

журнал свердловского областного комитета Горно-металлургического профсоюза России

# Авангард



№ 3-4 (49-50) 24 декабря 2019 года

12+

На фото:  
Андрей ПЕРФИЛЬЕВ,  
профгруппорг ГМПР,  
миксерной  
конвертерного  
цеха АО «ЕВРАЗ НТМК»

## РАЗГОВОР НАПРЯМУЮ, БЕЗ ПОСРЕДНИКОВ

Насколько это повышает эффективность профсоюзной работы – в нашем материале на стр.22

**ЕДИНСТВО,  
СОЛИДАРНОСТЬ -  
ДОСТОЙНЫЙ ТРУД**

СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
**СТО ЛЕТ  
ВМЕСТЕ!** ГМПР  
ОПЫТ, ЗНАНИЯ, ПЕРСПЕКТИВА



**А ТЫ  
ВСТУПИЛ  
В ПРОФСОЮЗ?**

## СОДЕРЖАНИЕ НОМЕРА

### С НОВЫМ ГОДОМ!

Евгений КУЙВАШЕВ, губернатор Свердловской области .....стр. 2

Валерий КУСКОВ, председатель Свердловской областной  
организации ГМПР ..... стр. 3

### ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Валерий КУСКОВ, председатель Свердловской областной  
организации ГМПР  
ПОЙДЕМ ВМЕСТЕ С ПРОФГРУПОРГАМИ В ТРУДОВЫЕ КОЛЛЕКТИВЫ .....стр.4

### ИНТЕЛЛЕКТ-ФОРУМ «ПРОФСОЮЗЫ. XXI ВЕК»

ПРОФСОЮЗЫ ИМЕЮТ ОГРОМНЫЙ ШАНС ВЫВЕСТИ СТРАНУ ИЗ ТУПИКА ..стр.10

### ГОД ПРОФГРУПОРГА

РАЗГОВОР НАПРЯМУЮ, БЕЗ ПОСРЕДНИКОВ .....стр. 22  
В первичной профорганизации ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР завершились  
традиционные встречи руководства профкома и профгруппоргов.

Владимир РАДАЕВ, председатель ППО ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР:  
«КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ЗА НАС ИНТЕРНЕТ НЕ ЗАКЛЮЧИТ» ..... стр. 27

НАШИ ПРОФГРУПОРГИ – ЛУЧШИЕ В РОССИИ ..... стр. 33  
Рассказ о победителях отраслевого конкурса  
«Лучший профгруппорг ГМПР» - 2018

### К 60-ЛЕТИЮ ППО «КАЧКАНАР-ВАНАДИЙ»

С РАБОТОДАТЕЛЕМ – НА РАВНЫХ ..... стр.38

Владимир ПОМАЗКИН, председатель ППО «КАЧКАНАР-ВАНАДИЙ»:  
«ПРОФСОЮЗ: ТОЛЬКО КАЖДЫЙ, ТОЛЬКО ВМЕСТЕ...» ..... стр. 47

### «РЕГУЛЯТОРНАЯ ГИЛЬОТИНА»

БЕЗ ЗАМЕНЫ НЕТ ОТМЕНЫ! ..... стр. 52

### ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

СОЗДАН ИСКЛЮЧИТЕЛЬНО ВАЖНЫЙ И НУЖНЫЙ ПРЕЦЕДЕНТ ..... стр. 60  
По обращению Свердловского обкома ГМПР прокуратура обязала  
руководство АО «Серовский завод ферросплавов» провести индексацию  
заработной платы работников предприятия

### КОНСУЛЬТИРУЮТ ПРОФСОЮЗНЫЕ ЮРИСТЫ

ПРАВО НА ВЫХОДНОЙ ДЛЯ ДИСПАНСЕРИЗАЦИИ ..... стр. 69

### ПРОФСОЮЗНЫЙ ГОРОСКОП НА 2020 ГОД ..... стр. 75

КАК ПРАВИЛЬНО ВСТРЕТИТЬ 2020 ГОД ..... стр. 77

### ЮМОР

ШУТКИ НА ЗЛОБОДНЕВНЫЕ ТЕМЫ ..... стр.80

## Уважаемые жители Свердловской области! Дорогие уральцы!

От всей души поздравляю вас  
с наступающим Новым годом!

Этот праздник любим всеми и наполнен самыми добрыми и светлыми чувствами, новыми планами и мечтами, надеждой на их осуществление. Вместе с этим он заставляет нас с благодарностью оглянуться на уходящий год и подвести его итоги.

Для Свердловской области уходящий год – юбилейный. Мы отметили 85-летие

региона достойными результатами работы, подтвердив звание Опорного края державы. В 2019 году Свердловская область укрепила свои позиции и продемонстрировала позитивную динамику по ключевым макроэкономическим показателям.

В уходящем году наш регион вновь был в центре крупных международных и российских событий. Мы успешно провели Международную промышленную выставку «ИННОПРОМ», Глобальный саммит по производству и индустриализации, Чемпионат мира по боксу, Всемирный день городов под эгидой ООН-Хабитат. Мы выиграли конкурс на право проведения в Екатеринбурге Всемирной летней Универсиады в 2023 году.

Мы хорошо потрудились и заложили надёжный фундамент для того, чтобы наступающий год был успешным, добрым и щедрым, чтобы экономика региона стабильно развивалась, повышалось качество жизни уральцев. Мы ставим перед собой масштабные задачи: ускорить темпы «школьного строительства», повысить доступность и качество первичной медицинской помощи, увеличить объёмы дорожного строительства и газификации территорий, модернизации жилищно-коммунального хозяйства, продолжить благоустройство городской среды, реализацию экологических программ, цифровизацию государственного и муниципального управления. Мы также продолжим подготовку к двум важным для нашего региона юбилеям: 300-летию Нижнего Тагила и Екатеринбурга.

В 2020 году мы отметим знаковое для России событие – 75-летие Победы в Великой Отечественной войне. И это налагает на нас особую ответственность – мы должны встретить юбилей Великой Победы достойно славы народа-победителя, укрепив экономическую и политическую мощь страны, обеспечив повышение качества жизни россиян.

Дорогие земляки! Благодарю вас за достойную и плодотворную работу в этом году. Уверен, что совместными усилиями мы также успешно справимся и с масштабными задачами предстоящего года.

Желаю вам встретить Новый год с близкими и родными людьми в атмосфере любви, взаимопонимания и уверенности в будущем. Пусть он принесёт нам счастье, здоровье, благополучие, радость и исполнит наши заветные желания и мечты!



ГУБЕРНАТОР СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
**ЕВГЕНИЙ КУЙВАШЕВ**

**Уважаемые горняки  
и металлурги  
Свердловской  
области!  
Дорогие друзья!**

Свердловская областная  
организация Горно-  
металлургического профсоюза  
России тепло и сердечно  
поздравляет вас с самым любимым  
и долгожданным праздником –  
Новым годом!



**ПРЕДСЕДАТЕЛЬ СВЕРДЛОВСКОЙ  
ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ГМПР**

**ВАЛЕРИЙ КУСКОВ**

Ожидание чуда под Новый Год, вместе с ароматом мандаринов, хвои и шоколада, родом из нашего детства. В преддверии новогодних праздников все мы верим в то, что мир станет чище, люди – добрее, а счастье обязательно найдет дорогу к каждому дому.

Новый год – это время радостных ожиданий и светлых надежд. По традиции в эти дни мы не только обращаемся друг к другу с тёплыми словами поздравлений, но и подводим итоги проделанной работы, намечаем планы на будущее, в которых нас объединяет стремление к стабильности, желание жить на родной земле счастливо, реализовывать свои таланты и возможности, профессиональный и творческий потенциал.

Уходящий год для нас был непростым, но мы его завершаем с достойными результатами. Он был наполнен интересными и важными для областной организации ГМПР событиями. И мы продолжаем этот курс устойчивого развития. В этом есть заслуга и каждого из вас. Мы искренне благодарим всех, кто славно потрудился на благо Свердловской области и родного предприятия в уходящем году, кто готов и в дальнейшем вносить свой вклад в их развитие, в историческую летопись Среднего Урала. Ведь общие мечты, цели и задачи способствуют прогрессивному движению вперёд, а единство и сплочённость, взаимоуважение и взаимопомощь позволяют добиваться общих побед.

Пусть 2020 год станет годом созидательной и плодотворной работы, открытия новых горизонтов и достижения новых вершин, временем успешной реализации экономических и социальных идей, этапом знаковых событий и счастливых перемен, будет щедрым на удачу и запомнится только хорошими событиями!

Желаем вам счастья, здоровья, благополучия, мира и радости, неиссякаемого оптимизма, успехов во всех добрых делах и начинаниях!



От первого лица

# ПОЙДЕМ ВМЕСТЕ С ПРОФГРУПОРГАМИ В ТРУДОВЫЕ КОЛЛЕКТИВЫ

Об итогах 2019 года  
и задачах, стоящих перед  
Свердловской областной  
организацией ГМПР в 2020  
году, рассказал лидер  
областной организации  
ГМПР **ВАЛЕРИЙ КУСКОВ**

**- Валерий Николаевич, если можно, коротко об итогах уходящего года.**

- Главные итоги будут подведены примерно к марту будущего года. Но о тенденциях можно говорить уже сегодня.

Если кратко, то главной внутрипрофсоюзной проблемой остается тенденция на снижение профсоюзного членства. Да, по итогам III квартала мы ее почти остановили, но "почти" не означает "совсем". Положительным фактором может стать то, что в последнее время сходят на нет оптимизационные процессы. В третьем квартале число работающих в отрасли в регионе даже чуть-чуть увеличилось. Видимо, работодатели уже достигли той грани (или вплотную приблизились к ней), дальше которой оптимизация численности работников становится не просто бессмысленной, но и вредной. Однако это не окончательно. По моим данным в декабре этого года на ряде предприятий опять будет производиться оптимизация.

Конечно, мы не снимаем ответственности за потери в численности и с себя, поскольку пусть в небольшом

количестве, но выход из профсоюза все-таки присутствует. А это значит, что на всех уровнях профсоюзной структуры мы немного не дорабатываем. В следующем году особое внимание решили обратить на низовое звено профсоюзного актива. Хотим помочь профгруппоргам организовать эффективную работу, поскольку они, уверен, трудятся на

жкой нашей деятельности, так и с необоснованным негативом, а порой и с категорическим неприятием профсоюзных идей на местах.

Именно поэтому следующий год решено объявить Годом профгруппорга, оговорюсь, что это решение еще нужно утвердить на пленуме, но, думаю, что проблем не будет, поскольку предварительное согласие от всех наших профлидеров уже получено.

Объявив 2020 год Годом профгруппорга, мы берем на себя обязательство провести для них массу обучающих семинаров, оказать максимальную поддержку в их работе на местах, практически вести за руку весь год. Ну и, конечно, отметить лучших: в итоге имидж профгруппорга должен быть поднят на небывалую высоту, как, например, оказалось в предыдущую выборную кампанию на ряде первичных проф-

**Валерий КУСКОВ, председатель Свердловской областной организации ГМПР: – Объявив 2020 год Годом профгруппорга, мы берем на себя обязательство все мероприятия посвятить нашим профактивистам, провести для них массу обучающих семинаров, оказать максимальную поддержку в их работе на местах, практически вести за руку весь год. Ну и, конечно, отметить лучших: в итоге имидж профгруппорга должен быть поднят на небывалую высоту.**

самом сложном и ответственном участке профсоюзной деятельности - работают непосредственно в коллективах, каждый день лицом к лицу встречаются как с пониманием и поддер-

организаций, когда на пост профгруппорга претендовали по 3 - 4 кандидата, и решение принималось в результате тайного голосования. Так должно быть везде. Профгруппорами долж-

ны становиться лучшие из лучших. И тогда результат будет.

**- Валерий Николаевич, как обстоят дела с выполнением решения съезда ГМПР в части образования новых первичных профорганизаций на предприятиях, где их ранее не было?**

- Это очень непростая задача, но в этом году у нас есть пример успешного органайзинга. 30 июля в АО «Малышевское рудоуправление» нам удалось создать новую первичку. Прямо во время собрания трудового коллектива более тридцати человек вступили в ГМПР,

приняли решение об организации первичной профорганизации и о вхождении ее в состав Свердловской областной организации ГМПР.

Председателем ППО избран Александр Пахомов, очень авторитетный на предприятии работник. Также на собрании был избран состав профсоюзного комитета и контрольно-ревизионной комиссии. После в профсоюз вступили еще 20 человек. Из 100 работников, принимавших участие в собрании, половина вступила в профсоюз сразу! По-моему, очень неплохой результат, однако следует иметь в виду, что в рудоуправлении трудится почти 500 человек,

и профсоюзному комитету предстоит вести серьезную разъяснительную и пропагандистскую работу по приему. Пожелаем новым профактивистам успехов в этом деле!

**- Как обстоят дела с социальным партнерством в ГМК региона? Контакты с властью и работодателями сохранены?**

- Естественно, да. Еще в конце 90-х годов прошлого века мы приняли стратегическое решение работать в рамках социального партнерства. И с тех пор все прошедшие годы были верны этому решению. И время показало, что мы на правиль-

### На фото: собрание трудового коллектива в АО «Малышевское рудоуправление»





**На фото: заседание трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений ГМК Свердловской области. 2019 год**

ном пути.

Именно благодаря социальному партнерству нам удалось сохранить коллективы предприятий ГМК региона в кризис 2008-2010 годов, именно благодаря трехстороннему взаимодействию в нашей области постоянно сохраняется социально-политическая стабильность.

Вот и сейчас мы находимся в переговорном процессе. Идут сложные переговоры по заключению нового отраслевого регионального Соглашения на ближайшие три года. Главное требование профсоюзной стороны - согласование в разделе "Оплата труда" пункта, предусматривающего обяза-

тельство работодателей ежегодно повышать заработную плату работникам не менее чем на 5 процентов сверх инфляции.

Не хочу строить прогнозы по результатам переговоров, но в этот раз шансы, что профсоюзное мнение в этом вопросе будет учтено, высоки, поскольку представители власти федерального и регионального уровней выступают со схожими заявлениями.

Напомню, что совсем недавно Президент России Владимир Владимирович Путин на пленарном заседании инвестиционного форума «Россия зовет!» за-

явил, что на данный момент зарплаты россиян в номинальном и реальном выражении увеличиваются, однако роста реальных доходов нет.

В связи с этим, Путин считает данную проблему наиболее важным направлением работы кабмина.

Очень ясно высказался по этому вопросу и наш губернатор Евгений Владимирович Куйвашев: «Профсоюзы правильно поднимают вопрос о повышении зарплаты на 10%. Надо при заключении коллективных договоров на предприятиях настаивать на этом, и я готов здесь поддерживать

## В ТРУДОВЫЕ КОЛЛЕКТИВЫ

профсоюзы: вместе с директорами предприятий, совместно с трудовыми коллективами нам надо идти к этому показателю в текущем и следующем году».

Депутаты Свердловской области также поддержали инициативу губернатора. Его идея заключается в том, чтобы повышать процент налоговых льгот для тех организаций, которые повышают уровень заработной платы своим сотрудникам, а также активно заключают с ними коллективные договоры.

Теперь слово за работодателями.

**- На совещании в Доме правительства в День единых действий за достойный труд представитель Свердловской областной организации ГМПР высказал опасения по поводу «регуляторной гильотины»...**

- Сейчас пока рано утверждать что-то однозначно, но, судя по тому, как ведется подготовка к реализации этой реформы, наши опасения не беспочвенны.

Во-первых, сроки. Президент отвел на выполнение своего поручения два года. Наше правительство намерено значительную часть нововведений провести уже в начале следующего года (это меньше года с момента озвучивания поручения). Трудно себе представить, что за это время можно успеть провести качественно

подготовительную работу, переосмыслить и сформулировать заново тысячи нормативных актов...

Во-вторых, правительством анонсируется, да и по самому понятию "регуляторная гильотина" выходит, что никто ничего переосмысливать и не собирается. Просто отменяют тысячи нормативных актов и все. И ладно бы это касалось только изживших себя документов советского периода, хотя некоторые из них актуальны и сегодня. Но по проекту, опубликованному Правительством РФ, под нож гильотины идут и современные, действующие, хорошо зарекомендовавшие себя нормативные акты и правила. Особенно сильно, судя по проекту, это отразится на такой важнейшей сфере социально-трудовых отношений, как охрана труда. И очень больно ударит по профсоюзам в целом, и по выполняемым ими функциям общественного контроля, в частности.

Еще, конечно, остается надежда на то, что «регуляторная гильотина» - это лишь первая, безусловно важная часть реформы. Что во второй части будет вдумчивое, подчеркну, обновление нормативно-правовой базы.

Но молчать мы не должны, ведь если все пройдет именно по тем рельсам, что проложены сейчас, то негативный эффект будет таим, что, как говорят, и пен-

сионная реформа, и введение спецоценки условий труда покажутся нам цветочками. Наемный работник окажется в ситуации примерно начала прошлого века (еще до Октябрьской революции), когда у него вообще не было практически никаких прав.

Будет не просто и работодателям, поскольку им придется выстраивать работу в сфере охраны труда практически с нуля.

**- Что вы ждете от следующего года?**

- В следующем году у нас, как всегда, будет напряженная работа по защите прав Человека труда по всем направлениям профсоюзной деятельности, по контролю за соблюдением регионального отраслевого Соглашения, которое будет принято, я надеюсь, без протокола разногласий. В общем, как обычно: мы будем активно участвовать в регулировании социально-трудовых отношений, и я желаю всем профсоюзным активистам ГМПР успехов в нашей непростой деятельности!

