

Горно-металлургический профсоюз России
Свердловская областная организация



МАТЕРИАЛЫ президиума №21

**СВЕРДЛОВСКОЙ
ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО
ПРОФСОЮЗА РОССИИ**

17 июня 2020 г.

г. Екатеринбург

ПОВЕСТКА ДНЯ

заседания президиума Свердловской областной организации ГМПР

17 июня 2020 г.

г. Екатеринбург

№21

№	Вопросы
1.	О социально-экономической ситуации в ГМК Свердловской области в условиях пандемии коронавируса, реализации норм Отраслевого соглашения (ОС) по ГМК Свердловской области на 2020-2022гг. при проведении колдоговорной кампании.
2.	О созыве IX пленума Свердловского обкома ГМПР.
3.	О премировании профкадров и актива Свердловской областной организации ГМПР по итогам работы в 2019г.
4.	О внесении изменений в Положение о премировании профкадров и актива Свердловской областной организации ГМПР по итогам работы за год.
5.	Об утверждении плана работы Свердловского обкома ГМПР на III квартал 2020г.
6.	О внесении изменений в Положение о ежегодном смотре-конкурсе первичных профсоюзных организаций по итогам работы за год.
7.	Об итогах конкурса рисунков и стихов, посвященных 75-летию Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945г.г.
8.	Об итогах II (регионального) этапа смотра – конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Горно - металлургического профсоюза России»
9.	Об участии в смотре-конкурсе членских организаций ФНПР на лучшую первичную профсоюзную организацию в рамках Года 30-летия ФНПР.
10.	О проведении профессионального праздника –Дня металлурга в 2020г.
11.	Разное.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

17 июня 2020 года

г. Екатеринбург

№ 21-1

**О социально-экономической ситуации в ГМК
Свердловской области в условиях пандемии коронавируса,
реализации норм Отраслевого соглашения (ОС) по ГМК
Свердловской области на 2020-2022гг. при проведении
колдоговорной кампании**

Обсудив информацию секретаря по правовым и социально-экономическим вопросам Д.В. Подлевских, президиум областной организации профсоюза отмечает, что областной комитет профсоюза активно участвует в мониторинге ситуации на рынке труда, вопросы занятости и повышения реального уровня заработной платы работников всегда были и остаются приоритетными.

Предприятия ГМК Свердловской области продолжают свою работу.

В январе-апреле 2020г. реализованы следующие объемы отгрузки товарной продукции в денежном выражении (в % к аналогичному периоду 2019 года): черная металлургия – 92,7%; цветная металлургия – 108,6%; горнорудные предприятия – 81,0%.

Темп роста среднемесячной численности в ГМК области 98,7%.

Работодатели применяют в этих условиях режимы неполной занятости работников, простои по инициативе работодателя, вынужденные отпуска без оплаты, как оперативные меры предотвращения сокращений работников.

В январе-апреле 2020г. уровень средней заработной платы на металлургических предприятиях составил 45119,2 рубля и увеличился (107,7% по отношению к аналогичному периоду 2019 года), горнорудных предприятий - 48214,7 рублей (104,6%).

В ГМК Свердловской области – 46667 рублей (106,2%).

Покупательная способность заработной платы работников на предприятиях ГМК Свердловской области за этот период составила 4,27.

Отраслевое соглашение между Свердловской областной организацией ГМПР, Региональным объединением работодателей «СОСПП» и Министерством промышленности и науки Свердловской области на 2020-2022 годы (ОС) подписано с протоколом разногласий.

Региональное ОС на 2020-2022гг. подписано в целях систематизации переговоров по заключению коллективных договоров в рамках «Единой переговорной кампании» и приведению положений КД в соответствие с нормами ОС.

Для таких предприятий, как Богдановичское ОАО «Огнеупоры», ОАО «Первоуральский динасовый завод», ОАО «Сухоложский огнеупорный завод», ОАО «Каменск-Уральский завод ОЦМ», ОАО «КУМЗ» и др., не входящих в состав АМРОС, но являющихся членами СОСПП, положения ОС по ГМК Свердловской области являются базовыми при заключении коллективных договоров.

Обком профсоюза планирует обсудить на заседании Отраслевой тарифной комиссии с социальными партнерами социально-экономическое положение работников предприятий, внести в раздел 6. «Оплата труда» ОС пункт о повышении

работодателями уровня заработной платы в течение трёх лет на уровень средней заработной платы по горно-металлургического комплексу РФ, а также исключить отдельные пункты из протокола разногласий.

Пункты протокола разногласий, подлежащие обсуждению на заседании Отраслевой тарифной комиссии, в обязательном порядке, будут согласовываться и должны быть одобрены членами комиссии по социально-экономическим вопросам обкома профсоюза, представителями стороны работников - членами Отраслевой тарифной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по ГМК Свердловской области (членами рабочей группы стороны работников Отраслевой тарифной комиссии) с целью формирования единого коллегиального мнения.

С учетом вышеизложенного,

Президиум областной организации профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию Д.В. Подлевских, секретаря по правовым и социально-экономическим вопросам обкома профсоюза, о социально-экономической ситуации в ГМК Свердловской области, реализации норм Отраслевого соглашения по ГМК Свердловской области на 2020-2022гг. при проведении колдоговорной кампании принять к сведению.

2. Обкому профсоюза:

- 2.1. Проводить ежемесячный мониторинг социально-экономического положения работников предприятий.
- 2.2. Проводить ежемесячный мониторинг занятости работников: неполной занятости работников, простоев, отпусков по инициативе работодателя, а также высвобождений работников. В случаях увольнения по сокращению штатов работников, членов профсоюза, контролировать выполнение работодателями требований Трудового кодекса Российской Федерации.
- 2.3. Ориентировать профсоюзные комитеты первичных профсоюзных организаций предприятий ГМК Свердловской области на проведение переговорной кампании, согласно нормам ОС.
- 2.4. Проводить экспертизу коллективных договоров предприятий на соответствие ОС и согласование практических вопросов регулирования заработной платы на предприятиях отрасли (минимальный размер оплаты труда, доля постоянной части з/п, ее индексация, рост з/п, оплата труда в нерабочие выходные и праздничные дни и др.)
- 2.5. Выйти с предложением, для обсуждения на заседании Отраслевой тарифной комиссии в раздел 6. «Оплата труда» ОС пункт – «О повышении работодателями уровня заработной платы, в течение трёх лет, до уровня средней заработной платы по горно-металлургического комплексу РФ», в согласованной редакции.
- 2.6. Согласовать пункты протокола разногласий, подлежащие обсуждению на заседании Отраслевой тарифной комиссии, с членами комиссии по социально-экономическим вопросам обкома профсоюза, представителями стороны работников - членами Отраслевой тарифной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по ГМК Свердловской области (членами рабочей группы стороны работников Отраслевой тарифной комиссии, с целью формирования единого коллегиального мнения.
- 2.7. Добиваться сближения позиций с социальными партнерами по Протоколу разногласий.

