



Газета Свердловского областного комитета Горно-металлургического профсоюза России



УРАЛЬСКИЙ МЕТАЛЛУРГ

12+

№ 12 (182) 19 декабря 2018 года

ежемесячник

um@gmpr.ur.ru



Радость от близости Нового года наполняет до краев. Кажется, если отрешиться от сиюминутных забот, это ощущение еще обострит чувства. Все, что остается позади, как-то блекнет с течением времени. А вот что впереди... Это волнует каждого, но знать об этом не дано. Если помечтать, то, конечно, найдутся заветные желания, и дай Бог, чтобы они сбылись.

Но у меня намерения другие – немного поумерить благие ожидания и все же проводить год добрым словом. У нас есть общее дело – принадлежность к организации под

названием профсоюз. И тут, я вам скажу, не обойтись без высоких слов, тем более, что впереди – единственный в своем роде праздник. Я имею в виду огромный заряд положительной энергии, нас объединяющий. Помните, с каким чувством гордости мы отметили столетний юбилей областной организации. В это время я часто бывал в первичных профорганизациях, и везде вспоминали о славных делах наших активистов. На празднествах, проходивших и в огромных залах, и в небольших «красных уголках», – душевные поздравления, пожелания успехов. Ощущение общности интересов.

Все-таки традиции украшают нашу жизнь!

Теперь – тоже о юбилеях, разумеется, более скромных, но для меня значительных, надеюсь, и для наших читателей. Речь идет о том, что в уходящем году исполнилось 15 лет со дня выхода первого номера газеты Свердловской областной организации ГМПР «Уральский металлург» и 10 лет журналу «Авангард». Издания находят отклик у горняков и металлургов, некоторые из них стали нашими авторами. Правдиво, ярко рассказать о профсоюзных акциях или просто о буднях профсоюзных первичек, дать совет, как защитить товарищей и себя в

критической ситуации от произвола «особо ретивой» администрации – задача непростая, но газета и журнал пытаются, и не безуспешно, ее решать. Показать силу профсоюза, его авторитет среди рабочих, научить профсоюзный актив действовать профессионально и тем привлечь в его ряды новых членов – вот, в двух словах, программа наших действий.

Остаюсь при своем мнении, уходящий год надо проводить с почетом. Можно только пожелать нам веры в себя, в свои силы, в наших детей, их безоблачное завтра, просто в светлый разум, ну и, конечно, в наш профсоюз,

нашу сплоченность при политических и социальных потрясениях, которые терзают страну.

Говорят, верить – значит принимать истину без доказательств. Попробуем от обратного. В народе есть такое выражение: служить верой и правдой, то есть честно и преданно. Вот это уже о нас! Будем честно и преданно заниматься тем, что положено. И это тоже источник радости.

Вперед, дорогие друзья! Без страха и раздумий! С Новым годом, с Новым счастьем!

Игорь БЕРЕЗОВСКИЙ

ОФИЦИАЛЬНО



Евгений КУЙВАШЕВ,
губернатор Свердловской области

Пусть наступающий Новый год станет для всех нас годом новых открытий и свершений!

статус Свердловской области как надежной опоры Отечества. Подавляющим большинством голосов, отданных за Владимира Путина на выборах Президента Российской Федерации, свердловчане поддержали курс на опережающее развитие и следование заданному ориентиру – «Россия для людей, страна возможностей для самореализации каждого человека».

В ряде территорий области в 2018 году прошли выборы в органы местного самоуправления, что позволило сформировать управленческие команды, которым предстоит обеспечить эффективную реализацию нового «майского» Указа Президента, положений областной программы «Пятилетка развития», а также планов социально-экономического развития муниципалитетов.

В 2018 году мы открывали новые производства, строили дома, дороги, детские сады и школы, медицинские учреждения, спортивные и дворовые площадки, газифицировали поселки и модернизировали объекты коммунальной инфраструктуры. Свердловская область вновь ста-

ла ключевой площадкой для обсуждения вопросов развития мировой индустрии – мы с успехом провели международную промышленную выставку ИННОПРОМ. Мы обеспечили выход на новый этап сотрудничества по итогам Российско-Китайского ЭКСПО в Екатеринбурге.

Фестиваль «Царские дни» и стотысячный крестный ход в память о последнем русском императоре и его семье позволил сплотить общество, напомнить о вечных ценностях: любви, милосердия, доброте и об ответственности каждого человека за судьбу всей страны.

Бесспорно, ярчайшим событием года стали матчи Чемпионата мира по футболу. Больше сотни тысяч гостей посетили Средний Урал в период соревнований, превратив Екатеринбург в одну из столиц мирового футбола.

Мы достойно вели борьбу за право проведения в столице Урала Всемирной выставки ЭКСПО в 2025 году. Мы выросли, стали сильнее и уверенней, приобрели колоссальный опыт, который обязательно будем использовать при реализации дру-

гих прорывных проектов.

У нас впереди много нового и интересного. В 2019 году в Екатеринбурге пройдет Глобальный саммит производства и индустриализации GMIS. Мы впервые примем форум, на котором вопросы промышленного развития в период четвертой технологической революции будут обсуждаться на уровне глав государств.

Уверен, что мегапроекты, в которых участвует Свердловская область, станут для нашего региона мощным катализатором роста, откроют шлюзы для инвестиционных потоков, самым благоприятным образом отразятся на социально-экономической ситуации в территориях.

Напомню, что в 2019 году Свердловская область отметит свое 85-летие. И свой юбилейный год наш регион должен прожить на волне успеха и качественных преобразований. Мы заявили на участие в 50 федеральных проектах в рамках реализации нового «майского» Указа Президента. Считаю справедливым и закономерным обратить всю нашу мощь, все силы и стремления

на безусловное выполнение поставленных задач развития региона и достижение результатов.

Мы должны сделать все, чтобы каждый уралец чувствовал позитивные перемены, мог по-настоящему гордиться родным краем и тем, что живет именно в Свердловской области.

