



## Митинг против повышения пенсионного возраста



**Около пяти тысяч профсоюзных активистов собрал 22 сентября митинг против повышения пенсионного возраста в Екатеринбурге. Среди них почти тысяча – профактивисты ГМППР.**

**Н**а площади Советской армии в центре областной столицы протестовали против проекта федерального закона, предусматривающего повышение пенсионного возраста представители первичных профорганиза-

ций ГМППР из Березовского, Верхней Пышмы, Екатеринбурга, Каменска-Уральского, Качканара, Кировграда, Нижнего Тагила, Первоуральска, Полевского, Ревды и т.д. На протестные действия, организованные Федерацией профсоюзов Свердловской области, люди вышли с лозунгами «Пенсионная реформа – обман граждан страны!», «Правительство, ищи деньги на пенсии в серых зарплатах!», «Повышайте пенсии, а не пенсионный возраст!», «За что нам дали 8 лет?» и т.д.

– Все мы здесь для того, чтобы выразить несогласие с законопроектом о повышении пенсионного возраста, – заявил заместитель председателя Федерации профсоюзов Свердловской области Алексей Киселев, открывая митинг. – Сегодня в стране недоста-

точный уровень зарплат, напрямую влияющих на пенсионное обеспечение. Новые рабочие места создаются медленными темпами, к тому же отсутствует страхование от безработицы. Сохраняются проблемы с доступностью медицинских услуг, с оздоровлением трудящихся. Мы продолжаем настаивать на решении принципиальных вопросов, направленных на защиту интересов членов наших профсоюзов.

Одной из особенностей акции протеста стали выступления профсоюзных активистов, непосредственно занятых на производствах. От них с трибуны митинга звучало мнение, что непродуманность и несвоевременность принимаемого закона сильно подорвали доверие к власти.

В единогласно принятой ре-

золюции митинга отмечено, что представители разных предприятий и муниципальных образований Свердловской области, выступают против повышения пенсионного возраста.

Прозвучали требования реального повышения пенсий, гарантированного законодательно закрепленным графиком с конкретными датами, размера пенсий – не менее 40% утраченного заработка, восстановления индексаций пенсий работающим пенсионерам, повышения пособий по безработице – до прожиточного минимума трудоспособного населения, пересмотра методики определения прожиточного минимума, чтобы ПМ соответствовал нынешним условиям жизни, а не меркам голодных 90-х гг., полной ратификации в России 102-й Кон-

венции Международной организации труда о минимальных нормах соцобеспечения – без изъятий, со всеми параметрами размеров пенсий и пособий, выплат, предотвращающих бедность, прогрессивной шкалы подоходного налога, создания 25 млн. высокопроизводительных рабочих мест – с разработкой и реализацией дорожных карт по данному поручению Президента РФ с конкретными мероприятиями, особенно в моногородах нашего региона, гарантий рабочего места для молодежи, в т. ч. первого рабочего места для выпускников вузов и профессиональных учебных заведений, доступности, качества и эффективности медицинских услуг, сохранения производственной медицины и ее приближения к рабочим местам.



# Исполком ФНПР решил

рассмотреть на Генеральном совете задачи профсоюзов в связи с изменениями в законодательстве Российской Федерации

На заседании Исполкома Федерации Независимых Профсоюзов России 18 сентября, которое вел председатель ФНПР Михаил Шмаков, было принято решение о созыве Генерального совета ФНПР 31 октября 2018 года в Москве. Признано целесообразным рассмотреть задачи профсоюзов в связи с изменениями в законодательстве Российской Федерации.

Обсуждая законопроект, предполагающий повышение пенсионного возраста, члены Исполкома констатировали, что совершенствование пенсионной системы должно проводиться только на основе серьезных комплексных социально-экономических преобразований, развития рынка труда, политики заработной платы и реформирования производства. Эта позиция, подчеркивалось на заседании, последовательно доводилась до органов власти и социальных партнеров. По стране прошло 64 массовых митинга и 187 пикетов профсоюзов, 6695 профсоюзных собраний



с острой критикой ряда положений законопроекта.

Было отмечено, что Президент страны в своем Обращении к гражданам России фактически поддержал профсоюзную позицию по широкому кругу вопросов, влияющих на социальную защищенность

работников и пенсионеров.

Руководству ФНПР и ее членским организациям предложено продолжить работу по реализации позиции профсоюзов, в числе положений которой: определение комплекса мер по последовательному увеличению доли заработной

платы в национальной экономике; ликвидация «чёрных» и «серых» схем заработной платы; введение прогрессивного налога на доходы физических лиц; создание высокопроизводительных рабочих мест с учетом создания рабочих мест для возрастных работников и

др. Данные поправки к законопроекту будут направлены в соответствующие комитеты и специальную рабочую группу Госдумы.

Исполком ФНПР подтвердил решение присоединиться к глобальной акции Международной конфедерации профсоюзов – Всемирному дню действий «За достойный труд» 7 октября. Определено, что основной формой Всероссийской акции профсоюзов в октябре 2018 года должно стать проведение заседаний трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, митингов и других массовых мероприятий.

Члены Исполкома ФНПР приняли решение о слиянии Фотоконкурса ФНПР с медиаконкурсом имени радиожурналиста Я.С.Смирнова.

На заседании был рассмотрен ряд других вопросов.

Основные документы заседания Исполкома ФНПР будут размещены на официальном сайте ФНПР в ближайшее время.

По материалам  
Департамента  
общественных связей  
Аппарата ФНПР

## КТО УРЕЗОНИТ МИНТРУДА?

На информационно-правовых порталах распространены письма Минтруда России, согласно которым «трудовое законодательство допускает установление окладов (тарифных ставок) как составных частей заработной платы работников в размере меньше минимального размера оплаты труда»

**ФНПР считает данную позицию Министерства труда и социальной защиты России намеренно искаженной и вводящей правоприменителей в заблуждение. Минтрудом России не учтены правовые позиции Конституционного Суда РФ, изложенные в Постановлении от 7 декабря 2017 года № 38-П.**

- Конституционный Суд неоднократно констатировал, что минимальный размер оплаты труда (МРОТ) по своей конституционно-правовой природе предназначен для установления того минимума денежных средств, который должен быть гарантирован работнику в качестве вознаграждения за выполнение именно трудовых обязанностей, - комментирует секретарь ФНПР Николай Гладков. - Иными словами, по своей правовой природе МРОТ является не чем иным как минимально допустимой нижней планкой вознаграждения за труд, устанавливаемой специальным федеральным законом.

