



Газета Свердловского областного комитета Горно-металлургического профсоюза России



УРАЛЬСКИЙ МЕТАЛЛУРГ

12+

№ 7 (189) 17 июля 2019 года

ежемесячник

um@gmpr.ur.ru



С Днем металлурга!

На фото: трудовая династия Корогодских, конвертерный цех АО «ЕВРАЗ НТМК»

фото Павла Маркелова

В самой середине лета люди горячей профессии празднуют свой профессиональный праздник – День металлурга. В эти июльские дни область чувствует сталеваров, горновых, всех тех, кто своим трудом создает основу процветания Среднего Урала, благосостояния его населения.

Не будет исключением и 2019 год. Праздничной волной прокатится День металлурга по городам и поселкам Свердловской области, где металлургические предприятия в большинстве своем являются градообразующими населенных пунктов. А во многих городах из года в год гулянья металлургов совмещены с празднованием дней городов. И пусть в этом году в связи с экономическими проблемами будет приглашено меньше звезд российской эстрады, все равно праздник получится всенародным.

В эти дни награды находят своих героев – медали, звания, почетные знаки, грамоты различных уровней государственного, областного масштаба, а также профсоюзного движения вручаются за долгие и нелегкий труд. День металлурга – замечательный повод высказать слова благодарности всем, кто многие годы трудится в металлургической отрасли, кто сегодня своим трудом вносит лепту в ее дальнейшее развитие. Современные технологии, высокая квалификация работников, умелая стратегия руководителей и профкомов предприятий, их взаимодействие на почве социального партнерства – залог высоких производственных достижений и социальных гарантий тружеников отрасли.

В третью неделю июля на всех предприятиях ГМК области пройдут торжественные собрания, посвященные празднику, в большинстве из них примут участие представители Свердловского обкома ГМПР. Газета «Уральский металлург» поздравляет коллективы предприятий и всех членов Горно-металлургического профсоюза России ГМК региона с профессиональным праздником!

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Евгений КУЙВАШЕВ, губернатор Свердловской области

Слава российской металлургии создается на Урале



Уважаемые металлурги! Поздравляю вас с профессиональным праздником!

На протяжении трех с лишним столетий металл и металлургия являются основой экономики нашего региона, базой всех успехов, всех побед, которыми заслуженно гордится Свердловская область.

Сегодня мы производим более десяти процентов российского чугуна, стали и проката черных металлов, почти четверть стальных труб, треть меди и практически весь российский титан.

В Свердловской области действует свыше тридцати крупных металлургических предприятий, на которых трудится более ста тридцати тысяч человек.

Лидеры российской металлургии - Уральская горно-металлургическая компания, «ЕВРАЗ-групп», Трубная металлургическая компания, Объединённая компания «РУСАЛ» и другие - работают в нашем регионе. С полным правом мы говорим, что слава российской металлургии создается на Урале.

В 2018 году на территории Свердловской области было открыто несколько новых производств, реализованы крупные инвестиционные проекты. В том числе, в Нижнем Тагиле на «ЕВРАЗ НТМК» введена в эксплуатацию новая доменная печь. В Верхней Пышме на предприятии «Уралэлектромедь» - вторая очередь цеха электролиза меди. В Полевском на производственной площадке завода многогранных опор введен в эксплуатацию цех плазменной резки.

Успехи уральских металлургов тесно связаны с научно-техническим прогрессом, глубокой модернизацией производства, внедрением передовых технологических разработок. Отрасль, славная своими традициями и семейными династиями, становится современным и наукоемким производством. Но во главе угла, в основе основ всегда стоит металлург - человек мужественной, суровой, горячей

профессии.

В этот праздничный день я хочу обратиться ко всем металлургам и ветеранам отрасли.

Дорогие друзья! Земляки! Вашими руками, вашим упорством и терпением, вашим крепким, уральским характером создаются богатства нашего края, укрепляется мощь и слава Свердловской области - опорного края державы. Желаю вам здоровья, счастья, благополучия и новых трудовых побед!

С праздником, уральцы! С днем металлурга!

Алексей БЕЗЫМЯННЫХ,
председатель Горно-металлургического профсоюза России

Традициям верны

Дорогие горняки и металлурги!

Примите искренние поздравления с профессиональным праздником!

Нет такой сферы, где могли бы обойтись без нашего труда. Порой люди не задумываются, что их привычный комфорт и современный прогресс, индустриальная мощь и обороноспособность нашей страны обеспечиваются значительными усилиями сотен тысяч работников, которые трудятся в шахтах, карьерах, цехах, отдают частицу своего сердца во благо процветания страны, региона, города, во благо человека труда.

