

Горно-металлургический профсоюз России
Свердловская областная организация



ИНФОРМАЦИЯ

**о работе
Свердловского областного
комитета ГМПР
в 2019г.**

Екатеринбург

2020г.

СОДЕРЖАНИЕ

ИНФОРМАЦИЯ о работе Свердловского областного комитета ГМПР в 2019г.

*в области социально-экономической политики	5
*в области охраны труда и экологии	15
*в области правовой защиты	22
*в области организационной работы	26
*в области обучения и повышения квалификации профсоюзных кадров и актива	34
*в области информационной работы	37
*в области молодёжной политики	39
*в области гендерной политики	47
*в области спортивно-массовой работы	51
*в области финансовой работы	52
*в области работы с неработающими ветеранами, членами профсоюза	53

ВВЕДЕНИЕ

Работа Свердловской областной организации ГМПР в 2019 г. строилась в соответствии с Уставом профсоюза, "Программой действий ГМПР на 2017-2021г.г.» и проходила в условиях социально-экономической стабильности внутри страны в целом, и региона в частности. В тоже время наблюдался рост политической и экономической и финансовой напряженности в мире. Действующие санкции и угроза введения новых, держали предприятия промышленности, в том числе и горно-металлургические, в постоянном напряжении. Безусловно, этот факт сыграл свою роль в развитии социального партнерства ГМК региона.

Несмотря ни на что, в 2019 г. социальным партнерам ГМК региона удалось заключить новое Отраслевое региональное соглашение, пусть и с протоколом разногласий по семи самым ключевым пунктам, входящим в разделы "Оплата труда", "Охрана труда" и "Развитие социального партнерства". Свердловская областная организация ГМПР, по итогам 2019 г., выполнила свою задачу, и в период действия Соглашения довела в среднем соотношение средней заработной платы с величиной прожиточного минимума, не ниже четырехкратной величины прожиточного минимума для трудоспособного населения в Свердловской области.

С точки зрения укрепления профсоюза и внутрипрофсоюзной работы однозначно успешным прошедший год назвать нельзя. При том, что 2019 год был объявлен «Годом организационного укрепления» мы не переломили ситуацию со снижением профсоюзного членства. В продолжение работы по организационному укреплению декабрьским пленумом 2020 год был объявлен «Годом профгрупорга», поскольку именно профактивисты находятся на передовом крае борьбы за права Человека труда и именно от их эффективной общественной деятельности во многом зависит сила и мощь всей организации.

В 2019 г. обком профсоюза стал инициатором многих начинаний. Это и участие в профсоюзной секции «Иннопром-2019», развитие дружеских отношений с коллегами по ГМПР с разных уголков нашей Родины и профсоюзами стран Ближнего зарубежья. Профактивисты наших первичных профорганизаций достойно представляли наш регион на конкурсах лучших профгрупоргов и уполномоченных по охране труда в Москве, наши журналисты были отмечены в ЦС ГМПР и т.д.

Следует отметить, что областной профсоюзной организации в трудные моменты всегда оказывает поддержку председатель ГМПР А.А.Безымянных и аппарат ЦС ГМПР. Законотворческая деятельность профсоюзных депутатов от ГМПР М.В. Тарасенко, депутата Государственной Думы ФС РФ и В.Г. Радаева, депутата Законодательного Собрания Свердловской области, является серьезной поддержкой в повседневной работе. Свердловский областной комитет ГМПР выражает признательность Губернатору Свердловской области Е.В. Куйвашеву, органам исполнительной и законодательной власти за плодотворное и конструктивное сотрудничество.

В.Н. Кусков, председатель Свердловской областной организации ГМПР

В области социально-экономической политики

Информация об итогах развития горно-металлургического комплекса Свердловской области в 2019 году

Согласно данным Управления Федеральной службы государственной статистики по Свердловской области в январе-декабре 2019г. индекс промышленного производства составил 98,6% к соответствующему периоду 2018г., в том числе, добыча полезных ископаемых – 84,9 %; обрабатывающие производства – 102,8 %.

В 2019 году ситуация в отрасли складывается достаточно стабильно.

Объем отгруженных товаров собственного производства, выполненных работ (услуг) собственными силами организаций по виду экономической деятельности «Добыча полезных ископаемых» за январь-декабрь 2019г. составил 90161 млн. рублей, или 118,3 % к уровню 2018 г., «производство металлургическое» - 1057949 млн. руб. (100,7 % к уровню 2018г.), и «производство готовых металлических изделий» – 160985 млн. руб. (98,9% к уровню 2018 г.).

По итогам 2019 года (в % к 2018 году) реализованы следующие объемы отгрузки товарной продукции в денежном выражении: черная металлургия – 99,5%; цветная металлургия – 109,1%; горнорудные предприятия – 117,0%.

В январе-декабре 2019г. снизилась добыча окатышей железорудных - 95,3%, добыча железной руды – 98,1%. Темпы роста производства продукции с высокой добавленной стоимостью увеличились, в т.ч., объемы производства проката готового – 106,2%, проволоки холоднокатаной из нелегированной стали - 111,9 %, уменьшение производства труб - 96,1% к прошлому году.

Объемы производства в натуральном выражении:

чугун – 105,5%; сталь – 101,5%; трубы стальные – 95,4%; ферросплавы – 98,1%, глинозем – 100,7%; медь рафинированная – 103,2%; железная руда – 98,1%; медная руда – 104,7%; боксит – 101,1%.

Темп роста среднемесячной численности работников в рассматриваемый период на горнорудных предприятиях составил 98,4 %.

Темп роста среднемесячной численности металлургических предприятий (черной и цветной металлургии) составил 98,9 %.

Ежемесячный мониторинг занятости работников, проводимый Свердловской областной организацией профсоюза, показал, что причинами неполной занятости стали:

- реконструкция оборудования;
- снижение потребительского спроса;
- тяжелое финансовое положение;
- уменьшение заказов;
- снижение объемов производства;
- сокращение численности работников и др.

В ГКМ Свердловской области в 2019г., продолжали действовать ОТС по ГКМ РФ на 2014-2016г.г. и Соглашение о внесении изменений в Отраслевое тарифное соглашение по горно-металлургическому комплексу Российской Федерации на 2017-2019годы), региональное Отраслевое соглашение (ОС) (и Соглашение о внесении изменений в «Отраслевое соглашение по горно-металлургическому комплексу Свердловской области на 2018 - 2019 годы).

Отказались от присоединения к ОС организации: ПМУМ «ПЖКУ пос. Динас», ОАО «Уралредмет» и ОАО «ВГОК».

31.12.2019г. закончился срок действия ОС на 2014-2016 годы и, соответственно, - «Соглашения о внесении изменений в «Отраслевое соглашение по горно-металлургическому комплексу Свердловской области на 2018 - 2019 годы.

Областным комитетом профсоюза традиционно был разработан Проект нового регионального Соглашения на 2020-2022гг., подготовленный с учетом реально складывающейся экономической ситуации, предложений профкомов первичных организаций и требований проекта Отраслевого тарифного соглашения по ГКМ РФ на 2020-2022 годы.

Было принято решение утвердить Проект ОС по ГКМ Свердловской области на 2020-2022гг.

По итогам подготовки проекта ОТС по ГКМ РФ на 2020-2022гг., обком профсоюза инициировал в рамках Отраслевой тарифной комиссии (ОТК) по ГКМ Свердловской области возобновление переговоров по заключению регионального ОС на 2020-2022гг.

Переговоры проходили крайне сложно, и по ряду предложений стороны профсоюза договориться не удалось. В результате, частью документа стал протокол разногласий из 7 пунктов. Из них два касаются экономической политики, пункт в разделе «Оплата труда», два - в разделе "Охрана труда" и два - развития социального партнерства. Стороны договорились продолжить переговоры в 2020 году, отметив достаточно высокую вероятность достижения консенсуса в ближайшее время.

Подписание Отраслевого соглашения по горно-металлургическому комплексу Свердловской области стало главным событием пленума областной организации ГМПР 24.12.2019г.

Свои подписи под ОС поставили председатель Свердловской областной организации ГМПР Валерий Кусков, координатор трехсторонней комиссии со стороны профсоюза; Игорь Зеленкин, и.о. министра промышленности и науки Свердловской области, заместитель координатора со стороны областной власти; и Анатолий Сысоев, вице-президент Свердловского областного союза промышленников и предпринимателей, координатор со стороны работодателей.

На предприятиях металлургической отрасли Свердловской области уровень среднемесячной заработной платы в 2019 году по видам экономической деятельности выше средне областного (по данным по уровню

з/п Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Свердловской области в журнале «Социально-экономическое положение Свердловской области» за ноябрь 2019г):

- добыча металлических руд – 49045 рублей (117,5% - к средне областному уровню средней заработной платы за ноябрь 2019 года);

- производство металлургическое – 50702 рублей (118,3% - к средне областному уровню средней заработной платы за ноябрь 2019 года)

- производство готовых металлических изделий – 43214 рублей (115,7% - к средне областному уровню средней заработной платы за ноябрь 2019 года)

По данным Министерства промышленности и науки Свердловской области уровень средней заработной платы в январе-декабре 2019 года на металлургических предприятиях составил 44491,3 рубля и увеличился (108,3% по отношению к аналогичному периоду 2018 года). Среднемесячная заработная плата работников списочного состава горнорудных предприятий Свердловской области составила 48226,9 рублей (105,3%). Итого в ГМК Свердловской области – 46359,1 рубля (108,1%)

По данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Свердловской области сводные оперативные индексы потребительских цен на товары и услуги в области в декабре 2019 года к декабрю 2018г. составили: 103,7%; справочно: январь-декабрь 2019 г. к январю-декабрю 2018 г. – 104,8%

Т.е., темп роста реальной з/платы (в %) составил 104,4% декабре 2019 года к декабрю 2018г, справочно: 103,3% январь-декабрь 2019 г. к январю-декабрю 2018 г.

Покупательная способность заработной платы работников на предприятиях ГМК Свердловской области за период январь-декабрь 2019 года составила на металлургических предприятиях – 3,88; горнорудных предприятий – 4,2;

Итого в ГМК Свердловской области – 4,0

Свердловская областная организация ГМПР, по итогам 2019 года, выполнила свою задачу, и в период действия Соглашения довела в среднем соотношение средней заработной платы с величиной прожиточного минимума не ниже четырехкратной величины прожиточного минимума для трудоспособного населения в Свердловской области!

Уровень СЗП в ГМК Свердловской области за период **январь-декабрь 2019г.** отстает от уровня СЗП по ГМК РФ на 23,7% (предварительно по расчетным цифрам ЦС ГМПР по ГМК РФ за период **январь – ноябрь 2019г.**)

Сравнение показателей средней заработной платы по ГМК Свердловской области и ГМК РФ (за годы действия ОТС по ГМК РФ и ОС по ГМК Свердловской области)

Периоды, годы	Свердловская область				РФ			
	Уровень заработной платы работников, руб.	Покупательная способность заработной платы работников, разы	Темп роста, %	ИПЦ, % - декабрь к декабрю предыдущего года и (/) - с начала года к соответствующему периоду предыдущего года	Уровень заработной платы работников, руб.	Покупательная способность заработной платы работников, разы	Темп роста, %	ИПЦ, % - декабрь к декабрю предыдущего года и (/) - с начала года к соответствующему периоду предыдущего года
2014	33329,7	4,06	105,2	110,6 / 107,9	39824	4,6	106,96	111,4/107,8
2015	35869,5	3,66	107,7	114,0 / 115,8	43345	4,2	108,84	112,9/115,5
2016	38183,7	3,62	107,3	105,8 / 107,5	47561	4,5	109,7	105,4/107,1
2017	41593,2	3,87	106,2	102,2 / 103,7	51932	4,7	109,19	102,5/103,7
2018	43422,8	3,90	104,4	103,9 / 102,4	55879	5	107,6	104,3/102,9
2019 *	46359,1	4,0	108,1	103,7 –декабрь к декабрю 2018г. / 104,8 – с начала года к аналогичному прошлomu периоду	60768 Расчетная величина			103,0 к декабрю 2018г/

2019* период: январь – декабрь 2019г. по ГМК Свердловской области (по ГМК РФ период январь-ноябрь 2019г.)

Покупательная способность заработной платы работников – соотношение средней заработной платы работников промышленно-производственного персонала (ППП) к величине прожиточного минимума для трудоспособного населения в Свердловской области и РФ.

Данные уровня средней заработной платы работников по ГМК Свердловской области, которые отмечены в таблице, предоставлены Министерством промышленности и науки Свердловской области.

Данные уровня средней заработной платы работников по ГМК РФ, которые отмечены в таблице, предоставлены ЦС ГМПР.

Согласно формам КДК-1, вместе с дочерними, аутсорсинговыми и иными организациями в реестре колдоговоров 154 организации (ООО Уралдомнаремонт «Реммет») снято с профсоюзного учета в 2019г, АО «Малышевское РУ» встало на учет), из них 55 основных и 99 дочерних, аутсорсинговых и иных организаций.

Действие регионального ОС распространяется на 52 основные организации (без студентов и неприсоединившихся предприятий) и 99 дочерних, аутсорсинговых и иных организаций - 96,4% работников отрасли, 96,9% работающих членов ГМПР.

Заключены и действуют всего 128 колдоговора, из них 51 - в основных организациях. Согласно реестру коллективных договоров, заключенных в 2019г., ранее, и последующие годы, действия КД распространяются на 98,9% работников ГМК Свердловской области, из них на 99,8% - членов ГМПР (без учета профорганизаций (студентов), ветеранских организаций).

В результате проделанной работы, предприятия, где действуют первичные профсоюзные организации ГМПР, практически все охвачены региональным отраслевым Соглашением и имеют коллективные договоры!

26 организаций (основные – 4; дочерние, аутсорсинговые и иные - 22) не имеют коллективных договоров.

Основные причины отсутствия КД: нецелесообразность по отраслевой принадлежности и малочисленности – Государственная инспекция труда в Свердловской области; процессы реструктуризации, - ОАО «Металлист» и, в основном, дочерние и аутсорсинговые организации; банкротства и закрытия предприятий, тяжелое финансовое положение – АО «ВУХИН».

Большинство предприятий имеют действующие КД, заключенные на 2-3 года: ООО «ВИЗ-Сталь», ОАО «СухОЗ», ПАО «Ревдинский завод ОЦМ», ЗАО «Завод «Демидовский», АО «ПНТЗ», ОАО «Богословское рудоуправление», ПАО «КЗФ» и др. В 2019г. коллективные договоры заключены вновь в 40 организациях, из них 9 основных ОАО «ВГОК», АО «КЗТС», АО «Серовский ЗФ» и др., пролонгированы в 2019г. в 10 организациях и 77 КД заключены ранее.

