



ОБРАЩЕНИЕ ГОРНЯКОВ И МЕТАЛЛУРГОВ ДОСТАВЛЕНО ПО НАЗНАЧЕНИЮ

Более 27500 подписей горняков и металлургов Среднего Урала против пенсионной реформы Президенту РФ доставил представитель Свердловской областной организации ГМПР



В течение полумесяца на предприятиях горно-металлургического комплекса Свердловской области проходил сбор подписей против законопроекта, касающегося повышения пенсионного возраста, активно продвигаемого Правительством РФ. Напомним, решение о сборе подписей под Обращением в адрес Президента РФ утвердил пленум областного комитета Горно-металлургического профсоюза России. Сбором подписей занимался профсоюзный актив первичных профорганизаций предприятий ГМК региона в Екатеринбурге, Нижнем Тагиле, Каменске-Уральском, Качканаре, Краснотурьинске, Кушве, Михайловске, Первоуральске, Ревде, Североуральске, Серове, Сухом Логу и т.д.

В своем Обращении к главе государства металлурги и горняки пишут, что для повышения пенсионного возраста в России сегодня нет оснований, а проблемы дефицита и финансирования Пенсионного фонда могут быть решены иным путем.

19 июля подписи были доставлены в Приемную Президента РФ. Всего в адрес главы государства от работников горно-металлургического комплекса Свердловской области собрали и отправили 27581 подпись на полутора тысячах подписных листах.

ПРОФСОЮЗЫ НАДЕЛИЛИ ПРАВОМ...

24 июля Государственная Дума РФ приняла в третьем окончательном чтении законопроект, которым предлагается обеспечить постоянное участие представителей работников с правом совещательного голоса в советах директоров компаний.

Согласно закону, первичная профсоюзная организация, представляющая интересы работников, вправе назначить полномочных представителей для участия в заседаниях коллегиального органа управления организаций с правом совещательного голоса. Решение об этом назначении должно быть оформлено протоколом, который направляется руководителю организации и в коллегиальный орган управления компании.

В случае, если для участия в заседании коллегиального органа управления организации требуется наличие допуска к соответствующей тайне, указанные представители работников должны получить такой допуск в порядке, установленном законодательством РФ.

В пояснительной записке к документу говорится: «В настоящее время в обществе достаточно остро стоит вопрос социальной справедливости.

В связи с необоснованно высокой дифференциацией доходов между топ-менеджментом предприятий и организаций и основной массой работников возрастает социальное отчуждение.

В условиях кризиса решения, принимаемые руководством предприятий, зачастую бывают недостаточно социально ответственными или остаются недостаточно поняты работниками...» Напомним, законопроект был внесен в Госдуму еще в апреле 2016 года. Его авторы – депутаты и профсоюзные деятели Андрей Исаев и Михаил Тарасенко – считают, что новый закон усилит роль профсоюзов в управлении предприятиями. В частности, позволит контролировать дифференциацию зарплат руководства и рядовых сотрудников.

Источник: газета «Солидарность»

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

С Днем шахтера!

Уважаемые работники и ветераны горнодобывающей отрасли!

Поздравляю вас с профессиональным праздником – Днем шахтера!

Труд шахтеров испокон века пользуется почетом и уважением как тяжелая и ответственная работа, требующая высокого мастерства и самоотверженности. Развитие горнодобывающей промышленности, которая обеспечивает сырьём базовую для региональной экономики металлургическую отрасль, имеет для Свердловской области особое значение.

Профессиональный шахтерский праздник на Среднем Урале отмечают свыше 16 тысяч сотрудников предприятий горнодобывающей отрасли, крупнейшие среди которых: Богословское и Березовское рудоуправления, АО «Сафьяновская медь», АО «Севуралбокситруда», Высокогорский и Качканарский горно-обогатительные комбинаты.

По итогам 2017 года объем отгруженных товаров горнорудных предприятий региона вырос на 44,3 процента и составил 45,9 миллиарда рублей. Физические объемы добычи железной руды выросли на 1,5 процента, производство агломерата – на 0,3 процента, медной руды – на 1,3 процента, на прежнем уровне сохранялось производство бокситов, железорудных окатышей, золота и драгоценных металлов.