Наш профессиональный праздник - важное событие для страны. Металлургия по-прежнему обеспечивает высокий технический уровень строительства и машиностроения, нефтехимии и нефтепереработки, агропромышленного и оборонного комплексов, медицины и здравоохранения, бытовых изделий и товаров, разведки и добычи полезных ископаемых...

Горно-металлургический комплекс во многом определяет динамику развития российской экономики, возможность реализации масштабных национальных инфраструктурных проектов.

Многое изменилось за эти годы. Содержание труда, технологии, отношения с клиентами, корпоративная культура. Но неизменным остается верность металлургов, их преданность любимому делу! Сотни династий работают на наших предприятиях.

Детей воспитывают в духе верности традициям, с уважением к нелегкому труду металлургов. Именно в этом, в сплаве традиций и инноваций - залог наших нынешних и будущих успехов.

Примите самые искренние пожелания здоровья, благополучия, счастья и мира! Пусть сбудутся все ваши планы, а профессиональный праздник станет импульсом для новых успехов!

С Днем металлурга!



Валерий КУСКОВ,
председатель Свердловской областной организации ГМПР

Сердца металлургов выковывались поколениями

Уважаемые горняки и металлурги Свердловской области! Дорогие друзья!

В эти замечательные летние дни Свердловская областная организация Горно-металлургического профсоюза России горячо и сердечно поздравляет Вас с нашим профессиональным праздником - Днем металлурга!

В современном обществе металлургия является базовой отраслью экономики, которая лежит в основе благосостояния всей страны. Профессия металлурга существует многие тысячелетия. Работая с двумя жизненно важными стихиями - «огнем» и «металлом», эти люди вызывали и вызывают по сей день восхищение и уважение со стороны окружающих. Сердца металлургов выковывались поколениями. Существует много металлургических династий, но даже тех, кто приходит в металлургию из других сфер деятельности, отличают железная воля, стальной характер и пламенное сердце.

Приятно осознавать нашу сопричастность к великому делу, вносящему значительный вклад в развитие российской промышленности. Вам под силу решение любых важнейших задач. Огромный опыт, накопленный предыдущими поколениями металлургов, вселяет уверенность в решении существующих проблем и достижении новых вершин в нашем нелегком труде.

Металл постоянно присутствует в нашей жизни, и порой люди забывают, какой колоссальный труд стоит за привычными вещами. Тяжелая, но полная мужества и самоотверженности профессия металлурга всегда была в почете, и сегодня мне хочется поблагодарить всех, кто имеет отношение к металлургии, за качественную работу, профессионализм и высокое мастерство, достойные признательности и глубокого уважения.

От всей души желаю всем ветеранам и работникам отрасли крепкого здоровья, оптимизма и благополучия! Пусть в вашей жизни будет как можно больше счастья и радости!



ПОДРОБНОСТИ

Международный форум «Инновации в профсоюзах-2019» Труд в XXI веке прошел 8-10 июля в Екатеринбурге



Участники форума из различных регионов России поделились как инновациями в своей профсоюзной деятельности, так и опытом внедрения ранее разработанных инновационных проектов.

На форуме были представлены профсоюзные организации и профобъединения Новосибирска, Москвы, Краснодара, Омска, Алтайского края, Забайкалья, Тюменской, Кировской, Курганской, Челябинской, Костромской областей, делегации из Беларуси и др. В мероприятиях форума приняла участие внушительная делегация профлидеров и активистов Свердловской областной организации ГМПР.

числе – на тему «Дистанционные и другие инновационные формы обучения и мероприятий профсоюзов», который модерировал депутат Госдумы РФ, председатель Федерации профсоюзов Свердловской области Андрей Ветлужских.

Также Федерация профсоюзов Свердловской области презентовала обновление системы электронного профучета Е-Профсоюз с интеграцией с chat-bot для мессенджеров. «Данные функции позволяют автоматизировать юридическое консультирование работников, их авторизацию в системе, проведение опросов и рассылку сообщений», - отмечает один из кураторов форума, руководитель департамента развития профсоюзного движения ФПСО Василий

Деркач, главный технический инспектор труда ФПСО Рэстам Бикметов.

На традиционных тематических секциях форума «Инновации в профсоюзах» были презентованы проекты по правозащитной деятельности профсоюзов, охране труда, ИТ-технологиям, информационной политике, мотивации профчленства. Модераторами секций выступили заместитель председателя ФПСО Алексей Киселев, руководитель департамента социальных гарантий и информации ФПСО Аксана Сгибнева, руководитель департамента развития профдвижения ФПСО Василий Деркач, глав-

ный технический инспектор труда ФПСО Рэстам Бикметов.

На секциях прозвучали доклады по доказательству в суде теневой зарплаты в трудовых спорах (Красноярский крайком профсоюза АПК); использованию государственной экспертизы специальной оценки условий труда для восстановления сроков исковой давности по опротестованию итогов СОУТ; использованию предзабастовочных процедур КТС как элемента давления в переговорах и технологии бюллетеней индивидуального голосования за делегатов конференций.