Уверен, что для Среднего Урала – для региона-новатора, экспериментатора, неутомимого труженика – нет ничего невозможного. Если мы будем едины в своих устремлениях, если будем верить в свои силы, в Свердловскую область, мы все преодолеем, добьемся всех поставленных целей.

Дорогие друзья! Пусть наступающий Новый год станет для всех нас годом новых открытий и свершений. Пусть с боем кремлевских курантов в вашу жизнь войдут счастье и вдохновение. Искренне желаю вам здоровья, благополучия, семейного тепла и уюта, оптимизма и ярких идей, настроения на добрые дела и новые победы.

С праздником, дорогие уральцы! С Новым годом!

Дорогие уральцы!
От всей души поздравлю вас с наступающим 2019 годом!

По традиции, встречая Новый год, мы подводим итоги уходящего года, расставляя приоритеты на предстоящий период.

Как и для всей России, для Свердловской области 2018 год был годом выбора стратегического курса развития, периодом принятия непростых, но очень важных политических и управленческих решений, необходимых для устойчивого роста экономики и обеспечения социального благополучия, сохранения созидательного настроя в обществе.

Уральцы в очередной раз подтвердили высокую сознательность и ответственность, зрелость гражданской позиции, укрепили исторический



Алексей БЕЗЫМЯННЫХ,
председатель ГМПР

Пусть свершится все задуманное и долгожданное!

Уважаемые горняки и металлурги!

Вот и подходит к концу еще один год. Это был год больших свершений и сбывшихся ожиданий, год напряженной работы и масштабных дел: при участии металлургов завершены крупные и знаковые для России проекты, такие как мост через Керченский пролив, современные стадионы для чемпионата мира по футболу, атомные ледоколы и истребители нового поколения. Для кого-то 2018-й был непредсказуемым и не оправдавшим надежды, для кого-то, наоборот, насыщенным и плодотворным.

Глобальная экономическая и политическая нестабильность, усиление санкций, не всегда продуманные действия правительства, в том числе повышение пенсионного возраста, принесли новые тревожные вызовы.

Но, несмотря на это, многие предприятия ГМК успешно работают, обновили долгосрочные стратегические планы, скорректировали ближайшие цели. Кто-то прогнозирует улучшение ситуации, ждет позитивных изменений в социально-экономической жизни страны, готовится заключить более весомый коллективный договор, кто-то не столь оптимистичен, но каковы бы ни были планы, для нас очень важна уверенность работников в завтрашнем дне, стабильность и устойчивость горно-металлургического комплекса.

Научившись слушать и слышать друг друга, мы ставили перед собой амбициозные задачи и добивались их реализации. Осознали, что общественное согласие и сплоченность позволяют добиваться поставленных целей. Да, пока не все удается. Но объединенные стремлением достигнуть большего, мы движемся вперед, чтобы горняки и металлурги были счастливыми и успешными.

Скоро снова засверкают праздничными огнями новогодние елки, мы отпразднуем наступление еще одного года, будем желать, чтобы успехов стало больше, а неудачи обошли нас стороной. Благодарю всех за труд, за преданность профессии горняка и металлурга. Особые поздравления тем, кто работает в новогодние дни.

Дорогие друзья! Пусть свершится все задуманное и долгожданное. Пусть наступающий год будет полон интересных событий, важных достижений и счастливых моментов. От всей души желаю вам успехов, крепкого здоровья, семейного благополучия, много новых радостных событий!

С праздником! С Новым Годом! С Новым счастьем!

Валерий КУСКОВ,
председатель Свердловской
областной организации ГМПР

Светлые мечты и новые цели

Уважаемые горняки и металлурги Свердловской области!

Дорогие друзья! Свердловская областная организация Горно-металлургического профсоюза России искренне поздравляет

Вас с наступающим Новым 2019 годом!

Новый год – один из самых любимых и долгожданных праздников. С раннего детства мы связываем его с верой в чудо. Новый год – это праздник, который соединяет прошлое, настоящее и будущее, светлые мечты и новые цели. Уходящий год подарил нам немало достижений и прекрасных минут, обогатил новым опытом и впечатлениями. Давайте добрым словом его вспомним. С уверенностью и радостью взглянем в Год новый! Пусть он всем нам подарит счастье, будет спокойным и добрым, принесет много приятных и ярких моментов в личной и общественной жизни. Наше будущее зависит от усилий каждого человека, от его инициативы, эффективной работы, от заинтересованности в общем результате.

Свердловская областная организация ГМПР в 2018 году вместе с Вами отметила свое столетие. Мероприятий, посвященных этой знаменательной дате, было очень много. И каждый, я надеюсь, почувствовал себя причастным к многотысячной армии членов профсоюза, которой по плечу любые вызовы времени. Но работа не останавливается, и 2019 год станет новой вехой в нашей с Вами истории. Хочется выразить благодарность всем, кто трудится для благополучия родного края, всем, кто своим каждодневным трудом вносит вклад в успех общего дела. В эти предпраздничные дни мы с надеждой смотрим в будущее, находимся в ожидании ярких событий и добрых свершений. Пусть наступающий Год будет Годом созидательной и плодотворной работы, временем новых достижений.

Желаю вам крепкого здоровья, благополучия, мира и согласия вашим семьям. Счастливого Нового года, исполнения самых заветных желаний!



АКТУАЛЬНО

ПОДПИСАН ОСНОВОПОЛАГАЮЩИЙ ДОКУМЕНТ

5 декабря Горно-металлургический профсоюз России и Общероссийское отраслевое объединение работодателей «Ассоциация промышленников горно-металлургического комплекса России» (АМРОС) заключили Соглашение о внесении изменений в Отраслевое тарифное соглашение по горно-металлургическому комплексу Российской Федерации на 2017-2019 годы.

1. Пункт 4.7. ОТС изложить в редакции:

В случае если по причинам сезонного и (или) технологического характера для отдельных категорий работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установленная продолжительность рабочего времени не может быть соблюдена в течение учетного периода продолжительностью три месяца, коллективным договором может быть предусмотрено увеличение учетного периода для учета рабочего времени таких работников, но не более чем до одного года.

