



С ДНЕМ МЕТАЛЛУРГА!



Ежегодно в России в третье воскресенье июля отмечается профессиональный праздник - День металлурга. В 2018 году праздник он выпадает на 15 июля.

День металлурга на Урале давно перестал быть сугубо профессиональной датой. Сегодня его отмечают целыми городами, отдавая должное «покорителям металла», величию и красоте их труда. Внедряя социальные программы, металлургические предприятия активно участвуют в жизни регионов, способствуют реализации национальных проектов, и Свердловская область – яркий тому пример. К профессии металлурга здесь относятся с большим признанием и уважением. Начиная с истоков Дня металлурга, профсоюз брал на себя все организаторские функции по его проведению. И сегодня к профессиональному празднику начинается подготовка с того самого момента, как отгремят очередные празднования. Наиболее широко отмечается праздник в тех городах России, в которых действуют крупные металлургические предприятия. Особенно это относится к городам Урала. В десятках, если не сотнях, городов нашего региона День металлурга является общегородским праздником. При этом в большинстве из них профессиональный праздник и День рождения города символично соединены, поскольку металлургические предприятия являются градообразующими. Редакция нашей газеты поздравляет всех членов ГМПР – от самого молодого учащегося в профильном колледже до убеленного сединами ветерана отрасли – с нашим главным праздником - Днем металлурга!
Всего вам самого доброго, светлого!

Продолжение
на стр. 2



Лучшие в ГКМ России

Среди победителей конкурса «Предприятие горно-металлургического комплекса высокой социальной эффективности» шесть предприятий Среднего Урала

27 июня в Москве, в Государственном геологическом музее им. В.И. Вернадского, состоялась торжественная церемония награждения победителей XV отраслевого конкурса «Предприятие горно-металлургического комплекса высокой социальной эффективности». В конкурсе участвовало 61 предприятие.

Правление Ассоциации промышленников горно-металлургического комплекса России, Исполком Центрального Совета ГМПР (по согласованию с Департаментом металлургии и материалов Министерства промышленности и торговли РФ) среди победителей конкурса назвали шесть предприятий горно-металлургического комплекса Свердловской области.

В номинации «Социально-экономическая эффективность коллективного договора» среди победителей – ПАО «Северский трубный завод» и АО «Уралэлектромедь».

В номинации «Развитие персонала» победителем объявлено АО «Первоуральский новотрубный завод».

В номинации «Охрана здоровья и безопасные условия труда» победа присуждена АО «ЕВРАЗ Нижнетагильский металлургический комбинат» и ОАО «Среднеуральский медеплавильный завод».

В номинации «Природоохранная деятельность и ресурсосбережение» отмечено ОАО «Святогор».

Мы поздравляем администрации и профсоюзные комитеты наших предприятий-победителей! Желаем им успеха и в конкурсе на соискание звания «Российская организация высокой социальной эффективности», проводимом Правительством Российской Федерации.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

С Днем металлурга!

Уважаемые металлурги и ветераны отрасли!



Поздравляю вас с профессиональным праздником!

Для Свердловской области День металлурга – один из самых главных праздников. Именно металл, его добыча и переработка положили начало истории нашего региона, а сегодня составляют основу его про-

цветания.

Металлургия – базовая отрасль экономики Свердловской области – обеспечивает свыше 50 процентов всего объема промышленного производства. Наш регион производит более 10-и процентов всего российского чугуна, стали и проката черных металлов, почти четверть всех стальных труб, треть всей меди и почти весь российский титан.

В Свердловской области сосредоточено 35 крупных металлургических заводов, на которых трудится свыше 132 тысяч человек. Мы гордимся тем, что именно здесь работают опорные предприятия ведущих российских металлургических компаний: Уральской горно-металлургической компании, «ЕВРАЗ-групп», Трубной металлургической компании, Объединённой компании «РУСАЛ» и других. С полным правом мы говорим, что слава российской металлургии создается на Урале.

Сегодня металлургия становится зачинателем инновационного развития региона, внедрения новейших технологий, производства наукоёмкой продукции. В минувшем году 57 процентов всех инвестиций в обрабатывающих отраслях Свердловской области обеспечил металлургический комплекс. Уже в этом году на Нижнетагильском металлургическом комбинате пущена в эксплуатацию новая доменная печь, на АО «Уралэлектромедь» приступила к работе вторая очередь нового электролизного цеха. Работа Корпорации ВСМПО – АВИСМА и развитие особой экономической зоны «Титановая Долина» способствовала строительству в Верхней Салде совместно с корпорацией Boeing нового завода по производству деталей для коммерческих авиалайнеров, который планируется открыть в этом году.

Уважаемые металлурги и ветераны отрасли!

Благодарю вас за добросовестный и ответственный труд, профессионализм, весомый вклад в социально-экономическое развитие Свердловской области! Вашими руками, вашим упорством и терпением, крепким как уральский металл характером создается нынешнее и будущее благосостояние и процветание нашего региона и России.

Желаю вам крепкого здоровья, счастья, благополучия и новых трудовых успехов на благо родного Урала!

**Губернатор Свердловской области
Евгений КУЙВАШЕВ**

Дорогие горняки и металлурги России!



