



## День образования профсоюзного движения Свердловской области

В Свердловской области в девятый раз празднуется одна из знаменательных дат региона – День образования профсоюзного движения Свердловской области, который по указу губернатора отмечается ежегодно 1 февраля.

С 2007 года день 1 февраля отмечался профсоюзами Среднего Урала как день рождения Федерации профсоюзов Свердловской области и общий профсоюзный профессиональный праздник. Мы помним его как День профсоюзного активиста региона. 101 год назад, параллельно с учредительной конференцией профсоюза металлургов Урала, ставшей отправной точкой для нашей областной организации ГМПР, проходил I съезд профсоюзов Урала. В те далекие годы и было создано действующее и поныне региональное объединение.

В 2010 году эта дата по указу губернатора Свердловской

области обрела статус знаменательной для всей Свердловской области, и теперь в ее рамках проводится целый ряд мероприятий, в числе которых – чествование профсоюзного актива на уровне предприятий, муниципальных образований и региона, встречи профактивистов с управляющими управленческих округов, главами МО, депутатами, работодателями. В 2019 году 1 февраля в Екатеринбурге пройдет традиционное областное торжественное собрание, в котором планируется участие первых лиц региона.

Федерация профсоюзов Свердловской области приняла специальное постанов-

ление, в котором предписано членским организациям ФПСО, председателям координационных советов профсоюзов, председателям первичных профсоюзных организаций провести чествование профсоюзных активистов в связи с Днём образования профсоюзного движения в Свердловской области в областных и территориальных комитетах профсоюза, в муниципальных образованиях, на предприятиях и в организациях.

Металлурги и горняки Среднего Урала сразу полюбили этот праздник и всегда активно участвуют в его проведении.

– В этот день мы имеем возможность в торжественной обстановке, официально, при участии руководства региона, высказать слова благодарности людям, которые помогают членам профсоюза отстаивать свои социально-трудовые права, решать самые проблемные вопросы в коллективах – председателям профкомов, цеховых комитетов, профгруппоргам, всему профсоюзному активу, – считает Валерий Кусков, председатель Свердловской областной организации ГМПР. – Сложно переоценить их огромный вклад в защиту интересов работников предприятий горно-металлургического

комплекса Среднего Урала. Сегодня роль профессиональных союзов в жизни общества высока. Именно в рамках социального партнерства, одной из сторон которого являются профсоюзы, ведется целенаправленная работа по обеспечению правовых и социальных гарантий работников, предупреждению и решению трудовых коллективных споров, повышению жизненного уровня людей.

Хочу пожелать всем профсоюзным активистам здоровья, благополучия, успехов, отличного настроения и новых побед во благо работников нашей отрасли!

**Валерий КУСКОВ,**

**председатель областной организации ГМПР**

## С юбилеем, прославленная первичка!



**Свердловская областная организация Горно-металлургического профсоюза России горячо и искренне поздравляет с 75-летним юбилеем первичную профсоюзную организацию «Каменск-Уральский металлургический завод»!**

В истории человечества рождаются идеи, которым суждена огромная, долгая жизнь, и одной из них является идея формирования профсоюзного движения трудящихся.

Без профсоюзов не может быть построена процветающая экономика, без них не может нормально осуществляться и нравственная жизнь страны, поскольку центральная идея профдвижения – это

идея справедливости.

Многолетняя практика показала, что в большинстве своём руководителям, активистам профсоюзных организаций присущи такие черты, как ответственность, обостренное чувство социальной справедливости. Именно таких людей мы сегодня и чествуем.

75 лет первичке. Это и военные годы, и комсомольские стройки, и индустриальный рост, и застои, и кризисы, и вновь экономические подъемы. Если смотреть вперед – это перспектива на много лет вперед, работа в рамках защиты социально-экономического положения людей труда и тысяч членов профсоюза одной из самых успешных и боевитых первичек, входящих в нашу областную организацию уже почти 25 лет.

Созданная в 1943 году профсоюзная организация призвана защищать социально-трудовые права и интересы людей. Она прошла сложный, насыщенный непростыми событиями путь становления, самоопределения и развития, год от года развивая социальное партнерство, совершенствуя направления работы, укрепляя организационное единство и солидарность, сохраняя лучшие традиции,

основанные на внимании к человеку, его повседневным нуждам и проблемам.

Останавливаться на достигнутом и почивать на лаврах не в духе кумзовцев. Новым вызовам профактив находит всегда самый достойный ответ. Первичка стала инициатором становления и развития социального партнерства в принципиально новом ключе – именно обучения социальному партнерству на всех уровнях структурной иерархии предприятия. Этот опыт сейчас успешно применяется и в других профсоюзных организациях, постоянно тиражируется с высоких профсоюзных трибун.

Первичная профорганизация КУМЗа – среди лучших в регионе. Она постоянный лидер ежегодных конкурсов в своей группе, проводимых областной организацией ГМПР, всегда участвует в её мероприятиях.

Быть в авангарде профдвижения области возможно только совместными усилиями таких, как Вы, инициативных и настойчивых членов ГМПР, активистов, профработников.

Свердловская областная организация профсоюза сердечно поздравляет Вас с юби-

леем и благодарит за личный вклад в её укрепление.

Сегодня ППО ОАО «КУМЗ» занимает достойное место в общественной жизни предприятия, активно участвует в разработке социально-экономических программ, определении приоритетов в интересах людей, решении наиболее значимых социальных проблем.

