

**Горно-металлургический профсоюз России
Свердловская областная организация**



МАТЕРИАЛЫ VI ПЛЕНУМА

**СВЕРДЛОВСКОГО
ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА
ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО
ПРОФСОЮЗА РОССИИ**

12 декабря 2018 г.

г. Екатеринбург

**ПОВЕСТКА ДНЯ заседания VI пленума
Свердловского областного комитета ГМПР**

12 декабря 2018 г.

г. Екатеринбург

| № | Вопросы |
|----------|--|
| 1. | Об изменениях в составе областного комитета ГМПР. |
| 2. | Об организационном укреплении Свердловской областной организации ГМПР. |
| 3. | Об итогах обучения профсоюзных кадров и актива Свердловской областной организации ГМПР в 2018г. Утверждение плана обучения профсоюзных кадров и актива Свердловской областной организации ГМПР на 2019г. |
| 4. | Об утверждении бюджета Свердловского обкома ГМПР на 2019г. |

Горно-металлургический профсоюз России
Свердловская областная организация ГМПР
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ
VI ПЛЕНУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

12 декабря 2018 г.

г. Екатеринбург

№ 6 -1

**Об изменениях в составе
областного комитета ГМПР**

В связи с постановлением профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации АО «Верхисетский металлургический завод» от 27.11.2018г. № 27

**VI пленум Свердловского обкома профсоюза
ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Принять к сведению решение профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации АО «Верхисетский металлургический завод» об отзыве из состава областного комитета ГМПР **Конева Алексея Павловича**, в связи с увольнением.

2. Подтвердить полномочия делегированной в состав областного комитета ГМПР от первичной профсоюзной организации АО «Верхисетский металлургический завод» **Диановой Галины Николаевны**, председателя первичной профсоюзной организации.

3. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заместителя председателя областной организации профсоюза Н.Б. Алексеева.

(Постановление профкома ППО АО «ВИЗ» об отзыве А.П. Конева из состава областного комитета и делегировании в состав областного комитета Г.Н. Диановой прилагается).

**Председатель областной
организации профсоюза**



В.Н. Кусков

Горно-металлургический профсоюз России
Свердловская областная организация ГМПР
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ
VI ПЛЕНУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

12 декабря 2018 г.

г. Екатеринбург

№ 6 -2

**Об организационном укреплении
Свердловской областной организации ГМПР**

После проведения отчётно-выборной кампании 2016г., в областной организации проводилась целенаправленная работа по всем направлениям профсоюзной деятельности по выполнению программных документов и решений профорганов всех уровней, направленная на организационное укрепление первичных профсоюзных организаций.

За прошедший период повысилась роль областной профсоюзной организации в решении вопросов защиты прав и интересов работников предприятий. Благодаря Областному отраслевому соглашению, на большинстве предприятий ГМК области выполнялись социально-ориентированные коллективные договоры, которые являются основной формой отстаивания интересов работников, проведена большая работа по разделу колдоговоров «Оплата труда» (темп роста средней заработной платы на горно-металлургических предприятиях области составил 111%).

Следует отметить успешное развитие социального партнерства на многих предприятиях ГМК области, в ЗАО «Кушвинский завод прокатных валков» практикуется заключение коллективного договора, дающего дополнительные преференции членам профсоюза, что способствует усилению мотивации профсоюзного членства и организационному укреплению профсоюзной организации.

Для дальнейшего развития социального партнерства, необходимо заключение коллективного договора на всех предприятиях ГМК области. Достижение достойного уровня заработной платы и социальных гарантий является основной задачей областной профсоюзной организации на предстоящий период.

Правозащитной работе областной организации в отчётном периоде, как одному из важнейших инструментов мотивации профсоюзного членства, уделялось большое значение. Профсоюзными юристами принято на личном приеме 5077 членов профсоюза, проведено 78 проверок работодателей, по результатам которых работодателям направлено 46 представлений об устранении нарушений трудового законодательства, оказана правовая помощь в разработке, экспертизе колдоговоров, соглашений и локальных нормативных актов, в составлении документов в КТС и суды (2567), рассмотрено 67 дел в судах с участием профсоюзных юристов по вопросам трудового и пенсионного законодательства, из них удовлетворено полностью или частично - 62. Для усиления правовой защиты членов профсоюза необходимо проведение работы по кадровому укреплению: увеличение численности правовых инспекторов труда и юрисконсультов в ППО, возрождение института внештатных инспекторов труда. В малочисленных профорганизациях необходимо системное обучение профактива по правовой защите членов профсоюза.

Технической инспекцией труда и уполномоченными по охране труда, совместно с Государственной инспекцией труда, в отчётном периоде проведена большая работа по контролю за соблюдением работодателями трудового законодательства, обеспечению

безопасных условий труда, снижению производственного травматизма и профзаболеваемости, объективному проведению специальной оценки условий труда. Следует отметить, что при участии в расследовании большинства несчастных случаев на производстве, профсоюзная сторона добивалась исключения необоснованного обвинения самих пострадавших за нарушения требований охраны труда. По итогам проведенного первого этапа СОУТ, класс условий труда не изменился у 61% работников, улучшился - у 31 %, в том числе, у 10% работников первого класса, работающих во вредных и опасных условиях труда, установлен второй класс. При этом, улучшение классов условий труда произошло по причине реализации мероприятий по улучшению условий труда только в 10% случаев. Класс условий труда ухудшился у 7% работников. Большое внимание уделялось обучению уполномоченных и профактива, консультативной и практической помощи по вопросам охраны труда, СОУТ. Для успешного решения вопросов охраны труда, проведения следующего этапа СОУТ, необходима систематическая работа с уполномоченными по охране труда предприятий, обучение и создание условий для выполнения ими общественных обязанностей. Следует повысить уровень информирования о роли профсоюза в решении вопросов охраны труда для повышения мотивационной составляющей профсоюзного членства.

