

ГМПР - Инфо

№06 | 210 | 2019

12+



Информационный бюллетень
Центрального Совета
Горно-металлургического
профсоюза России



В ЦС ГМПР

- 1 «Весь мир на ваших держится руках»
- 3 Вот такое наше кино

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

- 6 Принят без вопросов и замечаний
- 7 Было непросто, но договорились

В ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ И ПЕРВИЧНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

- 8 В 70 лет все только начинается
- 11 Договорились о сотрудничестве
- 13 Как живешь, Мундыбаш?
- 15 Лишь бы глаза горели
- 18 Помощь со студенческой скамьи
- 19 Это не сказка, и волшебства нет

ПРОФСОЮЗНАЯ УЧЕБА

- 20 Очередной региональный
- 24 Чему и как учили заместителей
- 26 Считаю по-новому
- 28 Новый тренд – профсоюзные управленцы
- 29 История с открытым финалом

МОЛОДЕЖНЫЕ СТРАНИЦЫ

- 31 По одному или вместе?
- 33 Не только КВН-щики и волонтеры
- 34 С профсоюзом вышел в путь...
- 35 Сильнее обстоятельств
- 37 Мы – команда

ПРОФСОЮЗ ЗАЩИЩАЕТ

- 39 Назад из «будущего»
- 40 «Пропавшие» годы вернули в суде
- 41 Добились отмены наказания
- 41 Восстановлен на работе

ЛЮДИ ТВОИ, ПРОФСОЮЗ

- 42 Евгений Щёголев: «На производстве мелочей не бывает»
- 43 Энергичный, инициативный, отзывчивый

ЗА ПРОХОДНОЙ

- 44 Железногорский рай
- 46 «Профсоюзная смена» для профсоюзной смены
- 48 ПрофСОЮЗные ребята

Издание подготовлено
информационно-издательским
центром ЦС ГМПР

Над выпуском работали:

ЗАВЕДУЮЩИЙ ИИЦ
Л. В. Горбачева

ЗАМ. ЗАВЕДУЮЩЕГО ИИЦ
Т. А. Зорнина

РЕДАКТОР
Я. В. Иванова

ВЕРСТКА
Н. М. Шалимова

Горно-металлургический профсоюз России
Большая Дмитровка ул., 5/6, Москва, 127994, ГСП-4
e-mail: info@gmpr.ru
http://www.gmpr.ru
8 (495) 692-13-62; 692-15-73

На обложке: Профсоюзная смена в СОК «Белогорье»
(ОЭМК). Фото Андрея Дубровина.

СПРАШИВАЙТЕ, ДЕЛИТЕСЬ, НАХОДИТЕ!
МЫ В СООБЩЕСТВАХ:



www.facebook.com/CSGMPR



<http://vk.com/public121576699>



www.youtube.com/TheGMPR



www.instagram.com/gmprossii

Издание зарегистрировано в Федеральной
службе по надзору в сфере связи и массовых
коммуникаций.
Свидетельство о регистрации средства массовой
информации ПИ ФС77-34837 от 29 декабря 2008 г.

ИЗДАНИЕ РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ БЕСПЛАТНО

Электронная версия «ГМПР-Инфо» размещена
на сайте ГМПР в разделе «Наши издания».

Подписано в печать 29.07.2019.
Формат 60x90/8. Печать офсетная.
Тираж 3000 экз. Заказ 19-288.
Отпечатано в типографии ООО «Агентство «Море».
101000, Москва, Хохловский пер., д. 9;
тел. 8 (495) 917-80-37
e-mail: sea.more@mail.ru



«Весь мир на ваших держится руках»

В концертном зале
гостиничного комплекса
«Измайлово»
17 июля состоялись
праздничные
мероприятия,
посвященные
профессиональному
празднику –
Дню металлурга.



В зале – представители трудовых коллективов горно-металлургического комплекса, руководители металлургических компаний, участники семинара заместителей председателей организаций ГМПР, предприятий – победителей конкурса «Предприятие горно-металлургического комплекса высокой социальной эффективности» за 2018 год.

К собравшимся обратились Алексей Безмянных – председатель ГМПР, Алексей Окуньков – исполнительный директор АМРОС, Михаил Шмаков – председатель ФНПР, Михаил Тарасенко – депутат Государственной Думы, первый заместитель председателя Комитета ГД по труду, социальной политике и делам ветеранов, Олег Сосковец – президент Российского союза товаропроизводителей, первый заместитель председателя правительства Российской Федерации 1993-1996 гг., министр металлургии СССР (1991 г.).





С трибуны зачитывались приветствия Президента РФ В. Путина, Председателя Правительства РФ Д. Медведева, Председателя Государственной Думы ФС РФ Вячеслава Володина, Генерального секретаря Глобального союза IndustriALL Вальтера Санчеса.

Поздравляя присутствующих с Днем металлурга, все говорили о большом вкладе горняков и металлургов в развитие российской экономики, реализацию масштабных национальных инфраструктурных проектов, повышение благосостояния граждан.

Алексей Безмяньных:

– Вы присутствуете в историческом месте. Здесь, в этом зале, проходил первый съезд ГМПР, здесь в мае этого года состоялся X съезд ФНПР.

Во все времена труд металлурга пользуется уважением в обществе. Благодаря труду горняков и металлургов, а также представителей других профессий, которые трудятся на предприятиях горно-металлургического комплекса, сегодня мы имеем высокотехнологичные сталь и сплавы.

В эти дни в 52-х регионах нашей страны проходят праздничные мероприятия. Поздравляю всех работников отрасли, желаю здоровья, благополучия, счастья и мира! Пусть сбудутся все ваши планы, а профессиональный праздник станет импульсом для новых успехов!

Состоялось награждение победителей XVI отраслевого конкурса «Предприятие горно-металлургического комплекса высокой социальной эффективности» за 2018 год.

На конкурс были представлены материалы 50 предприятий из 20 регионов России, охват более 40% работающих в горно-металлургическом комплексе. Это предприятия, входящие в 14 металлургических компаний и холдингов.

Победителями конкурса признаны в номинациях:

«Социально-экономическая эффективность коллективного договора»:

- ❖ ЗАО «Богучанский алюминиевый завод»,
- ❖ АО «ЕВРАЗ Объединенный Западно-Сибирский металлургический комбинат»,
- ❖ АО «Выксунский металлургический завод»,
- ❖ АО «Комбинат КМАруда»,
- ❖ АО «РУСАЛ Красноярск»,
- ❖ ПАО «Челябинский цинковый завод»;

«Развитие персонала»:

- ❖ ПАО «РУСАЛ Братск»,
- ❖ АО «Волжский трубный завод»,
- ❖ АО «Лебединский горно-обогатительный комбинат»,
- ❖ АО «Оскольский электрометаллургический комбинат»,
- ❖ ПАО «Северсталь»,
- ❖ ПАО «Синарский трубный завод»,
- ❖ АО «Уралэлектромедь»,
- ❖ Филиал АО «РУСАЛ Урал» в Каменске-Уральском «Объединённая компания РУСАЛ Уральский алюминиевый завод»;

«Охрана здоровья и безопасные условия труда»:

- ❖ ПАО «Ашинский металлургический завод»,
- ❖ ОАО «Магнитогорский метизно-калибровочный завод «ММК-МЕТИЗ»,
- ❖ АО «РУСАЛ САЯНАЛ»,
- ❖ АО «РУСАЛ Саяногорск»,
- ❖ ОАО «Стойленский горно-обогатительный комбинат»,
- ❖ Филиал ПАО «РУСАЛ Братский алюминиевый завод» в г. Шелехов;

«Природоохранная деятельность и ресурсосбережение»:

- ❖ АО «РУСАЛ Ачинский Глиноземный Комбинат»,
- ❖ ПАО «Гайский горно-обогатительный комбинат»,
- ❖ АО «РУСАЛ Новокузнецк»,
- ❖ ПАО «Новолипецкий металлургический комбинат»,
- ❖ АО «ЕВРАЗ Нижнетагильский металлургический комбинат»,
- ❖ ООО «СУАЛ-ПМ»,
- ❖ АО «Уральская Сталь»;

«Работа с молодежью»:

- ❖ АО «Боровичский комбинат огнеупоров»,
- ❖ ПАО «Ижсталь»,
- ❖ ПАО «Магнитогорский металлургический комбинат»,
- ❖ АО «Первоуральский новотрубный завод»,
- ❖ ПАО «ТАГМЕТ»,
- ❖ АО «Металлургический завод «Электросталь».

Мероприятие закончилось праздничным концертом.





ЛЮБОВЬ ГОРБАЧЕВА



Вот такое наше кино

На праздничных мероприятиях в честь Дня металлурга в Москве был показан фильм «Тихий подвиг». Удался он или нет – судить вам. Мне же хотелось рассказать, как он снимался.

Началось с того, что председатель профсоюза, приехав из очередной командировки, рассказал о кафтанщиках. Рассказал интересно и увлеченно. И мы со съемочной группой отправились в Ижевск.

Кафтан с царского плеча



Ижевск – удивительный, романтический уральский город. Самым ярким, узнаваемым символом старого Ижевска считается величественный мемориал в честь ижевских оружейников – скульптурное изображение двух кафтанщиков в полном наряде. Кто они были? Как жили? За что получали и почему носили свои странные европейского образца кафтаны и цилиндры?

За пределами Удмуртии мало кто слышал о них. Между тем, эти люди были гордостью России. Их жизнь до сих пор остается загадочной страницей истории. На протяжении многих лет они делали оружие для русской армии и за свое мастерство жаловались щедрыми почестями и знаками отличия высшей власти – мастеровыми кафтанами с золотым галуном. По царским дням и молебнам, на свадьбах и похоронах ижевские кафтанщики стояли кучкой впереди односельчан.

Сейчас сложно представить, что так могла выглядеть награда за труд металлургов. Однако именно так отмечали лучших работников ижевских железоделательных заводов со времен Екатерины и до Первой мировой войны.

Мы встречались с экскурсоводами, посещали музеи – городской краеведческий – где бережно хранят кафтаны (правда, восстановленные, – ведь кафтанщики не расставались с ними, уходя в последний путь), и заводской – «Ижстали». Светлана Давыдова, заведующий музеем, рассказала, что у очень многих заводчан здесь хранятся фотографии родственников, знакомых. Они приходят сюда сами, приводят детей, рассказывают о родных и близких. Им есть чем гордиться. В металлургии каждый человек – неотъемлемая часть общего процесса, где от каждого зависит многое.

В музее так остро ощущалась связь времен и поколений, что поняли, – это должно лечь в основу фильма.





Ведь то, что оставляет человек после себя, образует его историю, историю его семьи, города, страны.

Болезнь за свое дело, ощущать свою ответственность, уважать себя и свой труд. Год за годом. Из поколения в поколение. Металлургия – одна из немногих отраслей, где династия – неотъемлемая часть, основа, ценность.

Руслан Ахметгалеев, подручный сталевара электропечи ПАО «Ижсталь»:

– Мои отец, дед, прадед работали здесь, на заводе... Впервые показали выпуск металла в далеком 99-м, это еще на мартене было. Вот мне тогда понравилось. Это был дед. Он работал в травильном цехе, на проволоке. Смог провести и показать, что такое выпуск металла. Династия, династия и еще раз династия. Это, наверное, как будто кто сзади спину поддерживает, чтобы не упасть. Они внесли свой вклад в свое время, а я сейчас свой вклад, частичку себя в историю завода.

Юрий Дерюшев, сталевар ПАО «Ижсталь», номинант премии «Человек города»:

– Хотелось, чтобы люди представление о нашей работе имели... Труд, во-первых, интересный, тяжелый, настоящая мужская профессия... Есть пожарные, есть военные, есть полиция – их труд виден... а мы совершаем, так скажем, тихий подвиг.

Это мощь!

«Горнорудная столица Черноземья», «Город горняков», «Центр притяжения», – каких только названий нет у Губкина, одного из самых молодых городов Белгородской области. Современный, красивый, с богатыми культурными и духовными традициями, развитой инфраструктурой.

Природа создала уникальные богатства в центре России – не случайно Лебединский ГОК называют «Жемчужиной КМА», а беззаветно преданные комбинату горняки любовно называют его «Лебеди».

«Лебединский ГОК» – наша следующая площадка. Размеры карьера впечатляют: около шести километров в длину, три с половиной в ширину и глубиной почти 600 метров.

– Вот там, видите так называемый сланцевый язык посередине карьера? Это бедные породы. По всем правилам его не должно быть. Просто в советские годы при разработке карьера старались выдать план и выбирали только «богатую породу», – поясняют нам.

Спускаемся в карьер на автобусе. БелАЗы, большегрузные машины Caterpillar, гусеничные бульдозеры, современные тяговые агрегаты. Эти огромные машины впечатляют. Оператор уезжает на БелАЗе на дно котлована, а мы не можем отказать себе в удовольствии сфотографироваться на фоне колеса этой машины – оно в два наших роста.

Черный мир руды и металла, бело-желтый – мир песка. Очень странный и интересный контраст.

Андрей Бережнов, водитель большегрузного автомобиля:

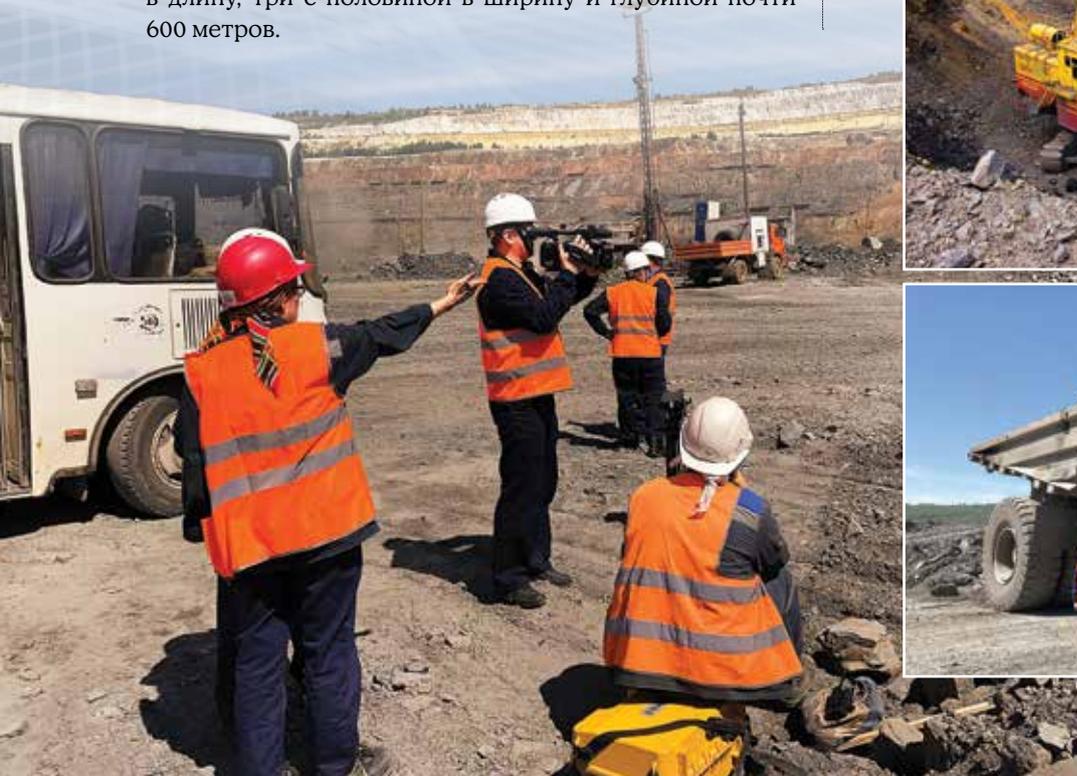
– Приходит человек обыкновенный, а вот, наверное, вот эта работа наша, горняцкая, металлургическая, делает из человека тех людей, какими мы здесь и становимся – сплоченными, общительными, грамотными.

Евгений Рахматулин, машинист-инструктор электровоза УЖДТ:

– Мы считаемся на комбинате одним из звеньев передовых, от которых зависит вывозка. В карьере добыли руду, мы перевезли на фабрику и уже дальше идет переработка. Мы не вывезем – продукции не будет. Работа ответственная, тяжелая, требует очень много внимания, потому что выезжаем из карьера, возим груз полторы тысячи тонн. Внимание, внимание и внимание.

«Люди труда достойны уважения? – допытываемся у своих новых знакомых. – Быть горняком – это престижно?»

Кто боится физического труда, вряд ли свяжет свою судьбу с этой профессией. Конечно, шумно, конечно,





грязно, и средства защиты полностью не гарантируют от воздействия вредных факторов. Зато, какая мощь!

Елена Донцова, горнорабочая на маркшейдерских работах:

– Я думаю, что люди заслуживают такого уважения, потому что это мощь, понимаете? Вот, находясь в карьере, вы видите все это. Глядя на эти большегрузные машины, глядя на такой объем, глядя на карьер, эта мощь! И я горжусь, что работаю здесь. Вот так, одним словом.

Город в городе

Новолипецкий комбинат – «город в городе» со своими улицами, железными дорогами, светофорами и переездами, со своими законами. В цехах – бесконечные пролеты. Над головой – беспрестанное движение кранов. Вереницы лестниц и переходов – словно лабиринт.

Доменная печь, центральный пульт управления. Нас сопровождает Александр Леонов, водопроводчик доменной печи. «Для вас работа это что?», – спрашиваю его.

– Каждый человек должен уважать свое дело. Если говорить об ответственности, то от водопроводчика зависит вся работа печи. Если где-то что-то водопроводчик не досмотрит, ослабит контроль – доменная печь работать не будет, она остановится. Каждый, наверное, защищает свою профессию особенно, но мы все знаем, что металлурги – отважные, закаленные люди, которые ничего не боятся, – отвечает он.

Такие съемки – большая редкость. Это тот случай, когда не только видеоряд поражает красотой и масштабом. Удивляют люди.

Трудолюбие, мастерство, ответственность представителей «огненной» профессии заслуживают особого уважения и искренней благодарности. В юбилейный для Новолипецкого комбината год мы рассказываем о людях, которые работают на градообразующем предприятии. Наши герои сегодня – семья Юрия Савина.

За десятки лет работы разливщиком стали у Юрия Семеновича собралось немало наград. Самая главная всегда при нем – звезда Героя труда. Правда, для металлурга войлочная спецовка все же привычнее костюма

с золотой звездой. Юрию Семеновичу не приходилось рисковать жизнью, но в ней все равно нашлось место подвигу. Трудовому.

Разговариваем в теплой домашней обстановке. Атмосфера здесь легкая и радостная. Рядом внук, который с интересом следит за съемкой, у него уже тоже есть свои награды.

– Семья, три сына. Вырастили. Высшее образование у всех троих. Работают на комбинате. А я сейчас просто отдыхаю, – рассказывает наш герой. – Указ Президента «За заслуги перед Отечеством». В общем, за труд, за добросовестный честный труд. Если трудиться мы не будем, что ж тогда? А больше положиться-то на кого? Мы делаем металл, кто-то из этого металла машины. Черная металлургия – это основа всей промышленности, всей экономики. Без металла никуда.

Сегодня Юрий Семенович на заслуженном отдыхе. А сыновья продолжают его дело и трудятся в тех же заводских стенах, что и их отец.

Съемки закончены. Дальше монтажная работа. Так же, как рассказ состоит из фраз, эпизодов, так фильм монтируется видеорежиссером, составляется из множества картинок, увиденных его необыкновенно подвижным глазом.

Монтажом можно выразить понятия, мысли, идеи. Важно уловить смысл, внутреннюю жизнь снятых кусков: любовь в глазах наших героев, когда они рассказывают о своей работе и своих семьях, уважение к нелегкому труду горняков и металлургов, гордость за родное предприятие, когда без лишних слов, без гордыни, как должное, они образуют один общий путь, одну историю, которая достойна уважения.

Смотрите, фильм размещен на канале YouTube профсоюза. 📺





ПРИНЯТ без вопросов и замечаний



Состоялась конференция трудового коллектива филиала ООО «Инжиниринг Строительство Обслуживание» в г. Братске по заключению коллективного договора. Этому событию предшествовали достаточно длительные переговоры.

В феврале этого года в структуре первичной организации профсоюза ОАО «Братский алюминиевый завод» произошли изменения – появилась новая профсоюзная организация филиала ООО «Инжиниринг Строительство Обслуживание» в г. Братске. С февраля начался прием на работу в новое предприятие на площадке завода. Параллельно с трудоустройством люди писали заявления в профсоюз. В течение двух месяцев более 60% численности предприятия подтвердили свое членство в ГМПР, и уже 19 февраля профком завода вступил в переговоры по заключению нового коллективного договора.

Состоялось около 50 собраний, конференций на всех участках вновь созданной структуры. Более 40 предложений поступило в комиссию по заключению договора.

Благодаря четкой проработки мельчайших вопросов представителями работников и работодателя конференция единогласно, практически без вопросов и замечаний, приняла коллективный договор в редакции, предложенной комиссией. Одновременно

подписаны 11 приложений к колдоговору, касающиеся социальных гарантий и льгот.