Поздравляю вас с профессиональным праздником!

День металлурга – не просто календарная дата. Это праздник труда, славных традиций, семейных династий, символ верности профессии для

сотен тысяч горняков и металлургов страны.

Для большинства людей металлургия – это искрящаяся струя расплавленного металла, для металлургов – результат большой, трудной и напряженной работы. Гигантские комбинаты, сложнейшее оборудование и технологии, мощная научная база и, конечно, тысячи высокопрофессиональных специалистов – вот что такое современная металлургия.

В приумножении промышленного потенциала России, в повышении инвестиционной привлекательности ее экономики, в укреплении социальной сферы, развитии инфраструктуры регионов, повышении благополучия граждан есть большая доля нашего с вами участия.

Дорогие друзья! Свой вклад в общее дело вносит каждый из вас. Наш праздник – это замечательный повод поблагодарить рабочего – за мастерство и золотые руки, инженера – за талант и передовую творческую мысль, управленческий персонал и руководителей – за ответственность и развитие, ветеранов – за традиции, молодых – за перспективы.

Горняки и металлурги! 16 июня российское правительство внесло в Государственную Думу законопроект о повышении пенсионного возраста с 1 января 2019 года. Профсоюзы выступают против, в регионах проходят акции протеста. Заверяю вас, что мы сделаем все возможное, чтобы не допустить принятия законопроекта в предложенном правительством варианте.

Хочу пожелать всем, кто связал свою жизнь с металлом, стойкости и оптимизма, уверенности в завтрашнем дне и достойной оценки вашего нелегкого труда. Здоровья и счастья вам и вашим близким!

С праздником!

**Председатель Горно-металлургического профсоюза России
Алексей БЕЗЫМЯННЫХ**

Уважаемые металлурги Свердловской области!



Дорогие друзья!

Свердловская областная организация Горно-металлургического профсоюза России горячо и сердечно поздравляет вас с профессиональным

праздником – Днем металлурга!

Можно с уверенностью сказать, что Свердловская область стоит у истоков всей отечественной металлургии. Более 300 лет назад в нашем регионе был построен первый металлургический завод. Его рабочие заложили славные трудовые традиции, которые вы достойно продолжаете сегодня.

Тысячи жителей Среднего Урала гордятся своей принадлежностью к этой нужной и важной профессии. Металлург – это особое призвание, сплав мужества, нелёгкого труда и искусства добывать металл. Продукция уральских металлургов известна всей России и в мире. Ваш тяжелый труд создает основу для стабильной работы и развития других отраслей промышленности региона, таких, как строительство, машиностроение, оборонка. Он требует огромных знаний, опыта и большой ответственности.

Дорогие друзья! Сегодня наш профессиональный праздник не совсем обычный. В мае Свердловская областная организация ГМПР отметила свой 100-летний юбилей, празднование и чествование профсоюзного актива продолжается на местах. Во многих первичных профорганизациях юбилей празднуют совместно с Днем металлурга. А это значит, что рабочие Свердловской области с уважением относятся к Горно-металлургическому профсоюзу, знают и любят его, а профсоюз отвечает им защитой и крепкой поддержкой сотен тысяч рук.

Уважаемые металлурги! Ваша профессия была и остается делом стойких, сильных людей. Благодарим всех «творцов металла», ветеранов отрасли за добросовестный труд и верность избранному делу. Мы высоко ценим ваш вклад в развитие промышленности и укрепление экономики Свердловской области.

Желаю вам удачи в воплощении самых смелых замыслов! Крепкого здоровья, уверенности в собственных силах, благополучия, счастья! Спасибо вам за ваш труд!

**С уважением,
председатель Свердловской областной
организации
Горно-металлургического профсоюза России
Валерий КУСКОВ**

АКТУАЛЬНО

Позиция ФНПР по пенсиям была озвучена на заседании Исполкома ФНПР

На очередном заседании Исполкома ФНПР, прошедшем 26 июня 2018 года под председательством Михаила Шмакова, был рассмотрен вопрос «О позиции ФНПР по законопроекту Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в отдельные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий».

Было отмечено, что данный законопроект, направленный на повышение пенсионного возраста, не учитывает всех рисков, возникающих для работников и пенсионеров. Более того, он не согласуется с «майским» указом Президента РФ «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», которым поставлена задача искоренения бедности и повышения благосостояния пенсионеров. А реализация законопроекта без комплекса мер, предложенных профсоюзной стороной на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 16 июня с.г., не может привести к желаемым результатам.

Исполком ФНПР одобрил позицию профсоюзной стороны РТК о необходимости «пакетного» рассмотрения проблем, связанных с данным

правительственным законопроектом, включая увеличение размеров заработной платы, ратификации без изъятий 102-й Конвенции МОТ о минимальных нормах социального обеспечения, пересмотр методики определения прожиточного минимума, повышение качества медицинских услуг и ряда других мер для устойчивости и развития пенсионной системы страны.