- 2.8. Использовать возможности Отраслевой тарифной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по ГМК Свердловской области в вопросах урегулирования конфликтных ситуаций в сфере социально-трудовых отношений на предприятиях отрасли.
- 2.9. Использовать возможности сотрудничества с органами областной прокуратуры и Государственной инспекции труда в Свердловской области в вопросах невыполнения положений коллективных договоров.

3. Профсоюзам первичных профсоюзных организаций:

- 3.1. Своевременно заключать коллективные договоры на предприятиях и внести необходимые изменения в действующие на предприятиях КД, согласно ОС по ГМК Свердловской области на 2020-2022 годы.
- 3.2. Принимая во внимание заключение ОС и невыполнение отдельными предприятиями ряда норм ОС в 2019 году:
- добиваться достижения в 2020 году уровня минимальной заработной платы работников основных видов производства на всех предприятиях ГМК не ниже 1,8 прожиточного минимума трудоспособного населения в регионе и 1,45 для неосновных видов деятельности;
 - добиваться выполнения положений ОС по сохранению и повышению уровня реального содержания заработной платы;
 - стремиться довести на каждом предприятии отрасли соотношение СЗП к ПМ трудоспособного населения до 4, где это еще не достигнуто;
 - стремиться довести долю постоянной части заработной платы до размера не менее 70 %.
- 3.3. Заслушивать отчет о выполнении и утверждение коллективных договоров на конференциях (собраниях) работников, что является одним из основных мотивирующих факторов повышения уровня профсоюзного членства.
- 3.4. Добиваться включения в коллективный договор пункта, что КД действует на основании регионального Отраслевого соглашения.
- 3.5. Предоставлять в социально-экономический отдел областной организации профсоюза ежемесячно, не позднее 20-го числа каждого месяца, сведения о социально-экономическом положении и занятости работников по установленным формам.
- 3.6. Предоставлять в обком профсоюза, в соответствии с постановлением Исполкома ЦС ГМПР №5 от 27.02.97г., текст вновь заключенного КД в электронном виде.
4. Контроль над выполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя Свердловской областной организации ГМПР Н.Б. Алексева.

**Председатель областной
организации профсоюза**



В.Н. Кусков

Горно-металлургический профсоюз России
Свердловская областная организация ГМПР
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

17 июня 2020 года

г. Екатеринбург

№ 21-2

**О созыве IX пленума
Свердловского обкома ГМПР**

В соответствии с Уставом Горно-металлургического профсоюза России (п. 1.2. ст.33) и планом работы областного комитета ГМПР на 2020год,

**Президиум областной организации профсоюза
ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Созвать IX пленум обкома профсоюза в июле 2020г.
2. Внести на обсуждение пленума обкома профсоюза следующий проект повестки дня:
 - 2.1. Об изменениях в составе областного комитета ГМПР.
 - 2.2. О выполнении «Программы действий ГМПР на 2017-2021г.г. в области информационной работы».
 - 2.3. О ходе выполнения Плана мероприятий по организационному укреплению Свердловской областной организации ГМПР на 2019-2021г.г.
 - 2.4 Об итогах обучения профсоюзных кадров и актива областной организации профсоюза в 2019г.
 - 2.5.Разное.

**Председатель областной
организации профсоюза**



В.Н. Кусков

Горно-металлургический профсоюз России
Свердловская областная организация ГМПП
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

17 июня 2020 года

г. Екатеринбург

№ 21-3

**О премировании профкадров и актива Свердловской
областной организации ГМПП по итогам работы в 2019г.**

В соответствии с реализацией п.13. Плана мероприятий по организационному укреплению Свердловской областной организации ГМПП на 2019-2021г.г. и на основании решения президиума областной организации от 25.03.2020г. № 19-2 «О статистическом отчете Свердловской областной организации ГМПП за 2019г.»,

**Президиум областной организации профсоюза
ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. За активную работу по организационному укреплению премировать первичные профсоюзные организации по итогам работы за год, в соответствии со списком ППО для поощрения по итогам работы в 2019г.

2. Утвердить для расчета премирования следующие социально-экономические показатели 2019г.:

* размер средней заработной платы по ГМК Свердловской области - 46 359 рублей

* средний профсоюзный взнос для работающих членов профсоюза - 463, 59 рублей

* средний размер студенческого профсоюзного взноса - 50 рублей

(Список ППО для поощрения профкадров и актива по итогам работы в 2019г. прилагается)

3. Профсоюзам первичных профсоюзных организаций:

3.1. В соответствии с п. 3.1. Положения «О премировании профкадров и актива Свердловской областной организации ГМПП по итогам работы за год», в срок до 1 июля 2020г. направить в финансовый отдел областной организации решение профкома ППО о поощрении профкадров и актива ППО за активную работу по оргукреплению ППО, которое является основанием для выделения ППО денежных средств из бюджета обкома профсоюза.

3.2. Рекомендуется при формировании списка профактива на премирование, учитывать, что 2020г. в областной организации объявлен «Годом профгруппорга».

4. Финансовому отделу областной организации профсоюза:

Выделить денежные средства первичным профсоюзным организациям из бюджета обкома профсоюза, при условии своевременного предоставления профсоюзами решений о премировании профкадров и актива ППО.

5. Организационному отделу областной организации профсоюза:

На основе представленных профсоюзами ППО решений о премировании профактивистов, сформировать список участников Слета профгруппоргов из числа лучших профгруппоргов, принимающих активное участие в оргукреплении первичных профорганизаций.

6. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заместителя председателя областной организации ГМПП Н.Б. Алексеева.

**Председатель областной
организации профсоюза**

В.Н. Кусков

**СПИСОК
первичных профсоюзных организаций
для поощрения профкадров и актива по итогам работы в 2019г.**

І.ПРЕМИРОВАНИЕ «За увеличение численности членов профсоюза»

СПИСОК ППО, с профчленством свыше 70 % («За увеличение численности членов профсоюза»)

	ППО	численность	изменение	%	изменение %	Премия
1.	АО «ПНТЗ»	8496	+281 (+240работающих +41студентов)	81,8	+5,2	<i>*50% от среднего профвзноса за работающих- 56000руб. *размер студенческого профвзноса (50руб.)-2000 руб. Итого: 58000руб.</i>
2.	ОАО«КУМЗ»	2695	+109	70,0	+0,9	<i>50% от среднего профвзноса -25 000руб.</i>

СПИСОК ППО, с профчленством до 70 % («За увеличение численности членов профсоюза»)