В отчетном периоде большое внимание уделялось работе с молодежью. Необходимо отметить работу профкомов ППО ОАО «ЕВРАЗ НТМК»ГМПР, «ВГОК», АО «ПНТЗ», ОАО «КУМЗ», ОАО «Святогор», ПАО «Надеждинский металлургический завод», ОАО «Сухоложский огнеупорный завод», Богдановичского ОАО «Огнеупоры» по усилению взаимодействия с молодыми работниками, вовлечению их в профсоюзный актив и обучению. На основе молодежных проектов «Областная школа профсоюзного молодежного лидера» и «Профсоюзный лицей» осуществляется системная работа по обучению молодежи и подготовке резерва кадров. К сожалению, в ППО молодежные проекты реализуются не везде, положительный опыт работы комплексного подхода в проведении «Школы профсоюзного молодежного лидера» имеется в ППО АО «ПНТЗ». Во Всероссийском конкурсе ЦС ГМПР «Молодежный лидер ГМПР-2018» в номинации «Профсоюзные инновации» специалист по работе с молодежью Любовь Татаурова (ОАО «Динур») заняла первое место. Несмотря на активизацию работы с молодежью, за отчетный период численность молодых членов профсоюза среди работающей и студенческой молодежи снизилась (оптимизация численности работающих на предприятиях, недостаточное финансирование молодежных программ на предприятиях, слабая информационная работа профкомов ППО). В ряде предприятий и организаций до сих пор нет раздела коллективного договора «Работа с молодежью», не во всех ППО созданы молодежные комиссии. Для привлечения молодых работников в профсоюз необходим поиск и внедрение новых подходов к осознанной мотивации профчленства для молодежи, увеличение социальных гарантий для работающей молодежи в разделе «Работа с молодежью» колдоговоров предприятий.

Большое внимание уделяется работе по обучению профсоюзных кадров и актива областной организации: увеличивается количество членов профсоюза, обучающихся в 8 школах профактива, в 4 раза выросло число ППО, участвующих в областных смотрах-конкурсах по обучению профкадров и актива. Введены новые формы обучения - проведение мастер-классов для профактива областной организации, участие профкадров областной организации в качестве преподавателей и экспертов при проведении молодежных форумов. Следует отметить низкий уровень проведения

обучения профактива в малочисленных ППО, недостаточное количество профсоюзных преподавателей, отсутствие системного обучения резерва кадров областной организации.

Следует отметить дальнейшее развитие в отчётном периоде спортивно-оздоровительного направления профсоюзной работы, которое способствует повышению имиджа областной организации. Проведено 8 этапов Спартакиады обкома ГМПР, в которых приняло участие 19 предприятий ГМК области по 16 видам спорта с количеством участников более 1700 человек. В Спартакиаде трудящихся Свердловской области лидирует ПАО «Синарский трубный завод», АО «ПНТЗ» - на втором месте из 40 участников предприятий и организаций области. Областная организация ГМПР является победителем Спартакиады среди областных профорганизаций. Спортсмены предприятий ГМК области заняли четвертое место в IV Спартакиаде трудящихся РФ. Для дальнейшего развития данного направления профсоюзной деятельности, способствующего пропаганде профсоюзного движения, необходимо привлекать к участию в спартакиадах работников тех предприятий, которые ещё не принимали участия в спортивных мероприятиях.

В отчётном периоде проведена значительная работа по повышению роли информационной составляющей профсоюзной работы областной организации. Проведенный информационный конкурс среди ППО доказывает, что уровень информационной работы непосредственно влияет на уровень профсоюзного членства. В ППО - победителях конкурса – высокий уровень профсоюзного членства: «Качканар-Ванадий» (84,4%), ПАО «Надеждинский металлургический завод» (80,2%), ОАО «Сухоложский огнеупорный завод» (70%) и др. Убедительность освещения позиции профсоюза, современной мотивации профсоюзного членства способствует повышению имиджа областной организации. В целях организационного укрепления необходимо повысить уровень мотивационного информирования по всем направлениям профсоюзной деятельности, развивать современные формы информационной работы, активизировать работу по взаимодействию со средствами массовой информации различных уровней.

Следует отметить в отчётном периоде, недостаточный уровень участников в конкурсах по различным направлениям профсоюзной работы, направленных на активизацию работы ППО.

Несмотря на активную работу областной организации по оргукреплению, за период, прошедший после проведения отчётно-выборной кампании 2016г., по статистическим данным за период с 01.10.2016г. по 01.10.2018г., численность областной организации сократилась на 5044 чел.(5,7%), при этом, сокращение численности работающих и студентов составило 5239 чел.(3,9%). Данные показатели характеризуют опережение темпов сокращения численности областной организации профсоюза над темпами сокращения общей численности работающих и студентов.

В структуре областной организации - 58 ППО. За отчётный период, в связи с выходом работников из профсоюза, снято с учёта и профобслуживания 7 первичных профорганизаций: ООО «Завод транспортного оборудования», ОАО «Первоуральский завод горного оборудования», ЗАО Производственное объединение «Режникель», ОАО «Уралцветметразведка», ОАО «Полевской криолитовый завод», ОАО «Уралэнергочермет», «Уральский политехнический колледж - Межрегиональный центр компетенций» (ППО сотрудников). Общее количество членов профсоюза данных ППО, вышедших из профсоюза - 375 чел.(0,4%).

Сокращение численности членов профсоюза произошло в 41 ППО, что составляет

70,7% (2016г.- 42 ППО, 2018г.- 41). Количество ППО, сохранивших численность профорганизации на прежнем уровне, сократилось на 7 ППО (2016г.- 9, 2018г.- 2).