В ходе дискуссии в видеорежиме определено, что членским организациям ФНПР следует руководствоваться решением профсоюзной стороны Российской трехсторонней комиссии и в рамках коллективных действий, изложенных в письме председателя ФНПР от 18 июня, продолжить разъяснение позиции профсоюзов, активно участвовать в работе региональных органов власти, рассматривающих законопроект. Решено также обратиться в Госдуму РФ с предложением создать соответствующую рабочую группу.

Были сформированы предложения профсоюзов в «пакетное» соглашение при рассмотрении вопроса о повышении пенсионного возраста.

Как считают в профсоюзах России, только после выполнения этих требований можно вести разговор о каком либо изменении возраста выхода на пенсию. Если оно тогда вообще понадобится...

ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПРОФСОЮЗОВ В «ПАКЕТНОЕ» СОГЛАШЕНИЕ ПРИ РАССМОТРЕНИИ ВОПРОСА О ПОВЫШЕНИИ ПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА.

1. Принять программу роста зарплат работников! Без роста зарплат не может быть роста пенсий!
2. Принять конвенцию 102 Международной организации труда, которая устанавливает нижнюю планку пенсии в 40% от утраченного заработка и вводит страхование от безработицы.
3. Создать новые рабочие места с достойной зарплатой, ориентированные на возрастных работников и молодежь!
4. Накопительную часть пенсии вернуть в солидарную! Взносы в индивидуальную дополнительную пенсию - только в добровольном порядке!
5. Вместо множества законов нужен единый Пенсионный закон, одинаковый для всех! Мы имеем право заранее знать размер своей пенсии. Определите точно и на бумаге, а не на словах - какая будет пенсия, и как ее будут считать.
6. Нет полного взноса в пенсионный фонд - нет полной пенсии! Кто дает льготы по пенсионным взносам, тот и должен платить за этих льготников.
7. Пенсионные правила - не менять каждые три года!
8. Страховые социальные фонды - под трехстороннее управление (профсоюзы, работодатели, правительство).

Рабчий президиум

27 июня состоялось заседание президиума Свердловской областной организации ГМПР. Повестка дня была рабочей и не вызвала споров и изменений.

Президиум утвердил проекты документов очередного пленума областного комитета, внес изменения в состав комиссии обкома по законодательству, включив в него Александра Агафонова, специалиста-юриста юридического отдела областной организации профсоюза, подвел итоги регионального этапа конкурса «Лучший профгруппорг ГМПР», победители которого будут награждены денежными премиями и поедут в Москву в сентябре 2018 года для участия во Всероссийском совещании профгруппоргов.

ИТОГИ КОНКУРСА:

По первой группе - профгруппы численностью до 50 членов профсоюза:

1 место - **Валерий Александрович Баженов**, аппаратчик-гидрометаллург, профгруппорг участка №6 цеха декомпозиции и выпарки Дирекции по глинозёмному производству «РУСАЛ Каменск-Уральский» (ППО Филиала «УАЗ» ОАО «СУАЛ» ГМПР).

По второй группе - профгруппы численностью от 50 до 100 членов профсоюза:

1 место: **Елена Петровна Веренцова**, машинист крана металлургического производства, профгруппорг отдела Cranового хозяйства трубопроводного цеха №7 АО «Первоуральский новотрубный завод» (ППО АО «ПНТЗ») и **Яна Витальевна Телегина**, воспитатель, председатель профсоюзной организации детского сада №209 МАДОУ «Ра-

дость» (ППО ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР);

2 место - **Коротовских Евгений Анатольевич**, машинист мельниц, профгруппорг участка №4 цеха подготовки сырья Дирекции по глинозёмному производству «РУСАЛ Каменск-Уральский» (ППО Филиала «УАЗ» ОАО «СУАЛ» ГМПР);

3 место - **Ольга Александровна Осьмушина**, правильщик на машинах, профгруппорг холодного отдела прокатного цеха ОАО «Каменск-Уральский металлургический завод» (ППО ОАО «КУМЗ»)

Также президиум утвердил план работы областной организации на III квартал, список мероприятий, проводимых ко Дню металлурга-2018, и внес



изменения в Положение о нагрудном знаке «Надежда профсоюза» для молодых профактивистов. Теперь для полу-

чения знака не обязательно иметь в своем активе Почетную грамоту областной организации.

ОХРАНА ТРУДА, ПЕНСИОННЫЙ ВОЗРАСТ И МНОГОЕ ДРУГОЕ

обсуждалось на очередном пленуме областной организации профсоюза

27 июня в Екатеринбурге прошел очередной пленум Свердловского областного комитета ГМПР. Несмотря на летнее время, повестка дня была крайне насыщенной.

Первым вопросом стало обсуждение выполнения Плана практических мер по реализации «Программы действий ГМПР на 2017-2021г.г.» в области охраны труда. С докладом выступил лидер областной организации Валерий Кусков. На обсуждение были приглашены представители Министерства промышленности Свердловской области, представители работодателя, надзорных органов, технические инспекторы.

В выступлениях было ре-

ций, а в нарушение отраслевого Соглашения ГМК по Свердловской области только в 38% организаций созданы совместные комиссии по охране труда.