В письмах Минтруда России допущена подмена понятий: структуры заработной платы и систем оплаты труда. Вознаграждение за труд как основная составляющая в структуре заработной платы выражено в виде тарифных ставок и окладов в системе оплаты труда. Поскольку в Конституции РФ провозглашено право каждого на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом МРОТ, совершенно очевидно, что и размеры тарифных ставок и окладов не могут быть ниже величины МРОТ, то есть 11 163 рублей в месяц на сегодняшний день.

Обращает на себя внимание, что хотя указанные документы Минтруда не являются обязательными к исполнению нормативно-правовыми актами, тем не менее, они охотно используются иными госорганами. Например, Федеральная налоговая служба РФ уже направила их для использования в работе своих подведомственных налоговых инспекций. Вот так на практике «исполняются» решения Конституционного Суда РФ.

В ФНПР разработан законопроект, который в свете реализации соответствующих положений Постановления Конституционного Суда будет внесен в Государственную Думу депутатами межфракционной группы «Солидарность» для закрепления соответствующих изменений в Трудовом кодексе РФ.

По материалам Департамента общественных связей ФНПР

## ОБСУЖДЕНИЕ ВОПРОСОВ ПРИСВОЕНИЯ ЗВАНИЯ «ВETERАН ТРУДА» В МИНТРУДА РОССИИ

По предложению ФНПР в Минтруда России состоялось совещание членских организаций общероссийских профсоюзов с руководством Минтруда России по вопросу решения неурегулированных моментов присвоения звания «Ветеран труда» с целью нахождения оптимального решения.

Профсоюзы вновь обратили внимание на отсутствие механизма реализации постановления Правительства Российской Федерации, завышенных условиях оценки для получения звания «Ветеран труда», что в ряде случаев делало невозможным его получение.

В протоколе совещания нашли отражение поставленные профсоюзам вопросы и даны соответствующие поручения, которые будут рассмотрены в ноябре 2018 года.

## НАЗВАНЫ ЛУЧШИЕ

24 августа в Москве были подведены итоги ежегодного конкурса «Профсоюзный Авангард»

Напомним, что это ежегодная профессиональная профсоюзная премия учреждена «Солидарностью» для поощрения тех представителей российских профсоюзов, деятельность которых внесла наибольший вклад в развитие профдвижения России в течение конкурсного года. В ходе празднования 28-летия газеты «Солидарность» призы и грамоты победителям вручил главный редактор профсоюзной газеты Александр Шершук. В номинации «Новация» победителем стала представитель Свердловской областной организации ГМПР, главный специалист, руководитель учебно-методического совета обкома профсоюза Галина Калинина - за коэффициент сбалансированной работы профорганизации. Поздравляем!



# АКТУАЛЬНО

## «МЫ В ВАС ВЕРИМ, НА ВАС НАДЕЕМСЯ», –

сказал председатель ГМПР Алексей Безымянных на Всероссийском совещании профгруппоргов

**Дальний Восток, Урал, Сибирь, Поволжье, Юг, Северо-Запад и Центр России... Представители 62 предприятий горно-металлургического комплекса из 27 регионов страны приняли участие во Всероссийском совещании профгруппоргов ГМПР, которое состоялось 18 сентября в Москве.**

От Свердловской областной организации ГМПР в мероприятии приняли участие 16 человек, в том числе и победитель Всероссийского конкурса «Лучший профгруппорг», проводимого Центральным Советом ГМПР, представитель Первоуральского новотрубного завода машинист крана металлургического производства трубопечного цеха № 7 Елена Веренцова, проработавшая на предприятии уже 12 лет (на фото третья справа в первом ряду).

Помимо деловой части для гостей совещания была предусмотрена культурная программа с экскурсией по Москве и Москва-реке.

Председатель профсоюза Алексей Безымянных, говоря о структуре ГМПР, подчеркнул, что профгруппы являются самой массовой составляющей нашей организации. Их более 12300. Они разные – по численности, активности, составу, профессиональной принадлежности. И в каждом коллективе есть свои лидеры – это профгруппорги.

– Здесь собрались одни из лучших профсоюзных активистов. Многие из вас стали победителями отраслевого конкурса «Лучший профгруппорг ГМПР», который проводится с 2014 года. Вы в своих коллективах являетесь примером целеустремленности, неравнодушия, профессионализма, находитесь в гуще трудовых коллективов, знаете нужды и чаяния работников. От вас во многом зависит развитие нашего профсоюза, решение главных задач, одна из которых – повышение уровня профсоюзного членства. Мы в вас верим, на вас надеемся, – обратился к присутствующим Алексей Алексеевич.

Тему профсоюзного членства продолжили участники совещания в своих выступлениях. Профгруппорг с 14-летним стажем Андрей Бережнов, водитель автотракторного управления АО «Лебединский ГОК», считает главным успехом работы индивидуальный подход к работникам, знание нужд, интересов каждого и готовность оперативно помочь в трудную минуту.

Наша Елена Веренцова с АО «Первоуральский новотрубный завод» рассказала о том, что ей помогает в профсоюзной деятельности хорошо налаженная информационная работа. Работники оператив-

но узнают от неё и о производственных проблемах и о том, что делает профсоюз для защиты их интересов.

Сердар Якунин, машинист шихтоподачи доменного цеха ПАО «ММК», рассказал о мобильном приложении первичной профсоюзной организа-

ции комбината, с помощью которого членам профсоюза удается оперативно получать юридическую помощь, сообщать о своих нуждах, решать возникающие вопросы.

Дмитрий Калашников, электромонтер центра «Промсервис» ПАО «Северсталь», быть профгруппоргом не собирался. Но когда 8 лет назад большинством голосов коллеги доверили ему руководство профгруппой, самоотвод не взял, не смог так поступить и со всей ответственностью принялся за дело. Отладил систему информирования работников, организовал выпуск газеты, распространение информационных листов, смог найти подход и к опытным, и к молодым работникам. Итог – 100% профчленство.

Встреча с Алексеем Окуньковым, исполнительным директором «Ассоциации промышленников ГМК России» (АМРОС), получилась очень содержательной. Алексей Михайлович рассказал об экономических сложностях отечественных металлургических компаний, которые вынуждены работать в непростых условиях санкций, осваивать новые рынки сбыта, обновлять устаревшие производственные фонды. Речь шла о системе социального партнерства между АМРОС и ГМПР.