Радует, что в отрасли продолжается процесс модернизации, реализуются крупные инвестиционные проекты, нацеленные на поддержание и воспроизводство сырьевой базы Среднего Урала. На ОАО «Севуралбокситруда» продолжается строительство шахты «Черемуховская-Глубокая», ОАО «Богословское рудоуправление» ведёт реконструкцию шахты «Северопесчанская», АО «Сафьяновская медь» осуществляет строительство подземного рудника мощностью 500 тысяч тонн руды в год.

Уважаемые шахтеры и ветераны отрасли!

Благодарю вас за добросовестную и самоотверженную работу, надёжное обеспечение сырьевой базы уральской металлургии и весомый вклад в социально-экономическое развитие Свердловской области!

Желаю вам крепкого здоровья, энергии, счастья, благополучия, успехов в вашем нелёгком, но очень важном труде, всего самого доброго вам и вашим близким!

Губернатор Свердловской области Евгений Куйвашев



Уважаемые горняки Свердловской области! Дорогие друзья! Свердловская областная организация Горно-металлургического профсоюза России горячо и сердечно поздравляет Вас с профессиональным праздником – Днем шахтера!

Шахтеры, горняки - сильные и смелые люди по-настоящему крепкой, проверенной породы, на которых можно положиться в любых, самых непростых условиях. Являя собой пример каждодневного подвига, шахтерский труд оживляет в памяти самые славные страницы истории Отечества, закаляет характер, силу духа, достоинство рабочего человека, порождает гордость за профессию, формирует трудовые династии, из поколения в поколение передающие традиции настоящего братства и взаимопомощи. Профессия шахтера всегда считалась у нас в области символом мужества и трудолюбия, а сама отрасль

является стратегической для экономики Среднего Урала, плотно сотрудничая с ведущими ее направлениями, особенно – металлургией!

В этот день слова благодарности мы адресуем все тем, кто связал свою жизнь с этой нелегкой работой. «Слава горняцкому труду!» – это не просто лозунг для жителей городов нашего края – Качканара, Нижнего Тагила, Североуральска, Краснотурьинска, Режа, а свидетельство глубокого уважения к людям, которые ежедневно на-гора поднимают руду и боксит. Особые слова благодарности мы говорим сегодня ветеранам. Спасибо за Ваш труд, Ваш ценнейший опыт и способность передавать его новому горняцкому поколению. Ведь шахты, карьеры и рудники – не только бездонные хранилища бесценных сокровищ, но и фундамент благосостояния наших детей, внуков и правнуков, которым жить в горняцких городах.

В этот праздничный день примите поздравления и пожелания трудовых свершений, мира и благополучия! Крепкой и надежной Вам кровли над головой! С праздником!

С уважением и теплом, председатель Свердловской областной организации Горно-металлургического профсоюза России Валерий Кусков

АКТУАЛЬНО

ОПРЕДЕЛЕННЫ ПОБЕДИТЕЛИ

Исполком Центрального Совета ГМПР и президиум Свердловского областного комитета профсоюза утвердили победителей конкурса стихотворных произведений на премию имени Ф.Т. Селянина.

В конкурсе участвовал 121 автор, представляющий 55 предприятий горно-металлургического комплекса России.

Первая премия присуждена Устюхиной Ольге Валерьевне, лаборанту по физико-механическим испытаниям центральной заводской лаборатории АО «Выксунский металлургический завод».

Второй премии удостоены Субботин Дмитрий Леонидович, врач-трансфузиолог БУЗ ВО «Медсанчасть «Северсталь», Хрулев Денис Владимирович, мастер по ремонту оборудования АО «Первоуральский новотрубный завод».

Третья премия присуждена Точилкиной Вере Русаевне, распределителю работ сталепроволочного цеха № 4 АО «Белорецкий металлургический комбинат», Самохе Александру Степановичу, оператору МНЛЗ электросталеплавильного цеха АО «Уральская Сталь», Перовой Ирине Павловне, руководителю пресс-службы АО «Серовский завод ферросплавов», члену клуба «Золотая акула», Самусенко Александре Васильевне, руководителю творческого коллектива ДК «Огнеупорщик» ОАО «ДИНУР».

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

«Инновации в профсоюзах-2018»

Представители Свердловской областной организации ГМПР достойно выступили на международном форуме



Около 200 профсоюзных активистов из разных регионов России стали участниками IX Международного форума «Инновации в профсоюзах-2018», который состоялся в Екатеринбурге 9-10 июля.

