организации и техническую инспекцию труда к проведению обучающих семинаров по ОТ.

2.4. В целях мотивации работы уполномоченных по ОТ профсоюзным организациям, в которых не проводится смотр-конкурс на звание «Лучший уполномоченный по ОТ», согласовать Положение о конкурсе с работодателем и организовать его проведение. В качестве рекомендательной основы использовать

Положение, разработанное и утвержденное постановлением Исполкома ФНПР от 16.03.2010 № 2-14.

2.5. Вопросы охраны труда регулярно рассматривать на заседаниях профкомов не реже одного раза в квартал.

2.6. В организациях, в которых не создан совместный комитет по охране труда, инициировать его создание.

2.7. В случае сокращения штата или численности работников в организации при необходимости применять Методические рекомендации, разработанные технической инспекцией труда ГМПР (приложение №1).

2.8. В срок до 01.01.2019г. всем профсоюзным организациям завершить проведение СОУТ на рабочих местах штатных профсоюзных работников.

2.9. В целях соблюдения законодательства о СОУТ членам комиссии от профсоюза руководствоваться Методическими рекомендациями, разработанными Свердловским обкомом ГМПР (2014г.), а также требованиями к Порядку проведения СОУТ при проведении государственного надзора, содержащиеся в Проверочном листе №21, утверждённом Приказом Роструда от 10.11.2017 № 655.

2.10. При разработке Соглашений по охране труда, согласовании Планов мероприятий по улучшению условий труда рассматривать необходимость включения в них мероприятий по улучшению условий труда по результатам СОУТ и рекомендаций по реализации комплекса оздоровительных мероприятий, включая профилактические и другие, по результатам заключительных актов медицинских осмотров.

2.11. Данное постановление довести до сведения работодателей.

3. Обкому профсоюза, Технической инспекции труда:

3.1. Продолжить работу по выполнению мероприятий, указанных в Плате практических мер.

3.2. Обобщить и распространить лучший опыт работы первичных профсоюзных организаций по организации общественного контроля за соблюдением требований охраны труда; по включению гарантий и компенсаций для уполномоченных по охране труда в коллективные договоры, локальные нормативные акты работодателей, обеспечивающие их эффективную деятельность.

3.3. В рамках ОС по ГК Свердловской области и ОТС по ГК РФ продолжать переговоры со стороной работодателей по урегулированию предоставления компенсаций по ч.3 ст.15 ФЗ-421, конкретизации размеров компенсаций в зависимости от класса условий труда по результатам СОУТ.

4. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заместителя председателя областной организации профсоюза Н.Б. Алексева.

**Председатель областной
организации профсоюза**



В.Н. Кусков

Горно-металлургический профсоюз России
Свердловская областная организация ГМПР
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ
V ПЛЕНУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27 июня 2018 г.

г. Екатеринбург

№ 5 - 3

**О задачах Свердловской областной организации
ГМПР по реализации основных принципов
системы «Единая переговорная кампания» в 2018 г.**

Заслушав и обсудив доклад Подлевских Дмитрия Викторовича, главного правового инспектора труда ГМПР по Свердловской области, секретаря по правовым и социально экономическим вопросам, пленум областного комитета профсоюза отмечает, что система социального партнерства, сформированная в ГМК Свердловской области, определяет социально-экономическое развитие отрасли.

Партнерство профсоюза, работодателей и власти позитивно влияет на экономическое развитие отрасли и свидетельство этому - итоги работы горно-металлургического комплекса региона за I квартал т.г.

Индекс производства в металлургическом производстве в I квартале т.г. по отношению к предыдущему периоду 2017г. составил 101,4%, готовых металлических изделий – 110,1%, проката сортового горячекатаного и катанки – 112,6%, листового холоднокатаного стального проката – 107,6%, стали в слитках – 99,8%, ферросплавов – 87,2%, меди черновой – 111,6%, алюминиевого проката – 107,8%, руды железной – 98,2%, медной руды – 116,2%.

