

Горно-металлургический профсоюз России  
Свердловская областная организация



# **МАТЕРИАЛЫ 14 президиума**

**СВЕРДЛОВСКОЙ  
ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ  
ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО  
ПРОФСОЮЗА РОССИИ**

*27 марта 2019 г.*

г. Екатеринбург

# ПОВЕСТКА ДНЯ и РЕГЛАМЕНТ РАБОТЫ

заседания президиума Свердловской областной организации ГМПР

27 марта 2019 г.

г. Екатеринбург

№ 14

№	Вопросы
1.	О проектах документов VII пленума обкома профсоюза. <i>Докладчик: Кусков В.Н., председатель областной организации ГМПР</i>
2.	О сводном статистическом отчёте Свердловской областной организации ГМПР за 2018г. <i>Докладчик: Юркин С.Н., главный специалист организационного отдела областной организации ГМПР</i>
3.	О состоянии профсоюзного членства в первичной профсоюзной организации ОАО «Каменск-Уральский завод ОЦМ». <i>Докладчик: Алексеев Н.Б., зам. председателя областной организации ГМПР</i>
4.	О состоянии профсоюзного членства в первичной профсоюзной организации ОАО «Святогор». <i>Докладчик: Алексеев Н.Б., зам. председателя областной организации ГМПР</i>
5.	О состоянии профсоюзного членства в первичной профсоюзной организации ООО «НЛМК - Метиз». <i>Докладчик: Алексеев Н.Б., зам. председателя областной организации ГМПР</i>
6.	Об утверждении плана работы Свердловского обкома ГМПР на II квартал 2019г. <i>Докладчик: Алексеев Н.Б., зам. председателя областной организации ГМПР</i>
7.	Об итогах смотров-конкурсов за 2018г.: - ежегодного смотра-конкурса среди первичных профсоюзных организаций; - работы правовых инспекторов и юрисконсультов профкомов первичных профорганизаций. <i>Докладчик: Алексеев Н.Б., зам. председателя областной организации ГМПР</i>
8.	О внесении кандидатур в Книгу Почета Свердловской областной организации ГМПР. <i>Докладчик: Алексеев Н.Б., зам. председателя областной организации ГМПР</i>
9.	Об изменении размера денежного вознаграждения к Почетной грамоте Свердловской областной организации ГМПР. <i>Докладчик: Кусков В.Н., председатель областной организации ГМПР</i>
10.	О проведении первомайских мероприятий в 2019г. <i>Докладчик: Алексеев Н.Б., зам. председателя областной организации ГМПР</i>
11.	О результатах проверки финансово-хозяйственной деятельности обкома профсоюза КРК областной организации ГМПР за 2018г. <i>Докладчик: Дидик И.В. председатель КРК областной организации, заместитель председателя ППО АО «Уралэлектромедь»</i>

Горно-металлургический профсоюз России  
Свердловская областная организация ГМПР  
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ  
ПРЕЗИДИУМ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

27 марта 2019 года

г. Екатеринбург

№ 14-1

**О проектах документов  
VII пленума обкома профсоюза**

Рассмотрев проекты документов VII пленума обкома профсоюза: регламента работы пленума, составов рабочего президиума, секретариата, редакционной, счетной комиссий и повестки дня работы пленума:

1. О состоянии производственного травматизма, профзаболеваемости и условий труда на предприятиях ГМК Свердловской области за 2018г. и I квартал 2019г.
2. Информация о работе Свердловского областного комитета ГМПР за 2018год.
3. Об утверждении Положения и состава постоянной комиссии Свердловского обкома профсоюза по работе с неработающими ветеранами, членами ГМПР.

**Президиум областной организации профсоюза  
ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

Внести на рассмотрение VII пленума обкома профсоюза проекты указанных документов.

**Председатель областной  
организации профсоюза**



**В.Н. Кусков**

Горно-металлургический профсоюз России  
Свердловская областная организация ГМПР  
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ  
ПРЕЗИДИУМ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

27 марта 2019 года

г. Екатеринбург

№ 14-2

**О сводном статистическом отчёте Свердловской областной организации ГМПР за 2018г.**

Заслушав информацию о сводном статистическом отчете Свердловской областной организации ГМПР за 2018 год,

**Президиум областной организации профсоюза  
ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию о сводном статистическом отчете Свердловской областной организации ГМПР за 2018 г. принять к сведению.

*Приложения:*

- 1. Статистические данные о численности первичных профорганизаций за 2018г.*
- 2. Аналитическая записка к сводному статистическому отчёту за 2018г.*

2. Отметить работу профсоюзных комитетов и профактива ППО по организационному укреплению в 2018г.:

- добившихся увеличения численности членов профсоюза:

АО «Уралэлектромедь» (272чел.), Филиал «Производство полиметаллов АО «Уралэлектромедь» (104чел.), ПАО «Надеждинский металлургический завод» (82чел.), Филиал «УАЗ» ОАО «СУАЛ» (63), ОАО «Святогор»(33чел.), ОАО «Первоуральский динасовый завод» (22чел.), ЗАО «Кушвинский завод прокатных валков» (19чел.), Артель старателей «Нейва» (14чел.), Уральского государственного колледжа им. И. И. Ползунова (14чел.), Богдановичского ОАО «Огнеупоры» (10 чел.), ЧУ ФНПР «НИИ охраны труда» (10чел.), МУП ПЖКУ пос. Динас (9чел.), ПАО «Северский трубный завод» (2чел.).

- сохранивших высокий уровень профсоюзного членства (свыше 80%): ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР, «Качканар-Ванадий», ЗАО «Институт стандартных образцов», ОАО «Уральский институт металлов»;

- имеющих процент профсоюзного членства, не ниже 70 %: АО «ПНТЗ», ПАО «Ревдинский завод ОЦМ», Филиал «УАЗ» ОАО «СУАЛ», ОАО «Уралгипромез».

**3. Обкому профсоюза:**

3.1. В целях выполнения решений VI пленума обкома профсоюза об организационном укреплении областной организации профсоюза, обратить особое внимание на первичные профорганизации, имеющие уровень профсоюзного членства ниже 70%.

3.2. Продолжить практику комплексного рассмотрения ситуации в профорганизациях, имеющих профсоюзное членство ниже 50 %:

- анализ информации куратора ППО о ситуации в ППО;
- проведение «Дня обкома ГМПР» в ППО;
- рассмотрение вопроса о ситуации в ППО на заседании комиссии по профстроительству и уставной деятельности обкома профсоюза;

- заслушивание председателя ППО на заседании президиума областной организации;

- рассмотрение вопроса о ходе выполнения постановления президиума комиссией по профстроительству и уставной деятельности обкома профсоюза.

3.3. Проводить работу по формированию базы данных о дополнительных предпочтениях для членов профсоюза.

3.4. Распространять среди первичных профсоюзных организаций положительный опыт работы ППО, добившихся увеличения численности членов профсоюза и повышения профсоюзного членства.

#### **4. Профсоюзам первичных профсоюзных организаций:**

4.1. Проводить работу по организационному укреплению ППО, в соответствии с утвержденным на VI пленуме обкома профсоюза Планом мероприятий по организационному укреплению Свердловской областной организации ГМПР на 2019-2021г.г.

4.2. В целях усиления мотивации профсоюзного членства применять на практике положительный опыт работы первичных профсоюзных организаций по организационному укреплению.

4.3. Добиваться, при заключении коллективного договора, подписания дополнительного соглашения о дополнительных социальных гарантиях для членов профсоюза в качестве Приложения к колдоговору.

5. Пресс-службе областной организации профсоюза повысить уровень информирования о положительном опыте работы первичных профсоюзных организаций по организационному укреплению ППО.

6. Кураторам первичных профсоюзных организаций активнее содействовать организационному укреплению подотчетных ППО, в соответствии с новой редакцией Положения о кураторстве на 2019-2021г.г.

7. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заместителя председателя областной организации ГМПР Н.Б. Алексева.

**Председатель областной  
организации профсоюза**



**В.Н. Кусков**

**Данные о состоянии профсоюзного членства Свердловской областной организации ГМПР за 2018г.**

	Наименование ППО	кол-во работающих и студентов		разница	кол-во членов профсоюза		разница	% профчленства		разница
		01.01.2018	01.01.2019		01.01.2018	01.01.2019		01.01.2018	01.01.2019	
1.	ОАО «Огнеупоры»	2438	2429	-9	1375	1385	10	56,4	57,0	0,6
2.	ОАО «БРУ»	1250	1250	0	650	640	-10	52,0	51,2	-0,8
3.	АО «ВИЗ»	1609	1627	18	791	685	-106	49,2	42,1	-7,1
4.	Вторчермет НЛМК Урал	627	609	-18	315	310	-5	50,2	50,9	0,7
5.	«ВГОК»	4257	4126	-131	2721	2451	-270	63,9	59,4	-4,5
6.	«Качканар-Ванадий»	6986	6983	-3	5955	5790	-165	85,2	82,9	-2,3
7.	ОАО «КЗФ»	774	783	9	133	110	-23	17,2	14,0	-3,1
8.	ЗАО «КЗПВ»	664	684	20	617	636	19	92,9	93,0	0,1
9.	ОАО «Металлист»	646	615	-31	96	45	-51	14,9	7,3	-7,5
10.	ПАО «НМЗ»	5003	5118	115	4074	4156	82	81,4	81,2	-0,2
11.	АО «НЛМК-Урал»	2526	2597	71	1291	1282	-9	51,1	49,4	-1,7
12.	ООО «НЛМК – Метиз»	638	621	-17	273	230	-43	42,8	37,0	-5,8
13.	ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР	17462	17104	-358	15682	15007	-675	89,8	87,7	-2,1
14.	ОАО «Динур»	2105	2131	26	2059	2081	22	97,8	97,7	-0,2
15.	АО «ПНТЗ»	10502	10476	-26	8159	7969	-190	77,7	76,1	-1,6
16.	ПАО «СТЗ»	8494	8639	145	7391	7393	2	87,0	85,6	-1,4
17.	АО «СЗФ»	2645	2613	-32	1632	1503	-129	61,7	57,5	-4,2
18.	ПАО «СинТЗ»	9585	9504	-81	6687	6419	-268	69,8	67,5	-2,2
19.	ОАО «СОЗ»	860	853	-7	585	574	-11	68,0	67,3	-0,7
20.	ООО УДР«Реммет»	25	25	0	7	5	-2	28,0	20,0	-8,0
21.	ОАО «Уралтрубпром»	2686	2255	-431	322	203	-119	12,0	9,0	-3,0
22.	Филиал ООО «УГМК-Сталь»	1166	1228	62	508	518	10	43,6	42,2	-1,4
23.	«РУСАЛ Краснотурьинск»	5625	5440	-185	3656	3464	-192	65,0	63,7	-1,3
24.	ОАО «ЕКОЦМ»	404	392	-12	192	147	-45	47,5	37,5	-10,0
25.	ЗАО «Завод Демидовский»	374	381	7	213	194	-19	57,0	50,9	-6,0
26.	ОАО «КУЗОЦМ»	938	943	5	309	293	-16	32,9	31,1	-1,9
27.	ОАО «КУМЗ»	3713	3743	30	2592	2586	-6	69,8	69,1	-0,7

