



Февральская традиция

1 февраля во Дворце культуры железнодорожников прошло традиционное празднование Дня основания профсоюзного движения в Свердловской области.



В мероприятии приняли участие председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков; и. о. губернатора Свердловской области Алексей Орлов; глава Екатеринбурга Александр Высокинский; вице-президент областного Союза промышленников и предпринимателей Татьяна Кансафарова; главный редактор центральной профсоюзной газеты «Солидарность» Александр Шершуков, заместитель председателя Законодательного Собрания Свердловской области Анатолий Сухов; ряд членов регионального кабинета министров, руководителей территориальных профсоюзных объединений всех субъектов УрФО, региональных филиалов Пенсионного фонда РФ, Фонда соцстраха, Гострудинспекции, ФОМС и т. д. Свердловскую

областную организацию ГМПР представляла внушительная делегация - более 70 профлидеров и профактивистов практически со всех предприятий ГМК региона.

Председатель ФПСО Андрей Ветлужских отметил важные достижения профсоюзов за прошедший год, когда Федерация отмечала свой вековой юбилей. Среди них - повышение МРОТ; прецедентные победы в судах, в т. ч. по оценке условий труда; результаты согласительных комиссий при формировании областного бюджета-2019, где были услышаны предложения профсоюзов, и многое др.

Михаил Шмаков в своем приветствии участникам торжества сказал: «Основные обязанности профсоюзных активистов - соблюдение прав трудящихся, охрана труда каждого работника, повышение пре-

стижа рабочих профессий, а также создание новых рабочих мест. Вся шестисоттысячная «армия» свердловских профсоюзов эффективно выполняет эти задачи, отслеживая и вовремя реагируя на все изменения в экономике, законодательстве и социальном развитии как региона, так и страны в целом».

- Слава нашего края, его мощь и сила созданы трудом, талантом, силой воли и настойчивостью уральцев, - сказал и. о. губернатора Алексей Орлов. - Поэтому человек труда, трудовые коллективы, защита интересов трудящихся, славные трудовые традиции имеют для нашего региона важнейшее значение.

Алексей Орлов отметил, что Федерация профсоюзов Свердловской области - самая крупная профсоюзная организация в Уральском федераль-

ном округе и третья по численности - в России. «Профсоюзный актив области - мощная созидательная сила. Профсоюзы оказывают серьезную поддержку социальным проектам, которые реализуются в регионе, а также являются надежными партнерами органов власти в развитии экономики, повышении благосостояния и качества жизни уральцев».

Анатолий Сухов, вице-спикер Заксобрания, отметил важную роль профсоюзов в совместной работе ФПСО и областных депутатов: серьезно усилен социальный блок в бюджете Свердловской области на 2019 г. - профсоюзы настойчиво отстаивали увеличение субсидий на детское оздоровление. «Но профсоюзам надо усилить информационную работу, чтобы больше людей узнавали про результаты вашей деятельности», - заявил он.

«История нашего города неразрывно связана с историей развития профсоюзов, - сказал глава Екатеринбурга Александр Высокинский. - И во многом благодаря профсоюзному движению были созданы те традиции и успехи, которыми мы пользуемся по сей день. Уже более ста лет профсоюзы рядом с екатеринбуржцами во все периоды. Сегодня профсоюзы - один из партнеров социально-экономического развития города Екатеринбурга и Свердловской области в целом. Мы всегда обсуждаем все вопросы, в том числе и проблемные, и находим компромисс. Я хочу пожелать Федерации профсоюзов и дальше без популизма и дешевого пиара обсуждать сложные вопросы, понимая их аспекты. Дело развития города, области и страны у нас общее».

Окончание на стр. 4

ОФИЦИАЛЬНО

8 Марта – Международный женский день

Дорогие женщины! Примите самые искренние и теплые поздравления с наступлением весны и Международным женским днем!

8 Марта – необыкновенно светлый и радостный праздник, связанный с первыми лучами весеннего солнца и звонкой капелью, приподнятым настроением и энергией, теплом и уютom родного дома.

Для «сильного пола» этот праздник тоже особенный. Ни в один другой день не увидишь на улицах уральских городов и сел столько взволнованных и радостных мужчин с цветами и подарками, спешащих поздравить своих прекрасных дам.

В Свердловской области ежегодно проходят сотни конференций, форумов, мы принимаем гостей со всего мира, которым нам есть что показать, есть чем удивить. Но особое чувство гордости мы испытываем тогда, когда наши гости отмечают красоту уральских женщин.

Не устаю подчеркивать, вы – наша гордость, наш неисчерпаемый золотой запас и национальное достояние.

Я как губернатор Свердловской области и областное правительство стремимся сделать все необходимое, чтобы жизнь уральских женщин постоянно улучшалась, чтобы вы были защищены от жизненных проблем, несправедливостей и обид. В обществе нужно закреплять подлинный культ семьи и материнства. Мы не пожалеем на эти благие цели ни усилий, ни средств.

