

Горно-металлургический профсоюз России
Свердловская областная организация



ИНФОРМАЦИЯ

**о работе
Свердловского областного
комитета ГМПР
в 2018г.**

Екатеринбург

2019г.

СОДЕРЖАНИЕ

ИНФОРМАЦИЯ

о работе Свердловского областного комитета ГМПР в 2018г.:

| | |
|--|-----------|
| * в области социально-экономической политики | 6 |
| * в области охраны труда и экологии | 14 |
| * в области правовой защиты | 20 |
| * в области организационной работы | 23 |
| * в области обучения и повышения квалификации профсоюзных кадров и актива | 33 |
| * в области информационной работы | 37 |
| * в области молодёжной политики | 40 |
| * в области гендерной политики | 47 |
| * в области спортивно-массовой работы | 49 |
| * в области финансовой работы | 50 |
| * в области работы с ветеранами..... | 51 |

ВВЕДЕНИЕ

Для областной организации ГМПР прошедший год был напряженным, но в целом достаточно продуктивным, хотя и не без некоторых разочарований. Главное - этот год для нас прошел под эгидой 100-летия нашей организации. Весь год шли торжественные и деловые мероприятия, посвященные этому юбилею. Мы отметили максимум достойных представителей профдвижения всех категорий. Это и ветераны профсоюзного движения, и молодежь, и действующие лидеры и активисты профсоюзного движения. Это был праздник для всей области, горно-металлургическая промышленность которой является основой благополучия всего региона.

Думаю, что мы достойно встретили и провели вековой юбилей одной из сильнейших территориальных организаций нашего профсоюза, и не только созданием праздничной атмосферы, но и реальными делами. Сегодня в ГМК региона действует качественное областное отраслевое Соглашение. На всех предприятиях ГМК области подписаны и выполняются социально - ориентированные коллективные договоры. Мы можем с полной уверенностью сказать, что достойны нашей вековой истории и делаем все для реализации наших идей и основного предназначения – защиты Человека труда!

В 2018 году областной комитет профсоюза стал инициатором многих начинаний. Это и участие в профсоюзной секции «Иннопром-2018», развитие дружеских отношений с коллегами по ГМПР с разных уголков нашей страны и т.д.

Профактивисты наших первичных профорганизаций достойно представляли наш регион на слетах лучших профгруппоргов и уполномоченных по охране труда в Москве, наши журналисты признавались лучшими в ГМПР и т.д.

В 2018 году члены областного комитета профсоюза поднимали членов ГМПР на борьбу за пенсионные права, организовывали спартакиады, молодежный форум, «Дни обкома профсоюза» на проблемных по профсоюзному членству предприятиях, участвовали в заседаниях профсоюзных комитетов большинства первичных профорганизаций, спускались в шахты, посещали цеха предприятий, общались с рабочими на местах, учили профактив и учились сами.

Определенный оптимизм вызывают и экономические итоги прошлого года.

Однако с точки зрения укрепления профсоюза и внутрипрофсоюзной работы однозначно успешным прошедший год назвать нельзя, так как мы не переломили ситуацию со снижением профсоюзного членства. Хотя оно и меньше снижения общей численности работающих в ГМК области, это слабое утешение. Поэтому решением декабрьского пленума, 2019 год был объявлен «Годом организационного укрепления». Это значит, что при

содействии органов власти и социально - ориентированных работодателей, мы должны переломить негативные тенденции, укрепить наши профорганизации, довести уровень профсоюзного членства областной организации до 70%, как это предписывают решения вышестоящих профорганов.

Следует отметить, что областной профсоюзной организации в трудные моменты всегда оказывает поддержку председатель ГМПР А.А.Безымянных и аппарат Центрального Совета ГМПР. Законотворческая деятельность профсоюзных депутатов от ГМПР М.В. Тарасенко, депутата Государственной Думы ФС РФ и В.Г. Радаева, депутата Законодательного Собрания Свердловской области, является серьезной поддержкой в повседневной работе. Свердловский областной комитет ГМПР выражает признательность Губернатору Свердловской области Е.В. Куйвашеву, органам исполнительной и законодательной власти за плодотворное и конструктивное сотрудничество.

В.Н. Кусков, председатель Свердловской областной организации ГМПР

В области социально-экономической политики

В целом, по ГК Свердловской области, наблюдались стабильная ситуация в 2018 г. в производственном и социальном плане, и важную роль в этом играло региональное Отраслевое соглашение.

В горно - металлургической отрасли Свердловской области увеличена добыча окатышей железорудных на 0,9%, добыча железной руды снизилась на 2,2 процента. Увеличились объемы производства проката сортового горячекатаного и катанки - на 5,3%, листового холоднокатаного стального проката, плакированного, с гальваническим или иным покрытием – на 4,1%, стали в слитках на 3,5 процента. Производство чугуна незначительно уменьшилось – на 1,5%, ферросплавов – на 8,3 процента.

Спрос на трубы остался практически на уровне 2018г., увеличение производства труб - на 0,8% к аналогичному периоду прошлого года.

Темпы роста производства продукции с высокой добавленной стоимостью также увеличились, в т.ч., проката готового – на 1 процент.

В Свердловской области наблюдался прирост цен на продукцию по отдельным видам экономической деятельности (декабрь 2018г. к декабрю 2017г.): в металлургическом производстве прирост цен на чугун, сталь и ферросплавы составил 16,3%, драгметаллы – 11,5%, алюминий – на 11,4%, медь - на 9,3%, прочие стальные изделия первичной обработки – 8,8%.

В добыче полезных ископаемых цены возросли в 2018г. (декабрь 2018г к декабрю 2017г) на добычу металлических руд – в 1,8раза.

Отгружено товаров собственного производства в процентном отношении к аналогичному периоду прошлого года по предприятиям черной металлургии – 126,5%, цветной металлургии – 116,9% (итог 123,9%).

По горнорудным предприятиям черной металлургии – 113,0%, цветной металлургии – 103,3% (итог 109,4%).

В отрасли была продолжена реорганизация производства действующих предприятий: структурные изменения в целях повышения эффективности производства, закрытие (ликвидация) неэффективных производственных мощностей (ОАО «Полевской криолитовый завод», ОАО «Уралэнергочермет»). Вопросы о трудоустройстве высвобождаемых работников находились на контроле региональных и муниципальных органов власти, служб занятости населения городов и области, Свердловского областного комитета профсоюза и ППО ГМПР.

Ежемесячный мониторинг занятости работников, проводимый Свердловской областной организацией профсоюза, показал, что причинами неполной занятости стали: реконструкция оборудования, снижение потребительского спроса, тяжелое финансовое положение, уменьшение заказов, снижение объемов производства, сокращение численности работников и др.

Среднемесячная численность работников в рассматриваемый период на горнодобывающих предприятиях (АО «ЕВРАЗ КГОК», ОАО «ВГОК», АО «СУБР», ОАО «БРУ», ОАО «Первоуральское рудоуправление», ОАО «Сафьяновская медь») составила 15538 чел. (темп роста - 98,9 %), среднемесячная заработная плата 45782,8 рубля (темп роста - 102,8 %, покупательная способность заработной платы составила 4,1 ПМ трудоспособного населения).

Среднемесячная численность работников металлургических предприятий (черной и цветной металлургии) составила 82004 чел. (темп роста - 99,8 %), среднемесячная зарплата 41 062,7 рубля (темп роста - 105,9 %, покупательная способность зарплаты составила 3,7 ПМ трудоспособного населения).

В итоге, покупательная способность заработной платы работников на предприятиях ГМК Свердловской области за период январь-декабрь 2018г. составила 3,9 ПМ трудоспособного населения (для справки: за период январь-ноябрь 2018г. к аналогичному периоду 2017г. по виду экономической деятельности «металлургическое производство» отношение уровня начисленной среднемесячной заработной платы к уровню средней заработной платы по Свердловской области составило 105,1%).

Приоритетные задачи работы в 2018 г.:

- проведение колдоговорной кампании на предприятиях отрасли в формате регионального Отраслевого соглашения (ОС) по ГМК области на 2014-2016г.г. и «Соглашения о внесении изменений в «Отраслевое соглашение по горно-металлургическому комплексу Свердловской области на 2018 - 2019 годы».

Отказались от присоединения к ОС организации: ПМУМ «ПЖКУ пос. Динас», ОАО «Уралредмет» и ОАО «ВГОК».

15 февраля 2017г. было подписано «Соглашение о продлении на 2017-2019 годы действия Отраслевого соглашения между Свердловской областной организацией ГМППР, Региональным объединением работодателей «Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей» и Министерством промышленности и науки Свердловской области на 2014-2016 годы и о внесении изменений в его отдельные положения» (далее - Соглашение), в котором профсоюзная сторона в ходе переговоров настояла на **обязательном присутствии в коллективном договоре организации механизма индексации.*

- руководствуясь решениями профорганов и, в связи с истечением 31 декабря 2017 года срока действия раздела 6. «Оплата труда» Соглашения о продлении на 2017-2019 годы действия регионального Отраслевого соглашения (ОС), областной комитет профсоюза инициировал в январе 2018г. коллективные переговоры. 4 апреля 2018г. было заключено «Соглашение о внесении изменений в «Отраслевое соглашение по горно-

металлургическому комплексу Свердловской области на 2018 - 2019 годы». Соглашение прошло уведомительную регистрацию в Департаменте по труду и занятости населения Свердловской области. *Согласно предоставленным данным ежегодных отчетов по колдоговорной кампании действие регионального ОС распространяется на 58 основных организаций, что составляет 115933чел., 95,9% от общего числа занятых в отрасли в регионе, из них работающих членов профсоюза ГМПР – 76924 чел., 96,9%.*

- работа в формате Отраслевой тарифной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в ГМК области по корректировке положений ОС по ГМК области и заключению «Соглашения о внесении изменений в «Отраслевое соглашение по горно-металлургическому комплексу Свердловской области на 2018 - 2019 годы».

- координация работы комиссии обкома профсоюза по социально-экономическим вопросам.

- системное проведение мониторинга социально-экономического положения предприятий ГМК области, в связи с ухудшением социально-экономической ситуации и в соответствии с решениями президиумов и пленумов обкома профсоюза, занятости работников предприятий, в связи с процессами реструктуризации, проводимой предприятиями, и, как следствие, оптимизации численности работников.

На заседании пленума обкома профсоюза рассматривался один из наиболее актуальных вопросов «О задачах Свердловской областной организации ГМПР по реализации основных принципов «Единая переговорная кампания» в 2018г.».

В ЦС ГМПР и ППО предприятий ГМК области ежемесячно направлялись сведения о социально-экономическом положении, занятости работников предприятий ГМК области и отдельные социально-экономические показатели.

Формирование и организация работы Отраслевой тарифной комиссии осуществляется в соответствии со ст. 35 ТК РФ. Положение о комиссии является Приложением №1 к Отраслевому соглашению по ГМК Свердловской области на 2014-2016г.г.

Были подготовлены:

- анализ выполнения ОС за 2017г., с целью дальнейшего внесения изменений и дополнений в ОС и достижения баланса интересов сторон Соглашения в 2018 году;

- информация о регулировании заработной платы работников в системах оплаты труда на предприятиях горно-металлургического комплекса Свердловской области;

- проект плана работы комиссии по заключению ОС на 2020-2022г.г.

Внедрена практика привлечения постоянно действующих комиссий обкома профсоюза к работе по подготовке и корректировке положений ОС.

Активное участие в этом принимали члены комиссии обкома профсоюза по социально-экономическим вопросам (председатель комиссии А.П. Доронин, председатель ППО ОАО «КУМЗ»).

Был проведен всесторонний анализ колдоговоров, заключенных на 2018г. и последующие годы, ведется реестр колдоговоров. В основном, предприятия, входящие в Соглашение, имеют колдоговоры (58 колдоговоров на основных предприятиях).

Нормы соглашений более высокого уровня являются обязательными минимальными гарантиями всей переговорной кампании на уровне организаций.

На сегодняшний день, наряду с основными, существуют дочерние, аутсорсинговые и иные организации в реестре колдоговоров, всего 154 организации. Заключены и действуют 129 коллективных договоров.

Согласно реестру коллективных договоров и отчету КДК-2 в ГМК области (где имеются профорганизации ГМПР), действия КД на предприятиях (в организациях) распространяются на 98% работников ГМК Свердловской области, из них 97% - члены ГМПР, без учета профорганизаций студентов.

В результате проделанной работы, предприятия, где действуют первичные профсоюзные организации ГМПР, практически все охвачены региональным отраслевым Соглашением и имеют коллективные договоры.

25 организаций (основные, дочерние, аутсорсинговые и иные) не имеют коллективных договоров, в т.ч., не имеют КД такие основные организации, как ООО «Металлист», АО «ВУХИН», ОАО «Институт «Уралгипроруда», ОАО «ВНИИМТ», Уральское Управление Ростехнадзора, Государственная инспекция труда в Свердловской области, ООО Уралдомнаремонт «Реммет», вследствие их малочисленности или нестабильной экономической деятельности.

Основные причины отсутствия КД: нецелесообразность по отраслевой принадлежности и малочисленности, процессы реструктуризации, банкротства и закрытия предприятий, тяжелое финансовое положение, долги у предприятия, вновь образованные структуры.

Большинство предприятий имеют действующие КД, заключенные на 2-3 года: ООО «ВИЗ-Сталь», ОАО «Сухоложский огнеупорный завод», ПАО «Ревдинский завод ОЦМ», ЗАО «Завод «Демидовский», АО «ПНТЗ», ОАО «БРУ», ПАО «Ключевский завод ферросплавов» и др. В 2018г. колдоговоры заключены вновь в 22, пролонгированы в 4 организациях.

