



Газета Свердловского областного комитета Горно-металлургического профсоюза России



УРАЛЬСКИЙ МЕТАЛЛУРГ

12+

№ 10 (192) 25 октября 2019 года

ежемесячник

um@gmpr.ur.ru

7 октября, во Всемирный день действий за достойный труд,

в Доме Правительства Свердловской области прошло областное собрание профсоюзного актива региона



На фото : делегация Свердловской областной организации ГМПР

В зале собрались свыше 400 участников, из которых 75 человек – представители Горно-металлургического профсоюза России.

В числе делегации - председатели и заместители председателей ППО, председатели структурных подразделений, профактивисты, аппарат областной организации ГМПР.



**Подробнее
на стр. 4-5**

ФНПР: КОРОТКО О ВАЖНОМ

Будущее профсоюзов

обсуждали профсоюзные лидеры и профактивисты со всех уголков России на первом интеллект-форуме "ПРОФСОЮЗЫ. XXI ВЕК"

10-11 ОКТЯБРЯ В СОЧИ ПРОШЕЛ ПЕРВЫЙ ВСЕРОССИЙСКИЙ ИНТЕЛЛЕКТ-ФОРУМ «ПРОФСОЮЗЫ. XXI ВЕК. НОВАЯ РЕАЛЬНОСТЬ: ВОЗМОЖНОСТИ И РИСКИ».

Гостями мероприятия стали более 250 профлидеров со всей России. Делегацию Свердловской областной организации ГМПР из семи человек возглавил председатель организации Валерий Кусков.

С приветственным словом к собравшимся обратился заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР), главный редактор газеты «Солидарность», являющейся организатором мероприятия, Александр Шершук.

Видеообращения с приветственными словами к участникам форума прозвучали от главы Федерации независимых профсоюзов России Михаила Шмакова и лидеров мирового профсоюзного движения – ге-



должны быть свои наработки и предложения по расширительному толкованию рабочего места. – Надо расширять границы труда, изменять меры соцподдержки за пределами наемного труда. Это проблема, которая подходит к нам, и ее предстоит решать. Обще-

профсоюзов на работодателя и власть.

Живой интерес вызвало выступление Анатолия Пьянкова, экс-председателя первичной профорганизации «Качканар-Ванадий», на дискуссионной площадке «Лула», названной в честь экс-президента Бразилии Лулы да Силвы. Пьянков построил своё выступление как историческую ретроспективу борьбы за права Человека труда на Качканарском ГОКе. Заслуженный профлидер рассказал о всех нюансах «работы по правилам», называемой в народе «итальянской забастовкой», на которую ему пришлось трижды поднимать коллектив.

На этой же площадке при обсуждении эффективных и неэффективных инструментов влияния профсоюзов на повседневную повестку, участия профсоюзов в совещательных органах, в выборах в законодательные органы власти, проведение коллективных действий, а также информационные кампании как средство давления на работодателей и власть выступила руководитель департамента социальных гарантий и информации ФПСО Аксана Сгибнева.

Собравшиеся познакомились с новыми тенденциями в сфере информационных технологий и технологий управления проектами, а также обменялись опытом современных технических решений, применимых сегодня в работе профорганизаций.

На старте второго дня форума в качестве почетного гостя выступил депутат Госдумы РФ, председатель Федерации профсоюзов Свердловской

области Андрей Ветлужских.

На площадке «Александр Шелепин» профлидеры обсудили новации и технологическое перевооружение профсоюзной работы. В частности, речь шла о программах и приложениях, которые позволят еще больше консолидировать профсоюзный ресурс по организационным и информаци-

Кассы взаимопомощи. Тема вызвала, с одной стороны, поддержку участников, с другой – обнажила неготовность большинства профлидеров менять существующие внутренние процессы.

Итоговая площадка форума получила имя Билла Хейвуда – американского (а затем советского) профлидера и организатора. В ходе сессии зампреда Федерации ФНПР Александр Шершук, президент КТР Борис Кравченко и проректор АТиСО Александр Сафонов обсудили технологии настоящего и будущего для реализации профсоюзных задач. Кроме того, темой площадки стали сходства и различия в методиках работы двух крупнейших в России профцентров. Дискуссия получилась живая, яркая и откровенная.

