



ВСТРЕЧА НА ВЫСШЕМ УРОВНЕ

Президент РФ Владимир ПУТИН провел рабочую встречу с председателем Федерации независимых профсоюзов России Михаилом ШМАКОВЫМ.

В. Путин: – Михаил Викторович, Вы хотели поговорить о проблемах социального страхования, системе социального страхования и по некоторым вопросам, связанным с реализацией наших решений по МРОТ.

М. Шмаков: – Да, совершенно верно.

В целом не совершенствуется вся система обязательного социального страхования, куда относятся страховые временной нетрудоспособности, медицинское страхование и пока еще не принятое – пытаются принять – страхование занятости.

И надо продолжать эту работу, поскольку сейчас, например, готовится Бюджетный кодекс прежде всего финансовым блоком Правительства. И этот Бюджетный кодекс, его новая редакция, которая предлагается, не учитывает специфику прежде всего Фонда социального страхования.

Его в принципе по тем данным, которые есть на это время, хотят «растворить» в бюджете, что неправильно и приведет только к ухудшению защиты работников.

В. Путин: – Что значит «растворить» в бюджете?

М. Шмаков: – Разнести те вопросы, которые решает Фонд социального страхования, по разным главам этого Бюджетного кодекса, и фактически получается, что государство может в бюджетных целях запускать руку, грубо говоря, в этот Фонд социального страхования. Поэтому есть целый набор таких вопросов, которые надо решать. Но это межведомственные, иногда очень спорные вопросы, которые трудно решать.

Что мы предлагаем? Мы предложили бы создать, может быть, совет по реформированию обязательного социального страхования по всем четырем направлениям, скажем, под Вашим патронатом, при Президенте Российской Федерации, для того чтобы все эти межведомственные противоречия можно было бы



проще разрешать. И тогда все с большим энтузиазмом будут выполнять эту работу.

В. Путин: – Это, конечно, сфера деятельности Правительства, но я, разумеется, готов принять в этом участие.

М. Шмаков: – Мы говорим о совете. Конечно, это должно работать Правительство, должны работодатели, мы должны работать, но этот статус на какое-то время – пока мы не выработаем определенную концепцию, которую все должны выполнять, – был бы очень полезен, с нашей точки зрения.

В. Путин: – Хорошо, давайте это обсудим. Второй вопрос?

М. Шмаков: – Второй вопрос – надо доводить до конца те решения, которые принял Конституционный Суд по поводу того, что в минимальный размер оплаты труда не входят компенсационные и стимулирующие выплаты, с одной стороны. С другой стороны, минимальный размер оплаты труда – тариф первого разряда – на любой работе не может быть ниже, чем минимальный размер оплаты труда.

В. Путин: – Да, есть такое решение.

М. Шмаков: – Да, сейчас Правительством, прежде всего Министерством труда, выпускаются разъяснения, в которых это опровергается и говорится о том, что тариф может быть ниже, а с компенсационными и стимулирующими

дополнениями это не может быть ниже минимального размера оплаты труда. Поэтому требуется определенное изменение в Трудовой кодекс, и мы просили бы Вас поддержать это решение.

В. Путин: Давайте посмотрим...

Источник
<http://www.kremlin.ru/>

После встречи с лидером ФНПР Михаилом Шмаковым Президент Владимир Путин поручил проверить налоговую нагрузку на население

Президент России Владимир Путин поручил премьер-министру Дмитрию Медведеву провести анализ в связи с сообщениями о росте налоговой нагрузки на население.

По словам главы государства, на рост нагрузки на недавней встрече с ним обратил внимание глава Федерации независимых профсоюзов Михаил Шмаков.

– Я, как вы знаете, недавно встречался с руководителем ФНПР Шмаковым Михаилом Викторовичем. Профсоюз обращает внимание на то, что, по их мнению, растет фискальная и квазифискальная нагрузка в принципе на население, на людей. Надо провести анализ того, что происходит по отраслям и по регионам. Надо понимать, что там в реальной жизни происходит, не на бумажках, а в реальной жизни, – заявил Путин на совещании с членами правительства, обращаясь к Медведеву.

Профсоюзный референдум готовит Федерация независимых профсоюзов России

Внутренние и внешние вызовы, с которыми профсоюзы России столкнулись за последний год, стали основными темами очередного заседания Генерального совета ФНПР. Участники совещания отметили главные социально-экономические тренды и разработали концепцию повышения влияния профсоюзов на эти процессы. В основу концепции ляжет сбор мнений членов профсоюзов по самым горячим вопросам, а также разработка собственных предложений по регулированию социально-экономической сферы.

Одной из тем, на которой сделал акцент глава ФНПР, стали внутренние вызовы, с которыми столкнулись профсоюзы за последнее время. Члены Генсовета признали: профцентру не удалось оперативно сформулировать адекватный ответ на правительственный блицкриг.

– В нужный момент у нас не оказалось необходимого ресурса, – сказал Михаил Шмаков. – Мы должны по пунктам определить, чего нам не хватило. И самое главное – какие конкретно шаги мы должны сделать, чтобы качественно изменить ситуацию. Речь идет об организационных возможностях профсоюзов и ФНПР в целом, о финансовых обязательствах и их выполнении, об отношениях с партиями, о том, какие меры нужно принять для усиления работы с информацией и агитпропа.

В качестве рецепта профлидерам предложено продолжить процесс объединения, укрупнения и укрепления профсоюзных организаций. А кроме того – провести всероссийский опрос, принять участие в котором получит возможность каждый член профсоюза. В ходе такого «профсоюзного референдума» людям предстоит ответить на вопросы о том, какие главные задачи они видят для профсоюзов, в каких профсоюзных инициативах готовы участвовать, какие формы коллективных действий считают возможным поддержать и так далее.