В формате «Единой переговорной кампании» проводятся переговоры в АО «ЕВРАЗ НТМК», ПАО «Синарский трубный завод», ПАО «Северский трубный завод», ОАО «Первоуральский динасовый завод», АО «ЕВРАЗ КГОК», ОАО «КУМЗ», АО «ПНТЗ», Богдановичское ОАО «Огнеупоры» и др. Отчет о выполнении и утверждении КД на конференциях системно

проводят: АО «ЕВРАЗ КГОК», АО «УЭМ», ПАО «СинТЗ», ПАО «СТЗ», АО «ЕВРАЗ НТМК», ПАО «Надеждинский МЗ», ОАО «КУМЗ», АО «ПНТЗ», ОАО «Первоуральский динасовый завод», ОАО «БРУ», Филиал АО «РУСАЛ Урал» «РУСАЛ Каменск-Уральский», ОАО «ВГОК», ОАО «Уралредмет», ОАО «Сухоложский огнеупорный завод» и др.

Колдоговорные обязательства работодателями выполняются, и ситуация по финансированию мероприятий социального характера предприятиями отрасли в целом выглядит благополучно, что является свидетельством того, что целенаправленная совместная работа областного комитета профсоюза, профкомов и работодателей позволяет улучшить качество КД.

Ссылка на региональное ОС имеется в 65% КД предприятий.

Анализ выполнения раздела 6. «Оплата труда» ОС в 2018 году показал, что сохранение, либо повышение уровня реального содержания зарплаты обеспечили 62% работодателей.

Положение (локальный нормативный акт) об индексации заработной платы работников имеется во всех коллективных договорах.

В большинстве коллективных договоров организаций не прописаны конкретные механизмы индексации, в этом случае индексация заработной платы работников происходит в произвольной форме, с учетом установленных работодателем условий и, как правило, увязывается с результатами финансовой деятельности организации.

Конкретный порядок индексации заработной платы работников определен в КД предприятий компаний: «РУСАЛа», «НЛМК», «ЕВРАЗа», в ЗАО «Институт стандартных образцов», АО «Екатеринбургский завод ОЦМ», ЗАО "Завод "Демидовский".

ООО «ЕВРАЗ Холдинг»: АО «ЕВРАЗ НТМК», АО «ЕВРАЗ КГОК»: ежегодная индексация базового размера заработной платы на рост ИПЦ (ежемесячная выплата). Единовременные выплаты всем категориям работников: единовременное поощрение по результатам работы за год в феврале, к ежегодному отпуску, единовременная выплата в июне т.г.

Компания «РУСАЛ»:УАЗ (РИК) - 2ПМ трудоспособного населения в регионе умножается на ИПЦ за полугодие. Включение суммы индексации в тарифы и оклады производится с 1 июля и по итогам года.

Группа НЛМК: индексация производится ежеквартально на 1,6%, в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги по Свердловской области для всех категорий работников на тарифы и оклады.

ЗАО «Институт стандартных образцов»: работодатель ежегодно индексирует оклады работников на величину не менее полутора уровней годовой инфляции (с учетом изменения величины прожиточного минимума трудоспособного населения по Свердловской области).

ОАО «Екатеринбургский завод ОЦМ»:

- в п.4.2 - КД установлено повышение заработной платы в связи с ростом потребительских цен: 4.2.2. Во исполнение обязанности, установленной статьей 134 Трудового Кодекса Российской Федерации, работодатель проводит индексацию заработной платы, в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в следующем порядке:

- 4.2.3 - индексация проводится один раз в год в марте, индексируемый период составляет 12 месяцев.

ЗАО "Завод "Демидовский": «Ежегодно производить повышение уровня реального содержания заработной платы путем повышения окладов/тарифов в соответствии с коэффициентом индексации, равным индексу потребительских цен на товары и услуги в Свердловской области, определенным на основании данных Свердловскстата за период с начала года к соответствующему периоду предыдущего года». Размер минимальной заработной платы обеспечивают 94 процента работодателей.

В отрасли увеличение доли предприятий, установивших высокий уровень минимальной оплаты труда, с каждым годом повышается.

Норма ОС по уровню минимальной зарплаты превышена на предприятиях компаний: ЕВРАЗ Холдинг» (ЕВРАЗ КГОК-2 ПМ трудоспособного населения), НЛМК (НЛМК-Урал - 1,8ПМ трудоспособного населения, ВИЗ-Сталь - 2,5ПМ), РУСАЛ (РИК - 1,8ПМ трудоспособного населения), УГМК (УЭМ - 2,3ПМ трудоспособного населения).

В колдоговорах отражены мероприятия по работе с молодежью, дополнительным льготам женщинам, социальной защите ветеранов. Вопросы создания здоровых и безопасных условий труда на производстве, финансирования мероприятий колдоговоров по охране труда являются одними из главных, которые решаются в ходе колдоговорной кампании.

Существенным фактором, влияющим на эффективность КД и соглашений, является своевременность их принятия, т.е. до формирования планов и основных направлений расходования средств, полученных от хозяйственной деятельности предприятия (организации).

В этих целях 27.06.2018г., V пленум Свердловской областной организации ГМПР постановил: Обкому профсоюза использовать возможности отраслевой тарифной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по горно-металлургическому комплексу Свердловской области для осуществления контроля по выполнению регионального ОС и коллективных договоров, а также в вопросах урегулирования конфликтных ситуаций в сфере социально-трудовых отношений на предприятиях отрасли;

Профсоюзным комитетам ППО:

Общие отраслевые требования и нормы, прописанные в ОС, являются обязательными минимальными гарантиями всей переговорной кампании на предприятии и должны быть учтены (постановление IV пленума от 29 ноября 2017 г.)

Включать в коллективный договор пункт о признании работодателем регионального Отраслевого Соглашения.

Привести разделы и пункты коллективных договоров в соответствии с разделами и пунктами «Соглашения о внесении изменений в «Отраслевое соглашение по горно-металлургическому комплексу Свердловской области на 2018 - 2019 годы»:

Конкретный порядок индексации обязательно должен быть установлен коллективным договором или локальным нормативным актом организации, принимаемым в соответствии с действующим законодательством, в течение срока действия Соглашения, т.е. за период 2018-2019гг.

Отстаивать (определить) в ходе переговоров по заключению коллективного договора следующие нормы и положения:

- конкретные сроки действия КД и возможной его пролонгации;
- гарантии занятости работников в условиях оптимизации численности персонала при проведении сокращения численности и штата, реструктуризации, консервации производств;
- конкретные размеры тарифной ставки 1 разряда и реального роста заработной платы;
- социальные гарантии, льготы и компенсации с учетом финансового состояния предприятий, но не ниже достигнутого уровня;
- конкретные размеры льгот и компенсаций на основе результатов проведенной СОУТ.

23 ноября 2018 года на заседании Отраслевой тарифной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по горно-металлургическому комплексу Свердловской области были утверждены конкретные мероприятия по реализации и дальнейшему заключению ОС:

1. Сторонам социального партнерства подготовить реестры членских организаций для оценки количества организаций, присоединившихся к Отраслевому Соглашению;

проанализировать имеющиеся письменные мотивированные отказы работодателей о присоединении к Отраслевому Соглашению;

подготовить предложения по внесению соответствующих корректировок в действующую процедуру присоединения предприятий к Отраслевому Соглашению;

проработать универсальные методики анализа и уточнить сроки предоставления информации о выполнении пунктов и положений Отраслевых Соглашений по горно-металлургическому комплексу России и Свердловской области.

2. Проект плана работы ОТК на 2019 год по заключению Отраслевого Соглашения между Свердловской областной организацией ГМПР, РОР «СОСПП» и Министерством промышленности и науки Свердловской области на 2020 - 2022 годы (далее – План) принять за основу. Доработку и

конкретизацию Плана осуществить в 2019 году с учетом предложений сторон социального партнерства.

В 2019 году начать коллективные переговоры по заключению Отраслевого Соглашения между Свердловской областной организацией ГМПР, РОР «СОСПП» и Министерством промышленности и науки Свердловской области по ГМК Свердловской области на 2020-2022 годы.

Профактив принял участие в обучающем семинаре на тему: «Организация работы по заключению колдоговора на 2018 и последующие годы», в рамках которого были актуализированы «Изменения в трудовом законодательстве в 2018 году», С.В.Орехова, кандидат экономических наук, доцент кафедры экономики предприятий УрГЭУ провела обучение на тему: «Развитие социального партнерства через коллективный договор».

По итогам заседаний курируемых комиссий публиковались материалы на сайте областной организации профсоюза, в газете «Уральский металлург».

На заседании Президиума ФПСО «Об итогах работы членских организаций по заключению колдоговоров и соглашений в 2018 году» №27-3 от 01.03.2019г. была отмечена наиболее успешная работа по заключению колдоговоров на предприятиях и в организациях внебюджетного сектора экономики Свердловской областной организацией ГМПР.

В области охраны труда

Работа отдела охраны труда и окружающей среды технической инспекции по охране труда Свердловского обкома ГМПР проводилась в соответствии с законодательством РФ, «Положением о технической инспекции по охране труда ГМПР», и ежеквартальными планами работы областного комитета, отдела охраны труда.

В составе технической инспекции по охране труда обкома профсоюза состоят: Соколов А.А., Богодяж Т.Н., Чемезов С.М., Тилькун П.И., Куклина А.В., Кондратенко Л.Н., Григорьев А.А., Благодатских В.И., Созыкин В.А. Технический инспектор труда профкома «ЕВРАЗ-НТМК» Воробьев К.В. выбран председателем цехкома и прекратил работу в инспекции.

Количество избранных уполномоченных по охране труда составляет 2531 человек.

Основные действия технической инспекции были направлены:

- на защиту интересов и прав работников, пострадавших на производстве в результате несчастных случаев и профессиональных заболеваний;
- на контроль за проведением специальной оценки условий труда в организациях;
- на повышение роли общественного контроля за состоянием условий и охраны труда на производстве;
- на выявление и устранение нарушений законодательства об охране труда и окружающей среды;
- на оказание правовой и методической помощи членам профсоюза и профсоюзному активу в вопросах охраны труда;
- на профилактику производственного травматизма, которая выражалась в ознакомлении специалистами служб ОТ и ПБ организаций ГМК области с обстоятельствами и причинами тяжелых и смертельных несчастных случаев.

Основные показатели работы инспекции отражены в таблице 19 – ТИ.

Обследование предприятий.

За 2018 год техническая инспекция приняла участие в проверках по соблюдению трудового законодательства: ООО «СУАЛ-Кремний-Урал», АО «Уралэлектромедь», ОАО «Первоуральский динасовый завод», ПАО «Синарский трубный завод», ОАО «КУМЗ». Выявленные нарушения устранялись в течение непродолжительного времени или определялись сроки их устранения. Основные нарушения выявлены: при проведении медицинских и психиатрических осмотров, выдачи спецодежды (костюмы для защиты от электродуги), недостатки в области электробезопасности, нарушение ключ-бирочной системы, обучения по охране труда и т.п.

Расследование несчастных случаев:

В 2018 году на предприятиях области произошло 171 учетных несчастных случаев, 37 тяжелых, 12 с летальным исходом, 5 групповых. По

сравнению с 2017 годом произошёл рост всех категорий тяжести травматизма (таб. травматизм). Все случаи расследованы с участием технических инспекторов. Два случая с обвинением пострадавших были зафиксированы в ОАО «ВГОК». На основании особого мнения членами комиссий, совместно с ГИТ были проведены дополнительные расследования, которые сняли с пострадавших ответственность за допущенные несчастные случаи.

Состояние профзаболеваемости:

В 2018 году на предприятиях отрасли выявлено 115 случаев профзаболеваний, показатель профзаболеваемости составил 9,5 случаев на 10000 работающих, что на 11% выше показателей 2017г. Количество предприятий, на которых выявлены случаи профзаболеваний – 8. Из 115 случаев профзаболеваний 101 случай приходится на АО «СУБР».

По структуре профзаболеваний: 45% - виброблезнь, 23% - костно-мышечная патология, 18% - нейросенсорная тугоухость, 12% - органы дыхания. Основные профессии – ГРОЗ, проходчик, формовщик, огнеупорщик, машинист крана металлургического производства, электрогазосварщик, слесарь-ремонтник. Стаж работы по специальности, в основном, 20-30 лет. Основная причина профзаболеваний – длительное воздействие вредных производственных факторов на организм работника. Все случаи профзаболеваний расследовались с участием в комиссиях представителей первичных профсоюзных организаций.

В соответствии с планом работы отдела и ТИ за отчетный период были проведены следующие основные мероприятия:

На VII президиуме Свердловского обкома ГМПР рассмотрен вопрос: «О состоянии производственного травматизма, условий труда и профзаболеваемости на предприятиях ГМК Свердловской области за 2017г. Об осуществлении общественного контроля в вопросах охраны труда»

27 июня 2018г. подготовлен вопрос на пленум «О выполнении Плана практических мер по реализации «Программы действий ГМПР на 2017-2021г.г.» в области охраны труда» При подготовке вопроса были проверена работа практически всех ППО по целому ряду направлений в области охраны труда.

Свердловской областной организацией подготовлены и распределены по ППО 13 видов плакатов по охране труда общим тиражом 6,5 тыс. экз.

В 2018 году проведено два заседания комиссии по охране труда Свердловского областного комитета ГМПР.

На совместном заседании комиссий по законодательству и по охране труда и окружающей среды Свердловского областного комитета ГМПР в декабре 2018г. была заслушана информация главного инспектора труда Госинспекции труда в Свердловской области Илюнина Н.В. по

дополнительному расследованию несчастных случаев с тяжелыми последствиями в ОАО «ВГОК»

Техническая инспекция приняла участие в ежегодном совещании в г. Москве в марте 2018г.

В ноябре 2018 г. на базе НИИ охраны труда ФНПР проведено обучение и повышение квалификации председателей и представителей ППО - членов комиссии по проведению СОУТ (всего 72 чел.).

В декабре 2018г. технические инспекторы труда (3 чел.) посетили выставку БИОТ (г.Москва), на которой приняли участие в «круглом столе», посвященном вопросам взаимодействия уполномоченных по охране труда со специалистами по охране труда предприятий отрасли, а также на «круглом столе» по теме «Экспертиза профессиональной пригодности лиц по зрению при выполнении работ на высоте».