28.	АО «КЗТС»	<b>1348</b>	<b>1285</b>	-63	<b>741</b>	<b>644</b>	-97	<b>55,0</b>	<b>50,1</b>	-4,9
29.	ОАО «Красногорское»	<b>368</b>	<b>397</b>	29	<b>320</b>	<b>207</b>	-113	<b>87,0</b>	<b>52,1</b>	-34,8
30.	Артель Старателей «Нейва»	<b>770</b>	<b>784</b>	14	<b>770</b>	<b>784</b>	14	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	0,0
31.	Филиал «ППМ» АО «УЭМ»	<b>2249</b>	<b>2452</b>	203	<b>1138</b>	<b>1242</b>	104	<b>50,6</b>	<b>50,7</b>	0,1
32.	ПАО «РОЦМ»	<b>750</b>	<b>751</b>	1	<b>579</b>	<b>544</b>	-35	<b>77,2</b>	<b>72,4</b>	-4,8
33.	ОАО «Святогор»	<b>3670</b>	<b>3644</b>	-26	<b>1357</b>	<b>1390</b>	33	<b>37,0</b>	<b>38,1</b>	1,2
34.	ОАО «Севуралбокситруда»	<b>4864</b>	<b>4512</b>	-352	<b>1103</b>	<b>933</b>	-170	<b>22,7</b>	<b>20,7</b>	-2,0
35.	ОАО «СУМЗ»	<b>3153</b>	<b>2977</b>	-176	<b>1766</b>	<b>1606</b>	-160	<b>56,0</b>	<b>53,9</b>	-2,1
36.	Филиал «УАЗ» ОАО «СУАЛ»	<b>3703</b>	<b>3662</b>	-41	<b>2715</b>	<b>2778</b>	63	<b>73,3</b>	<b>75,9</b>	2,5
37.	ОАО «Уралредмет»	<b>680</b>	<b>624</b>	-56	<b>360</b>	<b>320</b>	-40	<b>52,9</b>	<b>51,3</b>	-1,7
38.	АО «Уральская фольга»	<b>597</b>	<b>605</b>	8	<b>177</b>	<b>165</b>	-12	<b>29,6</b>	<b>27,3</b>	-2,4
39.	АО «Уралэлектромедь»	<b>7349</b>	<b>7330</b>	-19	<b>3339</b>	<b>3611</b>	272	<b>45,4</b>	<b>49,3</b>	3,8
40.	ОАО «Ювелиры Урала»	<b>196</b>	<b>172</b>	-24	<b>119</b>	<b>99</b>	-20	<b>60,7</b>	<b>57,6</b>	-3,2
41.	ПАС «ЮЗП»	<b>182</b>	<b>180</b>	-2	<b>24</b>	<b>21</b>	-3	<b>13,2</b>	<b>11,7</b>	-1,5
42.	«ВУХИН»	<b>165</b>	<b>122</b>	-43	<b>99</b>	<b>80</b>	-19	<b>60,0</b>	<b>65,6</b>	5,6
43.	ОАО «Уралгипроруда»	<b>130</b>	<b>125</b>	-5	<b>31</b>	<b>29</b>	-2	<b>23,8</b>	<b>23,2</b>	-0,6
44.	ЗАО «ИСО»	<b>77</b>	<b>77</b>	0	<b>75</b>	<b>75</b>	0	<b>97,4</b>	<b>97,4</b>	0,0
45.	ОАО «ВНИИМТ»	<b>121</b>	<b>121</b>	0	<b>37</b>	<b>35</b>	-2	<b>30,6</b>	<b>28,9</b>	-1,7
46.	ОАО «Уралгипромез»	<b>144</b>	<b>144</b>	0	<b>109</b>	<b>109</b>	0	<b>75,7</b>	<b>75,7</b>	0,0
47.	ОАО «УИМ»	<b>82</b>	<b>71</b>	-11	<b>73</b>	<b>63</b>	-10	<b>89,0</b>	<b>88,7</b>	-0,3
48.	КУПК (сотрудников)	<b>47</b>	<b>43</b>	-4	<b>19</b>	<b>11</b>	-8	<b>40,4</b>	<b>25,6</b>	-14,8
49.	КУПК (студентов)	<b>800</b>	<b>966</b>	166	<b>430</b>	<b>533</b>	103	<b>53,8</b>	<b>55,2</b>	1,4
50.	НТГМК	<b>1190</b>	<b>1259</b>	69	<b>280</b>	<b>227</b>	-53	<b>23,5</b>	<b>18,0</b>	-5,5
51.	Колледж Ползунова	<b>1639</b>	<b>1890</b>	251	<b>953</b>	<b>967</b>	14	<b>58,1</b>	<b>51,2</b>	-7,0
52.	УПК (студентов)	<b>1810</b>	<b>1810</b>	0	<b>723</b>	<b>723</b>	0	<b>39,9</b>	<b>39,9</b>	0,0
53.	ППО аппарата СОО	<b>19</b>	<b>16</b>	-3	<b>19</b>	<b>16</b>	-3	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	0,0
54.	Управление Ростехнадзора	<b>88</b>	<b>363</b>	275	<b>40</b>	<b>37</b>	-3	<b>45,5</b>	<b>10,2</b>	-35,3
55.	МУП ПЖКУ п.Динас	<b>223</b>	<b>218</b>	-5	<b>131</b>	<b>140</b>	9	<b>58,7</b>	<b>64,2</b>	5,5
56.	ООО ПТЦ «ЯСА»	<b>294</b>	<b>213</b>	-81	<b>148</b>	<b>99</b>	-49	<b>50,3</b>	<b>46,5</b>	-3,9
57.	Госинспекция труда в СО	<b>80</b>	<b>79</b>	-1	<b>14</b>	<b>11</b>	-3	<b>17,5</b>	<b>13,9</b>	-3,6
58.	ЧУ ФНПР «НИИ ОТ»	<b>57</b>	<b>53</b>	-4	<b>41</b>	<b>51</b>	10	<b>71,9</b>	<b>96,2</b>	24,3
	<b>Итого</b>	<b>130847</b>	<b>130114</b>	<b>-733</b>	<b>86015</b>	<b>83626</b>	<b>-2389</b>	<b>65,7</b>	<b>64,3</b>	<b>-1,5</b>

## **АНАЛИТИЧЕСКАЯ ЗАПИСКА** **к сводному статистическому отчету** **Свердловской областной организации ГМПР за 2018 г.**

**Анализ статистических изменений областной организации в 2018г., по сравнению с 2017г.:**

### **Статистические данные по общей численности членов профсоюза (работающие, студенты, неработающие пенсионеры)**

\*Общая численность работающих, студентов и неработающих членов профсоюза – **122135** чел. (снижение на **7340** чел., 2017г. - на **7604** чел.), в т.ч.:

- **79314** чел.- работающие члены профсоюза (снижение на **2 335** чел., 2017г.- на **2678** чел.). Доля данной категории в общей численности – **65,2 %** (увеличение в сравнении с предыдущим годом на **2,1%**, 2017г.- на **1,6 %**.)

- **37 988** чел.- неработающие члены профсоюза (снижение на **5 382** чел., 2017г. - на **4 959** чел.). Доля в общей численности – **31,2%** (уменьшение на **2,3 %**).

- **4 312** чел. - студенты, члены ГМПР (снижение на **129** чел., 2017г.- увеличение на **18** чел.). Доля в общей численности - **3,5%** (увеличение на **0,1 %**).

- **521** чел. - временно неработающие члены профсоюза (увеличение на **506** чел.)

**По сравнению с 2017 г., показатели снижения общей численности областной организации больше на 257 чел., основное снижение численности произошло в категории неработающих членов профсоюза, среди работающих членов профсоюза и среди студентов, членов ГМПР - снижение численности незначительное.**

**Следует отметить увеличение доли работающих членов профсоюза в общей численности членов ГМПР.**

### **Статистические данные по категории (работающие и студенты)**

\*Численность работающих и студентов – **130 114** чел. (снижение на **733** чел., 2017г.- на **3 921** чел.)

\*Численность членов профсоюза среди работающих и студентов – **83 626** чел. (снижение на **2389** чел., 2017г.- на **2 660** чел.)

\*Профчленство среди работающих и студентов - **64,3 %**, в 2017г.- **65,7%** (снижение на **1,5%**, 2017г.- на прежнем уровне )

**В данной категории следует отметить следующее:**

- **в отличие от показателей 2017г. снижение общей численности работающих и студентов в 2018г. незначительное, кроме того, если в 2017г. показатели снижения превышали уровень предыдущего года на 1304 чел., то в 2018г. данные показатели ниже уровня 2017г. на 3188 чел.;**

- **по количеству членов профсоюза, снижение меньше, чем в предыдущем отчетном периоде на 271 чел.;**

- **в 2018г. уровень профчленства снизился на 1,5%, в 2017г.-снижения не было.**



## **Статистические данные по категории (работающие)**

\*Численность работающих – **120 901** чел. (снижение на **1956** чел., 2017г.- на **3 917** чел.)

\*Численность членов профсоюза среди работающих-**79314** чел. (снижение на **2335** чел., 2017г.- на **2 678** чел.)

\*Профчленство среди работающих – **65,6 %** (снижение на **0,9%**)

**В данной категории следует отметить следующие позитивные тенденции:**

- в 2018г., по сравнению с 2017г., более, чем в 2 раза, на **1961** чел., снизились показатели сокращения численности работающих, что свидетельствует о процессах стабилизации на предприятиях ГМК области;

- показатель сокращения численности членов профсоюза, к уровню 2017г. – уменьшился на **343** чел.

Уровень профсоюзного членства снизился, в 2017г. уровень профчленства оставался на уровне предыдущего года.

**Численность работников ГМК области, не являющихся членами ГМПР - 41 587 чел. - 34,4 % (увеличение на 0,9% по сравнению с 2017г.)**

## **Статистические данные по категории (студенты)**

\*Численность студентов – **9 213** чел. (увеличение на **976** чел., 2017г. - снижение на **4** чел.)

\*Численность членов профсоюза среди студентов – **4 312** чел. (снижение на **129** чел, в 2017г.- увеличение на **18** чел.)

\*Профчленство среди студентов – **46,8 %** (снижение на **7,1%**, 2017г.- повышение на **0,2%**.)

**В отличие от предыдущего года, показатели по данной категории сменились на противоположные: численность студентов значительно увеличилась, а численность студентов, членов профсоюза – снизилась; также, в отличие от 2017г., снизился уровень профсоюзного членства в данной категории.**

## **Статистические данные по категории (выбывшие из профсоюза по собственному желанию)**

\*Количество выбывших из профсоюза по собственному желанию - **848** чел. (на **107** чел. меньше, чем в 2017г.), среди них **139** молодых членов профсоюза (уменьшение на **4** чел.).

**Следует отметить незначительное уменьшение количества выбывших из профсоюза по собственному желанию. Основные причины выхода из профсоюза: нежелание платить профсоюзные взносы, неудовлетворенность работой профкомов ППО, результаты решения пенсионной реформы.**

## **Статистические данные по категории (впервые приняты в члены ГМПР)**

\*Количество впервые принятых в члены ГМПР - **7945** чел. (на **826** чел. больше, чем в 2017г.), из них:

- работающих – **6852** чел. (увеличение по сравнению с 2017г. на **267** чел.)

- студентов – **1093** чел. (увеличение на **1078** чел., по сравнению с предыдущим годом)

**В сравнении с 2017г. количество впервые принятых в профсоюз, увеличивается, как в категории работников предприятий, так и среди студентов колледжей.**

## **Структурные изменения** **Свердловской областной организации ГМПР**

\*Количество первичных профсоюзных организаций – **58** (уменьшение на 3 ППО) \*Снято с учёта и профобслуживания 3 первичных профорганизации:

- ОАО «Полевской криолитовый завод» (в связи с закрытием предприятия и выходом работников из профсоюза)

- ОАО «Уралэнергочермет» (в связи с закрытием предприятия и выходом работников из профсоюза)

- «Уральский политехнический колледж - Межрегиональный центр компетенций» (ППО сотрудников), в связи с переходом в профсоюз работников образования и науки. Общее количество членов профсоюза данных ППО, вышедших из профсоюза - 375чел.