	ППО	численность	изменение	%	изменение	Поощрение
1.	НТГМК им. Черепановых	416	+189	36,4	+18,4	<i>размер студенческого профвзноса (50руб.) -10 000 руб.</i>
2.	АО «Уралэлектромедь»	3728	+117	51,3	+2,0	<i>50% от среднего профвзноса -27 000 руб.</i>
3.	АО «ВИЗ»	754	+64	46,6	+4,3	<i>50% от среднего профвзноса -15 000руб.</i>
4.	РУСАЛ Краснотурьинск	3557	+93 (-62работающих +155 студентов)	66,4	+2,7	<i>размер студенческого профвзноса (50руб.) -8000 руб.</i>
5.	ОАО «Святогор»	1394	+4	38,5	+0,4	<i>Почетный диплом Свердловского обкома ГМПР</i>
6.	ОАО «Уралредмет»	321	+1	51,8	+0,5	<i>Почетный диплом Свердловского обкома ГМПР</i>

II. ПРЕМИРОВАНИЕ «За высокий уровень профсоюзного членства»

СПИСОК ППО, с профчленством от 95% до 100% («За высокий уровень профчленства»)

	ППО	%	изменение %	изменение численности	впервые принято	Премия
1.	АС «Нейва»	100	0,0	+16	16	<i>средняя зарплата по ГМК -46 000руб.</i>
2.	ЗАО «ИСО»	97,4	0,0	0	1	<i>50% от средней з/п по ГМК-23 000руб.</i>
3.	ОАО «Динур»	97,3	-0,4	-59	175	<i>средняя зарплата по ГМК -46 000руб.</i>
4.	НИИ охраны труда ФНПР	96,2	0,0	0	0	<i>50% от средней з/п по ГМК -23 000руб.</i>

СПИСОК ППО, с профчленством от 85% до 95% («За высокий уровень профчленства»)

	ППО	%	изменение %	изменение численности	впервые принято	Премия
1.	ЗАО «КЗПВ»	93,8	0,7	+35	96	<i>75% от средней з/п по ГМК-35 000руб.</i>
2.	ОАО «ЕВРАЗ НТМК»ГМПР	87,3	-0,6	-361	1822	<i>75% от средней з/п по ГМК-35 000руб.</i>

СПИСОК ППО, с профчленством от 70% до 85% («За высокий уровень профчленства»)

	ППО	%	изменение %	изменение численности	впервые принято	Премия
1.	ПАО «Северский трубный завод»	84,2	-1,4	-7	590	<i>50% от средней з/п по ГМК-23 000руб.</i>
2.	"Качканар-Ванадий"	81,5	-1,4	-111	289	<i>50% от средней з/п по ГМК-23 000руб.</i>
3.	ПАО"Надеждинский металлургический"	80,0	-1,2	-148	169	<i>50% от средней з/п по ГМК-23 000руб.</i>
4.	ОАО «Уралгипромез»	79,6	3,4	+1	1	<i>25% от средней з/п по ГМК-12 000руб.</i>
5.	Филиал «УАЗ-СУАЛ» ОАО «СУАЛ»	79,1	3,3	-149	295	<i>50% от средней з/п по ГМК-23 000руб.</i>
6.	ПАО «Ревдинский завод ОЦМ»	72,4	-0,5	-4	121	<i>50% от средней з/п по ГМК-23 000руб.</i>
7.	МУП ПЖКУ п.Динас	72,4	8,2	+12	33	<i>25% от средней з/п по ГМК-12 000руб.</i>

Горно-металлургический профсоюз России
Свердловская областная организация ГМПР
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

17 июня 2020 года

г. Екатеринбург

№ 21-4

О внесении изменений в Положение о премировании профкадров и профактива Свердловской областной организации ГМПР по итогам работы за год

В целях объективной оценки работы профсоюзных кадров и актива по организационному укреплению первичных профсоюзных организаций для материального поощрения по итогам работы за год,

**Президиум областной организации профсоюза
ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить изменения в Положении «О премировании профкадров и профактива Свердловской областной организации ГМПР по итогам работы за год»
(проект Положения в новой редакции прилагается)
2. Организационному отделу областной организации профсоюза направить Положение «О премировании профкадров и профактива Свердловской областной организации ГМПР по итогам работы за год» в новой редакции в профкомы первичных профорганизаций до 19 июня 2020 г.
3. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заместителя председателя областной организации профсоюза Н.Б. Алексева.

**Председатель областной
организации профсоюза**



В.Н. Кусков

ПОЛОЖЕНИЕ
о премировании профкадров и профактива
Свердловской областной организации ГМПР по итогам работы за год

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение вводится в целях выполнения задач организационного укрепления областной организации профсоюза на период до отчётно-выборной кампании 2021г., для материального поощрения профкадров и профактива первичных профсоюзных организаций по итогам работы за год:

- добившихся увеличения численности ППО
- имеющих уровень профсоюзного членства не ниже 70%

1.2. Премирование первичных профорганизаций осуществляется из средств профбюджета областного комитета ГМПР.

1.3. Определение списка первичных профсоюзных организаций на денежное вознаграждение и расчёт премии по итогам работы за год осуществляется членами комиссии по профстроительству и уставной деятельности с последующим утверждением президиумом областной организации в I квартале т.г.

1.4. Распределение денежного вознаграждения профкадров и профактива осуществляется по решению профсоюзных комитетов ППО, в соответствии с утвержденными профкомами ППО положениями о премировании профкадров и актива.

II. ПОРЯДОК РАСЧЁТА ПРЕМИИ

2.1. Расчёт на премирование ППО определяется на основании сводного статистического отчёта первичных профсоюзных организаций за год, исходя из показателей уровня профсоюзного членства и увеличения численности ППО.

2.2. При расчете премирования применяются социально-экономические показатели за отчетный год:

- * размер средней заработной платы по ГМК Свердловской области
- * средний профсоюзный взнос для работающих членов профсоюза
- * средний размер студенческого профсоюзного взноса

2.3. Расчет премирования первичных профорганизаций, добившихся увеличения численности членов профсоюза, производится без учета уровня профсоюзного членства.

2.4. Расчет на премирование за увеличение численности ППО, имеющих в своей структуре студенческие профорганизации, производится с учетом размеров профсоюзных взносов работающих и студентов.

2.5. Для премирования ППО, имеющих высокий уровень профчленства и положительные показатели по численности членов профсоюза, расчет премии производится по одному из критериев оценки, премия устанавливается по наибольшему размеру.

2.6. При расчете премирования ППО за высокий уровень профчленства, имеющим отрицательные показатели по численности членов профсоюза и уровню профчленства, учитываются категории сводного статотчёта ППО: «впервые приняты в профсоюз». Премирование данных ППО рассматривается в индивидуальном порядке, с учетом причин сокращения численности и профчленства, на заседании президиума областной организации.

(Таблица расчета премирования профкадров и профактива Свердловской областной организации ГМПР по итогам работы за год прилагается).

