



## МРОТ И НАДБАВКИ

### Правительство вернется к вопросу вынесения компенсаций и денежных выплат за пределы МРОТ

Такое поручение кабинету министров Президент РФ Владимир Путин даст по итогам встречи с главой Федерации независимых профсоюзов (ФНПР) Михаилом Шмаковым, которая состоялась 21 февраля. Индексация пенсий не должна заменять собой выплаты и компенсации, отметил глава государства и в оглашенном накануне послании Федеральному собранию. В ФНПР считают, что такое решение должно распространяться и на минимальный размер оплаты труда работников.

Фото и стенограмма встречи на kremlin.ru

## ПРОФСОЮЗНАЯ ПОЗИЦИЯ ПО ЦЕНЕ ТРУДА

### Прозвучала на совместном заседании депутатов Государственной Думы, членов межфракционной рабочей группы «Солидарность», и выборных руководителей Федерации независимых профсоюзов России

Заседание состоялось 12 марта в офисе ЦС ГМПР. Его вел координатор группы, первый заместитель председателя комитета ГД РФ по труду, социальной политике и делам ветеранов Михаил Тарасенко.

Секретарь ФНПР Николай Гладков подробно проинформировал о позиции ФНПР по проекту Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации». Речь шла о том, что минимальный размер месячной заработной платы работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего трудовые обязанности, не может быть ниже минимального размера оплаты труда, причем - без учета компенсационных и стимулирующих выплат. У Минтруда России другая точка зрения - «трудовое законодательство допускает установление окладов



(тарифных ставок) как составных частей заработной платы работников в размере меньше минимального размера оплаты труда».

Николай Георгиевич отметил, что это противоречит ре-

шению Конституционного Суда РФ, изложенного в постановлении от 7 декабря 2017 года, в котором говорится, что по своей правовой природе МРОТ является не чем иным, как минимально допус-

тимой нижней планкой вознаграждения за труд, устанавливаемой специальным федеральным законом. А позиция Минтруда России неверна, происходит подмена понятий: структура заработной платы и

система оплаты труда. Депутаты задавали вопросы докладчику, приводили примеры формирования заработной платы работников с разной квалификацией по курируемым территориям, говорили о необходимости принятия решения в пользу человека труда.

Михаил Тарасенко подвел черту под обсуждением:

- Этот вопрос легко решить не удастся, не будем строить иллюзий. Предстоит упорная борьба по отстаиванию права каждого работника на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации. Важно убедить руководителей депутатских фракций поддержать позицию ФНПР. От этого решения зависит развитие трудовых отношений и цена труда в России.

В заключение встречи председатель ФНПР Михаил Шмаков анонсировал X съезд ФНПР, который состоится 20-22 мая этого года.

По материалам ЦС ГМПР

## ОФИЦИАЛЬНО

## Одобен законопроект о коллективных исках в суд

Госдума одобрила в первом чтении законопроект, позволяющий отстаивать свои интересы в судах группам лиц. Инициативу о разрешении групповых исков разработал Минюст по итогам поручения Президента, данного еще в 2017 году.



- Если ранее такой механизм был доступен только по экономическим спорам – юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям, то теперь такой же механизм предлагается распространить и на граждан, – пояснил депутатам представлявший законопроект замминистра юстиции Денис Новак.

По словам чиновника, прежде всего речь в документе идет о защите прав потребителей, делах о возмещении вреда и о нарушениях антимонопольного законодательства. Как сказано в пояснительной записке к законопроекту, норма о коллективном иске в суд сможет применяться "при рассмот-

рени любых категорий гражданских дел". То есть и в том случае, если дело касается нарушения трудовых прав. При этом у профильного комитета Госдумы – по конституционному строительству и законодательству – есть ряд замечаний к проекту. Так, глава комитета Павел Крашенинников считает, что группа лиц, заявившая о нарушении своих прав, должна состоять, как минимум, не из пяти человек (как посчитал Минюст), а "из десяти-двадцати".

В настоящее время российское законодательство предусматривает такую процедуру, как коллективный трудовой спор. Однако такой спор раз-

решается не судом, а трудовым арбитражем (состоит из представителей работников, работодателя и регулирующих государственных органов), примирительной комиссией (состоит из сторон трудового спора) или при участии посредника (независимого специалиста). При этом коллективный трудовой спор должен войти в активную фазу разрешения не позднее трех рабочих дней со времени объявления наличия спора. Срок давности обращения в суд – намного больше, что, в теории, должно позволить более эффективно защищать права работников.

По материалам газеты «Солидарность»



## ФНПР: величина

## минимального потребительского бюджета должна составлять 37 тысяч рублей

Министерство экономического развития России признало падение реальных доходов населения. Об этом говорится в обзоре ведомства «Картина экономики. Январь 2019 года».

По оценке Росстата, реальные доходы россиян падают уже пятый год подряд. Последний раз реальные доходы россиян поднялись в 2013-м, за год они выросли на 4 процента. В 2018 году показатель снизился на 0,2%, в 2017 году – 1,2%, в 2016 году – 5,8%, в 2015 году – 3,2%, а в 2014 году – 0,7%. В декабре 2018 года падение доходов россиян в месячном выражении оценивалось в 2,9 процента. Это нивелировало весь рост доходов в 2018-м, когда в рамках исполнения майских указов Президента бюджетникам подняли зарплаты. В целом в прошлом году реальные доходы населения снизились на 0,2 процента.

Росту доходов населения должны способствовать подъем экономики и совершенствование механизмов оплаты труда. В прошлом году профсоюзы добились приравнивания МРОТ к прожиточному минимуму трудоспособного населения. Увеличение МРОТ позволило в 2018 году стабилизировать уровень падения доходов низкооплачиваемых групп населения.

Однако, как утверждает секретарь ФНПР, руководитель Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства ФНПР Олег Соколов, «общая картина падения реальных доходов населения говорит о том, что принятых мер явно недостаточно. Необходимо разработать систему потребительских бюджетов и со временем перейти к определению величины минимального (восстановительного) потребительского бюджета (МПБ), который позволит обеспечить работника не только материальными благами, но и возможностью гармоничного развития личности. По расчетам ФНПР, величина МПБ без учета семейной нагрузки должна составлять около 37 тысяч рублей на 1 января 2019 года».

## К столетию АТиСО

5 марта в Академии труда и социальных отношений в рамках мероприятий, посвященных 100-летию вуза, было организовано заседание международного круглого стола «Роль профсоюзного образования в формировании будущего сферы труда». В работе приняли участие представители ФНПР, МОТ, общероссийских профсоюзов, образовательных учреждений профсоюзов России и зарубежных стран.

Открыла заседание Нина Кузьмина – ректор АТиСО, заместитель председателя ФНПР. В своей первой презентации Нина Николаевна рассказала гостям Академии о славной вековой истории вуза, обозначив основные вехи и достижения кузницы профсоюзных кадров. После

чего Нина Николаевна выступила с докладом, в котором обозначила основные современные тренды и вызовы в изменении трудовых отношений, а именно: распространение нетипичных форм занятости, общемировая тенденция к появлению все большего количества удаленных рабочих мест, воздействие на сферу труда достижений науки и техники.