Сила Горно-металлургического профсоюза России – в его единстве, солидарности и справедливости! Слава и гор-

дость – в его людях, профсоюзных кадрах и его активе!

Уважаемые коллеги! Желаю вам достойно встретить праздник! Примите слова благодарности за ту огромную работу, которая проделана и продолжает выполняться Вами! Пусть сделанное первичной профорганизацией и впредь будет достойно уважения людей! Пусть вера в Вашу силу крепнет день ото дня! Большого Вам человеческого счастья, успехов на долгие годы!



## Профсоюзы предлагают увеличить МРОТ в два раза

В Трудовой кодекс должны быть внесены поправки, четко определяющие, какие именно надбавки входят в минимальный размер оплаты труда (МРОТ), а какие нужно считать сверх него. Об этом рассказал в интервью "Российской газете" председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков.



Лидер ФНПР пояснил, что есть решение Конституционного суда, по которому все стимулирующие и компенсационные надбавки за особые условия труда и проживания должны начисляться на минимальную зарплату. Инициаторами этого судебного разбирательства были профсоюзы.

"Следующий шаг - внесение поправок в Трудовой кодекс, чтобы в нем было четко прописано, какие именно надбавки входят в МРОТ, а какие нужно считать поверх него. Мы будем добиваться от правительства и членов парламента подготовки и принятия та-

ких поправок", - подчеркнул Шмаков.

И напомнил: "В 2018 году мы добились важного шага - принятия закона о доведении МРОТ до уровня прожиточного минимума и его ежегодной индексации. Но сегодняшний прожиточный минимум уже не соответствует реальным, даже минимальным потребностям людей".

По мнению главы ФНПР, пора переходить на другую методику подсчета потребительской корзины: "И мы будем настаивать, чтобы "корзину" расширили до размера минимального потребительского бюджета. Его размер примерно вдвое больше, чем нынешняя стоимость потребительской корзины - примерно 25 тысяч рублей".

Расходы на продукты питания при этом должны составлять не более трети всех расходов на потребительские товары и услуги, а объем их потребления должен быть пересмотрен на основе современных рекомендаций по рациональным нормам потребления пищевых продуктов.

"Кстати, минимальный потребительский бюджет уже считается в ряде регионов, - сообщил Шмаков. - Например, в Москве и Татарстане. И на его основе региональные трехсторонние комиссии устанавливают минимальную зарплату на территории".

Что касается действующей потребительской корзины, то она предполагает, что человек должен тратить на про-

дукты питания около 50 процентов своих доходов, в то время как на непродовольственные товары и услуги остается всего по 25 процентов. "Чем выше уровень доходов граждан, - поясняет Шмаков, - тем меньше они тратят на продукты питания и больше на непродовольственные товары и услуги. Таким образом, величина прожиточного минимума, рассчитанная на основе потребительской корзины, "закрепляет" граждан в положении бедности".

Полностью интервью председателя ФНПР Михаила Шмакова читайте в «Российской газете»

## ПЕРЕВАЛИТ ЛИ «32» ЗА «50»?

### В Москве состоялось заседание Исполкома ЦС ГМПР.

Проекты документов VII пленума ЦС ГМПР, итоги конкурса «На лучшую публикацию в бюллетене профсоюза «ГМПР-Инфо» в 2018 году», новая редакция инструкции «Об учете членов профсоюза», состояние профсоюзного членства в первичках Ленинградской (Санкт-Петербургской), Мурманской областных и Хакасской республиканской организациях - эти и другие вопросы были рассмотрены на заседании Исполкома.

Проекты документов внесены на рассмотрение пленума с учетом предложений и замечаний, высказанных членами Исполкома. Утверждена новая редакция инструкции «Об учете членов профсоюза».

Исполком заслушал председателей первичных профсоюзных организаций «РУСАЛ Саяногорск» Василия Анищенко, ОАО «Оленегорский ГОК» Александра Кутихина, «Ижорские металлургии» Татьяну Ладзину о состоянии профсоюзного членства и предпринимаемых шагах для его увеличения.

Цель - разобраться в ситуации, наметить пути решения проблемы. Практика отчетов руководителей теперь станет постоянной.

Исполком обеспокоен уровнем профсоюзного членства в данных организациях, понимая, что состояние членской базы является ключевым индикатором их организационного и финансового благополучия, определяющего уровень влияния на отстаивание социально-трудовых интересов работников, в том числе при заключении коллективных договоров.

В «Ижорских металлургиях» уровень профчленства имеет низкие показатели: 37,1% (2012 г.) и 38,5% (III квартал 2018 г.), на РУСАЛ Саяногорске - 43,6% (2012 г.) и 45,8% (2018 г.). Резкое снижение численности произошло на Оленегорском ГОКе - уровень профсоюзного членства здесь снизился с 80,4% (2012 г.) до 32,7% (2018 г.).

Члены Исполкома пытались разобраться в причинах сокращения членской базы этих организаций, слушали, как видят решение этой проблемы профсоюзные лидеры, насколько эффективны сегодня их действия.



По данному вопросу принято постановление, предусматривающее оказание помощи этим организациям со-

стороны территориальных структур профсоюза в работе по мотивации профчленства, повышении информи-

рованности, выработке организационных мер и др. и контролю за их выполнением.