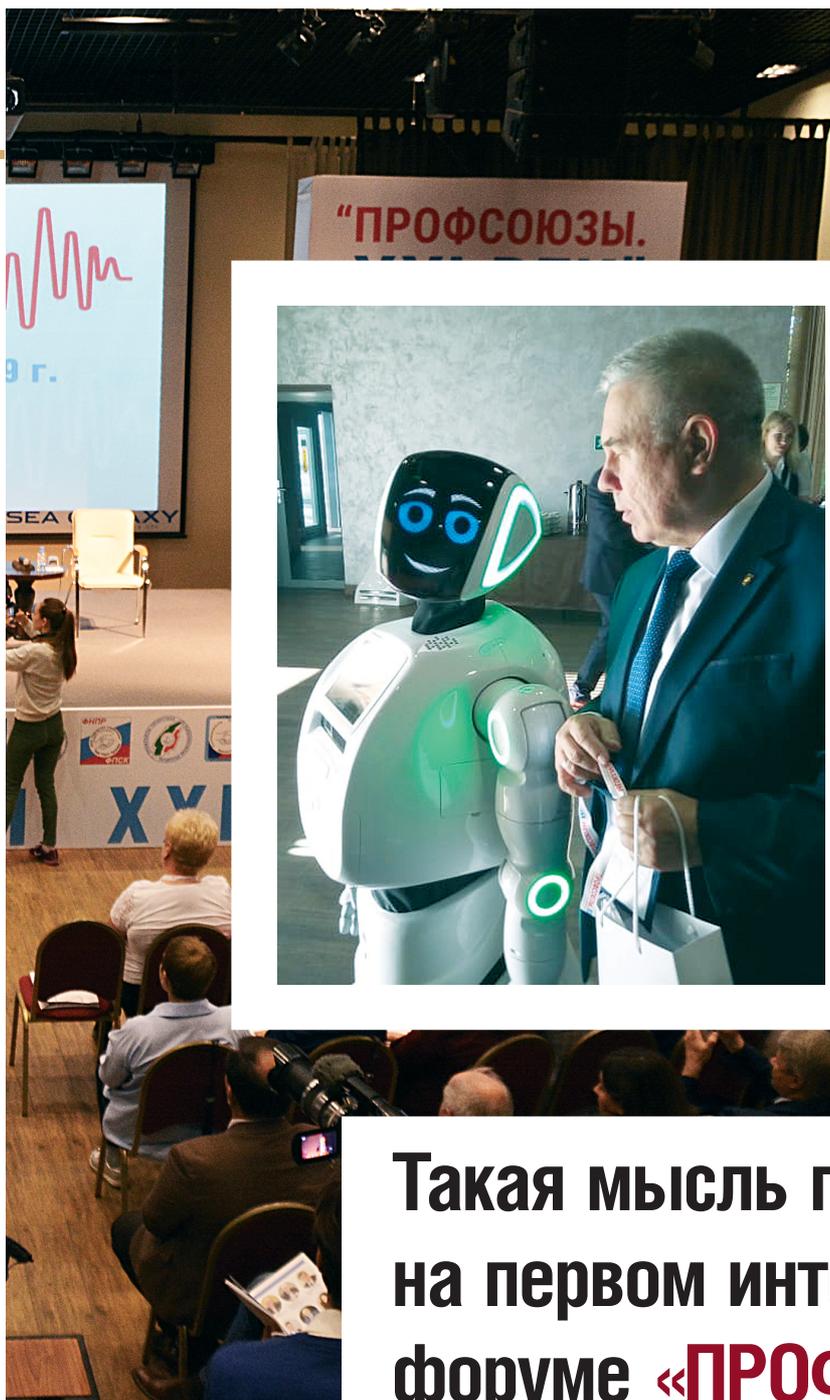
**- Спасибо за беседу!**

**Записал  
Игорь БЕРЕЗОВСКИЙ**





**ПРОФСОЮЗЫ ИМЕЮТ  
ОГРОМНЫЙ ШАНС  
ВЫВЕСТИ СТРАНУ  
ИЗ ТУПИКА**



Участниками мероприятия стали более 250 профлидеров со всей России. Делегацию Свердловской областной организации ГМПР из семи человек возглавил председатель организации **Валерий Кусков**

Такая мысль прозвучала на первом интеллектуальном форуме «**ПРОФСОЮЗЫ. XXI ВЕК**» в Сочи

**С приветственным словом к собравшимся обратился заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР), главный редактор газеты «Солидарность», являющийся организатором мероприятия, Александр Шершуков.**

Видеообращения с приветственными словами к участникам форума прозвучали от главы Федерации независимых профсоюзов России Михаила Шмакова и лидеров мирового профсоюзного движения – генерального секретаря МКП Шаран Барроу и президента ВЕРС Ираклия Петришвили. Они обозначили главные проблемы, с которыми сталкиваются профсоюзы во всем мире.

В ходе мероприятия участники на четырех тематических площадках оценили существующие инструменты влияния профсоюзов на работодателя и власть.

Основной блок форума был посвящен новым тенденциям в политике и обществе, а также действиям профсоюзов в этих условиях. Среди всех, безусловно, интересных тем обсуждения особого внимания заслуживают выкладки профсоюзных научных светил, чьи работы, хотя и являются стратегическими и основополагающими, к сожалению, в основном изве-

стны и обсуждаются лишь узким кругом специалистов.

Например, чрезвычайно интересен доклад «На пути к новому общественному договору. Профсоюзы и постиндустриальный мир», с

которым выступил заместитель председателя ФНПР Евгений Макаров. Он рассказал об основных противоречиях индустриального и постиндустриального мира с его неолиберальной идеологией, которая была



сформулирована еще в 60-70 года прошлого века в «неолиберальном манифесте» Милтоном Фридманом (США), кстати, нобелевским лауреатом в области экономики.

Докладчик напомнил, что

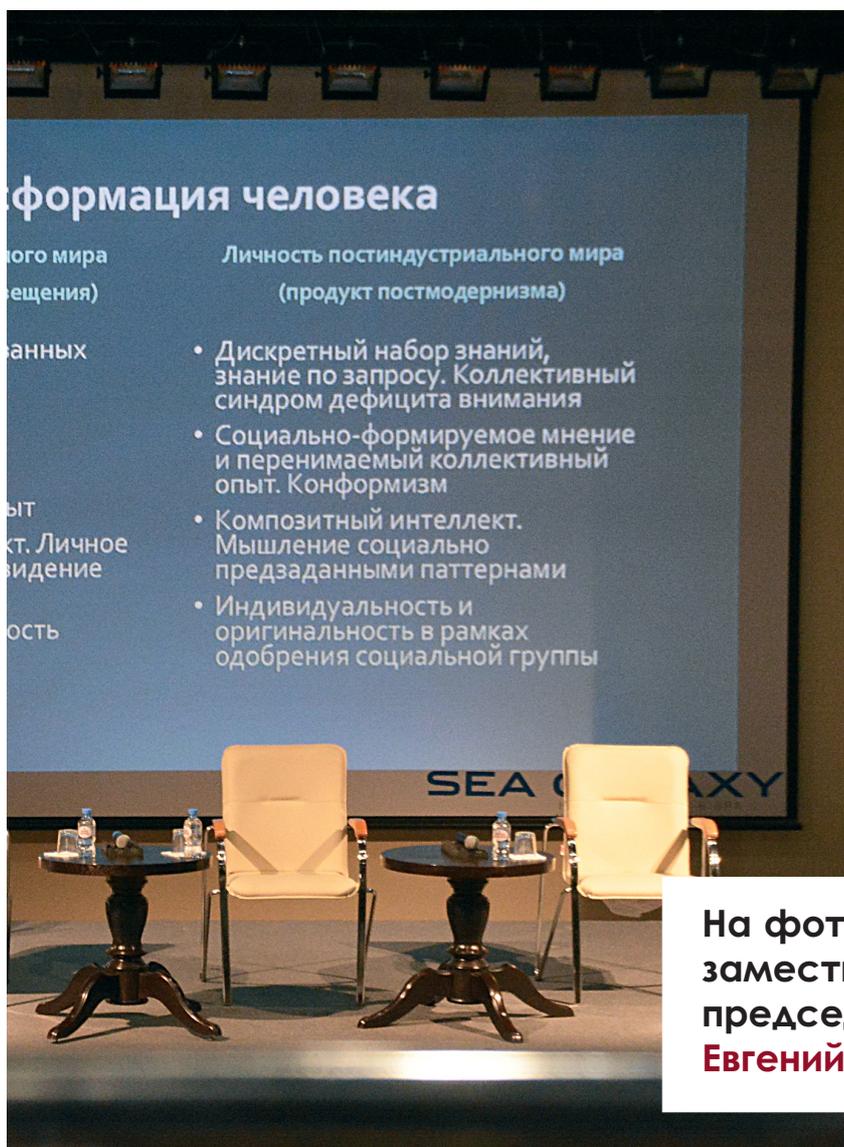
по Фридману отрицаются все минимальные гарантии в сфере труда, декларируется свобода заключения контракта по найму рабочей силы, профессиональная деятельность подлежит лицензированию (что зна-

чительно ограничивает широкий доступ к высокооплачиваемым специальностям), полностью исключается социальная нагрузка на бизнес (только благотворительность), происходит дерегулирование пенсионного обеспечения и социальной защиты, приветствуются плоская шкала налогообложения, а также снижение влияния профсоюзов и т.д.

В соответствии с этой идеологией необходима трансформация общества в целом и каждой личности в частности. Для этого нужны реформы в образовании. Постиндустриальный мир (основанный на идеологии неолиберализма) предусматривает вместо набора систематизированных знаний и способности к сосредоточенным размышлениям наличие у человека дискретных знаний (набор знаний по запросу).

Вместо личного жизненного, социального и профессионального опыта - социально-формируемое мнение и перенимаемый коллективный опыт.

Вместо собственного ин-



**На фото: выступает заместитель председателя ФНПР Евгений МАКАРОВ.**

теллекта, а соответственно личного мировоззрения и своего видения будущего - индивидуальность и оригинальность только в рамках одобрения социальной группы.

- Ничего вам это не напоминает? - спросил у аудитора профлидер, явно намекая на ситуацию в нашей стране.

- Общественный договор индустриальной эпохи рождался в мучительной борьбе труда и капитала. Сегодня именно на долю профсоюзов падает обязанность масштабной подготовки справедливых правил для следующей постиндустриальной эпохи, - отметил Макаров в завершение своего доклада. Он считает, что у профсоюзов должны быть свои наработки и предложения по расширительному толкованию рабочего места. В соответствии с современными реалиями необходимо расширять границы труда, изменять меры соцподдержки за пределами наемного труда.

- Нам необходимо определить рамки допустимого расширения индустриальной модели и найти путь, когда в нашей экономике будут присутствовать две модели: индустриальная (там, где будет присутствовать производство) и пост-

индустриальная (где индустриальная будет уже не актуальной). Это невероятно сложная и противоречивая задача, но, не решив ее, профсоюзы будут сжиматься до размеров индустриального мира без перспектив своего развития, - подвел итог Евгений Макаров.

Ректор СПбГУП Александр Запесоцкий, следую-

ко там появилось производство, тут же появились и профсоюзы, которые стали требовать повышения заработной платы. Постепенно рост затрат нивелировал все преимущества выноса производства за границу. Начался поиск новых мест, где вновь была бы более дешевая рабочая сила. Но постепенно такие места на

Земле стали заканчиваться. И американцы обнаружили, что в итоге у них в стране просто нет собственного производства, а подвергнутые индустриальной экспансии страны третьего мира уверенно развиваются и пользуются плодами привнесенной извне индустриализации.

- И теперь президент США Дональд Трамп вынужден возвращать в Америку

индустриальную промышленность, - подтвердил свою мысль примером Александр Запесоцкий.

Он отметил, что не везде и не всегда сегодня в мире доминируют неолиберальные ценности. Но в России происходят сдвиги именно в эту сторону. Однако, по его мнению, это не означает, что неолиберализм обязательно у нас победит. Ведущую роль в противостоянии этим идеям он отводит именно профсоюзам.

- Неолиберализм, благо-

## Ректор СПбГУП

### Александр ЗАПЕСОЦКИЙ:

**- Капитализм перестал быть наиболее перспективной моделью развития, его основные драйверы себя исчерпали. Нигде на Западе (хоть в Европе, хоть в США) никто не может сказать, что за последние 20 лет стало жить лучше.**

щий докладчик на форуме, во многом соглашаясь с коллегой, выразил сомнения: а действительно ли мы уже живем в постиндустриальном обществе, или обязательно ли мы будем в нем жить?

Американцы, например, решив, что они шагнули в постиндустриальную эпоху, вывели из своей страны большинство производственных мощностей в страны третьего мира (в основном в Юго-Восточную Азию), где труд был значительно дешевле. Как толь-



**Ректор СПбГУП  
Александр  
ЗАПЕСОЦКИЙ:**  
- Я вижу, что профсоюзы в нашей стране имеют огромный шанс вывести страну из тупика, в который нас завели идеи неолиберализма.

даря усилиям российских либералов, только у нас считается доминирующей идеологией, - сказал ученый, - но это совсем не значит, что она правильная. Это также не значит, что ничего другого нам не суждено. Я уверен, что мы будем придерживаться теории конвергенции. То есть сочетать преимущества капитализма и социализма.

Профсоюзный теоретик напомнил участникам форума историю христианства, которое долгие столетия пряталось в катакомбах, но затем завоевало

добрую половину человечества. Так и профсоюзные идеи, чьи ценности по своему гуманизму достаточно близки к христианским, вполне могут одержать победу над идеями неолиберализма.

- Капитализм перестал быть наиболее перспективной моделью развития, - считает Запесоцкий, - его основные драйверы себя исчерпали. Нигде на Западе (хоть в Европе, хоть в США) никто не может сказать, что за последние 20 лет стало жить лучше. Наоборот, стало хуже. Также и

в России, выбравшей в 1991 году капиталистический путь. Как на Западе, так и в России это сопровождается невероятным разрушением базовых ценностей и культурной деградацией.

- Я вижу, что профсоюзы в нашей стране имеют огромный шанс вывести страну из тупика, в который нас завели идеи неолиберализма, - высказал свою главную мысль Александр Запесоцкий.

Живой интерес вызвало выступление Анатолия Пьянкова, экс-председателя первичной профоргани-



На фото: свой взгляд на будущее профсоюзов высказал **Аркадий Замосковный**, президент Энергетической ассоциации работодателей России

з а ц и  
«Качканар-Ванадий», на дискуссионной площадке «Лула», названной в честь экс-президента Бразилии Лулы да Сильвы. Пьянков построил свое выступление как историческую ретроспективу борьбы за права Человека труда на Качканарском ГОКе. Заслуженный профлидер рассказал о всех нюансах «работы по правилам», называемой в народе «итальянской забастовкой», на которую ему пришлось трижды поднять коллектив.

На этой же площадке при обсуждении эффективных и неэффективных инструментов влияния профсоюзов на повседневную повестку, участия профсоюзов в

совещательных органах, в выборах в законодательные органы власти, проведение коллективных действий, а также информационные кампании как средство давления на работодателей и власть выступила руководитель департамента социальных гарантий и информации ФПСО Аксана Сгибнева.

Собравшиеся познакомились с новыми тенденциями в сфере информационных технологий и технологий управления проектами, а также обменялись опытом современных технических решений, применимых сегодня в работе профорганизаций.

На старте второго дня

форума в качестве почетного гостя выступил депутат Госдумы РФ, председатель Федерации профсоюзов Свердловской области Андрей Ветлужских.

На площадке «Александр Шелепин» профлидеры обсудили новации и технологическое перевооружение профсоюзной работы. В частности, речь шла о программах и приложениях, которые позволяют еще больше консолидировать профсоюзный ресурс по организационным и информационным направлениям работы.

С докладами выступили руководитель маркетингового агентства Domovoy pro Алексей Дмитриев, который рассказал о возможно-

## «ПРОФСОЮЗЫ. XXI ВЕК»

стях «Битрикс-24» для использования в работе профсоюзных организаций, и председатель ППО Группы ОАО «ММК» ГМПР Борис Семенов. Он представил современные инструменты, которые сегодня с успехом использует в своей ежедневной работе первичка Группы ММК: мобильное приложение «Мой профсоюз», управленческую систему «Логистика ресурсов», автоматизированную систему управления ресурсами Кассы взаимопомощи. Тема вызвала, с одной стороны, поддержку участников, с другой – обновила неготовность боль-

шинства профлидеров менять существующие внутренние процессы.

Итоговая площадка форума получила имя Билла Хейвуда – американского (а затем советского) профлидера и организера. В ходе сессии зампреда ФНПР Александр Шершуков, президент КТР Борис Кравченко и проректор АТиСО Александр Сафонов обсудили технологии настоящего и будущего для реализации профсоюзных задач. Кроме того, темой площадки стали сходства и различия в методиках работы двух крупнейших в России профцентров.

Дискуссия получилась живая, яркая и откровенная.

**Большинство участников высоко оценило потенциал первого профсоюзного интеллект-форума и выразило надежду, что подобные встречи станут регулярными.**

На фото: делегация Свердловской областной организации ГМПР



Екатеринбург

ПРОФСОЮЗЫ. XXI ВЕК  
ИНТЕЛЛЕКТ - ФОРУМ

## Комментарии участников

**Валерий Кусков**, лидер Свердловской областной организации ГМПР:

- Мне форум понравился своей оригинальностью, современными стилем и повесткой, а также мощным составом участников. Получился очень крепкий сплав теории и практики, впитавший в себя все лучшее из современной профсоюзной науки, и применяемые сегодня новации и инновации профсоюзной деятельности «на земле».

Считаю крайне важным, чтобы все прозвучавшее на форуме было широко освещено в профсоюзных СМИ.

Большим плюсом также считаю реализованную мной возможность завести знакомство с корифеями профсоюзной науки. Например, я получил принципиальное согласие на визит в Екатеринбург и выступление с лекцией перед нашим профактивом ректора Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов (СПбГУП) Александра Сергеевича Запесоцкого. Думаю, профлидерам с мест это будет очень полезно.



**Анатолий Пьянков**, экс-председатель первичной профорганизации "Качканар-Ванадий":

- Я рад, что мне довелось поучаствовать в таком знаковом для всего профсоюзного сообщества России мероприятии. За то время, которое я возглавлял первичную профсоюзную организацию «Качканар-

Ванадий», мне довелось принять участие в огромном количестве самых разных съездов, пленумов, собраний и встреч, но мероприятия такого масштаба, уровня и – самое главное – такого содержания на моей памяти нет. Впечатлил и состав участников. Именитые представители профессорского сообщества, имеющие высочайшие познания в профсоюзной теории, высокие гости из числа объединений работодателей, председатель одного из так называемых альтернативных профсоюзов, ну и, конечно, люди с «земли» - лидеры и активисты первичных профсоюзных организаций, которые на своей собственной шкуре ощущают все несовершенство российского законодательства, да и вообще всех российских реалий, довольно больно прессирующих простого рабочего человека. Подобные форумы очень нужны для того, чтобы все разрозненные прогрессивные силы нашли общий путь движения в сторону справедливого общества и помогли удержать государство от вполне возможных при наших реалиях катаклизмов и социальных потрясений. Отдельные надежды я возлагаю на ту политическую силу, которую начали формировать в ФНПР в преддверии предыдущих выборов в Государственную Думу – политическую партию «Союз Труда». У такого многочисленного объединения, как Федерация независимых профсоюзов России, должен быть свой рабочий политический инструмент, подчиняющийся только профсоюзной дисциплине, а не каким-то там фракциям.