В течение 2018 года была продолжена работа с Федеральными ведомствами по внесению изменений в Приказ Минздравсоцразвития № 302н, позволяющий расширить рамки противопоказаний по зрению для лиц, выполняющих работы на высоте.

При взаимодействии с отделом охраны труда ЦС ГМПР проведено 6 экспертиз проектов нормативных правовых актов по охране труда.

В 2018 году была оказана практическая помощь ППО ОАО «Каменск-Уральский завод ОЦМ» по отмене результатов внеплановой СОУТ работающих женщин основного цеха, проведенной с грубыми нарушениями Порядка проведения СОУТ.

В течение года предоставлялись консультации профсоюзным комитетам по вопросам охраны труда, СОУТ, медицинского обслуживания работников, детского оздоровления и т.п.

Техническая инспекция труда ежеквартально принимала участие в общественных слушаниях Госинспекции труда в Свердловской области и Ростехнадзора, а также в работе общественного совета Ростехнадзора.

Сотрудники отдела приняли участие в подведении итогов областного конкурса по охране труда и культуре производства на предприятиях Свердловской области.

К Всемирному дню охраны труда совместно с ППО ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР организовали и провели Слет лучших уполномоченных по охране труда (100 чел.) на базе АО «ЕВРАЗ НТМК». Участники слета посетили производственные цеха предприятия, приняли участие в работе круглого стола, где выступали приглашенные обкомом представители Госинспекции труда, Роспотребнадзора, НИИ охраны труда ФНПР, ЦС ГМПР, Государственной экспертизы условий труда, Ростехнадзора, Министерства промышленности и науки Свердловской области, уполномоченные по охране труда от предприятий области.

Информация по охране труда размещалась в СМИ и на сайте областной организации.

| | Наименование показателей | Код строки | 2018 | 2017 |
|-----|--|------------|------|------|
| | | | | |
| 1. | Количество технических инспекторов труда профсоюзов (всего) | 1 | 9 | 10 |
| | в т.ч. в аппарате: | х | х | х |
| 1.1 | территориального, межрегионального объединения организаций профсоюзов | 2 | 0 | 0 |
| 1.2 | территориальной организации профсоюза | 3 | 9 | 9 |
| 1.3 | общероссийского, межрегионального профсоюза | 4 | 0 | 0 |
| 2. | Проведено проверок техническими инспекторами труда (всего) | 5 | 494 | 969 |
| | выявлено нарушений | 6 | 10 | 998 |
| | выдано представлений | 7 | 0 | 106 |
| | в том числе совместно с: | х | х | х |
| 2.1 | органами федеральной службы по труду и занятости | 8 | 0 | 6 |
| | выявлено нарушений | 9 | 10 | 10 |
| | выдано представлений, предписаний | 10 | 0 | 2 |
| 2.2 | органами технологического надзора | 11 | 0 | 3 |
| | выявлено нарушений | 12 | 0 | 85 |
| | выдано представлений, предписаний | 13 | 0 | 32 |
| 2.3 | органами санитарно-эпидемиологического надзора | 14 | 0 | 0 |
| | выявлено нарушений | 15 | 0 | 0 |
| | выдано представлений, предписаний | 16 | 0 | 0 |
| 2.4 | прокуратурой | 17 | 0 | 1 |
| | выявлено нарушений | 18 | 0 | 14 |
| | выдано представлений, предписаний | 19 | 0 | 1 |
| 2.5 | другими органами государственного контроля (надзора) и ведомственного контроля | 20 | 0 | 0 |
| | выявлено нарушений | 21 | 0 | 0 |
| | выдано представлений, предписаний | 22 | 0 | 0 |
| 3. | Из числа проверок (п. 2) проведено проверок тематических (всего) | 23 | 300 | 959 |
| | из них по вопросам: | х | х | х |
| 3.1 | регулирования труда женщин | 24 | 1 | 8 |
| | выявлено нарушений | 25 | 0 | 3 |
| | выдано представлений, предписаний | 26 | 0 | 1 |
| 3.2 | регулирования труда работников в возрасте до восемнадцати лет | 27 | 0 | 0 |
| | выявлено нарушений | 28 | 0 | 0 |
| | выдано представлений, предписаний | 29 | 0 | 0 |

| | | | | |
|------|--|----|-----|-----|
| 3.3 | обеспечения работников средствами индивидуальной защиты | 30 | 120 | 124 |
| | выявлено нарушений | 31 | 152 | 131 |
| | выдано представлений, предписаний | 32 | 9 | 27 |
| 3.4 | гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда | 33 | 61 | 37 |
| | выявлено нарушений | 34 | 37 | 22 |
| | выдано представлений, предписаний | 35 | 6 | 4 |
| 3.5 | рабочего времени и времени отдыха | 36 | 8 | 7 |
| | выявлено нарушений | 37 | 5 | 11 |
| | выдано представлений, предписаний | 38 | 1 | 3 |
| 3.6 | соблюдения установленного порядка расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве | 39 | 2 | 28 |
| | выявлено нарушений | 40 | 0 | 8 |
| | выдано представлений, предписаний | 41 | 0 | 2 |
| 3.7 | санитарно-бытового обеспечения | 42 | 23 | 43 |
| | выявлено нарушений | 43 | 38 | 70 |
| | выдано представлений, предписаний | 44 | 13 | 30 |
| 3.8 | проведения обучения и инструктажа по охране труда | 45 | 3 | 4 |
| | выявлено нарушений | 46 | 0 | 2 |
| | выдано представлений, предписаний | 47 | 0 | 0 |
| 3.9 | проведения обязательных медицинских осмотров | 48 | 5 | 3 |
| | выявлено нарушений | 49 | 10 | 5 |
| | выдано представлений, предписаний | 50 | 3 | 0 |
| 3.10 | проведения специальной оценки условий труда | 51 | 10 | 624 |
| | выявлено нарушений | 52 | 11 | 622 |
| | выдано представлений, предписаний | 53 | 2 | 1 |
| 3.11 | выполнения обязательств по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями | 54 | 67 | 81 |
| | выявлено нарушений | 55 | 20 | 15 |
| | выдано представлений, предписаний | 56 | 2 | 3 |
| | количество обязательств по охране труда | 57 | 101 | 182 |
| | количество не выполненных обязательств | 58 | 4 | 13 |
| | Итого по п. 3: количество выявленных нарушений | 59 | 273 | 889 |
| | Итого по п. 3: выдано представлений, предписаний | 60 | 36 | 71 |
| 4. | Направлено требований о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении законов и иных актов, содержащих нормы трудового права (всего) | 61 | 0 | 0 |
| | из них: | x | x | x |

| | | | | |
|------|---|----|-------|------|
| 4.1 | работодателям | 62 | 0 | 0 |
| 4.2 | в федеральные службы | 63 | 0 | 0 |
| 4.3 | в органы прокуратуры | 64 | 0 | 0 |
| 5. | На основании направленных требований привлечено к ответственности (всего): | 65 | 0 | 0 |
| 5.1 | дисциплинарной | 66 | 0 | 0 |
| 5.2 | административной | 67 | 0 | 0 |
| 5.3 | уголовной | 68 | 0 | 0 |
| 6. | Предъявлено требований работодателям о приостановке работ, станков, машин, оборудования, транспортных средств, производственных участков в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников (всего): | 69 | 4 | 1 |
| | из них приостановлено по требованию: | x | x | x |
| 6.1 | работ | 70 | 4 | 0 |
| 6.2 | станков, машин, оборудования, транспортных средств | 71 | 0 | 0 |
| 6.3 | производственных участков | 72 | 0 | 1 |
| 7. | Количество происшедших несчастных случаев на производстве групповых, тяжелых и со смертельным исходом | 73 | 56 | 52 |
| | из них: | x | x | x |
| | групповых | 74 | 5 | 3 |
| | тяжелых | 75 | 37 | 33 |
| | со смертельным исходом | 76 | 12 | 16 |
| 7.1 | расследовано с участием технического инспектора труда | 77 | 57 | 52 |
| 8. | Участие в работе комиссий по испытаниям и приёму в эксплуатацию средств производства | 78 | 0 | 16 |
| 8.1 | из них не принято в отчетном периоде (кол-во единиц) | 79 | 0 | 0 |
| 9 | Проведено независимых экспертиз условий труда и обеспечения безопасности работников | 80 | 0 | 21 |
| 9.1 | выдано заключений | 81 | 0 | 21 |
| 9.2 | в т.ч. отрицательных | 82 | 0 | 3 |
| 10 | Рассмотрено письменных обращений, заявлений и жалоб членов профсоюза, связанных с нарушением их прав в области охраны труда | 83 | 148 | 731 |
| 10.1 | из них разрешено в пользу работников | 84 | 127 | 712 |
| 11 | Количество исковых заявлений, рассмотренных в судах с участием технических инспекторов труда | 85 | 0 | 2 |
| 11.1 | из них разрешено в пользу работников | 86 | 0 | 2 |
| 12. | Количество уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов | 87 | 2 531 | 2270 |

В области правовой работы

В Свердловской областной организации ГМПР по состоянию на 01.01.2019г. работают 12 правовых инспекторов труда и юрисконсульты.

Основными направлениями в работе профсоюзных юристов являются: прием членов профсоюза по правовым вопросам и консультации по телефону, проведение проверок соблюдения трудового законодательства работодателями, рассмотрение жалоб и обращений, оказание правовой помощи первичным профсоюзным организациям и членам профсоюза, рассмотрение трудовых споров в судах.

В отчётный период принято на личном приеме, включая устные обращения, 2661 член профсоюза. Юрисконсульт ППО «РУСАЛ Краснотурьинск» ГМПР Мельчиной Е.Н. принято на личном приеме, включая устные обращения по телефону, 483 членов профсоюза, юристом ППО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР Вайцель В.В. принято 441 член профсоюза.

Все юристы первичных профсоюзных организаций являются членами комиссий по трудовым спорам и комиссий по подготовке и принятию коллективных договоров. В отчетном полугодии специалистами юридических служб оказана правовая помощь в оформлении 89 документов в комиссию по трудовым спорам и экспертизе 940 коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов.

Юридический отдел областной организации, кроме осуществления правозащитной работы, координирует работу профсоюзных юристов первичных профсоюзных организаций, оказывает методическую и правовую помощь в их повседневной работе, тесно взаимодействует с органами прокуратуры, реагируя на нарушения работодателями трудового законодательства. В целях более тесного взаимодействия и быстрого реагирования на нарушения прав членов профсоюза между Прокуратурой Свердловской области и Свердловской областной организацией ГМПР было достигнуто устное соглашение о приеме членов профсоюза. В рамках этого соглашения за отчетный период было принято 3 члена профсоюза. По всем обращениям были приняты меры прокурорского реагирования.

В первом полугодии 2018г. правовыми инспекторами труда проведено 37 проверок, в том числе, совместно с Государственной инспекцией труда в Свердловской области - 13.

С участием профсоюзных юристов в судах было рассмотрено 21 судебное дело.

Например, юристами Свердловского областного комитета ГМПР было подготовлено исковое заявление в Режевской городской суд Свердловской области. Юристы были не согласны с отказом Государственного учреждения – Управления Пенсионного фонда России в городе Реже Свердловской области (далее УПФ) в назначении члену профсоюза В.В. Лебедеву

досрочной пенсии в 55 лет, по Списку №2, в связи с его работой во вредных условиях труда.

Режевской городской суд Свердловской области решил, что отказ УПФ в назначении досрочной трудовой пенсии является незаконным и удовлетворил исковые требования истца Лебедева В.В. При этом суд полностью встал на сторону Свердловской областной организации ГМПР, отметив, что поскольку достоверно установлено, что спорные периоды работы истец работал во вредных условиях труда, и его работа соответствовала Списку №2, соответственно отказ истцу во включении данных периодов в специальный стаж является незаконным. Работа в условиях Крайнего Севера, протекающая по Спискам, должна учитываться по выбору истца и независимо друг от друга.

Правовой инспектор труда Помазкин В.М. участвовал в судебном заседании по делу Бакурова О.А., помощника тепловоза АО «ЕВРАЗ КГОК», который 31.08.2017г. был привлечен к дисциплинарной ответственности в виде выговора за нарушение правил внутреннего трудового распорядка и инструкции по охране труда. Поводом привлечения к дисциплинарной ответственности послужило то, что он во время проведения проверки якобы находился в спящем состоянии в источнике повышенной опасности (кабина тепловоза) в свой перерыв, который является рабочем временем. Со стороны работодателя даже были предъявлены фотоматериалы.

Однако Бакуров О.А. в суде пояснил, что в тот момент он отдыхал с закрытыми глазами, а не находился в спящем состоянии. Кроме того, правовым инспектором труда Помазкин В.М. было указано на то, что перерыв работник вправе использовать по своему усмотрению, в том числе, для отдыха.

В результате, Качканарский городской суд Свердловской области удовлетворил требования Бакурова О.А. об отмене приказа о наложении дисциплинарного взыскания, взыскании премии и морального вреда Суд отметил, что предъявленные доказательства нахождения Бакурова О.А. в спящем состоянии не могут быть признаны достаточными. Также не учитывалась тяжесть совершенного проступка и факт нахождения Бакурова О.А. на перерыве.

В 2018г. была продолжена работа по обучению председателей ППО и профактива по правовым вопросам.

23 ноября 2018 года для председателей ППО и профактива состоялся семинар: «Важные изменения в трудовом законодательстве РФ 2018-2019 гг. Новое в трудовых отношениях в связи с Пенсионной реформой», который провела преподаватель, кандидат юридических наук, доцент кафедры трудового права Уральского юридического университета Юлия Жильцова.

Вторая половина семинара была посвящена теме: «Изменения в пенсионном законодательстве в связи с вступлением с 1 января 2019 года

Федерального закона №350-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий». По этой теме выступили специалисты областного Пенсионного фонда Елена Благинина, начальник отдела организации, назначения и перерасчета пенсий Отделения Пенсионного фонда РФ по Свердловской области, и Наталья Некрасова, заместитель начальника отдела оценки пенсионных прав застрахованных лиц Отделения Пенсионного фонда РФ по Свердловской области.