Участники форума узнали об опыте блиц-органайзинга на примере конкретного предприятия, где действует проф-

союз работников лесных отраслей.

На каждой секции представлены докладчики от различных профсоюзных структур Свердловской области, других регионов России и от самих организаторов форума. Такой формат позволяет наиболее полно провести обмен опытом по основным направлениям профсоюзной работы.

Панельная дискуссия «Цифровая экономика. Вызовы и возможности в сфере трудовых отношений» прошла с участием социальных партнеров – представителей органов власти и работодателей Свердловской области.

**По материалам
Федерации профсоюзов
Свердловской области**

В мероприятиях форума приняла участие внушительная делегация профлидеров и активистов Свердловской областной организации ГМПР.

Среди 250 участников форума – заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России, главный редактор газеты «Солидарность» Александр Шершуков, профессор МГУ Татьяна Разумова, председатель российского профсоюза работников лесных отраслей Денис Журавлев, первые лица ряда региональных объединений профсоюзов и др.

В программе форума – несколько «круглых столов», в их

числе – на тему «Дистанционные и другие инновационные формы обучения и мероприятий профсоюзов», который модерировал депутат Госдумы РФ, председатель Федерации профсоюзов Свердловской области Андрей Ветлужских.

Также Федерация профсоюзов Свердловской области презентовала обновление системы электронного профучета Е-Профсоюз с интеграцией с chat-bot для мессенджеров. «Данные функции позволяют автоматизировать юридическое консультирование работников, их авторизацию в системе, проведение опросов и рассылку сообщений», - отмечает один из кураторов форума, руководитель департамента развития профсоюзного движения ФПСО Василий Деркач. - Такой подход создает дополнительный инструмент информирования членов профсоюза, помимо уже применяемых в Е-Профсоюз sms-рассылок».

Основным вопросом стратегической сессии технических инспекторов труда территориальных объединений профсоюзных организаций УрФО в рамках форума стала выработка подходов в расследовании смертельных несчастных случаев на рабочем месте вследствие



К ПЕРЕГОВОРАМ ГОТОВЫ

Свердловский обком ГМПР основательно готовится к переговорам по заключению нового регионального отраслевого Соглашения

ПОДГОТОВКА

На совместном заседании рабочей группы отраслевой тарифной комиссии (ОТК) стороны работников, комиссии по социально-экономическим вопросам и комиссии по проблемам труда и социальной защиты женщин областного комитета профсоюза состоялось обсуждение проекта регионального отраслевого Соглашения (ОС), подготовленного специалистами областного комитета ГМПР с учетом предложений первичных профорганизаций.

В середине июня на базе ПАО «Северский трубный завод» состоялось совместное

выездное заседание трех комиссий областного комитета ГМПР – рабочей группы отраслевой тарифной комиссии, комиссии по социально-экономическим вопросам и комиссии по проблемам труда и социальной защиты женщин.

С приветственным словом к собравшимся обратился Александр Варламов, председатель ППО ПАО «Северский трубный завод», который поделился опытом социального партнерства прославленного завода, известного своим бережным отношением к людям и справедливой социальной политикой.

В своем выступлении Валерий Кусков, председатель Свердловской областной организации ГМПР, рассказал

о состоявшемся в конце мая заседании Отраслевой тарифной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по горно-металлургическому комплексу (ГМК) Свердловской области.

«Наша с вами задача, коллеги, провести слаженную подготовительную работу, - завершил свое выступление профсоюзный лидер, - в том числе создать документ - проект ОС, в котором будет отра-

жена, подчеркнута, консолидированная позиция стороны работников, утвержденная всеми нашими профорганами, от первички до обкома».

С докладом о социально-экономической ситуации в отрасли в Свердловской области в 2018 году выступил председатель комиссии обкома профсоюза по социально-экономическим вопросам Александр Доронин.

Затем комиссии перешли к

ГМПР в III квартале 2019 года направить письма с предложением о начале коллективных переговоров по подготовке и заключению регионального отраслевого Соглашения (ОС) по горно-металлургическому комплексу (ГМК) Свердловской области на 2020-2022 гг. региональному Объединению работодателей «СО СПП» и Министерству промышленности и науки Свердловской области.

Валерий КУСКОВ,

лидер областной организации профсоюза

«Наша задача провести слаженную подготовительную работу, в том числе создать документ - проект ОС, в котором будет отражена, подчеркнута, консолидированная позиция стороны работников, утвержденная всеми нашими профорганами, от первички до обкома».



обсуждению главного вопроса - «О проекте ОС по ГМК Свердловской области на 2020-2022гг.»