С приветственным словом к участникам мероприятия обратился председатель ФНПР Михаил Шмаков. Так как 2019 год является знаковым не только для АТиСО, но и Международная организация труда также празднует свой 100-летний юбилей, Михаил Викторович начал свое выступление с освещения основных задач и проблем, которые являются злободневными в рамках

работы на площадке МОТ. Особое внимание Шмаков обратил на необходимость сохранения паритета социальных партнеров и прямое влияние активной деятельности организации на изменения в трудовом законодательстве. Механизм МОТ по ратификации конвенций, по мнению Шмакова, «создает в России основу национального законодательства о труде, что является, безусловно, очень важной миссией МОТ как в определенном смысле всемирного трудового парламента». Михаил Викторович заявил: «100-летие МОТ мы должны отмечать как праздник для всех трудящихся на нашей планете!». Обращаясь к главной теме повестки круглого стола – профсоюзному образованию, Шмаков отметил, что в эпоху развивающихся технологий невозможно работать только с тем багажом знаний, который был получен много лет назад, поэтому професси-



ональное переобучение для многих профсоюзных лидеров просто жизненно необходимо. И в этом, как и весь прошедший век, будет дальше помогать Академия труда.

Завершая мероприятие, ректор АТиСО Н.Н. Кузьмина заявила, что «профсоюзное образование – это стратегический ресурс цивилизации». Нина Николаевна подчеркну-

ла, что в развивающемся мире высоких технологий оно обязательно поможет нам взойти на новые вершины, а «методологические ответы искать нужно на пути реабилитации экономики труда и как науки, и как практики». По итогам работы круглого стола будет опубликован сборник докладов.

По материалам пресслужбы АТиСО

# АКТУАЛЬНО

## ЗАЯВЛЕНИЕ ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ

**В связи с появлением в средствах массовой информации инициативы Центрального Банка и Министерства финансов Российской Федерации о разработке закона о формировании индивидуального пенсионного капитала (ИПК) Федерация независимых профсоюзов России заявляет о категорическом несогласии с предлагаемыми принципами.**

ФНПР последовательно выступает за эффективную пенсионную реформу, сутью которой являются качественное улучшение уровня пенсионного обеспечения и формирование понятного гражданам долгосрочного механизма страхования работника по старости. Создание такого механизма предложила согласованная социальными партнерами Стратегия развития пенсионной системы до 2030 года, принятая в 2012 году, одна из ее принципиальных для профсоюзов позиций - формирование накопительной составляющей исключительно на добровольной основе по личному заявлению гражданина.

ФНПР считает, что создание добровольных пенсионных систем должно стимулировать:

- заинтересованность работника в формировании индивидуальной системы защиты по старости;
- последовательный рост оплаты труда работников;
- развитие предложений страховщиков и банков по условиям добровольного пенсионного страхования для разных категорий работников.

Замену демократических способов социальной защиты на псевдострахование путем «автоподписки», формируемой по лекалам Всемирного банка, считаем неприемлемой.

Искусственная дифференциация наемных работников в зависимости от места работы и доходов не способствует ни повышению защищенности работников, ни эффективной работе пенсионной системы.

Федерация независимых профсоюзов России требует вынесение предложений о формировании индивидуального пенсионного капитала на всенародное обсуждение.

Принято на заседании Исполкома ФНПР 12 февраля 2019 года

**Алексей БЕЗЫМЯННЫХ, председатель ГМПР:**

## «НАМ ЕСТЬ ЧЕМ ГОРДИТЬСЯ, ЕСТЬ НАД ЧЕМ РАБОТАТЬ»

### В Москве состоялось очередное заседание Исполкома ЦС ГМПР

**Более 15 вопросов обсудили члены Исполкома ЦС ГМПР на своем заседании 21 марта в Москве. В разговоре участвовали исполнительный директор АМРОС Алексей Окуньков, представители компаний.**

Основная тема – итоги выполнения ОТС за 2018 год, реализация которого проходила в условиях усиления конкуренции на мировом рынке металлопродукции, введения санкций и торговых ограничений в отношении стальной и российской продукции.

Отмечено, что производство основных видов продукции черной металлургии выросло незначительно (стали – на 4 млн. тонн, достигло 76 млн. тонн), цветная металлургия показала более хорошие темпы роста (алюминия первичного – на 14,5%, меди рафинированной – на 5,9%). Среднесписочная численность персонала составила 644,1 тыс. чел, средняя заработная плата – 55880 руб., что на 7,6% выше показателей прошлого года. Реальная зарплата выросла на 3,2% при уровне инфляции в РФ 4,3%. Ее соотношение к величине прожиточного минимума трудоспособного населения фиксируется на уровне 5,0 против 4,8 в 2017 году.

Алексей Окуньков, исполнительный директор АМРОС, оценил итоги года как положительные: «Компании увеличивают инвестиции в основной капитал, в 2018 г. они достигли 536 млрд. руб., реализация на-



циональных проектов позволяет прогнозировать рост объемов производства в дальнейшем. Зарплата в ГМК растет, несмотря на то, что в стране реальная заработная плата падает уже пятый год подряд».

Председатель ГМПР Алексей Безымянных обратил внимание на проблемы: «Да, нам есть чем гордиться, но есть и над чем работать, - сказал в своем выступлении лидер ГМПР. - Зарегистрировано снижение уровня зарплаты на 8% предприятий (из 180, предоставивших информацию). С 8 до 24% возросло число предприятий, где заработная плата повышена меньше роста индекса потребительских цен в регионе, не на всех предприятиях установлен порядок ее индексации, есть и такие организации,

где уровень минимальной зарплаты равен прожиточному минимуму».

На VIII пленуме ЦС ГМПР, который решено созвать 25 апреля в Москве, будет обсуждаться проект Отраслевого тарифного соглашения на 2020-2022 годы.

Обеспокоенность вызывает состояние производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. В 2018-м в несчастных случаях на производстве травмировались 966 работников, из них 51 – со смертельным исходом. Увеличилось число несчастных случаев с тяжелыми последствиями (150 против 128 в 2017 г.), а также групповых – в 17 случаях пострадало 52 работника (11 и 31 соответственно в 2017 г.). Исполком обратил внимание

технической инспекции, уполномоченных по охране труда на качество работы, направленной на снижение производственного травматизма и профзаболеваемости, а для повышения активности уполномоченных утвердил положение о смотре-конкурсе «Лучший уполномоченный по охране труда ГМПР».

Актуальная проблема профсоюза – уровень профчленства. Статистический отчет 2018-ого показал снижение численности работающих членов профсоюза на 10,3 тыс. человек. Причинами снижения стали оптимизация численности персонала, текучесть кадров, выход на пенсию, недостаточная индивидуальная работа профактива, другие факторы.

В связи с рассмотрением

данного вопроса были заслушаны председатели первичных профорганизаций череповецкого завода «Северсталь-метиз» (уровень профчленства 37,1%) и ООО «НЛМК-Калуга» (19,7%). Отмечена неявка на заседание Владимира Вохмякова, председателя профорганизации ОАО «Уралтрубпром».