Наибольшее снижение численности членов профсоюза в отчётном периоде в следующих ППО: сотрудников Каменск-Уральского политехнического колледжа (56%), ОАО «Уралтрубпром» (53,7%), Госинспекции труда (47,4%), ОАО «Металлист» (46,2%), студентов Нижнетагильского горно-металлургического колледжа (45,3%), АО «Красногорское» (44,3%), ОАО «Ювелиры Урала» (34,4%), ПАС «ЮЗП» (32,1%), «ВУХИН» (27%), ОАО «Уральский институт металлов» (26,7%), ОАО «Екатеринбургский завод ОЦМ» (26,6%), ООО ПТЦ «ЯСА» (21,8%), АО «Уральская фольга» (21,8%), ОАО Институт «Уралгипроруда» (21,1%), АО «КЗТС» (19,9%), ОАО «БРУ» (16,9%), ОАО «Уралредмет» (14,8%), АО «НЛМК-Урал» (14%), ОАО «КЗФ» (13,8%), АО «ВИЗ» (13,6%), «ВГОК» (13,2%), ПАО «Ревдинский завод ОЦМ» (12,9%), ООО «Вторчермет НЛМК-Урал» (11,8%), ОАО «СУМЗ» (10,9%), ОАО «Каменск-Уральский завод ОЦМ» (10,1%).

Следует отметить, что некоторые профсоюзные комитеты сумели выработать эффективные меры по укреплению своих профорганизаций, приобрели опыт работы, сохранили или увеличили численность профорганизации. В отчётном периоде увеличение численности членов профсоюза произошло в 15 ППО (2016г.- 19 ППО).

Значительное увеличение численности членов профсоюза произошло в следующих ППО: АО «Уралэлектромедь» - на 548чел., что составляет 17,8%, Филиал «УАЗ» ОАО «СУАЛ» - на 297чел.(11,9%), АО «СУБР» - на 109чел.(10,9%), Электросталь Тюмени – на 63чел.(13,9%), ППМ АО «Уралэлектромедь» - на 54чел.(4,5%), Богдановичское ОАО «Огнеупоры» - на 38чел.(2,9%), Управление Ростехнадзора – на 25чел.(166,7%), ППО студентов Каменск-Уральского политехнического колледжа – на 25чел. (4,9%), ЗАО «КЗПВ» - на 20чел.(3,3%), Артель старателей «Нейва» - на 20чел.(2,5%), «РУСАЛ Краснотурьинск» - на 10чел. (0,3%).

Следует отметить, в отчётном периоде, организационное укрепление ППО АО «СУБР», которое происходит наряду с ослаблением трех альтернативных профсоюзов, существующих на предприятии. Позитивные изменения в данной профорганизации являются результатом целенаправленной работы профкома и профактива ППО, активизировавшего свою деятельность после проведенных «Дней обкома ГМПР».

Уровень профсоюзного членства в областной организации снизился на 1,2 %, среди работающих на 0,6%, среди студентов - на 7,4%. В 39 из 58 первичных профорганизаций уровень профчленства, ниже среднего уровня профчленства областной организации (64,5%), что составляет 67,2% от общего количества ППО.

Доля ППО, имеющих уровень профчленства ниже 50%, не снижается: низкий уровень профчленства имеют 24 ППО, что составляет 41,4% (2016г.-39%). В данную категорию попали ППО, имевшие прежде уровень профчленства, необходимый для заключения коллективного договора: АО «НЛМК-Урал» (49,7%), АО «КЗТС» (48,7%), ООО ПТЦ «ЯСА» (45,6%), ОАО «Екатеринбургский завод ОЦМ» (42,7%).

Следует отметить, что работа по достижению 50% уровня профчленства целенаправленно проводится в следующих ППО: Ростехнадзора (рост на 28,4%), АО «СУБР» (рост на 5,7%), АО «Уралэлектромедь» (рост на 3,5%).

Высокий уровень профчленства, от 80 до 100% сохранили 11 первичных профорганизаций (2016г.-12 ППО).

В структуре областной организации 16 ППО, имеющих дочерние, аутсорсинговые и другие организации, уровень профсоюзного членства в аутсорсинговых и других

организациях, в сравнении с уровнем профчленства на основном предприятии, ниже на 11%. Для решения задачи повышения уровня профсоюзного членства в аутсорсинговых и других организациях в ГМПР был введен институт уполномоченных профкомов ППО, в отчётном периоде он не получил широкого применения в областной организации: должности уполномоченных профсоюзных комитетов имеются в структурах 7 ППО, наибольшее внимание данной категории профсоюзных кадров уделяется в профорганизациях ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР и АО «ПНТЗ».

В областной организации более 2,5 тысяч профгрупп, в отчётном периоде количество профгрупп, низовых звеньев ППО, призванных вовлекать в профсоюз и защищать более конкретно и целенаправленно профессиональные и социально-трудовые права и интересы работников, сокращается. Следует отметить ППО, в которых количество профгрупп имеет стабильный характер, т.к. уделяется большое внимание работе с активом профгрупп - ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР, АО «ПНТЗ», ПАО «СТЗ», «РУСАЛ Краснотурьинск», Филиал «УАЗ» ОАО «СУАЛ», ПАО «Надеждинский металлургический завод», ОАО «Динур», ЗАО «КЗПВ». В целях организационного укрепления областной организации, необходимо обратить особое внимание развитию института профгруппоргов во всех первичных профорганизациях.

Задача, прозвучавшая на V пленуме ЦС ГМПР - «повышение уровня профсоюзного членства и доведения его к IX съезду ГМПР до уровня не менее чем 70%, а может быть и выше», должна быть ориентиром и для нашей областной организации.

Внутренний резерв для пополнения профсоюзных рядов - 46070чел. (35,5%).

В областной организации продолжается работа в направлении создания новых ППО, в 2017г. принята на учёт первичная профорганизация - ЧУ ФНПР «НИИ охраны труда», органайзинг по созданию профсоюзных организаций ведётся на предприятиях Полевского, Сухого Лога, Первоуральска, Режа, поселка Малышева.

Анализируя пройденный этап и отмечая определенные успехи, следует на предстоящий период определить курс на выполнение основных задач областной организации по организационному укреплению: повышение эффективности деятельности профорганов всех уровней по защите социально-трудовых прав и интересов работников, обеспечение единства действий по усилению мотивации профсоюзного членства, финансового и кадрового укрепления областной организации. Необходимо эффективнее решать внутренние проблемы: отсутствие системности в работе, низкую исполнительскую дисциплину и др.

