



Газета Свердловского областного комитета Горно-металлургического профсоюза России



# УРАЛЬСКИЙ МЕТАЛЛУРГ

12+

№ 12 (194) 24 декабря 2019 года

ежемесячник

um@gmpr.ur.ru

# 2020

# С НОВЫМ ГОДОМ!

**Алексей БЕЗЫМЯННЫХ, председатель  
Горно-металлургического профсоюза России**



## Уважаемые горняки и металлурги! С наступающим Новым годом!

Дни, часы, минуты до его начала всегда наполнены особым волнением. Мы снова и снова восстанавливаем в памяти события уходящего года, стараемся успеть завершить все, что наметили, словно сдаем экзамен на право шагнуть в будущее.

По-разному складывается наша жизнь, но для человека любого возраста и рода занятий Новый год - это сказка, ожидание удивительных перемен.

Уходящий год был динамичным, принес много разных событий - и радостных, и тех, что были связаны с преодолением немалых трудностей. Но сообща мы справились со всеми вызовами времени. Предприятия горно-металлургического комплекса увеличили производство по ряду видов продукции, обновили и модернизировали производственные мощности, укрепили позиции на рынках высококачественной железорудной и металлургической продукции.

Мы старались сделать жизнь каждого работника более комфортной, условия труда - безопасными, отдыха - интересными.

В канун Нового года, после сложнейших переговоров, было заключено Отраслевое тарифное соглашение на 2020-2022 годы, которое включило в себя принципиальные требования профсоюза по оплате труда работников.

Время доказывало много раз - вместе мы преодолеваем любые сложности и добиваемся значительных побед, которые прославляют и нас, работников горно-металлургического комплекса, и нашу страну.

Новый 2020 год - это не просто начало нового календаря, это новые надежды, успехи, победы. И для оптимизма у нас есть все основания - ясные и конкретные планы, реальные возможности их воплощения в жизнь. Наши работники, специалисты готовы учиться, менять подходы к выполнению задач, развивать навыки работы в цифровую эпоху. Уверен, что в 2020 году мы вместе сделаем горно-металлургический комплекс сильнее, конкурентоспособнее и безопаснее, а жизнь работников лучше.

2020 год - это Год памяти и славы в ознаменование 75-летия Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 годов. Мы обязательно вспомним тех, кто защищал Родину на полях сражений, тех, кто в тылу - у доменных печей и мартенов, прокатных станков и у станков, помогал приближать Победу.

Пусть каждому Новый год принесет удачу и новые успехи! Мирного неба, крепкого здоровья, счастья и благополучия вам и вашим близким!

# С ПРАЗДНИКОМ!

## Уважаемые жители Свердловской области! Дорогие уральцы!

**От всей души поздравляю вас с наступающим Новым годом!**

Этот праздник любим всеми и наполнен самыми добрыми и светлыми чувствами, новыми планами и мечтами, надеждой на их осуществление. Вместе с этим он заставляет нас с благодарностью оглянуться на уходящий год и подвести его итоги.

Для Свердловской области уходящий год – юбилейный. Мы отметили 85-летие региона достойными результатами работы, подтвердив звание Опорного края державы. В 2019 году Свердловская область укрепила свои позиции и продемонстрировала позитивную динамику по ключевым макроэкономическим показателям.

В уходящем году наш регион вновь был в центре крупных международных и российских событий. Мы успешно провели Международную промышленную выставку «ИННОПРОМ», Глобальный саммит по производству и индустриализации, Чемпионат мира по боксу, Всемирный день городов под эгидой ООН-Хабитат. Мы выиграли конкурс на право проведения в Екатеринбурге Всемирной летней Универсиады в 2023 году.

Мы хорошо потрудились и заложили надёжный фундамент для того, чтобы наступающий год был успешным, добрым и щедрым, чтобы экономика региона стабильно развивалась, повышалось качество жизни уральцев.

Мы ставим перед собой масштабные задачи: ускорить темпы «школьного строительства», повысить доступность и качество первичной медицинской помощи, увеличить объёмы дорожного строительства и газификации территорий, модернизации жилищно-коммунального хозяйства, продолжить благоустройство городской среды, реализацию экологических программ, цифровизацию государственного и муниципального управления. Мы также продолжим подготовку к двум важным для нашего региона юбилеям: 300-летию Нижнего Тагила и Екатеринбурга.

В 2020 году мы отметим знаковое для России событие – 75-летие Победы в Великой Отечественной войне. И это налагает на нас особую ответственность – мы должны встретить юбилей Великой Победы достойно славы народа-победителя, укрепив экономическую и политическую мощь страны, обеспечив повышение качества жизни россиян.