Секретарь обкома профсоюза по правовым и социально-экономическим вопросам Дмитрий Подлевских рассказал об итогах выполнения действующего отраслевого Соглашения, а также о предлагаемых профсоюзной стороной нововведениях в новое ОС, вошедших в проект Соглашения.

Далее состоялся заинтересованный разговор профессионалов. Члены рабочей группы и комиссий обкома профсоюза по пунктам обсудили проект ОС, внесли большое количество предложений, поправок и уточнений. Комиссией принято решение предложить президиуму областного комитета

Совместным решением комиссий проект отраслевого Соглашения был одобрен для рассмотрения на президиуме.

Оставшееся по регламенту время комиссии потратили на работу в раздельном режиме, когда каждая из них смогла рассмотреть свои узкоспециальные вопросы.

Закончилось мероприятие великолепной экскурсией в уникальный музейный комплекс ПАО «СТЗ» «Северская домна».

Свердловский областной комитет ГМПР благодарит администрацию и профсоюзный комитет ПАО «Северский трубный завод» за хорошую организацию проведения мероприятия.

ПОДРОБНОСТИ

ПРИНЯТИЕ РЕШЕНИЯ

В Нижнем Тагиле на расширенном заседании президиума Свердловской областной организации ГМПР вопрос о «О проекте Отраслевого соглашения по горно-металлургическому комплексу Свердловской области на 2020-2022г.г. и начале переговоров по его заключению» был основным.

20 июня Свердловская областная организация Горно-металлургического профсоюза России на базе АО «ЕВРАЗ НТМК» провела расширенное заседание президиума. В работе приняли участие, помимо членов президиума, приглашенные председатели ППО и профсоюзный актив АО «ЕВРАЗ НТМК». Также на расширенное заседание президиума областной организации профсоюза была приглашена директор по персоналу ЕВРАЗ НТМК Юлия Ефименко. Она подчеркнула, что социальное партнерство, действующее на ЕВРАЗ НТМК, может быть при-



мером для предприятий горно-металлургической отрасли в целом.

Тагильчане радушно приняли гостей и организовали для них экскурсию в доменный цех

комбината, показав недавно запущенную в эксплуатацию доменную печь №7.

Заседание президиума прошло в рабочем формате. Основой повестки дня стал

вопрос «О проекте отраслевого Соглашения по горно-металлургическому комплексу Свердловской области на 2020-2022г.г. и начале переговоров по его заключе-

нию». Секретарь областной организации Дмитрий Подлевских дал краткую информацию по выполнению Соглашения и о работе трехсторонней комиссии, первое заседание которой уже прошло 28 мая в Екатеринбурге. Также Дмитрий Викторович подчеркнул, что проект Соглашения уже готов (с учетом предложений и поправок, поступивших от первичек), 11 июня т.г. он был рассмотрен и одобрен на совместном заседании рабочей группы представителей работников ОТК и комиссий обкома профсоюза по социально-экономическим вопросам и проблемам труда и социальной защиты женщин в г. Полевской.

Президиум одобрил проект Соглашения и постановил направить сторонам социального партнерства письма с предложением о начале коллективных переговоров по подготовке и заключению регионального отраслевого Соглашения.

Организационное укрепление, кадровые вопросы, принципы премирования профактива

также стали темой обсуждения на заседании президиума Свердловского обкома ГМПР

Крайне важным был и остается вопрос об организационном укреплении Свердловской областной организации ГМПР. Как показала практика, приглашение на заседание президиума обкома профсоюза лидеров «проблемных» первичек зачастую дает неплохой толчок в решении мотивационных проблем. При этом руководством обкома профсоюза никогда не ставилась цель наказать или подвергнуть порицанию отстающих.

Так и в этот раз члены президиума обкома ГМПР заслушали информацию председателей ППО АО «НЛМК - Урал» Андрея Бажина и филиала ООО «УГМК - Сталь» в г. Тюмени - Metallургический завод «Электросталь Тюмени» Вадима Кольхалова, где уровень профсоюзного членства не дотягивает до средних показателей по области. И вновь состоялся очень заинтересованный разговор, в ходе кото-

рого члены президиума - действующие председатели успешных профсоюзных организаций - делились своим опытом и давали ценные рекомендации.

Постановлением президиума председателю ППО АО «НЛМК Урал» Андрею Бажину предписано до 1 августа 2019 года пересмотреть кадровую структуру профсоюзного комитета. Ему также предстоит провести расширенное заседание профсоюзного комитета с участием куратора первичной профсоюзной организации с повесткой дня, включающей вопрос об организационном укреплении организации.

В постановлении также отмечено, что в III квартале 2019 года необходимо организовать совместно с Учебно-методическим советом обкома профсоюза обучение профактива по всем направлениям профсоюзной работы.

Чтобы добиться результата, жизненно важно активнее проводить работу по информированию работников предприятия о работе первичной про-

форганизации и вышестоящих профсоюзных органов.

