



Истинно профсоюзный праздник

День образования профсоюзного движения Свердловской области официально отмечается в десятый раз

Напомним, что с 2007 года день 1 февраля отмечался профсоюзами Среднего Урала как общий профсоюзный профессиональный праздник. Мы знали его как День профсоюзного активиста региона. 102 года назад проходил I съезд профсоюзов Урала. В те далекие годы и было создано действующее и поныне региональное объединение профсоюзов.

А уже в 2010 году эта дата по указу губернатора Свердловской области приобрела статус знаменательной для всей Свердловской области, и в ее рамках проводится целый ряд праздничных мероприятий, в числе которых – чествование профсоюзного актива на уровне предприятий, муниципальных образований и региона, встречи профактивистов с управляющими управленческих округов, главами МО, депутатами, работодателями. В 2020 году празднование пройдет 31 января, такое решение принял Совет Федерации профсоюзов Свердловской области в связи с тем, что 1 февраля выпадает на выходной день.

Федерация профсоюзов Свердловской области приняла специальное постановление, в котором предписано членским организациям ФПСО, председателям координационных советов профсоюзов, председателям первичных профсоюзных организаций провести чествование профсоюзных активистов в связи с Днём образования профсоюзного движения в Свердловской области в областных и территориальных комитетах профсоюза, в муниципальных образованиях, на предприятиях и в организациях.

В рамках празднования Дня образования профдвижения региона также пройдет награждение победителей по итогам Областного смотра-конкурса профсоюзного агитплаката ФПСО.

С ЮБИЛЕЕМ, ПЕРВИЧКА!

Первичная профорганизация АО «Первоуральский новотрубный завод» отмечает 85-й день рождения

Свердловская областная организация Горно-металлургического профсоюза России искренне поздравляет всех членов профсоюза ППО Первоуральского новотрубного завода ГМПР во главе с ее председателем Сергеем Леонидовичем Ошурковым со знаменательной датой – 85-летием со дня основания.

История профсоюзной организации АО «ПНТЗ» имеет славные традиции, которые тесно связаны с самим предприятием. Пройденный путь отмечен постоянной заботой о Человеке труда. Не было ни одного направления, ни одного участка профсоюзной работы, где бы профсоюзный актив не проявлял своего заинтересованного участия, обеспечивая защиту экономических и социально-трудовых прав работников, заботясь и о развитии предприятия, и о благосостоянии трудящихся.

Заводской профсоюз – это деловой партнёр, помощник и советчик, создающий климат доброжелательности в трудовом коллективе. Нравнодушие, чуткость, внимание к чужой боли, добросовестность, терпение и ответственность лежат в основе многолетней работы профсоюзной организации. Высок её авторитет на предприятии.



Валерий КУСКОВ, председатель Свердловской областной организации ГМПР:

– Уважаемые коллеги! Впереди у нас много общих задач. Поэтому мы всегда должны вместе искать и находить конструктивные пути их решения. Надеюсь, что совместные наработанные традиции сотрудничества останутся неизменными и в будущем.

Выражаю искреннюю благодарность профсоюзному активу АО «Первоуральский новотрубный завод» за плодотворную многолетнюю работу и желаю дальнейших успехов в созидательной деятельности! Особые поздравления – ветеранам профсоюзного движения, внесшим неоценимый вклад в становление и развитие первичной профсоюзной организации. Крепкого всем здоровья, удачи и благополучия! А предприятию – процветания!

ГОСДУМА УВЕЛИЧИЛА МРОТ НА 850 РУБЛЕЙ

ГОСДУМА НА СВОЕМ ПЛЕНАРНОМ ЗАСЕДАНИИ ПРИНЯЛА В ТРЕТЬЕМ, ОКОНЧАТЕЛЬНОМ ЧТЕНИИ ПРАВИТЕЛЬСТВЕННЫЙ ЗАКОНОПРОЕКТ ОБ УВЕЛИЧЕНИИ С 1 ЯНВАРЯ 2020 ГОДА МИНИМАЛЬНОГО РАЗМЕРА ОПЛАТЫ ТРУДА (МРОТ) ДО 12 ТЫС. 130 РУБЛЕЙ.

Согласно действующему законодательству, размер МРОТ до 1 января 2020 года составлял 11 тыс. 280 рублей. Закон увеличивает его на 7,5%, что более чем вдвое превышает прогнозируемый ЦБ уровень инфляции в 2019 году (3,2-3,7%).

По оценке Минтруда, повышение затронет порядка 3,2 млн. человек, половина из которых заняты в государственных и муниципальных учреждениях. С учетом применения районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате МРОТ вырастет на сумму от 850 рублей в центральных и южных районах страны до 2 тыс. 550 рублей в Чукотском автономном округе.

Планируется, что расходы бюджетной системы на реализацию документа в 2020 году составят 20,9 млрд. рублей, из которых 5,8 млрд. будет выделено из федерального бюджета.

Ежегодно МРОТ устанавливается в размере 100% прожиточного минимума за второй квартал предыдущего года. Этот показатель может варьироваться в зависимости от региона, но не должен быть ниже федерального.

Источник: ТАСС

КОРОТКО О ВАЖНОМ

За решение стратегических задач

Первый заместитель руководителя комитета по труду, социальной политике и делам ветеранов Государственной Думы Михаил Тарасенко награжден медалью Столыпина II степени.

