



С юбилеем, прославленная первичка!



Свердловский областной комитет Горно-металлургического профсоюза России поздравляет ППО «Качканар-Ванадий» со знаменательной датой - 60-летием профсоюзной организации!

Труден и тернист путь покорителей земных глубин - добытчиков железных руд и других полезных ископаемых. Не менее сложен и почетен труд профсоюзных активистов, защищающих права горняков. Профсоюзная организация, возраст которой на четыре года старше комбината, родилась в бурные годы комсомольскихстроек, молодежной романтики, создания современного промышленного потенциала России. Профсоюзный комитет сразу показал себя справедливым борцом за права трудящихся. Его почины и дела всегда приветствовались, а профсоюзные лидеры всегда были уважаемыми на предприятии и в городе. За прошедшие годы уважение к вашей организации только усилилось. И в этом главная заслуга профсоюзного комитета, его профессионального аппарата. Но не было бы этих достижений без поддержки профсоюзного актива, благодаря которому вы можете осуществлять свою главную функцию - представительство и защиту Человека труда.

Вы перенесли очень многое - перестройку, ломку общественно-политического и экономического строя, несколько кризисов российского и мирового масштабов, но, несмотря на это, выстояли, состоялись как организация, заслужили известность и уважение в профдвижении России. Свердловский областной комитет ГМПР желает всем вам успеха, огонька в делах, здоровья и счастья!

С уважением, Валерий КУСКОВ,
председатель Свердловского обкома ГМПР

ПЕРЕГОВОРЫ ПРОДОЛЖАЮТСЯ

В Екатеринбурге прошли три раунда переговоров по заключению регионального отраслевого Соглашения



Подробнее
на стр. 4

ФНПР: КОРОТКО О ВАЖНОМ

Задачи профсоюзов

обсуждались на очередном заседании Генсовета ФНПР

30 октября в Москве состоялось заседание Генерального Совета Федерации Независимых Профсоюзов России. В нем приняли участие представители правительства, объединений работодателей, Федерального Собрания Российской Федерации. Обсуждались задачи профсоюзов по выполнению решений X съезда ФНПР, Программа нормотворческой деятельности ФНПР, а также вопрос о собственности профсоюзов и повышении эффективности ее использования, ряд других вопросов.

В своем докладе председатель ФНПР Михаил Шмаков подчеркнул, что результаты работы Съезда, ставшего этапом в истории развития профсоюзного движения, нашли достойный практический отклик в членских организациях, где, как

ствующий механизм социального партнерства способен решать стоящие перед страной экономические задачи, но только в том случае, когда переговоры ведут ответственные стороны, заинтересованные в принятии эффективных решений в интересах народа, а не в том, чтобы «заболтать» проблему и оставаться в «параллельной вселенной».

На имеющиеся противоречия правоприменительной практики в сфере труда и проявления недобросовестности со стороны социальных партнеров обратил внимание участник заседания заместитель председателя ФНПР Сергей Некрасов. Представляя Программу нормотворческой деятельности ФНПР, он аргументировал необходимость ее принятия явной недооценкой стоимости труда в стране, нарушениями международного правового принципа равного вознаграждения за труд равной ценности. «Ослабление государственной защиты тру-



пенсионного обеспечения, включая «серые» и «черные» зарплаты. Он рассказал о вза-

что «в современных условиях перед профсоюзами стоит задача «держать порох сухим», действовать более решительно, уметь драться за каждый рубль работника». При этом сосредотачиваться на увеличении реальной заработной платы, повышении доходов и покупательной способности населения, сохранении социальных гарантий, защите трудовых прав работников и прав профсоюзов.

Члены Генсовета указывали на важность создания всеобъемлющей правовой базы в области социально-трудовых отношений, в том числе в полном охвате рабочих мест специальной оценкой условий труда, воссоздании внебюджетного фонда занятости населения, страховании на случай безработицы, неуклонном следовании позиции ФНПР в отношении «регуляторной гильотины». Социально-значимые виды государственного контроля должны быть выведены из-под ее действия.

