

**Горно-металлургический профсоюз России  
Свердловская областная организация**



# **МАТЕРИАЛЫ VIII ПЛЕНУМА**

**СВЕРДЛОВСКОГО  
ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА  
ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО  
ПРОФСОЮЗА РОССИИ**

**24 декабря 2019 г.**

г. Екатеринбург

## **ПОВЕСТКА ДНЯ**

**заседания VIII пленума Свердловского областного комитета ГМПР**

24 декабря 2019 г.

г. Екатеринбург

<b>№</b>	<b>Вопросы</b>
1.	О задачах первичных профсоюзных организаций по сохранению здоровья работников предприятий ГМК Свердловской области.
2.	Об утверждении плана работы Свердловского обкома ГМПР на 2020 г.
3.	Об утверждении плана по обучению профсоюзных кадров и актива Свердловской областной организации ГМПР на 2020г.
4.	Об утверждении бюджета Свердловского обкома ГМПР на 2020 г.
5.	Об изменениях в составах профорганов Свердловской областной организации ГМПР.

Горно-металлургический профсоюз России  
Свердловская областная организация ГМПР  
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ  
VIII ПЛЕНУМ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

24 декабря 2019 г.

г. Екатеринбург

№ 8-1

**О задачах первичных профсоюзных организаций  
по сохранению здоровья работников предприятий  
ГМК Свердловской области**

На протяжении всей 100-летней истории профсоюзы Свердловской области уделяли большое внимание вопросам совершенствования социального страхования, обеспечения социальных льгот и гарантий работников, охране труда и здоровья, организации оздоровления работников и их детей.

Несмотря на глобальные изменения в политической и экономической системах государства, кардинальную перестройку самих российских профсоюзов, в результате которых из них выделились социальное страхование и инспекция труда, данные направления сохранили свою приоритетность в профсоюзной деятельности. Это касается, в том числе, профилактики, сохранения и восстановления здоровья; организации и финансирования отдыха; оздоровления работников и их детей; обеспечения различными видами социального страхования.

С 90-х годов прошлого столетия основной базой для решения этих вопросов стало социальное партнерство и его инструменты в виде отраслевых тарифных соглашений, коллективных договоров, соглашений о сотрудничестве с территориальными внебюджетными фондами, областными Министерствами и ведомствами, через которые профсоюзы системно лоббируют свою позицию, направленную на защиту социальных прав и гарантий работников.

В целях совершенствования оздоровительной работы на предприятиях и в организациях отрасли профсоюзные организации ведут работу по включению в коллективные договоры мероприятий по улучшению условий и охраны труда; укреплению здоровья, снижению общей и профессиональной заболеваемости работников; сохранению и укреплению материальной базы медсанчастей, здравпунктов, санаториев-профилакториев; вакцинопрофилактике, профилактике ВИЧ (СПИД) и других социально значимых заболеваний в сфере труда; санаторно-курортному оздоровлению работников; добровольному медицинскому страхованию; организации физкультурно-массовых мероприятий; пропаганде и формированию здорового образа жизни.

Большая работа в этом направлении совместно с работодателями проводится многими профсоюзными организациями предприятий: АО «ЕВРАЗ НТМК», ОАО «Первоуральский динасовый завод», АО «ПНТЗ», ПАО «Северский трубный завод», ПАО «Синарский трубный завод», ОАО «Святогор», ОАО «СУМЗ», АО «Уралэлектромедь» и другие.

Вместе с тем, несмотря на относительную стабилизацию социально-экономического положения и меры, принимаемые в стране и регионе, в том числе в вопросах здравоохранения, в Свердловской области отмечается ухудшение ряда демографических показателей, показателей здоровья населения (в том числе

трудоспособного возраста на фоне устойчивой тенденции к снижению его удельного веса в общей структуре населения), что требует от органов власти всех уровней, работодателей и профсоюзов активизации совместных усилий по сохранению здоровья работников.

Начиная с 2000 года, за исключением периода 2012-2015.г.г., в области наблюдается устойчивая тенденция снижения численности населения, в том числе трудоспособного возраста и с каждым годом ситуация ухудшается. Так, в 2018 году по сравнению с 2017 годом естественная убыль увеличилась в 1,9 раза (в основном по причине низкой рождаемости).

За 9 месяцев текущего 2019 года естественная убыль населения в целом по Российской Федерации составила почти четверть миллиона человек (коэффициент минус 2,1 на 1000 человек), по прогнозам к концу года – убыль по РФ составит порядка 300 тысяч человек. В нашем регионе коэффициент естественной убыли хуже, чем в целом по РФ, и составил за 9 месяцев т.г. минус 2,6 на 1000 чел.

Среди причин смертности в трудоспособном возрасте – на первом месте – болезни системы кровообращения, на втором – смерти от внешних причин – травм и отравлений, на третьем – от новообразований.

Многие специалисты, эксперты, в том числе из Международной организации труда, Академии труда и социальных отношений, Федерации независимых профсоюзов России, среди причин смерти трудоспособного населения отмечают разрушающее воздействие стресса, психических перегрузок на работе и социального стресса, возникающих в результате непродуманных реформ; потери рабочего места; несправедливой формы оплаты и организации труда; нестабильности в работе; снижения доходов; реорганизации и смены собственников на предприятии и так далее.