Положительно оценены результаты правозащитной работы профсоюза, которую осуществляют 63 юриста: правовое сопровождение заключений ОТС и региональных соглашений, коллективных договоров, экспертиза проектов законов и иных нормативных актов, консультации по правовым вопросам (18285), оформление документов в КТС и суды (более 1000). Судебные решения в 91% случаев приняты в пользу членов профсоюза. Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы – более 900 млн. рублей.

Названы победители смотра-конкурса правовых инспекторов труда и юристконсультов ГМПР за 2018 год.

Участники заседания поддержали решение Исполкома ФНПР о проведении первомайской акции профсоюзов и призвали проявить сплоченность, единение и готовность отстаивать право на достойную жизнь под единым лозунгом «Горнякам и металлургам – реальный рост зарплаты!»

А с 23 по 26 мая в Челябинской области решено провести межрегиональный молодежный форум.

**По материалам ЦС ГМПР**

# В ОБЛАСТНОМ КОМИТЕТЕ ПРОФСОЮЗА

## Навстречу президиуму

**В областной организации прошло заседание комиссии по профстроительству и уставной деятельности.**

27 февраля состоялось очередное заседание комиссии по профстроительству и уставной деятельности обкома ГМПР. Как всегда, повестка дня была очень насыщенной – готовились документы для президиума, заседание которого запланировано на 27 марта.

Шло обсуждение сводного статистического отчета за 2018 год. Было отмечено, что по сравнению с 2017 годом сохранилась тенденция к сокращению общей численности организации. Наиболее показательным стало снижение численности в категории неработающих членов профсоюза. Среди работающих членов профсоюза и среди студентов снижение численности незначительное. Благодаря чему доля работающих членов профсоюза в общей численности членов ГМПР увеличилась.

Количество выбывших из профсоюза по собственному желанию составило 848 человек (на 107 человек меньше, чем в 2017 году), на четыре человека меньше сократилось число молодых членов профсоюза.

Были названы основные причины выхода из профсоюза: как оказалось, это в первую очередь нежелание платить профсоюзные взносы, затем – сомнения в эффективности работы профкома ППО и неудовлетворенность результатами борьбы



против повышения возраста выхода на пенсию.

Следует отметить, что на 826 человек выросло количество впервые принятых в члены ГМПР, оно составило 7945 человек.

Лучших показателей в укреплении организации достигли АО «Уралэлектромедь» (организация выросла на 272 человека), Филиал «Производство полиметаллов АО «Уралэлектромедь» (104), ПАО «Надеждинский металлургический завод» (82), Филиал «УАЗ-СУАЛ» ОАО «СУАЛ» (63), ОАО «Первоуральский динасовый завод» (22), ЗАО «Кушвинский завод прокатных валков

(19), ОАО «Святогор» (33), Артель старателей «Нейва» (14).

О проведении дней обкома и ситуации на ОАО «КУЗОЦМ» и ОАО «Святогор» рассказал заместитель председателя областной организации Николай Алексеев. Комиссия выработала методические и организационные меры по дальнейшему укреплению их первичных организаций.

На президиум также вынесен проект Положения о премировании профкадров и актива Свердловской областной организации ГМПР по итогам работы за год для материального

поощрения профкадров и профактива первичных профсоюзных организаций, имеющих уровень профсоюзного членства выше 70 процентов, а также добившихся значительного увеличения численности ППО.

На утверждение президиума была предложена кандидатура для внесения в Книгу Почета Свердловской областной организации ГМПР.

Были рассмотрены для дальнейшего обсуждения на трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по горно-металлургическому комплексу Свердлов-

ской области предложения заместителя председателя ППО ПАО «Синарский трубный завод» Татьяны Буйначевой по укреплению профсоюзных рядов.

Сторона работников предлагает закрепить в Трехстороннем отраслевом соглашении в разделе «Занятость» обязательство работодателей при проведении тендеров на оказание услуг головному предприятию учитывать наличие в подрядной организации профсоюза и действующего коллективного договора.

Также предлагается включить в Отраслевое соглашение обязательства при заключении единого коллективного договора в вертикально-интегрированных компаниях на производственных площадках (обществах) разрабатывать отдельные соглашения, являющиеся неотъемлемой частью колдоговора, включающие выполнение социальных программ, исходя из имеющихся основных фондов предприятия и действующих ранее программ по оздоровлению и социальной поддержке различных категорий работников.

Сторона работников также выступит с инициативой зафиксировать в ОС возможность заключения двустороннего соглашения между работодателем и первичной профсоюзной организацией, не являющегося приложением к коллективному договору, предусматривающего действие социальных программ с учетом приоритета членов профсоюза.

## ВЫЕЗД НА МЕСТА

**С 28 февраля по 1 марта в Тюмени проходило совместное выездное заседание комиссий по законодательству и по охране труда и окружающей среды Свердловского областного комитета ГМПР**

Площадкой для мероприятия стала первичная профсоюзная организация металлургического завода «Электросталь Тюмени».

В первый день члены комиссии посетили промплощадку филиала ООО «УГМК-Сталь» в г. Тюмени – Металлургического завода «Электросталь Тюмени», была проведена встреча с профактивом первичной профсоюзной организации. С представителями областного комитета профсоюза встретился директор предприятия Алексей Фомин, он ответил на вопросы членов комиссии о работе завода и действующей системе социального партнерства между первичной профсоюзной организа-

цией и администрацией предприятия. Больше всего вопросов у профсоюзных специалистов оказалось по охране труда и социальным гарантиям, закрепленным в коллективном договоре. Затем состоялась экскурсия по прокатному цеху.

После встречи на базе отдыха «Верхний бор» было проведено совместное заседание комиссий. О социально-экономическом положении ГМК Свердловской области и колдоговорной кампании в 2018 году доложил Николай Алексеев, заместитель председателя областного комитета ГМПР. Далее были подведены итоги деятельности правовой и технической инспекций за 2018 год. С докладами по этому воп-



росу выступили Дмитрий Подлевских, главный правовой инспектор труда ГМПР по Свердловской области, и Андрей Соколов, главный технический инспектор труда ГМПР областного комитета ГМПР.

Была озвучена информация о плане совместных проверок с Государственной инспекцией по труду Свердловской области на 2019 год.

На следующий день комиссии провели отдельные заседания по своим направлениям деятельности.

На комиссии по законодательству изучалась судебная

практика по защите прав членов профсоюза ГМПР в сфере трудового и пенсионного законодательства, подведены предварительные итоги смотра-конкурса правовых инспекторов и юрист-консультантов.

На заседании комиссии по охране труда и окружающей среды обсуждалась ситуация с производственным травматизмом и профессиональной заболеваемостью, был проведен анализ условий труда на предприятиях отрасли за 2018 год, озвучены оперативные данные по производственному травматизму за январь-февраль 2019 года, а

также утвержден план работы комиссии на 2019 год.