Председателю ППО Филиала ООО «УГМК - Сталь» в г. Тюмени - Metallургический завод «Электросталь Тюмени» Вадиму Кольхалову, кроме аналогичных с коллегой из ППО АО «НЛМК Урал» действий, необходимо провести выборы профгруппиров в структурных подразделениях первичной профсоюзной организации.

Президиум утвердил изменения в составах комиссии по профстроительству и уставной деятельности и Координационного совета по работе с молодежью обкома профсоюза, изменения в Положении о комиссии обкома профсоюза по проблемам труда и социальной защиты женщин, план работы на III квартал 2019 года, Положение о премировании профкадров и актива Свердловской областной организации по итогам работы за год - важнейший мотивационный документ, а также программу профессионального праздника - Дня металлурга в 2019 году.

Таланты найдены

Еще одним важным вопросом обсуждения на заседании президиума обкома ГМПР стало определение победителя и призеров конкурса видеороликов, посвященного Всемирному Дню охраны труда «Нам не все равно!».

По итогам конкурса утверждены следующие призовые места:
I место - Юсипенко Светлана Владимировна, машинист насосных установок ВОЦ ОАО «Высокогорский ГОК», и Декунова Ольга Владимировна, сепараторщик ВОЦ ОАО «ВГОК».
II место - Маренинова Светлана Николаевна, машинист крана цеха холодной прокатки ООО «ВИЗ-Сталь» (ППО АО «ВИЗ»).

III место - Осламенко Дмитрий Евгеньевич, слесарь-ремонтник цеха №4 АО «Первоуральский новотрубный завод», и Говердовский Максим Александрович, оператор котельной энергоцеха ОАО «Среднеуральский металлургический завод».
Ролики победителей были показаны для членов президиума и приглашенных.

На фото: стоп-кадр ролика-победителя конкурса



Свердловский областной комитет ГМПР благодарит ППО АО «ЕВРАЗ НТМК» и ЦКиИ за прекрасное проведение заседания президиума и помощь в его организации.

ИГРАЮТ ДЕТИ В ПРОФСОЮЗ

В детском оздоровительном комплексе

«Баранчинские огоньки» прошла Профсоюзная смена-2019.

23 июня нижнетагильские металлурги отправили 210 своих детей на второй в этом году заезд в любимый детьми лагерь. Каждый год администрация ЕВРАЗ НТМК старается улучшить качество детского отдыха, так, за прошедший год были полностью отремонтированы два корпуса, а во всех остальных провели косметический ремонт.

По традиции смена на рубеже июня и июля посвящена профсоюзной тематике. Ребятам в доступной форме рассказывают о профсоюзной организации, ее роли в работе трудового коллектива АО «ЕВРАЗ НТМК».

И надо сказать, профсоюзную смену дети любят особенно, желая попасть именно на нее все больше и больше. И это не случайно, ведь в дни отдыха дети не только больше узнают о работе своих родителей, но и сами принимают участие в делах профсоюза, естественно, в игровой форме.

Традиционно за каждым отрядом (а всего их в лагере семь) закреплены шефы из профактива подразделений: коксохимии, доменщики, конвертерщики, прокатчики, железнодорожники, механики и электрики, а также социальщики. Все шефы побывали в гостях у детей, рассказали о работе своих цехов, о профсоюзных обязанностях, ответили на вопросы ребят.

Каждому отряду профсоюзная организация подготовила яркие футболки с логотипом горно-металлургического профсоюза России и знаком Лиги юниоров. Также ребята получили все необходимые канцтовары для увлекательной игры-работы, которой, действительно, не мало. Кураторы отрядов, совместно с волонтерами и воспитателями постарались сделать пребывание ребят на профсоюзной смене ярким, интересным, незабываемым. В торжественной обстановке каждому из них был вручен профсоюзный билет.

В программе, подготовленной детям профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации ЕВРАЗ НТМК, - конкурс на лучшее оформление профсоюзного уголка, переговорная кампания с администрацией лагеря, сопровождаемая профсоюзной манифестацией. И, конечно, игры, концерты, конкурсы и много-мно-

го встреч. Представители охраны труда и промышленной безопасности обратились к ребятам с просьбой донести до своих родителей всю важность выполнения ими требований охраны труда. Ветераны-интернационалисты, пообщавшись с детьми, порадова-

ли нуне празднования Дня металлурга 5 июля состоялось открытие Аллеи трудовой славы. В церемонии открытия приняли участие управляющий директор ЕВРАЗ НТМК А.В. Кушнарев и председатель первичной профсоюзной организации ЕВРАЗ НТМК В.Г. Радаев,

будет жить практически до подписания следующего в будущем году. В него вошли пожелания ребят по распорядку дня, меню и т.д., а также обязательства комбината и администрации лагеря по улучшению условий быта, проживания и отдыха детей.