Конечно, не все, что хотелось, нашло отражение в новом документе, но на данном этапе становления предприятия – это оптимальный вариант, договор закрепил весомую социальную программу.

Работа комиссии будет продолжена, в ее компетенции – реализация тех вопросов и замечаний, которые поступили в ходе колдоговорной кампании. 🟡





НИНА ДЕЕВА

Было непросто, но ДОГОВОРИЛИСЬ

В конференции трудового коллектива Таштагольского государственного пассажирского автотранспортного предприятия приняли участие председатель ППО «ЗапСиб» Вадим Печерских и исполняющий обязанности директора предприятия Денис Беркутов.



Делегаты заключили коллективный договор на 2019 – 2021 годы, избрали членов комиссий по социальному страхованию и трудовым спорам. ППО «ЗапСиб» наделили полномочиями вести переговоры от имени трудового коллектива по заключению следующего коллективного договора, вносить изменения в действующий документ, представлять интересы работников в области труда.

Денис Беркутов отметил, что у всех работников была возможность детально ознакомиться с текстом документа и высказать свои предложения и замечания, которые учла комиссия при подготовке нового документа.

Вадим Печерских подчеркнул, что действие прежнего коллективного договора закончилось полгода назад, решением комиссии он был продлен. Проведению конференции предшествовали тяжелейшие и долгие переговоры из-за непростого финансово-экономического положения предприятия, поскольку оно находится в процедуре банкротства.

В новом колдоговоре сохранен весь социальный пакет. Понятно, что ключевой вопрос – это заработная плата. Но переговоры по увеличению заработной платы в соответствии с ростом потребительских цен будут проводиться не с руководством предприятия, а с собственником – департаментом по транспорту администрации Кемеровской области.

– Колдоговор заключается на три года, – напомнил Вадим Геннадьевич,

– но при этом у комиссии есть право вносить в документ необходимые изменения, а также вести переговоры в части увеличения заработной платы.

Последнее увеличение тарифов на предприятии производилось в марте 2018 года – на 10 процентов. Благодаря настойчивым действиям первичной профсоюзной организации «Евразруда» ГМПР повышение тарифов произошло во всех государственных автопредприятиях области.

В ходе обсуждения колдоговора делегаты высказали ряд предложений. В частности, было принято решение о внесении пункта о том, чтобы информация о выполнении колдоговора доводилась до сведения трудового коллектива ежегодно. Контроль за его выполнением будет осуществлять профсоюзная организация.

Дискуссию делегатов также вызвал пункт о премировании водителей

ко Дню работников автомобильного транспорта. Было решено в постановление конференции добавить: «Решение по выплате поощрения принимать с учетом мнения профсоюзной организации».

Бурно обсуждались и вопросы льготного пенсионного обеспечения водителей регулярных городских пассажирских перевозок, по охране труда, по соблюдению графиков работы, по предоставлению дополнительных дней к отпуску за вредные условия труда и многие другие.

За предложенную редакцию документа с учетом высказанных замечаний проголосовали единогласно.

И вот, наконец, ответственный момент – подписание колдоговора сторонами социального партнерства. Прошло оно под аплодисменты присутствующих в зале. 🟡





В 70 ЛЕТ ВСЕ ТОЛЬКО НАЧИНАЕТСЯ!



«Профсоюз металлургов силен – мы любые пути одолеем! Братство близких по духу людей, с Днем рождения! С юбилеем!..» 70-летие со дня образования торжественным приемом отметила Челябинская областная организация Горно-металлургического профсоюза России.

Праздничные мероприятия в юбилейный год в областной организации начались еще в январе: именно в этом месяце – 29–30 января – 70 лет назад состоялась учредительная областная конференция профсоюза. Торжественный прием, прошедший в Челябинске 5 июля, стал главным событием в праздничной череде года.

Героем дня стал профактив области: председатели первичных и цеховых профорганизаций, профгруппорги, профсоюзные правовые и технические инспекторы труда, работники аппаратов профкомов. Среди приглашенных – социальные партнеры, представители работодателей.

Поздравить одну из крупнейших территориальных организаций ГМПР приехали руководители ГМПР, территориальных организаций профсоюза Свердловской, Оренбургской областей и Республики Башкортостан,

представители законодательной и исполнительной власти региона, лидеры металлургических профсоюзов Белоруссии, Украины, Казахстана, Таджикистана, Кыргызстана. Видеопоздравления направили представители Госдумы РФ, ФНПР.

70 лет – это не буквальная цифра, история профсоюзно-рабочего движения южноуральских металлургов и горняков насчитывает гораздо больше. Об этом, приветствуя собравшихся, сказал председатель областной организации **Юрий Горанов**:

– *Еще до революции в авангарде рабочего движения были наши земляки. Так, в 1898 году они добились впервые в России введения в цехах Златоустовского металлургического завода 8-часового рабочего дня. После 1917 года профсоюзы были активными участниками различных общественных дискуссий, высказывали точку зрения, часто не совпадающую с официальной. В 1920-е годы – выступ-*





пили против продразверстки, в 30-е – против разрушения индивидуального крестьянства. Именно в этот период до 80 процентов профлидеров было репрессировано. В эпоху построения социализма профсоюзы наделили государственными функциями, и они их достойно выполняли. Участвовали в индустриализации страны, управляли и контролировали распределение общественных фондов потребления. В годы войны организовывали сбор средств на поддержку армии, помогали раненым, были участниками не имеющих аналогов по масштабам и срокам перемещений производств, ковали победу в тылу...

Одним из лидеров в ГМПР Челябинскую областную организацию признали все, кто выходил на трибуну и праздничную сцену с поздравлениями. В их числе – президент международного объединения профсоюзов «Профцентр «Союзметалл», председатель Горно-металлургического профсоюза «Казпрофметалл» (Казахстан) **Асылбек Нуралин**, министр экономического развития области **Иван Куцевляк**, зам председателя областного Заксобрания **Олег Голиков**, исполнительный директор Союза промышленников и предпринимателей Челябинской области, депутат ЗСО **Павел Киселев**, руководитель Главного управления по труду и занятости области **Владислав Смирнов**.

Не только за численность профсоюзных рядов, но и за качество работы ценят южноуральцев, за вклад в общее профсоюзное движение, за то,

что Челябинская область, по словам председателя профсоюза **Алексея Безымянных**, место, «откуда выходят люди крепкие, как металл, и характером, и поведением, и желанием помочь другим». Неспроста в видеоролике к гимну ГМПР, который звучал в этот день неоднократно, четыре сюжетных элемента связаны с Челябинской областью, это самое большое региональное представительство в отрасли. На это обратил внимание **Михаил Тарасенко**, экс-председатель ГМПР.

За активную работу в профсоюзе лучшим представителям профактива вручены награды – нагрудные знаки международного объединения профсоюзов, ГМПР, Федерации профсоюзов области и областного комитета ГМПР, почетные грамоты губернатора области, областного Заксобрания,

Центрального Совета ГМПР, областной Федерации профсоюзов, благодарности и благодарственные письма.

В честь юбилея награждены лучшие первички по различным направлениям. В номинации «Высота» (за стабильно высокое профчленство) в числе победителей – ППО Группы ММК, Ашинского метзавода, «ММК-МЕТИЗ». В номинации «Прогресс» (за организационное укрепление, рост профчленства и конструктивное соопартнерство) – Челябинский цинковый завод, Златоустовская оружейная фабрика, «СПК-Чимолаи» и др. За прогрессивные, креативные идеи и информационное продвижение (номинация «Новация») отмечена ППО Группы ММК. В числе самых настойчивых в поиске решений профсоюзных задач (номинация «Поиск») – профорганизации БРУ, ЗЭМЗ, КМЭЗ, «Магnezит». Самые эффективные в правовой защите (наибольшее количество судебных решений в пользу членов профсоюза, номинация «Защита») – первички ТРУ и ЧЭМК.

Для участников и приглашенных была подготовлена большая творческая программа, самые яркие моменты – презентация специально подготовленного к юбилею фильма, вокальные номера металлургов – лауреатов областного конкурса рабочей песни **Алексея Домарева** (ММК), **Татьяны Акинцевой** (ЧМК), инструментальное соло от председателя областной организации Юрия Горанова.

Поздравляя друг друга, участники с благодарностью и уважением вспоминали ветеранов профсоюзного движения – бывших председателей





областной организации и первичек, оценивали сегодняшнюю активность молодежи. «Время течет, история продолжается, и наш профсоюз остается самой влиятельной общественной силой, – отметил один из активистов. – Все семьдесят лет нашей истории убеждают: мы сила – пока мы вместе, и тем сильнее, чем крепче сплочены. Мы создаем будущее, улучшаем настоящее и гордимся нашим прошлым!»

Алексей Безымянных, председатель ГМПР:

– Хочу сказать слова благодарности прежде всего ветеранам, отдавшим не один десяток лет профсоюзному движению. Это их огромная заслуга в том, что у вас высокий и стабильный уровень профчленства. Хочу также выразить большую признательность молодежи и руководству Челябинской областной организации за то, что, по сути, здесь получило импульс молодежное на-

правление в нашем профсоюзе. Именно здесь зародилась Школа молодого профлидера, и теперь ее аналоги действуют во всем профсоюзе.

Андрей Шведов, секретарь МОП «Профцентр «Союзметалл», зам председателя ГМПР:

– 70 лет – это только начало, и я уверен, что к 100-летию юбилею вы подойдете с гораздо большим количеством побед. Мне приятно отметить, что из этих 70 лет я прошел вместе с металлургами Челябинской области добрую треть. Горжусь тем, что родился в Челябинске и работал здесь на металлургическом предприятии.

Николай Буяков, председатель Федерации профсоюзов области:

– Я являюсь членом профсоюза металлургов и горняков уже 52 года. И до сих пор остаюсь в нем. Челябинская областная организация ГМПР в Федерации профсоюзов области всегда была и остается основой, базой, на которую опираются другие профсоюзы. У вас учатся, на вас равняются. Я благодарен вам за эту работу. Желаю всегда оставаться такими же активными и боевыми. И для этого у вас все есть, а главное – работоспособный актив, достойный нести знамя прошлых побед и одерживать новые.

Михаил Тарасенко, депутат Госдумы РФ, экс-председатель ГМПР:

– Я горжусь тем, что я металлург, что еще в советское время вступил в профсоюз металлургов и горняков. Но особенно горжусь тем, что в ГМПР в 1996 году я вступил в Челябинской областной организации. Я не один десяток лет знаю многих ваших председателей, в т. ч. присутствующих здесь. Это настоящие металлурги, люди, для которых человек труда не просто красивое словосочетание, а сущность работы.

Евгений Редин, 1-й зам губернатора области:

– Челябинская областная организация – самая большая в нашей области территориальная организация отраслевого профсоюза. И это совершенно справедливо: четверть всей стали, четверть проката в стране производится в Челябинской области. Отмечу не только численность, но и активную позицию профсоюза металлургов и горняков, во многом благодаря которой у нас так эффективно развивается социальное партнерство. Именно диалог, взаимодействие разных точек зрения – залог настоящего социопартнерства. Спасибо вам за вашу работу, за этот важный, конструктивный диалог. 🍷

Поздравить одну из крупнейших территориальных организаций ГМПР приехали руководители ГМПР, территориальных организаций профсоюза Свердловской, Оренбургской областей и Республики Башкортостан, представители законодательной и исполнительной власти региона, лидеры металлургических профсоюзов Белоруссии, Украины, Казахстана, Таджикистана, Кыргызстана...





АНДРЕЙ ДУБРОВИН



НИКОЛАЙ РЫБЦЕВ

ДОГОВОРИЛИСЬ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ

В Керчи состоялось подписание соглашения о взаимодействии между Белгородской областной организацией ГМПР и Крымской территориальной организацией. VII пленум ЦС ГМПР (20 декабря 2018 года) принял постановление, которое официально закрепило решение усилить горизонтальные связи в Горно-металлургическом профсоюзе России.

Белгородскую делегацию, в составе которой председатели первичек и цеховых организаций ОЭМК, Стойленского и Лебединского ГОКов, ОСМиБТ, Комбината КМАруда, Оскольского завода металлургического машиностроения (ОЗММ), возглавил заместитель председателя областной организации Андрей Никитский. Принимающая сторона была представлена преимущественно профсоюзными активистами Керченского металлургического завода и Керченского политехнического техникума.

Керченский металлургический завод специализируется на производстве стального и чугунного литья, стрелочных переводов для железных дорог, трафаретной декалькомании, пластмассовых и резинотехнических изделий для нужд железнодорожного транспорта, а также стальной эмалированной посуды.

Андрей Никитский рассказал о Белгородской областной организации, проинформировал об основных направлениях ее деятельности, численности членов профсоюза, поделился опытом обучения профгруппоргов в Школе профсоюзного актива.

– В рамках планируемого взаимодействия мы намерены в августе – сентябре провести молодежный форум – приглашаем представителей вашей организации на наши меро-

приятия, – сообщил Андрей Евгеньевич. – Кроме того, предлагаем наших специалистов в помощь. Мы можем направить к вам орговиков, юристов, технических инспекторов, информационных.

Наталья Кравченко, председатель Крымской территориальной организации, рассказала:

– В Крымскую территориальную организацию ГМПР входят семь предприятий: Балаклавское рудоуправление в Севастополе, ООО «Ильич АгроКрым» в Красногвардейском районе, Экспертно-технический центр в Симферополе, Керченский завод строительной керамики «Сармат», Керченский политехнический техникум, Керченский морской порт Камыш-Бурун и Керченский металлургический завод – флагманское предприятие в нашей организации. Прошло пять лет с того момента, как Крым вошел в состав России. Все эти годы организация достойно отстаивала и защищала интересы членов профсоюза. В 2015 году забастовка за повышение заработной платы на Керченском стрелочном заводе завершилась положительным результатом. В 2016 году лихорадило первичную профсоюзную организацию на Балаклавском рудоуправлении. С избранием нового председателя профорганизации обстановка стабилизировалась. В 2017 году добивались погашения задолженности по зара-

ботной плате и возобновления работы на Керченском металлургическом заводе. Результат – задолженность погашена, предприятие работает. Организация уже в значительной степени интегрирована в систему ГМПР. Советы, рекомендации, методическая литература очень помогли. Надеемся, после подписания соглашения о взаимодействии, этот процесс только усилится.

Крымчан волновали практические вопросы: не «что», а «как». Как эффективно проводить СОУТ? Как заставить работодателя соблюдать коллективный договор? Как «выбить» деньги на «социалку»? Как бороться с выходом из профсоюза? Как увеличить численность членов? В итоге стихийно образовалось несколько групп, обсуждающих конкретные темы. Председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Стойленский ГОК» Марина Алешкова рассказала о работе уполномоченных по охране труда, особенностях проведения СОУТ. О спецценке говорили председатель первички ОСМиБТ Александр Сапрыкин и председатель профорганизации цехкома РМУ ЛГОКа Сергей Степанишин. Сообщили о социальных льготах, которые могут быть включены в колдоговор, и методах контроля за его выполнением. Об особенностях введения системы 5S (метод организации рабочего пространства, целью которого является создание оптимальных





условий для выполнения операций, поддержания порядка, чистоты, аккуратности, экономии времени и энергии) проинформировала председатель первичной профсоюзной организации ОЗММ Лариса Насонова. Председатель профорганизации энергослужбы Комбината КМАруда Лиана Каракалова поделилась секретами высокого профчленства работников предприятия, сообщив о реализуемых социальных программах и мощной молодежной политике. Бухгалтер-кассир кассы взаимопомощи профкома ОЭМК Анастасия Белюченко побеседовала с главным бухгалтером профкома Крымского металлургического завода о различных видах выплат, в частности, о материальной помощи, которую профком оказывает членам профсоюза без начисления процентов.

Вместо предполагаемого часа обсуждения затянулось на два (и продолжилось на улице). Вопросы обсуждали громко, а местами – страстно! Было видно, что собрались единомышленники, горячо болеющие за свое дело.

Ну а апофеозом встречи стало, собственно, подписание соглашения о взаимодействии, согласно которому обмен опытом между Белгородской областной и Крымской территориаль-

ной организациями будет продолжен и перейдет на качественно новый уровень.

В завершение встречи участники обменялись впечатлениями и пожеланиями.

Валентина Толстова, председатель первичной профсоюзной организации ГУП РК «Жерченский металлургический завод»:

– Общение проходило в неформальной обстановке. Считаю, такие диалоги максимально продуктивны. Как увлеченно мы все беседовали, сколько тем параллельно было рассмотрено. Уверена, от встречи будет толк. Безусловно, их нужно продолжать.

Ольга Чернявская, юрист Крымской территориальной организации ГМПР:

– Ваша организация с 2014 года передала нам очень много методического материала: по охране труда, проведению СОУТ и др. По какому бы вопросу мы к вам не обратились – всегда своевременно и в полном объеме получаем помощь. И сегодня я услышала много полезного и интересного. Белгородская областная организация ГМПР – это наши верные помощники, наши кураторы, наши

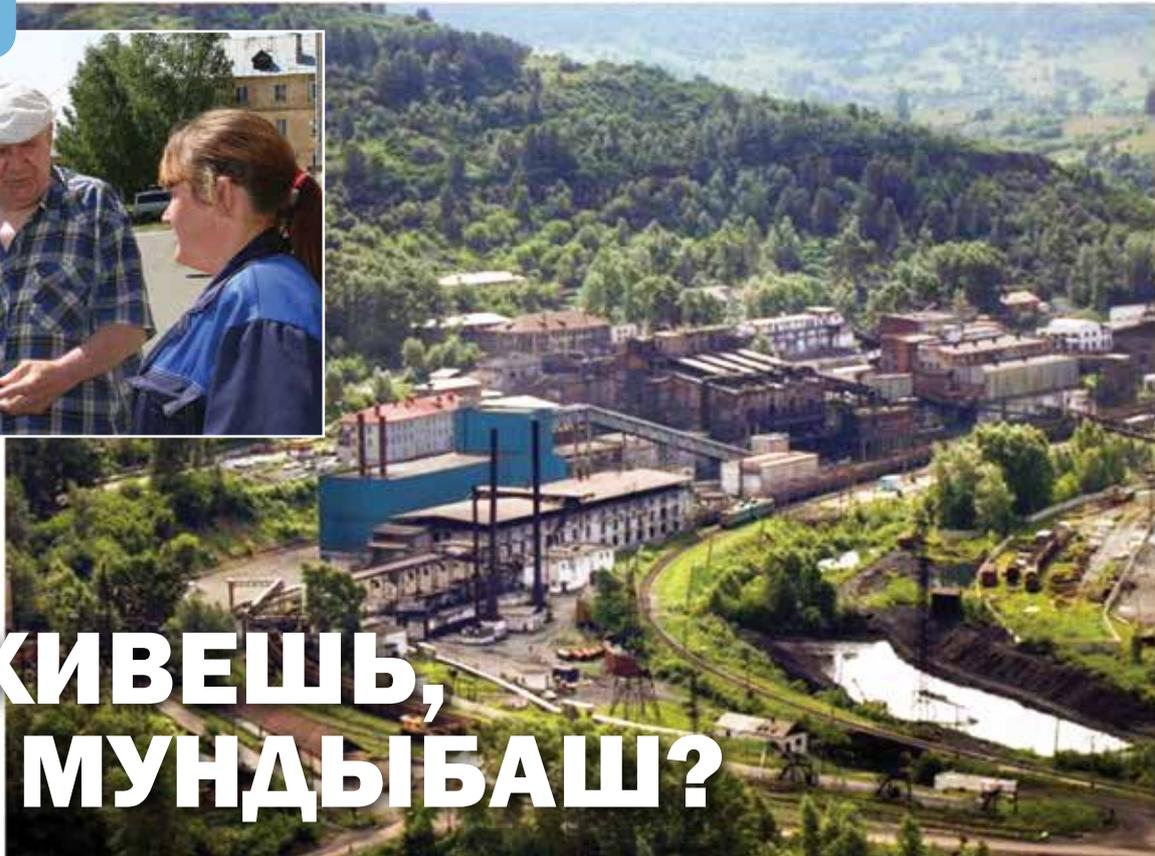
флагманы, на которых мы должны равняться.

Александр Сапрыкин, председатель первичной профсоюзной организации ООО «ОСМиБТ»:

– Это первый шаг предстоящего сотрудничества, направленного на помощь в становлении Крымской организации. У вас уже есть своя история, свои достижения, но, на мой взгляд, по многим критериям становление только начинается. Еще очень много проблем по взаимодействию с работодателями – с одной стороны, с мотивацией профчленства – с другой. Предстоит еще много сделать, чтобы вернуть профсоюзу авторитет в глазах крымских рабочих. Важно продолжать диалог в формате обмена делегациями. Нужно, чтобы в ближайшем будущем и вы приехали к нам в гости – посетили наши первички, профсоюзные часы, возможно, президиум. Чтобы не только с наших слов почерпнули важную для себя информацию, но и своими глазами увидели, как это работает. И в вашей делегации должны быть не только руководители теркома, но и простые активисты, ответственные за различные направления работы в первичках. 🟡



НИНА ДЕЕВА



КАК ЖИВЕШЬ, МУНДЫБАШ?