По мнению участников, в ходе выездных заседаний не только удается обменяться ценным опытом, но и увидеть, как профсоюзная работа по тем или иным направлениям реализуется на практике в конкретном месте. В поездке также члены комиссий не упустили возможность поделиться рецептами решения проблем по своим направлениям с профсоюзным активом тюменской первичной профсоюзной организации, территориально находящейся на значительном удалении.

# МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

## В СФЕРЕ ОСОБОГО ВНИМАНИЯ

В феврале в Москве состоялось заседание Координационного молодежного совета при ЦС профсоюза

**Встреча собрала коллег ряда предприятий горно-металлургического комплекса. Участники обсуждали работу молодежных советов в первичках, а также варианты более широкого участия молодежи в повседневной работе профсоюза.**

На предприятиях горно-металлургического комплекса России трудятся более 200 тысяч молодых работников (31,6% от общего числа работающих), которые являются наследниками традиций, существующих на каждом производстве. Поэтому работа с ними должна быть в сфере особого внимания первички, отметил заместитель председателя ГМПР Андрей Шведов, открывая встречу.

Одной из актуальных тем стало освобождение занятых

на производстве молодых членов выборных профсоюзных органов. Любовь Тишкова, руководитель проекта ППО Первоуральского новотрубного завода, рассказала, что многие первички вообще не направляют молодых профактивистов на семинары или профсоюзные курсы. Председатель профорганизации подземного рудника ППО Гайского ГОКа Сергей Лапин добавил, что при такой системе молодым профсоюзным лидерам тяжело развивать свои навыки.

Председатель ГМПР Алексей Безымянных подтвердил, что этот вопрос действительно непростой, и каждый случай приходится решать в индивидуальном порядке.

Ведущий специалист орготдела ППО Группы ММК Михаил Юхин предложил привлекать к обучению в Школе профсоюзного актива преподавателей, не связанных с профсоюзной тематикой. По его мнению, взгляд со стороны может стать новым импульсом для развития навыков молодых активистов.

Алексей Безымянных, лидер ГМПР, посоветовал не забывать, что «во главе угла работы профсоюзов стоит не товар, а работа с людьми, поэтому тренинги со специалистами, далекими от специфики школ профсоюзного актива, могут не принести ожидаемой пользы».

«Необходимо избежать отрыва профактива от людей, занятых на производстве,» считает председатель ГМПР. «В этом особая роль отводится молодежи, которая может вести работу ярко и эффективно. В умении привлечь внимание к существующим проблемам у молодежи нет равных.»

Завершая встречу, Андрей

Шведов отметил, что профсоюз предоставляет молодежи, в том числе, возможность для саморазвития. Соответственно, необходимо выстроить работу «юного крыла» первички таким образом, чтобы суметь

заинтересовать молодежь. Присутствующие согласились, что, в конечном итоге, активная работа с молодыми кадрами повышает имидж предприятия и его профсоюзной организации.

### Алексей БЕЗЫМЯННЫХ, председатель ГМПР

**- Необходимо избежать отрыва профактива от людей, занятых на производстве. В этом особая роль отводится молодежи, которая может вести работу ярко и эффективно. В умении привлечь внимание к существующим проблемам у молодежи нет равных.**



## В рядах молодых профлидеров – пополнение

Вторая школа молодых профлидеров Свердловского обкома ГМПР завершила свою работу.

**1-2 марта на базе отдыха «Хрустальная» прошло завершающее занятие Школы молодых профсоюзных лидеров Свердловской областной организации ГМПР и конкурс «Молодой профсоюзный лидер». 15 человек с 12 предприятий горно-металлургического комплекса региона соревновались, кто же наиболее достоин этого звания.**

За 4 сессии Школы молодежь узнала немало – и о работе областного комитета, и о нормативных документах ГМПР, и о проектной деятельности, пройдены курсы командообразования и лидерства. Также члены школы приняли участие в Форуме профсоюзной молодежи «ПРОдвинь ПРОсоюз» в октябре 2018 года.

В программе конкурса «Молодой профсоюзный лидер – 2019» были четыре задания: «Автопортрет» (домашнее задание, работа молодежной и профсоюзной организацией), «Блиц» (тест на знание Устава ГМПР и Трудового кодекса РФ), «Конкурс-сюрприз» (свое видение профсоюзных инноваций, для реализации на разных уровнях профсоюза) – его условия ребята узнали непосредственно перед началом конкурса, и «Проект» (проект для реализации на любом уровне Свердловской областной организации и



ГМПР в целом). Темы для проектной деятельности были предложены участниками Форума профсоюзной молодежи.

Компетентное жюри, состоящее из профсоюзных преподавателей, возглавил председатель Свердловской областной организации ГМПР Валерий Кусков.

Перед началом мероприятия профлидер пообщался с ребятами, рассказал о текущей ситуации в отрасли и профсоюзе и пожелал всем честной борьбы.

Конкурс «Автопортрет» прошел на высоком уровне, все участники творчески (с наглядной агитацией, атрибути-

кой, видеофильмами) рассказали о деятельности своих молодежных и профсоюзных организаций. И хотя регламент был жестким – 2 минуты на человека – о самом важном – личном вкладе в развитие своих организаций, ребята рассказать успели.

На конкурсе «Блиц» ребятам было предложено 10 вопросов по знанию Устава и Трудового кодекса РФ. Одиннадцатый вопрос был так называемым «профсоюзным», на общие знания по профсоюзной тематике.

В конкурсе «Сюрприз» нужно было за 15 минут представить на суд жюри профсоюзную инновацию. Оценивалась

новизна идеи, ее реализуемость и отдача. Стоит отметить, что участники подошли к данному конкурсу ответственно и несколькими идеями для продвижения заинтересовались лидер областной организации ГМПР Валерий Кусков.

Самым серьезным и по подготовке, и по реализации стал конкурс «Проект». Каждая из трех групп представила свой проект по одному из трех направлений профсоюзной деятельности и планы по его реализации. Темы были выбраны самые актуальные: «Охрана труда для меня», «Обучение. Как? Зачем? Почему?», «Какая информация нужна рядовому члену профсоюза?»

Профсоюзный PR». Все три проекта были достаточно интересными, но, как посчитало жюри, требующими доработки. Хочется надеяться, что ребята воспримут этот конкурс как руководство к действию, да и первички заинтересуются разработками нашей молодежи.

**По результатам конкурса, согласно решению жюри, три призовых места распределены следующим образом:**

**1 место – Алена Жбанова (ОАО «Высокогорский ГОК»);  
2 место – Сергей Кожевников (АО «НЛМК-Урал»);  
3 место – Дамир Джумаев (ОАО «Святогор»).**  
**ПОЗДРАВЛЯЕМ!**

На следующий день профсоюзный преподаватель ГМПР Галина Калинина для участников ШМПЛ провела семинар-тренинг «Жизнь в радость», где через различные задания участники сравнивали, анализировали и учились навыкам для жизни в «радость». Думается, что уникальные задания данного мероприятия будут применяться участниками семинара-тренинга в повседневной жизни.