В числе факторов, оказывающих влияние на здоровье работающих (условия труда и быта; обеспеченность медицинской помощью; экология; социальная напряженность и др.) большое значение имеет рост и широкая распространенность факторов риска развития заболеваний (избыточный вес, гиподинамия, характер питания, вредные привычки, повышенный уровень артериального давления и другое). Многие из этих факторов риска являются управляемыми при формировании здорового образа жизни (ЗОЖ), в котором на разных уровнях участвуют профсоюзные организации.

В то же время необходимо признать, что профсоюзные структуры не используют в должной мере свои возможности в вопросах контроля условий труда; организации и проведения оздоровительной работы в трудовых коллективах; профилактики трудопотерь по болезням; профилактики социально значимых заболеваний; пропаганды и формирования ЗОЖ; информирования о правах застрахованных в системе обязательного медицинского страхования и обязательного социального страхования, информированию работников о возможностях льготного санаторного оздоровления членов профсоюза, в том числе, по программе ФНПР «Профсоюзная путевка». Нечасто рассматриваются эти проблемы на заседаниях комитетов профсоюзов и на учебах профактива. Не уделяется должного внимания организации работы комиссий по социальному страхованию на предприятиях и действиям профсоюзов внутри них.

Пленум отмечает, что проводимые на предприятиях отрасли оздоровительные мероприятия не носят системный характер в виде создания единой экономически обоснованной корпоративной программы, а формируются по отдельным направлениям (чаще всего спортивные мероприятия, вакцинация, обеспечение сотрудников горячим питанием, санаторно-курортное лечение и др.). Как правило, не планируется поэтапное

достижение целевых показателей, не проводится мониторинг и оценка эффективности оздоровительных программ.

Во исполнение мероприятий нацпроекта «Демография» распоряжением правительства от 26 апреля 2019 г. N 833-р утверждается комплекс мер по стимулированию работодателей и работников к улучшению условий труда и сохранению здоровья работников, а также по мотивированию граждан к ведению здорового образа жизни. В Перечне прилагаемых мер – сбор, анализ и распространение лучших корпоративных практик, в том числе в рамках используемых механизмов социального партнерства. На сайтах Минздрава, Минтруда, Российского союза промышленников и предпринимателей опубликованы корпоративные модельные программы «Укрепление здоровья работающих» по основным факторам рисков, влияющим на здоровье. Даны научно-обоснованные рекомендации по разработке и внедрению программ на местах, определению их эффективности.

Важнейшую роль в деле сохранения здоровья работников играет медицинский персонал (цеховые врачи), работающие в структурных подразделениях предприятий – медико-санитарных частях. Информация о состоянии здоровья работников, обслуживаемых по цеховому принципу, дает возможность работодателю проводить комплекс профилактических и лечебных мер, направленных персонально на каждого работника, и коллектива в целом. Как положительные примеры – грамотно и эффективно работающие медико-санитарные части ПАО «Северский трубный завод», Богдановичское ОАО «Огнеупоры», входящие в структуру предприятий, и ряд других.

В последнее время для достижения целей и критериев, установленных национальными проектами в области демографии и здравоохранения, государство прорабатывает вопрос о необходимости возвращения цеховых врачей на крупные и средние предприятия. В планах у Минздрава и других ведомств - создание нормативной правовой базы, позволяющей осуществить данную процедуру.

На состоявшемся 11 декабря 2019 года в Москве в Российском союзе промышленников и предпринимателей международной конференции «Партнерство во имя здоровья трудоспособного населения» обсуждался отечественный и международный опыт внедрения корпоративных программ укрепления здоровья, меры материальной и нематериальной поддержки и стимулирования со стороны государства социально ответственных работодателей, вовлечение работников в эти корпоративные инициативы и повышение их приверженности здоровому образу жизни, профилактике и лечению заболеваний. РСПП в целом заинтересован в продвижении и распространении лучших корпоративных практик, в том числе в организациях крупного и мелкого бизнеса.

Учитывая изложенное, в целях повышения эффективности участия первичных профсоюзных организаций в сохранении здоровья работающих,

## **VIII пленум Свердловского обкома профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

### ***1. Обкому профсоюза:***

1.1. Совершенствовать систему взаимодействия с органами исполнительной власти Свердловской области, работодателями и внебюджетными фондами, ФПСО и ЦС ГМПР в обеспечении социальных прав и гарантий работников в вопросах обязательного социального и медицинского страхования, профилактики заболеваемости, диспансеризации, сохранения профессионального долголетия.