Дорогие земляки! Благодарю вас за достойную и плодотворную работу в этом году. Уверен, что совместными усилиями мы также успешно справимся и с масштабными задачами предстоящего года.

Желаю вам встретить Новый год с близкими и родными людьми в атмосфере любви, взаимопонимания и уверенности в будущем. Пусть он принесёт нам счастье, здоровье, благополучие, радость и исполнит наши заветные желания и мечты!



ГУБЕРНАТОР СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
**ЕВГЕНИЙ КУЙВАШЕВ**

## Уважаемые горняки и металлурги Свердловской области! Дорогие друзья!

**Свердловская областная организация Горно-металлургического профсоюза России тепло и сердечно поздравляет вас с самым любимым и долгожданным праздником – Новым годом!**

Ожидание чуда под Новый Год, вместе с ароматом мандаринов, хвоя и шоколада, родом из нашего детства. В преддверии новогодних праздников все мы верим в то, что мир станет чище, люди – добрее, а счастье обязательно найдет дорогу к каждому дому.

Новый год – это время радостных ожиданий и светлых надежд. По традиции в эти дни мы не только обращаемся друг к другу с тёплыми

словами поздравлений, но и подводим итоги проделанной работы, намечая планы на будущее, в которых нас объединяет стремление к стабильности, желание жить на родной земле счастливо, реализовывать свои таланты и возможности, профессиональный и творческий потенциал.

Уходящий год для нас был непростым, но мы его завершаем с достойными результатами. Он был наполнен интересными и важными для областной организации ГМПР событиями. И мы продолжаем этот курс устойчивого развития. В этом есть заслуга и каждого из вас. Мы искренне благодарим всех, кто славно потрудился на благо Свердловской области и родного предприятия в уходящем году, кто готов и в дальнейшем вносить свой вклад в их развитие, в историческую летопись Среднего Урала. Ведь общие мечты, цели и задачи способствуют прогрессивному движению вперёд, а единство и сплочённость, взаимоуважение и взаимопомощь позволяют добиваться общих побед.

Пусть 2020 год станет годом созидательной и плодотворной работы, открытия новых горизонтов и достижения новых вершин, временем успешной реализации экономических и социальных идей, этапом знаковых событий и счастливых перемен, будет щедрым на удачу и запомнится только хорошими событиями! Желаем вам счастья, здоровья, благополучия, мира и радости, неиссякаемого оптимизма, успехов во всех добрых делах и начинаниях!



ПРЕДСЕДАТЕЛЬ СВЕРДЛОВСКОЙ  
ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ГМПР  
**ВАЛЕРИЙ КУСКОВ**

# ФНПР: КОРОТКО О ВАЖНОМ

## ОСОЗНАННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ:

### НА ПУТИ К НУЛЕВОМУ ТРАВМАТИЗМУ

Законопроект о совершенствовании механизмов предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, проект постановления о потребности в привлечении иностранных работников и утверждении квот на 2020 год стали предметом обсуждения на заседании Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, прошедшей 29 ноября.

По данным Минтруда, в результате СОУТ в 2018 году, которая охватила 41,7 миллионов российских работников и почти 745 тысяч работодателей, условия труда на 80% рабочих мест были охарактеризованы как оптимальные либо допустимые. В результате принимаемых правительством совместно с социальными партнерами мер производственный травматизм снизился с 215 до 113 случаев на 100 тысяч работников, со смертельным исходом - с 9,4 до 5,4 случаев на 100 тысяч работников.

Главные цели законопроекта – повышение эффективности профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, усиление динамики сокращения группового, тяжелого и смертельного травматизма. Для достижения этих целей Трудовой кодекс РФ предлагается дополнить системой норм.

В частности, закрепить в ТК и раскрыть содержание базового принципа предупреждения и профилактики, основанного на постоянном выявлении опасностей на рабочих местах, их анализе и устранении этих опасностей для улучшения условий труда. Методология для проведения этой работы будет закреплена в рекомендациях Минтруда России, подготовленных на основе лучших практик.

Наряду с установлением обязанностей работодателей, связанных с реализацией новых принципов обеспечения охраны труда, законопроект расширяет права и обязанности работников и профсоюзных органов по вопросам охраны труда. В этой связи законопроектом предусмотрено личное участие работников в обеспечении безопасных условий труда на своих рабочих местах.