Профсоюзные юристы Свердловской областной организации продолжают заниматься распространением информации о правах человека труда, возможностях правовой службы, делятся опытом защиты членов профсоюза в государственных надзорных и судебных органах.

На сайте областной организации в отчетный период посредством использования правовой системы «Гарант» помещена 91 юридическая консультация по актуальным вопросам применения трудового законодательства. В газете «Уральский металлург» и журнале «Авангард», заводских средствах массовой информации, профсоюзные юристы, периодически дают информацию о своей правозащитной работе, состоявшихся судебных решениях, с точки зрения правоприменительной практики, публикуют консультации по наиболее интересующим членов профсоюза правовым вопросам, информируют профсоюзных активистов и членов профсоюза о принятых в Российской Федерации и Свердловской области новых законодательных актах, сопровождая их своими комментариями.

В 2018 году комиссия по законодательству стала практиковать совместные заседания с другими комиссиями Свердловского областного комитета ГМПР: 14 июня 2018 г. было проведено совместное заседание комиссий по социально-экономическим вопросам и по законодательству Свердловского обкома ГМПР, 5 декабря 2018 года было проведено совместное заседание комиссии по законодательству и комиссии по охране труда и окружающей среды.

В 2018 году были подведены результаты смотра-конкурса работы профсоюзных юристов областной организации за 2017 год. Решением конкурсной комиссии первое место было присуждено председателю ППО «ВГОК» ГМПР, правовому инспектору труда Гадуну А.Г., второе место - заместителю председателя ППО по правовым вопросам «Качканар-Ванадий» В.М. Помазкину, и третье место – юрисконсульту профкома ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР Вайцель В.В.

Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы за отчетный период составила 99 миллионов 200 тысяч рублей.

В области организационной работы

2018год был очень знаковым для областной организации:

- 100 лет со дня создания областной организации ГМПР;
- 100 - летие профсоюзного движения Свердловской области;
- подведение итогов работы организационного укрепления областной организации за период после проведения отчётно-выборной кампании 2016г.;
- определение задач по активизации работы по оргукреплению на период 2019-2021г.г.

Все мероприятия в 2018году прошли под лозунгом 100-летних юбилеев Федерации профсоюзов Свердловской области и областной организации ГМПР.

Работа по организационному укреплению областной организации в отчётном году проводилась в соответствии с решениями ФНПР, ЦС ГМПР, Свердловского обкома профсоюза, профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций.

В 2019г., наряду с позитивными тенденциями по оргукреплению областной организации, продолжилось сокращение численности и уровня профсоюзного членства.

Численность работников ГМК области, не являющихся членами ГМПР - 41 587чел. - 34,4 % (увеличение на 0,9% по сравнению с 2017г.), численность студентов, не вовлеченных в профсоюз – 4901чел. -53,2% (увеличение на 7,1%).

В организационной структуре областной организации 58 первичных профсоюзных организаций, сокращение на 3 ППО, аналогично количеству сокращения в 2017г.: в 2018г. в связи с закрытием предприятия и выходом работников из профсоюза сняты с учёта и профобслуживания малочисленные первичные профорганизации ОАО «Полевской криолитовый завод» и ОАО «Уралэнергочермет». ППО «Уральский политехнический колледж-Межрегиональный центр компетенций» (профорганизация сотрудников) снята с учета в связи с переходом в профсоюз работников образования и науки.

Статистика состояния профсоюзного членства областной организации за 2018г. характеризует следующие изменения:

- по сравнению с 2017 г., показатели снижения общей численности работающих, студентов и неработающих ветеранов областной организации больше на 257 чел., основное снижение численности произошло в категории неработающих членов профсоюза, среди работающих членов профсоюза и среди студентов, членов ГМПР - снижение численности незначительное. Следует отметить увеличение доли работающих членов профсоюза в общей численности членов ГМПР;

- уровень профсоюзного членства в категории «работающие и студенты» снизился на 1,5%, в 2017г. снижения не было; в категории «работающие» профчленство оставалось на уровне предыдущего года, в 2018г. уровень снизился на 0,9%; в категории «студенты» уровень профчленства снизился на 7,1%, в 2017г.- было повышение на 0,2%.

В отчётном году произошли следующие позитивные изменения:

- в отличие от показателей 2017г., снижение общей численности работающих и студентов, членов профсоюза, в 2018г. меньше, чем в предыдущем году на 271 чел.;

- в категории «работающие» - показатель сокращения численности членов профсоюза, к уровню 2017г. уменьшился на 343 чел.

- сокращение количества профорганизаций, имеющих профчленство в категориях с наименьшим уровнем профчленства, ниже 50%;

- увеличение количества ППО с высоким уровнем профчленства, свыше 90%;

- увеличение количества ППО, в которых произошло оргукрепление, в 2017г.- показатель - без изменений;

- снизилось количество ППО, в которых произошло снижение численности членов профсоюза (на 5 ППО), в 2017г.- было увеличение на 5ППО.

- уменьшение количества выбывших из профсоюза по собственному желанию;

- увеличение количества впервые принятых в профсоюз, как в категории работников предприятий, так и среди студентов колледжей;

- значительно снизились темпы сокращения количества профорганизаций структурных подразделений ППО: в 2017г. сокращение составило 41 профорганизацию, в 2018г. - 5.

- увеличилось количество профгрупп (14), в 2017г. произошло значительное сокращение профгрупп (99):

-сокращения количества ППО, со снижением численности членов профсоюза (42ППО), в отличие от предыдущего года (47ППО).

За отчётный период произошли следующие изменения в социально-демографических показателях областной организации:

- показатели сокращения численности членов профсоюза среди женщин значительно меньше, чем в 2017г., среди молодёжи до 35 лет - увеличение превышает уровень 2017г.;

- количество профактивистов, возглавляющих ППО и профорганизации структурных подразделений - снизилось, количество женщин – профгруппоргов увеличилось, количество молодых профгруппоргов – снизилось.

Наибольшее повышение численности членов профсоюза в 2018г. в ППО: АО «Уралэлектромедь» (272чел.), Филиал «Производство полиметаллов АО

«Уралэлектромедь»(104чел.), ПАО «Надеждинский металлургический завод»(82чел.), Филиал «УАЗ» ОАО «СУАЛ» (63), ОАО «Святогор»(33чел.), ОАО «Первоуральский динасовый завод» (22чел.), «Кушвинский завод прокатных валков»(19чел.), Артель старателей «Нейва»(14чел.), Уральского государственного колледжа им. И. И. Ползунова (14чел.), Богдановичского ОАО «Огнеупоры» (10 чел.), ЧУ ФНПР «НИИ охраны труда» (10чел.), МУП ПЖКУ пос. Динас (9чел.), ПАО «Северский трубный завод» (2чел.).

Причины организационного укрепления данных ППО - целенаправленная работа профкомов и профактива по вовлечению работников в профсоюз, активизация работы по усилению мотивации профсоюзного членства, укрепление социального партнёрства на предприятиях, системное обучение профактива по различным направлениям профсоюзной работы.

ППО Артели старателей «Нейва» является одной из самых стабильных в областной организации, благодаря высокому уровню соцпартнерства в ППО сохраняется самый высокий уровень профсоюзного членства - 100%.

По итогам 2018г. лидерами по увеличению численности являются ППО предприятий ООО «УГМК-Холдинга»: АО «Уралэлектромедь», Филиал «Производство полиметаллов АО «Уралэлектромедь», ПАО «Надеждинский металлургический завод», ОАО «Святогор», Общее количество увеличения численности членов профсоюза данных ППО - 491чел., что составляет 75,1% от общего количества увеличения численности областной организации. Успешная работа по организационному укреплению данных ППО - результат целенаправленной работы профкомов и профактива ППО по вовлечению в профсоюз и высокий уровень социального партнерства на предприятиях холдинга.

Следует особо отметить ППО АО «Уралэлектромедь» и Филиал «Производство полиметаллов» АО «УЭМ», в которых, наряду со значительным постоянным ростом численности членов профсоюза, произошел наибольший рост профсоюзного членства, на 3,8% и 2,5% соответственно.

К сожалению, первичные профорганизации предприятий УГМК ОАО «БРУ», ОАО «СУМЗ» и ПАО «Ревдинский завод ОЦМ» не имеют положительных показателей состояния профчленства и численности ППО.

Снижение численности членов профсоюза в 2018г., наряду с недостаточной работой профкомов и профактива по организационному укреплению, было обусловлено продолжающимися процессами реорганизации и реструктуризации предприятий, сокращением производства, оптимизацией персонала, нестабильной работой предприятий, проведением процедуры банкротства, увольнением работников в связи с выходом на пенсию, высокой текучестью кадров, нежеланием работников

платить профсоюзные взносы, результатами проведения пенсионной реформы.

В 2018 году решения профорганов по организационно-уставной деятельности рассматривались на заседаниях двух пленумов, пяти президиумов областной организации профсоюза (в том числе, одном – дистанционном), четырех заседаниях комиссии по профстроительству и уставной деятельности:

*О выполнении Плана практических мер по реализации Программы действий ГМПП на 2017-2021г.г. в области охраны труда.

*О задачах Свердловской областной организации ГМПП по реализации основных принципов системы «Единая переговорная кампания в 2018г.».

*Профсоюз и молодёжь-территория новых возможностей.

*О проекте Федерального закона о пенсионной реформе.

*Об организационном укреплении Свердловской областной организации ГМПП.

*О сводном статистическом отчёте областной организации за 2017г.

*О внесении изменений в Положение о нагрудном знаке Свердловской областной организации ГМПП «Надежда профсоюза».

*О проведении первомайских мероприятий в 2018г.

*О ситуации в первичных профсоюзных организациях, имеющих уровень профсоюзного членства ниже среднего уровня профчленства областной организации.

*О состоянии профсоюзного членства в ППО АО «Уральская фольга» и ОАО «Ключевский завод ферросплавов».

*Об участии в мероприятиях Всемирного дня коллективных действий профсоюзов «За достойный труд» 7 октября 2018г.

*О внесении изменений в Положение об организации кураторства первичных профсоюзных организаций ГМПП.

*О внесении изменений в Положение о нагрудном знаке Свердловской областной организации ГМПП «Надежда профсоюза».

* Об установлении стипендии Свердловского обкома ГМПП на 2018-2019 учебный год.

*О порядке награждения профкадров и актива областной организации в 2019г.

*О результатах проверки финансово-хозяйственной деятельности обкома профсоюза КРК областной организации.

*Об утверждении бюджета Свердловского обкома ГМПП на 2019г.

На заседаниях профорганов областной организации рассмотрены и утверждены:

*положения в новой редакции:

- о комиссии по профстроительству и уставной деятельности обкома профсоюза;

- о смотре-конкурсе работы правовых инспекторов труда, юрисконсультов профкомов первичных профсоюзных организаций.

*итоги проведенных конкурсов:

- среди ППО горно-металлургических предприятий, НИИ и учебных заведений горно-металлургического профиля Свердловской области за 2017г.;

- на лучшую первичную профорганизацию по информационной работе;

- «Активное обучение - активный профсоюз» за 2018 год;

- II этапа ежегодного конкурса «Лучший профгруппорг ГМПП» за 2018г.;

- работы правовых инспекторов труда и юрисконсульты профкомов первичных профсоюзных организаций за 2018г.:

- «Профсоюзное селфи»;

- профсоюзных лозунгов;

- по охране труда среди молодых работников ГМК области;

На заседаниях профорганов областной организации профсоюза были рассмотрены кадровые вопросы по ротации представителей областной организации в состав Совета ФПСО, членов постоянных комиссий и советов обкома профсоюза, о представлении на утверждение в должности правового инспектора труда ГМПП А.Г. Гадуна.

На заседаниях комиссии по профстроительству и уставной деятельности регулярно рассматривались вопросы о состоянии профчленства областной организации, включая ежеквартальные анализы профсоюзного членства, вопросы по учету и профобслуживанию первичных профорганизаций.

На заседаниях профорганов ежеквартально утверждалось планирование работы областного комитета ГМПП, утверждён план обучения профсоюзных кадров, актива и членов профсоюза на 2019год. В связи с проведением в 2018г. 100-летних юбилеев ФПСО и областной организации президиумом областной организации утверждён план по проведению мероприятий по подготовке и проведению юбилейных мероприятий, в конце года утверждён годовой план на предстоящий 2019год – «Год организационного укрепления областной организации» и план мероприятий по организационному укреплению Свердловской областной организации ГМПП на 2019-2021г.г.

На 2018-2019 учебный год президиумом областной организации утверждены 6 стипендиатов лучших студентов, профактивистов учебных заведений горно-металлургического профиля (в 2016-2017 учебном году – 11, в 2017-2018г.-8).

Продолжает развиваться традиционная форма организационной работы - конкурсы среди первичных профсоюзных организаций, направленные на активизацию работы ППО.

Комиссией по профстроительству и уставной деятельности с целью более объективного подведения итогов работы первичных профорганизаций

внесены изменения и дополнения в основные показатели смотра-конкурса, определяющие работу ППО.

По итогам смотра-конкурса следует отметить ППО, добившихся высоких результатов:

Результаты смотра-конкурса по I группе профорганизаций, имеющих дочерние организации, повторили итоги прошлого года: в первой подгруппе первое место - первичная профсоюзная организация АО «ПНТЗ», 2 подгруппы – ППО ПАО «Надеждинский металлургический завод», третьей – ППО АО «НЛМК-Урал».

По второй группе профорганизаций, не имеющих дочерних организаций, сохранили первые места: в 1 подгруппе – ППО ОАО «КУМЗ», во второй – ППО ЗАО «КЗПВ». В третьей подгруппе – победитель сменился - ППО ЗАО «Завод Демидовский».

По третьей группе научно - исследовательских учреждений и четвёртой группе учебных заведений также сохранили лидирующие позиции – ППО ЗАО «Институт стандартных образцов», ППО Уральского государственного колледжа им. И. И. Ползунова .