Прошло три с половиной года после закрытия Мундыбашской обогатительной фабрики, градообразующего предприятия, которое давало работу для четырехсот с лишним работников. Сегодня в поселке живут 4200 человек, из них примерно 2000 пенсионеров, около 400 ребятишек дошкольного и школьного возраста, остальные – люди трудоспособного возраста.

Мы с председателем Темирского профкома ППО «ЗапСиб» Олегом Суворовым побывали на нескольких предприятиях Мундыбаша, чтобы поговорить с людьми, узнать, как им сейчас живется, чем помогает ГМПР.

На учете в ППО «ЗапСиб» в Мундыбаше состоят семь профорганизаций – ООО «Водоканал», «Таштагольские коммунальные сети», «Теплоснабжение», «Шерегеш-Энерго», «Тепло», «Жилкомсервис» и ОАО «Шахтостроитель». Все эти организации обслуживают население посёлка.

Невеселый разговор

...Мы – в помещении «Жилкомсервиса», где собрались плотники, штукатуры-маляры, слесари, подсобные рабочие, уборщики, которые содержат в порядке жилой фонд поселка – члены ГМПР (ППО «ЗапСиб» ГМПР). Летом у них напряженная пора – занимаются ремонтом трубопроводов, отопления, кровли, подъездов, фасадов.

Начала разговор «за жизнь» уборщик территории Марина Жернакова:

– Зарплату нам платят вовремя, задержек нет, только она маленькая, на уровне МРОТ. Общее начисление у всех одинаковое – у дворников, кочегаров, штукатуров-маляров, строителей. У нас у всех огороды, некоторые скотину

держат, иначе просто не сведем концы с концами. На поездки, развлечения нет ни денег, ни времени.

– Фабрику закрыли. Вот и работаем в такой организации, потому что больше работать негде, а ездить куда-то накладно, – замечает Екатерина Ненашева, подсобная рабочая.

– Раньше я трудился на фабрике, у меня была хорошая зарплата. Сейчас приходится работать здесь, – с горечью говорит Владимир Ильинов. – Работать вахтовым методом не могу – я вдовец, у меня двое детей, они школьники, оставить не с кем. Уехать в другой город тоже невозможно, здесь квартиру не продашь – никто не покупает, моя вот пятый год стоит на продаже.

Больницу закрыли, принимает только терапевт. Маршрутного автобуса нет, чтобы уехать в Темир или Каз, надо идти на междугородный, и добираться обратно также хлопотно. Профсоюз предлагал администрации района открыть автобусный маршрут, но там сказали, что пассажирские перевозки убыточные. Закрыли паспортный стол, милицию. Остался один участковый на весь поселок. Теперь и уголь выписать – проблема, надо ехать в Темир. Хорошо еще, что работает Дворец культуры, есть музыкальная школа.

– В коллективе работают около 70 человек, в ГМПР состоят почти все, – присоединяется к разговору профгруппорг Геннадий Чепиков. – А молодежь вся в профсоюзе, потому что он не только помогает материально, но и защищает. Был у нас случай, когда работодатель хотел уволить человека без пособия. Но профсоюз добился, чтобы ему выплатили по сокращению пять среднемесячных зарплат.

– Без профсоюза было бы совсем тяжело, – замечает штукатур-маляр Зита Павлова, мать четверых детей. – Нам выделяют материальную помощь, постоянно берем бес-





процентные займы – то на строительство, то на лечение, то на сбор детей в школу.

...Вот такой разговор состоялся. Но, как говорится, из песни слов не выкинешь.

Руки не опускаем

А дальше наш путь лежит на участок очистных сооружений ООО «Тепло». Здесь в помещении раскомандировки нас встречают профгруппорг Татьяна Москаева, слесарь Константин Аликин и сварщик Руслан Мавлютов.

– У нас в штате слесари, электрики, операторы, машинисты насосных установок, – улыбается Татьяна Геннадьевна. – Работа наша очень ответственная. Коллектив дружный, стараемся друг другу помогать. Зарплата, хоть и небольшая, но выплачивается вовремя, есть и получка, и аванс. Словом, какая-то стабильность. Сейчас членство в профсоюзе почти стопроцентное. Но так было не всегда. Два года назад мы были в составе УК «ЖКХ». Когда нас стали переводить в ООО «Тепло», много людей попало под сокращение. Сократили мою должность, четырех кочегаров, лаборанта, трех слесарей, техничку. Взамен ничего не предложили, даже компенсацию выплатить отказались. И тогда мы обратились за помощью к Олегу Суворову.

В итоге профком добился, чтобы нам выплатили по пять средних зарплат. Мы не остались без средств к существованию, и за эти пять месяцев кто-то подыскал работу, кто-то ушел на досрочную пенсию. И вот тогда все, кто не был в профсоюзе, вступили. Люди поняли: защита есть! Пусть нас немного, но мы знаем, случись что – за нас есть кому постоять! Профсоюз своих не бросает!

Татьяна привела еще один пример. Их работница сломала ногу, две операции перенесла, два с лишним месяца была на больничном. Когда предприятие закрыли, она осталась без работы. При содействии профсоюза ее перевели в ООО «Тепло». До сих пор женщина добросовестно работает. В этом году будет отмечать 60-летие.

– Закрыли фабрику. Ну, открывали бы другие предприятия, пусть и небольшие, – посетовала она. – Чтобы были рабочие места, производство стройматериалов, например. Тогда и наш поселок бы ожил, и молодежь бы не уезжала.

Позитивно настроен и Павел Аликин. Говорит, пережили разные реструктуризации, выстояли и теперь будут

Геннадий Чепиков:

В коллективе работают около 70 человек, в ГМПР состоят почти все... А молодежь вся в профсоюзе, потому что он не только помогает материально, но и защищает...

держаться. А Руслан Мавлютов сказал, что переехал в Мундыбаш из Осинников, женился, живет в своем доме. Работа устраивает, и поселок ему нравится.

Обидно за наш поселок

Поговорили мы в этот день и с уполномоченным по охране труда участка №8 промышленных котельных ООО «Шерегеш-Энерго» Сергеем Маклаковым, он вышел к проходной во время обеденного перерыва. На этой площадке расположены два предприятия Южно-Кузбасской энергетической компании – «Шерегеш-Энерго» и «Таштагольские коммунальные сети». Они поставляют тепло и горячую воду в поселок.

Парень также является заместителем председателя цеховой организации. Он отметил, что в профсоюзе состоят около 70 процентов работников. В прошлом году на предприятии был заключен коллективный договор. Благодаря настойчивости профсоюза в нем прописаны ежегодная индексация заработной платы, выплата вознаграждения за выслугу лет, есть достойный социальный пакет.

– Со всеми вопросами люди в профсоюз обращаются, – говорит Сергей. – А вопросы бывают разные – по обеспечению спецодеждой, по получению беспроцентного займа.

Обидно мне за Мундыбаш. Я здесь родился, живу, молодежь уезжает, а хочется, чтобы у нас тоже жизнь кипела, как в других местах. Туристы удивляются, как здесь красиво, какая у нас первозданная природа. Не хочу никуда уезжать.

Очень хотелось бы, чтобы на вопрос: «Как живешь, Мундыбаш?», прозвучал ответ: «Хорошо!». К сожалению, этого не случилось. Но мы уверены, что пока в нем живут люди, искренне любящие свою малую родину, не все потеряно. 🍅





ВЛАДИМИР ШИРОКОВ



ЛИШЬ БЫ ГЛАЗА ГОРЕЛИ

Областной конкурс «Лучший профгруппорг ГМПР» прошел в Магнитогорске.

Они талантливые креативщики, увлеченные волонтеры и заядлые ЗОЖники. Одним словом – настоящие профгруппорги. И здорово, что профсоюз дает возможность развивать такие таланты и заражать своей энергией других. Лучшие профгруппорги металлургических предприятий области съехались в Магнитогорск поделиться своим опытом и достижениями: на базе первичной профсоюзной организации Группы ММК прошел очный финал областного конкурса профгруппоргов ГМПР.

Предфинальная часть традиционно прошла в первичках весной. На областной этап презентовать свои лучшие наработки приехали представители Группы ММК, «ММК-МЕТИЗ», треста «Водоканал» (Магнитогорск), ЧМК, предприятий группы «Мечел». В заочном этапе конкурса профгруппоргов на уровне ППО Группы ММК в этом году приняли участие более 40 из них, причем профлидеры тоже встречались в очной форме – для них было организовано тестирование и занятие с психологом.

Участников приветствовали председатель областной организации ГМПР Юрий Горанов, зав орготделом профорганизации Группы ММК

Михаил Юхин, профлидер ЧЭМК, член комитета областной организации профсоюза Олег Дегтярев.

Креативная анимация, качественно сделанные ролики, удачные метафоры и слоганы, а главное, реальные дела – это все формы и содержание выступлений профгруппоргов на самопрезентации, главной части финала. Кстати, презентовать работу убедительно и ярко им помогла мастер красноречия, преподаватель ЧГИК Арина Маркова. Предваряющий тренинг вместе с ней погрузил в психологию общения с аудиторией: профгруппорги узнали, на что обращать внимание, готовя публичное выступление, как использовать настроение слушателей, отработали технику мотивирующего спича и разные типы аргументов в дебатах.

«Кто, если не мы!» – отличный мотивирующий посыл, которым назвал свою презентацию Максим Завируха (ММК). Масштаб его работы под стать размеру профгруппы, объединяющей более 200 работников (это самые крупные профгруппы в ГМПР). В копилке значимых достижений и новаций Максима – улучшение, при его активном содействии, экологической обстановки в цехе, перевод бригады на более удобный 12-часовой рабочий

график, проект «Охрана труда – это модно», презентованный в Первоуральске.

Светлана Афанасьева – профлидер еще одной крупнейшей профгруппы и тоже представитель ММК – рассказала о регулярной работе с жалобами членов профсоюза. Учитывая территориальный разброс работников, членов профгруппы, на рабочих местах, она усилила оперативную информационную работу, в т. ч. используя мессенджеры.

Опыт работы с ветеранами и решения проблемных вопросов в охране труда через взаимодействие с руководством цеха поделился Николай Иванов («Домнасервис», Группа ММК). «Идти вперед и добиваться большего» – это кредо профгруппорга Александра Долгова («ОСК», Группа ММК). Залог успешной работы в его опыт-версии – авторитет профлидера, а одна из задач – дотронуться до каждого, узнать о нем как можно больше. Владимир Березин («Мечел-Кокс») вспомнил, как поднимал профчленство в непростых условиях деятельности на заводе альтернативного профсоюза. Убедительно рассказал о мотивационной работе его коллега по предприятию Сергей Фролов. У него хороший мотивирующий принцип в общении с людьми:



«На работе все помнят о твоих обязанностях, а о твоих правах – только профсоюз». На спланивающий эффект неформального общения обратила внимание Наталья Детковская (ЧМК): это и спорт (сама она – кандидат в мастера спорта по конькобежному спорту), и КВНы по охране труда, которые помогают работникам понять, что с профсоюзом жизнь интереснее и ярче. Дина Шеметова («ММК-МЕТИЗ») предложила порассуждать по сути – кто такой профгруппорг, и вышла к базовым блокам работы в профгруппе – охрана труда, укрепление командного духа и информация.

И еще о многом говорили участники. О том, что профгруппорг должен быть психологом; что прежде чем вести за собой, нужно познать самого себя,

учиться и развиваться. Говорили и о мотивации профсоюзной работы: даже с тремя детьми маме-профгруппоргу можно найти время на эту работу, если она интересна. И снова о врожденном чувстве ответственности и равнодушии профгруппоргов: «Если мы гореть не будем, кто же здесь рассеет тьму!» – написали в одной из презентаций.

Кстати, об «огне». О том, как непросто было оценивать эти выступления, сказал член жюри Юрий Горанов. Поэтому пришлось руководствоваться, как он признался, дополнительным критерием: «Если вижу, что у человека глаза горят, ставлю плюс».

– Спасибо вам за то, что вы делаете! Мы почувствовали сегодня, как бьет ключом жизнь в ваших первичках. Вы – главные проводники профсоюзных идей, и от вашей включенности в профсоюзную работу зависит вовлеченность каждого работника в общественную жизнь предприятия, – поблагодарил профлидер участников.

Итоги конкурса подвели в тот же день.

Вместе с выступлениями в балльном эквиваленте заочно были учтены все

аспекты работы профгруппоргов: регулярность проведения собраний, результативность решений, которые на них принимались, работа с замечаниями членов профгруппы, эффективное взаимодействие с вышестоящими профорганами, работа по организации охраны труда, участие профгруппы в колдоговорной кампании и профсоюзных акциях солидарности, вовлечение молодежи, информационное обеспечение, культмассовое и спортивное направления. Также оценены результаты тестирования профгруппоргов на знание Устава ГМПР, проведенного здесь же.

На коллегиальном совещании были определены победители в каждой из 4 групп (профгруппы численностью до 50 человек, до 100, до 200 и свыше 200 человек). Обладателями почетных первых мест стали Дина Шеметова («ММК-МЕТИЗ»), Николай Иванов (ММК), Владимир Березин (ЧМК), Наталья Детковская (ЧМК) и Максим Завируха (ММК). Жюри также отметило лидеров в номинациях: за лучшее знание Устава ГМПР – Мак-



сима Завируху и Владислава Кочетова (ЧЭМК), за волю к победе – Владислава Кочетова и Евгения Любченко (ЧЭМК). Окончательные итоги конкурса утвердит президиум комитета областной организации ГМПР. Победители представляют Челябинскую область на отраслевом конкурсе «Лучший профгруппорг ГМПР».





Юрий Горанов:

Спасибо вам за то, что вы делаете! Мы почувствовали сегодня, как бьет ключом жизнь в ваших первичках. Вы – главные проводники профсоюзных идей...

В рамках программы пребывания в Магнитогорске профгруппорги познакомились с опытом внедрения в первичной профорганизации Группы ММК мобильного приложения «Мой профсоюз», посетили детские оздоровительные центры ММК «Горное ущелье» и «Уральские зори», где в это время проходили главные события профильных профсоюзных смен.

Максим Завируха, первичная профорганизация Группы ММК:

– Профгруппоргом меня избрали в 2011 году, о конкурсе услышал в 2013-м, но так как был слишком молодым, «допуск» не прошел. В 2015 году смог впервые в нем поучаство-

вать, занял 2-е место на областном этапе. Обида затаилась во мне жуткая – ведь рассчитывал победить! Сначала зарекся больше не участвовать в таких мероприятиях. С другой стороны, было сильное желание взять реванш. И вот спустя 3 года все-таки стал участником, настояли наставники – зампреда профкома металлургического производства Сергей Шишкин и зав орготделом профкома ППО Группы ММК Михаил Юхин. В сравнении с 15-м годом изменения были на всех этапах. Очень сильные соперники! Очень сложно было описать свою работу, т. к. в жизни оценку обычно даёт народ. Думаю, мой реванш удастся после того,

как одержу победу в отраслевом конкурсе.

Евгений Любченко, профсоюзная организация ЧЭМК:

– Впервые участвовал в таком конкурсе. Профгруппоргом я стал недавно, поэтому участие стало для меня бесценным опытом. Много полезной практической информации, как должна выглядеть работа в профгруппе, в т. ч. на таком гиганте, как ММК. Спасибо участникам за то, что показали, за их высокий уровень. И магнитогорцам – за гостеприимство. Очень запомнилось посещение детских лагерей ММК. Шествуя в колонне вместе с детьми в честь Дня России, я испытал поистине патриотические чувства! 🇷🇺





ОЛЬГА БАТАСОВА

ПОМОЩЬ СО СТУДЕНЧЕСКОЙ СКАМЬИ

Совместные мероприятия работающей и учащейся молодежи по обмену опытом профсоюзной работы и профориентации обсудили за «круглым столом». Профсоюзный актив студентов профильных колледжей встретился с руководителем Вологодской областной организации ГМПР Юрием Изотовым.

В металлургическом и технологическом колледжах Череповца учатся около 3000 человек. С первого курса ребята могут вступить в профсоюз и проявить себя в общественной работе. Творческие и спортивные конкурсы, веселые акции к праздникам, командные мероприятия на сплочение коллектива, обучение для развития лидерских и организаторских качеств, волонтерская деятельность, – практически все мероприятия в колледже проходят при участии профсоюза. Студенты, показавшие хорошие результаты в успеваемости и общественной работе, получают дополнительную профсоюзную стипендию. Эти возможности открываются для ребят при поддержке территориальной организации ГМПР. О том, как студенты реализуют вложенные инвестиции, шел разговор за «круглым столом».

– Ежемесячно мы проводим массовые мероприятия для студентов, – рассказала председатель профорганизации студентов, второкурсница Череповецкого технологического колледжа Алеся Мишина. – Не пропускаем ни одну важную дату – на праздники организуем информационные акции, розыгрыши сувениров, конкурсы стенгазет, плакатов, рисунков, участвуем в концертах. Вовлекаем ребят в волонтерскую деятельность – выходим на субботники и благотворительные акции. Проводим Дни здоровья, конкурсы на тему охраны труда и безопасности. Кроме того, следим за успеваемостью ребят и ведем профориентационную работу, рассказываем о профсоюзе, проводим обучение актива. Направлений работы очень много.

Семен Шорин, студент четвертого курса Череповецкого технологического колледжа, председатель профорганизации студентов, отметил необходимость проведения совместных мероприятий между работающей молодежью и студентами.

– У нас разная специфика, – начал он. – В прошлом году я проходил обучение в Школе молодого

профсоюзного лидера, и это был для меня бесценный опыт. Я много общался с работниками предприятия и понял, что мне, студенту, неизвестны многие вещи в области трудовых отношений. Я не понимал почти ничего, пока не стал разбираться в том, что такое колдоговор и для чего он нужен, как формируется зарплата и что может повлиять на ее размер, узнал о трудовой дисциплине на производстве и работе профкома в цехе. Для студентов профсоюз – это новые возможности, зачастую что-то веселенькое, и когда взрослые говорят нам о сложных ситуациях в трудовых отношениях, нам это трудно понять. Я бы предложил больше проводить совместных встреч с работниками предприятия, профсоюзными лидерами или рядовыми членами, где бы они рассказывали, как отстаивали права работника, вернули премию, помогли. Очень полезны дискуссионные площадки, где встречается молодежь – это форум «Северные зори» и обучение актива. В этом году к областному форуму «Профидея» у нас были проведены хорошие мероприятия для студентов, молодые работники рассказывали о профессии, о профсоюзе. Было бы здорово, если ввести что-то подобное в ежегодную практику, более активно вовлекать выпускников, которые пойдут на комбинат.

С этой точкой зрения согласился Юрий Изотов:

– Уровень профсоюзного членства в студенческих организациях почти 100%. Ежегодно из колледжей выпускаются несколько сотен квалифицированных специалистов. Большая часть из них трудоустраивается на «Северсталь» и в подрядные организации компании. Но, как показывает практика, на профсоюзный учет на производстве ребята не встают своевременно. Мы бы хотели изменить ситуацию, чтобы они не забывали о том, что профсоюз – это первый помощник работника предприятия. 🟡



ЕВГЕНИЯ САХАРОВА

ЭТО НЕ СКАЗКА, И ВОЛШЕБСТВА НЕТ

В ферросплавном цехе НЛМК практически 100% членство. Сказка? Нет, быть! Быль профсоюзного комитета.

– Подразделение у нас небольшое – 213 человек, – рассказывает председатель профорганизации цеха Евгений Третьяков. – В профсоюзе не состоят только четверо. Это обычные люди, неагрессивные, неконфликтные, просто глубоко убежденные в своей правоте, и их мнения имеют право быть, как и любые другие. В целом же у нас очень понимающий, я бы сказал, лояльный к профсоюзу коллектив. Что мы делаем для этого? Разговариваем, убеждаем, приводим аргументы...

Без личного общения, уверен Евгений Третьяков, далеко не уйдешь. Несмотря на занятость на основной работе, Евгений Александрович находит время для каждого. Когда в цех приходит новый сотрудник, председатель обязательно встречается с ним.

– И эта встреча заканчивается заявлением о вступлении в организацию, – улыбается мой собеседник. – Я не волшебник, золотые горы никому не обещаю, рассказываю о профсоюзе как есть. Считаю важным акцентировать внимание на коллективном договоре. О материальной помощи и путевках они узнают от коллег, а вот о силе большинства – от меня. Чем нас больше, говорю я новому коллеге и напоминаю каждому, тем эффективнее будет вестись диалог с работодателем, тем скорее администрация прислушается к нам и мы сможем договориться о лучших социальных гарантиях для каждого. И люди прекрасно понимают это.

Особое внимание профком ФСЦ уделяет информированию сотрудников. На стендах, где всегда размещена актуальная информация, можно познакомиться со структурой профкома ФСЦ, узнать, кто является профгруппом того или иного участка, сколько в профгруппах членов профсоюза, сколько общественных уполномоченных по охране труда. Новости о последних событиях, полезные телефоны, информация о деятельности новоліпецкой первички – тоже здесь. Стенды расположены не только в АБК, но и на всех участках. На портале НЛМК есть цеховое сообщество, где также можно найти профсоюзную информацию, а молодежь подразделения активно общается в социальных сетях.