В формате «Единой переговорной кампании» проводятся переговоры в АО «ЕВРАЗ НТМК», ПАО «Синарский трубный завод», ПАО «Северский

трубный завод», ОАО «Первоуральский динасовый завод», АО «ЕВРАЗ КГОК», ОАО «КУМЗ», АО «ПНТЗ», ОАО «Огнеупоры» Богданович и др.

Отчет о выполнении и утверждении КД на конференциях системно проводят: АО «ЕВРАЗ КГОК», АО «УЭМ», ПАО «СинТЗ», ПАО «СТЗ», АО «ЕВРАЗ НТМК», ПАО «Надеждинский МЗ», ОАО «КУМЗ», АО «ПНТЗ», ОАО «Первоуральский динасовый завод», ОАО «БРУ», Филиал АО «РУСАЛ Урал» «РУСАЛ Каменск-Уральский», ОАО «ВГОК», ОАО «Уралредмет», ОАО «Сухоложский ОЗ» и др.

Колдоговорные обязательства работодателями выполняются, и ситуация по финансированию мероприятий социального характера предприятиями отрасли в целом выглядит благополучно, что является свидетельством того, что целенаправленная совместная работа областного комитета профсоюза, профкомов и работодателей позволяет улучшить качество КД.

Ссылка на региональное ОС имеется в 70% КД предприятий.

Анализ выполнения раздела 6. «Оплата труда» ОС в 2019 году показал, что сохранение, либо повышение уровня реального содержания зарплаты работодатели, в основном, обеспечили.

Положение (локальный нормативный акт) об индексации заработной платы работников имеется в коллективных договорах предприятий (организаций).

Но, в большинстве коллективных договоров организаций не прописаны конкретные механизмы индексации, в этом случае индексация заработной платы работников происходит в произвольной форме, с учетом установленных работодателем условий и, как правило, увязывается с результатами финансовой деятельности организации.

При этом, еще 4 апреля 2018г. было заключено «Соглашение о внесении изменений в «Отраслевое соглашение по горно-металлургическому комплексу Свердловской области на 2018 - 2019 годы», в котором стороны социального партнерства по ГК Свердловской области договорились, что конкретный порядок индексации обязательно должен быть установлен коллективным договором или локальным нормативным актом организации, принимаемым в соответствии с действующим законодательством, в течение срока действия Соглашения, т.е. до 31.12.2019г., и нормы соглашений более высокого уровня являются обязательными минимальными гарантиями всей переговорной кампании на уровне организаций, фактически этих норм придерживались не все организации.

Конкретный порядок индексации заработной платы работников, например, определен в КД предприятий компаний: «РУСАЛа», «НЛМК», «ЕВРАЗ», в ЗАО «Институт стандартных образцов», АО «Екатеринбургский завод ОЦМ», ЗАО "Завод "Демидовский" и др.

ООО «ЕВРАЗ Холдинг»: АО «ЕВРАЗ НТМК», АО «ЕВРАЗ КГОК»: ежегодная индексация базового размера заработной платы на рост ИПЦ

(ежемесячная выплата). Единовременные выплаты всем категориям работников: единовременное поощрение по результатам работы за год в феврале, к ежегодному отпуску, единовременная выплата в июне т.г.

Компания «РУСАЛ»: (Филиал ООО «ИСО» в г. Каменск-Уральский) - 2ПМ трудоспособного населения в регионе умножается на ИПЦ за полугодие. Включение суммы индексации в тарифы и оклады производится с 1 июля и по итогам года.

Группа НЛМК: индексация производится ежеквартально на 1,6%, в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги по Свердловской области для всех категорий работников на тарифы и оклады.

ЗАО «Институт стандартных образцов»: работодатель ежегодно индексирует оклады работников на величину не менее полутора уровней годовой инфляции (с учетом изменения величины прожиточного минимума трудоспособного населения по Свердловской области).

АО «Екатеринбургский завод ОЦМ»:

- в п.4.2 - КД установлено повышение заработной платы в связи с ростом потребительских цен: 4.2.2. Во исполнение обязанности, установленной статьей 134 Трудового Кодекса Российской Федерации, работодатель проводит индексацию заработной платы, в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в следующем порядке:

- 4.2.3 - индексация проводится один раз в год в марте, индексируемый период составляет 12 месяцев.

ЗАО "Завод "Демидовский": «Ежегодно производить повышение уровня реального содержания заработной платы путем повышения окладов/тарифов в соответствии с коэффициентом индексации, равным индексу потребительских цен на товары и услуги в Свердловской области, определенным на основании данных Свердловскстата за период с начала года к соответствующему периоду предыдущего года».

Размер минимальной заработной платы обеспечивают 94 процента работодателей.

В отрасли увеличение доли предприятий, установивших высокий уровень минимальной оплаты труда, с каждым годом повышается.

Условие п. 6.2.4 ОС – МЗП не ниже 1,7 ПМ для работников основного производства - фактически выполнено для основных видов деятельности.

Норма ОС по уровню минимальной заработной платы в основном производстве превышена на предприятиях компаний: ЕВРАЗ Холдинг» (ЕВРАЗ КГОК - 2 ПМ трудоспособного населения), НЛМК (НЛМК-Урал - 1,8ПМ трудоспособного населения, ВИЗ-Сталь - 2,5ПМ), РУСАЛ (ИСО К-Уральский - 1,8ПМ трудоспособного населения), УГМК (УЭМ - 2,3ПМ трудоспособного населения).

Не достигли уровня отраслевой минимальной заработной платы по неосновным видам деятельности ОАО «КУЗ ОЦМ», ОАО Уралтрубпром, Богдановичское ОАО Огнеупоры, ЗАО Завод Демидовский.

В соответствии с ИПЦ (103,7%) и выше в Свердловской области СЗП увеличена на большинстве предприятий ГМК (компаний «ЕвразХолдинга»

- АО «ЕВРАЗ НТМК (107,2%), АО «ЕВРАЗ КГОК» (105,7%) «НЛМК» - АО «НЛМК-УРАЛ» (104,9%), ООО «ВИЗ-Сталь» (105,9%), и предприятия, не входящие в холдинги - ОАО «Первоуральский динасовый завод» (106,3%), ОАО «ВГОК» (105,9%) и др.). На горнодобывающих предприятиях, имеющих достойный уровень средней заработной платы, за исключением, - ВГОК (31558,8 руб.), БРУ (39871,2 руб.), СЗП фактически увеличена выше роста индекса потребительских цен в регионе.

При этом, можно констатировать существенное снижение темпов роста СЗП на предприятиях медной промышленности, входящих в компанию «УГМК-Холдинг»: АО «УЭМ» – 98,7%, ОАО «Святогор» - 99,5%, ОАО «СУМЗ» - 98,5%, ПАО «Надеждинский МЗ» – 102,7%, хотя в той же компании ПАО «Ревдинский завод ОЦМ» - 124,1%, ОАО «БРУ» – 112,5%.

В соответствии с п. 6.2.6 ОС работодатель обеспечивает возможность повышения уровня реального содержания заработной платы работников только при безубыточной деятельности организации, наличии источников для повышения зарплаты и сопоставимых темпов роста производительности труда основного производства с ростом заработной платы.

Темп роста СЗП (%) в соответствии с областным отраслевым уровнем (108,1%) и более на предприятиях ведущих компаний: ОК «РУСАЛ» - ФЛ АО «РУСАЛ Урал» в г.Красноуральске – 109,7%, ОК «РУСАЛ» - ФЛ АО «РУСАЛ Урал» в г.Каменске-Уральском – 111,8%, «ЧТПЗ» - АО «ПНТЗ» - 110,9%, на АО «Уралредмет» - 117,3%, АО «Екатеринбургский завод ОЦМ» - 112,5%, ОАО «Суходолжский ОЗ» - 113,1%, ПАО «КЗФ» - 109,4% и др.

Следует отметить и важную экономическую роль роста уровня заработной платы. Работодатели учитывают размеры зарплат не только на аналогичных, но и на других предприятиях. Сближение уровня зарплат на предприятиях на уровне территории - безусловное свидетельство развития рынка труда, означая в тоже время, что зарплата становится все более «социальным» явлением, т. е. средством поддержания социальной жизни работника в определенных социальных условиях.

В целом, по отрасли сохраняется тенденция роста уровня заработной платы, но он явно недостаточен. Цена труда, как в целом по области, так и в горно-металлургическом комплексе Свердловской области, слишком низка, как номинальная, так и реальная.

Именно от доходов людей зависят их расходы, являющиеся важнейшим компонентом внутреннего спроса, одной из базовых составляющих инвестиций в экономику и нашей области, и страны в целом.

Кроме обязательного ежемесячного мониторинга уровня заработной платы работников предприятий, хотелось бы отметить, что обком профсоюза разработал Форму №1 о структуре заработной платы работников, что

является принципиальным вопросом для Свердловской областной организации ГМПР, и убедил социальных партнеров в проведении анализа применяемых на предприятиях ГМК области системах оплаты труда и влияния на них норм ОС.

Основная цель анализа заключается в оценке уровня постоянной (тарифной, окладной) части заработной платы; определении доли условно-постоянных и компенсационных составляющих заработной платы и их роли в регулировании работодателями.

Обком профсоюза проанализировал информацию о применяемых системах оплаты труда 14 предприятий (около 50 тыс. работников) и предложил социальным партнерам данную информацию собирать ежегодно и Форму №1 сделать Приложением к региональному Соглашению на 2020-2022гг. в целях анализа реализации ОС и систематизации КД в соответствии с требованиями ОС, с обязательным отражением в них конкретных положений, направленных на сохранение и повышение заработной платы горняков и металлургов, но работодатели отказались от данного предложения.

Работодатели продолжают прорабатывать другие источники снижения затрат на оплату труда, такие как снижение доплат за условия труда, совмещение профессий, выполнение работ временно отсутствующего работника, внедрение профессиональных стандартов и оценки квалификации работников и др. Как следствие, у работника появляется расширенная трудовая функция, обязывающая выполнять и совмещать несколько профессий без соответствующей доплаты.

В 2019 г. рост заработной платы на предприятиях обеспечен как за счет индексации условно-постоянной части в соответствии с ИПЦ, так и за счет переменной части (премии, выплаты, поощрения, носящие непостоянный характер и выплачиваемые с учетом экономического положения предприятия; стимулирующие доплаты и надбавки, в т.ч., зависящие от продолжительности непрерывного стажа на предприятии, условий труда, присвоенного разряда и т.д.).

На предприятиях вопросы повышения уровня оплаты труда, размера и порядка проведения индексации являлись обязательным предметом дискуссий на переговорах по заключению КД.

Доплаты работникам за многосменный режим работы и за работу в ночное время производились в соответствии с п.п. 6.2.10 и 6.2.11 ОС.

В соответствии с п. 6.3 ОС на предприятиях ГМК заработная плата выплачивалась в сроки, установленные КД. В колдоговорах отражены мероприятия по работе с молодежью, дополнительным льготам женщинам, социальной защите ветеранов. Вопросы создания здоровых и безопасных условий труда на производстве, финансирования мероприятий колдоговоров по охране труда являются одними из главных, которые решаются в ходе колдоговорной кампании.

Профактив принял участие в обучающем семинаре на тему: «Организация работы по заключению колдоговора на 2019 и последующие годы», в рамках которого были актуализированы «Изменения в трудовом законодательстве», С.В.Орехова, доктор экономических наук, профессор кафедры экономики предприятий УрГЭУ провела обучение на тему: «Развитие социального партнерства через коллективный договор».

На заседании Президиума ФПСО №27-3 от 01.03.2019г. «Об итогах работы членских организаций по заключению колдоговоров и соглашений» была отмечена наиболее успешная работа по заключению колдоговоров на предприятиях и в организациях внебюджетного сектора экономики Свердловской областной организацией ГМПП.

Следует отметить, что в ГК Свердловской области идет стабильный рост, не было предыдущего периода с меньшими значениями. Есть все основания полагать, что стабильность и рост производства дают предпосылки для роста и получения работниками достойной зарплаты!

Обком профсоюза, поддерживая инициативу ФПСО по повышению заработной платы, подготовил и направил Координатору Свердловской областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений О. Л. Чемезову письмо, в котором отмечено, что основываясь на фактах, а также на основании решения Президиума Свердловской областной организации ГМПП от 21 ноября 2019 года, пункт 3.4.3. раздела III «Заработная плата, доходы и уровень жизни населения» Соглашения между ФПСО, РОР «СО СПП» и Правительством Свердловской области на 2020-2022гг. предложили изложить в следующей редакции:

«Добиваться ежегодного повышения заработной платы не менее 5% выше инфляции на всех предприятиях и в организациях внебюджетной сферы с сохранением среднесписочной численности работников, ставя задачу в течение трёх лет вывести заработную плату по Свердловской области выше, чем средняя заработная плата по Российской Федерации».

Итогом стало дополнительное соглашение №2, в котором появился новый п.3.4-1. в редакции:

«В целях достижения в течение трех лет в Свердловской области уровня средней заработной платы по Российской Федерации добиваются повышения заработной платы: на предприятиях и в организациях внебюджетной сферы с учетом уровня инфляции, финансово-экономических показателей и роста производительности труда;

Реализация действий Свердловской областной организации ГМПП укрепляет имидж Свердловской области, как территории эффективного взаимодействия бизнеса, власти и общества на благо ее жителей, в том числе, и горняков-металлургов, создание условий для хорошей работы и получения достойной заработной платы.

В области охраны труда

Работа Технической инспекции по охране труда Свердловского обкома ГМПР проводилась в соответствии с законодательством РФ, «Положением о технической инспекции по охране труда Горно – металлургического профсоюза России» и ежеквартальными планами работы областного комитета, отдела охраны труда и окружающей среды.

В составе Технической инспекции по охране труда обкома профсоюза состоит: Соколов А.А., Богодяж Т.Н., Чемезов С.М., Тилькун П.И., Куклина А.В., Кондратенко Л.Н., Григорьев А.А., Благодатских В.И., Созыкин В.А.

Количество избранных уполномоченных по охране труда составляет 2620 человек.

Основные действия Технической инспекции были направлены:

- на защиту интересов и прав работников, пострадавших на производстве в результате несчастных случаев и профессиональных заболеваний;
- на контроль за проведением специальной оценки условий труда в организациях,
- на повышение роли общественного контроля за состоянием условий и охраны труда на производстве;
- на выявление и устранение нарушений законодательства об охране труда и окружающей среды;
- на оказание правовой и методической помощи членам профсоюза и профсоюзному активу в сфере охраны труда;
- на профилактику производственного травматизма, которая выражалась в ознакомлении специалистами служб ОТ и ПБ организаций ГМК области с обстоятельствами и причинами тяжелых и смертельных несчастных случаев.