Порядок введения суммированного учета рабочего времени устанавливается коллективным договором и (или) правилами внутреннего трудового распорядка. При изменении учетного периода не допускается снижение заработной платы работников по профессии и должности.

2. В связи с истечением 31 декабря 2018 года срока действия раздела 5 «Оплата труда» ОТС на 2017-2019 годы

продлить действие раздела 5 «Оплата труда» с 1 января 2019 до окончания срока действия ОТС на 2017-2019 годы.

3. Пункт 10.3.3. ОТС на 2017-2019 годы изложить в редакции:

Для участия в качестве делегатов съездов профсоюза, в пленумах ЦС ГМПР, во Всероссийских совещаниях (семинарах), проводимых ГМПР, работодатель освобождает работников от работы на время их созыва, сохраняет средний заработок и оплачивает расходы по командировке.

4. Пункты 4.7. и 10.3.3. ОТС на 2017-2019 годы в редакции настоящего Соглашения вступают в силу с момента подписания настоящего Соглашения и действуют до окончания срока действия ОТС на 2017-2019 годы.

Настоящее Соглашение вступает в силу с момента подписания.

Документ подписали председатель ГМПР А. Безымянных и исполнительный директор АМРОС А. Окуньков.



Алексей Безымянных, председатель ГМПР:

- 2018 год был, с одной стороны, стабильным в экономическом плане по многим параметрам, с другой – непредсказуемым на политической арене. Мы констатируем, что договоренности по оплате труда сторонами социального партнерства соблюдались, большинство предприятий работало в рамках действующего ОТС.

Есть одна особенность нынешних переговоров – за рамками официально принятых решений мы определили ряд векторов, в которых будет проходить кампания по заключению нового ОТС

в следующем году.

Сегодня мы подписываем важный документ, в который внесены и технические изменения, важные для работы компаний.

Благодарю всех участников переговорного процесса за работу и результат.



Алексей Окуньков, исполнительный директор АМРОС:

- Переговоры были непростыми, но мы услышали друг друга. Это говорит о высокой оценке участников переговорного процесса. Такое сотрудничество идет на благо трудовым коллективам. Могу подтвердить, что большинство предприятий ГМК работает в рамках Отраслевого тарифного соглашения.

Не хочу загадывать, как сложатся переговоры в следующем году, пока же мы договорились о превентивных шагах. Ситуация чрезвычайно непростая, но мы просто обязаны находить те решения, которые устраивают обе стороны.

ЗАСЕДАНИЕ ИСПОЛКОМА ГЛОБАЛЬНОГО СОЮЗА ИНДУСТРИАЛЛ

28-30 ноября в Мехико (Мексика) состоялось заседание Исполкома Глобального союза ИндустриАЛЛ, в котором приняли участие более 50 профсоюзных делегаций из 45 стран мира. СНГ представляли делегации России и Украины. В составе делегации ГМПР - Валерий Кусков, лидер Свердловской областной организации ГМПР.

Главными темами 28 ноября на заседании женского комитета стали вопросы достижения 40% женского представительства во всех органах Глобального союза и в отраслевых профсоюзах, а также проблема насилия в отношении женщин на рабочем месте. Также проведено заседание комитета по торговой и промышленной политике.

Открыл и вел заседание президент Глобального Союза Йорг Хофманн. Участники встречи приветствовали заместителя министра труда Мексики Альфредо Домингес и генеральный секретарь национального профсоюза горняков страны «Лос Минерос» Наполеон Гомес. Он находился в 12-летней ссылке в Канаде, но благодаря международной солидарности вернулся в августе на свою родину, был избран сенатором по партийному списку президента Андерса Обрадора. Перемена власти в Мексике, по мнению Наполеона Гомеса, является величайшей победой трудящихся страны, и теперь мексиканские независимые профсоюзы могут на равных вести

переговоры с новым правительством и президентом.

Исполком утвердил протокол заседания, состоявшегося в апреле 2018 года в Женеве, и повестку дня, которая включала доклад о деятельности секретариата генерального секретаря Вальтера Санчеса, доклад женского комитета, а также решения по вопросам: устойчивые структуры и финансы; подготовка и рабочие группы для 3-его Конгресса (12-16 октября 2020 г. в Кейптауне, ЮАР); план действий для достижения справедливой торговой и промышленной политики; совершенствование глобальных рамочных соглашений, борьба за зарплату, Концепция справедливой перерождения как часть устойчивой промышленной политики; бюджет и план деятельности на 2019 год; административные и финансовые вопросы и др.

В принятом плане действий по достижению справедливой торговой и промышленной политики, в частности, говорится о том, что торговля - не самоцель, она должна принести благо трудящимся и об-



ществу в целом. Торговая политика является одной из основных движущих сил в построении процветающего и справедливого общества с достаточным экономическим, социальным и экологическим уровнем развития.

При обсуждении глобальных рамочных соглашений (ГРС) отмечено, что в настоящее время действует 49 таких соглашений, но некоторые из них не выполняются. Так, ИндустриАЛЛ направил письма всем членским организациям и чле-

нам Всемирного совета предприятий компании «Фольксваген» в связи с постоянными нарушениями профсоюзных прав работников в г. Чаттануге (США). В то же время Глобальный союз и российская компания «Лукойл» продлили ГРС на встрече в Москве 5 июня 2018 г.

В выступлении заместителя генерального секретаря Атле Хейе по теме «Устойчивые структуры и органайзинг» отмечалось запланированное уменьшение бюджета Индуст-

риАЛЛ. В связи с этим высказаны предложения участников встречи о проведении заседания Исполкома в европейских странах. Из-за высоких расходов в Женеве было сделано предложение о переносе штаб-квартиры объединения в Париж.

Во второй день работы принят ряд резолюций, осуждающих антипрофсоюзные действия правительств Бангладеш, Нигерии, Беларуси, Алжира, Венгрии и компаний «Фольксваген», «Шелл», «Рено», «Тенарис», «Гленкор».

