



Газета Свердловского областного комитета Горно-металлургического профсоюза России



# УРАЛЬСКИЙ МЕТАЛЛУРГ

12+

№ 5 (187) 21 мая 2019 года

ежемесячник

um@gmpr.ur.ru

## Мир! Труд! Май!

1 мая 2019 года в День международной солидарности трудящихся по всей стране трудовые коллективы вышли на организованные профсоюзами митинги и шествия, чтобы выразить свои требования к властям и работодателям под главным девизом: «За справедливую экономику в интересах Человека труда!».



Масштабная всероссийская акция профсоюзов прошла с требованиями, направленными на защиту социально-трудовых прав и экономических интересов трудящихся. По оперативной информации по всей России в Первомайской акции профсоюзов приняли участие 3 миллиона 734 тысячи человек, из них 1 миллион 318 тысяч молодежи. По всей стране прошли 503 шествия и 760 митингов в 80 региональных центрах и 910 городах и поселках.

Для международного профсоюзного движения 1 Мая – это не просто праздник, а священный день памяти о трагических ошибках, которые нельзя допускать в отношении Человека труда, защищающего свои законные требования о соблюдении элементарных прав. В этом году по призыву Международной конфедерации профсоюзов 1 Мая отмечается в 140 странах. Основные лозунги Первомайской акции профсоюзов в 2019 году как никогда актуальны: «Безопасным условиям - ДА! Росту профзаболеваний - НЕТ!», «Условиям труда - справедливую спецценку!», «За рост зарплаты Человека труда!», «Здоровье народа – забота государства!», «Молодежи – доступное образование, работу, жилье, детские сады!», «За снижение пенсионного возраста северянам!», «Росту тарифов и цен - рост заработной платы!».

Подробнее  
на стр. 2-3



# ПОДРОБНОСТИ

## Мир! Труд! Май!

**1 мая 2019 года в День международной солидарности трудящихся по всей стране трудовые коллективы вышли на организованные профсоюзами митинги и шествия, чтобы выразить свои требования к властям и работодателям под главным девизом: «За справедливую экономику в интересах Человека труда!».**

### ФНПР

Одна из самых массовых первомайских демонстраций прошла в Москве. В шествии трудящихся по Красной площади участвовало более 100 тысяч представителей трудовых коллективов столицы. Демонстрацию возглавили председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков, первый заместитель председателя ФНПР, заместитель руководителя фракции «Единая Россия» в Госдуме Андрей Исаев, председатель Московской Федерации профсоюзов Ми-



хаил Антонцев и председатель Союза «Московское областное объединение организаций профсоюзов» Валентина Кабанова. В демонстрации вместе с профсоюзными лидерами принял участие мэр Москвы Сергей Собянин. Приветствуя праздничное шествие на Красной площади, председатель ФНПР Михаил Шмаков заявил, что «сегодня под главным лозунгом ФНПР люди требуют, чтобы их доходы соответствовали всё возрастающим тарифам и налогам. Профсоюзы считают, что путь развития нашей экономики должен быть скорректи-

рован. Заработная плата должна быть достойной, чтобы экономическая жизнь нашей страны была наиболее активной. Только так будут создаваться новые рабочие места, будет достойная заработная плата, достойный труд и достойная жизнь».

В единых колоннах с Федерацией независимых профсоюзов России выступили представители региональных структур созданной профсоюзными активистами политической партии «Союз Труда» и представители политической партии «Единая Россия».

### Центральный Совет ГМПР

Ярким первомайским акцентом стала колонна Горно-металлургического профсоюза России, которую отличали единая форма одежды, флаги, цветы и в тон ослепительному весеннему солнцу – оранжевые шары. В этот раз в нашей колонне - представители московских городской и областной организаций ГМПР, а также профактивисты из Волгоградской, Липецкой областей и Республики Крым.

После шествия по Красной площади праздник продолжился. Прогулки и пикники на природе в компании друзей и знакомых - это тоже первомайская традиция. Насыщенную программу подготовили столичные парки. Там открылся летний сезон. Всего с 1 по 10 мая в Москве прошло более 200 крупных праздничных мероприятий.



## «ГОРНЯКАМ И МЕТАЛЛУРГАМ – РЕАЛЬНЫЙ РОСТ ЗАРПЛАТЫ!»

**Под таким лозунгом в городах и населенных пунктах, где действуют предприятия горно-металлургического комплекса страны, члены ГМПР отметили Первомай.**

### Екатеринбург

В столице Урала на профсоюзные шествие и митинг, который прошел на центральной площади Екатеринбурга, вышли около 25 тысяч жителей города. Среди участников акции - работники разных предприятий и организаций, представители

разных национальностей, разных политических взглядов и вероисповедания. Принципиально важно, что все они выходят 1 Мая на улицы города, чтобы принять участие в коллективных действиях профсоюзов. Это еще раз говорит о том, что труд - это общезначимая ценность. По традиции самой первой

впереди колонн демонстрантов прошла группа знаменосцев, которым было доверено почетное право нести знамя Федерации профсоюзов Свердловской области и выступить на митинге, представляя интересы работников своих отраслей.