Генеральный совет утвердил План практических действий по реализации решений съезда и дал соответствующие поручения членским организациям, постоянным комиссиям Генсовета, Исполкому и Аппарату ФНПР. Утверждена и Программа нормотворческой деятельности ФНПР. Она предусматривает реализацию конституционной гарантии свободы деятельности профсоюзов и основных государственных гарантий по оплате труда; обеспечение системной организации нормирования труда, безопасности труда работников и сохранения их здоровья; совершенствование защиты трудовых прав и законных ин-

тересов трудящихся; развитие системы обязательного социального страхования.

Генсовет ФНПР принял Заявление «О собственности профсоюзов и повышении эффективности его использования». В нем обращается внимание на проявление повышенного интереса к собственности и финансам профсоюзов со стороны спикера Совета Федерации РФ Валентины Матвиенко. «В соответствии с законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», а также Конвенцией МОТ «О свободе ассоциации и защите права на организацию» вмешательство государства в деятельность профсоюзов, в том числе финансовую, не допускается», – говорится в заявлении ФНПР.

Члены Генсовета ФНПР объявили 2020 год – Годом 30-летия ФНПР, призвав членские организации развернуть активную информационно-пропагандистскую работу по разъяснению целей и задач Федерации независимых профсоюзов России. Признано целесообразным максимально привлекать средства массовой информации к этому важному общественному событию, использовать его для повышения эффективности работы, организационного и финансового укрепления профсоюзных организаций.

Доклад председателя ФНПР Михаила Шмакова и основные документы заседания Генерального совета ФНПР будут размещены на официальном сайте в ближайшее время.

**По материалам
Департамента
общественных связей
ФНПР**



правило, выработаны меры по реализации его решений, а в ходе этой работы проводится разъяснение и пропаганда материалов съезда.

Характеризуя современную ситуацию, глава ФНПР отметил, что «если в стране нет роста экономики, то нельзя рассчитывать и на рост заработной платы. А пятилетка снижения доходов населения наглядно говорит о серьезных проблемах в экономике...». По мнению М.Шмакова, «рассказы правительства об «успехах» – не что иное, как сигналы из «параллельной вселенной», в которой нет низких зарплат и пенсий, квазианалогов и высокого уровня бедности... Дей-

довых прав приведет к необеспечению трудящихся безопасными условиями труда, а также справедливой оплатой труда. В этой связи назрела необходимость законодательного закрепления полномочий правовых и технических инспекторов труда профсоюзов... Необходимо добиваться снятия неоправданных законодательных ограничений на реализацию профсоюзными организациями права на забастовку, налаживать правоприменительную практику в социально-трудовой сфере», – отметил С.Некрасов

Глава Пенсионного фонда РФ Антон Дроздов остановился на сегодняшних проблемах

и модели фонда и профсоюзов в рамках соглашения, действующего с 2011 года, о «проведении Пенсионным фондом 6 тысяч образовательных мероприятий по пенсионным вопросам и 2 млн. информационных материалов по налоговому и другим вопросам, заключению 1 млн. 200 тысяч договоров фонда с предприятиями». А.Дроздов попросил профсоюзы помочь в повсеместном заключении таких договоров, важных для пенсионного обеспечения работников.

В дискуссии по докладу М.Шмакова и С.Некрасова члены Генерального совета поддержали высказанное главой ФНПР предложение о том,

ФНПР: КОРОТКО О ВАЖНОМ

Раскрыты новые параметры формирования пенсионных накоплений

24 октября Госдума в первом чтении приняла законопроект о продлении «заморозки» накопительной пенсии до 2022 года. Одновременно в СМИ появилась информация о том, что Центробанк и Минфин России подготовили параметры новой накопительной пенсионной системы, которые получили название «Гарантированный пенсионный план».

Комментарий секретаря ФНПР Игоря Шанина

Что касается «заморозки», то впервые это было сделано в 2014 году, и с тех пор «заморозка» накопительной части пенсии пролонгируется. То есть 6% от заработной платы россиян передаются не управляющим компаниям и не государственным пенсион-

ным фондам, а поступают на счета граждан в солидарно-распределительной системе для формирования страховой пенсии.

Если говорить о формализованных инициативах финансового блока правительства по параметрам новой накопительной пенсионной системы, то у нас по-прежнему нет текста документа. Согласно сообщениям СМИ цель этих инициатив - создание государством системы гарантирования сохранности добровольных пенсионных накоплений граждан и стимулирование самостоя-

тельного формирования таких накоплений работниками. Новая система предлагается вместо не реализованной концепции индивидуального пенсионного капитала и будет, видимо, формироваться на добровольной основе, что соответствует нашей позиции по данному вопросу.

