



УРАЛЬСКИЙ МЕТАЛЛУРГ

12+

№ 9 (191) 25 сентября 2019 года

ежемесячник

um@gmpr.ur.ru



7 октября

**Всемирный День
Действий За
Достойный Труд****КОМИТЕТ
КОЛЛЕКТИВНЫХ
ДЕЙСТВИЙ ФПСО
ПРИНЯЛ РЕШЕНИЕ
ПОДДЕРЖАТЬ АКЦИЮ
МЕЖДУНАРОДНОЙ
КОНФЕДЕРАЦИИ
ПРОФСОЮЗОВ
И ПРИНЯТЬ УЧАСТИЕ
ВО ВСЕМИРНОМ ДНЕ
КОЛЛЕКТИВНЫХ
ДЕЙСТВИЙ
ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД.**

В заседании, прошедшем под руководством заместителя председателя Федерации профсоюзов Свердловской области Алексея Киселева, приняли участие члены комитета коллективных действий ФПСО – председатели областных организаций отраслевых профсоюзов, а также специалисты аппарата ФПСО. Свердловскую областную организацию ГМПР представлял ее лидер Валерий Кусков.

Председатель Комитета коллективных действий ФПСО Алексей Киселев проинформировал собравшихся о текущей социально-экономической ситуации в области и стране, отметив актуальность требований достойного труда, и призвал поддержать соответствующие решения МКП и Федерации независимых профсоюзов России о проведении Всемирного дня действий за достойный труд 7 октября 2019 г.

В этот день в Екатеринбурге пройдет областное собрание председателей первичных профсоюзных организаций и профсоюзного актива членских организаций ФПСО, а в городах и районах области 1-11 октября необходимо инициировать проведение расширенных заседаний трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, встреч профсоюзного актива с социальными партнерами, главами МО, где должна звучать позиция профсоюзов по параметрам достойного труда.

В рамках 7 октября по решению коллегиальных органов профсоюзных организаций могут проводиться и иные мероприятия различных форм от

пикетов до флешмобов и курсов.

Основные темы, предложенные Комитетом коллективных действий ФПСО к рассмотрению трехсторонней комиссией 7 октября - выполнение социальных программ в МО в 2019 г. и планы на 2020 г.; реализация «майских» указов Президента в части зарплаты бюджетников и губернаторская программа «Пятилетка развития Свердловской области»; производственный травматизм, его профилактика, специальная оценка условий труда на предприятиях и в организациях, в т. ч. в бюджетной сфере; итоги детской оздоровительной кампании-2019.

Комитет коллективных действий ФПСО утвердил основные лозунги 7 октября в Свердловской области: «Рабочему человеку - достойную зарплату и безопасный труд», «Повышение зарплаты +5% выше инфляции», «За профсоюзный контроль по росту зарплаты», «За гарантии первого рабочего места для молодежи», «За гарантии молодым специалистам в моногородах и на селе!», «Да - созданию современных рабочих мест!», «Да - ешь подъем экономики страны!», «За доступную, качественную и эффективную медицину», «Профсоюзы ЗА возрождение производственной медицины», «ЗА индексацию зарплат, пенсий, пособий!», «НЕТ давлению на профсоюз!», «ЗА обеспечение полной занятости!», «Безопасным условиям - ДА! Росту профзаболеваний - НЕТ!», «Стандарты достойного труда профсоюзов в жизнь!».

Членским организациям ФПСО; координационным советам профсоюзных организаций в МО; городским, районным и первичным профсоюзным организациям рекомендовано доводить до рядовых членов профсоюзов идеологию Всемирного дня коллективных действий профсоюзов за достойный труд, используя различные каналы информирования (собрания в трудовых коллективах, профсоюзные стенды на предпри-

ятиях, СМИ, страницы (группы, сообщества) в социальных сетях «Фейсбук», «Вконтакте», «Одноклассники» и др).

При необходимости направлять телеграммы и обращения по проблемным вопросам в адрес Правительства РФ, Правительства Свердловской области и регионального объединения работодателей, руководителям и собственникам

предприятий, холдингов, в т. ч. с требованиями повышения зарплаты.

Профактиву рекомендовано записать видеоролики «Я – за повышение зарплаты, потому что ...» на фоне узнаваемых мест в городах Свердловской области, символики отраслевых профсоюзов, на рабочих местах, разместить эти видеоролики на сайтах профсоюз-

ных организаций, в группах и личных аккаунтах профактива в соцсетях «Фейсбук», «Вконтакте», «Одноклассники», а также канале Ютуб, в обязательном порядке используя следующие хештеги: #профсоюз, #фпсo, #достойный_труд, #7октября_за_достойный_труд, #7октября2019, #яЗаПовышениеЗарплаты.

По материалам ФПСО

Лозунг «Повышение зарплаты +5% выше инфляции»

будет одним из основных на традиционной октябрьской акции профсоюзов в Екатеринбурге

7 октября - Всемирный день действий за достойный труд

В этом году Всемирному дню действий за достойный труд (ВДДТ) исполняется 12 лет. С 2008 года в его праздновании приняли участие миллионы трудящихся-членов профсоюзов. В этот день не проводятся акции, которые были бы слишком масштабны, или, напротив, слишком малы, будь то многочисленная манифестация, дискуссия в формате круглого стола, флэшмоб, просто письмо протеста, или что-то другое.