ОСТРАЯ ПОВЕСТКА ДНЯ

обсуждалась на заседании Генерального Совета ФНПР



31 октября в Москве под председательством Михаила Шмакова состоялось заседание Генерального Совета Федерации Независимых Профсоюзов России. В нем приняли участие представители правительства, депутаты Государственной Думы Российской Федерации, руководители ряда социальных фондов, представители научной общественности и средств массовой информации. Обсуждался вопрос «О задачах профсоюзов в связи с изменениями в законодательстве Российской Федерации».

В докладе председателя ФНПР Михаила Шмакова и выступлениях членов Генсовета дана негативная оценка принятым Правительством РФ стратегическим документам развития страны на период до 2024 года, которые не только подстегнут инфляцию, но и сократят платежеспособность населения. При этом достижение таких ключевых социальных целей, намеченных Президентом России на период до 2024 года, как обеспечение устойчивого роста реальных доходов граждан и снижение в два раза уровня бедности, принятыми документами не предусмотрено. Более того, в них не содержится мер по модернизации производства, обеспечению льготного кредитования реального сектора экономики и развитию человеческого капитала.

«...Ряд решений правительства откровенно направ-

лены, как говорил Остап Бендер, «на сравнительно честный отъем денег у населения», - отметил Михаил Шмаков, - Неоднозначные и рискованные инициативы Правительства Российской Федерации по большей части являются экономически спорными, не способствуют устойчивому развитию стра-

проводиться только на основе серьезных комплексных социально-экономических преобразований, развития рынка труда, политики заработной платы и реформирования производства. Эта позиция, подчеркивалось на заседании, последовательно доводилась до органов власти и социальных партне-

проблем социально-трудовых отношений в стране, отметив ведущую роль профсоюзов в их решении. В частности, о проведении совместно с представителями профсоюзов аттестации качества работы ФСС на местах, о методике работы в регионах по реализации выравнивания МРОТ и прожиточного минимума.

Генеральный Совет ФНПР обратил особое внимание на необходимость организационного, структурного и кадрового укрепления профсоюзов, обеспечения единства действий ФНПР и ее членских организаций, повышение персональной ответственности руководителей членских организаций за выполнение решений коллегиальных органов ФНПР. Члены Генсовета пришли к выводу о необходимо-

сти реформирования организационной структуры профсоюзов, проведения Всероссийского опроса о мерах по повышению авторитета профсоюзов в обществе и трудовых коллективах.

На заседании обсужден и утвержден комплекс мер, направленных на обеспечение защиты социально-трудовых прав работников и членов профсоюзов в текущих социально-политических условиях, на снижение негативных последствий в связи с повышением пенсионного возраста, другими антисоциальными решениями.

Генеральный Совет ФНПР принял развернутое решение о конкретных мерах по решению задач профсоюзов в связи с изменениями в законодательстве страны.

Повышение пенсионного возраста для мужчин и женщин на 5 лет, согласно принятому в октябре 2018 года закону, состоялось вопреки аргументированной позиции ФНПР. Профсоюзные организации всегда были против этого.

ны, служат интересам узкой группы лиц. И если начало 90-х уподобляли шоковой терапией, то сегодня людям нанесена психологическая травма...».

Генеральный Совет ФНПР считает данную политику, служащую интересам представителей олигархического капитала, противоречащей интересам большинства граждан.

Повышение пенсионного возраста для мужчин и женщин на 5 лет, согласно принятому в октябре 2018 года закону, состоялось вопреки аргументированной позиции ФНПР. Профсоюзные организации всегда были против этого. По мнению профсоюзов, совершенствование пенсионной системы должно

проводиться только на основе серьезных комплексных социально-экономических преобразований, развития рынка труда, политики заработной платы и реформирования производства. Эта позиция, подчеркивалось на заседании, последовательно доводилась до органов власти и социальных партнеров. Она не изменилась и в настоящее время, после принятия федерального закона. Членские организации ФНПР в ходе коллективных действий потребовали от органов власти всех уровней разработать комплекс мер по обеспечению реализации прав пенсионеров, лиц предпенсионного возраста, а также молодежи с учетом рисков, связанных с пенсионной реформой.

Выступая в дискуссии по докладу, заместитель министра труда и социальной защиты Любовь Ельцова, председатель Фонда социального страхования Андрей Кигим и председатель Пенсионного фонда Антон Дроздов рассказали о своем видении сегодняшних

Обсужден и утвержден комплекс мер, направленных на обеспечение защиты социально-трудовых прав работников и членов профсоюзов в текущих социально-политических условиях, на снижение негативных последствий в связи с повышением пенсионного возраста, другими антисоциальными решениями.

По материалам Департамента общественных связей Аппарата ФНПР

АКТУАЛЬНО

Международное сотрудничество в действии

Профлидеры горно-металлургических отраслей стран СНГ обсудили рабочие проблемы

Очередное заседание исполкома Профцентра «Союзметалл» состоялось 31 октября 2018 года в Запорожье (Украина). На нем были рассмотрены вопросы социального партнерства (диалога) с объединениями работодателей, сотрудничество с родственными профсоюзами стран мира, утвержден план работы Профцентра «Союзметалл» на 2019 год. Собравшиеся на исполком представители 8-ми членских организаций – отраслевых профсоюзов горно-металлургической промышленности обсудили социально-экономическую ситуацию в горно-металлургическом комплексе стран СНГ.

Одним из основных вопросов повестки дня стала деятельность Профсоюза трудя-



щихся металлургической и горнодобывающей промышленности Украины (ПМГУ) по защите трудовых прав и социально-экономических интересов членов профсоюза.