\*Профорганизаций структурных подразделений ППО – **553** (уменьшение на 5 организаций, 2017г. - уменьшение на 41)

\*Профгрупп – **2773** (увеличение на 14, 2017г.- уменьшение на 99 профгрупп)

**В 2018г. значительно снизились темпы сокращения количества профорганизаций структурных подразделений ППО. Следует отметить, что в 2018г., количество профгрупп увеличилось, а в 2017г. количество профгрупп значительно сократилось.**

## **Социально-демографические показатели** **Свердловской областной организации ГМПР**

\*Общее количество женщин - **46199**чел. (уменьшение на 345 чел., 2017г. – уменьшение на 3936 чел.), доля в общей численности - **38%** (увеличение на 2,1%, 2017г.- уменьшение на 1,1% ).

Женщины возглавляют:

- **26** ППО, доля от общего количества-**44,8%**(уменьшение на 2 ППО, доли- на 1,1%)

- **348** профорганизаций структурных подразделений, доля- **62,9%** (уменьшение на 23 организации, доли на 4 % ).

- **1496** профгрупп, доля **53,9%** (увеличение на 48 профгрупп, доли на 12,3% )

\*Общее количество молодёжи до 35 лет - **27988** чел. (увеличение на 652 чел., 2017г.- увеличение на 72чел.), доля в общей численности – **22,9%** ( 2017г.-21,1%).

Молодёжь в возрасте до 35 лет возглавляет:

- **3** первичных профорганизации, доля - **5,1%**, (в 2017г.-4 ППО, доля -6,6%)

- **64** профорганизаций структурных подразделений, доля - **13,1%** ( 2017г.-73, доля-13,1%)

- **625** профгруппы, доля **22,5%** ( 2017г.- 682, 24,7%)

**Анализ демографических показателей 2018г.:**

- **показатели сокращения численности членов профсоюза среди женщин значительно меньше, чем в 2017г., среди молодёжи до 35 лет - увеличение превышает уровень 2017г.**

- **количество профактивистов, возглавляющих ППО и профорганизации структурных подразделений - снизилось, количество женщин – профгруппоргов увеличилось, количество молодых профгруппоргов - снизилось.**

\*Количество председателей ППО, работающих на освобожденной основе - **28** ( 2017г.-28)

## **Сравнительные данные (численность ППО)**

\*Численность работающих и студентов:

- увеличение - в **20** ППО (увеличение на 1 ППО, 2017г. - на прежнем уровне)

- снижение - в **32** (снижение на 7 ППО, 2017г. –увеличение на 4)

- на прежнем уровне – в **6** (увеличение в 2 раза по сравнению с 2017г.)

\*Численность членов профсоюза:

- увеличение - в **14** (увеличение на 4 ППО, 2017г. - снижение на 3)

- снижение - в **42** (снижение на 5 ППО, 2017г.- увеличение на 5)

- на прежнем уровне - в **2** (уменьшение в 2 раза по сравнению с 2017г.)

### **Сравнительные данные (состояние профчленства)**

\* ППО с профчленством ниже 50% – **23** (уменьшение на 1 ППО)

\* ППО с профчленством от 50 до 60% - **13** (уменьшение на 1 ППО)

\* ППО с профчленством от 60 до 90% - **16** (уменьшение на 2 ППО)

\* ППО с профчленством свыше 90% - **4** (увеличение на 1 ППО)

\* ППО с профчленством 100% - **2** (на прежнем уровне)

**Анализ профсоюзного членства ППО в 2018г. , по сравнению с предыдущим годом:**

- количество профорганизаций, имеющих профчленство в категориях с наименьшим уровнем профчленства, ниже 50% , сокращается;

- увеличилось количество ППО с высоким уровнем профчленства, свыше 90%;

- в категории от 50% до 60 % и от 60% до 90 % сокращение незначительное.

### **Причины изменения численности первичных профорганизаций**

I. Наибольшие показатели **повышения численности:**

**\*АО «Уралэлектромедь» (272)**

По итогам 2018г. данная профорганизация является лидером в областной организации профсоюза по увеличению численности членов профсоюза. После проведения отчетно-выборной кампании 2016г. в ППО проводится серьезная работа по организационному укреплению, происходит ежегодный постоянный рост профсоюзного членства и значительное увеличение численности ППО. Профсоюзный комитет и профактив значительно активизировал работу по вовлечению работников в профсоюз, используя различные методы работы по усилению мотивации профсоюзного членства. Уровень профчленства увеличился в 2018г. на 3,8%. Задача, поставленная профкомом ППО по достижению 50 % уровня профчленства близка к цели, уровень профчленства составляет 49,3%.

Следует учесть, что положительный результат по оргукреплению ППО в 2018г. достигнут в условиях сокращения численности работающих.

**\*Филиал «Производство полиметаллов АО «Уралэлектромедь» (104чел.)**

Профорганизация активно проводит работу по оргукреплению ППО, увеличивается уровень профсоюзного членства и численность членов ГМПР. В 2018г. для профорганизации были благоприятные условия для работы по вовлечению в профсоюз при приеме работников на работу – численность персонала увеличилась более, чем на 200 человек.

**\*ПАО «Надеждинский металлургический завод» (82 чел.)**

В 2018 г. по сравнению с 2017г. ситуация с численностью ППО изменилась на противоположную: в 2017г. было снижение на 79чел., в 2018г.- произошло увеличение на 82чел. Количество работающих на предприятии увеличилось (115чел.) в связи с вводом в структуру предприятия цеха общественного питания (столовые) и приемом группы крановщиков в основные подразделения. Увеличение численности ППО произошло в

результате создания в цехе общественного питания в феврале 2018г. профсоюзной организации и постановки на учет в августе т.г. группы крановщиков. Сокращение численности персонала в 2018г. (17чел.) и количество вышедших из профсоюза по собственному желанию, было незначительным (2чел.)

**\*Филиал «УАЗ» ОАО «СУАЛ» (63 чел.)**

В ППО в отчётном периоде происходит стабильный рост численности членов профсоюза. В 2018г. оргукрепление ППО произошло в условиях сокращения численности работающих предприятия. Причиной оргукрепления данной ППО является активная работа профкома и профактива по сохранению численности ППО и вовлечению работников в профсоюз. В профорганизации – постоянный рост профчленства, уровень которого выше среднего по областной организации и среднего отраслевого уровня. В 2018г. профчленство увеличилось на 2,5 %.

**\*ОАО «Первоуральский динасовый завод» (22 чел.)**

В 2018г. динамика статистических показателей выправилась по сравнению с 2017г., показатели снижения численности ППО в прошлом году составляли 94чел. Первичная профорганизация сохраняет высокий уровень социального партнерства и высокое профсоюзное членство.

**\*ЗАО «Кушвинский завод прокатных валков (19чел.):**

Профорганизация является примером успешного социального сотрудничества с руководством предприятия. Профсоюзным комитетом ППО проводится активная работа по усилению мотивации профсоюзного членства через включение дополнительных преференций для членов профсоюза в коллективный договор. Уровень профсоюзного членства в ППО является одним из наиболее высоких в областной организации и достиг уровня 93%.

**\*ОАО «Святогор» (33 чел.)**

Причины увеличения численности ППО - работа по вовлечению работников в профсоюз при приеме работников на предприятие, в четвертом квартале т.г. в структурные подразделения предприятия принято 71 чел. Уровень профсоюзного членства увеличился на 1,2 %.

**\*Артель старателей «Нейва» (14чел.)**

Данная профорганизация является одной из самых стабильных, сохраняющих 100% профсоюзное членство. Показатели повышения численности членов профсоюза всегда идентичны с показателями повышения численности работников Артели, что свидетельствует о высоком уровне социального партнерства.

**\* Уральский государственный колледж им. И. И. Ползунова (14)**

В 2018г. профсоюзным комитетом и профактивом проведена работа по вовлечению в профсоюз первокурсников колледжа.

**\*Богдановичское ОАО «Огнеупоры»(10 чел.)**

Положительная тенденция по организационному укреплению ППО, наметившаяся с 2017г., в 2018г., продолжилась. В 2017г., увеличение численности ППО произошло в условиях приема работников на предприятие, а в 2018г., численность работников завода сократилась. Основными факторами, сдерживающими более значительный рост численности ППО, является высокая текучесть кадров на предприятии. Ухудшение материального положения, неудовлетворенность заработной платой является причиной увольнения работников, членов профсоюза по собственному желанию. Следует отметить тенденцию к снижению количества данной категории членов профсоюза: 2016г.-91 чел., 2017г.-98чел., 2018г.-37чел.

**\*ЧУ ФНПР «НИИ охраны труда» (10)**

Профорганизация принята на учет в конце 2017г., уровень профсоюзного членства - один из самых высоких, составляет 96,2%.

**\*МУП «ПЖКУ пос. Динас» (9)**

Данная малочисленная профорганизация проводит активную работу по организационному укреплению, несмотря на сложный контингент работников и сокращение персонала. В 2018г. уровень профсоюзного членства увеличился на 5,5 %.

**\*ПАО «Северский трубный завод» (2)**

Профорганизация крупного предприятия в 2018г. преодолела тенденцию снижения численности членов профсоюза (в 2017г. – снижение составляло 207 чел.). Уровень профсоюзного членства в ППО остается достаточно высоким- 85,6 %.

**II. Наибольшие показатели снижения численности:**

**\*ОАО «ЕВРАЗ НТМК ГМПР» (675чел.)**

Причина снижения численности ППО – оптимизация персонала на предприятии. По сравнению с 2017г. показатели снижения численности профорганизации уменьшились (2017г.-712чел.)

**\*ПАО «Синарский трубный завод» (268 чел.)**

В ППО наблюдается ежегодное сокращение численности членов профсоюза, но показатели снижения уменьшаются: 2016г.- 484чел., 2017г.-318чел., 2018г.-268чел.

Появляется позитивная тенденция по следующим показателям: в 2018г. принято впервые в профсоюз 561чел., что на 6 чел. больше , чем в 2017г. , вышли из профсоюза на 3 чел. меньше.

Уровень профсоюзного членства снизился по сравнению с 2017г. на 2,3 % и составил 69, 8%.

Причины снижения численности ППО:

- снижение объемов оказания услуг для головного предприятия двумя крупными организациями –аутсорсерами, что привело к снижению соцпакета колдоговора, фактическому росту зарплаты, ниже годовой инфляции, следовательно, к текучести кадров. Данная ситуация приводит работу по вовлечению в профсоюз - «вхолостую»;
- организационные мероприятия, направленные на продажу дочерней организации ООО «СинараТрансАвто», а также, в связи с небольшой заработной платой в организации и нежеланием платить профвзносы;
- слабый соцпакет, финансирование работодателем мероприятий, независимо от принадлежности к профсоюзной организации дочерней организации ООО «ТМК-ИНОКС», нежелание платить профсоюзы членами профсоюза. Профсоюзное членство данной структурной организации -28,3%.

**\* «Высокогорский горно-обогатительный комбинат» (270 чел.)**

Причины снижения численности профорганизации: высокая текучесть кадров в связи с низкой заработной платой и выход работников из профсоюза по собственному желанию (170чел.)

**\* «РУСАЛ Красноурьинск» (192 чел.)**

В течение отчётного года на предприятии происходило увольнение работников предприятия:

- в результате реорганизации предприятия-ликвидации службы по демонтажу оборудования уволено 147 чел., из них 99 членов профсоюза;

- при закрытии структурного подразделения «СУАЛ-ПМ» уволено 125 чел., из них 20 членов профсоюза.

**\*АО «Первоуральский новотрубный завод» (190 чел.).**

Основные причины снижения численности ППО: расторжение трудового договора с работниками предприятия по п.2. ч.1 ст. 81 Трудового кодекса РФ (113 членов ГМПР уволены в связи с сокращением), уточнение численности членов профсоюза в связи с переходом работодателя на новый программный продукт. 10 членов профсоюза вышли из профсоюза по собственному желанию.