Законопроект вводит также учет микротравм, полученных работниками, и анализ их причин, и меняет регулирование вопроса обеспечения работников средствами индивидуальной защиты. В частности, предусматривается обязанность работодателя обеспечивать СИЗами не только по наименованию профессии (должности) занятого на конкретном рабочем месте работника, а еще и в зависимости от фактически имеющихся на рабочем месте вредных и опасных производственных факторов.

В соответствии с законопроектом предлагается с 2021 года ввести запрет на работу в условиях труда, которым по результатам специальной оценки условий труда установлен 4-й класс опасности (опасные условия труда). При этом предусмотрено полномочие Правительства России сделать исключения для соответствующих видов профессиональной деятельности, где наличие опасности не зависит от работодателя. В случае ус-

тановления опасных условий труда работодатель обязан будет уведомить об этом занятых на соответствующих рабочих местах работников, приостановить работы, и с участием работников и их представительных органов разработать план по устранению причин, послуживших основанием для установления опасного класса условий труда, уведомить об этом Роструд с планом мероприятий.

На заседании также одобрен проект постановления Правительства РФ «Об определении потребности в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, в том числе по приоритетным профессионально-квалификационным группам, и утверждении квот на 2020 год».

Потребность на 2020 год на основании предложений органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации определена в размере 104 993 человека, что составляет 72,6 % от потребности на 2019 год.

Реализация постановления позволит удовлетворить спрос работодателей в квалифицированных работниках, а также обеспечит реализацию таких проектов, как космодор «Восточный», газопровод «Сила Сибири», Западно-Сибирский нефтехимический комплекс глубокой переработки углеводородного сырья в полиолефины.

## “ГИЛЬОТИНУ” - ПОД ПРОФСОЮЗНЫЙ КОНТРОЛЬ

Как следует из документов, представленных 29 ноября Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, под потенциальное “обрезание” подпадает 1261

законодательный акт или их отдельные положения. Причем это акты были приняты как еще во времена РСФСР, так и уже в Российской Федерации.

Для того чтобы определить, какие из них действительно можно пустить под нож, а какие необходимо сохранить либо инкорпорировать в современное законодательство, в конце октября при правительстве была сформирована 41 рабочая группа. Как следует из публикации на официальном сайте правительства, рабочие группы сформированы при участии аналитического центра при правительстве, аналитического центра “Форум”, ведущих деловых объединений (РСПП, “Деловая Россия” и др.). В состав групп также включены представители отдельных крупных работодателей. А вот профсоюзы были обойдены стороной, их включили в состав лишь одной группы - в сфере трудовых отношений и охраны труда. Остальные же 40, по сути, остались без профсоюзного контроля, несмотря на то, что многие статьи законодательства напрямую касаются тех или иных трудовых или социальных норм. Исправить данную несправедливость предложил на заседании РТК председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков: - В связи с возникшей дискуссией мы предлагаем правительству включить представителей общероссийских профсоюзов в качестве членов во все рабочие группы по реализации механизмов “регуляторной гильотины” и по инкорпорированию норм в российское законодательство. Вице-премьер Татьяна Голикова согласилась включить соответствующий пункт в решение РТК. По материалам газеты «Солидарность»

## Отмена НДФЛ для малоимущих назрела

Вопрос отмены НДФЛ для малоимущих граждан, постоянно поднимаемый ФНПР, давно рассматривается в Правительстве Российской Федерации. Напомнил о нем и глава ВТБ Андрей Костин на Московском финансовом форуме. Поддерживают отмену НДФЛ для малоимущих и в Совете Федерации РФ. В настоящее время предлагается освободить от уплаты налога тех россиян, которые получают зарплату на уровне прожиточного минимума, то есть 11 тысяч 280 рублей.



Комментирует заместитель руководителя Департамента социально – трудовых отношений и социального партнерства Аппарата ФНПР Елена Косаковская:

Иницилируемая ФНПР начиная с середины 90-х годов, тема освобождения малоимущих россиян от налога на доходы физических лиц (попросту, подоходного налога) в связке с необходимостью введения прогрессивного налога уже более чем длительное время находится в числе актуальных в социально-трудовых отношениях.

Конечно, это социально справедливое предложение, потому что разница в уровнях доходов среди бедных, богатых очень высока, а в числе бедных почти четверть населения страны. И Минфин формально не против этой идеи (в отличие от введения прогрессивной шкалы налогообложения), видя препятствием для реализации предложения «сложность администрирования», которые, при желании, правительство в силах преодолеть. Тем более, что, по данным правительства, «собираемость налогов растет» и бюджет становится профицитным (доходов больше, чем расходов).