III. УСЛОВИЯ ВЫПЛАТЫ ДЕНЕЖНОГО ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ

3.1. Выплата денежных средств из бюджета обкома профсоюза на премирование профкадров и профактива ППО по итогам работы за год производится на основании решения президиума областной организации и решения профкома ППО о премировании профкадров и актива, направленного в адрес финансового отдела областной организации профсоюза в двухнедельный срок после утверждения выплаты премии президиумом областной организации.

3.2. Выплата премии отменяется в случае установления недостоверных сведений о численности членов профсоюза в сводном статистическом отчете ППО.

3.3. Выплата премии отменяется в случае невыполнения ППО уставных требований по перечислению профсоюзных взносов в областной комитет профсоюза или имеющих задолженность по перечислению взносов в Фонд развития ГМПР. Премия не отменяется на основании учета финансового положения первичной профсоюзной организации и базового предприятия.

ПРИЛОЖЕНИЕ

к Положению о премировании профкадров и профактива Свердловской областной организации ГМПР по итогам работы за год

ТАБЛИЦА
расчета премирования профкадров и профактива
Свердловской областной организации ГМПР
по итогам работы за год

№	Группы ППО	
1.	ППО с профчленством от 95% до 100% «За высокий уровень профсоюзного членства»	
	* <u>ППО производственных организаций:</u> Премия ППО в размере средней заработной платы по ГМК области	* <u>ППО непроизводственных организаций:</u> Премия ППО в размере 50% от средней заработной платы по ГМК области
2.	ППО с профчленством от 85% до 95% «За высокий уровень профсоюзного членства»	
	* <u>ППО производственных организаций:</u> Премия ППО в размере 75% от средней заработной платы по ГМК области	* <u>ППО непроизводственных организаций:</u> Премия ППО в размере 50% от средней заработной платы по ГМК области
3.	ППО с профчленством от 70% до 85% «За высокий уровень профсоюзного членства»	
	* <u>ППО производственных организаций:</u> Премия ППО в размере 50% от средней заработной платы по ГМК области	* <u>ППО непроизводственных организаций:</u> Премия ППО в размере 25% от средней заработной платы по ГМК области
	ППО с профчленством до 70% («За увеличение численности членов ГМПР»)	

4.	<p><u>*ППО (председатели, не освобожденные от основной работы):</u> <u>Премия в размере среднего профвзноса для работающих членов профсоюза и в размере студенческого взноса за студентов, членов ГМПР</u></p>	<p><u>* ППО (председатели на освобожденной основе):</u> <u>Премия в размере 50% от среднего профвзноса для работающих членов профсоюза и в размере студенческого взноса за студентов, членов ГМПР</u></p>
----	--	---

Горно-металлургический профсоюз России
Свердловская областная организация ГМПР
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

17 июня 2020 года

г. Екатеринбург

№ 21-5

**Об утверждении плана работы Свердловского обкома ГМПР
на III квартал 2020г.**

Заслушав и обсудив информацию о плане работы Свердловского обкома ГМПР на III квартал 2020г.,

**Президиум областной организации профсоюза
ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить план работы Свердловского обкома ГМПР на III квартал 2020г.
(прилагается).
2. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заместителя председателя областной организации ГМПР Н.Б. Алексеева.

**Председатель областной
организации профсоюза**



В.Н. Кусков

ПЛАН
работы Свердловского областного комитета ГМПР
на III квартал 2020г.

п/п	Мероприятия	Сроки	Ответственные
<i>1. Провести:</i>			
1.1	Заседание президиума областной организации профсоюза	сентябрь	члены президиума отделы областной организации ГМПР
1.2	Заседание пленума областного комитета профсоюза	июль	члены обкома отделы областной организации ГМПР
1.3	Заседания постоянных комиссий и советов обкома профсоюза	в течение квартала	комиссии отделы
1.4	Мероприятия, посвященные профессиональным праздникам: «День металлурга» и «День шахтёра»	июль август	Обком ГМПР ППО
1.5	Мониторинг профсоюзного членства ППО	в течение квартала	отделы оргуставная комиссия
1.6	Выездные проверки организационно - уставной деятельности ППО	в течение квартала	отделы оргуставная комиссия
1.7	Семинары для профактива ППО, в т.ч. по итогам «Дня Обкома ГМПР»	в течение квартала	Учебно- методический совет профкомы ППО
1.8	Спартакиаду Свердловского обкома ГМПР	в течение квартала	пресс-служба УМС
1.9	Школу профактива для председателей ППО	по согласованию	Учебно- методический совет
1.10	Кустовые семинары для профгруппиров	в течение квартала	Учебно- методический совет
1.11	ШПА: профсоюзных преподавателей	в течение квартала	отделы областной организации
1.12	Мониторинг занятости работников предприятий ГМК Свердловской области	в течение квартала	социально- экономический отдел
1.13	Мониторинг социально-экономической ситуации на предприятиях ГМК Свердловской области	в течение квартала	социально- экономический отдел

1.14	ШПА молодежного профактива ППО	в течение квартала	Учебно-методический совет, КС по работе с молодежью, ППО
1.15	Молодежный профсоюзный квест	в течение квартала	Координационный совет по работе с молодежью ППО
1.16	Проведение выездного заседания комиссии обкома профсоюза по проблемам труда и социальной защиты женщин	в течение квартала	социально-экономический отдел
II. Подготовить:			
2.1	Отчёт по профчленству за II квартал 2020г.	до 25 июля	орготдел
2.2	Материалы комиссии по профстроительству и уставной деятельности	в течение квартала	орготдел
2.3	Материалы президиума областной организации профсоюза	сентябрь	отделы областной организации
2.4	Материалы пленума областного комитета профсоюза	июль	отделы областной организации
2.5	Наградные документы по ходатайствам ППО к профессиональным праздникам	в течение квартала	орготдел
2.6	Отчёт по охране труда за 1 полугодие 2020г.	июль	отдел охраны труда и окружающей среды
2.7	Материалы по актам расследований несчастных случаев на производстве	в течение квартала	отдел охраны труда и окружающей среды
2.8	Информацию о детском отдыхе 2020г.	сентябрь	отдел охраны труда и окружающей среды ППО
2.9	Выпуск газеты «Уральский металлург» и журнала «Авангард»	в течение квартала	пресс-служба
2.10	Информацию о социально-экономическом положении работников предприятий ГМК Свердловской области	ежемесячно	социально-экономический отдел
2.11	Информацию о занятости работников предприятий ГМК Свердловской области	ежемесячно	социально-экономический отдел