Деловую часть обсуждаемых вопросов дополнило не-

формальное общение членов исполкома и приглашенных из Армении, Казахстана, России и Таджикистана с председателями первичных организаций ПМГУ Запорожской области, принимавших участие в заседании исполкома

НАША СПРАВКА

Международное объединение профсоюзов (МОП) Профцентр «Союзметалл» объединяет сегодня более 700 тысяч работающих членов отраслевых профсоюзов 8-ми стран СНГ. Представители горно-металлургических профсоюзов Армении, Грузии, Белоруссии, Казахстана, Кыргызстана, России, Таджикистана и Украины для проведения заседаний исполкома профцентра «Союзметалл» и других мероприятий, регулярно собираются на площадках членских организаций МОП в их странах.

Профцентр «Союзметалл».

Участники встречи отметили высокий уровень подготовленного Запорожским обкомом ПМГУ заседания исполкома МОП и дружественную атмосферу. Намечены дальнейшие совместные

меры, направленные на укрепление сотрудничества и повышение роли Профцентра «Союзметалл» для каждого профсоюза, входящего в МОП.

По материалам ЦС ГМПР

ПОМОГАТЬ. КАК, КОМУ И ЗАЧЕМ?

13-14 ноября в Центральном Совете ГМПР прошло заседание рабочей группы по разработке предложений для оказания помощи малочисленным профсоюзным организациям.

Рабочая группа сформирована решением Исполкома для реализации постановления (майского) пленума ЦС ГМПР в 2018 году в Екатеринбурге. На первом заседании в сентябре обсудили общие положения, цели, задачи оказания шефской помощи, определили проект перечня территориальных и первичных организаций, которым необходима поддержка, и организации, способные оказать такую помощь. В заседании принял участие Валерий Кусков, председатель Свердловской областной организации ГМПР.

Председатель профсоюза Алексей Безмяных напомнил:

- О данном проекте проинформировали участников встречи председателей первичных профсоюзных организаций в Санкт - Петербурге. Все отнеслись к этому с пониманием.

Примеры оказания шефской помощи уже есть в ряде наших территориальных и первичных организаций. Назрела необходимость систематизировать эту работу, повысить ее эффективность.

В этот раз члены рабочей группы работали над проектом положения о шефской помощи в ГМПР. Документ будет внесен на рассмотрение декабрьского пленума ЦС профсоюза.

Планируется, что Свердловская областная организация ГМПР «возьмет шефство» над Пермской краевой организацией ГМПР и первичными профорганизациями Удмуртии. Следует отметить, что подобный опыт у нас уже есть: наша областная организация давно приглашает на различные мероприятия, в том числе обучение, коллег из этих регионов.



Профсоюзные представители смогут выступать в суде без юридического образования

Госдума приняла поправку, разрешающую представителям профсоюзов защищать в суде интересы членов профсоюза без высшего юридического образования

Об этом на своей странице Facebook написал депутат Госдумы РФ, председатель Федерации профсоюзов Свердловской области Андрей Ветлужских.

«Наша поправка позволяет максимально использовать имеющиеся у профсоюза возможности юридической поддержки членов профсоюза», – написал он.

Ранее Госдума в первом чтении приняла положение о том, что представление интересов в судах возможно только при наличии юридического образования. Тогда под «общую гребенку» попало изъятие прав, в том числе, у профсоюзов, что могло привести к тому, что тысячи профсоюзных активистов, не имеющих юридического диплома, не смогут представлять интересы миллионов членов профсоюзов в суде.

- Это нововведение, по сути, является возвращением к старой норме, когда профсоюзные представители без юридического образования могли защищать работников – членов профсоюза, предоставивших им такие полномочия, в судах. Сейчас данной поправкой в законопроект во втором чтении эти права возвращаются, – поясняет «Солидарности» секретарь ФНПР Александр Шершуков.

По его словам, подобный алгоритм работы для Госдумы не нов. Сначала она принимает некое общее решение, которое распространяется на всех, потом депутаты осознают, что была допущена ошибка, и эту ошибку исправляют.

- Проще было бы не допускать такую ошибку изначально. Сейчас она исправлена, и это хорошо, – считает Шершуков.

Ранее Госдума принимала норму, в соответствии с которой в госучреждениях руководитель профорганизации мог избираться только с согласия руководителя данного учреждения, что для профсоюзов как независимой организации является противоестественным. Через некоторое время Госдума отменила это положение, и теперь председатель профорганизации в госучреждении вновь может избираться независимо от мнения руководства.

По материалам газеты «Солидарность»

В ОБКОМЕ ПРОФСОЮЗА

ГОТОВИМСЯ К НОВОМУ ЭТАПУ СПЕЦОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА (СОУТ)

В 2014 году на законодательном уровне была отменена аттестация рабочих мест. Вместо этой процедуры ввели новую - специальную оценку условий труда (СОУТ). Согласно закону каждое юридическое лицо без исключения должно проводить исследование всех своих рабочих мест раз в пять лет, привлекая специальную лицензированную организацию.

К концу 2018 года все предприятия горно-металлургического комплекса Свердловской области должны пройти эту процедуру, а с 2019 года те организации, которые завершили ее в 2014 году, должны будут провести СОУТ заново.

Свердловская областная организация готовится к новому пятилетнему этапу (циклу) СОУТ и обучает профлидеров и активистов - сегодняшних и завтрашних членов комиссий по проведению СОУТ от профсоюза.



В течение трех дней, с 13 по 15 ноября, на базе НИИ охраны труда ФНПР (г. Екатеринбург) проходили обучение представители профсоюза предприятий ГМК области, участвующие в проведении специальной оценки условий труда. НИИ охраны труда по решению Исполкома ФНПР разработали 16-часовую программу, предназначенную специально для членов комиссий от профсоюза, участвующих в СОУТ. Необходимо отметить, что обучение профактива по этой теме на текущий момент не

теряет своей актуальности, особенно учитывая то, что с 2019 года начинается новый 5-летний цикл проведения СОУТ на предприятиях отрасли. Насколько важной оказалась тема обучения, говорит количество ее участников: 71 человек из 32 первичных профсоюзных организаций отрасли приняли участие в обучающем семинаре, по окончании которого слушателям были выданы удостоверения о повышении квалификации.