Большинство участников высоко оценили потенциал первого профсоюзного интеллект-форума и выразили надежду, что подобные встречи станут регулярными.

– Мне форум понравился своей оригинальностью, современным стилем и повесткой, – считает Валерий Кусков, лидер Свердловской областной организации ГМПР. –



нерального секретаря МКП Шаран Барроу и президента ВЕРС Ираклия Петришвили. Они обозначили главные проблемы, с которыми сталкиваются профсоюзы во всем мире.

В основном блоке форума, который посвящен новым тенденциям в политике и обществе, а также действиям профсоюзов в этих условиях, с докладом «На пути к новому общественному договору. Профсоюзы и постиндустриальный мир» выступил заместитель председателя ФНПР Евгений Макаров. Он рассказал об основных противоречиях индустриального и постиндустриального мира с его нелиберальной идеологией. Макаров считает, что у профсоюзов

ственный договор индустриальной эпохи рождался в мучительной борьбе труда и капитала. На долю профсоюзов падает подготовка правил для следующей постиндустриальной эпохи, – отметил профлидер.

Ректор СПбГУП Александр Запесоцкий, во многом соглашаясь с коллегой, выразил сомнение: а действительно ли мы живем в постиндустриальном обществе? Он отметил, что не везде и не всегда сегодня в мире доминируют неолиберальные ценности. Однако, по его мнению, в России происходит именно так.

В ходе мероприятия участники на четырех тематических площадках оценили существующие инструменты влияния



онным направлениям работы.

С докладами выступили руководитель маркетингового агентства Domovoy pro Алексей Дмитриев, который рассказал о возможностях «Битрикс-24» для использования в работе профсоюзных организаций, и председатель ППО Группы ОАО «ММК» ГМПР Борис Семенов. Он представил современные инструменты, которые сегодня с успехом использует в своей ежедневной работе первичка Группы ММК: мобильное приложение «Мой профсоюз», управленческая система «Логистика ресурсов», автоматизированная система управления ресурсами

Большим плюсом также считаю реализованную мной возможность завести знакомство с корифеями профсоюзной науки. Например, я получил принципиальное согласие на визит в Екатеринбург и выступление с лекцией перед нашим профактивом ректора Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов (СПБГУП) Александра Сергеевича Запесоцкого. Думаю, профлидером с мест это будет очень полезно.

В материале была частично использована информация центральной профсоюзной газеты «Солидарность»

В ЦЕНТРАЛЬНОМ СОВЕТЕ ГМПР

Профсоюзные журналисты учатся

В Нижнем Новгороде прошло ежегодное обучение информработников ГМПР всей страны

Новая информационная реальность, проблемы внутренних и внешних коммуникаций, способы измерения и пути повышения их эффективности, печатные профсоюзные издания, соцсети, корпоративная культура - как их знание может повлиять на нашу повседневную жизнь, какие виды пиара и пиар-кампаний можно использовать при привлечении в профсоюз? На эти и другие вопросы попытался ответить семинар информационных работников профсоюза, прошедший в Нижнем Новгороде с 16 по 20 сентября. Свердловскую областную организацию ГМПР представляла делегация из четырёх человек.

Пятьдесят участников из 21 региона нашей страны. «Такое количество показывает, что интерес к информационной работе растёт, есть потребность встречаться, обсуждать состояние дел в профсоюзах, - отметил, открывая встречу, зам председателя ГМПР Андрей Шведов.

Особенностью семинара стало участие в нем представителей профсоюза «ДАНСК Металл». Знакомство началось с показа фильма об информационных ресурсах Центрального Совета профсоюза на английском языке, подготовленном специально для данного мероприятия.