**Несмотря на определенный запас прочности, Свердловскую областную организацию ГМПР также беспокоит ситуация с профсоюзным членством. Поэтому на состоявшемся накануне заседания Исполкома ЦС профсоюза пленуме областной организации ГМПР принято решение на региональном уровне объявить 2019 год Годом организационного укрепления.**

# АКТУАЛЬНО

## ПРИВИВКА СОЛИДАРНОСТИ

**Под занавес ушедшего года в Москве состоялся VII пленум Центрального Совета профсоюза. Обсуждено проведение кампании по заключению Отраслевого тарифного соглашения на 2020-2022 годы, повышение эффективности коллективных действий, утверждены отчет о работе ЦС ГМПР в 2018 году, положение «О межрегиональном взаимодействии организаций Горно-металлургического профсоюза России», рассмотрены другие вопросы.**

Заместитель председателя профсоюза Светлана Боева проинформировала о выполнении политики профсоюза в области оплаты труда. На предприятиях ГК средняя заработная плата по прогнозу на 01.01.2019 г. достигнет уровня 55650 рублей, ее соотношение к прожиточному минимуму трудоспособного населения достигнет 4.9, размер минимальной заработной платы к концу 2019 г. должен быть не менее 1.7 прожиточного минимума трудоспособного населения в регионе.

В 2019 году прекращается срок действия ОТС. Обращено внимание на то, что с каждым годом позиция работодателей становится жестче, требуется более тщательная подготовка к переговорам по заключению ОТС на 2020 -2022 годы.

Член тарифной комиссии ЦС ГМПР, председатель ППО Группы ПАО «ММК» Борис Семенов отметил, что «необходимо поменять качество переговоров. Больше предложений - не значит лучше. Они должны быть продуманы и аргументированы». Анатолий Пьянков, председатель ППО «Качканар-Ванадий», призвал при благоприятной экономической ситуации добиваться закрепления в ОТС более высоких показателей, при этом обязательно принимать во внимание поддержку трудовых коллективов при необходимости проведения протестных действий.

Выступающих поддержал председатель профсоюза Алексей Безмянных:

- В аргументации позиции профсоюза в переговорах по ОТС действительно важно не количество, а качество предложений. И они должны решать проблемы не одного, и не двух предприятий, а быть полезными основной части трудовых коллективов. Без солидарной поддержки всех структур профсоюза в этих переговорах не обойтись.

А с солидарными действиями проблемы есть. Об этом говорил в своем выступлении заместитель председателя профсоюза Андрей Шведов. На фоне многочисленных положительных примеров реальной помощи членов ГМПР в связи с простоем или закрытием предприятий, стихийными



бедствиями, чрезвычайными ситуациями наблюдается формальный подход к организации массовых акций. Например, профсоюзы оказались не готовы к эффективным солидарным действиям в связи с принятием пенсионной реформы – в них приняло участие 3,7% от общего числа членов профсоюза. Важным инструментом в организации и проведении кампаний солидарности является информационная работа. Часто информация о позиции профкома, вышестоящих профсоюзных органов не доходит до рядовых членов профсоюза, и этим надо серьезно заниматься.

Секретарь ЦС ГМПР по связям с ФС РФ и международными объединениями профсоюзов, депутат Государственной Думы Михаил Тарасенко обратил внимание на то, что при принятии решения о проведении солидарных действий важно оценивать свои силы и ставить реально достижимые цели.

- При заключении нового ОТС у профсоюза должна быть выработана четкая, взвешенная позиция и понимание, какими методами солидарной поддержки можно достигнуть лучших результатов, не распыляться по пустякам, а формировать необходимые ресурсы.

Опыт проведения кампаний солидарности поделились председатели территориальных организаций: Челябинской - Юрий Горанов, Воло-

годской - Юрий Изотов, Белгородской - Лотт Адамов, Крымской - Наталья Кравченко, Приморской - Валерий Они-

стие организаций профсоюза – деятельность по оказанию помощи в реализации уставных задач профсоюза. А.А. Бе-



сенков. В каждом выступлении – примеры сложной, подчас продолжительной борьбы за социально - трудовые права работников.

О критическом положении, в котором сейчас находится трудовой коллектив ОАО «Электроцинк», рассказал председатель первичной профсоюзной организации предприятия Юрий Халин.

Еще одна актуальная тема - межрегиональное взаимодей-

ствие организаций профсоюза –

Необходимо направить усилия на организационное и структурное укрепление профсоюза, увеличение профсоюзного членства, оказание разносторонней помощи, получение положительного опыта для дальнейшего развития профсоюза.

-Предстоящая работа по оказанию помощи территориальным и первичным профсоюзам с недостаточным

ресурсным обеспечением не является чем-то неизведанным и сложным, - считает Валерий Кусков, председатель Свердловской областной организации ГМПР. - Свердловская областная организация ГМПР по мере сил на регулярной основе уже оказывает различную помощь и поддержку коллегам из Удмуртии и Пермского края. Несколько раз профсоюзные лидеры и активисты из этих регионов принимали участие в организованных нами обучающих семинарах. Наши профсоюзные преподаватели выезжали в Пермский край, чтобы помочь наладить работу с молодежью. Также Свердловская областная организация ГМПР приглашала и принимала представителей Пермского края и Удмуртии на домашние молодежные форумы, один из которых прошел совсем недавно. И именно с пермяками и ижевцами нам и предстоит

продолжить работу. Нужно будет лишь поднять ее на новый, более высокий уровень.