Казалось бы, тема не новая, и профсоюзные работники до-

статочно неплохо ориентируются в законодательстве о СОУТ. Но это на первый взгляд. На самом деле, и в этом профактивисты лишней раз убедились, что существует множество нюансов, тонкостей, особенностей в процедуре СОУТ, которые члены комиссий должны понимать и учитывать в своей работе. В ходе семинара, помимо изучения основ законодательства, обыгрывались различные практические ситуации, рассматривались варианты разрешения многих спорных моментов, которые непременно

возникают в ходе проведения СОУТ. Живая дискуссия, открытый диалог, ответы на многочисленные вопросы - такой формат проводимого обучения позволил слушателям обновить свои знания, заострить внимание на конкретных ситуациях, быть готовыми к проведению такой сложной и всеобъемлющей процедуры - как специальная оценка условий труда. Как отметили сами слушатели, они лишней раз убедились, что необходимо уделять пристальное внимание всем этапам проведения СОУТ, начиная с формирова-

ния комиссии, идентификации, проведения измерений, хронометражу выполняемых работ и т.д., а не только вмешиваться в процедуру СОУТ в ходе подписания итоговых материалов. По отзывам слушателей, есть необходимость в систематическом, ежегодном, проведении таких обучающих семинаров. Ибо специальная оценка условий труда - постоянно-текущая на предприятии процедура (плановая, внеплановая), и требует всестороннего грамотного, квалифицированного участия в ней профсоюзной стороны.

Проекты молодежного форума - к реализации!

Так решили участники совместного заседания Координационного совета по работе с молодежью и Учебно-методического совета обкома.

19 ноября в областной организации ГМПР в Екатеринбурге собрались члены двух советов обкома - молодежного и учебно-методического. Председатель областной организации Валерий Кусков в своем приветственном слове рассказал о текущей ситуации в отрасли и профсоюзе, призвал собравшихся качественно подходить к решению внутри-профсоюзных проблем.

На совместном заседании были обсуждены итоги прошедшего в октябре Форума профсоюзной молодежи «Продвинь профсоюз» и выдвинут ряд проектов для дальнейшей разработки. Напомним, что на Форуме были предложены темы 10 проектов, из них в итоге были выбраны три как наиболее перспективные для внедрения. Но сначала кураторы групп - члены Координационного совета - рассказали о работе на мероприятии, идеях, которые приходили во время работы, и, наконец, непосредственно о проектах.

Наиболее достойным членами советов посчитали следующие проекты:

- «Охрана труда для меня». Проект - победитель Форума, созданный совместной работой «гостевой» группы, в которую входили представители «Магнитки», «Северстали» и «ЗапСиб».

- «Обучение (зачем, почему, как)». В этот же проект решением советов было решено включить как один из инструментов игрофикацию профсоюзной деятельности. Впрочем, тема обучения в данном случае настолько актуальна, что входит частично в каждый проект.

- «Какая информация нужна рядовому члену профсоюза, профсоюзный rg» - информационная тема давно будоражит профсоюзный актив, при этом по-настоящему действенных методов влияния на членов, а особенно не членов ГМПР очень мало. Решению этой проблемы и будет посвящен данный проект.

Также своим мнением о форуме и о проектах поделился один из экспертов, ставший гостем заседания - председатель ППО «ВГОК» Александр Гадун. Он поддержал предложенные для разработки темы и

предложил непосредственную помощь в дальнейшей работе.

Теперь у молодежного актива и преподавателей новая задача - сформировать рабочие группы для дальнейшей проработки проектов и завершения их для продвижения на предприятиях и в первичных профсоюзных организациях.

Также на своем заседании советы составили планы работы на следующий, 2019, год. Стоит отметить, что в них много нового и интересного. Утверждены они будут 12 декабря на заседании пленума обкома ГМПР.

В ОБКОМЕ ПРОФСОЮЗА

И УЧЕБА, И РАБОТА

Традиционный семинар для профсоюзного актива и заседания постоянно действующих комиссий областного комитета профсоюза прошли в Екатеринбурге.

23 ноября в Свердловском обкоме ГМПР прошел ряд мероприятий, на которые собралось большинство лидеров и актив первичных профсоюзных организаций. Состоялся семинар «Важные изменения в трудовом законодательстве РФ 2018-2019 гг. Новое в трудовых отношениях в связи с Пенсией реформой», «Изменения в пенсионном законодательстве в связи с вступлением с 1 января 2019 года Федерального закона №350-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий». Во второй половине дня прошло расширенное заседание постоянной отраслевой тарифной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в ГК Свердловской области, а также заседания постоянных комиссий обкома - по профстроительству и уставной деятельности, по проблемам труда и социальной защиты женщин.

Открывая семинар, в своем вступительном слове Валерий Кусков отметил, что темы обсуждения для профсоюзных лидеров и активистов очень важны и злободневны. Отношение профсоюза к увеличению возраста выхода на пенсию широко известно, но что есть, то есть. Сегодня, когда закон окончательно утвержден, необходимо проследить, чтобы он исполнялся правильно, не допустить злоупотреблений, дискриминации и необоснованных увольнений.