**\*ОАО «Севуралбокситруда» (170 чел.)**

В профорганизации до 2018г. были положительные показатели по численности ППО и уровню профчленства. В 2018 году произошло изменение показателей в связи со значительным сокращением персонала предприятия (352 чел.), что повлекло снижение численности ППО на 170 чел. и снижение уровня профсоюзного членства на 2 %.

**\*«Качканар-Ванадий» (165 чел.)**

Профорганизация комбината работает в непростых условиях, связанных с проблемами социального партнерства. Уровень профсоюзного членства ППО достаточно высокий, составляет 82,9%.

**\*ОАО «Среднеуральский медеплавильный завод» (160 чел.)**

Причины снижения численности ППО:

- в 2018г. с предприятия уволено 519 работников, в т.ч., 150 чел. в соответствии с п.7.4. колдоговора по собственному желанию в связи с назначением пенсии по возрасту;
- в результате реорганизации цеха централизованного ремонта технологического и энергетического оборудования в течение 2-го и 3-го кварталов 2018г. прием на предприятие был закрыт. Кроме того, сокращен ремонтно-строительный участок, что повлекло с увольнение 75 чел.

**\*АО «Серовский завод ферросплавов» (129 чел.):**

Основная причина выхода из профсоюза - отсутствие индексации заработной платы на протяжении последних четырех лет, что снижало уровень доверия к профсоюзной организации. При ведении коллективных переговоров, администрация предприятия не идет на компромиссы по вопросу повышения зарплаты, обосновывая уменьшением общей прибыли предприятия.

**\*ОАО «Уралтрубпром» (119 чел.):**

Профорганизация является одной из проблемных в областной организации. Снижение численности ППО наблюдается ежегодно, работа по вовлечению в профсоюза проводится на недостаточном уровне, на предприятии отмечается падение доверия к профсоюзу, особенно среди молодых специалистов. В 2018г. со стороны администрации был ограничен допуск представителям профсоюзной организации к работникам предприятия.

**АО «Красногорское» (113 чел. ):**

В третьем квартале в первичной профсоюзной организации была проведена работа по сверке членской базы ППО, после корректировки членства в профсоюзе среди работников, работающих по совместительству, произошло снижение численности членов профсоюза и уровня профсоюзного членства ППО.

**\*АО «Верх-Исетский металлургический завод» (106 чел.)**

В 2018г. в ППО решались кадровые проблемы, произошла смена председателя и главного бухгалтера ППО. Новые профкадры не имеют необходимого опыта профсоюзной работы. Кроме того, одна из причин - нежелание платить профсоюзные взносы (зарплата на предприятии - одна из наиболее высоких в отрасли).

**\*Информация о количестве ППО численностью: до 100, 500, 1000, 5000, 10000, свыше 10000 членов профсоюза в сравнении с 2017г.:**

До 100 членов профсоюза	15 (уменьшение на 1)
До 500 членов профсоюза	14 (уменьшение на 2)
До 1 000 членов профсоюза	11 (увеличение на 1)
До 5 000 членов профсоюза	13 (уменьшение на 1)
До 10 000 членов профсоюза	4 (на прежнем уровне)
Свыше 10 000 членов профсоюза	1 (на прежнем уровне)
<b>Итого:</b>	<b>58</b>

***Изменения в данной категории показателей незначительные: сохранились показатели в крупных группах ППО, увеличилось количество групп с численностью до 1 тысячи членов профсоюза, в остальных группах – количество сократилось.***

**Информация**

**(наличие альтернативных профсоюзных организаций)**

В 2018 году на предприятии ОАО «СУБР» из трех действовавших альтернативных профсоюзных организаций две организации, Объединенная первичная организация Независимого профсоюза горняков России ОАО «СУБР» (ОПО НПГР) и Территориальная организация «Профсоюз горняков Урала» (ТО ПГУ), прекратили свою деятельность.

В Региональной организации Независимого профсоюза горнозаводского Урала (председатель - Брыкушина Марина Валерьевна), численность членов профсоюза - 150чел., профсоюзное членство - 0,3%.

**Информация**

**о школах профсоюзного актива**

\*Количество школ профактива - **19** (уменьшение на 4школы)

\*Количество обученных – **5088** чел. (уменьшение на **4270** чел.)

Горно-металлургический профсоюз России  
Свердловская областная организация ГМПП  
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ  
ПРЕЗИДИУМ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

27марта 2019 года

г. Екатеринбург

№14 -3

**О ситуации в первичной профсоюзной организации  
ОАО «Каменск-Уральский завод ОЦМ»**

Заслушав информацию о ситуации в первичной профсоюзной организации ОАО «Каменск-Уральский завод ОЦМ»,

**Президиум областной организации профсоюза  
ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию о ситуации в первичной профсоюзной организации ОАО «Каменск-Уральский завод ОЦМ» принять к сведению.

2. Отделам областной организации оказать методическую и практическую помощь профкому ППО ОАО «Каменск-Уральский завод ОЦМ» по основным направлениям профсоюзной деятельности.

3. Направить председателя ППО М.А. Грохотову на курсы по подготовке профсоюзных кадров.

4. Председателю ППО ОАО «Каменск-Уральский завод ОЦМ» М.А. Грохотовой:

4.1. Провести расширенное заседание профсоюзного комитета с участием куратора первичной профсоюзной организации с повесткой дня, включающей вопрос об организационном укреплении.

4.2. Активизировать работу постоянных комиссий профсоюзного комитета.

4.3. Организовать совместно с Учебно-методическим советом обкома профсоюза обучение профактива по всем направлениям профсоюзной работы во II квартале 2019г.

5. Комиссии по профстроительству и уставной деятельности обкома профсоюза рассмотреть вопрос о ходе выполнения постановления президиума в III квартале 2019г.

6. Контроль за выполнением данного постановления возложить на зам. председателя областной организации профсоюза Н.Б. Алексева.

**Председатель областной  
организации профсоюза**



**В.Н. Кусков**



Горно-металлургический профсоюз России  
Свердловская областная организация ГМПР  
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ  
ПРЕЗИДИУМ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

27 марта 2019 года

г. Екатеринбург

№14 - 4

**О ситуации в первичной профсоюзной организации  
ОАО «Святогор»**

Заслушав информацию о ситуации в первичной профсоюзной организации ОАО «Святогор»,

**Президиум областной организации профсоюза  
ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию о ситуации в первичной профсоюзной организации ОАО «Святогор» принять к сведению.

2. Отделам областной организации оказать методическую и практическую помощь профкому ППО ОАО «Святогор» по основным направлениям профсоюзной деятельности.

3. Председателю ППО ОАО «Святогор» Н.В. Морозовой:

3.1. Провести расширенное заседание профсоюзного комитета с участием куратора первичной профсоюзной организации с повесткой дня, включающей вопрос об организационном укреплении.

3.2. Провести выборы профгруппоргов в структурных подразделениях первичной профсоюзной организации.

3.3. Организовать совместно с Учебно-методическим советом обкома профсоюза обучение профактива по всем направлениям профсоюзной работы во II квартале 2019г.

3.4. Проводить работу по информированию работников предприятия о работе первичной профорганизации и вышестоящих профсоюзных органов с использованием различных форм пропагандистской работы, включая новые информационные технологии.

3.5. Провести во II квартале т.г. семинар с руководителями структурных подразделений ОАО «Святогор».

4. Комиссии по профстроительству и уставной деятельности обкома профсоюза рассмотреть вопрос о ходе выполнения постановления президиума в III квартале 2019г.

5. Контроль за выполнением данного постановления возложить на зам. председателя областной организации профсоюза Н.Б. Алексева.

**Председатель областной  
организации профсоюза**



**В.Н. Кусков**

Горно-металлургический профсоюз России  
Свердловская областная организация ГМПР  
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ  
ПРЕЗИДИУМ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

27 марта 2019 года

г. Екатеринбург

№14-5

**О ситуации в первичной профсоюзной организации  
ООО «НЛМК - Метиз»**

Заслушав информацию о ситуации в первичной профсоюзной организации ООО «НЛМК - Метиз»,

**Президиум областной организации профсоюза  
ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию о ситуации в первичной профсоюзной организации ООО «НЛМК-Метиз» принять к сведению.
2. Отделам областной организации оказать методическую и практическую помощь профкому ППО ООО «НЛМК-Метиз» по основным направлениям профсоюзной деятельности.
3. Председателю ППО ООО «НЛМК-Метиз» А.В. Тесленок:
  - 3.1. Провести расширенное заседание профсоюзного комитета с участием куратора первичной профсоюзной организации с повесткой дня, включающей вопрос об организационном укреплении.
  - 3.2. Провести выборы профгруппоргов в структурных подразделениях первичной профсоюзной организации.
  - 3.3. Организовать совместно с Учебно-методическим советом обкома профсоюза обучение профактива по всем направлениям профсоюзной работы во II квартале 2019г.
  - 3.4. Проводить работу по информированию работников предприятия о работе первичной профорганизации и вышестоящих профсоюзных органов с использованием различных форм пропагандистской работы, включая новые информационные технологии.
4. Комиссии по профстроительству и уставной деятельности обкома профсоюза рассмотреть вопрос о ходе выполнения постановления президиума в III квартале 2019г.
5. Контроль за выполнением данного постановления возложить на зам. председателя областной организации профсоюза Н.Б. Алексева.

**Председатель областной  
организации профсоюза**



**В.Н. Кусков**

Горно-металлургический профсоюз России  
Свердловская областная организация ГМПР  
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ  
ПРЕЗИДИУМ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

27 марта 2019 года

г. Екатеринбург

№ 14-6

**Об утверждении плана работы Свердловского обкома ГМПР  
на II квартал 2019г.**

Заслушав и обсудив информацию о плане работы Свердловского обкома ГМПР на II квартал 2019г.,

**Президиум областной организации профсоюза  
ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить план работы Свердловского обкома ГМПР на II квартал 2019г.  
(прилагается).

2. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заместителя председателя областной организации ГМПР Н.Б. Алексеева.

**Председатель областной  
организации профсоюза**



**В.Н. Кусков**

**ПЛАН  
работы Свердловского областного комитета ГМПР  
на II квартал 2019г.**

№	Мероприятия	Сроки	Ответственные
<b><i>I. Провести:</i></b>			
1.1	Заседание президиума областной организации профсоюза	в течение квартала	члены президиума отделы областной организации
1.2	Конкурс профессионального мастерства по охране труда	апрель	ППО АО «ПНТЗ» КС по работе с молодежью профкомы ППО
1.3	Мероприятия, посвящённые Международному дню солидарности трудящихся 1 Мая, Празднику Весны и Труда, Дню Победы	апрель-май	Обком профсоюза профкомы ППО
1.4	Мероприятия, посвящённые Всемирному дню охраны труда	25-29 апреля	отдел ОТ и ОС Техинспекция
1.5	II этап конкурса «Лучший профгруппорг ГМПР»	с 1 июня	Обком профсоюза профкомы ППО
1.6	Заседания постоянных комиссий и советов обкома профсоюза	в течение квартала	председатели комиссий
1.7	Совещание Технической инспекции обкома профсоюза	в течение квартала	отдел ОТ и ОС Техинспекция
1.8	Семинары для профактива	в течение квартала	УМС профкомы ППО
1.9	Проверку состояния охраны и условий труда предприятий – по отдельному графику	в течение квартала	отдел ОТ и ОС Техинспекция
1.10	Дистанционное заседание УМС	июнь	УМС
1.11	ШПА «Кустовой семинар для малочисленных ППО»	май июнь	УМС
1.12	Заседание клуба «Золотая акула»	в течение квартала	пресс-служба
1.13	Закладку молодежной аллеи, посвященную Дню молодёжи России	май	ППО ОАО«Святогор», профкомы ППО
1.14	Совместный семинар для председателей ППО и молодежных лидеров предприятий	июнь	КС, профкомы ППО
1.15	Спартакиаду обкома ГМПР предприятий северного региона Свердловской области	апрель	Обком профсоюза пресс-служба
<b><i>II. Подготовить:</i></b>			
2.1	Отчёт в ЦС ГМПР о состоянии профсоюзного членства за I квартал 2019г.	до 25 апреля	орготдел
2.2	Материалы президиума областной организации	в течение квартала	орготдел
2.3	Выпуск: газеты «Уральский металлург», журнала «Авангард»	в течение квартала	пресс-служба
2.4	Ежемесячный отчет о социально-экономическом положении предприятий ГМК области	в течение квартала	социально-экономический отдел