2.12	Бухгалтерские и статистические отчёты за месяц, II квартал и I полугодие 2020 года в Свердловский обком статистики, Управление Пенсионного фонда РФ по Ленинскому району, Инспекцию федеральной налоговой службы по Ленинскому району, Свердловское региональное отделение Фонда соцстраха	до 30 августа	финансовый отдел
2.13	Сводный отчёт «О доходах и расходах профсоюзного бюджета» областной организации за I полугодие 2020 г.	до 15 августа	финансовый отдел
2.14	Проект семинара по эффективности работы ППО для профсоюзных преподавателей ГМПР: «Как наладить взаимоотношения с руководителем структурного подразделения»	сентябрь	Учебно-методический совет

III. Принять участие:

3.1	В III этапе конкурса ЦС ГМПР «Лучший профгруппорг ГМПР»	в течение квартала	орготдел ППО
3.2	В III этапе конкурса ЦС ГМПР «Лучший уполномоченный по охране труда ГМПР»	в течение квартала	отдел охраны труда и окружающей среды
3.3	В смотре-конкурсе членских организаций ФНПР на лучшую первичную профсоюзную организацию в рамках Года 30-летия ФНПР	июль	отделы областной организации ППО
3.4	В мероприятиях, посвящённых юбилейным датам предприятий и ППО	в течение квартала	Обком ГМПР ППО
3.5	В колдоговорной кампании на предприятиях ГМК области	в течение квартала	социально-экономический отдел
3.6	В заседании Общественного совета при Уральском управлении Ростехнадзора	в течение квартала	отдел охраны труда и окружающей среды
3.7	В комплексных проверках предприятий совместно с Госинспекцией труда в Свердловской области	в течение квартала	юридический отдел отдел охраны труда и окружающей среды
3.8	В расследовании несчастных случаев на предприятиях ГМК Свердловской области	в течение квартала	отдел охраны труда и окружающей среды
3.9	В обучении уполномоченных по охране труда	в течение квартала	отдел охраны труда и окружающей среды
3.10	В проведении Спартакиады трудящихся Свердловской области	в течение квартала	пресс-служба, УМС

Горно-металлургический профсоюз России
Свердловская областная организация ГМПР
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

17 июня 2020 года

г. Екатеринбург

№ 21-6

О внесении изменений в Положение о ежегодном смотре-конкурсе первичных профсоюзных организаций по итогам работы за год

В целях объективной оценки работы первичных профсоюзных организаций горно-металлургических предприятий, научно-исследовательских, проектных институтов и учебных заведений Свердловской области,

**Президиум областной организации профсоюза
ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить изменения в Положении «О ежегодном смотре-конкурсе первичных профсоюзных организаций по итогам работы за год»

(проект Положения в новой редакции прилагается)

2. Комиссии по профстроительству и уставной деятельности обкома профсоюза своевременно рассматривать и утверждать предложения профкомов ППО по изменению показателей смотра-конкурса.

3. Оргкомитету смотра-конкурса, в составе членов комиссии по профстроительству и уставной деятельности обкома профсоюза, ежегодно подводить итоги смотра-конкурса в I квартале т.г., после сверки профкомами ППО итоговых показателей за год.

4. Организационному отделу областной организации профсоюза направить Положение о смотре-конкурсе в новой редакции в профкомы первичных профорганизаций до 20 июня 2020 г.

5. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заместителя председателя областной организации профсоюза Н.Б. Алексева.

**Председатель областной
организации профсоюза**



В.Н. Кусков

ПОЛОЖЕНИЕ

о ежегодном смотре-конкурсе первичных профсоюзных организаций по итогам работы за год

И. Цели и задачи смотра-конкурса

1.1. Целью смотра-конкурса является повышение эффективности деятельности первичных профсоюзных организаций по представительству и защите социально-трудовых прав, производственных, профессиональных, экономических и социальных интересов членов профсоюза, укрепление профсоюзного единства и солидарности, повышение авторитета профсоюза в обществе

1.2. Задачи смотра-конкурса:

- анализ и оценка деятельности первичных организаций профсоюза по реализации уставных целей и задач;
- совершенствование работы по усилению мотивации профсоюзного членства.

II. Участники смотра-конкурса

2.1. Участники смотра-конкурса:

* первичные профсоюзные организации предприятий, организаций, НИИ, учебных заведений (ППО сотрудников), которые распределяются по 4 основным группам:

I группа – профорганизации, имеющие структурные подразделения

II группа – профорганизации, не имеющие структурных подразделений

III группа – профорганизации научно - исследовательских институтов

IV группа – профорганизации учебных заведений (профкомы сотрудников)

(каждая основная группа распределена на подгруппы по численности членов профсоюза)

* студенческие профсоюзные организации учебных заведений, которые распределяются по 2 группам:

I группа – первичные профсоюзные организации студентов учебных заведений

II группа – профорганизации студентов колледжей, в составе ППО предприятий

Распределение по группам участников смотра-конкурса производится ежегодно, по итогам статистических данных о состоянии профсоюзного членства за текущий год.

III. Условия, порядок проведения и подведения итогов смотра-конкурса

3.1. Итоги смотра-конкурса подводятся отдельно по первичным профсоюзным организациям предприятий, организаций, НИИ, колледжей (ППО сотрудников) и студенческим профсоюзным организациям колледжей.

3.2. Основанием для подведения итогов являются показатели работы профорганизаций, включающие все направления профсоюзной работы за текущий год:

* итоги работы ППО предприятий, организаций колледжей (ППО сотрудников) определяются по показателям работы ППО *(приложение № 1 «Таблица показателей работы первичной профсоюзной организации»)*

* итоги работы студенческих профорганизаций определяются по показателям, характеризующим профсоюзную работу в колледжах (*приложение № 2 «Таблица показателей работы профорганизации колледжа»*).

3.3. Классные места для участников смотра-конкурса определяются по бальной системе.

3.4. Распределение классных мест:

*для победителей смотра-конкурса среди ППО предприятий, организаций и колледжей (ППО сотрудников) в I и II группах устанавливаются по три классных места, в III и IV – по одному классному месту

*для победителей смотра-конкурса среди студенческих профорганизаций в каждой группе – по одному месту

3.5. За участие ППО в локальных профсоюзных конкурсах вводится номинация: «За активное участие в профсоюзных конкурсах»:

I группа – ППО, возглавляемые председателями ППО на освобожденной основе.

1 подгруппа (ППО с численностью свыше 2000 членов профсоюза)

2 подгруппа (ППО с численностью до 2000 членов профсоюза)

II группа – ППО, возглавляемые председателями ППО на неосвобожденной основе:

1 подгруппа (ППО предприятий и организаций, учебных заведений (*ППО сотрудников*))

2 подгруппа (студенческие профорганизации)

3.6. Порядок подведения итогов смотра-конкурса:

- оформление работниками аппарата областной организации в I квартале каждого года таблиц основных показателей, по представляемым профкомами ППО в отделы областной организации профсоюза годовым отчетам;

- работа по подведению предварительных итогов смотра-конкурса и сверке показателей с председателями ППО организационным отделом областной организации;

- подведение окончательных итогов оргкомитетом смотра-конкурса, из числа членов комиссии по профстроительству и уставной деятельности, голосованием в заочной форме.

