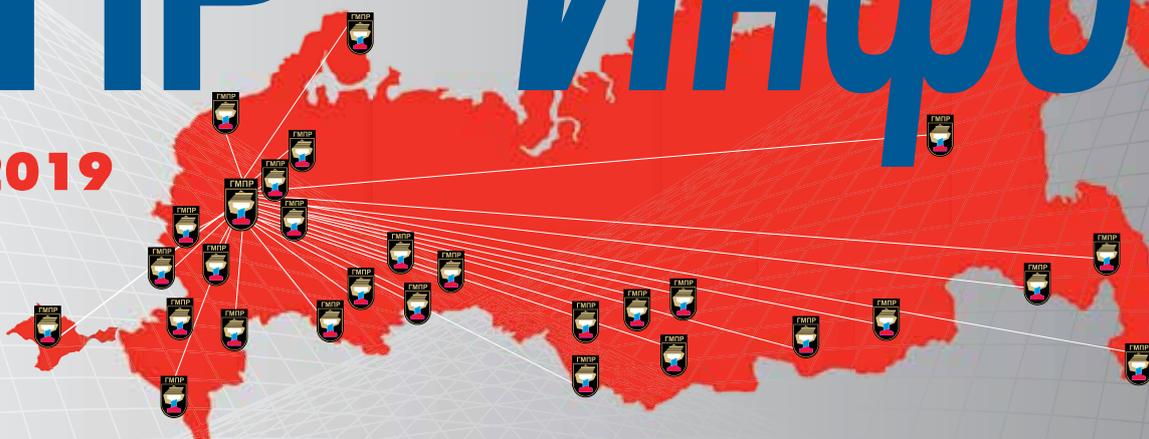


ГМПР - Инфо

№04 | 208 | 2019

12+



Информационный бюллетень
Центрального Совета
Горно-металлургического
профсоюза России



ДЕНЬ ПОБЕДЫ

- 1 Огонь печали

1 МАЯ

- 2 «Горнякам и металлургам – реальный рост зарплаты!»

В ЦС ГМПР

- 8 «От достигнутого – к лучшему»
12 Связанные одной целью

В ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ И ПЕРВИЧНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

- 14 «Наше будущее под прицелом!»
17 Как изменить статистику...
18 Первый шаг сделан
19 Результатами довольны
20 Чтобы вредность не стала «безвредной»
22 Травматизм не снижается
23 Зарплата пока растёт...
24 Мотивация для сближения
26 Профчас по-стойленски

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

- 28 Зарплата перегнала инфляцию
29 Где забота – там успех
31 Сошлись на 4%
32 Молодежи – особое внимание
33 Пятерка за ответственность
35 Колдоговор все лучше
36 Договорились – выполнили
38 Доплата за отдых

ПРОФСОЮЗНАЯ УЧЕБА

- 39 Внимание, органайзинг
40 Учились, спорили, предлагали
41 Охрана труда: что нужно знать
42 Зона ответственности
43 Тяжело в учении, легко в защите

ЗА ПРОХОДНОЙ

- 44 «Металлинка-2019»: теперь и в Сибири
48 Горячие страсти весны

Издание подготовлено
информационно-издательским
центром ЦС ГМПР

Над выпуском работали:

ЗАВЕДУЮЩИЙ ИИЦ
Л. В. Горбачева

ЗАМ. ЗАВЕДУЮЩЕГО ИИЦ
Т. А. Зорнина

РЕДАКТОР
Я. В. Иванова

ВЕРСТКА
Н. М. Шалимова

Горно-металлургический профсоюз России
Большая Дмитровка ул., 5/6, Москва, 127994, ГСП-4
e-mail: info@gmpr.ru
http://www.gmpr.ru
8 (495) 692-13-62; 692-15-73

На обложке – Первомай в Череповце.
Фото Ольги Батасовой.

СПРАШИВАЙТЕ, ДЕЛИТЕСЬ, НАХОДИТЕ!
МЫ В СООБЩЕСТВАХ:



www.facebook.com/CSGMPR



<http://vk.com/public121576699>



www.youtube.com/TheGMPR



www.instagram.com/gmprossii

Издание зарегистрировано в Федеральной
службе по надзору в сфере связи и массовых
коммуникаций.

Свидетельство о регистрации средства массовой
информации ПИ ФС77-34837 от 29 декабря 2008 г.

ИЗДАНИЕ РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ БЕСПЛАТНО

Электронная версия «ГМПР-Инфо» размещена
на сайте ГМПР в разделе «Наши издания».

Подписано в печать 14.05.2019.
Формат 60x90/8. Печать офсетная.
Тираж 3000 экз. Заказ 19-181.
Отпечатано в типографии ООО «Агентство «Море».
101000, Москва, Хохловский пер., д. 9;
тел. 8 (495) 917-80-37
e-mail: sea.more@mail.ru



ОГОНЬ ПЕЧАЛИ



Александровский сад. Самый центр Москвы. Размеренность, спокойствие и созерцательность. Здесь хорошо присесть на скамейку и под веселыми лучами насладиться стремящимися к солнцу первыми цветками. Здесь красиво и многолюдно. Туристы с телефонами, снимают, ахают, восхищаются. На ритуал смены почетного караула у Кремлевской стены можно посмотреть часами.

Здесь прошла традиционная церемония возложения гирлянды Славы от горняков и металлургов страны к Могиле Неизвестного солдата. В ней приняли участие ветераны войны и труда, руководство профсоюза и работники аппарата ЦС ГМПР, представители Ассоциации промышленников горно-металлургического комплекса России, ряда компаний, Глобального союза Индустри-АЛЛ по странам СНГ, отраслевых профсоюзов, профсоюзный актив предприятий Москвы и области, студенты МИСиС, учащиеся ЗА класса московской школы № 630 имени дважды Героя Советского Союза Г.П. Кравченко.

Сбор у памятника Г.К. Жукову. У участников церемонии – георгиевские ленточки и гвоздики. Звуки метро-

нома отсчитывают минуту молчания. Звучит Гимн России. Солдаты, торжественно чеканя шаг, несут гирлянду Славы. Мраморная плита у Вечного огня устилается гвоздиками. К нему приходят не на экскурсию. Он горит, чтобы в самые значительные, самые главные мгновения жизни мы могли проникнуться его светом, прикоснуться к его вечности. В этом огне – доблесть солдат Победы, верность сегодняшнего поколения подвигу отцов и дедов, свет, устремленный в завтрашний день.

Люди не спешат отходить, замирают на несколько мгновений, погружаясь в свои мысли, вспоминая подвиг близких. События тех страшных лет коснулись каждой семьи...

Новые лица, новые эмоции... Не стирается, не тускнеет с годами память о войне. Каждый год в этом мероприятии принимают участие все новые студенты и школьники. Они знают о Великой Отечественной войне, к счастью, только по книгам, и участие в такой церемонии, хочется верить, станет в их жизни очень важным событием. 🟡





«ГОРНЯКАМ И МЕТАЛЛУРГАМ – РЕАЛЬНЫЙ РОСТ ЗАРПЛАТЫ!»

1 мая по всей стране трудовые коллективы вышли на организованные профсоюзами митинги и шествия под лозунгом «За справедливую экономику в интересах человека труда!». Масштабная Всероссийская акция профсоюзов прошла с требованиями, направленными на защиту социально-трудовых прав и экономических интересов трудящихся.

Одна из самых массовых демонстраций прошла в **Москве**. В шествии по Красной площади участвовало более 100 тысяч представителей трудовых коллективов столицы. В колонне ГМПР, которую отличала единая форма одежды, флаги, цветы и, в тон ослепительно-весеннему солнцу, оранжевые шары, – руководство профсоюза, работники аппарата Центрального Совета, представители Московской областной и городской организаций, Волгоградской, Липецкой областей и Республики Крым. В этом году ГМПР выступает с лозунгом «Горнякам и металлургам – реальный рост зарплаты!»

Первичная профсоюзная организация **ОАО «Алтай-кокс»** организовала автопробег в Заринске. В мероприятии участвовали 20 экипажей. По главным улицам

города колонна проследовала с профсоюзными флагами и первомайскими лозунгами.

АЛТАЙСКИЙ КРАЙ



МОСКВА





РЕСПУБЛИКА БАШКОРТОСТАН

В городах республики Уфе, Белорецке, Баймаке, Учалах и др. прошли митинги, участниками первомайских мероприятий стали более 1150 членов ГМПР. Профактив Белорецкого металлургического комбината участвовал в легкоатлетической эстафете на приз газеты «Белорецкий рабочий». В Бурибае состоялся «Час здоровья», в мероприятии приняли участие члены профсоюза – работники АО «Бурибаевский ГОК».



БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ

Белгородская областная организация ГМПР отметила 1 Мая на трех площадках: в Белгороде, Старом Осколе, Губкине. В Белгороде праздничное шествие завершилось чествованием лучших трудовых коллективов и передовиков производства.



ВОЛГОГРАДСКАЯ ОБЛАСТЬ

В Волжском на праздничную демонстрацию заводчане пришли вместе с семьями, друзьями, знакомыми. В этом году вместо привычной растяжки колонну трубников украшало панно из воздушных шаров с логотипом предприятия. Заводчане шли со знаменами профсоюза и Трубной металлургической компании.





ВОЛОГОДСКАЯ ОБЛАСТЬ

Десять тысяч горожан, большинство из которых – члены ГМПР, прошли по центральным улицам **Череповца** до площади **Металлургов**, где состоялся митинг. Председатель Вологодской областной организации ГМПР **Юрий Изотов** и председатель профсоюзной организации «Северсталь» **Александр Афанасьев** назвали основные требования профсоюзов, вошедшие в резолюцию митинга.



ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ

В **Иркутске** на площади Дворца спорта «Труд» в митинге приняли участие работники – члены профсоюза Иркутского алюминиевого завода, Филиала «ИркАЗ» ОАО «СУАЛ», АО «Иргиредмет» и аппарата Иркутской областной организации ГМПР. Митинг продолжился шествием по центральным улицам города и завершился возложением цветов к мемориалу памяти погибшим в годы Великой Отечественной войны «Вечный огонь».



Около 100 работников промышленной площадки **Братского** алюминиевого завода и учащихся Братского индустриально-металлургического техникума приняли участие в общегородском митинге профсоюзов.



КЕМЕРОВСКАЯ ОБЛАСТЬ



Погода внесла свои коррективы в празднование в **Таштаголе**. Порывистый ветер с дождем и снегом буквально сбивал с ног людей, спешащих на шествие и митинг. Пришлось переносить его проведение во Дворец культуры «Горняк». Здесь собрались более 350 человек – члены ГМПР из Таштагола, Новокузнецка, поселков Тимиртау, Каз, Мундыбаш, представители власти и Совета народных депутатов Таштагольского района. Председатель первичной профсоюзной организации «ЗапСиб» ГМПР **Вадим Печерских**, обращаясь к представителям бизнеса, сказал: «Соблюдайте Трудовой кодекс! Уважайте людей труда! Достойная заработная плата, социальный пакет и безопасные условия труда – залог развития предприятий!»



КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ



В Красноярске действие развернулось на проспекте Мира, который на время акции стал пешеходным. С самого утра работали интерактивные площадки, тут же раздавали наклейки, плакаты, флажки. Все активно фотографировались перед баннерами: «Зарботная плата: повышать, нельзя снижать!», «Рабочие места: создавать, нельзя сокращать!», «Пенсионный возраст: снижать, нельзя повышать!».

В поселке «Таежном» перед собравшимися выступил председатель первичной профсоюзной организации «Богучанский алюминиевый завод» Алексей Медведев: «Нам есть чем гордиться. Богучанский район – один из динамично развивающихся в социально-экономическом плане районов страны».

ЛЕНИНГРАДСКАЯ ОБЛАСТЬ

В Петербурге Первомай выдался настоящим теплым и солнечным. На Невский вышли представители самых разных профессий, среди которых – члены Горно-металлургического профсоюза России.



ЛИПЕЦКАЯ ОБЛАСТЬ

Праздничное шествие и митинг, в котором участвовали работники Новолипецкого комбината – члены ГМПР, прошел в Липецке. На митинге выступил председатель первичной профсоюзной организации ПАО «НЛМК» ГМПР Василий Литовкин.





НИЖЕГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ

Праздничное шествие от ПАО «Русполимет», концерт «Весенний праздник мира и труда!», детская театрализованно-игровая программа «Давайте устроим большой хоровод!», работа детских развлекательных городков – отличительная особенность Первомая в Кулебаках Нижегородской области.



ОРЕНБУРГСКАЯ ОБЛАСТЬ

По проспекту Ленина в **Орске** прошли работники Гайского ГОКа, ЮУМЗа, Уралцветметремонта, преподаватели, студенты и учащиеся Орского индустриального колледжа. Члены ГМПР (их было 500 человек) шли с требованиями: «За невыплату зарплаты на Светлинском ферроникелевом заводе, ОРМЕТО – ЮУМЗ – к ответу!», «Горнякам и металлургам – реальный рост зарплаты!», «Рабочие места малым городам» и др.



ПЕРМСКИЙ КРАЙ



С каждым годом колонна металлургов в **Лысьве** становится более многочисленной, более яркой, а требования к власти – более конкретными.



РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

Центр **Ростова-на-Дону**. Площадь Гагарина. Десять тысяч профсоюзных активистов Ростова и Ростовской области прошли по Ворошиловскому проспекту от площади Гагарина до Дома профсоюзов.





СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТЬ



В Свердловской области свыше 100 тысяч человек приняли участие в первомайских мероприятиях, большинство из них – члены ГМПР. После митинга состоялся губернаторский прием, на который приглашаются стороны социального партнерства области: профсоюзные лидеры, члены областного кабмина, директора ведущих предприятий региона, представители депутатского корпуса.



РЕСПУБЛИКА УДМУРТИЯ



В едином строю шагают ветераны и молодое поколение «Ижстали». На заводе трудятся десятки трудовых семей и династий. В преемственности поколений, в сохранении и приумножении трудовых традиций металлурги видят залог его успешного будущего. В составе колонны ПАО «Ижсталь» – работники дочерних предприятий завода и обособленные подразделения предприятий группы «Мечел» в Ижевске.

ЧЕЛЯБИНСКАЯ ОБЛАСТЬ

Магнитогорск, Аша, Сатка, Златоуст, Верхний Уфалей, Миасс... Непривычно холодная погода не помешала металлургам и горнякам массово и с хорошим настроением отпраздновать День весны, труда и солидарности. Около 30 тысяч работников металлургических и горных предприятий 1 мая вышли с плакатами, атрибутикой и знаменами ГМПР на улицы и площади городов Челябинской области.

В Магнитогорске в общегородском шествии, традиционно организуемом по инициативе профсоюзной организации Группы ПАО «ММК», приняли участие более 30 тысяч горожан.

Более тысячи металлургов участвовали в шествии в Аше. В Златоусте на акцию вышли около трех тысяч горожан – работники Златоустовского электрометаллургического завода и других предприятий и организаций. Шествие закончилось митингом у мемориала Славы, где профлидеры озвучили главные социально-экономические проблемы златоустовцев. 🟡





«От достигнутого – к лучшему»



25 апреля в Москве VIII пленум Центрального Совета ГМПР обсудил проект Отраслевого тарифного соглашения по горно-металлургическому комплексу Российской Федерации на 2020-2022 годы, итоги проведения специальной оценки условий труда в организациях горно-металлургического комплекса России в 2014-2018 годах, проведение профессионального праздника Дня металлурга в Москве, другие вопросы. В работе пленума приняли участие представители Минтруда России, ряда компаний ГМК, входящих в АМРОС.

Заместитель председателя ГМПР **Светлана Боева** рассказала об итогах выполнения ОТС за 2018 год на основе данных 180 предприятий, охватывающих 481,1 тыс. работающих. Средняя заработная плата в целом по ГМК – 55879 рублей, увеличилась на 7,6 процента по отношению к 2017 году. Ее покупательная способность составила 5 прожиточных минимумов трудоспособного населения. Остается высокой доля предприятий (55 процентов), где данное соотношение не достигло 4.

Отмечено невыполнение в полном объеме отдельных норм ОТС в ряде организаций отрасли. Так, не выполнен пункт 5.7 о сохранении уровня реального содержания заработной платы 32% предприятий. Одна из причин – отсутствие в коллективных договорах конкретного механизма ее индексации. На более чем 20 процентах предприятий работодатель решает этот вопрос в зависимости от финансового состояния.

Светлана Николаевна проанализировала экономическую ситуацию в стране и в горно-металлургическом комплексе, дала



прогноз ее развития, обозначила условия, в рамках которых будет заключаться новое Отраслевое тарифное соглашение по ГМК на 2020-2022 гг.

Всего в проект ОТС поступило более 150 предложений. После их рассмотрения тарифной комиссией ЦС ГМПР принято около 20%. Акценты сделаны на улучшение качества жизни работников: повышение гарантий по минимальной и средней заработной плате, сокращение дифференциации в оплате труда, сохранение жизни и здоровья, на социальной защищенности работников. В проект ОТС вошли не только дополнения, улучшающие действующие положения, но и новые гарантии, например, для работников предпенсионного возраста.



Светлана Боева подчеркнула:

– У нас есть цель – создать достойные условия для жизни и работы горняков и металлургов, и одним из инструментов ее достижения является ОТС. Каким оно будет, зависит от нашей активной и принципиальной позиции.

ОТС: для всех и каждого

Александр Афанасьев, председатель первичной профсоюзной организации ПАО «Северсталь»,



член тарифной комиссии ЦС ГМПР, прокомментировал предложения в раздел «Оплата труда», большая часть которых касалась намерения довести уровень минимальной заработной платы до величины не менее 2 прожиточных минимумов. Также было много предложений по ставке первого разряда. Тарифная комиссия проанализировала экономическую ситуацию на ряде предприятий ГМК и пришла к мнению, что размер тарифной ставки первого разряда должен быть 0,75 от величины МРОТ. Решено внести в проект ОТС и условия по дифференциации доплат за работу во вредных условиях труда.