Отмена НДФЛ будет положительно воспринята как непосредственно малоимущими гражданами, так и населением в целом. Она приведет к реальному улучшению положения граждан.

Как отмечалось на заседании Генерального совета ФНПР 30 октября, люди устали от ожидания перемен в трудовой сфере к лучшему. Они рассчитывают на справедливую экономику, где не будет низких зарплат и пенсий, непомерных налогов и высокого уровня бедности.

Частичное освобождение от уплаты НДФЛ станет реальным шагом в эту сторону.

Департамент общественных связей Аппарата ФНПР

# МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

## ФНПР и Росмолодежь подписали соглашение о сотрудничестве

Федерация независимых профсоюзов России и Росмолодежь 25 ноября подписали соглашение о сотрудничестве и взаимодействии. Документ подписан председателем ФНПР Михаилом Шмаковым и руководителем Росмолодежи Александром Бугаевым.

«Предметом соглашения является развитие сотрудничества и взаимодействия сторон при выполнении приоритетных задач и разработки механизмов, обеспечивающих реализацию государственной и профсоюзной молодежной политики в отношении студентов, молодых работников различных отраслей и сфер», - в частности, говорится в соглашении.

Как подчеркнул Николай Цывенов, заместитель руководителя департамента организационной работы ФНПР, помимо рамочных обязательств, в документе содержатся и вполне конкретные пункты, предполагающие создание совместных проектов. Так, профцентру и молодежному ведомству предстоит сформировать единый календарь мероприятий, чтобы партнеры могли совместно использовать площадки. Кроме того, предполагается совместная проработка мероприятий, позволяющих рабочей молодежи участвовать в различных студенческих программах.

**Комментирует заместитель председателя ФНПР Александр Шершук:**

- ФНПР - одна из немногих крупных общественных организаций, постоянно развивающих и совершенствующих систему работы с молодежью. Молодежные советы сформированы в большинстве отраслевых профсоюзов и региональных профобъединений, а общее число молодых профактивистов достигает 7 миллионов. Молодежные советы на своих уровнях реализуют обучающие проекты, регулярно собираются на тематические форумы. Например, в начале декабря состоится федеральный этап всероссийского форума «Стратегический резерв-2019», в котором примут участие около 300 молодых профактивистов со всех стран. В рамках мероприятия, в различных форматах, планируется обсудить перспективы профсоюзов в современной экономике страны, развития профсоюзного движения, а также определить основополагающую роль профсоюзов в Российской Федерации. Полагаю, представителям Росмолодежи было бы интересно принимать участие как в таких форумах, так и в других наших проектах. В то же время, мы заинтересованы, чтобы у активистов было больше возможностей участвовать и в социальных проектах, предлагаемых со стороны государства.

## «СТРАТЕГИЧЕСКИЙ РЕЗЕРВ 2019: МОТИВАЦИЯ»

С 4 по 7 декабря в Сочи проходил Всероссийский молодежный профсоюзный форум ФНПР. В работе форума принимали участие около 300 молодых профсоюзных лидеров России в возрасте от 18 до 35 лет. На дискуссионных площадках обсуждались актуальные проблемы профсоюзного движения России, вызовы, стоящие перед профсоюзами, а также перспективы молодежи в условиях современной социально-экономической ситуации в стране. Горно-металлургический профсоюз России представили девять молодых активистов из первичных профсоюзных организаций АО «Первоуральский новотрубный завод» ГМПР, Группы ПАО «ММК» ГМПР, АО «Комбинат КМАруда», «Волжский трубный завод», ОАО «Волгоградский алюминиевый завод», Артели Старателей «Нейва».

Открывая форум, заместитель председателя ФНПР Александр Шершук отметил, что в России уже пятый год заморожены реально располагаемые доходы большинства граждан. В связи с этим в обществе растет социальная напряженность на фоне сверхприбылей представителей бизнеса.

Форум проходил в новом формате - об основных проблемах рассказывали заместители председателя ФНПР, курирующие соответствующие направления. В основе программы форума - дискуссионные площадки, где молодые лидеры обсудили проблемы профсоюзного движения в России. Речь шла о социально-трудовых отношениях в России, представительстве российских профсоюзов на международной арене, коллективных действиях, перспективах развития профсоюзных молодежных структур, обучении и другом.

Олег Соколов, секретарь ФНПР, руководитель департамента социально-трудовых отношений и

социального партнерства, рассказал о том, что в последние годы экономический рост близок к нулю. С 2012 года ВВП вырос на 0,4%, а промышленное производство - на 0,6%. Все это не может не сказаться на реальных доходах работников, которые не растут уже несколько лет.

