

журнал свердловского областного комитета Горно-металлургического профсоюза России

Авангард



№ 2 (48) 27 августа 2019 года

12+



Фото Юлии ГРИГОРЬЕВОЙ

С ДНЕМ шахтера!

На снимке:
Василий Плотников, крепильщик, молодежный активист,
Сергей ШАБУНИН, взрывник, наставник молодежи.
Оба члены ГМПР. Шахта «Магнетитовая», ОАО «ВГОК».

ЕДИНСТВО,
СОЛИДАРНОСТЬ -
ДОСТОЙНЫЙ ТРУД

СЕРВИСНАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
**СТО ЛЕТ
ВМЕСТЕ!** ГМПР
ОПЫТ, ЗНАНИЯ, ПЕРСПЕКТИВА



**А ТЫ
ВСТУПИЛ
В ПРОФСОЮЗ?**

СОДЕРЖАНИЕ НОМЕРА

С ДНЕМ ШАХТЕРА!

- Евгений КУЙВАШЕВ, губернатор Свердловской области стр. 2
Валерий КУСКОВ, председатель Свердловской областной
организации ГМПР стр. 3

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

- Валерий КУСКОВ, председатель Свердловской областной
организации ГМПР
СИЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ – ЭФФЕКТИВНЫЕ ПЕРЕГОВОРЫ стр.4

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

- Сергей ПЕРЕСТОРНИН, министр промышленности и науки
Свердловской области
СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО –
ПРОЧНЫЙ ФУНДАМЕНТ ДЛЯ СТАБИЛЬНОСТИ стр.12

ПРОИЗВОДСТВО

- В ПРИОРИТЕТЕ – РОССИЙСКИЙ ПРОИЗВОДИТЕЛЬ стр. 16
На промышленной площадке ОАО «КУМЗ» состоялась торжественная
презентация нового прокатного комплекса

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

- БУДЕМ СУДИТЬСЯ И ВЫИГРЫВАТЬ! стр.25

ЭТО НАША ИСТОРИЯ

- К 100-летию ППО АО «НЛМК-УРАЛ»
ОПТИМИЗМ НЕ НА СЛОВАХ, А НА ДЕЛЕ стр. 31
- К 85-летию ППО ПАО «СинТЗ»
НА КРУТЫХ ПОВОРОТАХ ИСТОРИИ стр. 38
СИЛА ПРОФСОЮЗА – В ПРАВДЕ стр. 44
Интервью с Василием ГОРБУНОВЫМ, председателем ППО ПАО «СинТЗ»

ЮМОР

- ШУТКИ НА ЗЛОБОДНЕВНЫЕ ТЕМЫ стр.48



ГУБЕРНАТОР СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ **ЕВГЕНИЙ КУЙВАШЕВ**

Уважаемые работники и ветераны горнодобывающей отрасли!

Поздравляю вас с профессиональным праздником!

Для Свердловской области День шахтера имеет особое значение, ведь Урал на протяжении столетий был славен сокровищами своих земных недр. А профессия шахтера, «рудознатца» всегда была в числе особо почетных и уважаемых. На протяжении многих лет горно-промышленный комплекс был одной из ведущих отраслей экономики Свердловской области, обеспечивал стабильное развитие региона, реализацию масштабных социальных проектов, направленных на повышение качества жизни людей.

И сегодня горное дело и труд шахтера по-прежнему в числе приоритетов региональной экономики. Профессиональный шахтерский праздник на Среднем Урале отмечают свыше 16 тысяч работников предприятий горнодобывающей отрасли. Радует, что в отрасли продолжается процесс модернизации, реализуются крупные инвестиционные проекты, нацеленные на поддержание и воспроизводство сырьевой базы уральской металлургии.

Выдающимся успехом минувшего года стал ввод пускового комплекса первого этапа строительства шахты «Черемуховская-Глубокая» с горизонтом 980 метров. Реализация данного проекта позволит добывать более 1 млн. тонн бокситов и снизить себестоимость данного вида сырья для алюминиевой промышленности Урала, что в свою очередь снизит себестоимость производства алюминия.

Благодарю шахтеров и ветеранов отрасли за нелегкий, добросовестный труд, желаю крепкого здоровья, счастья, благополучия, успехов в работе и всего самого доброго!

С Днем шахтера!



**ПРЕДСЕДАТЕЛЬ СВЕРДЛОВСКОЙ
ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ГМПР**

ВАЛЕРИЙ КУСКОВ

Уважаемые горняки Свердловской области! Дорогие друзья!

Свердловская областная организация Горно-металлургического профсоюза России поздравляет вас с профессиональным праздником – Днем шахтера!

Шахтеры, горняки – сильные и смелые люди по-настоящему крепкой, проверенной и особой стати, на которых можно положиться в любых, самых непростых условиях. Как пример каждодневного подвига горняцкий труд оживляет в памяти самые славные страницы истории Отечества, закаляет характер, силу духа, достоинство рабочего человека, порождает гордость за свою профессию, формирует трудовые династии, из поколения в поколение передающие традиции настоящего братства и взаимопомощи. Профессия горняка у нас на Среднем Урале всегда считалась символом мужества и трудолюбия, а сама отрасль является стратегической и основополагающей для другой, горячей отрасли – металлургической.

Мы признательны горнорабочим очистных забоев, маркшейдерам, труженикам обогатительных фабрик – всем людям горняцких профессий за по-настоящему мужской труд.

Хочу выразить вам слова глубокой признательности и благодарности за ответственное и добросовестное отношение к делу, за умение оставаться верными шахтерским традициям. Уверен, что и в дальнейшем вы будете достойно справляться с поставленными перед вами задачами. Благодаря высокому профессионализму, выдержке и упорству, горняцкий коллектив преодолеет любые проблемы и по-прежнему будет вносить достойный вклад в развитие экономики нашей области.

Здоровья и благополучия всем, кто носит гордое имя горняка и трудится на благо родной земли!

От первого лица

Сильная организация – эффективные переговоры

О задачах, стоящих перед обкомом профсоюза на очередных переговорах по заключению Соглашения между Свердловской областной организацией Горно-металлургического профсоюза России, Союзом промышленников и предпринимателей Свердловской области и Министерством промышленности и науки Свердловской области на 2020 -2024 годы, рассказал лидер областной организации ГМПР
ВАЛЕРИЙ КУСКОВ

- Валерий Николаевич, тема укрепления нашего профсоюза настолько емкая, настолько актуальная, имеет такие разные аспекты, что, думаю, есть смысл вернуться к ней, хотя начали мы с вами этот разговор еще в прошлом номере нашего журнала. Тогда речь шла, не побоюсь сказать, об уникальной работе Свердловского обкома ГМПР в этом направлении. Мало того, что текущий год был определен Годом укрепления организации, была еще разработана подробнейшая программа действий по всем направлениям деятельности с учетом опыта наших передовых первичек, которые растут, несмотря на различные неблагоприятные обстоятельства. Ваше мнение, поменялась ли обстановка?

- Как известно, цель профсоюзного сообщества - борьба за права



Человека труда. Но только сильная и многочисленная организация может грамотно и компетентно добиваться успеха в борьбе за лучшую жизнь членов профсоюза. К сожалению, могу сообщить, что, несмотря на нашу серьезную работу в этом направлении, кардинально переломить ситуацию со снижением профчленства пока не удастся. В этом квартале наша областная организация опять "похудела", и не по нашей вине, а в связи с уменьшением количества работников, занятых в отрасли. Но это утешение слабое. Что тут скажешь, значит, надо нам ускориться в реализации намеченной программы, тем более, что она предусматривает дельные, серьезные меры по укреплению авторитета организации, привлекательности профсоюза. Резерв-то у нас для приема в организацию огромный.

Но я бы хотел акцентировать внимание вот на чем. Меня, как и многих других профсоюзных лидеров, волнует вопрос: справедливо ли, что в горно-металлургическом регионе, становом хребте России, как принято называть нашу область, горняки и металлурги получают меньше, чем по отрасли в стране в целом? Соотношение на сегодня такое: средняя заработная плата по ГК РФ составляет 56395 рублей, а по ГК Свердловской области - 44381,75 рубля. Покупательная способность зарплаты горняков и металлургов по стране составляет 5,1, а по Свердловской области - 3,95. Данные по РФ январь-март 2019 года, по Свердловской области – за январь-май 2019 года.

(Покупательная способность заработной платы работников – соотношение средней заработной платы работников про-





Уровень заработной платы работников ГМК, тыс. рублей



Покупательная способность заработной платы работников, разы

мышленно-производственного персонала (ППП) к величине прожиточного минимума для трудоспособного населения в Свердловской области и РФ. Прим. редакции).

Отметим, что от этого опосредованно страдают и бюджетники, бюджет которых, извините за тавтологию, строится на основе налогов, собранных с промышленности, а на Среднем Урале это значит, в основном, с горняков и металлургов.

В итоге, по данным Федеральной службы государственной статистики, начиная с 2009 года, средняя заработная плата работников Свердловской области отстает от средней заработной платы по Российской Федерации.

В 2018 году показатели заработной платы по РФ достигли величины 43000 рублей, а по Свердловской области – 37593 рубля, отставание в абсолютных цифрах составляет 5807 руб., или 13,4%.

Вместе с этим, начиная с 2014 года, отмечается снижение покупательной способности населения Свердловской области. Так, если в 2014 году средняя заработная плата по области соответствовала 3,62 прожиточного минимума (ПМ) трудоспособного населения, то в 2018 году – уже только – 3,37 ПМ.

На предстоящих в этом году переговорах по заключению нового регионального отраслевого Соглашения (ОС) Свердловской областной ко-

митет ГМПР намерен серьезно поставить вопрос о повышении средней заработной платы работников горно-металлургического комплекса (ГМК) региона в размерах, необходимых для достижения к 2021 году отраслевых среднероссийских показателей.

- Валерий Николаевич, в чем, на ваш взгляд, причина отставания средней заработной платы горняков и металлургов Среднего Урала от средней зарплаты по отрасли?

- Вопрос сложный, на него нельзя ответить однозначно, поскольку здесь не одна причина, а целый комплекс проблем и противоречий. А если упрощать... То, наверное, кому-то мое суждение покажется странным, но это можно объяснить тем, что металлургия у нас – базовая отрасль экономики. На мой взгляд, начало проблеме было положено еще в советское время, когда в большинстве городов области наши предприятия являлись градообразующими, и у них не было проблем с кадрами.

Наоборот, долгое время, и даже кое-где сейчас, на каждое рабочее место на горно-металлургическом заводе или в шахте, как говорится, за забором очередь стоит, так как заработная плата здесь все-таки выше, чем в среднем по региону. А вот если бы в наших городах и поселках параллельно с металлургией динамично развивались предприятия других отраслей, например, ма-

шиностроение, нефте-газо-переработка или любая другая, то работодателям пришлось бы всерьез конкурировать за квалифицированные кадры как среди ИТР, так и среди рабочих специальностей. А там, где конкуренция, там и более высокая, а главное, справедливая оценка труда.