2.5	Мероприятия по организации летней оздоровительной кампании в 2019г.	в течение квартала	отдел ОТ и ОС
2.6	Экспертизу проектов и реестр колдоговоров предприятий ГМК области	в течение квартала	социально-экономический отдел
2.7	Информацию о занятости и социально-экономическом положении работников предприятий ГМК области	в течение квартала	социально-экономический отдел
2.8	Информацию об отдельных социально-экономических показателях в ГМК области и РФ	в течение квартала	социально-экономический отдел
2.9	Финансовые отчёты в Свердловский обком статистики, Управление Пенсионного фонда РФ, Инспекцию федеральной налоговой службы, Свердловское региональное отделение Фонда социального страхования	в течение квартала	финансовый отдел
2.10	Методическое пособие по организации учебно-методических советов в ППО	в течение квартала	УМС
<b><i>III. Продолжить:</i></b>			
3.1	Осуществление контроля за выполнением решений профорганов	в течение квартала	орготдел
3.2	Курирование первичных профсоюзных организаций	в течение квартала	отделы областной организации
3.3	Обновление сайта областной организации	постоянно	пресс-служба
3.4	Работу по проверке состояния охраны труда на предприятиях ГМК области	в течение квартала	техинспекторы по охране труда
3.5	Обучение уполномоченных по охране труда предприятий ГМК области	по графику	отдел ОТ и ОС
3.6	Выездные приемы по личным вопросам и оказание практической помощи профсоюзам ППО	в течение квартала	юридический отдел
3.7	Направление исковых заявлений и материалов в Арбитражные суды и суды общей юрисдикции	в течение квартала	юридический отдел
3.8	Участие в заседаниях судов, представляя интересы членов профсоюза и ППО	в течение квартала	юридический отдел
3.9	Проверку трудового законодательства на предприятиях ГМК Свердловской области	в течение квартала	юридический отдел
3.10	Консультации по правовым вопросам в газете «Уральский металлург», журнале «Авангард» и на сайте областной организации ГМПР	в течение квартала	юридический отдел
3.11	Подготовку наградных документов на основании ходатайств профкомов ППО	в течение квартала	орготдел
3.12	Работу по реализации ОС по ГМК СО на 2017-2019г.г.	в течение квартала	социально-экономический отдел
3.13	Оказание практической помощи при проведении колдоговорной кампании	в течение квартала	социально-экономический отдел
3.14	Оказание консультационной и практической помощи профсоюзам ППО	в течение квартала	УМС
3.15	Подготовку методических материалов для ППО	в течение квартала	УМС
<b><i>IV. Принять участие:</i></b>			
4.1	В заседаниях Исполкома, пленума ЦС ГМПР	22-26 апреля	члены Исполкома члены ЦС
4.2	В конкурсе стихов им. Селянина Ф.Т.	до 1 июня	пресс-служба

4.3	В мероприятиях, посвященных юбилеям предприятий и профорганизаций	в течение квартала	отделы областной организации
4.4	В мероприятиях, проводимых ЦС ГМПР и ФПСО	в течение квартала	отделы областной организации, ППО
4.5	В проверках, совместно с органами госнадзора	в течение квартала	юридический отдел, отдел ОТ и ОС
4.6	В комиссиях по расследованию несчастных случаев на производстве	в течение квартала	технические инспекторы по охране труда
4.7	В работе по подготовке проектов колдоговоров на предприятиях ГМК области	в течение квартала	социально-экономический отдел
4.8	В работе конференций по заключению колдоговоров на предприятиях ГМК области	в течение квартала	социально-экономический отдел
4.9	В Спартакиаде трудящихся Свердловской области (ФПСО)	в течение квартала	Обком ГМПР профкомы ППО
4.10	В конкурсах на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФПСО, ФНПР» и «Лучший техинспектор труда ФПСО, ФНПР»	в течение квартала	отдел ОТ и ОС ППО Техинспекция

Горно-металлургический профсоюз России  
Свердловская областная организация ГМПР  
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ  
ПРЕЗИДИУМ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

27 марта 2019 года

г. Екатеринбург

№ 14-7/1

**Об итогах ежегодного смотра-конкурса  
среди первичных профсоюзных организаций за 2018 год**

В соответствии с Положением о проведении ежегодного смотра-конкурса среди первичных профорганизаций горно-металлургических предприятий, научно-исследовательских институтов и учебных заведений горно-металлургического профиля Свердловской области (профкомы сотрудников), оргкомитет рассмотрел материалы по выполнению условий смотра-конкурса за 2018 год и подготовил предложения по каждой группе предприятий и организаций по присуждению классных мест

**Президиум областной организации профсоюза  
ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

I. Утвердить предложения оргкомитета по победителям смотра-конкурса первичных профсоюзных организаций:

**1. По первой группе – профорганизации, имеющие дочерние организации:**

***1 подгруппа:***

**I место - ППО ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР**

**II место - ППО АО «Первоуральский новотрубный завод»**

**III место – ППО ПАО «Северский трубный завод»**

***2 подгруппа:***

**I место – ППО Филиал «УАЗ» ОАО «СУАЛ»**

**II место – ППО ПАО «Надеждинский металлургический завод»**

**III место – ППО «РУСАЛ Красноуральск»**

***3 подгруппа:***

**I место – Филиал «Производство полиметаллов» АО «УЭМ»**

**II место – ППО ОАО «Уралредмет»**

**III место – не присуждать**

**2. По второй группе – профорганизации, не имеющие дочерних организаций:**

***1 подгруппа:***

**I место – ППО ОАО «КУМЗ»**

**II место – ППО ОАО «Первоуральский динасовый завод»**

**III место – ППО ОАО «Среднеуральский медеплавильный завод»**

***2 подгруппа:***

**I место – ППО ЗАО «Кушвинский завод прокатных валков»**

**II место – ППО ПАО «Ревдинский завод ОЦМ»**

**III место - ППО ОАО «Сухоложский огнеупорный завод»**

**3 подгруппа:**

**I место** – МУП ПЖКУ п. Динас

**II и III места** – не присуждать

**3. По третьей группе научно - исследовательских учреждений:**

**I место** – ППО ЗАО «Институт стандартных образцов»

**4. По четвертой группе учебных заведений горно-металлургического профиля (профкомы сотрудников):**

**I место** – ППО Уральского государственного колледжа им. И.И. Ползунова

II. Наградить победителей смотра-конкурса Почетными дипломами обкома ГМПР и денежными премиями (*Приложение «Денежные премии для победителей смотра-конкурса среди первичных профсоюзных организаций за 2018г.»*).

III. Наградить ППО АО «Уралэлектромедь» Почетным дипломом обкома ГМПР и денежной премией в размере 10000 (десять тысяч) рублей за самые высокие показатели увеличения численности и профсоюзного членства ППО в 2018 году.

IV. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заместителя председателя областной организации ГМПР Н.Б. Алексеева.

**Председатель областной  
организации профсоюза**



**В.Н. Кусков**



Горно-металлургический профсоюз России  
Свердловская областная организация ГМПР  
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ  
ПРЕЗИДИУМ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

27 марта 2019 года

г. Екатеринбург

№ 14-7/2

**Об итогах ежегодного смотра-конкурса профсоюзных организаций студентов учебных заведений горно-металлургического профиля Свердловской области за 2018г.**

В соответствии с Положением о проведении ежегодного смотра-конкурса профсоюзных организаций студентов учебных заведений горно-металлургического профиля Свердловской области за 2018г., оргкомитет рассмотрел представленные профсоюзными комитетами материалы по выполнению условий смотра-конкурса и подготовил предложения по каждой группе учебных заведений по присуждению классовых мест

**Президиум областной организации профсоюза  
ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

I. Утвердить предложения оргкомитета по победителям смотра-конкурса:

**1. По первой группе (среди первичных профорганизаций студентов):**

**I место - ППО Каменск-Уральского политехнического колледжа**

**2. По второй группе (среди профорганизаций профильных учебных заведений в составе ППО горно-металлургических предприятий):**

**I место - профорганизация студентов Краснотурьинского индустриального колледжа (ППО «РУСАЛ Краснотурьинск»)**

II. Наградить победителей смотра-конкурса Почетными дипломами обкома ГМПР и денежными премиями (*Приложение «Денежные премии для победителей смотра-конкурса среди первичных профсоюзных организаций за 2018г.»*)

III. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заместителя председателя областной организации ГМПР Н.Б. Алексеева.

**Председатель областной  
организации профсоюза**



**В.Н. Кусков**

**Денежные премии для победителей смотра-конкурса среди первичных профсоюзных организаций за 2018г.:**

**\*По первой группе:**

**Первая подгруппа:**

- За 1 место – 25000 (двадцать пять тысяч) рублей
- За 2 место – 20000 (двадцать тысяч) рублей
- За 3 место – 15000 (пятнадцать тысяч) рублей

**Вторая подгруппа:**

- За 1 место – 20000 (двадцать тысяч) рублей
- За 2 место – 15000 (пятнадцать тысяч) рублей
- За 3 место – 10000 (десять тысяч) рублей

**Третья подгруппа:**

- За 1 место – 15000 (пятнадцать тысяч) рублей
- За 2 место – 10000 (десять тысяч) рублей

**\*По второй группе:**

**Первая подгруппа:**

- За 1 место – 15000 (пятнадцать тысяч) рублей
- За 2 место – 10000 (десять тысяч) рублей
- За 3 место – 7000 (семь тысяч) рублей

**Вторая подгруппа:**

- За 1 место – 12000 (двенадцать тысяч) рублей
- За 2 место – 7000 (семь тысяч) рублей
- За 3 место – 5000 (пять тысяч) рублей

**Третья подгруппа:**

- За 1 место – 10000 (десять тысяч) рублей

**\*По третьей группе (НИИ):**

- За 1 место – 5000 (пять тысяч) рублей

**\*По четвёртой группе учебных заведений (профкомы сотрудников):**

- За 1 место – 5000 (пять тысяч) рублей

\*\*\*\*\*

**Премия для победителей смотра-конкурса среди студентов за 2018г.:**

**1 группа (ШПО):** за 1 место – 5000 (пять тысяч) рублей

**2 группа (профорганизации структурных подразделений ШПО предприятий):**  
за 1 место – 5000 (пять тысяч) рублей

Горно-металлургический профсоюз России  
Свердловская областная организация ГМПР  
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ  
ПРЕЗИДИУМ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

27 марта 2019 года

г. Екатеринбург

№ 14-7/3

**Об итогах смотра-конкурса работы  
правовых инспекторов, юрисконсультов  
профкомов первичных профорганизаций за 2018 г.**

В соответствии с Положением о проведении смотра-конкурса работы правовых инспекторов и юрисконсультов профкомов первичных профорганизаций, конкурсная комиссия рассмотрела представленные профкомами материалы по выполнению условий смотра-конкурса и подготовила предложения по присуждению классных мест

**Президиум областной организации профсоюза  
ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

I. Утвердить предложения конкурсной комиссии по победителям смотра-конкурса:

**I место – Помазкин Владимир Михайлович**, заместитель председателя ППО по правовым вопросам первичной профсоюзной организации «Качканар-Ванадий»

**II место – Вайцель Вера Владимировна**, юрисконсульт профкома ППО ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР

**III место – Мельчина Елена Николаевна**, юрисконсульт профкома ППО «РУСАЛ Краснотурьинск» ГМПР.

II. Наградить победителей смотра-конкурса Почетными дипломами обкома ГМПР и денежными премиями в следующем размере:

За 1 место – 3000 руб.