вичная профсоюзная организация поблагодарила педагогический состав за хорошую организацию профсоюзной смены. Самые активные из педагогов получили из рук кураторов почетные грамоты и благодарственные письма. Кураторы отрядов по всеоб-



На фото: открытие Аллеи трудовой славы

лись их патриотическому настрою. Ветераны комбината провели экскурс об истории НТМК, о том, как комбинат уверенно подходит к юбилею. Представители комиссии по работе с молодежью рассказали отдыхающим в лагере, как они пришли на предприятие, как они осваивали выбранную профессию, чего уже смогли добиться в своей работе.

Как и в любой профсоюзной организации, Лига юниоров провела выборы своего лидера. Председателем стал представитель 1 отряда Никита Юхнев, именно ему доверили голоса 148 отдыхающих на профсоюзной смене в ДОК «Баранчинские огоньки».

- На профсоюзной смене я не в первый раз, был капитаном отряда, - рассказывает Никита. - Считаю, что в наших силах сделать отдых всего лагеря лучше, главное - быть командой! Старшие ребята должны помогать маленьким, ведь они в нас видят пример, за которым надо тянуться. Мой девиз по жизни: «Дал слово - иди до конца!»

Молодежная организация ЕВРАЗ НТМК провела спортивный праздник для отдыхающих в Баранчинских огоньках, посоревновавшись с ними в волейбол и футбол.

По сложившейся традиции на профсоюзной смене нака-

представители трудового коллектива и профсоюза.

Фотографии 11 активистов профсоюза ЕВРАЗ НТМК украсили Аллею трудовой славы загородного детского оздоровительного лагеря. Так же в торжественной обстановке были вручены награды от ЕВ-



На фото: подписание коллективного договора

РАЗ НТМК, Свердловского областного комитета ГМПР и профсоюзного комитета лучшим работникам и профсоюзным активистам комбината, чьи дети отдыхают на профсоюзной смене в ДОК «Баранчинские огоньки».

9 июля состоялось подписание коллективного договора Лиги юниоров - ключевой документ, по которому лагерь

В гости к отдыхающим приезжали также руководители структурных подразделений ЕВРАЗ НТМК. Они посетили корпуса подшефных отрядов, рассказали детям о производстве. Ребята смогли напрямую задать вопросы начальникам своих мам и пап. Очень инте-

щему решению ребят были признаны членами Лиги юниоров

Как и всегда, ребят настолько сплотила профсоюзная смена, что уезжать не хочется. Желаем им хорошего продолжения лета, успешной учебы в новом учебном году. И конечно, возвращения в «Баранчинские огоньки» на профсоюзную смену в 2020 году.

Владимир Радаев, председатель первичной профсоюзной организации ЕВРАЗ НТМК ГМПР, главный инициатор проведения профсоюзных смен в подшефном детском лагере, так прокомментировал для газеты «Уральский металлург» происходящее в «Баранчинских огоньках»:

- Лето - прекрасная пора! И ребята должны проводить это время ярко, весело, насыщенно, поэтому профсоюзный комитет совместно с администрацией комбината проводит для детей металлургов такую смену в лагере. Мы стараемся донести до ребят, что нужно быть активным во всем - в учебе, работе и общественной жизни. Надеемся, что, вернувшись домой, они поделятся впечатлениями со своими родителями, а те, в свою очередь, прислушаются к мнению детей.

Наталья КУКСА

ДЕНЬ ЗА ДНЕМ

ГРАН-ПРИ - У ПЕРВОУРАЛОЧКИ!

7 июня 2019 года в Большом зале филиала «Дворец горняков» МАУК КДЦ «Русь» в Железнодорожском Курской области состоялось торжественное открытие сразу двух всероссийских отраслевых фестивалей: XV фестиваля авторской песни «Мелодия души» и II фестиваля романа «Под звуки нежного романса», посвященных Дню России и 85-летию образования Курской области.

На совместное мероприятие съехались представители 17-ти предприятий горно-металлургического комплекса России, в том числе и со Среднего Урала.

Программа фестивальных дней была насыщена яркими творческими мероприятиями, участники посетили смотровую площадку карьера Михайловского ГОКа, который произвел на них большое впечатление.

Гала-концерт и церемония награждения победителей состоялись 9 июня.

Гран-при фестиваля «Мелодия души» завоевала наша землячка - работница ОАО "Первоуральский динасовый завод" Елена Тишкова (г. Первоуральск)

Поздравляем победительницу и ОАО "Динур" с этой важной победой!

Уверены, что это достижение станет мощным стимулом к личностному росту победительницы, развитию ее профсоюзного и творческого потенциала, реализации новых планов.

Мы разделяем радость заслуженной победы, желаем дальнейших успехов и крепкого здоровья!