Сегодня ситуация немного поменялась. Мы до того «дооптимизировались», что на ряде предприятий наблюдается кадровый голод. При этом он не мешает работодателям сдерживать рост заработной платы из-за невысокого уровня зарплат в населенных пунктах присутствия предприятий, в первую очередь в бюджетной сфере, где, в свою очередь, за точку отсчета берутся поступления в бюджет от тех же металлургов. Получается замкнутый круг. Взаимозависимость колоссальная, и усугубляется это тем, что конкурентных отраслей как не было, так и нет. А кадры постепенно уходят по естественным причинам, число новых, молодых подготовленных специалистов не соответствует нуждам предприятий.

Разрешить этот клубок проблем можно только в русле социального партнерства с деятельным участием государственной власти, которая может повлиять на ситуацию либо аргументированным убеждением, либо волевым решением. Повторюсь, это сугубо мой личный взгляд на проблему, я не претендую на истину в ко-



нечной инстанции.

- Вопрос о росте заработной платы всегда был самым острым на переговорах социальных партнеров ГМК области. Стоит признать, что работодатели принципиально

На фото: заседание Отраслевой тарифной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по горно-металлургическому комплексу (ГМК)

стоят на своих позициях, «сдвинуть» с них наших партнеров очень непросто. Какие козыри приготовил к переговорам обком

профсоюза в этом году?

- Действительно, по вопросу роста заработной платы спорить трудней всего. Достаточно вспомнить, что



именно несовпадение мнений по разделу «Оплата труда» Отраслевого соглашения стало причиной его заключения в 2014 году с протоколом разногласий.

Если говорить о способах убеждения работодателей в нашей правоте, то главным фактором была и остается наша профсоюзная соли-

дарность, поддержка нашей переговорной позиции на местах. В этом году мы провели слаженную подготовительную работу, в том числе создали документ - проект ОС, в котором отражена, подчеркнута, консолидированная позиция стороны работников, утвержденная всеми нашими профорганами, от первички до президиума обкома. Надеюсь, что нас готовы поддержать коллективы.

Переговоры не обещают быть легкими, впрочем, как и всегда. Однако, в этот раз на старте мы имеем еще кое-какие, как вы сказали, козыри.

Во-первых, рассчитываем на поддержку властных структур. Как доложил на заседании региональной отраслевой трехсторонней комиссии в мае Игорь Зеленкин, заместитель министра промышленности и науки Свердловской области, зам. координатора комиссии со стороны исполнительной власти, несмотря на известные трудности, переживаемые сейчас российской экономикой и отдельными предприятиями, в целом по горно-металлургическому комплексу региона наблюдается достаточно стабильная ситуация в производственном и социальном плане.

По данным министерства в 2018 году рост объема промышленного производства в целом по промышленности Свердловской области достиг 13 процентов к 2017 году или 2 трлн. 331,5 млрд. рублей, из которых объем отгруженной продукции металлургическим комплексом составил 1 трлн.

212,5 млрд. рублей, темп роста – 121,6 %.

По мнению зам. министра, результаты текущего года иллюстрирует хороший задел для выполнения показателей, установленных нам Президентом России, губернатором Свердловской области.

То есть социально-экономическая ситуация в ГКМ региона вполне благополучная, и стороне работодателей будет непросто апеллировать к проблемам в экономике.

Во-вторых, должен отметить, что и настрой координатора стороны работодателей Анатолия Сысоева, вице-президента Свердловского областного союза промышленников и предпринимателей, явно позитивный, в своем выступлении он отметил, что компромисс – это основа любых переговоров. Любая война в итоге становится проигрышем для всех.

В-третьих, очень вовремя наш губернатор на своем первомайском приеме заявил, что поддерживает одно из главных первомайских требований профсоюзов по росту зарплаты на предприятиях Свердловской области: Цитата: «Профсоюзы правильно поднимают вопрос о повышении зарплаты на 10%. Надо при заключении коллективных договоров на предприятиях настаивать на этом, и я готов здесь поддерживать профсоюзы: вместе с директорами предприятий, совместно с трудовыми коллективами нам надо идти к этому показателю в текущем и следующем году».

И в-четвертых, самое глав-

ное, на мой взгляд, это поддержка профсоюзов со стороны Президента страны В.В. Путина, высказанная на X съезде ФНПР 22 мая. Он сказал: «Необходимо, не откладывая, активизировать работу в формате власть-работодатели-профсоюзы. Задействовать возможности трехсторонних комиссий на всех уровнях. Наладить постоянный, заинтересованный продуктивный диалог. Сделать все необходимое, чтобы не ущемлялись трудовые права граждан». Это мощная поддержка профсоюзу.

Здесь я считаю необходимым высказать добрые слова в адрес работодателей ГМК региона. По моему глубокому убеждению, они в подавляющем большинстве у нас действительно социально-ответственные. Давайте вспомним, как жилось горнякам и металлургам Свердловской области в начале 2000-х, в так называемые "тучные" годы, когда металлургия региона развивалась бешеными темпами. Да нашим зарплатам и льготам завидовали работники всех других отраслей.

Еще вспомним кризис 2008-2009 годов. Тогда именно социальная ответственность работодателей и взвешенная позиция профсоюза позволили избежать массовых сокращений и сохранить коллективы. Именно в Свердловской области на предприятиях ГМК не возникало

вопросов по выплате работникам двух третей средней заработной платы за простой, подчеркну, не оклада (тарифной ставки), как это было во многих других регионах. А в простое были тысячи и тысячи работников ГМК. Не выходя на работу, они получали от завода 2/3 своей заработной платы и имели возможность подзаработать еще на стороне. Думаю, что нигде в развитых капиталистических странах в таких масштабах подобное невозможно. Этот факт стоит сопоставить с тем, что в США за четыре последних месяца того же 2008 года работу потеря-

Валерий КУСКОВ:

– Обком профсоюза надеется на определенный успех в переговорном процессе. Лично я верю, что нам в этом году удастся прийти к общему знаменателю и договориться на взаимовыгодных УСЛОВИЯХ.

ли 2,6 млн. человек — это самый высокий годовой показатель с 1945 года. А к февралю 2010 года количество трудоустроенного населения там сократилось на 8,8 млн. человек по сравнению с данными до рецессии.

А ведь и для наших работодателей самым простым решением было тогда просто уволить большую часть работников.

Все вышеперечисленные факторы позволяют обкому профсоюза надеяться на определенный успех в переговорном процессе. Лично я верю, что нам в этом году удастся прийти к общему знаменателю и договориться на взаимовыгодных условиях.

- Скажите, а наша сторона собирается отстаивать только рост заработной платы?

- Конечно же, нет. Мы подготовили абсолютно новый проект ОС, который включает в себя все лучшее из предыдущего плюс наши новые наработки по всем без исключения разделам, которых, напомню, у нас двенадцать.

Например, в разделе "Охрана труда" проекта по инициативе первичных профорганизаций предлагается усилить роль уполномоченных в осуществлении общественного контроля за состоянием охраны труда: проект предусматривает через коллективный договор или локальный нормативный акт, согласованный с ППО, на основании Типового положения разработать и утвердить в организации Положение об уполномоченном по охране труда ГМПР, в котором были бы регламентированы права, обязанности, и что немаловажно, - гарантии обеспечения их деятельности, в том числе моральные и материальные.

Мы предлагаем закрепить гарантию оплаты времени,

затраченного работником на прохождение обязательных медицинских осмотров (психиатрических освидетельствований) в нерабочее время, исходя из среднего заработка.

Отдельными пунктами выделены предложения по гарантиям и компенсациям за утрату профессиональной трудоспособности при исполнении работником трудовой обязанности и в случае его смерти, а также при временной нетрудоспособности в результате несчастных случаев на производстве.

Предусмотрена разработка в организациях Положения (обязательства работодателей и профсоюзных организаций) по ежегодному эффективному использованию (с учетом мнения ППО) средств социального страхования, направляемых на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма, профессиональной и общей заболеваемости. В том числе приобретение путевок на санаторно-курортное лечение работников по итогам периодических медицинских осмотров, а также работников предпенсионного и пенсионного возраста. И так по всем разделам ОС.

- На недавнем пленуме областной организации ГМПР была создана новая комиссия, с чем это связано?

- Действительно, решением пленума областной организации профсоюза создана еще одна постоянно действующая комиссия област-

ного комитета - комиссия по работе с ветеранами, горняками и металлургами. Недавно состоялось ее первое заседание.

Наша областная организация всегда трепетно и с великой заботой относилась и относится к своим ветеранам, и именно Свердловский обком ГМПР стоял у истоков отраслевого ветеранского движения горняков и металлургов. В 1999 году по нашей совместной с Союзом металлургов инициативе был создан Совет ветеранов горняков и металлургов Свердловской области, объединивший советы ветеранов предприятий ГМК региона. Вспомним, этот Совет ветеранов объединял и объединяет как членов профсоюза, так и не состоящих в нем ветеранов. Пропорция и раньше, и сейчас составляет примерно 50 процентов на 50. Участие профсоюза в содержании областного Совета ветеранов было оправданным, пока оно было паритетным с Союзом металлургов, который, напомним, в 2011 году был распущен.

Несколько лет мы совместно с Советом ветеранов работали на то, чтобы либо процент членов профсоюза в рядах ветеранских организаций качнулся в сторону профсоюза, либо предлагали, чтобы нашу нагрузку на содержание Совета разделил СОСПП - сторона работодателей, пришедшая на смену Союзу металлургов. Однако ни того, ни другого не получилось. Именно поэтому нам пришлось, в соответствии с Уставом ГМПР, организовать ко-

миссию по работе с ветеранами, которая будет работать исключительно с ветеранами - членами профсоюза. Что, естественно, не исключает нашего взаимодействия с областным Советом ветеранов горняков и металлургов. По-другому мы просто не можем, поскольку имеем право расходовать средства профбюджета только на нужды членов профсоюза.

В то же время Свердловский обком ГМПР готов продолжить сотрудничество как с ветеранскими организациями предприятий отрасли, так и с областным Советом ветеранов горняков и металлургов. Мы также готовы принять участие в софинансировании тех или иных мероприятий, проводимых областным Советом ветеранов для ветеранов-членов профсоюза или направленных на мотивацию вступления в профсоюз.

Хочу подчеркнуть, что ветераны отрасли – бесценное сокровище Свердловской областной организации ГМПР. Такого сплава мощи, опыта, мудрости и силы нет более нигде! И в тот момент, когда мы в очередной раз вступаем в фазу переговоров с нашими социальными партнерами по заключению регионального отраслевого Соглашения, поддержка позиций профсоюза ветеранами на местах имеет огромное значение. И я уверен, мы ее имеем.