Напомню, что, представленная еще в 2016 году концепция ИПК, по сути, «модернизировала» замороженную накопительную пенсию и фактически перекладывала функции по уплате страховых взносов с работодателя на работника в

принудительном порядке, предлагая «автоподписку», «авторегистрацию». ФНПР продолжает настаивать на необходимости законодательного выведения накопительного компонента из системы обязательного государственного пенсионного страхования.

Безусловно, возникает немало вопросов: можно ли реально гарантировать сохранность пенсионных накоплений при нынешней неустойчивой финансовой системе и справедливо ли, что выплаты рассчитаны на ограниченный пе-

риод после наступления пенсионного возраста?

Ответы на эти вопросы потребуют серьезных расчетов и проработки с социальными партнерами. Федерация независимых профсоюзов России считает, что любое реформирование пенсионной системы, как бы оно не называлось, должно проводиться только после широкого общественного обсуждения и рассмотрения на трехсторонней комиссии.

Департамент общественных связей ФНПР

В ЦЕНТРАЛЬНОМ СОВЕТЕ ГМПР

НЕ ДОГОВОРИЛИСЬ

7 ноября в Москве состоялось четвертое заседание тарифных комиссий ГМПР и Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Ассоциация промышленников горно-металлургического комплекса России» (АМРОС) по заключению нового Отраслевого тарифного соглашения по горно-металлургическому комплексу (ОТС).

Сторонами согласованы многие пункты проекта документа. Подтверждено намерение заключить ОТС на три года - 2020-2022 гг. с ежегодным пересмотром раздела «Оплата труда».

Однако по основным пунктам раздела «Оплата труда» достичь договоренности не удалось.

Так, профсоюзная сторона предлагает довести минимальный размер заработной платы до 2 прожиточных минимумов (ПМ) по работникам основных видов деятельности и до 1.5 ПМ – по неосновным видам. Работодатели предложили повысить его до 1.8 для работников основных профессий и отклонили возможность повышения для работников неосновных видов деятельности.

Профсоюзная сторона предложила довести размер тарифной ставки первого разряда до уровня не менее 0.75 минимального размера оплаты труда (МРОТ) по Российской Федерации. Данное предложение работодателями категорически отклонено.

Еще один пункт – повышение заработной платы сверх инфляции не менее чем на 5% при наличии финансовой возможности – также категорически отклонен представителями компаний, входящих в АМРОС.

В связи со сложившимися обстоятельствами профсоюзная сторона приостановила переговоры для обсуждения ситуации на расширенных заседаниях выборных коллегиальных органов во всех организациях профсоюза, разъяснения позиции тарифной комиссии ГМПР и обеспечения участия большинства членов профсоюза в выработке позиции.

После обсуждения в трудовых коллективах будет принято решение о дальнейших действиях.



ПЕРЕГОВОРЫ ПРОДОЛЖАЮТСЯ

В Екатеринбурге прошли три раунда переговоров по заключению регионального отраслевого Соглашения

30 октября

был дан старт переговорам по заключению отраслевого Соглашения (ОС) по ГКМ Свердловской области

30 октября в Свердловском областном комитете ГМПР прошло первое заседание Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по горно-металлургическому комплексу Свердловской области (ОТК) на 2020-2022 годы. В работе комиссии приняли участие представители сторон социального партнерства – областной организации ГМПР, Министерства промышленности и науки Свердловской области и Свердловского областного Союза промышленников и предпринимателей (СОСПП). Эта дата и стала точкой отсчета начала трехсторонних переговоров по заключению нового Соглашения.

31 декабря 2019 года заканчивает свое действие Соглашение, заключенное сторонами в 2014 году. Свердловская областная организация ГМПР разработала проект нового Соглашения и выступила инициатором начала переговоров.

Перед собравшимися выступили председатель областной организации ГМПР Валерий Кусков, вице-президент СОСПП Анатолий Сысоев, начальник отдела горно-металлургического комплекса Министерства промышленности и науки Алексей Жегалин. Представители сторон пришли к пониманию, что новое Соглашение должно стать очередным шагом в развитии социального партнерства ГКМ региона и выразили надежду на успех и конструктив в переговорах.