**Сергей Ошурков,**  
председатель первичной  
профорганизации  
АО "Первоуральский  
новотрубный завод":  
- Всероссийский профсоюзный  
интеллект-форум – это уже круто! У  
нас в стране проводится множество



Екатеринбург

всевозможных форумов, но такой – впервые. Уже сегодня можно сказать о полезности подобных мероприятий.

На многие вещи начинаешь смотреть по-другому. На меня большое впечатление произвело выступление Александра Запесоцкого – ректора Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов, который считает, что только профсоюзы в нашей стране, возможно, могут найти выход из тупика, в который попала наша страна в погоне за Западом. Интересным было выступление Аркадия Замосковного, президента Энергетической ассоциации работодателей России, который рассуждал на тему, какими должны быть профсоюзы XXI века. И со многими вещами, о которых он говорил, нельзя не согласиться, в частности, про «крест» профсоюзной активности. «Успехи в борьбе за права рабочих иногда приводят к оттоку членов профсоюза, рост заработной платы приводит к снижению членства». Но и у этой проблемы есть пути решения.

В нашей стране постоянно меняющаяся экономика – это новые вызовы, которые заставляют меняться профсоюзы, и нам в такой ситуации нельзя стоять на месте. Нужно постоянно развиваться, ломать стереотипы и двигаться вперед, а одним из помощников в этом могут стать подобные интеллект-форумы.

**Татьяна Вишневская,**  
уполномоченная ППО АО  
"Первоуральский новотрубный  
завод":

- Я впервые побывала на таком значимом социальном проекте, как интеллект-форум, и сделала для себя несколько выводов: наша первичка в тренде! Очень многое из того, что звучало на форуме и от практиков, и от теоретиков, уже у нас



есть или внедряется. Акцент в профсоюзе нужно сделать на молодежь, которая считает свои профвзносы. Значит, нужно дать ей профсоюзный «кэшбэк».

Интеллект не контролируем, но им можно управлять, если к этому грамотно подойти. Значит – нам нужны грамотные профлидеры! Также необходимо использование современных информационных технологий - создание различных мобильных приложений, чтобы члены профсоюза ежедневно получали информацию.



**Любовь Тишкова,**  
председатель  
координационных советов  
по работе с молодежью ЦС  
ГМПР и Свердловского  
обкома ГМПР, руководитель  
проекта  
ППО АО "Первоуральский  
новотрубный завод":

- Это первое профсоюзное мероприятие такого уровня, где обсуждалось будущее профсоюза. Не

просто как дожить, а куда идти дальше. Профсоюз можно сделать модным и привлекательным, чтобы аббревиатура ГМПР стала ярким и узнаваемым брендом.

Сделала вывод, что наша профорганизация идет в правильном направлении, делая упор на поддержке творчества, вкладываясь в рабочих, уходя от текучки, занимаясь проектной деятельностью.

Очень радует, что практиками выступили профлидеры ГМПР, именно их опыт был самым значимым на форуме.

Главный акцент сделан на профкадры. Именно от наших профлидеров зависит, как будет развиваться наш профсоюз.



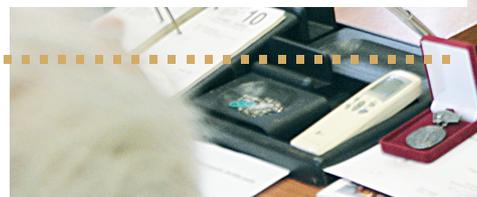
# РАЗГОВОР НАПРЯМУЮ, БЕЗ ПОСРЕДНИКОВ

На крупных предприятиях ГМК есть проблема прямой и обратной связи первичного звена профактива с лидерами профорганизаций. Информация снизу в верх и наоборот идет через третьи и четвертые руки и поэтому зачастую поступает с задержкой, а иногда и вовсе в трансформированном виде.

В первичной профорганизации **ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР** эта проблема решена. Руководство профкома регулярно встречается с профгруппами, уполномоченными по охране труда, представителями комиссии по работе с молодежью, а также по работе среди женщин. Насколько это повысило эффективность профсоюзной работы - в нашем материале.

---

АВАНГАРД №3-4 (49-50), 24 декабря 2019





**В этом году во встречах с профгруппоргами приняли участие около 500 профсоюзных активистов. Встречи проходили в сентябре и октябре 2019 года.**

Впервые массовые информационные встречи профсоюзного актива комбината с руководством профсоюзной организации ЕВРАЗ НТМК состоялись в сентябре 2015 года. Именно Владимир Григорьевич Радаев, ее председатель, стал инициатором и идейным вдохновителем нововведения. Следует отметить, что и руководство комбината оценило этот подход: не раз, и не два во встрече принимал участие управляющий директор Алексей Кушнарев, для которого, по его собственному мнению, общение с профгруппоргами тоже было полезным.

Первыми участниками семинаров стали профгруппорги, которые в течение трех недель по две группы ежедневно посещали профком ОАО «ЕВРАЗ НТМК».

Затем эстафетную палочку подхватили уполномоченные по охране труда и уполномоченные по работе с молодежью, которые не менее заинтересованы в том, чтобы получать информацию о важнейших событиях производства и профсоюзной жизни из первых рук.

**– Такое общение нам просто необходимо. Ведь мы видим ситуацию на предприятии только изнутри – со сво-**

**их рабочих мест. Редко бывает возможность получить такой объем информации сразу. Я занимаюсь охраной труда с 2007 года и хотел бы, чтобы такие встречи проходили регулярно. После общения с представителями профкома многие вопросы проясняются сразу, находятся пути решения многих проблем», - считает электромонтер цеха ремонта металлургических печей, уполномоченный по охране труда Михаил Савицкий.**

В 2018 году в протокол встреч были включены 88 вопросов, заданных профгруппоргами. Волнуют работников разные темы: питание, проходные, санитарно-бытовые вопросы, дороги, освещение, стоянки, доставка работников, медосмотры, спецодежда, СИЗы, склады, награждение, материальная помощь, отдых и детское оздоровление, оплата труда, ДМС, НПФ, городские вопросы, и конечно, по работе профсоюзов всех уровней.

По 34 вопросам проведены проверки, и в большинстве своем они решены, результат в письменном виде доставлен лично человеку, задавшему вопрос, на остальные ответили на встрече. Три находятся в работе.

Радует, что со временем стало меньше замечаний по спецодежде, налажена работа профгруппоргов со списками на подарки к Новому году, 1 сентября.

Особенно актуальны подобные встречи в период проведения на ЕВРАЗ НТМК переговоров по заключению коллективного договора. Часть проблем, вскрытых на семинарах профсоюзных активистов, также вносится в проект коллективного договора.

Так, например, в коллективный договор на 2019-2021 годы были внесены предложения, озвученные профгруппоргами на встречах, проходивших в сентябре 2018 года.

**– Почему сейчас не выдают витамины? – спросил на прошлогодней встрече Сергей Верхососов, профгруппорг конвертерного цеха.**

Теперь в правила бесплатной выдачи витаминных препаратов добавлено новое – выдавать витамины также и работникам, условия труда которых по результатам специальной оценки отнесены к вредным (3 и 4 класс).

**– У кладовщиков низкие заработные платы, необходимо пересматривать тарифы и оклады, – озвучила проблему коллег Ольга Матвеева, профгруппорг управления подготовки производства.**

В раздел оплаты труда коллективного договора занесли пункт: «размер заработной платы работника за месяц при выполнении им трудовых обязанностей и отработке нормы рабочего вре-

## БЕЗ ПОСРЕДНИКОВ

мени по утвержденному графику не может быть ниже 1,7 прожиточного минимума трудоспособного населения в Свердловской области, но не менее 25 000 рублей».

– Возможно ли, чтобы работодатель производил оплату за дополнительные платные услуги дошкольных образовательных учреждений МАДОУ «Детство» и МАДОУ «Радость» для детей работников АО «ЕВРАЗ НТМК»? – это предложение было озвучено Вячеславом Кочетовым.

Пожелания были учтены и прописаны в коллективном договоре.

– Некоторые проблемы решаются не сразу,

но они решаются, – делится опытом Лариса Кузнецова, профгрупорг управления подготовки производства. – Например, к нашему складу не была проведена канализация, про эту проблему мы говорим давно на всех уровнях. И вот дело тронулось с мертвой точки – до конца года нам сделают туалет.

– Нижний Тагил развивается, и не без участия ЕВРАЗ НТМК, конечно, – рассказывает Алексей Заровнятных, профгрупорг колесобандажного цеха. – Но у жителей еще много пожеланий. И мы знаем, что после наших встреч будут написаны

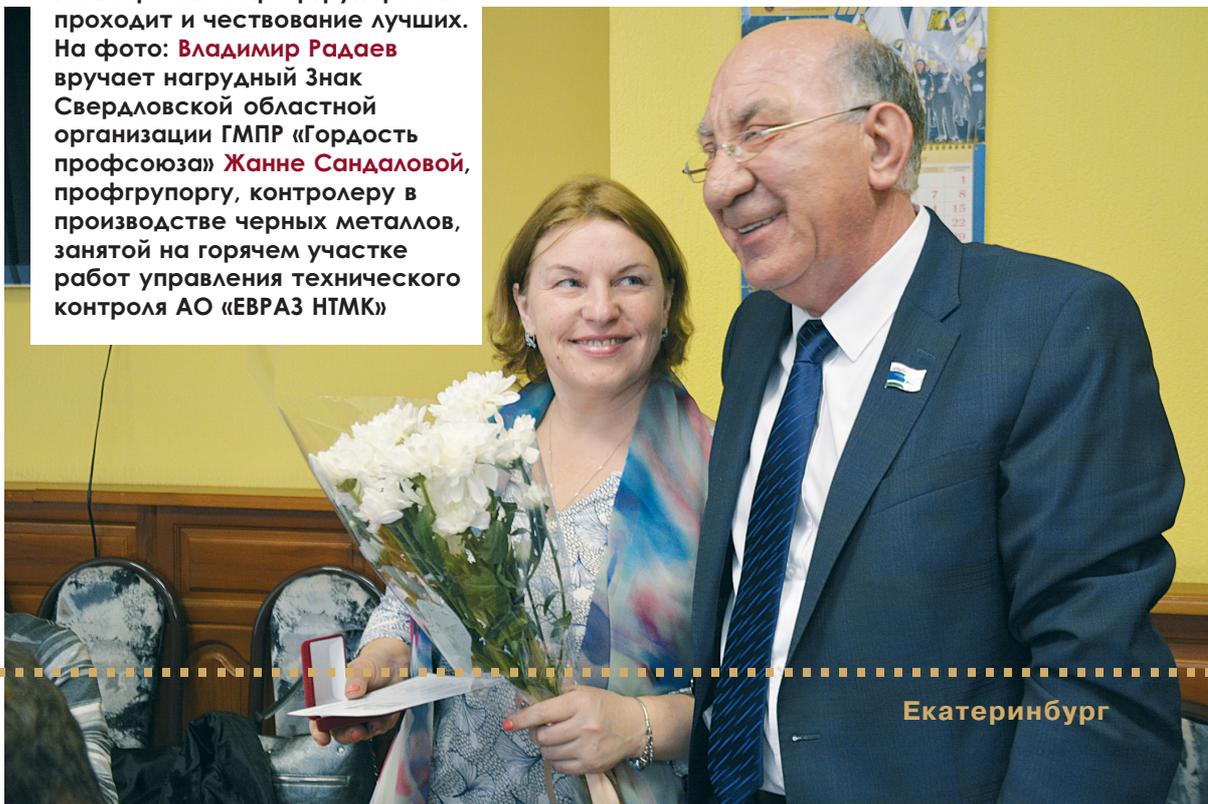
письма главе города. Самые злободневные пробелы обязательно устранят.

Вот так и получается прямой диалог. Профком внимательно следит за посещаемостью встреч. От профкома были обращения к работодателю с просьбой освободить от основной работы тех, кто работает в дневную смену. Некоторые люди приходили на встречи в свой выходной день, и даже во время очередного отпуска. Каждая встреча заканчивалась единодушным пожеланием: «До новых встреч!».

В сентябре-октябре 2019 года от профгрупоргов получено 118 вопросов, и по каждому ведется работа. И на каждый будет дан официальный ответ.

**Наталья КУКСА**

На встречах с профгрупорганами проходит и чествование лучших. На фото: **Владимир Радаев** вручает нагрудный Знак Свердловской областной организации ГМПР «Гордость профсоюза» **Жанне Сандаловой**, профгрупоргу, контролеру в производстве черных металлов, занятой на горячем участке работ управления технического контроля АО «ЕВРАЗ НТМК»



**Екатеринбург**



АВАНГАРД №3-4 (49-50), 24 декабря 2019

**Владимир РАДАЕВ**, председатель  
первичной профсоюзной организации  
**ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР:**

# КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ЗА НАС ИНТЕРНЕТ НЕ ЗАКЛЮЧИТ

*– Владимир Григорьевич, на многих предприятиях профсоюзные комитеты стремятся идти в социальные сети, наладить связь с профактивом на местах через интернет. Почему вы пошли другим путем? Как родилась идея регулярных личных встреч с профактивистами?*

- Действительно, сегодня модно идти в интернет, не отрицая этот путь, он - веление времени. Профсоюзные теоретики ищут наиболее оптимальные способы воздействия на потенци-

ального профактивиста, чтобы заинтересовать его профсоюзной деятельностью. Кто-то надеется на цифровые технологии и в первую очередь интернет. Я не против, но все же склонен к испытанной русской традиции – в полемике видеть лицо собеседника, его глаза... Возможно, чувствовать сопротивление твоему убеждению или тень сомнения... Ну, а затем – взаимопонимание, достигнутое в совместном усилии.

Профсоюзная работа все-таки подразумевает живое общение. Конечно,

какую-то срочную информацию можно направлять и по сети. Но ведь если полностью перейти на цифровое общение, мы можем потерять всякий смысл сначала в профактиве, а затем и в профсоюзе как таковом. А зачем он нужен, если любая информация есть в интернете? Тут тебе и юридическая консультация, и познавательная информация, и досуг с развлечениями, все, что захочешь! Вот только коллективный договор интернет за нас не заключит, будем все сидеть по углам с гаджетами, но

иметь льготы и гарантии только лишь по Трудовому кодексу. Убежден, несмотря на все утверждения, что интернет объединяет людей, на самом деле он их все больше разъединяет.

Для россиян всегда было

ций вместо профгруппоргов присылали своих заместителей, членов цехкомов, уполномоченных. Видимо, берегли своих профгруппоргов (или себя) от конфузов. Мы принимали всех – не выгонять же... Начал спра-

Это влияет и на работу председателей цехкомов, и нам помогают выявлять среди них тех, кто не работает.

При всей занятости я стараюсь принять участие во встречах лично. Когда бывает форс-мажор, разговаривают с людьми мои замы. Хочу подчеркнуть, эти серии встреч мы проводим дважды в год, вопросы обсуждаем жизненные, в том числе и городские. После них мы массу запросов пишем главе города. Больше скажу, ответ направляю именно профгруппоргу в цех, не начальнику, не предцехкому. Если что-то не так, сразу срабатывает обратная связь – профгруппорг тут же сообщает.

**Владимир РАДАЕВ:**  
**– Когда мы начали решать принесенные из коллективов вопросы, которые копились годами... Представляете, насколько вырос авторитет профгруппоргов как в коллективе, так и среди руководства! Да и сами профгруппорги поняли, что они что-то значат.**

важным личное общение, чувство живого локтя, коллектива, общества. Мы на встречах с профактивистами часто задаем вопрос: «Нужны ли наши встречи, может, лучше общаться через соцсети?». «Нет, - говорят. - Живое общение лучше». Потому что, общаясь лицом к лицу, всегда можно что-то уточнить, учесть чужое мнение, ну и убедить или даже переубедить человека.

Хорошо помню первую встречу с профгруппорганами. Тогда вообще мало кто понимал – зачем это? Председатели цеховых организа-

шивать: знают ли они работу профгруппорга? «Нет, не знаем». Ну, слушайте. Приходить на встречу должен профгруппорг, чтобы знать куда и когда ходить, чем заниматься, как говорить с людьми.

И профгруппорги понесли вопросы из коллектива, причем, самые острые: профсоюзные, соцбытовые, производственные, абсолютно разные, но все по делу.

Любые встречи с профгруппорганами или их обучение дают толчок профсоюзной деятельности по всей цепочке нашей структуры.

**– Насколько сложно было организовать этот процесс?**

– Сложным оказался первый год. Хаос, неразбериха, бывало непонимание со стороны руководителей подразделений. Ведь на встречи иногда нужно людей освобождать от работы. Но когда мы начали решать принесенные из коллективов вопросы, которые копились годами... Представляете, насколько вырос авторитет профгруппоргов как в коллективе, так и среди руководства! Да и сами профгруппорги поняли, что они что-то значат.

Во второй год организовывать встречи стало по-



проще, в третий - еще проще. И сами профактивисты, и руководство теперь понимают их полезность и необходимость, отпали лишние организационные вопросы, а люди, наоборот, раскрепостились и разговорились. Пошел разговор по существу.

И мы многому научились. Сегодня обязательно учитываем, кто пришел на встречу: или с ночной смены, или в первый раз и т.д. Исходя из этого, выстраиваем продолжительность и тематику каждой отдельной встречи.

Ну, а текущий год я счи-

таю самым удачным в плане организации и проведения встреч с профгруппоргами. Что будет дальше, покажет время.

**– Как относится к вашим встречам руководство комбината?**

– С пониманием, интересуется вопросами, которые профгруппорги приносят на встречи, обычно их не озвучивают в цехе, чаще - только у нас. Управляющий директор комбината Алексей Владиславович Кушнарев иногда находит время, чтобы лично принять участие во встречах и пообщаться с

профактивом. Сейчас, правда, это бывает реже, так как он теперь возглавляет сразу два предприятия.

**– У профлидеров среднего звена не возникают конфликты с профгруппоргами из-за таких встреч?**

– Нет, конфликтов не возникает. Со своей стороны, настраиваю аппарат и членов профкома на то, чтобы профлидеры среднего звена тоже встречались с профгруппоргами. Сам я еще с 80-90-х годов, когда работал председателем цехкома, знаю и по-

мню всех своих 24-х профгруппоргов. И по имени-отчеству, и по фамилии, кто из какой бригады, потому что с ними встречался каждый день. Либо я к ним приходил, либо они - ко мне. Долго и обстоятельно беседовали обо всех проблемах и нуждах членов профсоюза. Но если наши встречи срывались в силу

ная работа, тем более на самом переднем ее крае - в профгруппе - это тяжелый и ответственный труд.