Все участники Школы получили сертификаты об ее окончании, а победители конкурса – дипломы и ценные призы.

Следующая школа стартует 29 марта 2019 года, и мы ждем новых участников.

## КОЛДОГОВОРНАЯ КАМПАНИЯ

## МИНУС ПЕРЕХОДИТ В ПЛЮС

21 февраля состоялась конференция трудового коллектива Высокгорского ГОКа по итогам выполнения коллективного договора в 2018 году.

**В конференции приняли участие делегаты от всех подразделений комбината, начальники структурных подразделений и представители администрации. В рабочий президиум избрали генерального директора комбината Андрея Кузнецова, заместителя председателя Свердловской областной организации ГМПР Николая Алексеева и председателя ППО «ВГОК» Александра Гадуну.**

Профсоюзный лидер ВГОКа в общих чертах подвел итоги выполнения коллективного договора.

– В прошлом году комбинат впервые за несколько лет вышел на безубыточную работу, в чем заслуга коллектива, а также грамотная работа руководителей и специалистов. Несмотря на это, средняя заработная плата, как ни парадоксально (29 812 руб.) оказалась ниже уровня средней заработной платы по итогам 2017г. (30044 руб.), пусть не на много, но факт.

Работая в условиях жесткой конкуренции, мы прекрасно понимаем, что рассчитывать можем только на свои силы, на рост производительности труда и качества продукции. Рост зарплаты сегодня вполне реален, если мы будем развивать предприятие. С 1 октября зарплата была индексирована на три процента от базового размера тарифной ставки 5-го разряда рабочих, занятых на работе с нормальными условиями труда. В денежном выражении индексация составила 302 рубля. Также решен вопрос об увеличении с 1 апреля 2018 года минимального размера оплаты труда до 16 080 рублей.

Александр Гадун проанализировал ситуацию с льготами и социальными выплатами:

– Выполнялись защищенные статьи социальных программ – такие, как доставка людей до подразделений, частичное погашение процентов по ипотечному кредиту, частичное содержание детей в дошкольных учреждениях, культурно-массовые мероприятия.

Относительная стабилизация работы комбината позволила восстановить ранее приостановленные социальные программы – в частности, программу добровольного медицинского страхования. В ходе проведенного опроса за ее возобновление высказалось более половины коллектива. И с

декабря 2018 года программа «Семейное страхование» заработала. С 1 апреля 2018 года возобновлены следующие социальные программы: единовременная материальная помощь в размере 5 000 рублей одному из родителей при рождении ребенка, единовременная материальная помощь в размере 10 000 рублей работникам, вернувшимся на комбинат после службы в армии. Увеличен размер компенсации родительской платы за дополнительные услуги в дошкольных учреждениях.

Коснулся Александр Гадун и охраны труда:

– В 2018 году было запланировано 50 мероприятий для улучшения условий труда, 13 из них не выполнены. Основная причина – отсутствие финансирования. Возникли вопросы по отсутствию тех или иных видов спецодежды, средств индивидуальной защиты.

В 2018-м оздоровительная кампания на комбинате не была проведена, путевки на санаторно-курортное лечение

**В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР, БЫЛО ВЫПЛАЧЕНО:**

– при выходе на пенсию и увольнении с комбината – 58 000 рублей;  
– при бракосочетании – 28 500руб;  
– на рождение ребенка – 45 000 руб;  
– на ритуальные услуги при смерти близких родственников – 46 000 руб.

865 500 рублей направлено на приобретение новогодних подарков для каждого работника-члена профсоюза. Это многолетняя традиция.

Отдельный вопрос – работа кассы взаимопомощи:

– Около тысячи членов профсоюза состоит в кассе взаимопомощи, – сообщил Александр Григорьевич. – За 2018 год им было выдано долгосрочных беспроцентных ссуд на сумму 23991000 рублей. Считаю, что касса взаимопомощи – очень хорошее подспорье.

– В течение 2018 года не соблюдалось самое главное условие – своевременное перечисление профсоюзных взно-



адрес собственника комбината Владислава Викторовича Щацилло было направлено предложение встретиться с профсоюзным активом для обсуждения сложившейся ситуации – в частности, постоянного нарушения сроков перечисления профсоюзных взносов и средств в кассу взаимопомощи, удержанных из зарплаты. Какого-либо ответа на

ней активное участие.

**Директор по персоналу Ирина Ильиних** конкретизировала итоги выполнения коллективного договора:

– По разделу «Обучение и занятость» в 2018 году прошли подготовку, получили профессию и повысили квалификацию 987 рабочих и 740 руководителей и специалистов. Зат-



**Александр ГАДУН, председатель ППО «ВГОК» ГМПР:**  
– Профсоюз не стремится решать проблемы силовыми методами и ультиматумами. В приоритете должен быть конструктивный диалог между социальными партнерами и достижение общего результата.

рабочников не приобретались в связи с недостатком средств. Поэтому профсоюзная организация направляла в подразделения информацию о профсоюзных курортах, куда члены профсоюза могут приобрести путевки со скидкой от 10 до 20 процентов. Наши работники этим пользуются.

Профсоюзный комитет также выполняет обязательства по отношению к членам профсоюза. В 2018 году из профсоюзного бюджета на материальную помощь выделен 1 миллион 31 тысяча рублей.

Всего из профсоюзного бюджета была оказана помощь нуждающимся на сумму 1 155 400 рублей.

**ПО ПОЛОЖЕНИЯМ, ВКЛЮЧЕННЫМ**

сов, членских взносов КВП и сумм погашения ссуд на счета профсоюзной организации, – признал председатель ППО. – На сегодняшний день существует очень серьезная задолженность. Из-за задержки выдачи ссуд членам кассы взаимопомощи возникают скандалы и незаслуженные претензии к профсоюзной организации. Работники аппарата объясняют, почему возникла такая ситуация: счета комбината арестованы из-за долгов, а оплата за продукцию комбината, поставляемую потребителям, осуществляется через НПРО «Урал». Кто-то относится к ситуации с пониманием, а кто-то говорит, что такая касса нам не нужна. В конце декабря прошлого года по решению профсоюзного комитета в

свое обращение профсоюзный комитет не получил. Считаю, что игнорировать собственнику данное обращение – не самый лучший вариант.

В 2018 году было рассмотрено 11 заявлений о трудовых спорах, девять из них – в цеховых комиссиях и два – в комиссии комбината. Решение в пользу работников вынесено в семи случаях.

– Профсоюз не стремится решать проблемы силовыми методами и ультиматумами, – заключил Александр Гадун. – В приоритете должен быть конструктивный диалог между социальными партнерами и достижение общего результата. В ближайшее время начнется работа над новым коллективным договором. Прошу присутствующих принять в

раты на предаттестационную подготовку, аттестацию и обучение при этом составили 3 миллиона 120 тысяч рублей, что на 43 процента больше, чем в 2017-м. В мае 2018 года создан компьютерный класс для переаттестации руководителей и специалистов в области промышленной безопасности. Разработана программа подготовки кадрового резерва «Школа мастера», которая включает в себя лекции, семинары, стажировки и профессиональную переподготовку. В 2018-2019 годах подготовку по этой программе проходят 17 человек. В прошлом году на производственную практику почти во все подразделения комбината принято 119 учащихся. Трудоустроено 17 выпускников базовых

# КОЛДОГОВОРНАЯ КАМПАНИЯ

учебных заведений, которые с ноября 2018-го по март 2019-го проходят адаптационный курс «Молодые специалисты». В учебных заведениях высшего профессионального образования обучаются 49 работников комбината, четверо из них – по договору целевого обучения. 80 человек обучаются в средних профессиональных учебных заведениях.