В Свердловской области успешно реализуются проекты, направленные на развитие школьного и дошкольного образования, улучшение демографической ситуации, решение жилищных проблем. Мы стро-

им спортивные объекты, развиваем культурно-досуговую деятельность, заботимся об оздоровительном отдыхе детей. В регионе предусмотрена выплата областного материнского капитала за рождение каждого третьего и последующего ребенка. С момента старта программы в 2012 году уже выдано свыше 60 тысяч сертификатов, а число многодетных семей в области непрерывно растет.

Дорогие женщины! От всей души желаю вам любви и гармонии, верных и надежных защитников рядом с вами, теплоты и понимания со стороны родных и близких, счастья и благополучия, весеннего настроения, мира и добра в доме!

**Губернатор
Свердловской области
Е.В. Куйвашев**

ИСКРЕННЯЯ ПРИЗНАТЕЛЬНОСТЬ

Уважаемые работницы горно-металлургического комплекса Свердловской области! Дорогие женщины! Свердловская областная организация Горно-металлургического профсоюза России искренне поздравляет Вас с самым весенним праздником – Международным женским днем!

Этот День, по-настоящему жизнеутверждающий, дарящий радость и прекрасное настроение, традиционно отмечается с особой теплотой и сердечностью. Невозможно представить жизнь без женской красоты и обаяния, доброты и нежности. Великая сила любви, которой природа наделила женщину, преображает мир, внося в него свет и гармонию, яркие чувства и весеннюю свежесть. Даруемые вами душевное тепло и забота поддерживают в трудную минуту, вселяют веру и надежду на лучшее будущее. С молоком матери мы впитываем любовь к Родине, стремление к красоте, добру и справедливости.

На ваших плечах лежат семейные и производственные заботы, и при этом вы всегда находите достаточно душевного тепла, чтобы помочь нам своими пониманием, советом и улыбками.

Примите искреннюю признательность за вашу безграничную любовь, ваше терпение, поддержку и нежность, мудрость и красоту.

От всей души желаю вам счастья, здоровья, семейного достатка и благополучия! Пусть вас окружают любящие и заботливые люди, готовые облегчить ту ношу ответственности за семью, за детей, которую вы неустанно и самоотверженно несете. Пусть в ваших глазах не гаснут улыбки! Будьте счастливы и любимы!

**С теплом, председатель Свердловской
областной организации ГМПР В.Н. Кусков**

Пять тезисов от председателя ФНПР**Прямая линия Михаила Шмакова****В цитатах**

Главным событием профсоюзной жизни начала года стало общение профактивистов с председателем Федерации независимых профсоюзов России Михаилом Шмаковым в прямом эфире. Руководитель ФНПР ответил на самые важные вопросы – по пенсионной реформе, зарплатам, протестам и другим горячим темам. Прямые цитаты Шмакова – в этом материале.

**ОБ ИЗМЕНЕНИИ
ПЕНСИОННОГО
ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА**

— Никакой пенсионной реформы нет. Сейчас произошло просто повышение пенсионного возраста. ФНПР высказывалась категорически против такого решения. За него проголосовали члены заксобраний регионов и депутаты Госдумы.

— Есть различные категории людей – самозанятые, работающие на гонорарах и так далее. Они должны понимать, как формируется их пенсия, кто оплачивает. Для них необходимо разработать собственные пенсионные системы.

— Профсоюзы готовы поддержать вопрос о сохранении прежних параметров пенсионного возраста для жителей Крайнего Севера. Вместе с тем для эффективного решения этой проблемы необходима активность депутатов Государственной думы от соответствующих регионов.

О ЗАРПЛАТАХ

— Лозунг ФНПР звучит так: «Работающий человек не должен быть бедным». На этом пути у нас есть значительные достижения. Мы с вами долгие годы, больше десяти лет, выступали за то, чтобы МРОТ был

не ниже, чем прожиточный минимум, мы этого добились. Более того, закон предписывает в зависимости от инфляции повышать минимальный размер оплаты труда.

— Профсоюзы выступают за повышение уровня оплаты труда по каждому разряду и на каждом рабочем месте. Тех, кто получает МРОТ, — меньшинство. Нам необходимо, чтобы принципы, касающиеся начисления зарплат, применялись для каждого тарифа, по каждому разряду на каждом предприятии. Премия и компенсационная выплата должны начисляться сверх этого.

— Мы добились того, что, если что-то не выполняется, если есть задержки по зарплате, то можно остановить работу до момента выплаты. Если индексация прописана в коллективном договоре, а ее не делают, тогда это, по сути, задержка, невыплата части зарплаты.

О КУЛЬТУРЕ ПРОТЕСТОВ

— Профсоюзная организация может шаг за шагом добиваться исполнения законных прав работников. Сначала переговоры, потом протесты, вплоть до забастовки. Или «итальянской забастовки» — работы по правилам.