(Основные показатели работы инспекции отражены в таблице 19 –ТИ)

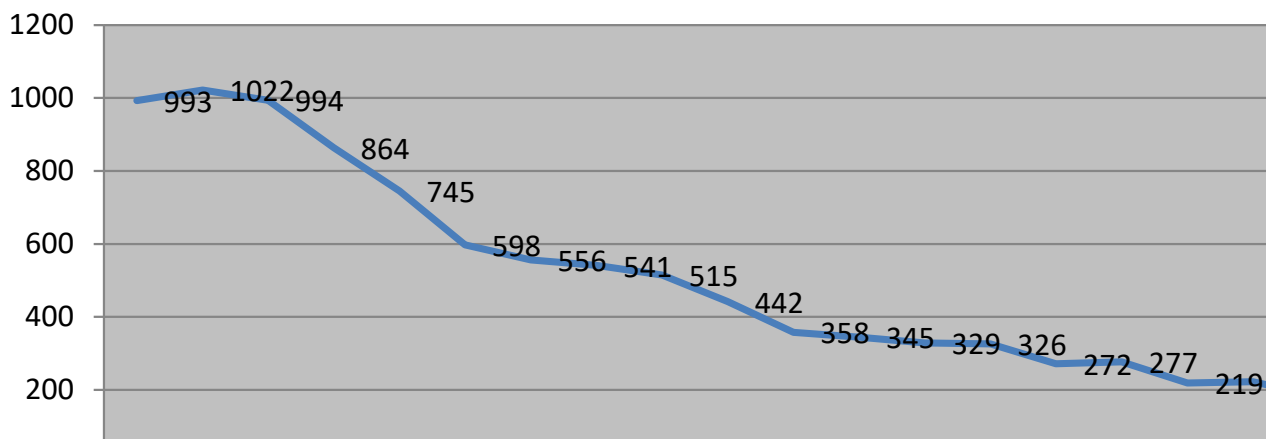
Обследование предприятий.

За 2019 год Техническая инспекция приняла участие в проверках по соблюдению трудового законодательства: ПАО «Ревдинский завод ОЦМ», ОАО «ДИНУР», ОАО «СУМз», ПАО «КЗФ», АО «ПНТЗ», ПАО «НМЗ», ОАО «УралТрубПром». По всем проверкам выдавались представления. (Пример - скан). Выявленные нарушения устранялись в течение непродолжительного времени или определялись сроки их устранения. Основные нарушения выявлены: по вопросам электробезопасности, при погрузочно-разгрузочных работах, СНиП, нарушение ключ-бирочной системы, обучения по охране труда, отсутствие ограждений, и т.п. Совместные проверки в 2019 году проводились по плану, утвержденному ФПСО и Госинспекцией труда в Свердловской области.

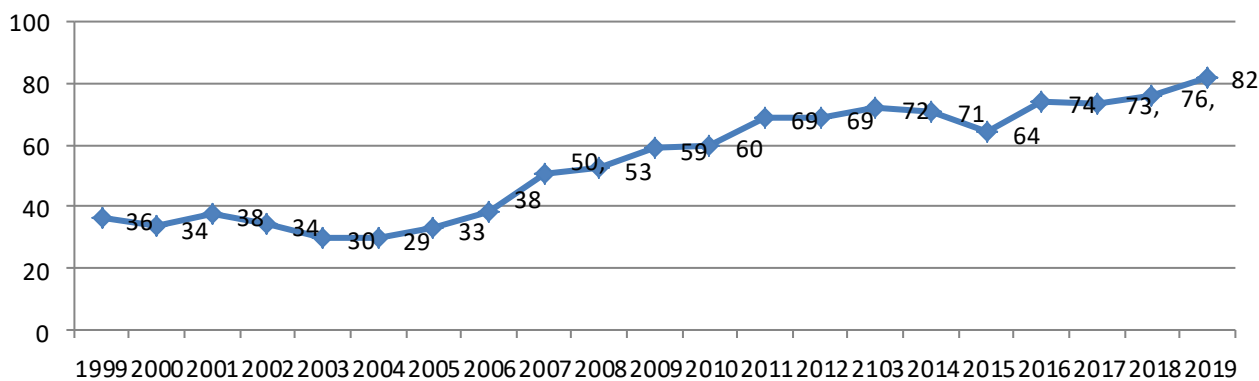
Производственный травматизм и расследование несчастных случаев

В 2019 г. на предприятиях области произошло 192 учетных несчастных случая, 32 тяжелых, 12 с летальным исходом, 3 групповых.

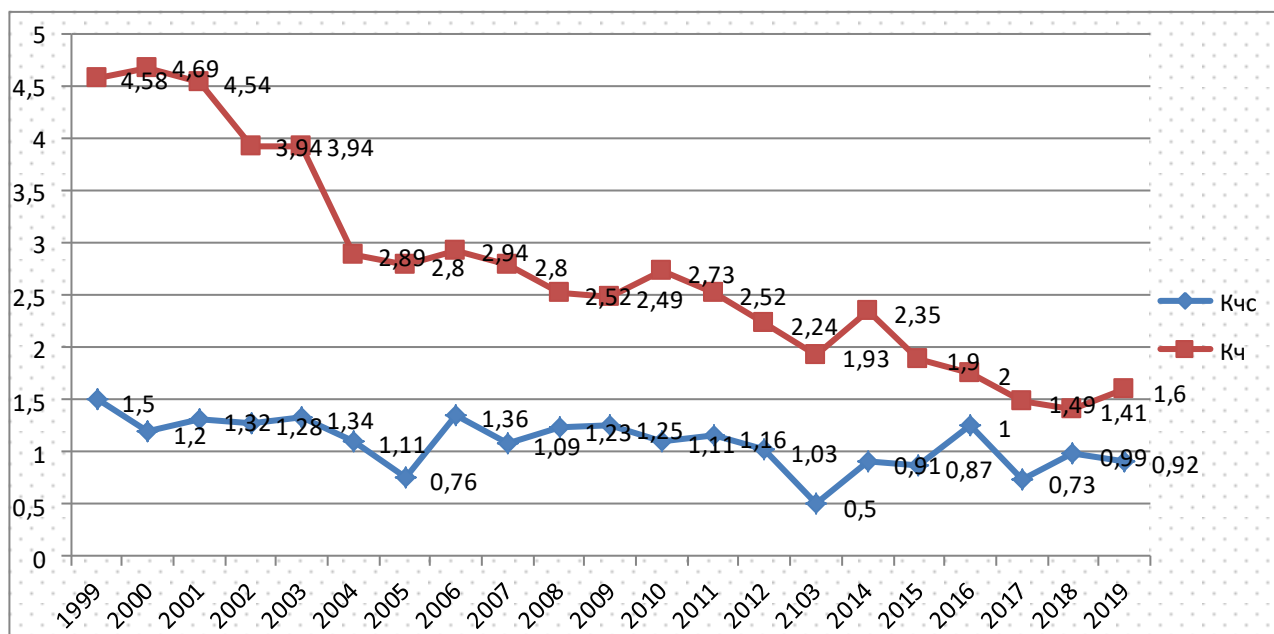
Общий учетный травматизм



Коэффициент тяжести



Динамика коэффициентов частоты несчастных случаев



Все случаи расследованы с участием технических инспекторов. Необоснованных обвинений пострадавших не допущено. Произошло два случая суицида работников.

В течение года контролировалось выполнение пункта 7.5.1. Отраслевого тарифного соглашения по выплатам семьям пострадавших.

В соответствии с планом работы отдела и ТИ за отчетный период были проведены следующие основные мероприятия:

*27 марта 2019г. на VII Пленуме Свердловской областной организации ГМПР рассмотрен вопрос: «О состоянии производственного травматизма, профзаболеваемости и условий труда на предприятиях ГМК Свердловской области за 2018г. и I квартал 2019г.»

*25 сентября 2019 г. на президиуме областной организации рассмотрен вопрос: «О ситуации на предприятиях горно-металлургического комплекса Свердловской области, допустивших смертельные и тяжелые несчастные случаи в 2019 году».

*24 декабря 2019 г. на VIII пленуме обсуждалась тема: «О задачах первичных профсоюзных организаций по сохранению здоровья работников предприятий ГМК Свердловской области».

Организовано и проведено совместно с юридическим отделом выездное заседание в г. Тюмень на «ООО «УГМК Сталь» комиссий по охране труда и законодательству

Техническая инспекция приняла участие в ежегодном совещании в г. Санкт-Петербурге.

Приняли участие в выездном совещании руководителей служб охраны труда и промышленной безопасности, организованном Государственной инспекцией труда в Свердловской области.

К Дню охраны труда, совместно с ППО ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР организовали и приняли участие в совещании с уполномоченными по охране труда «АО «ЕВРАЗ НТМК». В совещании принимали участие руководители надзорных органов и руководители Управления ОТ и ПБ.

В течение года предоставлялись консультации профсоюзным комитетам по вопросам охраны труда, СОУТ, медицинского обслуживания работников, детского оздоровления и т.п.

Техническая инспекция труда принимала участие в общественных слушаниях ГИТ в Свердловской области и Уральского управления Ростехнадзора, а также в работе Общественного совета Ростехнадзора. Приняли участие в торжественном совещании, посвященном 300-летию образования горного надзора на Урале.

Совместно с ФПСО приняли участие в областном совещании руководителей медицинских организаций, участвующих в проведении ПМО. В принятое решение внесены дополнения, улучшающие качество проведения ПМО, а также расширен круг лиц, нуждающихся в санаторно-курортном лечении на основании заключительного акта по медосмотру.

Проводилась разъяснительная работа по информированию ППО об использовании средств ФСС на санаторно-курортное лечение лиц предпенсионного и пенсионного возраста, в рамках предупредительных мер по профилактике производственного травматизма и профзаболеваемости. Продолжена работа по внесению изменения в приказ Минздравсоцразвития № 302 н.

Проведена работа по внесению изменений в разделы охраны труда, социальные гарантии Отраслевого соглашения по ГМК Свердловской области на 2020 -2022 г.г.

Сотрудники отдела приняли участие в подведении итогов областного конкурса по охране труда и культуре производства на предприятиях Свердловской области.

На базе АО «ПНТЗ» проведен конкурс по вопросам охраны труда среди молодых специалистов

Инициированы обращения в Минздрав и другие Федеральные органы исполнительной власти о внесении изменений и дополнений в действующий приказ Минздравсоцразвития от 12.04.2011 № 302н, касающиеся разрешения работы в очках на высоте.

В течение года проводилась работа над внесениями изменений и предложений в проекты нормативных правовых актов Минтруда РФ, Минздрава РФ по вопросам охраны труда и здоровья работников.

Информация по охране труда размещалась в СМИ и на сайте обкома.

Показатели работы технической инспекции труда Свердловской областной организации

Таблица 19-ТИ

	Наименование показателей	Код	Свердловская обл	
			2019	2018
1.	Количество технических инспекторов труда профсоюзов (всего)	1	9	9
	в т.ч. в аппарате:	х	х	х
1.1	территориального, межрегионального объединения организаций профсоюзов	2	0	0
1.2	территориальной организации профсоюза	3	9	9
1.3	общероссийского, межрегионального профсоюза	4	0	0
2.	Проведено проверок техническими инспекторами труда (всего)	5	551	298
	выявлено нарушений	6	310	280
	выдано представлений	7	93	38
	в том числе совместно с:	х	х	х

2.1	органами федеральной службы по труду и занятости	8	7	2
	выявлено нарушений	9	12	10
	выдано представлений, предписаний	10	7	2
2.2	органами технологического надзора	11	0	0
	выявлено нарушений	12	0	0
	выдано представлений, предписаний	13	0	0
2.3	органами санитарно-эпидемиологического надзора	14	1	0
	выявлено нарушений	15	8	0
	выдано представлений, предписаний	16	1	0
2.4	прокуратурой	17	0	0
	выявлено нарушений	18	0	0
	выдано представлений, предписаний	19	0	0
2.5	другими органами государственного контроля (надзора) и ведомственного контроля	20	3	0
	выявлено нарушений	21	12	0
	выдано представлений, предписаний	22	3	0
3.	Из числа проверок (п. 2) проведено проверок тематических (всего)	23	540	296
	из них по вопросам:	х	х	х
3.1	регулирования труда женщин	24	16	0
	выявлено нарушений	25	8	0
	выдано представлений, предписаний	26	0	0
3.2	регулирования труда работников в возрасте до восемнадцати лет	27	0	0
	выявлено нарушений	28	0	0
	выдано представлений, предписаний	29	0	0
3.3	обеспечения работников средствами индивидуальной защиты	30	265	117
	выявлено нарушений	31	167	149
	выдано представлений, предписаний	32	28	9
3.4	гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда	33	16	61
	выявлено нарушений	34	16	37
	выдано представлений, предписаний	35	4	6
3.5	рабочего времени и времени отдыха	36	8	8
	выявлено нарушений	37	5	5
	выдано представлений, предписаний	38	4	1
3.6	соблюдения установленного порядка расследования, оформления и учета несчастных	39	23	2

	случаев на производстве			
	выявлено нарушений	40	0	0
	выдано представлений, предписаний	41	0	0
3.7	санитарно-бытового обеспечения	42	50	23
	выявлено нарушений	43	57	38
	выдано представлений, предписаний	44	27	13
3.8	проведения обучения и инструктажа по охране труда	45	7	3
	выявлено нарушений	46	1	0
	выдано представлений, предписаний	47	0	0
3.9	проведения обязательных медицинских осмотров	48	6	5
	выявлено нарушений	49	2	10
	выдано представлений, предписаний	50	0	3
3.10	проведения специальной оценки условий труда	51	83	10
	выявлено нарушений	52	16	11
	выдано представлений, предписаний	53	19	2
3.11	выполнения обязательств по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями	54	66	67
	выявлено нарушений	55	15	20
	выдано представлений, предписаний	56	0	2
	количество обязательств по охране труда	57	163	101
	количество не выполненных обязательств	58	4	4
	Итого по п. 3: количество выявленных нарушений	59	287	270
	Итого по п. 3: выдано представлений, предписаний	60	82	36
4.	Направлено требований о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении законов и иных актов, содержащих нормы трудового права (всего)	61	4	0
	из них:	х		х
4.1	работодателям	62	4	0
4.2	в федеральные службы	63	0	0
4.3	в органы прокуратуры	64	0	0
5.	На основании направленных требований привлечено к ответственности (всего):	65	3	0
5.1	дисциплинарной	66	3	0
5.2	административной	67	0	0
5.3	уголовной	68	0	0

6.	Предъявлено требований работодателям о приостановке работ, станков, машин, оборудования, транспортных средств, производственных участков в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников (всего):	69	1	4
	из них приостановлено по требованию:	х		х
6.1	работ	70	0	4
6.2	станков, машин, оборудования, транспортных средств	71	1	0
6.3	производственных участков	72	0	0
7.	Количество происшедших несчастных случаев на производстве групповых, тяжелых и со смертельным исходом	73	46	56
	из них:	х		х
	групповых	74	3	5
	тяжелых	75	31	39
	со смертельным исходом	76	12	12
7.1	расследовано с участием технического инспектора труда	77	46	56
8.	Участие в работе комиссий по испытаниям и приёму в эксплуатацию средств производства	78	20	0
8.1	из них не принято в отчетном периоде (кол-во единиц)	79	0	0
9	Проведено независимых экспертиз условий труда и обеспечения безопасности работников	80	0	0
9.1	выдано заключений	81	1	0
9.2	в т.ч. отрицательных	82	0	0
10	Рассмотрено письменных обращений, заявлений и жалоб членов профсоюза, связанных с нарушением их прав в области охраны труда	83	68	148
10.1	из них разрешено в пользу работников	84	51	127
11	Количество исковых заявлений, рассмотренных в судах с участием технических инспекторов труда	85	0	0
11.1	из них разрешено в пользу работников	86	0	0
12.	Количество уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов	87	2 620	2 531

В области правовой работы

В Свердловской областной организации ГМПР и первичных профсоюзных организациях работают 12 правовых инспекторов труда и юрисконсульты. В 2019 году были приняты 2 юриста: в ППО ОАО «Севуралбокситруда» - Криницына Снежана Геннадьевна, в ППО «Качканар-Ванадий» - Шкоева Екатерина Владимировна.