Уровень среднемесячной численности работников на горнодобывающих предприятиях за январь-март т.г. составил 15 677 чел. (темп роста - 99,9 %).

Уровень среднемесячной заработной платы 43 166,7 рублей (темп роста - 105,5 %,

покупательная способность з/п работников - 3,9 ПМ трудоспособного населения).

Уровень среднемесячной численности работников металлургических предприятий (черной и цветной металлургии) составил 83 130 чел. (темп роста - 100,1 %).

Уровень среднемесячной заработной платы 38 662,1 рублей (темп роста - 107,5%,

покупательная способность з/п работников - 3,5 ПМ трудоспособного населения).

В целом, покупательная способность з/п работников предприятий ГМК Свердловской области в данном периоде составила 3,7 ПМ трудоспособного населения.

Отгружено товаров собственного производства в процентном отношении к

аналогичному периоду прошлого года по предприятиям черной металлургии – 120,8%, цветной металлургии – 130,3% (итог 123,2%).

По горнорудным предприятиям черной металлургии – 91,3%, цветной металлургии – 112,1% (итог 98,2%).

В целом система социального партнерства в отрасли развивается в соответствии с региональным отраслевым Соглашением между Свердловской областной организацией Горно-металлургического профсоюза России, РОР «СОСПП», Министерством промышленности и науки Свердловской области на 2014 – 2016 гг., действие которого было продлено на 3 года.

Позиция профсоюза в целом и сроки заключения ежегодных дополнительных соглашений к нему корреспондируются со сроками соглашения, заключаемого в отрасли на федеральном уровне (крайнее - 20.12.2017г), заключаемого ЦС ГМПП.

Руководствуясь решениями профорганов и, в связи с истечением 31 декабря 2017 года срока действия раздела 6. «Оплата труда» Соглашения о продлении на 2017-2019 годы действия регионального соглашения, областной комитет профсоюза инициировал в конце 2017г. коллективные переговоры.

4 апреля т.г. было заключено «Соглашение о внесении изменений в «Отраслевое соглашение по горно-металлургическому комплексу Свердловской области на 2018 - 2019 годы». Соглашение прошло уведомительную регистрацию в Департаменте по труду и занятости населения Свердловской области. Действие регионального ОС распространяется на 95,8% работников (96,4% работающих членов профсоюза).

Нормы соглашений более высокого уровня являются обязательными минимальными гарантиями всей переговорной кампании на уровне организаций.

На сегодняшний день, на основных предприятиях (в организациях), входящих в региональное Соглашение, заключены и действуют 54 коллективных договора. Согласно реестру коллективных договоров, заключенных на 2017 и последующие годы, действия КД распространяются на 91,5% работников ГМК Свердловской области, из них 66% - члены ГМПП.

Вместе с дочерними, аутсорсинговыми и иными организациями (без учета учащихся (студентов), ветеранских организаций, профорганизаций в профкомах предприятий) в реестре колдоговоров - 155 организаций. В результате проделанной работы, предприятия, где действуют первичные профсоюзные организации ГМПП, практически все охвачены Соглашением, и имеют коллективные договоры на предприятиях.

15 организаций (основные, дочерние, аутсорсинговые и иные) не имеют коллективных договоров.

Основные причины отсутствия КД: нецелесообразность по отраслевой принадлежности и малочисленности, процессы реструктуризации, банкротства и закрытия предприятий, тяжелое финансовое положение, долги у предприятия, вновь образованные структуры.

Большинство предприятий имеют действующие КД, заключенные на 2-3

года (35 организации) ООО «ВИЗ-Сталь», ОАО «Сухоложский ОЗ», ПАО «Ревдинский завод ОЦМ», ЗАО «Завод «Демидовский», АО «ПНТЗ», ОАО «Богословское рудоуправление», ПАО «КЗФ» и др. В данное время коллективные договоры заключены вновь в 49, пролонгированы в 15 организациях.