- Спасибо за беседу, успехов Вам на переговорах!
Записал
Игорь БЕРЕЗОВСКИЙ



Сергей ПЕРЕСТОРОНИН,
министр
промышленности
и науки Свердловской
области

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО – ПРОЧНЫЙ ФУНДАМЕНТ ДЛЯ СТАБИЛЬНОСТИ

– Сергей Валентинович, как Вы оцениваете экономическую ситуацию в промышленности и по горно-металлургическому комплексу (ГМК) Свердловской области? Каковы перспективы развития промышленности региона в целом и ГМК в частности?

– Объективные данные статистической отчетности и мониторинга, который осуществляется Министерством промышленности и

науки Свердловской области, дают веские основания оценить экономическую ситуацию в промышленном комплексе Свердловской области как экономически устойчивую, имеющую потенциал для развития.

Согласно Публичной декларации, представленной на официальном сайте Министерства, большинство показателей промышленного развития Свердловской области за 2018 год превыша-

ют среднероссийские. Например, индекс промышленного производства составил 109 процентов (по России – 102,9).

Объем промышленного производства в целом по промышленности –

2,3 трлн. рублей. Рост – 13 процентов к 2017 году. Таким образом, сделан хороший задел по выполнению показателей, установленных программой Губернатора Свердловской области Е.В. Куй-

вашева «Пятилетка развития Свердловской области» на 2017-2021 годы.

2018 год в промышленном плане был насыщенным годом. Только при содействии Правительства Свердловской области было запущено (модернизировано) 61 производство. Общий объем инвестиций в эти производства составил порядка 50 млрд. рублей, создано 3400 рабочих мест.

Назову несколько значимых проектов: строительство комплекса доменной печи № 7 ЕВРАЗ НТМК; запуск нового производственного комплекса по механической обработке титановых заготовок для самолетов Boeing Урал Боинг Мануфактуринг; II очередь цеха электролиза меди в АО «Уралэлектромедь»; Создание производственного комплекса на Уральском заводе гражданской авиации по выпуску самолетов Л-410; запуск автоматической линии сушки шпона НАО «СВЕЗА Верхняя Синячиха»; открытие участка по производству флиса на Свердловском камвольном комбинате и ряд других.

При этом необходимо учитывать тот факт, что предприятия промышленности в настоящий период сталкиваются с теми же проблемами российской экономики, что и остальные промышленные предприятия страны, в том числе и связанными с ограниченными мерами на зарубежных рынках.

Комплекс мер, принятых на государственном уровне,

и собственные меры повышения эффективности, в том числе усилия трудовых коллективов, позволили предприятиям промышленности Свердловской области получить положительные результаты по итогам первого полугодия текущего года.

Объем отгруженной промышленной продукции по полному кругу организаций Свердловской области в январе-июне 2019 года в действующих ценах составил около 1,15 трлн. рублей, или 113,3 процентов к уровню аналогичного периода 2018 года.

Министерство на регулярной основе проводит мониторинг социально – экономической ситуации в горно-металлургической отрасли.

Горно-металлургический

водства в металлургической отрасли составила 115,3 процентов, по горнорудным предприятиям рост достигнут 39,8 процентов.

В текущем году продолжается реализация крупных технических мероприятий, имеющих статус приоритетных инвестиционных проектов Свердловской области. Отдельно отмечу значимое событие, которое произошло в текущем году в преддверии Дня металлурга, и выходит далеко за рамки Свердловской области.

На промышленной площадке ОАО «Каменск-Уральский металлургический завод» торжественно введен в эксплуатацию новый, уникальный для России и Европы прокатный комплекс по производству продукции из

Сергей ПЕРЕСТОРОНИН:

– Должен сказать, что в обеспечении стабильной ситуации в горно – металлургическом комплексе важную роль играет сложившаяся система социального партнерства.

комплекс уверенно удерживает лидерство по достигнутому показателю.

В I полугодии текущего года динамика отгрузки товаров собственного произ-

алюминиевых сплавов.

Объем инвестиций по проекту составил более 46,2 млрд. рублей. Пожалуй, это самый масштабный проект за последнее десятилетие в

Свердловской области.

Должен сказать, что в обеспечении стабильной ситуации в горно – металлургическом комплексе важную роль играет сложившаяся система социального партнерства.

– Мы находимся накануне переговоров по заключению очередного регионального отраслевого Соглашения (ОС). С каким настроением Вы как координатор переговорной комиссии со стороны исполнительного органа власти готовитесь к переговорам?

– Действительно, в 2019 году заканчивается очередной период действия Отраслевого соглашения по горно-металлургическому комплексу Свердловской области.

Переговорной компании, которая должна начаться в конце текущего года, предшествовал ряд рабочих встреч социальных партнеров в рамках Отраслевой тарифной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Так, 28 мая 2019 года в здании Правительства Свердловской области по инициативе Министерства состоялось заседание Отраслевой тарифной комиссии, на котором рассмотрены результаты выполнения действующего Отраслевого соглашения, обсуждены практические вопросы регулирования заработной платы на предприятиях отрасли и согласован формат работы над новой редакцией От-

раслевого соглашения.

Поэтому к очередной переговорной кампании мы, как участники переговорного процесса со стороны органов власти, а также наши коллеги от Свердловского областного Союза промышленников и предпринимателей и Свердловской областной организации ГМПП подходим во всеоружии, с четким пониманием собственных позиций и приоритетов.

– Самым острым вопросом переговоров всегда был и остается вопрос об уровне заработной платы. Сегодня средняя заработная плата по ГМК региона отстает от среднероссийских показателей по отрасли. Известно, что в одном из своих выступлений Губернатор Свердловской области Евгений Владимирович Куйвашев поддержал главное первомайское требование уральских профсоюзов по росту зарплаты на предприятиях Свердловской области на 10%. Как Вы считаете, удастся ли зафиксировать в новом ОС по ГМК региона декларируемые показатели?

– Отмечу в связи с этим, что именно Указом Губернатора Свердловской области исполнительным органам государственной власти поручено обеспечить участие в коллективных переговорах по заключению отраслевых (тарифных) соглашений.

Вопросы оплаты, охраны труда, реализации социальных мероприятий, соци-

альных гарантий и льгот всегда были основными в переговорном процессе, в том числе и на отраслевом уровне.

Данные вопросы решаются исключительно переговорным путем, с учетом анализа состояния экономики как отрасли в целом, так и отдельных предприятий. При этом требования должны быть приемлемые и справедливые. Министерство, как сторона социального партнерства, стремится добиться конструктивного диалога между работодателями и профсоюзом, представляющим интересы работников, выхода на подписание Отраслевого соглашения без протокола разногласий.

Что касается среднероссийских отраслевых показателей по уровню заработной платы горняков и металлургов, они учитываются в переговорном процессе по разделу «Оплата труда». Для нас важным является выполнение договоренностей по уровню и росту заработной платы, зафиксированных в Отраслевом соглашении и коллективных договорах.

При этом надо отметить, что в большинстве предприятий горно-металлургического комплекса Свердловской области традиционно в ходе колдоговорной кампании значительные средства выделяются на социальные нужды в интересах работников, членов их семей, ветеранов. Ежегодно при подведении итогов социальной и благотворительной деятельности горняки и металлурги

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

находятся в лидерах по объему выделенных на эти цели средств, количеству и качеству реализованных мероприятий. Несомненно, это результат совместной работы сторон социального партнерства как на областном уровне, так и на уровне предприятий.

С целью объективной оценки текущего состояния дел в отрасли и на отдельных предприятиях Министерство на регулярной основе и в ходе переговорного процесса информирует Союзы работодателей и областные профсоюзные органы о показателях в сфере экономики, численности персонала и оплаты труда.

Для сведения, темп роста среднемесячной заработной платы работников списочного состава на предприятиях черной металлургии Свердловской области за период январь-июнь 2019 года к соответствующему периоду прошлого года составил 109,5 процентов, на предприятиях цветной металлургии - 111,1 процентов. Среднемесячная заработная плата работников списочного состава на горнодобывающих предприятиях за данный период выросла на 7 процентов.

– В своем выступлении на X съезде Федерации независимых профсоюзов России в мае этого года Президент РФ Владимир Владимирович Путин отметил особую важность активизации работы в формате власть-работо-

датели-профсоюзы и призвал задействовать возможности трехсторонних комиссий на всех уровнях, чтобы наладить постоянный, заинтересованный продуктивный диалог и сделать все необходимое, чтобы не ущемлялись трудовые права граждан. Насколько эффективен, на Ваш взгляд, диалог между социальными партнерами по ГКМ региона, каковы его перспективы? Ваша оценка взаимодействия Министерства, Свердловского областного Союза промышленников и предпринимателей и Свердловского обкома ГМПР?

– В России сформирована нормативная и законодательная база, основанная на международном праве, которая позволяет эффективно реализовывать принципы партнерства на различных уровнях экономического устройства, вплоть до предприятия.

В Свердловской области существуют давние и прочные традиции социального партнерства и ведущую роль в их формировании играет горно-металлургический комплекс, его крупные и организованные трудовые коллективы.

Практика действия отраслевых Соглашений в горно-металлургическом комплексе существует с 2002 года. Соглашение создает необходимые правовые условия для достижения оптимального согласования интересов сторон с учетом специфики отрасли. Мы расцени-

ваем сложившиеся взаимоотношения между социальными партнерами в горно-металлургическом комплексе как инструмент разрешения социально-экономических проблем, создания социального мира в обществе, поднятия жизненного уровня работников через определение достойного уровня их реальной заработной платы.

– Ваши пожелания участникам переговоров.

– Хочу отметить, что накопленные в отрасли традиции социального партнерства являются надежной основой для совместной работы, когда главными условиями эффективности социального диалога являются уважительное отношение и умение его сторон слышать друг друга, принимать на себя реальные обязательства и выполнять их.

Я, как координатор одной из сторон партнерства, уверен, что взаимодействие власти, профсоюза, представляющего интересы работников, и бизнеса в решении производственных, финансовых и социальных вопросов будет способствовать выполнению основной задачи - созданию прочного фундамента для дальнейшего роста экономики, повышения производительной, социальной стабильности и качества жизни на Среднем Урале.

– Спасибо за содержательную беседу!

**Беседовал
Игорь БЕРЕЗОВСКИЙ**

18 июля 2019 года на промышленной площадке ОАО «Каменск-Уральский металлургический завод» (ОАО «КУМЗ») состоялась торжественная презентация нового прокатного комплекса (НПК), на мощностях которого освоена и серийно выпускается востребованная на рынке продукция.



**В приоритете –
российский
производитель**

ПРОИЗВОДСТВО



Новый прокатный комплекс имеет национальное значение, ориентирован на удовлетворение растущих запросов ведущих отраслей экономики.

По уровню технологической оснащенности Каменск-Уральский металлургический завод является сегодня лучшим предприятием в секторе глубокой переработки алюминия как в России, так и в Европе.