Пленум ЦС ГМПР внес изменения и дополнения в отдельные нормативные документы профсоюза, утвердил отчет об использовании средств Фонда развития ГМПР в 2018 году, финансовый план-бюджет на 2019 год, изменения в составе ЦС ГМПР и его комиссий.

**По материалам ЦС ГМПР**

# В ОБКОМЕ ПРОФСОЮЗА

## Магнитогорцы, мы с вами!

Накануне Нового года в Магнитогорске произошла страшная трагедия. Прогремел взрыв бытового газа, в результате чего полностью обрушился подъезд девятиэтажного дома. Повреждены перекрытия с третьего по десятый этажи, полностью уничтожено 48 квартир.

В результате этой трагедии пострадали 346 человек, погибли 39, из них 8 - члены ГМПР. Общее число пострадавших членов семей членов профсоюза составило 32 человека.

Свердловская областная организация Горно-металлургического профсоюза России выражает глубокое соболезнование семьям погибших и пострадавших в результате трагедии при обрушении дома.

Президиум Свердловской областной организации ГМПР принял решение оказать материальную помощь семьям металлургов - членов профсоюза, погибших и пострадавших при трагедии, и призывает первичные профорганизации ГМПР региона присоединиться к сбору помощи.

- Это наше общее несчастье и общая боль, - считает председатель областной организации профсоюза Валерий КУСКОВ.

- Известие о трагическом происшествии, повлекшем за собой человеческие жертвы, тяжелым грузом легло на наши сердца. В эти дни мы скорбим вместе с магнитогорцами.

**Оказать солидарную помощь пострадавшим от взрыва в г. Магнитогорске членам профсоюза можно, перечислив средства на расчетный счет ППО Группы ПАО «ММК» ГМПР.**



### Реквизиты для перечислений:

ППО Группы ПАО «ММК» ГМПР. Юридический адрес:  
455002 Челябинская область г. Магнитогорск, ул. Кирова, 72  
ИНН 7414002510  
КПП 745501001  
ОКПО 32516047 ОКОНХ 98300  
ОГРН 1027400001738  
ОКВЭД 94.20  
Расч.счет № 40703810200000100606  
в «КредитУралБанк» ОАО г. Магнитогорск  
Кор.счет № 30101810700000000949  
БИК 047516949

## Цикл «кустовых» семинаров открыт

Первый из них прошел в Екатеринбурге для профлидеров и активистов центрального «куста».

23 января в Екатеринбурге прошел первый семинар из цикла «кустовых» семинаров для профсоюзного актива «Основные направления деятельности профсоюза. Организационная работа». В Свердловской областной организации собрались председатели и активисты предприятий, расположенных в Екатеринбурге и окрестностях.

Открыл семинар председатель Свердловской организации ГМПР Валерий Кусков. В своей приветственной речи он подчеркнул, что решением декабрьского пленума Свердловской областной организации ГМПР 2019 год объявлен Годом организационного укрепления, а это значит, что необходимо считать вовлечение в члены профсоюза работников предприятий основным направлением деятельности профсоюза.

- Меры, которые могут переломить тенденцию к снижению профсоюзного членства, в принципе хорошо известны, - заявил Кусков. - Во-первых, нужно работать над выполнением Программы действий

нашего профсоюза и Основных направлений деятельности Свердловского обкома ГМПР. Это программные документы, в которых прописано все необходимое.

Во-вторых, нам надо повысить эффективность профсоюзной работы по всем направлениям, связанным с основной функцией организации - защитой прав и интересов Человека труда, поскольку именно от этого зависит вера людей в возможность профсоюза и желание в нем состоять. Здесь важно все: эффективная переговорная система (ОТС, колдоговор), охрана труда, грамотное юридическое сопровождение, информационно-пропагандистская деятельность и т.д.

Главной мыслью выступления председателя областной организации профсоюза стал тезис о том, что всем миром, то есть силами профсоюзного актива, а также при содействии органов власти и социально ориентированных работодателей необходимо в 2019 году переломить негативные тенденции, укрепить профсоюзные ряды до 70% работников предприятий, как это предписывают решения вышестоящих профорганов. В



первую очередь нужно озаботиться формированием психологии осознанного профсоюзного членства. Именно на это Свердловский областной комитет ГМПР бросит все свои силы, все средства и призывает к этому всех профлидеров и активистов нашей организации.

Далее состоялось краткое знакомство с деятельностью аппарата областного комитета ГМПР. О структуре профсоюза, особенностях правозащитной и социально-экономической деятельности рассказал Дмитрий Подлевских, сек-

ретарь по правовой и социально-экономической работе областной организации.

Андрей Соколов, главный технический инспектор труда ГМПР по Свердловской области, и Игорь Березовский, главный редактор пресс-службы областной организации ГМПР, рассказали о своей работе.

Николай Алексеев, заместитель председателя Свердловской областной организации ГМПР, говорил о других направлениях деятельности областной организации.

Стоит отметить, что узко-

специальные семинары по данным направлениям ждут профактивистов в течение всего года.

В обучающей части семинара профсоюзный преподаватель Галина Калинина очень подробно остановилась на организационной работе - здесь была и работа по специально разработанной брошюре, подготовленной учебно-методическим советом, и практические занятия по вовлечению в профсоюз, и обсуждение существующих проблем профдвижения.

# ЧЕМ ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА?

## ДОСТОЙНЫЙ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

подписан между администрацией и первичной профорганизацией в АО «ЕВРАЗ КГОК».