Как там, в датском королевстве? На этот классический вопрос участники семинара получили ответ сполна. Хенрик Уильям Олсен, заместитель руководителя департамента по организационным вопросам, в «ДАНСК Металл» более 23 лет, знает работу профсоюза, что называется, изнутри. Интересна рассказанная им история его развития. Образовавшийся 20 августа 1888 года путем слияния пяти небольших профсоюзов общей численностью 700 членов сегодня он

зубеваемых коммуникациях, проинформировал о целях профсоюза. Их несколько. Это обеспечение людей работой, надлежащими условиями и оплатой труда, обеспечение равных прав на трудовом рынке, развитие навыков и компетенций работников, а также содействие развитию общества взаимного доверия.

О работе учебного центра профсоюза, программах обучения сообщила Лене Бохольм Педерсен, инструктор учебного центра предприятия Метальсколен (село Йорлунне). Ларс Андерсен, председатель местного отделения, подробно остановился на работе копенгагенского филиала профсоюза, а Томас Став Кнудсена, цеховой староста на предприятии по техническому обслуживанию, ответил на вопросы о работе доверенных лиц.

Участники получили целый комплекс как теоретических, так и практических знаний, нацеленный на эффективное управление внутренними и внешними коммуникациями. В этом им помогли приглашенные преподаватели Александр Вишняков - руководитель рек-

Нижнегородской области, медиаэксперт, медиаменеджер.

Много внимания было уделено визуальной стороне работы - инфографике, презентациям, фотографиям, видео.

Отдельное занятие посвятили работе с текстом, его информационной эффективности и стилистическим

южных газет очень трепетно отнеслись к вышперечисленным моментам. «Говорите проще, объясняйте доступнее», - не уставала повторять И. Панченко.

Учебную часть завершили секреты создания хорошего аккаунта и привлечения подписчиков в социальные сети.

- Вы должны четко понимать, зачем что-то пишете, публикуете. Вы должны быть всегда нацелены на некую стратегическую задачу - последовательное формирование некоторой установки, предпочтения. Ваша цель - «продать» профсоюз вашей целевой аудитории, - советовал Александр Вишняков.

Он делился опытом написания качественного корпоративного контента в соцсетях, говорил об особенностях восприятия инфор-



один из влиятельных профсоюзов Дании.

Х. Олсен познакомил с датской социальной моделью, рассказал о правилах ведения переговоров, исполь-

ламных проектов, консультант по маркетинговому и социальным коммуникациям, кандидат политических наук, и Ирина Панченко - заместитель председателя Союза журналистов

особенностям, потренировались в написании заголовков, еще раз обратили внимание на основные правила и принципы верстки, недостоинства и достоинства иллюстраций.

Когда стали разбирать профсоюзные издания (структуру, темы, оформление), многим пришлось нелегко - налицо опечатки, мельтешение шрифтов, верстка в слишком узкие колонки, огромные тексты, отсутствие инфографики и многие другие погрешности. Вроде и издание хорошее, а читать не получается. Вроде бы и тема актуальная, и тексты потенциально интересные, а отсутствие дизайнера, фото из бесплатных клипартов и неграмотная верстка - и все усилия сведены на «нет». Редакторы профсо-

мации представителями разных поколений, эффективных каналов распространения и работающих «фишках».

- В соцсети идти надо. Там ваша целевая аудитория, - резюмировал преподаватель.

Несмотря на неоднозначность оценки поданной информации, каждый смог найти что-то полезное для себя.

Участникам была предоставлена также возможность познакомиться с разработкой профкома Группы ММК - мобильным приложением «Мой профсоюз». Ее презентовал инженер ПАО «ММК» Алексей Бабушкин.

- Мероприятие серьезное, интересное и крайне полезное, - считает Игорь Березовский, главный редактор пресс-службы Свердловского обкома ГМПР, участник семинара. - Несмотря на разный уровень подготовки участников, каждый из нас смог почерпнуть здесь что-то полезное. А самое главное - это живое общение, контакты лицо в лицо информационных работников ГМПР со всей страны. Только так, на мой взгляд, и создается основа для единой информационной базы профсоюза.