— «Желтые жилеты» во Франции — это хорошо. Куль-

тура протестов в разных странах разная. Сам лозунг, который произносят французы: «Франция — богатая страна, но мы не хотим быть бедными людьми».

— Наша задача — адекватное повышение зарплаты. Растет стоимость потребительской корзины, растут расходы граждан на обязательные платежи — мы должны требовать повышения зарплаты, вплоть до забастовок и остановки работы.

**О ПРОФСОЮЗНОЙ
СИСТЕМЕ**

— У тех, кто не хочет идти на процессы объединения профсоюзов, в основном причиной стоят личные интересы. Альтернативы известны: либо небольшие профсоюзы исчезают, либо объединяются в более крупный, который может реально защищать интересы работников отрасли.

— Позиция ФНПР заключается в том, что принцип «коллективный договор — только для членов профсоюза» не принесет пользы. Это будет порождать «желтые», карманные профсоюзы, чтобы бороться с боевой и принципиальной организацией. Между тем сильный профком может добиваться отдельных соглашений с работодателем, про-



писывая в них дополнительные преференции для членов профсоюза.

— Давайте помещать больше информации о работе профсоюзов в социальных сетях. О том, какие есть проблемы, о том, чего мы достигли. От условных «кошечек и белочек» необходимо уходить в сторону обсуждения серьезных социальных вопросов.

**О ДЕТСКОМ
И ВЗРОСЛОМ ОТДЫХЕ**

— Того детского отдыха, который был раньше, когда пионерские лагеря содержали предприятия, нет. Лагеря были объявлены непрофильными активами, и их передали местным властям. Сегодня профсоюзы не имеют практически никакого влияния на распределение детских путевок. Спрашивать надо с руко-

водства региона, с руководством муниципалитета.

— Что касается цен на санаторные профсоюзные путевки в тех здравницах, которые еще остались у профсоюзов, сегодня существует 20-процентная скидка для членов профсоюза. Можно сделать большую скидку от имени ФНПР? Нельзя. Тогда это будет ниже себестоимости. Конечно, можно один год раздать скидки, но потом санаторий придется закрыть, потому что он будет в долгах и объявлен банкротом.

— Длинные выходные — это благо, ведь родители смогут вместе со своими детьми провести это время, уделить это время семье.

**Полностью стенограмму
интернет-конференции
читайте на сайте ФНПР**

АКТУАЛЬНО

Х съезд ФНПР созывается 20 мая 2019 года Такое решение принял Генеральный совет ФНПР



12 февраля в Москве под председательством Михаила Шмакова состоялось заседание Генерального совета Федерации независимых профсоюзов России. Были рассмотрены вопросы: «О проведении отчетно-выборной кампании ФНПР в 2019-2021 годах», «О созыве Х съезда Федерации независимых профсоюзов России», «О ходе выполнения Плана практических действий по реализации решений IX съезда ФНПР в 2018 году», «О плане мероприятий по проведению Года 100-летия АТиСО (ВШПД), Года профсоюзного образования».

С докладом о созыве Х съезда Федерации независимых профсоюзов России выступил заместитель председателя

ФНПР Давид Кришталь. «Восьмой съезд Федерации определил новый порядок проведения отчетно-выборной кампании. Сначала - съезд ФНПР, определяющий цели и задачи профобъединения, а затем - съезды и конференции членских организаций. При принятии этого решения мы определились, что его реализация возможна только после истечения двух циклов. Приняв сегодня решение о проведении съезда в указанные даты, мы завершим так называемый переходный период...».

Генсовет ФНПР принял решение о созыве Х съезда ФНПР 20-22 мая в Москве с нормой представительства - один делегат от 50 тысяч членов профсоюзов. В числе вопросов, внесенных на рассмотрение Съезда, отчет Генерального совета ФНПР о деятельности по выполнению решений IX съезда ФНПР, резолюции X

съезда и Программа ФНПР, выборы руководящих и контрольно-ревизионных органов.

Председатель ФНПР Михаил Шмаков отметил, что «актуальность проведения Х съезда ФНПР - в том числе, и в необходимости проанализировать работу профсоюзов в ответ на имевшие место в отчетный период серьезные социальные вызовы... Считаю, что настало время и для внесения поправок в Закон о профсоюзах, настало время там, где это требуется, менять методичку и тактику нашей борьбы за социально-трудовые права работников».

Генсовет ФНПР принял постановление о проведении отчетно-выборной кампании ФНПР в 2019-2021 годах, в том числе двух съездов общероссийских профсоюзов и трех конференций территориальных профобъединений в 2019 году, 16-ти съездов профсоюзов и 59-ти конференций в

2020 году, 19-ти съездов профсоюзов и 20-ти конференций в 2021 году. Ряду профсоюзов рекомендовано провести съезды в 2021 году.