14 декабря 2018 года в административном здании цеха технологических перевозок УГЖДТ АО «ЕВРАЗ Качканарский ГОК» прошла конференция трудового коллектива, посвященная заключению коллективного договора на 2019-2021 годы.

предложение профсоюзной организации «Качканар-Ванадий». Да, сумма, заявляемая профсоюзом, изначально была значительно выше, но даже того, что есть на данный момент, было не так-то просто добиться от руководства ЕвразХолдинга, собранные подписи наших работников были серьезным подспорьем для А.В.Кушнарера и Д.А.Новоженова, предлагавших руководству холдинга выделить дополнительные средства в бюджет комбината на эти цели.

Также руководство комби-

ние - так называемую 13 зарплату - по итогам года 5000 рублей, в связи с чем сумма этой выплаты составит 46 000 рублей, а не 41 тысячу, как было прописано в действующем в 2018 году коллективном договоре.

В дополнение к разовым выплатам в июле и сентябре будет добавлена еще одна выплата в размере 1 000 рублей, приуроченная к празднованию Дня металлурга, эта сумма не будет вычитаться из итоговой выплаты в феврале 2020 года.

Учитывая выплату к отпуску в размере 33 000 рублей, индексацию базового размера оплаты труда, а также значительное увеличение финансирования мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах и производственных программ ремонта и модернизации оборудования, в целом получается вполне достойный коллективный договор.

А.В.Кушнарер отметил, что именно совместная работа профсоюзной организации и руководства комбината помогла достигнуть этого результата.

Так как еще на уровне работы рабочих комиссий по заключению коллективного договора удалось достичь взаимопонимания со стороны работодателя, выступление председателя профсоюзной организации «Качканар-Ванадий» А.А.Пьянкова было довольно коротким. Анатолий Александрович поблагодарил работников АО «ЕВРАЗ Качканарский ГОК»

за качественно и ответственно проведенный сбор подписей в поддержку предложения профсоюзного комитета по повышению тарифов и окладов работников комбината.

На конференции выступил заместитель председателя профсоюзной организации «Качканар-Ванадий» Владимир Помазкин, он зачитал постановление конференции, предлагаемое для утверждения делегатам от трудовых коллективов, присутствовавшим в зале. Данное постановление было единогласно одобрено.

После того, как были высказаны мнения сторон переговоров по выполнению коллективного договора за прошлый год и отношение к заключаемому договору на 2019-21 годы, председатель, ведущий конференцию, Владимир Георгиев объявил торжественный момент подписания коллективного договора.

Данный договор будет регламентировать взаимодействие сторон в течение следующих трех лет. Ежегодно вопрос оплаты труда и улучшения условий на рабочих местах обсуждается при заключении дополнительного соглашения на следующий год, и наша профсоюзная организация планирует и дальше добиваться качественного улучшения жизни и высокого уровня социальных гарантий для работников комбината.

**По материалам ППО «Качканар-Ванадий»**



В самом начале конференции было предоставлено слово управляющему директору АО «ЕВРАЗ Качканарский ГОК» Алексею Кушнареру для подведения итогов уходящего 2018 года, а также для оглашения тех мер, которые сторона работодателя запланировала выполнить в течение 2019 года в плане роста заработной платы и улучшения условий труда работников комбината. Указанные предложения работодателя уже обсуждались на комиссии по заключению коллективного договора, их вынесение на конференцию было согласовано на встрече профактива с управляющим директором, прошедшей 11 декабря.

В общих чертах стоит выделить несколько ключевых моментов, несущих явное улучшение для работников. Во-первых, это рост тарифов и окладов, чего не было уже продолжительное время. Отдельную благодарность за это стоит выразить самим ра-

ботникам Качканарского ГОКа, поддержавшим это

решение добавить в дополнительное вознагражде-



# ЧЕМ ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА?

## Даешь, молодежь!

### 11 января в Центре культуры и искусства НТМК подвели итоги работы молодежной организации АО «ЕВРАЗ НТМК» за 2018 год.

В этом году был выбран новый формат проведения данного мероприятия. На официальной части, которая проходила в большом зрительном зале, чествовали лучших из лучших. А лучшими молодежными трудовыми коллективами были признаны:

- Конвертерный цех №1, участок подготовки сталеразливочных и чугуновозных ковшей бригада №3,
- Крупносортный цех, участок стана 650, бригада №4,
- Цех по ремонту металлургического электрооборудования, участок подготовки и проведения ремонтов доменного, сталеплавильного, прокатного производства, монтажная бригада №1,
- Строительный отдел ПКИ «Ником-проект».

Лауреатами молодежной премии АО «ЕВРАЗ НТМК» признаны: Черепанова Д.В. (КХП), Железков К.В. (КЦ №1), Цуркан О.В. (ДЦ), Шутов М.В. (КСЦ), Чуднов О.В. (КБЦ), Вдовин П.Д. (ККЦ), Сторожев Д.С. (ДИТ), Спасская Д.Н. (ЦЛМК), Бабакова С.А. (ПКИ «Ником-проект»), Шарпанских А.Ю. (УКС)

- В прошедшем году было сделано немало славных дел. – Отметил управляющий директор ЕВРАЗ НТМК и ЕВРАЗ КГОК Алексей Кушнарев. – В 2019 году нам предстоит сделать не меньше. У обоих комбинатов грандиозные планы, которые необходимо реализовывать в том числе и силами молодых работников. Продолжайте участвовать в городских, областных и федеральных соревнованиях. Нам нужна только победа!