## **2. Первичным профсоюзным организациям:**

2.1. Инициировать включение в коллективные договоры и совместные локальные нормативные акты:

- обязательств работодателей по сохранению и укреплению материальной базы и развитию объектов социальной инфраструктуры (медико-санитарных частей, здравпунктов, столовых, санаториев-профилакториев, спортивных баз и др.);

- пунктов, касающихся профилактики стресса на рабочем месте - в раздел «Охрана труда»; основ стресс - менеджмента - в программы образования кадров и профсоюзного актива;

- возможности приобретения путевок для санаторно-курортного лечения работников за счет различных источников финансирования (ДМС, использование средств ФСС в рамках предупредительных мер, в том числе для лиц предпенсионного возраста и работающих пенсионеров, за счет отнесения расходов на себестоимость товаров и услуг с учетом Федерального Закона «О внесении изменений в ст.255 и 270 части 2 налогового кодекса РФ» от 23.04.2018г. №113-ФЗ);

- мероприятий, пропагандирующих и формирующих ЗОЖ, с массовым вовлечением в них трудящихся, по информированию членов профсоюзов (в том числе через корпоративные СМИ, оформление стендов «Уголки здоровья») о факторах риска для здоровья, правах граждан в системе ОМС, диспансеризации, профилактике социальнозначимых заболеваний, противодействию ВИЧ/СПИД в сфере труда;

2.2. Содействовать внедрению на предприятии корпоративных программ по укреплению здоровья работников на основании лучших отечественных практик и разработанных ФПСО совместно с СОСПП «Рекомендаций по взаимодействию и направлениям работы администрации предприятий и профсоюзных организаций по вопросам улучшения условий труда и производственного быта, сохранения и укрепления здоровья работников, создания условий для формирования и пропаганды здорового образа жизни, профилактике социально-значимых заболеваний и трудопотерь по болезням».

2.3. Содействовать обеспечению занятости на своем предприятии членов первичной профсоюзной организации, пострадавших на производстве и получивших профессиональные заболевания, а также, работников, отстраненных от работы по медицинским противопоказаниям по результатам периодических медицинских осмотров.

2.4. Принять меры по активизации работы комиссий профсоюзного комитета по обязательному социальному страхованию в соответствии с Постановлением исполкома ФНПР от 22.06.2011 г. № 4-4.

3. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя председателя областной организации ГМПР Н.Б.Алексеева.

**Председатель областной  
организации профсоюза**



**В.Н. Кусков**

Горно-металлургический профсоюз России  
Свердловская областная организация ГМПР  
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ  
**VIII ПЛЕНУМ**  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

24 декабря 2019 г.

г. Екатеринбург

№ 8-2

**Об утверждении плана работы Свердловского  
обкома ГМПР на 2020 год**

Заслушав и обсудив информацию о плане работы Свердловского обкома ГМПР на 2020 год,

**VIII пленум Свердловского обкома профсоюза  
ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить план работы Свердловского обкома ГМПР на 2020 год.  
(прилагается).
2. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заместителя председателя областной организации ГМПР Н.Б. Алексева.

**Председатель областной  
организации профсоюза**



**В.Н. Кусков**

**ПЛАН**  
**работы Свердловского областного комитета ГМПР**  
**на 2020 год**

Целью формирования плана работы на 2020 год является выполнение решений VIII съезда ГМПР, «Основных направлений деятельности Свердловской областной организации ГМПР на 2016-2021 г.г.», «Комплексной программы по усилению мотивации профсоюзного членства на 2017-2021г.г.», Плана практических мер по выполнению «Программы действий ГМПР на 2017-2021г.г.»

Мероприятия Свердловского областного комитета ГМПР в 2020 году направлены на дальнейшее организационное укрепление областной организации, совершенствование структуры, активизацию работы профсоюзных групп.

**2020год объявляется «Годом профгруппорга».**

№	Мероприятие	Сроки	Ответственные
<b>1. Общие мероприятия</b>			
1.1	Проведение заседаний президиума областной организации профсоюза	1 раз в квартал	члены президиума отделы областной организации
1.2	Проведение пленумов обкома профсоюза	1 раз в полугодие	члены обкома отделы областной организации
1.3	Проведение заседаний советов и постоянных комиссий обкома профсоюза	по планам	отделы областной организации
1.4	Проведение «Дней обкома ГМПР» в первичных профсоюзных организациях	в течение года	отделы областной организации
1.5	Проведение массовых мероприятий: - «День профсоюзного активиста» - Международный День солидарности трудящихся 1 мая - 75-летие Победы в Великой Отечественной войне - День металлурга - День шахтера - Всемирный день коллективных действий профсоюзов «За достойный труд!» - Всемирный день охраны труда - Международный день пожилых людей	февраль май  май июль август  7 октября  28 апреля 1 октября	отделы областной организации комиссия по работе с ветеранами обкома профсоюза профкомы ППО
1.6	Участие в мероприятиях, проводимых вышестоящими профорганами	в течение года	отделы областной организации профкомы ППО
1.7	Слет профгруппоргов Свердловской областной организации ГМПР	по плану	отделы областной организации профкомы ППО
1.8	Проведение Спартакиады Свердловского обкома ГМПР	по плану	отделы областной организации профкомы ППО