Результат прошлого года повторился и в категориях среди студенческих первичных профсоюзных организаций: победитель - ППО студентов Каменск-Уральского политехнического колледжа и среди профорганизаций профильных учебных заведений в составе ППО предприятий ГМК: победитель - профорганизация студентов Краснотурьинского индустриального колледжа (ППО «РУСАЛ Краснотурьинск»).

В отчётном году был проведен II этап ежегодного конкурса ЦС профсоюза «Лучший профгруппорг ГМПР», участники которого были награждены поездкой в г. Москву для участия во «Всероссийском совещании профгруппоргов». В конкурсе приняли участие 5 профгруппоргов (в 2016г.- 6, 2017г.-8).

Призеры конкурса: по первой группе, 1 место - Баженов Валерий Александрович, аппаратчик - гидрометаллург, профгруппорг участка №6 цеха декомпозиции и выпарки Дирекции по глинозёмному производству «РУСАЛ Каменск-Уральский» (ППО Филиала «УАЗ» ОАО «СУАЛ»). По второй, 1 место-Веренцова Елена Петровна, машинист крана металлургического производства, профгруппорг отдела кранового хозяйства трубоволоочильного цеха №7 АО «Первоуральский новотрубный завод» (ППО АО «ПНТЗ») и Телегина Яна Витальевна, воспитатель, председатель профсоюзной организации детского сада №209 МАДОУ «Радость» (ППО ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР). Второе место: Коротовских Евгений Анатольевич, машинист мельниц, профгруппорг участка №4 цеха подготовки сырья Дирекции по глинозёмному производству «РУСАЛ Каменск-Уральский» (ППО Филиала «УАЗ» ОАО «СУАЛ» ГМПР), третье место: Осьмушина Ольга Александровна, правильщик на машинах, профгруппорг холодного

отдела прокатного цеха ОАО «Каменск-Уральский металлургический завод» (ППО ОАО «КУМЗ»)

В 2018 году проводились следующие мероприятия, направленные на активизацию работы по организационному укреплению областной организации, обмену опытом работы:

- «День обкома ГМПР» в первичных профсоюзных организациях АО «Уральская фольга», ОАО «Ключевский завод ферросплавов», АО «НЛМК Урал»;

- встречи с профактивом ППО, посвящённые 100-летию ФПСО и областной организации;

- участие лучших профгруппоргов областной организации во Всероссийском совещании профгруппоргов ГМПР в г. Москве. Делегация была представлена 16 профгруппоргами предприятий черной и цветной металлургии;

- встречи с профактивом профорганизаций, в которых сложилась сложная ситуация: ОАО «Полевской криолитовый завод», ОАО «Ключевский завод ферросплавов», ОАО «Уралэнергочермет», ОАО «Уралтрубпром», ОАО «Металлист», ППО сотрудников Уральского политехнического колледжа – МЦК» и др. В течение года постоянно проводилась работа по оказанию практической и методической помощи по решению вопросов организационного укрепления данных первичных профорганизаций. К сожалению, первичные профорганизации ППО ОАО «Уралэнергочермет», ОАО «Полевской криолитовый завод», прекратили деятельность в связи с процедурами банкротства предприятий, выходом работников из профсоюза. ППО сотрудников Уральского политехнического колледжа – МЦК» снята с учета в связи с переходом в профсоюз работников образования и науки.

Профсоюзные акции солидарности

1. Первомайская акция, посвящённая Празднику Весны и Труда, международному дню солидарности трудящихся.

В отчётном году первомайские коллективные действия профсоюза в защиту социально-экономических прав и интересов трудящихся проводились под лозунгами 100-летних юбилеев Федерации профсоюзов Свердловской области и Свердловской областной организации ГМПР.

20 апреля т.г. представители предприятий ГМК и профактив областной организации приняли участие в Традиционном приёме и награждении у Губернатора Свердловской области, посвященном 1 Мая – Празднику Весны и Труда.

Следует отметить значительное увеличение общего количества участников первомайских мероприятий – 19811 чел., по сравнению с предыдущим годом, участников больше на 4237 чел. Участие в первомайской демонстрации и митинге членов ГМПР в Екатеринбурге – на уровне 2017г.- 946 человек.

Основными формами первомайских мероприятий на предприятиях и организациях были шествия, митинги, собрания, заседания профорганов.

2. Профсоюзные акции протеста

Особенностью организационной работы в 2018г. было проведение профсоюзных акций протеста против проекта Федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ по вопросам назначения и выплаты пенсий» в части повышения пенсионного возраста».

В адрес Президента РФ, Председателя Правительства РФ, Председателя Государственной Думы Федерального Собрания РФ, Председателя Совета Федерации Федерального Собрания РФ, Председателя Законодательного Собрания Свердловской области областным комитетом ГМПР направлены Обращения с требованием не допустить повышения пенсионного возраста.

В городах Нижний Тагил, Каменск-Уральский, Качканар, Краснотурьинск, Кушва, Михайловск, Первоуральск, Ревда, Североуральск, Серов, Сухой Лог первичными профсоюзными организациями на предприятиях ГМК области проведён сбор 27581 подписей о несогласии с проектом Федерального закона о пенсионной реформе, которые направлены в адрес Президента РФ.

В период с 5 по 12 июля т.г., проведены коллективные акции протеста против повышения пенсионного возраста в форме митингов в г.г.Каменск-Уральском, Качканаре, Североуральске, Красноуфимске.

В адрес Президента РФ, Председателя Правительства РФ, Председателя Госдумы Федерального Собрания РФ, Председателя Совета Федерации Федерального Собрания РФ, Председателя Законодательного Собрания Свердловской области большинством ППО отправлены телеграммы и резолюции митингов о несогласии с принятием проекта Федерального закона, ухудшающего социально-экономические права работников.

Руководствуясь позицией ФНПР о «пакетном» принятии законопроекта Правительства РФ о пенсионной реформе, с учетом всех рисков, возникающих для работников и пенсионеров, от первичных профорганизаций ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР и «Качканар-Ванадий» в ФНПР направлены предложения по внесению поправок в данный законопроект, а также предложения по необходимым изменениям в действующие нормативно-правовые акты, входящим в «пакет» профсоюзных требований.

В митинге против принятия законопроекта Правительства РФ о повышении пенсионного возраста, организованном ФПСО 22 сентября 2018г., в г. Екатеринбурге, приняли участие 630 членов ГМПР. Принятая на митинге Резолюция против законопроекта Правительства РФ о повышении пенсионного возраста была направлена в адрес Президента РФ В.В. Путина и в Государственную Думу Федерального Собрания РФ.

2. Солидарные действия по проведению Всемирного дня коллективных действий профсоюзов 7 октября 2018г «За достойный труд!»

Учитывая актуальность решения вопроса о пенсионной реформе, в соответствии с решениями вышестоящих профорганов, была проведена работа по обеспечению массового участия горняков и металлургов в проведении Всемирного дня коллективных действий профсоюзов «За достойный труд!» под лозунгом «Нет - повышению пенсионного возраста до реализации майского указа Президента РФ!»

Общее количество участников акции – 6920 человек, на 1696 человек больше, чем в прошлом году.

Формы проведения акции:

- встреча профсоюзного актива с главами муниципальных образований и руководителями территориальных отделений и филиалов СОССП
- заседания трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в городах и районах области;
- Областное совещание в г. Екатеринбурге представителей ППО;
- собрания и расширенные заседания профкомов ППО.

5. Солидарные действия в поддержку членов профсоюза, попавших в тяжелую жизненную ситуацию:

В связи с трагическими событиями, случившимися в г. Керчи 17 октября 2018г., в результате которых погибли и пострадали члены ГМПР, была оказана финансовая помощь в размере 100 тысяч рублей членам профсоюза Крымской территориальной организации ГМПР, пострадавшим в результате трагических событий.

***Работа по совершенствованию института кураторства первичных профсоюзных организаций**

Проведена работа по усилению роли кураторов первичных профорганизаций, сотрудников аппарата областной организации - принята новая редакция Положения о кураторстве ППО, направленная на усиление организационного укрепления курируемых первичных профорганизаций.

***Поощрение членов профсоюза за активную профсоюзную работу** проводилось с учётом 100-летних юбилеев ФПСО и Свердловской областной организации ГМПР, юбилеев предприятий, первичных профорганизаций и юбилейных дат со дня рождения членов профсоюза, в соответствии с утверждённой разрядкой на отчётный год.

За долголетний добросовестный труд и активную профсоюзную работу 32 члена профсоюза, при содействии областной организации ГМПР, получили награды, дающие право на получение Почётного звания «Ветеран труда Свердловской области»:

Почетную грамоту Губернатора Свердловской области - 3

Почетную грамоту Законодательного Собрания Свердловской области - 4

Почетную грамоту Министерства промышленности и науки Свердловской области - 25

Профсоюзными наградами ФНПР, ГМПР, ФПСО награждены:

*Почётным знаком ГМПР – 3 чел.

*Нагрудным знаком ГМПР «За социальное партнёрство» - 5чел.

*Почётным знаком ФНПР «За активную работу в профсоюзах» -1чел.

*Почетной грамотой Федерации Независимых Профсоюзов России «За заслуги перед профдвижением России» - 3 чел.

*Почетной грамотой Федерации Независимых Профсоюзов России - 5 чел.

*Почетной грамотой Горно-металлургического профсоюза России - 40 чел.

*Нагрудным знаком ФПСО -10 чел.

*Почетной грамотой ФПСО - 198 чел.

Всего наградами вышестоящих профорганов поощрено 262 чел.

Наградами Свердловской областной организации ГМПР за активную работу по различным направлениям профсоюзной деятельности поощрены:

-Почётной грамотой - 220 чел.

-Нагрудным знаком «За вклад в профсоюзное движение»-8 чел.

-Нагрудным знаком «За активную работу в профгруппе»- 33 чел.

-Нагрудным знаком «За развитие социального партнёрства» -17 чел.

-Нагрудным знаком «Надежда профсоюза» - 27 чел.

-Нагрудным знаком «Гордость профсоюза» - 42 чел.

-Нагрудным знаком «Лучший уполномоченный по охране труда»-23 чел.

-Нагрудным знаком «Голос профсоюза» - 1 чел.

-Медалью «Почётный ветеран Свердловской областной организации»-72

Всего профсоюзными наградами Свердловской областной организации ГМПР отмечено 443 чел.

Общее количество награждённых наградами разного уровня в 2018году – 705, на 97 чел. больше, по сравнению с 2017г.

В Книгу Почёта Свердловской областной организации ГМПР в 2018 году за большой вклад в профсоюзное движение областной организации ГМПР внесена кандидатура бывшего старшего уполномоченного по охране труда Чернятьева Виталия Петровича (ППО АО «НЛМК Урал»).

В области обучения и повышения квалификации профсоюзных кадров и актива

В соответствии с программными документами профсоюза и принятыми решениями коллегиальных органов ГМПР в области образования областной комитет и Учебно-методический Совет совершенствуют и повышают эффективность системы профсоюзного обучения для реализации основной цели профсоюза – ЗАЩИТА ЧЕЛОВЕКА ТРУДА! Областной комитет проводит большую работу в области повышения квалификации профсоюзных кадровых работников и профактивистов, откликаясь на потребности организации и происходящие процессы в стране.

Вопрос обучения профкадров и актива ежегодно рассматривается на пленуме и президиуме областной организации профсоюза. Утверждается перспективный план по обучению, который включает в себя программу системного обучения и повышения квалификации председателей ППО, технических и правовых инспекторов, молодежных лидеров, председателей и членов комиссий областного комитета, профактивистов и кадровых работников ППО, профпреподавателей и главных бухгалтеров.

Нам необходимо сформировать у профсоюзных лидеров и членов профактива знания, умения и навыки для конкретной и профессиональной работы. Немаловажно научить людей определять пути эффективного решения уставных и программных положений, тактических задач организации. Формировать лидерские качества у участников школы профактива, а также вовлечь в профсоюзную работу как можно больше членов профсоюза. Для реализации данных направлений УМС и специалистами областной организации разрабатываются соответствующие программы семинаров и тренингов, применяются новейшие технологии проведения мониторинга, применения новых форм обучения и практических навыков у профактивистов. К уже применяемым формам обучения добавились: подготовка проектов (Форум молодежи «Продвинь Профсоюз»), где молодые профсоюзные активисты выстраивали работу под заданные цели. По итогам форума проведено совместное заседание Координационного молодежного совета и УМС. Планируется создание рабочих групп для практического применения предложенных мероприятий в 2019 году.

Президиумом областной организации подведены итоги ежегодного конкурса «Активное обучение – активный профсоюз», на конкурс представили свои результаты 24 ППО и 16 профпреподавателей ГМПР и Свердловской областной организации.

Призерами стали:

I место – ППО ОАО «ЕВРАЗ -НТМК» ГМПР

II место – ППО АО «Первоуральский новотрубный завод»

III место - ППО ПАО «Северский трубный завод»

*по второй группе (ППО с численностью до 5000 членов профсоюза:

I место – ППО ОАО «КУМЗ», ПАО «Надеждинский металлургический завод»

II место - ППО Филиал «УАЗ» ОАО «СУАЛ» ГМПР

III место – ППО «ВГОК»

2. Победители конкурса профсоюзных преподавателей:

I место – Проскурнин Тимофей Александрович, заместитель председателя ППО ОАО «ЕВРАЗ –НТМК» ГМПР

II место – Кукса Наталья Владимировна, главный специалист по оргмассовой работе ППО ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР

III место – Зенкова Татьяна Алексеевна, председатель комиссии профкома ППО ОАО «КУМЗ»

Высокие результаты по обучению показали: Вишневская Татьяна, Тишкова Любовь, Тараньжина Елена ППО АО «ПНТЗ», Зайченко Ирина, Мустяцы Екатерина ПАО «Надеждинский металлургический завод», Буторина Оксана ППО «ВГОК», Буйначева Татьяна, Бабушкина Оксана ПАО «Синарский трубный завод».