О важной роли ОТС при заключении коллективного догово-

ра и ведении переговоров с иностранным работодателем говорил **Василий Рогожников**, председатель первичной профорганизации АО «Арконик СМЗ»:



– 15 лет назад, когда завод купила американская металлургическая компания Alcoa, мы сильно волновались – что будет с нашим коллективным договором и социальными программами. Иностранному работодателю долго изучал колдоговор, особенно его первый раздел, где указано, на основании каких документов он составляется. Разобрались с Трудовым кодексом, законом о профсоюзах, дошли до ОТС. Мы объяснили, что к нему присоединяется большинство предприятий ГМК России. Они поняли, что наш трудовой коллектив является частью мощного профсоюзного объединения, и

больше вопросов о целесообразности колдоговора не было. С тех пор и заключение, и выполнение этого документа является обязательным. Ежегодно колдоговор АО «Арконик СМЗ» занимает призовые места в областном конкурсе.

Борис Котляр, заместитель исполнительного директора АМРОС,



заверил, что обеспечение достойных условий труда и высокой заработной платы – это общие цели для социальных партнеров:

– При принятии решений надо учитывать не только специфику отрасли, но и многообразие условий, в которых работают люди. Очень разные сферы деятельности и предприятия по своим характеристикам даже в пределах одной компании. Например, 53 тыс. человек в восьми странах работают по 500 профессиям на предприятиях

ВСЕГО В ПРОЕКТ ОТС ПОСТУПИЛО БОЛЕЕ 150 ПРЕДЛОЖЕНИЙ...

Акценты сделаны на улучшение качества жизни работников: повышение гарантий по минимальной и средней заработной плате, сокращение дифференциации в оплате труда, сохранение жизни и здоровья, на социальной защищенности работников....





Группы НЛМК. Нам необходимо добиваться улучшения оплаты и условий труда для каждого человека. Какими бы сложными ни были наши переговоры, мы умеем слушать друг друга и надеюсь, что это сохранится.

Александр Коротких, заместитель председателя Челябинской областной организации ГМПР, рассказал о сборе предложений в проект ОТС территориальной и первичными организациями региона. Обратил внимание на необходимость внести в ОТС условия по защите и восстановлению на работе незаконно уволенных.

Сергей Сквипин, председатель первичной профорганизации ПАО «РУСАЛ Братск», сделал акцент на предоставлении компенсаций на дорожные расходы работникам и членам семьи в период отпуска. Вопрос дифференцированных доплат за работу во вредных условиях труда поднял **Сергей Ошурков**, председатель первичной профорганизации ОАО «Первоуральский новотрубный завод».

СОУТ: официально и достоверно

Не менее актуальная тема для профсоюза – проведение спецоценки условий труда. **Андрей Шведов**, заместитель председателя ГМПР, проанализировал результаты пяти-

летнего периода проведения СОУТ в организациях ГМК.

Спецоценка проведена на 97% рабочих мест, из 588 тысяч человек более половины работают во вредных условиях. Снижение классов



условий труда, размеров льгот и компенсаций произошло примерно у 10% работников отрасли. Вместе с тем, почти у 8,5% работников увеличились размеры доплат либо продолжительность отпусков. Дополнительные отпуски за работу во вредных условиях труда получили 12,4 тыс. человек. Установлены (либо повышены) доплаты за работу во вредных условиях 37,6 тыс. работникам.

Андрей Шведов подытожил:

– *Таких результатов удалось добиться благодаря своевременно начатой и постоянной работе территориальных и первичных организаций ГМПР, технической инспекции труда и профсоюзного актива. В*

этом году начинается новый этап проведения СОУТ. Нам надо учесть ошибки и не допустить ущемления прав работников.

Ирина Воробьева, заместитель начальника отдела регулирования специальной оценки условий труда Минтруда России, рассказала о



проблемах, с которыми сталкивается Минтруд как регулятор СОУТ, обратила внимание на специфику проведения спецоценки на предприятиях ГМК, где долевое соотношение рабочих мест с вредными и опасными условиями труда превышает 50%. Рассказала о новом функционале Федеральной государственной информационной системы (ФГИС), позволяющей специалистам профсоюзов и другим заинтересованным сторонам получать полную и достоверную картину проведения СОУТ на любом предприятии.

Для примера были приведены результаты по Михайловскому





ГОКу и Магнитогорскому металлургическому комбинату. В системе отражена подробная картина – данные рабочих мест с вредными условиями труда по факторам, тяжесть трудового процесса, выборка по профессиям работников с распределением условий труда по классам и подклассам.

Ирина Игоревна рассказала о прогнозах проведения нового этапа СОУТ. Предполагается, что ежегодно специальная оценка условий труда в Российской Федерации будет проводиться на 5 млн рабочих местах, ожидается ежегодное улучшение условий труда на 500 тыс. рабочих мест. Речь шла о необходимости совместной работы с профсоюзами для недопущения необоснованного снижения класса вредности и лишения работников права на получение льгот и компенсаций.

О практике проведения СОУТ рассказали выступающие.

Юрий Горанов, председатель Челябинской областной организации ГМПР, обратил внимание на узкие места:

– Измерение производственных факторов проводится с помощью специальных приборов. А как определить такой показатель, как время нахождения человека во вредных условиях труда? В законодательстве – пробел. Чаще это

определяет мастер «как придется». Так, на одном предприятии время нахождения электросварщика во вредных условиях труда определили по числу выданных ему электродов. А этот показатель очень важен, может значительно минимизировать результаты СОУТ, и работодатели этим пользуются.

Николай Евстафьев, председатель Иркутской областной организации ГМПР, рассказал о результатах спецоценки на предприятиях ГК региона, обратил внимание на спорные ситуации, когда возникали проблемы учета параметров микроклимата, гигиенических нормативов, виброакустических факторов и других. По результатам СОУТ на ряде рабочих мест класс вредности снижен, но в основном удалось сохранить работникам льготы и компенсации. Как? Профактив смог убедить работодателя и договориться.

– Несмотря на несовершенство методики мы способны как минимум снизить и даже улучшить последствия СОУТ для работников, – подтвердил **Борис Петров**, председатель первичной профорганизации ОАО «Лебединский ГОК». Исправить ситуацию возможно благодаря постоянной работе по развитию социального партнерства. Борис Викторович рассказал, что на комбинате, где более 10 тыс.

человек трудятся во вредных условиях, за 5 лет по результатам спецоценки снижен подкласс вредности на 1839 рабочих местах. Но в целом люди не потеряли льготы, а некоторые показатели компенсаций удалось улучшить.

О несовершенстве методики СОУТ говорил и **Федор Туваев**, председатель первичной профорганизации АО «Выксунский металлургический завод». Федор Степанович проанализировал обращения от территориальных и первичных организаций профсоюза в комиссию по охране труда ЦС ГМПР, председателем которой он является. Основная часть касалась снижения у работников классов и подклассов вредности, использования работодателями СОУТ для снижения компенсации за работу во вредных условиях. Проблемы для всех регионов типичные, а методы исправления ситуации – в зависимости от сложившихся условий. В большинстве случаев профсоюзной стороне удастся убедить работодателя в необходимости принятия решения в пользу работника. Не стал исключением и Выксунский металлургический завод, где удалось отстоять льготы за работу во вредных условиях для 900 человек.



Председатель профсоюза **Алексей Безмянных** отметил:

– Положительные примеры защиты интересов работников – это результат больших усилий, ежедневной, настойчивой, бескомпромиссной работы территориальных и первичных организаций. Уверен, и другие задачи нам будут по плечу. В работе над проектом ОТС и очередным этапом проведения СОУТ мы должны идти от достигнутого – к лучшему. 🍅





Связанные одной целью

VII пленум ЦС ГМПР (20 декабря 2018 года) принял постановление, которое официально закрепило решение усилить горизонтальные связи в Горно-металлургическом профсоюзе России. Определены конкретные участники взаимодействия. Данная тема обсуждалась на совещании руководителей профсоюза с председателями территориальных организаций в Москве накануне VIII пленума ЦС ГМПР в апреле. Работа началась.

Свердловской областной организации ГМПР поручено контактировать с Пермской краевой организацией и первичной профсоюзной организацией ПАО «Ижсталь» (Республика Удмуртия).

Как считает **Валерий Кусков**, председатель Свердловской областной организации ГМПР, разница в силе и возможностях территориальных, а также первичных профорганизаций очевидна. Если уж не уравнивать с лидерами, то подтянуть до приемлемого уровня оказавшихся в сложной ситуации коллег – задача вполне выполнимая.

– Недавно мы делились опытом с делегациями из Красноярска, Костанайской области, Республики Казахстан. Рады принимать у себя в гостях и общаться с коллегами из разных регионов России и За рубежом, – пояснил Валерий Николаевич.

За последнее время с участием наших профсоюзных преподавателей проведены семинары в Балаково (Саратовская обл.), Орске (Оренбургская обл.), Иркутске, Челябинске и других. Общение профактивистов из разных регионов позволяет обмениваться опытом.

Свердловская областная организация ГМПР уже давно оказывает помощь и поддержку кол-

легам из Удмуртии и Пермского края, – продолжает В. Кусков. – Неоднократно профсоюзные лидеры и активисты из этих регионов принимали участие в организуемых обкомом семинарах. Наши профсоюзные преподаватели выезжали в Пермский край, чтобы помочь наладить работу с молодежью. Областная организация принимала представителей Пермского края и Удмуртии на домашних молодежных форумах. Так что для нас работа по оказанию помощи территориальным и первичным профорганизациям с недостаточным ресурсным обеспечением знакома. Тем более что именно с пермяками и профорганизацией «Ижстали» нам предстоит продолжить эту работу. Нужно будет лишь поднять ее на новый уровень.

Единого рецепта нет

Александр Лямин, председатель Пермской краевой организации ГМПР:

– Для нас решение пленума Центрального Совета профсоюза об оказании помощи Пермскому краевому комитету ГМПР – большое подспорье в работе. Несомненно, такая мощная организация, обладающая опытом, слаженным коллективом специалистов, имеющая солидный актив наработок, – хороший ориентир.

Одно из важнейших направлений нашего взаимодействия – обучение профактива. В этом плане Свердловский обком профсоюза уже помогает нашей организации, и мы очень благодарны за это. У свердловских коллег есть специалисты во всех сферах, и методическое обеспечение поставлено достаточно неплохо. Нам сложнее, поскольку специа-



Истоки зарождения профсоюзного движения на горно-металлургических предприятиях Среднего Урала и Пермского края единые. 26 января 1918 года в Екатеринбурге на I учредительном съезде было провозглашено рождение профсоюза рабочих-металлистов и горнорабочих Урала. Именно эта дата является официальным днем рождения Свердловской областной организации ГМПР. В Уральскую область в те времена входила и бывшая Пермская губерния.

Точкой отсчета современной истории Пермской краевой организации ГМПР является декабрь 1948 года, когда Центральный комитет профсоюза работников металлургической промышленности принял решение о создании Молотовского областного комитета работников металлургической промышленности.

В прошлом году организация отметила свой 70-летний юбилей. На 1 января 2019 года Пермская краевая организация ГМПР объединяла 8 первичных организаций с численностью членов профсоюза 4687 человек из 9982 работающих.



листов по направлениям деятельности почти нет. Наше взаимодействие в области подготовки и заключения коллективных договоров, мотивации профсоюзного членства – это широкий спектр вопросов, по которым, конечно, есть чему поучиться.

Проблемы, стоящие сегодня перед любыми организациями профсоюза, общие. И в первую очередь это падение численности. Поэтому наши поиски в основном направлены на укрепление организации, на создание новых первичек. Никто из профлидеров сейчас не может дать единого рецепта, как добиться в этом успеха, в каждой организации существуют свои ноу-хау, и обмен опытом по этой теме весьма полезен.

Находим взаимопонимание

Юрий Тюрин,
председатель
первичной
профорганизации
«Иж-сталь»:

– В первую очередь нам важен обмен опытом. Общаясь, мы перенимаем навыки, умения, расширяем кругозор. Так мы можем сделать больше полезного для работников. Обмен знаниями и общении специалистов

в той или иной области помогают добиться хорошего результата.

Хотели бы взаимодействовать по увеличению членства организации, в области охраны труда. Острая и важная тема – юридическая защита: обмен практиками защиты, судебными и досудебными, через различные комиссии. В общем, во всех аспектах деятельности.

Было бы интересно и полезно посещать мероприятия, которые проводит Свердловский обком профсоюза, получать информационные и методические материалы. Опыт уже есть, наша молодежь участвовала в форуме «Продвинь профсоюз».

Еще до принятия решения о межрегиональном взаимодействии у «Ижстали» сложились хорошие взаимоотношения с Валерием Кусковым. Я общался со многими председателями первичных профорганизаций предприятий ГК Свердловской области, мы всегда находили взаимопонимание. Так что рады, что пленум Центрального Совета профсоюза принял такое решение. Сразу получили приглашение от Свердловского обкома на участие в мероприятиях и будем с удовольствием сотрудничать в дальнейшем. Надеемся, что сможем применить на практике новые методики.

Мы за взаимное сотрудничество. Возможно, что и нам есть

чем поделиться. Для этого стоит организовать визит делегации представителей Свердловской областной организации к нам, познакомиться с предприятием, с работой.

Что касается нашего опыта мотивации профсоюзного членства, то он традиционный и поэтому надежный. Мы общаемся лично на рабочих местах, проводим семинары, практики, обучение. Стараемся мотивировать тех, кто уже является членом профсоюза, заботимся о них, обеспечиваем максимально комфортные условия труда, отдыха и быта, не оставляем без внимания их просьбы. 📍

ПАО «Ижсталь» занимает ведущие позиции среди российских производителей специальных марок стали, сплавов и нержавеющей проката. История профсоюзной организации металлургического завода начинается с 26 февраля 1939 года.

На сегодняшний день первичная профсоюзная организация объединяет 3685 членов профсоюза, что составляет 82% от численности работающих. В состав ППО входят и самостоятельные организации ООО «Ижсталь-авто», ООО «Ижсталь-ТНП», ОП ООО «Мечел-энерго», ООО «НИИМТ», АУ УР «Ледовый дворец», ОП АО «Электросеть».





«НАШЕ БУДУЩЕЕ ПОД ПРИЦЕЛОМ!»

Работники Бакальского рудоуправления вновь послали SOS общественности и властям. 1 мая они приехали в южноуральскую столицу – присоединились к массовому рабочему шествию, пронесли по центральным улицам Челябинска огромное полотнище, в котором присвоили Бакалу новый «статус» – «территория опережающего социально-экономического РАЗВАЛА», а также приняли участие во флэшмобе «Моногорода под прицелом». Этим коллективным криком бакальцы попытались еще раз рассказать всем о своем отчаянном положении и попросить помощи.

Градообразующее предприятие с древнейшей историей и богатыми ресурсными запасами, похоже, не нужно никому. Тема с присвоением Бакалу звания ТОСЭР (территория опережающего социально-экономического развития) убеждает в этом окончательно. Как считают в профкоме БРУ, чиновникам важнее было поставить галочку на бумаге, отчитавшись о привлечении в город резидентов на льготных бизнес-условиях и спокойно похоронив по факту рудодобывающую компанию. А вместе с ней – около тысячи работников. Ситуация на грани социальной катастрофы, т. к. устроиться на непрофильные вакансии, предлагаемые новыми местными предприятиями, горнякам сложно, да и тех в городе мизер.

О близости катастрофы факты кричат. БРУ уже который год работает в рваном режиме – с постоянными вынужденными простоями. Как рассказали в профкоме, с производственной программой финансово-экономического оздоровления, утвержденной и согласованной на всех уровнях, предприятие не справляется, оборотных средств хронически не хватает. Даже обособленный Сосновский рудник, пока работающий с прибылью, не может вывести БРУ из убытков.

«Есть план возобновления выпуска железо-магнетизального концентрата (ЖМК) вместо концентрата обожженного сидерита на Бакальской площадке в объеме 50 тыс. тонн. ЖМК был готов покупать Магнитогорский металлургический комбинат. Но



Как считают в профкоме БРУ, чиновникам важнее было поставить галочку на бумаге, отчитавшись о привлечении в город резидентов на льготных бизнес-условиях и спокойно похоронив по факту рудодобывающую компанию. А вместе с ней – около тысячи работников...



для реализации этого плана требуются капитальные вложения – порядка 530 млн руб. Таких денег нет», – уточняется в письменном обращении профкома БРУ.

Председатель профсоюзной организации БРУ Анна Белова рассказывает:

– Мы неоднократно обращались со своими вариантами, предложениями, ходатайствами к представителям исполнительной и законодательной власти всех уровней, в том числе с предложением реструктурировать или аннулировать долги или установить на них временный мораторий (год, два, три). Сегодня, когда городу присвоен статус ТОСЭР, считаем, что ситуацию на градообразующем предприятии можно рассматривать и разрешать и с этой позиции. Ведь любые законы пишут люди. А в России более 300 моногородов, и в отношении их градообразующих предприятий просто необходима государственная программа поддержки (понятно, с учетом ситуации в каждом отдельном случае). Мы считаем именно такой подход выходом из тупика.

Но долгожданной государственной поддержки горняки БРУ до сих пор не увидели. Тем временем проблемы продолжают добивать коллектив. Из-за постоянных задержек зарплаты (от 2 недель до месяца) и отсутствия перспектив люди уезжают целыми семьями – в область, на северные вахты. Жилье бросают или отдают за бесценок: 2-комнатную квартиру в городе сейчас можно купить за 200 тысяч рублей, «трешку» – за 300 тысяч. Те, кто уехать не смог, живут в вечных долгах, отовариваются в местных магазинах «под запись» или в рассрочку.

Анатолий Казанцев, ветеран железнодорожного цеха:

– Когда я пришел в ЖДЦ в 71-м году, здесь было полторы тысячи работников. Теперь осталось чуть больше

ста. Локомотивов было больше 60, сейчас – один тепловоз, и тот на ладан дышит. Технику, которая более-менее работает, отправляют на другие предприятия, вывозят из области. Больно смотреть, как гибнет родное предприятие! Я был предцехкомом ЖДЦ, членом профкома БРУ: знаю, сколько всего делалось – сколько обращений писалось во все инстанции. Никаких сдвигов. НПРО «Урал» – наш основной собственник – пришел сюда 20 лет назад, и с каждым годом все только хуже. У меня сын и дочь вместе с семьями уже уехали в Карелию, на другой ГОК. Но и на нашем предприятии запасов сидеритов еще хватит на многие годы. Почему в него не хотят вкладываться? Почему власти не помогают?