Объясняя причины падения профсоюзного членства, заместитель председателя ФНПР Давид Кришталь сказал, что за этой проблемой стоят не только снижение объема производства в стране и уменьшение численности работающих на крупных промышленных предприятиях, но и противодействие работодателей созданию профсоюзных организаций. В то же время сокращение профсоюзного членства связано с недостаточной эффективностью профсоюзных организаций по защите людей на рабочем месте и отсутствием у работников необходимой информации о профсоюзах. «Чтобы профсоюз был работоспособен, он должен насчитывать не меньше 400 тыс. членов. Если меньше, он не может выполнять свои функции», - резюмировал Давид Кришталь.

После дискуссий участники форума, разделившись в группы по темам, разработали и предложили свои пути решения обозначенных проблем.

Завершением форума стала презентация проектов и награждение десяти молодых профсоюзных лидеров, успешно прошедших региональные, окружные и федеральный этапы конкурса профсоюзных проектов. Наиболее интересные будут рекомендованы к развитию коллегиальными органами ФНПР.

Итогом работы форума стала резолюция с рекомендациями, которая будет внесена на рассмотрение исполкома ФНПР.



# ПОДРОБНОСТИ

## ЧТО ДОЛЖЕН ЗНАТЬ И УМЕТЬ НАСТОЯЩИЙ ПРОФЛИДЕР

### изучали на заключительной сессии ШМПЛ молодые профактивисты ГМПР

**6 декабря на базе отдыха «Сосновый бор» (город Первоуральск) стартовала 4 сессия Школы молодого профсоюзного лидера.**

Начало декабря выдалось жарким для слушателей



Школы молодого профсоюзного лидера. Их ждало заключительное занятие – дальше только конкурс «Молодой профсоюзный лидер» и выпускной! Поэтому нужно было успеть дать как можно больше информации.

Получилось даже лучше, чем планировалось изначально – для проведения лекций к ребятам приехали специалисты самых различных направлений профсоюзной деятельности, сессия превратилась в живой диалог с элементами творчества.

Заведующая юридическим департаментом Федерации профсоюзов Свердловской области Елена Уварова рассказала молодым лидерам о нововведениях в трудовом законодательстве, а также о нюансах юридической работы, интересных им с точки зрения обыденной жизни, например, финансовых – кредиты и т.д.

Главный технический инспектор Андрей Соколов в своем выступлении охарактеризовал положение дел в областной организации в таком непросто направленности работы, как охрана труда. Состояние производ-

ственного травматизма, его причины и меры по его предотвращению, анализ изменений согласно т.н. «регуляторной гильотины» - вызвали живейший интерес и множество вопросов.

Заместитель председателя Федерации профсою-

зов Свердловской области Алексей Киселев для своего доклада выбрал сложную, но очень интересную тему – социально-экономическое положение в Свердловской области, колдоговорная кампания, заключение соглашений

различного уровня, в общем, все то, что мы называем сегодня «социальным



партнерством». Ребята вступили с Алексеем Михайловичем в заинтересованный диалог, задали интересные вопросы, поделились проблемами, существующими на местах, провели параллели нашего времени с историей и политическими процессами в прошлом.

К этому диалогу подключился и председатель областной организации ГМПР Валерий Кусков, подчеркнувший, что данный состав

ШМПЛ очень сильный и слушателями школы приятно иметь дело.

Ну а кроме этого в повестке изучения - сбор информации для заключения коллективного договора с отработкой полученных навыков в игровой форме – как, например, отказать работодателю, если он предлагает внести в коллективный договор свои предложения, неприемлемые для профсоюза?

А еще командообразовательные элементы, обучение лидерству, стрессоустойчивости, а также подго-

товка к конкурсу «Молодой профсоюзный лидер», который состоится в первом квартале 2020 года, где ребятам предстоит написать проекты и вспомнить все те навыки, которыми они овладели за этот год.

Было и творческое выступление – написать выступление для «Профсоюзного КВН». Следует отметить, что некоторые ребята до этого представляли себе КВН только как зрители, сейчас же им нужно было преодолеть себя и выступить перед аудиторией – и это было успешно сделано! Молодые профсоюзники озвучили профсоюзные новости, обыграли ситуацию «черной пятницы», когда заработную плату выдают на 70% меньше положенной, – все это вызвало положительную реакцию зрителей.