– Нельзя недооценивать важность информационной работы, – считает Евгений Третьяков. – Сегодня профсоюзные

лидеры говорят о ней со всех трибун. У нас информация доводится до членов профсоюза самыми разными способами: через прессу и объявления на стендах, через портал и электронную почту... Но все равно обязательно находятся люди, которые не видели, не слышали, не в курсе. Надо стремиться дойти до каждого, выбирая способ передачи информации, удобный для конкретного человека. Но лучше всего – общение.

Дойти до каждого в прямом смысле слова Евгению Третьякову помогает профсоюзный актив цеха: помощник председателя и профгруппорг Лидия Горлова, профгруппорги Надежда Толчева, Вадим Чванов, Геннадий Цуканов, председатель цеховой комиссии по проблемам женщин, семьи и детства Елена Лутова и физорг Евгений Аргунов. Недавно вышла из декретного отпуска и активно включилась в работу Екатерина Костяхина, возглавлявшая до отпуска женсовет цеха. Семнадцать общественных уполномоченных по охране труда следят за тем, чтобы в коллективе соблюдались соответствующие правила. Уполномоченный по охране труда ферросплавного цеха Николай Хорольский, плавильщик ферросплавов, в прошлом году вместе с коллегой из цеха динамной стали представлял новоліпецкую первичку на Всероссийском совещании профгруппоргов ГМПР в Москве. Практически все члены профсоюзного актива цеха отмечены почетными грамотами первичной профсоюзной организации ПАО «НЛМК» ГМПР.

– Профсоюзная работа – это труд не одного человека, это деятельность целой команды, – говорит Евгений Третьяков. – Вряд ли работа велась бы так хорошо, веди я ее в одиночку. Когда несколько лет назад я сменил на посту председателя своего предшественника Алексея Вандышева, первое, что я сделал, это собрал профсоюзный актив. Вместе мы подняли все документы, журналы, списки, проанализировали ситуацию в цехе с профчленством, распределением путевок, охраной труда... Решили, чему нужно уделить внимание в первую очередь. Мы с активом собираемся каждую неделю, обсуждаем новости, принимаем решения. Регулярно бываем на сменновстречных собраниях. Ежегодно дружно выходим на первомайскую демонстрацию, навещаем наших ветеранов, участвуем в спортивных мероприятиях. Жизнь обязательно будет интересной и насыщенной, если делать ее такой. 🍅





ЛЮБОВЬ ГОРБАЧЕВА



ГАЛИНА КУДРЯШОВА

ОЧЕРЕДНОЙ РЕГИОНАЛЬНЫЙ

Во Владивостоке в конце июня состоялся межрегиональный семинар (проводится ЦС ГМПР совместно с Глобальным союзом ИндустриАЛЛ) для профсоюзного актива ГМПР Дальнего Востока.



Прииск «Соловьевский» и Дарсунский рудник, Лермонтовский ГОК и горно-рудная компания АИР, Ярославская ГРК, Приморский ГОК, «Амур-Золото», «Дальполиметалл», рудник «Николаевский», Кавалеровский многопрофильный колледж – представителей этих предприятий редко встретишь на многочисленных мероприятиях, проводимых Центральным Советом ГМПР, – слишком далеки расстояния, да и финансовое положение далеко от желаемого.

Вот почему было принято решение о проведении семинара на этой территории. В составе тех, кто рассказывает о работе профсоюза, перспективах его

развития, возникающих проблемах и путях их решения, – заместитель председателя профсоюза Светлана Боева, руководители отделов, их заместители, председатели ряда первичек и профсоюзный преподаватель.

С приветственным словом к участникам обратились Светлана Боева, Нина Зиновьева – заместитель председателя Федерации профсоюзов Приморского края, Валерий Онисенков – председатель Приморской краевой организации.

– Все проблемы решаем вместе, – сказал Валерий Валерьевич. – В нашей профсоюзной истории – кейсы борьбы не только за справедливую заработную плату, но и за предприятие в це-

лом, за возможность трудиться в своих городах и поселках: в Светлогорье – Лермонтовский ГОК, в Ярославском – Ярославская ГРК, в п. Восток – Приморский ГОК и ГРК «АИР», в Дальнегорске – «Дальполиметалл» и рудник «Николаевский».

Первое же выступление (С. Боева) настроило слушателей на серьезную работу: речь шла о выполнении «Программы действий ГМПР на 2017-2021 годы». Разные направления, разные проблемы, разные подходы...

Более глубокое раскрытие тем – в выступлениях других руководителей. Какова структура профсоюза, место ГМПР в современном российском и международном движении, какие шаги предпринимаются для преодоления тенденции снижения профсоюзного членства, – об этом и многом другом рассказала Марина Назарова, заведующий организационным отделом ЦС ГМПР. Обсуждались нюансы планирования, рассматривалась сфера деятельности профсоюзных комитетов как внутри организации, так и вне ее, приводились примеры внутрисоюзной деятельности по вопросам управления, взаимосвязи и взаимодействия всей профсоюзной структуры.

Олег Михайлов, заместитель заведующего социально-эко-





Валерий Онисенков:

В нашей профсоюзной истории – кейсы борьбы не только за справедливую заработную плату, но и за предприятие в целом, за возможность трудиться в своих городах и поселках...

номическим отделом, сообщил об основных направлениях Центрального Совета профсоюза, связанных с анализом производственно-экономической деятельности металлургических предприятий, поддержанием занятости персонала и защитой высвобождаемых работников, особенно при массовых увольнениях в моногородах (монопоселениях), где градообразующие – предприятия ГМК. Проинфор-

мировал о подготовке проекта Отраслевого тарифного соглашения (ОТС), порядке его заключения и контроле за его выполнением, оказании методической и практической помощи профсоюзным организациям при заключении коллективных договоров, пояснил работу органов социального партнерства (социальных советов) в вертикально интегрированных компаниях, доложил о проведении конкурса

«Предприятие ГМК высокой социальной эффективности».

С интересом были выслушаны примеры положительного взаимодействия Центрального Совета профсоюза с государственными структурами в решении вопросов отмены Федеральной антимонопольной службой РФ штрафа в отношении Приморского ГОКа за якобы имевшееся нарушение договорных обязательств перед поставщиком, обнуления 10-процентной вывозной пошлины для вольфрам-





добывающих предприятий (ГРК «АИР» и Лермонтовский ГОК), выплаты в повышенных размерах денежных компенсаций работникам, увольняемым из «Ярославской ГРК» в связи с консервацией производства, а также оказанием администрацией Приморского края финансовой поддержки в размере 250 млн руб. муниципалитету монопоселения Светлогорье в связи с тяжелой ситуацией на градообразующем предприятии – Лермонтовском ГОКе.

Темой выступления заведующего юридическим отделом Натальи Сущевой стала защита социально-трудовых прав работников. Правовое обеспе-

чение, разработка и экспертиза коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов, стабильно высокий (более 90%) процент положительных решений судов в интересах работников, – приводятся примеры, графики, презентация. Обсуждены новшества: гарантии работникам при прохождении диспансеризации (ст. 185.1 ТК РФ), новые формы наследования.

Наталья Александровна провела тест на знание положений Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», трудовых отношений с председателем первичной профсоюзной организации, федеральных законов и иных нормативно-правовых актов при принятии решений, обязанностей работника при заключении трудового договора, форм социального партнерства. Тест вызвал затруднения, но на то и учеба, чтобы справляться с трудностями.

Интерактивное занятие с элементами тренинга «Деловое общение и переговорный процесс» провела психолог Вера Кавецкая.

Олег Сокур, заведующий отделом ОТиОС, начал свое выступление с высказывания Уинстон Черчилля, премьер-министра Великобритании: «За безопасность необходимо платить, а за ее отсутствие расплачиваться». Затем последовало изложение нормативно-правовых актов по охране труда, информация о работе комиссии ЦС ГМПР по охране труда и технической инспекции, говорили о работе уполномоченных, конкурсе, были приведены данные опроса в области безопасности.

Иван Володин, председатель ППО «РУСАЛ Красноярск» (сотрудничают в рамках межрегионального взаимодействия), рассказал о деятельности Красноярской краевой организации, возглавляемой им первички. Подробно остановился на системе социального партнерства начиная с «профгруппорг – мастер смены» и заканчивая «председатель ППО – управляющий директор».

Тему «Профсоюзного PR-движения» продолжила Галина Кудряшова:

– Столько семинаров проведено, столько пишут об инструментах коммуникации, а осведомленность членов профсоюзов о деятельности профсоюзных структур – от профкома до ФНПР – недостаточная, если не сказать минимальная, – начала она свое выступление.

Блиц-опрос помог выяснить, каким образом участники получают информацию. Горячая дискуссия развернулась на тему, о чем мы пишем и о чем говорим с членами профсоюза, констатировали перекося в сторону культурно-спортивных мероприятий, закрепили полученные знания, самостоятельно разработав информационный продукт.

Светлана Боева, заместитель председателя ГМПР:

– Для представителей Амурской области, Приморского, Забайкальского и Хабаровского краев такое мероприятие проводится впервые. Это возмож-



ность «из первых уст» узнать о деятельности профсоюза, планах его развития, задать вопросы и сразу получить на них ответы. Участники семинара нас слушают, пытаются разобраться в сложных проблемах, активно участвуют в проводимых тренингах, «подпитываются» информацией. Для них, безусловно, интересно общение и с членами Центрального Совета, и с руководителями отделов Центрального Совета, и с приглашенными специалистами.

Участники семинара поделились своими впечатлениями.

Ирина Улискова, председатель ППО «ОАО Приморский ГОК»:

– Получили много полезной и важной информации, которую в дальнейшем планируем применить в работе. Интересны были тренинги по психологии и продвижению информации. Особенно запомнились занятия, проведенные Галиной Кудряшовой, онинесли самую полезную для нас информацию – как с помощью современных инструментов коммуникации повлиять на увеличение и сохранение членской базы.

Познакомилась с коллегами из других регионов, очень надеюсь не утратить эти связи.

Елена Позникова, уполномоченный ЦС ГМПР по Амурской области:

– Нам, дальневосточникам,

провести семинар такого масштаба не под силу. Много нового, поучительного. Интересно, профессионально, а главное, понятно. Такие тренинги учат и заставляют думать, легче и быстрее справляться с трудностями, творить и заражать окружающих жизненной силой.

Елена Световцева, ООО «Амур-Золото», ООО «Платина», ООО «Авиационная компания Амур», ППО Артель старателей «Амур»:

– Благодарю Центральный Совет, что не оставляете нас с проблемами наедине. Спасибо, принимающей стороне – нашим приморским товарищам. Все было на высоте – и проживание, и питание. Порадовали люди, которые приехали на обучение. Неравнодушные, интересующиеся, активно принимающие участие во всех практических занятиях, у которых «загорались» искорки в глазах, которые хотят работать для людей. Хочется, чтобы такое обучение было на регулярной основе.

Ирина Николаева, председатель профсоюзной организации ГМК «Дальполиметалл»:

Плюс семинара – неформальное общение с работниками других предприятий, ведь профактивистам – от Красноярска до



Ярославки, которые кроме основной работы занимаются профсоюзными делами, есть чем поделиться. Наша команда, слушая выступления преподавателей и своих коллег, делала для себя пометки: «Это у нас есть, а это надо попробовать, а это нужно делать по-другому». А в следующий раз можно провести спортивные соревнования среди коллективов предприятий Дальневосточного федерального округа – от Забайкалья до Камчатки. А почему бы и нет?!

Мы благодарны Центральному Совету и краевому комитету профсоюза за полученные знания, за то, что почувствовали себя частью профсоюзного движения России и мирового сообщества профсоюзов. 🍷





ТАТЬЯНА ЗОРНИНА

Чему и как учили заместителей



В гостиничном комплексе «Вега Измайлово» (г. Москва) 16 июля состоялся семинар-совещание заместителей председателей первичных и территориальных организаций ГМПР, в котором приняли участие представители 22 регионов страны – более 80 человек.

Приветствуя участников, **Алексей Безымянных**, председатель профсоюза, подчеркнул:

– Мы проводим семинары для разных категорий профактива и давно хотели собрать заместителей председателей территориальных и первичных организаций. Их в ГМПР 220. На первый взгляд – ваши дела незаметны, вы находитесь как бы в тени, работаете «в тылу». Но именно от вашего умения оперативно, грамотно, дипломатично решать вопросы различной степени сложности, взаимодействовать с профактивом и работодателем во многом зависит деятельность профсоюзной организации и профсоюза в целом.

Алексей Алексеевич рассказал об основных направлениях деятельности профсоюза, уделив особое внимание организационному укреплению, обучению профактива и доведению информации до рядового члена профсоюза и работников предприятий, не состоящих в организации. Речь также шла о повышении уровня профчленства – более 200 тысяч работников предприятий, где действуют организации ГМПР, не состоят в профсоюзе. Это большой резерв. «Время диктует и необходимость пересмотреть взаимодействие между территориальными и первичными организациями, – отметил Алексей Алексеевич. – Уже есть положительные примеры такого сотрудничества между крупными и малочисленными организациями».

Коснулись темы обучения профактива и их информирования. В профсоюзе 12 тысяч профгруппоргов, которые напрямую общаются с работниками, – все ли они получают

необходимую информацию, какие у них трудности в общении с профактивом?

Значительное внимание было уделено проекту Отраслевого тарифного соглашения.

Эти и многие другие вопросы названы приоритетными, и руководство профсоюза неспроста акцентировало внимание на них именно заместителей председателей профсоюзных организаций.

Михаил Тарасенко, первый заместитель председателя Комитета Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов, рассказал о законодательных инициативах в области социально-трудовых прав граждан, работе межфракционной депутатской группы «Солидарность».

– Меняется характер трудовых отношений в обществе, – добавил Михаил Васильевич. – Это ставит перед профсоюзами более жесткие задачи. За нами люди, в нас верят, и мы добьемся поставленных целей – кроме профсоюзов никто не сможет защитить человека труда.

Дискуссия с депутатом вышла за рамки регламента. Говорили о прожиточном минимуме, о структуре заработной платы, о противоправных действиях отдельных компаний по ущемлению прав профсоюзов, о МРОТ, пенсионной реформе и многом другом.





Гоча Александрия, специалист по деятельности трудящихся Бюро международной организации труда (МОТ) в Москве, сообщил о зарубежном опыте социального партнерства. Внедряются новые технологии, повышается интенсивность труда, полным ходом идут процессы цифровизации и при этом сокращаются рабочие места, недостаточно внимания уделяется уволенным или сокращенным работникам, их переобучению, возможности самореализации, социальной защите. Вызывает опасение развитие неформальной занятости, рост безработицы.

– МОТ считает, что экономический рост, расширение бизнеса, дополнительная прибыль не являются приоритетом в сфере развития трудовых отношений, – пояснил Гоча Александрия. – Главное – человек труда, его безопасность, здоровье и благополучие.



Алексей Окуньков, исполнительный директор АМРОС, проинформировал о деятельности Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, привел примеры развития металлургических компаний – за последние 15-18 лет только в черную металлургию вложено более 2,5 триллионов рублей, что закономерно отразилось и на повышении производительности, и на улучшении условий труда. Подробно обсуждена деятельность АМРОС – в состав объединения входят 10 крупных компаний с охватом более 70% работников отрасли. Вопросы к руководителю АМРОС было, как обычно, много и в основном они касались предстоящих переговоров по Отраслевому тарифному соглашению, защиты работников организаций, выведенных в аутсорсинг, оплаты труда и др.

– Считаю, что социальное партнерство в рамках нашей отрасли развивается. Мы регулярно встречаемся, спорим и находим компромиссные решения. Объективные трудности преодолеваем совместными усилиями. Должен сказать, наше ОТС – одно из самых достойных в стране, – констатировал Алексей Михайлович.



Актуальным было выступление **Натальи Зайковой**, заместителя начальника Департамента организации персонифицированного учета пенсионных прав застрахованных лиц ПФР. Она

рассказала о нововведении в трудовом законодательстве – электронных трудовых книжках. Тема вызвала много вопросов, большинство касалось обеспечения безопасности базы данных.

Разговор об электронных услугах и документообороте в социальной сфере продолжился на «круглом столе», где выступил к.э.н., доцент кафедры мировой экономики, финансов и страхования АТусО, советник председателя ГМПР **Константин Добромислов**. В ближайшем будущем основные документы – трудовая книжка, СНИЛС, паспорт, трудовой договор и многие другие будут в электронном виде. В качестве примера по использованию электронного документооборота приведен портал госуслуг.

Судя по отзывам участников семинара, пока в направлении цифровизации документооборота много спорных моментов и проблем в их использовании. Об этом говорили Иван Шутов (ПАО «Северсталь»), Ольга Филиппова («РУСАЛ Красноярск»), Лариса Ерёмкина (СПО «Кристалл»), Вячеслав Бычков (ПАО «НЛМК»), положительным опытом поделился заместитель председателя ППО Группы ПАО «ММК» ГМПР Юрий Демчук.

Обсуждена тема информационного сопровождения деятельности профсоюза, которую осветила заведующий информационно-издательским центром ЦС профсоюза **Любовь Горбачева**. Проведен анализ информационных ресурсов, обозначены проблемы, даны рекомендации о применении наиболее эффективных средств коммуникаций.

– Сегодня наша задача заключается в том, чтобы не только наладить имеющиеся профсоюзные информационные потоки так, чтобы они стали значимыми для большинства работников отрасли, но и научиться эффективно управлять ими. Наш профсоюз обладает необходимыми организационными, человеческими и финансовыми ресурсами. Как выстраивать работу – каждый решает сам. Но зная возможные варианты взаимодействия, легче выбрать формат и использовать этот инструмент наиболее эффективно, – обратилась к слушателям Любовь Викторовна.

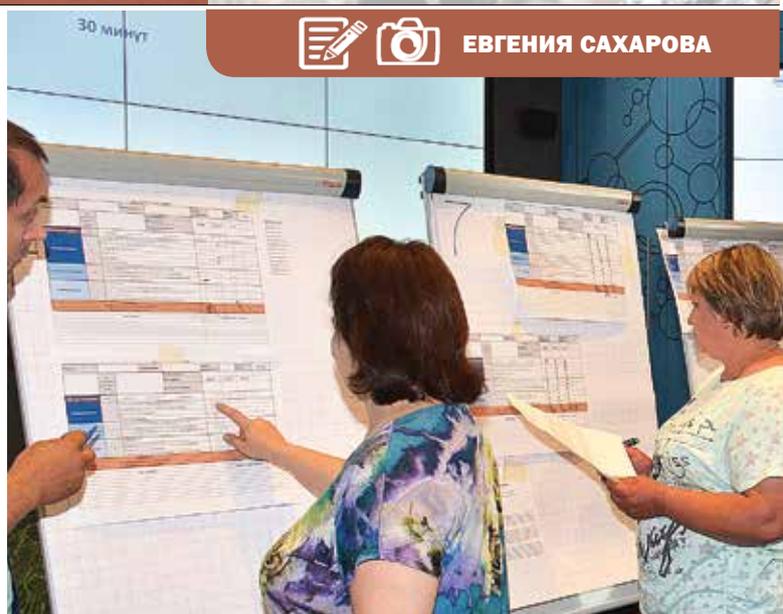
Заместители председателей организаций ГМПР приняли участие в мероприятиях, посвященных Дню металлурга, в Москве. 





СЧИТАЕМ ПО-НОВОМУ

или как Семен Сталеваров и Константин Водомеров получали зарплату на большом экране.



Стоп! Какие такие Сталеваров и Водомеров? – удивитесь вы. Тут же справедливо предложите – новолипчане – и окажетесь правы. Это действительно новолипецкие металлурги. Правда, вымышленные. Они живут и работают только на страницах презентации о новой системе оплаты труда, и на их примерах специалисты дирекции по персоналу объясняли профсоюзному активу, к чему готовиться и чего ждать 1 июля...

Не секрет, что из всех новолипецких площадок НЛМК переходит на новую систему оплаты труда последним, а потому, как отметила во вступительном слове директор по персоналу Ирина Ефимчук, у

специалистов предприятия было достаточно времени для анализа возможных ошибок и их устранения. Тем не менее, вопросов еще очень и очень много. Дорога возникает под шагами идущего, говорят Буддийские Ламы. Семинар «Оценка деятельности рабочих и РСиС», организованный для профактива администрацией и профсоюзным комитетом комбината, стал отличной площадкой для диалога по вопросам, волнующим трудовой коллектив.

– Сегодня происходит множество изменений, – обратился к коллегам

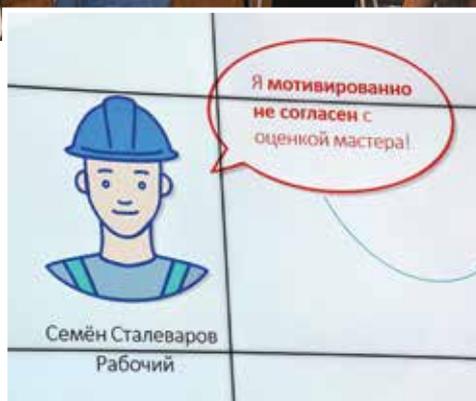
председатель профорганизации Новолипецкого комбината Василий Литовкин. – Бояться их не стоит. Всегда что-то меняется и принимать это нужно спокойно, главное – владеть информацией. Люди в цехах обращаются с вопросами, в первую очередь, к вам, вот почему каждый должен постараться максимально разобраться в теории.