– Наши переговоры проходят непросто. Но мы научились не только слушать, но и слышать друг друга. Это помогает принимать решения, ко-

вали о производительности труда, использовании отечественных технологий, вредности металлургического производства, резервах повышения заработной платы, импортозамещении.

Далее участники совещания разделились на три группы и провели «круглые столы» по темам: «Профгруппа – основа профсоюза» (модератор Сергей Коршиков, заместитель председателя ППО ОАО «Оскольский электрометаллургический комбинат»); «Информирование работников – залог успеха организации» (модератор Евгений Агафонов, председатель профсоюзной организации трубоэлектросварочного цеха № 5 ППО АО «Выксунский металлургический завод»); «Молодежь – основной ресурс ГМПР» (модератор Денис Рудь, председатель ППО ОАО «ТАГМЕТ»).

Итоги «круглых столов» участники представили в своих презентациях. Заместитель председателя профсоюза Андрей Шведов рассказал о состоявшемся заседании Исполкома ФНПР, позиции ГМПР по пенсионной реформе, ответил на многочисленные вопросы.

19 сентября Всероссийское совещание профгруппоргов продолжилось в офисе ЦС ГМПР. До начала заседания желающие смогли пообщаться с работниками аппарата ЦС профсоюза, задать вопросы, рассказать о своих впечатлениях.

Встреча с Михаилом Тарасенко, первым заместителем председателя Комитета Государственной Думы РФ по труду, социальной политике и делам ветеранов, секретарем ЦС ГМПР по связям с ФС РФ и международными объединениями профсоюзов, членом Исполкома ГМПР, никого не оставила равнодушным, вышла за рамки регламента. Михаил Васильевич рассказал о работе российского парламента, межфракционной депутатской группе «Солидарность» (в состав входят 27 представителей разных фракций, поддерживающих позицию профсоюзов). Вопросы заемного труда, профзаболеваемость, проведение диспансеризации, введение прогрессивного налогообложения, система страхования, «серые» зарплаты, пенсионная реформа...

– Время ставит перед профсоюзами новые вызовы, и мы должны быть готовы достойно отвечать на них, – отметил Михаил Васильевич.

Полезной стала информация для профгруппоргов от представителя Глобального союза ИндустриАЛЛ по странам СНГ Вадима Борисова о деятельности организации, объединяющей более 50 млн. работников из более чем 140 стран. Впечатлил рассказ Вадима Анатольевича о массовых акциях протеста, которые позволяют профсоюзам влиять на решения, принимаемые правительством и собственниками глобальных корпораций, защищать интересы трудящихся во всем мире. Речь шла о важной роли ГМПР в международном профсоюзном движении.

Специалист по деятельности трудящихся Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии Гоча Александрия осветил основные принципы деятельности организации, остановился на вопросах либерализации трудового законодательства, социальной справедливости, создания устойчивых предприятий.

Подводя итоги встречи, председатель ГМПР Алексей Безымянных сказал:

– Спасибо вам за вашу активность, неравнодушие, за то, что вы делаете для каждого работника и нашего профсоюза. У каждого из вас за плечами разный опыт профсоюзной работы. Делитесь им, передавайте коллегам, рассказывайте о том, что услышали, узнали, обсудили.

Завершилось совещание награждением победителей Всероссийского конкурса «Лучший профгруппорг ГМПР-2017».

**По материалам ЦС ГМПР**



но узнают от неё и о производственных проблемах и о том, что делает профсоюз для защиты их интересов.

Павел Гнеушев, механик обогатительной фабрики ПАО «Гайский ГОК», говорил о партнерских отношениях с руководством.

Оксана Немковская, машинист крана АО «РУСАЛ Красноярский алюминиевый завод», работает профгруппоргом только два года, но в ее арсенале профсоюзных дел уже улучшение условий труда и быта машинистов крана, изменение норм выдачи СИЗ, налаживание питьевого режима, проведение культурно-массовых мероприятий.

Надежда Паршина, инженер-конструктор АО «Металлургический завод «Электро-сталь», говорила о работе с каждым вновь принятым в коллектив. Новичкам рассказывают о роли профсоюза в жизни заводчан, о коллективном договоре, мерах социальной защиты. И новый работник, как правило, становится членом ГМПР – осознанно, не по уговору или принуждению.

Алексей Струков, вальцовщик ПАО «Новолипецкий металлургический комбинат», признался, что 12 лет назад ему было сложно совмещать общественную работу профгруппорга с основной, непросто объяснять работникам, зачем нужен профсоюз, спорить, доказывать, убеждать. Со временем многому научился. Теперь в его проф-



# Повышение пенсионного возраста. ГМПР ГОВОРИТ: «НЕТ!»

**12 сентября состоялось заседание Исполкома Центрального Совета Горно-металлургического профсоюза России. Рассматривался единственный вопрос – о позиции ГМПР по совершенствованию пенсионного законодательства.**

Предваряя его обсуждение, председатель ГМПР Алексей Безмянных напомнил членам Исполкома и присутствующим на заседании председателям территориальных и первичных организаций профсоюза историю вопроса.

Он рассказал, как правительство РФ в момент, когда во многих крупных областных центрах России проходил чемпионат мира по футболу и действовал Указ Президента РФ В. Путина об усиленных мерах безопасности, запрещающий проведение любых массовых мероприятий (в т.ч. собраний, митингов, шествий и акций), в спешном порядке внесло на рассмотрение Госдумы законопроект «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ по вопросам назначения и выплаты пенсий».

**16 июня** сторона РТК, представляющая общероссийские объединения профсоюзов, не поддержала законопроект и не согласилась с проектом основных характеристик бюджета Пенсионного Фонда РФ на 2019 г. и последующие годы. Она предложила рассматривать проект Федерального закона только вместе с «пакетом» проблем и рисков, возникающих для работников и пенсионеров, для их своевременного урегулирования в нормативных актах Российской Федерации.

**18 июня** Исполком Центрального Совета ГМПР принял решение обсудить в сжатые сроки правительственные инициативы в трудовых коллективах, на расширенных заседаниях выборных органов профсоюза, выработать позицию по законопроекту и на-



Исполком ГМПР выразил категорический протест против принятия Федерального Закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ по вопросам назначения и выплаты пенсий», предложил Исполкому ФНПР принять решение о проведении Единого дня коллективных действий против повышения пенсионного возраста.

править обращения организаций ГМПР к депутатам Государственной Думы ФС РФ от своих регионов.

Расширенные заседания

коллегиальных органов состоялись в 24 территориальных и 371 первичной профсоюзной организации, направлены письма и обращения в адрес

Президента РФ, Правительства РФ, депутатов Госдумы и Совета Федерации, в ряде регионов собраны подписи членов ГМПР против принятия законопроекта.