В целях организационного укрепления областной организации и в соответствии с постановлением V пленума ЦС ГМПР «Об организационном укреплении Горно-металлургического профсоюза России»,

VI пленум Свердловского обкома профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию о работе Свердловской областной организации ГМПР по организационному укреплению за период, прошедший после проведения отчётно-выборной кампании 2016г. по настоящее время, принять к сведению.

Приложение №1:

«Статистические данные о состоянии профсоюзного членства Свердловской областной организации ГМПР за период с 01.10.2016г. по 01.10.2018г.»

2. Одобрить работу первичных профсоюзных организаций по организационному укреплению, увеличивших численность членов профсоюза в отчётном периоде и сохранивших высокий уровень профсоюзного членства.

3. В целях организационного укрепления областной организации активизировать работу по реализации задач, поставленных в программных документах ЦС ГМПР и областной организации: «Плане практических мер по реализации Программы действий ГМПР на 2017-2021г.г.», «Основных направлениях деятельности Свердловской областной организации ГМПР на 2016-2021г.г.», «Комплексной программе Свердловского областного комитета ГМПР по усилению мотивации профсоюзного членства на 2017 – 2021 г.г.», постановлении V пленума ЦС ГМПР от 23.05.2018г., №5-1 «Об организационном укреплении Горно-металлургического профсоюза России».
4. Объявить 2019год «Годом организационного укрепления».
5. С целью достижения эффективности профсоюзной деятельности, компетентности, профессионализма профсоюзных кадров и актива, организованности, единства и солидарности профсоюзных структур, повышать уровень ответственности коллегиальных профсоюзных органов и личной ответственности руководителей профорганов всех уровней за выполнение принятых решений.
6. Утвердить План мероприятий по организационному укреплению Свердловской областной организации ГМПР на 2019-2021г.г.»
Приложение №2:
«План мероприятий по организационному укреплению Свердловской областной организации ГМПР на 2019-2021г.г.»
7. Рассмотреть ход выполнения Плана мероприятий по организационному укреплению Свердловской областной организации ГМПР на 2019-2021г.г. в I полугодии 2020г.

**Председатель областной
организации профсоюза**



В.Н. Кусков

**Статистические данные о состоянии профсоюзного членства
Свердловской областной организации ГМПР
за период с 01.10.2016г. по 01.10.2018г.**

| № | Наименование ППО | 01.10.2016 | | | 01.10.2018 | | | | | |
|-----|---------------------------|--------------------------|---------------|------|--------------------------|--------------|---------------|--------------|------|--------------|
| | | работающие и студенты | члены ГМПР | % | работающие и студенты | изменение | члены ГМПР | изменение | % | изменение |
| 1. | Артель старателей «Нейва» | 786 | 786 | 100 | 806 | +20 | 806 | +20 | 100 | 0,0 |
| 2. | Аппарат обл. организации | 20 | 20 | 100 | 17 | -3 | 17 | -3 | 100 | 0,0 |
| 3. | ОАО «Динур» | 2196 | 2153 | 98,0 | 2123 | -73 | 2077 | -76 | 97,8 | -0,2 |
| 4. | ЗАО «ИСО» | 74 | 72 | 97,3 | 77 | +3 | 75 | +3 | 97,4 | +0,1 |
| 5. | НИИ ЧУ ФНПР | 0 | 0 | 0,0 | 56 | +56 | 54 | +54 | 96,4 | +96,4 |
| 6. | ЗАО «КЗПВ» | 687 | 609 | 88,6 | 676 | -11 | 629 | +20 | 93,0 | +4,4 |
| 7. | ОАО «УИМ» | 94 | 86 | 91,5 | 71 | -23 | 63 | -23 | 88,7 | -2,8 |
| 8. | ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР | 18203 | 16394 | 90,1 | 17005 | -1198 | 14877 | -1517 | 87,5 | -2,6 |
| 9. | ПАО «СТЗ» | 8658 | 7598 | 87,8 | 8565 | -93 | 7356 | -242 | 85,9 | -1,9 |
| 10. | «Качканар-Ванадий» | 7115 | 6084 | 85,5 | 6964 | -151 | 5811 | -273 | 83,4 | -2,1 |
| 11. | ПАО «Надеждинский МЗ» | 5118 | 4153 | 81,1 | 5110 | -8 | 4100 | -53 | 80,2 | -0,9 |
| 12. | АО «ПНТЗ» | 11017 | 8353 | 75,8 | 10386 | -631 | 7874 | -479 | 75,8 | 0,0 |
| 13. | ОАО «Уралгипромез» | 141 | 119 | 84,4 | 144 | +3 | 109 | -10 | 75,7 | -8,7 |
| 14. | Филиал «УАЗ"-ОАО«СУАЛ» | 3610 | 2502 | 69,3 | 3707 | +97 | 2799 | +297 | 75,5 | +6,2 |
| 15. | ПАО «РОЦМ» | 766 | 612 | 79,9 | 711 | -55 | 533 | -79 | 75,0 | -4,9 |
| 16. | ОАО «КУМЗ» | 3951 | 2738 | 69,3 | 3696 | -255 | 2557 | -181 | 69,2 | -0,1 |
| 17. | ОАО «СОЗ» | 837 | 592 | 70,7 | 848 | +11 | 585 | -7 | 69,0 | -1,7 |
| 18. | ПАО «СинТЗ» | 9720 | 7005 | 72,1 | 9525 | -195 | 6451 | -554 | 67,7 | -4,3 |
| 19. | «ВУХИН» | 187 | 111 | 59,4 | 122 | -65 | 81 | -30 | 66,4 | +7,0 |