За 2 место – 2000 руб.

За 3 место – 1000 руб.

III. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заместителя председателя областной организации Н.Б. Алексева.

**Председатель областной  
организации профсоюза**



**В.Н. Кусков**

Горно-металлургический профсоюз России  
Свердловская областная организация ГМПР  
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ  
ПРЕЗИДИУМ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

27 марта 2019 года

г. Екатеринбург

№ 14-8

**О внесении в Книгу Почета  
Свердловской областной организации ГМПР**

В соответствии с Положением о Книге Почета Свердловской областной организации ГМПР

**Президиум областной организации профсоюза  
ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

Утвердить для внесения в Книгу Почета Свердловской областной организации ГМПР кандидатуру *Хорькова Павла Сергеевича*, председателя первичной профсоюзной организации ЗАО «Кушвинский завод прокатных валков».

*Характеристика прилагается.*

**Председатель областной  
организации профсоюза**



**В.Н. Кусков**

**ХАРАКТЕРИСТИКА**  
**на Хорькова Павла Сергеевича,**  
председателя первичной профсоюзной организации  
ЗАО «Кушвинский завод прокатных валков»

Хорьков П.С. трудовую и общественную деятельность на Кушвинском заводе прокатных валков начал в 1983 г. формовщиком, заливщиком металла, мастером по плавке и заливке, старшим мастером, заместителем начальника по производству вальцелитейного цеха, с 1995 года – начальник отдела управления производством, заместитель директора по производству, заместитель коммерческого директора. В 2007 г. избран председателем ППО ЗАО «Кушвинский завод прокатных валков».

Первичная профсоюзная организация ЗАО «КЗПВ» имеет высокий уровень профсоюзного членства - 93%. Хорьков П.С. проводит большую работу по защите социально-трудовых прав и интересов работников, укреплению профсоюзной организации, активно участвует в работе по формированию разделов и контролю за выполнением коллективного договора. Коллективный договор предприятия заключенный на 2017-2019 годы обеспечивает основные социально-экономические гарантии работникам предприятия и предусматривает рост заработной платы. Отличительной особенностью коллективного договора является раздел социальных льгот и гарантий, который распространяется только на членов профсоюза.

Хорьковым П.С. неоднократно вносились рацпредложения по совершенствованию организации производства, улучшению условий труда и снижению травматизма на производстве, решались производственно - бытовые вопросы: оборудование рабочих мест климатическими установками; установка водяных кулеров и диспенсеров; контроль за своевременным обеспечением работников качественными средствами индивидуальной защиты, проводилась работа по оздоровлению и организации спортивно-массовых мероприятий среди работников и членов их семей, информационно - профилактическая работа по охране труда и обучению рабочих безопасным приемам труда.

Хорьков П.С. является членом обкома профсоюза и входит в состав комиссии по профстроительству и уставной деятельности обкома профсоюза.

За многолетний добросовестный труд и активную работу в профсоюзе награжден Почетными грамотами Центрального Совета ГМПР, Свердловского обкома ГМПР, Федерации профсоюзов Свердловской области, Федерации Независимых Профсоюзов России, Министерства промышленности и науки Свердловской области, нагрудным знаком Свердловской областной организации «За вклад в профсоюзное движение».

Горно-металлургический профсоюз России  
Свердловская областная организация ГМПР  
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ  
ПРЕЗИДИУМ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

27 марта 2019 года

г. Екатеринбург

№ 14-9

**Об изменении размера денежного вознаграждения  
к Почетной грамоте Свердловской областной организации ГМПР**

Учитывая предложения первичных профсоюзных организаций об изменении размера денежного вознаграждения к Почётной грамоте Свердловской областной организации ГМПР,

**Президиум областной организации профсоюза  
ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Установить единовременную выплату из членских профсоюзных взносов, в связи с награждением профкадров и актива Свердловской областной организации ГМПР Почетной грамотой Свердловской областной организации ГМПР, в размере **1500** рублей с 1 апреля 2019 г.

2. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заместителя председателя областной организации профсоюза Н.Б. Алексева.

**Председатель областной  
организации профсоюза**



**В.Н. Кусков**

Горно-металлургический профсоюз России  
Свердловская областная организация ГМПР  
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ  
ПРЕЗИДИУМ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

27 марта 2019 года

г. Екатеринбург

№ 14-10

**О проведении первомайских мероприятий в 2019г.**

В 2019 году Международный день солидарности трудящихся 1 Мая отмечается в год 100-летия Международной организации труда.

Первомайские коллективные солидарные действия трудящихся по защите социальных прав и интересов людей труда организуются профсоюзами во всем мире.

Поддерживая традиции международного рабочего движения, профсоюзы России проводят шествия и демонстрации с призывами достойной зарплаты, полной занятости, справедливой социальной политики, защиты прав трудящихся. Несмотря на решение ряда социальных задач в нашей стране, актуальными вопросами остаются обеспечение устойчивого роста реальных доходов граждан, роста пенсий выше уровня инфляции, снижение уровня бедности.

В ходе первомайской акции 2019 года горнякам и металлургам области необходимо выразить отношение профсоюзов к происходящим в стране социально – экономическим реформам, политике органов власти различных уровней, действиям работодателей и их объединений,

**Президиум областной организации профсоюза  
ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Поддержать решения вышестоящих профорганов о проведении первомайских мероприятий в 2019 г. (*постановления прилагаются*).

**2. Обкому профсоюза:**

2.1. Организовать активное участие профактива первичных профорганизаций ГМПР области во Всероссийской первомайской акции профсоюзов в защиту законных прав и интересов трудящихся под единым лозунгом «Горнякам и металлургам – реальный рост заработной платы!».

2.2. Принять активное участие в первомайских мероприятиях, запланированных Федерацией профсоюзов Свердловской области.

2.3. Своевременно обеспечить профкомы ППО документацией по организации и проведению в муниципальных образованиях первомайских мероприятий профсоюзов.

2.4. Обеспечить информационное сопровождение первомайских мероприятий в СМИ областной организации профсоюза.

2.5. Своевременно проинформировать о планируемых мероприятиях и итогах проведения первомайских мероприятий Центральный Совет ГМПР и Федерацию профсоюзов Свердловской области.

**3. Председателям первичных профсоюзных организаций:**

3.1. Обеспечить массовое участие членов Горно-металлургического профсоюза России в первомайских акциях в городах Свердловской области.

3.1.1. При подготовке к проведению массовых первомайских мероприятий активизировать работу в трудовых коллективах предприятий и организаций, среди студентов профильных учебных заведений по разъяснению целей и задач коллективных действий, истории проведения первомайских профсоюзных мероприятий, в т.ч., через городские (районные) и корпоративные СМИ, о необходимости личного участия каждого в коллективных действиях по отстаиванию социально-экономических прав и интересов.

3.1.2. При организации массовых первомайских мероприятий добиваться от муниципальных властей предоставления соответствующих площадок.

3.1.3 При планировании первомайских мероприятий предусмотреть следующие мероприятия:

- собрания профактива и ветеранов профсоюзного движения с поощрением лучших активистов;

- встречи с наставниками молодежи, победителями конкурсов профмастерства;

- чествование трудовых династий;

- организацию посадки деревьев на Аллеях труда;

- проведение акции профсоюзов «Рисуем труд»;

- проведение мероприятий в рамках Всемирного дня охраны труда и здоровья;

- участие в первомайских субботниках;

3.1.4. Использовать символику и атрибутику ГМПР при оформлении колонн.

3.2. Взаимодействовать со средствами массовой информации для организации объективного освещения первомайских мероприятий.

Принять участие в областном конкурсе на лучший первомайский пост в социальных медиа.

3.3. С учётом ситуации на предприятиях выдвигать лозунги с дополнительными требованиями к работодателям и органам власти.

3.4. Обеспечить соблюдение действующего законодательства при проведении массовых мероприятий, предусмотреть необходимые меры по недопущению провокационных и экстремистских действий в ходе массовых акций.

3.5. Направить выдвинутые в ходе коллективных действий требования представителям органов власти, местного самоуправления и объединениям работодателей.

3.6 Своевременно представить в организационный отдел областной организации следующую информацию:

- о планируемых первомайских мероприятиях (*утвержденная ЦС ГМПР форма прилагается*) в срок **до 8 апреля т.г.**

- об итогах проведения первомайских мероприятий (*по тел. (343) 371-55-26 или по эл. почте: [orgotdel@gmpr.ur.ru](mailto:orgotdel@gmpr.ur.ru)*) в срок **до 3 мая т.г.**

4. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заместителя председателя областной организации ГМПР Н.Б. Алексева.

**Председатель областной  
организации профсоюза**



**В.Н. Кусков**



**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**  
**Исполкома ФНПР от 12.02.2019 № 2-7**

**О подготовке и проведении  
первомайской акции профсоюзов в 2019 году**

В Международный день солидарности трудящихся во всём мире профсоюзы организуют коллективные действия, выдвигают свои требования по защите социальных прав и интересов людей труда. Шествия и демонстрации в этот день проходят с призывами достойной зарплаты, полной занятости, справедливой социальной политики, защиты прав трудящихся.

В 2018 году, благодаря инициативам профсоюзов и их поддержке со стороны государственной власти, удалось обеспечить повышение минимальной гарантии по оплате труда и её индексацию в связи с ростом прожиточного минимума трудоспособного населения. Профсоюзы добились восстановления индексации заработной платы всех категорий работников федеральных государственных учреждений в рамках закона о федеральном бюджете на ближайшие три года, а также выполнения обязательства по сохранению соотношений зарплат отдельных категорий работников бюджетной сферы и среднемесячного дохода от трудовой деятельности.

Реализована важная задача профсоюзов по формированию единого подхода к организации системы социальной защиты наемных работников – ратифицирована Конвенция МОТ № 102. Принятие этого документа открывает новые возможности для выработки согласованных решений социальными партнерами и их регулированию через национальное законодательство. Это, прежде всего, ратификация раздела IV вышеуказанной Конвенции о страховании безработицы, развитие системы обязательного социального страхования на страховых принципах, а также инициирование ратификации Конвенции МОТ № 130 «О медицинской помощи и пособиях по болезни» для установления параметров и норм обеспечения, рекомендуемых этими нормативными документами.

Несмотря на решение ряда актуальных социальных задач во взаимодействии с социальными партнерами, Правительство Российской Федерации продолжает проводить экономическую политику, не стимулирующую развитие производства и не обеспечивающую повышение уровня жизни большинства граждан России. Сохранение данного курса, по мнению профсоюзов, не обеспечит достижение национальных целей развития, определенных Указом Президента Российской Федерации В.В.Путина, таких как обеспечение устойчивого роста реальных доходов граждан, роста пенсий выше уровня инфляции, снижение бедности в Российской Федерации в два раза.

Вне сферы внимания правительства остаются вопросы, связанные с неустойчивым и социально уязвимым характером определенных форм трудовой деятельности, рисками ухудшения условий труда, снижения доходов для занятых в малом и среднем предпринимательстве, роста бедности, а также перспективами сохранения системы социальной защиты в целом (пенсионное обеспечение, социальное страхование).

Уровень жизни большинства граждан страны остаётся низким, индексация заработной платы работников либо не проводится, либо не компенсирует падение покупательной способности, до сих пор не решён вопрос индексации пенсий работающим пенсионерам.

Принимая во внимание вышеизложенное, Исполком ФНПР считает необходимым выразить в ходе первомайской акции 2019 года отношение профсоюзов к происходящим в стране социально –экономическим реформам, политике органов власти различных уровней, действиям работодателей и их объединений.

**Исполнительный комитет ФНПР постановляет:**

1. Провести первомайскую акцию профсоюзов – 1 мая 2019 года. Определить основной формой проведения акции шествия и митинги.