Для чего вводится новая система оплаты? С ответа на этот вопрос начал выступление Андрей Жидких, руководитель группы по компенсациям и оценке результативности руководителей дирекции по персоналу и ведущий семинара.

– Компания вводит единую оценку деятельности персонала, чтобы было видно, как труд каждого влияет на работу всего предприятия и компании в целом, – отметил он. – Скажу сразу, это принципиально важный момент – уровень ежемесячного дохода сотрудников сохранится, изменится только его структура.

На этом этапе профактив и познакомился с Семеном Сталеваровым – простым рабочим, собирающимся получить очередную заработную плату, только по новой





системе. На его примере было показано, как с 1 июля станут оценивать деятельность каждого работника. Учитываться будет все, начиная с трудовой дисциплины и профессионализма и заканчивая взаимовыручкой и подачей идей. Система расчета будет немного отличаться для профессий с совмещением и без совмещения специальностей. Оценивать сотрудников по специально разработанной шкале будут мастера.

– Многих волнует вопрос субъективности, – подчеркнул Жидких. – Нет, никаким межличностным отношениям не будет места при оценке, и если работник не согласится с мнением мастера, он будет вправе обратиться к специалисту кадровой службы или в специальную согласительную комиссию, членами которой будут руководитель подразделения, председатель цеховой профсоюзной организации и кадровик.

На примере зарплаты Сталеварова профактив увидел, как изменится система расчета и из чего

будет складываться доход, по каким критериям будут оцениваться сотрудники. Обсудили, какими документами можно будет подтвердить ту или иную позицию оценки. Вопросы возникло немало. На каждый был дан развернутый ответ.

– Мы здесь для того, чтобы обсуждать, находить ответы и решения, – заметила Ирина Ефимчук. – Система подвижна, все в наших руках. Если, начав работать по ней, мы увидим недостатки, то будем дорабатывать.

После изучения теоретической части профактив вместе с сотрудниками дирекции по персоналу приступил к выполнению кейсов. Участники разбились на шесть групп и должны были выступить в роли мастеров, оценивающих деятельность сотрудников согласно предложенным характеристикам как для профессий с совмещением, так и без совмещения специальностей. Что показали кейсы? То, что в пунктах, не прописанных в характеристиках или описанных недостаточно понятно, участники серьезно разошлись в оценке. Под руководством Андрея Жидких подробно разобрали и обсудили каждый случай.

Следующим этапом стало знакомство с оценкой деятельности руководителей, специалистов и служащих. Здесь-то гостям и представили начальника участка Константина Водомерова, на примере заработной платы которого была

подробно разобрана новая структура дохода.

– Чтобы компания преуспевала, должны расти, развиваться, поощряться наиболее эффективные сотрудники, – сказал Андрей Жидких. – Таковым может стать каждый. Но для этого надо изменить сознание, и в каком-то смысле новая система оценки деятельности будет способствовать этому.

Жидких заверил, что по каждому сотруднику из числа РСИС будет проводиться согласование оценок, и слишком низким, как и самым высоким баллам будет уделяться особое внимание. Каждый сотрудник обязательно будет иметь обратную связь, чтобы знать, над чем работать.

Выступления на семинаре были интересными, презентации – яркими, однако разумеется, нельзя сказать, что все вопросы сняты и диалог окончен.

– Заработная плата, ее стабильность, индексация, рост – одни из основных вопросов, которыми занимается профсоюзный комитет, – подвел итог семинара Василий Литовкин. – Мы познакомились с полезной информацией, разобрались в ряде вопросов, с которыми к нам обращаются члены профсоюза и ответы на которые нам нужно знать. Уверен, семинар был полезен каждому. И, без сомнения, наша совместная работа принесет хорошие результаты. 



ЕЛЕНА ШВАЛЕВА

Новый тренд – профсоюзные управленцы



На Первоуральском новотрубном заводе (Свердловская область) состоялся выпускной участников программы переподготовки кадров.



При поддержке профкома предприятия 18 «белых» металлургов успешно защитили собственные проекты и стали дипломированными управленцами.

Программа профессиональной переподготовки «Журавли-практик» – уникальный проект, реализованный профсоюзной организацией ПНТЗ и национальной школой лидеров «Журавли». Впервые «белые» металлурги – председатели цеховых организаций, линейные руководители (все члены профсоюза) и профсоюзные активисты – получили возможность бесплатно пройти обучение по направлению «Эффективное управление подразделением».

В течение четырех месяцев участники программы посещали занятия лучших бизнес-тренеров России. Помимо самих обучающихся в качестве слушателей в них могли принять участие активные и заинтересованные профгруппы. По итогам обучения участники защитили проекты повышения эффективности работы подразделений и организации в целом.

О целях и итогах обучения председатель профорганизации ПНТЗ Сергей Ошурков говорит так:

– Эффективные управленцы нужны во всех сферах деятельности, в том числе, и в профсоюзе. Программа была адаптирована под потребности новотрубников. Эффективную коммуникацию важно уметь строить как с работниками, так и с представителями работодателя. Поэтому нужно знать основы управления организации в целом, основы маркетинга и инструменты коммуникации. Выпускниками я очень горжусь. Они выросли на глазах, стали более осознанными, и многие из них уже на практике применили приобретенные знания. А многие защищенные проекты, безусловно, заслуживают реализации.

– Своим примером мы показали как представитель администрации цеха и профсоюзной организации могут сообща выполнять свои должностные обязанности, ра-

ботая в команде. Разработка и проведение совместных мероприятий приносит на сегодняшний день свои плоды – повышение уровня вовлеченности и рост профсоюзного членства в цехах. Улучшилась атмосфера в коллективе, ведь акцент сделан на человека, его потребности и желания. Мы уверены, что такой опыт могут применить и другие подразделения, – прокомментировал свой итоговый проект Владислав Машаров, специалист по системам непрерывных улучшений.

– Обучение было очень интересным, полезным и, безусловно, пригодится в дальнейшей работе. Я как председатель женсовета ПНТЗ хочу чувствовать себя уверенно и уметь грамотно презентовать собственные программы и идеи. Занятия с профессионалами, тренинги и лекции очень помогли мне в этом, – оценила ведущий инженер-проектировщик проектного отдела Лариса Бобыкина.

– Программа «Журавли-практик» научила меня грамотно общаться с коллективом, находить общий язык со всеми и правильно выстраивать коммуникацию с нашими внутренними клиентами. Хотелось бы способствовать



развитию межцеховых связей, ведь они напрямую влияют на результат работы нашей компании, – поделилась мастер Галина Лазарева.

Состоялась защита дипломных проектов, в ней приняли участие преподаватели РАНХиГС, представители предприятий горно-металлургического комплекса, а также начальник управления по работе с персоналом ПНТЗ Ольга Филоненко и председатель Свердловской областной организации ГМПР Валерий Кусков.

Проекты направлены на организацию эффективного взаимодействия между профсоюзом и работодателем на уровне структурных подразделений, на создание ячейки женсовета в цехе № 4. Работы демонстрируют успешный опыт внедрения техник эффективной коммуникации на примере цеха № 5, разработан проект системы чек-листов как инструмент повышения эффективности деятельности профактива и организации в целом и другие. Дипломные проекты новотрубников получили одобрение комиссии и были оценены на «хорошо» и «отлично». После этого «белых» металлургов ждали традиционные мантии и запуск конфедераток в небо – неотъемлемые атрибуты любого выпускного в вузах.

Профсоюз и Первоуральский новотрубный завод поддерживают стремление работников к самосовершенствованию и развитию, поэтому всегда готовы оказать содействие. Кстати, пройти онлайн обучение на корпоративном портале по различным тематикам может каждый работник предприятия. 



История с открытым финалом



НИНА ДЕЕВА

В Культурном центре ЕВРАЗ ЗСМК прошёл второй этап обучения профсоюзных лидеров ППО «ЗапСиб» (первый проходил с 1 по 4 апреля). Занятия вел директор Школы трудовых практик (г. Москва) Эдуард Вохмин.

Порадовала непринужденная, дружеская и вместе с тем рабочая обстановка, с первого взгляда чувствовалось, что преподаватель и слушатели работают как одна сплоченная команда. Здесь было место и юмору, и критическим замечаниям, и дискуссиям, и вопросам...

В перерыве прошу Эдуарда Вохмина ответить на несколько вопросов.

– Эдуард Борисович, вы не в первый раз проводите семинары для запсибовцев. Как вы оцениваете эту профорганизацию?

– Это сильная, уникальная профсоюзная организация не только в ГМПР, но и в целом в ФНПР, которая искренне и серьезно ставит и решает свои задачи. Она уникальна тем, что поставила цель – «прокачать» профсоюзный актив, поднять его профессионально, мотивационно, энергетически.

Я много общаюсь, много езжу. Ваш город даже от Кемерово отличается. В Новокузнецке и на ЗСМК люди более рационально выстраивают жизненные стратегии. Здесь хорошо развита профсоюзная культура, высок уровень запросов. Мне импонирует, как профактивисты дискутируют, высказывают своё мнение, ставят задачи.

Хочу подчеркнуть, что работаю с запсибовской аудиторией с удоволь-

ствием: здесь я тоже развиваюсь, расту. И для меня наши семинары, встречи, обсуждения, проект, который мы начали реализовывать, – это тоже учеба. Каждое занятие – это эксперимент, каждый раз все происходит по-новому.

– Утверждают, что работать в профсоюзных структурах с каждым годом становится все сложнее?

– Да, это так. Работодатель постоянно совершенствует свои бизнес-процессы, становясь более эффективным. А это совершенствование выливается для работников в оптимизацию, увеличение нагрузок, и не просто на 10-20 процентов, а в разы. С работником тоже происходят серьезные перемены. Работник – это не чистый лист бумаги. Он прошел большой путь, имеет большой опыт. Стоит только вспомнить все невыполненные обещания государства, принятую в прошлом году пенсионную реформу... В итоге человек мало кому верит, с ним работать все сложнее.

Возникает вопрос: а что делать профсоюзу в этих условиях, как действовать? Выдвигаются правильные лозунги: «Профсоюз должен ответить на все вызовы времени!» «Профсоюз должен меняться, чтобы выжить в этом мире!» Согласен, надо меняться! Но как? 25 лет мусолится тема о мотива-





ции профсоюзного членства. Считаю, нет такой темы, есть тема – мотивация профсоюзного актива, тех людей, кто непосредственно делает профсоюзное дело. Если эти люди будут правильные, мотивированные, вдохновленные, тогда мы решим и задачу с профсоюзным членством, и задачу взаимодействия с работодателем.

На ЗапСибе профсоюзное движение основано на прагматике. Понятно, что у этого слова есть разные значения. И вместе с тем профсоюз – это структура, система, институт, который должен приносить прагматический результат работникам.

Профсоюзу нужно быть обратной связью, ориентиром, навигацией, иметь сервисы. Работникам нужен такой профсоюз, на который бы они могли опереться и облегчить свою жизнь в этом жестком, суровом мире.

– Неосвобожденный председатель профкома, профгруппорг... Какие они, легко ли им совмещать основную работу и общественную нагрузку?

– Давайте начнем с того, кто становится профгруппоргом? Во многих профорганизациях, и не только в ГМПР, это чаще всего тот человек, который не сумел вовремя отказаться от общественного поручения или не понял, что ему предстоит делать. В итоге вместо самых авторитетных людей на эту должность выбирают по принципу «лишь бы кого-нибудь», «лишь бы не меня», бывает, работодатель «назначает». Потом этих людей бесполезно учить.

Неосвобожденные председатели – по большому счету просто общественники, которые работают, несут эту нагрузку, выполняют огромный, большой круг задач профсоюзного лидера, имея всего полдня в неделю для выполнения этой нагрузки.

И здесь нужны правильные люди, которые верят в идею профсоюза и разделяют ее, хотят и готовы работать, и тогда можно их учить. Профорганизация ЗапСиб, председатель Вадим Печерских поставили эту сверхамбициозную задачу – найти точку опоры для этих людей, систему мотивации, и мы ее решаем.

– Этот семинар ограничен какой-то тематикой?

– Знаете, у нас проходит скорее не тематический семинар, а поисковая лаборатория с консалтингом и экспертизой по поиску нового подхода к профсоюзной работе, более эффективного.

Я не даю готовые рекомендации. Мы совместно ищем те площадки, на которые участники обучения как неосвобожденные председатели могут опираться, поэтому им нелегко. Анализируем, разбираем конкретные ситуации, посмотрим, где есть ресурс повышения эффективности ра-

боты и для организации, и для самих председателей. Не каждый умеет пользоваться структурой своей профсоюзной организации, а это тоже ресурс.

Тип, характер коммуникаций тоже является ресурсом. Попутно заново разбираем, что такое профсоюз сегодня, какая форма работы адекватна.

Словом, наш семинар – это история с открытым финалом.

Своими впечатлениями поделились и участники семинара.

Елена Мякишева, председатель профкома аглофабрики ЕВРАЗ ЗСМК:

– Новые знания нужны, жизнь не стоит на месте. Все меняется, в том числе принципы и методы профсоюзной деятельности, да и работа самого комбината. Мы тоже должны меняться, развиваться. Надо идти в ногу со временем. Поэтому такие семинары очень важны для нас.

В прошлом году я была в комиссии по заключению коллективного договора. Видела, как профсоюзная сторона на переговорах бьется за каждый раздел, за каждую копейку. Обидно, что люди этого не понимают.

У нас есть многое благодаря профсоюзу. Разовые денежные выплаты, дотация на питание, путевки на взрослое и детское оздоровление, другие льготы и гарантии.

Наша задача найти подход к каждому работнику, сделать так, чтобы они своим плечом поддерживали профсоюз.

– Семинар очень познавательный, интересный, – говорит **Валентина Горбунова, председатель профорганизации службы главного механика ЕВРАЗ ЗСМК.** – После таких занятий начинаешь более глубоко мыслить о качестве своей работы, о выстраивании отношений с людьми, с работодателем. Ведь нам зачастую мешают эмоции.

Эдуард Вохмин имеет большой опыт обучения профактивистов, работает с разными предприятиями. Мы рассматриваем различные поведенческие ситуации, разные примеры. А нам надо выработать свой метод работы с учетом нашей специфики.

Ценно и то, что мы, неосвобожденные председатели профорганизаций, встретились в неформальной обстановке. Здесь мы вместе – как единое целое, как команда – окунулись в замечательную атмосферу. 🟡





СЕРГЕЙ ШКЕРИН

По одному или вместе?



Молодые активисты обсудили проблемы и вызовы профсоюзного движения. На базе отдыха «Жемчужина» прошел молодежный профсоюзный форум «Растем вместе!». Организатор – Оренбургская областная организация ГМПР, партнеры – Федерация профсоюзов и областная организация Росхимпрофсоюза.

В последние годы все профсоюзные структуры беспокоят вопросы организационного укрепления, роста численности, а также социально-экономическая обстановка в регионе. Нужно заглядывать в «лицо» проблемам и вызовам профсоюзного движения, перестраиваться для того, чтобы решать их, найти резервы и идти вперед. По сути, тема реформирования профсоюзного движения, преодоления вызовов стала основной на молодежном форуме. Так или иначе, она активно обсуждалась в каждом выступлении – как среди почетных гостей, так и в молодежном кругу.

Как бороться с вызовами

– Растем вместе... Это рост активистов во всех направлениях, интеллектуальных и творческих, который должен привести к увеличению профсоюзного членства, – подчеркнула главную задачу молодежного форума лидер областной организации ГМПР Оксана Обрядова.

Оксана Михайловна привела статистические данные, которые заставляют задуматься. Говорила о них открыто и честно. Так, в 2018 году продолжились вывод обслуживающих структурных подразделений в самостоятельные организации, оптимизация численности персонала, банкротство предприятий, численность членов профсоюза уменьшилась на 652 человека.

Печальный пример – расторжение трудовых договоров со всеми работниками СФНЗ в связи с сокращением штата. Увы, еще один завод стал историей, а Светлый лишился градообразующего предприятия. Что будет с людьми, поселком, где им искать работу? Областной комитет ни на один день не оставлял коллектив без защиты, отстаивая интересы светлинских металлургов на всех уровнях. В результате была погашена задолженность по всем выплатам, работники СФНЗ получили полный расчет.

Действовать – значит жить

Остановить тенденцию снижения профчленства – одна из наиболее острых задач. Для ее решения реализуются программы мотивации профчленства, концепции кадровой, молодежной политики, формируется рациональная профсоюзная структура, способная эффективно решать проблемы членов профорганизации.

Однако положительные импульсы нивелируются внутренними проблемами – недостаточной работой профактива по защите прав работающих, слабой индивидуальной работой с трудящимися, низкой исполнительской дисциплиной.





Профактивистам и профлидерам впору задуматься: насколько профсоюзные решения делают счастливыми работников? Эффективно ли мы работаем? Могут ли профсоюзы влиять на «индекс счастья»?

В этом плане заслуживает внимания фраза, сказанная участниками форума: «Нельзя жить лучше, не прилагая собственных усилий».

Профсоюз в режиме реального времени

Председатель Федерации профсоюзов региона Ярослав Чирков говорил о применении цифровых технологий в профсоюзном движении.

– Меняется структура занятости, отношение работодателей, меняются люди. Только не меняются профсоюзы, и это не есть хорошо, – уверен Чирков, – Сегодня люди погружены в цифровой мир, новые формы занятости вытесняют старые, при этом защищенность трудящегося снижается.

Председатель Федерации уверен: в век информационных технологий профсоюз станет более востребованным, потому что в мире глобальных корпораций рабочие тоже объединяются.

– Загляните в свои телефоны. Чаты в мессенджерах. Чат цеха, офиса, чат коллег. Чат класса, группы в детском саду, подъезда и дома. Это все признаки цифрового объединения. Чтобы классические профсоюзы смогли выжить в этом меняющемся мире, мы тоже должны меняться. Быть более гибкими и оперативными. Пора отойти от долгих совещаний, бумажной волокиты. Повестка меняется ежечасно, и чтобы попасть в нее, решения должны приниматься мгновенно!

Кто он: типичный НЕ член профсоюза?

«Факторы результативности мотивации профчленства. Приоритеты профсоюзной работы в рыночных отношениях. Услуги профсоюза», – эти и другие образовательные темы, подготовленные директором УМЦ профсоюзов Еленой Кузьминой, расширили форум.

Например, особенностью мозгового штурма «Типичный Не член профсоюза» являлось определение группы недо-

брожелателей профсоюзного движения. Выявив 5 популярных типажей, активисты разбились на группы и представляли программы их «вербовки». Руководители, критиканы и демагоги, жадные и экономные, высокооплачиваемые и разочарованные, обиженные и безразличные – к каждой категории работников нужно было найти свой подход. Разнообразие методик убеждения, которые использовали активисты, по-настоящему восхищало! Хочется верить, что и в жизни будет точно также.

Семинарские занятия Елены Ивановны дополнил руководитель информационного центра Федерации профсоюзов Сергей Шкерин. Специалист рассказал о современных тенденциях в информационной работе, о практических методах эффективного донесения информации до членов профсоюза и разнообразии форм информационных ресурсов. Отдельное внимание было уделено мотивационному проекту «ПроФДИСКОНТ-Халва», который широко распространяется во всех профсоюзных организациях региона.

Звездочки профсоюзного движения

Кульминацией и одновременно украшением молодежного форума стал II этап ежегодного конкурса «Лучший профгруппорг-2019». Активисты, представляющие ведущие предприятия отрасли региона – «Уральскую Сталь» (А. Громилина), «Гайский ГОК» (А. Сидоренко и А. Егоров) и Медногорский МСК (А. Лепехова) представили свои презентации, ответили на вопросы экспертов. Победила А. Громилина с «Уральской Стали», которая смогла удивить жюри конкурса, изготовив матрешку, отражающую все многообразие деятельности первичной профсоюзной организации.

Слова поздравлений, аплодисменты – торжественные моменты награждения надолго запомнятся участниками конкурса. Надеемся, что они станут традиционными, способствуя появлению новых звездочек профсоюзного движения. ●





НЕ ТОЛЬКО КВН-ЩИКИ И ВОЛОНТЕРЫ



На берегу озера «Свято» Навашинского района Нижегородской области четвертый год подряд вырастает палаточный лагерь, собирающий молодежных профсоюзных лидеров ГМПР региона. Форум организуется молодежным советом, действующим при территориальной организации профсоюза. 30 молодых профсоюзных активистов собрались, чтобы в неформальной обстановке обсудить роль молодежи в укреплении профсоюзных организаций предприятий.

Экспертами и наставниками выступили председатели первичек Федор Туваев (АО «Выксунский металлургический завод»), Николай Молодцов (ПАО «Русполимет»), Николай Янин (ОАО «Центрдомнаремонт») и председатель Нижегородской территориальной организации ГМПР Александр Ушков.