| | | | | | | | | | | |
|-----|----------------------------|------|------|------|------|-------------|------|-------------|-------------|--------------|
| 20. | «ВГОК» | 4313 | 2937 | 68,1 | 4102 | -211 | 2549 | -388 | 62,1 | -6,0 |
| 21. | «РУСАЛ Краснотурьинск» | 5585 | 3362 | 60,2 | 5484 | -101 | 3372 | +10 | 61,5 | +1,3 |
| 22. | АО «СЗФ» | 2366 | 1677 | 70,9 | 2568 | +202 | 1576 | -101 | 61,4 | -9,5 |
| 23. | ОАО «Ювелиры Урала» | 284 | 160 | 56,3 | 176 | -108 | 105 | -55 | 59,7 | +3,3 |
| 24. | МУП ПЖКУ п. Динас | 230 | 128 | 55,7 | 223 | -7 | 131 | +3 | 58,7 | +3,1 |
| 25. | ОАО «Огнеупоры» | 2371 | 1332 | 56,2 | 2402 | +31 | 1370 | +38 | 57,0 | +0,9 |
| 26. | Колледж им. И.И. Ползунова | 1532 | 956 | 62,4 | 1681 | +149 | 959 | +3 | 57,0 | -5,4 |
| 27. | ЗАО «Завод Демидовский» | 398 | 228 | 57,3 | 380 | -18 | 216 | -12 | 56,8 | -0,4 |
| 28. | КУПК (студенты) | 854 | 508 | 59,5 | 966 | +112 | 533 | +25 | 55,2 | -4,3 |
| 29. | ОАО «СУМЗ» | 3151 | 1776 | 56,4 | 2953 | -198 | 1582 | -194 | 53,6 | -2,8 |
| 30. | ОАО «Красногорское» | 436 | 379 | 86,9 | 407 | -29 | 211 | -168 | 51,8 | -35,1 |
| 31. | ОАО «Уралредмет» | 627 | 364 | 58,1 | 602 | -25 | 310 | -54 | 51,5 | -6,6 |
| 32. | ОАО «БРУ» | 1255 | 770 | 61,4 | 1250 | -5 | 640 | -130 | 51,2 | -10,2 |
| 33. | ООО Вторчермет НЛМК-Урал | 682 | 347 | 50,9 | 600 | -82 | 306 | -41 | 51,0 | +0,1 |
| 34. | Ф-л ППМ АО «УЭМ» | 2287 | 1209 | 52,9 | 2512 | +225 | 1263 | +54 | 50,3 | -2,6 |
| 35. | АО «НЛМК Урал» | 2629 | 1479 | 56,3 | 2561 | -68 | 1272 | -207 | 49,7 | -6,6 |
| 36. | АО КЗТС | 1433 | 815 | 56,9 | 1340 | -93 | 653 | -162 | 48,7 | -8,1 |
| 37. | АО «Уралэлектромедь» | 6820 | 3075 | 45,1 | 7455 | +635 | 3623 | +548 | 48,6 | +3,5 |
| 38. | ООО ПТЦ «ЯСА» | 259 | 133 | 51,4 | 228 | -31 | 104 | -29 | 45,6 | -5,7 |
| 39. | Ростехнадзор | 88 | 15 | 17,0 | 88 | 0 | 40 | +25 | 45,5 | +28,4 |
| 40. | ОАО «ЕКОЦМ» | 413 | 229 | 55,4 | 393 | -20 | 168 | -61 | 42,7 | -12,7 |
| 41. | АО «ВИЗ» | 1599 | 781 | 48,8 | 1596 | -3 | 675 | -106 | 42,3 | -6,5 |
| 42. | «Электросталь Тюмени» | 1024 | 455 | 44,4 | 1228 | +204 | 518 | +63 | 42,2 | -2,3 |
| 43. | УПК (студенты) | 1810 | 723 | 39,9 | 1810 | 0 | 723 | 0 | 39,9 | 0,0 |
| 44. | ООО «НЛМК - Метиз» | 663 | 272 | 41,0 | 642 | -21 | 253 | -19 | 39,4 | -1,6 |

| | | | | | | | | | | |
|---|---------------------------------------|---------------|--------------|-------------|---------------|--------------|--------------|--------------|-------------|--------------|
| 45. | ОАО «Святогор» | 3784 | 1407 | 37,2 | 3686 | -98 | 1370 | -37 | 37,2 | 0,0 |
| 46. | ОАО «ВНИИМТ» | 120 | 41 | 34,2 | 121 | +1 | 38 | -3 | 31,4 | -2,8 |
| 47. | ОАО «КУЗОЦМ» | 911 | 328 | 36,0 | 950 | +39 | 295 | -33 | 31,1 | -5,0 |
| 48. | ООО УДР «Реммет» | 24 | 7 | 29,2 | 25 | +1 | 7 | 0 | 28,0 | -1,2 |
| 49. | АО «Уральская фольга» | 593 | 211 | 35,6 | 605 | +12 | 165 | -46 | 27,3 | -8,3 |
| 50. | КУПК (сотрудники) | 110 | 25 | 22,7 | 43 | -67 | 11 | -14 | 25,6 | +2,9 |
| 51. | ОАО «СУБР» | 5692 | 1005 | 17,7 | 4765 | -927 | 1114 | +109 | 23,4 | +5,7 |
| 52. | ОАО «Уралгипроруда» | 150 | 38 | 25,3 | 130 | -20 | 30 | -8 | 23,1 | -2,3 |
| 53. | НТГМК им. Черепановых | 1295 | 415 | 32,0 | 1259 | -36 | 227 | -188 | 18,0 | -14,0 |
| 54. | ОАО «КЗФ» | 745 | 145 | 19,5 | 775 | +30 | 125 | -20 | 16,1 | -3,3 |
| 55. | Госинспекция труда | 77 | 19 | 24,7 | 67 | -10 | 10 | -9 | 14,9 | -9,7 |
| 56. | ОАО «Металлист» | 670 | 93 | 13,9 | 425 | -245 | 50 | -43 | 11,8 | -2,1 |
| 57. | ПАС «ЮЗП» | 164 | 28 | 17,1 | 182 | +18 | 19 | -9 | 10,4 | -6,6 |
| 58. | ОАО «Уралтрубпром» | 2806 | 516 | 18,4 | 2487 | -319 | 239 | -277 | 9,6 | -8,8 |
| СНЯТЫ С УЧЁТА И ПРОФОБСЛУЖИВАНИЯ | | | | | | | | | | |
| 59. | ООО «ЗТО» (30.08.2017г.) | 115 | 25 | 21,7 | 0 | -115 | 0 | -25 | 0,0 | -21,7 |
| 60. | АО «НЗГО» (29.11.2017г.) | 172 | 14 | 8,1 | 0 | -172 | 0 | -14 | 0,0 | -8,1 |
| 61. | ЗАО ПО «Режникель» (29.11.2017г.) | 974 | 188 | 19,3 | 0 | -974 | 0 | -188 | 0,0 | -19,3 |
| 62. | ОАО «УЦМР» (29.11.2017г.) | 36 | 15 | 41,7 | 0 | -36 | 0 | -15 | 0,0 | -41,7 |
| 63. | ОАО «Уралэнергочермет» (04.04.2018г.) | 74 | 20 | 27,0 | 0 | -74 | 0 | -20 | 0,0 | -27,0 |
| 64. | ОАО «ПКЗ» (04.04.2018г.) | 49 | 27 | 55,1 | 0 | -49 | 0 | -27 | 0,0 | -55,1 |
| 65. | УПК (сотрудники) (08.10.2018г.) | 165 | 86 | 52,1 | 0 | -165 | 0 | -86 | 0,0 | -52,1 |
| | Итого | 135015 | 88750 | 65,7 | 129776 | -5239 | 83706 | -5044 | 64,5 | -1,2 |