По материалам ЦС ГМПР

«НЕ НУЖНО РУБИТЬ С ПЛЕЧА», -

предостерег представитель Свердловской областной организации ГМПР, председатель профкома Высокогорского ГОКа Александр Гадун, выступая на областном собрании профактива. Он говорил об опасностях «регуляторной гильотины», предложенной Правительством РФ. Не стоит разом отменять все советские и многие современные нормативные акты, особенно в сфере охраны труда.



7 октября в рамках Всемирного дня действий за достойный труд в Доме Правительства Свердловской области прошло областное собрание профсоюзного актива региона

В ЗАЛЕ СОБРАЛИСЬ СВЫШЕ 400 УЧАСТНИКОВ, ИЗ КОТОРЫХ 75 ЧЕЛОВЕК – ПРЕДСТАВИТЕЛИ ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО ПРОФСОЮЗА РОССИИ. В ЧИСЛЕ ДЕЛЕГАЦИИ - ПРЕДСЕДАТЕЛИ И ЗАМЕСТИТЕЛИ ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ ППО, ПРЕДСЕДАТЕЛИ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ, АППАРАТ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ГМПР.

вице-губернатор Олег Чемезов, два вице-спикера Заксобрания области Владимир Власов и Виктор Шептий, который также возглавляет политсовет регионального отделения партии «Единая Россия»; руководитель областной Гострудинспекции Федор Кравцов; секретарь ФНПР, представитель ФНПР в УрФО Ирина Перфилова; представители кабинета (министр образования Юрий Биктуганов, АПК - Дмитрий Дегтярев, транспорта - Василий Старков и др.), прокурор отдела по надзору за соблюдением федерального законодательства, прав и свобод граждан прокуратуры области Марина Боровинская и другие. Сторону работодателей представляла исполни-



От властных структур в собрании приняли участие и. о. губернатора Алексей Орлов,



тельный вице-президент СОСПП Татьяна Кансафарова.

Комитет коллективных действий ФПСО ранее определил основные требования свердловских профсоюзов 7 октября: "За достойную зарплату и безопасный труд!", "За гарантии первого рабочего места для молодежи!", "За социальные гарантии молодым специалистам в моногородах и на селе!", "За создание современных, безопасных рабочих мест!", "За доступную, качественную и эффективную медицину!", "За возрождение производственной медицины!", "За индексацию зарплат, пенсий, пособий, за обеспече-

ние полной занятости!", "За профилактику профессиональных заболеваний и охрану труда на рабочих местах!" и т.д.

Главное требование свердловских профсоюзов 7 октября в 2019 году – повышение зарплаты на 5% выше инфляции – озвучил депутат Госдумы РФ, председатель Федерации профсоюзов Свердловской области Андрей Ветлужских. Он отметил актуальность, обоснованность основных требований профсоюзов и подтвердил их цитатами из высказываний Президента РФ Владимира Путина, в т. ч. про рост зарплат и ее индексацию во внебюджет-

ПОДРОБНОСТИ

ной сфере, недопустимость достижения показателей уровня зарплат бюджетникам, зафиксированных майскими указами Президента, за счет совмещений, недопустимость давления на профсоюз и др.

От Свердловской областной организации ГМПР выступил председатель профкома Высокогорского ГОКа Александр Гадун. В своем выступлении он выдвинул требование дополнить лозунги, выдвинутые ФПСО, еще одним:

«Федерация профсоюзов Свердловской области выдвинула замечательные лозунги. Под каждым из них, думаю, подпишется любой профактивист, - заявил лидер первичной профорганизации нижнетагильских горняков. - Однако мы считаем, что одно-

Александр ГАДУН:

- Президиум Свердловской областной организации ГМПР поручил мне внести предложение дополнить список требований еще одним, и его рабочее название «БЕЗ ЗАМЕНЫ НЕТ ОТМЕНИ!». Речь о так называемой регуляторной гильотине, предложенной Правительством Российской Федерации.