- Сегодня в этом зале собрались молодые работники двух предприятий Дивизиона Урал. – Обратился к присутствующим председатель ППО ЕВРАЗ НТМК Владимир Радаев. – Очень хочется, чтобы молодежь НТМК и КГОК мирно ладили как в работе, так и в общественной жизни и отдыхе. Поздравляю всех с Новым 2019 годом и Рождеством!

Праздничная программа в этот вечер продолжилась и в Дансинг-зале. Новшеством данного мероприятия стало и то, что приглашены на него были в основном работники, недавно устроившиеся на комбинат, но уже зарекомендовавшие себя с хорошей стороны, ребята, активно принимающие участие в общественной жизни предприятия. Смешные конкурсы, музыкальные викторины, живая музыка в исполнении кавер-группы «Булгаков Бенд», и, конечно же, танцы до ночи, все, что любит молодежь, было на высшем уровне.



## Профсоюзной организации ПНТЗ – 84 года

### 12 января в Ледовом дворце спорта Первоуральска свой предъюбилейный день рождения отпраздновала первичная профсоюзная организация АО «ПНТЗ»

Звучали поздравления от руководства завода в лице Александра Лужбина, директора по персоналу, представителей города в лице Марка Веберова, заместителя управляющего Западным управленческим округом Свердловской области, и председателя профорганизации Сергея Ошуркова. Он сказал: «Профсоюз – это люди. Наша профсоюзная организация объединяет более 8000 человек. День рождения – наш общий праздник, и мы отмечаем его своим дружным коллективом. Только вместе мы добились того, что сейчас имеем, и только вместе мы ставим новые цели и сможем покорить новые вершины!».

В этом году праздничная программа отличилась своим разнообразием и насыщенностью: творческие мастер-классы для детей и взрослых, веселая игротка, аквагрим, ростовые куклы, красочные фотозоны! Особое настроение создали выступления фигуристов, творческих коллек-



тивов города и, конечно же, заводских звездочек - финалистов корпоративного фестиваля КВН - команды "Крепче стали"!

Теплая и радостная атмосфера праздника, казалось бы, вот-вот растопит лед, но настоящая жара предстояла впереди, речь - о товарищеском хоккейном матче! Трибуны быстро заполнились любителями этого зимнего и по истине мужского вида спорта - новотрубники от души боле-

ли за команды "Руководителей" и "Работников". Кто же из них выйдет с трофейным кубком победителя определили решающие секунды - последнего периода - мяч был заброшен в ворота "Работников". Поздравляем команду "Руководителей" с заслуженной победой!

Впрочем, встать на коньки сегодня имели возможность абсолютно все - для гостей праздника было организованно свободное массовое катание.

Какой День рождения без подарков? Члены профсоюза, предьявив свой профсоюзный билет, имели возможность поучаствовать в лотерее и получить призы - от фирменной кружки до сертификата в магазин «Спортмастер» на сумму 10 000 рублей!

Такого в Ледовом дворце ещё не было! Каждый из гостей праздника получил заряд хорошего настроения!

Свердловский обком ГМПР от всей души поздравляет первичную профсоюзную организацию АО «ПНТЗ» с днем рождения!

По материалам  
ППО АО «ПНТЗ».  
Фото Людмилы  
ЧЕРМАКОВОЙ

# ПРАЗДНИК – ДЕТЯМ

## НОВОГОДНЕЕ ПУТЕШЕСТВИЕ

**Самые дружные и талантливые семьи года собрались в Москве на заключительной отраслевой встрече «Семья металлургов -2018» в гостиничном комплексе Института искусств и информационных технологий в п. Менделеево Московской области, традиционно организованной Горно-металлургическим профсоюзом России. Это семьи металлургов из Новгородской, Волгоградской, Московской, Липецкой, Свердловской, Вологодской, Челябинской и Ленинградской областей, победители корпоративных и региональных конкурсов. Свердловскую областную организацию ГМПР представляли четыре семьи: две - из Первоуральска (АО "ПНТЗ") и две - из Серова (ПАО "Надеждинский металлургический завод" и АО "Серовский завод ферросплавов").**

Вряд ли можно оспаривать утверждение, что семья играет огромную роль в жизни любого человека. Ребенок ты или взрослый, каждому важно жить в любящей семье, в атмосфере теплоты и добра. Конкурс «Семья металлургов» уже многие годы остаётся востребованным. Главная его цель – пропаганда и повышение престижа семейного образа жизни, распространение положительного опыта семей, ведущих здоровый образ жизни, развивающих увлечения и таланты членов семьи.

Ярославский, Павелецкий и Ленинградский вокзалы, аэропорты Домодедово и Шереметьево – везде 3 января представители Фонда милосердия и духовного возрождения горняков и металлургов «Сплав» и ЦС профсоюза встречали гостей. Размещение, питание, медицинское обслуживание, транспорт, сопровождение прибывающих детей и взрослых, – все отслеживалось самым тщательным образом и работало как хорошо слаженный часовой механизм и днем, и ночью.

Уже в день заезда – полезная встреча с психологом Аллой Фоминой, доктором психологических наук, доцентом Московского педагогического университета, а вечером – веселые старты для детей.