ПЛАН
мероприятий по организационному укреплению
Свердловской областной организации ГМПР на 2019-2021г.г.

| № | Мероприятие | Сроки | Ответственные |
|----|---|-----------------------------|---|
| 1 | Рассмотрение на заседаниях президиума областной организации профсоюза ППО, имеющих низкий уровень профсоюзного членства. | 1 раз в квартал | члены президиума отделы областной организации |
| 2 | Проведение выездных заседаний постоянных комиссий обкома профсоюза в ППО, имеющих низкий уровень профсоюзного членства. | в течение отчётного периода | члены комиссий отделы областной организации |
| 3 | Регулярное рассмотрение на заседаниях профкомов ППО, с низким уровнем профчленства, вопроса об оргукреплении, с последующим информированием о принятых решениях куратора ППО. | в течение отчётного периода | профкомы ППО кураторы ППО |
| 4 | Рассмотрение на заседаниях комиссий профкома ППО вопроса об оргукреплении ППО и выработка мер по усилению мотивации профсоюзного членства. | в течение отчётного периода | профкомы ППО |
| 5 | Осуществление кураторства ППО, в соответствии с новой редакцией Положения о кураторстве на 2019-2021г.г. (постановление президиума областной организации от 12.12. 2018г. №11-5). | в течение отчётного периода | кураторы ППО |
| 6 | Проведение «Дней обкома ГМПР» в ППО с уровнем профсоюзного членства, ниже уровня профчленства областной организации профсоюза. | в течение отчётного периода | отделы областной организации кураторы ППО |
| 7 | Проведение мониторинга в муниципальных образованиях, с присутствием предприятий ГМК, с целью создания профсоюзных организаций на предприятиях иных сфер деятельности. | в течение отчётного периода | члены обкома ГМПР отделы областной организации |
| 8 | Расширение практики работы по проведению семинаров по вовлечению в профсоюз для активистов профгрупп, с участием членов профкома ППО. | в течение отчётного периода | профкомы ППО |
| 9 | Проведение Торжественного слёта профгруппоргов, возглавляющих профгруппы с высоким уровнем профсоюзного членства. | 2020г. | отделы областной организации профкомы ППО |
| 10 | Подготовка и распространение методических материалов по положительному опыту работы ППО по усилению мотивации профсоюзного членства. | в течение отчётного периода | члены комиссий обкома ГМПР УМС |
| 11 | Проведение ежегодного смотра-конкурса среди ППО, посвящённого организационному укреплению и достойной встрече отчётно-выборной кампании 2021г. | в течение отчётного периода | отделы областной организации профкомы ППО |

| | | | |
|----|--|-----------------------------|--|
| 12 | Практическая реализация планов системного обучения профкадров и профактива, в том числе, резерва кадров областной организации. | в течение отчётного периода | отделы областной организации профкомы ППО |
| 13 | Разработка и утверждение Положения о премировании профкадров и профактива за значительное увеличение численности ППО по итогам работы за год. | 2019г. | Обком ГМПР |
| 14 | Расширение практики стимулирования членов профсоюза за активное участие в конкурсах по различным направлениям профсоюзной деятельности. | в течение отчётного периода | профкомы ППО |
| 15 | Распространение практики создания кассы взаимопомощи профкомов, с использованием положительного опыта работы ППО. | в течение отчётного периода | отделы областной организации профкомы ППО |
| 16 | Распространение в ППО практики введения системы материального поощрения профактивистов за активную работу по оргукреплению профорганизации. | в течение отчётного периода | профкомы ППО |
| 17 | Разработка и проведение тренинга по организации работы основных направлений профсоюзной деятельности первичных профсоюзных организаций. | 2019г. | Учебно-методический совет профкомы ППО |
| 18 | Обеспечение наличия профсоюзного преподавателя (на общественных началах) при профкоме ППО. | 2019г. | профкомы ППО |
| 19 | Работа по установлению параметров достойного уровня заработной платы, социальных гарантий и занятости при проведении переговоров и заключении Областного отраслевого соглашения по ГМК Свердловской области на 2020-2022г.г. | 2019г. | Обком ГМПР Отраслевая тарифная комиссия |
| 20 | Усиление контроля за качеством колдоговоров, с учетом норм отраслевых соглашений, направленных на социально-экономическую защиту членов профсоюза в качестве дополнительных преференций. | в течение отчётного периода | социально-экономический отдел профкомы ППО |
| 21 | Проведение работы по кадровому укреплению правовой службы областной организации в целях повышения уровня правозащитной деятельности. | в течение отчётного периода | Обком профсоюза юридический отдел профкомы ППО |
| 22 | Проведение системного правового обучения в малочисленных первичных профсоюзных организациях. | в течение отчётного периода | Правовая служба областной организации |
| 23 | Активизация работы по использованию положительной правоприменительной практики по защите прав и интересов членов профсоюза для информирования работников о роли профсоюза. | в течение отчётного периода | Правовая служба областной организации профкомы ППО |
| 24 | Профсоюзный контроль при проведении пенсионной реформы для защиты прав и интересов членов профсоюза. | в течение отчётного периода | Обком ГМПР профкомы ППО |