1.9	Участие в комплексной Спартакиаде трудящихся Свердловской области (ФПСО)	по плану	отделы областной организации профкомы ППО
1.10	Проведение ежегодного смотра-конкурса среди первичных профсоюзных организаций	в течение года	отделы областной организации профкомы ППО
1.11	Проведение ежегодного конкурса «Активное обучение – Активный профсоюз»	в течение года	УМС профкомы ППО
1.12	Комплексные проверки работы профкомов ППО	в течение года	отделы областной организации КРК
1.13	Совместные мероприятия в рамках межрегионального взаимодействия организаций ГМПР	в течение года	члены обкома отделы областной организации
<b>2. Работа в области экономики, заработной платы и социальной защиты</b>			
2.1	Подготовка вопросов по социально-экономическим проблемам для рассмотрения на президиумах, пленумах и комиссии по социально-экономическим вопросам	в течение года	социально-экономический отдел комиссия по социально-экономическим вопросам
2.2	Экспертиза и контроль выполнения колдоговоров и соглашений на предприятиях, в соответствии с ОТС поГМК РФ на 2020-2022г.г. и «Отраслевым соглашением между Свердловской областной организацией ГМПР, «СОСПП» и Министерством промышленности и науки Свердловской области на 2020-2022 г.г. (по ГМК области)»	в течение года	социально-экономический отдел
2.3	Подготовка реестра заключения колдоговоров на предприятиях ГМК области, контроль над сроками проведения колдоговорной кампании	I квартал	социально-экономический отдел
2.4	Проведение ежемесячного анализа социально-экономического положения работников предприятий (отправка отчетов в ЦС ГМПР)	в течение года	социально-экономический отдел
2.5	Ежемесячное информирование профкомов ППО об отдельных социально-экономических показателях в ГМК области и РФ	в течение года	социально-экономический отдел
2.6	Ежемесячный мониторинг занятости работников предприятий ГМК Свердловской области	в течение года	социально-экономический отдел
2.7	Ежемесячный мониторинг ситуации на предприятиях ГМК Свердловской области	в течение года	социально-экономический отдел
2.8	Подготовка и направление в ЦС ГМПР, ФПСО отчета областной организации ГМПР по форме КДК-2	1 квартал	социально-экономический отдел

2.9	Участие в подготовке и работе семинаров, совещаний, конференций, круглых столов с профактивом по вопросам заработной платы, занятости работников, социального партнерства	в течение года	социально-экономический отдел
2.10	Рассмотрение заявлений, жалоб, обращений и предложений членов профсоюза по социально-экономическим вопросам	в течение года	социально-экономический отдел
2.11	Внесение изменений и дополнений в «Отраслевое соглашение между Свердловской областной организацией ГМПР, РОР «Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей» и Министерством промышленности и науки Свердловской области на 2020 - 2022 г.г. (по ГМК Свердловской области)»	в течение года	социально-экономический отдел
<b>3. Работа в области охраны труда и окружающей среды</b>			
3.1	Подготовка вопросов по охране труда для рассмотрения на заседаниях президиумов, пленумов, Технической инспекции труда, комиссии по охране труда и окружающей среды обкома профсоюза	в течение года	отдел по охране труда и окружающей среды
3.2	Проведение анализа по производственному травматизму и профзаболеваемости на предприятиях ГМК области	1 раз в полугодие	Техническая инспекция
3.3	Проведение совещаний Технической инспекции труда Свердловского обкома ГМПР (с анализом текущей ситуации и разработкой мероприятий)	последняя среда месяца	комиссия по охране труда и окружающей среды
3.4	Проведение обучающих семинаров для уполномоченных (старших) по охране труда	в течение года	
3.5	Оперативное информирование профкомов ППО о травматизме на производстве	в течение года	
3.6	Комплексные проверки по охране труда (в т.ч., совместно с Госинспекцией труда, Ростехнадзором на предприятиях области (по отдельному графику))	в течение года	
3.7	Участие в конкурсах «Лучший уполномоченный по охране труда ФПСО», «Лучший технический инспектор труда ФПСО»	I квартал	отдел ОТ и ОС профкомы ППО Техинспекция
3.8	Участие в подведении итогов областного смотря-конкурса-2019 по культуре производства и охране труда среди предприятий ГМК области	III квартал	отдел ОТ и ОС
3.9	Участие в ежегодном совещании технических инспекторов труда (ЦС ГМПР)	I, II кварталы	Техническая инспекция труда
3.10	Участие в мероприятиях по охране труда (выставка «Безопасность и охрана труда», «Всероссийская неделя охраны труда»)	II квартал IV квартал	Техническая инспекция труда
3.11	Участие в организации и проведении в ППО, на предприятиях отрасли мероприятий, посвященных Всемирному Дню охраны труда	апрель	отдел ОТ и ОС ППО