Члены обкома в своем решении заявили о необходимости усилить гарантии деятельности уполномоченных по охране труда, заключения на предприятиях Соглашения по данному направлению. Нужно также активизировать работу по обучению уполномоченных. Техинспекция труда совместно с областным комитетом должна будет обобщить и распространить лучший опыт работы первичных профсоюзных организаций по организации общественного контроля за соблюдением требований охраны труда; по включению гарантий и компенсаций для



зюмировано, что мероприятия по охране труда хоть и проводятся, но их выполнение проходит не в полном объеме. Например, обучение уполномоченных по охране труда проведено в 68% организаций, вопросы охраны труда регулярно рассматриваются на заседаниях профсоюзных комитетов лишь в 46% профорганиза-

уполномоченных по охране труда в коллективные договоры, локальные нормативные акты работодателей, обеспечивающие их эффективную деятельность.

О задачах Свердловской областной организации ГМПР по реализации основных принципов системы «Единая переговорная кампания» в 2018 году доклады-

вал Дмитрий Подлевских, секретарь по правовым и социально-экономическим вопросам областной организации ГМПР.

Система социального партнерства действует в нашей организации уже почти 20 лет и дает серьезные подвижки и помощь в деле развития института коллективных договоров. Она положи-

тельно сказывается на социально-экономическом развитии отрасли региона.

Практически все предприятия, где действуют первичные профсоюзные организации ГМПР, охвачены отраслевым трехсторонним Соглашением и имеют коллективные договоры. Анализ выполнения раздела 6. «Оплата труда» ОС показал, что сохранение либо повышение уровня реального содержания зарплаты обеспечили 62% работодателей.

Пленум постановил продолжать работу по контролю за исполнением Соглашения с усилением его на тех предприятиях, где в настоящее время ведется колдоговорная кампания, с прописыванием в колдоговорах положений заключенного Соглашения, в частности, о минимальном размере оплаты труда и конкретизации основных положений, касающихся заработной платы, льгот и гарантий.

Об усилении работы с молодежью говорилось в докладе заместителя председателя областной организации Николая Алексева. В год 100-летия областной организации профсоюза стоит оце-

нить сделанное за последние годы и посмотреть, что старшее поколение может передать молодежи для того, чтобы она внесла новую, положительную энергетику в профсоюзную деятельность.

В быстротекущем 21 веке нельзя оставаться консерваторами, но не стоит быть и боевыми революционерами, которые жили по принципу «Весь мир насилья мы разрушим, до основания, а потом... мы наш, мы новый мир построим». Система профсоюзного движения создавалась годами, а теперь можно сказать, что и веками.

Пленум поручил обкому профсоюза и первичным профсоюзным организациям усилить работу среди молодежи, в среде работников до 35 лет настойчиво искать перспективных лидеров для создания мощного кадрового резерва, заняться их обучением.

Также пленум утвердил новую редакцию положения о комиссии по профстроительству и уставной деятельности.

Бурную дискуссию вызвал вопрос повестки дня по обсуждению проекта Федерального закона об изменении пенсионной системы,

ПОДРОБНОСТИ

предполагающего повышение пенсионного возраста с 60 до 65 лет у мужчин и с 55 до 63 у женщин. Пленум поддержал позицию вышестоящих профсоюзных органов о категорическом несогласии с предложением Правительства РФ по вопросу повышения пенсионного возраста и

принял решение направить Обращение к Президенту РФ, Председателю Правительства РФ, Председателю Государственной Думы Федерального Собрания РФ, Председателю Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, Председателю Законо-

дательного Собрания Свердловской области с требованием не допустить повышения пенсионного возраста.

На предприятиях горно-металлургического комплекса области первичками будет организован сбор подписей о несогласии с проектом Федерального закона «О внесении

изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий» в адрес Президента РФ В.В. Путина, профактив ГМПР также примет участие в коллективных действиях в городах региона, организуемых Федерацией профсоюзов

Свердловской области против принятия проекта Федерального закона.

В завершение пленума состоялось награждение победителей конкурса первичных профсоюзных организаций, традиционно проводимого Свердловским обкомом ГМПР.

**Президенту Российской Федерации В.В. Путину,
Председателю Правительства Российской Федерации Д.А. Медведеву, Председателю Государственной Думы
Федерального Собрания Российской Федерации В. В. Володину, Председателю Совета Федерации Федерального
Собрания Российской Федерации В. И. Матвиенко,
Председателю Законодательного собрания Свердловской области Л.В. Бабушкиной**

ОБРАЩЕНИЕ

Мы, граждане Российской Федерации, представители Свердловской областной организации Горно-металлургического профсоюза России, считаем, что для повышения пенсионного возраста в России сегодня нет оснований, а проблемы дефицита и финансирования Пенсионного фонда могут быть решены иным путем.

По официальным данным Росстата, в 62 субъектах Российской Федерации, в том числе и в Свердловской области, средняя ожидаемая продолжительность жизни мужчин меньше 65 лет, а в трех субъектах — меньше 60 лет. При сохранении демографических тенденций в целом по России до 65 лет не доживет 40% мужчин и 20% женщин. Реализация предложения о повышении пенсионного возраста будет означать, что значительная часть российских граждан не доживет до пенсии. По сроку продолжительности жизни Россия находится во второй сотне стран, проигрывая лидерам по 10 лет и более.