Вопросов по внедрению новаций очень много, - сказал лидер областной организации ГМПР. - Думаю, что и у авторов законопроекта еще нет на все 100 процентов ответов на возникающие по ходу дела вопросы. Поэтому не исключено, что нас ждет еще очень много неожиданностей в виде принятия тех или иных подзаконных актов, которые будут сопровождать внедрение нового закона. И мы, действующие профлидеры и активисты, должны за этим внимательно следить и принимать меры там, где это будет необходимо. Соответственно мы с вами должны быть максимально подготовлены и информированы о нюан-

сах реформы. Для этого обком обратился к специалистам по трудовому праву и коллегам из Пенсионного фонда, чтобы они нас просветили. Кто, как не они, лучше других должны знать тон-

сти необходимыми.

На заседании **Отраслевой тарифной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по горно-металлургическому**

ГМПР, - координатор комиссии, Дмитрий Подлевских, секретарь по правовым и социально-экономическим вопросам обкома профсоюза, - заместитель координатора комиссии, Владимир Грачев,

профстроительству и уставной деятельности обкома профсоюза был согласован план работы на 2019 год, обсуждена ситуация с профсоюзным членством в целом, а также в первичных профсоюзных организациях АО «Уральская фольга» и ОАО «Ключевский завод ферросплавов», обоснованно считающихся проблемными.

Члены комиссии говорили также о необходимости внесения изменений в «Оценочный лист деятельности профгруппорга» (конкурс ЦС ГМПР «Лучший профгруппорг ГМПР») и в Положение об организации кураторства первичных профсоюзных организаций ГМПР Свердловской области.

Комиссия приняла решение информацию о состоянии профсоюзного членства за 3 квартал 2018 года принять к сведению. Рекомендовать проекты постановления «О ситуации в ППО АО «Уральская фольга» и «О ситуации в ППО ОАО «Ключевский завод ферросплавов» для рассмотрения на очередном заседании президиума областной организации профсоюза.

Также решено утвердить изменения и дополнения в «Оценочный лист деятельности профгруппорга» (конкурс ЦС ГМПР «Лучший профгруппорг ГМПР») и поручить направить данные изменения в комиссию по профстроительству и уставной деятельности ЦС ГМПР члену этой комиссии А.Ф. Полуину. Проект постановления «О внесении изменений и дополнений в Положение об организации кураторства первичных профсоюзных организаций ГМПР Свердловской области» рекомендован для рассмотрения на заседании президиума областной организации профсоюза.

На заседании **комиссии по проблемам труда и социальной защиты женщин обкома профсоюза** были подведены итоги работы за год, обсуждены законодательные акты, связанные с изменениями пенсионного законодательства в разрезе ситуации на местах, в том числе по женщинам так называемого предпенсионного возраста. На заседании комиссии была озвучена статистика гарантий, имеющихся у женщин, занятых в ГК России, представленная Светланой Боевой, заместителем председателя ГМПР. Были обсуждены перспективы работы на следующий год, а участники поездки в Крым поделились своими впечатлениями.



На фото: идет расширенное заседание отраслевой тарифной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в ГК Свердловской области

кости новаций, которые нас ждут.

Первая часть семинара была посвящена новому в трудовом законодательстве. Ее провел уже хорошо знакомый профлидером ГМПР преподаватель - кандидат юридических наук, доцент кафедры трудового права Уральской юридической академии Юлия Жильцова. Она подробно остановилась на новых поправках в Трудовой кодекс, изменениях в связи с принятием нового МРОТ и на многом другом. Поскольку эта тема актуальна для профсоюза, значительная часть времени была отведена вопросам и ответам.

Во второй части специалисты областного пенсионного фонда - Елена Благинина, начальник отдела организации, назначения и перерасчета пенсий Отделения Пенсионного фонда РФ по Свердловской области, и Наталья Некрасова, заместитель начальника отдела оценки пенсионных прав застрахованных лиц Отделения Пенсионного фонда РФ по Свердловской области, - рассказали собравшимся о порядке назначения общих пенсий и пенсий для работников со специальными условиями труда. На данном этапе - после принятия пенсионной реформы - консультации по этим вопросам стали для всех работников ГК Свердловской обла-

комплексу Свердловской области был взят за основу план работы на 2019 год, предложенный стороной работников (профсоюз). Стороны договорились до 28 декабря 2018 года внести в него окончательные корректировки, чтобы в 2019 году сразу начать максимально эффективную работу.

Сторону власти представляли Игорь Зеленкин, заместитель министра промышленности и науки Свердловской области, - координатор комиссии, Игорь Савохин, главный специалист отдела горно-металлургического комплекса Министерства промышленности и науки Свердловской области, - член комиссии, Леонид Денисенко, советник Министерства промышленности и науки Свердловской области.

От стороны работодателей в заседании комиссии приняли участие Анатолий Сыроев, председатель комитета РОР «СОСПП» по промышленности, - координатор комиссии, Татьяна Кансафарова, исполнительный вице-президент РОР «СОСПП», - заместитель координатора комиссии, Андрей Чувилкин, заместитель директора по персоналу ООО «УГМК-Холдинг», - член комиссии.

Сторону работников представляли Валерий Кусков, председатель Свердловской областной организации

председатель профкома ППО филиал «УАЗ» ОАО «СУАЛ» ГМПР, - член комиссии, Василий Горбунов, председатель профкома ППО ОАО «Син ТЗ» ГМПР, - член комиссии

В заседании также принял участие Алексей Киселев, заместитель председателя ФПСО, заместитель координатора областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, а также все члены комиссии обкома профсоюза по социально-экономическим вопросам.

Согласно плану, предложенному профсоюзной стороной, в 2019 году предстоит серьезная работа по сбору и обработке данных, необходимых для нового проекта регионального Отраслевого соглашения (ОС), подготовка сторонами своих предложений в новое ОС и их обсуждение, и в итоге - принятие нового регионального Отраслевого соглашения. Предстоит колоссальная работа, однако стороны выразили уверенность, что переговорный процесс будет плодотворным и должен привести к положительным результатам, так как социальное партнерство в ГК региона имеет богатый опыт и традиции, что, естественно, не исключает острую переговорную борьбу.