3.13	Подготовка вопросов детской оздоровительной кампании 2020г. для рассмотрения на президиуме	I, IV кварталы	отдел ОТ и ОС
3.14	Участие в организации и проведении смен «Профсоюз» в детских оздоровительных лагерях	II, III кварталы	отдел ОТ и ОС
3.15	Экспертиза проектов разделов «Охрана труда» и «Социальные гарантии работникам» в колдоговорах предприятий ГМК области	в течение года	отдел ОТ и ОС
3.16	Рассмотрение заявлений, жалоб, обращений и предложений членов профсоюза по вопросам охраны труда и профзаболеваемости	в течение года	отдел ОТ и ОС
3.17	Участие в работе комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве	в течение года	отдел ОТ и ОС
3.18	Подготовка отчетов по производственному травматизму для ЦС ГМПП	в течение года	отдел ОТ и ОС
3.19	Участие в Общественном совете Уральского управления Ростехнадзора	по плану	отдел ОТ и ОС
<b>4. Работа в области правовых вопросов</b>			
4.1	Выезды на предприятия для оказания практической правовой помощи профсоюзам и проведение юридических консультаций	в течение года	юридический отдел
4.2	Составление заявлений правового характера в судебные и иные государственные органы	в течение года	юридический отдел
4.3	Участие в судах, представительство интересов членов профсоюза и ППО (в т.ч. при процедуре банкротства и по взысканию задолженности по зарплате и профсоюзным взносам с должника)	в течение года	юридический отдел
4.4	Проведение проверок по соблюдению трудового законодательства на предприятиях ГМК области и первичных профсоюзных организаций Свердловской областной организации ГМПП по отдельному согласованному графику с председателями ППО.	в течение года	юридический отдел
4.5	Проведение юридических консультаций членам профсоюза	в течение года	юридический отдел
4.6	Рассмотрение заявлений, писем и жалоб трудящихся	в течение года	юридический отдел
4.7	Проведение правовых экспертиз колдоговоров, юридическая помощь при их заключении	в течение года	юридический отдел
4.8	Оказание помощи ППО при регистрации в Главном управлении Министерства юстиции РФ по Свердловской области	в течение года	юридический отдел
4.9	Консультации, анализ и обобщение правоприменительной практики, распространение положительного опыта работы по разрешению трудовых споров в газете «Уральский металлург», журнале «Авангард» и на сайте областной организации профсоюза	в течение года	юридический отдел

4.10	Участие в проверках соблюдения трудового законодательства, совместно с органами прокуратуры и Госинспекцией труда (в соответствии с планом проверок)	в течение года	юридический отдел
4.11	Участие в работе семинаров, совещаний, конференций, круглых столов с профсоюзным активом по правовым вопросам	в течение года	юридический отдел
4.12	Проведение совместных семинаров с УрГЮУ для правовых инспекторов и юрисконсульттов, профактива	в течение года	юридический отдел
<b>5. Организационная работа</b>			
5.1	Подготовка заседаний пленумов обкома профсоюза и президиумов областной организации профсоюза	в течение года	отделы областной организации
5.2	Подготовка заседаний комиссии по профстроительству и уставной деятельности	1 раз в квартал	орготдел
5.3	Проведение смотра-конкурса среди ППО предприятий и учебных заведений	в течение года	орготдел
5.4	Мониторинг профсоюзного членства первичных профсоюзных организаций	постоянно	кураторы профкомы ППО
5.5	Подготовка в ЦС ГМПР аналитической информации по состоянию профчленства	каждый квартал	орготдел
5.6	Выездные проверки организационно-уставной деятельности профкомов ППО	в течение года	орготдел
5.7	Контроль за выполнением постановлений обкома профсоюза, ЦС ГМПР, ФПСО, ФНПР	в течение года	орготдел
5.8	Подготовка документов для награждения профкадров и актива областной организации	в течение года	орготдел
5.9	Проведение работы по созданию профорганизаций ГМПР на предприятиях области	в течение года	орготдел
5.10	Подготовка и распространение методических материалов для ППО	в течение года	орготдел УМС
5.11	Проведение мероприятий с участием профактива	в течение года	орготдел
5.12	Контроль выполнения рекомендаций обкома профсоюза первичными профорганизациями по итогам проведенных «Дней обкома ГМПР»	в течение года	орготдел
5.13	Работа школ профактива областной организации	в течение года	УМС
5.14	Обучение профкадров и актива ППО	в течение года	УМС
<b>6. Финансовая работа</b>			
6.1	Анализ годовых и сводного отчетов «О доходах и расходах профбюджетов» профорганизаций, оказание практической консультационной помощи	I квартал	финансовый отдел
6.2	Подготовка сводного отчета «О доходах и расходах» для представления в вышестоящие профорганы	до 1 марта	финансовый отдел