Форум ежегодно проходит в середине лета, одновременно с международной промышленной выставкой «Иннопром ЭКСПО». Контент насыщенной программы постоянно меняется, но в повестке традиционно сохраняются научно-практическая конференция «Труд в XXI веке», выставка профсоюзных инноваций на секциях конференции по разным направлениям деятельности - от охраны труда до IT-технологий, « круглые столы» и панельные дискуссии.

Инициатором проведения форума является Федерация профсоюзов Свердловской области, на базе которой проходит это мероприятие. В числе соорганизаторов форума - не только ФПСО, но и Центральная профсоюзная газета «Солидарность», Ассоциация территориальных объединений организаций профсоюзов

Уральского федерального округа.

Участниками нынешнего форума стали 42 представителя всероссийских отраслевых профсоюзов, а также посланцы нескольких международных профобъединений, среди них многолетние партнеры ФПСО - Лига профсоюзов Литвы и региональная профсоюзная организация южнокорейской провинции Кенгидо; впервые в Екатеринбург приехала делегация профсоюзных активистов из Белоруссии.

9 июля прошли два «круглых стола»: о проблемах и путях развития социального партнерства на региональном уровне и о законодательном регулировании прав профсоюзов и трудовых отношений в целом. На «круглых столах» были обсуждены идеи законопроектов по компенсациям профсоюзам участия в судебной защите прав работников; нераспространению на профсоюзы ограничений представительства в судах лицами с высшим юридическим образованием; усилению ответственности за нарушение прав профсоюзов; страхованию

средств профсоюзов на банковских счетах и другие задачи участия профсоюзов в законодотворчестве. Часть этих идей предварительно поднималась на вебинарах, которые проводит ФПСО для всех желающих российских профактивистов, и на страницах газеты «Солидарность».

Во второй день работа форума проводилась по двум секциям. На первой секции обсуждались «Новации в правозащитной профсоюзной деятельности, в т. ч. в вопросах охраны труда».

Представители Свердловской областной организации ГМПР выступили в ходе второй секции на тему «Информационная работа профсоюзов. Внедрение IT-технологий в профсоюзную деятельность. - Органайзинг. Мотивация профчленства».

О наличии обратной связи как важнейшем факторе информационного взаимодействия профсоюзного органа и рядовых членов профсоюзов говорил председатель первичной профсоюзной организации АО «ПНТЗ» (г. Первоуральск) Сергей Ошурков, который презентовал «вопрос»



как метод информирования о профсоюзной деятельности». По словам докладчика, этот метод основан на знании человеческой психологии: человеку свойственно больше доверять той информации, которую он сам выбирает в качестве ответа на вопрос из предложенных вариантов ответа. Профком ПНТЗ разработал программу «ЕПЭ – единый профсоюзный эксперимент» по аналогии с ЕГЭ: члены профсоюза отвечают на профсоюзный тест и таким образом узнают больше о работе профсоюза. Кроме того, в программе предусмотрен блок инициатив и обратной связи. «ЕПЭ помог выявить в нашей 7-тысячной профорганизации еще несколько сотен активных работников, чей потенциал мы намерены использовать в своей деятельности», - резюмировал Сергей Ошурков.

Ведущий специалист по работе с молодежью первичной профсоюзной организации ОАО «Динур» (г. Первоуральск) Любовь Татаурова показала видеоролик «Молодежный манифест ГМПР», созданный самими ребятами, и рассказала о том, как акция «XII профсоюзных инициатив» усиливает мотивацию молодых работников предприятия участвовать в мероприятиях профсоюза, состоять в рядах ГМПР благода-

ря переходу на неформальное общение после проведенного во время акции командообразования.

Обсуждение этих и других инноваций в работе профсоюзов активно шло и за рамками официальных мероприятий форума: его участники делились опытом, контактами, мыслями... Мероприятие никого не оставило равнодушным. Председатель ФПСО Андрей Ветлужских, подводя его итоги, использовал простой и понятный образ огурца в банке: даже те участники форума, которые пока не имеют собственных инновационных разработок, как огурцы – рассолом, пропитываются духом форума, его незабываемой атмосферой синергии. «Потом получается, что каждый огурец соленый, что каждый из нас получает возможность вести профсоюзную работу, используя полезные инновации форума, которые делают российское, международное профдвижение сильнее, современнее и эффективнее», - сказал Андрей Ветлужских. Он предложил в следующем году ввести символическую награду для тех, кто реализовал на практике полученную на форуме информацию. Кстати, следующий форум станет юбилейным, десятым по счету.