По разделу «Оплата труда» в течение 2018 года установленные сроки выплаты заработной платы работодателем не нарушались. Производительность труда на человека в 2018 году равнялась 41,2 тонны товарного железорудного сырья против 42,4 тонны в 2017-м. Снижение заработной платы и производительности труда обусловлено уменьшением объемов товарного железорудного сырья в 2018 году по сравнению с 2017-м на 61 тысячу тонн. Тем не менее, темпы снижения производительности выше темпов снижения средней заработной платы. Такая картина возникла за счет индексации заработной платы в 2018 году и выделения дополнительного фонда сверх фонда заработной платы, образованного от объемов производства. В 2018 году постоянная часть в структуре заработной платы работников до применения корректирующих коэффициентов премии составила в целом по комбинату 69 процентов. В структурных подразделениях постоянная часть заработной платы – от 63 до 79 процентов.

Затраты на реализацию социальных программ в 2018 году составили 26,6 миллиона рублей. В 2017 году эта цифра равнялась 26,7 миллиона. За прошлый год на доставку работников к месту работы мы израсходовали 21,5 миллиона рублей, в 2017-м на миллион больше. Размер финансирования прочих социальных программ составил 5,1 миллиона рублей, а в 2017-м для этих целей было израсходовано 4,2 миллиона рублей.

В заключение Ирина Раисовна выразила благодарность профкому за активное участие и помощь в организации культурно-массовых и спортивных мероприятий и мероприятий для неработающих пенсионеров ВГОК.

**Генеральный директор комбината Андрей КУЗНЕЦОВ** сделал акцент на производственных показателях ВГОКа и планах на будущее:

– В 2018 году мы добыли 4187 тыс. тонн руды. По сравнению с 2017 годом увеличили добычу на 5,6 процента, то есть на 233 тысячи тонн. Рост добычи достигнут в основном за счет открытых горных работ и усилий шахтеров «Магнетитовой». По производственной программе 2019 года запланировано добыть 4 миллиона 526 тысяч тонн, то есть на 8% больше по сравнению с 2018 годом. Источниками прироста

явятся опять-таки открытые горные работы – плюс 23 процента, шахта «Южная» – плюс 3,7 процента и шахта «Естюнинская» – плюс 11 процентов. О шахте «Магнетитовой» мы привычно говорим, что она на доработке, но я считаю, что у нее есть все предпосылки остаться как минимум на прежнем уровне.

По словам Андрея Кузнецова, в 2017 году выручка от продажи товарного железорудного сырья составила 5,5 миллиарда рублей, в 2018-м она снизилась до 5,4 миллиарда, а в 2019-м комбинат планирует получить выручку в сумме 6,5 миллиарда. При этом существенного роста объемов производства не произойдет. Предполагается, что экономические показатели вырастут за счет диверсификации – расширения ассортимента продукции, освоения новых производств и положительной динамики цен на качественную продукцию.

этого показатель достиг 9,5 процентов. И в 2019-м ВГОК должен достичь рентабельности в 11,5 процентов. Эти цифры дают возможность доказывать надзорным структурам, что говорить о банкротстве предприятия рано.

– Высокогорский ГОК работает, динамика у него, в общем-то, положительная, – подвел итоги Андрей Кузнецов. – Комбинат дает работу людям. И, кроме всего прочего, с каждым годом увеличивает доход государства в виде налогов. Я согласен с А.Г. Гадунем, что у нас низкий уровень заработной платы. Также волнует меня и текучесть кадров, которая составила 16,5% в 2018 году. Нужно работать и над увеличением заработной платы и над улучшением условий труда. Будем совместно с профсоюзом работать в этом направлении. Мы четко понимаем, что без коллектива мы ничего не сделаем.

В выступлениях делегаты

работы инструмента и запасных частей. В итоге с момента образования нашего цеха в 2016 году до сих пор не укомплектован штат, и сейчас начинается новый отток кадров. В основном, уходят грамотные, обученные работники, на профессиональный рост которых комбинат потратил время и ресурсы.

**Ольга ЛЕОНОВА, делегат от «Южной»:**

– Сегодня самая болезненная тема – касса взаимопомощи. Я пользовалась ею единожды – семь лет назад. Но, переводя взносы, давала возможность другим членам пользоваться моими накоплениями. В октябре прошлого года мне понадобились накопленные мной деньги: дочь поступила в университет. Поэтому я написала заявление о выходе из членов кассы и выплате накопленных – 34 тысяч рублей. Эта сумма для меня значительная, она равна двум моим зарпла-

на последнем профкоме сказали, что даже материальной помощи не будет, потому что нет перечислений...

Прения по докладом были последним пунктом повестки дня. Однако слово неожиданно взял **Андрей КУЗНЕЦОВ:**

– Мне очень неприятно было слышать о кассе взаимопомощи. Но я с вами согласен: закрытые счета – не оправдание, говорить о них неуместно. Поэтому деньги до конца недели мы вам вернем. Откуда возьмем? С производства. Я четко понимаю, что это ваши деньги. И мы их вернем.

Конференция постановила: информацию о выполнении коллективного договора в 2018 году принять к сведению; ответы на вопросы делегатов, прозвучавшие на конференции и присланные в письменном виде, опубликовать в газете «Высокогорский горняк» в срок до 31 марта; на основании предложений делегатов составить мероприятия по их

## Андрей КУЗНЕЦОВ, генеральный директор комбината:

**– В 2018 году мы добыли 4187 тыс. тонн руды. По сравнению с 2017 годом увеличили добычу на 5,6 процента, то есть на 233 тысячи тонн. Высокогорский ГОК работает, динамика у него, в общем-то, положительная. Комбинат дает работу людям. И, кроме всего прочего, с каждым годом увеличивает доход государства в виде налогов.**



Благодаря жестким мерам по снижению затрат в 2019 году при прежних объемах отгрузки планируется рост EBITDA – то есть, объема прибыли до вычета налогов, износа и начисленной амортизации.

– Если в 2017 году этот показатель был минус 229 миллионов, то в 2018-м он стал уже плюс 238 миллионов, – подчеркнул генеральный директор. – То есть, вырос в два раза. И по годовой программе 2019 года запланирован рост к 2018-му в 2,7 раза. EBITDA должен составить 654 миллиона рублей.