В каждой стране профсоюзы принимают самостоятельное решение о форме проведения ВДДТ исходя из национальной ситуации, положения в отраслях и на рабочих местах. Это день демонстрации важных побед для трудящихся, широкого освещения профсоюзных кампаний и акций за справедливость и солидарность.

Вместе с тем, как и в прошлом, МКП определила и главную международную направленность ВДДТ: в этом году она содержит призыв к росту инвестиций в экономику, связанную с уходом за детьми, больными и престарелыми, что имеет важнейшее значение для достижения гендерного равенства на работе и в обществе. Это поможет улучшить оплату и условия труда в данной сфере, станет важным экономическим стимулом в период застоя глобальной экономики, когда семьи трудящихся испытывают нужду.

Работа по уходу остается значительно недооценённой, она характеризуется низкой оплатой и плохими условиями труда. Большинство занятых в сфере услуг по уходу – это женщины: на них приходится более трех четвертей выполняемого объема работ, который никак не оплачивается. Между тем это составляет 13% от глобального ВВП, или 10 трлн. долларов США в год.

Генеральный секретарь МКП Шаран Барроу заявила: «Рост инвестиций в услуги по уходу крайне важен и необходим в каждой стране, будь то для поддержания здоровья, обеспечения достойной старости или наилучшего начала жизни для детей в странах с преобладанием молодого населения. Низкий уровень инвестиций в экономику по уходу и бытующее мнение, что женщины должны выполнять такую работу бесплатно, – это серьезное препятствие для расширения масштабов участия женщин в трудовой деятельности, для преодоления разрыва в оплате труда, для достижения равенства между женщинами и мужчинами на работе и в обществе. А с учетом миллионов людей, страдающих профессиональными заболеваниями или пострадавших в результате несчастных случаев на производстве, это становится проблемой для всех трудящихся и их профсоюзов. Инвестиции должны гарантировать достойные рабочие места для работников по уходу с полным соблюдением их трудовых прав; им необходима защита, которую гарантирует вступление в профсоюз».

Департамент международного сотрудничества ФНПР

ФНПР: КОРОТКО О ВАЖНОМ

Грозит ли России массовая безработица?

Есть распространенное мнение, что рынок труда сейчас находится в переломной точке. Уже сейчас сокращаются рабочие места в сферах, которые в ближайшем будущем могут быть оптимизированы за счет автоматизации и роботизации.

В Атласе профессий, который составили эксперты Сколково, говорится, что к 2030 году исчезнут 57 сегодняшних профессий. 15 миллионов россиян могут в будущем потерять работу из-за того, что их профессии окажутся невостребованными на рынке, - считают в Думе.

По мнению ФНПР, автоматизация и роботизация лишают трудящихся не рабочих мест, а заработной платы. Вымывается средний класс, представители которого вынуждены идти на низкооплачиваемые рабочие места, все меньше рабочих мест остается в сфере промышленности. Защитить рабочие места и зарплату можно только коллективными усилиями с помощью профсоюзов.

Департамент общественных связей ФНПР

В Россию придет цеховая медицина

Правительство выступило с инициативой развивать институт цеховых и офисных врачей на предприятиях и в организациях.

Комментарий секретаря ФНПР, главного технического инспектора труда ФНПР Виталия ТРУМЕЛЯ.

Федерация независимых профсоюзов России поддерживает эту правительственную инициативу. Мы предлагаем расширить рамки обсуждаемой концепции комплексом организационных мер. Они должны быть направлены не только на профилактику и выявление профессиональных заболеваний, но, главным образом, на реализацию мер по предупреждению их причин. ФНПР предлагает привлечь

к этой работе специалистов гигиенического профиля, чьи функции закреплены в Конвенции МОТ № 161 «О службах гигиены труда», которую необходимо ратифицировать в России. Консультации по ратификации этой Конвенции предусмотрены Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 2018 - 2020 годы.

Сегодня работодателей, обеспечивающих медицинскую помощь на рабочем мес-

те, совсем немного. Это в основном крупные предприятия, у которых достаточно возможностей содержать поликлиники, медицинские пункты и соответствующий штат специалистов. Развитие системы организации медицинской помощи на производстве, привлечение специалистов гигиены труда будут содействовать поддержанию безопасной и здоровой обстановки на предприятиях и в организациях, физическому и психическому здоровью работников.

Департамент общественных связей ФНПР

Негарантированный пенсионный продукт

В СМИ появилась информация о том, что Минфин разработал новый законопроект с предварительным рабочим названием «О гарантированном пенсионном продукте»

Комментарий секретаря ФНПР Игоря ШАНИНА:



ФНПР не располагает текстом данного законопроекта, но, если верить сообщениям прессы, то основная его цель – «создание государственной системы гарантирования сохранности добровольных пенсионных накоплений граждан, создание стимулов для как самостоятельного формирования таких накоплений работниками, так и для развития корпоративных пенсионных программ».

Другими словами, эта сис-

тема предлагается вместо концепции индивидуального пенсионного капитала (ИПК), о которой члены правительства пока договорились между собой.

Напомним, что представленная в 2016 году концепция индивидуального пенсионного капитала, по сути, «модернизировала» замороженную накопительную пенсию и фактически переключала функции по уплате страховых взносов с работодателя на работника в принудительном по-

рядке, предлагая «автоподписку», «авторегистрацию». На фоне тенденции снижения реальных денежных доходов населения предлагаемая модель введения ИПК с сохранением элементов обязательности являлась по существу еще одним налогом. ФНПР продолжает настаивать на необходимости законодательного выведения накопительного компонента из системы обязательного государственного пенсионного страхования.