Генеральный совет ФНПР обратил особое внимание в ходе проведения отчетно-выборной кампании на необходимость решения задач организационного, финансового и кадрового укрепления, обеспечение единства действий профсоюзов страны, дальнейшего усиления их роли как организации коллективной защиты социально-экономических интересов трудящихся.

Члены Генсовета приняли к сведению информацию о ходе выполнения Плана практических действий по реализации решений IX съезда ФНПР в 2018 году. При этом были поддержаны коллективные действия членских организаций ФНПР, их требования по разработке комплекса мер для реализации прав пенсионеров,

предпенсионеров и молодежи с учетом рисков, связанных с повышением возраста выхода на пенсию. В основном одобрены действия профсоюзов и работа Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, направленные на обеспечение достойного труда, развитие социального партнерства, сохранение жизни и здоровья работников, совершенствование информационной и организационной работы профсоюзов.

На заседании Генсовета был утвержден план мероприятий по проведению в 2019 году Года 100-летия АТиСО (ВШПД), Года профсоюзного образования.

Основные документы заседания Генерального совета ФНПР будут размещены на нашем сайте в ближайшее время.

По материалам департамента общественных связей Аппарата ФНПР

РАБОТА НА РЕЗУЛЬТАТ

5 февраля в Москве, в офисе ЦС ГМПР, начала работать группа по разработке рекомендаций для выборных профсоюзных органов по подготовке и проведению массовых коллективных акций

Участники группы обсудили, как решить основные проблемы, возникающие при проведении массовых акций: преодолеть отрыв профактива от трудовых коллективов, вовлечь для участия в профсоюзных акциях как можно больше рядовых членов профсоюза, обеспечить их осознанное участие в коллективных действиях.

Члены рабочей группы обменялись собственным опы-

том проведения коллективных акций, говорили о возникающих проблемах, необходимости применения более гибких форм информирования и обратной связи, солидарной поддержке, инструментах для достижения целей.

Речь шла также об учете возможных рисков для организации и участников коллективных действий, необходимости соблюдения трудового законодательства и понимания



уровня готовности трудового коллектива, возможности применения хорошо зарекомендовавших себя практик.

- Мы должны решить две основные задачи при проведении массовых коллективных акций в поддержку требова-

ний профсоюза: обеспечить четкое взаимодействие его структур и массовое, осознанное участие в них членов профсоюза. Ключевым моментом в организации акций должно стать информирование членов профсоюза, инди-

видуальная работа.

- Это достаточно серьезная проблема. Решить ее будет непросто. Но мы должны ей заниматься, - подчеркнул председатель ГМПР Алексей Безмянных

По материалам ЦС ГМПР

Февральская традиция

1 февраля во Дворце культуры железнодорожников прошло традиционное празднование Дня основания профсоюзного движения в Свердловской области.

(Окончание, начало на стр. 1)

Активисты и руководители профсоюзного движения были награждены благодарственными письмами и почетными грамотами губернатора, ФНПР, нагрудными знаками и почетными грамотами ФПСО.

Среди награжденных — пять представителей Свердловской областной организации ГМПР.

Почетную грамоту ФНПР лично от лидера профсоюзов России Михаила Шмакова получили Оксана Бабушкина, председатель профкома ООО «РТЦС» ПАО «Синарский трубный завод», Марина Марчкова, специалист ОТ и З Дирекции по персоналу Филиала АО «РУСАЛ Урал» в г. Каменске-Уральском «Объединенная компания РУСАЛ Уральский алюминиевый завод», председатель комиссии по работе среди женщин.

Почетной грамотой Федерации профсоюзов Свердловской области награждены Сергей Роготнев, слесарь – электрик железнодорожного цеха №21 АО «ПНТЗ», Елена Калугина, начальник дежурно-диспетчерской службы, председатель профсоюзной организации Пожарно-спасательной службы ПАО «Северский трубный завод», Александр Симонов, правильщик проката и труб цеха по производству труб нефтяного сортамента ПАО «Синарский трубный завод».

В рамках торжества состоялось подписание соглашения между председателем Федерации профсоюзов Свердловской области Андреем Ветлужских и главой Екатеринбурга Александром Высокинским по реализации Всерос-

сийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне». Речь в документе идет об участии профсоюзов в организации спортивных мероприятий в трудовых коллективах по выполнению нормативов Комплекса ГТО.

«Сегодня мы открываем новую страницу нашего сотрудничества с профсоюзами, — отметил Александр Высокинский после подписания соглашения. — Работу в рамках ГТО, формирования патриотизма и культуры здорового образа жизни мы будем делать вместе. Приглашаем вас на наши спортивные объекты. Многие наши объекты, которые мы получили от заводов, должны работать на заводчан».