2. Членским организациям ФНПР:

- до 18 марта 2019 г. направить в Департамент организационной работы и развития профсоюзного движения Аппарата ФНПР предложения по девизу и лозунгам первомайской акции профсоюзов для последующего рассмотрения и утверждения на заседании Координационного комитета солидарных действий ФНПР;

- рассмотреть на заседаниях коллегиальных органов вопросы подготовки и проведения первомайской акции профсоюзов в соответствии с настоящим постановлением Исполнительного комитета ФНПР;

- проинформировать социальных партнеров о первомайской акции профсоюзов в 2019 году и формах проведения акции.

3. Общероссийским, межрегиональным профсоюзам:

- до 25 марта 2019 года принять решение об участии в первомайской акции и проинформировать Координационный комитет солидарных действий ФНПР о решениях и выдвигаемых требованиях;

- до 27 марта 2019 года проинформировать свои структурные организации о решениях коллегиальных органов профсоюзов об участии в первомайской акции;

- обеспечить активное участие организаций профсоюзов в подготовке и проведении первомайской акции, в том числе активно вовлекать в процесс подготовки и участия в первомайской акции молодежные советы (комиссии);

- председателям профсоюзов принять активное участие в проведении первомайских мероприятий в регионах;

- до 13 мая 2019 года обобщить по установленной форме и предоставить в Департамент организационной работы и развития профсоюзного движения Аппарата ФНПР и в Координационный комитет солидарных действий ФНПР информацию об итогах акции

4. Территориальным объединениям организаций профсоюзов:

- до 29 марта 2019 года принять решение об участии в первомайской акции и проинформировать Координационный комитет солидарных действий ФНПР о решениях и выдвигаемых требованиях;

- организовать подготовку и проведение первомайской акции;

- провести разъяснительную работу среди трудящихся о целях и задачах коллективных действий;

- обеспечить эффективное взаимодействие со средствами массовой информации для организации позитивного освещения акции;

- обеспечить соблюдение действующего законодательства при проведении массовых мероприятий, предусмотреть необходимые меры по недопущению провокационных и экстремистских действий;

- до 13 мая 2019 года направить выдвинутые в ходе коллективных действий требования представителям соответствующих органов государственной власти, местного самоуправления и объединениям работодателей, а также обеспечить контроль за их рассмотрением;

- о 13 мая 2019 года направить выдвинутые требования и предложения в ФНПР;

- обобщить по установленной форме и предоставить секретарям ФНПР, представителям ФНПР в федеральных округах следующую информацию:

- о ходе подготовки и проведении первомайской акции профсоюзов – в срок до 8 апреля 2019 года ;

- об участии в первомайской акции профсоюзов 1 мая 2019 года – до 12:00 по местному времени;

- об итогах проведения первомайской акции – до 6 мая 2019 года.

5. Секретарям ФНПР, представителям ФНПР в федеральных округах:

- обеспечить координацию действий по подготовке и проведению территориальными объединениями организаций профсоюзов первомайской акции;

- обобщить и представить в Департамент организационной работы и развития профсоюзного движения Аппарата ФНПР информацию:

- о ходе подготовки и формах проведения первомайской акции на территории федерального округа – до 10 апреля 2019 года ;

- об участии в первомайской акции на территории федерального округа 1 мая 2019 года – до 14:00 по местному времени ;

об итогах проведения акции на территории федерального округа – до 8 мая 2019 года.

6. Молодёжному совету ФНПР принять активное участие в подготовке и проведении первомайской акции профсоюзов;

молодёжным структурам членских организаций провести дополнительные формы первомайских акций с учетом предложений Молодёжного совета ФНПР.

7. Правовому департаменту Аппарата ФНПР оказать содействие членским организациям ФНПР в разрешении конфликтных ситуаций, связанных с проведением акции.

8. Департаменту общественных связей Аппарата ФНПР, Центральной профсоюзной газете «Солидарность» организовать информационное освещение хода подготовки и проведения акции.

9. Департаменту организационной работы и развития профсоюзного движения Аппарата ФНПР:

- до 22 марта 2019 года обобщить предложения по девизу, лозунгам первомайской акции профсоюзов для рассмотрения на заседании Координационного комитета солидарных действий ФНПР;

- обобщить информацию о ходе подготовки (до 15 апреля 2019 года) и об итогах проведения (до 17 мая 2019 года) первомайской акции профсоюзов;

- подготовить по итогам акции аналитическую записку для рассмотрения на заседании Координационного комитета солидарных действий ФНПР.

10. Департаментам Аппарата ФНПР проанализировать и обобщить требования и предложения, выдвинутые в ходе акции.

11. Итоги проведения первомайской акции профсоюзов рассмотреть на заседании Координационного комитета солидарных действий ФНПР.

12. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя ФНПР Келехсаеву Г.Б.

Федерация профсоюзов Свердловской области

ПРЕЗИДИУМ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

**Об участии Федерации профсоюзов Свердловской области  
в первомайских мероприятиях 2019 года**

1 Мая, в Международный день солидарности трудящихся профсоюзы во всём мире организуют коллективные действия, выдвигают требования по достойной заработной плате, полной занятости, безопасности труда, справедливой социальной политике и соблюдению прав трудящихся. Федерация профсоюзов Свердловской области, являясь частью международного и российского профсоюзного движения, заявляет о своей приверженности единой идеологии мирового профсоюзного движения, в основе которой – достижение достойного труда.

2019 год является годом 100-летия Международной организации труда. Важным результатом солидарных действий российских профсоюзов является ратификация в 2018 году Конвенции МОТ № 102. В свою очередь, принятие этого документа определило новые цели, в числе которых - ратификация его раздела IV о страховании безработицы, инициирование ратификации в РФ Конвенции МОТ № 130 «О медицинской помощи и пособиях по болезни»; развитие системы обязательного социального страхования на страховых принципах.

Нынешний Первомай пройдет в преддверии X съезда Федерации независимых профсоюзов России, который определит дальнейшие задачи профсоюзов по защите прав и интересов трудящихся. Несомненно важную роль играют профсоюзы и в общественном контроле над реализацией «новых майских» указов Президента РФ В. В. Путина от 07.05.2018 г. в части обеспечения устойчивого роста реальных доходов граждан, пенсионного обеспечения выше уровня инфляции, снижения бедности.

Человеческий капитал – это фундаментальная основа экономика любого государства. Без вложений в его качество и количество невозможно решить задачи, поставленные президентом по выводу России в лидеры мировой экономики. Внутренний спрос выступает одним из главных источников роста отечественной экономики, а уровень доходов населения напрямую влияет на экономическую ситуацию в стране. Повышение покупательской способности зарплаты увеличит доходную часть бюджетов, снизит их расходы на социальные пособия. В Свердловской области за 2018 год средняя заработная плата составила 37 593 рубля, в промышленности – 41 960 руб. (рост - 105,9%). В организациях бюджетной сферы в 2018 году средняя заработная плата по отраслям составила: в образовании – 31 234 рубля; здравоохранении – 37 446 рублей; культуре – 40 490 рублей. В то же время при зафиксированном росте номинальной зарплаты фактический уровень доходов населения снижается. По оценкам Всероссийского центра уровня жизни, граждане, чьи доходы не превышают 3 бюджетов прожиточного минимума, относятся к низкообеспеченным слоям населения. Покупательная способность заработной платы по Свердловской области - 3,37 прожиточных минимума трудоспособного населения. Назрела необходимость узаконить обязательность индексации зарплаты работников не реже одного раза в год и не ниже коэффициента инфляции, с учетом роста потребительских цен и прожиточного минимума соответствующего региона. Сегодня закон позволяет работодателям проводить

индексацию в порядке, установленном коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

Невыплата или неполная выплата заработной платы - одно из самых серьезных нарушений прав человека труда. По данным судебной статистики, в 2018 году районными, городскими судами области удовлетворено 1 279 исков работников о взыскании заработной платы на общую сумму более 90 миллионов рублей. За 2018 год профсоюзные органы системы ФПСО, от первичных до областных, рассмотрели порядка 90 тысяч письменных и устных обращений членов профсоюзов, большинство из которых – по вопросам труда и заработной платы.

Профсоюзам удалось добиться реализации своего требования, которое выдвигалось в последнее десятилетие в каждую Первомайскую акцию, - повышения МРОТ до прожиточного минимума. С 1 января 2019 года МРОТ в Свердловской области достиг 12 972 руб. (11 280 рублей МРОТ по РФ + уральский коэффициент 15%). Следующий шаг, которого добиваются профсоюзы России, - это повышение МРОТ до минимального потребительского бюджета.

Увеличение МРОТ обострило проблему уравнивания в оплате квалифицированного и неквалифицированного труда в бюджетной сфере, что не соотносится с принципом социальной справедливости в оплате труда и требует соответствующих изменений законодательства.

Продолжают оставаться актуальными требования профсоюзов по установлению базовых окладов (тарифных ставок I разряда) работников не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения соответствующего региона; введению прогрессивной шкалы налогообложения; ежегодной индексации пособия по безработице; введению страхования от безработицы; установлению полной индексации пенсий для всех пенсионеров (работающих и неработающих); совершенствованию системы социального страхования и введению ее управления на трехсторонней основе; совершенствованию законодательства по специальной оценке условий труда.

В условиях глобального наступления капитала на права трудящихся и их профессиональные союзы не теряют своей остроты требования по совершенствованию российского законодательства о забастовках; наделению профсоюзов правами по защите прав неопределенного круга лиц (работников) в суде; расширению полномочий инспекций труда профсоюзов; установлению приоритетного права профсоюзов на ведение коллективных переговоров с работодателем. По итогам 2018 г. в Свердловской области профсоюзами заключено 79 соглашений по регулированию социально-трудовых отношений разного уровня; действует более 3,4 тыс. коллективных договоров, где второй стороной выступает профсоюз; охват коллективными договорами среди членов профсоюза – 93,6%; а организаций - 92,5%.

Занятость населения – один из важнейших показателей уровня защищенности работников. На 19 февраля 2019 года в Свердловской области официально числится 24 491 безработных, свободных вакансий – 33 034. За 2018 год на 8 121 человека уменьшилась численность работающих неполное рабочее время: на февраль 2019 года - 2 598 человек. Несмотря на относительную стабильность рынка труда в регионе Федерация профсоюзов Свердловской области озабочена фактическим упразднением системы страхования по безработице и крайне низким уровнем соответствующего пособия (максимальный размер – 8 000 рублей в месяц, что составляет 71% от МРОТ; минимальный размер - 1500 рублей или 13,3% от МРОТ).

ФПСО продолжает активизировать стороны социального партнерства, депутатский корпус на принятие федеральных законов о страховании зарплаты работников при банкротстве предприятия.

В зоне особого внимания Федерации профсоюзов Свердловской области – специальная оценка условий труда: деятельность по внесению изменений в связанную с ней нормативную базу, контроль за объективностью проведения процедуры СОУТ, сохранение гарантий и компенсаций работникам в случае отсутствия улучшения условий труда. Проведенный ФНПР мониторинг, охвативший свыше 57 тыс. предприятий и более 6 млн. работников, показал, что применяемая методика не учитывает всех факторов, влияющих на организм работников, в итоге по результатам СОУТ по всей России снижены дополнительные отпуска для 7,2%, а доплаты - для 6,6% работников. Уровень смертности людей на рабочих местах от общих заболеваний и, в первую очередь, от болезней сердечно-сосудистой системы в 2-2,5 раза превышает производственный травматизм. Однако СОУТ не учитывает факторы стресса на рабочем месте.

Контролируя соблюдение требований охраны труда, техническая инспекция труда профсоюзов выявляет нарушения в оплате работникам времени прохождения обязательного медосмотра, предоставлении гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, обучении по охране труда, предоставлении работникам средств индивидуальной защиты.

