

Горно-металлургический профсоюз России
Свердловская областная организация



МАТЕРИАЛЫ президиума №19

**СВЕРДЛОВСКОЙ
ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО
ПРОФСОЮЗА РОССИИ**

25 марта 2020 г.

г. Екатеринбург

ПОВЕСТКА ДНЯ

президиума Свердловской областной организации ГМПР

25 марта 2020 г.

г. Екатеринбург

№ 19

Вопросы	
1.	О работе Свердловского областного комитета ГМПР в 2019г.
2.	О сводном статистическом отчете Свердловской областной организации ГМПР за 2019г.
3.	О состоянии профсоюзного членства в первичной профсоюзной организации ОАО «Уралтрубпром»
4.	Об утверждении плана работы Свердловского обкома ГМПР на II квартал 2020г.
5.	О внесении в Книгу Почета Свердловской областной организации ГМПР.
6.	О результатах проверки финансово-хозяйственной деятельности обкома профсоюза КРК областной организации за 2019г.
7.	Об итогах смотра-конкурса среди первичных профсоюзных организаций» за 2019г.
8.	О внесении изменений в состав комиссии обкома профсоюза по законодательству.
9.	Об итогах конкурса по обучению профсоюзных кадров и актива за 2019г. «Активное обучение - активный профсоюз»
10.	О проведении первомайских мероприятий.

Горно-металлургический профсоюз России
Свердловская областная организация ГМПР
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25 марта 2020 года

г. Екатеринбург

№19-1

**О работе Свердловского областного
комитета ГМПР в 2019 году**

Рассмотрев информацию о работе Свердловского обкома ГМПР в 2019 году,

**Президиум областной организации профсоюза
ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию о работе Свердловского областного комитета ГМПР в 2019 году утвердить (*брошюра прилагается*).

2. Опубликовать информацию о работе Свердловского областного комитета ГМПР в 2019г. в газете областной организации профсоюза «Уральский металлург» в срок до 1 апреля 2020г.

3. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заместителя председателя областной организации ГМПР Н.Б. Алексеева.

**Председатель областной
организации профсоюза**



В.Н. Кусков

Горно-металлургический профсоюз России
Свердловская областная организация ГМПР
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25 марта 2020 года

г. Екатеринбург

№ 19-2

О сводном статистическом отчёте Свердловской областной организации ГМПР за 2019г.

Заслушав информацию о сводном статистическом отчете Свердловской областной организации ГМПР за 2019 г.,

**Президиум областной организации профсоюза
ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию о сводном статистическом отчете Свердловской областной организации ГМПР за 2019 г. принять к сведению.

Приложения:

- 1. Статистические данные о численности первичных профорганизаций за 2019г.*
- 2. Аналитическая записка к сводному статистическому отчёту за 2019г.*

2. Отметить активную работу по организационному укреплению в 2019г. следующих первичных профсоюзных организаций:

- добившихся увеличения численности членов профсоюза:

АО «ПНТЗ», АО «Уралэлектромедь», ОАО «КУМЗ», «РУСАЛ Краснотурьинск», АО «ВИЗ», ЗАО«Кушвинский завод прокатных валков», Артель старателей «Нейва», ОАО «Святогор»,ОАО «Уралредмет», ОАО «Уралгипромез», МУП ПЖКУ п. Динас, ППО студентов Нижнетагильского горно-металлургического колледжа им. Е.А. и М. Е. Черепановых;

- сохранивших высокий уровень профсоюзного членства (до 70%): ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР, ОАО «Динур», «Качканар-Ванадий», ПАО «Северский трубный завод», Филиал «УАЗ» ОАО «СУАЛ», ПАО «Наеждинский металлургический завод», ПАО «Ревдинский завод ОЦМ», ЗАО «Институт стандартных образцов», НИИ охраны труда ФНПР.

3.Обкому профсоюза:

3.1. Продолжить системную работу по оргукреплению профорганизаций, имеющих уровень профсоюзного членства ниже 50%.

3.2. Проанализировать ситуацию в ППО, имеющих профсоюзное членство ниже 70 % и разработать меры по достижению 70% уровня.

3.3. Своевременно проводить мероприятия в рамках Школы передового профсоюзного опыта, в соответствии с принятым планом работы Школы на 2020г.

3.4. Продолжить работу по формированию базы данных о дополнительных предпочтениях для членов профсоюза.

4. Профсоюзам первичных профсоюзных организаций:

4.1. Проанализировать выполнение принятых профсоюзными комитетами планов по оргукреплению ППО за период, прошедший после проведения отчётно-выборной кампании 2016г.

4.2. Принимать активное участие в мероприятиях, проводимых в рамках Школы передового профсоюзного опыта и применять на практике положительный опыт работы первичных профсоюзных организаций по организационному укреплению.

5. Кураторам первичных профсоюзных организаций проанализировать состояние профсоюзного членства в курируемых профсоюзных организациях и содействовать организационному укреплению.

6. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заместителя председателя областной организации ГМПР Н.Б. Алексеева.

**Председатель областной
организации профсоюза**



В.Н. Кусков

Данные о состоянии профсоюзного членства Свердловской областной организации ГМПР за 2019г.

№ п/п	Наименование ППО	работающих и учащихся			членов ГМПР			% профчленства		
		01.01.2019	01.01.2020	разница	01.01.2019	01.01.2020	разница	01.01.2019	01.01.2020	разница
1.	Богдановичское ОАО «Огнеупоры»	2429	2413	-16	1385	1362	-23	57,0	56,4	-0,6
2.	ОАО «Богословское рудоуправление»	1250	1380	130	640	510	-130	51,2	37,0	-14,2
3.	АО «ВИЗ»	1632	1618	-14	690	754	64	42,3	46,6	4,3
4.	ООО «Вторчермет НЛМК Урал»	609	593	-16	310	297	-13	50,9	50,1	-0,8
5.	«ВГОК»	4126	3726	-400	2451	2162	-289	59,4	58,0	-1,4
6.	«Качканар-Ванадий»	6983	6965	-18	5790	5679	-111	82,9	81,5	-1,4
7.	ОАО «Ключевский завод ферросплавов»	783	772	-11	110	101	-9	14,0	13,1	-1,0
8.	ЗАО «КЗПВ»	699	731	32	651	686	35	93,1	93,8	0,7
9.	ОАО «Металлист»	615	615	0	45	45	0	7,3	7,3	0,0
10.	ПАО «Надеждинский метзавод»	5118	5007	-111	4156	4008	-148	81,2	80,0	-1,2
11.	АО «НЛМК Урал»	2597	2596	-1	1282	1255	-27	49,4	48,3	-1,0
12.	ООО «НЛМК Метиз»	621	621	0	230	200	-30	37,0	32,2	-4,8
13.	ОАО «ЕВРАЗ НТМК»	17283	16984	-299	15186	14825	-361	87,9	87,3	-0,6
14.	ОАО «Динур»	2131	2079	-52	2081	2022	-59	97,7	97,3	-0,4
15.	АО «ПНТЗ»	10722	10385	-337	8215	8496	281	76,6	81,8	5,2
16.	ПАО «Северский трубный завод»	8639	8776	137	7393	7386	-7	85,6	84,2	-1,4
17.	АО «Серовский завод ферросплавов»	2613	2513	-100	1503	1438	-65	57,5	57,2	-0,3
18.	ПАО «Синарский трубный завод»	9504	9442	-62	6419	6273	-146	67,5	66,4	-1,1
19.	ОАО «Сухоложский огнеупорный завод»	863	903	40	584	581	-3	67,7	64,3	-3,3
20.	ОАО «Уралтрубпром»	2255	1382	-873	203	115	-88	9,0	8,3	-0,7
21.	Филиал ООО «УГМК-Сталь»	1228	1228	0	518	470	-48	42,2	38,3	-3,9
22.	«РУСАЛ Красноуральск»	5440	5360	-80	3464	3557	93	63,7	66,4	2,7
23.	АО «Екатеринбургский завод ОЦМ»	392	376	-16	147	115	-32	37,5	30,6	-6,9
24.	ЗАО «Завод Демидовский»	381	374	-7	194	190	-4	50,9	50,8	-0,1
25.	ОАО «Каменск-Уральский завод ОЦМ»	943	912	-31	293	270	-23	31,1	29,6	-1,5
26.	ОАО «КУМЗ»	3743	3850	107	2586	2695	109	69,1	70,0	0,9
27.	АО «КЗТС»	1285	1280	-5	644	641	-3	50,1	50,1	0,0

28.	ОАО «Красногорское»	397	372	-25	207	191	-16	52,1	51,3	-0,8
29.	Артель Старателей «Нейва»	784	800	16	784	800	16	100,0	100,0	0,0
30.	Ф-л «ППМ» АО «Уралэлектромедь»	2473	2362	-111	1263	1228	-35	51,1	52,0	0,9
31.	ПАО «Ревдинский завод ОЦМ»	765	765	0	558	554	-4	72,9	72,4	-0,5
32.	ОАО «Святогор»	3644	3621	-23	1390	1394	4	38,1	38,5	0,4
33.	ОАО «Севуралбокситруда»	4512	4479	-33	933	858	-75	20,7	19,2	-1,5
34.	ОАО «СУМЗ»	2994	2949	-45	1623	1549	-74	54,2	52,5	-1,7
35.	Филиал «УАЗ-СУАЛ» ОАО «СУАЛ»	3662	3323	-339	2778	2629	-149	75,9	79,1	3,3
36.	ОАО «Уралредмет»	624	620	-4	320	321	1	51,3	51,8	0,5
37.	АО «Уральская фольга»	605	590	-15	165	140	-25	27,3	23,7	-3,5
38.	АО «Уралэлектромедь»	7330	7267	-63	3611	3728	117	49,3	51,3	2,0
39.	АО «Ювелиры Урала»	172	75	-97	99	45	-54	57,6	60,0	2,4
40.	ПАС «Южноозерский прииск»	180	50	-130	21	12	-9	11,7	24,0	12,3
41.	«ВУХИН»	133	139	6	91	75	-16	68,4	54,0	-14,5
42.	ОАО Институт «Уралгипроруда»	125	127	2	29	24	-5	23,2	18,9	-4,3
43.	ЗАО «Институт стандартных образцов»	77	77	0	75	75	0	97,4	97,4	0,0
44.	ОАО «ВНИИМТ»	121	115	-6	35	33	-2	28,9	28,7	-0,2
45.	ОАО «Уралгипромез»	147	142	-5	112	113	1	76,2	79,6	3,4
46.	ОАО «Уральский институт металлов»	71	70	-1	63	43	-20	88,7	61,4	-27,3
47.	КУПК (сотрудники)	43	93	50	11	9	-2	25,6	9,7	-15,9
48.	КУПК (студенты)	966	878	-88	533	460	-73	55,2	52,4	-2,8
49.	НТГМК(студенты)	1259	1142	-117	227	416	189	18,0	36,4	18,4
50.	Колледж им. И. И. Ползунова	1890	1341	-549	967	444	-523	51,2	33,1	-18,1
51.	УПК (студентов)	1810	1810	0	723	723	0	39,9	39,9	0,0
52.	Аппарат областной организации ГМПР	16	16	0	16	16	0	100,0	100,0	0,0
53.	Уральское управление Ростехнадзора	363	363	0	37	37	0	10,2	10,2	0,0
54.	МУП ПЖКУ п.Динас	218	210	-8	140	152	12	64,2	72,4	8,2
55.	ООО ПТЦ «ЯСА»	213	168	-45	99	78	-21	46,5	46,4	-0,1
56.	Госинспекция труда	79	86	7	11	11	0	13,9	12,8	-1,1
57.	ЧУ ФНПР «НИИ охраны труда»	53	53	0	51	51	0	96,2	96,2	0,0
58.	АО «Малышевское рудоуправление»	0	471	471	0	53	53	0	11,3	11,3
	ИТОГО:	130635	127455	-3180	84147	82395	-1752	64,4	64,7	0,3

АНАЛИТИЧЕСКАЯ ЗАПИСКА**к сводному статистическому отчету****Свердловской областной организации ГМПР за 2019 г.**

Анализ статистических изменений в областной организации в 2019г., по сравнению с 2018г.:

**Статистические данные по общей численности членов профсоюза
(работающие, студенты, неработающие пенсионеры)**

*Общая численность работающих, студентов и неработающих членов профсоюза – **119327**чел., *снижение на 2808чел. (2018г.- снижение на 7340 чел.)*, в т.ч.:

- **78506** чел.- работающие члены профсоюза, *снижение на 1329 (2018г.-2 335чел.)*.