На сцену ДКЖ для получения премий вышли также победители областного конкурса на лучшее проведение тематических смен «Профсоюз» в детских оздоровительных лагерях, среди которых был и Валерий Кусков, председатель Свердловской областной организации ГМПР.

— Официальный областной профсоюзный праздник, учрежденный указом губернатора региона по инициативе Федерации профсоюзов Свердловской области, является нашим общим большим успехом, — считает Валерий Кусков. — Он напрямую касается нас, горняков и металлургов, стоявших у истоков всего профдвижения Среднего Урала. Важно, что сегодня на этом празднике вместе с нами — наши социальные партнеры, власть и бизнес, с которыми мы в режиме конструктивного ди-



лога решаем самые серьезные задачи.

По окончании торжественной части профсоюзный актив ГМПР посетил музей автомобильной техники УГМК в г. Верхняя Пышма. Это стало своеобразным подарком от Свердловской областной организации ГМПР участникам профсоюзного праздника.



ПРАЗДНИК

75 - летний юбилей ППО ОАО «КУМЗ»

8 февраля в Каменске-Уральском в ДК «Металлург» прошел торжественный вечер, посвященный 75-летию профсоюзной организации КУМЗа. В этот день чествовали профактив, профлидеров цеховых организаций, профгруппиров и ветеранов профдвижения предприятия.

Открыл праздничный вечер председатель первичной профсоюзной организации КУМЗа Александр Доронин. Поздравления с юбилеем заводской профсоюзной организации прозвучали от и.о. управляющего директора Елены Головатой, председателя Свердловской областной организации ГМПР Валерия Кускова, заместителя председателя ФПСО Алексея Киселева, председателя гордумы Валерия Пермякова, руководителей верхнего звена управления ОАО «КУМЗ», председателя ППО филиала «УАЗ» ОАО «СУАЛ» Владимира Грачева, председателя Совета ветеранов ОАО «КУМЗ» Люции Мурадымовой, директора ДК «Металлург» Елены Зыряновой...

Важным событием профсоюзного юбилея стало вручение работникам и ветеранам



предприятия профсоюзных наград. Нагрудные знаки Свердловской областной организации ГМПР «За развитие социального партнерства» Валерий Кусков и Александр Доронин вручили заместителю управляющего директора по качеству Александру Семей-

нинину, заместителю управляющего директора по прокатному производству Алексею Ершову. Почетные грамоты ЦС ГМПР вручены председателю цехового комитета профсоюза литейного цеха Марине Ерохиной и председателю цехового комитета профсоюза



центральной заводской лаборатории Любови Тайхреб. Десяткам заводчан вручены почетные грамоты Свердловского областного комитета ГМПР, почетные грамоты и благодарственные письма профкома КУМЗа.

Атмосфера, царившая на

вечере, была очень теплой, располагающей к неформальному, дружескому общению. Творческий коллектив ДК «Металлург» - музыканты, солисты, танцевальные группы - создали для заводчан и гостей вечера по-настоящему праздничную обстановку.

Полезные встречи

8 февраля 2019 года прошла встреча Главы города Нижний Тагил Владислава Пинаева с профсоюзными активистами города.

Мероприятие было приурочено к 101-й годовщине образования профсоюзного движения на Среднем Урале. Во встрече также принял участие председатель Федерации профсоюзов Свердловской области Андрей Ветлужских.

Малый зал Общественно-политического центра собрал

в этот день около 170 неравнодушных жителей города - лидеров Ассоциации профсоюзных организаций, желающих лично пообщаться с мэром.

На встрече были обсуждены наиболее актуальные темы, связанные с жизнью города. Владислав Пинаев рассказал о планах развития муниципального образования и перспективах в решении вопро-

сов, связанных с совершенствованием городской инфраструктуры и социальной сферы.

В ходе встречи мэр отметил самых активных участников профсоюзного движения благодарственными письмами и почетными грамотами администрации города. За большой вклад в защиту социально-трудовых прав трудящихся награды получили 36 человек,



в том числе и четыре представителя ППО ЕВРАЗ НТМК ГМПР.

«Такие встречи с профсоюзными лидерами – прекрасная возможность донести до трудовых коллективов наши планы и получить от горожан обратную связь, - подчеркнул Владислав Пинаев. – История сотрудничества муниципалитета с активом профсоюзного движения Нижнего Тагила насчитывает десятки лет. Благодаря действиям соглашений, устанавливающих общие принципы регулирования со-

циально-трудовых отношений, на конструктивной основе нам удавалось всегда добиваться компромисса в диалоге между работодателями и трудовыми коллективами предприятий, положительно влияя на социально-экономическое развитие города. Сегодня подготовлен проект трехстороннего соглашения на 2019-2021 годы, а это значит, что впереди у нас много работы, направленной на защиту интересов тагильчан».