Основными направлениями в работе профсоюзных юристов являются прием членов профсоюза по правовым вопросам и консультации по телефону, проведение проверок соблюдения трудового законодательства работодателями, рассмотрение жалоб и обращений, оказание правовой помощи первичным профсоюзным организациям и членам профсоюза, участие в рассмотрении трудовых споров в судах.

В качестве примера, можно привести некоторые цифры о проведенных юристами профсоюзных организаций приемах членов профсоюза по правовым вопросам в отчетный период. Всего принято на личном приеме, включая устные обращения, 2 587 членов профсоюза. Так, например, юрисконсультом ППО «РУСАЛ Краснотурьинск» ГМПР Мельчиной Е.Н. принято на личном приеме, включая устные обращения по телефону, 458 членов профсоюза, правовым инспектором труда ППО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР Вайцель В.В. принято 457 членов профсоюза.

Все юристы первичных профсоюзных организаций являются членами комиссий по трудовым спорам и комиссий по подготовке и заключению коллективных договоров. В отчетном году юрисконсультами ППО оказана правовая помощь в оформлении 51 документа в комиссию по трудовым спорам и экспертизе 983 коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов.

Юридический отдел областного комитета, кроме осуществления правозащитной работы, также координирует работу профсоюзных юристов первичных профсоюзных организаций: оказывает методическую и правовую помощь в их повседневной работе, осуществляет взаимодействие с органами прокуратуры, реагируя на нарушения работодателями трудового законодательства. Например, Свердловской областной организацией ГМПР было подготовлено обращение в прокуратуру Свердловской области по вопросу неисполнения администрацией АО «Серовский завод ферросплавов» коллективного договора в части индексации заработной платы работников. В АО «Серовский завод ферросплавов» заработная плата не индексировалась с 2014 года. За последние четыре года профсоюзный комитет предприятия 7 раз обращался к работодателю с предложением индексировать зарплату работникам. Проведя проверку, Серовская городская прокуратура потребовала от работодателя устранить все выявленные нарушения трудового законодательства, подтвердив законность профсоюзных требований: работодатель обязан индексировать заработную плату работников.

Аргументы работодателя о том, что индексация зарплаты производилась за счет повышения премии и повышения окладов конкретных работников предприятия, Серовская городская прокуратура отклонила. При этом прокуратура указала на то, что премирование не является индексацией, а повышение окладов коснулось далеко не весь трудовой коллектив. В то же время, в коллективном договоре предприятия были закреплены положения об индексации заработной платы, которые работодатель обязан исполнять.

В результате проведенной проверки должностные лица были привлечены к административной ответственности и работодатель с профсоюзным комитетом подписал Соглашение о повышении заработной платы не менее, чем на 5 % в 2019 году.

Всего в 2019 году правовыми инспекторами труда проведено 49 проверок, из них 12 - совместно с Государственной инспекцией труда в Свердловской области.

С участием профсоюзных юристов в 2019 году в судах было рассмотрено 29 судебных дел.

Например, в Свердловскую областную организацию ГМПР обратился член профсоюза, работник ПАО «Северский трубный завод» за юридической помощью из-за того, что ему при назначении пенсии не засчитали 17 лет работы в льготный стаж. Казалось бы, в этом деле все очевидно – по списку № 2 резчики холодного металла имеют право на досрочное назначение пенсии в случае, если работали в прокатном производстве, а резчики труб и заготовок, если работали в трубном производстве. Проблема заключалась в том, что по мнению Пенсионного фонда в Северском трубном заводе отсутствует прокатное производство. Поэтому на предприятии не может быть резчиков холодного металла, которые работают в прокатном производстве. Однако в суде было доказано обратное. Суд подробно разобрался с особенностями работы резчика холодного металла. В результате пришел к выводу, что работник действительно осуществлял работу, которая соответствует ЕТКС и относится к обязанностям резчика холодного металла в прокатном производстве. Этот факт также подтвердил работодатель в своей уточняющей справке. Суд вынес решение признать незаконным отказ ГУ «Управление Пенсионного фонда РФ в г. Полевском Свердловской области» и назначить работнику пенсию по старости досрочно.

Также, например, в профсоюзный комитет ОАО «Севуралбокситруда» обратился работник с вопросом о компенсации морального вреда, в связи с несчастным случаем. Юристом Криницыной С.Г. было подготовлено исковое заявление и направлено в суд. В филиале ООО «Русская инжиниринговая компания» с работником произошел несчастный случай. По результатам проведенной проверки был составлен акт о несчастном случае, в котором в качестве основной причины несчастного случая указана неудовлетворительная организация работ на предприятии. Суд вынес

решение об удовлетворении исковых требований работника и взыскал в его пользу в качестве морального вреда 300 тысяч рублей.

В отдельности стоит обратить внимание на судебное дело, в котором участвовал юрисконсульт ППО «Качканар-Ванадий» Шкоева Е.В. Ситуация, в которой принимал участие юрист ППО, достаточно редко встречается и тем более доходит до судебного разбирательства.

Дело в том, что юрист профсоюзного комитета представлял интересы работника Качканарского горно-обогатительного комбината, который обратился с иском о защите прав чести и достоинства. Обращение связано с тем, что в отношении истца посредством мессенджера «ватсап» была распространена информация, порочащая его честь и достоинство. Ответчиком по этому делу являлось физическое лицо, занимающее руководящую должность. По итогам судебного разбирательства суд признал незаконным действия ответчика и обязал его выплатить в пользу истца компенсацию морального вреда в размере 70 тысяч рублей.

Кроме того, продолжается работа по обучению председателей ППО и профактива по правовым вопросам. 4 сентября 2019 года для председателей ППО и профактива состоялся семинар: «Изменения в трудовом законодательстве в 2019 году», который провела преподаватель, кандидат юридических наук, доцент кафедры трудового права Уральского государственного юридического университета Юлия Жильцова. Также юристами Свердловской областной организации ГМПР проводится регулярное обучение профактива по правовым вопросам на местах. Так, например, юрисконсультом ППО АО «ПНТЗ» ГМПР Швалева Е.С. были проведены обучающие семинары для профгруппиров по темам «Трудовые споры» и «Коллективный договор».

Профсоюзные юристы Свердловской областной организации продолжают заниматься распространением информации о правах человека труда, возможностях правовой службы, делятся опытом защиты членов профсоюза в государственных надзорных и судебных органах. Например, на сайте областного комитета в отчетный период посредством использования правовой системы «Гарант» опубликовано 112 юридических консультаций по актуальным вопросам применения трудового законодательства. В выпускаемой областным комитетом газете «Уральский металлург» и журнале «Авангард», заводских средствах массовых информационных, профсоюзные юристы, регулярно дают информацию о своей правозащитной работе, состоявшихся судебных решениях, с точки зрения правоприменительной практики.

В 2019 году комиссия по законодательству стала практиковать совместные заседания с другими комиссиями Свердловского областного комитета ГМПР.

Так, например, 28 февраля 2019 г. было проведено совместное заседание комиссии по законодательству и комиссии по охране труда и окружающей

среды обкома ГМПР. 4 сентября 2019 году было проведено совместное заседание комиссии по законодательству и комиссии по социально-экономическим вопросам. На нем обсуждался проект Отраслевого соглашения между Свердловской областной организацией Горно-металлургического профсоюза России, Региональным объединением работодателей «Свердловский областной союз промышленников и предпринимателей» и Министерством промышленности и науки Свердловской области на 2020 - 2022 годы. В обсуждении приняли участие все правовые инспекторы труда и юрисконсульты Свердловской областной организации ГМПР.

Экономическая эффективность от всех форм правозащитной деятельности составила – 49,39 млн. рублей.

Например, в числе форм правозащитной работы, используемых ППО «Качканар-Ванадий» в 2019 году было участие профсоюзного представителя Шкоевой Е.С. в рассмотрении причин невыполнения производственных показателей и условий поощрения. В ходе данных мероприятий в случаях невыполнения производственных показателей не по вине работников профсоюзный представитель доказывал невыполнение работодателем обязанности по обеспечению нормальных условий работы для выполнения норм выработки, в соответствии со ст. 163 ТК РФ. В частности, в соответствии с коллективным договором, установлено единовременное поощрение по итогам года, размер которого зависит от выполнения определенных показателей, в т.ч. производственного показателя. В декабре 2019 года по запросу профсоюзной организации работодатель представил расчет суммы единовременного поощрения, при котором был применен понижающий коэффициент за невыполненный производственный показатель (44 414 руб. на одного человека). Представитель профсоюзной организации аргументировано доказал отсутствие вины работников в невыполнении планов производства, работодатель согласился с представленными доводами и сумма единовременного поощрения была рассчитана без понижающего коэффициента (45 095 руб.). Расчет: $(45\ 095 - 44\ 414) * 5\ 855$ работников = 3 987 255 руб.

В области организационной работы

2019 год был объявлен «Годом организационного укрепления Свердловской областной организации ГМПР». В соответствии с этим, в отчетном периоде уделялось особое внимание вопросам оргукрепления первичных профсоюзных организаций: увеличения численности членов профсоюза и повышению уровня профсоюзного членства.

В течение года проводилась работа по выполнению «Плана мероприятий по организационному укреплению Свердловской областной организации ГМПР на 2019-2021 г.г.», утвержденного VI пленумом обкома профсоюза в декабре 2018 г. В 2019 г. выполнены следующие мероприятия Плана:

* пункты 1, 6 - проведены «Дни обкома ГМПР» и рассмотрена на заседаниях президиума областной организации профсоюза ситуация в следующих ППО, имеющих низкий уровень профсоюзного членства: ОАО «Каменск-Уральский завод ОЦМ», ОАО «Святогор», ООО «НЛМК-Метиз», АО «НЛМК-Урал», ООО «УГМК-Сталь» в г. Тюмени-Металлургический завод «Электросталь Тюмени», АО «КЗТС», ОАО «Уралредмет»;

* пункт 7 - на основании проведенного мониторинга в муниципальных образованиях, с присутствием предприятий ГМК, создана и поставлена на учет первичная профсоюзная организация на предприятии АО «Малышевское рудоуправление»;

* пункт 10 - подготовлен и распространен в ППО сборник методических материалов положительного опыта работы по усилению мотивации профсоюзного членства;

* пункт 11 - проведен смотр-конкурс среди ППО, посвященный организационному укреплению;

* пункт 13 - разработано и утверждено Положение о премировании профкадров и профактива за повышение и сохранение профсоюзного членства и значительное увеличение численности ППО по итогам работы за год.

В дополнение к мероприятиям по организационному укреплению областной организации разработано Положение о школе передового профсоюзного опыта и подготовлен план работы Школы на 2020 г.

Статистические показатели численности членов профсоюза областной организации в 2019 г. характеризуют продолжение тенденции сокращения численности областной организации. Общая численность областной организации, включающей работающих, неработающих членов профсоюза и студентов снизилась на 2808 чел. При этом, в 2019 г. следует отметить позитивную тенденцию по улучшению некоторых показателей, в сравнении с 2018 г.:

- темпы снижения общей численности областной организации замедлились в 2,6 раза;

- улучшились показатели в категории «работающие члены профсоюза»: увеличение уровня профчленства на 0,1%, доли работающих членов

профсоюза в общей численности областной организации на 0,6%, количества впервые принятых в члены ГМПР на 1119 человек, уменьшение доли на 0,1% и показателя численности работников, не являющихся членами профсоюза на 663 человека;

- в категории «работающие и студенты» показатели снижения численности среди членов профсоюза меньше показателей снижения персонала предприятий и студентов колледжей в 1,8 раз;

- в 2019г. произошло изменение отрицательного показателя по уровню профсоюзного членства на положительный: профчленство в 2019г. повысилось на 0,3%, в 2018г. было снижение на 1,5%;

- сократились показатели количества исключенных из профсоюза.

В отчетном периоде произошло ухудшение показателей в категориях:

- «численность студентов, членов профсоюза»;

- «выбывшие из профсоюза по собственному желанию»;

- «численность впервые принятых в члены ГМПР среди студентов колледжей».

В организационной структуре областной организации произошли следующие изменения:

- увеличилось количество профорганизаций структурных подразделений ППО (на 7 профорганизаций);

- сократилось количество профгрупп (на 38 профгрупп);

- замедлились темпы снижения количества ППО, в которых сокращается численность членов профсоюза;

- увеличилось количество ППО со стабильными показателями численности членов профсоюза;

- изменились демографические показатели: увеличение количества женщин, членов профсоюза, сокращение количества профсоюзной молодежи;

- произошли незначительные изменения показателей среди профактивистов, возглавляющих структурные подразделения и профгруппы.

В структуре областной организации только ППО АО «СУБР» работает в условиях существования на предприятии альтернативной профсоюзной организации - Региональной организации Независимого профсоюза горнозаводского Урала (*численность -150 членов профсоюза, уровень профчленства - 0,3%*).

В 2019г. произошли структурные изменения в профорганах областной организации: выведен Областной совет ветеранов горняков и металлургов, утверждена постоянная комиссия обкома профсоюза по работе с неработающими ветеранами, членами ГМПР.

Организационное укрепление ППО в 2019г. произошло в 13 ППО. Наибольшее повышение численности членов профсоюза в следующих профорганизациях: АО «ПНТЗ», АО «Уралэлектромедь», ОАО «КУМЗ», «РУСАЛ Краснотурьинск», АО «ВИЗ», ЗАО «Кушвинский завод прокатных

валков», ППО студентов Нижнетагильского горно-металлургического колледжа им. И. И. Ползунова.