В новом законопроекте за-

явлен принцип добровольности участия граждан в формировании «гарантированного пенсионного продукта». Если принцип добровольности отвечает позиции ФНПР, то о гарантиях сохранности пенсионных накоплений при нынешней неустойчивой финансовой системе, вопреки афоризму Великого комбинатора, говорить пока преждевременно.

Департамент общественных связей ФНПР

ФНПР против льгот работодателям в ущерб трудящимся

Минэкономразвития России представило проекты федеральных законов о преференциальных (льготных) режимах ведения предпринимательской деятельности в Российской Федерации.

Комментарий секретаря ФНПР, руководителя Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства ФНПР Олега СОКОЛОВА:

Законопроектами предусматривается внесение изменений в Налоговый и Трудовой кодексы РФ, которые дадут привилегии работодателям на территориях с льготными условиями ведения предпринимательской деятельности. Предполагается освободить их от уплаты страховых взносов, налогов на прибыль организации, транспортного и земельного налогов. Также им позволяется не проводить специальную оценку условий труда и не получать разрешения на привлечение иностранной рабочей силы.

Федерация независимых профсоюзов России выступает категорически против внесения в Думу данных законопроектов, поскольку предлагаемые новые беспрецедентные льготы бизнесу могут привести к негативным последствиям. Так, освобождение работодателей от уплаты налогов и страховых взносов может обрушить доходы федерального, региональных и муниципальных бюджетов. Существенно повысится риск увеличения налоговой нагрузки на население. Отмена проведения специальной оценки условий труда создаст угрозу жизни и здоровью работников, которые по Конституции имеют право на безопасный труд. Бесконтрольное привлечение иностранной рабочей силы вызовет приток трудовых мигрантов и может привести к росту социальной напряженности в обществе.

Эти законопроекты разработаны без участия профсоюзов и объединений работодателей и не имеют финансово-экономического обоснования. ФНПР считает, что эффективность предлагаемых мер необходимо оценить с учетом возможности увеличения инвестиций, обеспечения роста производительности труда за счет применения современных технологий, создания рабочих мест для граждан нашей страны и повышения их реальных доходов.

Департамент общественных связей ФНПР

В ЦЕНТРАЛЬНОМ СОВЕТЕ ГМПР

ПЕРВЫЙ РАУНД - ОТСЧЕТ ПОШЕЛ

5 сентября начались переговоры по заключению нового Отраслевого тарифного соглашения по горно-металлургическому комплексу РФ (срок действующего истекает в декабре 2019 года).

Традиционно заседания тарифных комиссий проходят в Центральном Совете ГМПР на Большой Дмитровке.

Две стороны социального партнерства - представители работодателей и профсоюзов - серьезно готовились к первому раунду. С одной и с другой стороны проводились предварительные обсуждения. Тарифные комиссии АМРОС и ГМПР провели отдельные совещания за два часа до начала первых переговоров.

Открыли заседание председатель ГМПР Алексей Безымяных и исполнительный директор АМРОС Алексей Окуньков. За столом переговоров по сложившейся традиции стороны социального партнерства сидели друг напротив друга. В первом раунде приняли участие члены тарифных комиссий, представители работодателей и профсоюзных организаций НЛМК, «Северсталь», ММК, ЧЭМК, УГМК, УК «Металлоинвест», «Трубная металлургическая компания», «Объединенная металлургическая компания», «РУСАЛ» и «Мечел».

Определены базовые позиции для обсуждения. Как и ожидалось, основные изменения коснутся раздела «Оплата труда». Стороны подтвердили готовность заключить ОТС на три года – 2020-2022, договорились, что за основу принято действующее ОТС – структура документа остается без изменений.

Профсоюзная сторона представила проект ОТС, утвержденный на VIII пленуме Центрального Совета, АМРОС предоставит свои формулировки для обсуждения в ближайшее время. Согласованы организационные вопросы – заседания комиссии будут проходить один раз в две недели.



ПРОТЯНИ РУКУ ПОМОЩИ

Центральный Совет ГМПР в ответ на поступившее обращение от первичной профсоюзной организации ГМПР в Филиале «ИРКАЗ-СУАЛ» и Иркутского областного комитета ГМПР с просьбой оказать солидарную финансовую помощь пострадавшим от наводнения членам профсоюза перечислил на счет первичной профсоюзной организации 100 тысяч рублей и обращается к территориальным и первичным профсоюзным организациям с просьбой оказать солидарную финансовую помощь пострадавшим от наводнения членам профсоюза.

Сильные продолжительные ливневые дожди в Шелеховском районе Иркутской области привели к повышению уровня воды в реках Олха, Иркут и Каторжанка, вследствие чего произошло подтопление жилых домов и участков в п. Большой Луг, селах Олха, Моты, Баклаши, Введенщина, Смоленщина. Катастрофическая ситуация сложилась в селе Олха, вода заходила в дома, затапливала улицы, участки, разрушала мосты и дороги. В воде оказались электроподстанции, люди остались без электричества.

В результате паводка подтоплено более 80 домов и 780 участков, многие остались без урожая. В числе пострадавших – члены ГМПР, состоящие на учете в первичной профсоюзной организации в Филиале «Ирказ» ОАО «СУАЛ». Свердловский обком ГМПР принял решение перечислить в адрес пострадавших 50 тысяч рублей и призывает первичные профорганизации присоединиться к акции поддержки.