На завтра – экскурсия по Москве. Предложенный маршрут можно отнести к классическим – он помог посетившим в первый раз столицу ознакомиться с основными достопримечательностями города, а тем, кто уже бывал в Москве, собрать образ в единое целое. Гости узнали интересные и малоизвестные факты из истории столицы; имена, которые навечно вписаны в летопись Москвы; как развивался город, сравнили древнюю и современную застройку, поразились уникальным архитектурным сооружениям. Вёл экскурсию Михаил Федоров, ведущий экскурсовод, профессиональный историк и архивист.

А потом – одно из главных событий поездки – елка в Кремле. Мечта каждого ребёнка попасть на Главную елку страны. В огромной семье из народов и народностей, республик и областей, городов и губерний ребята чувствовали себя как дома. И каждый понимал, что это его праздник. Главными героями представления «Тайна



планеты Земля» на сцене Государственного Кремлевского дворца стали персонажи русских народных сказок. Садко, Левша, Данила-мастер, Новый год и, конечно, Дед Мороз и Снегурочка. Они объединились, чтобы разгадать тайну планеты Земля и одолеть космических пиратов. Ведь главный зимний праздник под угрозой! В поисках сокровища Голубой планеты герои совершили захватывающее путешествие на космическом корабле «Фантазия». Все искали Соль Земли – ее основное богатство. Пройдя множество приключений, выяснили, что Соль Земли – это люди, их добрые дела и поступки.

Вечером состоялись соревнования по дартсу и армрестлингу. И дальше организаторы подготовили интересную программу. Семьи посетили крупнейший в современной России космический музейный комплекс – центр «Космонавтика и авиация». В экспозиции представлено более 120 уникальных образцов летательной и космической техники. В павильоне разместились игровые симуляторы, экспозиционный модуль «Монолит» и «Космическая сфера» – уникальный 5D-кинотеатр, где посмотрели историю покорения Вселенной человеком. Спецэффекты, стерео очки, кресло с вибрацией. Дети и взрослые были в восторге.

Отдыхать некогда – конкурсы следуют один за другим. «Визитная карточка» познакомила с историей семей, их жизнью и бытом, традициями, победами и достижениями.

Каждая семья самобытна и интересна по-своему, каждая чтит свои традиции, семейные ценности. По-настоящему веселыми и азартными получились семейные старты, соревнования по плаванию. Как и перед любым испытанием, дети и родители немного волновались, однако эстафеты быстро подняли настроение и спортивный дух.

А вот на встрече пап и мам с заместителем председателя профсоюза Андреем Шведовым речь шла уже о серьезных вещах. Развитие горно-металлургического комплекса России, предстоящая в этом году кампания по заключению нового Отраслевого тарифного соглашения, условия труда, уровень заработной платы... Говорили о целях и задачах профсоюза и роли каждого в их реализации.

Семьи, приехавшие на встречу, разные: многодетные, молодые, творческие, шумные и скромные, спортивные и музыкальные, но все – любящие. Это чувствовалось по атмосфере сердечности и удивительного единения.

И не случайно Людмила Чиграй, директор Фонда «Сплав», на праздничном рождественском ужине сказала: «Семья для каждого из нас – самое главное, самое нужное в жизни. И если в ней царят взаимопонимание и доверие, тепло и уют – это настоящее счастье. Будьте счастливы!»

Среди представивших Свердловскую область в Москве – семья Борисовых с Надеждинского металлургического завода: папа Михаил (ав-

тотранспортный цех), мама Мария (заводоуправление) и их дочери – Дарья и Ксения. Своими впечатлениями делится Мария Борисова.

– В Москве мы были впервые! Так что для нас это была не просто поездка, а настоящее новогоднее путешествие в столицу нашей страны, один из самых красивых и запоминающихся городов, особенно в праздничные дни. Почему на московскую встречу выбрали именно нашу семью? Мы в этом году представляли наше предприятие на спортивном конкурсе «Семья-Я», который проводит УГМК и БФ «Дети России, там заняли третье место, наверное, это и определило выбор. Решение принималось на заседании профкома. Вообще мы ведем здоровый, спортивный образ жизни, часто принимаем участие в разных мероприятиях, организуемых заводом и профсоюзом. Стараемся, чтобы дочери тоже привыкали не сидеть на месте

Перезнакомились в Москве в первый же день. Приехали позитивные, добрые, веселые, отзывчивые люди. Всегда готовы помочь как в соревнованиях, так и в присмотре за детьми. Еще при встрече создали свою группу в «Вайбере», делились фотографиями. Сейчас, разъехавшись, продолжаем переписываться, обмениваемся впечатлениями, фотографиями.

Запомнились Красная площадь, посещение Кремлевской елки. Несмотря на то, что нужно выстоять часовую очередь на улице, прежде чем по-

пасть в Государственный Кремлевский Дворец (на представлении присутствовало 6000 человек), мы остались в восторге! Яркое шоу, красивые декорации и костюмы, огромное число зрителей. Организация на высшем уровне. Что сказать – Москва.

Домой привезли кубки, медали, сувениры, сладкие призы. Были и памятные подарки – сувенирная подушка с гимном профсоюза металлургов и настенные часы с символикой ГМПР и фотографией семьи. Самое главное – это яркие, позитивные впечатления от такого замечательного мероприятия и от общения с новыми интересными людьми.

Благодарим наше родное предприятие и профсоюзный комитет за оказанное доверие и такие незабываемые московские каникулы!

От Серовского завода ферросплавов в Москве побывала семья Тарасовых. Глава семьи Александр трудится в ЖДЦ, его жена Ирина – в энергоцехе.