Доля данной категории в общей численности – **65,8 %**, *увеличение на 0,6% (2018г.- увеличение на 2,1%)*

- **36932** чел.- неработающие члены профсоюза, *снижение на 1056 чел. (2018г.- снижение на 5 382 чел.)*. Доля в общей численности – **31%**, *уменьшение на 0,2% (2018г.- уменьшение на 2,3 %)*.

- **3889** чел. - студенты, члены ГМПР, *снижение на 423чел. (2018г. - снижение на 129 чел.)*. Доля в общей численности - **3,3%**, *уменьшение на 0,2% (2018г.- увеличение на 0,1 %)*.

По сравнению с 2018 г., темпы снижения общей численности областной организации замедлились в 2,6 раза, по отдельным категориям изменения следующие:

- **показатели снижения среди работающих членов профсоюза уменьшились в 1,8 раза;**

- **среди студентов, членов ГМПР, показатели снижения численности увеличились в 3,3 раза.**

Следует отметить увеличение доли работающих членов профсоюза в общей численности членов ГМПР и снижение доли неработающих членов профсоюза и студентов, членов ГМПР.

**Статистические данные по категории
(работающие и студенты)**

*Численность работающих и студентов – **127455** чел., *снижение на 3180чел.(2018г.- на 733 чел.)*

*Численность членов профсоюза среди работающих и студентов – **82395**чел., *снижение на 1752чел. (2018г.- на 2 389 чел.)*

*Профчленство среди работающих и студентов - **64,7 %**, *увеличение на 0,3% (2018г.- снижение на 1,5%)*

В данной категории следует отметить следующее:

1. Показатели по снижению численности работающих и студентов, по сравнению, с 2018г. значительно увеличились, а по снижению численности членов профсоюза - уменьшились, при этом показатели снижения численности работников и студентов превышают показатели снижения численности членов профсоюза в 1,8раз.

- показатель снижения общей численности работающих и студентов в 2019г., превышает этот показатель за 2018г. на 2447чел., в 4,4 раза;

- снижение численности членов профсоюза в данной категории, по сравнению с 2018г. меньше на 637чел., данный показатель в 2019г., меньше 1,4 раза;

2. В 2019г. произошло изменение отрицательного показателя по уровню профсоюзного членства на положительный: профчленство в 2019г. повысилось на 0,3%, в 2018г. было снижение на 1,5%.

Статистические данные по категории (работающие)

*Численность работающих – 119430чел., снижение на 1992чел.(2018г.- снижение на 1956 чел.)

*Численность членов профсоюза среди работающих - 78506чел., снижение на 1329 чел.(2018г.- снижение на 2335чел.)

*Профчленство среди работающих - 65,7 %, увеличение на 0,1%, (2018г.-снижение на 0,9%)

Численность работников ГМК области, не являющихся членами ГМПР – 40924 чел. (34,3%), по сравнению с 2018г., показатель по численности уменьшился на 663чел., в процентном отношении - уменьшение на 0,1%. Следует отметить, что в 2018г., по сравнению с 2017г., показатель увеличения составлял 0,9%.

В данной категории в 2019г., по сравнению с 2018г., улучшились все показатели: снизились показатели сокращения численности работающих, сокращения численности работающих членов профсоюза, увеличился уровень профсоюзного членства, сократились показатели по численности работников, не являющихся членами профсоюза.

Статистические данные по категории (студенты)

*Численность студентов – 8025 чел., снижение на 1188чел. (2018г.- увеличение на 976)

*Численность членов профсоюза среди студентов – 3889 чел., снижение на 423чел. (2018г. - снижение на 129 чел.)

*Профчленство среди студентов- 48,5%, увеличение на 1,7%(2018г.- снижение на 7,1%)

В отличие от показателей в категории «работающие», в категории «студенты» произошло снижение, показатели по статистическим изменениям в 2019г. ухудшились, по сравнению с 2018г.

Уровень профсоюзного членства повысился, в результате разницы показателей снижения численности студентов и членов профсоюза в 2,8 раз.

Среди причин снижения численности членов профсоюза среди студентов: сокращение бюджетных мест в колледжах, уменьшение учебных групп горно-металлургического профиля.

Статистические данные по категории (выбывшие из профсоюза по собственному желанию)

*Количество выбывших из профсоюза по собственному желанию – 870чел., увеличение на 22чел. (2018г. – снижение на 107чел.), среди них, 140 молодых членов профсоюза, увеличение на 1 чел., (2018г.- уменьшение на 4чел.).

В 2019г., в отличие от 2018г., в категории выбывших из профсоюза по собственному желанию произошло увеличение показателей.

Причины выхода из профсоюза по собственному желанию: недоверие молодёжи к профсоюзу, неудовлетворенность работой профкомов ППО, нежелание платить профсоюзные взносы, несогласие с проводимыми в стране реформами, ухудшающими положение работников.

Статистические данные по категории (впервые приняты в члены ГМПР)

*Количество впервые принятых в члены ГМПР - **8454** чел., увеличение на **509**чел. (2018г. – увеличение на **826** чел.), из них:

- работающих – **7971** чел., увеличение на **1119**чел. (2018г.- увеличение на **267** чел.)
- студентов – **483**чел., уменьшение на **610**чел. (2018г.- увеличение на **1078**чел.)

Количество впервые принятых в профсоюз в 2019г. увеличилось, но по сравнению с 2018г., показатели меньше на 317чел. При этом, среди работающих, показатель увеличения количества впервые принятых в профсоюз повысился в 4,2 раза, среди студентов колледжей произошло снижение количества впервые принятых в профсоюз, в 2018г. показатель увеличения количества впервые принятых в профсоюз студентов был больше в 1,8 раз.

Статистические данные по категории (члены профсоюза, исключенные из профсоюза)

*Количество членов профсоюза, исключенных из профсоюза - **2**чел. (ППО ПАО «Надеждинский металлургический завод», (2018г. -35чел.).

Структурные изменения Свердловской областной организации ГМПР

Количество первичных профсоюзных организаций осталось на уровне 2018г.- **58**.

В отчетном периоде произошли следующие изменения в структуре областной организации:

- снята с учёта и профобслуживания первичная профорганизация ООО Уралдомнаремонт «Реммет» (постановление президиума от 20.06. 2019г. №15-10);
- поставлена на учет и профобслуживание первичная профсоюзная организация АО «Мальшевское рудоуправление» (постановление президиума от 30.06.2019г., №16).

*Профорганизаций структурных подразделений ППО – **560**, увеличение на **7** организаций, 2018г. - уменьшение на **5**)

*Профгрупп – **2743**, уменьшение на **30** (2018г.- увеличение на **14** профгрупп)

В 2019г., в отличие от 2018г., количество профорганизаций структурных подразделений увеличилось. В 2018г. количество профгрупп увеличилось, а в 2019г., сократилось.

Социально-демографические показатели Свердловской областной организации ГМПР

*Общее количество женщин – **42731** чел., увеличение на **2323**чел., доля в общей численности – **33,5%** .

*Женщин, членов профсоюза: **29089** чел., увеличение на **263** чел., доля **35,3%**.

Женщины возглавляют:

- **25** ППО, уменьшение на **1** ППО, доля от общего количества - **43,1 %**, уменьшение доли - на **1,7%**
- **356** профорганизаций структурных подразделений, увеличение на **8**, доля- **63,6%**, увеличение доли на **0,7%**
- **1430** профгруппы, уменьшение на **66**, доля **52,1%**, уменьшение доли на **1,8%**

*Общее количество молодёжи до 35 лет - **43835** чел., увеличение на **631**чел., доля - **34,4%**.

*Молодежи, членов профсоюза – **28124**чел., уменьшение на **227** чел., доля -**34,1%**.

*Молодёжь в возрасте до 35 лет возглавляет:

- **3** первичных профорганизации, доля - **5,1%**, (в 2018г.-3 ППО, доля -5,1%)

- **67** профорганизаций структурных подразделений, увеличение на **3**, доля -**12%**, ,
увеличение доли на 1,1%

- **647** профгруппы, увеличение на **16**, доля **23,6 %**, уменьшение доли – на 1,1%

Анализ демографических показателей 2019г.:

- в 2019г. численность женщин и молодёжи на предприятиях и в учебных заведениях увеличилась, численность членов профсоюза среди женщин - увеличилась, среди молодёжи – уменьшилась;

- количество профактивистов, возглавляющих ППО, сохранилось на прежнем уровне, профорганизаций структурных подразделений – увеличилось, профгрупп – снизилось среди женщин и увеличилось – среди молодёжи.

*Количество председателей ППО, работающих на освобожденной основе - **28** (2018г.-28)

Сравнительные данные

(численность предприятий, организаций, колледжей и ППО)

*Численность работающих и студентов:

- увеличение - в **10** организациях, снижение на **10** (2018г. - увеличение на 1)

- снижение - в **39**, увеличение на **7** (2018г. - снижение на 7)

- на прежнем уровне - в **9**, увеличение на **3** (2018г.- увеличение на 3)

*Численность членов профсоюза:

- увеличение - в **13**, снижение на **1** ППО (2018г.- увеличение на 4 ППО)

- снижение - в **39**, снижение на **3** ППО (2018г. - снижение на 5)

- на прежнем уровне - в **6**, увеличение в **3** раза, по сравнению с 2018г.

Показатели в категории численности работающих и студентов в 2019г., по сравнению с 2018г. свидетельствуют об увеличении количества предприятий и организаций, в которых происходит сокращение численности персонала и увеличение количества предприятий, организаций, сохранивших прежние показатели по численности работников.

Показатели по первичным профорганизациям характеризуют замедление темпов снижения количества ППО, в которых сокращается численность членов профсоюза и увеличение количества ППО со стабильными показателями численности членов профсоюза.