В формате «Единой переговорной кампании» проводятся переговоры в АО «ЕВРАЗ НТМК», ПАО «Синарский трубный завод», ПАО «Северский трубный завод», ОАО «Первоуральский динасовый завод», АО «ЕВРАЗ КГОК», ОАО «КУМЗ», АО «ПНТЗ», ОАО «Огнеупоры» Богданович и др.

Отчет о выполнении и утверждении КД на конференциях системно проводят:

АО «ЕвразКГОК», АО «УЭМ», ПАО «СинТЗ», ПАО «СТЗ», АО «ЕвразНТМК», ПАО «Надеждинский МЗ», ОАО «КУМЗ», АО «ПНТЗ», ОАО «Первоуральский динасовый завод», ОАО «БРУ», Филиал АО «РУСАЛ Урал» «РУСАЛ Каменск-Уральский», ОАО «ВГОК», ОАО «Уралредмет», ОАО «Сухоложский ОЗ» и др.

Колдоговорные обязательства работодателями выполняются, и ситуация по финансированию мероприятий социального характера предприятиями отрасли в целом выглядит благополучно, что является свидетельством того, что целенаправленная совместная работа областного комитета профсоюза, профкомов и работодателей позволяет улучшить качество КД.

Ссылка на использование положений ОС имеется в 65% КД обследуемых предприятий.

Анализ выполнения раздела 6. «Оплата труда» ОС показал, что сохранение, либо повышение уровня реального содержания зарплаты обеспечили 62% работодателей.

Положение (локальный нормативный акт) об индексации заработной платы работников имеется во всех коллективных договорах.

В большинстве коллективных договоров организаций не прописаны конкретные механизмы индексации. В этом случае индексация заработной платы работников происходит в произвольной форме, с учетом установленных работодателем условий и, как правило, увязывается с результатами финансовой деятельности организации.

Конкретный порядок индексации определен в КД предприятий компаний: «РУСАЛа», «НЛМК», «ЕВРАЗа», в ЗАО «Институт стандартных образцов».

Размер минимальной заработной платы обеспечивают 94 процента работодателей. Имелись случаи, когда труд работников был оплачен ниже нормативных значений ОС, что недопустимо. Работодатели обязаны всем работникам, чей доход ниже уровня, установленного для этих целей в ОС, выплатить и проиндексировать МРОТ за весь период.

Отмечаем, что в нашей отрасли увеличение доли предприятий, установивших высокий уровень минимальной оплаты труда, с каждым годом повышается.

Норма ОС по уровню минимальной заработной платы превышена на предприятиях компаний: ЕвразХолдинг» (ЕВРАЗ КГОК – 2 ПМ трудоспособного населения), НЛМК (НЛМК-Урал - 1,8ПМ трудоспособного населения, ВИЗ-Сталь - 2,5ПМ трудоспособного населения), РУСАЛ (РИК - 1,8ПМ трудоспособного населения), УГМК (УЭМ - 2,3ПМ трудоспособного населения).

Учитывая, что заработная плата является для большинства работников единственным источником существования, профсоюз заинтересован в постоянном увеличении постоянной ее части, доля тарифа в заработной плате составляет в коллективном договоре большинства предприятий в диапазоне 60-70 и более процентов.

В колдоговорах отражены мероприятия по работе с молодежью, дополнительным льготам женщинам, социальной защите ветеранов. Вопросы создания здоровых и безопасных условий труда на производстве, финансирования мероприятий коллективных договоров по охране труда организаций являются одними из главных, которые решаются в ходе колдоговорной кампании.

Существенным фактором, влияющим на эффективность КД и соглашений, является своевременность их принятия, т.е. до формирования планов и основных направлений расходования средств, полученных от хозяйственной деятельности предприятия (организации).