Медаль вручил глава российского правительства Дмитрий Медведев на церемонии, состоявшейся на последнем пленарном заседании осенней сессии Госдумы 18 декабря. - Я действительно очень высоко, искренне оцениваю нашу совместную работу. Мы и спорим, и не соглашаемся подчас друг с другом. Но самое главное, что в этих спорах рождается истина, а истина в парламенте – это качественные законы, - заявил Дмитрий Медведев. Свердловский обком ГМПР поздравляет Михаила Васильевича с заслуженной наградой! Медаль Столыпина, по постановлению правительства России, вручается в качестве поощрения за заслуги в решении стратегических задач социально-экономического развития страны, в том числе реализации долгосрочных проектов кабинета в области промышленности, сельского хозяйства, строительства и в других областях деятельности.



ПЕРЕКОВАТЬ ГИЛЬОТИНУ НА СКАЛЬПЕЛЬ

Профсоюзы настаивают на предметном обсуждении «регуляторной гильотины»

Рекордное по скорости заседание Российской трехсторонней комиссии состоялось в конце декабря. Несмотря на оперативность, соцпартнеры успели не только поздравить друг друга с наступающим Новым годом, но и обсудить важнейшие социально-экономические проблемы, то и дело возникавшие в повестке РТК в течение последних месяцев. Так, профсоюзы по-прежнему озабочены вопросами «регуляторной гильотины», а работодатели переживают из-за возможных наказаний при переводе работников на электронные трудовые книжки.

РЕГУЛЯТОРНЫЙ СКАЛЬПЕЛЬ

Первым же вопросом, который обсудили соцпартнеры, стало постановление Правительства РФ «О признании не действующими на территории Российской Федерации актов СССР и их отдельных положений». То есть разбирали очередную часть так называемой «регуляторной гильотины».

- Если следовать словарю, то гильотина - это такой механизм, который несовместим с жизнью того объекта, по отношению к которому он применяется. К счастью, на практике это больше походит на работу медицинским скальпелем. Что более правильно, - отметила зампреда ФНПР Нина Кузьмина.

При этом, по ее словам, на заседании рабочей группы по развитию социального партнерства 17 декабря представитель Минюста заверила, что «гильотинизации» не подлежат социальная сфера и права трудящихся. - Это профсоюзная сторона приветствует



особо! - подчеркнула Кузьмина.

Здесь стоит напомнить: профсоюзы настаивают на том, чтобы представители трудящихся вошли в состав всех комиссий (их 41), сформированных для анализа подпадающих под «гильотину» законов и прочих документов.

Тем более, как рассказал в ходе заседания РТК глава Российского союза промышленников и предпринимателей Александр Шохин, представители бизнес-сообщества в них уже активно работают. Председатель Росуглепрофа Иван Мохначук заметил, что пока профсоюзные представители в соответствующие рабочие группы не включены.

- Хотелось бы упорядочить эту работу. А то в противном случае возникает множество скандалов, - сказал Мохначук. Ближе к концу заседания министр труда и социальной защиты Максим Топилин доба-

вил, что «регуляторная гильотина» - тема сложная. И работа по ней пока только начинается.

«ЭЛЕКТРОКНИЖКА» БЕСПОКОИТ БИЗНЕС

Тема перевода трудовых книжек в электронный формат часто всплывала на заседаниях РТК в течение последних двух лет. Не обошлось без нее и теперь. Сторона работодателей выразила свою озабоченность предстоящим внедрением электронного документооборота и возможными последствиями для бизнеса.

- Могут возникнуть ситуации, когда у работодателя не будет технически возможностей оперативно перестроить системы 1С и другие для предоставления информации. А ответственность уже наступит. Очень важно записать в протокол несколько пунктов. Во-первых, обсудить подза-

конные нормативные акты с Минтрудом и Пенсионным фондом. А во-вторых, нужно, чтобы в течение 2020 года меры административного наказания к работодателям не применялись. Хотелось бы сразу после Нового года провести совещание по готовности применения этого закона, - сказал Шохин.

Обеспокоенность представителей бизнеса можно понять. Реализация любого закона, связанного с цифровизацией большого массива данных, может разбиться о волну технических трудностей и, соответственно, ошибок. Которые, в свою очередь, грозят утратой важных для работника данных и штрафами работодателю. О чем, в частности, предупреждали профсоюзы, настаивая на параллельном ведении как электронного документа, так и бумажной версии. Кстати, незадолго до Нового года стало известно,

что Роструд со своей стороны намерен взять под контроль перевод трудовых книжек из бумажного вида в электронный.

Как напомнили в Роструде, до 1 июля 2020 года работодатели должны проинформировать каждого работника в письменной форме о возможности сделать выбор: оставить бумажную трудовую книжку или перейти на ее электронный формат.

Также заместитель министра труда и социальной защиты РФ Всеволод Вуколов пояснил, что нужно информировать и самих работодателей о том, как сохранить сведения о трудовой деятельности в электронном виде. Работникам же предстоит до 31 декабря 2020 года определиться со своим выбором и подать письменное заявление работодателю.

- Закон предусматривает, что работодатели должны проинформировать каждого сотрудника о возможном выборе и предложить ему варианты. Чтобы граждане относились к этому как к новому формату защиты трудовых прав, который предлагает государство, - пояснил Вуколов в ходе совещания руководства Роструда с представителями региональной исполнительной власти.