На заседании **комиссии по**

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА



А как у них?

О подробностях работы с молодежью в братском казахстанском профсоюзе рассказывает Владислав ДЕНИСОВ, заместитель председателя профкома Фабричного комплекса АО «ССГПО».

Отдел по работе с молодежью АО «ССГПО» был создан 10 февраля 1995 года приказом генерального директора в целях выполнения закона о государственной молодежной политике. В больших подразделениях появились освобожденные должности инструктора по работе с молодежью, в подразделениях с меньшей численностью - председатели совета молодежи, также были созданы советы молодежи в цехах.

На нашем предприятии трудятся почти 6500 молодых ра-

ботников, вручаются почетные грамоты и ценные призы, а занявшим первые места дополнительно повышается квалификационный разряд.

Работа отдела молодежной политики разносторонняя, это и шефство над школами, профессиональными лицеями, колледжами и высшим учебным заведением города Рудный. С 2016 года она стала обширней. Благодаря программе «Будущее поколение» программа охватывает не только городские, но и областные учебные заведения.

входившего в состав нашей Евразийской группы.

В последние годы программа «Молодежь» расширилась новыми проектами, такими, как новаторство, школа лидеров, фабрика идей. В прошлом году работнику, чья идея в программе «Фабрика идей» была признана лучшей, руководство ССГПО вручило ценный приз - автомобиль марки «Chevrolet NIVA». Остальным работникам, чьи проекты также прошли конкурсный отбор, были выплачены денежные вознаграждения.

приняли участие сотрудники предприятий Евразийской Группы (ERG). Всего к нам в город приехали 600 спортсменов-любителей из Павлодарской, Актюбинской, Карагандинской, Костанайской областей, Шимкента, Алматы и Астаны. В общекомандном зачете сборная АО «ССГПО» заняла первое место!

Также на базе нашего предприятия состоялся конкурс профессионального мастерства среди работников предприятий Евразийской Группы «Алтын Кор - 2018». В течение двух дней на промышленных площадках нашего объединения за звание лучшего боролись представители всех предприятий ERG - крупнейших промышленных производств Казахстана.

В борьбу за призовые места по семи номинациям вступили представители АО «Алюминий Казахстана» (г.Павлодар), «Казахстанский электролизный завод» (г.Павлодар), «Евразийская энергетическая корпорация» (г.Аксу, Павлодарская область), «ТНК «Казхром» (г.Аксу, Актюбе и Хромтау), «Шубарколь комир» (г.Караганда), «3-Энергоорталык» (г.Шымкент), ERG Service (г.Павлодар), «ССГПО» (г.Рудный) и ТОО «ТрансКом» (Алматы).

Состязания проходили в два этапа: первый день был посвящен проверке теоретических знаний конкурсантов, второй - демонстрации практических навыков. Каждое из предложенных заданий требовало от

участников собранности, профессионализма, целеустремленности и ответственности. Именно эти качества являются главными ценностями Евразийской Группы.

Конкурсы прошли по таким специальностям: водитель самосвала, машинист бульдозера, машинист экскаватора, машинист мостового крана, электросварщик, электрослесарь и монтеры пути. По четырем профессиям наши работники заняли первые места!

Отмечу команду ССГПО по КВН, которая, благодаря финансовой поддержке администрации и профсоюзного комитета, представила свои таланты на суд жюри на XXIX Международном фестивале команд КВН «КиВиН - 2018» в городе Сочи, заработав при этом рейтинг для участия в Центральной Уральской лиге КВН, где уже вышла в финал.

В 2017 году по инициативе энтузиастов ССГПО в Рудном состоялся первый городской марафон, в котором приняла участие тысяча бегунов. Почетным гостем мероприятия стал посол бега Марат Жыланбаев - единственный человек планеты, в одиночку пробежавший крупнейшие пустыни Азии, Африки, Австралии и Америки. В этом году объединение традиционно оказало материальную поддержку для проведения «Рудного марафона». В 2018 году количество его участников выросло до 1200 человек, мероприятие проводилось в трех городах присутствия Евразийской группы - в Рудном, Хромтау и Аксу, старт бегунам был дан в один день и в одно время.

Много интересного можно рассказать о мероприятиях, проводимых отделом молодежной политики АО «ССГПО». Но, как говорится, лучше один раз увидеть, чем сто раз услышать. Делегация от Свердловской областной организации Горно-металлургического профсоюза России так и сделала - она приезжала к нам в 2017 году.



ботников, это около 25% от общей численности всего предприятия. Молодежи уделяется особое внимание. Основным документом, по которому работает отдел молодежной политики АО «ССГПО», является целевая комплексная программа «Молодежь», которая ежегодно подписывается президентом предприятия Береке Сагатовичем Мухаметкалиевым и председателем профсоюзного комитета АО «ССГПО» Татьяной Николаевной Шерстобитовой. В данную программу входит также программа «Профи», согласно которой в подразделениях проводятся конкурсы профессионального мастерства по различным специальностям. Победители представляют свои подразделения на конкурсе профи АО «ССГПО», а лучшие из лучших - на конкурсах профессионального мастерства Евразийской Группы (ERG), в состав которой входит АО «ССГПО». От администрации и профсоюзного комитета работникам, занявшим при-

звания, вручаются почетные грамоты и ценные призы, а занявшим первые места дополнительно повышается квалификационный разряд.

Плодотворно развивается наставничество, идет адаптация молодых специалистов, пришедших после высших и средних специальных учебных заведений на производство. Согласно программе «Молодежь» проводятся спортивные и культурно массовые мероприятия, такие, как спартакиады внутрицеховые и среди подразделений; поисково-спасательные отряды с элементами туристического многоборья; КВН турниры и фестивали; дебатные турниры; конкурсы художественной самодеятельности и многое другое, где молодежь предприятия может реализовать свои творческие, физические и профессиональные способности.