Поздравляем!

НАЗВАНЫ ПРИЗЕРЫ КОНКУРСА ИМЕНИ СЕЛЯНИНА

Безоговорочным победителем стал представитель первичной профорганизации ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР

Исполком Центрального Совета ГМПР и президиум Свердловской областной организации профсоюза утвердили решение жюри о присуждении премии имени Ф.Т. Селянина в 2019 году.

Первая премия присуждена Сергею Рудакову, бригадиру шихтовочного двора в сталеплавильном производстве управления подготовки производства АО «ЕВРАЗ НТМК».

В 2019 году в конкурсе приняли участие 199 авторов из 73 предприятий горно-металлургического комплекса России.

Свердловский обком поздравляет победителя и желает ему дальнейших творческих успехов!

В ПОСТОЯННОМ РАЗВИТИИ

Профактивисты Первоуральского новотрубного завода получили дипломы управленцев

На ПНТЗ состоялся выпуск участников программы переподготовки кадров. По инициативе профкома предприятия 18 белых металлургов успешно защитили собственные проекты и стали дипломированными управленцами.

Программа профессиональной переподготовки «Журавли-практик» - уникальный проект, реализованный профсоюзной организацией ПНТЗ и национальной школой лидеров «Журавли». Впервые белые металлурги получили возможность бесплатно пройти обучение по направлению «Эффективное управление подразделением». В обучении приняли участие председатели цеховых комитетов, несколько линейных руководителей и профсоюзные активисты - все члены профсоюза. В течение четырех месяцев участники программы посещали занятия у лучших бизнес-тренеров России. В отдельных занятиях, помимо самих обучающихся, в качестве слушателей смогли принять участие активные и заинтересованные профгруппорги. По итогам обучения участники защитили подготовленные проекты повышения эффективности работы подразделений и организации в целом.

Об итогах обучения председатель профкома ПНТЗ Сергей Ошурков говорит так:

- Эффективные управленцы нужны во всех сферах деятельности, в том числе и в профсоюзе. Программа была адаптирована под потребности ново-

трубников. Эффективную коммуникацию важно уметь строить как с работниками, так и с представителями работодателя. Поэтому нужно знать основы управления организации в целом, основы организационного менеджмента и инструменты коммуникации. Выпуск-

ка и проведение совместных мероприятий приносит на сегодняшний день свои плоды, а именно повышение уровня вовлеченности в профсоюзную деятельность и рост профсоюзного членства в ТПЦ№1. Улучшилась атмосфера в коллективе, ведь ак-

датель женсовета ПНТЗ хочу чувствовать себя уверенно и уметь грамотно презентовать собственные программы и идеи. Занятия с профессионалами, тренинги и лекции очень помогли мне в этом, - оценила полученные знания ведущий инженер-проектировщик

Долгожданная защита дипломных проектов состоялась 28 июня, в ней приняли участие преподаватели РАНХиГС при Президенте РФ, представители предприятий горно-металлургического комплекса, начальник управления по работе с персоналом ПНТЗ Филоненко Ольга Николаевна и председатель Свердловской областной организации ГМПР Кусков Валерий Николаевич. Проекты направлены на организацию эффективного взаимодействия между профсоюзом и работодателем на уровне структурных подразделений, на создание ячейки женсовета в цехе № 4. Работы демонстрируют успешный опыт внедрения техник эффективной коммуникации на примере цеха № 5, разработан проект системы чек-листов как инструмент повышения эффективности деятельности профактива и организации в целом и другие. Дипломные проекты новотрубников получили одобрение комиссии и были оценены на «хорошо» и «отлично». В заключение белых металлургов ждали традиционные мантии и запуск конфедераток в небо - все это неотъемлемые атрибуты любого выпускного в вузах.

Профсоюз и руководство Первоуральского новотрубного завода поддерживают стремление работников к самосовершенствованию и развитию, поэтому всегда готовы оказать в этом содействие. Кстати, пройти он-лайн обучение на корпоративном портале по различным тематикам может каждый работник Общества.

Елена ШВАЛЕВА



никами я очень горжусь. Они выросли на глазах, их действия стали более осознанными, многие из них уже на практике применили приобретенные инструменты-знания. А некоторые защищенные проекты, безусловно, заслуживают реализации.

- Своим примером мы показали, как представители администрации цеха и профсоюзной организации могут со-

обща выполнять свои должностные обязанности, просто работая в команде. Разработ-

цент сделан на человека, его потребности и желания. Мы уверены, что нашей практикой могут воспользоваться и другие подразделения. Главная оценка нашей работы - счастливые лица наших сотрудников! - прокомментировал свой итоговый проект Владислав Машаров, специалист по системам непрерывных улучшений ТПЦ№1.