Надо полагать, представители профсоюзных организаций на местах будут тщательно контролировать соблюдение норм этого закона. Что, конечно, должно вызывать у бизнеса определенное беспокойство.

Фото и текст: Александр КЛЯШТОРИН, Центральная профсоюзная газета «Солидарность». Публикуется в сокращении

В ЦЕНТРАЛЬНОМ СОВЕТЕ ГМПР

ОТ КОНФРОНТАЦИИ – К КОМПРОМИССУ

Главная тема IX пленума Центрального Совета ГМПР, состоявшегося 18 декабря в Москве, - утверждение Отраслевого тарифного соглашения по горно-металлургическому комплексу Российской Федерации на 2020-2022 годы.

В работе пленума приняли участие исполнительный директор АМРОС Алексей Окуньков, представители ряда компаний ГМК, победители отраслевых конкурсов «Лучший профгруппорг ГМПР» и «Лучший уполномоченный по охране труда ГМПР», члены комиссии Центрального Совета.

Заместитель председателя профсоюза Светлана Боева, характеризуя экономику ГМК, акцентировала внимание на проблемах переговорного процесса, привела уточненные формулировки пунктов раздела «Оплата труда», по которым были основные разногласия. Речь шла о минимальном размере заработной платы и ее повышении, дополнительных оплачиваемых дней по семейным обстоятельствам и др.

- База ОТС по ГМК достаточно высокая. Рост минимальной заработной платы на 1 подпункт потребует достаточно большого финансирования. Отмечу, тарифная комиссия выполнила свою работу. Мы сделали еще один шаг вперед, улучшив нормы ОТС,

которые в конечном итоге приведут к повышению благосостояния работников ГМК, - сказала Светлана Николаевна.

Свой взгляд на проект высказали члены Центрального Совета, в том числе и представители Свердловской области. Владимир Помазкин, председатель ППО «Качканар-Ванадий» ГМПР, отметил, что «движение вперед, безусловно, есть», но, несмотря на ежегодное повышение заработной платы, ее покупательная способность снижается, он предложил при следующих переговорах прописать механизм повышения заработной платы с учетом ее реального содержания.

Алексей Окуньков, исполнительный директор АМРОС:

- Конечно, мы по-разному оцениваем ситуацию, но в очередной раз смогли прийти к соглашению, обеспечить поступательное движение вперед. В целом экономическую ситуацию в ГМК можно назвать стабильной, я бы даже назвал отечественную металлургию «островком благополучия». Но металлургическим компаниям нужны предсказуемые перспективы, стабиль-

ные инвестиции, а их нет.

Алексей Безымянных, председатель ГМПР:

- В этот раз переговоры по заключению нового ОТС проходили как никогда тяжело. Но мы смогли перейти от конфронтации к компромиссу. И та, и другая сторона, поверьте, недовольна конечным результатом. Но движение вперед есть. И это главное. Хочу отметить высокую работоспособность, профессионализм и дисциплину членов тарифной комиссии ЦС ГМПР.

Пленум утвердил Отраслевое тарифное соглашение по ГМК на 2020-2022 годы в согласованном тарифной комиссией ЦС ГМПР варианте единого гласно.

Обсуждая работу ЦС ГМПР в 2019 году, Алексей Алексеевич обратил внимание на то, что в отчете перечислен ряд законопроектов, в обсуждении которых на рабочих группах и заседаниях Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений участвовали представители Центрального Совета. Эта работа «за кадром», но именно здесь «снимается» много вопросов, связанных с решением социаль-

но-трудовых проблем. Председатель профсоюза также акцентировал внимание на межрегиональном взаимодействии организаций профсоюза - перспективном направлении, во многом определяющем будущее ГМПР. Как эта работа проводится, рассказал Иван Володин - председатель первичной профсоюзной организации «РУСАЛ Красноярск» (поделится опытом сотрудничества с Приморской, Кемеровской, Иркутской территориальными организациями), Наталья Кравченко, председатель Крымской территориальной организации ГМПР (рассказала о взаимодействии с Белгородской областной организацией). Юрий Изотов, председатель Вологодской областной организации, привел примеры так называемой пассивной деятельности профактива, предложил помощь тем, кто хочет развиваться. Валерий Кумалагов, председатель Северо-Осетинской республиканской организации ГМПР, рассказал о ситуации на заводе «Электроцинк», неисполнении обещаний правительства республики трудоустроить бывших его работников, которые 9 но-

ября вынуждены были провести митинг, поддержке Центрального Совета.

2020 год – Год памяти и славы. Светлана Боева (докладчик по вопросу) анонсировала мероприятия ЦС, посвященные 75-летию Победы в Великой Отечественной войне. Это конкурс творческих работ «Нам не забыть об этом нельзя» среди молодежи ГМПР, посвященный труженикам тыла в годы войны, возложение гирлянды Славы и цветов к Могиле Неизвестного солдата в Москве, выездное заседание пленума ЦС ГМПР в Керчи, отраслевой фестиваль авторской песни «Песни нашей Победы» (г. Железнодорожск) и другие.

Пленум утвердил отчет об использовании средств Фонда развития ГМПР в 2019 году, определил целевой взнос на следующий год, утвердил финансовый план-бюджет на 2020 год.