В Москве Александр и Ирина вместе с сыновьями Даниилом (15 лет), Арсением (13 лет) и трехлетним Левушкой не только отдыхали и знакомились с достопримечательностями столицы, но и состязались со своими коллегами из других городов в творческих и спортивных мероприятиях.

В итоге серовские ферросплавщики завоевали пять кубков и более 10 медалей. Они стали лучшими в соревнованиях по плаванию (все пятеро награждены медалями), отмечены в конкурсах «лучшим папой» и «лучшей мамой», признаны «самой веселой семьей», «музыкальной семьей», получили награды по итогам фотоконкурса и других состязаний.

Ирина и Александр Тарасовы искренне благодарны руководству завода, профсоюзной организации и лично ее председателю А. П. Терехову, а также организаторам конкурса – за предоставленную возможность провести новогодние каникулы вместе с детьми в праздничной Москве.

Особые слова признательности Тарасовы выражают Екатерине Ощепковой, председателю молодежной организации, Андрею Тимошину, методисту по физвоспитанию, и Ольге Крыловой (ее семья в прошлом году участвовала в подобной встрече) – за помощь в подготовке к «Семье металлургов-2018».

## Легенде профсоюзного движения – 80! В Свердловской областной организации ГМПР прошло знаковое событие - чествование Николая Богданова, посвященное его 80-летию.

Самая обычная биография рабочего человека из небольшого уральского городка – родился..., учился..., работал... Попал на завод, который и стал родным навсегда. И вот уже 80 лет – а память ясная, жизнь удивительная, полная событий и встреч.

Не зря Николай Никитич Богданов, бывший председатель профкома Серовского завода ферросплавов, свое 80-летие захотел встретить в кругу тех, с кем рука об руку шел трудными, но славными профсоюзными дорогами – соратниками по долгу. И областная организация с удовольствием пошла ему навстречу, собрав на своей площадке тех, кто дорог юбиляру и кому дороги воспоминания прошлых дней.

Валерий Кусков, председатель Свердловской областной организации ГМПР, рассказал присутствующим о жизни Николая Никитича, поздравил его с юбилеем, дожить до которого – мечта любого человека, при этом сохранив ясность мыслей и отличную физическую форму. В своей речи Валерий Николаевич призвал молодежь брать пример с юбиляра – яркого представителя поколения комсомольских строков, бурной трудовой молодости, пожелал ему здоровья, счастья и долгих лет жизни. Юбиляр и сам, растрогавшись, рассказал о своей биографии, остановившись, разумеется, на профсоюзной работе, которой он отдал более половины своего трудового пути.

Общее фото завершило официальную часть поздравления. С юбилеем Вас, Николай Никитич!



## Ждем новых побед!

### XXIII Спартакиада трудящихся Свердловской области открыта

8 декабря в боулинг-центре «F-1» в Екатеринбурге состоялось открытие XXIII комплексной Спартакиады трудящихся Свердловской области 2019 года, прошел ее первый этап - соревнования по боулингу. Напомним, что спортсмены областной организации ГМПР более 10 лет побеждают в этой Спартакиаде.

На старт вышло 26 команд, более 100 участников, представлявших обкомы профсоюзов различных отраслей и предприятий Свердловской области. Соревнования лично-командные. Состав команд - четыре человека (двое мужчин и две женщины). Личный зачет определялся по сумме двух игр каждого участника. Командный зачет – по сумме очков всех четырех участников.

За Свердловский обком ГМПР выступали спортсмены двух трубных заводов: Синарского и Первоуральского новотрубного.

Соревнования проходили в два круга. В результате упорной трехчасовой борьбы спортсмены Свердловского обкома ГМПР, набрав 1071 очко, заняли третье место, пропустив вперед лишь команды профсоюза авиационной промышленности – 1201 очко, и профсоюза машиностроителей – 1095 очков. В зачете среди предприятий и организаций команда ПАО «СинТЗ - на четвертом месте, команда АО «ПНТЗ» - на семнадцатом.

15 декабря в Уральской шахматной академии прошли соревнования

второго этапа XXIII комплексной Спартакиады трудящихся Свердловской области 2019 года по шахматам.

В соревнованиях приняли участие 17 команд из различных предприятий и отраслевых профсоюзных комитетов области, всего 51 участник. Турнир проходил по швейцарской системе из семи туров. За Свердловский обком ГМПР выступили четыре команды: АО «Первоуральский новотрубный завод», ПАО «Синарский трубный завод», филиал «Производство полиметаллов» АО «Уралэлектромедь» и дебютанты спартакиады - шахматисты ПАО «Северский трубный завод».

Следует отметить, что шахматы уже третий год включены в программу спартакиады. Участники соревнований неплохо знают своих основных соперников, поэтому борьба получилась очень упорной. Главными фаворитами были шахматисты АО «ПНТЗ», победители прошлогоднего турнира, и представители ПАО «ВСМПО-АВИСМА» (обком авиационной промышленности). В этом году команда новотрубников, набрав 15,5 очков, уступила первенство шахматистам из Верхней Салды (17 очков) и заняла второе место на этом этапе Спартакиады. Остальные участники, выступающие за Свердловский обком ГМПР, заняли более скромные места в окончательной таблице результатов: команда СТЗ – четвертое место, СинТЗ – шестое, Уралэлектромедь – восьмое.

В январе в рамках Спартакиады пройдут соревнования по бильярду, в феврале – по дартсу и лыжам.