- Обучение было очень интересным и полезным, оно, безусловно, пригодится в дальнейшей работе. Я как предсе-

датель проектного отдела Лариса Бобыкина.

- Программа «Журавли-практик» научила меня грамотно общаться с коллективом, находить общий язык со всеми и правильно выстраивать коммуникацию с нашими внутренними клиентами. Хотелось бы способствовать развитию межцеховых связей, ведь они напрямую влияют на результат работы нашей компании, - поделилась своими мыслями мастер ЖДЦ №21 Галина Лазарева.

В гости в Татарстан

Профсоюзный актив ППО ОАО «Сухоложский огнеупорный завод» посетил старинную Казань

В поездке приняли участие председатели профорганизаций структурных подразделений, их заместители, профгруппы.

По прибытии группа из семнадцати человек отправилась в известный на весь мир Раифский мужской монастырь, где хранится святыня христианской религии – копия иконы Грузинской Божьей матери. В монастырском источнике на-

брали святой воды. Посетили Храм Всех религий, где на одной территории в полной гармонии находятся и мусульманская мечеть, и православный храм, и иудейская синагога, и даже пагода. Вот уж, поистине, живое воплощение известной мудрости: все люди – братья.

Провели для нас мастер-класс татарской кухни, где все желающие своими руками слепили эчпочмак (треугольный пирог с начинкой из руб-

ленных кубиками картофеля, мяса и лука).

Побывали мы в Сердце Казани – Казанском кремле. То, что он входит в число объектов Всемирного наследия ЮНЕСКО, говорит о многом. Побывали и в действующей мечети. Узнали красивую легенду о символе города – Казанском коте. Исторически сложилось, что архитектура города обрела смешение европейских и азиатских стилей. Более

оригинального здания муниципального ЗАГСа в виде чаши (кубка) не найти по всему миру. А то, что в Казани проживает много русских, приятно удивило.

Вечерние прогулки по великолепно освещенным улицам города и душевные беседы способствуют сплочению людей, позволяют раскрыться по-новому. Говорили о том, что волнует: о производственных проблемах, о кадрах, о зарплате.

Погода нас не баловала, на море сказали бы – штормит, но на впечатление от поездки это не отразилось. Насыщенной экскурсиями поездкой все профактивисты остались довольны, для многих этот город с его тысячелетней историей стал настоящим открытием!

Галина ШТЕВНИНА,
председатель ППО
ОАО «Сухоложский
огнеупорный завод»
ГМПР

Зеленый десант

Благодаря сотрудничеству профсоюза и администрации города Красноуральск позеленел на 77 деревьев

В июне профсоюзный десант во второй раз озеленил Аллею труда в Красноуральске и в прилегающем к нему поселке.

Участие в ставшей уже традиционной посадке саженцев приняли участие более 20 человек – представителей аппарата обкома ГМПР, первичных профорганизаций ГМПР Красноуральска, Кушвы, Ревды, Екатеринбурга, а также коллеги по местному координационному союзу профсоюзов и работники администрации города.

- Наше сотрудничество с администрацией Красноуральска продолжает приносить свои плоды, - рассказала председатель профкома «Святогора» Наталья Морозова. - В этом году наша команда высадила 77 «деток» липы мелколистной, клёна канадского и рябины обыкновенной. Я думаю, деревья станут хорошим украшением города, а люди будут уважительно относиться к нашему труду и беречь «легкие планеты».

Волонтеры-озеленители трудились несколько часов. Даже дождь не смог помешать благому делу.

- Погода хорошая, полные энтузиазма люди вокруг – атмосфера для облагораживания городских улиц самая приятная! – поделился впечатлениями заместитель председа-

теля обкома ГМПР Николай Алексеев. – Ежегодно мы поддерживаем эту инициативу, позволяющую улучшить зоны отдыха для горожан.

В рамках программы по

озеленению улиц «Экология и природные ресурсы» клёны, липы и рябины предоставила городская администрация Красноуральска. Деревья были закуплены в обла-

стном ботаническом питомнике, а, значит, они адаптированы к уральским метеороусловиям. Из городского бюджета на эти цели выделено 265 тысяч рублей.

Напомним, что начало акции было положено в прошлом году, когда профактивисты ГМПР заложили в Красноуральске «Аллею труда», облагородив огромный пустырь на ул. Центральная. Именно здесь появились первые 200 саженцев уральских рябин и лип.

- Инициатором такого суббота областного масштаба стал координационный совет ГМПР по работе с молодежью, - сообщил газете «Уральский металлург», председатель областной организации ГМПР Валерий Кусков, участник первого «десанта». – Именно наша молодежь придумала программу «12 профсоюзных инициатив», в рамках которой воплощает сегодня в жизнь различные добрые дела – помощь ветеранам, открытие памятников погибшим на производстве, закладку аллеи во славу Человека века труда.