По материалам ФПСО

НЕТ – ПОВЫШЕНИЮ ПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА!

Депутаты Законодательного Собрания Свердловской области от профсоюзов Евгений Лутохин (Уралвагонзавод) и Владимир Радаев (Нижнетагильский металлургический комбинат) при обсуждении проекта закона в региональном парламенте голосовали против его принятия. Профактив первичной профорганизации ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР собрал рекордные одиннадцать с лишним тысяч подписей в адрес Президента РФ против повышения пенсионного возраста.

Госдума не слышит глас народа. Проект федерального закона, предусматривающий повышение возраста выхода на пенсию, принят в первом чтении. Его поддержала только фракция «Единой России». Несмотря на то, что КПРФ, ЛДПР и «Справедливая Россия» не согласились с реформой, этого хватило, чтобы он прошел первое чтение. Но профсоюзы не сдаются.

Что предлагает ФНПР

24 июля ФНПР направила в свои членские организации письмо в связи с принятием в первом чтении федерального закона, предполагающего повышение пенсионного возраста в России.

ИНФОРМАЦИОННОЕ ПИСЬМО

Государственная Дума ФС РФ 19 июля приняла в первом чтении федеральный закон «О внесении изменений в отдельные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий».

ФНПР ещё на стадии обсуждения не поддержала законопроект в данной редакции и предложила рассматривать его одновременно с «пакетом» проблем и рисков, возникающих для работников и пенсионеров, связанных с принятием закона, с целью их своевременного регулирования в нормативных актах Российской Федерации.

Свою точку зрения ФНПР довела до Правительства Российской Федерации, депутатов Государственной Думы, Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, а также рекомендовала членским организациям определить своё отношение к внесённому законопроекту.

Членские организации поддержали позицию ФНПР.

Однако предпринятые действия профсоюзных организаций оказались недостаточными. Правительство Российской Федерации, а также Государственная Дума ФС РФ при голосовании в первом чтении не приняли их во внимание.

ФНПР будет продолжать настаивать на «пакетном» принятии закона. Это означает, что, наряду с законопроектом, должны быть внесены конкретные предложения и соответствующие поправки в действующее российское законодательство.

Прежде всего это касается вопросов повышения зарплаты, совершенствования управления Пенсионным Фондом России, мер по созданию новых рабочих мест, качеству и доступности медицины, проведения кодификации принятых правовых актов об обязательном социальном страховании.

Срок подачи поправок ко второму чтению федерального закона определён до 24 сентября 2018 года. С целью уточнения и выработки единой позиции профсоюзов предлагаем направить не позднее 1-го сентября 2018 года в ФНПР свои конкретные предложения о внесении поправок в законопроект ко второму чтению, а также необходимые изменения в действующие нормативно-правовые акты, касающиеся социально-трудовых отношений с учётом предложений ФНПР о «пакетном» рассмотрении вопроса повышения пенсионного возраста.

ФНПР и её членские организации должны предпринять все меры для того, чтобы консолидированная позиция профсоюзов была услышана органами власти при принятии жизненно важного для всех граждан России решения при втором чтении.

Заместитель председателя ФНПР Д.М.Кришталь

ПОДРОБНОСТИ

ПРОТЕСТЫ ПРОДОЛЖАЮТСЯ

На Среднем Урале продолжают митинги профсоюзов против инициативы правительства по изменению пенсионного законодательства

Очередной митинг против повышения пенсионного возраста, организованный Координационным советом объединения профсоюзных организаций прошел в Североуральске. Акция была согласована с властями и прошла в понедельник 16 июля в 12.00. Организаторы хотели провести митинг в выходные, однако, как объяснили в администрации города, в выходные в городе проходили празднества, посвященные 260-летию с момента основания Петропавловского завода, давшего жизнь современному Североуральску.



Сергей Ельчанинов (Краснотурьинск) говорил о том, что перед повышением пенсионного возраста необходимо поднять качество жизни россиян, в том числе обеспечить рост заработных плат и решить проблемы в здравоохранении.

Анатолий Пьянков (Качканар) призвал профсоюзы СУБРА к объединению в борьбе за права работников. Напомним, что на самом северном предприятии ГК региона существуют два конкурирующих профсоюза - ГМПР и малочисленный альтернативный профсоюз.