Сторонами был утвержден график обсуждения разделов и даты подписания Отраслевого соглашения. Сторона работодателей обязалась к 5 ноября предоставить на обсуждение свои предложения и поправки по проекту Соглашения, представленному профсоюзной стороной. По общему согласию сторон установлен порядок проведения заседаний по рассмотрению проекта Соглашения. Принято решение завершить переговоры в декабре текущего года, а да-



той подписания считать 24 декабря 2019 года.

8 ноября

На территории работодателей в Атриум Палас отеле состоялось второе заседание тарифной комиссии по заключению нового Отраслевого соглашения по горно-металлургическому комплексу Свердловской области.

На заседании прошло первое конкретное обсуждение

разделов и положений нового проекта. Стороны пришли к взаимопониманию и приняли решение заключить ОТС на три года (2020-2022 гг.).

Обсуждение разделов «Оплата труда», «Рабочее время», «Социальные льготы» и «Охрана труда» по всеобщему согласию было перенесено на следующее заседание комиссии. Остальные положения в настоящее время находятся в стадии согласования, или договоренность по ним уже достигнута. В частности, сторонами согласованы все пункты проекта документа, переходящие из действующего сегодня Соглашения. Из 34 новых пунктов предлагаемых профсоюзной стороной были обсуждены 20, формулировки боль-

шинства из них решено доработать к следующему заседанию.

20 ноября

Вновь на территории работодателей в Атриум Палас отеле состоялось третье заседание тарифной комиссии по заключению нового Отраслевого соглашения по горно-металлургическому комплексу Свердловской области.

Стороны согласовали 12 из

20-ти ранее отложенных пунктов со скорректированными формулировками. Из них пять пунктов были предложены работодателями, семь - профсоюзной стороной. Остальные отнесены в пока условный протокол разногласий. Условный, потому что консультации по спорным моментам будут продолжены, и шанс договориться еще остается.

Неожиданный спор вызвало предложение профсоюзной стороны расширить возрастные рамки признания работников «молодыми». Обком профсоюза предлагает закрепить в Соглашении предельный возраст категории «молодой работник» в 35 лет (ранее было 30). Следует отметить, что профсоюзная сторона предлагает просто формализовать реальное положение дел: во всех анализируемых коллективных договорах на предприятиях ГКМ региона это уже свершившийся факт.

Также были рассмотрены все пункты раздела «Социальные гарантии и обеспечение трудовых прав». Из семи предложений (в том числе изменений) профсоюзной стороны были согласованы пять. Пока не удалось согласовать пункт о дополнительном оплачиваемом отпуске по семейным обстоятельствам.

Пункт, касающийся обязательств работодателя по сохранению, развитию и укреплению материальной базы социальной инфраструктуры, профсоюзная сторона согласилась снять с повестки дня.

Остальные пункты раздела переходят из действующего на сегодня Соглашения без изменений.

В этот раз стороны также успели обсудить ряд пунктов из раздела «Охрана труда и окружающей среды», но договориться по ним пока не удалось.

Следующее заседание запланировано на 3 декабря. Впереди обсуждение оставшихся несогласованных пунктов проекта Соглашения, а затем предстоят переговоры по самому сложному разделу - «Оплата труда». Напомним, что профсоюзная сторона настаивает на согласовании в этом разделе пункта ОС, предусматривающего обязательство работодателей ежегодно повышать заработную плату работникам не менее чем на 5% сверх инфляции.

ПОДРОБНОСТИ

Профсоюзу нужны новые проекты

К такому выводу пришли участники совместного форума «ПРОдвинь ПРОФсоюз» для председателей ППО и молодых лидеров

22-23 ноября в отеле «Marins Park» (г. Екатеринбург) собрались более 50 представителей областной организации ГМПР, среди них председатели и заместители председателей ППО, молодежные лидеры предприятий и профсоюзные активисты. Цель - совместно проанализировать плюсы и минусы деятельности профсоюза, пообщаться, а главное - сделать новый шаг в направлении обновления профсоюза. Этому предшествовали предыдущие семинары «Просто взмахни крылом», «Профсоюз со смыслом» и международный форум «Продвинь профсоюз».

В настоящее время областная организация ГМПР уделяет достаточно много внимания новым направлениям деятельности, формат подобных форумов предполагает и обучение, и разработку проектов для дальнейшего использования их в профсоюзной деятельности, в том числе на местах.