Банковские реквизиты ППО ГМПР в филиале «ИРКАЗ-СУАЛ»:
Байкальский банк ПАО Сбербанк
г. Иркутск
Иркутское городское ОСБ 8586
ИНН 3821001666
КПП 381001001
БИК 042520607
К/счет 30101810900000000607
р/счет 40703810718350002183

В СВЕРДЛОВСКОМ ОБКОМЕ ГМПР

Отраслевое соглашение, организационное укрепление, информационная политика и трудовое законодательство –

эти вопросы обсуждали профактивисты на заседаниях комиссий обкома

4 сентября в областной организации ГМПР состоялись заседания комиссий обкома по профстроительству и уставной деятельности, по законодательству, по информационной работе и связям с общественностью, а также прошел семинар «Новое в трудовом законодательстве».

Открыл мероприятие председатель областной организации ГМПР Валерий Кусков. Он подробно рассказал о текущем состоянии дел в организации, призвал к более серьезной работе на местах.

Заседание оргуставной комиссии началось с отчета по профчленству за второй квартал 2019 года. О сводном статистическом отчете рассказал главный специалист орготдела Сергей Юркин.

Информация о выполнении решений

годы довел до членов комиссии по законодательству секретарь областного комитета по социально-правовым вопросам Дмитрий Подлевских. При этом он обратил внимание на отставание в среднемесячной заработной плате работников ГМК Свердловской области (44 625 руб. за полугодие 2019 года) от среднемесячной заработной платы работников ГМК по России (57 841 руб. за тот же период).

Далее члены комиссии приступили к обсуждению проекта Отраслевого соглашения между Свердловской областной организацией Горно-металлургического профсоюза России, Региональным объединением работодателей «Свердловский областной союз промышленников и предпринимателей» и Министерством промышленности и науки Свердловской области на 2020 - 2022 годы. Комиссия поручила юристам Свердловской областной организации ГМПР подготовить право-



вую экспертизу по проекту Отраслевого соглашения.

Судебной практикой Свердловской областной организации ГМПР поделился Александр Агафонов, главный юрист-консультант. Также члены комиссии обсудили изменения в составе комиссии по законодательству.

Члены комиссии по информационной работе и связям с общественностью ознакомились с принятыми на прошедшем X съезде ФНПР решениями в области информационной политики. Был заслушан опыт работы ППО ПАО «Надеждинский металлургический завод». В этой первичке налажена информационная работа во всех ее проявлениях – сайт, газета, социальные сети, радиотрансляции, атрибутика.

Решением комиссии президиуму Свердловской областной организации ГМПР рекомендовано вынести на пле-

нум в первом полугодии 2020 года вопрос «Об усилении информационной работы» в рамках выполнения постановления II пленума № 2-1 (23.12.2016) «О выполнении решений XXI отчетно-выборной конференции Свердловской областной организации ГМПР по совершенствованию информационной работы».

Грозит ли работникам четырехдневная рабочая неделя? Что несет с собой переход на электронные трудовые книжки? И другие серьезные для профсоюзного актива вопросы были обсуждены на семинаре «Новое в трудовом законодательстве», проведенном для членов комиссий и сотрудников аппарата областной организации ГМПР нашим давним партнером – кандидатом юридических наук, доцентом кафедры трудового права УрГЮУ Юлией Жильцовой. Профактив смог задать ей интересные многим вопросы.



президиума областной организации профсоюза об организационном укреплении первичных профсоюзных организаций ОАО «Ключевский завод ферросплавов», АО «Уральская фольга», ОАО «Каменск-Уральский завод ОЦМ», ОАО «Святогор», ООО «НЛМК Метиз» была сделана председателем комиссии, заместителем председателя областной организации Николаем Алексеевым. Вопрос рассматривался перед его вынесением на заседание президиума. В этом же ключе обсуждался и вопрос о распространении передового опыта организационного укрепления первичек.

Также на заседание президиума вынесены вопросы о ситуации с профчленством на ОАО «КЗТС» и ОАО «Уралредмет».

Информацию о социально-экономическом положении в горно-металлургическом комплексе и заключаемом Отраслевом соглашении на 2020-2022



ЧЕМ ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА?

Задача сложная, но выполнимая

Социальными партнерами ЕВРАЗ НТМК прорабатывается соглашение по охране труда на 2020 год

Ежегодное заключение соглашения по охране труда - часть переговорного процесса по коллективному договору ЕВРАЗ НТМК. В августе в очередной раз в зале профсоюзного комитета прошло заседание комитета по охране труда АО «ЕВРАЗ НТМК», в который входят представители работодателя и профсоюза. На повестке дня стояло обсуждение отчета о выполнении соглашения по охране труда за 6 месяцев 2019 года и проект соглашения по ОТ на год 2020-й.

Исполняющий обязанности начальника управления капитального строительства Игорь Хаятов в своем отчете отметил, что выполнение мероприятий идет согласно графику.

Так же была озвучена проблема, которая стоит перед комбинатом во втором полугодии 2019 года: до сих пор не закуплены, а соответственно и не установлены крановые кондиционеры. Их поставки ожидаются в октябре текущего года.

Проект соглашения на 2020 год включает в себя более 300 мероприятий по охране труда. Комитетом принято решение о создании рабочей группы и проработке всех мероприятий совместно с руководителями и председателями профкомов структурных подразделений комбината.

Впереди три месяца до Нового года. Задача комитета по охране труда АО «ЕВРАЗ НТМК» - уложиться в оставшийся срок и подготовить соглашение по охране труда на 2020 год для подписания председателем ППО ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПП Владимиром Радаевым и управляющим директором ЕВРАЗ НТМК Алексеем Кушнаревым.