В торжественной презентации НПК приняли участие первый заместитель губернатора Свердловской области **Алексей ОРЛОВ**, министр промышленности и науки Свердловской области **Сергей ПЕРЕСТОРНИН**, вице-спикер Законодательного Собрания Свердловской области **Виктор ЯКИМОВ**, председатель Совета директоров ОАО «КУМЗ» **Владимир СКОРНЯКОВ**, президент управляющей компании «Алюминиевые продукты» **Александр СКОРНЯКОВ**, мэр Каменска-Уральского **Алексей ШМЫКОВ**, председатель Свердловской областной организации ГМПР **Валерий КУСКОВ**, представители ведущих отечественных научных центров, российских и зарубежных заказчиков продукции КУМЗа, участники и партнеры проекта «Прокатный комплекс», персонал НПК и ветераны прокатного производства предприятия.

«Благодаря реализации инвестиционного проекта стоимостью свыше 46 миллиардов рублей, здесь будет выпускаться стопроцентно инновационная продукция, востребованная в авиастроении, космонавтике, судостроении, транспортном машиностроении. Запустив этот проект, мы подтверждаем наш статус промышлен-

ного центра Российской Федерации. А также выполняем поручения Президента по выпуску импортозамещающей продукции», - сказал первый заместитель губернатора Алексей Орлов.

Выступая на презентации, председатель Совета директоров ОАО «КУМЗ» Владимир Скорняков отметил преимущества выпускаемой

НПК крупногабаритной продукции. «На состоявшемся накануне заседании Совета директоров ОАО «КУМЗ», - сказал он, - рассмотрен вопрос об увеличении поставок ведущим авиастроительным корпорациям мира, о расширении



портфеля заказов на следующий год».

«Пуск уникального комплекса - уверенный шаг в будущее. Созданы современные рабочие места, требующие высокой квалификации и глубоких инженерных знаний. Инновационное производство - отличная мотивация для молодежи», - отметил в своем выступлении глава города Алексей Шмыков.

Генеральный директор УК «УЗТМ-КАРТЭКС» Ян Центр, поздравляя коллектив КУМЗа, сказал: «Запуск такого уникального комплекса – это большой рывок для всей отечествен-

возможна без невероятного энтузиазма руководителей

водства Газпромбанка в лице председателя правления Ан-



Из выступления президента управляющей компании «Алюминиевые продукты» **Александра СКОРНЯКОВА:** «На Западе сегодня очень большой интерес к нашему производству. У нового прокатного комплекса большие возможности, мы ориентированы на емкий экспортный рынок, но **в приоритете у нас стоит российский производитель.**»

компании, в том числе председателя Совета директоров КУМЗ Владимира Ильича

дрия Игоревича Акимова для предприятий российской промышленности создаются возможности для развития, повышения конкурентоспособности своей продукции».

В рамках торжественной презентации между ОАО «КУМЗ» и ведущим отечественным предприятием в области авиастроения «Туполев» был подписан первый контракт на поставку выпускаемых НПК крупногабаритных плит для отечественной гражданской авиации. Подписи под документом поставили президент УК «Алюминиевые продукты» Александр Скорняков и первый заместитель генерального директора ПАО «Туполев» - директор Казанского авиационного завода им. Горбунова Николай Савицких.

В рамках торжественного мероприятия прошла демонстрация производственных процессов на участках горя-

ной металлургии. И, конечно, реализация этого масштабного проекта была бы не-

Скорнякова и финансовой поддержки Газпромбанка. Благодаря поддержке руко-



чей прокатки и термомеханической обработки. После торжественной части презентации состоялся пресс-подход.



Валерий КУСКОВ: «Каменск-Уральский металлургический завод - социально ориентированное предприятие. Благодаря взаимопониманию администрации и профсоюзной организации здесь действует отличный коллективный договор. А такой мощный рывок в расширении производственных мощностей предприятия показывает, чья продукция пользуется широким спросом на мировом рынке, означает, что регион получит дополнительные вливания в бюджет, Каменск-Уральский будет развиваться и хорошеть, жители города - работники завода будут получать хорошую заработную плату.

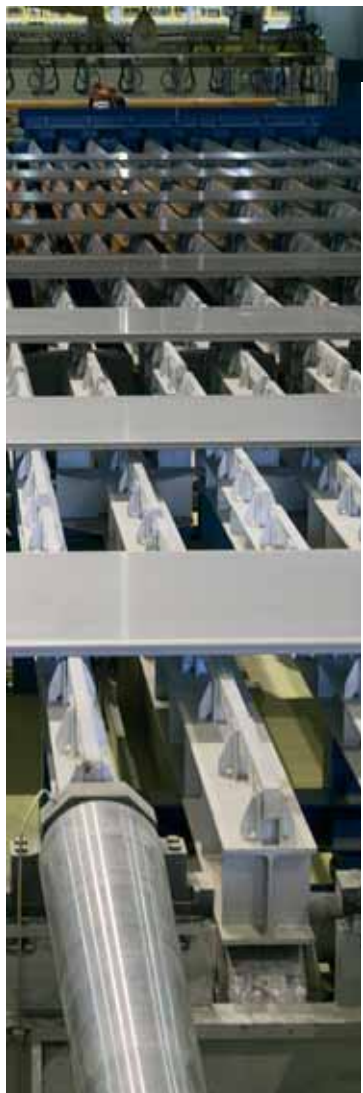
Как считает Валерий Кусков, лидер Свердловской областной организации ГМПР, пуск и скорейший выход на проектную мощность нового прокатного комплекса КУМЗа - значимые события и для региона, и для Каменска-Уральского, и для заводчан.

«Каменск-Уральский металлургический завод - социально ориентированное предприятие. Благодаря взаимопониманию администрации и профсоюзной организации здесь действу-



ет отличный коллективный договор, - поделился с журналом "Авангард" профсоюзный лидер. - А такой мощный рывок в расширении производственных мощностей предприятия показывает, чья продукция пользуется широким спросом на мировом рынке, означает, что

регион получит дополнительные вливания в бюджет, Каменск-Уральский будет развиваться и хорошеть, жители города - работники завода будут получать хорошую заработную плату. Наш профсоюз целиком и полностью поддерживает начинания собственников и руко-

**Проект «Прокатный комплекс» ОАО «КУМЗ»**

На НПК установлено и эксплуатируется лучшее оборудование от лучших производителей; НПК ориентирован на выпуск сотен видов плитной, листовой, рулонной продукции; проектная производительность НПК составляет 165 тысяч тонн продукции в год.

«Прокатный комплекс» обладает качествами проекта национального значения. В 2009 году проект был одобрен Минпромторгом России, вошел в Стратегию развития металлургической промышленности РФ на период до 2020 года.

В 2011 году он был утвержден председателем Правительства РФ как приоритетный инвестиционный проект в Уральском федеральном округе. Проекту оказали поддержку губернатор Свердловской области Евгений Куйвашев и областное правительство.

По своей производственно-технологической оснащенности «Прокатный комплекс» КУМЗа превосходит и российские, и европейские аналоги. Он предназначен для производства изделий из алюминиевых и алюминий-литиевых сплавов с качеством, отвечающим требованиям мировых стандартов и пожеланиям потребителей, в роли которых выступают ведущие авиастроительные корпорации, а также компании других высокотехнологичных отраслей.

Новый прокатный комплекс обеспечивает производство металлопродукции с новыми уникальными характеристиками, такими, как увеличенные размеры проката по ширине и длине (увеличение размеров листовой продукции по ширине с 2000 мм до 2800 мм, по длине - с 8000 мм до 12000 мм, увеличение размеров плитной продукции по ширине с 2000 мм до 4000 мм, по длине - с 28000 мм до 32000 мм), минимальные допуски по геометрическим размерам, превосходное качество поверхности, однородность механических свойств на толстых плитах. Применение этой продукции обеспечит потребителю очевидные экономические и технологические преимущества. Все это укрепляет позиции КУМЗа для дальнейшего продвижения на мировой рынок.

водителей, в результате которых в плюсе оказываются все: и работодатель, и труженики, и экономика региона».

Торжественная презентация нового прокатного комплекса ОАО «КУМЗ»

прошла в канун профессионального праздника – Дня металлурга и в канун Дня города Каменск-Уральский. Презентация

приурочена к празднованию 75-летия Каменск-Уральского металлургического завода.

В этот же день в ДК «Ме-



таллург» прошел торжественный вечер, посвященный 75-летию предприятия и Дню металлурга.

На нем чествовали лучших представителей трудового коллектива предприятия.

В официальной части вечера приняли участие министр промышленности и науки Свердловской области Сергей Пересторонин, председатель совета директоров ОАО "КУМЗ" Владимир Скорняков, президент управляющей компании "Алюминиевые продукты" Александр Скорняков, вице-спикер областного Законодательного Собрания Виктор Якимов, депутат Заксобрания Свердловской области Михаил Голованов, мэр

Валерий КУСКОВ, председатель областной организации ГМПР, и Александр ДОРОНИН, председатель ППО ОАО «КУМЗ», вручили памятную картину управляющему директору ОАО "КУМЗ" Елене ГОЛОВАТОЙ в связи с юбилеем предприятия.

Каменска-Уральского Алексей Шмыков, председатель гордумы Валерий Пермяков, управляющий директор ОАО "КУМЗ" Елена Головатая, председатель Свердловской областной организации ГМПР Валерий Кусков, председатель профкома ОАО "КУМЗ" Александр Доронин. Они тепло и сердечно поздравили участников вечера с 75-летием завода и Днем металлурга. Отметим, что у предприятия славная история становления и развития, в которой немало трудовых свершений и побед, успехов в фор-

мировании замечательных трудовых традиций. Поделались впечатлениями о новом прокатном комплексе,

в торжественной презентации которого участвовали непосредственно перед праздничным вечером. Поблагодарили за труд и самоотверженность ветеранов и всех, кто сегодня составляет славу и гордость предприятия, пожелали коллективу завода новых свершений, воплощения планов, удачи во всех делах.

Валерий Кусков и Александр Доронин на праздничной сцене вручили профсоюзные награды за заслуги заводчан в развитии социального партнерства и профсоюзного движения.

Награждены: Почетной грамотой ЦС ГМПР – начальник бюро по социальной работе **Ирина ОКУЛОВА**, специалист по документообороту цеха №20 **Юлия КУДРЯВЦЕВА**; Почетной грамотой ФПСО – начальник участка цеха №20 **Юрий МЕЛЬНИКОВ**. Почетные грамоты областной организации ГМПР получили инженер по изготовлению пластиковых пропусков и работе в электронной системе цеха №66 **Римма ГРОШЕВАЯ**, начальник ЦЗЛ **Елена ДЫМШАКОВА**, начальник автоколонны цеха №18 **Алексей ПОЛИЩУК**. Почетными грамотами профкома ОАО «КУМЗ» отмечены старший кладовщик цеха №36 **Анна АНУЧИНА**, начальник цеха №5 **Сергей ЗЫРЯНОВ**, руководитель IT-службы **Александр ЕМЕЦ**, ведущий специалист IT-службы **Сергей АНДРЕЕВ**, отжигальщик цеха №2 **Светлана КАРТАШОВА**.



