

«МЫ ЗА ПОВЫШЕНИЕ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ! МЫ ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД!»

Под этими основными лозунгами прошел 1 февраля в Екатеринбурге митинг в рамках празднования Дня образования профсоюзного движения в Свердловской области



ОРГАНИЗАТОРАМИ ПУБЛИЧНОЙ АКЦИИ ВЫСТУПИЛИ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ И ОБЛАСТНЫЕ КОМИТЕТЫ ОТРАСЛЕВЫХ ПРОФСОЮЗОВ.

В митинге приняли участие все отраслевые профсоюзы. Большинство собравшихся представляли Свердловскую областную организацию Горно-металлургического профсоюза России. Поддержать требования профсоюзов приехали металлурги Верхней Пышмы, Первоуральска, Полевского, Ревды, горняки Качканара.

В числе выступивших перед профактивом - Андрей Ветлужских, председатель Федерации профсоюзов Свердловской области, и Валерий Кусков, председатель Свердловской областной организации ГМПР, который поблагодарил губернатора Свердловской области Евгения Куйвашева за то, что он поднял и вывел на первый план повестки дня тему о необходимости роста заработной платы работников предприятий региона для достижения в ближайшие три года общероссийских показателей. Действительно, как-то неловко считаться Опорным краем державы, становым хребтом экономики России и вместе с этим отставать по качеству жизни Человека труда от других, менее экономически развитых регионов страны.

Лидер областной организации ГМПР напомнил участникам митинга, что социальные партнеры по горно-металлургическому комплексу региона недавно подписали очередное региональное отраслевое Соглашение, но подписали его с протоколом разногласий.

Валерий Кусков призвал сторону работодателей «принять наши предложения и подписать наше отраслевое региональное Соглашение в целом, учитывая все предложения профсоюзной стороны!».

ДРУГИЕ ТРЕБОВАНИЯ УЧАСТНИКОВ МИТИНГА:

- **ЗА** рост покупательной способности заработной платы;
- **ЗА** обеспечение безопасных условий труда и их справедливую оценку;
- **ЗА** рост производительности труда через автоматизацию и обновление производства;
- **ЗА** индексацию зарплаты на уровень 5% выше инфляции ежегодно;
- **ПРОТИВ** давления на профсоюзные организации и дискриминации членов профсоюза.

С ПРАЗДНИКАМИ!

Благодарю вас за мужество и патриотизм!

УВАЖАЕМЫЕ ЖИТЕЛИ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ! ДОРОГИЕ УРАЛЬЦЫ! ПОЗДРАВЛЯЮ ВАС С ДНЕМ ЗАЩИТНИКА ОТЕЧЕСТВА!

Этот праздник напоминает нам о славных страницах военной истории России, доблести, мужестве и силе духа защитников Отечества.

В этом году мы будем отмечать 75-летие Победы в Великой Отечественной войне. В Послании Федеральному Собранию Президент Российской Федерации Владимир Владимирович Путин отметил: «Мы гордимся поколением победителей, чтим их подвиг, и наша память не только дань огромного уважения героическому прошлому – она служит нашему будущему, вдохновляет нас, укрепляет наше единство».

В годы Великой Отечественной войны жители Свердловской области продемонстрировали истинный патриотизм и негибаемый характер.

Свыше 700 тысяч уральцев воевали на полях сражений, более половины из них не вернулись домой. Те, кто остался с тылу, создавали оборонную мощь страны у рабочих станков и заводских конвейеров. Более 400 крупнейших российских предприятий были эвакуированы в Свердловскую область. Здесь было произведено более половины чугуна и стали, 40 процентов оборонной продукции, треть всех российских танков, выпущенных в стране. Общенародным трудовым подвигом стало создание Уральского добровольческого танкового корпуса, который уральцы собрали и укомплектовали за счёт личных сбережений, безвозмездного и сверхпланового труда.

Уверен, многие города Свердловской области за свои заслуги в годы Великой Отечественной войны достойны получить высокое звание «Город трудовой доблести».

И сегодня уральские предприятия оборонно-промышленного комплекса вносят весомый вклад в укрепление обороноспособности нашего государства. На уральских оборонных заводах создаются передовые образцы вооружения, техники, высокотехнологичные детали и приборы для современного российского оружия, которым оснащается армия, флот и силовые службы.

Мы гордимся тем, что уральская молодёжь подхватила патриотическую вахту. В регионе развивается юнармейское движение, растёт число общественных объединений патриотической направленности, военно-патриотических и поисковых клубов.

Уважаемые защитники Отечества, дорогие уральцы!

Благодарю вас за мужество и патриотизм, преданное служение Родине, достойный вклад в укрепление обороноспособности России, обеспечение условий для мирной жизни и созидательного труда.

Поздравляю вас с праздником и желаю здоровья, благополучия, мира, добра, новых успехов в службе и жизни!



ГУБЕРНАТОР СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ЕВГЕНИЙ КУЙВАШЕВ

Мирного неба над головой!

ДОРОГИЕ ГОРНЯКИ И МЕТАЛЛУРГИ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ! ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ! СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО ПРОФСОЮЗА РОССИИ ИСКРЕННЕ ПОЗДРАВЛЯЕТ ВАС С САМЫМ МУЖСКИМ ПРАЗДНИКОМ – ДНЕМ ЗАЩИТНИКА ОТЕЧЕСТВА!

Это праздник не только тех, кто носит или носил погоны, но и всех патриотов нашей Родины, работающих на благо страны, живущих ее интересами, готовых к решительным действиям во имя ее благополучия. Это мужской праздник, побуждающий каждого мужчину задуматься о своем нравственном долге и гражданском предназначении.

Этот праздник хранит память о героизме наших отцов и дедов, их славных боевых подвигах, которые навсегда останутся для всех нас примером доблести, истинного мужества и любви к своей земле. Во все времена мужество и честь, стойкость и верность долгу были необходимы в служении Отчизне не только с оружием в руках, но и в повседневном труде по укреплению ее могущества. В понятие Отечество входит многое: дом родителей, семья, родной город, страна, с которой ощущаешь свою сопричастность, дорогие сердцу люди, и, конечно, работа, безусловно, нужная и полезная стране, земле, на которой родился и живешь. Беречь и защищать все это – долг настоящего мужчины.