В ФОРМАТЕ СОВМЕСТНОГО ЗАСЕДАНИЯ

подведены итоги выполнения колдоговора в ПАО «Синарский трубный завод»

Итоги выполнения мероприятий коллективного договора ПАО «СинТЗ» на 2019 год по результатам работы в первом полугодии подводятся в формате совместного расширенного заседания, на котором присутствуют члены комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и начальники основных подразделений ПАО «СинТЗ».

4 сентября на совещании были рассмотрены отчеты представителей работодателя и профсоюзного комитета, по итогам которого принято решение, что мероприятия колдоговора в первом полугодии выполнены. Также подписано дополнительное соглашение к коллективному договору ПАО «СинТЗ» на 2019 год. В него вошли принятые изменения, касающиеся Приложения № 4 «Перечень графиков работы (сменности) предприятия на 2019 год», пункта 2.3 Приложения № 7 «Порядок выплаты премии работникам завода за высокие достижения в труде», пунктов 6 и 7 Приложения № 13 «Мероприятия по улучшению условий и охраны труда на 2019 год», Приложения № 27 «Перечень профессий работников ПАО «СинТЗ», которым положена бесплатная выдача специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты», пункта 5.1 Приложения № 28 «Порядок предоставления ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков работникам ПАО «СинТЗ», занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда».

По материалам ППО ПАО «СинТЗ»



На повестке дня – колдоговор

На заседании профсоюзного комитета первичной профорганизации ПАО «Надеждинский металлургический завод» были рассмотрены вопросы выполнения и продления коллективного договора предприятия.

С отчетом по статьям расходов коллективного договора за 1 полугодие 2019 года, выступила Елена Варюхина, начальник управления по персоналу. В соответствии с представленными документами коллективный договор с небольшим перерасходом по итоговой сумме затрат выполнен в полном объеме.

В связи с нововведениями в законодательстве и структурными изменениями на предприятии специалистам и председателям комиссий профкома поручено подготовить варианты внесения изменений в отдельные пункты. Для проведения переговоров с работодателем по продлению действия колдоговора на следующий период члены профкома утвердили представителей работников в состав согласительной комиссии.

Следующим вопросом были рассмотрены ходатайства подразделений и принято решение о поощрении членов профсоюза ООО «Энергоремонт» в связи с юбилеем общества и о выделении целевой материальной помощи пяти работникам предприятия.

По материалам ППО ПАО «Надеждинский метзавод»

ПОДРОБНОСТИ

Летний этап Спартакиады Свердловского обкома ГМПР-2019 БЫЛ ПОСВЯЩЕН ДНЮ ШАХТЕРА

24 августа на спортивных площадках Каменск-Уральского прошли соревнования летнего этапа Спартакиады Свердловской областной организации ГМПР 2019 года. По предложению лидера областной организации ГМПР Валерия Кускова его посвятили Дню шахтера. В этот же день в горняцком городе Среднего Урала Североуральске под эгидой ГМПР должна была состояться еще одна Спартакиада, но в связи с трагическим случаем на шахте Ново-Кальинской все праздничные мероприятия, в том числе и Спартакиада, были отменены.

А в Каменск-Уральском в течение одного дня спортсмены соревновались сразу по пяти видам спорта: футболу, настольному теннису, легкой атлетике, пулевой стрельбе и плаванию. В спортивных состязаниях приняли участие более 250 спортсменов с 11 предприятий и восьми городов Свердловской области.

Прежде всего хочется отметить отличную подготовку и организацию проведения соревнований. Все этапы обслуживали опытные судьи, тренеры и инструкторы, поэтому соревнования прошли на высоком профессиональном уровне.

Первыми в борьбу вступили футболисты на футбольных

полях Свердловской области. Стрелки этой команды в составе Ольги Дубровиной, Ирины Мамоновой, Олега Гришина и Олега Першина, набрав 141 зачетное очко, подтвердили звание сильнейших.

На втором месте стрелки Первоуральского новотрубного завода, у которых 125 очков. Всего на одно очко отстала команда ЕВРАЗ КГОК, у которой третье призовое место. Во второй группе лучшими стали стрелки ОАО «Динур» в составе Надежды Федоровцевой, Екатерины Федоровцевой, Александра Созонова и Сергея Федоровцева, набравшие 134 очка, второе место заняли стрелки ОАО «СУМЗ» – 131 очко, третье место у команды «Огнеупоры» из Богдановича – 130 очков.

Не менее острая и стреми-

втором месте легкоатлеты Северского трубного завода, у которых 20 очков, третьими, с 25 очками, стали новотрубники. Во второй группе не было равных команде ОАО «СУМЗ», которая оставила на втором

месте спортсменов ОАО «Динур», а на третьем - «РУСАЛ Каменск-Уральский».

Соревнования по плаванию проводились в плавательном бассейне ДС «Салют». В первой группе основная борьба

замкнули тройку призеров.

Во второй группе борьба была не менее упорной. Пловцы ОАО «СУМЗ Зарина Петухова, Анастасия Никитина, Антон Казанцев и Дмитрий Грачев набрали 10 командных очков и



полях стадиона «Энергетик». Солнечная погода помогла хозяевам Спартакиады спортсменам ППО Синарского трубного завода одержать заслуженную победу среди команд первой группы, а команде «РУСАЛ Каменск-Уральский» удалось стать лидером во второй.