Состоялось награждение ряда руководителей профсоюзных организаций, а также победителей отраслевых конкурсов «Лучший профгруппорг ГМПР» и «Лучший уполномоченный по охране труда ГМПР».

НОВОЕ ОТС: ОЧЕРЕДНОЙ ШАГ ВПЕРЕД

20 декабря в офисе Центрального Совета ГМПР состоялось подписание Отраслевого тарифного соглашения по горно-металлургическому комплексу Российской Федерации на 2020-2022 годы.

Документ подписали исполнительный директор Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Ассоциация промышленников горно-металлургического комплекса России» (АМРОС) Алексей Окуньков и председатель Горно-металлургического профсоюза России Алексей Безымянных. В церемонии подписания участвовали представители ведущих металлургических компаний страны.

Алексей БЕЗЫМЯННЫХ:

- Сегодня мы ставим заключительную точку в переговорах, которые длились почти четыре месяца. Они были непростыми. Это связано с текущими процессами, которые происходят и в экономике, и в политике страны, это связано и с высоким уровнем достигнутых ранее договоренностей, которые мы взяли за основу в переговорном процессе. Вести переговоры с «высокой планки» всегда тяжело. Но важен результат. И он есть. Новое ОТС стало очередным шагом вперед в повышении благополучия наших работников.

Алексей ОКУНЬКОВ:

- Сейчас в компаниях ГМК идут заседания комитетов, на которых, в том числе, рассматриваются вопросы заработной платы. И здесь наши договоренности, ОТС играют свою роль. Мы понимаем, что достигнутые договоренности – не предел. И, должен сказать, в компаниях изыскивают возможности превышать параметры, установленные ОТС.

К сожалению, пока мы по-разному оцениваем 2020 год. Он будет непростым. Нет четкого понимания по инвестиционным проектам, нет полной ясности в загрузке производственных мощностей. Но считаем, что перспективы двигаться вперед у нас хорошие.



В СВЕРДЛОВСКОМ ОБКОМЕ ГМПР

Итоги года и планы на будущее обсудила областная организация ГМПР на завершившихся уходящий год заседаниях президиума и пленума.

24 декабря в БЦ «Онегин» прошли итоговые годовые заседания президиума и пленума областного комитета ГМПР. В них принял участие весь цвет профсоюзного актива Свердловской области – председатели первичных профорганизаций, их заместители, профактивисты, в том числе победители и призеры регионального и Всероссийского этапов конкурса на звание «Лучший профгруппорг».

Заседание президиума вел председатель областной организации ГМПР Валерий Кусков. Заместитель председателя Николай Алексеев отчитался перед членами президиума об итогах участия Свердловской областной организации ГМПР во Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в 2019г.

Президиум утвердил план работы Свердловского обкома ГМПР на I квартал 2020 года, положение о «Школе передового опыта по организационному укреплению первичных профсоюзных организаций», согласно которому ряд предприятий с положительным опытом по росту профсоюзного членства (АО «ЕВРАЗ НТМК», АО «ПНТЗ», ОАО «КУМЗ» и др.) примет на своих площадках профсоюзный актив других организаций для обмена опытом по мотивации, взаимодействию администрации предприятий с профсоюзом.

Также президиум утвердил порядок участия областной организации в праздничных мероприятиях по поводу «Дня образования профсоюзного движения в Свердловской области», порядок награждения профсоюзных кадров и актива Свердловской областной организации ГМПР в 2020г., положение о конкурсах рисунков и стихов, посвященных 75-летию Победы в Великой Отечественной войне.

Председатель ППО ОАО «СУМЗ» Любовь Бугрова доложила членам президиума информацию о состоянии профсоюзного членства в первичной профсоюзной организации и получила рекомендации по дальнейшим действиям в этом направлении.

В работе пленума обкома приняли участие Андрей Ветлужских, председатель Феде-



На фото: идет заседание президиума

рации профсоюзов Свердловской области; Александр Голышев, начальник отдела страхования профессиональных рисков Свердловского отделения Фонда социального страхования; Вадим Рузиков, советник директора ФБУН «Екатеринбургский ме-

Работу пленума открыл вопрос, который давно назрел для обсуждения: «О задачах первичных профсоюзных организаций по сохранению здоровья работников предприятий ГМК Свердловской области».

В своем докладе председа-

населения, в том числе трудоспособного возраста, и с каждым годом ситуация ухудшается. Так, в 2018 году по сравнению с 2017 годом естественная убыль увеличилась в 1,9 раза (в основном, по причине низкой рождаемости).

За 9 месяцев 2019 года есте-

убыль по РФ составит порядка 300 тысяч человек. В нашем регионе коэффициент естественной убыли хуже, чем в целом по РФ, и составил за 9 месяцев т.г. минус 2,6 на 1000 человек.

Среди причин смертности в трудоспособном возрасте на первом месте – болезни системы кровообращения, на втором – смерти от внешних причин – травм и отравлений, на третьем – от новообразований.

В прениях по данному вопросу выступили и поделились своим опытом, помимо приглашенных, председатели ППО Вера Тилькун (ПАО «Надеждинский металлургический завод»), Александр Варламов (ПАО «Северский трубный завод»), Сергей Ошурков (АО «ПНТЗ») и заместитель председателя АО «ЕВРАЗ НТМК» Владимир Фисталь.