Впереди колонны демонстрантов по традиции шли пред-

седатель ФПСО, депутат Госдумы Андрей Ветлужских, губернатор Свердловской области Евгений Куйвашев, члены Правительства Свердловской области, депутаты Законодательного собрания.

Почетное право идти первыми в колонне отраслевых профсоюзов по традиции предоставляется самым много-

численным областным организациям в составе ФПСО - Горно-металлургического профсоюза России.

В Екатеринбурге в шествии демонстрантов приняли участие около тысячи представителей ГМПР. Во главе колонны - Валерий Кусков, председатель областной организации, и Николай Алексеев, его заме-

# ПОДРОБНОСТИ

ститель. Среди демонстрантов - представители первичных профорганизаций АО «Уралэлектромедь», АО «ВИЗ», ООО «Вторчермет НЛМК Урал», ОАО «Уралредмет», ОАО «Екатеринбургский завод по обработке цветных металлов», ОАО «Ювелиры Урала», Уралгипромет, Уральский институт стандартных образцов, ВНИИМТ, Уральский институт металлов, НИИ охраны труда ФНПР, профильных колледжей, аппарата областной организации ГМПР.

После митинга состоялся ежегодный Первомайский губернаторский прием, на который традиционно приглашаются стороны социального партнерства Свердловской области: профсоюзные лидеры, члены областного кабли-



на, директора ведущих предприятий региона, представители депутатского корпуса. Выступая там, губернатор Свердловской области Евгений Куйвашев поддержал одно из главных первомайских требований Федерации профсоюзов Свердловской области по росту зарплат на предприятиях Свердловской области: «Профсоюзы правильно поднимают вопрос о повышении зарплаты на 10%. Надо при заключении коллективных договоров на предприятиях настаивать на этом, и я готов здесь поддерживать профсоюзы: вместе с директорами предприятий, совместно с трудовыми коллективами нам надо идти к этому показателю в текущем и следующем году».

## Нижний Тагил

Хорошее настроение и яркое солнышко стали прекрасным началом затяжных майских праздников в городе уральских металлургов.

В Нижнем Тагиле Первомай также прошел ярко и масштабно на площади у КДК «Современник». Более тысячи металлургов ЕВРАЗ НТМК ярко-сочной колонной приняли участие в праздничной демонстрации работников различных предприятий города. Праздничную атмосферу создали транспаранты и воздушные шары разных цветов.

На мероприятии работники профсоюзных организаций города обсудили планы на будущее и актуальные проблемы. Общий девиз мероприятия: «За справедливую экономику в интересах человека труда!».

Слова поздравления собравшимся сказали Глава города Владислав Пинаев и

председатель городской Думы Алексей Пырин.

В выступлениях звучали проблемы дефицита профессиональных кадров, заемного труда, низкой заработной платы, льгот и компенсаций после проведенной специальной оценки.

«Нет заемному труду!» «Специальной оценке – новую методику!» Эти и другие призывы звучали на митинге.

Пламенные речи выступающих сменяли яркие выступления от трудовых коллективов и самодеятельности города.

Мероприятие было организовано в формате праздничного концерта. Песни патриотической направленности исполняли известные артисты Нижнего Тагила. Агитбригады спели песни о наболевших проблемах трудящихся.

В заключение митингующие приняли резолюцию, в которую были включены основные требования к властям, прозвучавшие в выступлениях.

Профсоюзный комитет ЕВ-



РАЗ НТМК выражает признательность всем неравнодушным членам профсоюза и чле-

нам их семей за то, что они активно откликнулись на приглашение принять участие в

первомайском митинге. Как и прежде, колонна металлургов была самой многочисленной.

## Каменск-Уральский

Традиционно во главе колонны с флагами Горно-металлургического профсоюза России шли председатель профсоюзного комитета ПАО «СинТЗ» Василий Горбунов и председатель профсоюзного комитета ООО «СПС» Станислав Крепышев, а также передовики производства с флагами предприятия, символизирующими 85-летие завода. Всего около 700 человек выразили солидарность, участвуя в первомайском шествии. Профактив предприятия прошел по главной улице города с плакатами, посвященными 85-летию профсоюзной организации Синарского трубного завода.

Как отметил председатель профсоюзного комитета ПАО «СинТЗ» Василий Горбунов, «для профсоюза Первомай был и остается Днем международной солидарности трудящихся. Праздничное шествие демонстрирует единство и твердость в желании бороться за свои права, за лучшую жизнь, достойное будущее. В этом году мы вышли с приоритетными лозунгами о повышении заработной платы Человеку труда, чтобы это требование стало осуществимо, мы демонстрируем свою сплоченность».

Вслед за трубниками шли представители Уральского алюминиевого завода. В первомайской колонне прославленного предприятия - свыше 400 человек, ее возглавили председатель первичной профорганизации Владимир Грачев и представители руководства «РУСАЛ Каменск-Уральский»

В колонне Каменск-Уральского металлургического завода шли свыше 150 человек. Ее также возглавили профлидеры предприятия и представители руководства. В этом году многие профактивисты завода были на демонстрации с семьями.



## Первоуральск

В этом году в Первоуральске на первомайскую демонстрацию вышли 10 тысяч человек.