Конкурсы художественной самодеятельности «Страна мастеров» также проводятся среди работников предприятий Евразийской группы (ERG), об этом могут рассказать ребята с Серовского завода ферросплавов, некогда

С 14 по 17 августа 2018 года на трех спортивных площадках Рудного и поселка Качар прошли соревнования по семи видам спорта. В них



На фото: делегация свердловской молодежи во главе с Валерием КУСКОВЫМ, председателем Свердловской областной организации ГМПР, в гостях в АО «Соколовско-Сарбайское горно-обогатительное производственное объединение»

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

ЛУЧШИЕ ИЗ ЛУЧШИХ

Представители ГМПР вновь стали победителями областного конкурса на лучшее проведение тематических смен «Профсоюз»

1 ноября состоялся областной семинар организаторов отдыха и оздоровления детей Свердловской области «Итоги лета - 2018».

В семинаре приняли участие депутат Госдумы РФ, председатель Федерации профсоюзов Свердловской области Андрей Ветлужских, заместитель председателя ФПСО Алексей Киселев, главный доверенный врач ФПСО Владимир Бондарчук

Организатором семинара выступило Министерство общего и профессионального образования Свердловской области. На базе УрГППУ собрались руководители организаций отдыха и оздоровления детей, специалисты муниципальных управлений образованием, курирующие вопросы летней оздоровительной кампании.

До начала пленарной части семинара была организована работа круглых столов по различным направлениям деятельности лагерей, в т. ч. по подходам к разработке программы тематической смены «Профсоюз» и взаимодействию с

социальными партнерами. Участникам семинара были презентованы видеоролики, снятые во время профсоюзных смен в лагерях, раздавалась газета «Вестник профсоюзов Свердловской области», где размещены материалы о проведении смены в разных территориях региона. На пленарной части семинара начальник отдела Минобразования С. Карсканов, докладывая итоги летней оздоровительной кампании 2018 г., отметил, что целевые показатели выполнены, сохранилась сеть загородных лагерей.

Андрей Ветлужских в своем выступлении сделал акцент на позитивной роли социального партнерства, важной роли профсоюзных организаций различного уровня в сохранении системы оздоровления детей, обратив внимание на имеющиеся недостатки в работе и высказав предложения ФПСО в адрес правительства и Заксобрания области, глав МО, в т. ч. при принятии бюджета на 2019 и последующие годы по увеличению финансирования основных статей расходов на оздоровление детей в

связи с ростом числа школьников и ощутимой нехваткой путевок в загородные и санаторные лагеря.

После подведения итогов работы круглых столов зампреда ФПСО Алексей Киселев и главный доверенный врач ФПСО Владимир Бондарчук вручили премии победителям областного конкурса на лучшее проведение смен «Профсоюз», который Федерация профсоюзов Свердловской области проводит уже второе десятилетие. Напомним, что сегодня такие смены организуются во многих регионах России, и именно ФПСО была автором этой идеи и первой ее реализовала на практике.

Награждение лагерей-победителей конкурса в отдельных номинациях и отличившихся в конкурсе профорганизаций по традиции отложено до 1 февраля, когда по всей Свердловской области широко празднуется ее знаменательная дата – День создания профсоюзного движения региона, и победители конкурса будут отмечены на торжественных мероприятиях, посвященных Дню профактивиста.

В номинации «ЗАГОРОДНЫЕ ВЕДОМСТВЕННЫЕ ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЕ ЛАГЕРЯ» победили: Детский оздоровительный комплекс «Баранчинские огоньки» ОАО «ЕВРАЗ НТМК», начальник лагеря КОРЧАНОВА Ольга Сергеевна, председатель профсоюзной организации РАДАЕВ Владимир Григорьевич; ЧУ ФОК «Гагаринский» АО «Первоуральский новотрубный завод», директор лагеря АЛИКИНА Ольга Владимировна, председатель профсоюзной организации ОШУРКОВ Сергей Леонидович.

Номинация «ЗА КРЕАТИВНЫЙ ПОДХОД К ОРГАНИЗАЦИИ МЕРОПРИЯТИЙ СМЕНЫ «ПРОФСОЮЗ»: ДОЛ «Городок солнца» ПАО «Северский трубный завод» за смену «Каникулы на 5+ вместе с профсоюзом» (директор лагеря ПОГРЕБНЯК Елена Юрьевна, председатель ППО ВАРЛАМОВ Александр Иванович).

Номинация «ЗА УСПЕШНЫЙ ДЕБЮТ В ПРОВЕДЕНИИ СМЕНЫ «ПРОФСОЮЗ»: МАУ «Загородный оздоровительный лагерь «Медная горка» г.Верхняя Пышма (директор Агапова Роза Равильевна, организаторы смены - заместитель директора по воспитательной работе ХАБИБРАХМАНОВА Мария Викторовна, заместитель председателя профкома ОАО «Уралэлектромедь» Дидик Илья Викторович).

По материалам ФПСО

ПРОФСОЮЗНЫЙ «ОСКАР» У ГМПР

Горно-металлургический профсоюз России получил профсоюзный «Оскар». Награждение состоялось на заседании Генерального Совета Федерации независимых профсоюзов России

Премия учреждена редакцией центральной профсоюзной газеты «Солидарность» для признания наиболее активных подписчиков. Издание востребовано в наших территориальных и первичных организациях. На его страницах рассказывается о рабочем движении, социальной жизни, борьбе за достойные условия труда. Нередко темами публикаций становятся значимые события деятельности ГМПР.



«Профсоюзный авангард» – наш!