Виктор Зайцев (Североуральск) рассказал о прошедшем в Североуральске сборе подписей против инициативы правительства по пенсиям. Следует отметить, что профком ГМПР СУБРА собрал свыше 2500 подписей под Обращением к Президенту РФ Владимиру Путину, которые вместе с собранными на других предприятиях ГК региона были направлены в Администрацию Президента в Москве. Параллельно с выступлениями на митинге продолжался сбор подписей.

В поддержку профсоюзной позиции выступил также депутат североуральской городской Думы Виктор Ильин. Заместитель главы города по социальным вопросам Жанна Саранчина выступать не стала, но отметила в общении с местными журналистами, что в вопросе повышения пенсионного возраста она на стороне граждан.

В завершение митинга единогласным голосованием была принята резолюция, в которой североуральцы и гости выразили свое мнение против проводимой пенсионной реформы. Документ направлен в различные органы госвласти, в том числе в Правительство РФ.

На площадке парка «Молодежный» в самую тридцатиградусную жару около 200 жителей и гостей Североуральска, как и было указано в заявке на проведение митинга, высказали свое несогласие с проводимой Правительством РФ политикой по повышению возраста выхода работников на пенсию.

Основу выступающих и митингующих составили представители Горно-металлургического профсоюза России. Свое слово сказали представители профсоюзных организаций Екатеринбург, Краснотурьинска, Качканара, Карпинска и других населенных пунктов севера области.

Николай Алексеев, заместитель председателя Свердловской областной организации ГМПР, доложил о позиции ФНПР по пенсионному вопросу. Федерация не согласна с предлагаемым Правительством РФ вариантом пенсионной реформы. Эта позиция поддержана на уровне Свердловского обкома ГМПР, что отмечено на недавнем пленуме организации.

13 августа на заседании президиума Совета Федерации профсоюзов Свердловской области принято решение провести в сентябре 2018 года коллективную акцию (митинг) в Екатеринбурге «в целях поддержки позиции и предложений профсоюзов по законопроекту о пенсионной реформе».



ГОЛОС ВЕТЕРАНОВ

Свою позицию относительно происходящих в стране событий в связи с продавливаемым Правительством РФ законом о пенсионной реформе, а фактически о повышении пенсионного возраста, высказали на очередном заседании умудренные жизненным опытом члены Свердловского областного совета ветеранов горняков и металлургов

После бурных высказываний по поводу антинародного закона участники единогласно проголосовали за категорическое несогласие с предлагаемым нововведением в пенсионное законодательство. Лидеры ветеранского движения горячо поддержали позицию Свердловской областной организации ГМПР и профсоюзов в целом о намерении всеми законными средствами противостоять принятию закона, считая его проявлением неуважения к Человеку труда, попыткой ухудшить и без того нелёгкие условия жизни трудового населения.

Отмечалось, что непродуманность и несвоевременность принимаемого закона сильно подорвали доверие к власти, в том числе и к Президенту РФ В.В.Путину, который в этом вопросе пока проявляет неопределённость и занимает явно выжидательную позицию.

Получила осуждение попытка власти расколоть общество путём

сталкивания интересов работающих и неработающих пенсионеров в вопросах прибавок и индексаций госу-

дарственных выплат.

В итоге члены Совета заявили о намерении стоять на страже интересов пожилых людей до конца, опираясь на мнение рядовых членов организации, рука об руку с областной организацией ГМПР.

Большая дискуссия развернулась по вопросу сохранения и дальнейшего развития системы работы с ветеранами горных и металлургических предприятий области. Отмечено, что 18-

летний опыт работы Областного совета ветеранов в сотрудничестве с областной организацией профсоюза уникален и требует своего осмысления и распространения в больших масштабах. Угроза развала системы из-за нехватки средств на работу с ветеранами должна быть устранена путём поиска новых форм, к чему на недавнем заседании Правительства Свердловской области призвал наш губернатор Е.В. Куйвашев.

Принятое решение по этому поводу содержит ряд конкретных шагов и после доработки с учётом высказанных поправок будет опубликовано.

Отмечалось, что непродуманность и несвоевременность принимаемого закона сильно подорвали доверие к власти.