Мы требуем не рубить с плеча, не отменять огульно все нормативно-правовые акты, особенно в сфере охраны труда, которые, как говорится, были написаны кровью и подтвердили свое право на применение. Мы требуем от Правительства РФ вдумчивого и грамотного подхода к реформированию правовой базы социально-трудовых отношений.

го не хватает. Президиум Свердловской областной организации ГМПР поручил

мне внести предложение дополнить список требований еще одним, и его рабочее на-

звание «БЕЗ ЗАМЕНЫ НЕТ ОТМЕНИ!». Речь о так называемой регуляторной гильоти-

не, предложенной Правительством Российской Федерации».

Представитель областной организации ГМПР отметил, что не надо рубить с плеча, отменяя разом все советские нормативные акты в рамках так называемой «регуляторной гильотины». А особенно аккуратными нужно быть в сфере охраны труда, где гильотина может отсечь даже современные нормативные акты.

Профактив ГМПР также принял участие в семинаре «SMM в профсоюзах».

В рамках Всемирного дня действий за достойный труд различные мероприятия прошли в Полевском, Кушве, Каменске-Уральском, Североуральске, Сухом Логу, Серове, Ревде и других городах.

БЕЗ ЗАМЕНЫ НЕТ ОТМЕНИ!

За реальный рост заработной платы!

7 октября – во Всемирный день действий «За достойный труд!» – трудящиеся всего мира, объединённые в рядах

Международной конфедерации

профсоюзов, выступили в защиту своих законных прав и интересов.

В нашей стране с 1 по 7 октября 2019 года в рамках Всемирного дня действий под эгидой Федерации Независимых Профсоюзов России по предварительным данным прошли 120 пикетов, 21 митинг, 533 заседания трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений всех уровней, 304 профсоюзные конференции всех уровней и иные мероприятия под общим девизом: «За реальный рост заработной платы!». Всего в акциях ФНПР приняли участие около 1,4 миллиона человек, из которых более 400 тысяч человек – профсоюзной молодежи.

Задача ФНПР в ходе мероприятий Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» – добиться от органов власти в центре и на местах безусловного выполнения национальных целей и стратегических задач нашей страны, поставленных в Указе Президента России в мае 2018 года. И прежде всего - роста реальной заработной платы, снижения уровня бедности и повышения уровня жизни граждан.



В СВЕРДЛОВСКОМ ОБКОМЕ ГМПР

В повестке дня - охрана труда и молодежная политика

Президиум областной организации принял постановления по важнейшим вопросам.

25 сентября прошло заседание президиума Свердловской областной организации ГМПР. В нем приняли участие приглашенные председатели первичных профорганизаций предприятий ГМК области, а также Кирилл Ягодкин, ведущий специалист отдела горно-металлургического комплекса Министерства промышленности и науки Свердловской области. Вел заседание председатель Свердловской областной организации ГМПР Валерий Кусков.

Охрана труда

Основным вопросом рассматривалась ситуация с производственным травматизмом на предприятиях



горно-металлургического комплекса Свердловской области в 2019 году. Главный технический инспектор труда ГМПР по Свердловской области Андрей Соколов дал разъяснения о расследовании несчастных случаев, говорил о проблемах в работе в данном направлении.

Как подчеркнул в своем выступлении Андрей Алексеевич, причины несчастных случаев стандартные: неудовлетворительная организация производства работ, содержание и недостатки в организации рабочих мест, эксплуатация неисправных



машин, механизмов, оборудования, неприменение работником средств индивидуальной защиты и нахождение пострадавшего в состоянии алкогольного опьянения.

В своем постановлении президиум областной организации ГМПР указал предприятиям, допустившим тяжелый и смертельный травматизм, на крайне низкую организационную и профилактическую работу, направленную на обеспечение безопасных условий труда среди всех категорий работников предприятий, а также на недостаточный производственный контроль. Специалистам служб охраны труда, промбезопасности и профактиву ППО рекомендовано проверить и привести инструкции по охране труда в соответствие с правилами по охране труда, утвержденными приказами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации. Также принято решение провести ряд обучающих семинаров с уполномоченными по охране труда с привлечением специалистов областной организации и технической инспекции.