Примером стабильного профчленства, благодаря высокому уровню социального партнерства, является ППО Артели старателей «Нейва», в которой в 2019г. сохранился самый высокий уровень профчленства - 100%.

Общее количество увеличения численности членов профсоюза в 13 ППО – 975 человек.

Организационное укрепление данных ППО произошло в результате активной работы профкомов и профактива по выполнению принятых планов по оргукреплению, усилению мотивации профсоюзного членства, укреплению социального партнёрства на предприятиях, системному обучению профактива по различным направлениям профсоюзной работы, использованию положительного опыта работы ППО.

Следует особо отметить следующие ППО: АО «ПНТЗ», добившуюся самого высокого уровня повышения численности членов профсоюза и перехода в разряд ППО, с более высоким уровнем профчленства, более 80%, ОАО «КУМЗ», укрепившую профорганизацию и добившуюся 70% уровня профсоюзного членства и АО «Уралэлектромедь», выполнившую в 2019г. задачу по переходу в разряд ППО, с уровнем профсоюзного членства, выше 50% и значительно увеличившую численность ППО.

Снижение численности членов профсоюза в 2019г. произошло в 39 ППО, в 2018г. – в 41 ППО.

Причины сокращения численности ППО, обусловлены продолжающимися процессами реорганизации и реструктуризации предприятий, сокращением производства, оптимизацией персонала, нестабильной работой предприятий, проведением процедуры банкротства, увольнением работников в связи с выходом на пенсию, высокой текучестью кадров, нежеланием работников платить профсоюзные взносы, результатами проведения пенсионной реформы. В некоторых ППО недостаточная работа профкомов и профактива по организационному укреплению связана с кадровыми проблемами.

Традиционно, вопросы по оргуставной деятельности регулярно рассматривались на заседаниях комиссии по профстроительству и уставной деятельности, перед заседаниями президиумов и пленумов.

В 2019 году рассматривались следующие вопросы по организационно-уставной деятельности:

*О правовом анализе нормативных документов Свердловской областной организации ветеранов ГМК Свердловской области

*Об изменении размера денежного вознаграждения к Почетной грамоте Свердловской областной организации ГМПР

*О сводном статистическом отчёте областной организации за 2018г.

*О проведении первомайских мероприятий в 2019г.

*О состоянии профсоюзного членства в ППО: ОАО «Каменск-Уральский завод ОЦМ», ОАО «Святогор», ООО «НЛМК-Метиз», АО «НЛМК-Урал»,

ООО «УГМК-Сталь» «Электросталь Тюмени», АО «КЗТС», ОАО «Уралредмет», ОАО «Уралтрубпром», ОАО«СУМЗ»

*Об участии в мероприятиях Всемирного дня коллективных действий профсоюзов «За достойный труд» 7 октября 2019г.

*Об итогах участия областной организации ГМПР во Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд» в 2019г.

*Об участии в мероприятиях, посвященных знаменательной дате - Дню образования профсоюзного движения в Свердловской области»

*Об установлении стипендии Свердловского обкома ГМПР на 2019-2020 учебный год

*О порядке награждения профкадров и актива областной организации в 2020г.

*О результатах проверки финансово-хозяйственной деятельности обкома профсоюза КРК областной организации

*О снятии с учета и профобслуживания первичной профсоюзной организации ООО Уралдомнаремонт «Реммет»

*Об утверждении бюджета Свердловского обкома ГМПР на 2020г.

На заседаниях профорганов рассмотрены и утверждены:

*положения:

- о премировании профкадров и актива Свердловской областной организации по итогам работы за год;

- о «Школе передового опыта по организационному укреплению первичных профсоюзных организаций»

*итоги проведенных конкурсов:

- среди ППО горно-металлургических предприятий, НИИ и учебных заведений горно-металлургического профиля Свердловской области за 2018г.;

- II этапа ежегодного конкурса «Лучший профгруппорг ГМПР» за 2018г.;

- «видеороликов, посвященных Всемирному Дню охраны труда «Нам не все равно».

На заседаниях профорганов областной организации профсоюза были рассмотрены кадровые вопросы по утверждению членов постоянной комиссии обкома профсоюза по работе с неработающими ветеранами, членами ГМПР, по ротации представителей областной организации в состав Совета ФПСО, членов постоянных комиссий и советов обкома профсоюза.

На 2019-2020 учебный год президиумом областной организации утверждены 6 стипендиатов, лучших студентов, профактивистов учебных заведений горно-металлургического профиля (в 2016/2017 учебном году – 11, в 2017/2018г.г.-8, 2018/2019г.г. - 6).

В отчётном году был проведен II этап ежегодного конкурса ЦС профсоюза «Лучший профгруппорг ГМПР», в котором приняли участие 8 профгруппоргов. Призерами III этапа конкурса, на уровне ЦС ГМПР, стали

следующие представители ППО: Важенина Е.А., резчик труб и заготовок на повторной отделке и сдаче труб трубопрокатного цеха №8 АО «Первоуральский новотрубный завод» за I место в группе профгрупп до 50 членов профсоюза, Намазова Т.Ю., машинист крана крупносортового цеха ПАО «Надеждинский металлургический завод», профгрупорг участка нагревательных колодцев ОО ППО ПАО «Надеждинский металлургический завод» за II место в группе от 50 до 100 членов профсоюза, Кушнарченко Л.Г., бригадир по перемещению сырья, полуфабрикатов и готовой продукции, профгрупорг участка отделки горячекатаных труб трубопрокатного цеха №2 (Т-2) ПАО «Синарский трубный завод» за III место в группе от 100 до 200 членов профсоюза.

Профсоюзные акции солидарности

1. Первомайская акция, посвящённая Празднику Весны и Труда, международному дню солидарности трудящихся.

В 2019 году Международный день солидарности трудящихся 1 Мая отмечался в год 100-летия Международной организации труда. Поддерживая традиции международного рабочего движения, первомайская акция проводилась с призывами достойной зарплаты, полной занятости, справедливой социальной политики, защиты прав трудящихся, т.к., несмотря на решение ряда социальных задач в нашей стране, актуальными вопросами остаются обеспечение устойчивого роста реальных доходов граждан, роста пенсий выше уровня инфляции, снижение уровня бедности.

В ходе первомайской акции 2019 года представители областной организации выразили отношение профсоюзов к происходящим в стране социально – экономическим реформам, политике органов власти различных уровней, действиям работодателей и их объединений под единым лозунгом «Горнякам и металлургам – реальный рост заработной платы!».

Представители предприятий ГМК и профактив областной организации приняли участие в Традиционном приёме и награждении у Губернатора Свердловской области, посвященном 1 Мая – Празднику Весны и Труда.

Количество участников первомайских мероприятий - 18 157чел., по сравнению с предыдущим годом, меньше на 1654чел. Основными формами первомайских мероприятий на предприятиях и организациях были шествия, митинги, собрания, заседания профорганов.

2. Солидарные действия по проведению Всемирного дня коллективных действий профсоюзов 7 октября 2018г «За достойный труд!»

Мероприятия Свердловской областной организации ГМПР, посвящённые Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в октябре 2019г. проводились в целях реализации требований профсоюзов по достижению параметров достойного труда, под девизом «За реальный рост заработной платы!».

Всего в коллективных мероприятиях приняло участие 5769 членов ГМПР, из них молодёжи - 1138человек. В 2018г. в солидарных действиях

профсоюзов приняло участие 6920 человек, из них молодежи - 958 человек. В 2019 г. общее количество участников, по сравнению с 2018 г., меньше на 1151 человек, молодежи – больше на 180 человек.

В общеобластном совещании, посвященном Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!», с участием представителей власти и работодателей, приняли участие 80 профактивистов Свердловской областной организации ГМПР.

С 1 по 10 октября т.г. в городах и районах Свердловской области были проведены встречи профсоюзного актива с главами муниципальных образований и руководителями территориальных отделений и филиалов Свердловского областного союза промышленников и предпринимателей, заседания трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений. Представители областной организации приняли участие в заседании областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Основными традиционными формами проведения профсоюзных акций в первичных профорганизациях были профсоюзные собрания, расширенные заседания профкомов с обсуждением проблемных вопросов в сфере социально-трудовых отношений.

Представители первичной профсоюзной организации Филиала ООО «УГМК - Сталь» в г. Тюмени - Metallургический завод «Электросталь Тюмени» 7 октября т.г. приняли участие в митинге, проведенном в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в г. Тюмени. Участниками митинга принята резолюция с обращением к Правительству, Государственной Думе Федерального Собрания Российской Федерации с требованиями выполнения параметров достойного труда.

Профорганизация ПНТЗ провела 4 профсоюзных акции: «Утро с профсоюзом», «Наклейка на спецодежду: Если ты «За индексацию!», «Раскрыли тайну о победителях в Едином Профсоюзном Эксперименте?», «Делегация ПНТЗ - в Доме Правительства Свердловской области».

3. Солидарные действия в поддержку членов профсоюза, попавших в тяжелую жизненную ситуацию:

В связи с обращением первичной профсоюзной организации ГМПР в Филиале «ИРКАЗ-СУАЛ» и Иркутского областного комитета ГМПР о солидарной поддержке членам профсоюза, пострадавшим в результате наводнения в Шелевском районе Иркутской области, обкомом профсоюза была оказана финансовая помощь в размере 50000 тысяч рублей.

***Работа по совершенствованию института кураторства первичных профсоюзных организаций**

В 2019 г. работа кураторов первичных профорганизаций, сотрудников аппарата областной организации проводилась в соответствии с новой редакцией Положения о кураторстве ППО, направленной на усиление организационного укрепления курируемых первичных профорганизаций.

***Поощрение членов профсоюза за активную профсоюзную работу** проводилось с учётом юбилеев предприятий, первичных профорганизаций и юбилейных дат со дня рождения членов профсоюза, в соответствии с утверждённой разрядкой на отчётный год. В 2019г. решением президиума областной организации утвержден новый размер денежного вознаграждения к Почетной грамоте Свердловской областной организации ГМПР.

За долголетний добросовестный труд и активную профсоюзную работу 24 члена профсоюза, при содействии областной организации ГМПР, получили награды, дающие право на получение Почётного звания «Ветеран труда Свердловской области»:

Почетную грамоту Губернатора Свердловской области - 3

Почетную грамоту Министерства промышленности и науки Свердловской области - 21

Профсоюзными наградами ФНПР, ГМПР, ФПСО награждены:

*Нагрудным знаком ГМПР «За заслуги перед профсоюзом» - 1 чел.

*Почётным знаком ГМПР – 4 чел.

*Почетной грамотой Федерации Независимых Профсоюзов России - 2 чел.

*Почетной грамотой Горно-металлургического профсоюза России - 39 чел.

*Нагрудным знаком ФПСО -7 чел.

*Почетной грамотой ФПСО - 38 чел.

Всего наградами вышестоящих профорганов поощрено 91 чел.

Наградами Свердловской областной организации ГМПР за активную работу по различным направлениям профсоюзной деятельности поощрены:

-Почётной грамотой - 287 чел.

-Нагрудным знаком «За вклад в профсоюзное движение»-15 чел.

-Нагрудным знаком «За активную работу в профгруппе»- 24 чел.

-Нагрудным знаком «За развитие социального партнёрства» -18 чел.

-Нагрудным знаком «Надежда профсоюза» - 28 чел.

-Нагрудным знаком «Гордость профсоюза» - 28 чел.

-Нагрудным знаком «Лучший уполномоченный по охране труда»-11 чел.

-Нагрудным знаком «Голос профсоюза» - 1 чел.

-Медалью «Почётный ветеран Свердловской областной организации»-61чел.

Всего профсоюзными наградами Свердловской областной организации ГМПР отмечено 473 чел.

Общее количество награждённых наградами разного уровня в 2019году – 585.

В Книгу Почёта Свердловской областной организации ГМПР в 2019 году за большой вклад в профсоюзное движение областной организации ГМПР внесена кандидатура председателя первичной профсоюзной организации ЗАО «Кушвинский завод прокатных валков» Хорькова Павла Сергеевича.

В соответствии с решением ЦС ГМПР, введено новое направление в организационной работе - межрегиональное взаимодействие организаций ГМПР. В 2019г., в рамках межрегионального взаимодействия Свердловской областной организацией ГМПР проведены мероприятия по обмену опытом работы, совместное обучение с представителями Пермской краевой организации ГМПР, ППО «Ижсталь».

В области обучения и повышения квалификации профсоюзных кадров и актива

Одним из важных направлений профсоюзной деятельности является обучение и повышение квалификации профсоюзного актива. Областной комитет и большинство первичных профсоюзных организаций, в соответствии с программными документами профсоюза и принятыми решениями коллегиальных органов ГМПП, уделяют большое внимание обучению членов профсоюза: «круглые столы», встречи на местах, конференции, форумы, тематические краткосрочные семинары, повышение квалификации профсоюзных кадров и актива по программам, обеспечивающим необходимый уровень их подготовки. Например, по направлению Свердловской областной организации вновь избранные председатели ППО прошли обучение по дополнительным образовательным программам АТиСО г. Москва по теме: «Основные направления профсоюзной деятельности», а также через постоянное системное обучение: школы профактива областной и первичных профорганизаций.

Областной комитет и многие первичные профсоюзные организации проводят большую работу в области повышения квалификации профсоюзных кадровых работников и профсоюзных активистов, это не только знания о профсоюзе, но и современные бизнес - программы, необходимые сегодняшнему профсоюзному кадровому работнику и активисту. Это первичные профсоюзные организации ППО ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПП, АО «Первоуральский новотрубный завод», ПАО «Северский трубный завод», ПАО «Надеждинский металлургический завод», ОАО «Каменск-Уральский металлургический завод», «Высокогорский ГОК».

Ежегодно президиум областной организации подводит итоги конкурса по обучению СОО ГМПП «Активное обучение – активный профсоюз», за 2019 год на конкурс представили свои показатели 23 первичные профсоюзные организации и 15 преподавателей ГМПП.

Утверждая ежегодный перспективный план по обучению, мы учитываем и организуем обучение через школу профсоюзного обучения СОО ГМПП со следующими отделениями: председателей ППО и членов обкома, технических и правовых инспекторов, молодежных лидеров, председателей и членов комиссий областного комитета, профактивистов и кадровых работников первичных профсоюзных организаций, профсоюзных преподавателей, главных бухгалтеров и членов КРК, также организовано обучение на местах: кустовые семинары для малочисленных ППО: АО «ВИЗ», ООО «Вторчермет НЛМК Урал», ООО «НЛМК-Метиз», ОАО «Уралредмет», ОАО «Ювелиры Урала», «ВУХИН», ЗАО «ИСО», ОАО «ВНИИМТ», ОАО «Уральский институт металлов», УУ Ростехнадзора, «Государственная инспекция труда в Свердловской области», ПЖКУ ДИНАС, ЧУ ФНПР «НИИ охраны труда», ОАО «Святогор», ЗАО «КЗПВ», Филиал «ППМ «УЭМ»», АО «КЗТС».