Тем временем

ЦИК ОДОБРИЛ ТРИ ВОПРОСА ПО РЕФЕРЕНДУМУ О ПЕНСИОННОМ ВОЗРАСТЕ

Центральная избирательная комиссия РФ на своем заседании 8 августа постановила, что формулировки вопросов, которые предлагают вынести на всероссийский референдум три инициативные группы, соответствуют требованиям закона, сообщил ТАСС.

Вопрос от группы, созданной главой муниципального округа Таганский Москвы Ильей Свиридовым, звучит так: «Вы за то, чтобы возраст, установленный законодательством Российской Федерации о пенсионном обеспечении по состоянию на 1 июля 2018 года, по достижении которого возникает право на назначение пенсии по старости, не менялся?».

«Поддерживаете ли вы, что установленный законодательством РФ о пенсионном обеспечении по состоянию на 1 июля 2018 года возраст, по достижении которого возникает право на пенсию по старости, не может быть увеличен?» - так сформулировала вопрос инициативная группа из Московской области во главе с президентом Всероссийского союза общественных организаций по работе с многодетными семьями Мариной Семеновой.

Вопрос инициативной группы КПРФ из Алтайского края звучит следующим образом: «Согласны ли вы с тем, что установленный законодательством РФ о пенсионном обеспечении по состоянию на 1 июля 2018 года возраст, достижение которого дает право на назначение страховой пенсии по старости (для мужчин - 60 лет, для женщин - 55 лет), повышаться не должен?».

Секретарь Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Александр Шершуков так прокомментировал «Солидарности» решение Центризбиркома:

- Я хотел бы напомнить банальную вещь, что источником власти в Российской Федерации является народ. В этом смысле апелляция к его мнению по такому важному вопросу является актуальной, со стороны какой бы политической партии или общественной организации она ни звучала. Механизм референдума как минимум должен затормозить процесс принятия закона в том неприемлемом виде, в каком он сейчас предложен и принят в первом чтении. Но даже если в результате проведения референдума законопроект не будет принят, задача существенного роста пенсий реализована по-прежнему не будет, пока не будут реализованы на практике те меры, что предлагают профсоюзы, связанные с ростом заработных плат, созданием новых рабочих мест и реформированием деятельности Пенсионного фонда РФ.



МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

ПРИЁМ НА ТЮМЕНСКОЙ ЗЕМЛЕ

Выездное заседание Координационного молодежного совета областной организации ГМПР прошло в Тюмени

6 июля состоялось выездное заседание Координационного совета по работе с молодежью с привлечением молодежного профактива предприятий ГК Свердловской области. Мероприятие состоялось по приглашению первичной профсоюзной организации металлургического завода «Электросталь Тюмени» и ее председателя Вадима Колыхалова. Организатором выступила Свердловская областная организация ГМПР.

«Электросталь Тюмени» – завод совершенно новый, в 2018 году ему исполняется всего 5 лет. Входит в состав Уральской горно-металлургической компании. Несмотря на юный возраст, предприятие уже успело занять свою нишу на рынке черной металлургии России. Производительность завода – 550 тыс. тонн металлопроката в год. Численность предприятия – 1100 человек, из них больше половины – в рядах ГМПР.

Участникам заседания повез-



ло – им удалось встретиться с директором предприятия Алексеем Фоминим. Он подробно рассказал о предприятии, его коллективе, сортаменте выпускаемой продукции, экономике – в общем, обо всём, что интере-

совало молодежь. Много хороших слов Алексей Викторович сказал и о сотрудничестве с профсоюзом. Ребята получили уникальную возможность услышать всю информацию из первых рук. От Свердловской обла-

стной организации ГМПР Алексею Викторовичу и Вадиму Владимировичу были вручены подарки с символикой 100-летия областной организации. Вадим Колыхалов в своем выступлении подробно остановился на

мероприятиях, проводимых и финансируемых профсоюзной организацией. Ребята обсудили работу ППО и предложили свою помощь в обучении профсоюзного (в т.ч. молодежного) актива и создании молодежной комиссии.

После встречи молодежь посетила прокатный цех и смогла увидеть производство от горячих заготовок до склада готовой продукции. Судя по количеству въезжающих на территорию большегрузов, недостатка в клиентах предприятие не испытывает.

На память о посещении завода ребята получили от председателя ППО вымпелы и магниты, а также обзорную экскурсию по Тюмени – красивейшему, современному городу.