Александр Дюпин, шахта Сидеритовая:

– Много лет здесь проработал сварщиком – мне платили около 15 тысяч рублей. Средняя зарплата машиниста конвейера сейчас – 13–14 тысяч. Как на такие деньги прокормить семью, да еще с двумя–тремя детьми? В шахте все оборудование старое, рассыпается. До сих пор присутствует тяжелый физический труд – люди работают лопатой, кайлом. А уволиться еще и потому не могут, что дорабатывают стаж на досрочную пенсию.

Первомайский приезд в Челябинск и участие в массовой акции профсоюзов области стали еще одной попыткой горняков привлечь к себе внимание. В тот же день они встретились с руководством областной организации ГМПР *Юрием Горановым* и *Александром Коротких*.

– Областная организация полностью поддерживает ваши просьбы и требования, – обратился к бакальцам Юрий Горанов. – Мы с самого начала били тревогу, смогли довести проблему до областного и федерального правительства. Одним из итогов стало присвоение Бакалу статуса ТОСЭР. Теперь важна точечная помощь коллек-





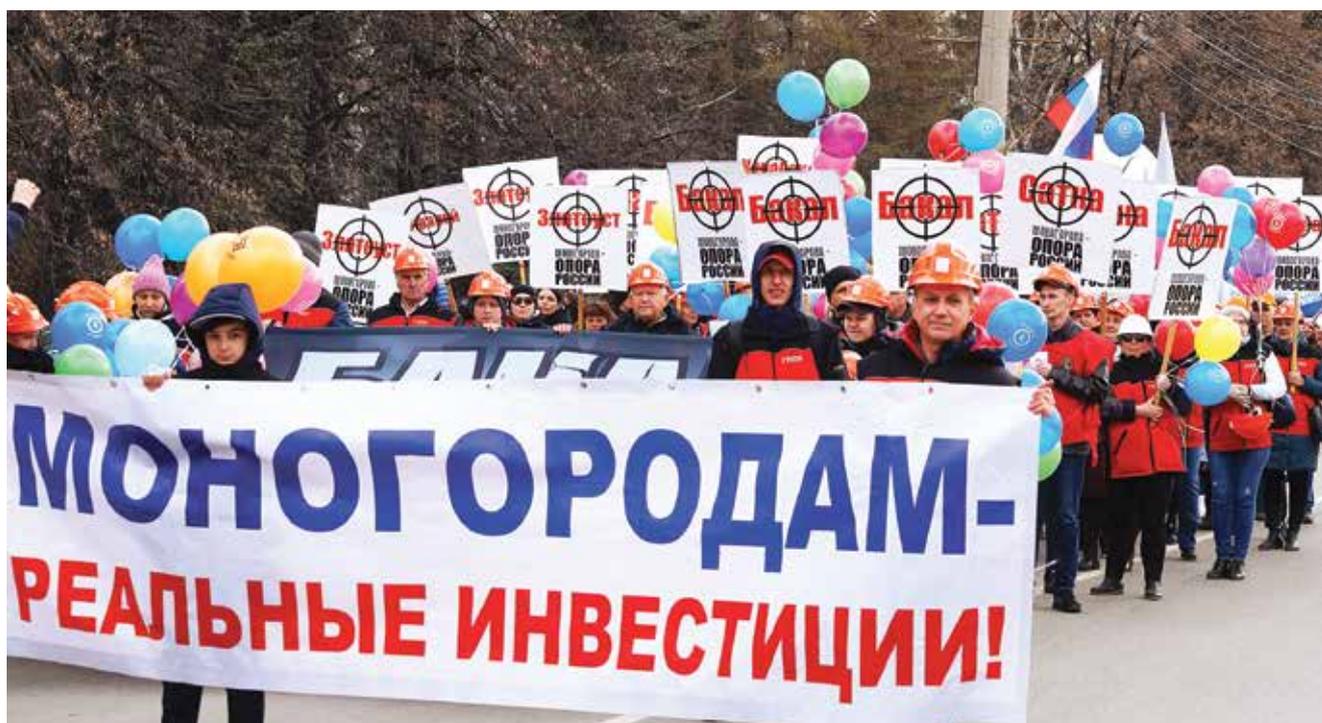
При участии профсоюза удалось избежать существенной оптимизации персонала – коллектив остается численно стабильным. Профсоюз контролирует выполнение условий колдоговора, в т. ч. по индексации зарплаты.

тиву градообразующего предприятия. Нужно понимать, что пока ситуация не изменится на государственном уровне, помочь производству мы не сможем, и наша главная задача – поддержка и защита работников. Для этого обязательно подключим все ресурсы, в т. ч. областную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений, наших профсоюзных депутатов, договоренности с областным Министерством промышленности и природных ресурсов. Как бы ни сложилась судьба предприятия, люди не должны быть брошены, тем более в условиях моногорода, где всегда были проблемы с альтернативным трудоустройством.

По поручению трудового коллектива профкомом БРУ подготовлено очередное обращение – теперь уже к врио губернатора Челябинской области Алексею Текслеру. «Думаем, что рекомендации Президента РФ по развитию экономики моногородов не случайны, как и указания на то, что снижать темпы и внимание к этим вопросам недопустимо. Поэтому просим рассмотреть ситуацию в ООО «БРУ» еще раз. Решение этого вопроса – это решение перспективного развития всего Бакальского поселения.

И если мы говорим о развитии моногородов, то в первую очередь надо говорить и о поддержке и развитии градообразующих предприятий, на которых эти моногорода исторически держались и продолжают держаться», – сказано в обращении.

За ситуацией в Бакале и БРУ продолжают следить в областной организации ГМПР. Если Сосновский рудник еще показывает перспективы, то будущее бакальской площадки, как считают эксперты, смутно. Затраты, требуемые на восстановление нормальной работоспособности площадки, слишком высоки, что делает ее неконкурентоспособной. Как отмечают в обкоме ГМПР, в данных условиях важно, чтобы не нарушались трудовые права горняков. При участии профсоюза удалось избежать существенной оптимизации персонала – коллектив остается численно стабильным. Профсоюз контролирует выполнение условий колдоговора, в т. ч. по индексации зарплаты. Как раз сейчас идут переговоры с работодателем по проекту нового колдоговора, планируется проведение колдоговорной конференции. Остается приоритетом погашение зарплатных долгов. 🟡





СЕРГЕЙ ШКЕРИН

КАК ИЗМЕНИТЬ СТАТИСТИКУ...



На «Уральской Стали» прошел пленум комитета Оренбургской областной организации ГМПР. Вопросы охраны труда стали на нем основными. В 2018-м на предприятиях ГК области погибли 18 работников. Это на 5 случаев больше, чем в прошлом году.

Главный технический инспектор труда областной организации ГМПР Александр Васильев отметил тревожную тенденцию роста производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на предприятиях ГК Оренбуржья. Несмотря на снижение численности работающих в отрасли на 1044 человека, число несчастных случаев на производстве увеличилось почти в два раза – с 17 до 32.

Причины, по словам главного инспектора, остаются прежними – неудовлетворительная организация производства работ, эксплуатация неисправных машин и механизмов, нарушение работниками трудовой дисциплины, неприменение средств индивидуальной защиты и др. Большинство случаев приходится на работников предпенсионного возраста – от 50 до 60 лет.

Нередки случаи, когда работники стараются скрыть болезни, чтобы не оказаться на улице. А между тем, длительная работа без перерывов и во вредных условиях не может не сказаться на здоровье. Особенно, если заболевание своевременно не выявляется и человек продолжает трудиться.

Участники пленума проанализировали динамику профессиональных заболеваний. Здесь тоже рост. Число дней нетрудоспособности увеличилось по сравнению с прошлым годом на 188.

Интересный факт: проблемами профессиональных болезней врачи и философы занимались еще с древних времен. В трудах Аристотеля и Лукреция (VI-IV вв. до н. э.), например, приводятся случаи тяжелой болезни рабочих серебряных рудников, а Гиппократ обращал внимание на высокую смертность горнорабочих. С развитием промышленности тема не только не утратила актуальность, но и приобрела остроту.

На первое место в Оренбургской области (по всем отраслям) в 2018 году вышли заболевания, связанные с воздействием физических факторов (усталость организма, перенапряжение, интенсивность). В целом результаты следующие: 14656 человек нуждаются в амбулаторном лечении, 69 тысяч – в диспансерном наблюдении, впервые установлено хронических соматических заболеваний почти 12 тысяч. Стабилизировать неутешительную динамику мог бы региональный закон об оздоровлении работников,

однако, несмотря на многочисленные обращения профсоюзов, его разработка даже не началась.

В очередной раз критике подвергся закон о специальной оценке условий труда. Его последствия в некоторых ситуациях привели к снижению гарантий и компенсаций работникам и, как следствие, к росту профзаболеваний на ведущих предприятиях региона – Гайском ГОКе (с 74 случаев в 2017 году до 98 в 2018-м) и «Уральской Стали» (с 6 до 9).

Нередки случаи, когда работники стараются скрыть болезни, чтобы не оказаться на улице. А между тем, длительная работа без перерывов и во вредных условиях не может не сказаться на здоровье...

Повлиять на вопросы охраны труда, безопасности может сегодня институт уполномоченных профсоюза по охране труда. У директоров предприятий пришло понимание, что это реальная поддержка и содействие в организации безопасных условий труда и что «лучше профилактика – чем больничная практика...».





На Гайском ГОКе, ММСК и «Уральской Стали» регулярно проводятся семинары для этой категории, формируются механизмы мотивации, состав уполномоченных профсоюза проходит постоянную ротацию.

На Гайском ГОКе из 6500 человек 5500 работают во вредных условиях. Многие приходят на предприятие после армии или института и работают здесь до пенсии.

«За этот большой путь высоки риски заработать профессиональные заболевания», – говорит председатель профорганизации Гайского ГОКа Александр Архипов. – Работодатель проводит ежегодные медицинские осмотры, по их итогам формируются группы риска. В таких случаях работника направляют в центр профпатологии, чтобы определить причинно-следственную связь болезни с профессиональной деятельностью и установить факт профзаболевания.

Председатель профорганизации Медногорского медно-серного ком-

бината Марсель Солодкий затронул другую сторону проблемы.

– В связи с тем, что размеры пенсий по старости и по профзаболеваниям отличаются в разы, отдельные работники «правдами и неправдами» пытаются оформить профзаболевание, – говорит он. – Одни скрывают заболевание, чтобы не потерять работу, другие, напротив, с малейшей «болячкой» оформляют кипы бумаг.

На пленуме заслушан опыт работы первичной профорганизации АО «Уральская Сталь» о работе института уполномоченных по охране труда. Выступил электрослесарь по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерений электрических станций ТЭЦ комбината Ринат Сафиуллин.

Подведены итоги смотра – конкурса «Лучший уполномоченный профсоюза по охране труда». 🟡



ПЕРВЫЙ ШАГ СДЕЛАН



СЕРГЕЙ КОЛЫХАЛОВ

Прошел первый заводской конкурс профессионального мастерства среди работников Филиала ООО «УГМК-Сталь» в г. Тюмени – «Металлургического завода «Электросталь Тюмени» – соревновались машинисты кранов. Цель конкурса – повышение профессионального мастерства, развитие технического творчества, выявление лучших по профессии.

Организаторы – отдел по общим вопросам и социальным проектам,

управление по работе с персоналом, администрация ряда цехов, отдел главного механика, служба по промышленной безопасности и охраны труда при содействии профорганизации филиала.

Конкурс проводился в два этапа, в нем участвовали 10 машинистов кранов. На первом проверяли теоретические знания (тестовый опрос), здесь с заданием справились все. На втором выполняли практические задания. В итоге тре-

тье место у Александра Комарова (электросталеплавильный цех), второе – у Александра Васильева (прокатный цех), первое присуждено Валентину Теплякову (электросталеплавильный цех).

В этом году планируется проведение конкурсов профмастерства огнепурщиков, электриков, водителей грузового транспорта.

Все участники награждены дипломами и подарками, победителям вручены денежные премии. 🟡





ОЛЬГА БАТАСОВА

РЕЗУЛЬТАТАМИ ДОВОЛЬНЫ

Выполнение программы действий рассмотрели на пленуме Вологодской организации ГМПР.

Знания и защита

Итоги прошлого года представил Юрий Изотов, председатель Вологодской областной организации ГМПР, в первой части пленума. За год правовую помощь получили почти 400 работников, из них 12 обращений были подготовлены и рассмотрены в суде. Большинство дел касалось вопросов подтвержде-

ния трудового стажа. Все судебные решения вынесены в пользу членов профсоюза. Профсоюзное обучение прошли 202 уполномоченных по охране труда и 112 профгруппиров. Стала доступнее информация о работе организации. Продолжилось развитие электронных информресурсов, удобных для держателей мобильных устройств, открыты два новых канала на популярных площадках Яндекс.Дзен и инстаграм. Группой «ВКонтакте» сегодня пользуются более девяти тысяч человек и около 16 тысяч пользователей обратились к информации сайта.

Работа на результат

Слаженные действия в вопросах социально-экономического положения работников, охраны труда и правовой защиты, обучения актива и распространения информации, по мнению председателя, должны способствовать росту и укреплению профсоюза. Юрий Анатольевич отметил профсоюзную организацию работников

Череповецкого металлургического колледжа. За год ее численность увеличилась на 8%, появился новый колдоговор, улучшающий гарантии для работников. Еще один положительный пример привела председатель

профорганизации машиностроительного центра «ССМ-Тяжмаш» Светлана Мазурак.

– При присоединении ООО «ССМ-Тяжмаш» к ОАО «Северсталь» в январе 2015 года профсоюзное членство в нашем подразделении составляло 56%, – сказала Светлана Степановна. – На первом заседании профсоюзного комитета в новом составе был взят курс на решение одной из главных задач – поднять профсоюзное членство. Сегодня в профсоюзе почти 72% работников. Добиться таких результатов смогли только благодаря кропотливой совместной работе.

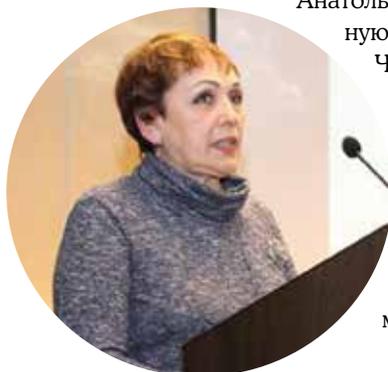
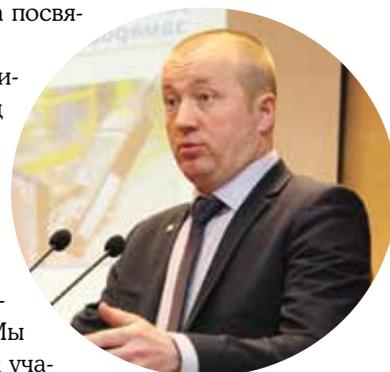
Спецоценка и безопасность

Вторая часть пленума была посвящена вопросам охраны труда.

– В профсоюзной организации «Северстали» 2019 год назван годом спецоценки, – начал свое выступление заместитель председателя первички «Северстали» Иван Шутов. – В этом году плановая спецоценка пройдет на четырех тысячах рабочих мест. Мы готовим профсоюзный актив к участию в этом процессе.

Иван Викторович отметил, что при проведении спецоценки необходимо ориентироваться на итоги предыдущей СОУТ. Кроме того, важно объективно определить точки замеров и время нахождения в них работников, правильно провести замеры и оформить их. Позиция профсоюза была отражена в постановлении, принятом на пленуме.

Прошло награждение лучших общественных уполномоченных, 24 работника «Северстали» были отмечены по итогам работы за прошлый год. Дипломы и памятные знаки металлургам вручил Валерий Минчев, директор по охране труда, промышленной безопасности и экологии «Северстали». Семь награжденных стали победителями регионального этапа конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Вологодского областного Совета ГМПР». ●





Чтобы ВРЕДНОСТЬ не стала «БЕЗВРЕДНОЙ»



Уже пять лет как на предприятиях и в организациях проводится спецоценка условий труда. Что изменилось за это время в горно-металлургическом комплексе? Чего добился профсоюз, и с какими проблемами столкнулся при проведении СОУТ? Об этом говорилось на VI пленуме комитета областной организации ГМПР, состоявшемся в Челябинске накануне Всемирного дня охраны труда.

Участниками пленума стали профлидеры предприятий ГМК области, члены обкома ГМПР, представители служб охраны труда и промбезопасности предприятий, УрСЭИ, Главного управления по труду и занятости области, НИИ охраны труда ФНПР, экспертной организации по проведению СОУТ, зампреда областного Федерации профсоюзов Олег Екимов.

За пять лет плановая спецоценка проведена на всех предприятиях ГМК области. Всего охвачено 60 тысяч рабочих мест. Допустимый класс установлен на 25% рабочих мест, условия труда остальных признаны вредными и опасными. Об этом участникам пленума сообщил, выступив с основным докладом, главный технический инспектор труда ГМПР **Виктор Костромитин**. Разбивка по подклассам: 3.1 – 24% рабочих мест, 3.2 – 46%, 3.3. – 24%, 3.4 – 2%. На этих местах трудятся более 110 тысяч работников.

Эти же пять лет стали временем напряженной деятельности представителей профсоюза, связанной с участием в СОУТ. Была наработана серьезная практика, позволившая более объективно решать вопросы спецоценки. Выявлены особенности, не отраженные или недостаточно детализированные в нормативных правовых актах. Так, на «Трубодетали» профком добился изменения с более низкого на реальный класс условий труда. Принципиальная позиция профлидера ТРУ после проведения внеплановой спецоценки обеспечила изменение класса условий труда со 2-го на 3.2.

Виктор Костромитин отметил:

– Один из негативных моментов как со стороны экспертов, так и со стороны комиссий предприятий – некачественное определение наличия вредных факторов на

рабочих местах. Как правило, не идентифицируются и соответственно не измеряются факторы, которые напрямую не воспринимаются органами чувств человека. Это электромагнитные поля промышленной частоты, электромагнитные поля радиочастотного диапазона, ультразвук, инфразвук. А если еще добавить эти факторы на рабочих местах, то и класс вредности может быть изменен... Не все химические вещества подлежат измерениям, не всегда учитываются вредные факторы на соседнем рабочем месте. Например, совместная работа слесаря со сварщиком. Сварщику устанавливается вредность, а слесарю нет.