Продолжается работа по подготовке резерва для всех уровней СОО ГМПП, ввели новое направление ШПА областной организации - усилили молодежное движение и организовали кустовые семинары для молодежного профактива структурных подразделений наших первичных профсоюзных организаций: АО «ПНТЗ», ОАО «ДИНУР», «РУСАЛ - Краснотурьинск», ОАО «СУБР», АО «СЗФ», ПАО «Надеждинский металлургический завод», ООО ПТЦ «ЯСА», ОАО «БРУ», Филиал «УАЗ» ОАО «СУАЛ», Огнеупоры Богданович, «Каменск- Уральский ОЦМ», «КУМЗ», ПАО «СинТЗ», АО «Красногорское» с прикладной темой «подготовка мероприятий» и командообразование, необходимое и на местах и между ППО. Ежегодно формируется и проводится обучение молодых профсоюзных лидеров, направленных первичными профсоюзными организациями. Задачей ШМПЛ областной организации является формирование лидерских качеств, постановка целей и путей достижения, а также умение вовлечения в профсоюзную работу как можно большего числа членов профсоюза.

Учебно-методическим советом разработан тренинг «Не упусти» по анализу деятельности профсоюзной организации.

Для реализации данных направлений разрабатываются целевые программы семинаров и тренингов, применяются все формы обучения и практических навыков у профсоюзных активистов. В 2019 году 5 представителей нашей организации получили образование без отрыва от производства – дистанционно, в образовательном учреждении профсоюзов высшего образования «Академия труда и социальных отношений» (г. Москва) по темам «Основы организационной работы в профсоюзах» и «Мотивация профсоюзного членства». Продолжил свою работу Форум молодежи «Продвинь Профсоюз», в текущем году он был совместным с председателями ППО, где участники создавали свои проекты по продвижению профсоюза и применению новых возможностей в нашей работе. По итогам форума, как и планировалась, собралась рабочая группа, чтобы доработать предложение молодежи и выдать его в брошюре «Как наладить отношения с руководителем структурного подразделения». В данный момент брошюра находится в разработке.

Профсоюзным обучением в 2019 году охвачено 7415 профсоюзных активистов, кадровых работников и членов профсоюза, которые обучены на краткосрочных тематических семинарах, конференциях, форумах, курсах повышения квалификации и ШПА, в 23 первичных профсоюзных организациях и областном комитете успешно работают 76 отделений школ профсоюзного актива для всех категорий профсоюзной деятельности: председателей профсоюзных организаций структурных подразделений, профгруппоргов, уполномоченных по охране труда, председателей и членов различных комиссий. В основном ШПА работают по утвержденным ЦС ГМПП программам для председателей структурных подразделений и профгруппоргов и 40-часовой госпрограмме Минтруда для уполномоченных

по ОТ, а также по заявкам профкомов ППО подбирается состав тренеров и преподавателей, разрабатываются новые программы.

Большое внимание при подготовке просветительских и обучающих семинаров уделяется:

- информационно - пропагандистской работе профсоюза;
- положению в отраслевом и общероссийском профдвижении;
- практике при заключении коллективных договоров;
- изменениям законодательных актов РФ в сфере труда и нормативных документов, касающимся прав и интересов трудящихся;
- анализу экономического и финансового положения предприятий и отрасли;
- знаниям о профсоюзе и его деятельности, основам коммуникации и конфликтологии;
- навыкам организационной работы;
- передаче передового опыта и обмену делегациями между ППО.
- повышению квалификации профсоюзных кадровых работников и активистов.

Как и прежде, является приоритетным для областной организации, обучение профактива на местах, с привлечением специалистов аппарата областной организации и профсоюзных преподавателей.

Надлежит отметить, что ППО развивают горизонтальные связи, обмениваясь делегациями с целью обмена опытом и проведения обучающих семинаров, и это уже становится традицией. Надеемся, что данный образовательный проект будет иметь продолжение и обмен делегациями увеличится.

В соответствии с программными документами профсоюза и принятыми решениями коллегиальных органов ГМППР продолжается работа Учебно-методического совета областной организации с целью совершенствования и повышения эффективности профсоюзных преподавателей и системы профсоюзного обучения. Систематически проводятся заседания Совета, в повестки заседаний совета были включены следующие вопросы: «Об итогах обучения и конкурса Свердловской областной организации за 2019г.», «О проведении обучения по кустам для молодежного профактива и профгруппоргов», «О подготовке методических материалов», «О создании базы данных о преподавателях СОО ГМППР», «Организация и проведение семинара по повышению квалификации профсоюзных преподавателей», «Умение говорить и доносить свою мысль - важный критерий для работы преподавателя». На данный семинар был приглашен бизнес-тренер Иван Возмилов с темой «Ораторское искусство».

В области информационной работы

Деятельность областного комитета ГМПР в целом, и пресс-службы в частности в области информационной работы велась в соответствии с Уставом профсоюза, планом работы и основывалась на решениях профильной комиссии, одобренных и утвержденных вышестоящими профорганами. В 2019 году продолжилось укрепление единого информационного поля профсоюза, налаживание эффективной системы внутреннего корпоративного взаимодействия. Цель - повышение имиджа профсоюза в качестве единственной общественной организации, реально защищающей права Человека труда, а также создание условий для формирования ясного представления о механизмах и процедурах решения социальных проблем.

Печатные информационные ресурсы областной организации остаются неизменными: газета «Уральский металлург» (12 выпусков в год, тираж 10000 экз.) и журнал «Авангард» (4 выпуска в год, тираж 2000 экз.), Кроме этого, выпускается наглядная агитация, квартальные календари (1000 экз.), различные методические материалы по всем направлениями профсоюзной деятельности.

Растущий информационный ресурс профсоюза – сайт областной организации ГМПР. На нем оперативно размещаются новости по различным направлениям – профсоюзные, производственные, официальные, документы, печатные издания областной организации профсоюза и ЦС ГМПР, методические рекомендации, отражались солидарные акции профсоюза. Развивается раздел «Вступить в профсоюз», из которого работник может узнать, как вступить в профсоюз и получить образец заявления. Количество посещений сайта в среднем составляет не менее 15000 человек в месяц и примерно 500 в день. Продолжается освещение работы областной организации и в социальных сетях. На сегодняшний день мы представлены в ВКонтakte, Instagram и Youtube, где размещаются видео, фото и текстовые материалы о жизни профсоюзной организации.

Профсоюзными преподавателями проведен ряд семинаров по информационной работе – «Организация информационной работы в профсоюзном комитете», «Правила написания пресс-релизов», «Нужна ли профсоюзу реклама» - в том числе в школе молодого профсоюзного лидера, а также в ряде первичек.

Также в ППО произошел ряд положительных моментов: ряд первичек «обзавелись» ответственными за информационную работу и информационными бюллетенями.

На заседаниях комиссии по информационной работе и связям с общественностью обкома были изучены решения X съезда ФНПР в области информационной политики, рассматривался положительный опыт работы в области информационной политики ПАО "Надеждинский металлургический завод" в разрезе Года организационного укрепления областной организации

ГМПР, а также ход предвыборной кампании, в которой принимали участие профсоюзные кандидаты в депутаты местных органов самоуправления.

Комиссия рекомендовала президиуму Свердловской областной организации ГМПР в ближайшее время вынести на обсуждение пленума областной организации профсоюза вопрос «Об усилении информационной работы» (в рамках выполнения постановления II пленума № 2-1 (23.12.2016) «О выполнении решений XXI отчётно-выборной конференции Свердловской областной организации ГМПР по совершенствованию информационной работы»).

В области молодёжной политики

Среди работающих членов профсоюза, каждый третий – представитель молодежи в возрасте до 35 лет, а молодёжная политика на сегодняшний день является одним из важнейших направлений нашей работы.

Стоит отметить, что именно молодёжный Координационный совет на сегодняшний день предлагает разнообразные мероприятия по своему направлению.

Важным шагом стало закрепление в Отраслевом трехстороннем соглашении возраста молодежи - 35 лет. К этой цели областная организация ГМПР шла долгих 7 лет, это позволит расширить возможности для работы с молодежью. Молодежные мероприятия областной организации также расширили возрастные рамки и теперь для участия в них приглашаются работники в возрасте до 40 лет включительно.

29 марта 2019 года была запущена третья Школа молодого профлидера. В течение года 21 участник с 15 профорганизаций предприятий ГМК Свердловской области и Пермского края (в рамках межрегионального сотрудничества) прошли обучение в ШМПЛ.

Открывая Школу, лидер областной организации Валерий Кусков подчеркнул: «Мы не претендуем на эксклюзивность и уникальность нашей школы молодого профлидера, но мы хотим, чтобы именно ее выпускники завтра пришли в профсоюзные организации разных уровней подготовленными потенциальными лидерами. Я убеждён, что наша школа будет способствовать формированию у молодежи социальной активности и гражданской позиции, а полученные знания, а главное - опыт будет полезен и применим в работе». Также Валерий Николаевич провел для активистов краткую экскурсию по отделам областной организации профсоюза.

Темы обучения: что такое профсоюз, его структура, основные направления деятельности, основы работы областной организации. Домашним заданием для молодежи стало подробное изучение Устава.

Далее обучающиеся приступили к работе в команде. Игра «Кораблекрушение» - была направлена на сплочение ребят. В итоге, результат слаженной работы команды в игре оказался пусть и не самым лучшим, но заметна была именно «командная работа». А это значит, что состав этой школы подобран первичными организациями качественно и с перспективой на дальнейшую активную профсоюзную деятельность на предприятиях ГМК Свердловской области.

Дальнейшие занятия школы развивали имеющиеся навыки или заполняли пробелы в профсоюзном образовании: лидерство, информационная работа, ораторское искусство, вовлечение в профсоюз, охрана труда, командообразование, стрессоустойчивость, словом, все то, без чего молодому лидеру будет сложно ориентироваться на профсоюзном фронте. На семинаре по командообразованию участники семинара учились взаимодействовать между собой в работе малыми группами и единой

командой. Но сверхзадачей стало не создание из ребят единого ядра для решения каких-то определенных вопросов, хотя и это направление было отработано на практике, а умение ребят взаимодействовать внутри коллектива, распределять правильно роли, назначать ответственных и самостоятельно создавать команду.

Каждый вечер команды получали интересные творческие задания: снять ролик, подготовить выступление КВН, переделать песню. Разумеется – в профсоюзном ключе. Хочется отметить, что ребята в большинстве своем справлялись с задачей на отлично. В феврале 2020 года ребят ждет выпускное испытание – конкурс «Молодой профсоюзный лидер».

А вот для выпускников 2018 года конкурс «Молодой профлидер» прошел 1 марта 2019 года.

В программе конкурса «Молодой профсоюзный лидер – 2019» были четыре задания: «Автопортрет» (домашнее задание, работа молодежной и профсоюзной организаций), «Блиц» (тест на знание Устава ГМПР и Трудового кодекса РФ), «Конкурс-сюрприз» (свое видение профсоюзных инноваций, для реализации на разных уровнях профсоюза) – его условия ребята узнали непосредственно перед началом конкурса, и «Проект» (проект для реализации на любом уровне Свердловской областной организации и ГМПР в целом). Темы для проектной деятельности были предложены участниками Форума профсоюзной молодежи.

Компетентное жюри, состоящее из профсоюзных преподавателей, возглавил председатель Свердловской областной организации ГМПР Валерий Кусков.

Перед началом мероприятия профлидер пообщался с ребятами, рассказал о текущей ситуации в отрасли и профсоюзе и пожелал всем честной борьбы.

Конкурс «Автопортрет» прошел на высоком уровне, все участники творчески (с наглядной агитацией, атрибутикой, видеofilmами) рассказали о деятельности своих молодежных и профсоюзных организаций. И хотя регламент был жестким – 2 минуты на человека – о самом важном – личном вкладе в развитие своих организаций, ребята рассказать успели.

На конкурсе «Блиц» ребятам были предложено 10 вопросов по знанию Устава и Трудового кодекса РФ. Одиннадцатый вопрос был так называемым «профсоюзным», на общие знания по профсоюзной тематике.

В конкурсе «Сюрприз» нужно было за 15 минут представить на суд жюри профсоюзную инновацию. Оценивалась новизна идеи, ее реализуемость и отдача. Стоит отметить, что участники подошли к данному конкурсу ответственно и несколькими идеями для продвижения заинтересовался лидер областной организации ГМПР Валерий Кусков.

Самым серьезным и по подготовке, и по реализации стал конкурс «Проект». Каждая из трех групп представила свой проект по одному из трех направлений профсоюзной деятельности и планы по его реализации. Темы были выбраны самые актуальные: «Охрана труда для меня», «Обучение.

Как? Зачем? Почему?», «Какая информация нужна рядовому члену профсоюза? Профсоюзный PR». Все три проекта были достаточно интересными, но, как посчитало жюри, требующими доработки. Хочется надеяться, что ребята воспримут этот конкурс, как руководство к действию, да и первички заинтересуются разработками нашей молодежи.

По результатам конкурса, согласно решению жюри, три призовых места распределились следующим образом:

- 1 место – Алена Жбанова (ОАО «Высокогорский ГОК»);
- 2 место – Сергей Кожевников (ООО «НЛМК-Урал»);
- 3 место – Дамир Джумаев (ОАО «Святогор»).

На следующий день профсоюзный преподаватель ГМПР Галина Калинина для участников ШМПЛ провела семинар - тренинг «Жизнь в радость», где через различные задания участники сравнивали, анализировали и учились навыкам для жизни в «радость». Думается, что уникальные задания данного мероприятия будут применяться участниками семинара-тренинга в повседневной жизни.

Все участники Школы получили сертификаты об ее окончании, а победители конкурса дипломы и ценные призы.

Традиционными для молодежного профактива области становятся выезды для обмена опытом в другие территории.

26-29 января делегация профсоюзного актива Свердловской областной организации ГМПР посетила с дружественным визитом первичную профсоюзную организацию Магнитогорского металлургического комбината. Договоренность об этом была достигнута в октябре прошлого года на Форуме профсоюзной молодежи «PROдвинь PROфсоюз» в Первоуральске, организованном Свердловским обкомом ГМПР, в котором принимала участие делегация из Магнитогорска.

В составе свердловской делегации были работники аппарата областной организации профсоюза во главе с заместителем председателя Николаем Алексеевым, члены Координационного совета по работе с молодежью Свердловского обкома ГМПР, председатели и заместители председателей ППО, профсоюзные активисты.