**19 июля** 2018 года Государственная Дума ФС РФ приняла в первом чтении данный законопроект.

**21 августа** в Государственной Думе прошли парламентско-общественные слушания «Совершенствование пенсионного законодательства», создана рабочая группа, в которую, помимо депутатов ГД, вошли представители научного и профсоюзного сообщества. ФНПР направила свои предложения для внесения в законопроект.

**29 августа** Президент Рос-

сийской Федерации В. Путин в Обращении к гражданам России внес предложения в проект закона, смягчающие последствия его введения и частично учитывающие предложения профсоюзов.

**12 сентября.** Более 3-х часов шло заседание Исполкома ЦС ГМПР. Его члены рассказали о ситуации в своих регионах, говорили об отрицательном отношении членов профсоюза и работников к повышению пенсионного возраста, о нехватке рабочих мест сегодня и увеличении безработицы завтра, о том, что вопросы повышения пенсионного возраста можно рассматривать только после реализации в полном объеме майского Указа «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года». По мнению большинства присутствовавших на заседании, необходимо объединить усилия, потому что единственным фактором, способным повлиять на принятие окончательного решения, могли бы стать массовые коллективные действия.

**Исполком выразил категорический протест против принятия Федерального Закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ по вопросам назначения и выплаты пенсий», предложил Исполкому ФНПР принять решение о проведении Единого дня коллективных действий против повышения пенсионного возраста.**

По материалам  
ЦС ГМПР

## БУДЕМ ПОМОГАТЬ

**11-12 сентября в Центральном Совете ГМПР прошло первое заседание рабочей группы по разработке предложений для оказания помощи малочисленным профсоюзным организациям по правовым, организационным вопросам, обучению профактива.**

Рабочая группа сформирована решением Исполкома для реализации постановления (майского 2018 г.) пленума ЦС ГМПР.

Члены рабочей группы обсудили состояние профсоюзного членства в ряде организаций, подготовили перечень территориальных и первичных организаций, которым необходима солидарная поддержка, определили организации, способные оказать такую помощь.

Принято решение в течение двух недель доработать подготовленный проект по организации кураторства со стороны сильных организаций в отношении малочисленных и финансово недостаточных. Данный проект обсуждался и на совещании руководителей первичных организаций в Санкт-Петербурге в момент выхода газеты.

Следующее заседание рабочей группы пройдет в ноябре текущего года, а подготовленные предложения будут внесены для обсуждения на декабрьский пленум Центрального Совета профсоюза.





# В ОБКОМЕ ПРОФСОЮЗА



## Поздравляем!

**В сентябре 2018 года исполнилось 65 лет трудовой деятельности председателя совета директоров ОАО «Динур» Е.М. Гришпуна**

Уважаемый Ефим Моисеевич! Президиум Свердловского областного комитета Горно-металлургического профсоюза России поздравляет Вас с преодолением очередного рубежа в жизни – ровно 65 лет назад Вы пришли в стены «Первоуральского динасового завода», который с тех пор стал для Вас родным домом, а впоследствии и любимым детищем!

Вы прошли долгий, но славный путь от разнорабочего кварцитового рудника до председателя совета директоров предприятия. За годы Вашего руководства завод не только подтвердил заслуженное звание флагмана огнеупорной промышленности Среднего Урала, но и значительно укрепил свои позиции на уровне страны.

Важно, что и сегодня на заводе продолжают замечательные производственные и социальные традиции. Все эти достижения позволяют предприятию уверенно чувствовать себя не только на российском, но и на зарубежных рынках, уделять серьезное внимание развитию социальной сферы и инфраструктуры – и в этом немалая доля Вашей работоспособности, трудолюбия, умения принимать правильные управленческие решения. Спорт, социальная сфера, работа с женщинами, ветеранами и молодежью – ни одно направление деятельности предприятия не обделено вниманием.

Ваше имя на слуху не только у жителей поселка Динас. Вас уважают как ответственного работодателя, изобретателя, хозяйственника во всей Свердловской области, а заслуги оценены по достоинству государственными и региональными наградами, среди которых орден Трудового Красного Знамени, орден Октябрьской Революции, орден Почета, звание «Ветеран труда», «Победитель социалистического соревнова-

ния», «Почетный гражданин» г. Первоуральска и Свердловской области. От имени Свердловской областной организации ГМПР благодарю Вас за плодотворное сотрудничество с Горно-металлургическим профсоюзом России в рамках социального партнерства и уверен, что оно приносит ощутимую пользу Человеку труда – работникам ОАО «Динур», тем более, что ровно 65 лет Вы состоите в наших рядах. Желаю Вам новых трудовых успехов, здоровья и счастья!

С искренним уважением  
председатель Свердловской областной организации ГМПР Валерий КУСКОВ

С искренним уважением  
председатель Свердловской областной организации ГМПР Валерий КУСКОВ

## И УЧЕБА, И РАБОТА

**7 сентября в Свердловской областной организации ГМПР прошло традиционное мероприятие: обучающий семинар, совмещенный с работой постоянных комиссий и советов областного комитета профсоюза.**

Семинар «Техника безопасности при работе со СММ» провел доктор философских наук, заведующий кафедрой периодической печати и сетевых изданий УрФУ, профессор Владимир Федорович Олешко, который уже не в первый раз участвует в качестве приглашенного преподавателя в семинарах областной организации профсоюза.

На заседании комиссии по социально-экономическим вопросам (на нем также присутствовали члены комиссии по работе среди женщин) председатель Свердловской областной организации ГМПР Валерий Кусков дал собравшимся информацию о текущей работе Свердловской областной организации ГМПР. С информацией об итогах работы предприятий черной и цветной металлургии в 2017 году (занятость работников, социально-экономическое положение, заработная плата, финансовые показатели, в том числе не только областных предприятий, но и крупнейших российских, а также холдингов).

Комиссия обсудила таблицу критериев составляющих заработной платы в целях обобщения и анализа регулирования заработной платы работников в системах оплаты труда на предприятиях горно-металлургического комплекса Свердловской области для дальнейшего согласования с социальными партнерами в формате Отраслевой тарифной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по ГК Свердловской области (ОТК), чтобы направить ее на предприятия (организации) письмом за тремя подписями координаторов ОТК. В эту таблицу вошли самые



разные критерии для более полного представления текущей ситуации на предприятиях отрасли.