В праздничном шествии приняли участие 44 организации: администрация, муниципальные предприятия, политические партии, клуб «Уральский трубник», Управление образования, коллективы здравоохранения, культуры и спорта, общественная организация «Первоуральск – город чемпионов», Управление социальной политики и другие.

Наиболее массовым, как всегда, стало представительство первичной профорганизации АО «Первоуральский новотрубный завод». В первомайской колонне прошли свыше 3000 новотрубников, около 1200 из них - молодежь, которая приняла участие в молодежном флешмобе на открытии праздника.

Колонны демонстрантов проследовали от ТРЦ «Строитель» и школы № 32 до площади Победы, где и состоялся митинг.

**Всего в Свердловской области приняли участие в первомайских мероприятиях свыше 100 тысяч человек. Так как горно-металлургический комплекс является базовой отраслью в регионе, а предприятия ГМК в большинстве своем - градообразующие, то и в первомайских колоннах в городах области большинство составляли члены ГМПР.**

# ОТ ДОСТИГНУТОГО – К ЛУЧШЕМУ

**25 апреля в Москве VIII пленум Центрального Совета ГМПР обсудил проект Отраслевого тарифного соглашения по горно-металлургическому комплексу Российской Федерации на 2020-2022 годы, итоги проведения специальной оценки условий труда в организациях горно-металлургического комплекса России в 2014-2018 годах, результаты проверки финансово-хозяйственной деятельности ЦС ГМПР за 2018 год, проведение профессионального праздника Дня металлурга в Москве, участие представителей ГМПР в проведении X съезда ФНПР и другие вопросы. В работе пленума приняли участие представители Минтруда России, ряда компаний ГМК, входящих в АМРОС.**

Заместитель председателя ГМПР Светлана Боева рассказала об итогах выполнения ОТС за 2018 год на основе данных 180 предприятий, охватывающих 481,1 тыс. работающих. Средняя заработная плата (СЗП) в целом по ГМК - 55 тысяч 879 рублей и увеличилась на 7,6 процента по отношению к 2017 году. Ее покупательная способность составила 5 величин прожиточного минимума трудоспособного населения. Но доля предприятий, где это соотношение еще не достигнуто 4, остается высоким - 55 процентов. Отмечено невыполнение в полном объеме отдельных норм ОТС в ряде организаций отрасли. Так, не выполнен пункт 5.7. о сохранении уровня реального содержания заработной платы 32 процентами предприятий. Одна из причин – отсутствие в коллективных договорах конкретного механизма ее индексации. На более чем 20 процентах предприятий работодатель решает этот вопрос в зависимости от имеющихся финансовых ресурсов.

В докладе дан анализ экономической ситуации в стране и в горно-металлургическом комплексе, а также прогноз ее развития, обозначены условия, в рамках которых будет заключаться новое Отраслевое тарифное соглашение по ГМК на 2020-2022 гг.

Всего в проект ОТС поступило более 150 предложений. После их подробного рассмотрения тарифной комиссией ЦС ГМПР принято около 20 процентов. Акценты сделаны на улучшение качества жизни работников, в частности, на повышении гарантий по минимальной и средней заработной плате, сокращении дифференциации в оплате труда, обеспечении сохранения жизни и здоровья, социальной защищенности работников. В проект ОТС вошли не только дополнения, улучшающие существующие разделы, но и новые гарантии, например, для работников предпенсионного возраста.

Александр Афанасьев, председатель первичной профсоюзной организации ПАО «Северсталь» и член тарифной комиссии ЦС ГМПР, проанализировал предложе-



**Алексей БЕЗЫМЯННЫХ,**  
председатель ГМПР:

**«Положительные примеры по защите интересов работников – это результат больших усилий, ежедневной, настойчивой, бескомпромиссной работы территориальных и первичных организаций. Уверен, что и другие задачи нам будут по плечу. В работе над проектом ОТС и очередным этапом проведения СОУТ мы должны идти от достигнутого – к лучшему».**

ния в раздел «Оплата труда», большая часть которых касалась намерения довести уровень минимальной заработной платы до величины не менее 2 ПМ.

О важной роли ОТС при заключении коллективного договора и ведении переговоров с иностранным работодателем говорил Василий Рогожников, председатель первичной профсоюзной организации АО «Арконик СМЗ».

Александр Коротких, заместитель председателя Челябинской областной организации ГМПР, акцентировал внимание на необходимости внести в ОТС условия по защите и восстановлению на работе незаконно уволенных.

Борис Котляр, заместитель исполнительного директора АМРОС, заверил, что обеспечение достойных условий труда и высокой заработной платы – это общие цели для социальных партнеров, и важно этого добиваться для каждого человека – работника ГМК.

Сергей Сковпин, председатель первичной профсоюзной организации ПАО «РУСАЛ Братск», заострил внимание на условии ОТС по предоставлению компенсаций на дорожные расходы работникам и членам семьи в период отпуска.

Вопрос дифференцированных доплат за работу во вредных условиях труда поднял Сергей Ошурков, председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Первоуральский новотрубный завод».

Не менее актуальная тема для профсоюза – проведение

тем почти у 8,5% работников увеличились размеры доплат

обратила внимание на специфику проведения спецоценки на предприятиях ГМК, где долевое соотношение рабочих мест с вредными и опасными условиями труда превышает 50%.