Профсоюзный преподаватель Евгений Агафонов задавал тон общению, пригласив участников к анализу происходящих в профсоюзных организациях процессов, выявлению «точек тревоги», проблемы профсоюзного членства с тем, чтобы найти пути укрепления членской базы в каждой организации.

Панельная дискуссия дала возможность участникам задать вопросы руководителям профсоюзных организаций.

– В этом году мы более продуманно организовали учебный процесс, – комментировал происходящее Александр Ушков. – При территориальной организации создали учебно-методическую комиссию, решили, кого, чему и как учить. Определили целевые аудитории с учетом запросов сегодняшней реальности, учли современные

требования, предъявляемые к обучению. И первый шаг сделали.

Евгений Агафонов попытался «перевернуть» мышление молодых лидеров, заставить их найти проблему, которая «лежит под ногами», и наметить пути ее решения. Молодежь не хочет мириться с негативными процессами, обмен мнениями порой был настолько бурным, что экспертам приходилось остужать молодые головы. Но это и ценно. Так что если кратко подытожить прошедший форум, то девиз «Молодежь, время действовать!» актуален.

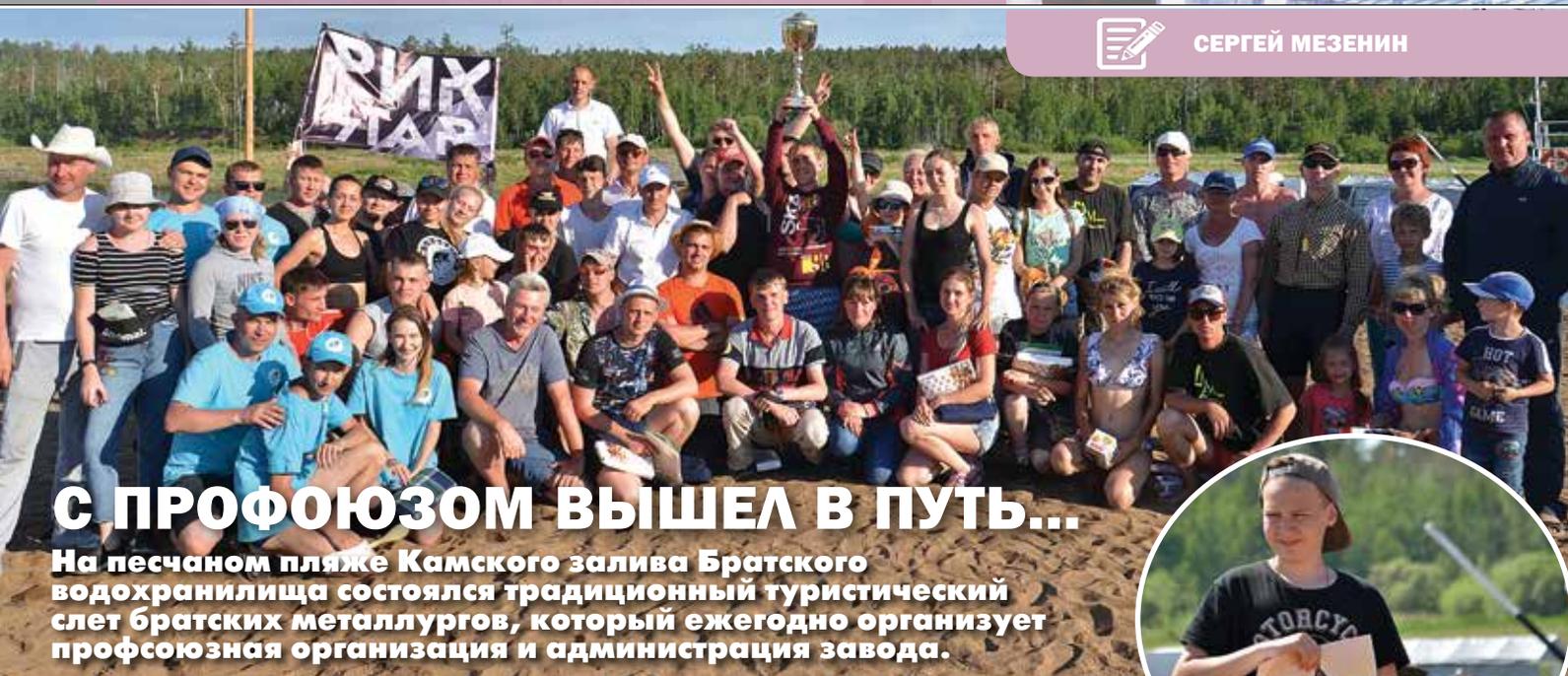
– Нас должны воспринимать не только как КВН-щиков и волонтеров, переводящих бабушек через дорогу, а как реальных участников переговорного процесса при заключении коллективных договоров. Мы готовы продвигать профсоюз в социальных сетях, участвовать в акциях солидарности, а для этого надо включаться не только в веселую общественную работу, – говорили активисты на площадках форума. Боевой настрой не смог охладить даже дождь, начавшийся в самый разгар дебатов.

Молодежные активисты искали и нашли пути повышения профсоюзного членства, решения социальных вопросов, определили роль молодежи в профсоюзе, в реализации стратегии молодежной политики ГМПР в Нижегородской области. Ребята раскрывались как стратеги, аналитики, организаторы.

Во второй день прошли командообразующие мероприятия, по результатам которых многие были отмечены сувенирами с символикой ГМПР, а лучшие получили призы. 🍎



СЕРГЕЙ МЕЗЕНИН



С ПРОФОЮЗОМ ВЫШЕЛ В ПУТЬ...

На песчаном пляже Камского залива Братского водохранилища состоялся традиционный туристический слет братских металлургов, который ежегодно организует профсоюзная организация и администрация завода.

Участников слета, который проводится на протяжении нескольких десятков лет, и в этом году набралось немало. По случаю хорошей погоды многие прибыли целыми семьями. За переходящий кубок профкома соперничали 9 команд, представляющие металлургические предприятия Братска.

Участникам представилась возможность проявить свои творческие способности в приветствии и конкурсе эмблем, сплоченность и

командный дух – в большой и малой эстафетах, физическую подготовку – в перетягивании каната.

Организаторы турслета придумывали разные задания. Так, на старте большой эстафеты всем участникам команд, включая женщин, предстояло забить гвоздь тыльной стороной молотка, преодолеть глубокий «брод», идя по плечи в ледяной воде, а на финише – распилить двуручной пилой «Дружба-2» толстое бревно.

В новом формате дебютировал конкурс капитанов. Индивидуальное задание на время заключалось в решении «головоломки» – при помощи особой конструкции доставить шарик на вершину деревян-

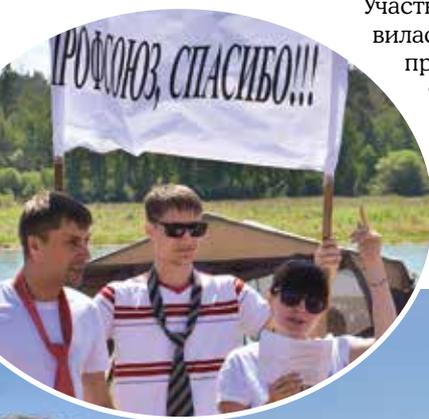
ного щита, минуя многочисленные отверстия. Управление «процессом» – двумя веревочками.

Новшество прошлого года – полушуточный «волейбол», укоренился в программе турслета. Действо, когда игровой снаряд (воздушный шарик, наполненный водой) переправляется через сетку и принимается от соперника при помощи растянутой простыни, многим пришлось по душе.

После того, как участники, болельщики и судьи получили изрядную долю эмоций, загара и позитива, настало время награждать по заслугам. Весь приготовленный наградной фонд перекочевал в палаточные лагеря участников, ни одна из команд не осталась без ценного приза. Металлурги получили необходимые при выездах за город решетки для гриля, раскладные столы, стулья, посуду, пледы и другие полезные вещи.

Главный трофей – переходящий кубок профкома – завоевала команда дирекции по обеспечению производства БрАЗа «Бригантина», второе место у завода ферросплавов, третье почетное – у филиала ИСО.

Турслет – 2019 стал ярким событием в жизни братских металлургов. Чтобы сохранить воспоминания о нем, профсоюзная организация планирует собрать самые яркие фото и видео заводчан, на основе которых создать фильм. 📺





НАДЕЖДА БАЛАКИНА



СИЛЬНЕЕ ОБСТОЯТЕЛЬСТВ

13 полуфиналистов (большинство из них – члены ГМПР) конкурса «Молодой лидер ОАО «АЛТАЙ – кокс – 2019» отправились в живописные места Усть – Коксинского района республики Алтай. Их ждали не томное созерцание природы и игровые моменты обучения, а занятия в полевых условиях по теме «Базовые навыки современного руководителя». Синтез физических нагрузок и умственного труда обрел очертания квеста, авторами которого стали психолог-консультант, бизнес-тренер Алексей Слепокуров и инструктор по туризму, альпинист Станислав Мордвинов.

Еще на этапе знакомства перед ребятами встала непростая задача действовать без одобрения, ошибаться с удовольствием, избавляться от расширенного толкования задания, принимать решения самостоятельно, приоритет отдавать безопасности.

Под чутким руководством инструкторов, преодолевая себя, капризы непогоды и особенности горного рельефа, группа молодых лидеров прошла заявленную дистанцию за день, выполнив на маршруте все задания организаторов. Мокрые от дождя, уставшие от тяжелой ноши и проделанного пути, в сумерках они разбили палаточный лагерь у Нижнего Мульгинского озера. Следующий день обещал быть не менее плодотворным.

Начался он с разбора цикла управления и ключевых задач каждого этапа, так называемого «креста руководителя». В теории все казалось логичным и последовательным, но работа в группах показала подмену понятий и дефицит опыта у участников. И это нормально, каждый из них учился, формировал свой багаж знаний, опираясь на компетентные источники и нестандартную подачу материала. Так, правила эффективного планирования, которые включают в себя декомпозицию, сортировку, приоритеты, совмещение, проактивные решения и веру в то, что можно это сделать, применимы и в управлении, и в обычной жизни.

Но не только новые знания, но и новые места ждали участников полуфинала. На Среднем Мульгинском озере они нашли очередное задание квеста, поднялись по валунам полюбоваться красотами открывшегося пейзажа, после чего вернулись на исходную точку и приступили к разбору критериев SMART. Данные характеристики позволяют донести до человека любую цель, при этом оратор руководствуется такими показателями как измеримость, достижимость, конкретика, определенность во времени, объяснение, для чего это нужно делать. В тройках участники конкурса отработали алгоритм постановки задач по данной системе.





Третий день был посвящен мотивации, делегированию и профилактике профессионального выгорания. Личные примеры, тестирование, диалоги, вкрапление игровых моментов и вопросов на эрудицию вовлекали в процесс каждого участника. А жизненный опыт тренеров, их кругозор показал молодежи, сколько интересного, достижимого и важного вокруг нас. Кстати говоря, Станислав Мордвинов – мастер спорта по боксу, мастер спорта международного класса по пауэрлифтингу в трёх федерациях, чемпион мира по пауэрлифтингу WPC, имеет много других достижений. Алексей Слепокуров не только коуч, но и мастер спорта по тяге в трех федерациях, абсолютный чемпион по тяге без экипировки международного турнира «Медведь 2018» и еще многого чего. Они добились высоких результатов и с удовольствием делились опытом достижения вершин.

Интересной стала экскурсия в мемориальный Дом-музей Николая Рериха на Алтае. Участники конкурса посетили территорию усадьбы, построенной в конце XIX века. В этом доме, принадлежавшем известному уймонцу Варфоломею (Вахрамее) Семеновичу Агаманову, с 7 по 19 августа 1926 года останавливалась знаменитая экспедиция. Для некоторых ребят экскурсия стала возможностью впервые познакомиться с именем и культурным наследием Рерихов. И как восклицательный знак темы полуфинала на одной из экспозиций музея было представлено высказывание Николая Константиновича: «В каждом стремлении к вершинам, в каждом восхождении есть несказанная радость. Внутренний порыв непреодолимо зовет людей к высотам».

Самый яркий порыв был у семи участников конкурса, они и прошли в следующий этап. Финалистами стали Сергей Гаар, Даниил Голубев, Андрей Киселев, Андрей Канаев, Илья Новиков, Александр Кайруков и Станислав Архипов.

Станислав Мордвинов:

– В течение трех дней группа преодолела маршрут от поселка Замульта до Нижнего и Среднего Мультигинских озер. Начали восхождение с высоты 700 метров над уровнем моря, а закончили подъем на 1700. Трекинг – более 50 км. Пеший поход можно отнести к средней категории сложности. Рюкзаки у участников весили 15-20 кг. Все ребята преодолели маршрут успешно.

На нашем пути было 5 переправ через реки Мульта и Михайловку. Мы попали под

поток воды, достаточно сложный и холодный. Туда переправу осуществляли по бревнам с помощью веревок, обратно вброд.

После первого дня похода подошли к горам Катунского хребта, наивысшая точка здесь за Средним Мультигинским озером равна 3520 м. Это горы альпийского типа со снежным и ледовым покровом, который полностью не сходит даже летом, лишь немного меняется в зависимости от осадков. Когда проходили Среднее Мультигинское озеро, участники видели снежники в непосредственной близости. В этом месте встречаются водопады, горные речки, ключи, которые питают озера.

Жили ребята в полевых условиях, ночевали в палатках, готовили на костре. Это была полная автономная экспедиция. На Нижнем Мультигинском озере организовали баню, самые смелые после парной окунулись в озеро, где температура воды 3-5 – очень холодная.

Ночью температура опускалась до 5 градусов, а днем повышалась до 25, солнце на высоте очень радиоактивное. При этом погода меняется очень быстро – от абсолютно ясного неба до ливней и холодного ветра с ледников. Дорога была разбита дождями и техникой, что добавляло сложности маршруту.

Алексей Слепокуров:

– Участникам необходимо было последовательно преодолеть маршрут, искать задания и определять следующую точку дислокации. Изначально направление и конечная цель следования ребятам не были известны. Все передвижение строилось на решении найденных «ключей». На стоянках проводилось дополнительное обучение по темам «Развитие управленческих навыков» и «Составляющие процесса управления». Информация доводилась в формате тренинга.

Участники задавали очень много вопросов, видна была глубокая вовлеченность в процесс. Тема «Управление» им интересна, она сложна, непонятна, но ребята готовы разбираться и практиковаться.

Третий день дал участникам возможность показать, чему они научились, что умеют. В целом управленческие элементы были продемонстрированы, с квестом молодые лидеры справились успешно, в заданные сроки, проявив и командные компетенции, и лидерские качества. 🟡





ЕКАТЕРИНА ТЮПИНА



НИКОЛАЙ РЫБЦЕВ



МЫ – КОМАНДА



На базе отдыха «Лебедь» в акватории Старооскольского водохранилища прошел традиционный туристический слет молодежи Лебединского ГОКа, посвященный 60-летию добычи первой тонны руды. В нём приняли участие 17 команд из всех подразделений и дочерних обществ комбината. Организаторы – дирекция по социальным вопросам и профком предприятия.

Сегодня мы открываем юбилейный слет, уже 10-й. Все наши ожидания связаны с молодежью. Знакомьтесь, дружите и пусть победит сильнейший, – напутствовал команды управляющий директор Лебединского ГОКа Олег Михайлов.

На торжественном открытии грамотами и благодарственными письмами наградили особо отличившихся активистов. Среди получивших профсоюзную награду оператор акустических испытаний управления экологического контроля и охраны окружающей среды Ольга Пыханова, член молодежной комиссии энергоцентра, активный участник профсоюзных мероприятий, лауреат фестиваля «Мелодия души – 2018».

– С удовольствием принимаю участие в профсоюзных мероприятиях, выступаю на сцене под эмблемой ГМПР, очень, очень приятно, – поделилась своей радостью молодая исполнительница.

Как всегда, в первый день тон задавали руководители: они провели волейбольный турнир, соревнования по дартсу и броскам мяча в баскетболь-

ную корзину. Их достижения легли в основу балльных копилочек команд.

Участники слета проявили творческие способности в приветствии и кон-





курсе эмблем, а также в специальном состязании во второй день, сплоченность и командный дух – в преодолении полосы препятствий, физическую подготовку – в пляжной эстафете, точность – в стрельбе из пневматической винтовки и метании гранаты.

Что интересно, за «визитную карточку» все команды получили одинаковые очки. Эта часть слета походила на капустник: шуточные песни, стихи, речевки, рэп вызывали всеобщее веселье.

– Не устаю повторять: лебединцы умеют здорово работать и замечательно отдыхать. Десятилетняя история турслета служит тому ярким подтверждением, – убежден председатель Белгородской областной организации ГМПР Лотт Адамов.

В первичной организации Лебединского ГОКа 34% составляют молодые члены профсоюза, на предприятии действует совет молодежи, проводится много мероприятий, поддерживаются инициативы молодых. Сборная команда комбината – победительница соревнований не только городского, но и регионального уровня.

– Ежегодно на комбинате звучат новые имена, приходят новые люди. Приятно видеть и здесь новые моло-

дые лица, ставшие членами нашей общей команды. Это значит, что у нас отличные перспективы! – констатировал профсоюзный лидер лебединцев Борис Петров.

Ежегодно организаторы стараются удивить участников. В этом году сюрпризом стали соревнования по спортивному ориентированию. Кроме этого, на более высокий уровень вышли конкурсы художественной самодеятельности и стенгазет. Состязания поваров и конкурс на лучшее оформление бивуака каждый год ставит жюри перед трудным выбором. Вкуснотища приготовленных блюд и разнообразие скатертей-самобранок, как и шалашей, казалось бы, уже достигли невиданных высот, а нет, – с каждым годом все круче!

Наибольшее число очков набрала «#командамечты» ООО «Рудстрой». Также команда взяла приз профкома за лучшую стенгазету.

– У нас говорящее название – с ним мы выигрываем турслет третий год подряд. А, если серьезно, то победа нам достается в упорной борьбе благодаря командным качествам наших

ребят, – сказала Анастасия Еременко, ведущий специалист по корпоративным программам и социальным вопросам общества, член молодежной комиссии обкома ГМПР.

На втором месте команда ремонтно-механического управления, она уступила лидеру буквально на последнем этапе – в пляжной эстафете. И с небольшим отрывом на третью ступень пьедестала почета поднялась команда энергоцентра. Специальный приз профкома за лучший бивуак получила сборная команда ООО «ЛебГОК-Здоровье» и общества «Руслайм».

– За эти три дня мы в очередной раз убедились в том, что мы – команда, команда Лебединского ГОКа, – резюмировал директор по социальным вопросам комбината Леонид Аляных. 🍀





Назад из «будущего»

Екатерина Конева, председатель профсоюзной организации ферросплавного цеха Чусовского металлургического завода, выиграла суд, который признал договор об обязательном пенсионном страховании в НПФ «Будущее» недействительным.

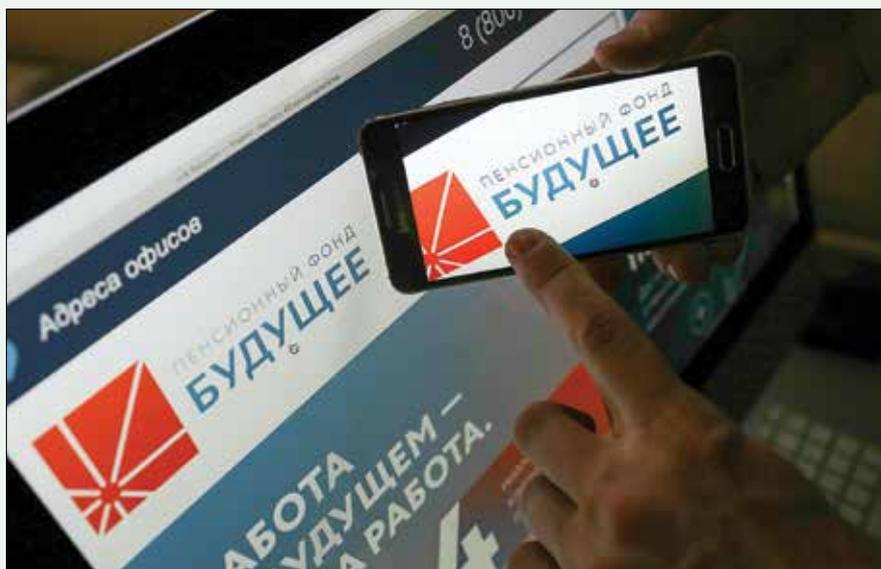
Ещё в сентябре 2012 года Екатерина Конева, как и большинство работников ЧМЗ, заключила договор пенсионного страхования с негосударственным пенсионным фондом (НПФ) «Гефест». Жила себе спокойно, уверенная, что часть её будущей накопительной пенсии, ежегодно прирастающей инвестдоходом, в надёжном месте. Как оказалось, напрасно.

В марте 2017 года из выписки НПФ «Гефест» о состоянии индивидуального лицевого счёта Екатерина Конева с удивлением узнала, что уже не является клиентом «Гефеста». Она, якобы, по собственному желанию перешла в НПФ «Будущее», при этом утратила инвестдоход.