Искренне верю, что образ защитника ассоциируется с каждым мужчиной, живущим в наших городах, работающим на наших предприятиях. Многие из вас прошли срочную воинскую службу, некоторые являются офицерами запаса, и все, без исключения, верно служат общему делу, защищают и преумножают профессиональные достижения, важные для развития городов и страны в целом.

От всей души поздравляем с праздником и желаем крепкого здоровья, душевного спокойствия, благополучия, тепла родных, близких и долгих лет жизни! И, конечно, мирного неба над головой всем нам!



ПРЕДСЕДАТЕЛЬ СВЕРДЛОВСКОЙ
ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ГМПР
ВАЛЕРИЙ КУСКОВ

Хорошего настроения и благополучия!

ДОРОГИЕ НАШИ ТРУЖЕНИЦЫ! ДОРОГИЕ ЖЕНЩИНЫ! СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО ПРОФСОЮЗА РОССИИ ИСКРЕННЕ ПОЗДРАВЛЯЕТ ВАС С САМЫМ ВЕСЕННИМ ПРАЗДНИКОМ – МЕЖДУНАРОДНЫМ ЖЕНСКИМ ДНЕМ!

«Все в руках человека, а человек – в руках женщины», – утверждал мыслитель. Как справедливо это высказывание! Сложно представить, каким бы мог стать мир без красоты и нежности, чуткости, доброты, мудрости, дипломатичности и, наконец, интуиции женщины. Приводя в этот мир человека, она ведет его дорогой любви, чести и благородства через всю его жизнь – помогая сделать первый шаг, обучая, вдохновляя действовать, благословляя на победы.

Остались далеко позади те времена, когда женщины играли вторые роли в общественной, экономической, социальной жизни. Реализуя свой творческий и интеллектуальный потенциал, сегодня вы – женщины – добиваетесь больших успехов во всех сферах жизни общества. Во всех сферах металлургии и горного дела Свердловской области незаменим вклад женщин – будь то производство или общественная деятельность, работа на конвейере или в кабинете... Вам покоряются сложнейшие задачи, с вами легче преодолеваются любые трудности, вы вдохновляете на новые победы. И уж тем более вам нет равных в быту, в воспитании детей, в заботе о пожилых людях. Благодаря вам остаются незыблемыми наши вечные ценности – любовь, семья, верность.

Пусть весеннее настроение сопутствует вам всегда, придавая силы и уверенности в жизни. Ведь на хрупких женских плечах держится мир в доме и семейное благополучие. Вы делаете мир светлее и ярче, согреваете наши души. Благодаря вашему бесконечному терпению, стойкости, мудрости, любви нам удастся преодолевать многие трудности и невзгоды.

Спасибо вам, уважаемые женщины, за труд, заботу, доброту. Будьте счастливы и любимы! Пусть всегда с вами будет поддержка мужчин, пусть радуют дети. Доброго вам здоровья, хорошего настроения, благополучия в семье, удач в делах!

НОВОСТИ ИЗ ФНПР

ПОВЛИЯТЬ НА СОЦИАЛЬНУЮ ОРИЕНТИРОВАННОСТЬ КОНСТИТУЦИИ

29 января в Москве состоялось заседание Генерального Совета Федерации Независимых Профсоюзов России. Обсуждались предложенные Президентом страны поправки в Конституцию РФ.



В своем докладе председатель ФНПР Михаил Шмаков подчеркнул важность профсоюзного представительства в Рабочей группе по подготовке предложений о внесении поправок в Конституцию, в составе которой, кроме председателя ФНПР, председателя Роспрофжела Николай Никифоров, глава Росуглепрофа Иван Мохначук и председатель профсоюза работников АПК Наталья Агапова.

Предложения Президента для закрепления в Основном законе страны Михаил Шмаков считает актуальными для профсоюзов. А такие, касающиеся социальной сферы, предложения как принципы справедливого пенсионного обеспечения и его обязательную ежегодную индексацию, а также уравнивание МРОТ и

прожиточного минимума, прямо вытекающими из предложений ФНПР. Лидер ФНПР отметил, что на заседаниях Рабочей группы будут рассматриваться и другие предложения профсоюзов. В частности, предоставление общероссийским объединениям профсоюзов права законодательной инициативы по социальным и трудовым вопросам, а также включение положения об обязательности индексации заработной платы.

На заседании от имени членов профсоюзов с конкретными предложениями для внесения поправок в Конституцию Российской Федерации выступили руководители членских организаций ФНПР: Николай Никифоров, Светлана Калашникова, Алексей Безымянных, Николай Водянов, Григорий Абуков, Николай Шаталов, Абдулла Магомедов, Александр Корчагин, Михаил Антонцев, Александр Первухин, а также

Николай Gladkov, секретарь ФНПР, заслуженный юрист РФ.

В выступлениях профлидеров содержалась поддержка внесенных Президентом изменений, касающихся закрепления в Конституции социальной составляющей. Одновременно прозвучали дополнительные предложения, в числе которых, кроме вышеназванных: конституционное закрепление гарантий основных прав профсоюзов, положения о минимальном потребительском бюджете, зарплатных правах людей, работающих в сложных климатических условиях, индексации пенсий работающих пенсионеров.

По итогам обсуждения доклада Михаил Шмаков обратил внимание участников заседания на то, что большая часть «наших, профсоюзных» поправок и предложений может не войти в законопроект, по которому будет проводиться об-

щероссийское голосование, так как «Конституция – это лаконичный документ из основных постулатов нашей жизни». При этом он отметил профсоюзные предложения «как бесценный материал для дальнейшей законодательной работы в социально-трудовой сфере, для того чтобы, основываясь на этом материале, работать с новым правительством, новыми министром труда и главой Пенсионного фонда, прежде всего для устранения дискриминации работающих пенсионеров, которые лишены индексации пенсий».