По материалам ППО ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР



КОЛДОГОВОРНАЯ КАМПАНИЯ

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО В ДЕЙСТВИИ

На Синарском трубном заводе 1 февраля вступил в силу коллективный договор на 2019 год

29 января на конференции работников предприятия документ подписали управляющий директор СинТЗ Вячеслав Гагаринов и председатель профсоюзного комитета Василий Горбунов.

Общезаводской конференции предшествовали конференции в цехах и заводоуправлении, в ходе которых трудящиеся обсудили итоги выполнения коллективного договора за 2018 год и проект колдоговора на 2019 год, подготовленный комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

Традиционно первым вопросом повестки заводской конференции явилось обсуждение выполнения производственного задания в 2018 году, задач на 2019 год и подготовки к празднованию 85-летия Синарского трубного завода. Управляющий директор СинТЗ Вячеслав Гагаринов в своем выступлении остановился на социальных проектах, которые финансируются не только из средств колдоговора. К ним относятся: снижение ручного труда за счет введения в эксплуатацию нового оборудования по инвестиционной программе, ремонт столовых крупных цехов, установка в них технологических коммуникаций и оборудования. На эти цели в 2018 году затрачены десятки миллионов рублей.

С докладами выступили председатель комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, директор по экономике и финансам СинТЗ Денис Шипицын и председатель профкома Василий Горбунов.



Были затронуты важные темы: обеспечение занятости трудящихся, профессиональная подготовка кадров, организация труда и заработной платы, поощрение за труд, охрана труда и другие.

В юбилейный год предприятия в коллективном договоре увеличены расходы на социальные программы на 21 млн. руб. (что по сравнению с предыдущим годом больше на 10%). Ожидается и увеличение затрат из фонда оплаты труда.

Приоритетными остаются направления по оздоровлению работников предприятия и членов их семей, культурно-воспитательные и патриотические мероприятия, социальная поддержка ветеранов, молодежи и лиц с семейными обязанностями.

По материалам ППО ПАО «Синарский трубный завод»

Коротко о важном

С 1 февраля в России проиндексирован ряд социальных выплат

Ранее постановление об этом подписал премьер Дмитрий Медведев.

В России с 1 февраля проиндексирован ряд социальных пособий. Ранее постановление об этом подписал премьер Дмитрий Медведев, сообщает ТАСС. Так, на 4,3% была проиндексирована ежемесячная денежная выплата (ЕДВ), которую, по данным Пенсионного фонда России, получают 15,2 млн человек. С 1 февраля она составит 1 121,42 рубля в месяц.

Вырос и входящий в состав ЕДВ набор социальных услуг, который может предоставляться в натуральной или денежной форме. Набор включает обеспечение лекарствами, путевками в санаторий, а также бесплатный проезд на электричках или на междугородном транспорте к месту лечения и обратно. Помимо этого увеличилась сумма пособия на погребение умершего неработающего пенсионера также на 4,3%. С 1 февраля размер пособия на похороны составит 5946,47 рубля.

По материалам газеты «Солидарность»

Перечень мер поддержки для развития моногородов Свердловской области будет расширен

«Фонд развития моногородов предлагает предоставлять займы на финансирование инвестиционных проектов: 10-250 млн. руб. беспроцентных займов при наличии обеспечения, 250 млн. руб.-1 млрд. руб. под 5%», - сообщила министр инвестиций и развития Свердловской области Виктория Казакова. По ее словам, министерство совместно с Фондом поддержки моногородов и самими монопрофильными муниципалитетами сформировали предложения по мерам поддержки, определив ключевые направления развития каждого моногорода. Сейчас Фонд и Минэкономразвития РФ работают над новой федеральной программой развития моногородов. Одним из ее ключевых мероприятий станет разработка типовых мастер-планов в зависимости от типа населенных пунктов.

Виктория Казакова отметила, что за 2 года реализации соответствующей областной программы в моногородах создано 46,9 тыс. новых рабочих мест, не связанных с деятельностью градообразующих предприятий – в 2 раза больше запланированных показателей. В Краснотурьинске создана ТОР (территория опережающего развития).

По материалам ФПСО

КОЛДОГОВОРНАЯ КАМПАНИЯ

Коллективный договор принят!

По материалам заводской конференции ОАО «ДИНУР»

14 февраля состоялась заводская конференция, на которой 78 делегатов, представлявшие все цехи и службы предприятия, единогласно поставили удовлетворительную оценку выполнению колдоговора и проголосовали за новый, по которому «ДИНУР» будет жить в этом году. Были заслушаны доклады первого заместителя исполнительного директора – главного инженера Александра Гороховского и председателя профкома Александра Полунина. Лаконичными и по делу были выступления в прениях. Начальник ООТиЗ Екатерина Рогозина подвела итоги работы согласительной комиссии над проектом нового договора, остановилась на разделах, в которые внесены изменения и дополнения. В работе конференции участвовал председатель областного комитета ГМПР Валерий Кусков.