Как это стало возможным, если она о таком переводе никогда не помышляла, заявлений не писала, новых договоров не подписывала и даже не знала про существование НПФ «Будущее» до сего неприятного момента?

Разобраться оказалось непросто. Тем более что НПФ «Будущее» находится в Москве. Обращения в разные инстанции не дали результата. Но Екатерина не опустила руки и пришла в профсоюзный комитет завода за советом и помощью. Здесь ей оказали поддержку и предложили действовать через суд. Юрист Пермского краевого комитета ГМПР Сергей Лозбенёв помог подготовить исковое заявление в Мещанский районный суд Москвы. Теперь позиция Екатерины Коневой стала надёжной, а действия – решительными, ведь за её плечами Горно-металлургический профсоюз России. Центральный Совет ГМПР готов был также прийти на помощь и в суде представлять интересы чусовлянки.

В исковом заявлении Екатерина Конева опротестовывала факт личной подписи, которая стояла в договоре между ею и НПФ «Будущее».



Чтобы доказать факт мошенничества, потребовалась почерковедческая экспертиза. Стоимость её около 30 тысяч рублей. Помог профсоюзный комитет ЧМЗ: выдал председателю цеховой организации беспроцентную ссуду, чтобы оплатить экспертизу. Экспертиза доказала факт поддельности подписи, и суд принял решение признать договор об обязательном пенсионном страховании между Екатериной Коневой и НПФ «Будущее» недействительным, вернуть деньги в НПФ «Гефест» и выплатить все полагающиеся утраченные суммы. К сожалению, суд не принял к возмещению сумму морального вреда.

Надеясь, что НПФ «Будущее» добровольно вернёт деньги даже по решению суда, не приходится. Поэтому Екатерина Конева будет действовать через службу судебных приставов. Сила духа и терпение ей ещё понадобятся, но гарантия возврата средств и восстановления договора с НПФ «Гефест» есть.

В России более 40 НПФ, некорректно работают единицы, но проблем они создают массу, поэтому необходимо быть внимательным к личным

В ИСКОВОМ ЗАЯВЛЕНИИ
ЕКАТЕРИНА КОНЕВА
ОПРОТЕСТОВЫВАЛА
ФАКТ ЛИЧНОЙ ПОДПИСИ,
КОТОРАЯ СТОЯЛА В
ДОГОВОРЕ МЕЖДУ ЕЮ И
НПФ «БУДУЩЕЕ».

**ЧТОБЫ ДОКАЗАТЬ ФАКТ
МОШЕННИЧЕСТВА,
ПОТРЕБОВАЛАСЬ
ПОЧЕРКОВЕДЧЕСКАЯ
ЭКСПЕРТИЗА...**

пенсионным накоплениям и всегда отстаивать свои права, даже если для этого потребуется обратиться в суд. Это возможно с надёжными защитниками интересов и прав, какими выступили в ситуации с Екатериной Коневой профсоюзный комитет завода, краевой комитет и ЦС ГМПР, а также специалист фонда «Гефест» в Чусовом Нина Колупаева. Пробить даже очень прочную стену возможно. ■



«Пропавшие» годы вернули в суде

20 лет работы по Списку не засчитал Пенсионный фонд металлургу. Аппаратчик установки нейтрального газа ПАО «Северсталь» отстоял правоту в суде с помощью профсоюза.

Мужчина отработал по Списку почти 28 лет. Когда в этом году ему исполнилось 55 лет, он рассчитывал без проблем оформить льготную пенсию. Однако его ждал неприятный сюрприз: в специальный стаж, дающий право на льготную пенсию, чиновники засчитали только 7,5 лет вместо 28.

Основная часть спецстажа была не засчитана Пенсионным фондом из-за разного названия профессий на предприятии и в Списке, дающем право на досрочную пенсию. Еще несколько лет «пропали» во время службы в армии, куда сотрудник был призван с должности моториста-матроса, работа в которой включена в специальный стаж. По сложившейся практике Пенсионный фонд не засчитывает службу в армии в специальный стаж в отдельных случаях без соответствующего обоснования.

Работник решил поспорить с решением Пенсионного фонда и доказать, что льготную пенсию заработал. Он обратился в Вологодский областной совет ГМПР и вместе с правовым инспектором труда Евгением Ворониным собрал необходимые доказательства.

Из трудовой книжки сотрудника следовало, что он уже 24 года работает аппаратчиком установки нейтрального газа. Вредные условия труда подтверждались картами аттестации рабочего места, специальной оценки условий труда. В ходе работы мужчина производит поиск жидкого аммиака, подачу газообразного аммиака и технического азота для производства защитных газов.

Постоянная занятость по этой профессии подтверждалась и другими документами. Они раскрывали специфику технологического процесса, особенности производственного оборудования, наличие вредных факторов, оказывающих неблагоприятное



воздействие на организм. По должностной инструкции в обязанности аппаратчика входит: при необходимости выполнять работы по подготовке к сливу и слив жидкого аммиака из железнодорожных цистерн в стационарные сосуды-хранилища, вести технологический процесс газификации жидкого аммиака и паров аммиака, производить работы по приготовлению водного аммиака; производить подачу аммиака и чистого водорода на газосмесительную станцию, установку по производству компримированного водорода и в цехи-потребители.

Таким образом, характер выполняемых работ в качестве аппаратчика установки нейтрального газа полностью соответствовал характеристике работы машиниста холодильных установок, обслуживающих аммиачно-холодильные установки. Эта профессия предусмотрена Списком №2. Согласно письму Минсоцобеспечения РСФСР на тех предприятиях, где защитный газ получают из аммиака, аппаратчики установки нейтрального газа, занятые на диссоциации аммиака для приготовления защитного газа, могут пользоваться правом на льготную пенсию как машинисты аммиачно-холодильных установок.

РАБОТНИК РЕШИЛ ПОСПОРИТЬ С РЕШЕНИЕМ ПЕНСИОННОГО ФОНДА И ДОКАЗАТЬ, ЧТО ЛЬГОТНУЮ ПЕНСИЮ ЗАРАБОТАЛ. ОН ОБРАТИЛСЯ В ВОЛОГОДСКИЙ ОБЛАСТНОЙ СОВЕТ ГМПР...

В суде работник и правовой инспектор труда Евгений Воронин дополнительно пояснили, что в период работы в качестве аппаратчика нейтрального газа истец всегда выполнял одни и те же обязанности, работа была связана с химическим веществом – аммиаком. В связи с вредностью производства выдавались средства индивидуальной защиты, а также предоставлялся дополнительный отпуск.

Выслушав все доводы, суд посчитал необоснованным решение Пенсионного фонда и решил, что поскольку истец достиг возраста 55 лет, а при обращении за назначением пенсии его специальный стаж на указанную дату года составляет более 12 лет 6 месяцев, исковые требования о назначении пенсии подлежат удовлетворению. ■



Добились отмены наказания

Челябинские металлурги судились с работодателем из-за недополученной премии.

Двое работников Челябинского металлургического комбината через суд добились отмены приказа работодателя о снижении им премии. В этом им помогли юристы челябинского правового центра «Металлург».

Старшему мастеру участка в кислородно-конвертерном цехе работодатель решил снизить производственную премию на 25% по результатам работы за месяц. Основанием послужило якобы нарушение работником требований охраны труда и промышленной безопасности. В частности, старший мастер, по мнению руководства, не вел обязательные записи в нормативно-технической документации по технике безопасности.

Однако работодатель не учел, что в период, за который в документах нет записей, работник сначала находился в отпуске, а позднее исполнял обязанности на другой должности. На это в суде обратили внимание юрист ПЦ «Металлург», представлявший интересы истца, и опрошенный судом свидетель.

Металлургический районный суд г. Челябинска встал на сторону работника. Он отметил, что ответчик – ЧМК – не представил доказательств нарушения истцом должностной инструкции. На этом основании приказ работодателя о снижении премии был признан незаконным. Вместе с невыплаченной



ВМЕСТЕ С НЕВЫПЛАЧЕННОЙ ПРЕМИЕЙ ПО РЕШЕНИЮ СУДА С ПРЕДПРИЯТИЯ ТАКЖЕ ВЗЫСКАНА КОМПЕНСАЦИЯ МОРАЛЬНОГО ВРЕДА.

премией по решению суда с предприятия также взыскана компенсация морального вреда.

С аналогичным требованием в Металлургический районный суд обратился сменный мастер кислородно-конвертерного цеха ЧМК. Работнику снизили премию на 40%, согласно приказу руководства, «за производственные упущения в работе». Конкретнее – за допущенные нарушения должностной инструкции, которые выразились в отклонениях от существующей технологии производства. Работодатель уточнил, что сменный мастер выдавал на разливку металл с более высокой температурой, чем предусмотрено технологической картой.

Работник обратился в суд, пояснив в иске, что выдавать металл с повы-

шенной температурой от него требовал мастер разливки. Однако суд не принял этот довод и в удовлетворении иска отказал.

Металлург не согласился с таким решением и обратился с апелляционной жалобой в областной суд.

Проверив материалы дела, обсудив доводы работника, судебная коллегия областного суда удовлетворила жалобу. Коллегия отметила, что районный суд не в полной мере учел обстоятельства – особенности производственного процесса, отраженные в технической документации. Поэтому решение первой инстанции было отменено, приказ работодателя о снижении премии признан незаконным, с ЧМК в пользу работника взыскана недополученная премия. ■

Восстановлен на работе

Профсоюзные юристы отстаивали в суде работника Маггортранса.

Работника муниципального предприятия Маггортранс восстановили в должности после увольнения в связи с сокращением численности штата работников. Его интересы в суде представляла помощник по правовым вопросам председателя первичной профсоюзной организации Группы ПАО «ММК» ГМПР Ольга Космынина.

Стоит отметить, что законность и соблюдение процедуры увольнения каждого члена профсоюза обязательно проверяется юристами профсоюзной организации. Рассматривая случай данного работника, правовики профсоюзной организация Группы ПАО «ММК» еще

на стадии проведения процедуры сокращения дали отрицательное мотивированное мнение по вопросу его увольнения – это значит, что уже тогда были найдены нарушения в действиях работодателя.

Подобное развитие событий давало полное право работнику предъявить судебный иск о восстановлении на работе, а также обратиться в профсоюзную организацию с просьбой представлять его интересы в суде.

И хотя позиция работодателя была непреклонной, в ходе судебного разбирательства вскрылось еще несколько фактов грубых нарушений. Кроме того, был доказан факт

нарушения процедуры сокращения, так как работнику не были предложены вакантные должности, которые он реально мог занять с учетом его образования, квалификации и опыта работы. Работодатель вынужден был пойти на мировое соглашение.

В результате мирового соглашения работодатель восстановил работника в прежней должности мастера. Кроме того, работодатель в лице МП «Маггортранс» выплатил работнику в качестве компенсации морального вреда 30 тысяч рублей, а также средний заработок за время вынужденного прогула с момента увольнения до момента утверждения мирового соглашения. ■



ЕВГЕНИЙ ЩЁГОЛЕВ: «НА ПРОИЗВОДСТВЕ МЕЛОЧЕЙ НЕ БЫВАЕТ»

В числе 38 работников ОЭМК, признанных лучшими уполномоченными по результатам работы в 2018 году, есть и инженер-технолог управления по производству запасных частей Евгений Щёголев.



На счету Евгения только за прошлый год более 1200 замечаний и предложений по охране труда и промышленной безопасности, улучшению условий труда в управлении. А сколько он сделал таких предложений за десятилетие своей деятельности на посту уполномоченного, трудно и сосчитать.

Производственную практику во время учебы в Оскольском политехническом колледже Евгений проходил в ремонтно-механическом цехе комбината, поэтому, отслужив два года в армии, он вернулся в это подразделение и устроился на инструментально-экспериментальный участок токарем 4-го разряда. В тот же год поступил на заочное отделение Воронежского государственного технического университета, выбрав направление «Технология машиностроения». Через пять лет молодого специалиста перевели работать в технологическое бюро цеха.

В управлении по производству запасных частей отзываются о Щёголеве, как о дисциплинированном и аккуратном сотруднике, обладающем организаторскими способностями, отзывчивом и тактичном человеке. Он ответственно относится к порученному делу, всегда проявляет инициативу и принципиален в вопросах, касающихся работы. Наверное, поэтому на общем собрании коллектива его выбрали уполномоченным профкома по охране труда, и уже почти десять лет Евгений Юрьевич успешно совмещает свои основные должностные обязанности с общественной деятельностью.

Он сразу активно включился в новое дело, стараясь узнать как можно больше информации по этому вопросу, изучить изменения в нормативно-правовых актах, чтобы потом рассказать о них своим коллегам. Если видел где-то нарушения охраны труда, делал замечания, останавливал людей, предупреждая их об опасности. Да, поначалу не все воспринимали всерьез молодого парня, говорившего о скучных нормах и правилах, которые необходимо соблюдать. Порой даже открыто отвечали – мол, что ты сюда лезешь... Но упрямый характер, а главное – уверенность в своей правоте помогали Щёголеву не останавливаться, а снова и снова напоминать своим товарищам о том, что работа на металлургическом комбинате требует, прежде всего, от самого человека внимательно относиться к собственной безопасности и здоровью. Постепенно к нему стали прислушиваться, отмечать, что после поданных им предложений условия работы изменились к лучшему.

– В основном, замечания небольшие, касаются они повседневной работы, но, как известно, на производстве мелочей не бывает, здесь все правила по охране труда, как говорится, написаны кровью, – объясняет Евгений Щёголев. – И уполномоченный как доверенное лицо профсоюза должен постоянно контролировать выполнение норм, правил и инструкций в области охраны труда и промышленной безопасности, смотреть, как соблюдаются права работников предприятия на здоровые и безопасные условия тру-

да. Учитывая его принципиальность, касающихся вопросов охраны труда, руководство цеха неоднократно назначало Щёголева исполнять обязанности ведущего специалиста по охране труда.

Ключевая задача, поставленная руководством компании ООО «УК Металлоинвест», – достижение нулевых показателей, то есть, необходимо свести к минимуму или исключить вовсе несчастные случаи на производстве. И уполномоченные профкома здесь – самые активные и верные помощники. Евгений Щёголев уверен, что важно все: инструктажи с сотрудниками, информационная работа в подразделениях, оформление стендов, плакатов, публикация материалов в СМИ, пропагандистские ролики. А на вопрос, кто такой, по его мнению, уполномоченный профкома, ответил:

– В первую очередь – это помощник руководителя подразделения, человек, который должен видеть и замечать всё вокруг и стараться предотвращать несчастные случаи на производстве.

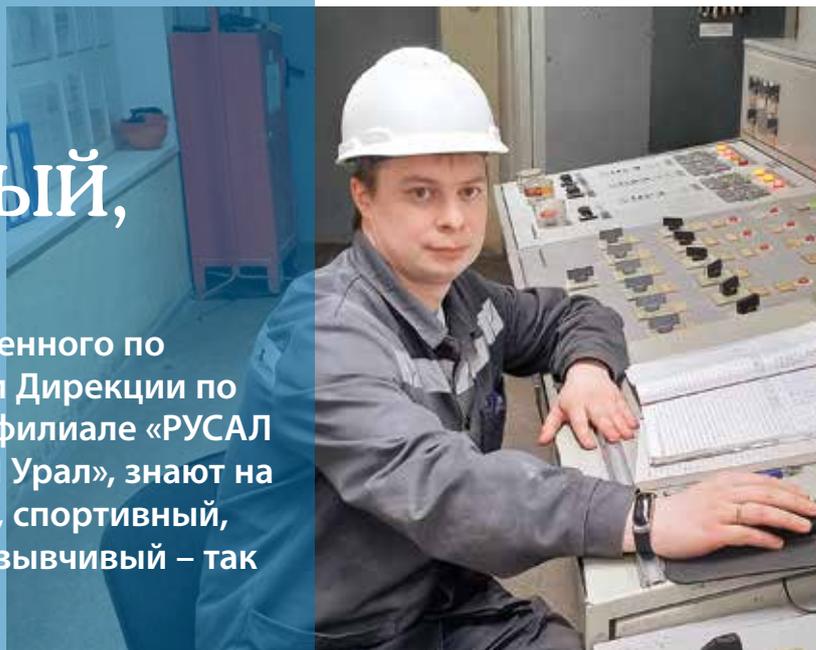
Активная работа Щёголева, как уполномоченного по охране труда, отмечена не только на уровне комбината и области (он четырежды признавался профкомом комбината и Белгородским обкомом ГМПР «Лучшим уполномоченным по охране труда»), но и на Всероссийском уровне – по результатам Отраслевого смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ГМПР» за 2018 год Е.Ю. Щёголеву присуждено 1-ое место в номинации «Иные виды деятельности».



АЛЕКСЕЙ ГРИГОРЬЕВ

ЭНЕРГИЧНЫЙ, ИНИЦИАТИВНЫЙ, ОТЗЫВЧИВЫЙ

Вячеслава Громова, уполномоченного по охране труда цеха кальцинации Дирекции по глиноземному производству в филиале «РУСАЛ Каменск-Уральский» АО «РУСАЛ Урал», знают на предприятии многие. Молодой, спортивный, энергичный, инициативный, отзывчивый – так характеризуют его коллеги.



На Уральском алюминиевом заводе Вячеслав Юрьевич работает с 2004 года, начав свою трудовую деятельность машинистом перегружателей в цехе кальцинации после окончания Каменск-Уральского политехнического колледжа. Во время учебы проходил практику на УАЗе, и уже тогда производство глинозема заинтересовало, а также понравился коллектив, в котором молодой парень нашел новых друзей и новое увлечение – рыбалку. Его родители тоже связаны с промплощадкой УАЗа, много лет работают на Красногорской ТЭЦ. Поэтому Громов после учебы без особых сомнений устроился на УАЗ.

– Через два года доверили работать прокальщиком и у меня начался интересный период, – рассказывает Вячеслав. – За несколько лет повысил квалификацию до 6 разряда. Без отрыва от производства окончил Уральский федеральный университет по специализации «Металлургия цветных металлов». Неоднократно участвовал в конкурсах профессионального мастерства, занимал при-

зовые места. С 2013 года являюсь освобожденным бригадиром смены.

Свою супругу Вячеслав встретил тоже на заводе, она работала в глиноземном цехе аппаратчиком-гидрометаллургом. Сейчас трудится на КУМЗ инженером по промышленной безопасности. Так что особое отношение к вопросам охраны труда у Громовых – это семейное.

С первых дней работы Вячеслав стал членом ГМПР. Занимаясь профсоюзной деятельностью, раскрылись его организаторские способности. Он активный участник общественной жизни завода, член цехового комитета, с 2011 года – уполномоченный по охране труда цеха кальцинации Дирекции по глиноземному производству. Вячеслав сторонник здорового образа жизни, активно занимается различными видами спорта: теннисом, волейболом, легкой атлетикой, неоднократный призер заводских и городских чемпионатов. Но главным его увлечением остается футбол. Был в составе сборных техникума и университета. Сейчас выступает за заводскую команду «РУСАЛ».

Спортивная закалка помогает Вячеславу и в работе. Основную трудовую деятельность Громов успешно совмещает с обязанностями уполномоченного. Проверяет состояние рабочих мест, фиксирует замечания, контролирует их исправление, участвует в разработке инструкций по охране труда, карт пошагового выполнения операций. Участвует в работе комиссии по охране труда, контролирует проведение спецоценки в своем подразделении.

– За годы работы понял, что в вопросах охраны труда нельзя останавливаться на достигнутом, успокаиваться, – считает Вячеслав. – Постоянно думаю, как сделать лучше, какие необходимо провести мероприятия. Любая вроде бы незначительная мелочь может привести к большой беде. Поэтому много внимания уделяю профилактике производственного травматизма. Использую любую возможность, чтобы поговорить с коллегами, напомнить о соблюдении безопасности, применении СИЗ. Это полезно всем – и новым работникам, и уже много лет проработавшим на предприятии. Люди привыкают к производственному процессу, стремятся быстрее выполнить задание и нарушают, надеясь на авось. Всегда предупреждаю «не торопитесь, не рискуйте своим здоровьем». Меня слушают, поддерживают, понимают, что главные задачи уполномоченного – порядок и безопасность в подразделении. 🟡





ТАТЬЯНА ЧЕРКАСИНА, режиссер филиала
«Дворец горняков» МАУК «КДЦ «РУСЬ»



ЖЕЛЕЗНОГОРСКИЙ РАЙ

В Железнодорожке Курской области на базе ПАО «Михайловский ГОК» и во Дворце горняков «КДЦ «Русь» с 7 по 9 июня с.г. прошли всероссийские отраслевые фестивали «Мелодия души» и «Под звуки нежного романса».



Более 60 участников, представляющих 17 предприятий горно-металлургического комплекса из Курской, Белгородской, Липецкой, Тульской, Калужской, Нижегородской, Вологодской, Челябинской, Свердловской и Кемеровской областей, боролись за звания лауреатов и главные призы.

Владислав Биткин, председатель жюри фестиваля «Под звуки нежного романса»:

– Им подвластно все – великие произведения Сергея Рахманинова, музыка советского классика Исаака Дунаевского, романсы из репертуара Петра Лещенко, современные и на собственные стихи.