В своем решении пленум рекомендовал обкому профсоюза совершенствовать систему взаимодействия с органами исполнительной власти Свердловской области, работодателями и внебюджетными фондами, ФПСО и ЦС ГМПР в обеспечении социальных прав и гарантий работников в вопросах обязательного социального и медицинского страхования, профилактики заболеваний, диспансеризации, сохранения профессионального долголетия.

Первичкам предписано инициировать включение в коллективные договоры и совместные акты обязательств работодателей по сохранению и укреплению материальной базы и развитию объектов социальной инфраструктуры, пунктов, касающихся профилактики стресса на рабочем месте; возможности приобретения путевок для санаторно-курортного лечения работников за счет различных источников финансирования; мероприятий, пропагандирующих и формирующих ЗОЖ, с массовым вовлечением в них трудящихся; содействовать внедрению на предприятии корпоративных программ по укреплению здоровья работников.

Пленум объявил 2020 год Годом профгруппорга, утвердил план работы областного комитета на 2020 год, план по обучению профсоюзных кадров и актива, финансовый план-бюджет.

В завершение пленума состоялось награждение профсоюзного актива.



На фото: рабочий момент пленума

дицинский научный центр профилактики и охраны здоровья рабочих промпредприятий» Роспотребнадзора, и Владимир Бондарчук, главный доверенный врач ФПСО.

ГМПР Валерий Кусков отметил, что, начиная с 2000 года, за исключением периода 2012-2015 г.г., в области наблюдается устойчивая тенденция снижения численности

населения в целом по Российской Федерации составила почти четверть миллиона человек (коэффициент минус 2,1 на 1000 человек), по прогнозам к концу года –

ПОДРОБНОСТИ

ЛУЧШИЕ ИЗ ЛУЧШИХ

За существенный вклад в развитие Горно-металлургического профсоюза России, повышение эффективности деятельности первичной профсоюзной организации ГМПР и в связи с юбилеем со дня рождения награжденным знаком ГМПР «За заслуги перед профсоюзом» награждена Татьяна Вишневская, уполномоченный профкома ППО АО «ПНТЗ».

Почетными дипломами Свердловского обкома ГМПР награждены победители II этапа конкурса ЦС ГМПР «Лучший профгруппорг ГМПР».

По первой группе - профгруппы численностью до 50 человек:

I место - Елена Важенина,

резчик труб и заготовок на повторной отделке и сдаче труб трубопрокатного цеха №8 АО «Первоуральский новотрубный завод», профгруппорг. Она же стала победителем в своей номинации по Горно-металлургическому профсоюзу России.

II место - Сергей Болдырев, заместитель начальника энергослужбы, профгруппорг электроучастка энергослужбы ОАО «Сухоложский огнеупорный завод».

III место - Наталья Григорьева, преподаватель изодетельности детского сада №70 МАДОУ «Радость» (ППО ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР).

По второй группе - профгруппы численностью от 50 до 100 человек:

II место - Алексей Полищук, начальник автоколонны грузового парка автотранспортного цеха ОАО «Каменск-Уральский металлургический завод», профгруппорг.

По третьей группе - профгруппы численностью от 100 до 200 человек:

I место - Любовь Кушнаренко, бригадир по перемещению сырья, полуфабрикатов и готовой продукции, профгруппорг участка отделки горячекатанных труб трубопрокатного цеха №2 (Т-2) ПАО «Синарский трубный завод».

II место - Снежана Тонкова, оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин прессового цеха ОАО «КУМЗ», профгруппорг.

За высокий уровень в организации оздоровления и отдыха детей работников предприятий ГМК Свердловской области в 2019г. почетными дипломами Свердловского обкома ГМПР награждены: АО «ЕВРАЗ НТМК», АО «ЕВРАЗ КГОК», ПАО «Северский трубный завод», ОАО «Святогор», ОАО «СУМЗ», ОАО «КУМЗ», АО «ПНТЗ», АО «Уралэлектромедь», ООО «ВИЗ-Сталь», ПАО «Синарский трубный завод», АО «Кировградский завод твердых сплавов».

За большую работу по оздоровлению детей и подростков и личное участие в организации и проведении тематических смен «Профсоюз» Почетной грамотой ФПСО награждены:

Татьяна Зенкова, председатель культурно-массовой комиссии профкома ППО ОАО «КУМЗ»;

Галина Брык, директор оздоровительного лагеря «У трех пещер» ОАО «КУМЗ».

Также кубками награждены лучшие спортивные коллективы по итогам 2019 г. - победители XVII Спартакиады Свердловской областной организации ГМПР.

- по первой группе предприятий - ПАО «Синарский трубный завод»;

- по второй группе предприятий - ОАО «Среднеуральский медеплавильный завод».

Победитель среди предприятий Северного региона - АО «СУБР».

РЕГИОНАЛЬНОЕ ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ ПОДПИСАНО С РАЗНОГЛАСИЯМИ

Главным событием пленума областной организации ГМПР стало подписание Отраслевого соглашения по горно-металлургическому комплексу Свердловской области.

Переговоры были крайне сложными и по ряду предложений от стороны профсоюза договориться не удалось. В результате частью документа стал протокол разногласий. В нем 7 пунктов. Из них два касаются экономической политики, пункт в разделе «Оплата труда», два - в разделе "Охрана труда" и два касаются развития социального партнерства. Стороны договорились продолжить переговоры в наступившем году и отметили, что вероятность достигнуть консенсуса в ближайшее время достаточно высока.