«Молодежка»

Следующим вопросом повестки дня было выполнение Плана практических мер по реализации «Программы действий ГМПР на 2017-2021гг.» в области молодежной политики. Докладчик - председатель Координационного молодежного совета обкома Любовь Тишкова. В своем выступлении она аргументированно обосновала необходимость повышения



численности молодежного актива в кадровом резерве. Она подчеркнула, что к тому

же на реальных профсоюзных должностях молодежи должно быть 25 процентов. В настоящее время более всего к этой цифре приближено количество молодых профсоюзников - 22 процента.

- Не везде проводятся обучающие семинары для молодежи, - заявила Любовь Тишкова. - Да что там говорить, не везде даже созданы молодежные комиссии.

Она отметила, что важнейшим требованием времени стало повышение границы определения максимального возраста работников, подпадающих под определение "молодежь" в отраслевом Соглашении, - до 35 лет. Все ее предложения нашли отражение в постановлении президиума.

Профчленство

Заместитель председателя областной организации профсоюза Николай Алексеев доложил о выполнении решений президиума Свердловской областной организации ГМПР об организационном укреплении первичных профсоюзных организаций: ОАО «Ключевский завод ферросплавов», АО «Ураль-

ская фольга», ОАО «Каменск-Уральский завод ОЦМ», ОАО «Святогор», ООО «НЛМК Метиз». Были даны рекомендации по дальнейшей деятельности в этом направлении.

О своей работе по повышению профчленства отчитались приглашенные на за-



седание председателя ППО Владимир Золотарев (ОАО «КЗТС») и Марина Диметренко (ОАО «Уралредмет»). Они также получили рекомендации по работе.

Президиум ознакомился с программой Всемирного дня коллективных действий профсоюзов «За достойный труд». Было принято решение поддержать решения вышестоящих профорганов и принять в нём участие.

Детское оздоровление

Доверенный врач областной организации Татьяна Богодяж проинформировала



ПОДРОБНОСТИ

президиум об итогах оздоровительной кампании прошедшего года. Согласно данным доклада на организацию детского отдыха израсходовано (без средств областного бюджета):

- средства работодателей - 204 млн. руб. (+9 %)
- средства профбюджета - 3,1 млн. руб. (-10 %)
- родительская плата - 42 млн. руб. (-6 %)

Доля родительской платы на приобретение различных видов путевок в среднем не превысила 17 %.

По представленным отчетам в целом за 9 месяцев 2019 года с участием работодателей и ППО различными формами оздоровления и отдыха было охвачено 8174 детей работников отрасли (+0,2 %). В среднем коэффициент обеспеченности путевками составил 88 на 1000 работающих.

В 2019 году продолжилась практика проведения тематических смен и акций

«Профсоюз» в оздоровительных лагерях области. Полноценные смены «Профсоюз» проведены в лагерях «Баранчинские огоньки» (АО «ЕВРАЗ НТМК»), «Гагаринский» (АО «ПНТЗ»), «Святогор» (ОАО «Святогор»), «У трех пещер» (ОАО «КУМЗ»), а также были организованы профсоюзные дни и акции в загородном оздоровительном лагере «Чайка» (АО «ЕВРАЗ КГОК»).

Президиум своим постановлением по данному вопросу рекомендует ППО не допускать снижения численности оздоровленных детей загородными формами отдыха, предусматривать в коллективных договорах соответствующие объемы и финансирование, а также своевременно информировать членов профсоюза о порядке оздоровления и отдыха детей в 2020 году и содействовать организованному проведению заявочной кампании.

Отраслевое соглашение

О ходе подготовки к переговорам по заключению регионального отраслевого



Соглашения рассказал Дмитрий Подлевских, секретарь областной организации ГМПР по правовым и социально-экономическим вопросам.

День за днем

Президиум также утвердил дату и повестку проведения очередного пленума областного комитета ГМПР – 24 декабря, внес изменения в список кураторов ППО, утвердил план работы на IV квартал года и установил стипендии студентам учебных заведений, входящих в областную

организацию ГМПР.