**– Какими особенностями работы профгруппоргов вашей первичной профорганизации вы бы хотели поделиться с читателями нашего журнала?**

– Работа профгруппорга

важно, много ли членов семьи работает на комбинате. И предложить есть что: аквапарк и сауна в санатории-профилактории Леневка, цирк - любые семейные мероприятия по запросу снизу. А профгруппорги в этом деле самые первые застрельщики.

Раньше при составлении списков на новогодние подарки бывали неточности, из-за чего не все детки наших членов профсоюза получали новогодние билеты. На встречах с профгруппорами проблема была озвучена, и сейчас, когда по нашей просьбе за это дело взялись сами профгруппорги, подобное исключено.

Или взять отношение к материальной помощи. У нас раньше она потоком шла как обязательная прибавка к зарплате - пятьсот, восемьсот рублей... Сейчас наши подходы изменились. Каждое заявление рассматриваем адресно, действительно нуждающиеся получают достойную помощь, в том числе, бывает обращаемся к управляющему директору. Здесь также очень важно мнение профгруппорга, который как никто другой знает проблемы своих товарищей.

Также всем миром решали, чем помочь людям, пострадавшим от наводнения в Иркутской области. Отправили деньги и обратились к работодателю, чтобы тоже помог.

**Владимир РАДАЕВ:**  
**– Коллективный договор распространять только на членов профсоюза сегодня не позволяет закон. А вот отдельные льготы для членов профсоюза выбивать надо. Это тяжело, не каждый работодатель идет навстречу, но нужно над этим работать. Курочка по зернышку клюет.**

занятости профгруппорга несколько раз, я всегда лично шел на участок и узнавал, в чем причина. Какая бы работа ни предстояла, культурная ли, или спортивная, да любая - вести ее надо через профгруппорга, он должен быть как минимум в курсе, а еще лучше - ее активным участником и организатором.

Мы прививаем своим сотрудникам уважение к членам профсоюза. Кто бы что ни говорил, но профсоюз-

невероятно многогранна. Здесь важна каждая мелочь. Взять, к примеру, колдоговорную кампанию. Целый ряд предложений и уточнений в наш основополагающий документ внесен именно по предложениям профгруппоргов.

Или, например, сегодня на некоторых предприятиях не приветствуют походы в цирк, драматический и кукольный театры. Мы же, учитывая мнение профгруппоргов, полностью за семейный отдых, при этом не-

## ЗА НАС ИНТЕРНЕТ НЕ ЗАКЛЮЧИТ»

Все эти моменты и многое другое мы обговариваем на встречах.

**– Какие самые актуальные внутрипрофсоюзные проблемы обозначают своими вопросами профгрупорги?**

– Их много, всего так просто в двух словах не охватишь. Но есть принципиальные, повторяющиеся из раза в раз. Например, буквально сегодня очень активный профгрупорг из крупносортного цеха Алексей Петряков поделился своими тревогами. Его волнует, что некоторые работники вступают в профсоюз, чтобы только решать свои личные проблемы. Назвал их нахлебниками: «Получат все, что можно, а потом выходят из профсоюза, еще и смеются. Как быть? – и сам предложил, – Давайте кол-

договор только для членов профсоюза заключать...». Объясняю, что Конституция и закон сегодня нам этого не позволяют. А вот отдельные льготы для членов профсоюза выбивать надо. Это тяжело, не каждый работодатель идет навстречу, но нужно над этим работать. Курочка по зернышку клюет.

**– Свердловский областной комитет ГМПР принял решение объявить следующий год Годом профгрупорга. Как вы к этому относитесь?**

– Это правильное и своевременное решение. Однако сначала нужно самим понять - когда мы объявляем Год профгрупорга, то какие цели преследуем? Чего хотим добиться? Считаю, чтобы поднять статус этой общественной должности,

необходимо усилить к ней внимание. Исходя из этого, и расставлять приоритеты. Нужно понимание - если назовешься профгрупоргом и получишь методичку с наставлениями, то сразу общественником не станешь. Надо учиться, но времени мало, свободного вообще нет. Вот тут следует хорошо подумать нам, руководителям. Опять же чаще встречаться, особенно с новичками. На местах нужно работать. Если у профгрупорга не будет авторитета в профгруппе, в бригаде, мы сверху никогда его роль не поднимем. А обкому и ЦС ГМПР следует вовремя замечать активных людей и отмечать их.

**– Благодарю за интересную беседу.**

**Беседовал  
Игорь БЕРЕЗОВСКИЙ**



# НАШИ ПРОФГРУПОРГИ – ЛУЧШИЕ В РОССИИ

Из четырех групп (номинаций) конкурса на звание «**Лучший профгруппорг ГМПР-2018**» в двух победили представители Свердловской областной организации ГМПР.



## Исполком ЦС профсоюза подвел итоги отраслевого конкурса «Лучший профгруппорг ГМПР» 2018 года

Конкурс проводится в три этапа по итогам предыдущего года: I этап проходит до 1 июня и проводится первичными профсоюзными организациями; II этап длится с 1 июня по 1 сентября и оценивается территориальными организациями ГМПР; заключительный III этап имеет российский масштаб и идет с 1 сентября по 1 октября, решение о победителях принимает исполком Центрального Совета профсоюза по представлению авторитетной комиссии. Победители третьего этапа получают ценные призы и почетное звание «Лучший профгруппорг ГМПР». В последнем этапе принимают участие профгруппорги первичных организаций ГМПР, прошедшие все этапы конкурса.

В группе, в которой соревновались профгруппорги, возглавляющие профгруппы численностью до 50 человек, победила **Елена Важенина**, резчик труб и заготовок на повторной отделке и сдачи труб трубопрокатного цеха №8 **АО «Первоуральский новотрубный завод»**.

Среди профгруппоргов, возглавляющих профгруппы численностью от 50 до 100 человек, победила тоже наш представитель - **Татьяна Намазова**, машинист крана крупносортового цеха **ПАО «Надеждинский металлургический завод»**.

Безусловно стоит отметить и **Любовь Кушнарченко**, бригадира по перемещению сырья, полуфабрикатов и готовой продукции **ПАО «Синарский трубный завод»**, занявшую третье место среди профгруппоргов, возглавляющих профгруппы численностью от 100 до 200 человек.

Сегодня наш рассказ о наших замечательных победителях.

## СЧАСТЛИВЫЙ ЧЕЛОВЕК

**Счастливые люди есть, их много, они очень разные, но легко узнаются со стороны. Им нравится, как они живут, они с радостью делятся своим счастьем с другими. Счастье - это не цель, а способ их жизни, естественный фон, который они сами создают несложными ключами и механизмами.**

- Счастье - это не ощущение, а скорее, оценка происходящего. Я - счастливый человек, - говорит героиня заметки Елена Важенина. - Если научился во всем видеть радость, если у тебя в жизни есть смысл, если умеешь жить бодро, видеть плюсы в том, что делаешь сам, что делают другие, умеешь быть благодарным и научился доставлять радость другим, ты счастлив. И это правда. Профсоюз для меня – это возможность помогать людям. Мои родители прошли войну и всю жизнь проработали на заводе. Они всегда гордились нашим предприятием, а главное, коллективом, в котором работали. И для меня тоже очень дороги люди, и когда мне удастся

им помочь, я понимаю, что счастлива.

Елена Важенина, резчик труб и заготовок трубопрокатного цеха №8, самого крупного подразделения цеха АО "Первоуральский новотрубный завод", стала победителем в отраслевом конкурсе ГМПР «Лучший профгруппорг» в 2018 году (профгруппы численностью до 50 человек). Эта награда - подтверждение ее активной общественной деятельности. Елена Андреевна - лидер в своем коллективе, всегда в курсе событий в цехе, на заводе. К ней можно обратиться с любым вопросом и точно знать, что решение будет найдено.

**«Профгруппорг в структуре профсоюза – это, пожалуй, самое главное**

**звено, без которого вся профсоюзная работа может свестись на «нет». Особенно это касается больших структурных организаций, объединяющих сотни членов профсоюза. Поэтому когда речь зашла о конкурсе «Лучший профгруппорг», мы однозначно приняли решение, что нашу профсоюзную организацию будет представлять Елена Важенина, профгруппорг лучшей профгруппы самого крупного подразделения, – так объяснил решение выдвинуть на конкурс Елену Андреевну Сергей Ошурков, председатель профорганизации предприятия.**

**– Елена Важенина – самый главный помощник**

На фото: **Елена Важенина**, резчик труб и заготовок. АО "Первоуральский новотрубный завод", победитель в отраслевом конкурсе ГМПР «Лучший профгруппорг» в 2018 году (профгруппы численностью до 50 человек)

*коллективе, она всегда может выслушать, помочь словом и делом решить проблему на своем уровне».*

Еще раз смотрю на оценочный лист деятельности участника конкурса и понимаю, какая большая работа лежит на профгруппорге: общение с каждым, успехи и проблемы коллег, вопросы оплаты труда, оздоровления, наглядная агитация, обеспечение СИЗами. Здесь и замена очков, и некачественная стирка спецодежды, и качество питания в столовой. И, конечно, работа с молодежью, ведь 50% коллектива профгруппы – молодые работники. Надо обязательно сделать так, чтобы заинтересовать их, а значит, привлечь к работе по обсуждению коллективного договора, решить вопрос о премирова-



нии, участию во всех проводимых мероприятиях.

– **Елену Андреевну я знаю как грамотного, квалифицированного и выдержанного человека, она является примером для коллег. Побольше бы таких людей в профсоюзе**, – так отзывается о ней Светлана Кубытева, резчик труб и заготовок, ее колле-

га, член профгруппы.

Елена Андреевна на заводе 37 лет, с 2010 – профгруппорг, в бригаде – 100%-ное профчленство.

И она с уверенностью говорит: «Да, моя жизнь действительно счастливая, надо просто во всем видеть в жизни хорошее и радостное».

**Любовь ТИШКОВА**

## ПРОФГРУППОРГ ПО ПРИЗВАНИЮ

Сегодня героиней нашего рассказа о профсоюзных активистах стала победитель областного и всероссийского отраслевого этапов конкурса на звание «Лучший профгруппорг» работница крупносортного цеха ПАО «Надеждинский металлургический завод», профсоюзный активист со стажем **Татьяна Намазова**.

Татьяна - имя древнегреческого происхождения, и в переводе оно означает «устроительница» или «учредительница». Наверное, оно сыграло в жизни нашей героини особую роль. Ведь многим она известна как помощница, наставница и организатор различных мероприятий.

Татьяна Юрьевна работает на участке нагревательных колодцев машинистом крана, ее заводской стаж насчитывает уже более 36 лет. Она не раз была победителем трудового соревнования, освоила смежную профессию - оператор поста управления - и сейчас охотно передает свой опыт молодым коллегам, помогая им освоиться на новом месте.

Татьяна Юрьевна - пример и в общественной жизни, более десяти лет она является лидером профгруппы. Ее бригада очень дружная, часто собирает-



ся, чтобы обсудить проблемы цеха, найти их решения. Любой работник бригады знает, что, обратившись к Татьяне, всегда найдет поддержку и понимание.

Например, недавно ее коллега был отстранен от работы по медицинским

показаниям, Татьяна Юрьевна вместе с председателем профорганизации КСЦ оперативно решили вопрос по необходимому дополнительному обследованию. Сегодня проблема решена, и работник продолжает трудиться.

В профсоюзном комитете крупносортного цеха Татьяна Юрьевна является ответственной за культмассовое направление, в том числе за проведение цеховых мероприятий. Этим летом она была в числе организаторов поездки работников в музей военной и автомобильной техники УГМК.

- Общественная работа мне в радость, - делится Татьяна Юрьевна, - сама по себе я активная, так что с пристрастием вникаю во все нужды цеха, людей. Если вопросы решаются положительно, я рада вдвойне. Чувствую поддержку руководителей всех уровней, они верят в меня, дают дельные советы.

- Кандидатуру Татьяны для участия в конкурсе профгруппоргов мы выбрали не случайно, - объясняет Юрий Молодых, председатель профсоюзной организации КСЦ, - она инициативна и ответственна, в ее бригаде 85 человек, и все они в профсоюзе, много молодежи, которую профгруппорг успешно привлекает к общественной деятельности, молодые добиваются отличных показателей в спортивной и культмассовой работе. В профгруппе оперативно решаются проблемы рядовых ее членов.

Татьяна Юрьевна объясняет, что легко сходится с людьми, что этот дар, на-

верное, у нее с рождения:

- Первым делом привожу пример, что председатель профсоюзной организации цеха сам уже 50 лет в профсоюзе и нисколько об этом не пожалел, - так она убеждает работников в преимуществах членства в профсоюзе. - Конечно, важен и собственный пример, а также факты из жизни других работников цеха.

Родным крупносортный цех для нашей героини стал не только в профессиональном и профсоюзном плане, но и в личном. Именно на работе она познакомилась со своим супругом Русланом Нурмуратовичем, недавно они отметили очередную юбилей совместной жизни. Они вырастили двоих детей и очень ими гордятся: сын Антон (20 лет) учится в Уральском государственном институте МЧС, дочь Анна (17 лет) в

следующем году заканчивает школу и уже планирует свое будущее.

- Меня во всем поддерживает муж, он тоже член профсоюза. И детей приучаю быть активными и неравнодушными, - делится отношением к профсоюзу в своей семье Татьяна Намазова.

Дружным семейством выходные они проводят на приусадебном участке, а в отпуске предпочитают совместные путешествия. В этом году Намазовы побывали в прекрасной крымской жемчужине Ялте.

Свердловский обком ГМПР от всей души поздравляет Татьяну Юрьевну с победой во всероссийском конкурсе и желает удачи и поддержки родных и коллег во всех начинаниях!

**Светлана  
БЕЛОСЛУДЦЕВА**





# **С РАБОТОДАТЕЛЕМ – НА РАВНЫХ!**



**К 60-летию  
профсоюзной  
организации  
Качканарского ГОКа**



Профсоюзной организации Качканарского горно-обогатительного комбината исполняется 60 лет. Она была создана почти за 4 года до официального пуска комбината в эксплуатацию. В нее объединились первые строители производственных объектов будущего промышленного гиганта.

В советские годы профсоюз выполнял функции, обусловленные самой социалистической системой и идеологией Советского Союза. В частности, это осуществление надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда, контроль жилищно-бытового обслуживания работников, участие в организации социалистического соревнования, управление государственным социальным страхованием, а также находящимися в ведении профсоюзов санаториями, профилакториями, культурно-просветительными, туристскими и спортивными учреждениями и др.

**За прошедшие годы на посту председателя профсоюзной организации побывали люди, внесшие значительный вклад не только в деятельность профсоюзной организации, но и в жизнь Качканара.**

Их фамилии очень хорошо известны старожилам города и даже на слуху у подрастающих поколений.

Мы считаем обязательным поименно перечислить всех этих уважаемых в Качканаре людей: Семенов Николай Михайлович (1959-1960гг.), Чайников Иван Петрович (1961-1964гг.), Гикалов Дмитрий Иванович (1964-1965гг.), Селянин Федор Тимофеевич (1965-1968гг.), Миронов Владимир Федорович (1968-1972гг.), Воронкин Геннадий Демьянович (1972-1979гг.), Пантюшев Павел

Евстафьевич (1979-1985гг.), Бабич Михаил Григорьевич (1985-1990гг.), Аверенков Виктор Михайлович (1990-1998гг.), Пьянков Анатолий Александрович (1998-2019гг.).

Но советские времена канули в лету. Великое и мощное государство СССР не справилось с вызовами времени и рухнуло, похоронив под своими обломками огромное количество заводов, фабрик и комбинатов,

**На фото: торжественное мероприятие в преддверие 1 Мая. В центре – председатель профкома Дмитрий Иванович Гикалов**



29<sup>го</sup> апреля - 1964г. Качканар.

многие из которых являлись стержнем трудовой славы Советского Союза. Во времена лихолетья при-

циалистов и дополнительных финансовых средств. Именно в те тяжелые годы стала формироваться но-

новых функций. Значительный вклад в формирование качканарского профсоюза внесли такие люди,

**На фото: торжественное мероприятие в пионерском лагере. Второй слева на трибуне Федор Тимофеевич Селянин**



шлось меняться и профсоюзам. Основными задачами, вставшими перед профсоюзным активом, стала защита прав трудящихся, а это огромная и очень сложная работа, требующая компетентных спе-

вая система распределения профсоюзных взносов, и первичные профсоюзные организации начали принимать в свой штат экономистов и юристов для более качественного и эффективного выполнения своих ос-

как М.И. Возисова, М.В.Бронников, В.А. Касьянов, В.А. Крупин, В.А. Курманова, В.И. Левковский, Ю.П. Майстренко, В.А. Микрюков, С.С. Невельский, И.Б. Никитин, А.Ф. Пенькова, В.М. Помазкин, и

еще очень значительное количество профсоюзных активистов, посвятивших себя защите прав рабочих людей.

Смена собственников, невыплаты заработной платы, угрозы остановки производства – всего этого выпало на долю Качканарского ГОКа с избытком, и только своевременное и оперативное реформирование профсоюзной струк-

туры помогло коллективу комбината с достоинством выйти из тяжелейших условий противостояния с «хозяевами»-временщиками, и при этом не дать тем горе-управленцам уничтожить производство. Значительную роль в реформировании и преобразовании профсоюза сыграл так называемый «Стачком», созданный неравнодушными и активными работниками

ГОКа, не допустивший уничтожения нашего предприятия и низведения работников до уровня бессловесных рабов, которые, по мнению новоявленных эффективных менеджеров, должны были трудиться за пайку, не дающую умереть с голода. В определенный момент Стачком и Профком объединили усилия, и это дало свои плоды.

Боевой настрой стачеч-

**На фото: митинг  
«За достойную заработную плату!».  
Качканар, 2007 год**





**На фото: идут переговоры профсоюзного комитета и администрации комбината по заключению колдоговора на 2011 год**

ного комитета, грамотность профсоюзного актива при проведении переговоров и подавляющая поддержка трудового коллектива помогли в ключевой момент жизни комбината переломить ситуацию в сторону конструктивного диалога между собственниками предприятия и представителями трудового коллектива. Заставили менеджмент прислушаться к разумным и обоснованным предложениям, поступившим от профсоюзной стороны. Итогом взаимодействия активистов стачкома и профактива стало слияние этих двух структур,

которое и позволило создать настолько мощную и боевую первичную профсоюзную организацию, что слава качканарских профсоюзников и по сей день гремит по всей стране.