В ИндустриАЛЛ принят профсоюз атомщиков России, а ряд профсоюзов - из-за задолженности по уплате членских взносов - исключен из Глобального союза.

Определены время и место проведения следующего заседания Исполкома: вторая половина мая 2019 года в Женеве.

Делегация ГМПР активно обсуждала вопросы повестки дня, провела встречи с делегациями Болгарии, Великобритании, Италии, Финляндии, ФРГ, приняла участие в демонстрации и митинге в защиту прав трудящихся Мексики.

В ОБКОМЕ ПРОФСОЮЗА

12 декабря в Свердловской областной организации ГМПР состоялись итоговые заседания президиума и пленума областного комитета. Главным вопросом повестки дня стало укрепление профсоюзных рядов.

2019 год объявлен Годом Такое решение принял пленум областного комитета профсоюза.

11 президиум областной организации ГМПР



Президиум утвердил проекты документов пленума и планы работы Свердловского обкома на I квартал 2019 года и 2019 год в целом.

Заместитель председателя областной организации Николай Алексеев доложил о проведенных «Днях обкома» в АО «Уральская фольга» и ОАО «Ключевский завод ферросплавов». В постановлении президиума первички получили рекомендации о дальнейших действиях в соответствии с обнаруженными в их работе недочетами. Практика проведения «Дней обкома» была признана успешной и рекомендована для дальнейшего продолжения.

Президиум утвердил дополнения и изменения в Положение о кураторстве первичных профсоюзных организаций ГМПР Свердловской области, Положение о смотре-конкурсе работы правовых инспекторов труда, юристов профкомов первичных профсоюзных организаций, ранее утвержденное комиссией по правовой работе. Также утверждена разрядка по награждению профсоюзного актива на 2019 год. Были подведены итоги конкурса среди первичных профсоюзных организаций по профсоюзному обучению.

VI пленум областного комитета ГМПР

В заседании пленума приняли участие более 80 членов обкома, члены контрольно-ревизионной комиссии, лидеры и профактивисты первичных профсоюзных организаций ГМПР региона.

Повестка дня заседания пленума была крайне актуальна в нынешних условиях деятельности профсоюза.

Об организационном укреплении Свердловской областной организации ГМПР докладывал председатель областной организации Валерий Кусков. Постановление пленума готовилось при участии абсолютно всех отделов аппарата и охватило все сферы их деятельности. Валерий Николаевич очень подробно остановился на всех показателях в социально-экономической и организационной сферах, отметил уверенный рост профсоюзного членства, особо оста-

новился на тех, где численность ниже средней по области.

Как отметил профлидер, для областной организации ГМПР прошедший год был напряженным, но в целом достаточно продуктивным, хотя и не без некоторых разочарований. Главное - этот год для нас прошел под эгидой 100-летия нашей организации. - Думаю, что мы достойно встретили и провели вековой юбилей одной из сильнейших территориальных организаций нашего профсоюза, и не только созданием праздничной атмосферы, но и реальными делами, - отметил в своем докладе Валерий Кусков.

Он говорил о необходимости усиления работы по всем направлениям профсоюзной деятельности: правовой защите, охране труда, информационной работе, профсоюзном обучении, развитии социального партнерства, работе с молодежью и т.д. Резерв для



В ОБКОМЕ ПРОФСОЮЗА

организационного укрепления

укрепления организации велик - на сегодняшний день 46070 человек, работающих на предприятиях отрасли, не охвачены профчленством.

Анализируя пройденный этап и отмечая определенные успехи, следует на предстоящий период определить курс на выполнение основных задач областной организации по организационному укреплению: повышение эффективности деятельности профорганов всех уровней по защите социально-трудовых прав и интересов работников, обеспечение единства действий по усилению мотивации профсоюзного членства, финансового и кадрового укрепления областной организации. Необходимо эффективнее решать внутренние проблемы: повышать системность в работе, укреплять исполнительскую дисциплину и др.

– Всем миром, то есть при содействии органов власти и социально ориентированных работодателей мы должны переломить негативные тенденции, укрепить наши профорганизации до 70% работающих, как это предписывают решения вышестоящих профорганов. Но для этого нам в первую очередь нужно озаботиться формированием психологии осознанного профсоюзного членства. Именно на это Свердловский областной комитет ГМПР бросит все свои силы, все средства, - закончил свой доклад Валерий Кусков.

В прениях по первому повестки приняли участие Сергей Ошурков, председатель ППО АО «ПНТЗ», Евгений Цветов, председатель ППО Богдановичского ОАО «Огнеупоры», Евгений Устюжанин, председатель ППО АО «Уралэлектромедь», Павел Хорьков, председатель ППО ЗАО «КЗПВ», Николай Прокофьев, председатель ППО АО «Русал-Краснотурьинск», Наталья Печеркина, ППО ЗАО «Завод «Демидовский» и Владимир Радаев, председатель ППО ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР.

В принятом постановлении особыми пунктами выделено: «...объявить 2019 год «Годом организационного укрепления». С целью достижения эффективности деятельности, компетентности, профессионализма профсоюзных кадров и актива, организованности, единства и солидарности профсоюзных структур повышать уровень ответственности коллегиальных профсоюзных органов и личной ответственности руководителей профорганов всех уровней за выполнение принятых решений».

Также пленум утвердил «План мероприятий по орга-



низационному укреплению Свердловской областной организации ГМПР на 2019-2021г.г.»

Об итогах обучения профсоюзных кадров и актива Свердловской областной организации ГМПР в 2018 году доложил Николай Алексеев, заместитель председателя областной организации профсоюза. Николай Борисович подчеркнул, что Свердловская областная организация по экспертным оценкам

лидеров профсоюзного движения занимает передовые позиции в области организации обучения профактива. Данный вопрос ежегодно рассматривается на заседаниях президиумов, пленумов, Учебно-методического совета областной организации и профкомов первичных профсоюзных организаций. В 2018 году обучено 5440 профактивистов, в том числе 118 работающих на освобожденной основе. Работают 8 отделе-

ний школ профсоюзного актива, в них обучаются 168 кадровых работников и профсоюзных активистов, которые периодически повышают свою квалификацию. Учебно-методическим советом постоянно ведется аналитическая, информационно-консультационная работа.