Продолжительная и упорная борьба развернулась в тире СТШ ДОСААФ «Румб». Пулевая стрельба из мелкокалиберных винтовок не часто включается в программу Спартакиады, поэтому и результаты были непредсказуемы. Однако победу опять одержала команда синарских трубников, неоднократный победитель Спартакиады трудя-

тельная борьба проходила на беговых дорожках стадиона «Энергетик». Легкоатлеты соревновались по новой программе. Четыре члена каждой команды, двое мужчин и две женщины, на первом этапе бежали каждый 100-метровую дистанцию, а на втором этапе эстафету по 400м, 300м, 200м и 100м. И здесь в первой группе вновь сильнейшими стали спортсмены первичной профорганизации Синарского трубного завода. И в личных забегах, и в эстафете легкоатлеты Анастасия Филиппова, Татьяна Кузнецова, Александр Симонов и Алексей Карпов заняли первые места, они набрали 7 командных очков. На

развернулась между давними соперниками – пловцами Синарского и Северского трубных заводов и новотрубников из Первоуральска. Но закончилась она убедительной победой Каменск-Уральской команды в составе Зинаиды Сурковой, Ольги Дубровиной, Дмитрия Журавлева и Павла Буйнова, набравшей 8 командных очков. Пловцы АО «ПНТЗ», у которых 13 очков, сумели на одно очко опередить северских трубников, которые

одержали заслуженную победу. Всего одно очко отделило от победителей сразу две команды: «Русал Каменск-Уральский» и «Динур». Спортсмены этих коллективов набрали по 11 очков, но лучшее время в личных зачетах было у пловцов из Каменска-Уральского, которые стали вторыми.

Очень интересным и зрелищным был турнир по настольному теннису. Игроки приняли участие в личных со-



ПОДРОБНОСТИ



ревнованиях, по результатам которых судьи, учитывая занятые места каждого участника, подвели командные результаты. Лучшими теннисистами в первой группе стали спортсмены Новотрубного завода в составе Елены Мальковой, Германа Исмаилова и Михаила Крючкова. На втором месте теннисисты АО «ЕВРАЗ КГОК», на третьем - трубники из Полевского.

Во второй группе теннисисты «Русал Каменск-Уральский» Людмила Хорькова, Александр и Владимир Семеновы, победившие в 2019 году в Спартакиаде трудящихся Свердловской области, снова подтвердили звание сильнейших. Вторым призером стала команда ОАО «Динур», третье место у тенни-

систов ОАО «КУМЗ».

В общем зачете летнего этапа Спартакиады 2019 года места распределились следующим образом:

– По первой группе предприятий, набрав 8 призовых очков (четыре первых места и одно четвертое), победителями стали спортсмены ПАО «Синарский трубный завод», на втором месте с 11 призовыми очками ОАО «Первоуральский новотрубный завод», на третьем месте ПАО «Северский трубный завод», у которого 14 очков. Четвертое место заняли спортсмены «ЕВРАЗ НТМК», пятое - у «ЕВРАЗ КГОК».

– По второй группе победили спортсмены ОАО «СУМЗ», одержавшие победы в двух ви-

дах соревнований, в двух заняли вторые места и в одном - четвертое. У них 10 призовых очков. Второе место с 11 очками заняли спортсмены «РУСАЛ Каменск-Уральский». Третьим призером стала команда ОАО «Динур», у которой 14 очков. ОАО «КУМЗ» - на четвертом месте, ОАО «Огнеупоры» Богданович заняли пятое место и ОАО «Святогор» - шестое.

Все команды-участницы Спартакиады награждены кубками, а спортсмены команд победителей и призеров в отдельных видах спорта подарочными сертификатами от Свердловского обкома ГМПР.

Свердловский областной комитет ГМПР и все участни-

ки Спартакиады выражают искреннюю благодарность директору МБУ центра по развитию физической культуры и спорта г. Каменск-Уральский Сергею Анатольевичу Казакову, всем сотрудникам, судьям и тренерам спортивных комплексов, где проводились соревнования, за оказанный прием и создание условий, которые помогли показать спортсменам высокие результаты. Проведение спортивных мероприятий на таком высоком профессиональном и организационном уровне повышает эффективность пропаганды здорового образа жизни и способствует улучшению здоровья трудящихся.



КАК ПРОШЁЛ ПРОФКВЕСТ

«Не думал, что будет так... здорово!» - признался один из участников профсоюзного квеста первичной профорганизации АО «ПНТЗ»

Ни слова не могла сказать другая участница - просто ее переполняла радость от победы в профсоюзной лотерее! Ну, обо всём по порядку.

В одну из суббот новотрубники не упустили летний денек, решили отлично провести время на берегу Нижнего пруда. Молодёжь завода и работники дочерних организаций до 35 лет приняли участие в PROFквесте. Кто-то пришел один ради интереса, кто-то - с коллегами по цеху, кто-то вместе с предцехомом. После зажигательного флешмоба от студии танцев FIGHT&DANCE и бурных оваций право приветственного слова взял председатель первичной профсоюзной организации АО «ПНТЗ» Сергей Ошурков. Он подчеркнул смелость и ответственность всех участников PROFКВЕСТА и пожелал им удачи!