6.3	Финансовые бухгалтерские, статотчёты в Облкомстат, Управление Пенсионного фонда РФ, Инспекцию федеральной налоговой службы РФ, Свердловское региональное отделение Фонда соцстраха, службу занятости	каждый квартал	финансовый отдел
6.4	Систематический контроль и анализ поступления членских профсоюзных взносов	в течение года	финансовый отдел
6.5	Проведение выездных проверок финансовой деятельности профкомов ППО совместно с КРК	в течение года	финансовый отдел
6.6	Оказание практической помощи профсоюзам по финансовым вопросам	в течение года	финансовый отдел
6.7	Участие в проведении мероприятий обкома профсоюза	в течение года	финансовый отдел
6.8	Работа по минимизации затрат на финансово-хозяйственную деятельность областной организации	в течение года	финансовый отдел
6.9.	Проведение обучения главных бухгалтеров ППО	II квартал	финотдел
<b>7. Информационно-издательская работа</b>			
7.1	Выпуск газеты «Уральский металлург» и журнала «Авангард»	в течение года	пресс-служба
7.2	Организация работы по обучению информационной работе в ППО	в течение года	пресс-служба, УМС
7.3	Мониторинг публикаций в СМИ и материалов в сети Интернет о профсоюзах, социальных партнерах, пополнение электронной библиотеки	в течение года	пресс-служба
7.4	Обновление сайта областной организации профсоюза	ежедневно	пресс-служба
7.5	Работа по освоению профсоюзами ППО компьютерных технологий	в течение года	пресс-служба орготдел
7.6	Обеспечение аналитической информацией специалистов областной организации профсоюза	в течение года	пресс-служба
7.7	Проведение заседаний клуба «Золотая акула»	в течение года	пресс-служба
7.8	Организация участия представителей ППО в поэтическом конкурсе на приз им. Ф.Т.Селянина	в течение года	пресс-служба
7.9	Поздравления с юбилейными датами	в течение года	пресс-служба
7.10	Участие в российских и областных смотрах-конкурсах по информационно-агитационной тематике	в течение года	пресс-служба профкомы ППО
7.11	Проведение медиашколы для ответственных за информационную работу в ППО	в течение года	пресс-служба профкомы ППО
<b>8. Работа с молодёжью</b>			
8.1	Проведение заседаний Координационного Совета по работе с молодёжью обкома ГМПР	1 раз в квартал	КМС
8.2	Проведение обучающих семинаров для молодежного профактива, в рамках Школы молодого профлидера (для профгруппиров)	1 раз в квартал	КМС, профкомы ППО
8.3	Участие молодежного актива и Координационного Совета по работе с молодёжью в проведении семинаров на предприятиях и в ППО	в течение года	КМС, профкомы ППО

8.4	Участие в мероприятиях ЦС ГМПР и Федерации профсоюзов Свердловской области по молодежной тематике	в течение года	КМС, профкомы ППО
8.5	Конкурсы рисунка и стихов, посвященных 75 годовщине Победы в Великой Отечественной войне	февраль-март	КМС, профкомы ППО
8.6	Выездной семинар молодежного профсоюзного актива для Красноярской территориальной организации ГМПР	февраль	КМС, профкомы ППО
8.7	Конкурс «Молодой профсоюзный лидер» (для выпускников ШМПЛ)	I квартал	КМС, профкомы ППО
8.8	Акция «Спасибо ветерану»	май	КМС, ППО
8.9	Круглый стол для выпускников 1-3 состава Школы молодого профсоюзного лидера	сентябрь	КМС, профкомы ППО
8.10	Проведение конкурса по охране труда	апрель	КМС, ППО «Огнеупоры»
8.11	Закладка Аллеи труда ГМПР (по согласованию с ППО)	II квартал	КМС, профкомы ППО
8.12	Турслет «Территория ГМПР – 2020» (конкурс авторской и бардовской песни «Костры ГМПР»)	июль	ППО «ПНТЗ» КМС
8.13	«Профсоюзная мозгобойня»	1 февраля	КМС, ППО
8.14	Проект «Профсоюзный лицей»	III квартал	КМС, ППО колледжей
8.15	«Профсоюзный КВН»	7 февраля	КМС, СОО ГМПР, ППО ПАО «ММК»

### *9. Работа с ветеранами*

9.1	Подготовка и проведение заседаний комиссии по работе с неработающими ветеранами, членами профсоюза	2 раза в год	комиссия по работе с ветеранами обкома профсоюза
9.2	Кустовые встречи ветеранов, членов профсоюза предприятий ГМК Свердловской области	2 раза в год	комиссия по работе с ветеранами
9.3	Подведение итогов мониторинга профсоюзного членства ветеранов, членов профсоюза предприятий и организаций ГМК Свердловской области	I квартал 2020г.	комиссия по работе с ветеранами ветеранские организации ППО орготдел
9.4	Проведение совместных мероприятий с Координационным советом по работе с молодежью	в течение года	комиссия по работе с ветеранами КМС
9.5	Проведение мероприятий, посвященных 75-летию Победы в Великой Отечественной войне (по отдельному плану)	январь-май 2020г.	комиссия по работе с ветеранами ветеранские организации ППО, КМС

9.6	Подготовка методических материалов положительного опыта работы ППО с ветеранами, членами профсоюза	в течение года	комиссия по работе с ветеранами ветеранские организации ППО, УМС
9.7	Подготовка и публикация материалов в СМИ и на сайт областной организации профсоюза	в течение года	комиссия по работе с ветеранами пресс-служба
9.8	Участие в мероприятиях Совета ветеранов предприятий и организаций при Федерации профсоюзов Свердловской области	по плану ФПСО	ветеранские организации ППО

***10. Работа с женским профактивом***

10.1	Работа по координации деятельности женских комиссий профсоюзных комитетов	постоянно	социально-экономический отдел
10.2	Обучение женского профактива, участие в выездных заседаниях женских общественных организаций	в течение года	социально-экономический отдел
10.3	Сотрудничество с женскими областными, российскими и др. организациями	в течение года	социально-экономический отдел
10.4	Участие в работе семинаров, конференций, круглых столов по гендерной проблематике	в течение года	социально-экономический отдел
10.5	Участие в подготовке и проведении мероприятий женских общественных организаций региона, ЦС ГМПР	в течение года	социально-экономический отдел
10.6	Проведение женского мероприятия в честь международного женского дня – 8 Марта	I квартал	социально-экономический отдел
10.7	Проведение заседаний комиссии по проблемам труда и социальной защиты женщин	3 раза в год	социально-экономический отдел

Горно-металлургический профсоюз России  
Свердловская областная организация ГМПР  
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ  
VIII ПЛЕНУМ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

24 декабря 2019 г.