Цифры и факты

Из докладов первого заместителя исполнительного директора – главного инженера А.Гороховского и председателя профкома А.Полунина

Численность работников на предприятии - 2068 человек.

Капитальные вложения в 2018 году составили 238 миллионов рублей, 120 из которых – в основное производство.

Расходы на социальные нужды – 193,5 миллиона рублей.

Среднемесячная зарплата увеличилась по сравнению с предыдущим годом на 5 процентов и равнялась на конец года 36 тысячам 292 рублям.

Минимальный уровень зарплаты - 12 тысяч 838 рублей.

Производительность труда по товарной продукции в действующих ценах за отчётный период составила 200 тысяч рублей на человека в месяц, что на 9,9 процента выше, чем в 2017 году.

На обучение персонала израсходовано 4,5 миллиона рублей. Обучено 1020 человек, из которых 770 – рабочие.

60 работников учатся в вузах, средних учебных заведениях. На оплату учебных отпусков работодатель израсходовал 2,3 миллиона рублей.

Первоначально планировали выполнить 48 мероприятий по охране труда на сумму 8,8 миллиона рублей, по факту – 56 мероприятий на 17,5 миллиона рублей.

Спецодежды и средств индивидуальной защиты приобретено на 25,6 миллиона рублей, на спецжиры – на 2,32 миллиона, на денежную компенсацию было выделено 3 миллиона 561 тысяча рублей. Улучшены условия труда 394 работникам.

На медицинские осмотры предприятие потратило 3,6 миллиона рублей.

Завод содержит на своём балансе Дворец культуры, спорткомплекс, профилакторий, приобретает путёвки для



детей в летние оздоровительные лагеря.

В 2018 году организовано 12 заездов в профилакторий. Оздоровлено 286 работников и 30 пенсионеров. Стоимость путёвки в «Лесную сказку» – 33 тысячи 600 рублей, заводчане оплачивали 2900 рублей за 21 день.

В спортивных секциях заводского спорткомплекса занимаются 595 человек. Проведены легкоатлетическая эста-

фета, Спартакиады среди трудящихся и руководителей, огнеупорщики – постоянные участники городской и областной спартакиад.

На содержание социальной сферы израсходовано 116,6 миллиона рублей.

Отчисления на обязательное пенсионное обеспечение составило за двенадцать месяцев 225,6 миллиона рублей.

В связи с рождением ребёнка выплачено единовремен-

ных пособий в размере 250 тысяч рублей. Денежные суммы выплачивались впервые вступающим в брак, заводчанам, оказавшимся в тяжёлом материальном положении.

Предприятие не забывает о ветеранах. На самый большой заводской цех на них выделено 4,8 миллиона рублей.

На фото: с докладом перед делегатами выступает Александр Гороховский.

Прения

В прениях на конференции выступили машинист крана цеха №1 Людмила Михеева, мастер по ремонту цеха №2 Алексей Радин, председатель Совета ветеранов Мария Берестина, ведущий специалист по работе с молодёжью Любовь Татаурова, начальник управления социального развития Анна Сухоплюева. Они говорили о том, чего удалось достичь в период действия коллективного договора - 2018.

Представители цехов отметили, какие перемены произошли в их подразделениях за отчётный период.

Л.Михеева, например, назвала восстанавливаемый

участок ШПУ-изделий, строящееся помольно-дробильное отделение УПНО, новое оборудование на УПБМО, ремонт душевых. А.Радин подчеркнул, что прошлый год был для второго цеха важным в плане роста объёмов производства.

Заработали новые прессы, увеличена мощность линии жжёного боя на помоле. А.Сухоплюева остановилась на решении социальных вопросов, на что завод вкладывает большие средства.

Затем слово взял председа-

тель областного комитета ГМПР В. Кусков. Валерий Николаевич сказал, что поражён результатами, достигнутыми коллективом «ДИНУРА», о которых он услышал на конференции:

«Ваш завод имеет полное право называться ведущим огнеупорным предприятием нашей страны. В непростых экономических условиях Первоуральский динасовый завод продолжает наращивать объёмы производства, строит участки, обновляет оборудование, создаёт дополнительные рабочие места, повышает заработную плату. «ДИНУР» продолжает строить один жилой дом за другим. Нынче ещё трид-

цать семей ваших работников справят новоселье. Мало предприятий сохранил свою социальную базу. «ДИНУР» реконструировал стадион, ваш Дворец – один из лучших, капитально перестраиваете профилакторий. Всё – для людей, что очень важно.

Каждый раз, бывая на заводе, отмечаю, с каким высочайшим профессионализмом вы решаете все вопросы. Достичь великолепных результатов позволяет тесное партнёрство между работодателем и работниками, интересы которых представляет профсоюзный комитет».