Именно в те, самые тяжелые для комбината времена, на пост председателя первичной профсоюзной организации пришел один из активистов, принимавший участие и в деятельности стачкома, и в работе профкома, – Анатолий Александрович Пьянков, с приходом которого была сформирована профессиональная команда единомышленников и достигнуты

сплоченность, единство трудового коллектива – необходимые слагаемые для взаимодействия с работодателем на равных. Руководимая Анатолием Александровичем Пьянковым профсоюзная организация при безоговорочной поддержке трудового коллектива добилась существенных результатов в деле отстаивания прав и интересов работников.

В 2019 году, в год 60-летия профсоюзной организации «Качканар-Ванадий», Анатолий Александрович Пьянков принял решение оставить пост председателя, который занимал

на протяжении более чем 20 лет с момента избрания в 1998 году. За эти годы очень многое изменилось в жизни страны, производства и, конечно же, профсоюзов. Но нужно понимать, что и профактив «Качканар-Ванадий» менялся согласно вызовам времени. Менялись председатели профкомов структурных подразделений, в цеха приходили новые активные работники, готовые жертвовать своим личным временем, а зачастую, и возможным карьерным ростом

ради отстаивания прав рабочих людей. В значительной мере менялись отношения между федеральными, региональными и местными профсоюзными структурами, даже законодательство, касающееся трудовых взаимоотношений, менялось, к сожалению, не всегда в лучшую для работников и профсоюзов сторону. Но есть и моменты, помогающие профсоюзному активу осуществлять свою непростую деятельность. Все это позволяет нам в настоящий

момент гордо нести знамя профсоюзного движения и с уверенностью смотреть в завтрашний день.

Пост председателя профсоюзной организации «Качканар-Ванадий» коллектив Качканарского ГОКа доверил человеку, не одно десятилетие отдавшему профсоюзной деятельности и досконально знающему все тонкости и нюансы жизни нашей профсоюзной организации, – Владимиру Михайловичу Помазкину.

**Александр БОДАНИН**

**На фото: профсоюзный актив  
ППО «Качканар-Ванадий». Апрель 2019 года**



## С ЮБИЛЕЕМ, прославленная первичка!

Свердловский областной комитет Горно-металлургического профсоюза России поздравляет ППО «Качканар-Ванадий» со знаменательной датой - 60-летием профсоюзной организации.



Труден и тернист путь покорителей земных глубин - добытчиков железных руд и других полезных ископаемых. Не менее сложен и почетен труд профсоюзных активистов, защищающих права горняков. Профсоюзная организация, возраст которой на четыре года старше комбината, родилась в бурные годы комсомольскихстроек, молодежной романтики, создания современного промышленного потенциала России. Профсоюзный комитет сразу показал себя справедливым борцом за права трудящихся. Его почины и дела всегда приветствовались, а профсоюзные лидеры всегда были уважаемыми на предприятии и в городе. За прошедшие годы уважение к вашей организации только усилилось. И в этом главная заслуга профсоюзного комитета, его профессионального аппарата. Но не было бы этих достижений без поддержки профсоюзного актива, благодаря которому вы можете осуществлять свою главную функцию - представительство и защиту Человека труда. Вы перенесли очень многое - перестройку, ломку общественно-политического и экономического строя, несколько кризисов российского и мирового масштабов, но, несмотря на это, выстояли, состоялись как организация, заслужили известность и уважение в профдвижении России. Свердловский областной комитет ГМПР желает всем вам успеха, огонька в делах, здоровья и счастья.

С уважением, Валерий КУСКОВ,  
председатель Свердловского обкома ГМПР

## Наша справка

Владимир Михайлович Помазкин родился 27 марта 1963 года в Талице. Имеет высшее образование (окончил Уральский институт коммерции и права, г. Екатеринбург, по специальности «юриспруденция»), а также два средне-специальных образования (окончил Уральский политехникум, г. Екатеринбург, по специальности «техник-электрик, электрооборудование промышленных предприятий и установок», Уральский экономический колледж, г. Екатеринбург, по специальности «правоведение»).

С 1985 года работал на предприятиях г. Качканара.

С 1998 года принят на работу в профком Качканарского ГОКа в качестве юриста.

В 2000 году был избран в состав профсоюзного комитета. В 2007 году избран на пост заместителя председателя профкома по правовым вопросам.

В 2019 году избран на пост председателя первичной профорганизации «Качканар-Ванадий», является председателем координационного совета профсоюзных организаций г. Качканара.

Дважды избирался депутатом Городской думы г. Качканара.

**Владимир ПОМАЗКИН**, председатель первичной профорганизации «Качканар-Ванадий»:

**«ПРОФСОЮЗ:  
ТОЛЬКО КАЖДЫЙ,  
ТОЛЬКО ВМЕСТЕ...»**



**- Владимир Михайлович, насколько волнительным для вас был момент избрания на пост председателя первичной профсоюзной организации комбината?**

- Естественно, я очень волновался. С одной стороны, в делах первичной профорганизации «Качканар-Ванадий» я далеко не

ные чувства. Но со временем я включился в привычную для себя работу с поправкой на то, что теперь право на окончательное решение, как и ответственность за него, целиком лежит на мне как на руководителе.

**- Если честно, насколько удается удерживать**

но я этого не замечаю. Все осталось по-прежнему - наш профактив работает единой командой, да и сам Анатолий Александрович остается действующим членом профсоюзного комитета. Естественно, все мы помним о значении роли личности в истории. Анатолий Александрович был и остается сильным профсоюзным лиде-

На фото: идет отчетно-выборная конференция ППО «Качканар-Ванадий». Апрель 2019 года



новичок, все-таки более 20 лет здесь активно работаю. Но по факту эмоций пережил в момент избрания прилично. Даже сам от себя такого не ожидал. Здесь и радость, и ощущение гордости за доверие коллектива. А с другой стороны, - разом рухнувший на меня груз ответственности за это доверие. Скажу вам, это сложные и неоднознач-

**живать планку, поднятую предыдущим председателем первички Анатолием Александровичем Пьянковым? Как психологически удается выдерживать обязательное сравнение предыдущего лидера с действующим?**

- Может, кто-то и сравнивает меня с Анатолием Александровичем, но лич-

ром. Однако он сам выстраивал работу системно и именно для того, чтобы при любом изменении в руководстве профсоюзная деятельность на комбинате не угасла, а мы помогли ему в этом.

Напомню, что все последние 20 лет мы работали вместе, и каждое решение так или иначе принималось и воплощалось в жизнь при

непосредственном моем участии. Я участвовал в анализе ситуации, правовой экспертизе и прочее. Конечно, сейчас для меня каждое решение стало более ответственным, поскольку я стал первым лицом и целиком отвечаю за его последствия.

**- Какие сегодня стоят проблемы перед первичной профорганизацией и перед вами как лидере?**

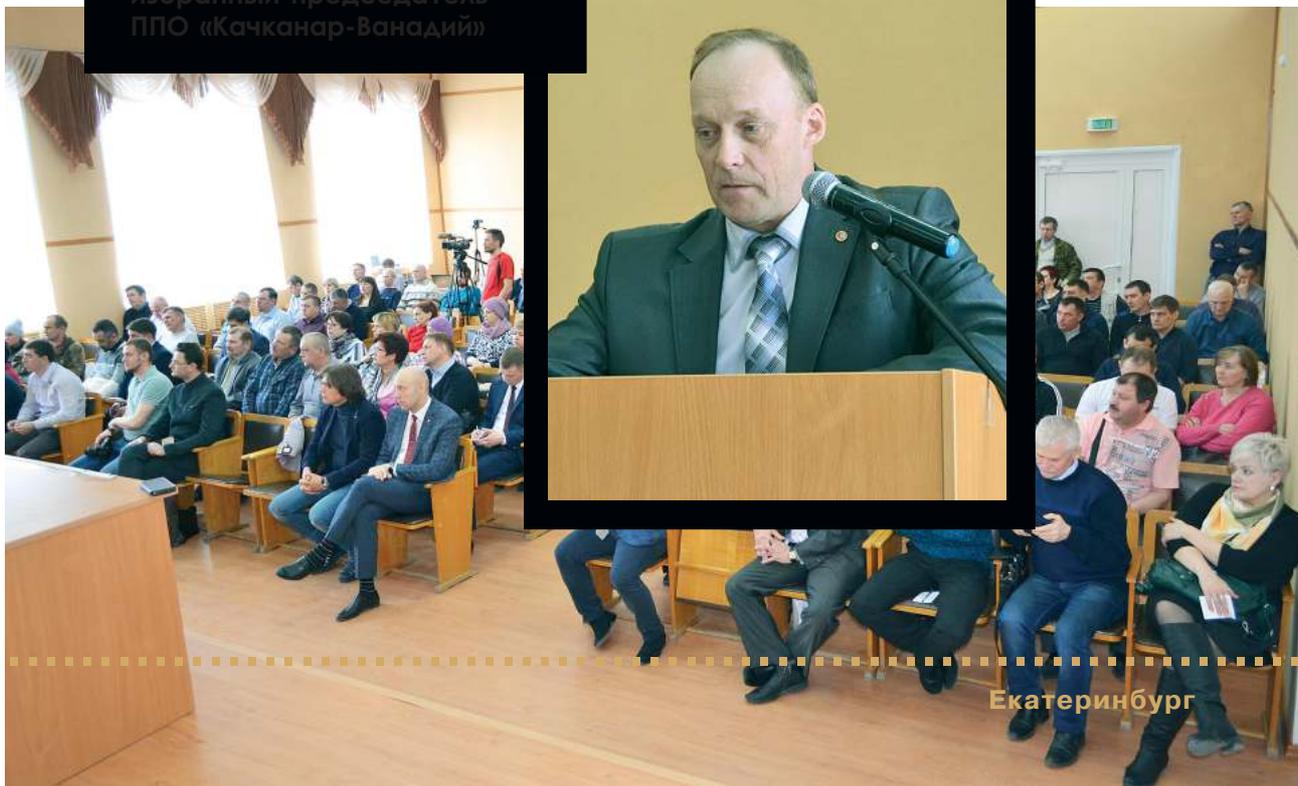
- Проблемы те же, что были вчера, наверное, они будут и завтра, исходя из задач, стоящих перед профсоюзами. Это защита прав и интересов ра-

ботников. Для себя я это вижу, в первую очередь, в своевременном заключении справедливого коллективного договора и контроле за его исполнением. Естественно, легко и кратко это звучит в разговоре, но не так все просто в жизни. Сейчас, например, мы ведем очередные ежегодные переговоры по внесению изменений в коллективный договор в части разделов «Оплата труда» и «Охрана труда». Честно скажу, хотя это наши традиционные переговоры, но протекают они всегда очень непросто.

Хочу отметить, что, не-

смотря на известные примеры конфликтов, возникавших в истории взаимоотношений с администрацией комбината, сегодня наши взаимоотношения находятся в конструктивном русле в рамках социального партнерства, все возникающие в ходе переговоров вопросы, проблемы и т.д. решаются в рабочем порядке на основе равноправных отношений. В качестве примера приведу активное участие представителей профсоюзной организации в проводимом в настоящее время работодателем процессе разработки но-

На фото: выступает **Владимир ПОМАЗКИН**, избранный председатель ППО «Качканар-Ванадий»



вой системы мотивации и премирования работников, а также новой целевой системы оплаты труда. Профсоюзные представители имеют возможность делать свои замечания и предложения по корректировке проектов еще на стадии их разработки, а не принятия, что является очень существенным моментом. Внедрение новых систем будет предполагать определенный рост заработной платы работников.

Перед первичной профорганизацией стоит и проблема сохранения численности. Общие мировые профсоюзные тенденции не обошли стороной и наш достаточно крепкий и сплоченный профсоюзный коллектив. Численность первичной профорганизации в абсолютных цифрах несколько сокращается, подчеркну, в основном, за счет общего снижения количества занятых на производстве работников.

Негативно также сказывается и продолжающийся вывод непрофильных активов за рамки комби-

ната. Недавний пример: была в нашем составе структура, ответственная за организацию питания, сейчас ее передали на аутсорсинг. Естественно, профсоюзную организацию на правах цеховой мы в ней сохранили, вернее, создали новую, но в результате всех этих пертурбаций часть членов профсоюза все же потеряли.

нам их предстоит решать.

**– С какими бедами наиболее часто сегодня идут в профком члены профсоюза?**

– По большому счету ситуация с обращениями в профком не меняется годами. Это индивидуальные ущемления прав по мнению обратившихся,

### **Владимир ПОМАЗКИН:**

**–Мы продолжаем считать, что отстранение от работы машинистов электровозов после «работы по правилам» – это месть работодателя за наши коллективные действия.**

**Хотя из всех уволенных машинистов в строю отстаивающих свои права осталось лишь трое, мы продолжаем и будем продолжать свою борьбу за их права и надеемся на справедливое судебное решение.**

В процентном соотношении у нас даже есть небольшой рост. Сегодня порядка 88 процентов от общего числа работников комбината состоят в профсоюзе. Этот показатель значительно превышает средний по отрасли, но от общих проблем мы также не застрахованы. Так или иначе

они происходят на любом производстве регулярно: дисциплинарные взыскания, лишение премии и т.д., обоснованные или необоснованные. Это ни хорошо и ни плохо. Так было и есть в любом обществе. Все эти конфликты заложены самой природой трудовых взаимоотношений «начальник -

## ТОЛЬКО КАЖДЫЙ, ТОЛЬКО ВМЕСТЕ!»

подчиненный». Наша задача - объективно разобраться в произошедшем конфликте, исключить субъективные моменты и либо защитить несправедливо наказанного работника, либо объяснить ему его неправоту. Главное, чтобы восторжествовала справедливость.

Из принципиальных дел могу отметить продолжающуюся борьбу профкома за права, на наш взгляд, несправедливо отстраненных от работы машинистов электрозвозов после одной из «работ по правилам». Мы продолжаем считать, что это месть работодателя за наши коллективные действия. Судебная тяжба продолжается пятый год. За это время мы уже дошли до Верховного суда РФ, добились отмены той части нормативного документа, по которому и были отстранены наши коллеги. Однако добиться восстановления машинистов электрозвозов на рабочих местах с выплатой всех полагающихся компенсаций нам пока не удалось. В поисках истины мы обратились в Конституционный суд, поскольку, по нашему мнению, складывающаяся судебная практика в части отказа в пересмотре судебных решений по новым обстоятельствам в нашем случае,

противоречит Конституции РФ. Сейчас, после обнадеживающего решения Конституционного суда РФ по другому, но по сути аналогичному делу, мы возобновили наши попытки и вновь пошли по судам, начиная с суда первой инстанции. После отказа в удовлетворении наших требований мы обратились с жалобой в областную суд. Хотя из всех уволенных машинистов в строю отстаивающих свои права осталось лишь трое, мы продолжаем и будем продолжать свою борьбу за их права и надеемся на справедливое решение, которое может поставить точку в этом долгом и нашумевшем деле.

**– Как строятся взаимоотношения первичной профорганизации со Свердловским областным комитетом ГМПР?**

– На все наши обращения мы получаем своевременные, грамотные и компетентные ответы. Представители нашей первички активно участвуют в работе комиссий, рабочих групп обкома. Считаю, что складывающееся конструктивное взаимодействие нашей первички и обкома взаимно усиливает нас, что в конечном счете идет на пользу членам нашего

профсоюза. Мы знаем, что на Свердловский обком ГМПР всегда можно положиться.

**– Мы с вами беседуем в преддверие юбилея вашей первичной профсоюзной организации. Что бы вы хотели пожелать членам профсоюза комбината, профлидерам и профактивистам?**

– Чтобы их ожидания от профсоюза всегда воплощались в жизнь. Однако я бы хотел, чтобы одновременно с этим у них было понимание, что без личного деятельного участия каждого, выраженного, ни много, ни мало, в единстве и сплоченности рядов профсоюза, большого результата от нашей деятельности ждать не приходится.

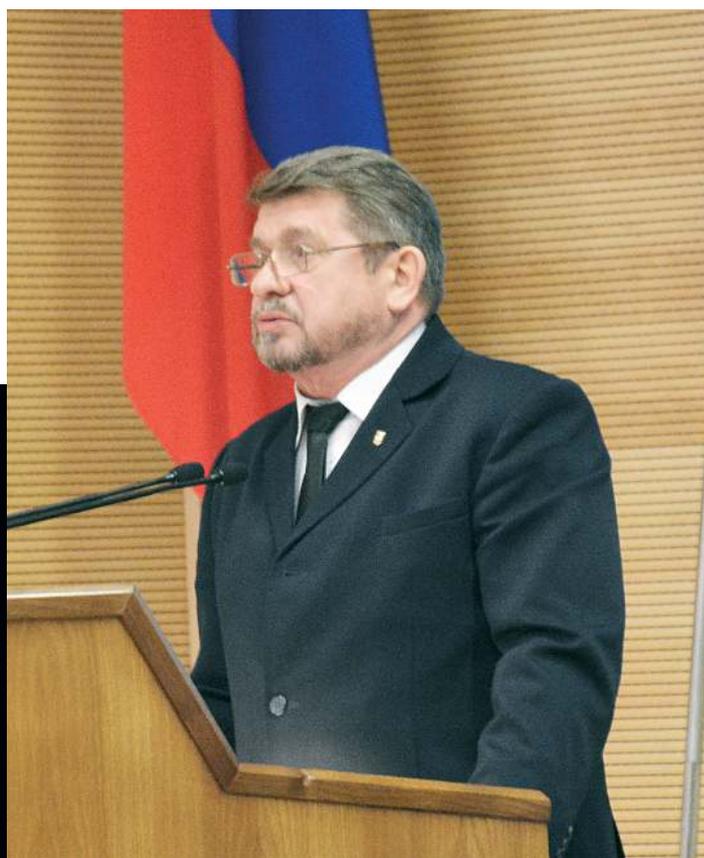
**Беседовал  
Игорь БЕРЕЗОВСКИЙ**



«Регуляторная гильотина»

БЕЗ ЗАМЕНЫ  
НЕТ ОТМЕНИ!





Такое требование по поводу инициативы Правительства РФ, называемой **«регуляторной гильотиной»**, по поручению президиума Свердловского обкома ГМПР озвучил на очередном Всемирном дне действий за достойный труд в Доме правительства региона **Александр Гадун**, председатель первичной профорганизации ОАО «Высокогорский ГОК» ГМПР.

## С чего все началось

В феврале 2019 года Президент Российской Федерации Владимир Путин выступил с очередным посланием к Федеральному Собранию РФ, в котором, среди прочего, призвал избавиться от всего, что ограничивает свободу предпринимательства: «Бизнес не должен постоянно ходить под статьей и чувствовать риск».

В связи с этим российский лидер призвал пере-

смотреть правовую базу контрольно-надзорной деятельности с целью снижения давления на бизнес. «...Нужно провести этот анализ за два года, - сказал Президент, - не бояться этого, засучить рукава, сделать, провести эту работу и действительно оставить только то и обновить по-современному то, что действительно нужно для организации работы».