Подготовила Ксения **БЕРЕЗОВСКАЯ**
по материалам пресс-службы ОАО «КУМЗ»



БУДЕМ СУДИТЬСЯ И ВЫИГРЫВАТЬ!

Статьей 39 Конституции РФ закреплено право человека на социальное обеспечение по возрасту. Порядок и процедуры его реализации устанавливаются Федеральным законом № 400-ФЗ «О страховых пенсиях РФ». Определяется право для отдельной категории работников на досрочное назначение страховой пенсии по старости. При его реализации у многих работников возникают трудности, связанные с подтверждением периодов своей работы, включаемых в специальный стаж, необходимый для назначения досрочной трудовой пенсии.

Свердловская областная организация Горно-металлургического профсоюза России оказывает всю необходимую помощь для решения этих проблем.

Например, к нам обратился член профсоюза, работник ПАО «Северский трубный завод» Дьяконов К.В. с просьбой помочь в назначении досрочной трудовой пенсии.

В марте 2019 года Управление пенсионного фонда в городе Полевском Свердловской области (далее – УПФ) отказало ему в этом в связи с отсутствием у него специального стажа. Период, который не включил УПФ, составляет 17 лет 8 месяцев - с 1996 г. по 2013 г.

Дьяконов К.В. все это время работал на предприятии в качестве резчика холодного металла (заготовок). Эта профессия соответствует Списку №2 производств, профессий, должностей и показателей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение, утвержденному Постановлением Кабинета Министров СССР от 26 января 1991 г. № 10. Резчики холодного металла (заготовок) имеют право на досрочное назначение пенсии в случае, если они работали в прокатном

производстве.

Однако, по мнению УПФ, в ПАО «Северский трубный завод» отсутствует прокатное производство. Поэтому, как там считают, в Списке №2 должен применяться раздел «Трубное производство», в котором отсутствует профессия резчик холодного металла (заготовок).

Удивительна настойчи-

**Удивительна
настойчивость
УПФ при
разрешении
споров,
касающихся
назначения
пенсий.**

вость УПФ при разрешении этого спора. ПАО «Северский трубный завод» для Дьяконова К.В. подготовило уточняющую справку, в которой указало, что на предприятии присутствуют элементы прокатного производства,

на котором заняты резчики холодного металла (заготовок).

Стоит отметить, что это не первое дело, связанное с резчиками холодного металла (заготовок). Ранее, благодаря юристам Свердловской областной организации ГМПР, Полевской городской суд удовлетворил порядка 6 аналогичных дел, также он вынес решение и в пользу Дьяконова К.В.

Хотелось бы озвучить еще одно дело, касающееся назначения досрочной трудовой пенсии по старости. В Свердловскую областную организацию ГМПР обратилась член профсоюза, работница ООО «НЛМК-Метиз» Шакирова М.Т. Всю свою трудовую деятельность она была связана с медициной, работала фельдшером на различных предприятиях.

В 2018 году Шакирова подала заявление в УПФ в городе Верхней Пышме и городе Среднеуральске Свердловской области о назначении досрочной трудовой пенсии по пункту 20 части 1 ст. 30 Федерального закона №400-

БУДЕМ СУДИТЬСЯ И ВЫИГРЫВАТЬ!

ФЗ от 28.12.2013 г. «О страховых пенсиях в РФ». УПФ отказало ей в назначении досрочной трудовой пенсии в виду отсутствия необходимого стажа 30 лет по осуществлению лечебной и иной деятельности по охране здоровья. В специальный стаж было включено 23 года 6 месяцев. УПФ не принял во внимание работу Шакировой фельдшером здравпункта ОАО «Нефтекамский Гормолзавод» и фельдшером медпункта ООО «Энергия Сервис». Эти периоды трудовой деятельности составили более 7 лет, с 1995 г. по 2003 г.

Отказ в назначении досрочной трудовой пенсии связан с тем, что подразделение, в котором работала Шакирова М.Т., не именовано в Списках должностей и учреждений, работа в которых засчитывается в стаж, дающий право на досрочное назначение трудовой пенсии лицам, осуществляющим лечебную и иную деятельность по охране здоровья населения. Кроме того, отсутствуют сведения о льготной занятости в индивидуально-ли-

цевом счете Шакировой М.Т.

Специалисты юридического отдела Свердловской областной организации ГМПР были не согласны с таким отказом и подготовили исковое заявление в Верхнепышминский

отношениям до 2000 года применим нормативно-правовой акт, изданный и вступивший в законную силу в 2002 году. Вместе с тем, юристы указали на правовую позицию Конституционного суда РФ, которая предполагает, что

Позиция Конституционного суда РФ предполагает, что до введения нового правового регулирования за работником сохраняются все приобретенные права на пенсию в соответствии с условиями и нормами, действовавшими на момент их приобретения

городской суд Свердловской области. В заявлении они обратили внимание, что УПФ неправильно применяет нормы материального права. К право-

до введения нового правового регулирования за работником сохраняются все приобретенные права на пенсию в соответствии с условиями и нормами,

действовавшими на момент приобретения этих прав.

Стоит отметить, что Шакирова М.Т. имела все необходимые документы по работе в эти пе-

ремя представленные документы (трудовая книжка, уточняющие

хнепышминский городской суд Свердловской области вынес решение в пользу Шакировой М.Т. и назначил досрочную трудовую пенсию по старости.

В заключе-

В связи с увеличением пенсионного возраста, право на досрочную пенсию у некоторых категорий работников приобретает огромное значение. Однако в некоторых случаях приобретенное право трудно реализовать из-за недостатков и несовершенства системы пенсионного обеспечения.

риоды времени. Они подтверждали факт того, что она действительно работала фельдшером здравпункта и медпункта предприятий. В аналогичных случаях УПФ без проблем назначал досрочную пенсию. Как позже выяснилось в суде, УПФ ссылался на своих коллег из Башкирии, которые не подтвердили периоды работы Шакировой в качестве фельдшера в ОАО «Нефтекамский Гормолзавод» и ООО «Энергия Сервис». В то же

справки, приказы и др.) Шакировой М.Т. УПФ по неизвестным причинам не учел.

По нашему мнению, специалисты УПФ допустили серьезные ошибки, в результате которых судебное разбирательство растянулось на полгода и стоило истцу сильных эмоциональных переживаний.

27 марта 2019 года Вер-

ние стоит отметить, что, в связи с увеличением пенсионного возраста, право на досрочную пенсию у некоторых категорий работников приобретает огромное значение в благосостоянии работника. Однако в некоторых случаях приобретенное право трудно реализовать из-за недостатков и несовершенства системы пенсионного обеспечения. Поэтому в определенных ситуациях приходится обращаться в судебные органы для разрешения спора. В этом

БУДЕМ СУДИТЬСЯ И ВЫИГРЫВАТЬ!

членам профсоюза всегда
готова помочь и помогает

Свердловская областная
организация Горно-метал-

лургического профсоюза
России.

Что касается упорства УПФ в стремлении сэкономить на выходящих на пенсию работниках в любом случае, даже когда правота человека не вызывает сомнений, то стоит напомнить его специалистам, что они призваны к иному – работать в интересах людей. В конце концов, Пенсионный фонд содержит каждый из нас, а его основа – наши трудовые отчисления. Вероятно, специалисты УПФ надеются на то, что не каждый обиженный решится обратиться в суд. Напоминаем, в таком случае вступает в силу наша профсоюзная солидарность и главное предназначение профсоюза – защита прав Человека труда. И мы будем честно выполнять свой долг. Будем судиться и выигрывать! А работников, считающих что их права нарушены, мы призываем не бояться судов и проявлять свою гражданскую позицию.

**По материалам юридического отдела
Свердловского обкома ГМПР**



В 2019 году первичная профорганизация АО «НЛМК-Урал», (ранее Ревдинский метизно-металлургический завод) отмечает свое 100-летие.



**Оптимизм
не на словах,
а на деле**





Предприятие было построено еще Акинфием Демидовым, свой первый пуд железа оно выдало 1 сентября 1734 года. Завод всегда славился своим протестным рабочим движением. Достаточно вспомнить широко известное на Урале восстание углежогов, которое произошло весной 1841 года и унесло жизни по разным данным от 25 до 170 человек.

фото с <https://media.nimk.com>

Первичная профсоюзная организация, конечно, появилась здесь значительно позже и начинает свой отсчет с 10 августа 1919 года, когда на общем собрании рабочих и служащих народным голосованием впервые были избраны управители завода П.Е. Фирсов, И.П. Баранов, М.А. Слесарев и заводской комитет, в который вошли И.А.

Разумов, В.С. Щербинин, С.А. Державин, С.В. Десятов.

Интересно, что с ноября 1925 года по сентябрь 1930 года Ревдинский завод находился в концессии с обществом «Лена Голдфилда ЛТД» (Великобритания). И именно тогда, во время концессии, были подписаны первые коллективные договоры между представите-

лями работников (заводской рабочей комитет) и представителем компании «Лена Голдфилда ЛТД».

В это время вожаками рабочих были Игнат Курицин, работавший вагранщиком, Николай Белоусов, С.Е. Шаньчуров, Козлов, чьи рабочие специальности и даже имена некоторых не сохранились в истории завода.

Интересную деталь обнаружил в ходе подготовки к празднованию 100-летия первичной профорганизации ее председатель Андрей Бажин. Изучая старые архивы, он натолкнулся на упоминание необычной специальности. Оказывается, в 30-е годы прошлого века руководство завода, идя на пово-

ду иностранных инвесторов (как их назвали бы сейчас), шли на любую авантюру, лишь бы убедить людей трудиться и день, и ночь. Так появилась должность "бражник". Его работа заключалась в том, чтобы в определенный час, чаще всего ближе к концу рабочей смены, он появлялся на заводе на

конной подводе, груженной бочками с хмельной брагой, которую и раздавал рабочим без особого счета. "Зарядившись" брагой, люди с удовольствием оставались работать и после окончания смены. Можно себе представить, насколько высок был из-за этого травматизм на производстве и как хро-



В музейном комплексе «Демидовский», АО «НЛМК-УРАЛ», сохранились первые коллективные договоры, заключенные в 20-е годы прошлого века



мала дисциплина, но факт остается фактом - завод был высокорентабельным предприятием и приносил солидную прибыль и молодой советской республике, и иностранным концессионерам.

В тридцатые годы прошло-

годы возглавлял Федот Тихонович Краснов. 1935 год. Проводятся первые стахановские пятидневки. Отмечена слабая подготовка инженерно-технического персонала, как результат - низкая производительность труда.

Председателем завкома является товарищ Камышев. Профорг мартеновского цеха - товарищ Заколюкин".

Деятельность завкома сводилась тогда в основном к организации и проведению культурного обслуживания



го века завод бурно развивался: осваивалось метизное производство, вводились в эксплуатацию волочильный, гвоздильный цехи.