Для формирования единых требований по реализации основных принципов системы «Единая переговорная компания»,

У пленум Свердловской областной организации ГМПР ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Обкому профсоюза:

1.1. Продолжить работу по контролю выполнения профкомами первичных профсоюзных организаций ГМК Свердловской области сроков Единой переговорной кампании (сентябрь-декабрь) при проведении переговоров и заключении коллективных договоров;

1.2. Использовать возможности отраслевой тарифной комиссии по регулированию социально - трудовых отношений по горно-металлургическому комплексу Свердловской области для осуществления контроля по выполнению регионального ОС и коллективных договоров, а также в вопросах урегулирования конфликтных ситуаций в сфере социально-трудовых отношений на предприятиях отрасли;

1.3. Добиваться от профкомов ППО повышения исполнительской дисциплины в соответствии с Уставом ГМПР;

1.4. Практиковать участие специалистов Свердловской областной организации ГМПР в работе по подготовке проектов коллективных договоров и соглашений на предприятиях ГМК Свердловской области;

1.5. Обращать внимание руководителей предприятий и председателей первичных профсоюзных организаций на обязательность наличия с 2017 года на

каждом предприятии документа, в котором прописан механизм индексации заработной платы;

1.6. Продолжить обучение профактива ППО по темам колдоговорного регулирования социально-трудовых отношений в организациях ГМК области.

1.7. Проводить мониторинг социально-экономической ситуации на предприятиях горно-металлургического комплекса Свердловской области, в случае неблагоприятного прогноза осуществлять контроль над развитием ситуации на данном предприятии.

2. Первичным профсоюзным организациям:

2.1. Продолжить работу по проведению переговоров и заключению коллективных договоров, согласно положениям регионального ОС, на принципах Единой переговорной кампании. Общие отраслевые требования и нормы, прописанные в ОС, являются обязательными минимальными гарантиями всей переговорной кампании на предприятии и должны быть учтены (Постановление IV пленума от 29 ноября 2017 г.)

2.2. Включать в коллективный договор пункт о признании работодателем регионального Отраслевого Соглашения.

2.3. Привести разделы и пункты коллективных договоров в соответствие с разделами и пунктами «Соглашения о внесении изменений в «Отраслевое соглашение по горно-металлургическому комплексу Свердловской области на 2018 - 2019 годы»:

2.3.1. Минимальный размер заработной платы работников:

- в основном производстве - за 2018 - 2019 годы будет повышен не менее чем до 1,7 величины прожиточного минимума для трудоспособного населения в Свердловской области,

- для работников неосновных видов деятельности - коллективным договором могут быть установлены иные значения заработной платы, но не ниже 1,4 величины прожиточного минимума для трудоспособного населения в Свердловской области.

В период действия Соглашения Стороны будут стремиться довести в каждой организации соотношение средней заработной платы с величиной прожиточного минимума не ниже четырехкратной величины прожиточного минимума для трудоспособного населения в Свердловской области.

2.3.2. Конкретный порядок индексации **обязательно** должен быть установлен коллективным договором или локальным нормативным актом организации, принимаемым в соответствии с действующим законодательством, в течение срока действия Соглашения, т.е. за период 2018-2019гг.

2.4. Отстаивать (определить) в ходе переговоров по заключению коллективного договора следующие нормы и положения:

- конкретные сроки действия КД и возможной его пролонгации;

- гарантии занятости работников в условиях оптимизации численности персонала при проведении сокращения численности и штата, реструктуризации, консервации производств;

- конкретные размеры тарифной ставки 1 разряда и реального роста заработной платы;
- социальные гарантии, льготы и компенсации с учетом финансового состояния предприятий, но не ниже достигнутого уровня;
- конкретные размеры льгот и компенсаций на основе результатов проведенной СОУТ.

2.5. Ежемесячно направлять в социально-экономический отдел областной организации профсоюза сведения о социально-экономическом положении работников предприятий за предшествующий месяц;

2.6. Своевременно представлять в социально-экономический отдел областной организации профсоюза информацию о проведении собраний (конференций) по принятию (внесению дополнений и изменений) коллективных договоров;

2.7. Предоставить информацию об итогах проведения колдоговорной кампании на предприятии по форме КДК-1 в социально-экономический отдел областной организации профсоюза до 15 февраля за предшествующий календарный год;

2.8. Привлекать квалифицированных специалистов по направлениям деятельности профсоюза на период переговорной кампании;

2.9. Формировать для ведения переговоров на предприятии заранее подготовленный профсоюзной стороной проект КД.