| | | | |
|----|---|-----------------------------------|---|
| 25 | Проведение, совместно с Техинспекцией труда обкома профсоюза, совещания уполномоченных по охране труда на тему: «Охрана труда - как мотивационный фактор профсоюзного членства». | 2019г. | Техническая инспекция труда отдел по ОТ и ОС Профкомы ППО |
| 26 | Активное участие в работе по защите прав и интересов работников при проведении очередного этапа специальной оценки условий труда: - оказание консультативной и практической помощи; - проведение обучающих семинаров по СОУТ. | в течение отчётного периода | Техническая инспекция труда отдел по ОТ и ОС профкомы ППО |
| 27 | Распространение практики включения в качестве приложений к колдоговорам ежегодных соглашений по охране труда. Усиление контроля за закреплением в колдоговорах, локальных нормативных актах гарантий деятельности уполномоченных по охране труда. | в течение отчётного периода | Техническая инспекция труда отдел по ОТ и ОС профкомы ППО |
| 28 | Повышение уровня информирования работников предприятий о роли ППО в решении вопросов охраны труда на предприятии: - обновление (или организация) профуголков с наглядной агитацией по охране труда и фотографиями лучших уполномоченных по охране труда; - введение в практику регулярное информирование о результатах рассмотрения вопросов охраны труда на заседаниях профкомов, при проведении СОУТ, при расследовании несчастных случаев на производстве. | в течение отчётного периода | профкомы ППО |
| 29 | Подготовка и внесение предложений по решению вопросов социальной защиты женщин, семьи, детей в исполнительных и законодательных органах власти. | в течение отчётного периода | Обком профсоюза профкомы ППО |
| 30 | Реализация молодёжных проектов, направленных на усиление мотивации профсоюзного членства среди работающей и студенческой молодёжи. | в течение отчётного периода | Координационный молодёжный совет профкомы ППО |
| 31 | Создание комиссий профсоюзных комитетов по работе с молодёжью в каждой первичной профсоюзной организации. | до 2020г. | Координационный молодёжный совет профкомы ППО |
| 32 | Обеспечение наличия в колдоговорах раздела «Работа с молодёжью» на всех предприятиях ГМК области. | в течение отчётного периода | Координационный молодёжный совет профкомы ППО |
| 33 | Развитие профсоюзного наставничества для подготовки резерва кадров из числа молодёжного актива ППО. | в течение отчётного периода | Координационный молодёжный совет профкомы ППО |
| 34 | Проведение активной работы по отстаиванию приоритета членов профсоюза при распределении путевок на санаторно-курортное лечение, через участие в работе комиссий по соцстраху. | в течение отчётного периода | профкомы ППО |

| | | | |
|----|--|-----------------------------|---|
| 35 | Организация смены «Профсоюз» в детских оздоровительных лагерях, с использованием положительного опыта работы ППО. | в течение отчётного периода | профкомы ППО |
| 36 | Формирование (и использование) банка данных профсоюзных потребительских сервисов для членов профсоюза как инструмента дополнительной мотивации профсоюзного членства | в течение отчётного периода | отделы областной организации профкомы ППО |
| 37 | Привлечение к массовому участию в физкультурно-оздоровительных мероприятиях работников предприятий ГМК области. | в течение отчётного периода | Обком ГМПП профкомы ППО |
| 38 | Обеспечение уровня финансирования информационной деятельности профорганов областной организации не менее 4 %. | в течение отчётного периода | Обком профсоюза профкомы ППО |

Горно-металлургический профсоюз России
Свердловская областная организация ГМПР
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ
VI ПЛЕНУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

12 декабря 2018 г.

г. Екатеринбург

№ 6 -3

**Об итогах обучения профсоюзных кадров и актива
Свердловской областной организации ГМПР в 2018г.
Утверждение плана обучения профсоюзных кадров
и актива Свердловской областной организации ГМПР на 2019г.**

Свердловская областная организация по экспертным оценкам лидеров профсоюзного движения занимает передовые позиции в области организации обучения профактива. Данный вопрос ежегодно рассматривается на заседаниях президиумов, пленумов, Учебно-методического совета областной организации и профкомов первичных профсоюзных организаций.

Большое внимание уделяется развитию системного профсоюзного образования. Работают 8 отделений ШПА, в них обучаются 168 кадровых работников и профсоюзных активистов, которые периодически повышают свою квалификацию. Учебно-методическим советом обкома профсоюза постоянно ведется аналитическая, информационно-консультационная работа. Для проведения семинаров и тренингов разрабатываются методические сборники и учебные программы для профактива и профсоюзных преподавателей. Работники аппарата областной организации и профсоюзные преподаватели постоянно выезжают в первичные профсоюзные организации для проведения семинаров и тренингов.

На сайте СОО ГМПР в разделе «Обучение» расположены досье с темами семинаров и тренингов профсоюзных преподавателей.

Ежегодно пленумом областного комитета утверждается перспективный план, который включает в себя мероприятия по организации системного обучения и повышению квалификации председателей ППО и членов комиссий областного комитета, технических и правовых инспекторов, молодежных лидеров ППО и членов областного молодежного совета, женской комиссии, главных бухгалтеров и профсоюзных преподавателей. На местах организуются кустовые семинары для малочисленных первичных профсоюзных организаций.

Одной из задач областной организации является вовлечение в образовательный процесс большего числа членов профсоюза. Большую работу в этом направлении проводят профкомы первичных профсоюзных организаций ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР (3388 человек обучено из 3565 профсоюзных активистов и кадровых работников), АО «ПНТЗ» (319/358), ПАО «Надеждинский металлургический завод» (317/358), ОАО «КУМЗ»(165/166), «ВГОК» (172/338), ПАО «Северский трубный завод»(195/551), Филиал «УАЗ» ОАО «СУАЛ» ГМПР (149/244) и др., организуя системное обучение для профактива, членов профсоюза, и кадрового резерва и уделяя внимание качеству образования.