Все это приводит к изменению размеров гарантий и компенсаций работников, их прав на досрочное пенсионное обеспечение. Поэтому так важно участие в СОУТ представителей профсоюза, и их роль год от года все возрастает.

В течение пяти лет технические инспекторы труда активно вели информационно-разъяснительную работу по вопросам организации СОУТ. Техническая инспекция областной организации ГМПР провела более 40 целевых проверок выполнения работодателями законодательства о СОУТ, в том числе совместно с Гострудинспекцией. Проверки выявили одну из главных проблем: после проведения СОУТ работодатели не торопятся улучшать условия труда. А проведенное в трудовых коллективах социологическое исследование показало, что и сами работники не заинтересованы в этом и фактически согласны жертвовать своим здоровьем. Эта проблема, как отметил пленум, требует отдельного внимания и качественного решения. На это же обратил внимание председатель областной организации ГМПР Юрий Горанов.



Разные нюансы, связанные с проведением спецоценок, высветили представители первичек и приглашенные. Многие говорили о проблеме выполнения мероприятий по улучшению условий труда и необходимости качественного обучения участников СОУТ – представителей профсоюза. О важности такого параметра, как время воздействия факторов, рассказал Денис Семериков, зав лабораторией НИИ охраны труда ФНПР (Екатеринбург). Опыт участия профсоюза в проведении СОУТ на предприятиях Группы ММК поделился Юрий Демчук, зампредела ППО Группы ММК. Расклад самых типичных недочетов экспертных организаций, проводящих спецоценку, и их причин дал Марат Бикмухаметов, директор Центра экспертизы, аттестации и сертификации (Магнитогорск). Общую статистику по региону, связанную с СОУТ, изложил Виктор Аверьянов, начальник отдела охраны труда и госэкспертизы Главного управления по труду и занятости области. С результатами социологического исследования, проведенного по заказу обкома ГМПР и посвященного СОУТ, познакомила доктор экономических наук, замдиректора УрСЭИ Ольга Зубкова. Собственным видением проблем на примере опыта своих первичек поделились профсоюзные специалисты по охране труда Вадим Качкайкин («Трубодеталь») и Алексей Зисман (ЧМК).

Денис Семериков, заведующий лабораторией НИИ охраны труда ФНПР (Екатеринбург), рассказал:

– К сожалению, сегодня при проведении СОУТ часто недооценивают значимость такого параметра, как время воздействия измеряемого фактора на работника. Кроме того, в основу иногда ложатся субъективные значения. А ведь время воздействия важно во многих параметрах – в тяжести труда, его напряженности и др. Единой утвержденной методики определения времени нет, поэтому каждая организация выбирает свой способ: опрос работников и их руководителей, хронометраж, фотография рабочего дня, составление карты или структур затрат рабочего времени. Чем лучше результаты СОУТ, тем меньше издержки на гарантии и компенсации и взносы в различные фонды, а это подталкивает недобросовестных работодателей к возможной фальсификации результатов. Поэтому должны быть предусмотрены активное участие работников в определении мест пребывания и времени нахождения; жесткий контроль, в том числе проверка всех сведений, предоставляемых работодателем в оценивающую организацию; утверждение перечня вредных факторов, подлежащих исследованию, с указанием времени воздействия до начала замеров; обучение всех участников СОУТ – работников и их представителей.

Юрий Демчук, зам. председателя ППО Группы ММК:

– На предприятиях Группы ММК на сегодняшний день 29 тысяч рабочих мест. Самая большая сложность – разработать мероприятия по улучшению условий труда и выполнить их. Наша задача – максимально внести их в карту спецоценки и добиться от работодателя полного их выполнения. Отсюда цель – добиться максимального включения данных мероприятий в колдоговор. Еще одна проблема – недостаток знаний наших коллег на местах. Если председатели профорганизаций крупных подразделений еще

как-то подкованы, то доверенные лица членов профсоюза зачастую знают меньше, из-за чего возникают нежелательные ситуации. Работодатель заинтересован перевести более «вредные» классы в более «легкие». Для чего проводит, например, внеплановую СОУТ. Нам удалось добиться отмены нескольких таких внеплановых спецоценок, но в целом такие процедуры трудно отследить, законодательство здесь беззубо. Поэтому, считаю, нужно больше внимания уделять грамотности представителей профсоюза, участвующих в проведении СОУТ. Нужно качественное обучение, грамотные преподаватели.

– *Названные проблемы серьезные. Некоторые, честно говоря, удивили. Как, например, отсутствие интереса у работников в улучшении условий труда (по результатам соцопроса). Но у нас есть ресурсы для их решения, и мы будем стараться максимально эффективно влиять на эти процессы,* – подвел итог председатель областной организации ГМПР **Юрий Горанов.**

Для этого, в частности, пленум принял решение – подготовить инициативу о необходимости доступа в федеральную информационную систему СОУТ. Также приняты решения, адресованные первичкам: добиваться включения мероприятий по результатам СОУТ в ежегодный план по улучшению условий труда и контролировать его исполнение; включать в колдоговор пункт о необходимости согласования этих мероприятий с профкомом. Отдельное внимание уделено обучению и профсоюзному контролю: первичкам – провести дополнительное обучение профактива, участвующего в СОУТ, контролировать определение реального времени нахождения работников во вредных и опасных условиях труда, для чего принимать участие в данной работе.

Важность и обязательность профсоюзного контроля в охране труда участники пленума подчеркнули массовым действием: по инициативе обкома в зале заседания был организован флэшмоб – коллективное фотографирование с тематическими плакатами «У безопасности нет выходных».

2019-й – год тарифных переговоров по Отраслевому тарифному соглашению на 2020–2022 годы. Выполнению действующего Соглашения и предложениям областной организации ГМПР в проект нового ОТС был посвящен еще один вопрос повестки пленума. О социально-экономических условиях в отрасли, в которых в 2018 году выполнялось ОТС, рассказал Юрий Горанов.

Пленум отметил активную работу Челябинской областной организации, направившей более 70 предложений в профсоюзный проект нового ОТС. Примерно четверть из них уже принята.

Учитывая социально-экономические и другие показатели, в том числе по разделу «Охрана труда» ОТС, пленум отметил важность профсоюзного контроля выполнения норм ОТС в 2019 году, а также регулярного информационного освещения предстоящих тарифных переговоров. Отдельное внимание в решениях пленума уделено возможной солидарной поддержке позиции профсоюза в ходе переговоров – обязательному исполнению решения выборных органов ГМПР о проведении Всероссийской акции профсоюза и обеспечению активного участия в ней членов профсоюза. ●



ТРАВМАТИЗМ НЕ СНИЖАЕТСЯ

Основой вопрос пленума комитета Свердловской областной организации ГМПР «О состоянии производственного травматизма, профзаболеваемости и условий труда на предприятиях ГМК Свердловской области за 2018 год и I квартал 2019 года». Докладывал председатель областной организации Валерий Кусков.

В 2018 году (по сравнению с 2017-м) на предприятиях ГМК региона увеличилось число несчастных случаев на производстве: с летальным исходом на 13,3%, тяжелых на 27,5 %, групповых – с двух в 2017 г. до пяти в 2018 г. Основные причины – неудовлетворительная организация производства работ, неправильное применение или отсутствие необходимых средств индивидуальной защиты, нарушения в организации рабочих мест, недостаточная надежность машин, неудовлетворительный производственный контроль, нарушение пострадавшими требований и норм охраны труда и т.д. Указанные причины свидетельствуют о серьезных недостатках в работе руководителей всех уровней, ответственных за исполнение работниками требований норм и правил охраны труда.

С начала 2019 года на предприятиях ГМК области произошло четыре тяжелых несчастных случая: Высокогорский ГОК (2 случая – один с летальным исходом), Серовский завод ферросплавов, Надеждинский металлургический завод.

Технической инспекцией за отчетный период проведено 490 проверок, выявлено 280 нарушений, составлено 180 представлений. В 2,5 раза снизился уровень профессиональной заболеваемости, в целом по организациям отрасли он составил 9,5 случая на 10 000 работающих. Сократилось втрое число предприятий, на которых регистрируются случаи профзаболеваний.

В прениях выступили Анатолий Сысоев, вице-президент Свердловского областного союза промышленников и предпринимателей, Кирилл Ягодкин, ведущий специалист отдела горно-металлургического комплекса министерства

Технической инспекцией за отчетный период проведено 490 проверок, выявлено 280 нарушений, составлено 180 представлений. ...

промышленности и науки области, Татьяна Гасилина, заместитель руководителя Госинспекции труда области, Вадим Рузаков, помощник директора ФБУН ЕМНЦ ПОЗРПП Роспотребнадзора, Дмитрий Дрок, заместитель руководителя Уральского управления Ростехнадзора, Марина Боровинская, прокурор отдела по надзору за соблюдением федерального законодательства, прав и свобод граждан прокуратуры Свердловской области, руководители проф-организаций, технические инспектора.

Накануне пленума состоялось заседание президиума областной организации профсоюза, на котором обсуждено состояние профчленства. 🟡





АЛЕКСАНДР ЛЯМИН



ЗАРПЛАТА ПОКА РАСТЕТ...

Вопросы профчленства, колдоговорной кампании и заработной платы на предприятиях ГМК региона обсудили на заседании президиума Пермского краевого комитета ГМПР. Перед заседанием прошла встреча с профактивом первичной профсоюзной организации Соликамского магниевого завода. Речь шла о ситуации на предприятии, мотивации профчленства и деятельности профсоюзной организации.

В 2018 году на предприятиях Пермского края, где есть первички ГМПР, действовало 13 коллективных договоров. В профсоюзной организации АК «Лысьвенский металлургический завод» на профобслуживании состоят 6 предприятий, на которых заключены отдельные коллективные договоры. В профсоюзной организации «45 Пожарная часть» – 2 организации – 45 пожарно-спасательная часть ФГКУ «27 отряд ФПС по Пермскому краю» и муниципальное казенное учреждение «Управление по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям».

Члены президиума обменялись опытом работы при заключении колдоговоров, обратили внимание на трудности. Характерные проблемы – нежелание работодателя включать дополнительные социальные льготы и гарантии в колдоговор, уклонение от ведения переговоров при низком уровне профсоюзного членства.

Проанализирована ситуация с заработной платой.

В колдоговоре Чусовского металлургического завода минимальный размер заработной платы при выполнении работником трудовых обязанностей и норм не может быть ниже:

– для работников производственно-промышленного персонала – 1,5 величины прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного в Пермском крае;

– для работников неосновных видов деятельности – 1,2 величины прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного на федеральном уровне. Предусмотрен ежегодный рост средней заработной платы промышленно-производственного персонала не менее 10 процентов.

В ПАО «Лысьвенский завод эмалированной посуды», ООО «Лысьвенский завод бытовой техники», ООО «Лысьва-теплоэнерго», ООО «Лысьвенский завод силикатных фритт», ООО «Издательский дом» – минимальная заработная плата составила не менее одной величины минимального размера оплаты труда, установленного на федеральном уровне, плюс уральский коэффициент для Пермского края – 12857,45 руб. Это касается и работников неосновного вида деятельности ООО «ММК – Лысьвенский металлургический завод», а для остальных работников этого предприятия минимальная заработная плата установлена не ниже 1,4 величины прожиточного минимума трудоспособного населения в крае.

Отмечено, что коллективные договоры содержали положения об индексации заработной платы. В АО «ЧМЗ» работодатель производит индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги с учетом финансового состояния предприятия.

В ПАО «Лысьвенский завод эмалированной посуды» и в ООО «Лысьвенский завод силикатных фритт» обеспечено





Характерные проблемы – нежелание работодателя включать дополнительные социальные льготы и гарантии в колдоговор, уклонение от ведения переговоров при низком уровне профсоюзного членства.

повышение заработной платы в связи с ростом потребительских цен в виде доплаты в феврале 2018 года на 3%, в июле на 6%.

В ООО «ММК – Лысьвенский металлургический завод» рост средней заработной платы промышленно-производственного персонала не менее 10% на основе повышения производительности труда и показателя эффективности затрат на персонал. Средняя заработная плата в прошлом году составила 122% к уровню предыдущего периода.

В ООО «Лысьвенский завод бытовой техники» рост средней заработной платы – 111,5%, в ООО «Лысьва-теплоэнерго» – 113,5%, в ООО «Издательский дом» – 109,4%.

Постоянная часть заработной платы по предприятиям составляет: в ПАО «Лысьвенский завод эмалированной посуды» в пределах 60%, в ООО «ММК – Лысьвенский металлургический завод» – 65%, в ООО «Лысьвенский завод бытовой техники», в ООО «Лысьва-теплоэнерго», ООО «Лысьвенский завод силикатных фритт» – 70%, в ОАО «Губахинский кокс» – 63%, в ООО «Издательский дом» – 45%.

В коллективных договорах предусмотрены социальные льготы: средства на оздоровление работников и их детей (работники платят 15–20% от стоимости путевки); выплаты к юбилейным датам, за выслугу лет, при работе во вредных условиях труда; предоставляются дополнительные оплачиваемые дни родителям призванного, ко дню бракосочетания и другим событиям; установлена доплата за работу с 22 до 6 часов утра на уровне 40% часовой тарифной ставки (оклада), с 18 до 22 часов – 20% тарифной ставки (оклада).

Проанализированы данные статистического отчета. На учете в краевой организации состоит 8 первичных профсоюзных организаций ГМПР. На начало 2019 года общая их численность составила 11662 человек, в том числе 4871 – работающих и 6791 – ветеранов. Сократилось число работающих членов ГМПР на 198 человек. Снижение уровня профчленства произошло во всех первичных профсоюзных организациях, кроме ППО «45 Пожарная часть». При этом увеличилось число работающих – на 172 человека.

Профсоюзным комитетам рекомендовано разработать мероприятия по стабилизации и повышению уровня профчленства, обеспечить агитационную работу с вновь принятыми работниками. 🟡



МОТИВАЦИЯ ДЛЯ СБЛИЖЕНИЯ

Внедрение института доверенных лиц членов профсоюза, цифровые новации, собственное мобильное приложение, касса взаимопомощи, – эти и многие другие наработки магнитогорцев стали поводом и основными темами для общения во время визита в Магнитогорск представителей профсоюзных организаций крупнейших заводов автомобилестроения России.

Автомобилестроители и металлурги – давние партнеры. В бизнесе здесь прочные связи – ПАО «ММК» поставляет прокат на многие предприятия российского автопрома. Представители же профсоюзных организаций до недавнего времени такими отношениями похвастаться не могли. Начало закономерному сближению положил визит делегации, в состав которой вошли представители профорганизаций ОАО «Камаз», ОАО «Автоваз», ОАО «Газ», ОАО «Челябинский тракторный завод». Возглавил делегацию председатель профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ Андрей Фефелов. В диалоге также принял участие председатель Челябинской областной организации ГМПР Юрий Горанов.

Гостей интересовали самые разные направления работы первички – от мотивации членства и структурных изменений организации до специфики решения вопросов, связанных с охраной труда. Особым пунктом в разговоре стал вопрос о выстраивании социального партнерства с работодателем. И хотя посетить социальные объекты на этот раз гости не успели, побывать на промплощадке металлургического гиганта автомобилестроителям удалось. С неподдельным восторгом гости наблюдали за процессом рождения металла, а затем за



этапами дальнейшего его превращения в автомобильный лист.

Тема новаций, успешно реализуемых сегодня в первичке Группы ММК, вызвала живой интерес гостей. Они получили возможность на практике познакомиться с работой ERP-системы «Логистика ресурсов» и мобильного приложения «Мой профсоюз». Информационные технологии, используемые в организации уже более 10 лет, продолжают совершенствоваться и наполняться новыми возможностями.

Итогом насыщенного дня стали договоренности сторон продолжить сотрудничество в формате общения расширенными делегациями. Это позволит вести более целенаправленный разговор, который станет полезным представителям и той, и другой стороны.

Андрей Фефелов, *председатель профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ:*

– Сферы деятельности наших организаций достаточно схожие, но подходы ко многим вещам различны. Сегодня многие предприятия отказались от поддержки социальной сферы, а на Магнитке она сохранена, что очень важно для работников. Думаю, здесь правильно расставлены акценты и выстроено сотрудничество с руководством предприятия по выполнению коллективного договора. Есть много вещей, которые хотели бы изучить детально, обсудить на двусторонних встречах металлургов и автомобилестроителей, которые планируем проводить.

Олег Косых, *председатель ППО ОАО «Челябинский тракторный завод»:*

– Меня приятно удивил высочайший уровень социального партнерства в Магнитогорске. К сожалению, нашему предприятию за последние годы не везло на работодателей, и у нас, в основном, конфронтация была – митинги, пикеты и все прочее. И только с приходом нового гене-

рального директора зажили мирно, перешли от пикетов и митингов к деловому разговору и переговорному процессу. Мы решаем вопросы оздоровления работников, дотации на питание, по спецодежде. Несмотря на то, что пока на заводе тяжелое экономическое состояние, идем навстречу друг другу. И очень хотелось бы поучиться этому у наших коллег.



Борис Семенов, *председатель первичной профсоюзной организации Группы ПАО «ММК» ГМПР:*

– Мы всегда открыто делимся тем опытом и новациями, которые уже внедрили в своей работе. Приятно, что это вызывает интерес у наших коллег не только по отраслевому профсоюзу, но и за его пределами. При этом нельзя сказать, что подобные встречи направлены только на знакомство с нашей работой. Это взаимный интерес. Мы пытаемся определить точки роста в работе коллег, получить наиболее полную информацию. Наверное, это и является мотивацией для сближения таких разных, на первый взгляд, но достаточно схожих по сути профсоюзных организаций. 🟡

Пресс-служба ППО Группы ММК



ПРОФЧАС ПО-СТОЙЛЕНСКИ

Театр начинается с вешалки, а профком – с профчаса. Именно здесь намечаются планы, анализируется сделанное, обсуждается профсоюзная жизнь как первички, так и областной организации, и профсоюза в целом. Конечно, акцент падает на самые насущные вопросы, касающиеся текущей работы профкома, всего актива.