Сравнительные данные

(состояние профсоюзного членства)

* ППО с профчленством ниже 50% - **24**, увеличение на **1** (2018г. - уменьшение на 1)

* ППО с профчленством от 50 до 60% - **13**, сохранилось на прежнем уровне (2018г.- уменьшение на 1 ППО)

* ППО с профчленством от 60 до 90% - **15**, уменьшение на **1** (2018г.- уменьшение на 1)

* ППО с профчленством свыше 90% - **4**, сохранилось на прежнем уровне (2018г. - увеличение на 1 ППО)

* ППО с профчленством 100% - **2**, сохранилось на прежнем уровне (2018г.- на прежнем уровне).

По уровню профсоюзного членства в 2019г., сохранились на прежнем уровне показатели в категориях с высоким уровнем профчленства и в категории ППО с профчленством от 50 до 60 членов профсоюза, в остальных категориях, изменения незначительные.

Причины изменения численности первичных профорганизаций

I. Наибольшие показатели повышения численности ППО:

***АО «Первоуральский новотрубный завод» (281чел.)**

В 2019г. в первичной профсоюзной организации проведена значительная работа по организационному укреплению, в результате этого профорганизация вышла в лидеры областной организации по показателям увеличения численности членов профсоюза. В 2018г. показатели по изменению численности членов профсоюза были отрицательными (190чел.). Следует отметить, что в условиях снижения численности персонала на 337чел. в 2019г. произошло увеличение численности членов профсоюза среди работающих на 240чел., среди студентов на 41 чел.

Уровень профсоюзного членства - 81,9 %, увеличение на 5,2%.

***Нижнетагильский горно-металлургический колледж им. Е.А. и М. Е. Черепановых (189чел.)**

В 2019г. профсоюзным комитетом и профактивом проведена активная работа по вовлечению в профсоюз студентов колледжа, уровень профсоюзного членства увеличился в 2 раза и составил 36,4%.

***АО «Уралэлектромедь» (117 чел.)**

Профсоюзным комитетом и профактивом ППО ежегодно проводится целенаправленная работа по организационному укреплению, по вовлечению работников в профсоюз, усилению мотивации профсоюзного членства. Профорганизация в 2018г. занимала лидирующее место по показателям увеличения численности членов профсоюза (272чел.), в 2019г. данный показатель снизился.

Увеличение численности ППО произошло в условиях сокращения численности персонала на 63чел.

Рост профсоюзного членства за отчетный период составил 2 %. Профорганизация в 2019г. перешла в категорию ППО, с профчленством выше 50%.

***ОАО «КУМЗ» (109чел.)**

Увеличение численности ППО произошло в условиях увеличения численности персонала на 107чел., в связи с введением нового производства. В первичной профсоюзной организации в целях организационного укрепления, уделяется большое внимание укреплению социального партнерства на всех уровнях.

Уровень профсоюзного членства - 70%, увеличение на 0,9%.

***«РУСАЛ Красноурьинск» (93чел.)**

В отличие от 2018г., в течение которого значительное снижение численности персонала предприятия повлекло снижение численности ППО на 192чел., в 2019г., в условиях сокращения численности работников на 80чел., произошло увеличение численности членов профсоюза среди студентов на 155чел., среди работающих произошло снижение на 62 чел. Уровень профчленства - 66,4%, увеличение на 2,7%.

***АО «Верх-Исетский металлургический завод» (64чел.)**

В 2019г. в первичной профсоюзной организации произошли позитивные перемены: численность ППО увеличилась на 64чел., в условиях снижения численности

работников предприятия на 14чел. В 2018г. снижение численности членов профсоюза составляло 103чел., в профорганизации решались кадровые проблемы.

Уровень профсоюзного членства – 46,6%., увеличение на 4,3%.

***АО «Малышевское рудоуправление» (53чел.)**

Первичная профорганизация принята на учет в Свердловскую областную организацию 30.06.2019г. В члены ГМПР принято 53чел.

Уровень профсоюзного членства – 11,3%.

***ЗАО «Кушвинский завод прокатных валков (35чел.):**

В 2019г. с увеличением объемов производства, с введением в эксплуатацию энергоцентра, увеличилась численность работников и членов профсоюза.

Благодаря развитию социального партнерства на предприятии, активной работе профсоюзного комитета ППО по вовлечению работников в профсоюз, профсоюзное членство в ППО достигло уровня - 93,8%, увеличение на 0,7%.

***Артель старателей «Нейва» (16чел.)**

В 2019г. показатель увеличения численности ППО соответствует показателю увеличения численности работников Артели старателей, в связи с этим, в профорганизации сохранилось 100% профсоюзное членство, характеризующее постоянный высокий уровень социального партнерства.

***МУП «ПЖКУ пос. Динас» (12чел.)**

Следует отметить устойчивую тенденцию по организационному укреплению первичной профорганизации (в 2018г. увеличение численности – на 9 чел.).

Уровень профсоюзного членства -72,4%, увеличение на 8,2%.

ППО, увеличившие численность членов профсоюза, менее 10 чел.

***ОАО «Святогор» (4 чел.)**

***ОАО «Уралредмет»(1чел.)**

***ОАО «Уралгипромез»(1чел.)**

II. Наибольшие показатели снижения численности членов профсоюза:

***ОАО «ЕВРАЗ НТМК ГМПР» (361чел.)**

Причина снижения численности ППО – оптимизация персонала на предприятии, снижение численности работников в 2019г. - 229чел. По сравнению с 2018г., показатели снижения численности профорганизации меньше на 314чел.

Уровень профсоюзного членства - 87,3 %, снижение на 0,6%.

*** «Высокогорский горно-обогатительный комбинат» (289чел.)**

В ППО продолжается значительное снижение численности персонала: в 2019г. снижение составило 400 чел. Снижение численности ППО в 2019г. - 289чел., в 2018г. - 270чел. Причины снижения численности профорганизации: сокращение численности персонала и высокая текучесть кадров в связи с низкой заработной платой.

Уровень профсоюзного членства- 58%. Снижение на 1,4%.

***Филиал «УАЗ-СУАЛ» ОАО «СУАЛ» (149 чел.)**

В 2019г., в сравнении с 2018г., положительные показатели численности членов профсоюза сменились на отрицательные (в 2018г.- увеличение на 63 чел.). Снижение численности работников предприятия составило 339чел., в связи с реструктуризацией производства и оптимизацией персонала, а также, приостановкой производственной деятельности ООО «РУСАЛ Кремний Урал» в декабре 2019г.

Уровень профсоюзного членства составил 79,1%, увеличение – на 3,2%.

***ПАО «Надеждинский металлургический завод» (148 чел.)**

В 2019г., по сравнению с 2018г., положительные статистические показатели изменились на отрицательные (2018г.- увеличение численности ППО на 82чел.).

Снижение численности ППО произошло в связи со структурными изменениями на предприятии - выводом из состава предприятия цеха общественного питания, с переходом работников электростанции в новую электростанцию (стороннюю организацию), а также, снижением численности персонала сортопрокатного цеха по производственным причинам. Снижение численности работников предприятия за отчетный период - 111чел. Показатель снижения численности членов профсоюза больше на 37чел.

Процент профсоюзного членства – 80%, снижение составило 1,2%.

***ПАО «Синарский трубный завод» (146чел.)**

В ППО продолжается сокращение численности профорганизации, но статистические показатели сокращения численности членов профсоюза, ежегодно уменьшаются (2016г.- 484чел., 2017г.-318чел., 2018г.-268чел., 2019г.- 146чел.).

Улучшаются показатели в категориях:

- «впервые принятые в профсоюз» - 681чел, что на 120 чел. больше, чем в 2018г.
- «вышли из профсоюза» -150чел., что на 31 чел. меньше, чем в 2018г.

Уровень профсоюзного членства снизился по сравнению с 2018г. на 1,1% и составил 66,4% (в 2018г. снижение составило 2,3%)

Основная причина снижения численности ППО за 2019г. - текучесть кадров:

- из-за низкого уровня заработной платы в категории молодых работников, принятых в профсоюз, не имеющих стажа работы на предприятии и среди иногородних работников, снимающих жилье в городе Каменск-Уральский;
- нежелание работать по 8-часовому четырех - сменному графику работы;
- снижение объемов оказания услуг для головного предприятия организациями – аутсорсерами ООО «РТЦС» и ООО «МЛЗ», что привело к снижению соцпакета колдоговора, фактическому росту зарплаты, ниже годовой инфляции;
- организационные мероприятия по продаже дочерней организации ООО «СинараТрансАвто», в процессе которых работники выходили из профсоюза по причине нежелания платить профсоюзные взносы, имея низкую заработную плату;
- слабый соцпакет, финансирование работодателем мероприятий, независимо от принадлежности к профсоюзной организации дочерней организации ООО «ТМК-ИНОКС», нежелание платить профсоюзные взносы членами профсоюза.

***ОАО «Богословское рудоуправление» (130чел.)**

Сложности в организационном укреплении ППО связаны с кадровыми проблемами, имевшими место в 2019г., избран новый председатель ППО. Показатели снижения численности членов профсоюза соответствуют показателям увеличения численности персонала (130чел.). Вышедших из профсоюза в связи с сокращением численности персонала -117чел., по собственному желанию из профсоюза вышли 13 чел., с формулировкой недоверия к профсоюзу. Уровень проф - 37%, снижение на 14,2%.

***«Качканар-Ванадий» (111чел.)**

Снижение численности ППО продолжается, но показатель снижения численности членов профсоюза в 2019г. на 54чел. меньше, чем в 2018г. Снижение численности ППО произошло в условиях незначительного сокращения численности персонала (18чел.).

Вышедших их профсоюза по собственному желанию - 48чел.(2018г.- 45чел.).

Уровень профсоюзного членства ППО составляет 81,5%, снижение на 1,4%.

***ОАО «Уралтрубпром» (88чел.)**

Отсутствие социального партнерства является причиной сложного положения первичной профсоюзной организации на предприятии.

Снижение численности ППО приняло постоянный характер с 2017г., в 2018г. снижение составило 119чел. Работа по вовлечению в профсоюз не проводится, т.к. действия администрации предприятия препятствуют работе профсоюзной организации.

Кроме того, на предприятии в 2019г. сокращено более 1000 работников.

Уровень профсоюзного членства – 8,3%, снижение - на 0,7%.

***ОАО «Севералбокситруда» (75чел.)**

С 2018 г., после периода успешного организационного укрепления, в профорганизации произошло изменение положительных показателей профсоюзного членства на отрицательные. Показатели снижения численности ППО в 2019г. меньше показателей 2018г. на 95чел.

Среди причин снижения численности членов профсоюза: сокращение персонала, процессы реорганизации структуры предприятия (в 2019г. преобразование ООО «РИК» в ООО «ИСО»), а также, существование на предприятии альтернативной профсоюзной организации – «Региональная организация Независимого профсоюза горнозаводского Урала».

Уровень профсоюзного членства 19, 2%, снижение на 1,5 %.

ОАО «Среднеуральский медеплавильный завод» (74 чел.)

Статистические показатели 2019г. характеризуют ухудшение состояния профсоюзного членства ППО, по сравнению с 2018г. Снижение численности ППО превышает снижение численности работников предприятия (45чел.). Количество работников, вышедших из профсоюза по собственному желанию больше на 23чел. (2018г.- 42чел.).