Лидер ФНПР подчеркнул, что главный лозунг профсоюзов страны – добиваться проведения эффективной и справедливой экономической политики, когда все результаты развития работают на каждого гражданина. «А для нас с вами, в первую очередь – это борьба за кардинальное повы-

шение заработной платы, которая должна вырасти в разы. Только при этом условии национальный проект по борьбе с бедностью может быть реализован. Будем воплощать это в жизнь и требовать этого от правительства. Я уверен, что мы с этим справимся!».

Члены Генсовета приняли решение одобрить инициативу Президента Владимира Путина о поправках к Конституции РФ и поручили членским организациям ФНПР провести широкое обсуждение этих поправок.

Генсовет призвал членов профсоюзов к участию в общероссийском голосовании, а председателю ФНПР поручил сформировать и внести предложения профсоюзов в Рабочую группу и Государственную думу РФ.

**По материалам
Департамента
общественных связей
ФНПР**

ЗАРАБОТАЛ - ПОЛУЧИ!

В СМИ появилась информация, что Правительственная комиссия поручила Следственному комитету и МВД ужесточить уголовное наказание для руководителей предприятий, задолжавших выплату жалований более чем за два месяца.

Комментарий секретаря ФНПР, руководителя Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства ФНПР Олега СОКОЛОВА:

Согласно сообщениям прессы задержку зарплаты будут приравнивать к преступлению средней тяжести, за которые по предложенному законопроекту работодателей будут наказывать лишением свободы на срок от пяти до десяти лет. В настоящее время, кстати, за частичную невыплату зарплат, пенсий, стипендий и пособий на протяжении свыше трех месяцев руководителю организации грозит до года лишения свободы. Кроме тюремного заключения предусмотрены другие виды

наказаний, например, штрафы, общественные работы и дисквалификация.

Борьба с задержками и невыплатами заработной платы на производстве является одним из приоритетных положений Программы ФНПР «За справедливую экономику», принятой X съездом ФНПР в мае прошлого года. Во многом под давлением профсоюзных организаций укрепляется тенденция снижения количества социально-трудовых конфликтов по причинам невыплаты заработной платы работникам. В 2019 году такое снижение составило 1,6 раза.

Между тем, согласно официальной статистике на 1 декабря

2019 года российские работодатели в общей сложности задолжали сотрудникам 2,9 миллиарда рублей. Такие показатели на 20 процентов выше, чем на 1 января прошлого года. Зарплату ждали 43 тысячи работников, что в среднем по 67 тысяч рублей на человека. В этой связи ужесточение наказания в этой сфере способно более эффективно воздействовать на социально-безответственных представителей бизнеса и, в конечном счете, покончить с этим позорным и антисоциальным явлением.

**Департамент по связям
с общественностью ФНПР**

ПОДРОБНОСТИ

ДЕНЬ ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВИСТА-2020

В Екатеринбурге и других городах региона прошло празднование Дня образования профдвижения области, называемого в народе Днем профактивиста

31 января в столице Урала празднование знаменательной даты состоялось во Дворце культуры железнодорожников.

В торжественном собрании приняли участие свыше 400 профактивистов, почти сто из которых - представители ГМПР, губернатор Свердловской области Евгений Куйвашев; председатель Законодательного Собрания Свердловской области Людмила Бабушкина; президент областного Союза промышленников и предпринимателей Дмитрий Пумпянский; секретарь Политсовета Свердловского регионального отделения партии «Единая Россия» Виктор Шептий; председатель региональной Общественной Палаты Александр Левин; руководители территориальных профсоюзных объединений УрФО, представители прокуратуры Свердловской области, Пенсионного фонда РФ, Фонда соцстраха, Гострудинспекции, ТФОМС и многих других организаций, которые поддерживают многолетнее конструктивное сотрудничество с профсоюзами Свердловской области.

Губернатор Евгений Куйвашев с трибуны ДКЖ поздравил уральцев с Днем образования профсоюзного движения в Свердловской области. Глава региона в ходе торжественной церемонии вручил

труженикам тыла и ветеранам медали в честь 75-летия Победы в Великой Отечественной войне.

В ДКЖ правительственные и профсоюзные награды получили лучшие профактивисты области: председатели и члены профкомов, цеховых комитетов, профгрупп, женсоветов, молодежных советов, технические инспекторы труда, уполномоченные по охране труда, правовые инспекторы и др. Среди них и члены ГМПР.

Юбилейной медалью «75 лет Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.» награждены Анна Ивановна Курбатова и Берта Моисеевна Полякова – труженики тыла, АО «Уралэлектромедь», г. Верхняя Пышма;

Почетную грамоту губернатора Свердловской области получили Сергей Волков, отжигальщик цветных металлов прокатного цеха № 2 ОАО «КУМЗ», и Александр Доронин, председатель первичной профсоюзной организации ОАО «КУМЗ».

Почетная грамота Общественной Палаты Свердловской области вручена Андрею Бажину, председателю Координационного совета профсоюзных организаций, члену Общественной палаты Ревдинского городского округа.

Свидетельства о занесении в Книгу Почёта Федерации профсоюзов Свердловской области вручены Анатолию Пьянкову, ветерану первичной



На фото: делегация ГМПР на праздновании Дня образования профдвижения Свердловской области

профсоюзной организации «Качканар-Ванадий», и Владимиру Радаеву, председателю первичной профсоюзной организации ОАО «ЕВРАЗ НТМК».

Благодарственным письмом депутата Государственной Думы Российской Федерации А. Ветлужских награжден Дмитрий Васенин, менеджер отдела сопровождения персонала ПАО «Синарский трубный завод».

Нагрудный знак Федерации профсоюзов Свердловской области вручен Ирине Рыжен-

ковой, председателю профсоюзной организации отдела технического контроля ООО первичной профсоюзной организации ПАО «Синарский трубный завод», и Анатолию Скоробогатову, электросварщику ручной сварки АО «Первоуральский новотрубный завод».