Для изучения методов ведения профсоюзной работы в первичных организациях Белгородский областной комитет в 2019 году запланировал посещение профчасов. С начала года посетили Яковлевский и Лебединский ГОКи, Комбинат КМАруда, ОЭМК. И вот визит на Стойленский ГОК.

Андрей Никитский, зам.председателя областной организации, рассказал о социально-экономическом положении в области, о работе областной организации ГМПР в 2018 году. Подчеркнул, что сегодня одним из приоритетных вопросов в деятель-

ности обкома является снижение производственного травматизма на предприятиях ГМК региона. Данная работа проводится силами штатных профсоюзных технических инспекторов труда, которых в областной организации и её первичках – 6 человек, и целой армией уполномоченных профсоюза по охране труда – их 600. В рамках областного смотра-конкурса по охране труда и культуре производства, проекта по снижению производственного травматизма, реализуемого областной организацией профсоюза, областным профобъединением совместно с Управлением по труду и занятости населения



Андрей Никитский:

...сегодня одним из приоритетных вопросов в деятельности обкома является снижение производственного травматизма на предприятиях ГМК региона...





области проведены проверки на предприятиях ГМК, выявлено более 300 нарушений, выдано 55 предписаний об их устранении.

– На заседании президиума областного объединения профсоюзов было отмечено, что из всех областных комитетов, а их в Белгородской области 15, только два полноценно работают в сфере охраны труда – это обком ГМПР и обком медиков. Безусловно, важен вклад в это достижение и первички Стойленского ГОКа, что подтверждается, в частности, победой в смотре-конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда и культуре производства за 2018 год.

Затем перешли к делам насущным. Обсудили проведение на СГОКе индивидуальной оценки деятельности сотрудников, результатом которой станет распределение всех работников по категориям. В основе решения о присуждении той или иной категории – система оценки результативности труда работника. Присуждаемые категории напрямую будут влиять на размер индексации должностных окладов, а также стимулирующих выплат. Естественно, такие вопросы не должны решаться вне поля зрения профсоюза.

– Чтобы защитить работников от всякого рода не объективности, профсоюз настоял на включении в положение определённого механизма. Если человек не согласен с результатом, то может написать заявление с требованием создать комиссию, в которую будут входить начальник структурного подразделения, представители HR- службы и профсоюза, – доложила *председатель первичной профорганизации СГОКа Марина Алешкова*. – Мы постарались донести эту информацию до всех, размещали ее на стендах, в группе «ВКонтакте». Проводили опрос среди тех, кого уже «откалибровали». Оказалось, что 70% принявших участие в опросе не согласны с оценкой. Однако ни одного заявления, ни одного звонка в профком пока не поступало. Работа в этом направлении продолжится, тем более что отнесение к той или иной категории не постоянно, может меняться.

Следующим выступил *технический инспектор труда ОАО «СГОК» Николай Гуцин*:

– По заявлению крановщиц обогатительной фабрики мы совместно с управлением охраны труда комбината, при участии начальника участка, провели целевую проверку. Нарекания были на состояние комнат раскомандировок и приема пищи, кабин кранов (кресла, стёкла). Претензии обоснованные, вопросы решаются.

Эту тему продолжила Марина Алешкова:

– Профком провел совещание, на котором присутствовали начальник управления охраны труда Андрей Рассохин и начальник отдела охраны труда Валерий Прохоренко. Разбирали план улучшения условий труда на 2019 год. Выяснилось, что на его реализацию предусмотрено 114 млн рублей. Суммы по подраз-



– На заседании президиума областного объединения профсоюзов было отмечено, что из всех областных комитетов, а их в Белгородской области 15, только два полноценно работают в сфере охраны труда – это обком ГМПР и обком медиков...

делениям сильно разнятся, нам пояснили, что на это влияют актуальные потребности в дорогостоящем промышленном оборудовании, также способном улучшить условия труда. Самое главное: под этот план подразделения через профком могут подать заявки, и они будут удовлетворены. Во всяком случае, можно решить основные вопросы с улучшением санитарно-бытовых условий.

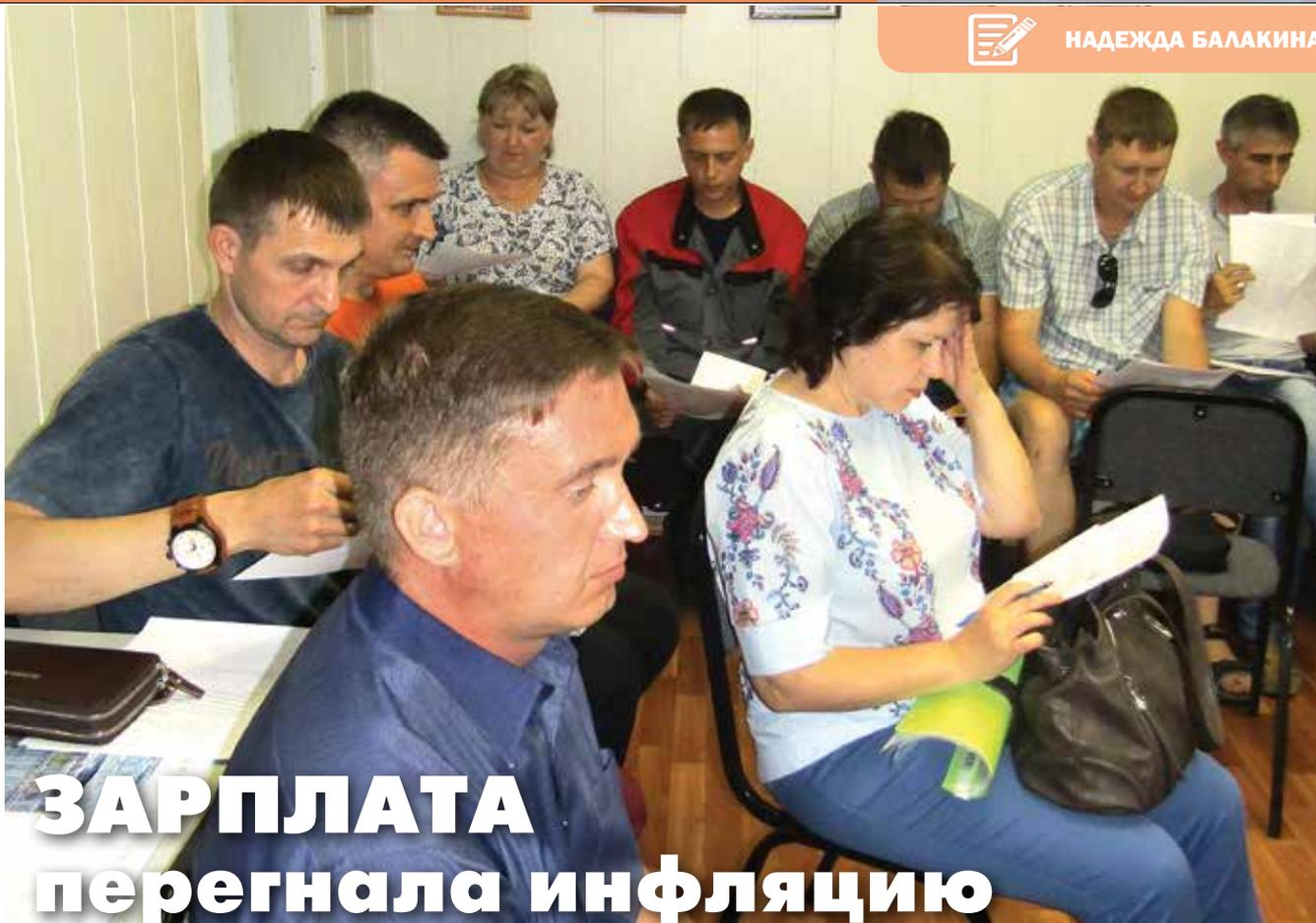
– Руководство также пообещало провести обучение всех уполномоченных по охране труда. Сейчас у нас их 61 человек. На время обучения уполномоченные будут освобождены от работы, – добавил Николай Гуцин.

Затем Марина Алешкова рассказала о культурно-массовом направлении деятельности профкома.

– Для планирования экскурсионной работы сделали опрос в группе в «ВКонтакте», какие экскурсии, в каком направлении наиболее интересны. На первое место вышли историко-краеведческие.

Инструктор по оргработе Надежда Сахарова рассказала о планируемых мероприятиях для пенсионеров и ветеранов ГОКа.

Завершил профчас Илья Коноваленко, председатель комиссии по работе с молодежью при профкоме ГОКа. Рассказал о ближайшем заседании молодежного совета, соревнованиях по пейнтболу, в котором примут участие команды от каждого подразделения и организации семейного отдыха работников. 🟡



ЗАРПЛАТА перегнала инфляцию

Главный вопрос апрельского заседания профкома первичной профсоюзной организации ОАО «Алтай-Кокс» – выполнение колдоговора за 2018 год. В заседании приняла участие председатель Алтайской краевой организации ГМПР Ольга Тюльпина.

Отмечено, что все договорные обязательства выполнены в полном объеме. Стоимость данного нормативного документа составила почти 520 млн рублей. Это средства, которые работники получили сверх трудового законодательства в виде льгот и гарантий.

Обсудили вопрос заработной платы. Проанализировали показатели по ГМК страны, среди предприятий Группы НЛМК. Инфляция в Алтайском крае в 2018 году составила 4,1%. Прожиточный минимум в регионе – 9878 рублей. Рост заработной платы в ОАО «Алтай-Кокс» – 8,2%.

Рассмотрели ситуацию в «дочках», входящих в профсоюзную организацию. В ООО «ОМС – Питание металлургов» индексация прошла с начала 2019 года, в ООО

КОЛДОГОВОР ОАО «АЛТАЙ-КОКС»: выполнение за 2018 год

- Загрузка мощностей 86,5%;
- Численность персонала – 2836 чел.;
- Среднемесячная заработная плата – 52 336 рубля;
- Минимальная заработная плата работников неосновных видов деятельности – 16 571 руб., основных видов деятельности – 20 878 руб.;
- На улучшение условий труда выделено более 26,3 млн руб.;
- Обучение прошли 1073 работника, подготовку по производственной безопасности и охране труда – 1801.

«Блиновское» в прошлом году все обязательства перед работниками соблюдены, в ЧУЗ «МСЧ ОАО «Алтай-Кокс», в связи с невыполнением экономических показателей, индексация в прошлом году не производилась. В клининговой компании, обслуживающей завод, колдоговора нет (в профсоюзе состоит менее 50% работников), это

затрудняет отстаивание их трудовых прав.

Председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Алтай-Кокс» Елена Павлова отметила, что приоритетным направлением всех стоящих на учете профорганизаций нынешней осенью будут коллективные переговоры. ■



ТАТЬЯНА ЗОРНИНА



ГДЕ ЗАБОТА – ТАМ УСПЕХ

Оскольский электрометаллургический комбинат неоднократно становился победителем конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». Не стал исключением и 2018 год. Об основных направлениях социального партнерства рассказывает председатель первичной профсоюзной организации комбината Александр Лихушин.

– Александр Евгеньевич, в этом году на комбинате заканчивается действие колдоговора. Когда начнется работа над проектом нового документа?

– Она уже идет. Сейчас активно обсуждаются предложения к работодателю по организации колдоговорной кампании. Как она будет проходить? С каким представительством от сторон? Какие стоит учесть организационные вопросы и т.д.? Результат коллективных переговоров во многом зависит от этого подготовительного периода.

– В газете «Электросталь» опубликована справка о выполнении коллективного договора ОЭМК за 2018 год на 3 полосах – цифры и факты очень впечатляют.

– Мы гордимся нашим коллективным договором. Можно сказать, что

трудовому коллективу повезло. На протяжении нескольких десятков лет работы предприятия всех его руководителей отличала высокая социальная ответственность, сознание, что производственные успехи и забота о людях – понятия взаимосвязанные.

Мы с пониманием относимся к целям и задачам работодателя – развивать производство, повышать производительность, получать дополни-

Средняя заработная плата в 2018 году составила 51988 рублей, выросла относительно 2017 года на 7,9 %. Ее минимальный размер – 19004 рубля, что составляет 2,1 величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Белгородской области.

тельную прибыль. От решения этих вопросов зависит и уровень заработной платы работников, и реализация социальных программ. В основном удается соблюдать баланс интересов, находить взаимовыгодные решения.

– Среди предприятий ГМК ваш комбинат часто ставят в пример и по организации охраны труда.

– Особо хочу отметить большую работу наших общественников – уполномоченных – это 245 человек. От их внимания и неравнодушия во многом зависит безопасность тысяч людей. Руководство ценит их труд. Ежегодно проводится смотр-конкурс по охране труда и культуре производства. Разработана система поощрения, лучшие получают материальное вознаграждение. На протяжении многих лет наши уполномоченные ста-





новятся победителями конкурсов, проводимых территориальной организацией профсоюза, ЦС ГМПР и ФНПР.

Много внимания уделяется обучению работников по охране труда. В прошлом году подготовку прошли 1070 руководителей и специалистов, 1745 вновь принятых и осваивавших вторую профессию.

Действует комиссия по контролю качества средств индивидуальной защиты. Все изделия проходят тестирование, учитываем предложения работников, изучаем современные тенденции по СИЗ, расширяем круг поставщиков.

В прошлом году на мероприятия по улучшению условий труда израсходовано более 291 млн рублей.



– На комбинате реализуется ряд социальных программ. Что можно выделить?

– В нашем колдоговоре – одном из первых в отрасли – появилась статья по материальной помощи работницам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком

За счет прибыли комбината в 2018 году приобретено 1215 путевок санаторно-курортного лечения на сумму 41,4 млн рублей. В летний период в СОК «Белогорье» оздоровилось 716 детей работников. Более 12,5 млн рублей на путевки выделил профком.



до трех лет. Ежемесячная сумма составляет 6 тысяч рублей. При рождении двух и более детей она выплачивается на каждого малыша. Только в прошлом году общая сумма выплат по этой статье составила около 23 млн рублей.

Среди предприятий холдинга «Металлоинвест» пенсионеры нашего комбината первыми стали ежемесячно получать доплаты к пенсии. Общая сумма за прошлый год тоже солидная – более 70,6 млн рублей. Мы явились инициаторами и в предоставлении дополнительных дней к отпуску в различных жизненных ситуациях.

– Не все предприятия холдинга имеют свои базы отдыха.

– У работников ОЭМК и в этом плюс. У нас есть база отдыха «Металлург», где многие работники предпочитают отдыхать семьями. Нам удалось сохранить спортивно-оздоровительный комплекс «Белогорье». И с каждым годом он становится все лучше. Проводится

ремонт помещений и территории, улучшается материальная база.

Каждое лето организуем профсоюзную смену с участием более 200 детей. У них все по-настоящему. Перед открытием звучит гимн ГМПР, каждому выдается профсоюзный билет. Отряды носят названия производственных подразделений. Проходят выборы председателя детской профсоюзной организации, разрабатывается проект колдоговора, ребята отстаивают свои предложения с руководством лагеря, ведут переговоры. То им хочется продлить время дискотеки, то сократить время тихого часа, то сладостей на полдник побольше. Для них все это очень серьезно.

В течение профсоюзной смены проходят Дни охраны труда, пожарной безопасности, к ребятам приезжают специалисты цехов, служб рассказывают о том, как и где работают их родители.

– Что можете рассказать о защите прав и интересов работников?

– Наш профсоюзный юрист не занимает призовые места в конкурсах, не фигурирует в громких судебных делах. Это, я считаю, как раз и говорит о высокой компетенции и профессионализме.



Ежедневная, кропотливая работа по каждому вопросу ведется настолько грамотно, что все проблемы удается урегулировать в досудебном порядке. По каждой возникающей спорной ситуации работодателю предоставляются исчерпывающие аргументы в пользу мирного разрешения ситуации. У нас практически нет даже обращений в комиссию по трудовым спорам.

А работы у юриста профсоюзу немало. В 2018 году правовым инспектором принято более 400 человек. Основная часть обращений касалась разъяснения условий коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка и других нормативных актов комбината. Работники также обращались по вопросам применения норм семейного, гражданского, жилищного, земельного и пенсионного законодательства.

– На чем будет акцентировано внимание профактива в предстоящих коллективных переговорах?

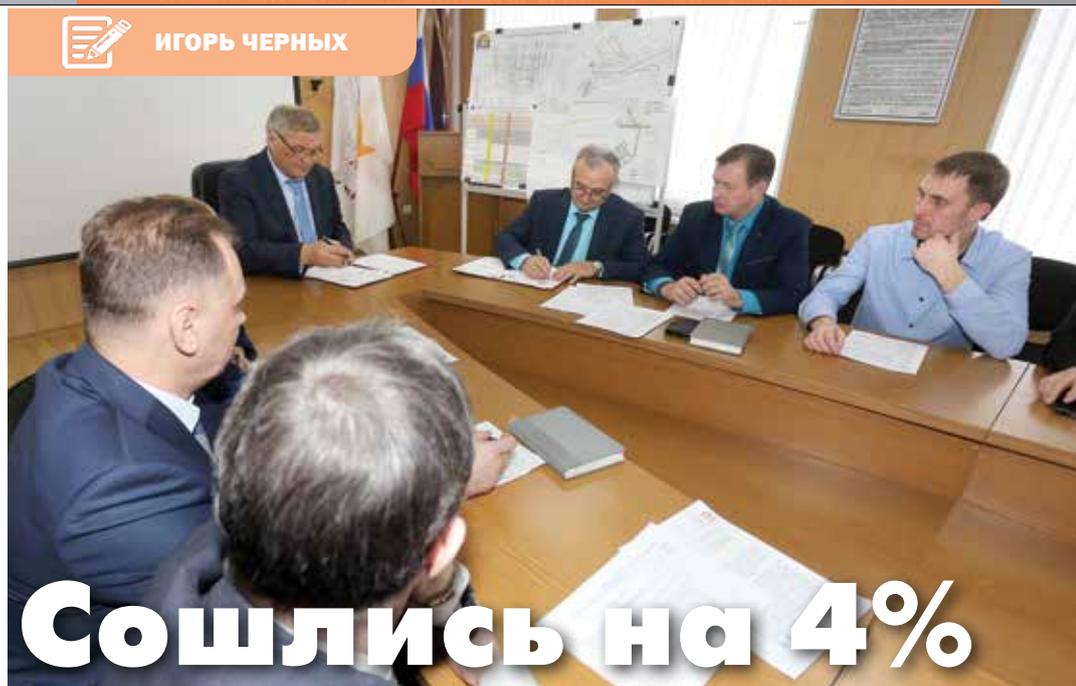
– Не теряет актуальности тема заработной платы. Требуется пересмотр механизма ее индексации и повышения. В 2016 году на заседаниях согласительной комиссии мы этот вопрос рассматривали почти ежеквартально – подстегивала инфляция. Сейчас нужны другие подходы.