г. Екатеринбург

№ 8-3

**Об утверждении плана по обучению профсоюзных кадров и актива Свердловской областной организации ГМПР на 2020г.**

Заслушав и обсудив информацию о плане по обучению профсоюзных кадров и актива Свердловской областной организации ГМПР на 2020г.,

**VIII пленум Свердловского обкома профсоюза  
ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить план по обучению профсоюзных кадров и актива Свердловской областной организации ГМПР на 2020г.  
(прилагается).

2. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заместителя председателя областной организации ГМПР Н.Б. Алексева.

**Председатель областной  
организации профсоюза**



**В.Н. Кусков**

**ПЛАН РАБОТЫ**  
**по обучению профсоюзных кадров и актива Свердловской областной**  
**организации ГМПР на 2020 г.**

№	Мероприятия	Сроки	Ответственные
1.	Проведение заседаний Учебно-методического совета обкома ГМПР	2 раза в год	УМС КС по работе с молодёжью
2.	Проведение обучающих семинаров для молодежного профактива, в рамках Школы молодого профлидера (для профгруппоргов)	1 раз в квартал	УМС КС по работе с молодёжью профкомы ППО
3.	Проведение кустовых обучающих семинаров для профгруппоргов, в рамках Школы профсоюзного актива	ежемесячно	УМС профкомы ППО
4.	Проведение обучающих семинаров для профгруппоргов, в рамках Школы профсоюзного актива	ежемесячно по заявкам ППО	УМС профкомы ППО
5.	Проведение кустовых обучающих семинаров для председателей структурных подразделений малочисленных ППО, в рамках Школы профсоюзного актива	2 семинара в год	УМС профкомы ППО
6.	Проведение обучающих семинаров для председателей структурных подразделений, в рамках Школы профсоюзного актива	по планам ППО	УМС профкомы ППО
7.	Обучение председателей ППО, в рамках Школы профсоюзного актива	1 раз в квартал	профкомы ППО
8.	Проведение обучения профсоюзных преподавателей, в рамках Школы профсоюзного актива	III квартал	УМС профкомы ППО
9.	Участие в мероприятиях ЦС ГМПР и Федерации профсоюзов Свердловской области в области обучения	в течение года	профкомы ППО
10.	Подведение итогов конкурса «Активное обучение – активный профсоюз» Свердловской областной организации ГМПР	I квартал	оргкомитет конкурса ППО
11.	Подведение итогов конкурса «Лучший преподаватель СОО ГМПР»	I квартал	оргкомитет ППО
12.	Подготовка и распространение методического сборника для профсоюзных преподавателей по обучению профгруппоргов	II квартал	УМС
13.	Оказание практической и методической помощи ППО в вопросах обучения профактива	постоянно	УМС
14.	Обеспечение участия преподавателей и членов Учебно-методического совета в семинарах обкома, ФПСО, ЦС ГМПР по повышению квалификации профактива	в течение года	УМС профкомы ППО
15.	Подведение итогов обучения профактива за 2019г.	I полугодие 2020г.	УМС профкомы ППО
16.	Организация Медиашколы для профактивистов, ответственных за информационную работу в ППО	в течение года	пресс-служба профкомы ППО

Горно-металлургический профсоюз России  
Свердловская областная организация ГМПР  
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ  
VIII ПЛЕНУМ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

24 декабря 2019 г.

г. Екатеринбург

№ 8-4

**Об утверждении бюджета  
Свердловского обкома ГМПР на 2020г.**

Заслушав информацию о бюджете Свердловского обкома Горно-металлургического профсоюза России на 2020 год,

**VIII пленум Свердловского обкома профсоюза  
ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить бюджет Свердловского обкома ГМПР на 2020 год (*прилагается*).
2. Председателям первичных профсоюзных организаций горно-металлургических предприятий Свердловской области, научно-исследовательских и проектных институтов, учебных заведений горно-металлургического профиля:
  - обеспечить своевременное выполнение уставных требований по отчислению профсоюзных взносов обкому профсоюза;
  - перечислить целевой взнос в Фонд развития ГМПР в размере 35 рублей за каждого работающего члена профсоюза, согласно статистическому отчету по состоянию на 01.01.2020г., в том числе, включая работников, членов профсоюза, находящихся в декретном отпуске (срок: до 20.03.2020г.);
  - предусматривать при формировании бюджетов статьи расходов на информационную работу и обучение профактива, с учётом рекомендаций вышестоящих профорганов.
3. Разрешить президиуму областной организации профсоюза вносить коррективы в утвержденный бюджет при обоснованной необходимости в течение финансового года.
4. Контроль за выполнением данного постановления возложить на председателя областной организации профсоюза.