Профсоюзы принимают все доступные меры по профилактике и сохранению здоровья работников, считая это неотъемлемой частью стандартов достойного труда и важнейшим фактором сохранения его производительности. На сегодня в Свердловской области отмечается ухудшение ряда демографических показателей, показателей здоровья населения трудоспособного возраста, что требует усилий социальных партнеров по сохранению здоровья работников. Сохраняется высокий уровень инвалидности и смертности в трудоспособном возрасте, особенно среди мужчин, в том числе и на рабочем месте от общих заболеваний (более 100 человек ежегодно). Общая смертность в Свердловской области выше, чем в целом по России и УрФО. Профсоюзы продолжают настаивать на приближении медицинской помощи к работникам, в том числе - восстановлении цеховых, территориально-цеховых участков, создании Центра профпатологии в Горнозаводском управленческом округе; на улучшении качества периодических медосмотров и дообследования работников.

ФПСО продолжает активную работу по увеличению финансирования детской оздоровительной компании из областного бюджета: в 2019 году выделено на 186 миллионов рублей больше, чем в 2018 год.

2019 год объявлен ФНПР Годом профсоюзного образования: профессиональные компетенции профсоюзного актива напрямую влияют на эффективность деятельности профсоюзов по защите прав работников и борьбе за достойный труд. С учетом глобального влияния социальных сетей профсоюзы Свердловской области продолжают осваивать интернет-пространство, чтобы иметь среди арсенала своих эффективных инструментов данные технологии, в том числе – для усиления мотивации профсоюзного членства и оперативного информирования о своей деятельности и идеологии. Необходимо использовать подготовку и проведение первомайских мероприятий для активизации профсоюзной работы в социальных медиа, в первую очередь - в социальных сетях «Фейсбук», «Вконтакте», «Одноклассники».

Президиум Федерации профсоюзов Свердловской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Провести в Свердловской области 1 Мая 2019 года коллективные действия профсоюзов в форме шествий и митингов.

2. Поручить Координационному комитету коллективных действий ФПСО (председатель Киселев А. М.) совместно с департаментом социальных гарантий и

информации (руководитель Сгибнева А. Т.) разработать и принять идеологию первомайских мероприятий, перечень лозунгов, в том числе в соответствии с соответствующим решением Исполкома ФНПР, текущей социально-экономической ситуацией в регионе; проинформировать о принятых решениях президиум ФПСО.

3. Федерации профсоюзов Свердловской области организовать и провести в городе Екатеринбурге 1 Мая массовое шествие представителей профсоюзов, трудовых коллективов предприятий и организаций с участием общественных объединений и политических партий.

4. Федерации профсоюзов Свердловской области инициировать:

- рассмотрение вопроса на заседании Свердловского областного организационного комитета по проведению мероприятий в связи с памятливыми событиями «О подготовке и проведении мероприятий 1 Мая посвященных Празднику Весны и Труда в Екатеринбурге и городах Свердловской области» с направлением управляющим управленческих округов Свердловской области и главам муниципальных образований соответствующих поручений по проведению праздничных мероприятий совместно с профсоюзными организациями;

- проведение Первым заместителем Губернатора Свердловской области совместно с профсоюзами селекторного совещания с главами муниципальных образований об организации праздничных первомайских мероприятий в территориях;

- проведение Губернатором Свердловской области торжественного приема лучших работников-членов профсоюзов предприятий и организаций региона;

- участие руководства ФПСО и ее членских организаций в губернаторском приеме 1 Мая, посвященном Празднику Весны и Труда.

5. Членским организациям ФПСО; координационным советам профсоюзных организаций МО; городским (районным); первичным организациям профсоюзов:

5.1. до 22 марта 2019 года на заседаниях коллегиальных органов принять решение об участии в первомайской акции и рассмотреть вопросы подготовки и проведения Первомая;

5.2. довести до членов профсоюзов решения по участию в первомайских мероприятиях профсоюзов и выдвигаемым требованиям, размещая информацию в СМИ и социальных медиа;

5.3. предусмотреть в планах подготовки к Первомаю следующие мероприятия:

- собрания профсоюзного актива и ветеранов профдвижения;

- встречи с наставниками молодежи, победителями конкурсов профессионального мастерства;

- чествование трудовых династий;

- посадки деревьев на Аллеях труда;

- акции профсоюзов «Рисуем труд»;

- мероприятий в рамках Всемирного Дня охраны труда и здоровья - 28 апреля;

- первомайские субботники;

- заседания отраслевых и муниципальных трехсторонних комиссий;

- флешмоб видеороликов в социальных медиа «1 Мая – это достойный труд, профсоюз и мы!»;

- иные дополнительные акции молодежного профактива с учетом предложений Молодежного Совета ФНПР;

- активную разъяснительную работу среди трудящихся и молодежи о целях и задачах коллективных действий, истории проведения первомайских профсоюзных мероприятий, в т.ч. через городские (районные), корпоративные СМИ, интернет-сайты профсоюзных организаций, первомайские посты на аккаунтах профсоюзных активистов и в профсоюзных группах в социальных медиа;

5.4. обеспечить соблюдение порядка проведения массовых мероприятий, определенного действующим законодательством; предусмотреть необходимые меры по недопущению провокационных и экстремистских действий;

5.5. в срок до 4 апреля 2019 года проинформировать руководство Федерации профсоюзов Свердловской области о принятых решениях по первомайским мероприятиям профсоюзов, ходе подготовки, формах проведения и выдвигаемых требованиях;

5.6. оперативную информацию об участии в первомайских мероприятиях профсоюзов представить в организационный департамент ФПСО 1 Мая до 12.00 часов, итоговую информацию – до 6 мая 2019 года.

6. Организационному департаменту ФПСО (руководитель Райченков Н.В.):

6.1. координировать работу координационных советов профсоюзных организаций муниципальных образований в рамках Первомай;

6.2. направить в департамент организационной работы и развития профсоюзного движения Аппарата ФНПР:

- в срок до 14 марта 2019 года - предложения по девизу и лозунгам первомайской акции профсоюзов для последующего рассмотрения их на заседании Координационного комитета солидарных действий ФНПР;

- оперативную итоговую информацию о первомайских мероприятиях профсоюзов – 1 Мая до 12.00 часов; сводную - до 13 мая 2019 года;

6.3. направить обобщенные требования участников первомайских мероприятий профсоюзов Правительству РФ, органам власти Свердловской области, объединениям работодателей.

7. Департаменту социальных гарантий и информации ФПСО (руководитель Сгибнева А.Т.):

7.1. организовать информирование жителей области о целях и задачах коллективных действий, ходе подготовки и проведения первомайских мероприятий профсоюзов через сайт ФПСО [www.fnpr.org](http://www.fnpr.org); газету «Вестник профсоюзов Свердловской области»; СМИ;

7.2. провести областной конкурс на лучший первомайский пост в социальных медиа, предусмотрев выплаты победителям конкурса за счет профсоюзного бюджета в размере 10 000 рублей – за I место, 5 000 рублей – за II место.

8. Юридическому департаменту ФПСО (заместитель руководителя Уварова Е.В.) подготовить рекомендации по организации в муниципальных образованиях первомайских акций профсоюзов с целью безопасности их проведения с учетом внесенных в действующие нормативные акты изменений.

9. Итоги проведения первомайской акции профсоюзов рассмотреть на заседании президиума ФПСО.

10. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя ФПСО Киселева А. М.



ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СОВЕТ ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО ПРОФСОЮЗА РОССИИ  
ИСПОЛКОМ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

21 марта 2019 г

г. Москва

№9-8

**О первомайской акции профсоюзов в 2019 году**

Продолжая традиции международного рабочего движения, Исполнительный комитет ФНПР принял решение о проведении первомайской акции профсоюзов- 1 мая 2019 года.

Несмотря на решение в 2018 году ряда актуальных социальных задач, инициированных профсоюзами, в области оплаты труда - повышение минимальной гарантии по оплате труда до прожиточного минимума трудоспособного населения, восстановление индексации заработной платы всех категорий работников федеральных государственных учреждений; развития системы обязательного социального страхования на страховых принципах, профсоюзы отмечают неготовность правительства конструктивно и комплексно решать вопрос падения реальных доходов населения.

Нерешенными остаются вопросы о компенсационных и стимулирующих выплатах, которые должны быть над минимальной оплатой труда, индексации пенсий работающим пенсионерам, отмечается рост налогов, сборов и других обязательных платежей населения.

Горняки и металлурги в международный день солидарности трудящихся должны массово выйти на улицы городов и поселений, где расположены предприятия ГМК, проявить сплоченность, единение и готовность отстаивать право на достойную жизнь, безопасный труд, полную занятость, справедливую социальную политику, защиту прав трудящихся,

Исполком Центрального Совета Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Поддержать решение Исполкома ФНПР от 12.02.2019 № 2-7 «О подготовке и проведении первомайской акции профсоюзов в 2019 году».
2. Основными формами проведения профсоюзных акций Первого мая считать шествия и митинги.
3. Провести первомайскую акцию профсоюзов под единым лозунгом **«Горнякам и металлургам –реальный рост заработной платы».**
4. Территориальным и первичным организациям Профсоюза:
  - обеспечить организованное массовое участие членов Горно-металлургического профсоюза России в первомайских акциях;
  - в период подготовки первомайских мероприятий активизировать работу в трудовых коллективах предприятий и организаций, среди студентов и учащихся профильных учебных заведений по разъяснению позиции профсоюза о необходимости личного участия каждого в коллективных действиях по отстаиванию экономических, трудовых и гражданских прав горняков и металлургов;

- активно вовлекать молодежь в процесс подготовки и проведения первомайских акций;

- взаимодействовать со средствами массовой информации для организации объективного освещения акций;

- координировать работу по подготовке и проведению первомайских акций совместно с территориальными объединениями организаций профсоюзов;

- обеспечить соблюдение действующего законодательства при проведении массовых мероприятий, предусмотреть необходимые меры для недопущения провокационных и экстремистских действий;

- выдвигать лозунги с дополнительными требованиями к органам власти и работодателям с учетом ситуации в регионах и на предприятиях;

- для оформления колонн демонстрантов использовать символику и атрибутику ГМПР;

- направить выдвинутые в ходе коллективных действий требования представителям соответствующих органов государственной власти, местного самоуправления и объединениям работодателей;

- в срок до 11 апреля 2019 года представить в ЦС профсоюза информацию о планируемых первомайских мероприятиях согласно прилагаемой форме (Приложение 1);

- до 8 мая 2019 года представить в ЦС профсоюза информацию об итогах проведения первомайских мероприятий согласно прилагаемой форме (Приложение 2);

5. Контроль за выполнением постановления возложить на организационный отдел ЦС ГМПР.

**Председатель профсоюза**



**А.А.Безымянных**

**Информация о планируемых первомайских мероприятиях 2019 года**

№ п/п	Наименование организации ГМПР	Планируемая форма проведения акции	Планируемое место проведения	Планируемое количество участников - горняков, металлургов / в т.ч. молодежи	Молодежные акции
1.					
2.					
3.					

Горно-металлургический профсоюз России  
Свердловская областная организация ГМПР  
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ  
ПРЕЗИДИУМ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

27 марта 2019 года

г. Екатеринбург

№ 14-11

**О результатах проверки финансово-хозяйственной  
деятельности обкома профсоюза контрольно-ревизионной  
комиссией областной организации за 2018 г.**

Заслушав информацию о результатах проверки финансово-хозяйственной деятельности обкома профсоюза контрольно-ревизионной комиссией областной организации за 2018 г.

**Президиум областной организации профсоюза  
ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию о результатах проверки финансово-хозяйственной деятельности обкома профсоюза за 2018г. принять к сведению.
2. Контроль за выполнением данного постановления возложить на председателя областной организации профсоюза.

**Председатель областной  
организации профсоюза**



**В.Н. Кусков**