Есть предложения у членов женской комиссии. Они изучили ряд социальных программ ведущих предприятий страны и намерены лучшее использовать для наших работниц.

Вообще-то быть первопроходцами в вопросах социальной политики непросто. Считается, что у нас и так все отлично. Новые предложения приходится тщательно разрабатывать, просчитывать, аргументировать и доказывать. Зато радуется, что наш пример помогает другим предприятиям ГМК региона улучшать социальную защищенность работников. Охотно делимся опытом. 🟡



ИГОРЬ ЧЕРНЫХ



В ПАО «Гайский ГОК» на расширенном заседании двусторонней комиссии по подготовке и принятию коллективного договора на 2019-2021 годы рассмотрен акт выполнения коллективного договора за 2018 год и проект нового документа.

Со стороны работодателя в ее работе участвовали руководители комбината во главе с директором ГОКа Геннадием Ставским, сторону трудового коллектива представляли профактивисты и председатель профорганизации комбината, сопредседатель комиссии Александр Архипов.

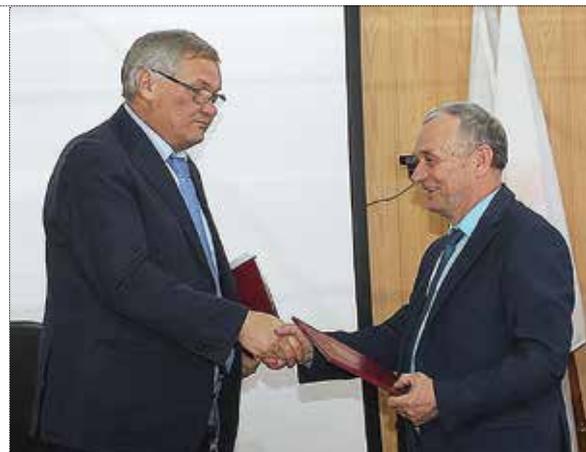
Комиссия отметила, что средняя заработная плата работников за 2018 год составила 58628 руб. Это на 9 процентов выше соответствующего периода 2017-го года (при уровне инфляции по Оренбургской области 4,3%). Минимальная заработная плата работников – 17354 руб. Соотношение минимальной заработной платы к прожиточному минимуму (который по региону составил 9391 руб.) – 1,8.

Расходы комбината на мероприятия по охране труда 264,7 млн рублей.

Общая сумма выплат на предоставление социальных льгот работникам и пенсионерам – 70,17 млн руб., в том числе ветеранам – 32,07 млн руб.

Комиссия единогласно утвердила акт выполнения коллективного договора за 2018 г.

При рассмотрении проекта нового документа, на 2019-2021 годы, за основу был взят действующий коллективный договор с учетом предложений, поступавших в ходе его подготовки. Все основные пункты,



касающиеся социально-экономической защиты работников, сохранены и даже улучшены. Тарифные ставки, выплаты, предусмотренные колдоговором, которые финансируются из прибыли комбината, на 2019 год проиндексированы на 4%.

Документ будет регулировать трудовые отношения на Гайском ГОКе в течение трех лет.

– В новом коллективном договоре отражены основные нормы социально-трудовых отношений на нашем предприятии, – отметил Александр Архипов. – Уверен, это даст возможность строить конструктивные взаимоотношения с работодателем, будет служить надежной основой для стабильной работы предприятия и успешного выполнения производственных показателей. 🟡



АНДРЕЙ ВОРОБЬЕВ

МОЛОДЕЖИ – ОСОБОЕ ВНИМАНИЕ

На Белорезком металлургическом комбинате подведены итоги выполнения коллективного договора за 2018 год.



О результатах производственной и экономической деятельности БМК доложил директор по персоналу Олег Тертычный.

– В 2018 году производство горячего проката составило 498,9 тысяч тонн, метизов – 457,8 тысяч тонн. По отношению к 2017 году объем произведенной катанки вырос на 11 процентов, метизов – на 4,2 процента, однако это ниже запланированных годовых показателей. Реализация продукции увечилась на 16,3 процента, рентабельность продаж составила 8 процентов. Положительный результат работы в 2018 году позволил предприятию предоставить все льготы и социальные гарантии работникам.

Председатель первичной профсоюзной организации комбината Георгий Хлесткин отметил, что большинство работников являются членами ГМПР, уровень профчленства составляет 84 процента. При этом 690 человек были впервые приняты в организацию в прошлом году.

В отчетном периоде работникам оказывалась материальная помощь на общую сумму 2 миллиона 266 тысяч рублей. Продолжает набирать обороты касса взаимопомощи, желающие могут получить беспроцентную ссуду в пределах 72 тысяч рублей со сроком погашения до одного года. Этой возможностью в прошлом году воспользовался 2751 человек.

Профсоюзный комитет ведет активную работу по оздоровлению трудящихся. В прошлом году на эти цели израсходовано более полутора миллиона рублей, приобретено 122 путевки. Георгий Руфинович обратил внимание на необходимость расширить категорию работников, которые проходят ежегодный медицинский осмотр, добавив в нее руководителей цехов, подразделений и отделов БМК.

Проводятся традиционные мероприятия по линии женсовета, спортивно-массовые и культурные встречи. Членам профсоюза оказывается юридическая помощь.



За отчетный период на личном приеме у юриконсульта профкома побывало 212 человек.

Георгий Хлесткин акцентировал внимание на кадровом вопросе. Речь шла о необходимости активизировать работу с молодежью, которая планирует или уже начала свой трудовой путь на БМК. Рассмотрен вопрос о предоставлении молодым рабочим ряда дополнительных социальных гарантий, например, компенсацию аренды съемного жилья, выплату «подъемных» по возвращению из армии.

Генеральный директор комбината Виктор Камелин дал разъяснения по некоторым вопросам и рассказал о перспективах развития предприятия. В ближайшие годы на БМК будет реализован большой проект по модернизации сталепроволочно-канатного производства с оснащением ряда цехов новым современным импортным волочильным оборудованием общей стоимостью полтора миллиарда рублей.

Выполнение коллективного договора за 2018 год признано удовлетворительным, решено внести изменения в разделы «Льготы и социальные гарантии», «Безопасность труда, производственная среда и охрана здоровья» и в положение «О порядке оформления и выплаты материальной помощи пенсионерам и инвалидам комбината». ●



АНДРЕЙ ДУБРОВИН

ПЯТЕРКА ЗА ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Состоялась конференция трудового коллектива АО «Комбинат КМАруда», делегаты которой обсудили выполнение коллективного договора за 2018 год, рассмотрели предложения и замечания, поступившие в ходе предварительного обсуждения.

Главный инженер Сергей Самофалов представил итоги работы за отчетный период:

– Объем добычи железистых кварцитов составил 4,97 млн тонн, что выше планового задания на 6%, производство концентрата – 2,2 млн тонн (выше плана 2018 г. на 5,1%, но ниже 2017-го на 2%). Товарная продукция произведена на 7,74 млрд рублей.

Введено в эксплуатацию рекордное число добычных камер – 13, в полном объеме проведены капитальные ремонты стволов ДПК №2 и №3 соответственно дробильно-обогаительных фабрик 1 и 2. Для повышения содержания железа в концентрате

те расширен формат классификации по определению тонкого грохота с применением сит с ячейкой в 75 миллиметров. Продолжаются испытания по внедрению эмульсионного взрывчатого вещества. Идут работы по подготовке Стретенской залежи к ведению закладочных работ, по развитию системы управления техническим процессом. Продолжается строительство и пусконаладочные работы по клетевому стволу и по вскрытию запасов этажа горизонта минус 160 – минус 250 м.

Оплата труда осуществлялась в соответствии с действующим законодательством и положениями комбината. Средняя заработная

плата работника за отчетный период составила 48298 рублей, что на 7% выше уровня прошлого года. За высокие показатели в трудовой деятельности, выполнение дополнительных объемов и превышение плана регулярно выплачивались премии, общая сумма которых составила 3,2 млн рублей. На оплату труда израсходовано 1,567 млрд руб. Выплаты социального характера составили 12,6 млн рублей. Трудящимся комбината оказана материальная помощь на сумму 2,5 млн рублей.

Главный инженер плавно перешел к реализации предложений работников. В первую очередь они касались финансовых вопросов, а



...Средняя заработная плата работника за отчетный период составила 48298 рублей, что на 7% выше уровня прошлого года... Выплаты социального характера составили 12,6 млн рублей...





также улучшения условий труда. Самофалов сообщил, что значительная их часть уже выполняется, часть требует дополнительной проработки. После пуска литейно-прокатного комплекса «Тулачермет-Сталь», в настоящее время «оттягивающего» на себя финансовые ресурсы, будут рассмотрены вопросы заработной платы и различных доплат.

Что касается условий труда, то в желдорцехе запустили диспетчерский пульт, приобрели новый тепловоз, а также самоходно-буровые установки. Силами ремонтно-строительного цеха выполняются текущие и капитальные ремонты во всех структурных подразделениях. Предполагается принципиально новый подход к обеспечению работников средствами индивидуальной защиты – эта сфера будет отдана на аутсорсинг. Администрация закладывает двукратное увеличение затрат на СИЗ. Затраты практически все потребности в транспортировке трудящихся на работу и обратно.

Председатель первичной профсоюзной организации комбината Алексей Топоров обратил внимание на те пункты коллективного договора, которые выгодно отличают его от аналогичных документов других предприятий.

– Чуть ли не на единственном предприятии Белгородской области у нас есть раздел «О работе с молодежью», – поделился Алексей Юрьевич. – Итогом стала реализация советом 86 мероприятий. Была проведена аттестация, тренинги, повышение квалификации. Завершился подготовительный этап трехуровневой системы здоровье-сбережения. Практически закончено создание медико-санитарной части: ремонтно-строительные и строительномонтажные работы для поликлиники №1 завершены, приобретено оборудование, идет набор персонала.

На полную мощность заработали такие социальные проекты, как обеспечение путевками за счет профсоюза в санаторий-профилакторий тех, кто не имеет вредных и опасных производственных факторов. А для тех, кто работает во вредных и

опасных условиях труда, количество путевок увеличено на треть.

Отметил Топоров и проблемные точки, главная из них – производственный травматизм. Выйти «в ноль» пока не удастся. По мнению председателя профорганизации, достичь этой цели можно, воспитывая культуру охраны труда и промышленного контроля. А помочь в этом призваны конкурсы по охране труда, регулярно проводимые профкомом.

Председатель профорганизации управления производственного контроля Екатерина Лаптева дополнила:

– Из запланированных на 2018 год 104 мероприятий по улучшению условий труда выполнено 78. Затраты составили 21,147 млн рублей. В цехах улучшены санитарно-бытовые условия. Работникам, совмещающим профессии,

областной организации Андрей Никитский:

– Комбинат КМАруда является примером того, как нужно выстраивать взаимоотношения между работодателем, работниками и профсоюзом.

Андрей Никитский вручил Алексею Топорову почетную грамоту, первичке – почетный диплом за первое место в конкурсе Белгородского областного объединения организаций профсоюзов в номинации «Лучшая первичная профсоюзная организация и ее лидер» за 2018 год, благодарность управляющему директору АО «Комбинат КМАруда» Сергею Солодянкину «За успешное развитие социального партнерства, создание благоприятных условий эффективной деятельности профсоюзной организации и обеспечение высокого качества жизни трудового коллектива». 🍷



постоянно выполняющим совмещающие работы, дополнительно выдавались СИЗ, предусмотренные типовыми нормами. Проводилась вакцинация, приобретались медицинские маски, витамины и др. Проведена специальная оценка условий труда на 92 рабочих местах. Работники пользовались путевками выходного дня на базу отдыха «Горняк», в санаторий-профилакторий, бесплатно посещали бассейн и ледовый каток.

К собравшимся обратился заместитель председателя Белгородской

...Комбинат КМАруда является примером того, как нужно выстраивать взаимоотношения между работодателем, работниками и профсоюзом....



ТАТЬЯНА ДЕМЧУК

Колдоговор все ЛУЧШЕ

В АО «Северсталь – Сортной завод Балаково» прошли собрания в трудовых коллективах подразделений по подведению итогов выполнения колдоговора за 2018 год.

Председатель первичной профсоюзной организации Елена Филимон каждую встречу начинала с разговора о роли профсоюзной организации, преимуществах для работников налаженного социального партнерства. Это помогает решать многие задачи, одна из которых – заключение коллективного договора и выполнение его условий.

Коллективный договор АО «Северсталь – Сортной завод Балаково» имеет 11 разделов. Это документ, который работает. Зарботная плата в 2018 году повысилась на 2,5%. Кстати, с момента подписания первого документа в 2014 году повышение заработной платы на предприятии проводится ежегодно. В разделе «Оплата труда» прописаны доплаты и выплаты сверх установленных законодательством, например, за время сменно-встречных собраний, послесменных рапортов, инструктажей, расширение зон обслуживания и другое. В расчете на одного работника общая сумма выплат и доплат за прошлый год составила более 66 тыс. рублей.

Для работодателя важно, чтобы сотрудники были грамотными и высококвалифицированными специалистами. Согласно условиям раздела «Обеспечение занятости» 19% от общего числа работников прошли повышение квалификации и профессиональную переподготовку.

Приоритетное направление работы руководства и профсоюзной организации – охрана труда. За отчетный период на мероприятия по повышению уровня производственной безопасности и охране труда потрачено более 47 млн рублей. Руководство поддерживает работу уполномоченных, материально поощряет лучших.



Раздел колдоговора «Социальные льготы и гарантии» содержит 21 пункт. Работники различных категорий получают дополнительные выплаты. Это ежемесячная материальная помощь имеющим трех и более детей на каждого ребенка, опекунам и попечителям, донорам, вдовам и вдовцам, имеющим несовершеннолетних детей, женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения трех лет, и другие. Выделялись средства на обеспечение путевками в санатории, а детей работников – в детские оздоровительные лагеря. Общая сумма выплат за год на одного работника по разделу «Социальные льготы и гарантии» составила более 7,5 тыс. рублей.

Коллективный договор предприятия неоднократно занимал призовые места в конкурсе Саратовской области «Коллективный договор – основа защиты социально-трудовых прав граждан».

Елена Владимировна отчитывалась и о работе профсоюзного комитета

за прошедший год. Было отмечено внесение изменений в разделы «Обеспечение занятости», «Отпуск», «Социальные льготы и гарантии». Добавлен новый раздел «Работа с молодежью», под эгидой профорганизации создан совет инициативных людей.

А самое значимое достижение – заключение коллективного договора в ООО «Северсталь-Вторчермет» – территориальном филиале в Балаково, который очень ждали работники предприятия с 2016 года. Помощь в решении этого вопроса оказал профсоюзный комитет ПАО «Северсталь» и его председатель Александр Афанасьев.

На встречах обсуждались и проблемы. В частности, говорилось о недостаточной информационной работе. В ближайших планах провести «круглый стол» с членами профсоюзного комитета и работниками предприятия для разработки мероприятий по улучшению информационной работы.



ДОГОВОРИЛИСЬ – ВЫПОЛНИЛИ

Прошлый год для ОАО «Кировский завод по обработке цветных металлов» был непростой, произошло снижение объемов производства. Но в основном работодатель выполнил обязательства по социальным программам. О подведении итогов выполнения колдоговора в 2018 году рассказывает председатель первичной профсоюзной организации предприятия Татьяна Заболотских.



Минимальный размер заработной платы в 1,7 раза выше величины прожиточного минимума трудоспособного населения по Кировской области в 2018 году и соответствует Отраслевому тарифному соглашению. В структуре заработной платы постоянная часть составила 70,8%.

Производились доплаты за работу с вредными условиями труда и в ночные часы. Работникам, условия труда которых по результатам СОУТ отнесены к классу 3.3 и установлена 36 часовая рабочая неделя, выплачи-

валась компенсация в размере 50% часовой тарифной ставки за каждый час работы сверх нормы.

Дополнительно оплачивались сверхурочные работы, в ночное время, в выходные и праздничные дни, в периоды простоев, при совмещении профессий (должностей). За расширение зоны обслуживания, связанное с руководством бригадами, рабочие, не освобожденные от основной производственной деятельности, получали доплаты в размере от 5 до 20% тарифной ставки присвоенного разряда.

На период профессиональной подготовки (переподготовки), повышения квалификации с отрывом от производства за работниками сохранялся средний заработок по основному месту работы. В течение прошлого года обучено 591 человек, из них 194 руководителя и специалиста, 397 – рабочих. Расходы на обучение персонала составили более 1,4 млн рублей.

Большое внимание на предприятии уделяется охране труда, предупреждению случаев производственного травматизма и проф-





Большое внимание на предприятии уделяется охране труда, предупреждению случаев производственного травматизма и профзаболеваемости. В прошлом году планировалось 20 мероприятий, 13 из них выполнены. На их проведение затрачено более 15 млн. рублей. Улучшены условия труда 422 человек. Выполнение 7 мероприятий перенесено на 2019 год.

заболеваемости. В прошлом году планировалось 20 мероприятий, 13 из них выполнены. На их проведение затрачено более 15 млн рублей. Улучшены условия труда 422 человек. Выполнение 7 мероприятий перенесено на 2019 год.

Работники обеспечивались необходимыми средствами индивидуальной защиты. На эти цели израсходовано более 8,2 млн рублей. На проведение ежегодных медосмотров работников выделено около 1,7 млн рублей. На обеспечение работников, занятых с вредными и(или) опасными условиями труда, равноценным пищевым продуктом и продуктом с пектином израсходовано 523,9 тыс. рублей.