Скоро выпускной. Очень хочется верить, что слушатели Школы станут настоящими профсоюзными лидерами, которые, как сказал Валерий Николаевич Кусков, реально смогут внести свежую струю в профсоюзную работу и в наш профсоюз.

**Сергей ГУДКОВ**



# ЧЕМ ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА?

## ПРОКУРАТУРА ПОДДЕРЖАЛА ТРЕБОВАНИЯ ПРОФСОЮЗА

По обращению Свердловского обкома ГМПР прокуратура обязала руководство АО «Серовский завод ферросплавов» провести индексацию заработной платы работников предприятия.



Напомним, что в конце августа председатель Свердловской организации ГМПР Валерий Кусков обратился в прокуратуру, акцентировав ее внимание на отсутствие индексации заработной платы на Серовском заводе ферросплавов в течение пяти лет. Последнее повышение заработной платы проводилось в АО «СЗФ» на 10% в 2014 году.

С 2015-го профсоюзный комитет семь раз обращался к администрации завода с предложением провести на предприятии индексацию заработной платы. Руководство предприятия либо игнорировало запрос, либо ссылалось на недостаток средств, хотя по данным ежегодных открытых финансовых отчетов на

протяжении всех последних лет завод оставался прибыльным. Средняя заработная плата в АО «СЗФ» по итогам 2018 года составила 34 236 рублей (за 2014 год - 32 566 рублей).

Первого октября Серовская городская прокуратура начала проверку предприятия, которая продлилась до 30 октября. В своем представлении прокуратура за подписью исполняющего обязанности Серовского городского прокурора советника юстиции Алексея Кисилева потребовала от руководства предприятия устранить все выявленные нарушения трудового законодательства и с правовой точки зрения подтвердила позицию профсоюзов об обязанности работодателей индексировать заработную плату работников.

Работодатель в свою защи-

ту привел аргумент о том, что индексация заработной платы работников производилась за счет повышения премии и повышения окладов конкретных работников предприятия. Однако прокуратура указала на то, что данные меры нельзя рассматривать как исполнение обязанности по выполнению индексации заработной платы, тем более, что она была проведена не всем работникам предприятия.

Далее события развивались стремительно. Руководство завода предложило профсоюзному комитету урегулировать все разногласия, и уже 6 ноября за подписью генерального директора вышел приказ о повышении заработной платы работников не менее чем на 5 процентов. Повышение коснулось постоянной части заработной платы, то есть тарифов, окладов и сдельных

расценок и составило от 5 до 15 процентов - в зависимости

от профессий, причем с 1 октября.

**Валерий КУСКОВ, председатель Свердловской областной организации ГМПР:**



– Я очень рад, что по результатам прокурорской проверки были приняты все необходимые меры, заработная плата работников будет проиндексирована, а тлеющий пожар социального недовольства на Серовском заводе ферросплавов потушен.

## РАЗВИВАЙСЯ С ПРОФСОЮЗОМ

7 декабря второй год подряд зал ФОК «Гагаринский» встречал представительниц трудовых коллективов Первоуральска

Всех присутствующих объединил профсоюз, главной ценностью которого является ЧЕЛОВЕК ТРУДА. Поэтому Координационный совет профсоюзных организаций города под руководством председателя Сергея Ошуркова проводит глобальное (в масштабах города) мероприятие - слёт трудящихся женщин. И в этом году его целью было побудить женщин к саморазвитию.



Поприветствовать участниц (138 человек) приехали Андрей Ветлужских, депутат ГосДумы, председатель ФПСО, Валерий Трескин, депутат Первоуральской городской Думы и другие.

Разделившись на 5 команд, участницы слёта от-

правились по «станциям». Женщин ожидал сюрприз - лучшие бизнес-тренеры России: Александр Иванов, Светлана Никитина, Иван Возмилов - мастера своего дела. Невозможно остаться с прежним мышлением, когда перед тобой открылись

новые горизонты. Именно профсоюз дал женщинам такую возможность. Не зря была заявлена тема слёта «Развивайся с профсоюзом». Получив такие знания и применив их, женщины увидят заметные и приятные перемены не только в своей

жизни, но и в жизни окружающих их людей.

Специалисты Ольга Жасан и Анастасия Ахаимова выступили с алгоритмом действий для получения детской оздоровительной путевки и возможности получения компенсации.

Ещё одним нововведением были творческие мастер-классы - от нанесения макияжа до изготовления кукол.