Модератором форума и его ведущей стала первый секретарь Свердловского областного комитета РСМ Елена Зверева. В её задачу входило убедить слушателей, чтобы и молодежь, и председатели сами для себя решили, что профсоюз - «это круто». Их дальнейшая совместная деятельность должна быть направлена на то, чтобы продвигать эту идею на предприятиях среди членов, а особенно не членов профсоюза.

Открыл форум председатель Свердловской областной организации ГМПР Валерий Кусков. Начал он свою речь, подчеркнув, что «в стремительно меняющемся окружающем мире ни в коем случае нельзя сидеть сложа руки, почитать на лаврах, считать, что «на мой век хватит». Но для того, чтобы эффективно двигаться вперед, необходимо понимать, где мы находимся сейчас, какие тенденции преобладают сегодня и что нас ждет завтра в обществе, в высших эшелонах власти». Лидер организации подробно осветил тематику профсоюзных инноваций, рассказав об Интеллект-форуме «Профсоюз в XXI веке», прошедшем в октябре в Сочи. Валерий Кусков в завершение доклада сказал: «Надо искать и отрабатывать новейшие подходы к



профсоюзной деятельности в современных условиях, в том числе в условиях, надеюсь, временного торжества неоллиберальных идей. Наша надежда на опыт зрелых, уже проявивших себя профсоюзных «зубров», а также на кипучую энергию и креативность молодых». Он пожелал участникам форума успеха, вдохновения и новых идей в поиске смыслов будущего нашего профсоюза. Что решаем? Как решаем? С помощью чего? Каким должен быть результат? На эти вопросы и должны были ответить

группы в своих проектах. «Информационное пространство», «Мода на профсоюз», «Улучшение взаимодействия с работодателем», «Нематериальные факторы привлечения в профсоюз» - это темы проектов, которыми занимались участники форума в течение двух дней. Пять групп, собранных по случайному принципу, обсуждали, спорили, искали проблемы, в итоге - создали замечательные проекты, которые успешно защитили и ответили на вопросы. Сейчас у организаторов фо-

рума начинается большая работа - обработка информации, доскональный разбор проектов, их методический анализ, в том числе на заседаниях учебно-методического и координационного молодежного советов. Шаг в будущее сделан. А каким он будет - зависит от всех нас.

Мнения участников форума:

Оксана Буторина, помощник председателя ППО «ВГОК» ГМПР.

– Форма обучения в формате форума выбрана, думаю, правильно. Когда нет задачи делить решения на правильные и неправильные, но есть возможность у всех высказать свое мнение, рассказать о наболевшем - это классно. Отлично, что аппарат Свердловской областной организации ГМПР и председатели первичек области открыты к подобному диалогу с молодежью. Каждый из нас осуществляет свою деятельность порой в сложных условиях. Форум вытащил на поверхность отдельные проблемы, над решением которых координационному и учебно-методическому советам стоит подумать. Сейчас наступает такое время, которое показывает кто есть кто.

Моя группа работала над вопросом потребительского отношения к профсоюзу. Надеюсь, что посыл «Начинай с себя!» и «Что ты готов сделать для этого!» был понят и принят участниками. Мы готовы общаться, делиться информацией и помогать друг другу. Толь-

ко мы сами можем сдвинуть ситуацию с места.

Максим Рыков, заместитель председателя ППО Артели старателей «Нейва».

– На прошедшем форуме была затронута очень интересная тема: «мода на профсоюз». На самом деле это очень актуально в наше время. В век цифровых технологий профсоюз должен идти в ногу со временем, как говорится, быть в тренде. Поэтому я считаю, что форум с участием председателей первичных профсоюзных организаций и молодежных лидеров очень важен, это и обмен опытом, и общение.

Александр Гадун, председатель ППО «ВГОК» ГМПР.

– Хочу выразить свою благодарность областной организации ГМПР за проведение подобных форумов.

Это не первый совместный форум председателей ППО и молодежных лидеров предприятий ГМК. Главная его идея четко выражена в самом названии «ПРОдвинь ПРОФсоюз», очень актуальная в условиях сегодняшней работы профсоюзной организации, а также расширить информационное пространство для освещения профсоюзной работы. Считая, что проведение таких совместных форумов позволит профсоюзу идти в ногу со временем, применить в дальнейшей работе современные средства и технологии.