Профком через комитет по охране труда и уполномоченных осуществлял контроль соблюдения работодателем законов и иных нормативных правовых актов по охране труда. Проведено 12 проверок. Все замечания оперативно устранялись. Вопросы охраны труда обсуждались на совместных совещаниях администрации и профсоюзного комитета, информационных встречах в трудовых коллективах подразделений.

И если из-за сложной социально-экономической ситуации в прошлом году не все планы по повышению уровня заработной платы и охране

труда удалось осуществить, то обязательства по разделу «Обеспечение социальных гарантий» выполнены полностью.

Заводской здравпункт оснащался необходимыми медикаментами, с работниками заключались договоры ДМС. Нуждающиеся смогли пройти санаторное и реабилитационно-восстановительное лечение.

Выплачена материальная помощь на рождение ребенка, семьям неполным и многодетным, родителям детей первоклассников на общую сумму 644 тыс. рублей. Выделено 59 путевок в загородные оздоровительные лагеря Кировской области. Многодетным семьям 12 путевок предоставлены бесплатно, неполным семьям – за 50% установленной родительской платы. Путевками в загородные оздоровительные лагеря обеспечены все желающие работники. Всего на организацию отдыха и оздоровление детей работников в 2018 году затрачено около 500 тыс. руб.

Бывшим работникам – ветеранам завода – оказана единовременная

материальная помощь на общую сумму 678,4 тыс. рублей. Выплачивалась доплата к пенсии заслуженным ветеранам завода, единовременная материальная помощь пенсионерам-юбилярам.

На проведение спортивных мероприятий, культурно-массовых встреч выделено более 1 млн рублей.

На заводе сложилась хорошая система социального партнерства. Предоставляются помещения, оргтехника, автотранспорт для осуществления уставной деятельности. Материалы о работе первичной профсоюзной организации публикуются в корпоративной газете «Металлург». Членов выборных органов профорганизации, не освобожденных от основной работы, а также уполномоченных по охране труда, представителей профсоюза в совместном комитете по охране труда работодатель освобождал от работы для выполнения общественных поручений и участия в профсоюзных мероприятиях и семинарах с сохранением среднего заработка. ■



ЮЛИЯ ХАНИНА,
газета «Курская руда»

ДОПЛАТА ЗА ОТДЫХ

На Михайловском ГОКе дан старт новому проекту организации досуга работников на базах в загородной зоне.



Начальник управления внутренних социальных программ и развития социальных объектов ГОКа Александр Быканов рассказал:

– Железногорск расположен в живописной природной зоне. Это позволяет многим горожанам полноценно отдыхать, практически не уезжая из города. Многочисленные базы отдыха, расположенные в округе, пользуются спросом, в том числе и среди работников предприятия. Руководство приняло решение частично компенсировать затраты работников на отдых на выбранных ими базах. Сумма компенсации составит до 2530 рублей.

Условия на ее получение закреплены в Положении «О частичной компенсации затрат на отдых работников ПАО «Михайловский ГОК». Рассчитывать

на нее могут те работники, кто имеет определенные профессиональные достижения, общественно активен, у кого стаж работы не менее одного года. Например, участники различных проектов и социальных программ «Металлоинвеста», конкурсов регионального и федерального уровня, а также неравнодушные сотрудники, способствующие улучшению работы подразделения и комбината в целом.

Воспользоваться компенсацией могут многодетные и одинокие родители, семьи, в которых растет ребенок-инвалид. Претендовать на ее получение можно один раз в год. То есть льгота может стать определенной мотивацией или поощрением работника за его активность, вовлеченность в дела предприятия.

Определять таких работников будет руководитель структурного подразделения с учетом установленного лимита средств. В каждом конкретном структурном подразделении эта величина фиксированная, суммы компенсаций будут распределяться по цехам пропорционально численности работающих.

Председатель первичной профсоюзной организации комбината Игорь Козюхин добавил:

– В соответствии с колдоговором все локальные нормативные акты, регулирующие социально-трудовые отношения на предприятии, согласовываются с профкомом. Это касается и принятия решения по организации отдыха работников. Вели переговоры с руководством по этому проекту, согласовывали суммы доплат за отдых. Положительные итоги социального партнерства всегда радуют. 🟡





ЯНА ИВАНОВА

ВНИМАНИЕ, ОРГАНИЗАЙЗИНГ



В Москве состоялся первый из четырех этапов подготовки специалистов по укреплению членской базы профсоюза. На трехдневный семинар приехали 28 профактивистов из 16 регионов самых разных уровней – от профгруппиров до штатных работников теркомов.

По традиции на открытии выступил *председатель ГМПР Алексей Безымяных*:

– Сохранение профсоюзного членства не только у нас, но и во всем мире – серьезная проблема. И это несмотря на то, что именно профсоюзное движение является гарантом трудовых прав наемных работников. То, что бизнес может самостоятельно быть социально ответственным – иллюзия. То, что вместе с ним государство, как один из крупнейших работодателей, имеет серьезные рычаги формирования общественного мнения, и далеко не в нашу пользу – реальность.



Работать по укреплению членской базы в таких условиях невероятно трудно. Но это наша первоочередная задача. Если мы сегодня не сохраним профсоюзное членство, завтра трудовое законодательство не будет защищать права работников.

В горно-металлургическом комплексе около 700 тысяч работающих, из которых только 420 тысяч – члены профсоюза. У

нас есть резерв, с которым можно и нужно работать. Вопрос в том, как привлечь работников в наши ряды. Именно этому вы и должны учиться. Наша главная задача – к IX съезду ГМПР поднять профсоюзное членство до 70%.

Преподаватель курса *Эдуард Вохмин, директор «Школы трудовых практик»*, уже много лет изучает международный опыт:

– Могу с уверенностью сказать, что далеко не все практики нам подходят. Знать о них надо, но применять необходимо только те, которые работают в наших условиях. Важно подобрать подходящие инструменты.

В первый день участники представили свои организации, поделились личным опытом работы, рассказали об основных проблемах. Обсуждались ситуации в профсоюзных организациях, типы профсоюзной деятельности, отношения с работодателем, место и роль профсоюзной организации в регулировании трудовых отношений в зависимости от конкретных условий предприятия.

Во второй день разбирались действующие инструменты для укрепления членской базы на основе практики профорганизаций ГМПР, анализировались методы повышения лояльности работников к профсоюзу, рассматривались задачи специалистов по укреплению членской базы. Основные действия закрепили на тренинге.

В заключительный день семинара велась работа над проектами, прошло их представление и защита, подведены итоги.

Своими впечатлениями поделилась *заместитель председателя ГМПР Светлана Боева*:

– Группа собралась заинтересованная, равнодушных не было, все активно участвовали в обсуждении предложенных тем. Главное, чтобы этот состав группы прошел все этапы обучения. Многие уже готовы применить на практике предложенные инструменты, а на следующем семинаре поделиться





опытом – что получилось? Скажу больше, в разговоре со мной участники отмечали, что сами поменяли отношение к профсоюзу, поняли его важность. Каковы станут результаты – покажет время.

ГОВОРЯТ УЧАСТНИКИ

Сергей Денисенко, председатель ППО Новочеркасского электродного завода:

– В нашей организации 50% членство. Часто сталкиваюсь с такой проблемой: многие вновь принятые выходят из профсоюза уже через три месяца. Люди не видят, какой объем работы делает профком, чтобы на предприятии соблюдались все гарантии трудовых прав. Вот и получается, что половина коллектива оплачивает то, чем пользуются все. А так быть не должно. Хочу создать школу профсоюзного актива, чтобы у меня были единомышленники и поддержка.

Лидия Пальшина, председатель цеховой организации ППО ПАО «СинТЗ»:

– Начала свою профсоюзную деятельность с профгруппорга. Когда стала председателем цеховой организации, столкнулась с оттоком людей. Сначала даже растерялась, но потом начала разговаривать с работниками, договариваться с руководством. Это остановило падение членства. Пришла к выводу – в моей работе важно уметь находить общий язык со всеми.

Надежда Удадых, специалист по коммуникациям ППО Орловского сталепрокатного завода:

– Говорят, что профсоюз для молодежи не интересен, однако именно здесь есть возможности для самореализации. Эта общественная деятельность молодежи еще не открыта в полной мере, а зря. Защищать трудовые интересы кроме профсоюзов некому. Поэтому кто, если не мы? 🟡



АЛЕКСАНДР ЛИТОВКИН

УЧИЛИСЬ, СПОРИЛИ, ПРЕДЛАГАЛИ

Липецкий областной комитет ГМПР провел обучение профгруппоргов первичных профсоюзных организаций студентов Липецких металлургического колледжа и политехнического техникума.

Семинар открыл председатель областной организации ГМПР Василий Греков. Он проинформировал об основных направлениях деятельности областной организации, подробно рассказал о роли молодежи в решении профсоюзных задач.

Главный правовой инспектор труда ГМПР по Липецкой области Виктор Поливкин провел беседу на тему «Правовые основы деятельности профсоюзной организации. Социальные гарантии студенческой и работающей молодежи», а полученные в её ходе знания студенты закрепили, обсуждая вопросы контрольных тестов.

Директор Учебно-методического центра Марина Насонова и ведущий специалист по реализации молодежных инициатив и проектов Анастасия Бирюкова провели несколько тренингов. В занятии «Раскрытие качеств лидера» участники определяли качества, необходимые успешному профактивисту. В тренинге «Умеем работать с людьми» ребят разделили на команды и предложили смоделировать работу своей мечты (картину идеальной работы). Корректное доведение информации до участников команды пости-

гали студенты в тренинге «Коммуникации в организации». Утверждение «Социально-активная молодежь – главный стратегический ресурс профсоюза» стало основой тренинга «Лаборатория социальных проектов».

Студенты заинтересованно обсуждали полученную информацию, обменивались мнениями, разбирали типичные и нетипичные случаи в сфере трудовых отношений и своей профсоюзной деятельности, спорили, доказывали, проявляли творческий подход и креативность при разработке социальных проектов. Все были единодушны в том, что такие семинары нужны, помогают молодежному активу раскрыть свой потенциал и объединиться в настоящую команду.

В работе семинара приняли участие специалист по организационной работе областного комитета ГМПР Александр Литовкин, председатели профорганизаций студентов колледжа Лариса Карнаухова и техникума Жанна Зиновьева.

Всем участникам семинара были вручены удостоверения о прохождении курса обучения, а самые активные получили сувениры. 🟡





ТАТЬЯНА ЗОРНИНА

ОХРАНА ТРУДА: ЧТО НУЖНО ЗНАТЬ

В Санкт-Петербурге состоялся семинар технической инспекции труда ГМПР, в котором приняли участие 47 человек из 21 региона страны. Цель семинара, организованного ЦС профсоюза, – повышение знаний в области охраны труда и промышленной безопасности. Основная тема – итоги проведения специальной оценки условий труда в организациях горно-металлургического комплекса России в 2014-2018 гг.

Открыл семинар заместитель председателя ГМПР **Андрей Шведов** информацией о социально-экономической ситуации на предприятиях горно-металлургического комплекса страны. Андрей Владимирович акцентировал внимание на основных задачах профсоюза и технической инспекции труда ГМПР.

Председатель Ленинградской (Санкт-Петербургской) территориальной организации ГМПР **Александр Миرون** проинформировал о задачах, стоящих перед профактивом для решения проблем охраны труда на предприятиях области.

Подробный анализ результатов проведения специальной оценки условий труда в организациях ГМК представил заведующий отделом охраны труда и окружающей среды ЦС ГМПР **Олег Сокур**.

В течение первого дня участники семинара рассмотрели разные вопросы. О поведенческом аудите безопасности по охране труда рассказал **Евгений Макаров**, начальник восстановительного поезда станции Санкт-Петербург – Финляндский. Тема выступления заместителя начальника управления, начальника отдела по надзору за металлургическими объектами Управления горного надзора (г. Москва) **Александра Медведева** – «О практике осуществления Ростехнадзором контроля за соблюдением в организациях ГМК требований законодательной и нормативной правовой базы в области промышленной безопасности». Основные направления деятельности Государственной инспекции труда Ленинградской области в вопросах охраны труда осветила заместитель начальника отдела правового обеспечения надзорной деятельности – **Главный государственный инспектор труда Гострудинспекции в Ленинградской области Дарья Кузина**. О порядке использования средств, выделяемых на предупредительные меры по

сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, проинформировала начальник отдела страхования профессиональных рисков ГУ Санкт-Петербургского регионального отделения ФСС **Наталья Кривоногова**. Технический инспектор труда отдела охраны труда и окружающей среды ЦС ГМПР **Иван Дурягин** рассказал об оперативном контроле за расследованиями несчастных случаев в организациях ГМК.

Во второй день семинара участники посетили АО «Ижорский трубный завод», познакомились с производственным процессом и системой охраны труда на предприятии. Узнали новое в законодательстве по гигиене и медицине труда, особенностях расследования профессиональных заболеваний, обсудили вопросы профессиональной патологии при работе на горно-металлургических предприятиях. Подвели итоги работы технической инспекции труда ГМПР в 2018 году, рассмотрели проведение отраслевого смотра – конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда ГМПР».

Итогом встречи стал «круглый стол», где обсудили проблемы в работе технической инспекции труда ГМПР и пути их решения.

ГОВОРЯТ УЧАСТНИКИ

Александр Максимович, технический инспектор труда ГМПР по Липецкой области:

– На семинаре большое внимание уделили проведению СОУТ, для многих участников это оказалось очень актуальным. Порадовало, что на крупных металлургических предприятиях (в том числе и на НЛМК) в основном удалось сохранить льготы и гарантии за работу во вредных условиях. Профактив смог договориться с работодателями по многим спорным вопросам в пользу работников. Много полезного





об этом узнал от коллег в ходе их выступлений, «круглого стола», в неформальном общении. У каждого своя ситуация, и тем ценнее наработанный опыт социального партнерства.

Хочу отметить удачный подбор лекций. Специалистам по охране труда приходится постоянно учиться. Законодательная база часто меняется, появляются новые требования по СИЗ, условиям труда. На семинаре была возможность узнать новое, задать вопросы, обсудить проблемы.

Александр Русских, председатель комиссии по охране труда профкома первичной профсоюзной организации «Ижсталь»:

– Участие в семинаре дало много необходимой информации. В мае этого года в ПАО «Ижсталь» начнется СОУТ – уже вторая (в связи с истечением пятилетнего срока со дня утверждения отчета по данным рабочим местам), планируется провести обследования более 600 рабочих мест. При проведении первой спецоценки в основном удалось сохранить льготы и гарантии работающим во вредных условиях труда. Предстоит и в этот раз приложить все усилия по защите прав работников. А как? Об этом на семинаре подробно рассказывали коллеги.

Для себя отметил главное: чем больше уделять внимание информационной работе по СОУТ, тем меньше возникнет проблем. Сейчас вплотную этим занимаемся. Прошли совещания с руководителями подразделений, председа-

телями цеховых профорганизаций и уполномоченными. Начались информационные встречи в трудовых коллективах. Ведутся переговоры с аттестующей организацией.

На семинаре рассказал о действующей системе управления охраной труда в ПАО «Ижсталь», проведении ежегодного Дня безопасности с участием главного инженера, директора по охране труда, промышленной безопасности и природоохранной деятельности, директорами по направлениям, руководителями подразделений, председателем первичной профсоюзной организации «Ижсталь» и председателем комиссии по охране труда профсоюзного комитета.

Татьяна Чмелевская, технический инспектор труда Красноярской краевой организации ГМПР:

– Получила много информации о законодательных новшествах. Без этого техническим инспекторам невозможно нормально работать. Это вопросы социального страхования, профзаболеваемости, особенности взаимодействия с государственными органами, курирующими вопросы охраны труда, и другие. Полезной была тема проведения поведенческого аудита безопасности. На Ачинском глиноземном комбинате эта система действует несколько лет, есть вопросы. Коллеги рассказали о своем опыте, многое взяла на заметку. Хочется, чтобы такие семинары проводились чаще и были более продолжительными. 🟡

ЗОНА ОТВЕТСТВЕННОСТИ



НАТАЛЬЯ ИВАНОВА

Уполномоченные по охране труда призваны осуществлять общественный контроль за охраной труда на предприятии. Но прежде чем что-то контролировать, необходимо получить знания. Такое обучение прошли более 50 сотрудников Волжского трубного завода.

В ходе двухдневного теоретического курса, который провел заместитель руководителя по охране труда Гострудинспекции Волгоградской области Владимир Кисленко, слушатели рассмотрели наиболее значимые вопросы трудового законодательства, разобрали нормативно-правовые документы по охране труда. Участники обсудили темы, касающиеся первой ступени контроля, средств индивидуальной защиты и состояния производственных участков, рассмотрели вопросы расследования несчастных случаев на производстве, полномочий и зоны ответственности общественных уполномоченных.

– На заводе за три последних года обучено более 340 уполномоченных профсоюза по охране труда, – рассказал технический инспектор труда профкома ВТЗ Николай Дмитров. – Общественные помощники помогают информировать и обучать работников соблюдению правил и норм охраны труда, действовать на опережение – большое внимание уделяется профилактике производственно-травматизма.

По окончании обучения слушатели прошли аттестацию по проверке уровня знаний, необходимого для осуществления общественного контроля за охраной труда. Все успешно сдали тесты и получили удостоверения уполномоченных инспекторов по охране труда. 🟡





ЯНА ИВАНОВА

ТЯЖЕЛО В УЧЕНИИ, ЛЕГКО В ЗАЩИТЕ



В Москве 15-19 апреля 2019 года состоялся семинар правовых инспекторов труда и юрисконсультов ГМПР, на который приехали 45 специалистов из 18 регионов нашей страны, а также представители Казахстана и Беларуси.

должны относиться с уважением и ра-
ботники, и работодатели.

Алексей Алексеевич проинформировал о системе межрегионального взаимодействия, в том числе и юридической службы.