**Комиссия по профстроительству и уставной деятельности** обкома проанализировала информацию о состоянии профсоюзного членства за 2 квартал 2018 года. Повысилось количество членов профсоюза на следующих предприятиях: АО «Уралэлектромедь» (на 116 человек), Артель старателей «Нейва» (на 38 человек), Филиал ППМ АО «Уралэлектромедь» (на 22 человека), Филиал ООО «УГМК-Сталь» в г. Тюмени - Металлургический завод «Электросталь Тюмени» (на 16 человек), ЗАО «Кушвинский завод прокатных валков» (на 10 человек), ОАО «СУБР» (на 8 человек), ЗАО «Завод Демидовский» (на 3).

С целью выработки совмес-

тных мер для укрепления областной организации комиссия рекомендовала на заседании президиума областной организации профсоюза рассмотреть информацию о ППО, имеющих уровень профсоюзного членства ниже среднего уровня профчленства областной организации ГМПР и провести выездные заседания комиссии или «Дни обкома ГМПР» в ППО с низким уровнем профчленства для рассмотрения ситуации на местах.

Также комиссия внесла изменения и дополнения в «Оценочный лист деятельности профгруппы» и рекомендовала для рассмотрения на заседании президиума областной организации профсоюза проект постановления «О снятии с учёта и профобслуживания первичной профсоюзной организации сотрудников Уральского политехнического колледжа – Межрегионально-

го центра компетенций».

**На заседании комиссии по охране труда** были обсуждены последние изменения в раздел X «Охрана труда» Трудового Кодекса РФ, разработанные Минтрудом России после общественных обсуждений, и представленные на рассмотрение в РТК. Проект изменений размещен на Портале общественных обсуждений 28 августа т.г.

Рассмотрены последние инициативы Минтруда РФ по внесению изменений в Приказ Минтруда РФ от 10.12.2012г. № 580н о возможности с 01.01.2019г. увеличения финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний до 30% сумм страховых взносов на проезд и санаторно-курортное лечение для лиц предпенсионного возраста (проект размещен на Портале

общественных обсуждений <http://regulation.gov.ru/projects#npa=83724> )

Техническая инспекция общественной травматизмом как в целом по отрасли, так и по отдельным предприятиям, проанализировала ряд актов расследования несчастных случаев на производстве, наметила с целью изучения передового опыта по охране труда организовать посещение в IV квартале т.г. одного из предприятий отрасли.

**Комиссия по информационной работе и связям с общественностью** на своем заседании обсудила и одобрила подготовленный специалистами областной организации ГМПР методический материал (Рекомендации) для председателей первичных профорганизаций и профактивистов по взаимодействию со СММ. Поступило предложение распространить этот опыт для использования в первичных профорганизациях. Информацию Александра Боданина об особенностях предвыборной кампании кандидатов в Городскую думу г. Качканара, поддержанных ППО «Качканар-Ванадий», принята к сведению.

**На совместном заседании двух советов – Координационного молодежного и Учебно-методического** – обсуждался вопрос о проведении главного осеннего мероприятия – молодежного форума Свердловской областной организации Горно-металлургического профсоюза России «ПРОдвинь ПРОфсоюз», который пройдет 19-21 октября на базе ФОК им. Гагарина (г. Первоуральск). Члены советов утвердили программу форума и тематику его проведения.



# ДЕНЬ ЗА ДНЕМ

## Игра в профсоюз

В июле - августе 2018 года на базе физкультурно-оздоровительного комплекса (ФОК) «Гагаринский» прошла традиционная детская смена под эгидой профсоюзной организации АО «Первоуральский новотрубный завод» с профсоюзной тематикой - смена «Профсоюз».

Для отдыхающих в лагере детей – это «игра» в жизнь, для взрослых – это возможность проверить свои знания и силы при проведении и организации детских мероприятий. Современные детки обладают пытливым умом и широко развитой интуицией, поэтому простых, лежащих на поверхности, ответов на вопросы им не достаточно.

В ходе профсоюзной смены в ФОК «Гагаринский» профактивистами первичной профсоюзной организации ПНТЗ проведено много как развлекательных, так и познавательных мероприятий: подписан коллективный договор; проведена профсоюзная конференция. Представители обкома ГМПР приняли участие во впервые проводимых выборах председателя детского профсоюза ФОК «Гагаринский». Никого не



оставили равнодушными конкурс «Мост профсоюзной Дружбы», «Мисс Профсоюз», «Мистер Профсоюз», смотр-конкурс «Профсоюзный уголок». Дети повстречались с ветеранами труда ПНТЗ, изучали безопасность дорожного движения, думали о профессиональной ориентации и т.д.

Познавательно и полезно прошли встречи членов комиссий детского профсоюза с

председателями цеховых профсоюзных комитетов АО «ПНТЗ», женсоветом предприятия, а также с профсоюзным техническим инспектором труда.

Три недели пролетели незаметно. И вот прощальный концерт и последний костер. Песни, слезы расставания и слова благодарности за хороший и познавательный отдых. В небо взлетает праздничный

салют. Смена завершена. Да здравствует новая смена «Профсоюз – 2019!!!».

Примечательно, что в этом году ФОК «Гагаринский» отмечает свое 25-летие. Свердловская областная организация ГМПР приняла участие в праздничных мероприятиях и подарила лагерь и детям замечательный микшерский пульс.

Мы присоединяемся к по-

здравлениям. 25 лет творчества, игр, образования, отдыха... Педагогический коллектив лагеря смотрит в будущее с оптимизмом и стремится быть лидером в обеспечении развития творческого потенциала личности. Он полон творческой энергии, ведёт за собой детей в мир добра, красоты и творчества по ступенькам мастерства.

Мы вместе с обкомом профсоюза благодарим педагогов за постоянное сотрудничество с областной организацией профсоюза в проведении мероприятий областного масштаба, а также смен «Профсоюз» - стартовых площадок для реализации детей в рядах ГМПР.

Низкий поклон всем, кто придумал эту великолепную детскую сказку, кто построил этот чудесный город детской мечты, кто своим педагогическим мастерством наполнил его творчеством и радостью.

## Первоклассный праздник для первоклассников

Уже несколько лет подряд в День знаний администрация и профсоюзный комитет ЕВРАЗ НТМК устраивают для первоклассников настоящий праздник.

Игры, шутки и подарки. Именно таким должен быть праздник, посвященный первому учебному году. Утром 1 сентября мальчишки и девчонки пришли на праздничные линейки в свои школы.