3. Областной организации профсоюза, профсоюзам первичных профсоюзных организаций горно-металлургических предприятий Свердловской области в средствах массовой информации областной организации информировать о ходе коллективных переговоров и достигнутых результатах по внесению изменений и дополнений в ОС и проведении колдоговорной кампании на предприятиях.

4. Контроль над выполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя Свердловской областной организации ГМПР Н.Б. Алексева.

**Председатель областной
организации профсоюза**



В.Н. Кусков

Горно-металлургический профсоюз России
Свердловская областная организация ГМПР
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ
V ПЛЕНУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27 июня 2018 г.

г. Екатеринбург

№ 5 - 4

**Профсоюз и молодежь -
территория новых возможностей**

В Резолюции IX съезда ФНПР «Профсоюзная молодежь – это будущее ФНПР», подчеркнуто, что работа с молодежью является одним из важнейших направлений кадровой политики и организационного укрепления профсоюзного движения.

Задачи по реализации молодежной политики по включению представителей молодежи в состав выборных профсоюзных органов, участию молодежных советов в работе по привлечению в профсоюз новых членов, повышению мотивации профсоюзного членства, были определены VIII съездом Горно-металлургического профсоюза России.

В 2017-2018 г.г. первичными профсоюзными организациями активизирована работа с молодежью. Вопросы развития молодежного движения, привлечения молодых работников и студентов в профсоюз включаются в постановления профкомов, пленумов, президиумов Свердловской областной организации. Практически во всех крупных первичных организациях профсоюза созданы молодежные советы (комиссии). Вопросы условий труда и социальных гарантий для молодежи, как правило, выделяются в отдельные разделы регионального Отраслевого соглашения и коллективных договоров.

Молодежные советы не только способствуют установлению для молодежи повышенных по сравнению с законодательством социальных гарантий улучшения условий их труда и отдыха, но и принимают активное участие в контроле их реализации.

Считая работу среди молодежи одним из приоритетных направлений деятельности областной организации,

**V пленум Свердловского обкома профсоюза
ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1.Обкому профсоюза:

1.1. Систематически изучать и обобщать проблемы молодежи, вырабатывать соответствующие предложения для внесения их в документы организации.

1.2. Обеспечивать системное обучение и подготовку профсоюзных кадров и актива из числа молодежи для работы в профсоюзных организациях всех уровней. Продолжать современные обучающие программы для молодежи и

активно использовать их при проведении семинаров, школ молодого профактивиста, молодежного лидера и других обучающих формах.

1.3. Реализовывать кадровую политику Профсоюза по привлечению молодежи к деятельности выборных профсоюзных органов всех уровней при овладении ими необходимых профсоюзных знаний. Создавать резерв профсоюзных кадров из представителей молодежи.

1.4. Продолжить работу по созданию молодежных комиссий, советов, ответственных по работе с молодёжью во всех уровнях профсоюзной структуры.

1.5. Провести в IV квартале 2018 г. Слет профсоюзной молодежи Свердловской областной организации ГМПП, в возрасте от 18 до 35 лет, «PROдвинь PROфсоюз!», для повышения престижа профсоюзной деятельности среди молодежи, дальнейшего развития профсоюзного движения, повышения мотивации профсоюзного членства среди молодых работников, объединения молодых профактивистов, расширения круга общения и обмена опытом среди молодых членов ГМПП.

2. Первичным профсоюзным организациям и молодежным советам (комиссиям) ППО:

2.1. Активизировать работу по привлечению членов профсоюза из числа молодежи к участию в профсоюзной деятельности по решению актуальных для молодежи вопросов, процессу проведения коллективно-договорной кампании, добиваясь в соглашениях и коллективных договорах более высокого уровня социальных гарантий для молодежи, работе в рамках коллегиальных органов.