Дефицит Пенсионного фонда возникает из-за того, что большое количество занятых находится в «серой зоне», и от их зарплат не платятся страховые взносы. По оценкам руководства Фонда, из 77 миллионов трудоспособного населения регулярные отчисления поступают только на 43,5 миллиона работников. Теневой фонд оплаты труда составляет порядка 10 трлн. руб. в год, в результате чего в Пенсионный фонд не поступает 2,2 трлн. руб.

Средняя зарплата по стране, которая фиксируется не только по декларируемым доходам, но и фактическим расходам, составляет 35,9 тыс. рублей, а средняя пенсия — 13,3 тыс. рублей. В России на одного пенсионера приходится примерно 1,7 работающих, а ставка взносов составляет 22%. Это значит, что при сохранении текущей ставки и полной легальной занятости не должно быть дефицита Пенсионного фонда. Более того, каждый пенсионер мог бы в среднем получать пенсию в 13,4 тыс. рублей ($35,9 \cdot 1,7 \cdot 22\%$).

В основе нелегальной занятости лежит законодательное бесправие работников, не позволяющее им эффективно бороться за свои трудовые права, в том числе за легальную занятость и полностью «белую» заработную плату. Именно борьба с неофициальной занятостью должна стать основным решением проблемы дефицита Пенсионного фонда. Положительные результаты могло бы принести увеличение ответственности работодателей за применение «серой» занятости, за уход от уплаты налогов и страховых сборов.

Все социологические данные показывают, что население России выступает против повышения пенсионного возраста. Мы уверены, что в ходе социально-экономического развития страны не должны ухудшаться достигнутые в прошлом социальные нормы и гарантии.

Мы обращаемся к Вам с предложением не допустить повышения пенсионного возраста, начать широкое обсуждение с участием профсоюзов и других общественных организаций комплекса экономических мер, способных поднять жизненный уровень населения и решить проблему наполнения Пенсионного фонда без повышения пенсионного возраста.

**Председатель Свердловской областной организации ГМПР В.Н. КУСКОВ,
по поручению участников V пленума Свердловского обкома ГМПР
г. Екатеринбург, 27.06.2018г.**

ПРОТЕСТ

НЕТ – ПОВЫШЕНИЮ ПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА!

На Среднем Урале прошли первые митинги профсоюзов против инициативы правительства по изменению пенсионного законодательства

»»» Напомним, что 22 июня Президиум Федерации профсоюзов Свердловской области постановил поддержать позицию ФНПР и выразить категорическое несогласие с предложением Правительства РФ о повышении пенсионного возраста.

Было принято решение о проведении коллективных действий в форме окружных митингов в городах-центрах управленческих округов Свердловской области с активным участием членов профсоюзов предприятий и организаций всех муниципальных образований соответствующего округа: Горнозаводской округ (г. Нижний Тагил), Северный округ (г. Краснотурьинск), Южный округ (г. Каменск-Уральский), Западный округ (г. Первоуральск), Восточный округ (г. Ирбит).

5 июля в двух городах Свердловской области прошли первые протестные акции. В Каменске-Уральском около тысячи человек, как и было заявлено в уведомлении администрации города, высказали свое «НЕТ!» повышению возраста выхода на пенсию.

Каменск-Уральский

В 17 часов в тридцатиградусную жару на главную площадь Каменска-Уральского вышли высказать свое мнение по поводу законодательной инициативы правительства представители самых разных отраслевых профсоюзов. Среди митингующих были члены профсоюзов автомобилистов, бюджетной сферы, госслужащих, работников "оборонки" и машиностроителей, даже профсоюз полицейских. Но главный костяк протеста составили члены Горно-металлургического профсоюза России. На площадь вышли профактивисты всех металлургических предприятий Каменска-Уральского: Синарского трубного, Каменск-Уральского металлургического и Уральского алюминиевого заводов, Каменск-Уральского завода по обработке цветных металлов, ОАО «Красногорское» и т.д.

- Федерация независимых профсоюзов России не под-

держала законопроект по пенсиям, зафиксировав свое решение в протоколе заседания российской трехсторонней комиссии. Позиция профсоюзов однозначна. Мы выступаем категорически против любого повышения пенсионного возраста, считая такую меру не только антисоциальной, но и вредной для экономики страны, - начала свое выступление Галина Кутузова, глава координационного совета профсоюзов Каменска-Уральского.

- Сегодня Правительство РФ испытывает нас на прочность. Они думают, что мы тихо и спокойно проглотим то, что решается кулуарно, а именно повышение пенсионного возраста. Сегодня очень важно нам выступить против этих антинародных мер. Мы большие молодцы, что вышли, в России проведены тысячи митингов, они идут сейчас в Свердловской области, в других городах идут подобные законные ак-

ции протеста, - прозвучало в выступлении Алексея Слязина, секретаря Федерации

профсоюзов Свердловской области.