**Председатель областной  
организации профсоюза**



**В.Н. Кусков**

Исполнение бюджета о доходах и расходах за 11 месяцев 2019 года (%)

Проект бюджета на 2020 год (%)

№№	Наименование статей	исполн. за 11 мес. 2019 (%)	бюджет на 2020 год (%)
	<b><i>ДОХОДЫ</i></b>		
1	Членские профсоюзные взносы	109	100
2	Добровольные взносы		
3	Поступления по коллективным договорам (соглашениям) на проведение социально-культурных и других мероприятий		
4	Прочие поступления		
	<b>Всего доходов</b>	<b>109</b>	<b>100</b>
	<b><i>РАСХОДЫ</i></b>		
1	<i>Целевые мероприятия</i>	<b>6,7</b>	<b>12,0</b>
	в том числе :		
1.	1.1. - информационно-пропагандистская работа	1,9	3,2
	1.2. - подготовка и обучение профсоюзных кадров и актива	1,7	3,5
	1.3. - работа с молодежью	0,3	0,8
	1.4. - проведение конференций, совещаний	0,8	1,3
	1.5. - культурно-массовые мероприятия	1,2	2,0
	в том числе :		
	1.5.1. - заработная плата с начислениями персоналу по культработе		
	1.6. - физкультурно-оздоровительные мероприятия	0,6	0,9
	в том числе :		
	1.6.1. - заработная плата с начислениями персоналу по спортработе		
	1.7. - проведение отдельных мероприятий	0,2	0,3
2	<i>Фонд Солидарности</i>	<b>1,2</b>	<b>1,5</b>
	в том числе :		
	2.1. - оказание материальной поддержки членским организациям	0,8	1,2
	2.2. - финансирование мероприятий солидарности	0,4	0,3
3	<i>Материальная помощь членам профсоюза</i>	<b>0,7</b>	<b>0,9</b>
4	<i>Премирование профактива</i>	<b>1,2</b>	<b>2,0</b>
5	<i>Международная работа</i>	<b>1,7</b>	<b>0,6</b>
6	<i>Содержание аппарата управления</i>	<b>43,6</b>	<b>47,4</b>
	в том числе :		
	6.1. - оплата труда с начислениями	36,7	40,0
	6.2. - выплаты, не связанные с оплатой труда	2,3	1,3
	6.3. - служебные командировки и деловые поездки	0,6	0,6

	6.4. - содержание помещений, зданий, автомобильного транспорта и иного имущества (кроме ремонта)	2,3	2,5
	6.5. - ремонт основных средств и иного имущества	0,4	0,3
	6.6. - приобретение основных средств		0,3
	6.7. - хозяйственные расходы	1,3	2,4
	6.8. - прочие		
7	<i>Другие Фонды</i>	<b>0,1</b>	<b>0,1</b>
	Фонд милосердия и духовного возрождения горняков и металлургов "Сплав"	0,1	0,1
8	<i>Расходы из средств, поступивших по коллективным договорам (соглашениям) на проведение социально-культурных и других мероприятий</i>		
9	<i>Перечисления вышестоящим органам</i>	<b>35,1</b>	<b>35,0</b>
10	<i>Прочие</i>	<b>0,2</b>	<b>0,3</b>
	<b>Всего расходов</b>	<b>90,5</b>	<b>99,8</b>

Горно-металлургический профсоюз России  
Свердловская областная организация ГМПР  
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ  
VIII ПЛЕНУМ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

24 декабря 2019 г.

г. Екатеринбург

№ 8 -5

**Об изменениях в составах профорганов  
Свердловской областной организации ГМПР**

В связи с решениями профсоюзных комитетов ППО «Качканар-Ванадий» от 30.04.2019г. №57, ОАО «Богословское рудоуправление» от 13.11.2019г., ПАО «Синарский трубный завод» от 28.10.2019г.,

**VIII пленум Свердловского обкома профсоюза  
ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Вывести из состава президиума Свердловской областной организации ГМПР **Пьянкова Анатолия Александровича**, на основании решения профсоюзного комитета ППО «Качканар-Ванадий», в связи с увольнением.

2. Подтвердить полномочия делегированных в состав профорганов Свердловской областной организации ГМПР:

2.1. **Помазкина Владимира Михайловича**, председателя ППО «Качканар-Ванадий», в состав президиума областной организации профсоюза, на основании решения профсоюзного комитета ППО «Качканар-Ванадий».

2.2. **Выборных Светланы Викторовны**, председателя ППО ОАО «Богословское рудоуправление», в состав областного комитета ГМПР, на основании решения профсоюзного комитета ППО ОАО «БРУ».

3. Утвердить количественный состав комиссии по проблемам труда и социальной защиты женщин -10человек.

Подтвердить полномочия делегированной в состав комиссии обкома профсоюза по проблемам труда и социальной защиты женщин **Пальшиной Лидии Владимировны**, председателя профсоюзной организации трубопрокатного цеха №3 ППО ПАО «Синарский трубный завод», на основании решения профсоюзного комитета ППО ПАО «СинТЗ».

4. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заместителя председателя областной организации профсоюза Н.Б. Алексева.

*(Выписки из решений профкомов ППО «Качканар-Ванадий», ОАО «БРУ», ПАО «СинТЗ» прилагаются).*

**Председатель областной  
организации профсоюза**

**В.Н. Кусков**