Уровень профсоюзного членства 52,5%, снижение на 1,7%.

***АО «Серовский завод ферросплавов» (65чел.)**

Снижение численности ППО произошло в условиях сокращения численности персонала на 100 чел., при этом, показатели снижения численности членов профсоюза, по сравнению с 2018г. в 2 раза меньше. Среди причин сокращения численности ППО-проблемы в вопросах социального партнерства.

Уровень профсоюзного членства – 57,2%, снижение на 0,3 %.

***ОАО «Первоуральский динасовый завод» (59 чел.)**

В сравнении с 2018г., статистические показатели профсоюзного членства изменилась на отрицательные. Причина снижения численности ППО в 2019г. - оптимизация персонала (52чел.). По собственному желанию вышли из профсоюза – 10 чел. Показатели снижения численности работников и членов профсоюза в отчетном периоде – на одном уровне. Показатель профчленства - один из высоких в областной организации – 97,3%, снижение составило 0,4%.

***ОАО «Ювелиры Урала» (54 чел.)**

В связи с процедурой банкротства предприятия, произошло снижение численности работников на 97чел., что явилось основной причиной сокращения численности первичной профсоюзной организации.

Уровень профсоюзного членства 60%, увеличение на 2,4%.

***«Филиал ООО «УГМК-Сталь» (48чел.)**

Показатели численности ППО и показатели численности персонала предприятия (0чел.) свидетельствуют о внутренних причинах сокращения численности членов профсоюза. Уровень профсоюзного членства снизился на 3,9%, составляет 38,3%.

***Филиал «Производство полиметаллов» АО «Уралэлектромедь» (35чел.)**

Сокращение численности персонала является одной из основных причин снижения численности ППО, при этом, показатели снижения численности членов профсоюза первичной профсоюзной организации в 3 раза меньше показателей снижения численности работников предприятия.

Уровень профсоюзного членства – 52%, увеличение на 0,9%.

***АО «Екатеринбургский завод ОЦМ» (32чел.)**

Причины снижения численности членов профсоюза:

- сокращение численности персонала - 26чел.
- вышли из профсоюза по собственному желанию – 6 чел.;

Уровень профсоюзного членства - 30,6%, снижение на 6,9%.

***АО «НЛМК Урал» (27чел.)**

Среди причин снижения численности ППО: структурные изменения на предприятии, повлекшие оптимизацию персонала.

Уровень профсоюзного членства – 48,3%, снижение на 1,1%.

***ООО «НЛМК Метиз» (30чел.)**

Статистические показатели за 2019г.: снижение численности персонала - 0чел., численности ППО - 30чел.

Среди причин снижения численности ППО: недостаточная работа профсоюзного комитета и профактива по организационному укреплению.

Уровень профсоюзного членства – 32, 2%, снижение на 4,8%.

***АО «Уральская фольга» (25чел.)**

Среди причин снижения численности ППО: выход из профсоюза в связи с увольнением (19чел.), в связи со смертью (8чел.), по собственному желанию - 6 чел. Снижение численности персонала - на 15чел.

Уровень профсоюзного членства – 23,7%, снижение на 3,6%.

***Богдановичское ОАО по производству огнеупорных материалов (23чел.)**

Положительные показатели, характеризующие организационное укрепление ППО в 2018г.г., в 2019г. сменились на отрицательные.

Причины изменения положительной тенденции по увеличению численности ППО: сокращение персонала (16), выход работников из профсоюза, связанный с нежеланием платить профсоюзные взносы. Уровень профчленства - 56,4%, снижение - на 0,6%.

***ОАО «Каменск-Уральский завод ОЦМ» (23чел.)**

Снижение численности ППО произошло в условиях сокращения численности работников предприятия на 31чел.

Уровень профсоюзного членства – 29,6%, снижение на 1,5%.

Среди причин низкого профчленства ППО: недостаточная работа профсоюзного комитета и профактива по организационному укреплению.

***ООО Промышленно-торговый центр «ЯСА» (21чел.)**

Снижение численности первичной профсоюзной организации произошло в условиях сокращения численности персонала (45чел.) по причине закрытия структурных подразделений ПТЦ «ЯСА». Структурное подразделение ООО КЖБИК находится в состоянии простоя. Уровень профчленства – 46,4%, снижение на 0,1%.

***ОАО «Уральский институт металлов» (20чел.)**

До 2019г. данная ППО имела стабильное высокое профсоюзное членство. В 2018г. уровень профчленства составлял 88,7%. В 2019г. численность ППО сократилась в

связи с выходом работников института из профсоюза по причине нежелания платить профсоюзные взносы.

Уровень профсоюзного членства - 61,4%, снижение - на 27,3%.

В 15 ППО численность членов профсоюза сократилась менее 20 человек.

***Информация о ППО численностью: до 100, 500, 1000, 5000, 10000, свыше 10000 членов профсоюза в сравнении с 2018г.:**

До 100 членов профсоюза	15 (на прежнем уровне)
До 500 членов профсоюза	18 (увеличение на 3)
До 1 000 членов профсоюза	8 (уменьшение на 3)
До 5 000 членов профсоюза	13 (на прежнем уровне)
До 10 000 членов профсоюза	4 (на прежнем уровне)
Свыше 10 000 членов профсоюза	1 (на прежнем уровне)
Итого:	58

В 2019г. произошли следующие изменения в показателях:

- в группе, с численностью до 500 членов профсоюза, по сравнению с 2018г., показатели изменились на противоположные (в 2019г. - увеличение на 3 ППО, в 2018г.- уменьшение на 2 ППО);

- в группе, с численностью до 1тысячи членов профсоюза, по сравнению с 2018г., показатели также изменились на противоположные (в 2019г .- уменьшение на 3 ППО, в 2018г. - увеличение на 1 ППО);

Данная статистика характеризует сокращение ППО, с наибольшей численностью членов профсоюза: в группу до 500чел. перешли 3 ППО из группы до 1 тысячи (Филиал «Электросталь Тюмени», ППО студентов Каменск-Уральского политехнического колледжа и Уральского госколледжа им. И. И. Ползунова).

В остальных группах – показатели остались на прежнем уровне.

Информация о наличии альтернативных профорганизаций)

В 2019году на предприятии ОАО «СУБР» - одна альтернативная профсоюзная организация - Региональная организация Независимого профсоюза горнозаводского Урала (*председатель -Брыкушина М.В.*), численность членов профсоюза - 150чел., профчленство - 0,3%, изменений показателей, по сравнению с 2018г., не произошло.

Информация о школах профсоюзного актива

*Количество школ профактива - **23**, увеличение на **4** (2018г.-уменьшение на 4школы)

*Количество обученных - **5477**, увеличение на **389**чел., (2018г.-уменьшение на 4270 чел.)

Горно-металлургический профсоюз России
Свердловская областная организация ГМПР
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25 марта 2020 года

г. Екатеринбург

№19 -3

**О ситуации в первичной профсоюзной организации
ОАО «Уралтрубпром»**

Заслушав информацию о ситуации в первичной профсоюзной организации ОАО «Уралтрубпром»,

**Президиум областной организации профсоюза
ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию о ситуации в первичной профсоюзной организации ОАО «Уралтрубпром» принять к сведению.

2. Обкому профсоюза:

2.1. Заключить Соглашение о социальном партнерстве в ОАО «Уралтрубпром» между администрацией предприятия, Свердловской областной организацией ГМПР и первичной профсоюзной организацией.

2.2. Контролировать выполнение плана мероприятий по организационному укреплению ППО ОАО «Уралтрубпром» на 2020г. (План мероприятий прилагается).

2.3. Оказать содействие первичной профсоюзной организации для приведения коллективного договора ОАО «Уралтрубпром» в соответствие ОТС по ГМК РФ на 2020-2022 годы.

2.4. Провести «День обкома ГМПР» в ППО ОАО «Уралтрубпром» в IV квартале 2020г.

2.5. Организовать мероприятия по обмену опытом работы с первичными профсоюзными организациями г. Первоуральска: АО «Первоуральский новотрубный завод» и ОАО «Первоуральский динасовый завод».

3. Отделам областной организации профсоюза оказать методическую и практическую помощь профкому ППО ОАО «Уралтрубпром» по основным направлениям профсоюзной деятельности.

4. Председателю ППО ОАО «Уралтрубпром» В.Г. Вохмякову:

4.1. Организовать работу профсоюзного комитета по выполнению плана мероприятий по организационному укреплению ППО на 2020г.

4.2. Инициировать приведение коллективного договора ОАО «Уралтрубпром» в соответствие ОТС по ГМК РФ на 2020-2022годы.

4.3. Ежемесячно предоставлять информацию о выполнении мероприятий по оргукреплению ППО в организационный отдел областной организации.

5. Комиссии по профстроительству и уставной деятельности обкома профсоюза рассмотреть вопрос о ходе выполнения постановления президиума в I квартале 2021г.

6. Контроль за выполнением данного постановления возложить на зам. председателя областной организации профсоюза Н.Б. Алексева.

**Председатель областной
организации профсоюза**



В.Н. Кусков

ПРИЛОЖЕНИЕ

**ПЛАН
мероприятий по организационному укреплению
ППО ОАО «Уралтрубпром» ГМПР на 2020 год**

№	Мероприятия	Сроки	Ответственные
1.	Провести совещания с руководством, инженерно-техническим персоналом и руководителями структурных подразделений предприятия по вопросам взаимодействия с профсоюзным активом и профкадрами ППО	апрель	администрация председатель ППО обком профсоюза
2.	Проанализировать производственную структуру и утвердить структуру первичной профсоюзной организации на заседании профкома	апрель	профком ППО обком профсоюза
3.	Осуществить в соответствии с утвержденной структурой подбор профсоюзных кадров и актива	апрель	профком ППО обком профсоюза
4.	Организация и проведение мероприятий направленных на увеличение профсоюзного членства более чем 50 % от общей численности работников предприятия	апрель - август	администрация обком профсоюза
5.	Провести выборы профгрупоргов, председателей профсоюзных организаций структурных подразделений	май, июнь	профком ППО обком профсоюза
6.	Провести обучение профсоюзных кадров и актива по всем направлениям работы первичной профсоюзной организации	июль	администрация председатель ППО обком профсоюза
7.	Провести конференцию ППО с утверждением: основных направлений работы, состава профсоюзного комитета, КРК и комиссий профкома по всем направлениям деятельности ППО	август	администрация председатель ППО обком профсоюза

Горно-металлургический профсоюз России
Свердловская областная организация ГМПР
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25 марта 2020 года

г. Екатеринбург

№ 19-4

**Об утверждении плана работы Свердловского обкома ГМПР
на II квартал 2020г.**

Заслушав и обсудив информацию о плане работы Свердловского обкома ГМПР на II квартал 2020г.,

**Президиум областной организации профсоюза
ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить план работы Свердловского обкома ГМПР на II квартал 2020г.(прилагается).

2. В случае ухудшения ситуации с заболеваемостью коронавирусной инфекцией, возможен перенос запланированных мероприятий.

3. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заместителя председателя областной организации ГМПР Н.Б. Алексеева.