С самого утра шефы двадцати пяти школ Нижнего Тагила – представители администрации и профсоюзных комитетов структурных подразделений ЕВРАЗ НТМК - приехали на линейки к ученикам. Первоклашки в этот день получили от депутатов Законодательного Собрания Свердловской области А.В. Кушнарева и В.Г. Радаева подарки вместе с добрыми напутственными словами:

- Поздравляем с Днём знаний и желаем усидчивости за партой и внимания на уроках, весёлого настроения и звонкого смеха на переменах, чудесных идей и увлекательных занятий, высоких отметок и достойных побед.

Около семисот маленьких тагильчан – детей работников ЕВРАЗ НТМК - в этот день были приглашены во Дворец культуры НТМК и Дворец культуры школьников, где творческие коллективы показали свои зажигательные номера, чтобы будущие ученики запомнили этот день на всю жизнь. По окончании концерта комиссия по работе среди женщин вручила каждому первокласснику подарок от ЕВРАЗ НТМК.

Также родителям – членам профсоюза, чьи дети в этом году впервые пошли в школу, профсоюзный комитет ЕВРАЗ НТМК подарил набор канцелярских товаров и красочную книгу «Удивительный Урал». В этой небольшой книге живописно представлена история родного Урала. Читая ее, ребенок сможет хорошо подготовиться к урокам чтения и литературы и познакомиться с фактами, которые не включены в традиционные хрестоматии и учебники. Воспитание юных патриотов начинается с книжных страниц, повествующих об истории родного края, об его героическом прошлом.

По материалам ППО АО «ЕВРАЗ НТМК»

## На позитивной ноте

Веселый праздник для школьников, посвященный Дню знаний, прошел в последний день лета в парке Трубников в Каменске-Уральском.

День первоклассника-2018 был организован профсоюзным комитетом Синарского трубного завода и проведен Центром культуры и спорта «Синара».

Дети проводили летние каникулы и встретили учебный год на позитивной ноте. Жители поселка Трубников пришли целыми семьями. Все желающие участвовали в игровой программе с веселыми аниматорами и квесте, по окончании которого детям были вручены сладкие призы. Музыкальные подарки подготовили творческие коллективы ЦКС «Синара».

Будущих первоклассников ждали отдельные сюрпризы: профсоюзный комитет предприятия вручил им сертификаты на приобретенные канцелярских принадлежностей.

Праздник для школьников является традиционным и проводится каждый год в преддверии первого сентября. В этом году в первый класс пошло около 300 детей работников СинТЗ и предприятий, выделившихся в процессе реструктуризации.

По материалам ППО ПАО «Синарский трубный завод»





# К ДНЮ ПОЖИЛЫХ ЛЮДЕЙ

## ДЕНЬ ОСОБОГО ВНИМАНИЯ

**Сделаем все возможное, чтобы День пожилых людей стал Днем особого внимания к горнякам и металлургам старшего поколения**

**Генеральная Ассамблея ООН в резолюции 14 декабря 1990 года провозгласила 1 октября Международным днем пожилых людей.**

Целями этого Дня названы привлечение внимания общественности к проблемам людей пожилого возраста; учет индивидуальных и социальных потребностей пожилых людей, их вклада в развитие общества, необходимости изменения отношения к пожилым людям; обеспечение людям пожилого возраста независимости, участия в общественной, экономической, культурной и духовной жизни общества, необходимого ухода.

Россия поддержала инициативу ООН, и теперь уже стало традицией в первых числах октября повсеместно проводить мероприятия в рамках Дня пожилого человека, как у нас в обществе называют этот праздник.

Как известно, в Свердловской области вот уже несколько лет проводится объявленный Правительством области месячник пенсионера.

В течение месячника на различных площадках Екатеринбург и других муниципальных образований для пенсионеров проводятся различные социальные акции, концерты, театральные постановки, посещение музейных и выставочных экспозиций, различные конкурсы и мастер-классы.

На всех предприятиях горно-металлургического комплекса в первых числах октября традиционно проходят мероприятия в рамках праздника пожилых людей. Организаторы не считают проводимые мероприятия кампанией одного дня, а рассматривают их как возможность для подведения итогов работы за прошедший год и анализа ее содержания с тем, чтобы наметить пути дальнейшего улучшения помощи нуждающимся.

Администрации предприятий, профкомы и советы ветеранов делают все возможное, чтобы этот день стал не напоминанием ветеранам об их возрасте, а днем особого внимания к пожилым горнякам и металлургам, преклонения перед их подвигом в годы Великой Отечественной войны, признания заслуг в трудовых делах, воспитания молодого поколения, выражения благодарности за активное участие в общественной жизни.

Все прекрасно понимают, что железных дел мастера сами сделаны не из чугуна и стали, а всего лишь живые люди. Берёт своё возраст, всё больше заявляют о себе всякого рода «болячки». На здо-

ровье сказывается многое от прежних лет: тяжёлый физический труд, вредности производства, работа в ночные смены, плохая экология, да и, что греха таить, вредные привычки многих из нынешних пенсионеров, заработанные с юного возраста.

Тем не менее, многие примеры говорят о том, что каждый пожилой горняк и металлург остаётся молодым душой, полон энергии и желания быть полезным обществу, детям, внукам и правнукам. «И вечный бой, покой нам только снится!» - таков лозунг сегодняшних ветеранов.

Для ветеранов - членов профсоюза нынешний День пожилых людей совпал со значительным событием года - 100-летним юбилеем профсоюзов Урала и нашей областной организации ГМПР.

Те, кто знакомы с историей возникновения профсоюзов на Урале, знают, что они берут своё начало в 1918 году, когда был создан Уральский областной комитет Всероссийского профессионального союза рабочих-металлистов, ставший прародителем нынешней крупнейшей в России Свердловской областной организации Горно-металлургического профсоюза России. В её истории, как в зеркале, отражено всё, что происходило со страной, Уралом, со всеми нами и нашими предшественниками в течение целого века.

Основной массе нынешних пенсионеров выпало трудиться в напряжённое время пятилеток, технической революции, движения за культуру производства и повышения его эффективности и качества выпускаемой продукции. Многие старожилы помнят о том, какое влияние оказывал профсоюз на все сферы жизни трудящихся: от организации социалистического соревнования, выполнения государственных функций, таких как социальное страхование, здравоохранение, культурное обслуживание, курортное дело, до решения продовольственной программы и подъёма жилищного строительства.

Профсоюз того времени прилагал немало усилий для улучшения льготного пенсионного обеспечения горняков и металлургов, добиваясь внедрения и совершенствования льготных списков №1 и №2, участвуя в разрешении спорных вопросов с органами соцобеспечения.