Координационный совет по работе с молодежью благодарит Валерия Николаевича Кускова, председателя Свердловской областной организации ГМПР, за организацию поездки, а также Вадима Колыхалова, председателя ППО «Электросталь Тюмени», за гостеприимство и организованный прием на тюменской земле.

Общие задачи – прибыль и стабильность

В ОАО «Высокогорский ГОК» состоялась отчетная конференция молодежной организации.

Лидер молодежной организации Оксана Буторина проинформировала присутствующих о работе в 2017-2018 годах.

Впрочем, начать следует не с отчета, а со статистики: на ВГОКе трудится 1 097 работников в возрасте до 35 лет – это практически треть нашего личного состава. Разумеется, роль молодежи на производстве и в общественной жизни нельзя недооценивать.

– Направления деятельности молодежной организации – профессиональная подготовка и закрепление молодежи на предприятии, спорт и туризм, социальная и культурно-массовая работа, – сказала Оксана Владимировна. – Все мероприятия проводятся при финансовой поддержке администрации и профкома.

По словам лидера молодежной организации, ежегодно на комбинате проводятся конкурсы профессионального мастерства по разным профессиям, а также конкурс по охране труда среди молодых работников. В последнем таком конкурсе победила Алена Жбанова из Нижнетагильско-



го ЦСиП. Она же выиграла областную конкурс по охране труда среди предприятий горно-металлургического комплекса. По традиции молодежная организация принимает активное участие в субботнике, посвященном 9 Мая, а также в субботнике на смотровой площадке.

Молодежь ВГОКа не замыкается в рамках предприятия. Молодежная организация комбината сотрудничает с Городским управлением по делам молодежи. Молодые высокогорцы участвуют в автоквесте «Спасибо деду за победу!» и конкурсе «Молодая

семья», городских соревнованиях по стрельбе и в фестивале «Гонка ГТО».

И как итог: более 20 активистов молодежной организации комбината награждены нагрудным знаком Свердловского обкома ГМПР «Надежда профсоюза». По представлению совета по работе с молодежью в этом году на Доску почета комбината занесено имя Дениса Полуэктова, машиниста-инструктора локомотивных бригад ПЖТ.

– Молодой работник должен иметь кадровый рост, хорошую зарплату, нормальный досуг и социальную защи-

щенность, – резюмировала Оксана Буторина. – У молодежи общие задачи со всем коллективом: прибыль и стабильность.

Генеральный директор ВГОКа Андрей Кузнецов посвятил свое выступление производству и экономике:

– В начале 2017-го мы имели не самую плохую рыночную конъюнктуру. На ее основе разработали программу развития предприятия на пять лет. Вторая половина года была хуже. Тем не менее, программа все же дала положительную динамику. Производство товарной продукции выросло на 15 процентов. В 2018-м мы предусмотрели рост производства на восемь процентов по отношению к 2017-му. Это позволило нам стабилизироваться после предыдущих трех лет снижения производства. Выручка предприятия увеличилась на 1 миллиард 700 миллионов рублей, что составляет около 43 процентов по отношению к 2016 году.

Директор по персоналу Ирина Ильиных рассказала участникам конференции о социальных программах, действующих на комбинате.

– Наш приоритет – возобновление социальных программ, направленных на поддержку молодых работников и молодых семей. В 2017-м году мы возобновили поздравления первоклассников и новогодние праздники. В 2018-м году возобновлены следующие социальные программы: компенсация за оплату дополнительных услуг в детских дошкольных учреждениях, выплаты за рождение ребенка. Возобновила свою работу и подготовка кадрового резерва – школа мастера.

Профсоюзный лидер комбината Александр Гадун суммировал сказанное:

– Вы сами почувствовали положительные сдвиги в работе нашего предприятия. Думаю, что в дальнейшем, при стабилизации экономической жизни, будет расширен круг социальных программ – в том числе и молодежных.

Конференция завершилась награждением рабочих-наставников и активистов молодежной организации.

По материалу
Александра Кузьменкова
(ОАО «ВГОК»).

«Деловой разговор»

— под таким названием прошла встреча детей, отдыхающих в загородном лагере «Чайка», с представителями Надеждинского металлургического завода в рамках проведения профсоюзной смены.

Шесть представителей профорганизаций цехов завода по просьбе администрации лагеря после трудовой смены приехали к ребятам, чтобы рассказать о родном предприятии, своих профессиях и работе профсоюза.