После завершения концессии завод включился в стахановское движение. И здесь профсоюз был на переднем крае. Сухие строки хроники тех лет гласят: "Профессиональный союз в предвоенные

На фото: профсоюзные вожаки завода 20-х годов прошлого века. Сидят: Козырин, Кабанов, Белоусов, Винокуров, Люханов - бухгалтер. Стоят слева направо: Козырин, Чкфаров, Вдовин. 1927 год

стахановцев во время обеденных перерывов и после окончания работы. Все перерывы, и даже время завтрака, использовались для агитации. Проводилось социалистическое соревнование между цехами, сменами, очередями и даже агрегатами. Входит в обиход заключение социалистических договоров.

И снова хроника: "1940 год - директор завода товарищ Гурьев, председатель завкома товарищ Бахарев. Производственная программа выполнена всего на 82%. На предприятии имеется факт неполного использования оборудования, слабая дисциплина, большая текучесть рабочей силы. Основная продукция завода – это проволока и гвозди"...

"1942 год, директор завода - товарищ Игнатенко Д.Г., председатель завкома – товарищ А. Щербина".

В это время отмечается значительный рост объемов производства, поскольку в начале Великой Отечественной войны сюда были эвакуированы метизные предприятия с Днепропетровска и Днепродзержинска. В 1941-1945 годах завод выпускал продукцию для авиационной, танковой промышленности, гильзы для «Катюш».

В 1941 году пущен в эксплуатацию шурупный цех, в 1942 году освоен выпуск цепей, в 1943 году построен новый мартеновский цех.

Тогда на заводе родилась новая форма социалисти-

ческого соревнования – соревнование за почетное право называться фронтовыми бригадами. 18 бригадам предприятия по результатам работы было присвоено это звание. Текст того времени: "Бригады Антонова И.Е., Калинин Ю., Поповой Н., Крамской А. добились выполнения плановых заданий на 250-300%".

Массовым почином стал сбор средств на оснащение Уральского добровольческого танкового корпуса. На благородное дело отчисляли 20% своей зарплаты служащие заводоуправления, 25% - мартеновцы, 15% - прокатчики и волочильщики.

И всегда профсоюзная организация, наряду с партийной ячейкой, - главная заводила всех этих славных дел. В военные годы профсоюзной организации приходилось также заниматься вопросами питания работников предприятия.

После окончания войны на заводе проводилась коренная реконструкция. Введены в эксплуатацию новые цехи: сталепроволочный, шурупный, оцинковальный, гвоздильный, литейный, происходила замена физически изношенного и устаревшего оборудования.

Большое внимание уделяется внедрению и совершенствованию бригадных форм организации и стимулирования труда, появляются комплексные и сквозные бригады.

По инициативе профсоюзной организации завода осу-

ществляется целый ряд мероприятий по улучшению условий трудящихся, идет строительство жилья, детских дошкольных учреждений, магазинов, столовых, учреждений бытового обслуживания.

Построены санаторий-профилакторий, пионерский лагерь, водная станция с пляжем, реконструирован стадион.

Организовывались и проводились культурные и спортивные мероприятия, занятия для детей в кружках и заводском Доме культуры.

Коллектив завода неоднократно выходил победителем во Всесоюзном социалистическом соревновании. В честь 50-летия образования СССР он был награжден юбилейной грамотой Минчермета СССР, ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности, во Всесоюзном социалистическом соревновании в честь 60-летия образования СССР также был признан победителем.

В сентябре 1984 года Ревдинский метизно-металлургический завод награжден орденом Трудового Красного знамени. В это время каждый пятый шуруп, произведенный в СССР, был изготовлен в Ревде.

В 1991 году СССР приказал долго жить, как политические, так и экономические рельсы были резко развернуты в сторону строительства капитализма. Менялось



70-е годы. На фото: Карлов В.В., директор завода, Черных П.А., зам. секретаря парткома, Василенко Валерий Яковлевич, секретарь комсомольской организации, Тарико Андрей Никифорович, председатель профкома.

государство, менялось законодательство, завод стал акционерным обществом.

Как и всей стране, предприятию такие стремительные шоковые перемены не пошли на пользу. С 1991 года по 1994 год снизился выпуск продукции, начался бесконтрольный и необоснованный рост цен на сырье и энергоресурсы. В результате многократно повысились цены на производимую продукцию, а спрос на нее упал.

Переход к рыночным отношениям в корне поменял

взгляд на профсоюзную деятельность, поскольку сопровождался снижением заработной платы, длительными задержками ее выплат, снижением жизненного уровня работников в целом, а также упразднением целого ряда правовых и социальных гарантий работников.

Поэтому в 90-е годы прошлого века началась перестройка и в профсоюзной

организации завода. Жизнь заставила учиться защитным функциям, да еще в условиях рыночного беспредела. И как итог, для профсоюзной организации завода приоритетными стали вопросы защиты трудовых прав работников, борьба за рост заработной платы, а также за ее выплату, сохранение социальных гарантий.

И нужно сказать, что первичка с этим справилась.

Много было интересного в период очередного ее становления. Дело доходило и до открытого противостояния с работодателем. В конце 90-х прошлого века, после трехмесячной задержки заработной платы, по инициативе профактива предприятия прокатный цех "сел" на забастовку. Люди приходили, переодевались, но к работе не приступали. В итоге после трех дней акции администрация сдалась. Выплаты произвели, инициаторы забастовки наказаны не были.

И в 2000-х годах профсоюзный комитет предприятия сохранил свою независимость, выстраивая работу с администрацией предприятия в русле социального партнерства.

Однако проблемы появились, откуда их совсем не ждали. Сегодня предприятие входит в одну из крупнейших международных компаний России - Новолипецкий металлургический комбинат. Компания социально ответственная, заботящаяся о своих работниках. На НЛМК-Урал действует отличный коллективный договор, растет зарплата, достаточно сказать, что здесь она регулярно индексируется, работники социально защищены. Но вот уровень профсоюзного членства серьезно упал. Сегодня он немного не дотягивает до 50 процентов от общего числа работников.

- Происходит это по двум причинам, - говорит председатель профкома АО "НЛМК-УРАЛ" Андрей Бажин. - И это

Председатели профкома в послевоенные годы

Бахарев Сергей Васильевич,
Чемис Вячеслав,
Тарико Андрей Никифорович,
Василенко Валерий Яковлевич,
Камаганцев Виталий Васильевич,
Серебряков Борис Иванович,
Левченко Виктор Васильевич,
Алексеев Николай Борисович.



Андрей
БАЖИН,
действующий
председатель
ППО

мы знаем, как говорится, наверняка. Рабочие, выходящие из профсоюза, сами об этом нам говорят. Во-первых, зачем состоять в профсоюзе, если все, что прописано в колдоговоре, распространяется на всех без исключения работников? Во-вторых, как это ни парадоксально, но виноват в падении профчленства рост заработной платы. Ведь чем она

выше, тем выше и профсоюзные взносы.

Однако профактивисты предприятия с оптимизмом смотрят в будущее. Недавно был заключен новый коллективный договор, который не только сохранил все достижения предыдущих лет, но и превысил их.

- Пользуясь случаем, хочу через журнал "Авангард" еще раз поздравить всех за-

ОПТИМИЗМ НЕ НА СЛОВАХ, А НА ДЕЛЕ

водчан, всех членов ГМПР со 100-летним юбилеем нашей первичной профсоюзной организации, - сказал Андрей Бажин. - Мы хотим и добиваемся того, чтобы все работники имели стабильную работу и достойную зарплату. Мы хотим и делаем все, что в наших силах, чтобы наша молодежь, наши дети имели реальную возможность жить лучше, чем мы. Но

для этого профсоюз должен оставаться влиятельной частью общества – нас должны слышать, с нами должны считаться.

Во всей истории Среднего Урала главным богатством и достоянием был и по праву остается Человек Труда. История нашего завода органично связана с областной профсоюзной организацией, объединяющей более ста ты-

сяч членов профсоюза, которая в прошлом году также отметила свой 100-летний юбилей.

Мы отдаем дань глубокого уважения лидерам и активистам, которые внесли и вносят достойный вклад в развитие профсоюзного движения на предприятии, в области и России в целом. С праздником, дорогие заводчане, с юбилеем нашей первички!»

Свердловский областной комитет ГМПР присоединяется к этим поздравлениям и желает прославленной первичной профорганизации преодолеть все трудности и невзгоды, которые, увы, возникают на пути любого, даже самого крепкого коллектива!



На фото: в заседании профкома принимает участие куратор от областного комитета ГМПР



НА КРУТЫХ ПОВОРОТАХ ИСТОРИИ



В 2019 году свои 85-летние юбилеи отмечают ПАО «Синарский трубный завод» и его первичная профорганизация.

И если предприятие свой праздник уже провело, то первичка будет отмечать свой юбилей в сентябре.



Двойной юбилей – событие неординарное. Тем более, если оно касается прославленного завода и его первичной профсоюзной организации. В данном случае стоит поговорить об их крепкой связи, которая на протяжении десятилетий сплавливает трудовой коллектив, она стала основой для достижений предприятия в целом и каждого его члена в частности. Социальная ответственность работодателя, активная деятельность профсоюза, направленная на укрепление коллектива, совместная работа по решению самых разных проблем. И во всем – общая заинтересованность, чтобы завод преуспевал, а, значит, выигрыш был бы и для людей.

Почти 75 процентов работающих на СинТЗ – члены профсоюза. Сегодня это нельзя рассматривать как случайность, не те времена, когда человек мог вступить в нашу организацию «за компанию». Очень многие научились во всем находить для себя выгоду.

Работники Синары уверены, что им с профсоюзом по пути, с ним им закладывать фундамент своего будущего.

Заводской профсоюз оставил значительный след в истории предприятия. Он доказал, что на него можно положиться даже в самые тяжкие времена. Как ему удастся быть авторитетным не только для своих членов, но и среди заводской администрации? Об этом – в публикуемых ниже материалах.

НА КРУТЫХ ПОВОРОТАХ ИСТОРИИ

Из летописи профсоюзного движения Синарского трубного завода

Они стояли у истоков

Синарский трубный завод вступил в строй в апреле 1934 года. Уже в мае на предприятии был избран первый заводской комитет металлургов. Это событие стало отправной точкой в ис-

тории профсоюза СинТЗ.

В 1934 году был заключен первый заводской коллективный договор. У истоков профдвижения на предприятии стояли Александр Зеленцов, Георгий Захаров, Григорий Цикорев и Георгий Пирогов. Они добивались сохранения зарплаты и улучшения условий труда работников,

боролись с неграмотностью, способствовали развитию стахановского движения. С участием профактива на предприятии организовали межцеховой конкурс металлургов по быстрейшему освоению производства.

В довоенные годы все объекты соцкультбыта – клуб, библиотека, стадион, лодоч-



НА КРУТЫХ ПОВОРОТАХ ИСТОРИИ

ная станция, пионерский лагерь, дом отдыха – находились в ведении профсоюза. Заводской женсовет возглавляла жена директора завода Ирина Извекова.