В заключение прозвучала давно всем известная притча. С раннего детства мы знаем сказку про Курочку Рябу, но мало кто знает, что это притча о шансе. Сергей Ошурков, подводя итоги, сказал: «У каждого выпадает шанс, а вот воспользуемся мы им или нет, зависит только от нас самих. Сегодня профсоюз - это шанс. Именно с профсоюзом нам открываются новые возможности. И я хочу не упустить этот шанс».

На память о мероприятии женщинам вручили сертификаты, подарили браслеты с надписью «Развивайся с профсоюзом».

**По материалам ППО АО «Первоуральский новотрубный завод»**

# ПОЗДРАВЛЯЕМ!

## ПЕРВИЧКЕ «КАЧКАНАР-ВАНАДИЙ» - 60! Прославленная первичная профорганизация отметила юбилей

6 декабря в Качканаре во Дворце культуры города прошли торжества, посвященные юбилею профсоюзной организации. В программе празднования - официальная часть, во время которой уважаемые гости высказали свои поздравления профсоюзному активу, а также вручили грамоты и благодарственные письма особо отличившимся профсоюзным активистам. Затем состоялись два праздничных концерта.

От лица Центрального Совета ГМПР профсоюзную организацию «Качканар-Ва-



ни самых разных жанров в исполнении Екатеринбургского вокального ансамбля, победителя «Битвы хоров» на телеканале «Россия-1» – Victory Band. Артисты получили море оваций от благодарных качканарских слушателей, и по отзывам в фойе после концерта все были просто в восторге и от репертуара, выбранного ансамблем, и от его исполнения.

Вот и прошел праздник! Отзвенели праздничные фанфары! А нас всех ждет дальнейшая кропотливая, усердная работа по улучшению финансового и социального положения людей труда – простых качканарских горняков и металлургов, простых членов Горно-металлургического профсоюза, тех, кто своим благосостоянием поддерживает всю инфраструктуру нашего дорогого и любимого города. И только все вместе, одним сплоченным трудовым коллективом, мы сможем сохранить за первичной профсоюзной организацией «Качканар-Ванадий» славу сильного и справедливого объединения неравнодушных людей!!!

С праздником нас всех, товарищи! Вперед, к новым победам и свершениям!

**По материалам  
ППО «Качканар-  
Ванадий»**



спикер Городской думы Качканара.

Очень много добрых слов прозвучало в этот день со сцены ДК Качканара в адрес ППО «Качканар-Ванадий». Все признавали незаурядность и мощь трудового коллектива, который под руководством профсоюзного актива неоднократно добивался сохранения и преумножения социальных льгот и гарантий, положенных Человеку труда.

После торжественной части для профсоюзных активистов, собравшихся в зале, звучали замечательные пес-

надий» поздравила заместитель председателя Горно-металлургического профсоюза России Светлана Боева, от Свердловской областной организации ГМПР – её председатель Валерий Кусков, от Федерации профсоюзов Свердловской области в праздновании принял участие заместитель председателя ФПСО Алексей Киселев, а председатель ФПСО, депутат Государственной Думы РФ Андрей Ветлужских, направил в адрес качканарской профсоюзной организации поздравления в видеоформате. Также в торжестве приняли участие Анато-

лий Пьянков, экс-председатель ППО «Качканар-Ванадий», Владимир Радаев, председатель ППО ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР, Александр Гадун, председатель ППО ОАО «Высокогорский ГОК».

С поздравлениями к присутствующим в зале обратились социальные партнеры первички комбината - Алексей Кушнарев, управляющий директор АО «ЕВРАЗ Качканарский ГОК», Андрей Вахрамеев, директор по социальным отношениям АО «ЕВРАЗ Качканарский ГОК», Андрей Ярославцев, мэр города Качканар, и Юрий Бячков,



# ВНИМАНИЕ, ПРОФДИСКОНТ!

С декабря 2019 года к проекту «Дисконтная карта члена профсоюза» присоединилась первичная профсоюзная организация Синарского трубного завода



Напомним, что с 2015 года в России действует проект «Дисконтная карта члена профсоюза», направленный на предоставление партнерами программы скидок (бонусов) на товары и услуги пользователям карт — членам профсоюза. В 2019 году Свердловский обком ГМПР подписал соглашение о координации и продвижении проекта с его организаторами. На 1 декабря 2019 года в Свердловской области уже 530 предприятий (организаций) партнеров, которые официально выразили согласие предоставлять членам профсоюзов эксклюзивные скидки.

«Дисконтная карта члена профсоюза» представляет собой универсальную дисконтную карту (с номером, штрих-кодом, магнитной лентой), которая является индивидуальной, именной и выдается строго конкретному лицу — члену профсоюза.