3.7. Утверждение итогов смотра-конкурса проводится президиумом областной организации.

IV. Поощрение участников смотра-конкурса

4.1. Победители смотра-конкурса по каждой группе награждаются Почётным дипломом обкома ГМПР и денежной премией. Размер денежной премии определяется президиумом областной организации профсоюза по предложению оргкомитета, с учетом суммы отчислений профсоюзных взносов в областной комитет профсоюза и численности членов профсоюза первичной профсоюзной организации.

4.2. Призеры в номинации «За активное участие в профсоюзных конкурсах по каждой группе награждаются Благодарственным письмом обкома профсоюза и ценным подарком.

4.3. Награждение победителей смотра-конкурса проводится на заседании пленума обкома профсоюза.

**Таблица основных показателей смотра-конкурса
по итогам работы ППО за 2019г.**

№	Показатель	Баллы
Организационная работа		
1.	Изменение численности членов ГМПП среди работающих	увеличение на 1 чел.:+0,02 балла уменьшение на 1 чел.: -0,01 балл
2.	% профчленства в ППО среди работающих	ниже 50% - 0 баллов 50% - 10 баллов 55% - 11 баллов 60% - 12 баллов 65% - 13 баллов 70% - 14 баллов 75% - 15 баллов 80% - 16 баллов 85% - 17 баллов 90% - 18 баллов 95% - 19 баллов 100% - 20 баллов
3.	% профчленства в ППО среди студентов	от 80-100% = 5 баллов от 60-80% = 4 баллов от 40-60% = 3 баллов от 20-40% = 2 баллов от 10-20% = 1 баллов
4.	Рост профчленства в ППО среди работающих и учащихся к соответствующему периоду п.г. в %	свыше 10% = 4 балла от 5 до 10% = 3 балла от 1 до 5% = 2 балла от 0,1 до 1% = 1 балл
5.	% профчленства в дочерних и др. организациях	от 90-100% = 15 баллов от 80-89% = 13 баллов от 70-79% = 11 баллов от 60-69% = 9 баллов от 50-59% = 7 баллов от 40-49% = 5 баллов от 30-39% = 3 балла
6.	% профчленства молодежи до 35 лет	50% - 0 баллов 55% - 1 баллов 60% - 2 баллов 65% - 3 баллов 70% - 4 баллов 75% - 5 баллов 80% - 6 баллов 85% - 7 баллов 90% - 8 баллов 95% - 9 баллов 100% - 10 баллов
7.	Вышли из профсоюза по собственному желанию	за каждого человека: -0,01 балл
Обучение		
8.	Школы профактива (кол-во школ по категориям профактива)	свыше 3 = 5 баллов от 2-3 = 3 балла 1 = 1 балл
9.	Кол-во обученных -всего (% от числа работающих членов профсоюза)	свыше 10% = 6 баллов от 6 до 10% = 4 балла до 5% = 2 балла
Работа с молодёжью		
10.	Наличие в профкоме комиссии по работе с молодёжью	2 балла
11.	Наличие в колдоговоре раздела по работе с молодёжью	2 балла
Социально-экономические вопросы		
12.	Темпы роста заработной платы к аналогичному периоду прошлого года, %	ниже инфляции-0 на уровне инфляции-3 выше уровня инфляции-5

13.	Соотношение величины средней заработной платы к величине прожиточного минимума трудоспособного населения Свердловской области (покупательная способность)	свыше 5 ПМ = 10 баллов от 4 до 5 ПМ = 8 баллов 3,5 - 4 ПМ= 5 баллов 3-3,5 ПМ= 3 баллов
14.	Уровень минимального размера заработной платы	1,7 ПМ - 3 балла 1,8 ПМ - 4 балла 1,9 ПМ - 5 баллов 2,0 ПМ - 6 баллов 2,1 ПМ - 7 баллов 2,2 ПМ - 9 баллов 2,3 ПМ - 9 баллов 2,4 ПМ - 10 баллов
15.	Доля постоянной части заработной платы, согласно КД, %	65% - 7 баллов 70% - 10 баллов
16.	Соотношение КД (соглашений) в дочерних, аутсорсинговых и др. организациях, к общему количеству таких организаций (%)	свыше 75% - 7 баллов свыше 50% - 5 баллов от 31 до 50%- 3 балла до 30% - 1 балл
Охрана труда		
17.	Наличие в профкоме комиссии по охране труда	2 балла
18.	Наличие в профкоме техинспектора, старшего уполномоченного по охране труда	1 балл
19.	Уровень снижения коэффициента частоты несчастных случаев	1 балл
Информационная работа		
20.	Наличие собственных СМИ профкома ППО (сайт, газета, бюллетень)	сайт = 2 балла газета = 3 балла бюллетень = 1 балл
21.	Публикация материалов в СМИ обкома и ЦС ГМПР	2 балла
22.	Наличие комиссии по информационной работе профсоюзного комитета	2 балла
23.	Наличие в профкоме: *уполномоченного профкома (в дочерних организациях) *профпреподавателя *других специалистов (юрист, экономист, корреспондент)	за каждого специалиста по 1 баллу
24.	Наличие представителей ППО в комиссии по трудовым спорам	2 балла
Работа с женщинами		
25.	Наличие раздела в колдоговоре «Труд женщин и лиц с семейными обязанностями»	2 балла
26.	Наличие в профкоме комиссии по проблемам труда и социальной защиты женщин (или аналогичной)	2 балла

Горно-металлургический профсоюз России
Свердловская областная организация ГМПП
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

17 июня 2020 года

г. Екатеринбург

№ 21-7

**Об итогах конкурса рисунков и стихов,
посвященных 75 - летию Победы
в Великой Отечественной войне 1941-1945г.г.**

В соответствии с предложениями оргкомитета по присуждению классовых мест участникам конкурса рисунков и стихов, посвященного 75-летию Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945г.г.,

**Президиум областной организации профсоюза
ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить следующих победителей конкурса рисунков и стихов, посвященных 75-летию Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945г.г.:

*Конкурса рисунков:

I место - Волосникова Ирина, 10 лет (АО «Первоуральский новотрубный завод»)

II место - Хафизов Клементий, 12 лет (ПАО «Наеждинский металлургический завод»)

III место - Кожевникова Милена, 11 лет (АО «НЛМК-Урал»)

*Конкурса стихов:

I место - Фахрутдинов Артем, 10 лет (ООО «ВИЗ-Сталь»)

II место - Чертович Максим, 12 лет (АО «Уралэлектромедь»)

III место - Гниденко Маргарита, 10 лет (АО «Первоуральский новотрубный завод»)

2. Наградить:

* победителей конкурса - Почетными грамотами Свердловского областного комитета ГМПП и ценными призами в размере:

I место – 3000 руб.