И правительство страны занялось кипучей деятельностью. Почти сразу же была озвучена идея применения так называемой «регуляторной гильотины», никогда ранее в нашей стране не применявшейся. Население страны с опаской напряглось: опыт показывает, когда правительство что-то предлагает, особенно с новомодным и не очень понятным названием, держи ухо востро.

## Реализация

Вскоре появился и первый результат. На федеральном сайте проектов нормативных правовых актов для всеобщего обсуждения (Прим. редакции. Очень рекомендуем профсоюзным лидерам и активистам использовать этот сайт для работы <https://regulation.gov.ru>) 9 сентября т.г. был размещен так называемый первый этап «регуляторной гильотины», отменяющий с 01.01.2020г. нормативные акты времен СССР и РСФСР. При этом «под нож» попало и действующее в настоящее время Постановление № 647 Совета министров СССР и

ВЦСПС 1990 года, из-за чего работники, занятые на подземных работах и в разрезах на глубине 150 м и ниже, лишаются дополнительных отпусков за особые условия труда. Правда, отмена этого документа предполагается с 1 января 2021 года. Можно только гадать, чем в итоге обернется для подземщиков и работников карьеров такое нововведение, если его не актуализируют «без потерь» к указанному сроку.

В конце октября на Портале публикуется второй этап «гильотины», планирующий отмену нормативной базы в сфере трудово-

го права с 1 января 2021 года, а именно, проект постановления Правительства Российской Федерации «О признании утратившими силу нормативных правовых актов и отдельных положений нормативных правовых актов Российской Федерации, об отмене нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти, регулирующих трудовые отношения, а также отношения в сфере социального обслуживания, и содержащих обязательные требования, соблюдение которых оценивается при проведении мероприятий по контролю при осу-

ществлении федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и федерального государственного контроля (надзора) в сфере социального обслуживания», а также три приложения к нему. К слову сказать, подобные проекты по отмене нормативных документов приняты и по линии Ростехнадзора, и по линии Роспотребнадзора. Таким образом устраняется нормативная правовая база надзора и контроля со стороны Государственной инспекции труда и Ростехнадзора при эксплуатации опасных производственных объектов. В целом на втором этапе гильотины под нож попало более 940 нормативных документов, регулирующих выполнение требований трудового законодательства.

Внимание профсоюзных специалистов Свердловского обкома ГМПР, естественно, в первую очередь привлекли изменения, связанные со сферой охраны труда. Как гласит пояснительная записка к проекту, «предлагается к отмене значительный мас-

сив актов по вопросам охраны труда, которые как содержат обязательные требования, так и в целом, хотя относятся к сфере регулирования трудового за-

**Внимание профсоюзных специалистов Свердловского обкома ГМПР, естественно, в первую очередь привлекли изменения, связанные со сферой охраны труда.**

конодательства, но либо содержат устаревшие (дублирующие) нормы, либо приняты с нарушением установленного порядка».

Так, планируются к отмене правила по охране труда, типовые инструкции по охране труда, типовые отраслевые нормы выдачи средств индивидуальной защиты, правила выдачи СИЗ и множество других актов по вопросам охраны труда.

По мнению специалистов отдела охраны труда и окружающей среды областной организации профсоюза, идеологи "гильотины" отсекают практически все основополагающие нормативные акты, благодаря которым работодатели могли организовать безо-

пасное выполнение работ, а профсоюз - осуществлять общественный контроль в сфере охраны труда. И ладно бы это касалось старых норм и правил. Но под нож гильотины предлагается пустить и вполне современные и реально действующие документы, которые буквально недавно были соответствующим образом утверждены, зарегистрированы и опубликованы. Например, ряд СОВРЕМЕННЫХ нормативных правовых

актов Министерства труда и социального развития Российской Федерации, Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации и других ведомств включены в проект перечня документов, утративших силу.

Взять хотя бы «Типовой перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков». В случае его отмены в законодательстве появится приличная «дыра», в которой «утонет» большинство профсоюзных инициатив в сфере охраны труда. Или «Типовое положение о комитете (комиссии) по охране труда» -

его ликвидация по сути лишает профсоюз права инициировать создание этих комиссий, да и самого участия в них.

Нововведения могут также оставить наши промышленные предприятия без регулирования обязательств работодателя по обеспечению работников СИЗами.

Например, предлагается отменить Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 июня 2009 г. № 290н «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты», а также Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 1 ноября 2013 г. № 652н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работников горной и металлургической промышленности»

Кроме этого, предлагается к отмене:

– **Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16 февраля 2009 г. № 46н «Об утверждении Перечня производств, профессий и**

**должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда»;**

– **Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16 февраля 2009 г. № 45н «Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов»;**

– **Приказ Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010 г.**

**№ 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда»;**

– **Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 апреля 2011 г. № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры»;**

– **Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 августа 2016 г. № 438н «Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда» и др.**

Что касается правил по охране труда, то проектом Постановления предусмотрена отмена практически всех существующих на сегодняшний день Правил в различных сферах деятельности, в том числе недавно принятых, (касается наших отраслевых организаций):

– **Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 июля 2013 г. № 328н «Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации электроустановок»;**

– **Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28 марта 2014 № 155н «Об утверждении Правил по охране труда при работе на высоте»;**

– **Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17 сентября 2014 г. № 642н «Об ут-**

## БЕЗ ЗАМЕНЫ НЕТ ОТМЕНЫ!

верждении *Правил по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах*»;

– *Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17 августа 2015 г. № 551н «Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации тепловых энергоустановок»*;

– *Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17 августа 2015 г. № 552н «Об утверждении Правил по охране труда при работе*

*с инструментом и приспособлениями»*;

– *Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 23 июня 2016 г. № 310н «Об утверждении Правил по охране труда при размещении, монтаже, техническом обслуживании и ремонте технологического оборудования»*;

– *Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 14 ноября 2016 г. № 634н «Об утверждении Правил по охране труда при нане-*

*сении металлопокрытий»*;

– *Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 27 августа 2018 г. № 553н «Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации промышленного транспорта»*;

– *Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 декабря 2018 г. № 860н «Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации подвижного состава железнодорожного транспорта» и др.*

## Выводы

По планам реформаторов государственной контрольно-надзорной деятельности к 2021 году вся нормативная правовая база, находящаяся в сфере надзора (контроля), должна быть отменена или актуализирована с учетом риск ориентированного подхода. Таким образом, свыше 1000 документов, регулирующих вопросы, связанные с безопасностью и охраной труда, в предстоящем 2020 году должны подвергнуться пе-

**Правила, инструкции по охране труда создавались и оттачивались на протяжении многолетних практик. Недаром говорится, что нормативные акты по охране труда были написаны кровью...**

ресмотру с учетом рисков. Но вот вопрос: а под силу ли министерствам и ведомствам за фантастичес-

ки короткий срок переработать огромный массив нормативной базы? И какого качества будут вновь

принятые нормативные правовые акты? Как в данном случае будут выяв-

у себя на местах. Так, в случае вступления в силу новшеств, как минимум,

ет, многие нормативные и подзаконные акты, принятые еще в Советском Союзе, безнадежно устарели и тормозят экономическое развитие страны. Однако, основываясь на опыте предыдущих реформ, Свердловский обком ГМПР опасается, что, как говорится, с водой может быть выплеснут и ребенок.

«Любой человек, решив обновить гардероб, сначала покупает новые вещи и только затем выбрасывает старые, - заявил с трибуны Дома правительства Свердловской области позицию президиума обкома ГМПР Александр Гадун. - Возможно, это не самая лучшая аналогия к создавшейся ситуации, но мы требуем не рубить с плеча, не отменять огульно все нормативно-правовые акты, особенно в сфере охраны труда, которые на практике подтвердили свое право на применение. Мы требуем от Правительства РФ вдумчивого и грамотного подхода к реформированию правовой базы социально-трудовых отношений».

**Игорь ВОЛОДИН,  
при содействии  
специалистов отдела  
охраны труда и  
окружающей среды  
Свердловского обкома  
ГМПР**

**Вне всякого сомнения, проблема зарегулированности бизнеса существует, многие нормативные и подзаконные акты, принятые еще в Советском Союзе, безнадежно устарели и тормозят экономическое развитие страны.**

ляться риски, как они вообще будут оцениваться? Мы же знаем, что те же правила, инструкции по охране труда создавались и оттачивались на протяжении многолетних практик. Недаром говорится, что нормативные акты по охране труда были написаны кровью...

Пока же такие скоростные действия правительства по отмене требований охраны труда приводят в недоумение не только профсоюзных работников, но и представителей служб охраны труда наших предприятий, которые в первую очередь столкнутся с внедрением обновленной (и какого качества?) нормативной базы

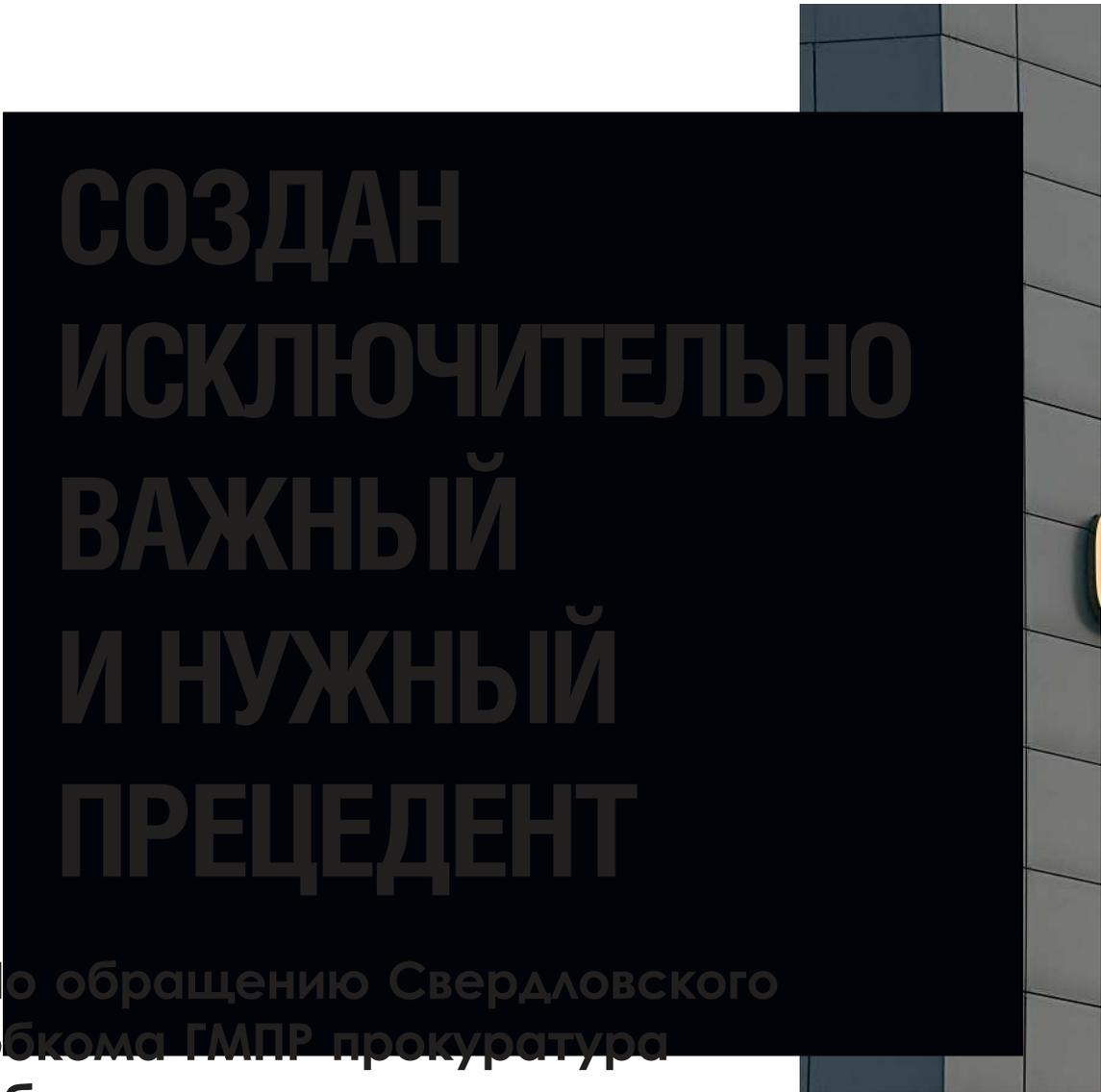
необходимо: пересмотреть локальные акты по охране труда, а также провести внеплановый инструктаж и внеочередную проверку знаний требований охраны труда всех работников, в том числе членов комиссии, рабочих и всех специалистов, занятых на соответствующих работах. Это требования пунктов 2.1.6 и 3.3 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций (постановление Минтруда России, Минобразования России от 13 января 2003 г. № 1/29).

Вне всякого сомнения, проблема зарегулированности бизнеса существу-

**Александр Гадун, председатель** первичной профорганизации ОАО «Высокогорский ГОК» ГМПР: «Любой человек, решив обновить гардероб, сначала покупает новые вещи и только затем выбрасывает старые. Возможно, это не самая лучшая аналогия к создавшейся ситуации, но мы требуем не рубить с плеча, не отменять огульно все нормативно-правовые акты, особенно в сфере охраны труда, которые на практике подтвердили свое право на применение. Мы требуем от Правительства РФ вдумчивого и грамотного подхода к реформированию правовой базы социально-трудовых отношений».

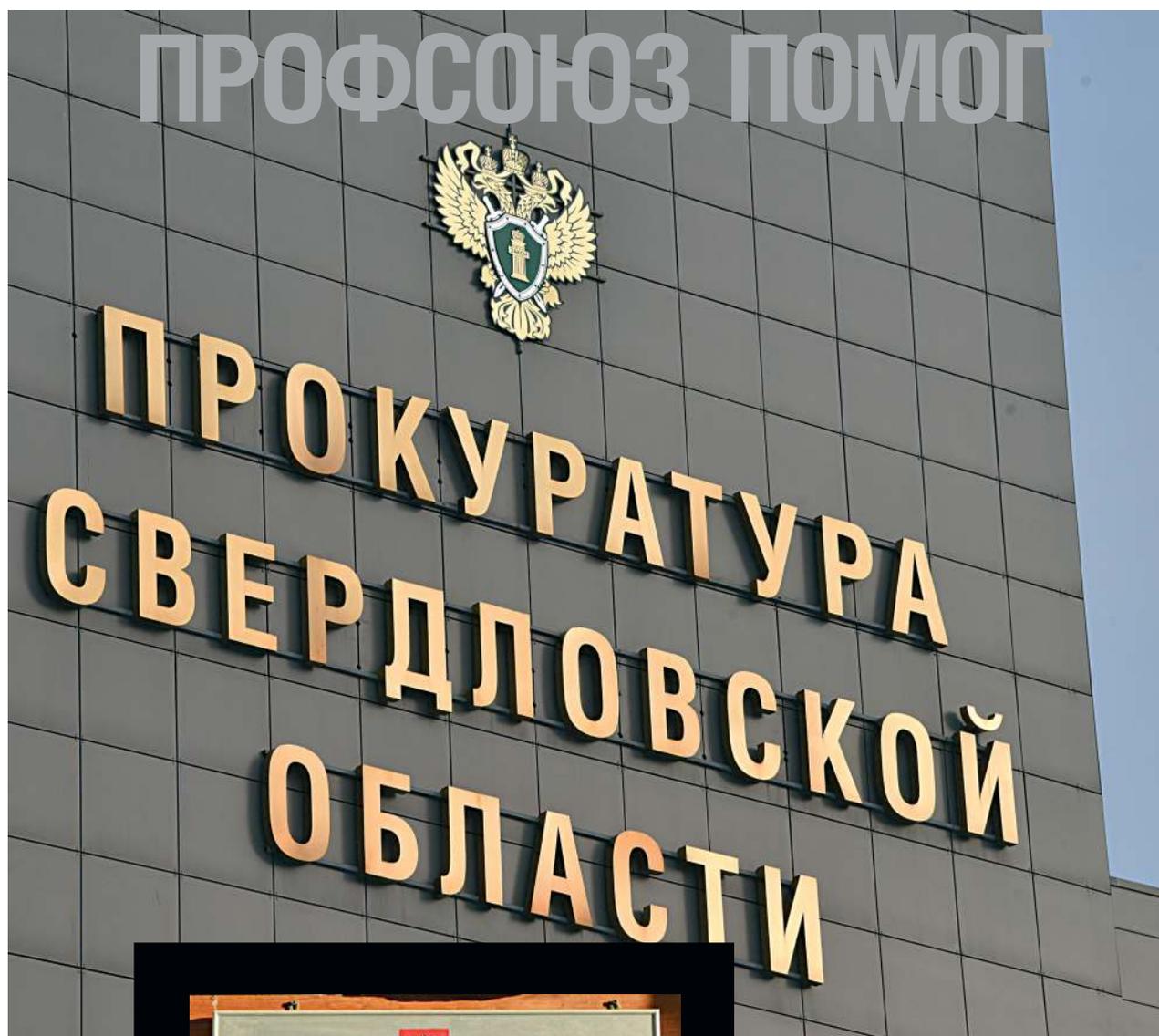


На фото:  
**Всемирный  
день  
действий за  
достойный  
труд** в Доме  
правительства  
региона



# СОЗДАН ИСКЛЮЧИТЕЛЬНО ВАЖНЫЙ И НУЖНЫЙ ПРЕЦЕДЕНТ

По обращению Свердловского обкома ГМПР прокуратура обязала руководство АО «Серовский завод ферросплавов» провести индексацию заработной платы работников предприятия.



Напомним, что в конце августа криком о помощи прозвучало Обращение профсоюзного комитета АО «СЗФ» в Свердловскую областную организацию ГМПР по поводу длительного отсутствия индексации заработной платы работников предприятия.



Екатеринбург

## Последнее повышение заработной платы проводилось в АО «СЗФ» на 10% в 2014 году, и до настоящего времени индексации заработной платы не было, что является прямым нарушением трудовых прав трудящихся (ст. 2; 130; 134 ТК РФ).

Из Обращения председателя первички завода Александра Терехова в Свердловский обком ГМПР следовало, что с 2015 года профсоюзный комитет СЕМЬ (!!!) раз обращался к администрации завода с предложением провести на предприятии индексацию заработной платы. В ответ руководство предприятия ни разу не дало конкретного ответа, ссылаясь либо на недостаток средств, либо игнорируя запрос вообще. В то же время, по данным ежегодных открытых финансовых отчетов, на протяжении всех последних лет завод оставался прибыльным.