В конце 30-х годов нависшая над страной угроза войны потребовала от профсоюза уделять больше внимания военно-патриотическому воспитанию трудящихся и оборонно-массовой работе.

Выдержали, преодолели...

С первых дней Великой Отечественной войны большинство заводских профактивистов ушло на фронт. Летом и осенью 1941-го на Синарский трубный были эвакуированы оборудование и персонал с девяти металлургических заводов страны.

Для профсоюза на второй план отошли социально-бытовые функции, охрана труда и техника безопасности, защита трудовых прав трудящихся и социальное страхование. Завком активно пропагандировал передовые методы работы. Появился лозунг «Все – для фронта! Все – для победы!». Перевыполнение производственного плана стало нормой. Общими усилиями в 1944 году завод выпустил продукции в семь раз больше, чем до войны.

Для решения проблемы с продовольствием массово развивали огородничество. Завком и женсовет заботились о семьях фронтовиков.

Были открыты два детских сада, отремонтированы 123 квартиры, устроены 22 овощные ямы. Летом работал пионерский лагерь, в котором отдыхали 350 детей.

В 1942 году для работников завода, эвакуированных из других городов, были построены 11 бараков и 4 землянки. В 1945 году завком профсоюза поднял вопрос о подготовке к возвращению домой фронтовиков. Для них были выделены 24 квартиры, заготовлены уголь и дрова.

Под крылом профкома

В 1946-м завод возглавил Семен Корепанов, который проработал в этой должности до 1969 года. Как и вся страна, Синарский трубный находился в плачевном экономическом состоянии. В цехах – тяжелый ручной труд, запредельные загазованность и запыленность, профзаболевания. Производство требовало коренной реконструкции.

Профактив включился в решение неотложных задач, в том числе – внедрение новой техники и технологий, повышение уровня механизации, рационализация, уменьшение потерь от брака, улучшение условий труда, укрепление трудовой дисциплины. С 1947 года на заводе возобновилось заключение коллективных договоров.

В социальной сфере внедрялся принцип «каждой се-

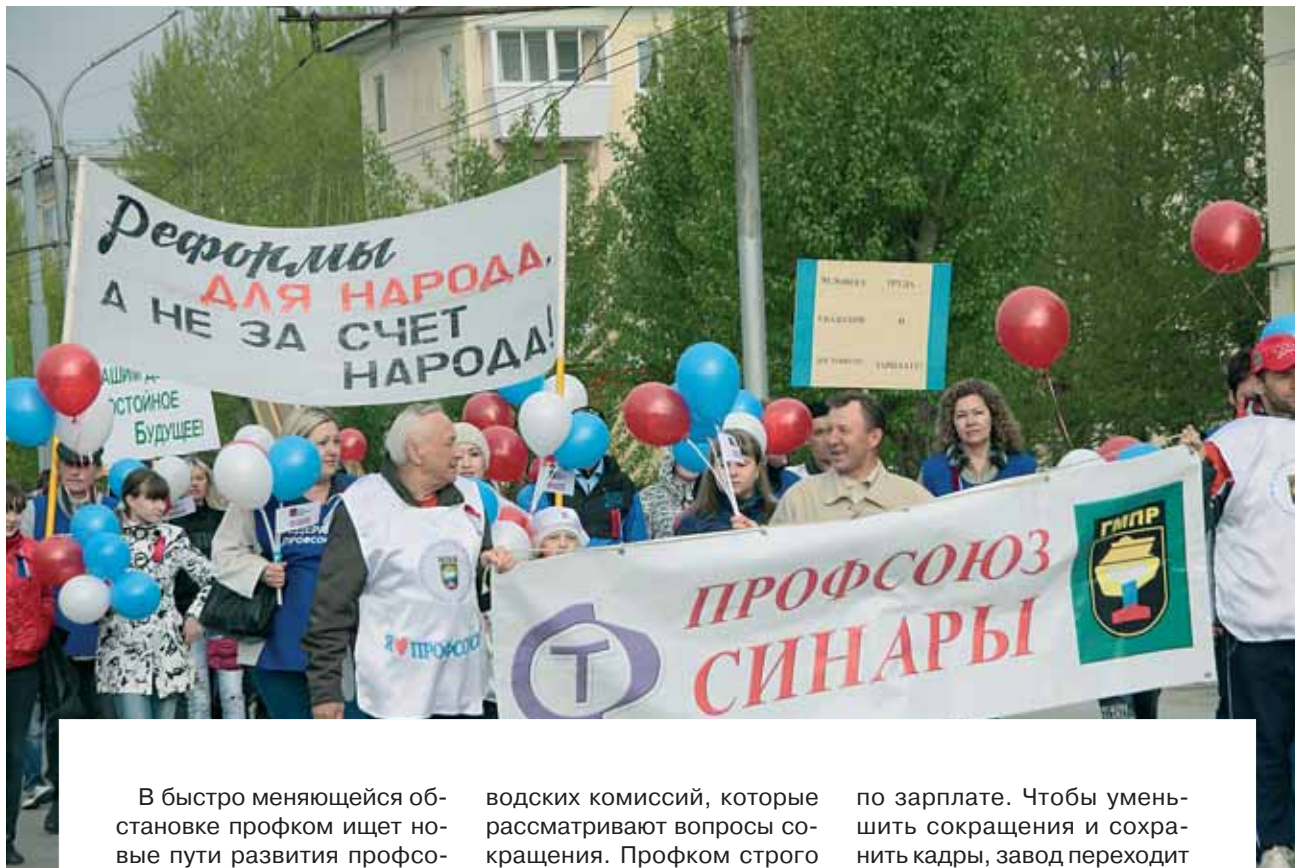
мье – отдельную квартиру». К услугам трубников – 10 детских садов и яслей, поликлиника, пионерлагерь «Дружба», две киноустановки, водная станция, а затем и санаторий-профилакторий. По инициативе профсоюза началась организация коллективных садов.

Под крылом профкома активно работали заводской совет ветеранов, товарищеский суд и женсовет. Профсоюзное членство на Синарском трубном заводе вплоть до 80-х годов составляло около 99% от общего числа трудящихся на предприятии.

В период перестройки

С 1986 по 2003 годы заводским профсоюзом руководил Николай Рыбалка. Николай Петрович внес весомый вклад в решение социальных проблем не только предприятия, но и города Каменска-Уральского, вел большую работу по повышению престижа профессии металлурга, активно участвовал в общественной и благотворительной деятельности.

В 1985 году в стране появились новые понятия – ускорение, перестройка, обновление социализма и производственных отношений. Завод переходит на новый метод хозяйствования – самокупаемость. Утверждается выборность руководства – от бригадира до директора.



В быстро меняющейся обстановке профком ищет новые пути развития профсоюзной работы, увеличивает число молодых профактивистов, повышается уровень их образованности.

После развала Советского Союза резко ухудшается положение с продуктами питания и товарами первой необходимости. В 1991 году на заводе создается комиссия с участием профсоюза по распределению продуктов и товаров, получаемых по бартеру.

В 1992 году на предприятии остро встает вопрос о сокращении штатов. Представители профсоюза входят в состав цеховых и за-

водских комиссий, которые рассматривают вопросы сокращения. Профком строго следит за соблюдением законности при увольнении по сокращению штатов.

1997 год – самый тяжелый за все перестроечное время. Падают объемы производства, завод находится под непомерным налоговым прессом. Задержки по выдаче зарплаты доходят до 5 месяцев. В некоторых цехах завода назревают забастовки. Николай Рыбалка вместе с директором завода Анатолием Брижаном бывают на рабочих собраниях, объясняют ситуацию. Совместно с профкомом разрабатывается график погашения долгов

по зарплате. Чтобы уменьшить сокращения и сохранить кадры, завод переходит на четырехдневную рабочую неделю.

В феврале 2000 года возрождена комиссия по работе с молодежью, созданная при профкоме завода под руководством Алексея Слязина.

В интересах работников

С 2003 года работу заводского профкома возглавляет Василий Горбунов. Василий Валентинович является координатором комиссии по подготовке коллективного

договора со стороны работников предприятия, входит в состав Общественного совета Трубной Металлургической Компании.

Защита, занятость, заработная плата, состояние условий и охраны труда работников предприятия и выделенных из состава завода организаций – сегодня основные вопросы для первичной профсоюзной организации СинТЗ. Богатый опыт в деле защиты прав членов профсоюза имеет технический инспектор труда Сергей Чemezov.


Одно из важных направлений деятельности профкома

– повышение информированности о деятельности профсоюзных органов. Этой работой активно занимается заместитель председателя профкома Татьяна Буйначева. В ППО СинТЗ выпускается информационный листок «Профсоюз Синары», действует профсоюзный сайт СинТЗ.

Профсоюз предприятия организует культурно-массовые и физкультурно-спортивные мероприятия, участвует в благотворительности и благоустройстве. Не остаются в стороне и бывшие работники. Заводской совет ветеранов под руко-

водством Тамары Карякиной тесно сотрудничает с профкомом и советом молодежи им. А.И. Брижана.

В колдоговоре СинТЗ закреплены социальные льготы, гарантии и компенсации сверх тех, что положены работникам по трудовому законодательству. Коллективный договор Синарского трубного завода на протяжении многих лет является одним из лучших в городе и отрасли. Коллективные договоры действуют и на предприятиях, выделенных из состава завода в ходе реструктуризации, и состоящих на профучете в ППО СинТЗ.



На фото:
губернатор
Свердловской
области
**Евгений
КУЙВАШЕВ**
вручает награду
**Василию
ГОРБУНОВУ**,
действующему
председателю
ППО ПАО
«Синарский
трубный завод»

Беседа
с **Василием ГОРБУНОВЫМ**,
председателем первичной
профсоюзной организации
ПАО «СинТЗ»



Сила профсоюза – в правде!

– Василий Валентинович, история показывает, что профсоюзное движение на Синарском трубном заводе с первых дней основывалось на сотрудничестве с дирекцией предприятия с учетом интересов работников. Как сегодня профсоюз выстраивает взаимоотношения с администрацией СинТЗ?

– В современных рыночных условиях, как и прежде,

профсоюз в своей работе опирается на принципы социального партнерства. В 2002 году СинТЗ вошел в состав Трубной Металлургической Компании. В декабре 2004 года на базе нашего завода состоялось рабочее совещание руководителей служб персонала ТМК и председателей профсоюзных комитетов. Было принято решение о создании Общественного совета ТМК по

вопросам социального партнерства. Положение об Общественном совете было утверждено в 2005-м году. С тех пор в течение 14 лет Общественный совет, в состав которого входят директор по управлению персоналом и председатели профкомов, проводит работу по укреплению взаимодействия между работодателями и работниками российских предприятий ТМК, по содействию ро-

НА КРУТЫХ ПОВОРОТАХ ИСТОРИИ

сту эффективности производственной деятельности и повышению благосостояния работников. Я участвую в работе этого общественного органа в качестве заместителя председателя.