**Председатель областной
организации профсоюза**



В.Н. Кусков

**ПЛАН
работы Свердловского областного комитета ГМПР
на II квартал 2020г.**

№	Мероприятия	Сроки	Ответственные
<i>I. Провести:</i>			
1.1	Заседание президиума областной организации профсоюза	в течение квартала	члены президиума отделы областной организации
1.2	Конкурс профессионального мастерства по охране труда	апрель	ППО Богдановичского ОАО «Огнеупоры» КС по работе с молодежью профкомы ППО
1.3	Мероприятия, посвящённые Международному дню солидарности трудящихся 1 Мая, Празднику Весны и Труда, 75-летию Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945г.г.	апрель-май	Обком профсоюза профкомы ППО
1.4	Мероприятия, посвящённые Всемирному дню охраны труда. Конкурс «Лучший уполномоченный по охране труда» (совместно с Министерством промышленности и науки Свердловской области)	в течение квартала	отдел ОТ и ОС Техническая инспекция
1.5	II этап конкурса «Лучший профгруппорг ГМПР»	с 1 июня	Обком профсоюза профкомы ППО
1.6	Заседания постоянных комиссий и советов обкома профсоюза	в течение квартала	председатели комиссий
1.7	Совещание Технической инспекции обкома профсоюза	в течение квартала	отдел ОТ и ОС Техинспекция
1.8	Семинары для профактива	в течение квартала	УМС профкомы ППО
1.9	2-я сессия ШМПЛ	июнь	УМС, КМС
1.10	Проверку состояния охраны и условий труда предприятий – по отдельному графику	в течение квартала	отдел ОТ и ОС Техинспекция
1.11	Заседание Учебно - методического совета обкома профсоюза	июнь	УМС
1.12	Школа профактива «Кустовой семинар для малочисленных ППО»	май июнь	УМС
1.13	Акция «Спасибо ветерану»	май	КС по работе с молодежью профкомы ППО
1.14	Школа профактива «Кустовой семинар для профгруппоргов»	апрель	Обком профсоюза
1.15	Заседание отраслевой тарифной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по горно-металлургическому комплексу Свердловской области	в течение квартала	социально- экономический отдел

1.16	Заседание рабочей группы отраслевой тарифной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в ГМК Свердловской области	апрель	социально-экономический отдел и юридический отдел
II. Подготовить:			
2.1	Отчёт в ЦС ГМПР о состоянии профсоюзного членства за I квартал 2020г.	до 25 апреля	орготдел
2.2	Материалы президиума областной организации	в течение квартала	орготдел
2.3	Выпуск: газеты «Уральский металлург», журнала «Авангард»	в течение квартала	пресс-служба
2.4	Ежемесячный отчет о социально-экономическом положении предприятий ГМК области	в течение квартала	социально-экономический отдел
2.5	Мероприятия по организации летней оздоровительной кампании в 2020г.	в течение квартала	отдел ОТ и ОС
2.6	Экспертизу проектов и реестр колдоговоров предприятий ГМК области	в течение квартала	социально-экономический отдел
2.7	Информацию о занятости и социально-экономическом положении работников предприятий ГМК области	в течение квартала	социально-экономический отдел
2.8	Информацию об отдельных социально-экономических показателях в ГМК области и РФ	в течение квартала	социально-экономический отдел
2.9	Финансовые, бухгалтерские, статистические отчёты в Свердловский обком статистики, Управление Пенсионного фонда РФ, Инспекцию федеральной налоговой службы, Свердловское региональное отделение Фонда социального страхования	в течение квартала	финансовый отдел
2.10	Методическое пособие «Как наладить взаимодействие с руководителем структурного подразделения»	в течение квартала	УМС
2.11	Анализ, обзор обстоятельств и причин тяжелых несчастных случаев горно-металлургических предприятиях СО	в течение квартала	ООТ и ОС
III. Продолжить:			
3.1	Осуществление контроля за выполнением решений профорганов	в течение квартала	орготдел
3.2	Курирование первичных профсоюзных организаций	в течение квартала	отделы областной организации
3.3	Обновление сайта областной организации	постоянно	пресс-служба
3.4	Работу по проверке состояния охраны труда на предприятиях ГМК области	в течение квартала	техинспекторы по охране труда
3.5	Обучение уполномоченных по охране труда предприятий ГМК области	по графику	отдел ОТ и ОС
3.6	Выездные приемы по личным вопросам и оказание практической помощи профсоюзам ППО	в течение квартала	юридический отдел
3.7	Подготовку и направление исковых заявлений и материалов в Арбитражные суды и суды общей юрисдикции	в течение квартала	юридический отдел
3.8	Участие в заседаниях судов, представляя интересы членов профсоюза и ППО	в течение квартала	юридический отдел

3.9	Проверку трудового законодательства на предприятиях ГМК Свердловской области	в течение квартала	юридический отдел
3.10	Консультации по правовым вопросам в газете «Уральский металлург» и (или) в журнале «Авангард» и на сайте областной организации ГМПР	в течение квартала	юридический отдел
3.11	Подготовку наградных документов на основании ходатайств профкомов ППО	в течение квартала	орготдел
3.12	Работу по реализации Отраслевого соглашения по ГМК Свердловской области на 2020-2022г.г.	в течение квартала	социально-экономический отдел
3.13	Оказание практической помощи при проведении колдоговорной кампании	в течение квартала	социально-экономический отдел
3.14	Оказание консультационной и практической помощи профсоюзам ППО	в течение квартала	УМС
3.15	Подготовку методических материалов для ППО	в течение квартала	УМС
<i>IV. Принять участие:</i>			
4.1	В заседаниях Исполкома, пленума ЦС ГМПР	в течение квартала	члены Исполкома члены ЦС
4.2	В конкурсе стихов им. Селянина Ф.Т.	до 1 июня	Пресс-служба
4.3	В мероприятиях, посвященных юбилеям предприятий и профорганизаций	в течение квартала	отделы областной организации
4.4	В мероприятиях, проводимых ЦС ГМПР и ФПСО	в течение квартала	отделы областной организации, ППО
4.5	В проверках, совместно с органами госнадзора	в течение квартала	юридический отдел, отдел ОТ и ОС
4.6	В комиссиях по расследованию несчастных случаев на производстве	в течение квартала	технические инспекторы по охране труда
4.7	В работе по подготовке проектов колдоговоров на предприятиях ГМК области	в течение квартала	социально-экономический отдел
4.8	В работе конференций по заключению колдоговоров на предприятиях ГМК области	в течение квартала	социально-экономический отдел, юридический отдел
4.9	В Спартакиаде трудящихся Свердловской области (ФПСО)	в течение квартала	Обком ГМПР профкомы ППО
4.10	В конкурсах на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФПСО, ФНПР» и «Лучший техинспектор труда ФПСО, ФНПР»	в течение квартала	отдел ОТ и ОС ППО Техинспекция
4.11	Участие в совместных с Госинспекцией труда в Свердловской области проверках предприятий	в течение квартала	отдел ОТ и ОС ППО Техинспекци
4.12	Участие в семинарах для профактива по заявкам ППО	в течение квартала	УМС
4.13	В заседании общественного совета Уральского управления Ростехнадзора	в течение квартала	ООТ и ОС

Горно-металлургический профсоюз России
Свердловская областная организация ГМПР
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25 марта 2019 года

г. Екатеринбург

№ 19-5

**О внесении в Книгу Почета
Свердловской областной организации ГМПР**

В соответствии с Положением о Книге Почета Свердловской областной организации ГМПР,

**Президиум областной организации профсоюза
ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

Утвердить для внесения в Книгу Почета Свердловской областной организации ГМПР кандидатуры **Терехова Александра Петровича** (первичная профсоюзная организация АО «Серовский завод ферросплавов») и **Гадуна Александра Григорьевича** (первичная профсоюзная организация «Высокогорский горно-обогатительный комбинат») – посмертно.

Характеристики прилагаются.

**Председатель областной
организации профсоюза**



В.Н. Кусков

ХАРАКТЕРИСТИКА
на Терехова Александра Петровича
(17.09.1960г.- 08.01.2020г.)

А.П. Терехов трудовую и общественную деятельность на Серовском заводе ферросплавов начал в 1981 году смесильщиком участка электродной массы. С 2000г. - прокальщик, начальник участка электродной массы. Профсоюзной работой начал заниматься с 2005г.: был избран профгруппоргом, в 2011 г. - председателем первичной профсоюзной организации АО «Серовский завод ферросплавов». Общий стаж работы в профсоюзных органах - 15 лет.

С 2011 г. по 2020г. Терехов А.П. являлся членом областного комитета ГМПР.

Выполняя свою главную задачу – защиту прав и интересов членов профсоюза, Терехов Александр Петрович находил компромисс с руководством предприятия, внес большой вклад в развитие социального партнерства на предприятии. Во многом, благодаря личному участию и аргументированной позиции профсоюзной организации под руководством Александра Петровича при коллективных переговорах, в коллективный договор были включены льготы и гарантии для молодежи, женщин и ветеранов, активно и последовательно решались вопросы повышения заработной платы работников предприятия.

Терехов А.П. добился существенных успехов в создании благоприятных для работников условий труда. С помощью уполномоченных по охране труда, проводил большую информационную и профилактическую работу по охране труда, уделял большое внимание обучению рабочих безопасным приемам труда.

В результате личного вклада Терехова А.П. в коллективе предприятия был создан здоровый психологический климат.

За долголетний и безупречный труд А.П. Терехов был награжден Почетной грамотой Губернатора Свердловской области, Почетной грамотой Свердловской областной организации ГМПР, нагрудным знаком Федерации профсоюзов Свердловской области «За активную работу в профсоюзах».

ХАРАКТЕРИСТИКА **на Гадуна Александра Григорьевича** (20.09.1958г.- 24.02.2020г.)

Трудовую деятельность А.Г. Гадун, после окончания в 1977 г., профессионально-технического училища № 93 начал на Нижнетагильском металлургическом комбинате по специальности «подручный сталевара». С 1987г. – бригадир - сталевар мартеновской печи.

В 1987г. был избран представителем от мартеновского цеха №1 в профсоюзный комитет НТМК. Работал в комиссии профсоюзного комитета по делам молодежи, правовой комиссии.

За высокие показатели в труде в 1986 году был награжден орденом Трудовой Славы III степени.

В 1989г. занесен в Книгу Почета НТМК.

В 1991г. был избран делегатом на первый учредительный съезд Горно-металлургического профсоюза России. С 1991г. по 2003г. Гадун А.Г. являлся членом Центрального Совета ГМПР

В 2000г., после окончания юридического института, был принят юрисконсульт по хозяйственным и договорным связям в юридический отдел Высокогорского горно - обогатительного комбината.

В 2007 г. назначен начальником отдела корпоративных и имущественных отношений Дирекции по правовым вопросам ВГОКа.

С марта 2014г. - главный юрисконсульт первичной профсоюзной организации «ВГОК» ГМПР, правовой инспектор труда ГМПР по Свердловской области.

В октябре 2014 г. был избран заместителем председателя первичной профсоюзной организации «ВГОК» ГМПР и председателем комиссии по трудовым спорам комбината.

В мае 2016г. был избран председателем первичной профсоюзной организации Высокогорского горно-обогатительного комбината.