Следует отметить, что в 2019 году вслед за коллективными обращениями к работодателю с требованием индексации заработной платы последовали и индивидуальные обращения от конкретных работников. Во всех ответах было

сказано, что данный вопрос на контроле, прорабатывается, но конкретных действий так и не последовало.

«Отсутствие индексации

составляла 32 566 рублей. Такой показатель как соотношение средней заработной платы к величине прожиточного минимума в регионе за 2014 год на нашем

предприятии составлял 3,94, а по итогам 2018 года - только 3,07», - также говорилось в Обращении.

В Обращении сказано, что труд работников АО «СЗФ» сильно недооценен, а неспособность сторон прийти к компромиссу стала основной причиной падения авторитета профсоюзного комитета завода.

профсоюзного комитета завода.

«В коллективе – налицо морально-психологическое напряжение. Очень большая текучесть кадров. Не видя перспективы на будущее, уходят наиболее квалифицированные кадры, работники основных

### Из Обращения профсоюзного комитета ППО АО «СЗФ»

**«...Труд работников АО «СЗФ» сильно недооценен, а неспособность сторон прийти к компромиссу стала основной причиной падения авторитета профсоюзного комитета завода. В коллективе – налицо морально-психологическое напряжение...».**

можно приравнять к занижению заработной платы, что привело к значительному понижению жизненного уровня трудящихся. Средняя заработная плата в АО «СЗФ» по итогам 2018 года составила 34 236 рублей, в то время как за 2014 год она составля-

профессий. Нехватка персонала ведет к большому числу работ выходного дня и сверхурочных работ, высокой напряженности труда.

Профком ППО АО «СЗФ» обращается за поддержкой к Свердловскому областному комитету ГМПР в разрешении критической ситуации по проблеме отсутствия индексации заработной платы. Мы готовы и на дальнейшие действия», - так завершалось Обращение профкома АО «СЗФ», принятое единогласно пятнадцатью его членами.

После внимательного и всестороннего анализа ситуации специалистами юридического отдела Свердловская областная организация ГМПР обратилась в областную про-

куратуру с официальным заявлением. Письмо за подписью лидера организации Валерия Кускова стало основанием для прокурорской проверки Серовского завода ферросплавов на предмет отсутствия на предприятии индексации заработной платы в течение последних пяти лет. В заявлении также был указан ряд нарушений со стороны работодателя коллективного договора и регионального отраслевого трехстороннего Соглашения.

1 октября Серовская городская прокуратура по заданию сверху начала проверку предприятия, которая продлилась до 30 октября. Директору Серовского завода ферросплавов

Валерию Фадееву выставлено требование предоставить все необходимые документы. Свердловский областной комитет ГМПР и первичная профорганизация предприятия также предоставили в органы прокуратуры все необходимые документы.

Результаты прокурорской проверки оправдали ожидания Свердловской областной организации ГМПР. В своем представлении Серовская городская прокуратура за подписью исполняющего обязанности Серовского городского прокурора советника юстиции А.А. Кисилева потребовала от руководства предприятия устранить все выявленные нарушения трудового законодательства.

### **Валерий КУСКОВ, председатель**

### **Свердловской областной организации ГМПР**

**«У нас нет и не было прямых претензий к администрации завода. Мы прекрасно понимаем, что все решения принимаются непосредственно собственниками. Хочу подчеркнуть, что прибегнуть к столь серьезным мерам, как обращение в прокуратуру, мы решили только после того, как поняли всю тщетность своих попыток встретиться и обсудить ситуацию с собственниками предприятия, находящимися территориально в Челябинской области.**

**Именно поэтому нам пришлось стучаться во все двери, чтобы не допустить социального взрыва в АО «Серовский завод ферросплавов». Я очень рад, что по результатам прокурорской проверки были приняты все необходимые меры, заработная плата работников будет проиндексирована, а тлеющий пожар социального недовольства на Серовском заводе ферросплавов потушен».**

## Из представления Серовской городской прокуратуры об устранении нарушений трудового законодательства

«... Учитывая, что выявленные нарушения требований законодательства являются недопустимыми, влекущими нарушение трудовых прав работников общества, руководствуясь ст. 6, 22, 24 Федерального закона РФ от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре РФ»,

### ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление с участием представителя прокуратуры города. Принять конкретные меры по устранению допущенных нарушений законодательства, их причин и условий, им способствующих. Произвести индексацию заработной платы работникам общества за 2014 – 2018 годы в порядке, предусмотренном соответствующими коллективными договорами.

2. О месте, дате и времени рассмотрения представления уведомить прокуратуру города заблаговременно для принятия участия в рассмотрении настоящего представления.

3. Рассмотреть вопрос о привлечении к установленной законом дисциплинарной ответственности всех лиц, виновных в допущенных нарушениях законодательства.

4. О результатах рассмотрения представления и принятых мерах сообщить в прокуратуру города в письменной форме в месячный срок с момента получения представления с приложением материалов, подтверждающих устранение нарушений, и копий приказов о привлечении лиц к дисциплинарной ответственности с отметками об их ознакомлении с приказами (при наличии)».

И.о. Серовского городского прокурора,  
советник юстиции А.А. Кисилев

После такого ясного и однозначного прокурорского представления события развивались стремительно. Руководство завода моментально вышло на профсоюзный комитет с предло-



жением урегулировать все разногласия, и уже 6 ноября за подписью генерального директора АО «СЗФ» вышел приказ о повышении заработной платы работников не менее, чем на 5 процентов. Отдельно следует отметить, что повышение коснулось именно постоянной части заработной платы, то есть тарифов, окладов и сдельных расценок.

В результате при участии профсоюзного комитета

были пересмотрены все оклады, тарифы и сдельные расценки, а повышение составило от 5 до 15 процентов в зависимости от профессий, причем, уже с 1 октября.

Как считает Дмитрий Подлевских, секретарь областной организации по правовой и социально-экономической работе,

себе почувствовал роль профсоюзного плеча поддержки. «Однако еще более важно, - отмечает Дмитрий Подлевских, - что впервые в нашей практике прокуратура так ясно и безапелляционно встала на сторону профсоюза в вопросе индексации заработной платы».

В своем представлении прокуратура с правовой точки зрения подтвердила

**Дмитрий ПОДЛЕВСКИХ,**  
**секретарь областной**  
**организации ГМПР**  
**по правовым и социально-**  
**экономическим вопросам:**

**- Важно, что впервые в нашей**  
**практике прокуратура так ясно**  
**и безапелляционно встала на сторону**  
**профсоюза в вопросе индексации**  
**заработной платы.**

для Свердловской областной организации ГМПР очень важно, что, благодаря ее четким и выверенным действиям исключительно в правовом поле, справедливость восторжествовала, и коллектив АО «СЗФ» на

позицию профсоюзов об обязанности работодателей по индексации заработной платы работников.

Прокуратура при истолковании своей позиции по вопросу индексации заработной платы использова-

ла постановления Конституционного суда РФ (от 17 июня 2010 г. №913-О-О, от 17 июля 2014 г. №1707-О, от 19 ноября 2015 г. №2618-О). В соответствии с этими постановлениями индексация направлена на обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы, ее покупательной способности и по своей природе представляет собой государственную гарантию по оплате труда

работников. Конституционный суд РФ установил, что правовое регулирование статьи 134 ТК РФ не позволяет работодателю, не относящемуся к бюджетной сфере, лишиться работников предусмотренной гарантии и уклониться от установления индексации.

На основании указанных Конституционным судом РФ правовых положений, прокуратура пришла к вы-

воду об императивной обязанности работодателей, не относящихся к бюджетной сфере, осуществлять индексацию заработной платы работников, закрепленной в статье 134 ТК РФ.

При этом прокуратура отметила, что индексация должна производиться в соответствии с индексом потребительских цен, установленным официаль-

На фото: производство  
АО «СЗФ», печь  
ферросиликохрома ПЦ№1



## И НУЖНЫЙ ПРЕЦЕДЕНТ

ным органом Управления Федеральной службы государственной статистики по Свердловской области.

Кроме того, в представлении прокуратуры к АО «СЗФ» присутствует момент, на который стоило бы обратить особое внимание.

Как следует из представления, работодатель в свою защиту по проведению индексации привел аргумент о том, что индексация заработной платы работников производилась за счет повышения премии и повышения окладов конкретных работников предприятия.

Однако прокуратура указала работодателю, что данные меры нельзя рас-

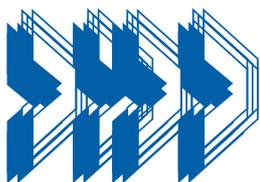
сматривать как исполнение обязанности по выполнению индексации заработной платы, предусмотренной статьей 134 ТК РФ. Поскольку работодателем не было представлено каких-либо положений локальных нормативных актов, действующих в АО «СЗФ» и свидетельствующих о том, что именно таким образом будет производиться индексация, то есть работодателем был избран именно такой механизм индексации.

Более того, во всех коллективных договорах, действовавших в рассматриваемый период, были закреплены положения об индексации. Это говорит о том, что работодатель выб-

рал способ индексации через коллективные договоры.

Таким образом, прокуратура заключила, что повышение премии и окладов конкретным работникам нельзя рассматривать как проведение индексации, тем более, что она была проведена не всем работникам предприятия.

Этот факт, отраженный в представлении прокуратуры, еще раз доказывает, что для работников и профсоюзной организации коллективный договор имеет большое значение, и вопросы индексации и повышения заработной платы работников лучше всего закреплять именно в коллективном договоре.



**Да, к сожалению, в России не действует прецедентное право, поэтому при возникновении конфликтов по вопросу индексации заработной платы на других предприятиях будут рассматриваться свои обстоятельства возникших разногласий. Однако все равно документально оформленная позиция прокуратуры города Серова по ситуации в АО «СЗФ» станет серьезным аргументом в пользу профсоюзной точки зрения.**

Материал подготовил Игорь Володин совместно с юридическим отделом Свердловской областной организации ГМПР



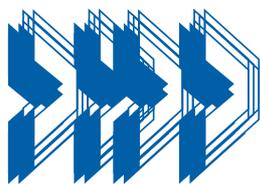
# Консультируют профсоюзные юристы

---

## ПРАВО НА ВЫХОДНОЙ ДЛЯ ДИСПАНСЕРИЗАЦИИ

Впервые в 2019 году работники могут уйти с рабочего места, чтобы провести день в поликлинике. Их при этом не уволят за прогул и не уменьшат зарплату за неотработанный день. Так работают поправки в Трудовой кодекс РФ, которые гарантируют всем работникам право на выходной для диспансеризации. Но только раз в три года.

Для тех, кому осталось совсем чуть-чуть до пенсии, на диспансеризацию будут давать уже два дня, причем каждый год. Объясняем, как это работает и кто может получить освобождение от работы, а также какие есть нюансы и проблемы при реализации данной процедуры.



**Диспансеризация - это комплекс мероприятий, состоящий из профилактического медосмотра и дополнительных обследований, которые проводятся с целью оценки состояния здоровья граждан (п. 4 ст. 46 Закона «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» от 21.11.2011 № 323-ФЗ).**

В Трудовом кодексе РФ в 2019 году появилась новая статья 185.1. В соответствии с ней работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники предпенсионного возраста имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники предпенсион-

ного возраста – это работники, которым до назначения пенсии по старости осталось не более 5 лет. Также к ним относятся те, у кого пенсия по старости наступает досрочно.

Однако работникам, имеющим право на досрочный выход на пенсию, необходимо подтвердить свой статус предпенсионера. Для этого необходимо обратиться в Управление пенсионного фонда РФ по месту жительства для подтверждения своего статуса. Проще всего это можно сделать через электронные сервисы - портал государственных услуг или личный кабинет в ПФР. Кроме того, Пенсионный фонд России и ФНПР рекомендуют вклю-

чать в коллективные договоры и отраслевые соглашения пункт о заключении соглашения об информационном взаимодействии между отделениями ПФР и работодателями для определения конкретных лиц, имеющих статус предпенсионного возраста (информационное письмо ПФР от 18.12.2018 г. № АД-25-24/25310, письмо ФНПР от 17.12.2018 г. №101-114/231).

Особо стоит отметить работников, имеющих право на досрочное назначение пенсии в части подтверждения статуса предпенсионера. Зачастую ПФР по тем или иным причинам (могут быть формальные причины) не

включает в льготный (специальный) стаж периоды работы, в связи с которыми работник уходит на пенсию досрочно. Не включение таких периодов работы лишает работника статуса

предпенсионера. К сожалению, в таких случаях, мы считаем, что вероятнее всего придется обращаться в суд для подтверждения льготного (специального) стажа работы.

Необходимо добавить, что предпенсионный возраст дает право не только на диспансеризацию, но и на другие льготы, установленные законодательством.

## Алгоритм действий для желающих пройти диспансеризацию и не потерять в зарплате

### 1. Уточните, в каком году вам положена диспансеризация.

Год возникновения права	Год рождения
2019	1950, 1953, 1956, 1959, 1962, 1965, 1968, 1971, 1974, 1977, 1980, 1983, 1986, 1989, 1992, 1995, 1998
2020	1951, 1954, 1957, 1960, 1963, 1966, 1969, 1972, 1975, 1978, 1981, 1984, 1987, 1990, 1993, 1996, 1999
2021	1952, 1955, 1958, 1961, 1964, 1967, 1970, 1973, 1976, 1979, 1982, 1985, 1988, 1991, 1994, 1997, 2000
2022	1953, 1956, 1959, 1962, 1965, 1968, 1971, 1974, 1977, 1980, 1983, 1986, 1989, 1992, 1995, 1998, 2001
2023	1954, 1957, 1960, 1963, 1966, 1969, 1972, 1975, 1978, 1981, 1984, 1987, 1990, 1993, 1996, 1999, 2002

**2. Напишите заявление с просьбой предоставить освобождение от работы в связи с прохождением диспансеризации. Основание - статья 185.1 ТК РФ;**

**3. Согласуйте день (дни) с работодателем, с тем чтобы он смог учесть свои производственные возможности и найти замену отсутствующему работнику. Но в любом случае работодатель не вправе отказывать в прохождении диспансеризации работнику по каким-либо основаниям.**

В случае, если работодатель не предоставит работнику день (дни) для прохождения диспансеризации, его могут привлечь к ответственности по ч. 1, 2 ст. 5.27 КоАП РФ:

- должностному лицу грозит предупреждение или штраф от 1 до 5 тыс. рублей (за повторное нарушение — штраф от 10 до 20 тыс. рублей);

- юр. лицу — предупреждение или штраф от 30 до 50 тыс. рублей (за повторное нарушение — штраф от 50 до 70 тыс. рублей).

Получите подтверждение в виде отметки (резолюции) на заявлении или приказ. Обязательно сохраняйте эти документы для подтверждения того, что это был не прогул.

Нормами действующего законодательства не установлено обязательное оформление приказа об освобождении работника от работы на время прохождения диспансерного обследования, однако издание такого приказа рекомендуется в целях упорядочения документооборота организации, а также во избежание разногласий с работниками и контролирующими органами.

#### **4. Пройдите диспансеризацию.**

Может случиться, что работник оформил законное освобождение от работы для прохождения диспансерного осмотра, но не успел за это время пройти всех врачей и провести полный объем необходимых исследований. Как в такой ситуации поступать работнику и его работодателю?

Закон не обязывает работодателя в таком случае продлевать сотруднику освобождение от работы для завершения всех исследований. Работник может для этого использовать нерабочее время — вечерние часы рабочих дней и нерабочие субботы (Приказ

Минздрава РФ от 13.03.2019 № 124н, Постановление Правительства РФ от 12.04.2019 № 440). Или взять несколько дней за свой счет.

Напомним, что согласно статье 185.1 Трудового кодекса РФ документом-основанием для освобождения

от работы для прохождения диспансеризации является письменное заявление работника. Этого заявления согласно ТК РФ достаточно. И ТК РФ не обязывает работника подтверждать факт использования по назначению предоставленного ему нера-

бочего оплачиваемого дня. Об этом же говорит Роструд в п.2 Обзора актуальных вопросов от работников и работодателей за апрель 2019 года. Таким образом, работник вправе не представлять работодателю документы, подтверждающие факт прохождения диспансеризации, и ему за это ничего не будет.

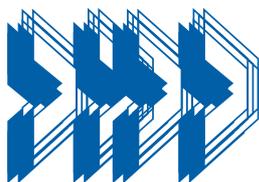
За время диспансеризации работникам выплачивается средний заработок за счет работодателя. Средний заработок рассчитывается по положению, утвержденному постановлением Правительства от 24.12.2007 № 922.

Также в своем письме Минтруд (от 25.09.2019 № 14-2/ООГ-6492) указал, что средний заработок за день, предоставленный для прохождения диспансеризации, выплачивается совместно с заработной платой.

Однако остается проблема по оплате дней диспансеризации при сменном графике работы, когда у работника в этот день смена более 8 часов. У стороны работодателей преобладает подход, при котором оплата по среднему заработку производится только за 8 часов, остальные часы не оплачиваются.

Но, на наш взгляд, оплата должна производиться за всю смену (если она составляет 12 часов, то за 12 часов). Поскольку только при таком расчете можно получить сумму, сопоставимую с зарплатой, которую работник получил бы, если бы отработал этот день и не пользовался положенными ему гарантиями и компенсациями в связи с прохождением диспансеризации.

В настоящее время нет разъяснений контролирующих органов, и судебная практика по данному вопросу еще не сформировалась.



**Тем не менее, несмотря на определенные тонкости, пройти диспансеризацию вполне возможно. В принципе работодатель должен быть заинтересован в этой процедуре. Ну, а работнику стоит всегда задумываться о своем здоровье, тем более, что государство предоставляет такую возможность.**

Материал подготовлен специалистами  
юридического отдела Свердловской областной  
организации ГМПР

# Профсоюзный гороскоп на 2020 год для каждого знака зодиака

2020 год будет проходить под покровительством двух планет - Сатурна и Юпитера. Не следует принимать скоропалительных решений, и тогда членские взносы будут поступать в полном объеме. Год благоприятен для многих начинаний, особенно заключения новых коллективных договоров.

## ОВЕН

Овнам не рекомендуется постоянно упрямиться, будьте помягче и поговорчивее, если желаете добиться выдающихся результатов, например, провести успешные переговоры. Следует почаще находиться в хорошем расположении духа. Летом проявите больше внимания к своему здоровью, повышайте иммунитет. Отдыхайте по путевкам Профкурорта.



## ТЕЛЕЦ

У тельцов будет период стабильности, при которой очень велики шансы карьерного роста по профсоюзной лестнице. Вы будете учитывать предыдущий опыт, становясь все лучше и лучше. Благоприятный год для роста в социальной сфере. Вас часто будет тянуть к домашнему очагу, поближе к семье и любящим людям. Но про членов профсоюза не забывайте.