Чтобы мальчишки и девчонки смогли своими глазами увидеть, как рождается металл, гости привезли видеоролики о цехах и рабочих. В процессе просмотра каждый представитель прокомментировал происходящее на экране, а ребята подготовили много интересных и порой каверзных вопросов, например: «Почему вы выбрали профессию металлурга? Что такое разряд? Как одним существительным описать вашу профессию?».

И, конечно, они увидели и услышали, как сложна, а иногда опасна работа металлурга. Председатель комиссии профкома по работе с молодежью Алексей Дубограй подготовил небольшую презентацию о работе профсоюза по охране труда, а затем капитаны отрядов посоревновались в сборе пазлов из профсоюзных плакатов.

Гостей лагеря отдыхающие порадовали творческими номерами: стихами о металлургах, зажигательными и почти профессиональными танцами, профсоюзными кричалками и песнями, а также памятными подарками, сделанными своими руками.

Эта встреча стала познавательной и принесла массу хороших впечатлений как для ребят, так и для заводчан. А впереди еще много совместных планов и мероприятий: конкурсы, КВН и спортивные состязания. Профсоюзная смена продолжается!

По материалам ППО ПАО «Надеждинский металлургический завод»



Синара – вперед!

На Синарском трубном заводе в хорошем настроении и с высокими спортивными результатами встретили День физкультурника.

При поддержке завода и профсоюза около 500 детей трубочников регулярно посещают секции баскетбола, футбола, волейбола, хоккея, бокса, плавания, стендовой стрельбы и шахмат. СинТЗ всесторонне содействует развитию футбольного, хоккейного и туристского клубов «Синара», военно-спортивного клуба «Синара-Пограничник».

Традиционно проводятся спартакиада среди школьников Синарского района по 6 видам спорта памяти А.И. Брижана, турнир спортивных бальных танцев, соревнования «Папа, мама, я – спортивная семья», заводские спортивные праздники на базе в Кремлевке.

У каждого работника предприятия в течение всего года есть возможность посетить бассейн, позаниматься в тренажерном зале, поиграть в бильярд.

Основа физкультурно-спортивного движения на предприятии – зимние и летние спартакиады по различным видам спорта. В организации и проведении турниров, обновлении спортивных площадок помогают руково-

дители подразделений. Профсоюз содействует в приобретении формы и инвентаря.

В прошедшем сезоне (с августа 2017 года по август 2018 года) синарские трубочники успешно участвовали в

металлурга, мэр города вручил Синарскому трубному заводу диплом за лучшую организацию физкультурно-спортивной работы среди предприятий города.

Впервые после 34-летнего (!) перерыва возрожденная

областные титулы, Кубок Урала и Западной Сибири, бронзу международного турнира под эгидой УЕФА. Трубочники победили в молодежной городской спартакиаде «Октябрьна-2017». Коллектив СинТЗ в очередной раз стал

киаде трудящихся в г. Чебоксары в составе сборной области золотые медали завоевали наши легкоатлеты Александр Симонов, Алексей Карпов, призерами стали Наталья Синдошко и Анна Ягупова, пловцы Павел Байнов и Мария Дымшакова. Заводская команда «Трубочник» – чемпион города по мини-футболу.

Список громких спортивных побед СинТЗ можно еще долго продолжать! Огромный вклад в укрепление и развитие коллектива физкультуры вносят тренеры-общественники и физорги цехов.

Физкультурно-спортивное движение на заводе ведет свою историю со времен Синарстроя. За 84 года налажена система, сформировался многочисленный актив. Есть даже спортивные династии – Арбузовы, Дымшаковы-Синдошко, Колмогорцевы, Щербань, Чигринские, Никоновы и другие.

Крепкие физически, целеустремленные и активные сотрудники составляют основу трудового коллектива предприятия, именно они ведут завод к производственным и спортивным победам.

По материалам ППО ПАО «Синарский трубный завод»



городских, областных, корпоративных и всероссийских соревнованиях, подтверждая звание флагманов спортивного движения. На торжественном собрании, посвященном Дню города и Дню

взрослая хоккейная команда «Синара» стала серебряным призером чемпионата области и обладателем Кубка Свердловской области по хоккею с шайбой. Футбольная «Синара» завоевала все

лучшим в спартакиаде трудящихся Свердловской области, посвященной 100-летию Федерации профсоюзов Свердловской области, и спартакиаде ГМПР.

На Всероссийской спарта-