Почетным дипломом Федерации профсоюзов Свердловской области за победу в областном конкурсе на лучшее проведение тематических смен/акций «Профсоюз» в 2019 году награждены:

Областная организация Горно-металлургического профсоюза России (председатель Валерий Кусков), ППО АО «ЕВРАЗ НТМК» (председатель Владимир Радаев), ППО ОАО «ПНТЗ» (председатель Сергей Ошурков), Координационный совет профсоюзных организаций Серовского ГО (председатель Вера Тилькун, ПАО «Надеждинский металлургический завод»), Координационный совет профсоюзных организаций ГО Красноуральск (председатель Наталья Морозова, ОАО «Святогор»).

В рамках торжественного собрания в ДКЖ также состоялось подписание Дополнительного соглашения к областному трехстороннему Соглашению по регулированию социально-трудовых отношений.

Стороны договорились в течение трех лет довести среднюю зарплату по Свердловской области до среднероссийского уровня средней зарплаты, повышая зарплату на предприятиях и организациях внебюджетной сферы - с учетом уровня инфляции, финансово-экономических показателей и роста производительности труда; а в организациях бюджетной сферы - в соответствии с указами Президента РФ.

Новый пункт о повышении зарплаты внесен в раздел III трехстороннего Соглашения «Заработная плата, доходы и уровень жизни населения», в подраздел «Стороны соглашения совместно». Подписи под документами поставили председатель Федерации профсоюзов Свердловской области Андрей Ветлужских, губернатор Евгений Куйвашев и президент Свердловского областного союза промышленников и предпринимателей Дмитрий Пумпянский.

Также все профактивисты проголосовали за инициативу по выдвижению на звание «Город трудовой доблести» Екатеринбурга и Нижнего Тагила, как городов, внесших весомый вклад для достижения Великой Победы в 1945 году.

Торжественные празднования Дня профактивиста прошли в разных муниципальных образованиях Свердловской области.

Встречи профактива с главами МО, обсуждение актуальных вопросов, планов сотрудничества на текущий год, чествования лучших профсоюзных активистов состоялись в Нижнем Тагиле, Первоуральске, Каменске-Уральском, Ревде, Камышловле, Красноуральске, Сухом Логу, Слободо-Туринске, Реже, Новой Ляле, Белоярском, пос. Уральский, Асбесте, Серове, Тавде, Североуральске, Полевском, Красноуральске, Артях, Нижней Салде, Кушве, Красноуральске, Красноуральске, Ирбитском районе, Пышминском ГО, Качканаре и др.



ЧЕМ ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА?

НОВЫЙ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

вступил в действие 1 февраля на Синарском трубном заводе

29 января на конференции работников предприятия свои подпisi под важным документом поставили управляющий директор СинТЗ Вячеслав Гагаринов и председатель первичной профсоюзной организации Василий Горбунов. Общезаводской конференции предшествовали собрания и конференции в производственных цехах и подразделениях. Синарские трубники обсуждали выполнение коллективного договора за 2019 год и предложения в колдоговор на текущий год.

На конференции управляющий директор СинТЗ Вячеслав

Гагаринов подвел итоги работы предприятия за 2019 год и озвучил планы на 2020 год. Было отмечено, что 2019 год Синарский трубный завод закончил с хорошими производственными и финансовыми показателями, реализованы намеченные инвестиционные проекты, социальные программы и мероприятия.

Председатель ППО СинТЗ Василий Горбунов в своем выступлении обратил внимание на вопросы заработной платы, охраны труда, содержании санитарно-бытовых помещений, отметил значительность двустороннего диалога между профсоюзом и администрацией предприятия.

С докладами выступили председатель Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, директор по экономике и финансам СинТЗ Денис Шипицын, директор по управлению персоналом Евгений Воронников.

В ходе конференции было отмечено, что при разработке коллективного договора особое внимание уделялось вопросу закрепления молодых кадров на предприятии, для чего рассматривались организационные мероприятия, которые вошли в п. 9.1 раздела IX «Работа с молодежью», а также ряд социальных программ по поддержке молодых работников со стажем рабо-



ты до одного года, начиная с оказания материальной помощи, увеличения оплачиваемой работодателем части путевки для оздоровления молодых работников, возможности получения займов и оплаты процентов по кредитам для улучшения жилищных условий.

Колдоговорная кампания в

профсоюзных организациях, находящихся на профбслужбывании ППО СинТЗ, продолжается. 30 января заключен коллективный договор на 2020 год в ООО «ТМК-ИНОКС». Идет работа по заключению коллективных договоров в ООО «РТЦС», ООО «МЛЗ», АО «Синарская ТЭЦ», ООО «СПС».

О ДОСТИГНУТЫХ ДОГОВОРЕННОСТЯХ НА 2020 ГОД

В последние дни декабря 2019 года завершились коллективные переговоры, предметом которых было обсуждение предложений сторон по внесению изменений в действующий коллективный договор АО «ЕВРАЗ КГОК».

Итоги переговоров комментирует председатель первичной профсоюзной организации «Качканар-Ванадий» Владимир ПОМАЗКИН.

Действующий коллективный договор был заключен в декабре 2018 года и включает в себя широкий перечень социально-трудовых льгот и гарантий, о которых стороны договорились на текущие три года (2019-2021гг). Это объясняет то, что на прошедших переговорах не было полномасштабного рассмотрения всех вопросов коллективного договора. В целом удалось в определенной части улучшить пакет социально-трудовых гарантий, уровень которого достаточно высок. Если говорить более конкретно, то основные изменения коснулись следующих вопросов.