Награждение

Финальным и торжественным аккордом президиума стало вручение председателю ППО ПАО «Синарский трубный завод» Василию Горбунову Кубка за I командное место в Спартакиаде трудящихся ФПСО-2019.



Коротко о важном

Профком подводит итоги

В первичной профсоюзной организации ЕВРАЗ НТМК закончились ставшие уже традиционными встречи профсоюзного комитета с профгруппоргами.

С 17 сентября по 8 октября практически ежедневно (за исключением суббот и воскресений) активисты профгрупп структурных подразделений комбината напрямую общались и задавали интересующие их вопросы лидеру первичной профорганизации Владимиру Радаеву и его заместителям. За это время с профлидерами встретились почти 500 профгруппоргов.

Подробнее читайте в журнале «Авангард»



По заявлению обкома ГМПР прокуратура проверяет АО «Серовский завод ферросплавов»

От результатов проверки будут зависеть дальнейшие действия профсоюза

В областную прокуратуру с официальным заявлением обратилась Свердловская областная организация ГМПР. Письмо за подписью ее председателя Валерия Кускова стало основанием для прокурорской проверки Серовского завода ферросплавов на предмет отсутствия на предприятии индексации заработной платы в течение пяти лет. В заявлении также указано на ряд нарушений со стороны работодателя коллективного договора и регионального отраслевого трехстороннего Соглашения.

Председатель первички завода Александр Терехов сообщил в обком: «С учетом инфляции покупательная способность серовских ферросплавщиков за последние пять лет снизилась на 32,6%». Заявления работодателя о нехватке средств на индексацию зарплаты при прибыльной работе предприятия резко увеличивают социальную напряженность в коллективе».

1 октября Серовская городская прокуратура по заданию сверху начала проверку предприятия, которая ориентировочно продлится до 30 октября. Директору Серовского завода ферросплавов Валерию Фадееву выставлено требование предоставить все необходимые документы. Свердловский областной комитет ГМПР и первичная профорганизация предприятия также предоставили в органы прокуратуры все необходимые документы.

«У нас нет прямых претензий к администрации завода, - пояснил Валерий Кусков газете «Уральский металлург». - Мы прекрасно понимаем, что все решения принимаются непосредственно собственниками. И поэтому нам пришлось стучаться во все двери, чтобы не допустить социального взрыва в АО «Серовский завод ферросплавов». Мы очень надеемся, что по результатам прокурорской проверки будут приняты все необходимые меры, заработная плата работников поднимется на справедливый уровень, а тлеющий пожар социального недовольства будет потушен. Однако, если ситуация не изменится, профсоюз оставляет за собой право перейти к более решительным мерам, естественно в рамках правового поля».



Мы – одна команда!

Под таким девизом прошла третья сессия Школы молодого профлидера Свердловской областной организации ГМПР

Командообразование, охрана труда и искусство публичного выступления – такие темы стали основой для третьей сессии третьего состава Школы молодого профлидера, которая прошла на базе отдыха «Сосновый бор».

На открытие сессии приехал председатель областной организации Валерий Кусков. Он рассказал о текущей ситуации в профсоюзе и ответил на ряд важных, а порой и каверзных вопросов как о положении дел на предприятиях, так и об обстановке в трудовых отношениях в целом. Также слушатели обсудили выполнение задания, которое им было поручено на межсессионную работу – вовлечь в профсоюз. Но не новичков, а тех, кто в свое время вышел из наших рядов или по ряду причин не вступил. Результаты порадовали. И пусть вовлечено было не десять человек, как определялось в задании, а меньше, но нам важен каждый. Поэтому с интересом слушали рассказ даже о тех, кого не вовлекли в профсоюз, но отговорили выходить из него. Это тоже считали важным своим достижением.

Вторая часть семинара была отдана важнейшему вопросу профсоюзной деятельности – охране труда. Технический инспектор ППО АО «ПНТЗ» Алевтина Куклина подробно рассказала молодым активистам об основах этого направления – законы, задачи, обязанности и права профсоюзного актива, ответила на вопросы.