Разделившись на команды, ребята побежали проходить испытания. Давайте и мы пройдем по пути команд. На станции «ФИТНЕС» участникам напомнили о возможности работников и членов их семей посещать корпоративный фитнес-центр. А профессио-

нальный фитнес тренер Мария Кац провела для них митинговую тренировку, где пришлось

знания по охране труда, больше узнали о льготах на станции «Коллективный договор»



показать силу и выносливость при выполнении упражнений. На станции «ТУРКЛУБ» рассказали про возможности участия в туристических походах и сплавах. Задача на командную слаженность ожидала на станции «РГОСоюз», кстати, уже десятки коллективов ПНТЗ поучаствовали в выездных мероприятиях профсоюза на командообразование. Ребята проявили

и предложили свои идеи для внесения в новый КД. На юридической станции, положив руку на Трудовой кодекс, дали клятву своевременно обращаться к юристу профкома с правовыми вопросами. На станции «ТАНЦЫ» с тренерами из студии FIGHT&DANCE ребята разучили связку, которую исполнили в завершение квеста - получился заводной флешмоб! Участники попол-

нили заряд позитива и полезной информации на станциях «ИНФОРМАЦИЯ», «ФОТОКЛУБ», «АВТОКЛУБ», попробовали себя в роли футболистов на станции «СПОРТ». В ходе выполнения заданий успели не только обрести новые знакомства, но и сплотиться, узнать много нового и полезного. Все команды достойно показали себя, проявили активность, лидерские качества, заинтересованность, в итоге победила команда «Красных» с превосходным результатом и по времени прохождения квеста, и по качеству выполненных заданий. Победителям были вручены сертификаты в СПОРТМАСТЕР на 2000 рублей каждому.

По итогам квеста все участники получили призы - билеты в кино, а самые активные - Мистер и Мисс Profквест, которыми стали Дмитрий Зырянов, цех 33, и Яна Гусельникова, цех 8, - спецпризы!

Для детей были организованы анимация и аквагим. Все пришедшие с профсоюзными билетами приняли участие в лотерее. Самые везучие унесли домой подарочные блокноты, кружки, зонты и даже сертификат в боулинг-центр. А главный приз - мощная бес-

проводная колонка - досталась работнице цеху № 9! Именно Валентина Головина стала обладательницей главного приза.

«Все, что намечали, выполнено. Здорово, что мероприятие было именно командной игрой! Ребята сплотились, проявили лидерские качества, дополнили багаж знаний. От души благодарю всех за вовлеченность и сопричастность!» - поделился своими впечатлениями председатель профсоюза ПНТЗ Сергей Ошурков.

«Дорогие друзья, Совет молодежи и Профсоюзный комитет стараются, чтобы жизнь трудящихся была наполнена не только работой, но и полезным отдыхом в кругу семьи, коллег, друзей! Приглашаем вас к участию во всех наших мероприятиях, о которых вы можете узнать через активистов или в группах Совета молодежи и профсоюзной организации ПНТЗ ВКонтакте», - подытожил председатель совета молодежи Станислав Ведерников.

Благодарим всех за участие! Будем рады видеть вас на дальнейших наших мероприятиях!

Елена ШВАЛЕВА

Путешествие в «Каменный город»

Профгруппа машинистов кранов Фабрики окатышей (ППО «Качканар-Ванадий») вместе с детьми съездила в «Каменный город» Пермского края

Коллективные поездки и подобные мероприятия сближают людей, делают жизнь интереснее.

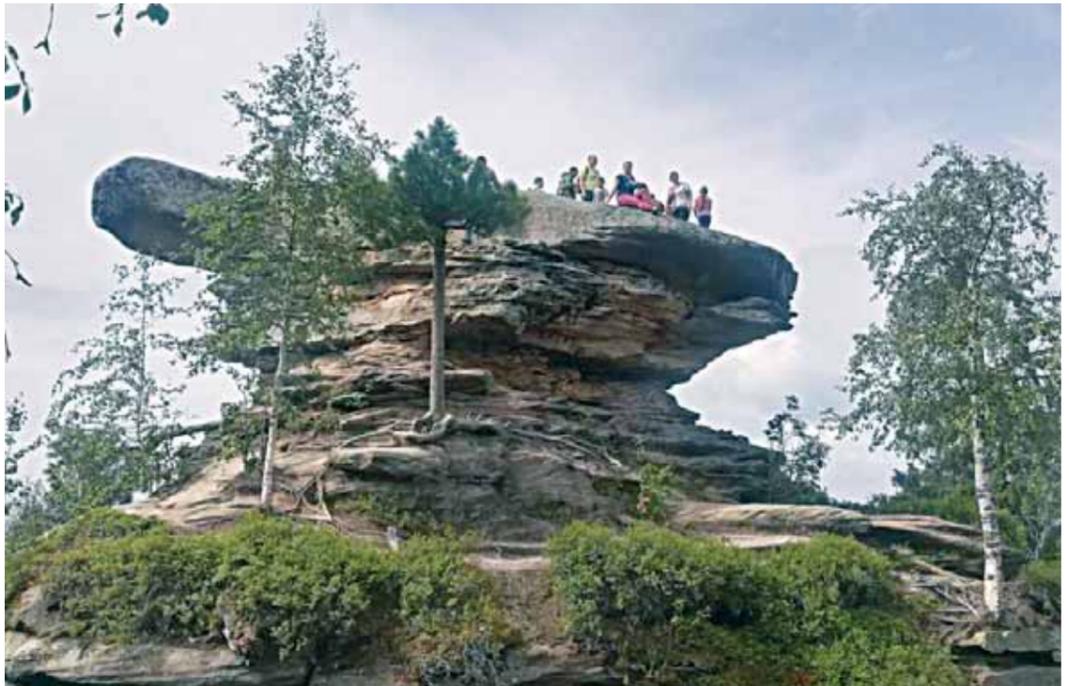
Это путешествие было приурочено к шестидесятилетию первичной профсоюзной организации «Качканар-Ванадий», поэтому на самом вершине горы, на берёзе, где все оставляют свои ленточки, мы повязали ленту с эмблемой ГМПР.