Основная задача семинара – повышение квалификации юристов. Выступили доктор юридических наук, профессор кафедры трудового права юридического факультета МГУ им. М.В. Ломоносова Ирина Костян, заместитель руководителя Федеральной службы по труду и занятости Иван Шкловец, советник отдела политики охраны труда департамента условий и охраны труда Минтруда РФ Александр Липин, руководитель департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства ФНПР, руководитель Центра трудовых отношений и социального партнерства ИПД «АТиСО», кандидат экономических наук Олег Соколов.

Участники прошли обучение по следующим темам: «Законодательство о труде и судебная практика: проблемы взаимодействия. Трудовое право и цифровые технологии», «Практика государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, условий коллективных договоров и соглашений. Взаимодействие с профсоюзами», «Проблемы, возникающие при оспаривании результатов специальной оценки условий труда» и другим.

Были подведены итоги юридической службы ГМПР за 2018 год, которые представила заведующий юридическим отделом ЦС ГМПР Наталья Сущева, проведено тестирование специалистов. 🟡

Председатель ГМПР Алексей Безмянних рассказал об основных задачах профсоюза на 2019 год, проинформировал о подготовке к заключению нового Отраслевого тарифного соглашения, остановился на проблемах унификации тарифной политики в отрасли, к которой необходимо стремиться, чтобы ОТС соответствовало стандартам развитых стран.

Председатель профсоюза обратил внимание собравшихся на то, что деятельность всех специалистов организации должна быть направлена на повышение профсоюзного членства:

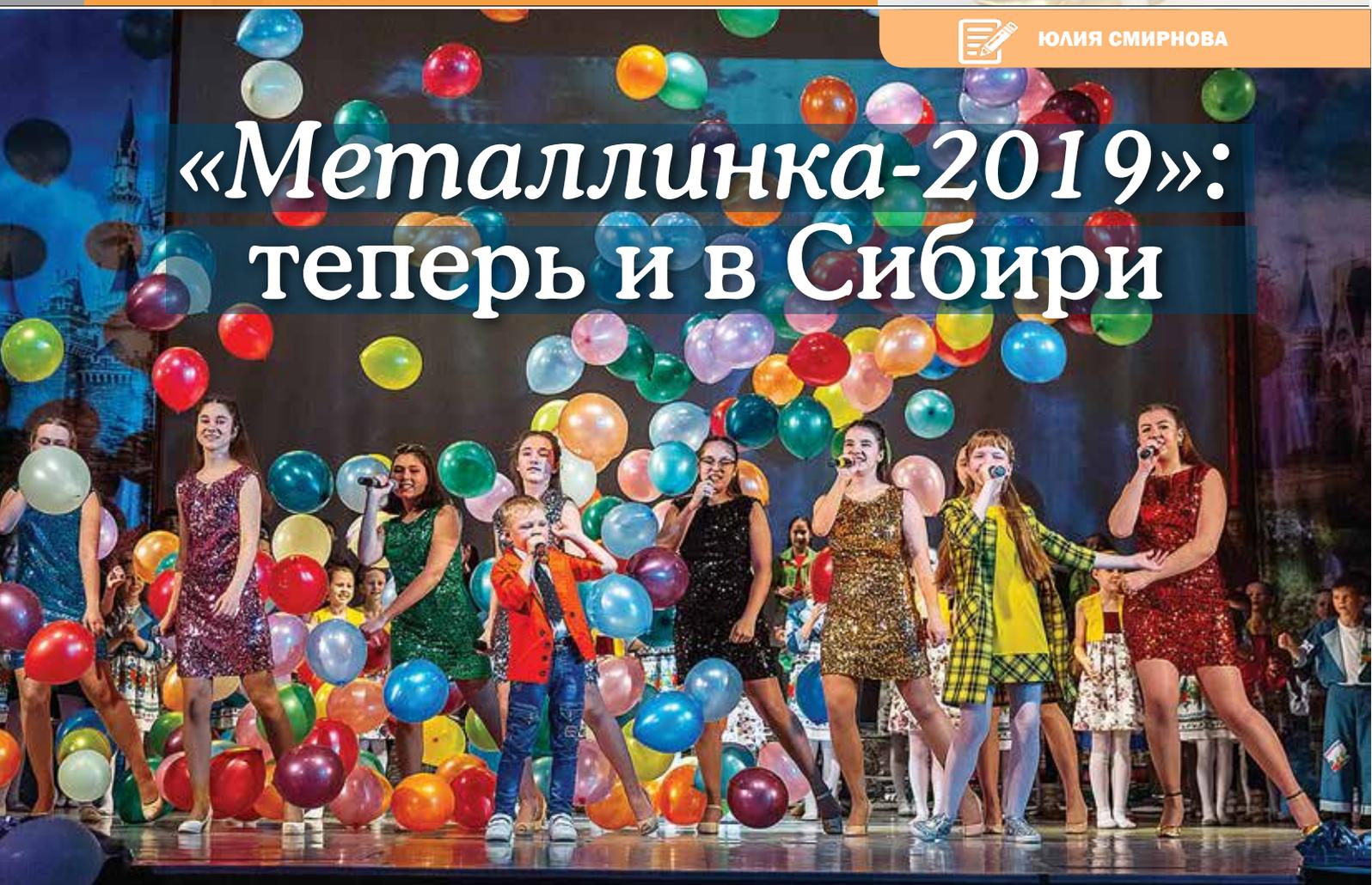
– Эта задача является основной целью всех категорий специалистов профсоюза. В территориальных и первичных организациях есть резервы, с которыми можно и необходимо работать. Каждый профсоюзный работник должен прилагать в своей области все усилия, чтобы росло доверие к профсоюзу, уважение к его деятельности, а для этого необходимо обладать высокой квалификацией. Именно поэтому проведение таких семинаров является важным, особенно в области юриспруденции, где изменения происходят постоянно и необходимо следить за ними. К словам «профсоюзный юрист»

ЮРИДИЧЕСКАЯ СЛУЖБА ГМПР: ИТОГИ 2018 ГОДА

- 63 человека – общая численность правовых инспекторов труда и юрисконсультов;
- по 156 проектам законов и иных нормативных правовых актов юристы профсоюза выступили экспертами;
- проведено 150 проверок деятельности работодателей;
- выявлено 475 нарушений по вопросам трудового права;
- направлено 121 представление об устранении нарушений;
- устранено 373 нарушения трудового законодательства;
- проведено 19 проверок совместно с федеральной инспекцией труда;
- проведено 4125 экспертных оценок коллективных договоров и локальных нормативных актов;
- подготовлено 377 заявлений в комиссию по трудовым спорам;
- проведено 13 совместных проверок с органами прокуратуры;
- по 11 материалам приняты меры прокурорского реагирования;
- 91% судебных решений принято в пользу членов профсоюза.



«Металлинка-2019»: теперь и в Сибири



С 22 по 24 марта состоялся Всероссийский отраслевой конкурс детского творчества «Металлинка». Этот праздник стал 22-м по счету, но впервые он прошел далеко за Уралом – в Сибири, в небольшом городке Шелехов Иркутской области.

РУСАЛ принимает гостей

Шелехов расположен в 12 км от Иркутска и в двух часах езды от знаменитого озера Байкал. Уникальным образом здесь сочетаются природные богатства, живописные пейзажи и производственная мощь. В Шелехове работает Иркутский алюминиевый завод (ИркаЗ) компании РУСАЛ, который ежегодно производит более 410 тысяч тонн алюминия и обеспечивает работой более 2000 человек. В структуру РУСАЛа также входят шелеховские предприятия «Кремний» и «СУАЛ-ПМ». В общей сложности в РУСАЛе трудятся почти 5000 горожан, а с производством металла так или иначе связана практически каждая местная семья.

Решение о том, что «Металлинка – 2019» будет проводиться в Шелехове, было принято в начале

2018 года. РУСАЛ стал первым в истории конкурса генеральным спонсором из отрасли цветной металлургии, до этого «Металлинку» поддерживали предприятия черной металлургии. Однако уже в апреле в отношении РУСАЛа были введены санкции и под угрозой оказался не только детский конкурс, но и тысячи рабочих мест по всей России и за ее пределами.

К счастью, руководству РУСАЛа удалось довольно быстро стабилизировать ситуацию. Несмотря на то, что ограничения действовали с апреля 2018-го по январь 2019-го, компания в полном объеме выполнила все свои обязательства.

– Мы переживали за судьбу конкурса, – признается заместитель председателя Горно-металлургического профсоюза России Светлана Боева. – Но



РУСАЛ смог оказать финансовую поддержку и на высоком уровне провести «Металлинку» на шелеховской земле. Это показатель социальной ориентированности компании, и мы ей искренне благодарны.

Нерпа настоящая и игрушечная

Если нанести на карту все города проведения «Металлинки», можно увидеть, как далеко находится Шелехов, например, от Старого Оскола или Нижнего Тагила. Летели самолетом, а те, кто ехал на поезде, провели в пути два-три дня. На вокзалах и в аэропорту коллективы встречали кураторы, которые помогали, ориентировали, подсказывали.

Прибывающих ребят тут же закручивал вихрь событий. В санатории «Шелеховский» их ждали мастер-классы по декоративному творчеству, которые проводили местные рукодельницы. В перерыве между выступлениями дети посетили музей им. Григория Ивановича Шелехова, где узнали о жизненном пути известного путешественника, именуемого русским Колумбом, посмотрели мультфильм в кинотеатре «Юность». Не приходилось скучать и вечерами: дискотека, шоу с фокусником, соревнования в умении решать логические задачи на квизе. Для многих эта игра оказалась в новинку, но пришлось по душе.

Настоящим подарком стала поездка на берег Байкала. Ребята и взрослые сопровождающие посетили Байкальский музей, где узнали много интересного об истории этого уникального природного

объекта, его богатом растительном и животном мире. В специальных аквариумах, наполненных чистой озерной водой, увидели местных эндемиков – рыб и рачков, которые живут только в Байкале и больше не встречаются нигде на планете. Это, например, рачок-эпишура, прозрачная рыбка-голомянка, знаменитый байкальский омуль. И, конечно, нерпа! В Байкальском музее живут две взрослые нерпы, которые обожают внимание посетителей и ради него готовы неутомимо носиться по аквариуму, рассекая воду мощными плавниками.

В специальном классе музея ребята посмотрели в микроскоп на байкальский песок, на мельчайшие микроорганизмы, обитающие в нем. А в зале, оборудованном под батискаф, совершили импровизированное погружение к самой глубокой точке Байкала, на 1637 метров!

Встреча с самим озером состоялась в районе курортного поселка Листвянка. В марте Байкал еще покрыт толстым слоем льда, поэтому гости смогли прогуляться по его поверхности и поиграть в снегу.





На обратной дороге ребята делились друг с другом восторженными впечатлениями обо всем увиденном. А вечером того же дня во Дворце культуры «Металлург» их ждал сюрприз: в подарок каждому вручили рюкзачок с сувенирами и мягкой игрушкой-нерпой!

От «Замечательного соседа» до Витаса

Торжественное открытие конкурса состоялось на сцене Дворца культуры «Металлург» 22 марта. В программе – выступления шелеховских коллективов – лауреатов и дипломантов «Металлинки» прошлых лет. А в финале представления на сцену поднялись представители каждого города. Ребята несли таблички с названиями своих населенных пунктов: Магнитогорск, Первоуральск, Липецк... Ровно 14 табличек – именно столько городов принял у себя Шелехов.

Самым важным и волнительным для детей стал конкурсный день 23 марта. На суд жюри участники представили по два номера. Мастерство артистов оценивалось в нескольких номинациях: «Вокал», «Народный вокал», «Хореография», «Оригинальный жанр». В состав жюри вошли представители ведущих учреждений образования и культуры Иркутской области, а также действующие артисты сцены. Однако и им пришлось нелегко – выступления некоторых участников оказались уж очень эмоциональными и трогательными.

– В конкурсе участвуют дети от 8 до 11 лет, – рассказала директор фонда «Сплав» Людмила Чиграй. – Ребята только начинают свой творческий путь. Наблюдать за ними одно удовольствие.

Так, возможностями своего голоса поразил Дмитрий Верзилин из Старого Оскола, который спел

произведение Витаса «Опера №2». «Год назад я выступал на «Металлинке» в составе ансамбля. К новому конкурсу готовился, без преувеличения, каждый день. Меня поддерживала мама – руководитель нашего коллектива. Хотел увидеть Байкал. Ради этого поборол свой страх и впервые полетел на самолете. Счастлив, что побывал на священном озере и выступил в Шелехове», – чуть позднее поделился впечатлениями Дима.

Ну, а зажигательному трио «Винни-Пух» из Магнитогорска, исполнившему знаменитый шлягер 70-х «Замечательный сосед», подпевал весь зал. Заслуженно ребята получили приз зрительских симпатий.

– Моя мама говорит, что на сцене нужно отдать свое сердце. Мы так и делали, – делится секретом успеха солистка «Винни-Пуха» Соня Чигринова. – Зрители улыбались, и члены жюри нам аплодировали. Это придало сил и энергии. Мне так понравилась публика в зале, что с удовольствием еще раз выйду на шелеховскую сцену.

Коллектив студии развивающего обучения «Облако» из Каменска-Уральского исполнил старинную народную песню «Солдатушки, бравы ребятушки», сумев придать ей новое звучание.

Восхищение вызвало выступление Александра Чернова, обладателя гран-при «Металлинка-2018». В этом году Александр с педагогом выбрали для исполнения патриотическую песню «Орлята учатся летать», был подобран сценический костюм и видеоряд, который сопровождал композицию. В номинации «Вокал» он стал лауреатом первой степени. Александр увлекается не только вокалом, но и спортом.

Покорил публику и красивый, зрелищный акробатический номер, представленный дуэтом Центра



Горячие страсти ВЕСНЫ



Да, им немного не хватило технического мастерства. Но никто и не ждал на сцене профи. Они и без этого зажгли зал – искренностью, раскрытой душой, неподдельным желанием выступить, выложиться, не подвести своих коллег – команду. Праздником творческой энергии, горячих темпераментов и страстей стали «Танцы на ЧЭМК» – фестиваль-конкурс рабочих талантов челябинских ферросплавщиков.

«Весенний поцелуй» – так называется традиционное творческое мероприятие металлургов ЧЭМК. Ежегодно его организует профком, и каждый раз оно бьет рекорды по массовости участников и зрителей. Прошлой весной на конкурсной сцене комбината «бились» хоры, а в этом году впервые прошли танцевальные баталии.

Подготовка к танцам шла целый месяц. Практически каждый день металлурги ходили на репетиции, с ними работали профессиональные хореографы. Это стало событием для всего коллектива: в цехах и подразделениях обсуждали постановки, движения, костюмы. Тема захватила даже тех, кто по жизни равнодушен к хореографии. Не удивительно, что в день конкурса в зале буквально не было свободных мест.

Конкурс проходил в два тура. В первом отдельно выступали мужчины и женщины – тур так и назывался «Мальчики и девочки». Получился своеобразный марафон контрастов – от силы и брутальности к нежности и грации и наоборот.

Под модный мотив «Скибиди ва-па-па» со всей серьезностью в галстуках «выстрелили» солидные мужчины из 2-го цеха и тут же «подмыли» свой статус милыми улыбочками лицами, надев яркие косынки. Контраст подчеркнули их

коллеги-девчата, «полюхнув» ярко-красными платьями под классическую «Цыганочку».

Дебютом после долголетнего «творческого молчания» назвали ведущие выступление «горячих» юношей и девушек 6-го цеха. Это были действительно горячие номера, за что их отдельно отметило жюри. Парни – разбивщики ферросплавов – станцевали и сотворили на бис акробатический выпад под хит 90-х «Секс-бомб», за что заработали «звание» сексуальных разбивщиков. Не отстали и девушки-крановщицы с грациозным танцевальным этюдом I am Lady и жарким воздушным поцелуем в зал.

А 7-й цех не зря считается на комбинате одним из самых творческих, за что прозван великолепной семеркой. Матросами в тельняшках и бескозырках представились зрителям его мужчины. Их сюжетный танец «Яблочко» и песня под гармошку сорвали дружные овации. От девушек все тоже ждали чего-то яркого. И получили: девчата «распустились» на сцене нежным ковром весенних цветов-платьев, подарив залу эмоции восточной экзотики.

Дальше – интрига и стиль. Это ребята проектно-конструкторского управления (ПКУ) с танцевальным драйвом под Майкла Джексона и загадочным женским номером «В ожидании друзей». Но самыми контрастными выглядели



их коллеги из сборной профкома. Те брали неожиданными преобразованиями – из русских молодцев в косоворотках – в современных хипхоперов, и из молодежи 1960-х, отжигавших под «Сегодня праздник у девчат», в драйв-культуру в стиле «Сатисфэйшн».

Косоворотки надели и парни-удальцы из сборной комбината, объединившей представителей 8-го цеха, заводоуправления и других подразделений. Их номер под ариэлевское «Богатырская наша сила» стал настоящим символом силы духа металлургов. А коллеги-девчата завладели залом беспронимательными испанскими страстями. Атмосферный и женственный фламенко был украшен соответствующим антуражем – красными платьями с рюшами, веерами, цветами в затынутых волосах. Ну и контрольный «выстрел», почти профессиональное – напряженная пауза, созданная девушками под ритм кастаньет и ими же эмоционально «взорванная».

Органичным и ярким воссоединением мужского и женского стал второй тур. Даже после показанных 12 номеров

танцорам нашлось чем удивить. Да и какая уж там скука, когда зал так горячо, по-родственному встречал каждую команду. Радугу эмоций дополнили зажигательный рок-н-ролл (2-й цех), нежный вальс пар в ослепительно белых нарядах (6 цех), веселый казачий танец (7 цех), темпераментный «латиноамериканос» (ПКУ), энергичный буги-вуги (профком) и сорвавший самые бурные аплодисменты ковбойский кантри (сборная комбината).

Одной большой семьей назвали участников члены жюри, когда после танцевальных туров все команды вышли на сцену. Почетное 3-е место получила сборная профкома, 2-е место справедливо присудили команде ПКУ, а 1-е место заслуженно отдали опытным ребятам из сборной комбината.

Яркой эмоциональной нотой фестиваль-конкурс завершил всеобщий праздничный танцевальный флешмоб под знаменитую корпоративную песню «Мы ребята с комбината под названием ЧЭМК!». 🍷



ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СОВЕТ
ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО
ПРОФСОЮЗА РОССИИ