Директор Фонда милосердия и духовного возрождения горняков и металлургов «Сплав» Людмила Чиграй – заместитель председателя жюри, отметила высокий уровень вокального мастерства участников из Старого Оскола, Губкина, Липецка, Железнодорожка, Череповца, Выксы.

Произвело впечатление на зрителей и членов жюри и разнообразие репертуара участников фестиваля «Мелодия

души». Песни о России, о своих предприятиях и профсоюзных организациях, о коллегах по работе. Лирические песни о лете, друзьях, о старом дедовском доме, детях, о детстве и юности. И о фестивале «Мелодия души», собравшем в Железнодорожке интересных творческих людей – горняков и металлургов России. Три незабываемых фестивальных дня, остающихся в памяти и заставляющих многих участников вновь и вновь возвращаться сюда, в соловьиный Курский край каждое лето.

Чем еще отличался XV фестиваль «Мелодия души»? Рекордным числом исполнителей, большинство из которых участвовали в фестивале впервые. Это молодые люди (самому молодому – 26 лет) со своей жизненной позицией, своими образами, творческим почерком. Традиционно много исполнителей бардовской песни. Среди них новички – Владислав Шишкин (Выксунский металлургический завод) и Алексей Юрин (Михайловский ГОК), которые стали лауреатами в номинации «Лучший исполнитель».

Гран-при фестиваля «Мелодия души-2019» получила Елена Тишкова («ДИНУР», г. Первоуральск Свердловской обл.) – жюри отметило интересный текст ее авторской песни «Человек большой страны», хороший голос исполнительницы.

Гран-при фестиваля «Под звуки нежного романса-2019» удостоен Валерий Карпов (Выксунский металлургический завод, г. Выкса, Нижегородской обл.).

В песне железнодорожного автора Ольги Лутчиной, которую исполнил в конкурсной программе «Мелодия души» Алексей Юрин была такая строчка: «Мелодия души» – железнодорожный рай». Уже вечером, на базе отдыха «Гнань», Лариса Пасынкова из Качканара и Татьяна Акинцева из Челябинска исполнили свои новые песни со ставшей сразу популярной строкой.

Железнодорожникам стали для участников три дня на базе отдыха «Гнань», где проводился традиционный конкурс юмористической песни «Барды шутят». 12 лучших исполнителей получили памятные подарки – подушки с изображением курского соловья и эмблем фестивалей.

И еще один приятный момент. Мероприятия фестивалей посмотрело рекордное число зрителей – конкурсные программы и гала-концерт транслировались в режиме онлайн телерадиокомпанией «СТВ» в Железнодорожске, Курске, Старом Осколе.

Вот отзыв от участников народного коллектива ансамбля казачьей песни «Станичники» со Стойленского ГОКа: «Выражаем благодарность за отличную подготовку, безупречную организацию и незабываемую атмосферу праздника. Позитив, радость общения со старыми и новыми знакомыми, энергия творчества и созидания. Прекрасно все: кухня, бассейн, сценическая площадка... Уезжаем с легкой грустью и надеждой на дальнейшее сотрудничество».

Хочется привести еще несколько отзывов.

Ирина Радченкова, Софья Агаджанова, Анатолий Огорельцев, Татьяна Грей, Юрий Святенко, оскольчане:

– Спасибо за душевный прием, заботу, улыбки и радость встреч. Завидую железнодорожникам за их возможность слышать

лучшие голоса России в конкурсной программе фестиваля «Под звуки нежного романса», побывать на концерте Владислава Биткина.

Благодарим за встречи с единомышленниками и новые творческие импульсы. Пусть музыка, творчество, вокал и игра на музыкальных инструментах помогают достигать новых производственных побед. Ведь «песня строить и жить помогает».

Самая большая привилегия, которая дана человеку – «быть причиной добрых перемен и встреч в чьей-то жизни» – сказал как-то Блез Паскаль. Именно вы, организаторы фестивалей, обладаете этим волшебным даром. Огромное вам всем спасибо от ваших родных, любимых и талантливых участников за все, что вы для нас делаете. Пусть фестиваль живет долго и будет плодотворным, открывает новые звезды и таланты.

Лариса Манчич, Ольга Махлышева-Ланская, Михаил Махлышев, Сергей Колесник, Сергей Андросов, НЛМК, г. Липецк:

– Благодарим за замечательную организацию фестиваля, радушный прием. Всегда с особой радостью приезжаем к вам – окунуться в музыкальную атмосферу, теплые дружеские отношения и здоровый дух соперничества.

Татьяна Акинцева, ПАО «Челябинский металлургический комбинат»:

– Атмосфера просто супер. Участники с самого начала чувствуют заботу и доброжелательное отношение к себе. Приятно осознавать, что на горно-металлургических предприятиях столько талантливых людей, для которых эти фестивали являются отличной мотивацией к дальнейшему развитию своих талантов.

От имени организаторов отраслевых фестивалей хочется пожелать нашим участникам дальнейшего творческого развития, совершенствования, новых интересных произведений и, конечно, новых счастливых встреч в железнодорожном раю. 🍷





«ПРОФСОЮЗНАЯ СМЕНА» для профсоюзной смены

В СОК «Белогорье» состоялась шестая профсоюзная смена, организованная профкомом ОЭМК. В год 45-летнего юбилея предприятия организаторы сделали её особенно насыщенной.

В прошлые годы мы ударно работали с детьми в течение недели, а на сей раз мероприятия запланировали на каждый день, – рассказывает председатель комиссии по работе среди женщин, охране семьи, материнства и детства профкома ОЭМК, куратор смены Людмила Саранцева. – Какова цель? Продвижение, популяризация профсоюзного движения и деятельности нашей организации. Это и развивает, и развлекает детей. А потом они активно делятся переживаниями, информацией с родителями. Всегда легче донести информацию до работников через те каналы, к которым они безоговорочно прислушиваются.

Подробный план смены был разработан совместно с администрацией лагеря, вожатыми и воспитателями. Детей в возрасте от 7 до 15 лет разделили на 8 отрядов, которые имели названия цехов ОЭМК: электросталеплавильный, сортопрокатный 1 и 2, фабрика металлизации, энергоцех, управление охраны окружающей среды, автоцех и железнодорожный цех.

Уже в первые дни каждый отряд определился с выбором председателя, юные «профсоюзники» разучили текст гимна ГМПР. Председатели отрядов начали готовиться к выборам председателя профкома «Ассоциации детских профсоюзов «Белогорье» – «Профсоюз – мой выбор, мой успех!».

Все было по-взрослому: выступления кандидатов, активное участие групп поддержки, выдача бюлете-



ней по «профсоюзным билетам» – главным документам, удостоверяющим личности голосующих, голосование в кабинках и опечатанными урнами, подсчет голосов. Победу одержал председатель 8-го отряда (электросталеплавильный цех) Кирилл Бобрицких. За него проголосовали 160 из 244 человек.

Новоиспеченному председателю пришлось оправдывать доверие избирателей делом. После совещания с членами правовой комиссии, был составлен «коллективный договор», в котором отразились коллективные «хотелки» – требования детей к администрации лагеря. Дети требовали мороженого, увеличения времени посещения бассейна, вечерних дискотек и др. Процесс курировал правовой инспектор труда, юрист профкома ОЭМК Руслан Юрченко.

С проектом колдоговора пошли к начальнику лагеря. Молодому лидеру удалось отстоять 6 из 8 пунктов. Итоговый вариант был зачитан на вечерней линейке и очередной встрече с активом профкома ОЭМК.

Центральным мероприятием встречи стала творческая защита плакатов на тему «Профсоюз – команда профессионалов!». Оценивал выступления и плакаты профсоюзный актив ОЭМК, приехавший в Белогорье для проведения выездного профчаса.



Открыл мероприятие председатель профорганизации Александр Лихущин, представив свой «9-й отряд». Презентации плакатов никого не оставили равнодушным, все они были по-своему интересны. Победителя определили быстро и единогласно. Лучшим признали плакат с призывом вступать в профсоюз, чтобы «не быть ежиком в тумане», представленный 3-м отрядом.

Вручая диплом победителю, Александр Лихущин признался, что сам захотел стать членом профсоюза Белогорья. А еще сообщил, что подумает над тем, чтобы перенять у белогорцев практику танцевальных разминок перед профчасом.

Завершилось мероприятие ставшим уже традиционным исполнением гимна ГМПР. А еще чуть позже все ребята получили сладкие подарки – обещанное мороженое. Коллективный договор – в действии!

Состоялись «Ярмарка профессий» и «Профстандарт 2019». Сценарии обоих дней были схожи: каждый отряд показывал номер, в котором отражал свое видение деятельности цеха, а также небольшие зарисовки из лагерной жизни. После чего представители этих цехов рассказывали о технологии и профессиях, действовавших в производстве.

Итоги подвел заместитель председателя профорганизации ОЭМК Сергей Коршиков:

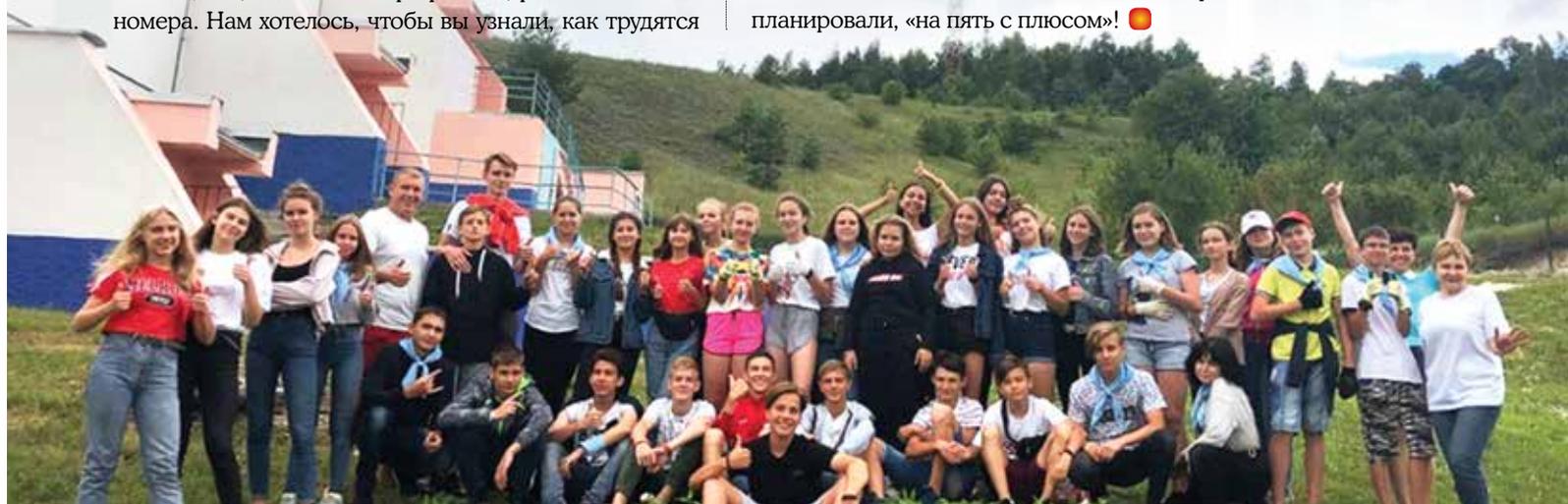
– Из трех недель профсоюзной смены, эти два дня, на мой взгляд, самые важные. Коллеги рассказали о своих цехах, о значении профсоюза, ребята показали номера. Нам хотелось, чтобы вы узнали, как трудятся

ваши родители, с какими сложностями сталкиваются на работе. Важно, чтобы вы ими гордились.

Три недели пролетели как один миг. Организаторы провели несколько встреч с членами профкома ОЭМК и техническим инспектором, интерактивную площадку от ОВЦ «Железно», встречу с педагогами и студентами СТИ НИТУ МИСиС, интеллектуальную игру «Что? Где? Когда?», конкурс талантов «Профсоюз зажигает звезды», туристическую квест-игру, игру-викторину «Скажи охране труда – ДА», операцию «Чистый лагерь», модный показ «Профстиль», презентацию кинологической службы УМВД, конкурс рисунков «Профсоюз ОЭМК и дети», мастер-классы от мастеров Дома ремесел, ЦРК «Молодежный» и футбольного клуба «Металлург», литературно-игровую программу «Лето, книга, я – лучшие друзья!», вечер сказок ««Профсоюз-rikchers» представляет...», встречу с молодежными профактивами и волонтерами «Будущее начинается сегодня», профсоюзный фестиваль, спортивные эстафеты «Профсоюз + ЗОЖ = мировая молодежь!» и еще много-много мероприятий.

Завершилась шестая профсоюзная смена праздником «Пусть будет крепок этот союз! В наших сердцах навсегда профсоюз!», на котором все отряды, вожаки, воспитатели и самые активные дети получили призы и дипломы.

Установленная планка взята – смена прошла, как и планировали, «на пять с плюсом!» 🍷





ПрофСОЮЗные ребята

Тематическая профсоюзная смена этим летом открылась сразу в двух детских лагерях ММК.



Почти тысяча детей в течение нескольких недель постигали азы профсоюзной науки. Кураторами и наставниками выступили специалисты первичной профсоюзной организации Группы ПАО «ММК».

Идея с детства приучать детей к пониманию, что такое профсоюз и по каким принципам он работает, уже несколько лет подряд с успехом воплощается профсоюзной организацией Группы ММК совместно с руководством детских оздоровительных центров. В этом году впервые организаторы решили объединить в единую тематическую смену два детских центра. В итоге 22 отряда в «Горном ущелье» и 11 отрядов в «Уральских зорях» на несколько недель превратились в «ПрофСОЮЗных ребят».

Практически с первых дней открытия смены ребята погрузились в профсоюзную среду. В каждом отряде прошли выборы: от профсоюзных лидеров отряда до председателя всего лагеря. Выборный процесс на всех уровнях контролируют кураторы отрядов – председатели профсоюзных организаций структурных подразделений первички. Они, кстати, в течение смены знакомили ребят с основами профсоюзной работы.

– В этом году мы проводим расширенную профсоюзную смену, – отметил заместитель председателя ППО Группы ПАО «ММК» ГМПР Юрий Демчук. – Ребята узнали, что такое профсоюз, для чего он создан. В смене принимали

участие председатели профсоюзных организаций разных структурных подразделений, проводили мастер-классы. Дети познакомились с процессом прокатки стали, химическими опытами. Технический инспектор проводил обходы, проверял соблюдение условий отдыха детей. Работала информационная комиссия. И не обошлось без основных профсоюзных идей – коллективного договора, предложений, направленных на улучшение жизни детей. Детям всё это интересно.

Центральным событием смены стала защита проектов по благоустройству территории оздоровительного центра. В течение смены ребята готовили свои предложения: что можно изменить, построить, организовать, чтобы жизнь в лагере стала еще интересней – в итоге создали 32 проекта.

Работу проделали серьезную: провели опрос, чтобы выяснить, насколько интересно и актуально предложение, которое они собираются выдвинуть на рассмотрение. Сделали макет предполагаемого объекта, определили цели и задачи его работы. Просчитали смету – сколько потребуется средств на реализацию. И это далеко не детские игры, если кто-то может так подумать. Проекты, победившие в конкурсе, идут на рассмотрение руководства ПАО «ММК» и профсоюзной организации, а затем претворяются в жизнь. Так, победитель прошлогодней профсоюзной смены – проект футбольного поля – стал реальностью, и теперь



ребята с радостью проводят здесь соревнования. А в День России устроили на новом спортивном объекте праздничное шествие, в котором приняли участие около 1300 человек. Праздник завершился флешмобом: ребята составили на поле аббревиатуру «ММК».

Из 32 представленных мальчишками и девчонками проектов в финал вышли шесть. Выбрать из них лучший доверили жюри, в состав которого вошли Юрий Демчук, старший менеджер группы социальных программ ПАО «ММК» Федор Наследов, директор детского оздоровительно-образовательного комплекса ПАО «ММК» Олег Закиров, директор ДООЦ «Уральские зори» Анастасия Шевченко и директор ДООЦ «Горное ущелье» Татьяна Жеребко.

На сцене клуба ребята защищали свои предложения: реконструкция бассейна, беседок, танцевальной площадки, создание крытой летней эстрады, батутного парка и велодрома. Аргументы по каждому проекту приводили веские, так что жюри пришлось непросто – они высказывали замечания, задавали вопросы. В итоге первое место, а значит, и право на реализацию, получили сразу два проекта: реконструкция бассейна и создание велодрома.

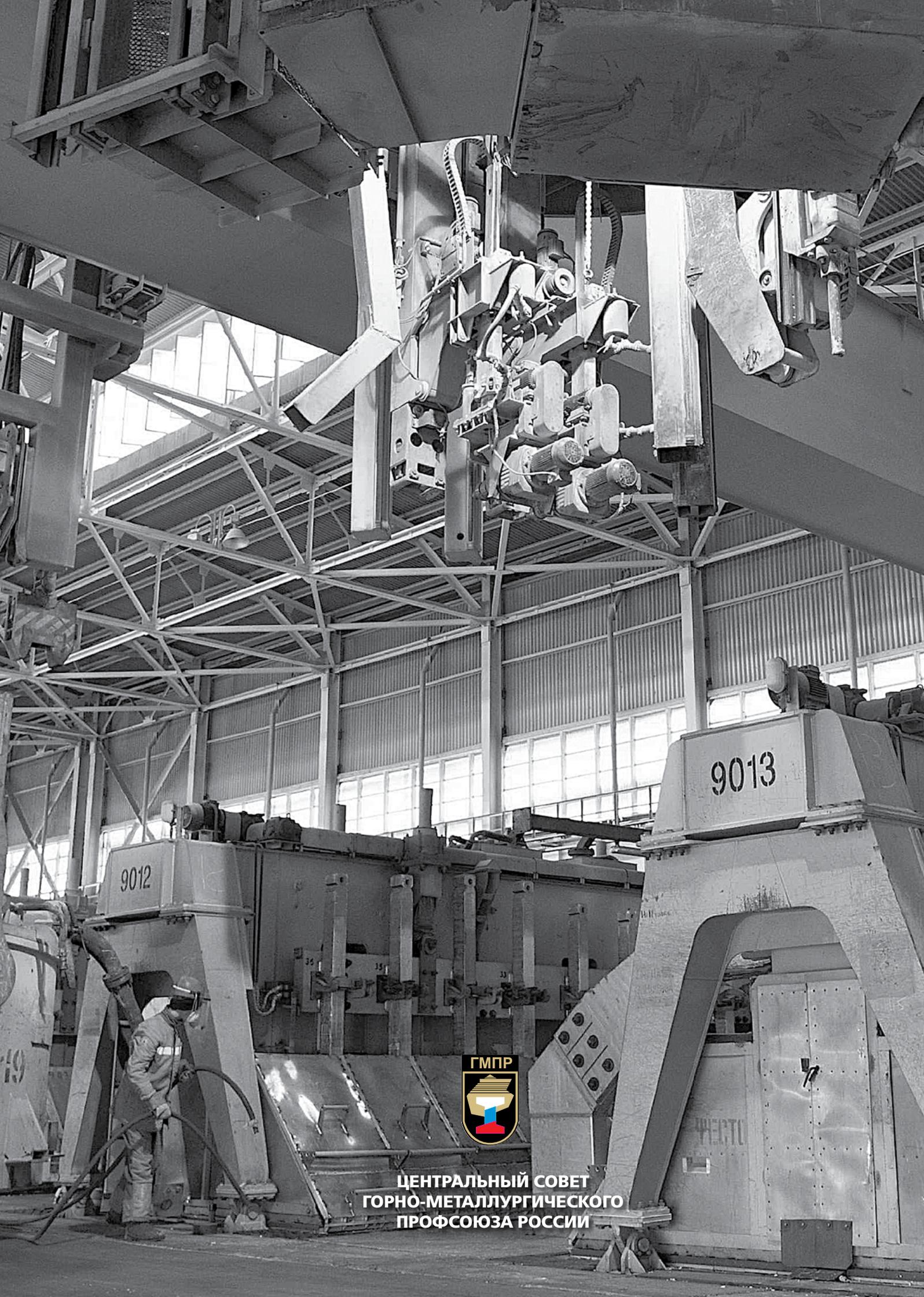
На официальном закрытии смены наградили самых активных представителей информационной коллегии, культурно-массовой и спортивной комиссии, комиссии по охране отдыха. Выделили также лучших «профгруппоргов»,

«председателей профсоюзных организаций». Самым лучшим стал председатель первой дружины «Горного ущелья» Никита Писаренко. Лучшим стал и коллективный договор, который он представил.

Заключение коллективного договора, участие в профориентационных мастер-классах, обходы территории лагеря по вопросам безопасности, праздничные шествия, профсоюзные батлы и караоке – профсоюзная смена в этом году получилась насыщенной и разнообразной.

Интересным, по признанию организаторов, стал опыт одновременного проведения смены в двух лагерях – соревновательный момент добавил драйва и мотивации ребятам. Это значит, есть повод повторить встречу с профсоюзом через год. 🟡





9012

9013



ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СОВЕТ
ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО
ПРОФСОЮЗА РОССИИ