О практике проведения СОУТ рассказали выступающие. Юрий Горанов, председатель Челябинской областной организации ГМПР, обратил внимание на узкие места – есть серьезные недоработки в определении времени нахождения человека во вредных условиях труда.

Николай Евстафьев, председатель Иркутской областной организации ГМПР, рассказал о результатах спецоценки на предприятиях ГМК региона.

Борис Петров, председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Лебединский ГОК», поделится опытом соци-



спецоценки условий труда. Андрей Шведов, заместитель председателя ГМПР, проанализировал результаты пятилетнего периода проведения СОУТ в организациях ГМК. Спецоценка была проведена на 97% рабочих мест. Выяснилось, что из 588 тысяч человек более половины работают во вредных условиях. Снижение классов условий труда, размеров льгот и компенсаций произошло примерно у 10% работников отрасли. Вместе с

либо отпусков. 12,4 тысяч человек получили дополнительные отпуска за работу во вредных условиях труда. Установлены (либо повышены) доплаты за работу во вредных условиях 37,6 тысячам работников.

Ирина Воробьева, заместитель начальника отдела регулирования специальной оценки условий труда Минтруда России, рассказала о проблемах, с которыми сталкивается Минтруд как регулятор СОУТ,

ального партнерства – при снижении подклассов вредности люди не потеряли льготы.

О несовершенстве методики СОУТ говорил Федор Туваев, председатель первичной профсоюзной организации АО «Выксунский металлургический завод», председатель комиссии по охране труда ЦС ГМПР. Профактиву завода удалось добиться справедливости и отстоять льготы за работу во вредных условиях почти для 900 человек.

# ОФИЦИАЛЬНО

## Определены лучшие уполномоченные по охране труда ГМПР, среди них – два представителя Свердловской областной организации профсоюза

**Победителями первого отраслевого смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ГМПР» за 2018 год с вручением Почетной грамоты ЦС ГМПР и денежной премии признаны:**

в номинации **«Металлургическое производство»**

первое место – Поярко Дмитрий Владимирович – правильщик проката и труб, уполномоченный по охране труда участка горячей очистки труб трубопрокатного цеха ПАО «Таганрогский металлургический завод» (Ростовская область);  
второе место – Тамбовцев Алексей Николаевич – электромеханик по средствам автоматизации, старший уполномоченный по охране труда трубопрокатного цеха №2 АО «Волжский трубный завод» (Волгоградская область);  
третье место – Хорольский Николай Владимирович – старший плавильщик ферросплавов, уполномоченный по охране труда ферросплавного цеха ПАО «Новолипецкий металлургический комбинат» (Липецкая область);

в номинации **«Добыча полезных ископаемых»:**

первое место – Громов Вячеслав Юрьевич – провальщик, уполномоченный по охране труда цеха кальцинации Дирекции по глиноземному производству АО «РУСАЛ Урал» филиал «РУСАЛ Каменск-Уральский» (Свердловская область);  
второе место – Бережнов Андрей Владимирович – водитель большегрузного автомобиля, занятого на транспортировании горной массы в карьере, уполномоченный по охране труда автоколонны №1 автотракторного управления АО «Лебединский горно-обогатительный комбинат» (Белгородская область);  
третье место – Щемелев Владимир Владимирович – бригадир на участках основного производства, старший уполномоченный по охране труда участка дробильно-обогатительной фабрики №5 цеха рудо-обогатительных фабрик горно-обогатительного производства ПАО «Магнитогорский металлургический комбинат» (Челябинская область);

в номинации **«Обрабатывающие производства»:**

первое место – Ольшанский Олег Александрович – слесарь-ремонтник, старший уполномоченный по охране труда электросталеплавильного цеха «Железный озон 32» АО «Первоуральский новотрубный завод» (Свердловская область);  
второе место – Маркова Татьяна Васильевна – распределитель работ, старший уполномоченный по охране труда цеха керамического кирпича ООО «Объединение строительных материалов и бытовой техники» (Белгородская область);  
третье место – Дербин Михаил Сергеевич – аппаратчик перегонки, уполномоченный по охране труда цеха переработки химических продуктов №1 коксоагломерационного производства ПАО «Северсталь» (Вологодская область);

в номинации **«Иные виды деятельности»:**

первое место – Щеголев Евгений Юрьевич – инженер-технолог 1-й категории, уполномоченный по охране труда управления по производству запасных частей АО «Оскольский электрометаллургический комбинат» (Белгородская область);  
второе место – Самойлова Светлана Владимировна – машинист насосных установок, старший уполномоченный по охране труда очистных сооружений правого берега МП трест «Водоканал» (Челябинская область);  
третье место – Маркова Наталья Александровна – инспектор по качеству продукции, уполномоченный по охране труда отдела по техническому контролю АО «Чусовской металлургический завод» (Пермский край).