В обсуждении вопроса приняли участие Вера Тилькун, председатель ППО ПАО «Надеждинский металлургический завод», Оксана Буторина,

помощник председателя ППО «ВГОК».

В постановлении внесен пункт о достижении уровня финансирования данного направления к 2021 году не менее 4%.

Также пленум утвердил бюджет Свердловского обкома ГМПР на 2019 год.

Итоговым аккордом заседания пленума стало награждение отличившихся в уходящем году первичных профорганизаций.

За достижение высоких результатов в организации оздоровления и отдыха детей в 2018 году Почетными дипломами Свердловского обкома ГМПР награждены:

АО «ЕВРАЗ НТМК», АО «ПНТЗ», АО «ЕВРАЗ КГОК», ПАО «Северский трубный завод», ПАО «Синарский трубный завод», ОАО «КУМЗ», АО «Уралэлектромедь», ОАО «СУМЗ», ОАО «Святогор», АО «КЗТС», АС «Нейва», ООО «НЛМК-Метиз».

Награждены победители спортивного сезона 2018 года

По I группе предприятий за первое место в Спартакиаде Свердловского обкома ГМПР и первое место среди предприятий и организаций Спартакиады трудящихся Свердловской области награждена ППО ПАО «Синарский трубный завод»;

По II группе предприятий за первое место в Спартакиаде Свердловского обкома ГМПР награждена ППО ОАО «Среднеуральский медеплавильный завод».

Почетными дипломами Свердловского областного комитета ГМПР награждены победители конкурса первичных профсоюзных организаций ГМПР «Активное обучение – активный профсоюз» за 2018 учебный год:

***по первой группе (ППО с численностью от 5000 членов профсоюза):**

I место - ППО ОАО «ЕВРАЗ - НТМК» ГМПР;

II место - ППО АО «Первоуральский новотрубный завод»;

III место - ППО ПАО «Северский трубный завод».

***по второй группе (ППО с численностью до 5000 членов профсоюза):**

I место - ППО ОАО «КУМЗ», ППО ПАО «Надеждинский металлургический завод»;

II место - ППО Филиал «УАЗ» ОАО «СУАЛ» ГМПР;

III место - ППО «ВГОК».

Победители конкурса среди профсоюзных преподавателей:

I место - Проскурнин Тимофей Александрович, заместитель председателя ППО ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР;

II место - Кукса Наталья Владимировна, главный специалист по оргмассовой работе ППО ОАО «ЕВРАЗ-НТМК» ГМПР;

III место - Зенкова Татьяна Алексеевна, председатель комиссии профкома ППО ОАО «КУМЗ».

В ОБКОМЕ ПРОФСОЮЗА

На страже интересов и здоровья Человека труда

стоят комиссии областного комитета ГМПР по законодательству и охране труда

5 декабря 2018 года состоялись заседания комиссий по законодательству, охране труда и окружающей среды Свердловского обкома ГМПР.

Началось мероприятие с совместного обсуждения актуальных проблем современной профсоюзной деятельности в области защиты трудовых прав и охраны труда, в котором приняли участие и представители государственных надзорных органов.

В своем вступительном слове **Валерий Кусков, председатель областной организации ГМПР**, поздравил присутствующих с прошедшим накануне Днем юриста, пожелал членам комиссий плодотворной работы, инновационных находок в решении главной задачи профсоюза - защиты прав Человека труда.

- Сегодня, когда происходят такие изменения в законодательстве страны, в том числе в пенсионной сфере и в области охраны труда, мы должны проследить, чтобы законы исполнялись правильно, не допустить злоупотреблений, дискриминации и необоснованных увольнений, - заявил лидер областной организации ГМПР.

С информацией о работе прокуратуры Свердловской области по жалобам работников и об итогах проверок предприятий горно-металлургического комплекса Свердловской области выступил **Михаил Калиберда**, прокурор отдела по надзору за соблюдением федерального законодательства, прав и свобод граждан.

Как рассказал представитель прокуратуры, нарушения, особенно связанные со сферой охраны труда, к сожалению, встречаются практически на каждом предприятии, в подавляющем большинстве случаев проверки прокуратуры являются результативными. Михаил Калиберда отметил, что в 2017 году сотрудники прокуратуры выявили свыше 17 тысяч нарушений, из них более двух тысяч - в сфере охраны труда. - По материалам наших проверок 333 лица

привлечены к административной ответственности, возбуждены четыре уголовных дела, - отметил он. - Наиболее частыми нарушениями были и остаются невыплата или задержка выплаты заработной платы, отсутствие необходимого обучения, медосмотров, невыдача или ненадлежащее качество средств индивидуальной защиты и т.д.

Михаил Калиберда особо подчеркнул готовность прокуратуры Свердловской области работать с профсоюзами, а также поблагодарил участников заседания за плодотворное сотрудничество.

Основные социально-экономические показатели работы горно-металлургического комплекса региона озвучил **Кирилл Ягодкин**, ведущий специалист отдела горно-металлургического комплекса Министерства промышленности и науки Свердловской области. Он отметил, что по данным мониторинга предприятия ГМК области работают стабильно и рассказал об основных крупных инвестиционных проектах компаний и предприятий, наличие и реализация которых подтверждают неплохие перспективы для развития отрасли в регионе.

О работе государственной инспекции труда Свердловской области по жалобам работников и итогах проверок предприятий горно-металлургического комплекса Свердловской области доложил **Николай Илюнин**, заместитель начальника отдела Государственной инспекции труда в Свердловской области. Он озвучил информацию о том, что по инициативе Госинспекции труда открыта «горячая линия» для обращения граждан, относящихся к категории предпенсионного возраста. Дежурство операторов происходит в круглосуточном режиме, все обращения о на-



рушениях будут записываться, обрабатываться, и по каждому из них будет принято решение.