- С 1 января 2020 года произойдет увеличение частичной компенсации расходов на питание из расчета 8,5 руб. за каждый час отработанного времени. Напомню, что предыдущий размер компенсации (7,5 рублей) не индексировался после 2016 года;

- будет увеличено до 86 234 тыс. рублей финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников АО «ЕВРАЗ КГОК». На 2020 год с участием профсоюзного актива подразделений разработан новый перечень мероприятий, направленных на улучшение имеющейся ситуации на рабочих местах;

- достигнута договоренность о продолжении финансирования в 2020 году существующих социальных программ, в том числе проведение лечения и реабилитационных мероприятий, направленных на восстановление трудоспособности работников в случаях выявления медицинских противопоказаний по результатам периодических медицинских осмотров работников, с увеличением суммы фи-

нансирования до 5 000 тыс.руб.;

Хочу более подробно сказать о сумме, направляемой на проведение лечения и реабилитационных мероприятий работников. Напомню, что необходимость выделения средств по данному направлению обусловлена возросшим количеством случаев медицинских противопоказаний, которые выявляются по результатам периодических медицинских осмотров работников. Следствием этого, как правило, является отстранение работника от работы по профессии. Для работника потеря работы – что может быть хуже. Чтобы уменьшить негативные последствия и не допустить потери работы в таких случаях, в коллективном договоре предусмотрен ряд мероприятий, которые применяются по возможности, исходя из конкретной ситуации: перевод на другую работу; изменение трудовой функции в рамках действующего трудового договора; направление на переобучение и другие. В частности, в прошлом году из числа работников, имеющих противопоказания, на коррекцию зрения было направлено 36 человек, и сумма затрат составила около двух с половиной миллионов рублей. Потребность в продолжении начатой работы остается, поэтому сумма средств, запланированная на лечение и проведение реабилитационных мероприятий, направленных на восстановление трудоспособности работников, будет увеличена в два раза по сравнению с предыдущим годом;

- с 1 января 2020 года будут увеличены суммы выплат дополнительного выходного пособия при расторжении трудового договора с работниками, имеющими право на пенсию (Соглашение «О дополнительном выходном пособии при расторжении трудового договора с работниками, имеющими право на пенсию») в соответствии с

ростом СЗП за 2019 год относительно 2018г. Дополнительное выходное пособие увеличено на 5,5% по отношению к 2019г.;

- стороны договорились обеспечить в установленном порядке замену молока компенсационной выплатой в размере эквивалентной стоимости молока работникам, получающим молоко в соответствии с условиями коллективного договора АО «ЕВРАЗ КГОК». Сроки введения в действие данного пункта - не позднее 01.03.2020 г.

Данное изменение обусловлено необходимостью обеспечить реализацию нормы закона о возможности денежной компенсации взамен получения молока. Комментируя данное изменение, хочу отметить, что этот вопрос, что называется, «с бородой». Ранее он поднимался работодателем под разными предлогами и неоднократно по разным причинам отклонялся профсоюзным комитетом. Сначала был законодательный запрет на такую замену. Потом, когда все запреты сняли, профсоюзный комитет не согласовывал замену молока потому, что «Ванадий-сервис», обеспечивавший питание работников, просил об этом. При этом периодически возникали нарекания работников то на качество молока, то на неосуществление выдачи вместо молока молочных продуктов (кефира, сметаны, сыра и т.д.). В настоящее время не существует сколько-нибудь существенных причин для отказа в согласовании такой замены молока денежной компенсации. Напротив, у работника появляется возможность по своему выбору купить на «молочные деньги» любую молочную продукцию как в производственных столовых и буфетах, так и в городских магазинах. При этом в обязательном порядке должна производиться индексация стоимости молока. По мере решения организационных вопросов, связанных с обеспечением та-



кого перехода на новый порядок, будет осуществляться соответствующее информирование работников;

Стороны также достигли определенных договоренностей в вопросах:

- о порядке рассмотрения возможности повышения реального содержания заработной платы в 2020 году. Такая договоренность появилась в целях выполнения условий Отраслевого соглашения по горно-металлургическому комплексу РФ на 2020-2022гг. в части повышения уровня реального содержания заработной платы. Стороны по результатам анализа социально-экономической ситуации, производственно-хозяйственной деятельности и финансового результата работы предприятия, в рамках работы постоянно действующей комиссии по рассмотрению предложений и внесению изменений в действующий коллективный договор, ежеквартально рассматривают возможность установления условий и размеров повышения уровня реального содержания заработной платы в 2020 году при безубыточной деятельнос-

ти организации, наличии источников для повышения зарплаты, с учетом производительности труда. При этом учитываются договоренности, зафиксированные сторонами в актах социального партнерства в части увеличения финансирования на оплату труда и социальные гарантии;

- выплаты единовременного поощрения по итогам работы за 2019 год (13-я зарплата). Размер фактической выплаты будет определен после подведения итогов по выполнению установленных коллективным договором показателей. Информация о конкретных суммах выплат будет предоставлена дополнительно.

В остальном будут выполняться условия действующего коллективного договора АО «ЕВРАЗ КГОК», в числе которых индексация с 1 января 2020 года базовой части заработной платы, единовременные выплаты в течение года, ежегодная выплата 13-й зарплаты, единовременная выплата к ежегодному отпуску, а также другие социально-трудовые льготы и гарантии.

По материалам ППО «Качканар-Ванадий»

РАБОТА С МОЛОДЕЖЬЮ

«Профсоюзная мозголомка»

Под таким названием состоялась первая в истории областной организации ГМПР интеллектуальная викторина



1 февраля в Физкультурно-оздоровительном комплексе имени Гагарина (АО «ПНТЗ», г. Первоуральск), в самый разгар празднования Дня образования профсоюзного движения в Свердловской области, 18 команд с предприятий, чьи первички входят в Свердловскую областную организацию ГМПР, сошлись на интеллектуальном ристалище в «Профсоюзной мозголомке», чтобы выяснить, кто же из них самый умный.

Сегодня интеллектуальная викторина - мероприятие достаточно популярное среди профсоюзной молодежи, и некоторые представители, а то и целые команды, уже принимали участие в ней в своих городах. Координационный совет по работе с молодежью Свердловской областной организации ГМПР решил собрать всех интеллектуалов под одной крышей. Открыли мероприятие председатель первичной профсоюзной организации АО «Первоуральский новотрубный завод» Сергей Ошурков и председатель Координационного совета по работе с молодежью обкома ГМПР Любовь Тишкова. Они приветствовали команды на гостеприимной первоуральской земле и пожелали участникам успешной и честной борьбы.