- В некоторых СМИ стала появляться информация, что профсоюзы поддерживают Правительство РФ. Не верьте этому, мы никого не поддерживаем в рамках изменения пенсионного законодательства. Мы четко будем поддерживать и придерживаться той линии, которую определили для нас Федерация независимых профсоюзов России и Федерация профсоюзов Свердловской области. Мы говорим категорическое нет принятию данного законопроекта, - подытожил Николай Алексеев, заместитель председателя Свердловской областной организации ГМПР.

- Такое резкое повышение пенсионного возраста недопустимо без нормального анализа, без проработки вопро-

сов, на сколько это повлияет на рынок труда, на сколько повлияет на экономику страны. Мы должны знать последствия принятия этого законопроекта. И мы обращаемся к органам власти, мы требуем от Правительства РФ, депутатов Госдумы РФ принимать взвешенные решения, делать понятные шаги. Мы хотим жить нормальной и достойной жизнью, - заявила с трибуны митинга Ольга Соловьева, председатель Свердловской территориальной организации общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного движения.

В конце митинга Галина Кутузова зачитала резолюцию митинга с требованием к власти остановить пенсионную реформу и предложила проголосовать за нее. Лес рук - единогласно «За»!



Качканар

5 июля 2018 года в Качканаре в парке «Строитель» прошел митинг - протест, направленный на недопущение введения предлагаемой Правительством РФ пенсионной реформы, основой которой является повышение пенсионного возраста граждан Российской Федерации.

Митинг, организованный профсоюзной организацией «Качканар-Ванадий», не ос-

тался незамеченным со стороны других профсоюзных структур. С целью поддержать качканарских активистов из Екатеринбурга приехал заместитель председателя Федерации профсоюзов Свердловской области Алексей Киселев. Также были представители профсоюзных организаций из таких городов, как Краснотурьинск, Серов, Лесной. Каждому из гостей была предоставлена возможность высказать точку зрения по вопро-

су изменения пенсионного обеспечения граждан нашей страны, и все сошлись в одном - при текущем положении в вопросах социальной защищенности граждан Российской Федерации введение предлагаемой Правительством РФ реформы категорически недопустимо и даже преступно!

Профсоюзным активом было подготовлено письмо поддержки в адрес председателя Федерации Независимых Профсоюзов России - Михаи-

ла Шмакова. Его твердая и категоричная позиция, прозвучавшая в письме председателю Правительства РФ Дмитрию Медведеву, вызвала искреннее уважение со стороны простого трудового народа, мы надеемся, что и в дальнейшем позиция ФНПР останется столь же ярко выраженной и непреклонной.

В завершение заместитель председателя профсоюзной организации «Качканар-Ванадий» Владимир Помазкин зачитал резолюцию митинга,

присутствовавшие жители Качканара поддержали решение направить этот документ во все высшие государственные органы нашей страны.

Простые люди высказали свое мнение по повышению пенсионного возраста. Запуск пенсионной реформы с 2019 года, как предлагает Правительство РФ, уничтожит в нашей стране оставшиеся признаки социального государства и бросит простой народ в кабальные условия беспощадного и злого капитализма.

ЧЕМ ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА?

Профсоюзный комитет постановил

Профсоюзный комитет ППО ЕВРАЗ НТМК постановил поддержать позицию ФНПР против повышения возраста выхода на пенсию

21 июня состоялось расширенное заседание профсоюзного комитета ППО ЕВРАЗ НТМК с участием профсоюзного актива с повесткой дня «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ по вопросам назначения и выплаты пенсий» (повышение пенсионного возраста)».

В конференц-зале собралось около 140 профсоюзных активистов (председателей профкомов, профгруппиров и уполномоченных по охране труда), тех, кто неравнодушен к данному вопросу и готов донести важную информацию до каждого члена профсоюза в своем коллективе.

Свое мнение высказывали профсоюзные лидеры, активисты, представители работодателя.

Председатель Свердловской областной организации ГМПР Валерий Кусков рассказал о позиции ФНПР по проектам федеральных законов, в

том числе «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий», «О ратификации Конвенции о минимальных нормах социального обеспечения (Конвенции № 102).

В своем выступлении председатель ППО ЕВРАЗ НТМК Владимир Радаев поднял вопрос о проблемах российского здравоохранения:

- Правительство в своих выступлениях заявляет о повышении продолжительности жизни россиян, но ведь в 45 лет и младше практически нет случаев естественной смерти, в основном люди умирают от болезней. А что делается для поддержания здоровья? В поликлиниках нет персонала, диагностировать болезнь некому. Да, операции делаются бесплатно. Но после этого на работу человека не возьмут – не пройдет медосмотр.

Рабочих мест на предприятиях нет, на кого будут переучивать старшее поколение?

Нас также волнует будущее наших детей и внуков, куда трудоустроить их?

В итоге профсоюзный комитет ППО ЕВРАЗ НТМК постановил поддержать позицию ФНПР и решение Совета Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов Уральского федерального округа и выразить категорическое несогласие с предложением Правительства РФ о повышении пенсионного возраста.

Профсоюзные активисты предложили депутатам Нижнетагильской городской Думы поддержать решение расширенного заседания профсоюзного комитета по проекту Федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ по вопросам назначения и выплаты пенсий» и не поддерживать законопроект в предлагаемой редакции.