Нужно отметить, что в 18 ППО успешно работают 52 отделения школ профактива для всех категорий профсоюзной деятельности: председателей профсоюзных организаций структурных подразделений, профгруппоргов, уполномоченных по охране труда, председателей и членов различных комиссий. В основном ШПА работают по утвержденным ЦС ГМПР программам для председателей структурных подразделений и профгруппоргов и 40-часовой госпрограмме Минтруда для уполномоченных по ОТ, включая инновационные разработки.

При обкоме профсоюза организовано 8 отделений ШПА: председателей ППО и членов комиссий обкома профсоюза, технических инспекторов труда, молодежного и женского профактива, председателей и членов информационных комиссий, главных бухгалтеров, профсоюзных преподавателей, кустовой семинар профсоюзного актива и вновь избранных председателей структурных подразделений малочисленных ППО.

Большое внимание при подготовке просветительских, обучающих семинаров уделяется:

- информационно - пропагандисткой работе профсоюза;
- положению в отраслевом и общероссийском профдвижении;
- практике при заключении коллективных договоров;
- изменениям законодательных актов РФ в сфере Труда и нормативных документов, касающимся прав и интересов трудящихся;
- анализу экономического и финансового положения предприятий и отрасли;
- знаниям о профсоюзе и его деятельности, основам коммуникации и конфликтологии;

- навыкам организационной работы;
- Передаче опыта;
- Повышению квалификации профсоюзных кадровых работников и активистов.

В 2018 году областным комитетом организованы и проведены обучающие семинары для всех категорий профсоюзной деятельности по темам: «Основные направления профсоюзной деятельности», «Охрана труда на производстве», «Специальная оценка условий труда», «Изменения в пенсионном законодательстве», «Изменения в бухгалтерском учете» и др.

2-й Молодежный Форум «Продвинь Профсоюз!» для молодежного профактива Свердловской области, который перерос в международный форум, участниками стали Молодежь Свердловской областной организации, Пермского края, Кемеровской области, Череповца, Магнитогорска и Казахстана. Участники разрабатывали инновационные проекты под заданные направления профсоюзной деятельности. В рамках форума организованы семинары по подготовке проектов, командообразование, работал международный экспертный совет.

Проведены кустовые семинары для профактива малочисленных ППО и вновь избранных профактивистов: ЗАО «КЗПВ», АС «Нейва», ОАО «Святогор», «ВГОК», филиал ППМ АО «Уралэлектромедь», АО «КЗТС» по вопросам организационной работы и подготовке колдоговора, работы комиссий, информационной деятельности и др. Данные встречи проводились на территории городов Кушвы, Нижнего Тагила, Красноуральска, Кировграда, кроме того, для участников проведены экскурсии на предприятия.

Как и прежде, и является приоритетным для областной организации, обучение профактива на местах, с привлечением специалистов областной организации и профпреподавателей. Такие семинары и тренинги проведены для председателей структурных подразделений, уполномоченных по охране труда, молодежного профактива, профгруппоргов, работников предприятий и ИТР: ППО «ВГОК», филиал «УАЗ» ОАО «СУАЛ», ОАО «Динур», ПАО «СТЗ», ОАО «Сухоложский огнеупорный завод», «РУСАЛ Краснотурьинск», ОАО «КУМЗ», АО «Уралэлектромедь», ОАО «Святогор», ОАО «СУМЗ», ОАО «КУОЦМ», АО «Уральская фольга», ООО ПТЦ «ЯСА», АО «ВИЗ», ОАО «КЗФ».

Профкомы ППО обмениваются делегациями с целью обмена опытом и проведения обучающих семинаров.

В соответствии с программными документами профсоюза и принятыми решениями коллегиальных органов ГМПР продолжается работа УМС с целью совершенствования и повышения эффективности профпреподавателей и системы профобучения. Систематически проводятся заседания Совета, в повестку заседаний совета были включены вопросы: «Об

итогах обучения и конкурса Свердловской областной организации за 2017г. и за 2018 г. для рассмотрения на президиуме и пленуме обкома», «О проведении обучения по кустам для молодежного профактива и профгруппоргов», подготовке методических материалов, создании базы данных о преподавателях СОО ГМПР, включая место работы, тематику программ и фотографии преподавателя, такая работа ведется на сайте областной организации в разделе «Обучение».

Совместно с Координационным советом рассмотрены итоги форума «Продвигай профсоюз!», проведено совместное заседание Координационного молодежного совета и УМС. Планируется создание рабочих групп для практического применения предложенных мероприятий в 2019 году. Членами УМС в 2018 г. разработаны и подготовлены методические сборники для всех тренингов и семинаров для ППО.

Для членов УМС проведен мастер - класс «Аналитическая работа преподавателя «Коэффициент разбалансированности профсоюзной деятельности».

Систематически проводится работа по повышению квалификации профсоюзных преподавателей – участие преподавателей на семинарах ЦС ГМПР, областного комитета, консультационная работа. Выезд опытных преподавателей для оказания помощи «молодым» преподавателям в качестве менторов. Продолжает обучение группа профсоюзных преподавателей при ЦС ГМПР (6 человек).

Методическое пособие ЦС ГМПР для профгруппоргов распространено во все ППО.

Разработка нашего Учебно-методического совета «О сбалансированной профсоюзной деятельности» признана лучшей в номинации «Новации» в конкурсе «Профсоюзный Авангард- 2018» газеты «Солидарность».

Совместно с Уральским государственным экономическим университетом (УрГЭУ) был проанализирован и использован научный подход к организации обучения «Регионально-отраслевая система обучения кадрового актива профсоюзного движения», авторы Кусков Валерий, Березовский Игорь, Калинина Галина, Тонких Наталья, к.э.н., доцент кафедры экономики труда и управления персоналом. Данный материал издан в научно-аналитическом журнале УрГЭУ «Управленец» том 9 № 3 2018. (журнал включен в Перечень ведущих рецензируемых научных изданий) и журнале СОО ГМПР «Авангард».

В области информационной работы

В 2018 году продолжилось формирование единого информационного поля профсоюза, налаживание эффективной системы внутреннего корпоративного взаимодействия. Деятельность пресс-службы была направлена на повышение имиджа профсоюза в качестве единственной общественной организации реально защищающей права Человека труда, а также на создание условий для формирования ясного представления о механизмах и процедурах решения социальных проблем.

Печатные информационные ресурсы областной организации остаются неизменными: газета «Уральский металлург» (12 выпусков в год, тираж 10000 экз.) и журналом «Авангард» (4 выпуска в год, тираж 2000 экз.), Кроме этого выпускается наглядная агитация, квартальные календари (1000 экз.). В 2018 году были выпущены юбилейные буклеты к 100-летию Свердловской областной организации ГМПР, брошюры «В помощь профгруппоргу», плакаты по охране труда.

Растущий информационный ресурс профсоюза – сайт областной организации ГМПР. На нем оперативно размещаются новости по различным направлениям – профсоюзные, производственные, официальные, документы, печатные издания областной организации профсоюза и ЦС ГМПР, методические рекомендации, отражались солидарные акции профсоюза. Появился раздел «Вступить в профсоюз», из которого работник может узнать, как вступить в профсоюз и получить образец заявления. Количество посещений сайта в среднем составляет не менее 15000 человек в месяц и примерно 500 в день. Продолжается освещение работы областной организации и в социальных сетях. На сегодняшний день мы представлены в ВКонтакте, Instagram и Youtube, где размещаются видео, фото и текстовые материалы о жизни профсоюзной организации.

Профсоюзными преподавателями проведен ряд семинаров по информационной работе в ППО – «Организация информационной работы в профсоюзном комитете», «Правила написания пресс-релизов», «Нужна ли профсоюзу реклама».

Также в ППО произошел ряд положительных моментов: ряд первичек «обзавелись» ответственными за информационную работу и информационными бюллетенями.

Прошло несколько заседаний комиссии по информационной работе и связям с общественностью обкома.

16 февраля прошло плановое заседание комиссии по информационной работе и связям с общественностью, основным вопросом повестки дня стало подведение итогов года информации, которым был объявлен 2017-й.

Комиссия утвердила план работы на 2018 год. Председатель комиссии

Игорь Березовский рассказал об итогах выполнения плана «Года информации» и подчеркнул, что, несмотря на то, что в целом год прошел успешно однако осталось несколько проблем, которые пока не решены. Например, остаются еще ППО, где не определены ответственные за информационную работу, не везде выпускаются информационные листки.

Комиссия подготовила свои предложения по итогам конкурса на лучшую информационную работу среди первичных профорганизаций, в котором приняли участие 19 ППО.

По итогам конкурса:

По первой группе – профорганизации, с численностью членов профсоюза свыше 5 тысяч человек

I место - "Качканар-Ванадий"

II место - ПАО "Синарский трубный завод"

III место - АО "Первоуральский новотрубный завод"

По второй группе - профорганизации, с численностью членов профсоюза от 1 тысячи до 5 тысяч человек

I место - ПАО "Наеждинский металлургический завод"

II место - ОАО "Каменск-Уральский металлургический завод"

III место - ОАО "Динур"

По третьей группе - профорганизации, с численностью до 1 тысячи членов профсоюза

I место - ОАО "Сухоложский огнеупорный завод"

II место - ПАО "Ревдинский завод ОЦМ"

III место - ЗАО "Кушвинский завод прокатных валков"

Благодарственными письмами Свердловского обкома ГМПР награждены профорганизации, возглавляемые председателями, работающими на неосвобожденной основе:

АО «Уральская фольга»

ОАО «Каменск-Уральский завод ОЦМ»

Уральского государственного колледжа им. И. И. Ползунова

Нагрудными знаками Свердловской областной организации ГМПР «Голос профсоюза» и денежными премиями также награждены победители творческого конкурса среди авторов газеты «Уральский металлург» и журнала «Авангард»:

Боданин Александр Анатольевич, председатель комиссии по информационной работе профкома ППО «Качканар-Ванадий»

Баранова Анна Владимировна, главный бухгалтер, председатель комиссии по информационной работе профкома ППО ПАО «Наеждинский металлургический завод»

Оленев Роман Юрьевич, председатель комиссии по информационной работе профкома ППО ОАО «Сухоложский огнеупорный завод»

В сентябре на своем заседании Комиссия по информационной работе и связям с общественностью на своих заседаниях обсудила и одобрила подготовленный специалистами областной организации ГМПР методический материал (Рекомендации) для председателей первичных профорганизаций и профактивистов по взаимодействию со СМИ. Поступило предложение распространить этот опыт для использования в первичных профорганизациях. Информация Александра Боданина об особенностях предвыборной кампании кандидатов в Городскую думу г. Качканара, поддержанных ППО "Качканар-Ванадий" принята к сведению.

7 сентября в Свердловской областной организации ГМПР прошло традиционное мероприятие: обучающий семинар, совмещенный с работой постоянных комиссий и советов областного комитета профсоюза. Семинар «Техника безопасности при работе со СМИ» провел доктор философских наук, заведующий кафедрой периодической печати и сетевых изданий УрФУ, профессор Владимир Федорович Олешко, который уже не в первый раз участвует в качестве приглашенного преподавателя в семинарах областной организации профсоюза.

В области молодёжной политики

Среди работающих членов профсоюза, каждый третий – представитель молодежи в возрасте до 35 лет, а молодёжная политика на сегодняшний день является одним из важнейших направлений нашей работы.

Стоит отметить, что именно молодёжный Координационный совет на сегодняшний день предлагает разнообразные мероприятия по своему направлению.

В 2018 году была запущена новая Школа молодого профлидера. В течение года 20 участников с 14 предприятий ГМК области шагали в глубины профсоюзных знаний и умений, которыми готовы были поделиться с ними профсоюзные преподаватели – Ирина Зайченко, Галина Калинина, Сергей Гудков, Оксана Буторина, Любовь Тишкова.

Хочется отметить, что этот состав школы занимался по несколько иной программе, чем предыдущие. Если раньше мы готовили молодёжных лидеров, начиная с этой школы, мы занимаемся подготовкой профессионального профсоюзного активиста, прошедшего обучения по всем направлениям нашей деятельности, обращая внимание на опыт ППО и различных комиссий.

Открывая Школу, лидер областной организации Валерий Кусков подчеркнул: «Мы не претендуем на эксклюзивность и уникальность нашей школы молодого профлидера, но мы хотим, чтобы именно ее выпускники завтра пришли в профсоюзные организации разных уровней подготовленными. Я убеждён, что наша школа будет способствовать решению ряда вопросов по формированию у молодежи социальной активности и гражданской позиции, а полученные знания, а главное - опыт будет полезен и применим в работе». Круглые столы, интересные темы, такие, например, как «Проектная деятельность» или «Коэффициент профсоюзной сбалансированности» помогут ребятам в дальнейшей работе. Ну а итогом станет конкурс «Молодой профсоюзный лидер» в марте 2019 года.

16 февраля обсудить план работы на 2018 год собрался Координационный совет по работе с молодежью. Открыл заседание заместитель председателя областной организации ГМПР Николай Алексеев. Он рассказал о текущем состоянии дел в организации, ребята задали Николаю Борисовичу вопросы о будущем областной организации профсоюза, ее перспективах и планах.

Далее ребята расписали работу совета на 2018 год.

19 апреля в рамках мероприятий, посвященных месячнику охраны труда и 100-летию Свердловской областной организации ГМПР на базе ОАО Высокогорский ГОК впервые за много лет состоялся конкурс

профессионального мастерства по охране труда среди молодых работников предприятий горно-металлургического комплекса свердловской области.

13 представителей с 12 предприятий соревновались в трёх конкурсах: теоретическая часть (65 вопросов из области охраны труда, знания Устава ГМПР и трудового законодательства), конкурс агитплакатов по охране труда и практики («оживление» манекена).

Открыли конкурс председатель ППО «ВГОК» Александр Гадун и председатель Свердловской областной организации ГМПР Валерий Кусков. Александр Григорьевич пожелал ребятам честной борьбы, а Валерий Николаевич сделал упор на необходимости таких конкурсов – ведь охрана труда – одно из важнейших направлений деятельности профсоюза. Кроме них в жюри конкурса вошли главный технический инспектор Свердловской областной организации ГМПР Андрей Соколов, начальник отдела промышленной безопасности Иван Годов, члены Координационного совета по работе с молодежью обкома ГМПР.