«Кто и когда установил празднование Дня металлурга?», «Где и когда прошел съезд, давший Горно-металлургичес-

кому профсоюзу России его сегодняшнее имя?», «Кто из профсоюзных лидеров Латинской Америки стал президентом страны?», «Где на Урале впервые был установлен 8-ча-

ли по нашей просьбе профсоюзные активисты – председатели территориальных и первичных организаций из самых разных регионов – из Красноярского и Пермского краёв,

а также председатели первичек областной организации ГМПР.

Вопросы чаще всего были сложными, и это признавали сами игроки, но не было ни

один председатель Свердловской областной организации ГМПР Валерий Кусков. Свою речь он начал с таких строк:

**Сегодня чудо в этом зале,
Какую молодежь собрали!
Здесь море умных,
Чистых глаз,
Здесь молодость
чарует нас.**

Валерий Николаевич поблагодарил всех участников за игру, поздравил с праздником, дал напутственные слова на дальнейшую работу, и на профсоюзной стезе тоже.

По итогам двух туров и 8 раундов чемпионами «Профсоюзной мозголомки – 2020» стала команда Надеждинского метзавода «Стальные умы». Серебро - у команды Первоуральского новотрубного завода, бронза ушла команде «РУСАЛ Каменск-Уральский». Победителям и призерам достались памятные медали и призы. Все команды получили дипломы за участие.

Опыт показал, что такой формат очень востребован среди молодежи, а это значит: до свидания, «Профсоюзная мозголомка – 2020», здравствуй, «Профсоюзная мозголомка – 2021»!

Свердловский обком ГМПР говорит большое спасибо всем принимавшим участие в подготовке викторины. Слова глубокой признательности - профлидерам и активистам, приславшим вопросы, принимающей стороне - первичной профорганизации АО «ПНТЗ» и Координационному совету по работе с молодежью обкома за качественное проведение мероприятия.



Фото на память. Команда-победитель, Любовь Тишкова, член жюри, и Валерий Кусков, лидер областной организации ГМПР

совой рабочий день?», а также множество других вопросов из самых разных областей – горное дело, металлургия, геология, краеведение, блиц-тур «Перевертыши», музыкальный тур, посвященный песням военных лет, видеотур «Какой достопримечательности не хватает на фото?» и многие другие. Изюминкой игры стали видеовопросы, которые задава-

Челябинской, Иркутской, Нижегородской, Кемеровской и Вологодской областей...

Свои вопросы задали заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков, заместитель председателя ГМПР Андрей Шведов, профсоюзный депутат Государственной Думы, председатель Федерации профсоюзов Свердловской области Андрей Ветлуж-

единого тура, чтобы команда не взяла несколько очков.

В то же время прозвучало несколько вопросов, на которые ни одна команда не дала верного ответа. Так получилось, например, с вопросом: когда и кем было учреждено празднование Дня металлурга, нашего профессионального праздника.

На закрытие конкурса при-

ЧЕМ ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА?

Все разделы выполнены

В трудовых коллективах подразделений ОАО «ДИНУР» начались собрания по подведению итогов выполнения коллективного договора за 2019 год. Первое состоялось в службе защиты собственности

С отчётами о выполнении разделов основного заводского документа выступили заместитель главного инженера по техническому развитию и управлению производством Константин Борзов и председатель профсоюзного комитета Александр Полунин.

Константин Владимирович остановился на показателях, с которыми коллектив предприятия завершил минувший год. 2019-й он назвал сложным в плане загрузки производства. Объёмы по сравнению с 2018-м снизились на 6,6 процента, отгрузка - на 5,7. Чтобы сохранить коллектив, пришлось прибегнуть к таким мерам, как замещение товарной продукции из будущих периодов, сокращённый режим работы для

некоторых категорий работников.

К.Борзов перечислил ассортимент, по которому произошло снижение, - товарный кварцит, алюмосиликатные изделия, безобжиговые, ковшевые ВГПУ-80. При этом серьёзный рост имеем по динасовой продукции, стаканам с циркониевыми вставками, товарному корунду.

Завод продолжал инвестировать средства в развитие производства. Истрчено порядка 200 миллионов рублей, большая часть - на приобретение нового оборудования для товарных цехов.

Докладчик рассказал, насколько сложной остаётся ситуация на рынке огнеупоров. Конкуренция очень серьёзная. Металлурги сегодня оказались в непростой ситуации, вынуждены отказываться от ряда ранее запланированных ремонтов, что

сказывается на огнеупорной отрасли. Выигрывает тот поставщик, который гарантирует не только качество продукции, требуемое заказчиками, срок поставки, но и цену, их устраивающую. Поиск резервов, снижение затрат - работа, на которую настроены все подразделения.

Константин Владимирович сделал акцент на том, как важно всем соблюдать технологическую и трудовую дисциплину, не допускать брака. В прошлом году за прогулы было уволено 103 человека. Руководитель обратился к работникам службы с замечанием в связи с тем, что перестали проводить рейды в цехи в вечерние и ночные смены.

В колдоговоре предусматривался рост зарплаты на 5 процентов. По факту в 2019-м эта цифра составила 6,3 процента. В службе защиты собственности

- 5,3. Что касается сегодняшнего дня, увеличение зарплаты возможно только при выполнении главного показателя - соотношения роста производительности труда к росту зарплаты.

Константин Борзов в завершение своего доклада сказал: «Несмотря на имеющиеся сложности в экономике, «ДИНУР» твёрдо стоит на ногах. Все трудности - временные. Нет проблем, которые мы не смогли бы решить. Готовится программа по увеличению товарного выпуска. Самое главное - выполнять те функции, которые для каждого из нас написаны в трудовом договоре».

А.Полунин продолжил: «Коллективный договор нынче будет пролонгирован. Разделы останутся без изменений, сохранятся все льготы и гарантии. Адми-

нистрация все свои обязательства выполнила». В качестве примера Александр Фёдорович привёл цифры по такому важному направлению, как охрана труда. На улучшение условий труда в прошлом году планировалось выделить 11,7 миллиона рублей, истрчено 12,3 миллиона, на обеспечение трудящихся спецодеждой и средствами защиты - 26,5 миллиона, спецжиры - почти 6 миллионов, проведение медосмотров - 3,7 миллиона рублей.