- На данный момент обращений от граждан предпенсионного возраста не поступало, - сообщил Николай Илюнин, - однако крайне важно, что потенциальная возможность обратиться напрямую в надзорные органы у людей есть. Обстоятельно и интересно он рассказал о работе Государственной инспекции труда, ответил на многочисленные вопросы членов комиссий, касающиеся ответственности работодателей при нарушении трудового законодательства, обучения и стажировки вновь принятых работников, проведения периодических медосмотров, расследования несчастных случаев, и многие другие.

Так, члены комиссий узнали, что на одном из предприятий области были проведены два дополнительных расследования несчастных случаев. Поводом для этого послужили некорректные выводы по расследованию. Ответственность за нарушения правил безопасности и инструкций по охране труда при выполнении работ была возложена на пострадавших, несмотря на многочисленные нарушения работодателем трудового законодательства и федеральных нормативно-правовых актов. После дополнительного расследова-

ния пострадавшие были выведены из списка лиц, ответственных за допущенные нарушения законодательства и иных нормативно правовых и локальных нормативных актов, явившиеся причинами несчастных случаев.

Дмитрий Подлевских, председатель комиссии по законодательству, озвучил информацию о практике регулирования заработной платы работников в системах оплаты труда на предприятиях горно-металлургического комплекса Свердловской области. С информацией об изменении трудового законодательства в 2018 году и актуальной судебной практике выступил **Александр Агафонов**. После чего комиссии разделились и продолжили работу по индивидуальным повесткам дня.

Комиссия по законодательству утвердила план работы на 2019 год. Кроме того, члены комиссии обсудили изменения в положение о смотре-конкурсе правовых инспекторов труда и юрисконсультов и решили рекомендовать рассмотреть этот вопрос на президиуме Свердловского областного комитета ГМПР. Они высказали желание, чтобы следующее заседание комиссии по законодательству провести с выездом на одно из предприятий отрасли.

На заседании комиссии

по охране труда также был утвержден план работы на 2019 год, который включил в себя все основные направления деятельности. Прежде всего это проведение проверок соблюдения трудового законодательства самостоятельно и с органами надзора, подготовка заседаний президиумов Свердловской областной организации по вопросам охраны труда и профзаболеваемости, информирование первичных профсоюзных организаций о производственном травматизме, проведение семинаров с уполномоченными по охране труда и т.д.

Члены комиссии отметили, что при нарушении работодателями трудового законодательства вина пострадавших может определяться только при грубейших нарушениях с их стороны трудовой дисциплины, выражающихся в употреблении наркотических препаратов и алкоголя, а также неоднократные нарушения инструкций по охране труда и других нормативных актов.

Были утверждены сроки проведения заседаний комиссии один раз в полугодие. Информация представителей надзорных органов и о работе комиссии в 2018 году была принята к сведению. Решено учесть предложение членов комиссии о проведении совместного выездного заседания комиссий по ОТ и законодательству на одном из предприятий области.

ЧЕМ ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА?

Поставлены амбициозные, но выполнимые задачи

Состоялась конференция работников АО «ЕВРАЗ НТМК» по заключению коллективного договора на 2019-2021 годы.

Подписанию предшествовала серьезнейшая подготовительная работа. За полгода было проведено более 20 заседаний, на которые также приглашались представители трудовых коллективов. Профгруппорги и уполномоченные по работе с молодежью приняли самое активное участие в работе комиссии по подготовке проекта нового документа, регулирующего трудовые отношения в АО «ЕВРАЗ НТМК».



7 декабря в Центре культуры и искусства НТМК на конференции присутствовал 301 делегат из 307 избранных. В ее работе также принимали участие заместитель главы города Нижний Тагил по социальной политике В.Г. Суров и председатель Свердловского областного комитета ГМПР В.Н. Кусков.

Первым выступил управляющий директор АО «ЕВРАЗ НТМК» А.В. Кушнарев. Он озвучил итоги работы комбината за 2018 год, отметив, что предприятие выполняет план по всем основным производственным показателям.

Особое внимание управляющий директор уделил теме охраны труда и промышленной безопасности. Осуществлялась деятельность по охране здоровья работников, организации санаторно-курортного лечения и отдыха, реализации молодежной программы, социальному обеспечению неработающих пенсионеров, развитию корпоративной культуры.

В целях реализации задач по улучшению жилищных условий работникам предоставлялась денежная компенсация за использование кредитных средств на приобретение жилья.

Выступление председателя ППО ЕВРАЗ НТМК В.Г. Радаева было посвящено острым вопросам, в том числе как эффективно построить работу по своевременному лечению профзаболеваний, сохранив тем самым квалифицированные кадры.

Также Владимир Григорьевич отметил приоритетные направления совместной работы администрации и профсоюзного комитета, направленные

на улучшение условий жизни металлургов.

В прениях были заслушаны выступления работников ЕВРАЗ НТМК, они поднимали производственные и социальные проблемы, касающиеся работы в структурных подразделениях и на предприятии в целом. Уполномоченный по работе с молодежью В.М. Калинин говорил о мотивации и закреплении молодых кадров на производстве. Член комиссии по защите прав потребителей профгруппорг КБЦ Э.Н. Суворов поднял вопросы, касающиеся организации питания в столовых. Проблемы технического состояния автобусного парка обозначил заместитель председателя профсоюзного комитета АТЦ А.В. Соболев. Профгруппорг УТК Г.А. Шутова подняла проблему женской спецодежды и спецобуви. Председатель Совета ветеранов ЕВРАЗ НТМК В.А. Шляпников выразил надежду, что будут проиндексированы выплаты тем, кто ведет работу с ветеранами подразделений.

Все выступающие дали удовлетворительную оценку выполнению коллективного договора. Конференция проголосовала за это единогласно.

Второй вопрос повестки дня - заключение коллективного договора на 2019-2021 годы.