Анастасия Заложных, молодежный лидер ОАО «БРУ».

– Это мой первый семинар и на нем я узнала очень много нового и интересного. Первый день семинара был днем «мозгового штурма», когда в течении определенного времени необходимо было найти ответы на поставленные вопросы, при этом учитывая мнение и видение ситуации каждого члена команды. На семинаре в течении двух дней царил дружеская обстановка, было очень интересно обмениваться опытом с представителями предприятий ГМПР. Огромное спасибо организаторам семинара за проведение такого полезного и нужного мероприятия.



ЧЕМ ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА?

В Законодательном Собрании Свердловской области состоялась презентация Нижнего Тагила

В мероприятии приняли участие профсоюзные активисты ЕВРАЗ НТМК

Депутатам и гостям областного парламента была представлена богатая история муниципального образования, которое в 2022 году отметит свое 300-летие. Как подчеркнула в своем выступлении председатель областного парламента Людмила Бабушкина, Нижний Тагил – индустриальный флагман Среднего Урала, город, известный далеко за пределами нашей области благодаря своим достижениям.

Сегодня жизнь в городе меняется в лучшую сторону, так как успешно реализуются социальные проекты, город активно готовится к 300-летию юбилею.

В своем выступлении депутат Законодательного Собрания, управляющий директор ЕВРАЗ НТМК Алексей Кушнарев отметил, что невозможно представить себе Свердлов-



скую область без Нижнего Тагила, этого уникального города, который знаменит не только своим производством, он дал России огромную плеяду выдающихся людей.

Глава Нижнего Тагила Владислав Пинаев подробно представил муниципальное образование, рассказав о его сегодняшнем дне и перспективах.

В холле третьего этажа зда-

ния Законодательного Собрания была представлена выставка исторических снимков города и картин из коллекции Нижнетагильского музея изобразительных искусств.

Депутат Законодательного Собрания Свердловской области, председатель ППО ЕВРАЗ НТМК Владимир Радаев обратился к коллегам по комбинату, приехавшим на это мероприятие:

– Активная общественная деятельность, которой вы занимаетесь, всегда востребована людьми. Молодежь, за вами будущее как предприятия, так и города, и страны в целом. Благодаря всех металлургов за тот вклад, который они вносят в развитие своей малой родины.

Как заявил газете «Уральский металлург» профсоюзный депутат, профактиву очень полезно лично увидеть, как и какие принимаются решения в областном Законодательном Собрании Свердловской области, чтобы отвечать на вопросы о депутатской деятельности своего лидера на местах.

По материалам первичной профорганизации ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР

Лучшая новость месяца

Под таким названием проходит конкурс по информационной работе в первичной профорганизации «Качканар-Ванадий»

В августе по инициативе информационной комиссии при профкоме «Качканар-Ванадий» стартовал конкурс под названием «Лучшая новость месяца». Итоги подводятся ежемесячно. В ноябре председатель ППО Владимир Помазкин поздравил очередных победителей.

А победителями конкурса «Лучшая новость месяца» недавно стали Елена Питиримова, профгруппорг, машинист крана цеха окатышей фабрики окискования АО «ЕВРАЗ КГОК», и Екатерина Вертунова, член цехкома, физорг цеха, машинист конвейера цеха дробления фабрики обогащения АО «ЕВРАЗ КГОК». Профком комбината напоминает, что конкурс на этом не закончился и будет продолжаться далее, а победители получают наряду с дипломом еще и денежное вознаграждение.

Как отмечают в профкоме первичной профорганизации «Качканар-Ванадий», профсоюзные комитеты цехов регулярно проводят самые разные мероприятия и культурной, и спортивной направленности. Организуют походы на природу, выезды на рыбалку и т.д. Все эти начинания благотворно сказываются на атмосфере внутри цеха, помогают налаживать такие необходимые в каждом трудовом коллективе качества, как взаимовыручка, взаимопонимание и стремление помочь человеку, который не просто сосед по рабочему месту, но еще и настоящий Друг. Первичная профсоюзная организация «Качканар-Ванадий» регулярно выделяет средства на такие мероприятия и считает их проведение одним из важных направлений своей деятельности.