Профсоюзный лидер остановился на темах отдыха, детского оздоровления, спортивных мероприятиях, работе с ветеранами, молодёжью.

Вопросов к докладчикам на собрании не было. Все единогласно проголосовали за оценку «удовлетворительно».

Алла ПОТАПОВА

И ОТЧЕТ, И ЮБИЛЕЙ совместили в первичной профорганизации АО «Первоуральский новотрубный завод»

Отчитывается профсоюзная организация ПНТЗ перед коллективом о проделанной работе ежегодно. А в этом году дата проведения отчетной конференции совпала с празднованием 85-летия первички.

7 февраля в Образовательном центре завода состоялась её отчетная конференция, в которой приняли участие заместитель председателя ГМПР Ан-

дрей Шведов и начальник группы оплаты труда ПНТЗ Дарья Власова. В своем отчетном докладе Сергей Ошурков, председатель профсоюзной организации завода, отметил, что все, что сделано на сегодняшний день, - итог общей работы. А сделано немало.

И в первую очередь стоит от-

метить, что в этой первичке отмечается рост членов профсоюза. И не только благодаря работе профактивистов предприятия, но и участию работников дочерних обществ и ряда городских организаций. В настоящее время членами профсоюза являются 8494 человека. 100% профсоюзное членство достигнуто в цехах №10, 15, 21, 29, 48, в Экорус-Первоуральск, ЭСК ЧТПЗ, ФОК Гагаринский, Сосновый бор.

В отчетном докладе были озвучены изменения в состав профсоюзного комитета завода и заводской комиссии по социальному страхованию. «Наша профсоюзная организация мудра благодаря опытным профактивистам, которые не один десяток лет вкладывают силы и душу в ее работу. При этом профсоюзная организация ПНТЗ энергична и бодр благодаря молодым работникам, которые привносят новые идеи и ценности. От себя лично хотел бы поблагодарить всех председателей цехкомов, штатных работников профкома и всех профактивистов за работу, проделанную в отчетном периоде. Начальников цехов -



над улучшением условий для жизни и труда наших работников», - подытожил Сергей Ошурков, председатель профсоюзной организации ПНТЗ.

Во второй половине дня состоялась торжественный вечер в честь юбилея прославленной первичной профорганизации. Поздравить коллектив прибыли

чер заслуженные награды. Ну а профком организовал в честь юбилея первички замечательный концерт. В большом зале ДК «НТЗ» не было свободных мест.

В своем поздравительном слове Валерий Кусков, лидер областной организации ГМПР, отметил, что юбилей одной из лучших первичек - важное событие для всей областной организации ГМПР: «История предприятия тесно и неразрывно связана с деятельностью профорганизации. Вклад, который внесли профактивисты в становление и развитие завода, в дело защиты прав Человека труда, поистине неосценим, - сказал Валерий Кусков со сцены ДК. - Хочу передать вам привет и поздравления от всех 120 тысяч членов ГМПР нашей областной организации профсоюза!».

Валерий Николаевич вручил Сергею Ошуркову высшую профсоюзную награду областной организации - Серебряный знак обкома ГМПР «За вклад в профсоюзное движение», а также областные отраслевые профсоюзные награды - лучшим профактивистам завода.



вучены реальные дела по всем направлениям работы: защита прав работников, обучение и развитие, здоровье, семья, культурно-массовые мероприятия и др. Только от правозащитной работы профсоюза экономический эффект для членов профсоюза составил около 1 млн. рублей.

На конференции были внесены

руководители всех ветвей власти города, коллеги по профсоюзу из Челябинской области. Свыше 40 профактивистов предприятия получили в тот ве-



предприятия получили в тот ве-

ПИШИТЕ СТИХИ, ПИШИТЕ...

Центральный Совет ГМПР и Свердловский обком ГМПР проводят ежегодный конкурс стихотворений на премию имени Федора Тимофеевича Селянина.

На конкурс принимаются поэтические произведения, посвященные профсоюзной работе, труду и жизни работников горно-металлургического комплекса России, а также труженикам тыла в годы Великой Отечественной войны в связи с 75-летием Победы.

Лучшим авторам будут вручены денежные премии:

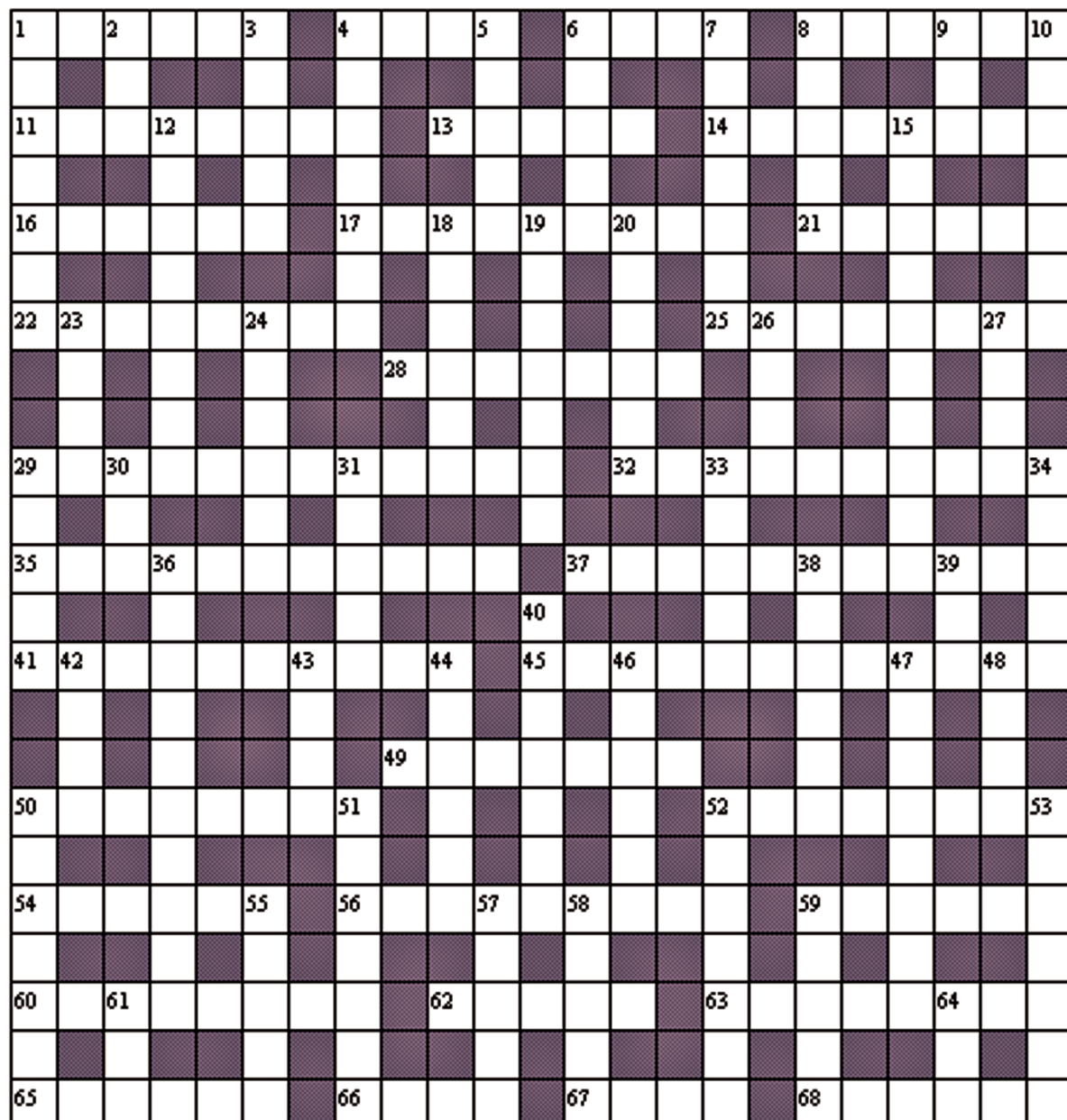
- первая - в размере 20,0 тысяч рублей;
- две вторых - по 15,0 тысяч рублей;
- четыре третьих - по 10,0 тысяч рублей.

Один раз в два года Центральный Совет ГМПР издает сборник стихов.

Первоначально работы принимаются профсоюзными комитетами первичных профсоюзных организаций на электронных носителях, затем направляются в территориальные комитеты профсоюза с краткими сведениями об авторе: фамилия, имя, отчество; место работы и должность (без сокращения); дата публикации произведения (какие, где, когда); домашний адрес, телефон, далее - в рабочую группу жюри на электронную почту fsplav@bk.ru, cs@gmpr.ru с пометкой «В жюри» до 1 июня 2020 года.

Стихотворения, ранее участвовавшие в конкурсе, жюри не рассматриваются (ведется архив).

КРОССВОРД



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Дипломатический протест. 4. Боковая стенка корпуса судна. 6. Нарост на спине. 8. Устранение неисправностей. 11. Представитель основного населения американского государства. 13. Кладбище документов. 14. Захватчик, завоеватель. 16. Позднейший период каменного века. 17. Писатель, публицист. 21. Трубка между гортанью и бронхами. 22. Вид наливки. 25. Звуковой состав языка. 28. Слух, основанный на неточных или заведомо неверных сведениях. 29. Вид правонарушения. 32. Претензия на низкое качество товара с требованием возмещения убытков. 35. Наука об общих законах получения, передачи и хранения информации. 37. Столица ацтеков. 41. Белая кость. 45. Церковная служба. 49. Слово, противоположное по значению другому слову. 50. Государство в Европе. 52. Сорт винограда. 54. Сигнальная 56. Разновидность алмаза. 59. Композитор, одна из главных фигур "советского музыкального авангарда". 60. Успокаивающее и сосудорасширяющее лекарственное средство. 62. Старинное название живота, утробы. 63. Город на Украине в Донецкой области. 65. Восторженное выражение одобрения. 66. Французский композитор, автор балета "Корсар". 67. Древний город, обнаруженный немецким археологом Генрихом Шлиманом. 68. Титул командующего полевой армией в Османской империи.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Птица семейства вьюрковых. 2. Густой, сырой туман. 3. Сорт лука. 4. Болезнетворная бактерия. 5. Круговая поездка. 6. Длинные волосы на шее некоторых животных. 7. Литературная специализация. 8. Вымогательство денег с применением угроз и насилия. 9. Река в Рязани. 10. Женское имя. 12. Рыбное блюдо. 15. Студент-стажер. 18. Священный 19. Спутник наручных часов. 20. Наставник спортсмена. 23. ... де Вега. 24. Планета Солнечной системы. 26. Роды у коровы. 27. Соляные 29. Столица азиатского государства. 30. Расширенная часть пищевода у моллюсков, насекомых и птиц. 31. Учитель красноречия у древних греков и римлян. 33. Гонки с препятствиями по пересеченной местности. 34. Главный город Камеруна. 36. Выдающийся российский артист, один из "стариков-разбойников". 38. Принадлежность для курения. 39. Административно-территориальная единица в Швеции. 40. Матросский танец. 42. Вытянутая вперед часть головы у некоторых животных. 43. Головной убор. 44. Восточный щипковый музыкальный инструмент. 46. Денежная и весовая единица в Древней Руси. 47. Теория о наследственном здоровье человека и путях его улучшения. 48. Гидроизоляционный и кровельный материал. 50. Стиль в искусстве XVI-XVIII веков. 51. Декоративное растение семейства гвоздичных. 52. Обитательница монастыря. 53. Селение во Франции, около которого во время Столетней войны английские войска Генриха V разгромили большее по численности французское войско. 55. Пешеходная или проезжая дорога, обсаженная по обеим сторонам деревьями и кустарниками. 57. Цыганский авторитет. 58. Клевета, ложное обвинение. 59. Произведение Михаила Лермонтова. 61. Пленка на болоте. 64. Химический элемент.