EBITDA – показатель эффективности работы предприятия. Но есть и другие – показатели прибыли и убытка. Ситуация выглядит так: в 2017 году убытки составили около 400 миллионов, а в 2018-м чистая прибыль равнялась 345 миллионам. Запланированная прибыль 2019 года – примерно 600 миллионов. Для меня как руководителя есть еще один важный показатель – рентабельность: отношение прибыли от продаж к производственным расходам. И если концу 2016 года рентабельность была абсолютно отрицательная, то к концу 2017-го – 1,6 процента. В 2018-м

затронули темы, волнующие весь коллектив предприятия.

**Павел КАРМАНОВ, делегат от ПЖТ:**

– Понятно, что у комбината не хватает финансов. Квартальные заявки подаются вовремя, но из-за нехватки средств между начальниками цехов начинается, грубо говоря, драка. А если бы заявки выполнялись вовремя и планомерно, многих вопросов могло бы не быть – и по охране труда, и по улучшению его условий, и по производству в целом.

**Алена ЖБАНОВА, делегат от ЦСиП, Нижний Тагил:**

– Большим вопросом остается выплата ссуд членам кассы взаимопомощи. Что мы видим? Средства из зарплаты удержаны, но деньги в кассу не поступают. Ссуду при необходимости получить невозможно. Мы уже не просим, а требуем от руководства предприятия прекратить задерживать перечисление средств в кассу взаимопомощи и профсоюзных взносов. Другой вопрос – это социальная напряженность в цехе. Ее причины – низкая зарплата, несвоевременное обеспечение СИЗ, отсутствие необходимого для

там. Мне ответили, что деньги на счет КВП поступают не своевременно, деньги будут выдаваться по возможности замещикам, а решившим выйти – в последнюю очередь. Обращаться с претензиями рекомендовали к генеральному директору. Куда делись членские взносы? Когда я смогу получить мои накопления?

**Светлана ЮСИПЕНКО, делегат от ВОЦа:**

– В большинстве подразделений нашего предприятия – вредные условия труда. Мы просим возобновить санаторно-курортное лечение.

**Вячеслав ДАЙБОВ, делегат от ЛАЦа:**

– Планы на следующий год колоссальные, но на каком оборудовании будем их делать? Оборудование рухнуло!

**Татьяна ЛИМОНОВА, делегат от ПЖТ:**

– Два года назад Андрей Валентинович спросил меня: как вы мотивируете людей вступить в профсоюз? И в самом деле, как? Остались одни общие фразы о том, что профсоюз – единая команда. Молодежь, которая приходит на предприятие, в первую очередь интересуется: а что я с профсоюза буду иметь? А мне

выполнению в срок до 31 марта.

В заключение кратко выступил **заместитель председателя СОО ГМПР Николай АЛЕКСЕЕВ:**

– Я последние три года принимаю участие в конференции по выполнению коллективного договора на вашем предприятии. И хочу отметить, что если три года назад стоял вопрос о том, как выжить комбинату, сохранить коллектив, то сейчас есть перспективы увеличения объемов производства и соответственно прибыли. Да, можно требовать увеличить социальный бюджет, но надо понимать, что по доходам и расход любого предприятия. В нынешних условиях жить в долг невозможно. Ко ВГОКу приковано внимание всех надзорных органов, усугубляется это еще несчастными случаями, произошедшими на комбинате с начала 2019 года. Есть проблемы, они озвучены и администрацией, и делегатами. Это руководство к действию для комиссии по заключению нового коллективного договора. Я желаю успешного решения задач, стоящих перед комбинатом в текущем году.

**По материалам ППО «ВГОК»**

# Для вас, женщины!

**Первая неделя марта в первичной профсоюзной организации ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР была посвящена одному из самых нежных и красивых в году событий - Международному женскому дню**

**4 марта** в музейно-выставочном центре ЕВРАЗ НТМК состоялась встреча управляющего директора Алексея Кушнарева и председателя профсоюзного комитета Владимира Радаева с заслуженными женщинами ЕВРАЗ НТМК и ЕВРАЗ КГОКа. На встрече прошло открытие трех выставок: фотовыставки «Есть в женщине особая загадка»; межрегиональной выставки современного ювелирного и камнерезного искусства «Золотое сечение» и персональной выставки живописных работ «Эхо

Уральских гор», автором которых является бывшая работница ЕВРАЗ НТМК О. В. Мальцева.

**5 марта** во Дворце культуры НТМК в честь Международного женского дня наградили лучших работниц уральских предприятий ЕВРАЗ.

- Награды на самом деле можно вручать каждой работнице, - сказал в своем поздравлении Алексей Кушнарев. - За то, что вы делаете на заводе, за то, что вы делаете дома. На ваших плечах лежат заботы о семье, детях, внуках,

и вы с этим успешно справляетесь. А еще вы прекрасно катаетесь на лыжах, замечательно поете, в чем мы убедились в минувшие выходные на «Пяти вершинах».

Самая престижная награда для женщин-металлургов - звание «Лауреат премии имени первой женщины горной Фаины Шаруновой. Ежегодно она присваивается 10 лучшим работницам. Кроме нагрудного знака, награждаемые получают денежную премию и 20% надбавку к зарплате. Всего различными наградами были

отмечены более сотни сотрудниц ЕВРАЗ.

Сладкий подарок от первичной профсоюзной организации ЕВРАЗ НТМК на своем рабочем месте получила каждая работница комбината, состоящая в рядах профсоюза.

**6 марта** депутатами Законодательного Собрания Свердловской области Алексеем Кушнаревым и Владимиром Радаевым был организован праздничный вечер с концертной программой для 650 жителей сел: Южаково, Бродово, Новопаньшино, Краснополя,

Новоасбеста, Петрокаменского, городов Режа и Нижнего Тагила.

- Хорошей традицией стали встречи жителей округа, посвященные праздникам, - отметил в своем приветствии Владимир Григорьевич Радаев. - В начале весны, мы, конечно же, чувствуем прекрасную половину человечества: бабушек, мам, дочерей, жен. Будьте всегда счастливы и любимы!

**По материалам  
ППО ОАО «ЕВРАЗ НТМК»  
ГМПР**

## ЗИМНИЕ СТАРТЫ СПАРТАКИАДЫ СВЕРДЛОВСКОГО ОБКОМА ГМПР-2019

**9 марта на спортивных площадках ФСК ПАО «Северский трубный завод» прошли соревнования зимнего этапа Спартакиады Свердловского обкома ГМПР 2019 года.**

**В течение дня спортсмены соревновались сразу по пяти видам спорта: стритболу, лыжным гонкам, плаванию, шахматам и пулевой стрельбе. В соревнованиях приняли участие более 230 спортсменов из 11 предприятий и девяти городов Свердловской области.**

Перед началом соревнований спортсменам приветствовали: директор по управлению персоналом ПАО «СТЗ» Алексей Рябухин, председатель профсоюзного комитета ППО ПАО «Северский трубный завод» Александр Варламов и руководитель учебно-методического совета главный специалист Свердловского обкома ГМПР Галина Калинина.

Представители областного комитета ГМПР отметили отличную подготовку и организацию проведения соревнований. Все этапы обслуживали опытные судьи, тренеры и инструкторы ФСК ПАО «СТЗ», поэтому спартакиада прошла на высоком, профессиональном уровне.