«Каменный город» находится на вершине хребта Рудянский Спой (526 м.). Скальный массив прорезан многочисленными глубокими трещинами, до 8-12 м. Вода, ветер, ледник и время поработали над обликом Уральских гор, создав необыкновенный комплекс, передающий впечатление города. С высоты скал открывается незабываемый вид на зелёный океан уральской тайги. Живут в «Каменном го-

роде» свои жители: большая и малая «Черепахи», «Крыса», «Тюлень», «Идолы» и другие, они по праву считаются символами «Каменного города».

От прогулки по скалам мы подустали – нужен привал. Взрослые растелили скатерть-самобранку, и на поляне появились разные яства. Плотнo подкрепившись, отдохнув, мы выдвинулись в обратный путь. В автобусе дружно пели песни - и детские, и взрослые. Поездка была интересной для всех, с погодой тоже повезло. Вот вам ещё одна страничка из жизни нашего коллектива.

Е. ПИТИРИМОВА,
профгруппорг цехового комитета №К145 ФОК участка по ТО кранового хозяйства цеха окатышей, профсоюзная организация «Качканар-Ванадий»



И НА СЕВЕРЕ БЫВАЕТ ЖАРКО

В Североуральске прошла очередная, ставшая уже традиционной, Спартакиада предприятий северного региона Свердловской области

Когда верстался номер

И на севере бывает жарко от накала спортивной борьбы и горячей поддержки болельщиков. Это показала Спартакиада предприятий северного региона Свердловской области, прошедшая 14 сентября в Североуральске.

Руководство Спартакиады осуществлял Свердловский областной комитет ГМПР, а проведение обеспечил профсоюзный комитет первичной профорганизации АО «Севералюбкситруда».

На стадионе «Горняк» собрались более ста спортсменов из шести предприятий севера области. Это ПАО «Надеждинский металлургический завод», АО «Серовский завод ферросплавов», «РУСАЛ-Краснотурьинск», хозяева спартакиады АО «Севералюбкситруда», АО «ЕВРАЗ-КГОК» и дебютант Спартакиады ОАО «Богословское рудоуправление». Главный критерий участия в соревнованиях - членство в ГМПР.

Соревнования проводились по четырем видам спорта: волейбол, дартс, настольный теннис и шахматы.

Фаворитами спартакиады считались хозяева Спартакиады, одержавшие победы в Спартакиадах 2014 и 2015 годов.

Быстрее всех прошел турнир по дартсу, в котором как и в прошлые годы первое место



заняла команда АО «СУБР». Второе место у Русал-Краснотурьинск, третье призовое место заняли спортсмены Серовского ферросплавного завода. Победа в дартсе вдохновила и других спортсменов из Североуральска. Как результат, они смогли успешно выступить и занять призовые места во всех видах программы соревнований.

На турнире по настольному теннису хозяева Спартакиады также стали лучшими, оставив на втором месте теннисистов из Краснотурьинска, а третье место снова у Серовских ферросплавщиков.

Продолжительными оказа-

лись соревнования шахматистов. В результате упорной борьбы, спортсмены Русал-Краснотурьинск смогли одержать победу, на втором месте хозяева Спартакиады, на третьем шахматисты Надеждинского металлургического завода.

Самая напряженная борьба развернулась на волейбольной площадке. Спортсмены АО «СЗФ» не принимали участие в волейбольном турнире, поэтому игры проводились по олимпийской системе. После первого тура определились победители над горняками «ЕВРАЗ КГОК» и стала победителем волейбольного этапа спартакиады.

Сева и Качканара, которые разыгрывали первое и второе места. Во встрече за третье место североуральские горняки сумели вырвать победу у металлургов из Краснотурьинска. На пятом месте остались волейболисты БРУ. Но, кто же будет победителем? Многочисленные болельщики поддерживали свои команды, а сами волейболисты показали красивую и зрелищную игру. В результате более опытная команда серовских металлургов смогла одержать победу над горняками «ЕВРАЗ КГОК» и стала победителем волейбольного этапа спартакиады.

Вот как выглядят итоговые результаты Спартакиады предприятий северного региона Свердловской области осени 2019 года: набрав 7 командных очков спортивный коллектив АО «Севералюбкситруда» в третий раз стал победителем соревнований Спартакиады, с чем мы его и поздравляем!

На втором месте «Русал - Краснотурьинск» - 9 очков, с 14 очками замкнули тройку призеров спортсмены ПАО «Надеждинский металлургический завод». На четвертом месте АО «Серовский завод ферросплавов», набравшее 17 очков, на пятом месте АО «ЕВРАЗ КГОК» - 18 очков, ОАО «БРУ» на шестом месте - 20 очков.

Свердловский обком ГМПР выражает искреннюю благодарность руководству и профсоюзному комитету АО «СУБР» за отличную организацию и проведение соревнований Спартакиады предприятий северного региона и надеется на дальнейшее сотрудничество в области развития физической культуры и спорта на предприятиях горно-металлургического комплекса. Как и в прошлые годы получился замечательный спортивный профсоюзный праздник.