Лидерство менялось после каждого конкурса. Кто-то не смог ответить на все вопросы, кто-то не смог «оживить» манекен, но в общем-то борьба была справедливая, поэтому итоги не вызвали споров.

В результате оживленного соревнования 1 место - у хозяев конкурса, Алены Жбановой, представительницы Высокогорского ГОКа, второе место получил Александр Атаманов (РУСАЛ Каменск-Уральский), на третьем месте - представитель ПНТЗ Евгений Незговоров. Они и получили почетные дипломы и ценные призы от Свердловской организации ГМПР, остальные участники отмечены благодарственными письмами.

6 июля состоялось выездное заседание Координационного совета по работе с молодежью с привлечением молодежного профактива предприятий ГМК Свердловской области. Мероприятие состоялось по приглашению первичной профсоюзной организации металлургического завода «Электросталь Тюмени» и ее председателя Вадима Колыхалова. Организатором выступила Свердловская областная организация ГМПР.

Участникам заседания повезло – нам удалось встретиться с директором предприятия Алексеем Фоминым. Он подробно рассказал про предприятие, его коллектив, сортамент выпускаемой продукции, экономику – в общем, всем, что интересовало молодежь. Много хороших слов Алексей Викторович сказал и о сотрудничестве с профсоюзом. Ребята получили уникальную возможность услышать всю информацию из первых рук. От Свердловской областной организации ГМПР Алексею Викторовичу и Вадиму Владимировичу были вручены подарки с символикой 100-летия организации. Вадим Колыхалов в своем выступлении подробно остановился на мероприятиях, проводимых и финансируемых профсоюзной организацией. Ребята обсудили работу ППО и предложили свою помощь в

обучении профсоюзного (в т.ч. молодежного) актива и создании молодежной комиссии.

После встречи молодежь посетила прокатный цех и смогла увидеть производство от горячих заготовок до склада готовой продукции. И, судя по количеству въезжающих на территорию большегрузов, недостатка в клиентах предприятие не испытывает.

На память о посещении предприятия ребята получили от председателя ППО вымпелы и магниты, а также обзорную экскурсию по Тюмени – красивейшему и современному городу.

7 сентября в Свердловской областной организации ГМПП прошло традиционное мероприятие: обучающий семинар, совмещенный с работой постоянных комиссий и советов областного комитета профсоюза.

На совместном заседании двух советов – Координационного молодежного и Учебно-методического обсуждался вопрос о проведении главного осеннего мероприятия – молодежного форума Свердловской областной организации Горно-металлургического профсоюза России «ПРОдвинь ПРОфсоюз», который пройдет 19-21 октября на базе ФОК им. Гагарина (г. Первоуральск). Члены советов утвердили программу форума и тематику его проведения.

19-21 октября на ФОК им. Гагарина (г. Первоуральск) 72 представителя с 31 первичной профсоюзной организации из Свердловской, Челябинской, Вологодской и Кемеровской областей, Пермского края, Удмуртии и Республики Казахстан собрались, чтобы принять участие в Форуме профсоюзной молодежи «ПРОдвинь ПРОфсоюз», посвященном 100-летию Свердловской областной организации Горно-металлургического профсоюза России.

От имени всего профсоюза поприветствовал участников форума Алексей Безымянных, председатель ГМПП.

- Надеюсь, что эти три дня вы проведете в больших трудах и спорах, которые не пройдут даром ни для вас, ни для ваших первичных профорганизаций, ни для всего нашего профсоюза, - обратился к молодым профактивистам лидер профсоюза.

- Молодежь для нас - это один из самых важных отрядов нашего профсоюза. Потому что молодые люди - это будущее и для нашего профсоюза, и для государства в целом, и для каждого предприятия в частности, - подчеркнул Алексей Безымянных.

Валерий Кусков поблагодарил за особое внимание к форуму Центральный совет ГМПП и коллег с других территорий:

- Скажу честно, сначала мы планировали провести этот фестиваль только для профсоюзной молодежи нашего региона, - сказал лидер областной организации профсоюза. - Но после подключения к подготовке нашего форума Центрального совета и личного внимания к мероприятию Алексея

Алексеевича Безымянных, нашего лидера, уровень поднялся на российский масштаб и сегодня для нас большая честь принимать молодежный актив ГМПП с разных уголков страны и даже Ближнего Зарубежья на своей площадке и именно в год празднования векового юбилея нашей областной организации профсоюза.

Я поздравляю с юбилеем нашей областной организации весь молодежный профактив ГМПП региона, говорю спасибо за внимание со стороны коллег ЦС ГМПП и представителям других регионов! - завершил свое приветственное слово Валерий Кусков.

В открытии Форума также приняли участие начальник отдела горно-металлургического комплекса Министерства промышленности и науки Свердловской области Алексей Жегалин, зарубежные гости - председатель Костанайского областного совета профсоюза трудящихся горно-металлургической промышленности в Республике Казахстан Михаил Литошенко и председатель профкома АО «Соколовско-Сарбайское горно-обогатительное производственное объединение» Татьяна Шерстобитова. В своих приветственных словах гости говорили о высоком статусе Свердловской областной организации и приоритетном положении в таких направлениях как обучение и молодежь. Любовь Тишкова, председатель Координационного молодежного совета обкома напомнила, что девиз Форума – «Возьмемся за руки, друзья» и призвала сплотиться сильнее, чтобы работа была продуктивной и активной.

Участники форума посмотрели фильм, созданный к 100-летию областной организации ГМПП, Валерий Николаевич Кусков награбил победителей конкурса «Профсоюзное селфи». Почетными дипломами награждены: Ольга Тренихина, начальник бюро экологического менеджмента службы экологического контроля ПАО «Наеждинский металлургический завод» и Любовь Татаурова, ведущий специалист по работе с молодежью ОАО «Первоуральский динасовый завод».

Первым этапом работы стало командообразование, которое организовали профсоюзные преподаватели с ППО Первоуральского новотрубного завода. Ребята были разделены по командам по новому принципу: в составе каждой команды было по одному представителю от ППО, они по максимуму были наполнены представителями разных отраслей (черная и цветная металлургия, огнеупорная и горнодобывающая отрасли, представители колледжей и непромышленных организаций). Молодежь Казахстана, Ижевска и Пермского края были разделены по такому же принципу: представители Магнитки, Северстали и ЗапСибя работали в одном коллективе. Также в двух командах работали ребята, которые учатся в областной школе молодого профсоюзного лидера. Члены Координационного совета по работе с молодежью Свердловского обкома ГМПП вошли в состав команд, как кураторы. Такими составами ребята и вышли на трассу

«веревочного курса». В течение почти двух часов участники проходили этап за этапом различной сложности. «Забор», «Хула-хуп», «Летающая тарелка» «Лабиринт» и др. покорялись командам, но это было не главным для организаторов Форума – задача состояла в том, чтобы группа начала взаимодействовать внутри команды. Так как впереди их ждал основной этап Форума – подготовка проектов, направленных на обновление профсоюзной деятельности.

Итоговым заданием на первом этапе стал пазл с эмблемой столетия областной организации ГМППР и эмблемой нашего Форума.

После ужина состоялись презентации команд. Представители каждой первички рассказали о проводимой работе с молодежью, о предприятии, в целом о профсоюзной деятельности. Весь вечер до поздней ночи участники трудились над заданием «Профсоюзная быль» - в любой творческой форме рассказать о профсоюзе и его деятельности.

На второй день молодежь приступила к основной программе. Елена Зверева, первый секретарь областного комитета РСМ, наш старый друг и партнер дала им базовую информацию по созданию социальных проектов, после чего у активистов осталось 8 часов, чтобы создать основу будущих проектов. Также они составили таблицу преимуществ и недостатков профсоюзной деятельности – очень важная информация для любого профактивиста. 10 тем были распределены между командами случайным образом. Помощь в затруднительных моментах, касающихся подготовки и наполнения проекта оказывала команда экспертов, в которую входили председатели и специалисты территориальных и первичных профсоюзных организаций. У команд была возможность получить консультацию о разрабатываемой теме.

А темы были самые разнообразные – от новейшей игрофикации профдеятельности до столпов профсоюза – охраны труда и коллективного договора.

Вечером, после 12-часового трудового дня состоялась презентация «профсоюзной были». Чего здесь только не было – и частушки, и сценки, и песни о профсоюзе.

На третий день наступил долгожданный волнующий момент - Защита проектов. Каждый был взволнован. Одни ждали, что нового предложат участники, другие ждали – как воспримут их предложение.

К группе экспертов присоединился председатель ППО Группы компаний ММК Борис Семенов. У команд было 5 минут на выступление и столько же на ответы экспертов и участников команд. Стоит отметить, что все участники с заданием справились, с честью выдержав главный экзамен.

Все участники и эксперты форума получили сертификаты, а победителем, по итогам голосования всех участников стала команда «Профсолянка», в которой работали наши гости – представители ППО «Магнитки»,

«Северстали» и «Запсиба». Они получили почетные дипломы за лучший проект Форума. Также дипломы получили победители конкурса презентация команд. За лучший рассказ о работе предприятия получили представители «Северского трубного завода», о работе первички – хозяева, АО «Первоуральский новотрубный завод», о работе молодежи – наши гости с ППО «ЗапСиб». Закрыл Форум председатель Свердловской областной организации ГМПР Валерий Кусков. В своей заключительной речи он благодарил участников за продуктивную работу и призвал к поискам новых путей к реализации профсоюзной политики. А в финале ребята взялись за руки, как к этому призывал девиз Форума и спели песню «Сталевары России».

Но и на этом сюрпризы не закончились. Уже традиционный торт с символикой 100-летия и Форума ждал участников в столовой.

Разъехались участники Форума. Но в Свердловском обкоме ГМПР надеются, что заложенные в них зерна новых знаний дадут свои всходы и уже через несколько лет вырастет смена, которая будет поддерживать работу и жизнь Горно-металлургического профсоюза России

Впереди работа Координационного областного совета молодежи. Ребятам предстоит изучить предложенные проекты и разработать пути их достижения!

19 ноября в областной организации ГМПР в Екатеринбурге собрались члены двух советов обкома – молодежного и учебно-методического. Председатель областной организации Валерий Кусков в своем приветственном слове рассказал о текущей ситуации в отрасли и профсоюзе, призвал собравшихся качественно подходить к решению внутрипрофсоюзных проблем.

На совместном заседании были обсуждены итоги прошедшего в октябре Форума профсоюзной молодежи «Продвинь профсоюз» и выдвинут ряд проектов для дальнейшей разработки. Напомним, что на Форуме были предложены темы 10 проектов, из них в итоге были выбраны три как наиболее перспективные для внедрения. Но сначала кураторы групп – члены Координационного совета – рассказали о работе на мероприятии, идеях, которые приходили во время работы, и, наконец, непосредственно о проектах.

Наиболее достойным члены Советов посчитали следующие проекты:

- «Охрана труда для меня». Проект – победитель Форума, созданный совместной работой «гостевой» группы, в которую входили представители «Магнитки», «Северстали» и «Запсиба».

- «Обучение (зачем, почему, как?)». В этот же проект решением Советов было решено включить как один из инструментов игрофикацию профсоюзной деятельности. Впрочем, тема обучения в данном случае настолько актуальна, что входит частично в каждый проект.

- «Какая информация нужна рядовому члену профсоюза. Профсоюзный PR» - информационная тема давно будоражит профсоюзный актив, при этом по-настоящему действенных методов влияния на членов, а особенно не членов ГМПР очень мало. Решению этой проблемы и будет посвящен данный проект.

Также своим мнением о форуме и о проектах поделился один из экспертов, ставший гостем заседания – председатель ППО «ВГОК» Александр Гадун. Он поддержал предложенные для разработки темы и предложил непосредственную помощь в дальнейшей работе.

Теперь у молодежи и преподавателей новая задача – сформировать рабочие группы для дальнейшей проработки проектов и завершения их для продвижения на предприятиях и в первичных профсоюзных организациях.

Также на своем заседании Советы составили планы работы на следующий, 2019, год. Стоит отметить, что в них много нового и интересного.

В области гендерной политики

Большое значение областной комитет профсоюза придает деятельности комиссии обкома профсоюза по проблемам труда и социальной защиты женщин (председатель комиссии Н.М. Вахрушева, зам. председателя ППО ПАО «СТЗ»), а также женских комиссий профкомов предприятий.

В областной организации ГМПР:

в общей численности – 31,2% женщин, среди работающих членов профсоюза – 34,6%. Женщины возглавляют: 26 первичных профорганизаций (44,8%), 348 цеховых профорганизаций (63%), 1496 профгрупп (54%).

В 2018 году работа комиссии областного комитета профсоюза по проблемам труда и социальной защиты женщин осуществлялась, согласно Положению о комиссии и в соответствии с планом работы.

Была продолжена практика расширенных и выездных заседаний комиссии, в работе которых принимают участие председатели женских комиссий профкомов таких предприятий, как АО «ЕВРАЗ НТМК», ПАО «Синарский трубный завод», ОАО «КУМЗ», АО «ПНТЗ», ОАО «Первоуральский динасовый завод», АО «Уралэлектромедь», ОАО «Сухоложский огнеупорный завод» и др.

На заседаниях комиссии были рассмотрены следующие вопросы:

- Актуальные вопросы гендерной политики профсоюзов
- Коллективный договор, как инструмент обеспечения социальных гарантий работающих женщин
- О практике работы профсоюзов Свердловской области в вопросах предоставления гарантий и компенсаций за работу во вредных (опасных) условиях труда
- Об особенностях пенсионного законодательства
- О подписании «Соглашения о внесении изменений в «Отраслевое соглашение по горно-металлургическому комплексу Свердловской области на 2018 - 2019 годы».
- О социально-экономических показателях в ГК Свердловской области
- Об итогах колдоговорной кампании в Свердловской областной организации ГМПР
- О практике работы женских комиссий профкомов» (АО «ПНТЗ», ОАО «КУМЗ», ОАО «Первоуральский динасовый завод», АО «Уралэлектромедь») и др.