Свои подписи под документом поставили

председатель Свердловской областной организации ГМПР Валерий Кусков, координатор трехсторонней комиссии со стороны профсоюза, Игорь Зеленкин, и.о. министра промышленности и науки Свердловской области, заместитель координатора со стороны областной власти, и Анатолий Сысоев, вице-президент Свердловского областного союза промышленников и предпринимателей, координатор со стороны работодателей. Участники церемонии скрепили свои подписи тройным рукопожатием.

Перед подписанием в своих выступлениях они высказали готовность продолжить взаимодействие в рамках социального партнерства в целях достижения экономической стабильности региона, основанной в том числе и на улучшении благосостояния работников горно-металлургического комплекса Свердловской области.



ЧЕМ ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА?

Соглашение по охране труда подписано Ежегодное заключение Соглашения по охране труда - часть переговорного процесса по коллективному договору ЕВРАЗ НТМК

С августа прошедшего года в зале профсоюзного комитета проходили заседания комитета по охране труда АО «ЕВРАЗ НТМК», в который входят представители работодателя и профсоюза.

Проект Соглашения на 2020 год включил в себя более 300 мероприятий по охране труда. Рабочая группа в течение 4 месяцев прорабатывала их совместно с руководителями и председателями профкомов структурных подразделений комбината.

В конце декабря стороны социального партнерства пришли к обоюдному решению, и Соглашение по охране труда на 2020 год было подписано председателем ППО ОАО «ЕВРАЗ НТМК» В.Г. Радаевым и управляющим директором ЕВРАЗ НТМК А.В. Кушнаревым.

На затраты по Соглашению запланировано более 255 миллионов рублей. Сравнивая документы прошлых лет, можно заметить, что на 2020 год включено больше мероприятий по помещениям непроизводственного назначения – это ремонты санитарно-бытовых помещений, комнат психологической разгрузки. Соответственно затраты на эти мероприятия будут возложены уже не на бюджеты структурных подразделений комбината, а на АО «ЕВРАЗ НТМК» в целом.

Профсоюзный комитет ЕВРАЗ НТМК, как всегда, призывает всех членов профсоюза быть внимательными к охране труда и к своему здоровью.



Действие колдоговора продлено на три года Соответствующее Соглашение подписали стороны соцпартнерства ПАО «Наежди́нский металлургический завод»

20 декабря на расширенном заседании профсоюзного комитета ПАО «Наежди́нский металлургический завод» состоялось подписание Соглашения о продлении на три года действующего коллективного договора.

Со стороны работодателя этот важный документ подписал директор ПАО «Наежди́нский металлургический завод» Андрей Удовенко, от работников – председатель профсоюзной организации завода Вера Тилькун.

Перед заключением Соглашения заместитель директора по персоналу Евгений Логинов отчитался о выполнении коллективного договора с 2017 по 2019 год. Члены профкома признали, что документ выполнен в полном объеме.

Напомним, что переговоры по подготовке проекта Соглашения начались в октябре. Всего состоялось 5 заседаний комиссии. В перерывах между заседаниями проводились консультации со специалистами по различным предложениям как профко-



ма, так и работодателя. Стороны сразу договорились о продлении коллективного договора на три года и приступили к подготовке проекта Соглашения. В процессе

переговоров были уточнены редакции некоторых пунктов и внесены изменения в требующие корректировки приложения к коллективному договору.

— В целом объем коллективного договора остался без изменений. В то же время стороны договорились о некоторых расширениях гарантий работников, — отме-

тила Вера Тилькун. — В Соглашении с 2020 года установлен минимальный размер заработной платы при выполнении работником трудовых обязанностей и отработке месячного баланса рабочего времени не ниже 1,8 величины прожиточного минимума по Свердловской области, ранее он составлял 1,5. Это существенно для низкооплачиваемых работников. Увеличено количество дополнительных дней отдыха с сохранением заработной платы по причине смерти бабушки, дедушки, братьев, сестер – до 3-х дней.

— Мы утвердили очень значимый, определяющий работу предприятия документ. И важно, что за этим стоит взвешенный подход в его обсуждении, — подчеркнул Андрей Удовенко. — Мы сохранили объемы всех выплат, предусмотренных коллективным договором и в целом нашим бюджетом. Социальная ответственность за коллектив – это принципиально важно.

**По материалам
ППО ПАО «Наежди́нский
металлургический завод»**

ЧЕМ ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА?

В Новый год – с надеждой на лучшее

20 декабря прошла отчетная конференция трудового коллектива ОАО «Высокогорский ГОК», посвященная выполнению коллективного договора в 2014-2019 годах и подписанию договора на 2020-2022 годы.

Конференция началась традиционно – с отчета председателя профсоюзной организации ВГОКа о выполнении коллективного договора. Действующий договор был подписан в 2014-м, срок его истек в 2016-м, однако коллектив комбината счел нужным продлить действие договора до 2019 года включительно.

Александр Гадун кратко охарактеризовал ситуацию:

– 2019-й год был достаточно нелегким для коллектива. Это серьезные долги, это давление со стороны государственных органов – как фискальных, так и проверяющих, что, конечно, не способствовало стабильному экономическому росту. Тем не менее, благодаря совместным усилиям коллектива, руководителей и специалистов, решались и решаются задачи по выпуску продукции, востребованной на рынке, а также по минимизации издержек производства. Комбинат выстоял, комбинат работает.