За разработку и опробацию в первичной профорганизации проекта «Коэффициент сбалансированной работы профорганизации» Галина КАЛИНИНА, руководитель учебно-методического совета Свердловской областной организации ГМПР, получила первый приз в конкурсе газеты «Солидарность» «Профсоюзный Авангард»-2018 в номинации «Новация»



НЕ РАССТАНУСЬ С КОМСОМОЛОМ, БУДУ ВЕЧНО МОЛОДЫМ.

Не случайно комсомольские активисты - ветераны Синарского трубного завода, решили отметить столетие ВЛКСМ среди экспонатов заводского музея. Здесь все пронизано воспоминаниями о трудовой биографии каждого из них, о незабываемых годах комсомольской юности, на стендах - фотографии знакомых лиц и их самих - таких молодых и задорных.

Краткий экскурс по истории завода и деятельности его комсомольской организации, фото на память у юбилейных стендов и экспозиций плавно перешли в следующую фазу встречи - рассказы о том, чем занималась, о чем мечтала и чего добивалась заводская молодежь того далекого советского прошлого. За чашкой чая, под приглушенное звучание любимых с юности комсомольских песен.

Больше всего регалий, пожалуй, у Тамары Дворниковой. Она, машинист крана труболитейного цеха №2, была делегатом 3-х съездов комсомола, членом ЦК ВЛКСМ, делегатом XXVII съезда КПСС и депутатом Верховного Совета СССР.

А Гребенщикова Александра, машинист крана цеха ТЛ-1, была в числе 4-х передовиков производства делегатом от завода в 1957 году на Всемирном фестивале молодежи в Москве. И тоже депутат. Только районного и городского Советов депутатов. Ей 82 года, но она еще полна сил и энергии.

Наталья Фирсова познакомила нас с



уникальными семейными раритетами. Оказывается, ее папа вступил в члены ВЛКСМ в 1944 году в истребительном авиационном полку. До сих пор в семье бережно хранится его комсомольский

билет, на титульном листе которого только 2 ордена, тогда столько было у комсомола, а также учетная карточка. И билет мамы тоже. Также как и комсомольские путевки обоих на освоение

целинных земель, выданные городским комитетом комсомола в 1954 году. За достигнутые успехи на целине Виктор Кустов был награжден Почетной грамотой с портретами В.И. Ленина и И.В. Сталина.

О многом еще вспоминали синарские комсомольцы: как работали пионервожатыми в Синарском детдоме, как ездили убирать урожаи в соседний совхоз в любую непогоду, как организовывали агитбригады и оперативный комсомольский отряд (ОКО), как работали на комсомольских стройках основных цехов завода, как строили свои дома способом МЖК и как смело могли критиковать и отстаивать свою правоту. И как-то совсем по-новому звучали слова известных с юности песен. «Нам не думать об этом нельзя. И не помнить об этом не вправе я. Это наша с тобой судьба, это наша с тобой биография...!» и «Не расстанусь с комсомолом - буду вечно молодым!...» Вот почему наши ветераны такие веселые и легкие на подъем, несмотря на груз прожитых лет. Закалка и задор комсомольские души стареть не дают.

Тамара КАРЯКИНА

ОДНА СЕМЬЯ — ОДНА КОМАНДА

Самые сплоченные и физически подготовленные семьи ПНТЗ встретились в отборочном конкурсе для того, чтобы определить — кто из них достоин представлять предприятие на всероссийском конкурсе ГМПР «Семья металлургов»? Оказалось, что конкуренция крайне высока, и выбрать одного лидера практически невозможно.

Соревнования для семей на ПНТЗ были организованы и проведены Профсоюзной организацией предприятия. Лучшие из лучших на день выехал в ФОК «Гагаринский», чтобы показать себя в спортивных состязаниях, проявить творческие и кулинарные способности и просто полезно провести время.

В финальный этап прошли три семьи — Осиповы, Скакун и Мартыненко.

Семьям предстояло проявить себя в самых разных ипостасях. В видео - «визитке» участники рассказывали о своей семье, своем родном городе и, конечно, любимой профессии и предприятии.

Готовились конкурсанты основательно. Видео - ролики раскрыли как производственные, так и личностные качества участников. Умение держаться на сцене, единый стиль одежды и готовность побеждать объединило всех участников.

На этапе «Кулинарное волшебство» белые металлурги раскрывали свои любимые домашние рецепты и угощали жюри и друг друга салатом, горячим

блюдом и тортом. Конкурсанты показали, что новотрубники отлично подготовлены, и разрыв между командами был совсем небольшим.

Решающим стало спортивное соревнование: эстафета с мячом, веселые старты, командные прыжки с места, набивание воздушного шарика и индивидуальное первенство для старших представителей семей — пап и мам. Представители сильной половины состязались в поднятии гири 16 кг, а прекрасные женщины бросали баскетбольный мяч с линии штрафных бросков.

Напряженная борьба длилась до последних секунд. В результате после финального соревнования отставание второго места от первого составило всего 1 балл, и организаторы конкурса приняли решение признать победителями семьи Осиповых и Мартыненко. Именно они поедут на новогодние праздники в Москву и будут представлять Первоуральский новотрубный завод на всероссийском конкурсе ГМПР «Семья металлургов-2018».

На память о заводском отборочном этапе семьи получили дипломы, проф-



союзные часы и сертификаты в булинг, а самые младшие участники — памятные и сладкие сувениры.

— Безусловно, семья — главное, что у нас есть, и конкурсанты прекрасно продемонстрировали свою сплоченность и умение действовать как еди-

ный механизм, — отметил заведующий орготделом профкома ПНТЗ Сергей Гниденко. — Семейные ценности важны для каждого из нас, и именно в таких конкурсах мы видим, что такое — по-настоящему быть одной командой и одним целым.