## БЛИЗНЕЦЫ

Для того, чтобы добиться финансового благополучия, близнецам придется принимать все свои решения взвешенно и обдуманно. А не руководствуясь сиюминутными порывами и эмоциями. Иначе членские взносы могут быть разбазарены по пустякам. Смена работы к хорошему не приведет. Продолжайте трудиться на благо Человека труда. Обратите особое внимание на то, чем будете питаться. Заблаговременно проверьте пункты общепита на своем предприятии.



**РАК**

Избегайте интриг на работе. Вас легко будет в них втянуть, сослуживцы будут просто рады вашим неудачам, особенно работодатель. В связи с этим придется доказывать, что вы работаете, а не бездельничаете. Вскоре обстоятельства изменятся в лучшую сторону. Во избежание проблем со здоровьем, ведите активный образ жизни. Проведите свою, или поучаствуйте в Спартакиаде областной организации ГМПР

**ЛЕВ**

Львы будут со всеми находить общий язык и взаимопонимание. Коллеги по цеху будут во всем помогать, начальники увидят в них наконец-то перспективных работников. Львам стоит лишь оказаться в нужном месте и вовремя. Ваш год!

**ДЕВА**

Конкуренты будут завидовать девам, которые окажутся на высоте в 2020, виртуозно двигаясь к вершинам финансового благополучия. Сборы профвзносов и отчисления в областную организацию будут выполняться в полной мере. Никакие препятствия их не остановят на пути к победе. Возможны премии и награды.

**ВЕСЫ**

Весам предстоит очень активный год. Мечтаете о финансовой стабильности, тогда вам нужно вдумчиво и экономно распоряжаться полученными средствами. Чем больше сэкономите, тем еще больше привлечете средств. Возьмите в привычку бегать по утрам или совершать длительные прогулки, например, с членами профсоюза в туристические походы.

**СКОРПИОН**

Скорпионам придется померить свой пыл на рабочем месте, если хочется получать более высокую зарплату и добиться повышения. Будет велик соблазн участвовать в различных аферах, не стоит этого делать, все-таки профсоюз предателей не терпит. Чтобы держать организм в тонусе, следует при первых признаках плохого



самочувствия обращаться к специалистам, проходить профосмотры, уделять больше внимания охране труда.



### СТРЕЛЕЦ

Если будете постоянно молчать на работе, при этом удивляя окружающих своим непревзойденным трудолюбием, то начальство вас вряд ли заметит и оценит. Тем более что это за профактивист, который молчит. Проявляйте настойчивость, и повышение, и продвижение не заставят себя ждать. Для создания серьезных отношений не следует пугаться. Проявляйте свои чувства, эмоции искренне, можете брать пример с молодежной организации.

### КОЗЕРОГ

Работа у козерогов будет в приоритете. Только так вы сможете прийти к финансовой стабильности. На работе все будет складно - с сослуживцами найдете общий язык. Начальство будет отмечать ваши достижения. Если что-то не будет получаться – пройдите обучение в Школе профактива или посетите семинар.



### ВОДОЛЕЙ

Деньги будут легко приходиться в руки водолеев. С той же легкостью и будут покидать их. Будьте стойкими к переменам, не совершайте необдуманных покупок, старайтесь экономить. Для более эффективного расходования денег направьте их часть на информационную работу, начните выпускать газету или информационный бюллетень.

### РЫБЫ

2020 год принесет рыбам профессиональный взлет и подъем. Пришло время победить всех конкурентов и показать, кто лучше всех. Должность и зарплата будут соответствующими. Народ, благодаря Вашим новациям, просто хлынет в профсоюзные ряды. Но возрастающий рабочий темп даст о себе знать. Следует вовремя позаботиться о своем здоровье и о своих детях. Возьмите им путевку в детский лагерь.



## Как правильно встретить Новый 2020 год Крысы

Большинство людей, даже став взрослыми, продолжает верить в волшебство новогодней ночи. Даже если какой-то человек и относится скептически к ритуалам и обрядам, проводимым 31 декабря, то он все равно ориентируется на изменения после Нового года.



### С кем нужно встречать праздник

Для покровительницы года наиболее важным являются семья и близкие. Поэтому в качестве уважения, выказываемого Белой Крысе, новогоднюю ночь стоит

провести в широком кругу родственников, любимых людей, близких друзей и единомышленников по профсоюзу. При этом обязательно собирать всех

дорогих людей за одним столом — иногда это просто невозможно. Важно лишь постараться убедиться в том, что никто из членов профсоюза вашего пред-

приятия не проведет праздник в одиночестве. Пренебрежение вниманием к окружающим может привести к лишению бонусов от Металлической Крысы. Если же кто-то из друзей или соратников проводит новогоднюю ночь в командировке или на вахте, важно хотя бы созвониться, чтобы подчер-

кнуть важность присутствия этого человека рядом.

Отдельно стоит отметить, что приходящая Крыса не особо одобряет и банкетные посиделки. Будущая хозяйка года будет рада шумным многочисленным застольям, но только после встречи Нового года. Т.е. желательно встретить праздник дома,

позже пойдя в ресторан, кафе или просто в гости. Это позволит уважить покровительницу, заодно сэкономив на оплате ресторанный банкета. Также неплохим вариантом будет встреча праздника с семьей с последующим отъездом к друзьям, если нет возможности соединить обе компании.

## В чем встречать год Белой Металлической Крысы

Для поклонников гороскопа точно не станет секретом выбор цветовой гаммы года. Они знают не только как правильно встречать Новый 2020 год Белой Металлической Крысы, но и в чем это делать. Тем, кто далек от гороскопов, будет немного сложнее. Впрочем, тут роль играет наблюдательность.

В самом наименовании животного покровителя уже есть подсказка. Речь идет о белом цвете и металлических оттенках. Именно в этой гамме стоит оформлять свой наряд, чтобы угодить покровительнице года. Как минимум, стоит обзавестись хотя бы аксессуарами соответствующих цветов, обознача-

ющих проявление уважения приходящему животному.

Помимо этого стоит обратить внимание на такие цвета как серый, молочный, серебристый, слоновая кость, оттенок шампань.

Есть и нежелательные цвета. К ним стоит отнести винный, бордовый, цвет фуксии и все выраженные оттенки красного. Допустим лишь выражено пастельный розовый, более сравнимый с белым цветом, нежели с красным оттенком. Еще одним неблагоприятным моментом будет отсутствие обновок — стоит отказаться от чужих предметов гардероба, даже если нет средств на шопинг, но надо выделить хоть не-

много денег на небольшие детали образа.

Что касается фасона, то у Белой Крысы нет особых требований — для дам допустимы и вечерние платья, и брючные костюмы, а мужчинам можно встречать Новый год как в брюках, так и в джинсах. Только стоит отметить, что модная в последние годы «рванина» не подходит для праздника, от таких джинсов, футболок и других предметов гардероба лучше отказаться. При выборе того, что одевать на праздник, лучше придерживаться в образе единого стиля и порядка. То же самое относится и к праздничному убранству дома.

## Особенности декорации стола и дома на Новый год 2020

Первое, на что обратит внимание Белая Крыса, так это отсутствие хлама и чрезмерного «украшательства». Покровительница года не обидится, если праздничный стол будет скромно украшен, но за хлам, спрятанный в шкафы, пыль в углах, оставленную недомытую посуду может наказать в ближайшие дни. Поэтому за несколько дней до праздника стоит проделать генеральную уборку, выкинув или отдав ненужные вещи, унеся поломанную технику в ремонт, заодно наведя порядок в бумагах, детских рисунках и т.п.

В случае стесненных обстоятельств, можно обойтись старыми скатертями, подсвечниками и елочными игрушками. Важно исключить красную гамму, выбрав из имеющейся массы серебристые, белые и другие нейтральные тона. В остальном стоит придерживаться правила гармонии — неопрятное нагромождение самых подходящих украшений не даст нужного результата, создав беспорядок, а его не любит Белая Крыса.

## Праздничные блюда в год Белой Крысы

Вряд ли кого-то удивит желание покровительницы года видеть на столе блюда из круп и сырную нарезку. Только помимо этого угощений должно быть много, а само меню продумано. Металлическая Крыса не потерпит покупных салатиков, небрежно переложённых в праздничную посуду, а также негативно отнесётся к пренебрежительному убранству стола. Скромность не является проблемой, но неряшливость, наспех насыпанная нарезка и как попало сложенные фрукты будут поводом для расстройства покровительницы года.

Также Белая Крыса не потерпит битой посуды, имеющей сколы, даже незаметные для окружающих. Причем самая простая недорогая, но целая посуда произведет на Крысу большее впечатление, чем старинные вазы, любимые временем. При этом не особо важно, что готовить на праздник — покровительница будет рада большинству видов угощения.

Желательно не забыть про блюда из крупы, но если они не присутствуют в меню, то специально для покровительницы 2020 года стоит поставить на стол тарелку с небольшим количеством гречки, риса, пшеницы. Также в приоритете должен быть сыр разных видов и свежие овощи, особенно корнеплоды.

## Новогодняя магия в праздничную ночь

Несмотря на то, что сам бой курантов слушают уже более старшие детки и взрослые люди, большинство из них верит в волшебство новогодней ночи. Есть и те, кто в шутку загадывает желания или выполняет какие-то загадочные ритуалы на любовь, деньги или счастье.

Для девушек эта ночь особенно важна, ведь существует поверье, что поцелуй с любимым под бой часов даст заряд любви и нежности на год вперед, уберегая от лишних ссор и недопонимания. Есть и ритуал для счастья и достатка в последние секунды уходящего года. Нужно почистить и съесть мандарин в последнюю минуту старого года. Если же рядом присутствует любимый человек, то трапезу стоит разделить с ним.

## Подарки в год Металлической Крысы

Это покровительствующее животное не является жадным, но его сложно отнести к расточительным. Демонстративная щедрость, напускное бахвальство дорогими подарками и излишние траты на ненужные безделушки, скорее всего, расстроят Крысу, не вызвав теплых эмоций. При этом экономить на подарках тоже не стоит.

Оптимальным вариантом станет разумность при выборе презентов. Цена будет играть роль в меньшей степени, чем практичность — лучше подарить недорогую кружку или другую вещь, ис-

пользуемую в быту, чем оригинальный дорогой сувенир от известного дизайнера. Впрочем, небольшие сувениры в виде Крысы будут кстати, но скромные, а не вычурные. Самым же необычным и положительным подарком станет живая домашняя «Крыска» белого цвета.

Одни заранее узнают, как правильно встречать Новый 2020 год Белой Металлической Крысы, другие проводят праздник так, как они считают нужным. С одной стороны, новогодние традиции важны, и отдать дань уважения покровительствующему

животному важно. Если же взглянуть на ситуации иначе, то самое важное в празднике — это семья, близкие люди, единомышленники и соратники по профсоюзному движению. Все остальное каждый волен решать сам.



# УЛЫБНИТЕСЬ!

- Доброе утро, Олег! Как дела с проектом?

- У меня две новости...

- Начинайте с хорошей!

- С чего вы взяли, что есть хорошая?

Только в России можно на вопрос: Чем занят? Услышать ответ: Да ничем, работаю.

Если ты талантливый работник, с инициативой и умом, а кругом одни идиоты, значит, ты будешь делать работу за них и себя.

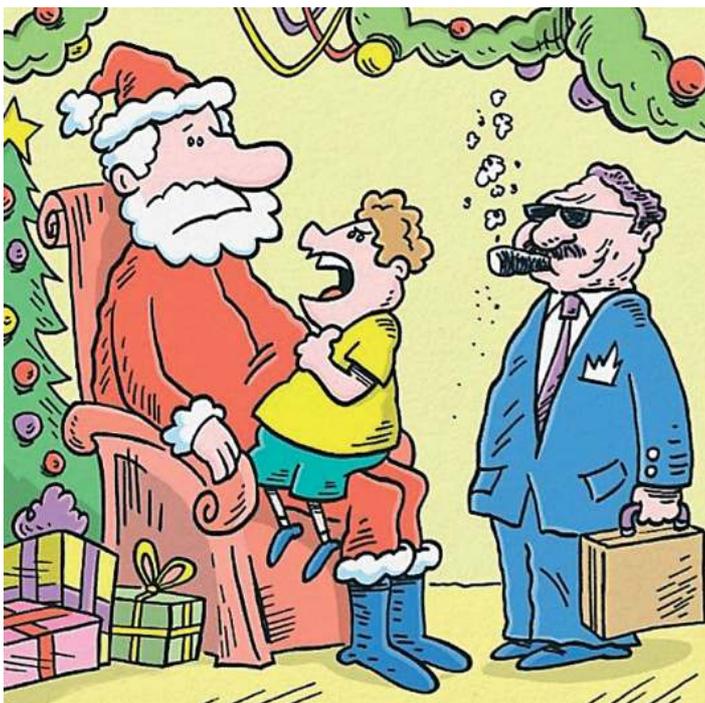
Все великие люди потому и были великими, что им не приходилось каждое утро тащиться на работу. На их домах так и написано: «В этом доме жил и работал».

Если ты всю жизнь работал - это совсем не означает, что у тебя будет обеспеченная старость. У нас это вообще ничего не означает, кроме того, что ты всю жизнь работал.

К директору заходит начальник отдела:

- Петр Иванович, ну когда же я, наконец, получу отпуск?

- Отпуск, отпуск... Ты и так все лето просидел у открытого окна...



Это мой адвокат. Он все запишет, что ты мне обещаешь!

- Как твой новый начальник? С ним можно работать?

- Прекрасный человек! С ним можно вообще не работать!

Уходящий на пенсию директор передает своему преемнику три запечатанных конверта. Если начнутся трудности, говорит он, открывайте эти конверты по одному в год. Не прошло

и года, как новый директор вынужден был открыть первый конверт. Там была записка: "Свали все на предшественника". Еще через год был вскрыт второй конверт. В нем лежала бумага с надписью: "Проведи реорганизацию". Тогда дошла очередь до третьего конверта. Директор прочитал: "Напиши три записки и запечатай их в конверты".

**Бракоразводный процесс.**

– Почему Вы все-таки решили развестись со своей женой?

– А вот представьте: июль, солнышко светит, птички поют, я лежу на диване и смотрю телевизор. А вокруг ходит жена и зудит «вынеси елку, вынеси елку»!



**7 марта.**

**Мужики!** Пора убирать елку! На ее месте следующую половину года будет стоять мимоза.

**Мама спрашивает Вовочку:**

– После новогодних праздников я бросаю есть сладкое, папа бросает курить. А ты?

– Может, школу бросить?

– Мама, мама, наша елка горит!

– Не горит, а сияет.

– Мама, мама, посмотри! Уже и шторы сияют!

**Маленькая дочка помогает маме накрывать новогодний стол. Берет ножик и отрезает несколько больших кусков колбасы. Мама ей подсказывает:**

– Доченька, кусочки можно и потоньше нарезать!

– А это я себе!



## Народная мудрость

Праздник нового года - это ужин,  
заканчивающийся завтраком...

*Мужчина выбирает в магазине новогодний подарок. Продавщица спрашивает:*

- Наверное, выбираете что-нибудь подороже?
- Почему Вы так решили?
- Потому что уже 7-е января!

*- Сыночек, что бы ты хотел получить на Новый год?*

- Танк, легио, и три дня не чистить зубы!

*Решили студенты Новый Год праздновать в заброшенном замке с привидениями. Одна девушка отказывается:*

- Мне мама не разрешает встречать Новый Год с привидениями.
- Почему?
- У них на работе одна женщина встречала Новый Год с привидением, так теперь не может в детский сад ребенка устроить!

*Биржа. Торги перед Новым годом. Сверху окнами на зал - комната. Три брокера. Двое носятся, по три*

*телефонных трубки в руках, орут: «Доводи до двух! бери! Скидывай десять и сдавай! Четыре вниз!...» Один, мечтательно глядя в окно:*

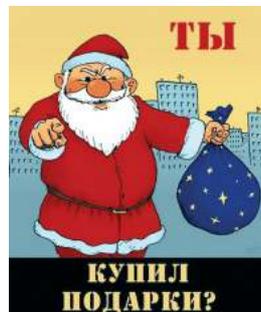
- Снег падает... Секундная пауза...
- Продавай!!!

*После празднования Нового Года. Телефонный звонок! Мужик идет и ворчит: «Ну какой дурак звонит в 16 часов ночи?!».*

- Что тебе подарили на Новый год?
- Видишь, вон под окном «мерс» 600-й, бирюзово-белый?
- Ага! Классная тачка!!
- Вот точно такого же цвета кепку...

*Разговор двух блондинок.*

- Представляешь! Говорят, что этот Новый год выпадет на пятницу!
- Да-а! Только бы не на тринадцатое!



Новогодний креатив. Сельдь в сарафане

Журнал Свердловского обкома ГМПР

# АВАНГАРД

Свидетельство о регистрации ПИ №ФС11-1571 от 11 января 2008 года. Выдано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере массовых коммуникаций, связи и охраны культурного наследия по Свердловской области

АВАНГАРД № 3-4 (49-50) 24 декабря 2019 года

12+

**Учредитель: Свердловский областной комитет ГМПР**

## **Редакция:**

Главный редактор Березовский Игорь Владимирович

Литературный редактор Светлана Палант

Креатив: Ксения Шумихина

Авторы: Игорь Березовский,  
Игорь Володин, Владимир Бирин

Предпечатная подготовка и верстка:

ООО«Компания БИК–Медиа»

Дизайн: Анна Ушакова, Анатолий Котельников

Фото: Игорь Березовский,  
Сергей Гудков, Сергей Юркин

Корректор: Лидия Петрова

Адрес редакции: г. Екатеринбург, ул. Пушкина, 10.

Тел. (343)371–56–86

## **Издатель:**

ООО«Компания БИК–Медиа», г. Екатеринбург,  
ул. Бехтерева, 3, оф.112

## **Периодичность:**

4 раза в год.

## **Распространение:**

журнал распространяется бесплатно на территории  
Свердловской области.

Информационная поддержка: ИИО

Свердловского обкома ГМПР

## **Отпечатано:**

ИП “Сумарокова Елена Владимировна”

620000, г. Екатеринбург, ул. Баумана, 16/61

Заказ № E0127051

Дата выхода в свет 24.12.2019 г. ,  
порядковый номер 3–4(49–50).

**Редакция не предоставляет справочной информации. Рукописи не рецензируются и не возвращаются. Авторы выражают собственную точку зрения, которая может не совпадать с мнением редакции.**

**Тираж 2000 экз.**