### Лучшие в России

26 апреля 2019 года в Доме Правительства Российской Федерации на очередном заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений состоялось награждение победителей и призеров Всероссийского конкурса

В числе награжденных – предприятия горно-металлургического комплекса России. В номинации «За участие в решении социальных проблем территорий и развитие корпоративной благотворительности» первое место завоевало акционерное общество «Оскольский электрометаллургический комбинат» (Белгородская область); в номинации «За создание и развитие рабочих мест в организациях производственной сферы» второе место присуждено акционерному обществу «Уралэлектромедь» (Свердловская область).

«Российская организация высокой социальной эффективности» за 2018 год. Награжденных поздравили заместитель председателя Правительства РФ Т. Голикова, координаторы сторон комиссии - президент РСПП А. Шохин и председатель ФНПР М. Шмаков.

## УЧАСТВУЙТЕ В XVI ОТРАСЛЕВОМ КОНКУРСЕ!

**Центральный Совет ГМПР и ОООР «Ассоциация промышленников горно-металлургического комплекса России» объявляют о приеме заявок на участие в XVI отраслевом конкурсе «Предприятие горно-металлургического комплекса высокой социальной эффективности»**

Центральный Совет ГМПР и ОООР «Ассоциация промышленников горно-металлургического комплекса России» объявляют о приеме заявок на участие в XVI отраслевом конкурсе «Предприятие горно-металлургического комплекса высокой социальной эффективности».

**Цели и задачи конкурса:**

- выявление организаций горно-металлургического комплекса России, добившихся высокой социальной эффективности, изучение и распространение их опыта;
- развитие и совершенствование форм социального партнерства в организациях.

**Номинации конкурса:**

- социально-экономическая эффективность коллективного договора;
- развитие персонала;
- охрана здоровья и безопасные условия труда;
- природоохранная деятельность и ресурсосбережение;
- работа с молодежью.

В 2019 году торжественная церемония награждения победителей конкурса состоится 17 июля.

Заявки и материалы конкурса необходимо направить в рабочую группу не позднее 21 июня 2019 года.

Условия конкурса, форма заявки и информационная карта участника размещены на сайте ГМПР в разделе ДОКУМЕНТЫ - Положения о конкурсах.

# ЧЕМ ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА?

## Вахту сдал - вахту принял!

### Состоялась внеочередная конференция по выборам председателя профсоюзной организации «Качканар-Ванадий»

Напомним, что на мартовском пленуме Свердловского обкома ГМПР выступил Анатолий Пьянков, председатель первичной профсоюзной организации «Качканар-Ванадий». Профлидер прославленной первичной профсоюзной организации, возглавлявший ППО более 20 лет, объявил о своем решении выйти на заслуженный отдых. Анатолий Александрович сообщил, что по решению профкома в апреле состоится отчетно-выборная конференция первичной профсоюзной организации «Качканар-Ванадий», в ходе которой будет избран новый председатель ППО.



Свое мнение по кандидатуре Владимира Михайловича высказал экс-председатель профсоюзной организации Анатолий Пьянков. Он отметил высокий уровень компетентности Владимира Михайловича и подчеркнул тот факт, что именно он способен сохранить и приумножить авторитет профсоюзной организации «Качканар-Ванадий». Делегаты конференции поддержали Анатолия Александровича, единогласно проголосовав за предложенную кандидатуру председателя.

Поздравляем Владимира Михайловича Помазкина с избранием на почетный и ответственный общественный пост!

**По материалам ППО «Качканар-Ванадий»**

Как и было заявлено, в апреле 2019 года в актовом зале администрации города Качканар состоялась конференция по переизбранию председателя первичной профсоюзной организации «Качканар-Ванадий».

На конференции присутствовали делегаты из всех подразделений комбината и дочерних структур, где имеются профсоюзные комитеты, входящие в ППО «Качканар-Ванадий». Так же были приглашены почетные гости: заместитель главного редактора газеты «Солидарность» Александр Кляшторин, директор дирекции по социальной политике компании ЕВРАЗ Григорий Мисник, управляющий директор АО «ЕВРАЗ Качканарский ГОК» Алексей Кушнарев, мэр города Качканар Андрей Ярославцев. Вел конференцию председатель Свердловского обкома ГМПР Валерий Кусков.

В своем приветственном слове лидер областной организации профсоюза отметил, что работа первичной профсоюзной организации «Качканар-Ванадий» является примером для многих профсоюзных организаций. Валерий Кусков особо подчеркнул роль в росте авторитета первички ее лидера - Анатолия Пьянкова.

- Знаю, что решение Анатолия Александровича об уходе с поста председателя было очень непростым. Ему удалось создать и долгие годы пестовать и развивать в очень сложном и неоднородном коллективе уникальный дух товарищества, чувство локтя и ответственности друг за друга! Сегодня, я думаю, мы оцениваем работу профсоюзного комитета не только за последние два



с небольшим года, прошедшие с предыдущей конференции, но и за все время руководства первичкой Анатолия Александровича. На мой, достаточно искушенный, взгляд можно смело ставить высокую оценку по любой шкале! - отметил Валерий Кусков.