Президиумом СОО ГМПР утвержден конкурс «Активное обучение - активный профсоюз» на звание «Лучшая первичная профсоюзная организация по обучению профсоюзных кадров и актива», в 2018 году на конкурс представлена информация от 23 ППО.

В 17 организациях работают школы профсоюзного актива, объединяя 50 отделений. Кроме того, профактивисты и кадровые работники обучаются на семинарах и тренингах ЦС ГМПР, ФНПР, ФПСО и других учебных заведений.

Наша организация активный участник научно-практических конференций, круглых столов, форумов, выставок. На профсоюзном «ИННОПРОМЕ» и в конкурсе «Профсоюзный авангард» газеты «Солидарность» представлены лучшие разработки профсоюзной деятельности.

VI пленум Свердловского обкома профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию об итогах обучения профактива в 2018 году принять к сведению.
2. Продолжить работу по выполнению Плана практических мер по реализации «Программы действий Горно-металлургического профсоюза России на 2017 – 2021 г.г.» в области обучения профсоюзных кадров, актива и членов профсоюза.
3. Утвердить план обучения профсоюзных кадров и актива Свердловской областной организации ГМПР на 2019 год *(прилагается)*.
4. Обкому профсоюза и профсоюзам ППО:
 - предусмотреть в смете расходов профбюджета средства для обучения и повышения квалификации профкадров, актива и членов профсоюза, добиваться достижения уровня финансирования данного направления к 2021 году не менее 4%;
 - обеспечить работу школ профсоюзного актива во всех ППО с привлечением педагогов ВУЗов, профсоюзных преподавателей и специалистов государственных административных и надзорных структур, для обучения профактива;
 - вести методическое и информационное сопровождение профсоюзного обучения.
5. Учебно-методическому совету обкома профсоюза:
 - координировать деятельность по обучению профактива, в соответствии с утвержденным планом обучения;
 - ежегодно организовывать обучение по повышению квалификации профсоюзных преподавателей;
 - продолжить подготовку методических и учебных материалов;
 - разместить на сайте информацию по всем профсоюзным преподавателям.
6. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заместителя председателя областной организации профсоюза Н.Б. Алексева.

**Председатель областной
организации профсоюза**



В.Н. Кусков

**План по обучению профсоюзных кадров и актива
Свердловской областной организации ГМПР на 2019 учебный год**

| № | Мероприятия по обучению профактива | Категории профактива | Время проведения | Состав преподавателей |
|--|---|--|-----------------------------|--|
| 1. | Участие в семинарах, конференциях, форумах ЦС ГМПР и ФПСО | профактив | в течение года | специалисты ЦС ГМПР, ФПСО, преподаватели ГМПР, ВУЗов |
| 2. | Участие в кустовых семинарах по обучению профактива в ППО | профактив | в течение года по заявкам | работники аппарата областной организации, преподаватели ЦС ГМПР, ВУЗов |
| Семинары, проводимые областным комитетом ГМПР | | | | |
| 3. | Школа профактива: для председателей профкомов ППО | председатели профкомов ППО | ежеквартально | работники аппарата областной организации преподаватели ВУЗов |
| 4. | Повышение квалификации профпреподавателей ГМПР | профсоюзные преподаватели | в течение года | Калинина Г.В. преподаватели ВУЗов, ГМПР |
| 5. | Семинар главных бухгалтеров профкомов первичных профсоюзных организаций | главные бухгалтера профкомов | ежегодно | представители Инспекции Министерства РФ по налогам и сборам, отделения ПФ РФ, ФСС РФ, работники аппарата областной организации |
| 6. | Школа женского профактива | члены женских комиссий | ежеквартально | работники аппарата областной организации председатели женских комиссий, преподаватели ВУЗов |
| 7. | Школа молодежного профактива: тренинги, форумы, круглые столы | молодежный профактив | ежеквартально | работники аппарата областной организации председатели молодежных комиссий, преподаватели ГМПР, ВУЗов |
| 8. | ШПА по информационной работе | ответственные по информационной работе | по согласованию | преподаватели ГМПР |
| 9. | Семинары для членов комиссий обкома ГМПР и профкомов ППО | по согласованию | в течение года | работники аппарата областной организации министерств области, преподаватели ВУЗов |
| 10. | Семинар для членов КРК | председатели и члены КРК ППО | по согласованию | председатель КРК представители Инспекции Министерства РФ по налогам и сборам, ПФ РФ |
| 11. | Семинары | председатели профкомов структурных подразделений профактив ППО | в течение года (по заявкам) | работники аппарата областной организации преподаватели ГМПР |

Горно-металлургический профсоюз России
Свердловская областная организация ГМПР
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ
VI ПЛЕНУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

12 декабря 2018 г.

г. Екатеринбург

№ 6 -4

**Об утверждении бюджета
Свердловского обкома ГМПР на 2019г.**

Заслушав информацию о бюджете Свердловского обкома Горно-металлургического профсоюза России на 2019 год

**VI пленум Свердловского обкома профсоюза
ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить бюджет Свердловского обкома ГМПР на 2019 год.
2. Председателям первичных профсоюзных организаций горно-металлургических предприятий Свердловской области, научно-исследовательских и проектных институтов, учебных заведений горно-металлургического профиля:
 - обеспечить своевременное выполнение уставных требований по отчислению профсоюзных взносов обкому профсоюза в 2019г.;
 - предусматривать при формировании бюджетов статьи расходов на информационную работу и обучение профактива, с учётом рекомендаций вышестоящих профорганов.
3. Разрешить президиуму областной организации профсоюза вносить коррективы в утвержденный бюджет при обоснованной необходимости в течение финансового года.
4. Контроль за выполнением данного постановления возложить на председателя областной организации профсоюза.

**Председатель областной
организации профсоюза**



В.Н. Кусков