С 2016г. по 2020г. А.Г. Гадун являлся членом областного комитета ГМПР, членом комиссии обкома профсоюза по законодательству.

За время работы в первичной профсоюзной организации профессионально занимался вопросами защиты трудовых прав членов профсоюза комбината, охраной труда, решением трудовых споров работников с администрацией, оказанием юридических консультаций членам профсоюза по различным правовым вопросам.

За активную работу в профсоюзе награжден Почетной грамотой Свердловского обкома ГМПР, нагрудным знаком Свердловской областной организации ГМПР «За вклад в профсоюзное движение».

Горно-металлургический профсоюз России
Свердловская областная организация ГМПР
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25 марта 2020 года

г. Екатеринбург

№ 19-6

О результатах проверки финансово-хозяйственной деятельности обкома профсоюза контрольно-ревизионной комиссией областной организации за 2019 г.

Заслушав информацию о результатах проверки финансово-хозяйственной деятельности обкома профсоюза контрольно-ревизионной комиссией областной организации за 2019 г.

**Президиум областной организации профсоюза
ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию о результатах проверки финансово-хозяйственной деятельности обкома профсоюза за 2019г. принять к сведению.
2. Контроль за выполнением данного постановления возложить на председателя областной организации профсоюза.

**Председатель областной
организации профсоюза**



В.Н. Кусков

Горно-металлургический профсоюз России
Свердловская областная организация ГМПП
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25 марта 2020 года

г. Екатеринбург

№ 19-7/1

**Об итогах ежегодного смотра-конкурса
среди первичных профсоюзных организаций за 2019 год**

В соответствии с Положением о проведении ежегодного смотра-конкурса среди первичных профорганизаций горно-металлургических предприятий, научно-исследовательских институтов и учебных заведений горно-металлургического профиля Свердловской области (профкомы сотрудников), оргкомитет рассмотрел материалы по выполнению условий смотра-конкурса за 2019 год и подготовил предложения по каждой группе предприятий и организаций по присуждению классовых мест

**Президиум областной организации профсоюза
ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

I. Утвердить предложения оргкомитета по победителям смотра-конкурса первичных профсоюзных организаций:

1. По первой группе – профорганизации, имеющие дочерние организации:

1 подгруппа:

I место - ППО ОАО «ЕВРАЗ НТМК»ГМПП и ППО АО «Первоуральский новотрубный завод»

II место - ППО ПАО «Синарский трубный завод»

III место - ППО ПАО «Северский трубный завод» и ППО «Качканар-Ванадий»

2 подгруппа:

I место – ППО Филиал «УАЗ» ОАО «СУАЛ»

II место – ППО «РУСАЛ Краснотурьинск»

III место – ППО ПАО «Надеждинский металлургический завод»

3 подгруппа:

I место – ППО ОАО «Уралредмет»

II место – ППО Филиала «Производство полиметаллов» АО «Уралэлектромедь»

III место – не присуждать

2. По второй группе – профорганизации, не имеющие дочерних организаций:

1 подгруппа:

I место – ППО ОАО «КУМЗ»

II место – ППО ОАО «Первоуральский динасовый завод» и ППО ОАО «Среднеуральский медеплавильный завод»

III место – АО «Серовский завод ферросплавов»

2 подгруппа:

I место – ППО ЗАО «Кушвинский завод прокатных валков»

II место – ППО ПАО «Ревдинский завод ОЦМ»

III место - ППО АО «Кировградский завод твердых сплавов»

3 подгруппа:

I место – МУП ПЖКУ п. Динас

II и III места – не присуждать

3. По третьей группе научно - исследовательских учреждений:

I место – ППО ЗАО «Институт стандартных образцов»

4. По четвёртой группе учебных заведений горно-металлургического профиля (профкомы сотрудников):

I место – ППО Уральского государственного колледжа им. И.И. Ползунова

II. Наградить победителей смотра-конкурса Почетными дипломами обкома ГМППР и денежными премиями (*Приложение «Денежные премии для победителей смотра-конкурса среди первичных профсоюзных организаций за 2019г.»*).

III. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заместителя председателя областной организации ГМППР Н.Б. Алексеева.

**Председатель областной
организации профсоюза**



В.Н. Кусков

Горно-металлургический профсоюз России
Свердловская областная организация ГМПР
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25 марта 2020 года

г. Екатеринбург

№ 19-7/2

Об итогах ежегодного смотра-конкурса профсоюзных организаций студентов учебных заведений горно-металлургического профиля Свердловской области за 2019г.

В соответствии с Положением о проведении ежегодного смотра-конкурса профсоюзных организаций студентов учебных заведений горно-металлургического профиля Свердловской области за 2019г., оргкомитет рассмотрел представленные профсоюзными комитетами материалы по выполнению условий смотра-конкурса и подготовил предложения по каждой группе учебных заведений по присуждению классных мест

**Президиум областной организации профсоюза
ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

I. Утвердить предложения оргкомитета по победителям смотра-конкурса:

1. По первой группе (среди первичных профорганизаций студентов):

I место - ППО Каменск-Уральского политехнического колледжа

2. По второй группе (среди профорганизаций профильных учебных заведений в составе ППО горно-металлургических предприятий):

I место - профорганизация студентов Первоуральского металлургического колледжа (ППО АО «ПНТЗ»)

II. Наградить победителей смотра-конкурса Почетными дипломами обкома ГМПР и денежными премиями (Приложение «Денежные премии для победителей смотра-конкурса среди первичных профсоюзных организаций за 2019г.»)

III. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заместителя председателя областной организации ГМПР Н.Б. Алексеева.

**Председатель областной
организации профсоюза**

В.Н. Кусков

Денежные премии для победителей смотра-конкурса среди первичных профсоюзных организаций за 2019г.:

***По первой группе:**

Первая подгруппа:

За 1 место – 25000 (двадцать пять тысяч) рублей

За 2 место – 20000 (двадцать тысяч) рублей

За 3 место – 15000 (пятнадцать тысяч) рублей

Вторая подгруппа:

За 1 место – 20000 (двадцать тысяч) рублей

За 2 место – 15000 (пятнадцать тысяч) рублей

За 3 место – 10000 (десять тысяч) рублей

Третья подгруппа:

За 1 место – 15000 (пятнадцать тысяч) рублей

За 2 место – 10000 (десять тысяч) рублей

***По второй группе:**

Первая подгруппа:

За 1 место – 15000 (пятнадцать тысяч) рублей

За 2 место – 10000 (десять тысяч) рублей

За 3 место – 7000 (семь тысяч) рублей

Вторая подгруппа:

За 1 место – 12000 (двенадцать тысяч) рублей

За 2 место – 7000 (семь тысяч) рублей

За 3 место – 5000 (пять тысяч) рублей

Третья подгруппа:

За 1 место – 10000 (десять тысяч) рублей

***По третьей группе (НИИ):**

За 1 место – 5000 (пять тысяч) рублей

***По четвёртой группе учебных заведений (профкомы сотрудников):**

За 1 место – 5000 (пять тысяч) рублей

Премия для победителей смотра-конкурса среди студентов за 2019г.:

1 группа (ППО): за 1 место – 5000 (пять тысяч) рублей

2 группа (профорганизации структурных подразделений ППО предприятий): за 1 место – 5000 (пять тысяч) рублей

Горно-металлургический профсоюз России
Свердловская областная организация ГМПР
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25 марта 2020 года

г. Екатеринбург

№ 19-8

**О внесении изменений в состав постоянной комиссии
обкома профсоюза по законодательству**

На основании решений профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации «Качканар-Ванадий» от 23.01. 2020г. и постоянной комиссии обкома профсоюза по законодательству от 11.03.2020г.,

**Президиум областной организации профсоюза
ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Вывести из состава постоянной комиссии обкома профсоюза по законодательству *Помазкина Владимира Михайловича*, председателя ППО «Качканар-Ванадий», в связи с ротацией в составе комиссии по профстроительству и уставной деятельности и *Гадуну Александра Григорьевича* (ППО «ВГОК»), в связи со смертью.
2. Ввести в состав постоянной комиссии обкома профсоюза по законодательству *Шкоеву Екатерину Владимировну*, юрисконсульта ППО «Качканар-Ванадий».
3. Утвердить состав постоянной комиссии обкома профсоюза по законодательству в количестве 9 человек.
4. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заместителя председателя областной организации ГМПР Н.Б. Алексеева.

**Председатель областной
организации профсоюза**



В.Н. Кусков

Горно-металлургический профсоюз России
Свердловская областная организация ГМПР
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25 марта 2020 г.

г. Екатеринбург

№ 19-9

Об итогах ежегодного конкурса

«Активное обучение – активный профсоюз» за 2019 год

В соответствии с Положением о проведении ежегодного конкурса по обучению профкадров, актива и членов профсоюза на звание «Лучшая первичная профсоюзная организация по обучению профсоюзных кадров и актива», оргкомитет рассмотрел материалы по выполнению условий конкурса за 2019г. и подготовил предложения по каждой группе по присуждению классных мест

**Президиум областной организации профсоюза
ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить предложения оргкомитета по победителям конкурса среди первичных профсоюзных организаций:

* по первой группе (ППО, с численностью от 5000 членов профсоюза):

I место – ППО АО «Первоуральский новотрубный завод»

II место - ППО ПАО «Северский трубный завод»

III место - ППО ПАО «Синарский трубный завод»

* по второй группе (ППО, с численностью от 2000 до 5000 членов профсоюза):

I место - ППО ПАО «Надеждинский металлургический завод»

II место - ППО ОАО «КУМЗ»

III место – ППО Филиал «УАЗ» ОАО «СУАЛ»

* по третьей группе (ППО, с численностью до 2000 членов профсоюза):

I место - ППО «ВГОК»

II место – ППО ОАО «СУМЗ»

III место – не присуждать

2. Победители конкурса среди профсоюзных преподавателей:

I место – Тишкова Любовь Александровна, руководитель проекта ППО АО «Первоуральский новотрубный завод, преподаватель ГМПР

II место – Вишневская Татьяна Валентиновна, уполномоченный профкома ППО АО «Первоуральский новотрубный завод, преподаватель ГМПР

III место - Зенкова Татьяна Алексеевна, председатель культмассовой комиссии профкома ППО ОАО «КУМЗ»

3. Наградить победителей конкурса среди ППО и среди профсоюзных преподавателей Почетным дипломом Свердловской областной организации ГМПР и денежной премией:

- по конкурсу среди ППО:

за I место -10 000рублей

за II место – 8 000 рублей

за III место – 5 000 рублей

- среди профсоюзных преподавателей:

за I место – 5 000 рублей

за II место - 3 000 рублей

за III место - 2 000 рублей

4. Пресс-службе областной организации профсоюза опубликовать итоги конкурса первичных профорганизаций и преподавателей профсоюзного обучения ГМПР в газете «Уральский металлург».

5. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заместителя председателя областной организации профсоюза Н.Б. Алексева.

**Председатель областной
организации профсоюза**



В.Н. Кусков

Горно-металлургический профсоюз России
Свердловская областная организация ГМПР
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25 марта 2020 года

г. Екатеринбург

№ 19-10

О проведении первомайских мероприятий в 2020г.