2.2. Рассмотреть на своих заседаниях работу с молодежью, участие членов молодежных советов в деятельности коллегиальных органов, рабочих и экспертных групп, в подготовке и проведении мероприятий профсоюзных организаций, в том числе по росту рядов членов профсоюза;

2.3. Рассмотреть совместно с молодежными советами вопрос о формировании из числа молодых профактивистов кадрового резерва с последующим выдвижением их на выборные должности в профсоюзные органы.

2.4. Избирать председателей молодежных комиссий, советов в состав профсоюзных органов.

2.5. Активизировать деятельность первичных профсоюзных организаций в учебных заведениях с целью вовлечения в профсоюз студенческой молодежи.

2.6. Предусматривать в сметах расходов первичных профсоюзных организаций расходы на реализацию молодежной политики.

2.7. Использовать современные информационные методы и ресурсы для пропаганды профсоюзной деятельности, содействовать внедрению современных средств обмена информацией в работе членских организаций областной организации профсоюза;

2.8. Проводить форумы и слеты, способствующие положительному имиджу профсоюза, повышению мотивации для вовлечения в профсоюз новых членов из числа работающей и студенческой молодежи.

2.9. Направить для участия в Слете своих представителей из числа

председателей и членов молодежных комиссий (советов), молодежного профсоюзного актива, председателей структурных подразделений, профгруппоргов.

3. Координационному совету по работе с молодежью Свердловского областного комитета ГМПР:

3.1. Принимать активное участие в молодежных мероприятиях различного уровня профсоюзной деятельности.

3.2. Широко освещать и пропагандировать областные профсоюзные мероприятия и их положительные для профсоюза итоги.

3.3. Обобщать, распространять и реализовывать положительный опыт работы молодежных советов (комиссий), в т.ч. других территориальных организаций.

4. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заместителя председателя областной организации профсоюза Н.Б. Алексева.

**Председатель областной
организации профсоюза**



В.Н. Кусков

Горно-металлургический профсоюз России
Свердловская областная организация ГМПР
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ
V ПЛЕНУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27 июня 2018 г.

г. Екатеринбург

№ 5 - 5

**Об утверждении Положения о комиссии Свердловского
областного комитета ГМПР по профстроительству
и уставной деятельности**

В связи с необходимостью приведения Положения о постоянной комиссии по профстроительству и уставной деятельности обкома профсоюза в соответствие с Положением «О комиссии Центрального Совета Горно-металлургического профсоюза России по профсоюзному строительству и уставной деятельности», принятому на IV пленуме ЦС ГМПР 14.12.2017г.,

**V пленум Свердловского обкома профсоюза
ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Положение о комиссии по профстроительству и уставной деятельности обкома профсоюза, утверждённое II пленумом обкома ГМПР 18 марта 2004 г., упразднить.

2. Утвердить Положение о комиссии Свердловского областного комитета ГМПР по профстроительству и уставной деятельности в новой редакции.
(прилагается)

3. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заместителя председателя областной организации профсоюза Н.Б. Алексева.

**Председатель областной
организации профсоюза**



В.Н. Кусков

ПОЛОЖЕНИЕ

о комиссии Свердловского областного комитета ГМПР по профстроительству и уставной деятельности

I. Общие положения

1.1. Цели работы комиссии областного комитета ГМПР по профсоюзному строительству и уставной деятельности (далее - комиссия):

- участие в разработке проектов основополагающих концепций, программ развития и укрепления Горно-металлургического профсоюза России;
- анализ организационно-уставной, образовательной, кадровой и молодежной деятельности Свердловской областной организации;
- контроль соблюдения Устава ГМПР.

1.2. Комиссия действует в течение срока полномочий Свердловского областного комитета ГМПР и формируется из членов областного комитета, профсоюзных работников и профсоюзного актива первичных профсоюзных организаций, работников аппарата областной организации профсоюза областной организации профсоюза,

1.3. Количественный и персональный состав, председатель комиссии утверждается на пленуме обкома профсоюза. При необходимости, замена (ротация) членов комиссии в течение отчётного периода осуществляется по инициативе президиума областной организации или самой комиссии.