– Какие вопросы рассматриваются на заседаниях Общественного совета ТМК?

– Очередное заседание совета состоялось в апреле 2019 года на ТАГМЕТе. Там обсуждали повышение роли профсоюзных организаций в вопросах вовлеченности персонала. Затем на заседании профсоюзного комитета СинТЗ мы разработали соглашение о совместном сотрудничестве между руководством предприятия и ППО по вопросам повышения роли профсоюза в вовлечение персонала. И профсоюз, и ТМК заинтересованы, чтобы люди не смотрели на сторону, а стабильно работали на предприятии, повышали свою квалификацию. Вовлеченный работник не только замечает проблемы, не относящиеся напрямую к его зоне ответственности, но и прикладывает усилия для их решения. Он получает удовлетворение от своей работы, чувствует причастность к многотысячному коллективу компании, способствует ее развитию.

– Как работодатель может повысить вовлеченность персонала понятно: это поощрение за рационализаторство и инициа-

тивность, возможность карьерного роста и т.д. А что может в данном направлении профсоюз?

– Мы рассматриваем вопросы вовлеченности персонала через призму повышения профчленства на предприятии. Сегодня оно составляет 74%. Этот показатель выше среднеобластных. На СинТЗ работникам предоставляется весомый социальный пакет. И в этом тоже заслуга профсоюза. Помимо социальных программ, льгот и гарантий, закрепленных коллективным договором, члены профсоюза за счет профбюджета имеют дополнительные «бонусы» – услуги по добровольному медицинскому страхованию (ДМС) по программам «Стационар», «Поликлиника», «Аптека». С привлечением средств профбюджета проводятся культурно-массовые и спортивные мероприятия, творческие конкурсы, семейные поездки в цирк, театр, экскурсии по достопримечательным местам Свердловской области.

– Существует мнение, что профсоюз – это пережиток прошлого, устаревший инструмент советской идеологии. Зачем молодежи вступать в профсоюз?

– Судя по опыту развитых стран, надо понимать, что без поддержки профсоюза работник остается один на один с работодателем. И если работодатель нарушит какой-нибудь пункт трудово-

го договора, работнику придется самому решать возникающие вопросы.

Конечно, людям сегодня надо менять мировоззрение, уходить от потребительского отношения. Как известно, один в поле – не воин. Чем больше профчленство, тем сильнее позиции профсоюзной организации.

Профсоюзный контроль особенно важен для подразделений, которые работают по многосменному графику, с вредными или опасными условиями труда. Заводской профсоюз стоит на страже интересов работников в вопросах соблюдения требований федерального законодательства при проведении процедуры специальной оценки условий труда (СОУТ). Наша задача – по результатам СОУТ не допустить отмены существующих льгот и гарантий. Мы контролируем охрану труда, санитарно-бытовые условия и обеспечение работников средствами индивидуальной защиты. В подразделениях СинТЗ эта работа ложится на плечи председателей цеховых комитетов профсоюза и старших уполномоченных по охране труда. Они проходят специальное обучение.

Увеличение средств на социальные программы – еще одно из направлений деятельности профсоюза. Крепкий профсоюз выгоден и работодателю – персонал держится на предприятии, дорожит своей работой. А это положительно влияет на произ-

водительность труда и имидж завода.

В интересах работников профсоюз действует не только на уровне предприятия. Актуальные социальные вопросы по инициативе профсоюза поднимаются и на уровне города, области, страны. К примеру, сейчас профсоюз озабочен предстоящей отменой бумажных трудовых книжек. Представители профсоюза задавали вопрос депутатам Государственной Думы о том, как при цифровизации данных о трудовой деятельности работника будет учитываться информация о награждениях и поощрениях за труд. Ведь в том числе и эти записи подтверждают высокий уровень квалификации работника и могут пригодиться в случае, если встанет вопрос сокращения штатов.

– Основные приоритеты деятельности профсоюза в условиях рыночной экономики: защита, занятость, зарплата. Как они реализуются на СинТЗ?

– При увольнении членов профсоюза при сокращении штата мы внимательно обсуждаем на заседании профкома каждый конкретный случай. Подробно разбираемся, стараемся трудоустроить человека в других подразделениях предприятия.

Сегодня на многих металлургических заводах остро встает вопрос о дальнейшем выполнении трудовых обязанностей работником по результатам профосмотра.

При отстранении от работы по результатам профосмотра профком рассматривает возможность оплатить работнику за счет профбюджета необходимые дополнительные диагностические обследования или консультации врачей. Это делается для того, чтобы вернуть работника к трудовой деятельности и сохранить на СинТЗ квалифицированный персонал.

Профком также рассматривает проекты приказов о привлечении работников к дисциплинарной ответственности за нарушение норм охраны труда, трудовой дисциплины, в первую очередь, конечно же правомерность применения взыскания, а затем, в соответствии со статьей 372 Трудового кодекса РФ, направляет работодателю мотивированное мнение. Есть конкретные примеры, когда после оценки документа профсоюзом, дисциплинарное взыскание не применяется. На СинТЗ работодатель прислушивается к мотивированному мнению профкома.

В средствах массовой информации много говорится, что Правительство РФ проводит курс на снижение бедности в стране и увеличение благосостояния населения. В профсоюзном движении в 2019 году приоритетным стал лозунг «Металлургам – реальный рост заработной платы!». Профсоюз в переговорном процессе постоянно заявляет, что работающий человек не должен быть бед-

ным. Достойная оплата труда работников – это гарантия развития предприятия в будущем. В коллективном договоре СинТЗ и выделившихся предприятий закреплен пункт об условиях индексации и повышения заработной платы.

– Прошло 85 лет с момента заключения первого заводского коллективного договора. Сегодня колдоговор СинТЗ является одним из лучших в области и отрасли. Как это удалось достичь?

– Коллективный договор СинТЗ – это главный заводской документ, своего рода библия. В нем подробно расписана вся социальная жизнь предприятия, все механизмы взаимодействия.

За годы сотрудничества у нас сложились достаточно хорошие партнерские отношения с управляющим директором завода Вячеславом Алексеевичем Гагариновым и председателем комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Денисом Михайловичем Шипицыным. Они понимают нужды и чаяния работников. При проведении двухсторонних переговоров мы всегда стараемся достичь компромисса. Задача профсоюза – сохранение и расширение дополнительных льгот и гарантий для работников.

– Профсоюзная организация Синарского трубного завода в этом году от-



На фото:
подписание
коллективного
договора на
Синарском
трубном
заводе

мечает 85-летие. В чем сегодня сила ППО СинТЗ?

– В известном фильме говорится: «В чем сила, брат? Сила в правде». Мы всегда стараемся давать работникам правдивую информацию о тех преимуществах, которые предусматривает коллективный договор, о тех проблемах, которые могут возникнуть в случае исключения из него того или иного пункта. Мы честно и открыто говорим на конференции по заключению коллективного договора о нарушениях в вопросах охраны труда, о перекосах в оплате труда работников разных категорий.

И люди нам доверяют. Поэтому, когда необходимо внести какое-то новое предложение в колдоговор, либо обсудить вопрос непосредственно с управляющим директором, мы всегда чувствуем поддержку трудового коллектива.

Заводской профсоюз си-

лен своими профактивистами. Это профгруппорги, уполномоченные по охране труда, спорторганизаторы и председатели цеховых комитетов профсоюза. Все они неравнодушные люди, увлеченные общественной работой.

Татьяна ИГНАШОВА

Василий ГОРБУНОВ:

– От всего сердца желаю членам профсоюза крепкого здоровья, оптимизма, твердости духа, атмосферы доверия и взаимопонимания в трудовых коллективах.

ШУТКИ НА ЗЛОБОДНЕВНЫЕ ТЕМЫ

- Доброе утро, Олег! Как дела с проектом?

- У меня две новости...

- Начинайте с хорошей!

- С чего вы взяли, что есть хорошая?

Если ты талантливый работник, с инициативой и умом, а кругом одни идиоты, значит, ты будешь делать работу за них и себя.

Если ты всю жизнь работал - это совсем не означает, что у тебя будет обеспеченная старость. У нас это вообще ничего не означает, кроме того, что ты всю жизнь работал.

К директору заходит начальник отдела:

- Петр Иванович, ну когда же я, наконец, получу отпуск?

- Отпуск, отпуск... Ты и так все лето просидел у открытого окна...

Как твой новый начальник? С ним можно работать?

- Прекрасный человек! С ним можно вообще не работать!

Уходящий на пенсию директор передает своему преемнику три запечатанных конверта. Если начнутся трудности, говорит он, открывайте эти конверты по одному в год. Не прошло и года,



как новый директор вынужден был открыть первый конверт. Там была записка: "Свали все на предшественника". Еще через год был вскрыт второй конверт.

В нем лежала бумага с надписью: "Проведи реорганизацию". Тогда дошла очередь до третьего конверта. Директор прочитал: "Напиши три записки и запечатай их в конверты".

АКТУАЛЬНЫЙ ВОПРОС

Возраст: немного за пятьдесят. На работу не берут, потому что я типа - старый. Пенсию не платят, потому что я типа - молодой. Что делать-то?

Журнал Свердловского обкома ГМПР

АВАНГАРД

Свидетельство о регистрации ПИ №ФС11-1571 от 11 января 2008 года. Выдано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере массовых коммуникаций, связи и охраны культурного наследия по Свердловской области

АВАНГАРД № 2 (48) 27 августа 2019 года

12+

Учредитель: Свердловский областной комитет ГМПР

Редакция:

Главный редактор Березовский Игорь Владимирович

Литературный редактор Светлана Палант

Креатив: Ксения Шумихина

Авторы: Игорь Березовский,
Игорь Володин, Владимир Бирин

Предпечатная подготовка и верстка:

ООО«Компания БИК–Медиа»

Дизайн: Анна Ушакова, Анатолий Котельников

Фото: Игорь Березовский,
Сергей Гудков, Сергей Юркин

Корректор: Лидия Петрова

Адрес редакции: г. Екатеринбург, ул. Пушкина, 10.

Тел. (343)371–56–86

Издатель:

ООО«Компания БИК–Медиа», г. Екатеринбург,
ул. Бехтерева, 3, оф.112

Периодичность:

4 раза в год.

Распространение:

журнал распространяется бесплатно на территории
Свердловской области.

Информационная поддержка: ИИО

Свердловского обкома ГМПР

Отпечатано:

ИП "Сумарокова Елена Владимировна"

620000, г. Екатеринбург, ул. Баумана, 16/61

Заказ № ЕО118589

Дата выхода в свет 27.08.2019 г.,
порядковый номер 2(48).

Редакция не предоставляет справочной информации. Рукописи не рецензируются и не возвращаются. Авторы выражают собственную точку зрения, которая может не совпадать с мнением редакции.

Тираж 2000 экз.