Новый документ сохраняет весь объем социальных льгот и гарантий для работников. По программе оздоровления будет увеличена скидка на путевку (2 400 рублей в сутки).

Решен вопрос, интересующий абсолютно каждого работника. «Условия роста заработной платы» предусматривают:

- с 01.01.2019г. индексацию тарифных ставок и окладов на 5% (стороны социального партнерства заключили отдельное соглашение);
- индексацию базового размера заработной платы с 01

- ежегодную выплату единовременного поощрения к Дню металлурга в июле в размере 1000 рублей каждого календарного года (2019г. - 2021г.) из расчета на одного работающего.



января каждого календарного года (январь 2020г., январь 2021г., январь 2022г.);

- единовременные выплаты в июне в размере 6000 рублей и сентябре в размере 4000 рублей каждого календарного года (2019г. - 2021г.) из расчета на одного работающего;

- ежегодную выплату единовременного поощрения в феврале 2020г., феврале 2021г., феврале 2022г. по результатам работы предприятия за предыдущий год (бонусная часть - «тринадцатая заработная плата»);

Размер заработной платы за месяц при выполнении работником трудовых обязанностей и отработке нормы рабочего времени по утвержденному графику не может быть ниже 1,7 прожиточного минимума трудоспособного населения в Свердловской области, но не менее 25 000 рублей. В 2018 году около 1 000 работников комбината получали зарплату ниже 25 000 рублей.

Делегаты конференции проголосовали большинством голосов за принятие нового кол-

лективного договора.

В заключение управляющий директор ответил на вопросы участников конференции.

Перед делегатами также выступил председатель Свердловского областного комитета ГМПР В.Н. Кусков. Валерий Николаевич дал высокую оценку работе Нижнетагильского металлургического комбината, пожелал металлургам успешно справиться со всеми амбициозными задачами, которые прописали в новом коллективном договоре на ближайшие три года. Отметил, что производительность труда в ГКМ растет. На предприятиях Свердловской области сложилась достаточно стабильная обстановка. Работа в рамках социального партнерства на Нижнетагильском металлургическом комбинате дает свои плоды, связь ра-

ботников и администрации отчетливо видна. Профком ЕВРАЗ НТМК регулярно проводит встречи с профгруппоргам, что позволяет снизить напряженность в коллективе.

На конференции состоялось награждение работников структурных подразделений комбината, внесших большой личный вклад в развитие металлургического производства и активную работу по защите социально-трудовых прав металлургов.

Наталья КУКСА

Информационной работе в профсоюзе

учатся профсоюзные активисты в ПАО «Надеждинский металлургический завод»

27 ноября на очередной семинар из цикла «Направления работы профсоюзной организации», посвященный информационной работе, собралось 30 профсоюзных активистов из различных подразделений завода.

Ядром программы стал блок, связанный с определением проблемного поля при получении и доведении информации. К этой масштабной работе участники семинара приступили, ознакомившись с теоретическими и правовыми основами информационной деятельности. Разделившись на группы, лидеры активно обсуждали предложенные вопросы: что, где, как часто и каким образом говорим и какие проблемы при этом возникают.

Перемещаясь от стола к столу, группы дополняли друг друга. Каждый поучаствовал в формировании общей картины проблемного поля в общении лидеров профсоюза с работниками, работодателем, профсоюзным активом и вышестоящими органами.

Обсудив полученные результаты, участники семинара приступили к нелегкому заданию по поиску вариантов решения выявленных проблем, наметив для себя, таким образом, пути дальнейшего совершенствования своей информационной работы.

С большим удовольствием профсоюзные активисты попробовали себя в подготовке кратких публичных выступлений, познакомились с основными правилами умения слушать.

В завершение семинара поработали с организацией различных PR-мероприятий, опробовав на конкретных примерах необходимые составляющие их организации и проведения.

Судя по анкетам, заполненным участниками семинара, день прошел с пользой, полученные знания и навыки помогут в информационной работе и будут способствовать укреплению организации.

Семинар подготовили и провели: правовой инспектор труда ГМПР Ирина Зайченко, председатель комиссии профкома по связям с общественностью Анна Баранова, председатель организационной комиссии профкома Екатерина Мустьяца.

По материалам

ППО ПАО «Надеждинский металлургический завод»



Работа с молодежью

СКАЖИ «ДА!» ОХРАНЕ ТРУДА

В очередном конкурсе по охране труда и промышленной безопасности, который состоялся 28 ноября, приняли участие 18 молодых работников Высокогорского ГОКа из всех крупных подразделений предприятия. Некоторые цеха второй группы – автоцех и ЦС и П Нижнего Тагила – также направили на соревнования своих представителей.

Организаторы конкурса - отдел подбора и подготовки персонала, управление охраны труда и промышленной безопасности и первичная профсоюзная организация "ВГОК" - в этом году немного изменили правила: участникам, занявшим призовые места в прошлый конкурс, было отказано в участии в нынешнем.

- Из-за нового положения наш электрослесарь службы подъема Вячеслав Парфиевич очень расстроился, - сообщает председатель цехового комитета шахты «Естюнинская» Ольга Ухарская. - Он любил этот конкурс, дважды принимал в нем участие. В прошлом году он занял третье место, в позапрошлом – второе. А в этот раз Вячеславу придется пропустить соревнования, хотя его знания в этой области – отличные, они ему и по служебной лестнице помогают продвигаться: Вячеслав замещает механика на время его отпуска. Я к тому, что данный конкурс нужен и полезен.

Болезельщицы, в числе которых Ольга Ухарская и молодежные лидеры автоцеха и ВОЦа Эльвира Куликова и Светлана Юсипенко, переживают за своих участников.