1.4. Комиссия в своей деятельности руководствуется действующим законодательством Российской Федерации, уставными и другими нормативными документами профсоюзов, решениями профсоюзных органов, а также настоящим Положением и подотчётна областному комитету профсоюза.

II. Содержание работы комиссии

Комиссия:

2.1. Принимает участие в разработке рекомендаций и предложений по реализации решений съездов ГМПР, областной отчётно-выборной конференции, постановлений областного комитета ГМПР; изучает и анализирует решения выборных органов первичных организаций, а также проекты документов к заседаниям областного комитета и президиума областной организации и вырабатывает по ним свои заключения.

2.2. Вносит на рассмотрение президиума и областного комитета вопросы профсоюзного строительства и организационно-уставной деятельности

2.3. Участвует в осуществлении контроля выполнения решений съезда, областной отчётно-выборной конференции, постановлений областного комитета и президиума областной организации, по их поручению проводит проверки первичных профсоюзных организаций по закрепленным за

комиссией направлениям деятельности, по их результатам дает свои заключения и рекомендации.

2.4. Разрабатывает и направляет в первичные профсоюзные организации заключения, рекомендации, разъяснения и справки по вопросам, входящим в ее компетенцию.

2.5. Изучает и распространяет опыт профсоюзных комитетов по совершенствованию внутренней структуры первичных профсоюзных организаций, координации работы и повышению роли профгрупп, профсоюзных комитетов производств, цехов и других структурных подразделений, обобщает практику работы с малочисленными профсоюзными организациями.

2.6. Проводит работу по оказанию методической помощи при создании новых первичных профсоюзных организаций.

2.7. На комиссию возлагается:

2.7.1. Рассмотрение обращений первичных профсоюзных организаций, членов профсоюза по вопросам толкования Устава ГМПР, как в целом, так и отдельных его положений и внесение соответствующих предложений президиуму и областному комитету ГМПР.

2.7.2. Анализ процессов структурных изменений, происходящих в областной организации ГМПР, выработка заключений и обоснований по данным вопросам.

2.7.3. Участие в разработке проектов документов по вопросам профсоюзного строительства и организационно-уставной деятельности.

2.7.4. Обобщение, анализ информации о ходе и итогах отчетно-выборной кампании в областной организации профсоюза, об участии в коллективных действиях, кадровом резерве, мотивации профсоюзного членства и подготовка соответствующих предложений по результатам анализа.

2.7.5. Рассмотрение и анализ, как по собственной инициативе, так и по обращениям выборных органов первичных профсоюзных организаций и членов профсоюза, постановлений, положений и решений выборных органов областной организации профсоюза на их соответствие нормам Устава ГМПР.

2.7.6. Участие в подготовке вопросов, входящих в компетенцию комиссии, для обсуждения на заседаниях президиума и пленумах областной организации ГМПР.

2.7.7. Изучение непосредственно в первичных профсоюзных организациях возникающих конфликтных ситуаций по вопросам, входящим в компетенцию комиссии, и в случае невозможности их разрешения комиссией, внесение предложений о порядке их рассмотрения выборными руководящими органами областной организации ГМПР.

2.7.8. Контроль за выполнением уставных требований первичными профсоюзными организациями в части уплаты и отчислений членских профсоюзных взносов, формирования и использования бюджетов первичными профсоюзными организациями.

III. Порядок работы комиссии

3.1. Комиссия организует свою работу в соответствии с нормативными документами ГМПП, областной организации, годовыми и квартальными планами областного комитета ГМПП.

3.2. Заседания комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже двух раз в год с учетом сроков созыва пленумов областного комитета ГМПП.

Работу комиссии организует председатель комиссии.