Президиуму профсоюзного комитета поручено подготовить текст и подписные листы для сбора подписей о несогласии с законопроектом.

Учеба на реке

27 июня молодёжной комиссией профкома ОАО «КУМЗ», в честь празднования Дня молодежи была организована водная прогулка по реке Исеть для молодёжных профсоюзных лидеров цеховых комитетов.

Увлекательная поездка состоялась на теплоходе со звучным названием «Любовь», что несомненно отражало общий настрой молодёжного актива предприятия.

Уникальная речная экскурсия на борту комфортабельного судна по тихой, спокойной реке Исеть, берущей начало в предгорьях Урала, надолго запомнится участникам прогулки.

Особенно впечатлил открывшийся с воды вид на самую известную скалу, являющуюся визитной карточкой города – Каменные ворота, мимо которой проплывал теплоход.

Несомненно, помимо ознакомления с историческими местами родного города Каменск-Уральский, целью поездки было сплочение профсоюзной молодёжи предприятия.

В процессе неформального общения молодёжные лидеры цеховых комитетов обменивались опытом и делились знаниями, в результате мозгового штурма совместно находили неординарные пути решения проблем.

Речная прогулка оставила только яркие, позитивные и неизгладимые впечатления у всех участников.

В конце поездки молодёжные лидеры сошлись во мнении, что такие неформальные встречи на природе необходимо проводить регулярно.



О настоящем и будущем

по-взрослому рассуждали молодые профактивисты первичной профорганизации ПАО «Надеждинский металлургический завод»

Молодые профактивисты предприятия на встрече 27 июня в профкоме завода обсудили проходящий на предприятии медицинский осмотр и проект закона по пенсионной реформе.

Многие из работников уже сегодня столкнулись с необходимостью пройти периодический медосмотр, но не все знают, что влечет за собой отказ от него или выявление противопоказаний. О порядке проведения осмотра, его последствиях, обязанностях работодателя и работника рассказала молодежи председатель комиссии профкома по организационной работе Екатерина Мустацы.

Обсудив день текущий, правовой инспектор труда ГМПР Ирина Зайченко предложила молодежи задуматься о будущем, а именно о тех рисках, с которыми они столкнутся в результате внесения изменений в законодательные акты о пенсиях, предлагаемых сегодня правительством России.

Старших товарищей порадовали рассудительность и неравнодушие молодых работников к, казалось бы, далекой для них реформе. Поработав в парах, ребята обоснованно, приводя массу аргументов и примеров, озвучили и обосновали те проблемы, которые их ждут впереди в результате увеличения возраста выхода на пенсию. И среди них на первом месте — вопрос трудоустройства, снижение уровня благосостояния, ухудшение здоровья, снижение рождаемости, торможение карьерного роста у молодежи и многое другое.

Ирина Дмитриевна разъяснила мнение экспертов и профсоюзов по этому вопросу и рассказала о проводимых профорганами действиях. Все присутствующие поддержали позицию ФНПР против повышения пенсионного возраста.



Профсоюзная смена в «Баранчинских огоньках» АО «НТМК»

раскрыла свои объятия детям металлургов Нижнего Тагила

24 июня стартовал второй в этом году заезд в любимый детьми ниже-тагильских металлургов лагерь. По традиции смена на рубеже июня и июля посвящена профсоюзу. Профсоюзную смену дети любят особенно, ведь в эти дни отдыхают дети не только узнают подробнее о работе своих родителей, но и сами примут участие в делах профсоюза, конечно же, в игровой форме.



Традиционно за каждым отрядом (а всего их в лагере семь) закреплены шефы: коксохимики, доменщики, конвертерщики, прокатчики, железнодорожники, механики и электрики, а также социальщики. 25 июня команды шефов побывали в гостях у детей, в доступной форме рассказали о работе своих цехов, о профсоюзных льготах и гарантиях, ответили на вопросы ребят.

Каждому отряду профсоюз-

ная организация подготовила яркие футболки с логотипом горно-металлургического профсоюза России и знаком Лиги юниоров. Также ребята получили все необходимые канцтовары для дальнейшей работы, а работы действительно предстоит немало.

Уже состоялось открытие профсоюзных уголков в корпусах «Баранчинских огоньков». Все отдыхающие сплоченными командами презентовали украшенные холлы своих корпусов.

Жюри, которое составили представители «Баранчинских огоньков» и кураторы – председатели профсоюзных комитетов ЕВРАЗ НТМК, интересовались у ребят в каждом отряде, как началась их жизнь в лагере, что им хотелось бы улучшить.

Глядя на яркие информативные профсоюзные уголки, кураторы отрядов решили, что ребята отлично справились с заданием и теперь могут с уверенностью называться члена-

ми профсоюза Лиги юниоров. Каждому ребенку в торжественной обстановке в этот день шефы отрядов вручили профсоюзный билет.

На следующий день прошло важное для профсоюза мероприятие – выборы лидера. Кандидаты на этот пост представили избирателям свои программы, а группы поддержки показали свои яркие представления.

На выборах победу одержал представитель 1 отряда Андрей Рябков, именно ему дове-

рили голоса 120 отдыхающих на профсоюзной смене в ДОК «Баранчинские огоньки». Следует отметить, что опыт в профсоюзном деле у Андрея уже есть.