Анализ выполнения коллективного договора за 11 месяцев 2019 года Александр Григорьевич начал с выполнения основного раздела – «Оплата труда».

– Своевременная выплата заработной платы – это самый острый и насущный вопрос. В отчетный период заработная плата выплачивалась без задержек, согласно установленным на комбинате срокам. Правда, в декабре произошла задержка.

Подводить итоги года 20 декабря преждевременно, поэтому Александр Гадун назвал прогнозируемую цифру: средняя заработная плата 2019 года должна составить 31 400 рублей.

– Комиссией по ведению коллективных переговоров было согласовано очередное увеличение с 1 октября 2019 года минимальной оплаты труда на комбинате до уровня 16 400 рублей, – проинформировал председатель ППО. – С 1 октября 2019 г. заработная плата была проиндексирована на 3% от базового размера тарифной ставки 5 разряда. Это результат совместной деятельности профсоюзной организации и руководства комбината.

Говоря о выполнении раздела «Льготы и социальные выплаты», Александр Григорьевич сделал акцент на выполнении защищенных статей – доставке работников до подразде-



ний комбината, частичном погашении процентов по ипотечным кредитам, частичном содержании детей в дошкольных учреждениях и ряде других социальных программ.

– Все они выполнялись и выполнены, – подытожил он. – Относительная стабилизация работы на протяжении года позволила в 2019 году сохранить принятые сторонами социальные программы, такие как единовременная помощь одному из родителей при рождении ребенка в размере 5 000 рублей, единовременная материальная помощь работникам, вернувшимся на ВГОК после окончания службы в армии, в размере 10 000 рублей. С ноября 2018 года вновь действует договор добровольного медицинского страхования. Надеюсь, эта программа будет работать и дальше.

Отдельный вопрос – работа кассы взаимопомощи.

– За отчетный период членам кассы взаимопомощи были выданы долгосрочные беспроцентные ссуды на сумму 17 миллионов 437 тысяч рублей, – сказал Александр Гадун. – Касса взаимопомощи – хорошее подспорье семейному бюджету. Эта помощь могла бы стать гораздо эффективнее: сейчас у нас образовалась огромная очередь из-за того, что денежные средства, удержанные из заработной платы работников, перечисляются несвоевременно.

– Показатели в области охраны труда на комбинате за отчетный период, скажем мягко, не самые благополучные: один смертельный случай, три тяжелых и шесть легких, – признал Александр Григорьевич. Причина – неудовлетворительная

организация производства работ, недостатки в содержании рабочих мест, а также нарушения пострадавшими требований и норм охраны труда. Все несчастные случаи тщательно расследованы, результаты доведены до коллектива. Каждый несчастный случай перечеркивает все хорошее, что было сделано в части охраны труда. Мы знаем, что за безопасные условия у нас отвечает работодатель, и правомерно требуем от него выполнения обязанностей. Но не надо забывать, что и работник обязан соблюдать требования охраны труда.

По словам Александра Гадуна, на отчетный период было запланировано и включено в бюджет 52 мероприятия по охране труда. Девять из них не выполнены из-за отсутствия финансирования. Так, в течение года периодически возникали проблемы по тем или иным видам спецодежды и средств индивидуальной защиты – из-за дефицита финансов задерживались сроки их выдачи.

За отчетный период рассмотрено шесть заявлений комиссиями по трудовым спорам: одно – комиссией комбината и пять – цеховыми комиссиями. В пяти случаях вынесены решения в пользу работников.

За 11 месяцев прошлого года в профсоюз поступило два письменных обращения с вопросами, которые работникам не удалось решить в своих подразделениях. Кроме того, юридическую консультацию получили 36 членов профсоюза.

Заключительную часть своего выступления председатель профкома ВГОКа посвятил новому коллективному договору.

– Работа над коллективным договором шла с июля по октябрь. Подразделения были проинформированы об этой работе, но предложений мы получили мало. Не знаю, с чем связать такую низкую активность работников. Дискуссии по договору были напряженные, не раз приходилось брать паузу, консультироваться. Тем не менее, стороны нашли общий язык. Могу сказать, что ни одного протокола разногласий по коллективному договору сейчас нет. В новом коллективном договоре комиссия утвердила стартовый коэффициент повышения минимальной оплаты труда, индексацию заработной платы. Все это будет происходить не спонтанно, как было раньше, а ежегодно с 1 марта. Это закреплено в коллективном договоре. Проект договора был заранее направлен в подразделения и размещен на портале предприятия. Хочу поблагодарить коллектив за помощь в работе, доверие и поддержку.

Директор по персоналу Ирина Ильиных подкрепила выступление Александра Гадуна цифрами.

– Выплата заработной платы проводится два раза в месяц. В августе 2019 года была допущена первая задержка заработной платы на один день. В соответствии с Трудовым кодексом была начислена компенсация за один день просрочки. В ноябре задержка составила четыре дня. Здесь также была начислена денежная компенсация за четыре дня задержки. На 20 декабря задержка заработной платы составила семь дней. За все дни задержки будет начислена денеж-

ная компенсация.