3.3. В целях изучения конкретных проблем и анализа ситуации в отдельных первичных профсоюзных организациях комиссия может создавать рабочие группы с привлечением представителей различных структурных подразделений областной организации, специалистов аппарата областной организации, научных профсоюзных центров, взаимодействовать с другими комиссиями обкома профсоюза.

3.4. Заседание комиссии считается правомочным, если в нем участвует более половины членов комиссии.

Решения принимаются большинством голосов членов комиссии, принявших участие в голосовании.

3.5. В целях оперативного рассмотрения неотложных вопросов, комиссия принимает решение путем опроса членов комиссии (по средствам электронных средств связи, телефонной и др.) или заочного голосования.

3.6. На заседания комиссии при необходимости и по согласованию с руководством областной организации могут приглашаться представители профкомов первичных профсоюзных организаций, члены профсоюза, заявления или действия которых рассматриваются комиссией.

3.7. Решения комиссии носят рекомендательный характер. Заседания комиссии протоколируются. Материалы о деятельности комиссии хранятся в организационном отделе областной организации профсоюза.

3.8. Деятельность комиссии финансируется обкомом профсоюза в пределах утвержденных расходов на эти цели в смете обкома профсоюза.

Горно-металлургический профсоюз России
Свердловская областная организация ГМПР
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ
V ПЛЕНУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27 июня 2018 г.

г. Екатеринбург

№ 5 - 6

**О проекте Федерального закона
о пенсионной реформе**

В связи с решениями ФНПР, Исполкома ЦС ГМПР, Совета Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов Уральского федерального округа и президиума Федерации профсоюзов Свердловской области по вопросу о проекте Федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ по вопросам назначения и выплаты пенсий» в части повышения пенсионного возраста»,

**V пленум Свердловского обкома профсоюза
ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Поддержать позицию вышестоящих профсоюзных органов о категорическом несогласии с предложением Правительства РФ по вопросу повышения пенсионного возраста.

2. Использовать различные формы опроса работников, пенсионеров об их отношении к инициативе Правительства РФ по пенсионной реформе, с последующим размещением в средствах массовой информации (газеты, журналы, листовки, интернет-сайты, социальные сети с использованием видеоконтента и т.д.)

3. Обкому профсоюза:

3.1. Направить обращения к Президенту РФ, Председателю Правительства РФ, Председателю Государственной Думы Федерального Собрания РФ, Председателю Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, Председателю Законодательного Собрания Свердловской области с просьбой не допустить повышения пенсионного возраста, начать широкое обсуждение с участием профсоюзов и других общественных организаций комплекса экономических мер, способных поднять жизненный уровень населения и решить проблему наполнения пенсионного фонда без повышения пенсионного возраста (срок **до 28 июня 2018г.**).

3.2. Решение V пленума обкома профсоюза по вопросу пенсионной реформы направить в ЦС ГМПР (срок **до 28 июня т.г.**).

4. Профсоюзам первичных профсоюзных организаций:

4.1. Провести сбор подписей о несогласии с проектом Федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации

по вопросам назначения и выплаты пенсий» в адрес Президента РФ В.В. Путина.

Направить подписные листы в орготдел областной организации профсоюза (срок *до 15 июля т.г.*).

4.2. Принять участие в коллективных действиях против принятия проекта Федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий» в период с *5 по 12 июля т.г.*, в форме митингов в городах Свердловской области.

4.3. Отправить телеграммы и резолюции митингов о несогласии с принятием проекта Федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий» - Президенту РФ, Председателю Правительства РФ, Председателю Государственной Думы Федерального Собрания РФ, Председателю Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, Председателю Законодательного Собрания Свердловской области. Копии телеграмм и резолюций направить в орготдел областной организации профсоюза (срок *до 15 июля т.г.*).

4.4. Информацию о принятом решении V пленума обкома профсоюза довести до членов профсоюза.

5. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заместителя председателя областной организации профсоюза Н.Б. Алексева.

**Председатель областной
организации профсоюза**



В.Н. Кусков