Шахта «Естюнинская» выставила на конкурс в этом году крепильщика, уполномоченного по охране труда Илью Стародубцева и начинающего горного мастера Евгения Костенникова. Надо сказать, что теоретическими знаниями ребята не блеснули, а вот в конкурсе плакатов по охране труда их работы получили наивысшие баллы. Автоцех представил двух водителей: Максима Розенгарта и Артема

Баландина, причем Артем принимал участие в этом соревновании второй год подряд и на этот раз значительно улучшил свой результат по теории. От ВОЦа выступали сразу три человека, почти все – новички, недавно работающие в должности мастера: Евгений Калягин, Дмитрий Холодов и Рустам Хисматуллин.

Конкурс открыла вступительная речь начальника управления охраны труда и промышленной безопасности Сергея Солонкова:

- Для меня главная цель этого мероприятия заключается не в выявлении победителя, а в возможности повторить основы охраны труда, что конкурс и позволяет сделать. Надеюсь, каждый его участник при производстве любых работ – дома или на работе – сначала подумает о технике безопасности, о том, чтобы не навредить себе и окружающим. Несчастный случай происходит тогда, когда несколько факторов – мелких нарушений, которые сами по себе довольно незначительны, - складываются в единую цель, неминуемо ведущую к трагедии. Мне пришлось расследовать массу несчастных случаев. В основном, к ним приводят спешка, несоблюдение элементарных требований техники безопасности. Поэтому вам я искренне желаю думать, прежде чем что-то делать. Надеюсь, вы воспользуетесь этим пожеланием и на следующем конкурсе. Успехов.

Конкурс состоял из традиционных этапов: теория – тест из 60 вопросов по охране труда, «оживление» манекена с двух попыток и домашнее задание – оценка приготовленных плакатов по охране труда.

С теоретической частью, на которую отводился час, некоторые справились в два раза быстрее. В их числе электромонтер ЦС и П Нижнего Тагила Алексей Стариков.

- Из ЦС и П нас трое участников, - рассказывает Алексей. - Наша победительница прошлых лет Алена Жбанова объяснила, как проходит конкурс, на что стоит обратить внимание, посоветовала почитать литературу по охране труда. Этот конкурс отдаленно напоминает экзамен, который мы ежегодно сдаем, но на экзамене обстановка более строгая, хотя вопросов в 10 раз меньше.

А вот представители ЛАЦа – мастера аглоучастка Дмитрий Шатохин и Владислав Серов – подготовиться не успели:

- Нам только вчера вечером сказали о конкурсе, поэтому повторить теорию не получилось. Да и в конкурсах мы ни разу не участвовали, поэтому высоких результатов не ждем: максимум – второе или третье место, - шутят ребята.

Второй этап – оказание первой помощи – не обошелся без сюрпризов. Главная новость заключалась в том, что в этот раз «оживляли» не Витька из ВГСЧ, а Жоржика.

- Этот манекен принадлежит отделу главного энергетика и в данном конкурсе участвует впервые, у него дебют, - смеется постоянный член жюри, главный специалист по надзору за безопасностью эксплуатации электрооборудования Ирина Беспамятных. - Раз в год все электрики проходят проверку знаний по электробезопасности с обязательным «оживлением» манекена. Характеристики у него все те же, что и у манекена ВГСЧ, но наш сохранил заводские, более чуткие, настройки,

поэтому сомневаюсь, что всем удастся его «оживить».

Ирина Александровна оказалась права. Из 18 человек завести Жоржика получилось только у семерых, причем трое из них сделали это со второй попытки.

Специалист по охране труда из ПЖТ единственная девушка-участница Елена Числова припоминает, что уже «оживляла» манекен в этом году в центре обучения НТМК:

- Но там манекен гораздо проще, поэтому у меня все получилось. А вот смогу ли завести этот – не знаю.

К сожалению, обе попытки Елены не увенчались успехом. И Михаил Пшеничников с шахты «Магнетитовая», выходя из кабинета, на вопрос «Ожил?» только махнул рукой:

- Помер. Я не сразу заметил, что воздух попал ему в желудок. Перевернул манекен, но было уже поздно. В прошлом году на манекене ВГСЧ у меня обе попытки были удачными, этот манекен – интереснее, он более правдоподобен и приближен к человеческому организму.

Наверное, быстрее всех выполнить это задание получилось у Рустама Хисматуллина из ВОЦа. Скомандовав себе: «Ну, с божьей помощью», Рустам в два счета заставил биться сердце нежного Жоржика. Нежного, потому что большинство участников «ломали» манекену «ребра». Немудрено, что с этим заданием отлично справились почти все представители ЦС и П Нижнего Тагила – особенности манекена изучены ребятами на постоянной практике. Чего не скажешь об участниках из ВОЦа – кроме Рустама, с первой же попытки Жоржика «оживил» Дмитрий Холодов.

Что касается третьего этапа – конкурса плакатов по охране

труда, то с каждым годом работы участников становятся все более оригинальными и профессиональными. В этот раз, распределяя баллы за плакаты, жюри провело в горячих дебатах более получаса. В итоге победа досталась тем плакатам, тематика которых соответствует именно нашему предприятию. Самый высокий балл получили плакаты естюницев и Елены Числовой из ПЖТ. Также достаточно высоко были оценены работы Алексея Старикова и Алексея Плеханова из ЦС и П.

- Некоторые ваши плакаты будут использованы в работе по охране труда и промышленной безопасности, некоторые примут участие в областном конкурсе плакатов, - отметил председатель профкома Александр Гадун.

По сумме очков за три этапа места распределились следующим образом: третье место у Евгения Калягина из ВОЦа, второе занял Алексей Стариков из ЦСиП, первое – у Алексея Плеханова из ЦСиП.

Напомним, что техник первой категории из ЦС и П Нижнего Тагила Алена Жбанова стала победительницей предыдущего конкурса по охране труда, а весной этого года заняла первое место и на областном подобном конкурсе. Энергетики крепко держат пальму первенства и, похоже, не собираются с ней расставаться. Как у них это получается?

- В нашей профессии ошибаться нельзя, поэтому охрана труда и техника безопасности для нас – не пустая формальность, - уверен победитель конкурса Алексей Плеханов.

По материалам ППО «Высокогорский ГОК»