На семинаре по командообразованию участники учились взаимодействовать между собой в работе малыми группами и единой командой. Но сверхзадачей стало не создание единого ядра для решения каких-то определенных вопросов, хотя и это направление было отработано на практике, а умение взаимодействовать внутри коллектива, распределять правильно роли, назначать ответственных и самостоятельно создавать команду.

Традиционным стало и задание на вечер. На этот раз молодежь получила возможность проявить изобретательность в выступлениях. Было предло-



жено осветить тему команды и профсоюза в устном выступлении – песня, сценка, КВН. Неудивительно, что все избрали первую форму, и на утро три замечательных песни дополнили копилку профсоюзного креатива.

*Профсоюз – это мы
И победа любой ценой.
Мы вместе командой сильны,
Везде мы пройдем с тобой!*

Так на мотив песни «Звезда по имени Солнце» пела одна из команд.

Последней темой сессии стало «Публичное выступление». Ребята досконально изучили тонкости и ошибки, которые возникают в процессе подготовки выступления, будь то устная или письменная форма, попытались даже донести мысли в невербальной форме. Итоговым заданием

стала подготовка двумя командами двух докладов. Справились обе.

Финальная сессия состоится в декабре 2019 года, дальше – только конкурс «Молодой профсоюзный лидер». Участники ждут вопросы правового характера, а также ведение переговоров и решение конфликтов. До скорой встречи, молодежь!

Сергей ГУДКОВ

Когда верстался номер

Исполком ЦС профсоюза подвел итоги отраслевого конкурса «Лучший профгрупорг ГМПР» 2018 года.

Победителями конкурса признаны профгрупорги:
ВОЗГЛАВЛЯЮЩИЕ ПРОФГРУППЫ ЧИСЛЕННОСТЬЮ ДО 50 ЧЕЛОВЕК:
первое место – Важенникова Елена Андреевна, резчик труб и заготовок на повторной отделке и сдачи труб трубопрокатного цеха №8 АО «Первоуральский новотрубный завод»;
второе место – Кожевников Павел Владимирович, электромонтер механического цеха АО «Волжский трубный завод»; Сидоренко Анна Владимировна, флотатор центральной исследовательской лаборатории ПАО «Гайский ГОК»;
третье место – Базикалов Сергей Викторович, мастер I отделения цеха № 8 АО «Победит»; Зайченко Рената Витальевна, специалист цеха ремонта металлургического оборудования машиностроительного центра «ССМ-Тяжмаш» ПАО «Северсталь».

ВОЗГЛАВЛЯЮЩИЕ ПРОФГРУППЫ ЧИСЛЕННОСТЬЮ ОТ 50 ДО 100 ЧЕЛОВЕК:

первое место – Намазова Татьяна Юрьевна, машинист крана крупносортового цеха ПАО «Надеждинский металлургический завод»;
второе место – Рыжикова Наталья Владимировна, электрослесарь по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерения электростанции АО «РУСАЛ АЧИНСК»;
третье место – Емельянова Людмила Алексеевна, пресовщик-вулканизаторщик механосборочного цеха ПАО «Новолипецкий металлургический комбинат».

ВОЗГЛАВЛЯЮЩИЕ ПРОФГРУППЫ ЧИСЛЕННОСТЬЮ ОТ 100 ДО 200 ЧЕЛОВЕК:

первое место – Красникова Галина Васильевна, маляр ремонтно-строительного цеха АО «Комбинат КМАруда»;
второе место – Нефедов Павел Константинович, электролизник расплавленных солей СК № 3 Дирекции по электролизу ПАО «РУСАЛ Братск»;

третье место – Кушнаренико Любовь Игоревна, бригадир по перемещению сырья, полуфабрикатов и готовой продукции ПАО «Синарский трубный завод».

ПОЗДРАВЛЯЕМ НАШИХ ПОБЕДИТЕЛЕЙ И ПРИЗЕРОВ КОНКУРСА!