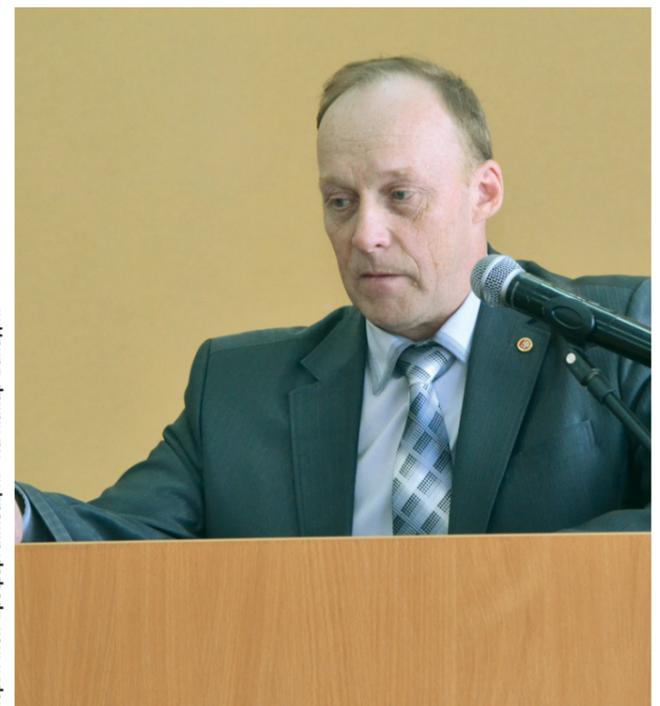
В первой части конференции делегаты заслушали отчет Анатолия Пьянкова о работе профсоюзного комитета, проведенной в период с августа 2016 года до отчетно-выборной конференции. Он сообщил о том, что было сделано в плане юридической поддержки членов профсоюзной организации, осветил деятельность по вопросам охраны труда, а также как работали молодежная, информационная, спортивная комиссии при профкоме. Был предоставлен отчет о финан-

совой деятельности организации за период с августа 2016 года по апрель текущего года.

Единогласным голосованием делегаты признали деятельность председателя и возглавляемого им профсоюзного комитета за отчетный период удовлетворительной.

Следующим пунктом повестки конференции значились выборы нового председателя профсоюзной организации «Качканар-Ванадий» на срок, оставшийся до очередной отчетно-выборной конференции, которая будет проведена в 2021 году.

Единственной кандидатурой, заявленной профсоюзным комитетом ППО «Качканар-Ванадий» на этот пост, был Владимир Помазкин, в связи с чем голосование проводилось открытым способом.



На фото: Владимир ПОМАЗКИН, избранный председателем первичной профсоюзной организации «Качканар-Ванадий»

# КОНКУРС

## Мастера своего дела

Очередной конкурс профессионального мастерства среди молодых работников ВГОК прошел в апреле в Высокогорском многопрофильном техникуме.

**Подобного рода состязания – традиция предприятия. Ежегодно конкурсы проводятся по различным специальностям. В этот раз показать свои знания и умения было предложено сварщикам.**

Подразделения комбината выставили на конкурс девять участников: ВОЦ – троих, «Магнетитовая» – двоих, ЛАЦ, ПЖТ, «Южная» и «Естюнинская» – по одному.

Предварительный отбор прошел в цехах – участников отбирали по опыту работы, – говорит заместитель главного механика Андрей Сальников. – Так что это, можно сказать, лучшие представители коллективов.

Готовили конкурс, как и всегда, совместными усилиями: отдел главного механика, профсоюзная организация и отдел подбора и подготовки персонала. Конкурс, как обычно, проходит в два этапа – теоретический и практический. Блок теории состоит из трех разделов: специальность, охрана труда и трудовое право, в каждом по 15 вопросов. Конкурсанты, получив задание, сосредоточенно склоняются над столами.

В этом году было принято решение увеличить число вопросов теории до 45. Задача – не столько проверить знания, сколько заставить людей задуматься и ликвидировать пробелы. То же самое касается охраны труда. Раздел дополнен конкретными вопросами – где можно производить сварочные работы, где нельзя, в какой момент включать сварочный аппарат, кто должен производить ремонт сварочного оборудования и т.п.

Это не единственное отличие нынешнего конкурса от предыдущих. Вот еще одно: верхняя возрастная планка поднялась до 40 лет. Дело в том, что на областных конкурсах профессионального мастерства и конкурсе Уральского федерального округа «Славим человека труда» возрастных рамок не существует – ВГОК адаптирует свои стандарты к общепринятым.

На теоретическую часть конкурса отводится час. Надо сказать, что багаж знаний тут требуется солидный: за счет чего происходит регулирование сварочного тока у многопостового выпрямителя, чему равен катет шва, какое напряжение считается безопасным



в сырых помещениях, чье мнение должен учитывать работодатель при составлении графиков сменности, работники какого возраста счита-

в сварочной ванне происходит, тебе никакая теория не поможет. Проблем со сваркой для меня не существует: варю и полуавтоматом, и аргоном.

Насколько сложна практическая часть?

– Сложно герметично сварить трубы с пластинами, – объясняет Анатолий Шамшуров. – И еще одна непростая позиция – неповоротное положение шва. Это квалификационное задание для сварщика четвертого разряда. Понимаю, что тут люди с пятым, но все от человека зависит. Встречались и такие сварщики, которые всю жизнь проработали, а трубы варить не умели. Кто-то может работать на полуавтоматах, на частично механизированной сварке, а плавящимся электродом не умеет. Везде свои нюансы.