Однако до недавнего времени почему-то профактивисты не

очень любили об этом рассказывать. Замечено, что они стесняются демонстрировать свои мероприятия на широкую публику, считая их делом само собой разумеющимся и не нуждающимся в дополнительном освещении. Чтобы исправить ситуацию и был задуман конкурс на лучшую новость. Информационная комиссия профкома обратилась ко всем членам профсоюза, участвующим в культурно массовой и спортивной работе своих цехов, с призывом не замалчивать свои идеи, праздники и мероприятия, которые могут оказаться примером для других цехов и подразделений. «Давайте совместно налаживать дружеские отношения не только внутри цехов, но и между цехами и подразделениями, – звучит в Обращении. – Ведь всем давно известно, что вместе веселее и интереснее!».



ДЕНЬ ЗА ДНЕМ

ЗНАКОМСТВО С ПРОФСОЮЗОМ

Когда, как появился профсоюз и чем сегодня занимается – такова была тема собрания в профкоме ППО ПАО «Надеждинский метзавод» 13 ноября, организованного для молодых работников и вновь избранных активистов заводской молодежной организации.

Наглядные материалы и слайды помогли вспомнить исторические моменты, узнать о правах профсоюза и понять его структуру.

Порадовали знания молодежи о деятельности профорганизации завода: работая в группах, участники встречи написали практически все направления.

Кроме этого, поговорили об одном из самых важных документов – коллективном договоре, процедуре его заключения и продления. Традиционно в завершение собрания обсудили планы мероприятий на ближайшее время и грядущий 2020 год.



РАЗРАБОТКА ПРОЕКТА

КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА НА 2020 ГОД

7 ноября 2019 года в зале совещаний первичной профсоюзной организации ПАО «СинТЗ» состоялось второе заседание комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по разработке проекта коллективного договора на 2020 год

Повестка заседания была обширная. Рассматривались следующие разделы:
II. «ГАРАНТИИ ПРАВ ПРОФСОЮЗНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ»,
III. «ЗАНЯТОСТЬ ТРУДЯЩИХСЯ»,
V. «ПООЩРЕНИЯ ЗА ТРУД, ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ ТРУДА»,
VIII. «ГАРАНТИИ ТРУДА ЖЕНЩИН»,
ряд приложений к колдоговору, а также вопросы выполнения в 2019 году приложения №13, касающегося мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

Коллективный договор ПАО «СинТЗ» на протяжении многих лет является одним из самых качественных в Свердловской областной организации Горно-металлургического профсоюза России. На предприятии действует много социальных программ колдоговора. Каждый год, начиная переговоры, председатель двусторонней комиссии директор по экономике и финансам Денис Михайлович Шипицын говорит о том, что главная задача комиссии – сохранить действующие социальные программы и по возможности внести новые предложения, направленные на создание благоприятных социальных условий для работников предприятия. Успешная реализация мероприятий колдоговора способствует выполнению производственных задач, поставленных ПАО «ТМК» перед заводом.



Рассматривая редакции пунктов, изложенных в данных разделах, члены комиссии обсудили особо острые вопросы, касающиеся закрепления молодых специалистов на предприятии, в том числе рабочих по остродефицитным профессиям, таким как: сортировщик-сдатчик металла, резчик трубы и заготовок, стропальщик, машинист крана металлургического производства. Стороны сошлись во мнении, что коллективный договор необходимо усиливать новыми предложениями и социальными программами для привлекательности работы в ПАО «СинТЗ». Социальные

программы надо рассматривать как инструмент вовлеченности персонала в осуществляемые на предприятии процессы, а также пополнения предприятия молодыми рабочими, за которыми должно быть освоение новых технологий и дальнейшее развитие производства.

Металлургическая отрасль относится к отраслям, в которых сегодня остается много рабочих мест с вредными и опасными условиями труда, поэтому молодежь не стремится работать в производственных цехах.

Членам комиссии по регулированию социально-трудовых отношений следует прорабо-

тать все поступившие предложения, оценить финансовые возможности предприятия по предлагаемым социальным программам. Конечно, составляя приоритеты, представители сторон уже на втором заседании начали рассматривать такие предложения, как: дополнительная монетарная мотивация персонала за высокие достижения в труде, возможность реализации программ, связанных с улучшением жилищных условий молодых работников, возможность увеличения льготы по оплате (части стоимости путевки, оплачиваемой за счет средств предприятия) для оздоровления определенных категорий

персонала, социальные гарантии молодым работникам, впервые пришедшим на предприятие, в период обучения и работы по ученическому договору по остродефицитным профессиям.