Важной составляющей заседаний комиссии являлся обмен передовым опытом женских комиссий профкомов предприятий, планами работы, направлениями деятельности и др.

Решения комиссии, адресованные обкому профсоюза и профсоюзным комитетам, выполнялись.

Члены комиссии приняли участие в выездном расширенном заседании комиссии ЦС ГМПР по проблемам труда и социальной защиты женщин, которое состоялось в г.Керчь.

Цели обкома профсоюза - повышение статуса женщин на предприятии; обеспечение социальной, правовой и материальной защиты женщин, работниц; активизация женского движения на предприятии; содействие формированию крепкой, здоровой семьи; обеспечение консультационной и методической помощи женщинам; вовлечение женщин в общественную жизнь предприятий; дальнейшее формирование предложений в КД по улучшению условий труда, быта и отдыха женщины, охраны семьи и материнства.

На предприятиях созданы и действуют специализированные социальные программы - детские дошкольные учреждения, загородные оздоровительные лагеря, заводские санатории-профилактории, центры детского творчества, загородные базы отдыха, физкультурно-оздоровительные комплексы, заводские здравпункты, где принимают специалисты узкого профиля – гинеколог, стоматолог, массажист, физкабинет, спелеокомната и др. Большое внимание уделяется семье: организуются семинары, семейные праздники и фестивали, консультационная юридическая и психологическая помощь, профилактическая - Советы в подшефных школах, где работа ведется не только с детьми, но и с родителями. Постоянно поднимается статус женщины - труженицы, женщины – матери. Организуются и проводятся заводские конкурсы «Женщина - профессионал», «Женщина – общественница», «Моя судьба – мой завод», «Женщина и творчество» и др., оказывается содействие в участии в городских и областных конкурсах «Женщина – года». На производстве особое внимание уделяется условиям труда женщин: контролю состояния рабочих мест, эстетике спецодежды. Работодатели совместно с профсоюзом играют важную роль в соблюдении социальных и трудовых прав работников и, следовательно, участвуют в реализации их внедрения.

Именно системная практическая работа обкома профсоюза с женским профактивом была заслуженно отмечена на XIX Слёте представителей женских советов предприятий и организаций Свердловской области уже в 2019г. В состав Областного совета женщин при ФПСО традиционно вошли члены комиссии обкома профсоюза предприятий АО «Первоуральский новотрубный завод», АО «ЕВРАЗ НТМК», АО «Уралэлектромедь».

4 представительницы женского профактива были награждены Почетной грамотой Федерации профсоюзов Свердловской области «100 лет образования ФПСО» (ОАО «Ювелиры Урала», ОАО «Уралгипромез», ОАО «КУМЗ», АО «Уралэлектромедь»).

В области спортивно-массовой работы

Спорт для человека всегда являлся фундаментом благополучия и успеха, а металлургов отличает стремление не только к совершенству своей профессии, но и к высоким спортивным достижениям.

Успехи наших спортсменов вносят весомый вклад в повышение престижа профсоюзного движения в глазах спортивной общественности и способствуют мотивации профсоюзного членства.

Как утверждают сами участники соревнований, Спартакиада Свердловского обкома ГМПП является не только спортивным состязанием, но и площадкой для встреч, где завязываются и укрепляются дружеские связи работников отрасли.

Если в 2012 году в спартакиадах по семи видам спорта принимали участие десять предприятий с числом участников 300 человек, то уже в 2018 году соревновались четырнадцать коллективов по 10 видам спорта. Общее количество участников превысило 600 человек. Регулярно стали принимать участие в соревнованиях спортсмены АО «Уралэлектромедь», ОАО «Уралтрубпром» и ОАО «Сухоложский огнеупорный завод».

По итогам зимнего и летнего этапов Спартакиады Свердловского обкома ГМПП 2018 года, лучшими спортивными коллективами стали: по первой группе предприятий ПАО «Синарский трубный завод», по второй группе ОАО «Среднеуральский медеплавильный завод».

С 2014 года обком ГМПП проводит Спартакиаду северного куста предприятий горно-металлургического комплекса Свердловской области, в которой участвуют пять спортивных коллективов из четырех городов: Североуральск, Краснотурьинск, Серов и Качканар.

Лучшие спортивные команды предприятий горно-металлургического комплекса ежегодно принимают участие в Спартакиаде трудящихся Свердловской области по тринадцати видам спорта. В 2018 году отличные выступления наших спортсменов позволили Свердловской областной организации ГМПП в одиннадцатый раз завоевать первое место среди областных комитетов профсоюза различных отраслей области. В зачете среди предприятий победителем Спартакиады в шестой раз стал спортивный коллектив ПАО «Синарский трубный завод». Второе место в четвертый раз у спортсменов АО «Первоуральский новотрубный завод».

Областной комитет профсоюза и впредь будет уделять большое внимание вопросам развития физической культуры и спорта и привлекать к участию в спортивных мероприятиях самые широкие слои трудящихся горно-металлургических предприятий Свердловской области.

В области финансовой работы

Финансовая деятельность областной профсоюзной организации проводилась в соответствии с финансовой политикой ЦС ГМПР.

По итогам отчётного периода отчисления первичных профсоюзных организаций в областную организацию составили 23,1% от валового сбора профсоюзных взносов.

Финансовый план-бюджет на 2018 был утверждён на пленуме обкома профсоюза, расходование финансовых средств осуществлялось в пределах утверждённых статей профсоюзного бюджета.

В прошедшем году возросли расходы на 20,5% на информационно-пропагандистскую работу, на 9,5 % - на подготовку и обучение профсоюзных кадров, на 6% на работу с молодёжью, на 15% проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий.

В полном объёме и в установленный срок выполняются финансовые обязательства перед вышестоящими организациями: это отчисления в Центральный Совет ГМПР 7% и Федерацию профсоюзов Свердловской области 2% от вала.

Фонд развития ГМПР на отчётный год формировался в соответствии с постановлением IV пленума ЦС ГМПР от 14.12.2017г. Территориальная организация профсоюза, которая несёт ответственность за полноту сбора, в полном объёме и в установленные сроки выполнила свои обязательства, однако, отдельные ППО своих обязательств по перечислениям в Фонд развития ГМПР не выполнили.

В соответствии с Уставом ГМПР финансово-хозяйственная деятельность областной организации регулярно проверялась контрольно-ревизионной комиссией, нарушений финансовой дисциплины не выявлено. Итоги ревизии обсуждались на пленарных заседаниях и заседаниях президиума областной организации.

В области работы с ветеранами

Для ветеранов 2018 год прошел под знаком подготовки и проведения мероприятий, посвященных 100-летию областной организации ГМПР, а также продолжения работы по выполнению решений IX съезда ветеранов горных и металлургических предприятий области.

Совет ветеранов в юбилейном году продолжил работу по дальнейшему укреплению связей с профсоюзными первичными организациями, в том числе в вопросах повышения мотивации профсоюзного членства и основной задачи ветеранов - воспитание молодежи.

В праздничном пленуме ЦС ГМПР, посвященном празднованию 100-летия областной организации, состоявшемся в мае, приняли участие ветераны: Богданов Н.Н., Рыбалка Н.П., Русских С.В., Гетманенко А.И., Егорова Н.А. и Чашин Л.Е. и др. Собрать всех заслуженных людей под одной крышей оказалось тогда невозможно. Именно поэтому, руководство областной организации ГМПР и Областной совет ветеранов горняков и металлургов приняли совместное решение о том, чтобы для ветеранов профсоюзного движения провести дополнительный слёт в дни празднования Международного дня пожилых людей в октябре. В нём приняли участие 34 бывших председателей профкомов, их заместителей, бухгалтеров и профгруппиров.

В отчётном году была продолжена работа по выполнению решений IX съезда, направленных на улучшение деятельности областной организации ветеранов и советов ветеранов предприятий ГМК Свердловской области.

На заседании Областного совета ветеранов 25 июля рассматривался вопрос об отношении ветеранов к предлагаемой Правительством РФ пенсионной реформе. Члены совета единогласно проголосовали за категорическое несогласие с предлагаемым нововведением в пенсионное законодательство. Они поддержали позицию Свердловской областной организации ГМПР и профсоюзов в целом о намерении всеми законными средствами противостоять принятию закона, считая его проявлением неуважения к Человеку труда, попыткам ухудшить и без того нелёгкие условия жизни трудового населения. По мнению совета, главной целью принимаемого закона о пенсионной реформе является протаскивание идеи повышения пенсионного возраста в Российской Федерации.

Отмечалось, что непродуманность и несвоевременность принимаемого закона сильно подорвали доверие к власти. Тем не менее, как известно, попытки профсоюза и ветеранских организаций препятствовать принятию антинародного закона провалились. Закон был принят с некоторыми смягчающими поправками.

Несмотря на негативный результат, члены совета ветеранов призывают все структуры областной ветеранской организации не падать духом, а

продолжать настойчивую борьбу за достойную жизнь неработающих пенсионеров отрасли.

В отчётном году Совет ветеранов горняков и металлургов продолжил уделять большое внимание одному из важнейших направлений деятельности – материальной поддержке неработающих пенсионеров со стороны работодателей и первичных профсоюзных организаций, предоставление им дополнительных социальных льгот. Это направление работы с ветеранами, как известно, находит отражение в коллективных договорах предприятий.

Следует отметить, что в вопросах социальной поддержки ветеранов на многих предприятиях достигнуто полное взаимопонимание между профкомами, администрациями и советами ветеранов. Несмотря на последствия от финансово-экономического кризиса и санкционной политики запада, материальная поддержка ветеранов сохраняется на достигнутом уровне.

По итогам 2018 года сумма средств, израсходованных на ветеранов всеми предприятиями, сохраняется на стабильном уровне и превышает 450 миллионов рублей, что в пересчёте на одного ветерана составляет более 5 тысяч рублей. Это неплохой результат по сравнению с предыдущими периодами

Лидерами в этих вопросах следует признать АО «Уралэлектромедь», ПАО «Северский трубный завод», ПАО «Синарский трубный завод», АО «ЕВРАЗ КГОК», АО «СУБР», ОАО «СУМЗ», ООО «НЛМК-Метиз», ПАО «Надеждинский мет.завод», АО «НЛМК Урал», где показатели поддержки неработающих пенсионеров выше средних по отрасли и имеют тенденцию роста.

Имеются предприятия, где работа с ветеранами отсутствует или находится на низком уровне. К ним относятся ОАО «Уралтрубпром», ЗАО «Завод Демидовский», ОАО «Металлист», а также ряд мелких организаций отрасли.

Отряд неработающих членов областной профсоюзной организации - это её авторитетная и деятельная часть, имеющая большой потенциал и возможности серьёзного влияния на всю жизнь профсоюза и общества в целом.

16 советов ветеранов имеют 100-процентную численность в ГМПП: это ООО «ВИЗ-Сталь» и АО «ВИЗ» (председатель совета Качмашева Наталья Варламовна); АО «ЕВРАЗ КГОК» (Калугин Анатолий Александрович); АО «НЛМК УРАЛ» (Пинигин Валерий Евгеньевич и Рябов Павел Ермилович); ОАО «Динур» (Берестина Мария Александровна); ПАО «Северский трубный завод» (Фотеев Владимир Варламович); ПАО «Синарский трубный завод» (Карякина Тамара Викторовна); ООО «НЛМК-Метиз» (Егорова Нина Анатольевна); ОАО «Суходоложский огнеупорный завод» (Ситникова Любовь Рустамовна); ОАО «Уралтрубпром» (Мамаева Людмила Николаевна);

«РУСАЛ Краснотурьинск» (Дятлов Владимир Дмитриевич); ОАО «КУМЗ» (Мурадымова Люция Сафаровна); АО «Кировградский завод твёрдых сплавов» (Палтусова Валентина Васильевна); ОАО «Красногорское» (Григорьева Светлана Николаевна); ОАО «СУМЗ» (Китаева Людмила Николаевна).

Ветераны этих организаций ведут активную и интересную жизнь, участвуя в различных мероприятиях: шефской работе с подрастающим поколением, встречах с работающей молодежью, субботниках, спортивных соревнованиях, сдаче норм ГТО, экскурсиях и культурных программах: фестивалях, конкурсах, вечерах и других.

Важное место в деятельности Областного совета ветеранов горняков и металлургов всегда отводилось совместной работе с молодежными организациями. Мероприятия, проводимые Областным координационным советом по работе с молодежью, в предыдущие годы не проходили без участия членов Областного совета ветеранов горняков и металлургов. На предприятиях в течение года ветераны традиционно были задействованы в различных конкурсах, фестивалях, творческих выставках, в митингах, посвященных памяти о ветеранах и молодых людях, погибших во время различных войн. Пенсионеры привлекались для участия в манифестациях, посвящениях в рабочие, а также к беседам с молодыми людьми при поступлении на работу.

Примером в этом направлении работы служат советы ветеранов ЕВРАЗ-Холдинга: АО «ЕВРАЗ НТМК» и АО «ЕВРАЗ КГОК»; а также советы ветеранов ОАО «ВГОК», АО «ПНТЗ»; предприятий ТМК: ПАО «СТЗ», ПАО «СинТЗ» и другие.

На всех предприятиях горно-металлургического комплекса в апреле-мае традиционно проводились благотворительные субботники на мемориальных комплексах и местах отдыха трудящихся, средства от которых направлены на оздоровление участников Великой Отечественной войны и тружеников тыла.

Вся информационная работа в 2018 году велась с учетом того, что он был объявлен годом 100-летия областной организации ГМПР. Почти в каждом номере газеты «Уральский металлург» и журнала «Авангард» помещались материалы о деятельности и роли нынешних ветеранов в жизни организации и об их вкладе в развитие отрасли в историческом прошлом. Благодаря налаженной системе доставки указанных периодических изданий до читателя, ветераны имели возможность оперативно знакомиться с информацией о происходящих событиях в жизни ветеранской и профсоюзной организаций области.