Конкурсанты разбирают электроды и заготовки и скрываются за брезентовыми шторами постов.

Мастерская наполняется ровным гулом сварочных аппаратов, а вскоре его сменяет ритмичный, звонкий перестук молотков – сигнал того, что работа близится к завершению. Одним из первых с заданием справился Антон Крупочкин из ВОЦа.

– Задание такое же, как на работе, – считает он. – А насчет герметичности... Навык нужен! Заварить трубу не каждый сможет.

Он, кстати, может – в профессии с 2009-го, имеет пятый разряд, до ВОЦа успел поработать и на КРЗ, и в частной фирме.

Готовые изделия одно за другим попадают на судейский стол.

Члены конкурсной комиссии – Андрей Сальников, Анатолий Шамшуров и председатель профкома ВГОК Александр Гадун – совещаются

долго и вдумчиво, вникая во все детали.

– Шов №3... Что у нас тут, катет? – спрашивает Шамшуров и сам же отвечает: – В одном месте больше. Усиление нормальное.

– А чешуйчатость? – интересуется Сальников.

– Два балла ставьте. А зачищено не очень. Подреза нет...

Судейские дебаты длятся около полутора часов. Тем временем у конкурсантов есть время выдохнуть, попить чай, кофе со слоеными пирожками на любой вкус – с яблоками, рыбой, капустой.

Наконец, итоги подведены. Награждение открывает главный механик комбината Сергей Громов:

– Ваша профессия была, есть и будет востребована на любом производстве, в том числе и на нашем комбинате. Позвольте поздравить вас с тем, что вы прошли этот конкурс. Мы видим, что есть на ВГОКе молодые специалисты – наша надежда и опора. Наше оборудование с вашей помощью будет работать безотказно.

Победителей ждут призы, главный из которых – набор слесарных инструментов. Третье место достается Антону Крупочкину: 103 балла – 43 за теорию и 60 за практику. На второй ступеньке профессионального пьедестала – Лилия Лебедева со 116-ю баллами: 44 за теорию и 72 за практику. Ей, кроме приза, причитается бонус – изящная стальная роза от коллеги из ВОЦа Александра Ермакова. Обычно такими вещами любят похвастаться кузнецы, но и сварщик при случае им не уступит. А победителем стал Илья Лбов из Высокогорского обогатительного цеха. Его результат – 117 баллов: 38 за теорию и 79 за практику.

Илья – выпускник Высокогорского многопрофильного техникума: ну, в родном-то доме и стены помогают. Он уже шестой год работает в ремонтной службе участка дробления. А сварщиком, говорит, стал случайно:

– Пытался поступать в разные учебные заведения, в итоге оказался здесь. А профессией вполне доволен.

**Поздравляем победителей! Благодарим всех ребят за участие в конкурсе. Желаем дальнейшего профессионального роста.**

По материалам  
ППО «ВГОК» ГМПР

**Готовили конкурс, как и всегда, совместными усилиями: отдел главного механика, профсоюзная организация и отдел подбора и подготовки персонала.**

ются молодежью согласно коллективному договору ВГОК-Ка?

Первой справилась с заданием единственная женщина – Лилия Лебедева из ЛАЦа. На ВГОК она пришла 15 лет назад после окончания 56-го СПТУ. Сначала работала в ЦРО, а после расформирования цеха оказалась на Лебязке. – Сварщик пятого разряда, так что с практикой у нее явно все в порядке. А как насчет теории?

– Я старалась, готовилась, – улыбается Лилия. – Тест в интернете прошла. Я, между прочим, прошлый конкурс выиграла.

Тем временем с теоретической частью покончил еще один конкурсант – Артем Рудаков из ПЖТ. Он, в отличие от Лебедевой, уверен: теория без практики мертва.

– Что-то помню, что-то не помню, – пожимает плечами Артем. – Один мой знакомый работал сварщиком на НТМК, в крупносортом. Он говорил: Тёма, пока ты не увидишь, что

Я в свободное от работы время занимаюсь водномоторным спортом, 11-кратный чемпион России, так что сваривать приходится постоянно – алюминий, чугун, нержавейку...

С практическим заданием конкурсантов знакомят Андрей Сальников и мастер производственного обучения ГА-ПОУ СО «ВМТ» Анатолий Шамшуров. На первый взгляд, ничего сложного: сварить П-образную конструкцию из четырех пластин 100x40x4 и двух труб диаметром 33 миллиметра. Сварные швы по ГОСТ 5624-80: №1 – стыковое, вертикальное положение шва, №2 – тавровое, нижнее положение шва, №3 – тавровое, вертикальное положение шва, №4 – тавровое, неповоротное, нижнее положение шва...

– Есть небольшое усложнение, – комментирует Андрей Сальников. – Трубки диаметром больше пластины. Но герметичность шва в любом случае должна быть обеспечена. Эскизы перед вами, читайте!

## Поправить здоровье за счет Фонда соцстраха

стало возможным не только предпенсионерам, но и работающим пенсионерам.