К чести профсоюзного руководства, в результате поиска форм сотрудничества с работодателями и властью в новых экономических условиях, был найден консенсус: разработана

система социального партнерства, основой которой стало заключение соглашений с работодателями, органами государственной власти и общественными организациями. Это создало необходимые правовые условия для достижения оптимального согласования интересов сторон с учетом специфики отрасли. Интересы человека труда стали приоритетными и для государства, и для бизнеса не на словах, а на деле.

Конечно, не всё в нашей жизни идёт так, как хотелось бы. В своей каждодневной деятельности люди сталкиваются с новыми вызовами времени и видят, что проблем не становится меньше. В этой ситуации ветераны видят, что им необходимо более плотно взаимодействовать с профсоюзными структурами.

Областной совет ветеранов считает, что судьба нашей областной ветеранской организации навсегда связана с областной организацией Горно-металлургического профсоюза России, и польза от этой связи взаимна. Принцип солидарности членов профсоюза положен в основу Гимна ГМПР: «Если вместе – мы сила, если все заодно!».

Ветераны благодарны областной организации ГМПР за постоянную поддержку ветеранского движения на протяжении вот уже 18-ти лет. Благодаря обкому профсоюза и лично его председателю Валерию Кускову живёт и действует главный координационный центр ветеранской организации – Областной совет ветеранов горняков и металлургов.

Ветераны – члены ГМПР составляют треть от общего числа членов областной организации. Честь и слава тем горнякам и металлургам, кто при выходе на заслуженный отдых, не порывает связи с коллективами, заводскими профсоюзными организациями, а продолжает быть активным членом общества.

16 советов ветеранов на предприятиях имеют 100-процентную численность в ГМПР. Это ООО «ВИЗ-Сталь» (председатель совета ветеранов Качмашева Наталья Варламовна); АО «ЕВРАЗ КГОК» (Калугин Анатолий Александрович); АО «НЛМК УРАЛ» (Пинигин Валерий Евгеньевич и Рябов Павел Ермилович); ОАО «Динур» (Берестина Мария Александровна); ПАО «Северский трубный завод» (Фотеев Владимир Варламович); ПАО «Синарский трубный завод» (Карякина Тамара Викторовна); ОАО «Сухоложский огнеупорный завод» (Ситникова Любовь Рустамовна); ОАО

«Уралтрубпром» (Мамаева Людмила Николаевна); филиал АО «РУСАЛ Урал» в Красноуральске (Дятлов Владимир Дмитриевич); ОАО «КУМЗ» (Мурадымова Люция Сафаровна); АО «Кировградский завод твёрдых сплавов» (Палтусова Валентина Васильевна); ОАО «Красногорское» (Григорьева Светлана Николаевна); ОАО «СУМЗ» (Китаева Людмила Николаевна); ООО «НЛМК-Метиз» (Егорова Нина Анатольевна).

В вопросе организации работы с ветеранами Областная организация ГМПР является примером во всероссийском масштабе. Это единственная областная организация в ГМПР, где на отчётно-выборных конференциях вопросы ветеранов обсуждаются наравне с другими насущными вопросами. Права и гарантии неработающих членов ГМПР закреплены в Основных направлениях деятельности Свердловской областной организации ГМПР на 2016-2021 г.г., где раздел VIII посвящён работе «В области защиты социальных и экономических прав и интересов неработающих пенсионеров, ветеранов труда, участников Великой Отечественной войны, труженников тыла».

Не секрет, что в наше время профсоюз имеет проблемы, главной из которых является падение численности рядов. Наряду с объективными причинами просматриваются и субъективные, требующие анализа и принятия неотложных мер.

И здесь слово за ветеранами, которые своим личным примером и путём активного воздействия на молодежь вносят свой вклад в поддержку профсоюза. А возможности их участия разнообразны. Это профсоюзные акции, встречи с молодёжью в музеях, выступления в прессе с воспоминаниями, создание локальных целевых музейных экспозиций, куда они приносят документы из домашних архивов: награды героев, фотографии, факты из истории предприятий, его профсоюзной организации и т.д.

Ветераны, люди с неоспоримым авторитетом, признанным жизненным опытом, умеющие вести дискуссию по сложному и спорным вопросам, должны активнее включаться в работу с подрастающим поколением. Главная задача при этом: передать рабочей смене свои знания, опыт, научить молодёжь преданности делу, чувству коллективизма, солидарности людей труда в борьбе за свои права и достойную жизнь.

Передовые профкомы и советы ветеранов предприятий привлекают ветеранов ГМПР, используя их опыт, положение в обществе и активную жизненную позицию, к наставничеству над молодыми рабочими, особенно в период их поступления и адаптации в трудовом коллективе.

За годы своей активной деятельности Совет ветеранов горняков и металлургов завоевал большой авторитет у трудящихся, проявил себя как влиятельная и деятельная структура общества, к мнению которой и власти, и работодатели прислушивались и реагировали на просьбы, замечания и критику.

Опыт работы с ветеранами Горно-металлургического комплекса Свердловской области показывает, что работодатели совместно с профсоюзными и ветеранскими организациями, опираясь на заключённые соглашения и коллективные договоры, несмотря на трудности, всё же находят возможности и средства на поддержание своих бывших работников. Затраты со стороны работодателей на эти цели растут год от года.

Результаты годового анализа обсуждаются на заседании областного совета ветеранов горняков и металлургов и доводятся до сведения социальных партнеров: Свердловского обкома ГМПР и Министерства промышленности и науки Свердловской области.

На недавнем заседании правительства губернатор Свердловской области Евгений Куйвашев призвал к совершенствованию работы с ветеранами и поиску её новых форм. Это требование продиктовано временем и, конечно же, касается не только властных структур, но и общественных организаций, так или иначе связанных с пожилыми людьми.

В этом смысле Свердловская областная организация ГМПР выгодно отличается от других, имея в своём активе успешно действующую систему работы с ветеранами. Требуется только сохранять традиции и использовать на деле наработанный опыт.