В 2020 году первомайские мероприятия проходят в год 115-летия профсоюзного движения в России и в преддверии 75-летия Победы в Великой Отечественной войне.

Профсоюзы России внесли достойный вклад в общую Победу, выполняя в тяжелые годы войны свою главную цель - защиту социально-экономических прав людей труда.

В целях поддержки традиций международного рабочего движения, российские профсоюзы традиционно проводят коллективные действия с призывами достойной зарплаты, полной занятости, справедливой социальной политики, защиты прав трудящихся. Решение ряда социальных задач, являются актуальными в нашей стране: обеспечение устойчивого роста реальных доходов граждан, рост пенсий выше уровня инфляции, снижение уровня бедности.

При проведении первомайских мероприятий 2020 года необходимо выразить отношение профсоюзов к происходящим в стране социально – экономическим реформам, политике органов власти различных уровней, действиям работодателей и их объединений, подчеркнуть необходимость улучшения социально-экономических прав и интересов горняков и металлургов, учитывая их роль в развитии экономики Свердловской области,

**Президиум областной организации профсоюза
ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Поддержать решения вышестоящих профорганов о проведении первомайских мероприятий в 2020 г. (*постановления прилагаются*).

2. Обкому профсоюза:

2.1. Организовать активное участие профактива первичных профорганизаций ГМПР области во Всероссийской первомайской акции профсоюзов в защиту законных прав и интересов трудящихся.

2.2. Принять активное участие в первомайских мероприятиях, запланированных Федерацией профсоюзов Свердловской области и Губернатором Свердловской области:

- Торжественном приеме лучших работников - членов профсоюза предприятий и организаций ГМК области;

- Губернаторском приеме, посвященном 1 Мая, государственному Празднику Весны и Труда.

2.3. Своевременно обеспечить профкомы ППО документацией по организации и проведению в муниципальных образованиях первомайских мероприятий профсоюзов.

2.4. Обеспечить информационное сопровождение первомайских мероприятий в СМИ областной организации профсоюза.

2.5. Своевременно проинформировать о планируемых мероприятиях и итогах проведения первомайских мероприятий Центральный Совет ГМПР и Федерацию профсоюзов Свердловской области.

3. Председателям первичных профсоюзных организаций:

3.1. Обеспечить массовое участие членов Горно-металлургического профсоюза России в первомайских акциях в городах Свердловской области.

3.1.1. При подготовке к проведению массовых первомайских мероприятий активизировать работу в трудовых коллективах предприятий и организаций, среди студентов профильных учебных заведений по разъяснению целей и задач коллективных действий, истории проведения первомайских профсоюзных мероприятий, в т.ч., через городские (районные) и корпоративные СМИ, о необходимости личного участия каждого в коллективных действиях по отстаиванию социально-экономических прав и интересов.

3.1.2. При организации массовых первомайских мероприятий добиваться от муниципальных властей предоставления соответствующих площадок.

3.1.3. Принять дополнительные меры по обеспечению эпидемиологической безопасности участников коллективных действий.

3.1.4. В случае ухудшения ситуации с заболеваемостью коронавирусной инфекцией, рекомендуется проводить запланированные мероприятия в соответствии с решениями органов государственной власти и вышестоящих профорганов.

3.1.5. При планировании первомайских мероприятий предусмотреть следующие мероприятия:

- собрания профактива и ветеранов профсоюзного движения с поощрением лучших активистов;
- встречи с наставниками молодежи, победителями конкурсов профмастерства;
- чествование трудовых династий;
- организацию посадки деревьев на Аллеях труда;
- проведение акции профсоюзов «Рисуем труд»;
- проведение мероприятий в рамках Всемирного дня охраны труда и здоровья;
- участие в первомайских субботниках;
- проведение заседаний отраслевых и муниципальных трехсторонних комиссий;
- проведение молодёжными структурами членских организаций дополнительных форм первомайских акций, с учетом предложений Молодёжного совета ФНПР, в т.ч. конкурсов и флешмобов в соцсетях, с профсоюзным идеологическим наполнением;
- проведение активной разъяснительной работы среди трудящихся о целях и задачах коллективных действий, истории профсоюзов России, в том числе в годы войны, традициях проведения первомайских профсоюзных мероприятий, в том числе через профсоюзные стенды; городские (районные) и корпоративные СМИ; профсоюзные группы в мессенджерах; сайты профсоюзов и социальных партнеров; в профсоюзных группах (сообществах) и личных аккаунтах профактива в социальных сетях «Фейсбук», «ВКонтакте», «Одноклассники», «Инстаграмм», а также канале Ютуб, в обязательном порядке используя следующие хештеги: #профсоюз #фпсо #достойный_труд #Первомай #ПраздникВесныИТруда #1Мая2020

3.1.6. Использовать символику и атрибутику ГМПР при оформлении колонн.

3.2. Взаимодействовать со средствами массовой информации для организации объективного освещения первомайских мероприятий.

3.3. С учётом ситуации на предприятиях выдвигать лозунги с дополнительными требованиями к работодателям и органам власти.

3.4. Обеспечить соблюдение действующего законодательства при проведении массовых мероприятий, предусмотреть необходимые меры по недопущению провокационных и экстремистских действий в ходе массовых акций.

3.5. Направить выдвинутые в ходе коллективных действий требования представителям органов власти, местного самоуправления и объединениям работодателей, организовать контроль за их выполнением.

О выдвинутых требованиях проинформировать организационный отдел областной организации профсоюза.

3.6 Своевременно представить в организационный отдел областной организации следующую информацию:

- о планируемых первомайских мероприятиях (*утвержденная ЦС ГМПП форма прилагается*) в срок до **2 апреля т.г.**

- об итогах проведения первомайских мероприятий (*по тел. (343) 371-55-26 или по эл. почте: orgotdel@gmpr.ur.ru*) в срок до **3 мая т.г.**

4. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заместителя председателя областной организации ГМПП Н.Б. Алексеева.

**Председатель областной
организации профсоюза**



В.Н. Кусков

Федерация профсоюзов Свердловской области

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

06.03.2020

№ 37-1

г. Екатеринбург

Об участии Федерации профсоюзов Свердловской области в первомайских мероприятиях 2020 года

Сегодняшний Первомай проходит в год 115-й годовщины профсоюзного движения в России и в преддверии 75-летия Победы в Великой Отечественной войне. Оба этих юбилея тесно переплетены: вклад профсоюзов в общую победу советского народа над фашизмом невозможно переоценить. На фронте и в тылу, в годы войны и в годы восстановления народного хозяйства, в перестройку и в новейшую историю 2000-2010-х годов российские профсоюзы следовали цели - боролись за права работающего человека, достойно выполняя свою главную миссию по защите социально-экономических интересов трудящихся.

1 Мая 2020г. профсоюзы вновь проводят свои коллективные действия с требованиями обеспечить достойную зарплату, полную занятость, безопасные условия труда и соблюдение прав работников в социально-трудовой сфере. Традиционно Первомай проходит в форме митингов и шествий, заседаний трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, собраний и встреч с работодателями с требованиями по защите социальных прав и интересов людей труда.

Решением Совета Федерации профсоюзов Свердловской области от 20.12.2019г. а перед профорганизациями региона поставлены задачи по реализации параметров Достойного труда: увеличение заработной платы на +5% выше инфляции; доведение средней заработной платы по Свердловской области до среднероссийских показателей в течение 3-х лет путем включения данного пункта в колдоговора и соглашения; стимулирование работодателей к повышению заработной платы за счет внедрения новых технологий и производств; установление одного из критериев по реализации национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» - повышение заработной платы работников; поддержка инициативы работодателей по внедрению систем наставничества, массового рационализаторства и изобретательства, научно-технического творчества молодежи; стимулирование работодателей по внедрению на предприятиях и в организациях международных стандартов социальной ответственности. Перед профсоюзами продолжают оставаться приоритетными направлениями деятельности по мотивации и росту профсоюзного членства, усилению взаимодействия с социально-ответственными партнерами.

В Свердловской области активно реализуются принципы социального партнерства. В регионе заключено 121 соглашение различного уровня, в том числе 25 отраслевых и 34 территориальных, действуют более 3400 коллективных договоров, стороной которых является профсоюз. Охват коллективными договорами составляет по профсоюзным организациям – 93,7%; по членам профсоюза – 93,9%.

В первую очередь, самая главная проблема, требующая своего решения усилиями всех сторон социального партнерства, - это отставание от российского показателя средней заработной платы в области – регионе с мощным промышленным потенциалом. За 2019 год среднемесячная заработная плата по Свердловской области составила 40 900

рублей (в РФ - 47 468 рублей). В организациях бюджетной сферы средняя зарплата за 2019 год составила: в образовании - 34 385 рублей (рост к 2018 году - 110%); в здравоохранении - 41 113 рублей (109,7%); в сфере культуры - 43 764 рублей (107,7%). За 2019 год покупательная способность средней заработной платы к прожиточному минимуму трудоспособного человека в области составила 3,57 (в промышленности - 3,86), а по РФ за 9 месяцев 2019 года - 3,97. Отставание покупательной способности зарплаты по Свердловской области от российского показателя на 11,2%. Подписанное 31 января т.г. дополнительное соглашение к областному трехстороннему соглашению по регулированию социально-трудовых отношений о доведении средней зарплаты в регионе до среднероссийского уровня необходимо реализовывать, включая соответствующие параметры в коллективные договоры и соглашения, выдвигая 1 Мая требования о достойной зарплате за достойный труд.

22 апреля 2020г. пройдет Всенародное голосование по изменениям в Конституции РФ. Президентом РФ В.В.Путиным поддержано предложение ФНПР о внесении поправок в главный закон страны, касающихся ежегодной индексации зарплат и пенсий. Это важное достижение профсоюзов в деле защиты трудовых прав россиян.

Среди приоритетных задач, которые предстоит решать, профсоюзы называют реализацию заявленных ранее Президентом РФ мер по преодолению бедности среди работающего населения в реальном секторе экономики; обеспечение государственных гарантий получения гражданами минимальной заработной платы не ниже прожиточного минимума. Два года назад, к 1 Мая было узаконено требование профсоюзов о том, что минимальный размер оплаты труда должен быть не ниже прожиточного минимума. За 2019г. прожиточный минимум для трудоспособного населения (ПМтр) в Свердловской области составил 11 463 руб., по России - за 9 месяцев 2019 года -11 908 руб. Минимальная заработная плата в регионе с 1 января 2020 года для всех категорий работников равна 12 130 руб., с учетом районного коэффициента (15%)-13 950 руб. Между тем, прожиточный минимум устанавливается в зависимости от потребительской корзины, поэтому вопрос ее пересмотра вышел сегодня на передний план: закон о потребительской корзине был принят в 2012 г. и определяет сроки пересмотра корзины - не реже, чем раз в 5 лет, однако действующий продуктовый набор в корзине не меняется много лет, и законом 2017 г. был продлен до конца 2020 г., что сдерживает рост прожиточного минимума и, соответственно, МРОТ.

Рынок труда Свердловской области относительно стабилен и не испытывает давления: 35201 вакансий - на 23529 безработных.

Своевременная выплата зарплаты-это законное право трудящихся. До сих пор в области есть задолженность по зарплате: по данным Госинспекции труда, на 13.02.2020г.эти долги составляют 190,7млн.руб.(по действующим предприятиям - 49,2 млн. руб., по предприятиям-банкротам -141,5 млн. руб.).