**Свердловчане предпенсионного возраста в 2019 году смогут пройти санаторно-курортное лечение за счет взносов работодателей в Фонд социального страхования. Финансовые возможности на оздоровление работающих граждан Среднего Урала заложены в рамках обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.**

Напомним, что санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, осуществляется за счет средств Фонда социального страхования ежегодно. Оно является одной из мер по профилактике производственного травматизма и профзаболеваний. Начиная с 2019 года, объем средств по финансированию предупредительных мер в рамках обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний будет увеличен и составит 874 миллиона рублей.

С 2019 года к двенадцати мероприятиям финансового обеспечения предупредительных мер, среди которых возмещение затрат на обучение по охране труда, приобретение средств индивидуальной защиты, алкотестеров, тахографов, проведение периодических медицинских осмотров, обеспечение лечебно-профилактическим питанием и ряд других, добавилось еще одно – санаторно-курортное лечение работников не ранее, чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством (в 2019 году это 56-61 лет для мужчин и 51-56 лет для женщин). Ежегодно параметры предпенсионного возраста будут сдвигаться и к 2028 году составят 60-64 лет для мужчин и 55-59 лет для женщин.

**Объем финансирования мер, направленных на сокращение производственного травматизма и профзаболеваний, может быть увеличен для работодателей с 20 до 30 процентов, если эти дополнительные средства идут на санаторно-курортное лечение работников предпенсионного возраста и тех работающих пенсионеров, кому не противопоказано санаторно-курортное лечение.** На приобретение путевок в здравницы для таких уральцев предусмотрено дополнительно 294 миллиона рублей.

Подробнее ознакомиться с перечнем требующихся документов можно на сайте Свердловского отделения Фонда социального страхования РФ по адресу [www.r66.fss.ru](http://www.r66.fss.ru).

По информации  
Свердловского  
регионального отделения Фонда социального  
страхования РФ

## Собственное электричество

начал вырабатывать Кушвинский завод прокатных валков

В рамках масштабной модернизации производства на Кушвинском заводе прокатных валков начата эксплуатация источника внутренней генерации — нового энергоцентра мощностью 4 МВт. В торжественной церемонии пуска приняли участие министр промышленности и науки Свердловской области Сергей Пересторонин, глава Кушвы Михаил Слепухин, председатель Свердловской областной организации ГМПР Валерий Кусков.

На Кушвинском заводе прокатных валков идет масштабная модернизация вальцедельного производства, начатая еще в 2012 году. Напомним, что в 2018 году в рамках реализации этого инвестпроекта общей стоимостью 2,2 миллиарда рублей, губернатор Свердловской области Евгений Куйвашев дал старт работе нового плавильного комплекса стоимостью почти в 150 миллионов рублей. По результатам реализации проекта планируется увеличить объем производства валков с 12 тысяч до 22 тысяч тонн в год.

При финансовой поддержке федерального и свердловского фондов поддержки промышленности на базе завода-плотины с двухвековой историей создаются современные обрабатывающий



и литейный цеха. Запуск новой генерации позволит разместить здесь мощное оборудование. Техническое перевооружение, в свою очередь, позволит снизить издержки, повысить качество, и, следовательно, конкурентность продукции. Кроме того, здесь создаются комфортные условия труда для заводчан. Нарастивание объемов производства и улучшение качества жизни людей — ключевые приоритеты в нашей работе, — отметил Сергей Пересторонин.

Валерий Кусков, лидер Свердловской областной организации ГМПР, считает, что модернизация производственных мощностей предприятия положительно влияет на его стабильное развитие, в том числе в социальном плане.

Если предприятие будет стабильно развиваться, то жители города — работники заво-

да — будут получать хорошую заработную плату. Соответственно и город будет жить и процветать, — считает Валерий Кусков. — Кушвинский завод прокатных валков — социально ориентированное предприятие. Благодаря взаимопониманию администрации предприятия и профсоюзной организации здесь действует отличный коллективный договор, он единственный в ГКМ региона предусматривает серьезные преференции членам профсоюза. Наш профсоюз целиком и полностью поддерживает начинания собственников и руководителей, в результате которых в плюсе оказываются все: и работодатель, и труженики, и экономика региона.

В завершение мероприятия гости осмотрели санитарно-бытовые помещения предприятия, в частности, посетили недавно отремонтированные душевые работников.

### Наша справка

Энергоцентр внутренней генерации — это система производства электрической и тепловой энергии из внутренней энергии газа.

Энергоцентр, вступивший в строй на Кушвинском заводе прокатных валков, включает в себя четыре контейнерных электрогенераторных установки с поршневым двигателем внутреннего сгорания с искровым зажиганием (производство газогенераторных установок выполнено Словацкой фирмой ENGUL) и блочно-модульное закрытое распределительное устройство.

Электрогенераторная установка (ЭГУ) с контурами для утилизации тепла, также называемая и когенераторная установка (КГУ), представляет собой оборудование, сконструированное на основе газопоршневого двигателя, работающего на природном газе, предназначенное для непрерывного производства электрической энергии и тепла.

Производство тепла обеспечивает тепловой блок (посредством отдельного контура обменной системы) в температурной области 70°C / 90°C через охлаждение двигателя и через охлаждение выхлопных газов двигателя теплообменником выхлопных газов с одновременной отдачей тепловой мощности во вторичный контур.