По материалам пресс-службы «ДИНУР»

Четверть века вместе

15 февраля в Первоуральске отметили 25-летний юбилей заводской корпоративной газеты ДИНУРа «Огнеупорщик»

В зале заседаний заводоуправления нет свободных мест. Торжество открывает Ольга Санатулова, руководитель пресс-службы ОАО «ДИНУР» - главный редактор газеты «Огнеупорщик», в президиуме – председатель Совета директоров предприятия Ефим Гришпун, представители департамента информационной политики Свердловской области и Союза журналистов. За «круглым столом» также главный редактор пресс-службы Свердловской областной организации ГМПР Игорь Березовский и председатель муниципальной Думы Галина Селькова.

Ефим Моисеевич напомнил, что 1994-й год, когда родилась многотиражка, был для предприятия одним из самых трудных. Продолжался спад производства, (в предыдущем году оно уже обвалилось в шесть раз!), росли неплатежи. Чтобы выбраться из кризисной ямы, нужна была не только "разовая" самоотверженность. Требовались поиски новых путей развития, солидарность семей работников ДИНУРа и.. своя газета. Гришпун вспоминает: «В первом номере «Огнеупорщика» я призвал динасовцев быть терпеливыми, стойкими, целеустремленными, жить и работать с надеждой на лучшее будущее». Эту надежду в каждом номере поддерживала заводская многотиражка. А ее поддерживал завод-учредитель и Ефим Моисеевич — многолетний и абсолютный лидер динасовцев. Именно поэтому первую Почетную грамоту Сверд-



ловского творческого союза журналистов на предприятии получил Ефим Гришпун. Вторую — главный редактор «Огнеупорщика» Ольга Санатулова.

После просмотра видеосюжета «Делаем газету вместе» состоялось награждение лучших сотрудников «Огнеупорщика» – журналистов, редактора – всех, без кого номер газеты не вышел бы в печать и не дошел до читателя.

Галина Селькова вручила Благодарственное письмо Думы коллективу издания в лице главного редактора «Огнеупорщика» Ольги Санатуловой.

- Четверть века ваша корпоративная газета является не только источником информации о родном заводе, но и о микрорайоне Динас. Много лет издание пишет о людях, которые живут здесь и работают, трудовых династиях, профессиональных успехах заводчан. Каждую неделю на 16 полосах – важная общественно-значимая информация, благодаря которой не только жители Динаса, но и жители Первоуральска или гости городского округа мо-

гут понять, чем живет и дышит предприятие и микрорайон.

Игорь Березовский передал поздравления от Валерия Кускова, председателя областной организации профсоюза: - Газета «Огнеупорщик» служит примером высокого профессионализ-

ма и качественной журналистики. За четверть века ваше издание завоевало заслуженный авторитет как у коллег, так и у своих читателей. Ваш коллектив уверенно множит свои традиции, и вам под силу любые темы и любые жанры, кроме скучных.

Он пожелал руководству предприятия и коллективу редакции крепкого здоровья, успехов и благополучия. Газете - и дальше идти в ногу с динамичным временем, оставаться читаемой, желанной, востребованной, а жур-

налистам - радости и удовлетворения от своей работы. Руководитель пресс-службы обкома ГМПР вручил Е.М. Гришпуну оригинальный памятный адрес.

Решением президиума областной организации ГМПР за лучшее освещение проф-шивки разных лет, импровизированное место верстальщика, лаборатория фотокора, диктофоны корреспондентов. Выставка в итоге станет частью экспозиции музея истории завода, и каждый желающий сможет с ней познакомиться.



налистам - радости и удовлетворения от своей работы.

Руководитель пресс-службы обкома ГМПР вручил Е.М. Гришпуну оригинальный памятный адрес. Решением президиума областной организации ГМПР за лучшее освещение проф-

Улыбнитесь!

Идеальные отношения - это если вы ссоритесь как муж и жена, болтаете как лучшие друзья, флиртуете как 16-ти летние подростки и заботитесь друг о друге как брат и сестра!

Во фразах "мы же на ты" и "мы женаты" одинаковый набор и порядок букв. А какой разный смысл!

- Официант, мы с супругой отмечаем 25 лет совместной жизни. Какое вино вы

можете нам предложить?

- Давайте сначала определимся - Вы хотите праздновать или забыть?

Звонок в "Скорую": - Помогите! У моей жены начинаются роды!

- Пожалуйста, успокойтесь! Это ее первый ребенок?

- Нет, идиот, это ее муж!

Когда в беседе с подружкой ваша жена повторяет: "... и мой тоже!.." - вероятность

того, что вас хвалят, практически равна нулю.

Муж сидит за компьютером и рубится в стрелялку.

Жена, пытаюсь привлечь внимание супруга:

- Ну вот, ответь мне, зачем тебе эти монстры, когда у тебя есть я?

Вам, девушкам, вообще хорошо: захотел есть, - пошел сварил...