– В 2016 году на профсоюзной смене я уже избирался председателем Лиги, – рассказывает Андрей Рябков. – Поэтому я не понаслышке знаю, какая это ответственность. Ведь на тебя ориентируются остальные. Считаю, что и в этом году смогу сплотить команду единомышленников.



«Секрет успеха финала – в сплоченной силе персонала»

Под таким девизом и в честь 80-летия ОАО «Огнеупоры» прошел заводской турслет

Этот год для завода отмечен небывалым числом участников турслета – соревновались 10 команд от разных цехов и подразделений. День для наших туристов прошёл энергично и весело, подарил много эмоций, ярких впечатлений, а также определил победителей в туристических состязаниях.

В лесную зону на территории турбазы «Берёзка» прибыли в общей сложности около 200 работников ОАО «Огнеупоры» – команды, болельщики, организаторы. Долго стоявшая до этого дня холодная и дождливая погода словно подыграла огнеупорщикам – именно в этот субботний день на небе появилось жаркое солнце, а дождь, если и лил, то порционно, как будто по расписанию – между конкурсными этапами и после подведения итогов, когда все могли укрыться в палатках.

Свежий воздух, красота уральской природы, уха из котелка, дым от костра и дружеское общение с коллегами

в неформальной обстановке – это незабываемые, приятные бонусы, которые дарит своим участникам корпоративный турслет. А главное его преимущество – это здоровая атмосфера спортивного азарта, дружеского соперничества, тренировка таких качеств, как взаимовыручка, внимательность, ловкость, смекалка, стремление вывести свою команду на успешные позиции.

Совет молодежи подготовил и провел большую программу конкурсных испытаний, которая многим, судя по отзывам, показалась не легкой, но очень интересной. Но обо всём – по порядку.

Пожелал удачи и поздравил с открытием турслета председатель заводской профсоюзной организации Евгений Цветов.

Много ярких красок в палитру отличного настроения всем добавил первый конкурс – «Визитная карточка», к которому все команды подошли творчески, подготовили сценические наряды, песни, стихи и танцы. Конкурс «визиток» прошёл под девизом – «В юбилей-

ный год – веселее турслет!». Каждая команда представила себя ярко, красочно и с юмором. В состав жюри этого конкурса вошли: Владимир Тришевский – директор УФКиС ГО Богданович, Евгений Цветов – председатель ППО ОАО «Огнеупоры», постоянный судья заводских соревнований Николай Козлов и PR-менеджер Елена Берсенева. Оценивались конкурсанты по 10-балльной системе, учитывался стиль выступлений, творческий подход и внешний вид. Лидером по количеству баллов здесь стала команда РМЦ «Бесконечность».

Затем обстоятельства для туристов стали приобретать экстремальный характер. Те, кто впервые принял участие в турслете, не ожидали, что им предстоит преодолеть большие сложности на полосе препятствий и в квесте. Здесь оценивалось время прохождения и соблюдение правил.

Названия непростых препятствий и квестовых заданий говорят сами за себя: «Горизонтальный рукоход», «Овраг с водой», «Паутина», «Гигантские пазлы»... Чтобы преодо-

леть это и многое другое – нужно быть сильной, сплоченной командой, уметь понимать друг друга, иметь смекалку и ловкость. Особую бурю эмоций у всех вызвал конкурс «Трое в лодке, не считая команды...». Заплывы на весельных лодках собрали на берегу реки Кунары всех болельщиков одновременно, далеко по лесной округе звучали громкие слоганы – кричалки, смех и возгласы товарищеской поддержки в случае отставания.

По промежуточным итогам на «Полосе препятствий» отличилась команда «СА (спорт-актив)» помольно-обжигового цеха, показав лучшее время. У команды «СА» также лучшее время и в конкурсе «Трое в лодке». В квесте первый результат показала команда заводоуправления «Окрошка».

Общие итоги конкурсной программы турслета были озвучены на церемонии награждения, которую открыл заместитель генерального директора по социальным вопросам и управлению персоналом Владимир Александрович Колмаков, поблагодарив

всех участников команд за стойкость, а организаторов – за высокий уровень проведения мероприятия. Первое место заняла команда ПОЦ «СА». Второе место в общем зачете – у команды РМЦ «Бесконечность», на третьем месте – команда «Окрошка» (заводоуправление). Призеры награждены денежными сертификатами от администрации предприятия, все участники – благодарственными письмами. И здесь уместно будет назвать все остальные команды, героически преодолевшие сложности турслета: «Заводской дозор» (ОТК), «Локомотив» (ЖДЦ), «Импровизация» (ОЦ), «Искры» (ЦЗЛ/ИТЦ), «Пчелки» (ЦВИ), «Ёжики в тумане» (ПФЦ), «Одуванчики» (ЦИЧО).

В общем и целом победили, конечно, дружба и весь коллектив сотрудников, участвовавших в турслете. Да и всё предприятие в целом только выигрывает от таких мероприятий, благодаря устроению корпоративного настроения на здоровый образ жизни и успешность.

Марина БЕРЕЗИНА