Отраслевыми профсоюзами Свердловской области ведется работа по контролю за реализацией «майских указов» Президента РФ. В частности, профсоюзом работников народного образования и науки РФ вносятся предложения по внесению изменений в Методику расчета фактического уровня средней заработной платы отдельных категорий работников, принятой Правительством РФ. Статья 132 Трудового кодекса РФ определяет, что зарплата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда, но в настоящее время в бюджетных отраслях данная норма не соблюдается. Средняя нагрузка учителей в области составляет 1,8 ставки, за этот объем работы они получали одну среднюю заработную плату. При этом, несмотря на гарантированную

законодательством зависимость зарплаты от квалификации работника и сложности работы сегодня зарплату, равную МРОТ получают и неквалифицированные работники бюджетной сферы, и учебно-вспомогательный персонал, который представлен специалистами, имеющими среднее и даже высшее образование.

Продолжают оставаться актуальными вопросы в сфере охраны труда: приведение к единообразию оценки условий труда на основе санитарно-гигиенических нормативов; пересмотр критериев связи несчастных случаев на производстве с производственной деятельностью с учетом психо-эмоциональной составляющей трудовой деятельности; совершенствование системы социальной защиты лиц, получивших противопоказания по результатам обязательных медосмотров; приведение системы оценки профессиональной трудоспособности в соответствие с реальной возможностью трудоустройства инвалидов.

Профсоюзы продолжают вести работу по защите социальных гарантий работников в вопросах обязательного социального и медицинского страхования, профилактики заболеваемости и сохранения профессионального долголетия через возрождение медицины труда, здоровый образ жизни трудящихся.

Профсоюзы активно поддерживают важный тренд, сформированный в государстве и современном обществе, на заслуженное чествование Человека труда, иницируя поощрение лучших тружеников, трудовых династий, победителей конкурсов профессионального мастерства; пропагандируя идеологию достойного труда.

С целью увековечивания подвигов тружеников тыла и жителей городов в период Великой Отечественной войны 1941-1945 годов, трудовой доблести советского народа, роли профсоюзов в победе советского народа профсоюзы выступили с инициативой области по присвоению почетного звания «Город трудовой доблести» Екатеринбург и Н.Тагилу. Соответствующие обращения в адрес глав своих МО направили первичные профорганизации г. Екатеринбурга и Н.Тагила, в т.ч.- Областной клинической больницы № 1, ПАО «Машиностроительный завод имени М.И.Калинина, г.Екатеринбург», АО «Уральский турбинный завод», АО «ЕВРАЗ НТМК», Координационного совета профсоюзных организаций МО г. Н.Тагила и др. Участники областного торжественного собрания, прошедшего 31.01.2020 года и посвященного Дню создания профсоюзного движения региона, также обратились к губернатору Свердловской области Е.В. Куйвашеву по данному вопросу. Губернатором это обращение поддержано. Закон о введении звания «Город трудовой доблести» принят, в ближайшее время он вступит в действие и города обретут почетное звание.

Очень актуальная задача, стоящая перед профсоюзами-контроль за подготовкой и принятием законодательных актов, связанных с запущенным Правительством РФ осенью 2019г. механизмом «регуляторной гильотины», которая приведет к отмене большого числа нормативных актов СССР и РСФСР, в т.ч. в сфере труда и особенно – в его охране. Необходимо четко отслеживать происходящие законодательные процессы, чтобы были сохранены те действующие нормы, которые не получили пока современной замены. Важность первомайского лозунга «Регуляторная гильотина: без замены – НЕТ отмены!» должна быть доступно разъяснена в трудовых коллективах.

Поддерживая требования профсоюзов по достижению параметров Достойного труда, активизируя все уровни профсоюзной системы на солидарные действия, направленные на защиту прав и гарантий членов профсоюза, а также в целях реализации решений X съезда ФНПР в современных социально-экономических условиях, президиум ФПСО ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1.Провести в Свердловской области 1 Мая 2020 года коллективные действия

профсоюзов в форме шествий и митингов.

2. Поручить Координационному комитету коллективных действий ФПСО разработать и принять идеологию первомайских мероприятий, форму проведения, перечень лозунгов, в т.ч. в соответствии с решениями Исполкома ФНПР, текущей социально-экономической ситуацией в регионе, проинформировать президиум ФПСО.

3. Руководству ФПСО совместно с областными и территориальными комитетами отраслевых профсоюзов организовать и провести в Екатеринбурге 1 Мая массовое мероприятие в форме шествия и митинга представителей профсоюзов, трудовых коллективов предприятий и организаций с участием общественных объединений и политических партий.

4. Руководству ФПСО инициировать:

- рассмотрение вопроса на заседании Свердловского областного оргкомитета по проведению мероприятий в связи с памятными событиями «О подготовке и проведении мероприятий 1 Мая, посвященных Празднику Весны и Труда в Екатеринбурге и городах Свердловской области» с направлением управляющим управленческих округов области и главам муниципальных образований поручений по проведению праздничных мероприятий, совместно с профорганизациями;

- проведение Губернатором Свердловской области совместно с профсоюзами селекторного совещания с главами муниципальных образований о проведении праздничных первомайских мероприятий в территориях;

- проведение Губернатором Свердловской области торжественного приема лучших работников-членов профсоюза предприятий и организаций региона;

- участие руководителей ФПСО и областных (территориальных) организаций профсоюза в губернаторском приеме, посвященном 1 Мая, государственному Празднику Весны и Труда.

5. Предложить Главам муниципальных образований Свердловской области обратить внимание на необходимость праздничного оформления улиц по пути следования шествий, проведения митингов и других мест, где планируется проведение первомайских мероприятий.

6. Членским организациям ФПСО, координационным советам профсоюзных организаций муниципальных образований:

6.1. до 10 апреля 2020г. на заседаниях коллегиальных органов принять решение об участии в первомайской акции и рассмотреть вопросы подготовки и проведения Первомая;

6.2. довести до первичных, городских (районных) профорганизаций решение по участию в первомайских мероприятиях, в акциях профсоюзов и выдвигаемым требованиям;

6.3. предусмотреть в планах подготовки к Первомаю следующие мероприятия:

- собрания профактива и ветеранов профдвижения с поощрением лучших активистов;

- встречи с наставниками молодежи, победителями конкурсов профмастерства;

- чествование трудовых династий;

- организацию посадки деревьев на Аллеях труда;

- проведение акции профсоюзов «Рисуем труд»;

- мероприятия, посвященные Всемирному Дню охраны труда и здоровья - 28 апреля;

- участие в первомайских субботниках;

- проведение заседаний отраслевых и муниципальных трехсторонних комиссий;

- проведение молодёжными структурами членских организаций дополнительных форм первомайских акций, с учетом предложений Молодёжного совета ФНПР, в т.ч.

конкурсов и флешмобов в соцсетях, с профсоюзным идеологическим наполнением;

- проведение активной разъяснительной работы среди трудящихся о целях и задачах коллективных действий, истории профсоюзов России, в том числе в годы войны, традициях проведения первомайских профсоюзных мероприятий, в том числе через профсоюзные стенды; городские (районные) и корпоративные СМИ; профсоюзные группы в мессенджерах; сайты профсоюзов и социальных партнеров; в профсоюзных группах (сообществах) и личных аккаунтах профактива в социальных сетях «Фейсбук», «ВКонтакте», «Одноклассники», «Инстаграмм», а также канале Ютуб, в обязательном порядке используя следующие хештеги: #профсоюз #фпсо #достойный_труд #Первомай #ПраздникВесныИТруда #1Мая2020

6.4. Для реализации этих мероприятий:

- сформировать и направить требования профсоюзов в соответствующие органы государственной власти, местного самоуправления и объединения работодателей, организовать контроль за их рассмотрением;

- обеспечить соблюдение порядка проведения массовых мероприятий, определенного действующим законодательством; предусмотреть необходимые меры по недопущению провокационных и экстремистских действий.

6.5. В срок до 10 апреля 2020 года проинформировать руководство ФПСО о принятых решениях по первомайским мероприятиям профсоюзов, ходе подготовки, формах проведения и выдвигаемых требованиях.

6.6. Оперативную информацию об участии в первомайских мероприятиях профсоюзов представить в организационный департамент ФПСО 1 Мая до 12.00 часов, итоговую информацию – до 8 мая 2020 года.

7. Организационному департаменту ФПСО (руководитель Райченков Н.В.):

7.1. в срок до 13 марта 2020г. направить в Департамент оргработы Аппарата ФНПР предложения по девизу и лозунгам первомайской акции для рассмотрения их на заседании Координационного комитета солидарных действий ФНПР;

7.2. координировать работу координационных советов профсоюзных организаций муниципальных образований в рамках подготовки и празднования Первомая;

7.3. подготовить итоговую информацию о первомайских мероприятиях и передать ее секретарю ФНПР, представителю ФНПР в УФО и в Департамент организационной работы Аппарата ФНПР (оперативную-1 Мая до 12.00 час.; сводную - до 13 мая 2020г.).

8. Департаменту соцгарантий и информации ФПСО (руководитель Сгибнева А.Т.) организовать информирование жителей области о целях и задачах коллективных действий, ходе подготовки и проведения первомайских мероприятий через сайт ФПСО www.fnpr.org; газету «Вестник профсоюзов Свердловской области»; СМИ.

9. Юридическому департаменту ФПСО (заместитель руководителя Уварова Е.В.) подготовить рекомендации по организации в муниципальных образованиях первомайских акций профсоюзов с целью безопасности их проведения с учетом внесенных в действующие нормативные акты изменений.

10. Руководству ФПСО направить обобщенные требования участников первомайских мероприятий профсоюзов Правительству Российской Федерации, органам власти Свердловской области, объединениям работодателей.

11. Итоги первомайской акции рассмотреть на заседании президиума ФПСО.

12. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя ФПСО Киселева А.М.

Председатель Федерации профсоюзов

А.Л. Ветлужских

Первомайские лозунги

- «1 Мая - День международной солидарности трудящихся!»
- «Заработную плату горняков и металлургов - на российский уровень!»
- «Региональному отраслевому соглашению - профсоюзную основу!»
- «Регуляторной гильотине: Без замены - НЕТ отмены!»
- «Без социальной справедливости у России нет будущего!»
- «Безопасным условиям труда - ДА!»
- «Богатства недр России - на благо всех россиян!»
- «Вернуть индексацию пенсий работающим пенсионерам!»
- «ДА - росту зарплат и пенсий! НЕТ- росту налогов и цен!»
- «ДА - ежегодной обязательной индексации заработных плат!»
- «Дайте пенсии при жизни!»
- «Достойная зарплата – достойная пенсия!»
- «Доходы на уровне МРОТ освободить от налога (НДФЛ)!»
- «За прогрессивную шкалу подоходного налога!»
- «За сохранение рабочих мест и реальный рост заработной платы!»
- «Молодежи - доступное образование, работу, жилье, детские сады!»
- «Охрана труда - ответственность государства!»
- «Профсоюзы - основа гражданского общества!»
- «Сильные профсоюзы - справедливое общество!»