**В заключение хочется поблагодарить ветеранов – членов ГМПР за вклад в профсоюзное движение и пожелать всем доброго здоровья, долгих лет жизни и неиссякаемой бодрости духа!**

**Леонид ЧАЩИН,  
председатель Совета ветеранов горняков и металлургов Свердловской области**



# 300 СПОРТСМЕНОВ

## Горно-металлургического профсоюза России приняли участие в XVI Спартакиаде Свердловского обкома ГМПР 2018 года в Каменске-Уральском

**8 сентября на спортивных площадках Каменска-Уральского прошли соревнования летнего этапа Спартакиады Свердловского обкома ГМПР 2018 года. В течение одного дня спортсмены соревновались сразу по пяти видам спорта: футбол, настольный теннис, легкая атлетика, стритбол и плавание. В соревнованиях приняли участие около 300 спортсменов с 13 предприятий и девяти городов Свердловской области.**

Прежде всего хочется отметить отличную подготовку и организацию проведения соревнований. Все этапы обслуживали опытные судьи, тренеры и инструкторы, поэтому соревнования прошли на высоком, профессиональном уровне.

Первыми в борьбу вступили футболисты. Соревнования проводились на четырех футбольных полях стадиона «Энергетик». Теплая, солнечная погода помогла спортсменам показать мастерство и ловкость в обращении с мячом и точности попадания в ворота соперника. Шесть команд первой группы были разбиты на две подгруппы, в которых футболисты встречались между собой. Победителями подгрупп стали «Синара» и «СТЗ», они и разыграли между собой первое и второе места. Спортсмены Синарского трубного завода отлично подготовились к этому турниру и смогли одержать уверенную победу над трубниками из Полевского. Третье место заняла команда «ЕВРАЗ КГОК», которая нанесла поражение футболистам «ЕВРАЗ НТМК». Во второй группе в финале встретились команды «СУМЗ» и «РУСАЛ Урал». И здесь победу праздновали хозяева соревнований, футболисты «РУСАЛ Урал». Третье призовое место у команды «Святогор».

Острая и непредсказуемая борьба проходила на беговых дорожках стадиона «Энергетик». Легкоатлеты соревновались по новой программе. Четыре члена каждой команды, двое мужчин и две женщины, на первом этапе бежали каждый 100 метровую дистанцию, а на втором этапе – эстафету по 400, 300, 200 и 100 метров. И здесь в первой группе сильнейшими стали спортсмены первичной профорганизации Синарского трубного завода, вторые – легкоатлеты «ПНТЗ», третьи – «ЕВРАЗ КГОК». Во второй группе не было равных команде «СУМЗ», которая осталась на втором месте спортсменов «РУСАЛ Урал», а на третьем месте – «Динур».

Соревнования по плаванию проводились в плавательном бассейне ДС «Салют». В первой группе выступали пять команд,

но основная борьба развернулась между давними соперниками – пловцами Синарского трубного и Первоуральского новотрубного заводов. А закончилась она убедительной победой Каменск-Уральской команды. Замкнули тройку призеров пловцы Северского трубного завода.

Во второй группе соревновались только три команды, но борьба между ними была не менее упорной. Победу одержали пловцы «РУСАЛ Урал», оставив на втором месте победителей прошлогодних соревнований по

стрикболу 2017 года, и команда «ЕВРАЗ НТМК», многократный победитель спартакиад ГМПР по баскетболу. Тагильчане и в этом году сумели подтвердить свое превосходство над соперниками и, не проиграв ни одной встречи, заняли первое место. А вот второе место на турнире заняли спортсмены Синарского трубного завода, потеснив новотрубников на третью ступень.

Во второй группе победителем стала очень сильная и опытная команда «СУМЗ», на втором месте «РУСАЛ Урал», на третьем

месте по наименьшей сумме мест участников (мужчин и женщин).

Лучшими теннисистами в первой группе стали металлурги из Нижнего Тагила, на втором месте новотрубники из Первоуральска. А замкнули тройку призеров трубники из Полевского. Во второй группе подтвердили свой высокий уровень игры теннисисты «РУСАЛ Урал», которые смогли обойти прошлогоднего победителя Спартакиады, сильную команду «СУМЗ» и занять первое место. Третьим призером стала команда «КУМЗ».

Второе место с 9 очками заняли спортсмены ОАО «Среднеуральский медеплавильный завод». Третьим призером стала команда ОАО «Первоуральский динасовый завод», у которой 19 очков. ОАО «КУМЗ» – на четвертом месте, ОАО «Сухоложский огнеупорный завод» – на пятом, ОАО «Уралтрубпром» – на шестом, а замкнули турнирную таблицу спортсмены ОАО «Святогор», которые участвовали только в футбольном турнире.

Все команды-участницы Спартакиады награждены кубками, а



плаванию спортсменов ОАО «Динур», на третьем месте – ОАО «СУМЗ».

Самым продолжительным оказался турнир по стритболу, который проводился в спортивном зале «Факел». Очень сильный состав команд собрался в первой группе. Лидерами были спортсмены «ПНТЗ», победители областной Спартакиады трудя-

спортсмены «Динур».

В игровом зале ДС «Салют» традиционно проходил турнир по настольному теннису. Для сокращения времени проведения соревнований был изменен порядок личных встреч между участниками. Отдельно соревновались первые ракетки мужчин, вторые ракетки мужчин и женщины. Места команды определя-



В общем зачете летнего этапа Спартакиады 2018 года места распределились следующим образом. В первой группе предприятий, набрав 9 призовых очков (три первых места, одно второе и одно четвертое) и значительно опередив соперников, победителями стали спортсмены ПАО «Синарский трубный завод», на втором месте с 14 призовыми очками АО «Первоуральский новотрубный завод», оставший всего на одно очко, на третьем месте – «ЕВРАЗ НТМК». Четвертое место заняли спортсмены «Северский трубный завод», пятое у «ЕВРАЗ КГОК» и на шестом месте – АО «Уралэлектромедь», спортсмены которого участвовали только в двух видах программы Спартакиады.

Во второй группе победили спортсмены филиала «РУСАЛ Урал» из Каменска-Уральского, одержавшие победы в трех видах соревнований и в двух занявшие вторые места. У них 7 призовых

спортсмены команд победителей и призеров в отдельных видах спорта – подарочными сертификатами.

Свердловская областная организация ГМПР и все участники соревнований, выражают искреннюю благодарность Управлению по физической культуре и спорту, г. Каменск-Уральский, директору МБУ центра по развитию физической культуры и спорта, г. Каменск-Уральский Сергею Казакову, всем сотрудникам, судьям и тренерам спортивных комплексов, где проводились соревнования, за оказанный прием и создание условий, которые помогли показать спортсменам высокие результаты. Проведение массовых спортивных мероприятий на таком высоком профессиональном и организационном уровне повышает эффективность пропаганды здорового образа жизни и способствует улучшению здоровья трудящихся.