Первыми в борьбу вступили стритболисты, так как турнир по стритболу является одним из самых продолжительных. И первая, и вторая группы предприятий соревновались в зале лыжной базы ФСК. Фаворитами в первой группе были баскетболисты АО «ПНТЗ», победители областной Спартакиады трудящихся Свердловской области 2017 года, и спортсмены АО «ЕВРАЗ НТМК», многократные победители Спартакиад ГМПР по баскетболу. Но в этом году в борьбу за первое место включилась очень сильная команда хозяев соревнований - стритболисты СТЗ. Одержав три победы, набрав 9 очков, в решающем матче они уступили только победителю турнира, команде

НТМК (10 очков). На третьем месте команда СинТЗ.

Во второй группе предприятий первое место заняла команда ОАО «СУМЗ» из Ревды, сумевшая обыграть прошлогоднего победителя этих соревнований команду «РУСАЛ Каменск-Уральский», на этот раз ставшую второй, третье призовое место у стритболистов «ОАО «ДИНУР».

Продолжительная и упорная борьба развернулась на турнире шахматистов. Шахматы уже третий год входят в программу Спартакиады. В первой группе фаворитами были команды новотрубников из Первоуральска и трубников из Каменска-Уральского, которые принимали участие и занимали призовые места в Спартакиаде трудящихся Свердловской области 2018-2019 года. Шахматисты из Первоуральска подтвердили свой статус чемпионов, обыграв всех соперников и набрав 10 очков. А второе место с 8 очками заслуженно заняли шахматисты из Нижнего Тагила, сумевшие нанести поражение команде СинТЗ, которая набрала 6 очков.

Во второй группе лучшими стали шахматисты из Ревды ОАО «СУМЗ», а на втором месте - дебютанты спартакиады спортсмены из Богдановичского ОАО «Огнеупоры». «РУСАЛ Каменск-Уральский» занял третье призовое место.

Не менее острая и непредсказуемая борьба проходила на лыжне. В этом году лыжники вновь соревновались по правилам масс-старта. Отдельно стартовали женщины на три километра и мужчины на пять километров по возрастным группам. В первой группе смена лидеров не произошла. На первую строчку в таблице результатов поднялась опытная команда лыжников из ПАО «СТЗ». А за второе место отчаянно боролись давние со-

перники, участники и призеры лыжных гонок на Спартакиаде трудящихся Свердловской области, лыжники из Синарского трубного и Первоуральского новотрубного заводов. Подсчитав результаты, судьи не смогли выявить лучшую команду. Оба коллектива показали одинаковое время, набрали одинаковое количество очков и в итоге заняли вторые места.

Во второй группе, подтверждая высокий уровень подготовки к спартакиаде, первыми на трассе вновь стали лыжники «РУСАЛ Каменск-Уральский», на втором месте команда ОАО «Святогор», третий призер - ОАО «СУМЗ».

Пока лыжники мерялись силами на морозном весеннем воздухе, пловцы выявляли сильнейших в личных заплывах и эстафете в бассейне Дворца спорта.

В первой группе традиция соперничества спортсменотрубников из Полевского, Каменска-Уральского и Первоуральска продолжилась. И на этот раз самыми быстрыми по итогам двух видов программы плавания стали трубкины Синары, на втором месте новотрубники Первоуральска. Пловцы Северского трубного завода - на третьем призовом месте.

Отлично выступили в этом году пловцы «РУСАЛ Каменск-Уральский». Они лучше своих соперников проплыли во второй группе, оставив на втором месте ОАО «СУМЗ», и на третьем - пловцов ОАО «Динур».

Впервые на Спартакиаде обкома ГМПР спортсмены соревновались в стрельбе из пневматических винтовок. В этом виде наилучшие результаты показала команда стрелков ПАО «СТЗ», набрав 100 командных очков. 89 очков настреляли трубкины Синарского завода и заняли второе место, оттеснив на третье место ново-

трубников из Первоуральска.

А во второй группе с хорошим отрывом, набрав 64 очка, победила команда ОАО «СУМЗ». Вторую и третью строчку протокола по пулевой стрельбе, с разницей в одно очко, поделили стрелки ОАО «Динур» (47 очков) и ОАО «Огнеупоры» (46 очков).

Главными итогами прошедшей Спартакиады стало дальнейшее укрепление дружеских связей между работниками предприятий горно-металлургического комплекса, выявление лучших физкультурно-спортивных коллективов и мотивация профсоюзного членства. Свердловская областная организация ГМПР будет и в дальнейшем работать на привлечение руководителей и трудящихся предприятий к активному отдыху, популяризации физической культуры, спорта и пропаганде здорового образа жизни. А спортивные итоги зимнего этапа Спартакиады 2019 года получились следующими.

По первой группе предприятий, набрав 11 призовых очков, победителями стали спортсмены ПАО «Синарский трубный завод», на втором месте с 12 призовыми очками - ПАО «Северский трубный завод», на третьем месте - команды АО «Первоуральский новотрубный завод», у которых также 12 очков, но меньше первых мест в видах спартакиады. Четвертое место заняли спортсмены «ЕВРАЗ НТМК» с 16 очками, «ЕВРАЗ КГОК», набравшие 25 очков, - на пятом, а на шестом месте - АО «Уралэлектромедь», спортсмены которого участвовали только в одном виде программы Спартакиады.

По второй группе с хорошим отрывом второй год подряд побеждают спортсмены ОАО «Среднеуральский медеплавильный завод», у них 8 призовых очков. 11 очков набрали

команды «РУСАЛ Каменск-Уральский», в итоге у них второе место, а спортсмены ОАО «Первоуральский динасовый завод» с 16 очками заняли третье призовое место.

Впервые с 2012 года в Спартакиаде Свердловского обкома ГМПР во всех видах программы принимали активное участие спортсмены Богдановичского ОАО «Огнеупоры». Выступление коллектива в этом году не принесло громких побед, но оргкомитет Спартакиады уверен, что при такой хорошей подготовке и организации спортивной работы на этом предприятии успехи непременно придут, и мы увидим спортсменов из Богдановича среди победителей и призеров.

Все команды-победители, призеры и участники Спартакиады награждены памятными кубками, а участники команд победителей и призеров в отдельных видах спорта - подарочными сертификатами от Свердловской областной организации ГМПР.

Свердловский областной комитет ГМПР и все участники Спартакиады выражают искреннюю благодарность руководству ПАО «СТЗ» и лично управляющему директору предприятия Михаилу Зуеву, а также председателю профкома Александру Варламову, директору ФСК ПАО «СТЗ» Вячеславу Мамочкину, всем сотрудникам, судьям и тренерам комплекса за оказанный прием и создание условий, которые помогли показать спортсменам высокие результаты.

Совместные мероприятия, направленные на оздоровление трудящихся, создание условий для активного отдыха, показывают наше полное взаимопонимание в вопросах пропаганды здорового образа жизни.

**Петр ОРНИНСКИЙ**