Хочется напомнить, что коллективный договор – это главный документ в рамках социального партнерства, действующий в ПАО «СинТЗ». Социальные обязательства в 2018 году составили свыше 212 млн. рублей, а выплаты из фонда заработной платы в рамках обязательств по коллективному договору ПАО «СинТЗ» на 2018 год – свыше 436 млн. рублей.

Заключение коллективного договора на предприятии – это работа, проводимая в несколько этапов. Её нельзя понимать только как проведение заседаний представителей сторон. Работа предстоит серьезная, требующая взаимного диалога между представителями работодателя и работников. По некоторым принципиальным вопросам имеются разногласия, и необходимо искать общее решение, которое в конечном счете сохранит благоприятный климат в трудовых коллективах ПАО «СинТЗ». До конца декабря 2019 года стороны должны принять определенные договоренности и после новогодних праздников приступить к следующему этапу – информированию работников и обсуждению с ними подготовленного комиссией проекта коллективного договора на 2020 год.

Татьяна БУЙНАЧЕВА

Шаг к новому «Я»

23-24 октября состоялся семинар для профсоюзных преподавателей Свердловской областной организации ГМПР и заседание двух советов – учебно-методического и молодежного координационного.

Возьми, Возмилов, нас в страну Риторику И докажи, что собрались не зря!

Таковыми словами один из восторженных слушателей обратился к тренеру Ивану Воз-

милову, преподаватели областной организации, члены координационного молодежного совета.

Стоит отметить, что постановлением пленума областной организации в 2018 году было рекомендовано ввести

кем выступать? Как готовить выступление? За один день очень сложно было рассмотреть все вопросы досконально, тем более, что обычно подобный семинар занимает два полных дня. Но готовность работать и

энтузиазм со стороны слушателей позволил освоить программу в полной мере за этот короткий промежуток времени.

Ряд практических занятий, наглядные видеоролики от ведущих мастеров речи и групповые обсуждения дали преподавателям широкое понятие о публичном выступлении. И у них теперь есть запас знаний, которые можно использовать как в риторике, так и при проведении занятий по публичному выступлению с группами слушателей предприятия.

Безоговорочным победителем в итоговом состязании ораторов стала представительница Первоуральского новотрубного завода Лена Мирхазетдинова. Именно она

же сбор выпускников ШМПЛ 1-3 составов, «Профсоюзная мозгобояня» и фестиваль авторской и бардовской песни «Костры ГМПР», совмещенный с традиционным турслетом.

Также были обсуждены другие текущие вопросы, в том числе создание нового семинара «Мода на профсоюз» и идеология молодежной профсоюзной политики.

На заседании учебно-методического совета обкома ГМПР, участниками которого стали не только члены совета, но и профсоюзные преподаватели, обсуждался план работы на 2020 год, разработаны предложения в программу обучения молодежного актива ГМПР. Также была доведена информация о заседании



милову, который 22 октября 2019 года в рамках повышения квалификации профсоюзных преподавателей провел для них семинар «Публичное выступление: секреты успеха». В нем приняли участие профсоюзные преподаватели

в каждой первичной профсоюзной организации должность профсоюзного преподавателя. И именно эти профсоюзные активисты стали участниками семинара.

Как выступать? Перед



получила специальный приз от тренера – участие в онлайн-курсе по публичному выступлению.

Помимо тренинга прошли заседания учебно-методического и координационного молодежного советов обкома профсоюза.

На заседании координационного совета по работе с молодежью обкома профсоюза его члены обсудили план работы на 2020 год. Среди новых мероприятий следует отметить несколько акций к юбилею Победы, 75-летие которой будет отмечаться в течение года, а так-

же президиума Свердловской областной организации ГМПР 25 сентября 2019 года, о разработке семинара «МОДА на профсоюз». Рассмотрели вопросы о выполнении решений пленума и УМС по обучению, о дистанционном обучении, о видах и возможностях обучения профактива ППО областным комитетом. Подготовлен отчет и аналитическая записка за 2019 год для рассмотрения вопроса обучения по итогам 2019 г. и подведения итогов конкурса «Активное обучение – активный профсоюз».

Сергей ГУДКОВ