В неполных три дня для гостей была организована максимально плотная программа – посещение объектов соцкультбыта, в том числе, горнолыжных комплексов «Металлург» и «Абзаково», экскурсия по территории и медицинскому корпусу санатория «Юбилейный», детский центр «Уральские зори» - круглогодичный оздоровительный лагерь. Гости посетили производственную площадку ПАО «ММК» - доменный, листопрокатный цеха, а также «Стан-5000». Состоялась встреча с председателем ППО Борисом Семеновым и с профсоюзным активом, экскурсии в библиотеку профкома и музей предприятия. Обсуждались насущные вопросы, новые направления развития и молодежная политика профсоюза.

Важным пунктом программы стало посещение учебно-тренировочного комплекса «Школа безопасности». Гостям повезло: их визит совпал с очередным мероприятием по повышению квалификации, которую магнитогорский профсоюз организовал для уполномоченных по охране труда.

Программа обучения заинтересовала свердловскую делегацию: всегда интересно, как коллеги из других регионов работают над укреплением статуса уполномоченного, расширением его компетенций. Магнитогорский опыт вполне может пригодиться для усиления этой работы на Среднем Урале.

Магнитогорцы охотно делились опытом реализации своих цифровых разработок. Речь шла об информационной ERP – системе «Логистика ресурсов» и собственном мобильном приложении «Мой профсоюз». Гостям рассказали об опыте совершенствования организационной структуры и внедрения института доверенных лиц. В обсуждении работы с молодежью затронули конкурс «Профсоюзная молодежка» и поделились секретами съемок промороликов. Одним из результатов плодотворной работы стало согласование нового проекта – «Профсоюзные игры КВН», направленного на развитие и укрепление взаимоотношений между профсоюзными организациями Горно-металлургического комплекса России. Первая игра пройдет 7 февраля 2020 года. В ней примут участие 6 команд – от Мурманска до Новокузнецка.

Прошло и несколько традиционных мероприятий.

21 мая в Первоуральске состоялся очередной областной конкурс по охране труда среди молодых работников предприятий горно-металлургического комплекса. Представители АО «ПНТЗ», ОАО «ВГОК», Богдановичского ОАО «Огнеупоры», филиала «Производство полиметаллов», АО «НЛМК-Урал», «РУСАЛ Каменск-Уральский», «Синарского трубного завода» и АО «ВИЗ» выясняли, кто же из них лучший в этой важной области профсоюзной деятельности.

Конкурсная программа состояла из трех частей: теоретическая (87 вопросов из области охраны труда), «домашнее задание» - презентация агитплакатов по охране труда и практики («оживление» манекена).

Открыли конкурс заместитель председателя ППО «ПНТЗ» Владислав Изотов и заместитель председателя Свердловской областной организации ГМПР Николай Алексеев. Представитель ПНТЗ пожелал ребятам честной борьбы и подчеркнул, что поскольку охрана труда – общее поле деятельности, то победит в любом случае дружба, а Николай Борисович сделал упор на необходимости таких конкурсов. Кроме них в жюри конкурса вошли доверенный врач Свердловской областной организации ГМПР Татьяна Богодяж, технические инспекторы областной организации Алевтина Куклина, Сергей Чемезов и Алексей Григорьев.

Лидерство менялось после каждого конкурса. Кто-то не смог ответить на все вопросы, кто-то не смог «оживить» манекен, но в общем-то борьба была справедливой, поэтому итоги не вызвали споров. Награждение провели председатель ППО АО «ПНТЗ» Сергей Ошурков и заместитель председателя Свердловской областной организации ГМПП Николай Алексеев.

В результате оживленного соревнования 1 место – заслуженно занял представитель филиала «Производство полиметаллов» Андрей Дерябин, второе место получил представитель хозяев (АО «ПНТЗ») Евгений Незговоров, на третьем месте - Вячеслав Громов (РУСАЛ Каменск-Уральский). Они и получили почетные дипломы и ценные призы от Свердловской организации ГМПП, остальные участники отмечены благодарственными письмами и сувенирами от областной организации ГМПП.

10-11 августа под Краснотурьинском прошел второй туристический слет предприятий горно-металлургического комплекса Свердловской области «Территория ГМПП-2019». 13 команд с десяти предприятий области собрались в пасмурные августовские выходные на Шихане (Краснотурьинский район Свердловской области), чтобы выяснить, кто из них сильнее в прохождении туристических маршрутов, кто лучше кашеварит, а у кого все в порядке с самодеятельностью.

Организацией и проведением туристического слета занималась команда Серовского завода ферросплавов – молодежная организация и туристический клуб «Общий сбор». Именно они готовили трассу, обеспечивали бесперебойную работу этапов и судейской коллегии, занимались обустройством и полноценным функционированием лагеря.

На открытии Слета выступили генеральный директор АО «Серовский завод ферросплавов» Валерий Фадеев и председатель Свердловской областной организации ГМПП Валерий Кусков. Они приветствовали собравшихся и пожелали честной борьбы. Валерий Иванович говорил о важности молодежной работы в различных ее проявлениях, в том числе – подобных массовых областных мероприятиях. Лидер областной организации ГМПП подчеркнул, что эта встреча увлеченных прекрасным видом спорта сверстников должна стать важным фактором укрепления нашего внутрипрофсоюзного единства, пожелал высоких спортивных результатов, веселых дружеских костров, душевных песен и крепкой дружбы. Заместитель председателя профсоюзной организации ферросплавного завода Николай Иванов поблагодарил за то, что в этот раз областное мероприятие собралось на их площадке, и высказал надежду, что турслет станет традиционным. Молодежная организация АО «СЗФ» подготовила под гимн ГМПП флешмоб с флагами профсоюза. В общем, открытие стало запоминающимся и очень ярким.

Станции были самые разнообразные – и водная переправа, и горные склоны, и катамараны. Итого на всю трассу команды затрачивали не менее

двух часов времени. Но никто не жаловался, ведь маршрут был на самом деле интересным и захватывающим. Победили на контрольном маршруте хозяева – команды Серовского ферросплавного и Надеждинского металлургического заводов, которые по трассе ходили уже не первый раз.

Для судей, остающихся в лагере, также не было свободного времени. Конкурс биваков – нужно было осмотреть все места ночевки команд, чтобы выбрать лучшее, готовка еды – замечательные гречка с мясом и щи на костре надолго запомнятся им, а еще любую команду-участницу,двигающуюся мимо лагеря на катамаранах, дружно приветствовали и искренне переживали, когда она не могла с первого раза попасть в ворота.

Конкурс биваков доказал, что и в лесу можно сделать по-настоящему, домашнему уютное жилье, практически со всеми удобствами – кухня, умывальник, свет. Безоговорочными победителями здесь стали команда Кушвинского завода прокатных валков и «РУСАЛ Краснотурьинск».

Поразил судей и конкурс кашеваров. У команд были достаточно жесткие условия – за час приготовить на костре обед из трех блюд. В конкурсе самодеятельности равных не было команде Богдановичских огнеупоров. Но, справедливости ради, хочется отметить все команды – стихи, песни, декламация, частушки и много другое – ребята с удовольствием слушали, а то и подпевали выступающим.

И вот итоги. Помимо победителей конкурсов вне маршрута (все они получили Почетные грамоты ППО «Серовский завод ферросплавов»), грамоту получила команда ООО «ВИЗ-Сталь» - впервые выступившая на турслетах и занявшая 4-е место в общем зачете. Команды-участницы получили памятные плакетки за участие, а призовые места (с приложением подарочных сертификатов) распределились следующим образом:

- III место – команда «Дружба» (Богдановичское ОАО "Огнеупоры");
- II место – команда «Пионеры» (АО "СЗФ");
- I место – команда «Апельсин» (АО "СЗФ").

22-23 октября состоялся семинар для профсоюзных преподавателей Свердловской областной организации ГМПР и заседание двух советов – учебно-методического и молодежного координационного.

В программе собравшихся ждал семинар «Публичное выступление: секреты успеха», который провел тренер Иван Возмилов.

Как выступать? Перед кем выступать? Как готовить выступление? За один день очень сложно было рассмотреть все вопросы досконально, тем более что обычно подобный семинар занимает два полных дня. Но готовность работать и энтузиазм со стороны слушателей позволил освоить программу в полной мере за этот короткий промежуток времени.

Ряд практических занятий, наглядные видеоролики от ведущих мастеров речи и групповые обсуждения дали широкое понятие о публичном выступлении для преподавателей. И у них теперь есть запас знаний, которые позволят использовать полученные знания как в риторике, так и при

проведении занятий по публичному выступлению с группами слушателей с предприятия.

Помимо тренинга в рамках собрания прошло заседание координационного молодежного совета обкома.

На заседании Координационного совета по работе с молодежью обкома профсоюза его члены обсудили план работы на 2020 год. Среди новых мероприятий следует отметить несколько акций к юбилею Победы, 75-летие которой будет отмечаться в течение года, а также сбор выпускников ШМПЛ 1-3 составов, «Профсоюзная мозгобойня» и фестиваль авторской и бардовской песни «Костры ГМПР», совмещенный с традиционным турслетом.

Также были обсуждены другие текущие вопросы, в том числе создание нового семинара «Мода на профсоюз» и идеология молодежной профсоюзной политики.

Финальным и самым громким аккордом 2019 года стал совместный форум «ПРОдвинь ПРОФсоюз» для председателей ППО и молодых лидеров.

22-23 ноября в отеле «Marins Park» (г. Екатеринбург) собрались более 50 представителей областной организации ГМПР, среди них председатели и заместители председателей ППО, молодежные лидеры предприятий и профсоюзные активисты. Цель - совместно проанализировать плюсы и минусы деятельности профсоюза, пообщаться, а главное – сделать новый шаг в направлении обновления профсоюза. Этому предшествовали предыдущие семинары «Просто взмахни крылом», «Профсоюз со смыслом» и международный форум «Продвинь профсоюз».

В настоящее время областная организация ГМПР уделяет достаточно много внимания новым направлениям деятельности, формат подобных форумов предполагает и обучение, и разработку проектов для дальнейшего использования их в первичных профсоюзных организациях.

Модератором форума и его ведущей стала первый секретарь Свердловского областного комитета РСМ Елена Зверева. В её задачу входило убедить слушателей, чтобы и молодежь, и председатели сами для себя решили, что профсоюз – «это круто». Их дальнейшая совместная деятельность должна быть направлена на то, чтобы продвигать эту идею на предприятиях среди членов, а особенно не членов профсоюза.

Открыл форум председатель Свердловской областной организации ГМПР Валерий Кусков. Начал он свою речь, подчеркнув, что «в стремительно меняющемся окружающем мире ни в коем случае нельзя сидеть сложа руки, почивать на лаврах, считать, что "на мой век хватит". Но для того, чтобы эффективно двигаться вперед, необходимо понимать, где мы находимся сейчас, какие тенденции преобладают сегодня и что нас ждет завтра в обществе, в высших эшелонах власти». Лидер организации подробно осветил тематику профсоюзных инноваций, рассказав об Интеллект-форуме «Профсоюз в XXI веке», прошедшем в октябре в Сочи. Валерий Кусков в

завершение доклада сказал: «Надо искать и отрабатывать новейшие подходы к профсоюзной деятельности в современных условиях, в том числе в условиях, надеюсь, временного торжества неолиберальных идей. Наша надежда на опыт зрелых, уже проявивших себя профсоюзных "зубров", а также на кипучую энергию и креативность молодых». Он пожелал участникам форума успеха, вдохновения и новых идей в поиске смыслов будущего нашего профсоюза.

Что решаем? Как решаем? С помощью чего? Каким должен быть результат? На эти вопросы и должны были ответить группы в своих проектах.

«Информационное пространство», «Мода на профсоюз», «Улучшение взаимодействия с работодателем», «Нематериальные факторы привлечения в профсоюз» - это темы проектов, которыми занимались участники форума в течение двух дней. Пять групп, собранных по случайному принципу, обсуждали, спорили, искали проблемы, в итоге – создали замечательные проекты, которые успешно защитили и ответили на вопросы.

Сейчас у организаторов форума начинается большая работа – обработка информации, доскональный разбор проектов, их методический анализ, в том числе на заседаниях Учебно-методического и Координационного молодежного советов. Шаг в будущее сделан. А каким он будет – зависит от всех нас.

В области гендерной политики

Большое значение областной комитет профсоюза придает деятельности комиссии обкома профсоюза по проблемам труда и социальной защиты женщин (председатель комиссии Н.М. Вахрушева, зам. председателя ППО ПАО «СТЗ»), а также женских комиссий профкомов предприятий.

В областной организации ГМПР:

в общей численности – 33,5% женщин, среди работающих членов профсоюза – 35,3%. Женщины возглавляют: 25 первичных профорганизаций (43,1%), 356 цеховых профорганизаций (63,6%), 1474 профгрупп (52,7%).

В 2019 году работа комиссии областного комитета профсоюза по проблемам труда и социальной защиты женщин осуществлялась, согласно Положению о комиссии и в соответствии с планом работы.

В соответствии с решением комиссии обкома профсоюза по проблемам труда и социальной защиты женщин от 11.06.2019г. (п.6 «О внесении изменений и дополнений в Положение о комиссии по проблемам труда и социальной защиты женщин»), Президиум областной организации профсоюза внес изменение в п.2. раздела 3 «Порядок работы комиссии» Положения о комиссии: *«заседания комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в полугодие».*

В связи с решением профсоюзного комитета ППО ПАО «Синарский трубный завод» от 28.10.2019г., VIII пленум Свердловского обкома профсоюза постановил утвердить количественный состав комиссии по проблемам труда и социальной защиты женщин – 10 человек и подтвердить полномочия делегированной в состав комиссии обкома профсоюза по проблемам труда и социальной защиты женщин *Пальшиной Лидии Владимировны*, председателя профсоюзной организации трубопрокатного цеха №3 ППО ПАО «Синарский трубный завод».

Была продолжена практика расширенных и выездных заседаний комиссии, в работе которых принимают участие председатели женских комиссий профкомов таких предприятий, как АО «ЕВРАЗ НТМК», ПАО «Синарский трубный завод», ОАО «КУМЗ», АО «ПНТЗ», АО «ЕВРАЗ КГОК», ОАО «Первоуральский динасовый завод», АО «Уралэлектромедь», ОАО «Сухоложский огнеупорный завод» и др. В заседаниях комиссии принимала участие В.Н. Тилькун, председатель ППО ПАО «Наеждинский МЗ», член Комиссии ЦС ГМПР по проблемам труда и социальной защиты женщин.