С 2018 года на предприятии действует программа корпоративного семейного добровольного медицинского страхования работников и членов их семей. Сейчас ее участниками являются 725 работников Общества и 418 членов их семей. С декабря 2018-го по октябрь 2019-го медицинскую помощь по страховке получили 540 человек.

В рамках 47-й комплексной спартакиады прошло 12 спортивных мероприятий. Всего в ней приняли участие более 1 100 человек.

Генеральный директор Дмитрий Рыбакин проанализировал ситуацию на предприятии и сформулировал задачи предстоящего года.

Во-первых, это реализация маркетинговой стратегии: производство качественных, высокомаржинальных продуктов – концентрата с содержанием железа 65 процентов и агломерата с содержанием железа 62 процента.

Во-вторых, дальнейшее развитие горнорудной базы: строительство горизонта минус 320 метра на «Южной», отработка запасов «Естюнинской» с применением самоходной техники и актуализация инвестиционного проекта по отработке Большереченского месторождения.

В-третьих, подготовка и реализация проектов по энергоэффективности: снижение объема потребляемой электроэнергии на 10 процентов, что даст снижение затрат на 120 миллионов рублей.

В-четвертых, повышение эффективности производства за счет снижения затрат и повышения производительности.

И, наконец, это изменение системы оплаты труда: внедрение мотивирующей на эффективность оплаты руководителей и специалистов.

В прениях выступили два участника конференции.

Конференция постановила: коллективный договор 2014-2016 годов, продленный до 2019 года, считать выполненным.

Комиссия по ведению коллективных переговоров уполномочила подписать коллективный договор на 2020-2022 годы Александра Гадуна и Дмитрия Рыбакина. К февралю 2020-го стороны будут обеспечены необходимым количеством экземпляров коллективного договора.

**По материалам
ППО ОАО «ВГОК»,
публикуется в сокращении**

Праздник настольного тенниса – «Битва чемпионов»!

В цехах Качканарского ГОКа очень много настоящих спортсменов долгие годы своей жизни, отдававших самым разным видам спорта. Многие из них с большой любовью относятся к настольному теннису. В рамках внутрицеховых соревнований проводятся первенства лучших теннисистов. Те, кто побеждает, принимают участие в спартакиаде, проводимой между цехами комбината. Однако при таком формате проведения соревнований не всегда получалось встретиться между собой самым сильным командам. Понимая некоторую несправедливость такого подхода, Алексей Ташлыков, физорг комбината и профгруппорг колонны спецмашин автотракторного цеха, предложил вывести эти соревнования на новый уровень – провести «Битву чемпионов».

В организации этого соревнования приняли участие профсоюзные комитеты рудоуправления и автотракторного цеха, а также руководство АО «ЕВРАЗ Качканарский ГОК» оказало очень существенную помощь. Благодаря таким совместным действиям удалось провести очень яркое и впечатляющее спортивное состязание, в рамках которого смогли проявить себя лучшие теннисисты комбината.

В соревнованиях приняли участие 5 команд: АТЦ, РУ, фабрика обогащения, филиал «Качканарская ТЭЦ», управление комбината и объединенная команда ЦЭТЛ и Энергоцеха. Конечно же главным итогом соревнований стала победа дружбы между участниками, и именно поэтому каждый из участников был отмечен памятным подарком, но определены и победители, занявшие призовые места.



В командном зачете места на пьедестале почета распределились следующим образом: 1 место – АТЦ; 2 место – РУ; 3 место заняла объединенная команда ЦЭТЛ и Энергоцеха. А в личном первенстве 1 место завоевал Александр Турбасов, 2 – Владислав Андреев, 3 – Владимир Андреев, а среди женщин первое место – Ольга Жевлакова, второе – Марина Ложкина, 3 – Марина Шаклеина.

Всем спортсменам, принявшим участие в соревновании, понравилась и организация, и призы, и форма проведения. Учитывая такие положительные отзывы участников, организаторами было принято решение сделать эти соревнования традиционными и проводить их в преддверии новогодних праздников.

По материалам ППО «Качканар-Ванадий»
Фото Н. Желонкина

Памяти товарища

Свердловская областная организация ГМПР с прискорбием сообщает, что 8 января 2020 года после длительной болезни на 60 году жизни скончался председатель первичной профсоюзной организации АО «Серовский завод ферросплавов»

Александр Петрович ТЕРЕХОВ.

Не стало Профессионала. Не стало человека, способного помочь и проконсультировать по любым вопросам профсоюзной деятельности. Ушел человек, отдавший много сил, знаний, опыта Горно-металлургическому профсоюзу, родному заводу; металлург, начавший свою деятельность с должности смесильщика на участке электродной массы предприятия, затем ставший начальником этого участка; профсоюзный активист, почти десять лет проработавший председателем первички.

Александр Петрович всегда пользовался на предприятии заслуженным и непререкаемым авторитетом. С ним можно было решать любые вопросы, он всегда находил нужное слово, помогал делом и не боялся трудностей.

Свердловская областная организация Горно-металлургического профсоюза России скорбит по поводу смерти Александра Петровича Терехова и приносит глубокие соболезнования родным и близким.

Он останется в наших сердцах навсегда – жизнерадостным, неунывающим, удивительно добрым и отзывчивым человеком.



ТЕРЕХОВ
Александр Петрович
(17.09.1960 – 08.01.2020)