II место – 2000 руб.

III место – 1000 руб.

* участников смотра-конкурса - Благодарственными письмами Свердловского областного комитета ГМПП.

3. Наградить первичную профсоюзную организацию ПАО «Наеждинский металлургический завод» Почетным дипломом Свердловской областной организации ГМПП за активное участие в конкурсе.

4. Пресс-службе областной организации опубликовать лучшие рисунки и стихи, представленные на конкурс в газете «Уральский металлург» и сайте областной организации профсоюза. Материалы участников конкурса использовать в информационных целях.

5. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заместителя председателя областной организации профсоюза Н.Б. Алексева.

**Председатель областной
организации профсоюза**

В.Н. Кусков

Горно-металлургический профсоюз России
Свердловская областная организация ГМПР
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

17 июня 2020 года

г. Екатеринбург

№ 21-8

**Об итогах II (регионального) этапа смотра - конкурса
на звание «Лучший уполномоченный по охране труда
Горно - металлургического профсоюза России»**

В соответствии с решением комиссии обкома профсоюза по охране труда и окружающей среды, утвердившей итоговые результаты участников II (регионального) этапа смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Горно-металлургического профсоюза России»,

**Президиум областной организации профсоюза
ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить следующих победителей II (регионального) этапа смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Горно-металлургического профсоюза России»:

- по первой группе «Металлургическое производство» - *Иванников Сергей Владимирович*, слесарь-ремонтник, старший уполномоченный Коксохимпроизводства АО «ЕВРАЗ НТМК»;

- по второй группе «Добыча полезных ископаемых» - *Котов Андрей Сергеевич*, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, уполномоченный по охране труда огнеупорного цеха №1 ОАО «Первоуральский динасовый завод»;

- по третьей группе «Обработывающие производства» - *Шмидт Виктор Робертович*, грузчик участка складов завода ЦСХ, уполномоченный по охране труда АО «РУСАЛ Краснотурьинск».

2. Наградить:

* победителей смотра-конкурса – Благодарственными письмами Свердловского областного комитета ГМПР (с выплатой денежного вознаграждения в размере 5 тысяч рублей каждому);

* участников смотра-конкурса - Благодарственными письмами Свердловского областного комитета ГМПР (с выплатой денежного вознаграждения в размере 3 тысячи рублей каждому).

3. Отделу по охране труда и окружающей среды областной организации направить в ЦС ГМПР итоговые результаты победителей II (регионального) этапа смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Горно-металлургического профсоюза России» для участия в III этапе регионального смотра – конкурса, в срок до **20 июня т.г.**

4. Контроль за исполнением данного постановления возложить на заместителя председателя Свердловской областной организации ГМПР Алексева Н.Б.

**Председатель областной
организации профсоюза**



В.Н. Кусков

Горно-металлургический профсоюз России
Свердловская областная организация ГМПР
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

17 июня 2020 года

г. Екатеринбург

№ 21-9

**Об участии в смотре-конкурсе членских организаций ФНПР
на лучшую первичную профсоюзную организацию
в рамках Года 30-летия ФНПР**

В соответствии с постановлением Исполкома ФНПР от 27.05.2020г. №3-10 «О Порядке награждения победителей смотров-конкурсов членских организаций ФНПР на лучшую первичную организацию в рамках Года 30-летия ФНПР»(прилагается),

**Президиум областной организации профсоюза
ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Первичным профсоюзным организациям:

- принять участие в смотре-конкурсе членских организаций ФНПР на лучшую первичную профсоюзную организацию в рамках Года 30-летия ФНПР;

- направить в организационный отдел областной организации в срок **до 13 июля** справку о работе первичной профсоюзной организации по основным показателям:

**информацию о численности ППО на протяжении последних 5 лет (в т.ч. молодежь);*

**процент охвата профсоюзным членством;*

**участие в коллективных действиях профсоюза, территориального объединения организаций профсоюзов;*

**работа с резервом кадров на должности председателей ППО;*

**процент финансовых средств, израсходованных на обучение профкадров и актива по смете расходов ППО и с учетом других источников финансирования;*

**наличие и выполнение программы по усилению мотивации профчленства, работа по вовлечению в профсоюз новых членов, в том числе из числа молодежи;*

**процент представительства молодежи в профсоюзном активе;*

**наличие молодежного совета ППО его деятельность;*

**заключение колдоговоров, их соответствие федеральным, региональным отраслевым соглашениям, ход выполнения положений, соглашений и договоров;*

**оказание правовой помощи членам профсоюза, наличие комиссий (внештатных инспекторов) по охране труда, социальному страхованию, осуществление контроля за соблюдением законодательства о труде;*

**работа по созданию систем дополнительной социальной защиты членов профсоюза, по защите прав членов профсоюза - пенсионеров;*

**работа по организации санаторно-курортного лечения членов профсоюза, летнего отдыха и оздоровления детей, развитию и использованию имеющихся объектов культуры, физкультуры и спорта;*

**выполнение финансовых обязательств по перечислению членских профсоюзных взносов в соответствии с размерами и порядком, установленными Профсоюзом*

**проведение профсоюзных собраний, заседаний профкома, актуальность рассматриваемых вопросов, реализация принятых решений;*

**информационное освещение деятельности ППО, Центрального комитета, совета Профсоюза, территориального объединения организаций профсоюзов, ФНПР, выступления в средствах массовой информации, использование в деятельности современных информационных технологий, подписка на газету "Солидарность";*

Дополнительными материалами, характеризующими деятельность первичной профсоюзной организации, могут быть различные видеоматериалы.

2. Орготделу областной организации представить в организационный департамент ФПСО материалы участников смотра-конкурса в срок **до 24 июля**.

3. Контроль за исполнением данного постановления возложить на заместителя председателя Свердловской областной организации ГМПР Алексева Н.Б.

**Председатель областной
организации профсоюза**



В.Н. Кусков

О Порядке награждения победителей смотров-конкурсов членских организаций ФНПР на лучшую первичную организацию в рамках Года 30-летия ФНПР

В соответствии с Планом основных мероприятий ФНПР, посвященных 30-летию образования ФНПР и 115-летию профсоюзного движения в России, и в целях пропаганды опыта работы первичных профсоюзных организаций по защите прав и интересов членов профсоюзов, повышению эффективности их деятельности

Исполком ФНПР постановляет:

1. Утвердить Порядок награждения победителей смотров-конкурсов членских организаций ФНПР на лучшую первичную профсоюзную организацию в рамках Года 30-летия ФНПР (прилагается).
2. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя Председателя ФНПР Кришталя Д.М.