Проект «Профсоюзный дисконт» — проект социальный, не несет коммерческой выгоды, без каких-либо заявлений и анкет. Он работает с 2015 года уже в 24 регионах страны. Дисконтную карту профсоюза получили уже более 400 тысяч членов профсоюзов России, которые смогли за это время сэкономить более 3,5 млрд. рублей. Никаких денег за годовое обслуживание эта карта не требует. При выходе из профсоюза карта изымается и блокируется.

Задачи проекта — сэкономить денежные средства членам профсоюза; сделать удобной работу с дисконтными картами (путем замены десятков и сотен разных скидочных карт на одну — универсальную), усилить мотивацию профсоюзного членства. Дисконтная карта члена профсоюза действительна при предъявлении документа, удостоверяющего личность (по требованию продавца).

«Профсоюзный дисконт» на сегодня — это самая большая система профсоюзных скидок, которая постоянно расширяет число организаций-партнеров и действует на территории большинства регионов России.

Информацию о скидках и организациях-партнерах можно получить на сайте и в социальных сетях.

Официальный сайт: <http://профдисконтснг.рф>

Группа ВКонтакте: <https://vk.com/profdiscounstng>

## Важные приметы на Новый год 2020

Новогодняя ночь — поистине мистическое время. От Вселенной поступают мощные потоки энергии, поэтому грех не воспользоваться таким уникальным шансом, чтобы воплотить в реальность самые заветные желания. Мы предлагаем специфические правила встречи праздника согласно традициям, приметам и обрядам. Какие же приметы на новый, 2020 год Крысы важно иметь в виду?

### КАК ПРОВОДИТЬ 2019 ГОД: ОСНОВНЫЕ ПРАВИЛА

Каждый человек знает, что конец декабря — это особое время для того, чтобы подвести итоги уходящего года, очиститься от груза проблем и обязанностей, чтобы подготовиться к чему-то новому, что уготовит наступающий год. Важно показать все радушие и гостеприимство перед новым гостем — 2020 годом.

Сделать это можно по следующим ритуалам. Обязательно избавьтесь от любых, даже самых мелких и незначительных долгов, будь то финансовые средства, позайствованные вещи, обещания другим людям и т. п. Оставьте в прошлом любые конфликты и ссоры, попросите прощения у тех, кого обидели, и простите своих обидчиков. Проведите генеральную уборку в вашем жилище, уберите ненужные и поврежденные вещи, в общем, все то, что загромож-

дает энергетику помещения. Накануне праздника нужно вкусно питаться, не храня все самое лучшее только для праздничного застолья, чтобы в течение года вкусная пища присутствовала всегда, а не только по праздникам.

Если в задумках есть какие-то нереализованные цели, не стоит откладывать их на грядущий год. Напротив, вступить в 2020 год нужно со свободным сердцем и мышлением. Это позволит настроиться на новые мечты и свершения, а не погрязнуть в делах прошлого.

### ПРИМЕТЫ В КАНУН 2020 ГОДА

Любой человек мечтает хоть немного заглянуть в будущее, чтобы узнать, что же ему уготовил предстоящий 2020 год. Чтобы понимать, в каком направлении двигаться, можно присмотреться к некоторым знакам и приметам.

Например, накануне празд-

ника нельзя давать деньги в долг, вещи в аренду и тому подобное, иначе Новый год будет скудным на финансы и приобретения. Уборку перед праздником нужно завершать раньше, чем скроется солнце, а по наступлению темноты запрещено выкидывать мусор, вещи, чтобы ненароком не потерять новогоднее счастье. Накануне праздника с особым вниманием стоит относиться ко снам, они часто носят вещий характер. Чтобы обеспечить себе прибыльный год, в карман платья или штанов нужно положить крупную купюру. Чтобы Новый год был прибыльным и щедрым на приятные события, встречать его нужно в соответствующем цвете — желтый, коричневый и близкие к ним оттенки.

Встречать праздник нужно с членами семьи, чтобы укрепить отношения между ними. Чтобы защитить свое жилище

и двор от злых духов, в новогоднюю ночь запускайте фейерверки и салюты. Чтобы наладить мир и гармонию в семейных взаимоотношениях, у стола каждую ножку нужно перевязать веревкой, а выбирая подарки близким, отдавать предпочтение лучше издели-

ям из природного материала, что, по приметам предков, отваживает от окружения корыстных и меркантильных людей. В новогоднем наряде обязательно должна быть хотя бы одна новая вещь, чтобы последующий год был щедр на полезные приобретения.