На заседаниях комиссии были рассмотрены следующие вопросы:

- Гендерная политика на современном этапе
- О социально-экономических показателях в ГМК Свердловской области
- Об итогах колдоговорной кампании в Свердловской областной организации ГМПР
- Коллективный договор, как инструмент обеспечения социальных гарантий работающих женщин

- О трудовых правах и гарантиях работающих женщин.
- О практике работы профсоюзов Свердловской области в вопросах предоставления гарантий и компенсаций за работу во вредных (опасных) условиях труда
- Об особенностях пенсионного законодательства
- О проекте Отраслевого соглашения между Свердловской областной организацией ГМПР, Региональным объединением работодателей «СОСПП» и Министерством промышленности и науки Свердловской области на 2020-2022гг.
- О практике работы женских комиссий профкомов» (АО «ПНТЗ», АО «ЕВРАЗ НТМК», ОАО «Динур», АО «Уралэлектромедь») и др.

Важной составляющей заседаний комиссии являлся обмен передовым опытом женских комиссий профкомов предприятий, планами работы, направлениями деятельности и др.

Решения комиссии, адресованные обкому профсоюза и профсоюзным комитетам, выполнялись.

Члены комиссии приняли участие в выездном расширенном заседании комиссии ЦС ГМПР по проблемам труда и социальной защиты женщин, которое состоялось в г. Санкт-Петербург в июле т.г.

Были затронуты самые актуальные на текущий момент темы: реализация гендерной политики ГМПР, резолюции X Съезда ФНПР, социально-экономическое развитие отрасли в целом. С докладом об итогах работы Комиссии за период 2018 года, организационных изменениях и представительстве женщин ГМПР в генеральном Совете ФНПР, дальнейших перспективах и планах работы выступила С.Н. Боева, председатель Комиссии. Кроме предоставленной ЦС ГМПР информации были проведены круглые столы с анализом ситуаций на местах. Среди тем были:

- Реализация раздела «Труд женщин, лиц с семейными обязанностями» ОТС за 2018г.
- Практика, опыт, проблемы и пути решения вопросов разделов коллективных договоров, касающихся прав женщин, на предприятиях ГМПР.
- Информация, обмен опытом, координация действий, следующие этапы по организации работы женских комиссий профкомов и т.д.

В работе Комиссии и Круглом столе «Инновации в профсоюзном движении» приняли участие А.Пирас, вице-президент и П.Ауэр, зав. международным отделом Автономного объединения профсоюзов металлистов и работников родственных профсоюзов Южного Тироля.

Было отмечено, что женские комиссии профкомов много времени уделяют детскому оздоровлению и отдыху. И это важно не только в воспитательных целях, но и в целях сохранения нравственных ценностей и традиций, накопленных веками.

Участники заседания высоко оценили работу женских комиссий профкомов, ведь благодаря их эффективной деятельности забота о семье,

матери, здоровье будущего и подрастающего поколения стала обязательной составляющей различных программ социальной ответственности металлургического бизнеса.

В настоящее время основными результатами деятельности женских комиссий профкомов стали:

- совершенствование социального партнерства в горно-металлургическом комплексе;
- практически повсеместное наличие разделов по реализации социальных и трудовых прав женщин в коллективных договорах предприятий горно-металлургического комплекса;
- эффективная деятельность женских комиссий профкомов на предприятиях горно-металлургического комплекса.

Женский профактив отметил необходимость регулярного проведения таких мероприятий, с привлечением ведущих специалистов и профессионалов в данном направлении нашей отрасли.

В период подготовки обкомом профсоюза редакции проекта Отраслевого соглашения между Свердловской областной организацией ГМПР, Региональным объединением работодателей «СОСПП» и Министерством промышленности и науки Свердловской области на 2020-2022 годы состоялось совместное заседание Комиссий обкома профсоюза: по социально-экономическим вопросам и проблемам труда и социальной защиты женщин.

В этой связи из Решения Комиссии обкома профсоюза по проблемам труда и социальной защиты женщин от 11.06.2019г. (дополнительно к решению Комиссии обкома профсоюза по социально-экономическим вопросам от 11.06.2019г. следует:

- одобрить решение Комиссии обкома профсоюза по социально-экономическим вопросам, рабочей группы по подготовке проекта Отраслевого соглашения между Свердловской областной организацией ГМПР, РОР «СОСПП» и Министерством промышленности и науки Свердловской области на 2020-2022 годы.

- принять участие в подготовке предложений в проект регионального ОС на 2020-2022гг. в раздел «Обеспечение социального равенства женщин».

На предприятиях созданы и действуют специализированные социальные программы - детские дошкольные учреждения, загородные оздоровительные лагеря, заводские санатории-профилактории, центры детского творчества, загородные базы отдыха, физкультурно-оздоровительные комплексы, заводские здравпункты, где принимают специалисты узкого профиля – гинеколог, стоматолог, массажист, также действуют физкабинет, спелеокомната и др. Большое внимание уделяется семье: организуются семинары, семейные праздники и фестивали, консультационная юридическая и психологическая помощь, профилактическая - Советы в подшефных школах, где работа ведется не только с детьми, но и с родителями. Постоянно

поднимается статус женщины - труженицы, женщины – матери. Организуются и проводятся заводские конкурсы «Женщина - профессионал», «Женщина – общественница», «Моя судьба – мой завод», «Женщина и творчество» и др., оказывается содействие в участии в городских и областных конкурсах «Женщина – года». На производстве особое внимание уделяется условиям труда женщин: контролю состояния рабочих мест, эстетике спецодежды. Работодатели совместно с профсоюзом играют важную роль в соблюдении социальных и трудовых прав работников и, следовательно, участвуют в реализации их внедрения.

Для женского профактива были организованы встречи, с целью информирования с представителями РО ФСС по вопросам использования средств социального страхования на санаторно-курортное лечение работающих во вредных условиях труда и лиц предпенсионного и пенсионного возраста, электронных больничных листов, нововведений в проведении диспансеризации работающих, доступной каждому профилактики здоровья и др.

Именно системная практическая работа обкома профсоюза с женским профактивом была заслуженно отмечена на XIX Съезде представителей женских советов предприятий и организаций Свердловской области в 2019г. В состав Областного совета женщин при ФПСО традиционно вошли члены комиссии обкома профсоюза предприятий АО «Первоуральский новотрубный завод», АО «ЕВРАЗ НТМК», АО «Уралэлектромедь».

4 представительницы женского профактива были награждены Почетной грамотой Федерации профсоюзов Свердловской области «100 лет образования ФПСО» (ОАО «Ювелиры Урала», ОАО «Уралгипромез», ОАО «КУМЗ», АО «Уралэлектромедь»). Также члены Комиссии обкома профсоюза по проблемам труда и социальной защиты женщин осенью 2019г приняли участие в XX Съезде представителей женских советов предприятий и организаций Свердловской области, где приняли активное участие в дискуссиях и презентовали направления, результаты и планы работы на предприятиях. Женский профактив имел возможность обменяться мнениями с Ветлужских А.Л., председателем ФПСО, депутатом Государственной Думы РФ. Также А.Л. Ветлужских проинформировал об основных направлениях деятельности Федерации профсоюзов на современном этапе и текущей работе Государственной Думы Российской Федерации.

Цели обкома профсоюза - повышение статуса женщин на предприятии; обеспечение социальной, правовой и материальной защиты женщин, работниц; активизация женского движения на предприятии; содействие формированию крепкой, здоровой семьи; обеспечение консультационной и методической помощи женщинам; вовлечение женщин в общественную жизнь предприятий; дальнейшее формирование предложений в КД и Соглашения по улучшению условий труда, быта и отдыха женщины, охраны семьи и материнства.

В области спортивно-массовой работы

Спорт для человека всегда являлся фундаментом благополучия и успеха, а металлургов отличает стремление не только к совершенству своей профессии, но и к высоким спортивным достижениям. Успехи наших спортсменов вносят весомый вклад в повышение престижа профсоюзного движения в глазах спортивной общественности и способствуют мотивации профсоюзного членства.

Как утверждают сами участники соревнований, Спартакиада Свердловского обкома ГМПП является не только спортивным состязанием, но и площадкой для встреч, где завязываются и укрепляются дружеские связи работников отрасли.

Если в 2012 году в спартакиадах по семи видам спорта принимали участие десять предприятий с числом участников 300 человек, то уже в 2019 году соревновались четырнадцать коллективов по 10 видам спорта, общее количество участников превысило 700 человек. Регулярно стали принимать участие в соревнованиях спортсмены АО «Уралэлектромедь», Богдановичское ОАО «Огнеупоры» и ОАО «Сухоложский огнеупорный завод».

По итогам зимнего и летнего этапов Спартакиады Свердловского обкома ГМПП 2019 года, лучшими спортивными коллективами стали: по первой группе предприятий ПАО «Синарский трубный завод», по второй группе ОАО «Среднеуральский медеплавильный завод».

С 2014 года обком ГМПП проводит Спартакиаду северного куста предприятий горно-металлургического комплекса Свердловской области, в которой участвуют шесть спортивных коллективов из четырех городов: Североуральск, Краснотурьинск, Серов и Качканар. Победителем Спартакиады в 2019 году стали спортсмены АО «Севуралбокситруда».

Лучшие спортивные команды предприятий горно-металлургического комплекса ежегодно принимают участие в Спартакиаде трудящихся Свердловской области по тринадцати видам спорта. В 2019 году отличные выступления наших спортсменов позволили Свердловской областной организации ГМПП в двенадцатый раз подряд завоевать первое место среди областных профсоюзных организаций различных отраслей области. В зачете среди предприятий победителем Спартакиады в седьмой раз стал спортивный коллектив ПАО «Синарский трубный завод».

Областной комитет профсоюза и впредь будет уделять большое внимание вопросам развития физической культуры и спорта и привлекать к участию в спортивных мероприятиях самые широкие слои трудящихся горно-металлургических предприятий Свердловской области.

В области финансовой работы

Финансовая деятельность областной профсоюзной организации проводилась в соответствии с финансовой политикой вышестоящих профсоюзных органов.

По итогам отчётного периода отчисления первичных профсоюзных организаций в областную организацию составили 23,2% от валового сбора профсоюзных взносов, по сравнению с 2018г. – увеличение на 0,1%.

Финансовый план-бюджет на 2019 был утверждён на пленуме обкома профсоюза, расходование финансовых средств осуществлялось в пределах утверждённых статей профсоюзного бюджета.

В прошедшем году возросли расходы на целевые мероприятия, в том числе, на информационно-пропагандистскую работу, на подготовку и обучение профсоюзных кадров, на работу с молодёжью, проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий и другие.

В полном объёме и в установленный срок выполняются финансовые обязательства перед вышестоящими организациями: это отчисления в Центральный Совет ГМПР - 7% и Федерацию профсоюзов Свердловской области - 2% от вала.

Фонд развития ГМПР на отчётный год формировался, в соответствии с постановлением пленума ЦС ГМПР. Территориальная организация профсоюза, которая несёт ответственность за полноту сбора, в полном объёме и в установленные сроки выполнила свои обязательства, однако, отдельные ППО своих обязательств по перечислениям в Фонд развития ГМПР не выполнили.

В соответствии с Уставом ГМПР финансово-хозяйственная деятельность областной организации регулярно проверялась контрольно-ревизионной комиссией, нарушений финансовой дисциплины не выявлено. Итоги ревизии обсуждались на пленарных заседаниях и заседаниях президиума областной организации.

В области работы с неработающими ветеранами, членами ГМПР

В 2019г., в результате проведения структурных изменений в профорганах областной организации, из структуры областного комитета профсоюза был выведен Областной совет ветеранов горняков и металлургов и утверждена постоянная комиссия обкома профсоюза по работе с неработающими ветеранами, членами ГМПР, был утвержден состав комиссии в количестве 7 человек, включающий представителей обкома профсоюза и первичных профорганизаций (ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР, ПАО «Северский трубный завод», ОАО «КУМЗ», ОАО «Динур», ООО «НЛМК –Метиз»). Председателем комиссии был избран Алексеев Н.Б., заместитель председателя областной организации профсоюза.

По данным статистического отчета областной организации за 2019г. численность неработающих ветеранов, членов профсоюза - 36 932чел., по сравнению с 2018г., произошло снижение на 1056чел. Доля данной категории членов профсоюза в общей численности областной организации - 31%, по сравнению с 2018г. - снижение доли на 0,2%.

В отчетном периоде было проведено 2 расширенных заседания комиссии по работе с неработающими ветеранами, членами профсоюза. Работа комиссии проводилась совместно с Координационным советом обкома профсоюза по работе с молодежью.

На первом заседании комиссии рассматривались следующие вопросы:

*Информация о работе X съезда ФНПР.

Особое внимание было уделено вопросам, касающимся ветеранов, членов профсоюза.

*Об утверждении плана работы постоянной комиссии обкома профсоюза по работе с неработающими ветеранами, членами профсоюза на II полугодие 2019г.

*Информация о работе Свердловского обкома профсоюза

*О работе по выполнению постановления VII пленума обкома профсоюза от 27.03.2019г. №7-3 по упорядочению учёта неработающих ветеранов, членов профсоюза

*О взаимодействии комиссии по работе с неработающими ветеранами, членами ГМПР с Координационным советом обкома профсоюза по работе с молодежью

*О подготовке Учебно-методическим советом обкома профсоюза методических материалов положительного опыта ППО по организации работы с неработающими ветеранами, состоящими на учете в первичных профсоюзных организациях

На втором заседании комиссии рассматривались вопросы:

*Об утверждении плана работы комиссии Свердловского обкома ГМПР по работе с неработающими ветеранами, членами профсоюза на 2020г.

*Об утверждении формы отчетности о неработающих ветеранах, членах профсоюза ППО, за 2019г. О ходе подготовки методических материалов положительного опыта по организации работы с неработающими ветеранами, состоящими на учете в первичных профсоюзных организациях.

*О делегировании в состав Совета ветеранов при ФПСО.

В состав Совета ветеранов предприятий и организаций Свердловской области был делегирован Алексеев Н.Б., заместитель председателя областной организации профсоюза.

Кроме того, на заседании были рассмотрены результаты выполнения решений, принятых на первом заседании комиссии.

Отчеты первичных профорганизаций о работе с неработающими ветеранами, членами профсоюза, свидетельствуют об активной и интересной жизни неработающих ветеранов ППО, их участии в различных мероприятиях: шефской работе с подрастающим поколением, встречах с работающей молодежью, субботниках, спортивных соревнованиях, сдаче норм ГТО, экскурсиях и культурных программах: фестивалях, конкурсах и тд.

Координационным совет обкома профсоюза по работе с молодежью принимал активное участие в совместных мероприятиях с неработающими ветеранами первичных профорганизаций.

Следует отметить активную работу с неработающими ветеранами, членами ГМПР в ППО ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР, АО «ПНТЗ», ОАО «КУМЗ», ОАО «Динур», ПАО «Северский трубный завод», ПАО «Синарский трубный завод», АО «ВИЗ», ООО «НЛМК-Метиз», «Качканар-Ванадий», «РУСАЛ Краснотурьинск» и др.