ПРИЛОЖЕНИЕ

к постановлению Исполкома ФНПР от 27.05.2020 № 3-10

ПОРЯДОК

награждения победителей смотров-конкурсов членских организаций ФНПР на лучшую первичную профсоюзную организацию в рамках Года 30-летия ФНПР

I. Общее положение

Планом основных мероприятий ФНПР, посвященных 30-летию образования ФНПР и 115-летию профсоюзного движения в России¹ определено проведение смотров-конкурсов на лучшую первичную профсоюзную организацию в рамках Года 30-летия ФНПР в соответствии с положениями общероссийских, межрегиональных профсоюзов.

Смотры-конкурсы проводятся в целях:

повышения эффективности деятельности первичных профсоюзных организаций по представлению и защите социально-трудовых прав, производственных, профессиональных, экономических и социальных интересов членов профсоюзов, укрепления организационного единства и солидарности, повышения авторитета организаций профсоюзов в обществе;

изучения и пропаганды опыта работы первичных профсоюзных организаций по развитию социального партнерства, организационному и финансовому укреплению профсоюзов, реализации кадровой, молодежной, политики

¹ Утвержден постановлением Исполкома ФНПР от 18.12.2019 № 8-1

профсоюзов и другим вопросам;

совершенствования информационного обеспечения деятельности первичных профсоюзных организаций.

II. Представление и рассмотрение документов

2.1. Общероссийские, межрегиональные профсоюзы по итогам определения лучшей первичной профсоюзной организации в рамках Года 30-летия ФНПР представляют в Организационный комитет по подготовке и проведению празднования 30-летия образования ФНПР и 115-летия профсоюзного движения в России² (далее - Оргкомитет ФНПР) в срок до 1 августа 2020 года:

постановление Центрального комитета, совета общероссийского, межрегионального профсоюза об итогах смотра-конкурса на лучшую первичную профсоюзную организацию в рамках Года 30-летия ФНПР, согласованное с соответствующим территориальным объединением организаций профсоюзов;

справку о работе первичной профсоюзной организации по основным показателям:

информация о численности первичной профсоюзной организации на протяжении последних 5-ти лет (в т.ч. молодежь); процент охвата профсоюзным членством;

участие в коллективных действиях профсоюза, территориального объединения организаций профсоюзов;

работа с резервом кадров на должности председателей первичных профсоюзных организаций;

процент финансовых средств, израсходованных на обучение профсоюзных кадров и актива по смете расходов первичной профсоюзной организации и с учетом других источников финансирования;

наличие и выполнение программы по усилению мотивации профсоюзного членства, работа по вовлечению в профсоюз новых членов, в том числе из числа молодежи;

процент представительства молодежи в профсоюзном активе; наличие молодежного совета первичной профсоюзной организации и его деятельность;

заключение коллективных договоров, их соответствие федеральным, региональным отраслевым соглашениям, ход выполнения положений, соглашений и договоров;

оказание правовой помощи членам профсоюза, наличие комиссий (внештатных инспекторов) по охране труда, социальному страхованию, осуществление контроля за соблюдением законодательства о труде;

работа по созданию систем дополнительной социальной защиты членов профсоюза, по защите прав членов профсоюза - пенсионеров;

работа по организации санаторно-курортного лечения членов профсоюза, летнего отдыха и оздоровления детей, развитию и использованию имеющихся объектов культуры, физкультуры и спорта;

выполнение финансовых обязательств по перечислению членских профсоюзных взносов в соответствии с размерами и порядком, установленными

² Состав утвержден постановлением Исполкома ФНПР от 18.12.2019 № 8-1

Профсоюзом и территориальным объединением организаций профсоюзов (в случае отсутствия территориальной организации Профсоюза);

проведение профсоюзных собраний, заседаний профкома, актуальность рассматриваемых вопросов, реализация принятых решений;

информационное освещение деятельности первичной профсоюзной организации, Центрального комитета, совета Профсоюза, территориального объединения организаций профсоюзов, ФНПР, выступления в средствах массовой информации, использование в деятельности современных информационных технологий, подписка на газету "Солидарность";

Дополнительными материалами, характеризующими деятельность первичной профсоюзной организации, могут быть различные видеоматериалы.

2.2. Рассмотрение решений общероссийских, межрегиональных профсоюзов на лучшую первичную профсоюзную организацию в рамках Года 30-летия ФНПР производится Оргкомитетом ФНПР.

2.3. Постановление о награждении лучших первичных профсоюзных организаций принимает Исполком ФНПР по предложению Оргкомитета ФНПР.

2.4. Лучшим первичным профсоюзным организациям присваивается звание «Лучшая первичная профсоюзная организация в рамках Года 30-летия ФНПР» с вручением Почетного диплома ФНПР и ценного подарка.

2.5. Награждение лучших первичных профсоюзных организаций производится на торжественном заседании Генерального Совета ФНПР, посвященном 30-летию образования ФНПР и 115-летию профсоюзного движения в России.

Горно-металлургический профсоюз России
Свердловская областная организация ГМПР
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

17 июня 2020 года

г. Екатеринбург

№ 21-10

**О проведении профессионального праздника -
Дня металлурга» в 2020 году**

«День металлурга» в 2020 году отмечается 19 июля. Мероприятия, посвященные профессиональному празднику «День металлурга» на предприятиях и в организациях горно-металлургического комплекса Свердловской области будут проводиться с учетом эпидемиологической ситуации,

**Президиум областной организации профсоюза
ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Профсоюзам первичных профсоюзных организаций:

Совместно с руководством предприятий и организаций *с 13 по 19 июля 2020г.* провести в трудовых коллективах мероприятия, посвященные профессиональному празднику – «День металлурга», с соблюдением необходимых мер эпидемиологической безопасности и представить в организационный отдел областной организации профсоюза информацию о планируемых мероприятиях в срок *до 8 июля 2020г.*

2. Обкому профсоюза:

2.1. Совместно с профсоюзами ППО организовать поощрение профсоюзного актива областной организации ГМПР наградами областной организации профсоюза и вышестоящих профорганов, в соответствии с разрядкой обкома ГМПР на 2020г. и разрядкой Центрального Совета ГМПР к профессиональному празднику «Дню металлурга».

2.2. Пресс - службе областной организации профсоюза:

- своевременно освещать проведение праздничных мероприятий на предприятиях и в организациях ГМК области в областных печатных изданиях и на сайте областной организации профсоюза;

- создать видеоролик, посвященный профессиональному празднику металлургов, разместить его на сайте и социальных сетях областной организации профсоюза и распространить в первичные профсоюзные организации;

- разработать и распространить плакаты, посвященные празднованию «Дня металлурга» в профкомы первичных профорганизаций.

- организовать проведение поздравительного флэшмоба в социальных сетях.

3. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заместителя председателя Свердловской областной организации ГМПР Н.Б. Алексева.

**Председатель областной
организации профсоюза**



В.Н. Кусков