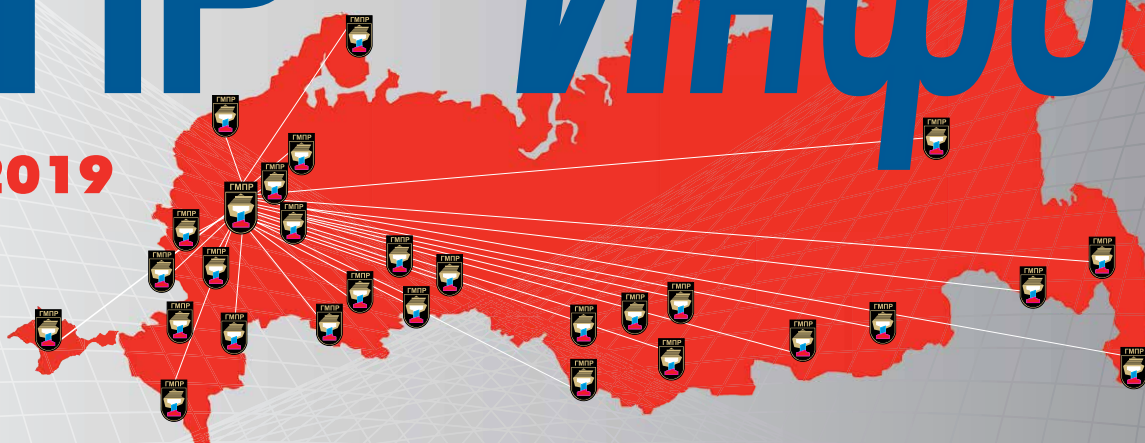


# ГМПР - Инфо

№09 | 213 | 2019

12+



Информационный бюллетень  
Центрального Совета  
Горно-металлургического  
профсоюза России



## **ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД!**

- 1 Пикеты, митинги, форумы...

## **В ЦС ГМПР**

- 8 Непростой разговор

## **В ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ И ПЕРВИЧНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ**

- 10 Формула социального лидерства  
12 «Северные зори»: говорим о конфликтах  
13 Проблемы настоящие и будущие  
15 Новые акценты  
16 Выводы делали сами  
17 Такая разная медь  
18 Старым курсом с новым рулевым  
20 Рецепт высоты: ММК-Метиз  
21 Кризис позади  
23 О тревожных тенденциях

## **СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО**

- 24 Итоги можно считать успешными  
26 Годовая история переговоров  
27 Без потерь в «социалке»  
29 Постарались ответить каждому  
30 Повысили зарплату

## **ВЕСТИ ФНПР**

- 31 Профсоюзы. XXI век

## **ПРОФСОЮЗНОЕ ОБУЧЕНИЕ**

- 35 Обучение завершилось, начинается практика  
37 Профсоюзная синергия  
38 Вступать или не вступать?

## **НАС ДОМА ЖДУТ ЗДОРОВЫМИ**

- 39 Недопустимая беспечность  
40 Распространили на всех  
41 Приверженность безопасности  
42 Образцовый работник

## **МЕЖДУНАРОДНАЯ РАБОТА**

- 43 «Вместе – к солидарному и справедливому завтра»

## **ЗА ПРОХОДНОЙ**

- 45 Три часа зимы  
46 «Книжный шкаф» открыл сезон  
47 Сделать невозможное

## **КОНКУРСЫ**

- 48 Сегодня – рекорд, завтра – норма  
49 Надбавка за профмастерство

Издание подготовлено  
информационно-издательским  
центром ЦС ГМПР

Над выпуском работали:

ЗАВЕДУЮЩИЙ ИИЦ  
Л. В. Горбачева

ЗАМ. ЗАВЕДУЮЩЕГО ИИЦ  
Т. А. Зорнина

РЕДАКТОРЫ  
Я. В. Иванова  
А. А. Костылев

ВЕРСТКА  
Н. М. Шалимова

Горно-металлургический профсоюз России  
Большая Дмитровка ул., 5/6, Москва, 127994, ГСП-4  
e-mail: info@gmpr.ru  
http://www.gmpr.ru  
8 (495) 692-13-62; 692-15-73

На обложке: День единых действий профсоюзов,  
г. Орск Оренбургской обл. Фото Романа Богатыря.

СПРАШИВАЙТЕ, ДЕЛИТЕСЬ, НАХОДИТЕ!  
МЫ В СООБЩЕСТВАХ:



[www.facebook.com/CSGMPR](http://www.facebook.com/CSGMPR)



<http://vk.com/public121576699>



[www.youtube.com/TheGMPR](http://www.youtube.com/TheGMPR)



[www.instagram.com/gmprossii](http://www.instagram.com/gmprossii)

Издание зарегистрировано в Федеральной  
службе по надзору в сфере связи и массовых  
коммуникаций.

Свидетельство о регистрации средства массовой  
информации ПИ ФС77-34837 от 29 декабря 2008 г.

ИЗДАНИЕ РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ БЕСПЛАТНО

Электронная версия «ГМПР-Инфо» размещена  
на сайте ГМПР в разделе «Наши издания».

Подписано в печать 29.10.2019.  
Формат 60x90/8. Печать офсетная.  
Тираж 3000 экз. Заказ 19-447.  
Отпечатано в типографии ООО «Агентство «Море».  
101000, Москва, Хохловский пер., д. 9;  
тел. 8 (495) 917-80-37  
e-mail: sea.more@mail.ru



# ПИКЕТЫ, МИТИНГИ, ФОРУМЫ...

ГМПР во Всемирный день действий «За достойный труд!»

7 октября трудящиеся всего мира, объединенные Международной конфедерацией профсоюзов, выступили в защиту своих законных прав и интересов.

Всего в акциях ФНПР приняли участие около 1,4 миллиона человек, из которых более 400 тысяч – профсоюзная молодежь.



## Алтайский край

Около 4 часов длилась 7 октября встреча профактива ОАО «Алтай-Кокс» с руководством завода и депутатами городского Собрания Заринска. Обсуждено более 80 вопросов – будущее города, влияние процессов оптимизации производства на состояние трудовых коллективов, социальная политика, повышение заработной платы, обеспечение работников СИЗ, проведение медосмотров, организация оздоровительного отдыха и др.





## Белгородская область

В Белгороде 7 октября в парке Победы состоялся митинг под лозунгом «За реальный рост заработной платы!». В нем приняли участие около трех тысяч человек – представители ГМПР и профсоюзов других отраслей. Резолюция митинга направлена в органы законодательной и исполнительной власти.

Белгородское областное объединение организаций профсоюзов призывало стороны социального партнерства к конструктивному диалогу и поиску взаимоприемлемых решений. Профсоюзы выступили за достойную заработную плату, стабильную и качественную занятость, комфортность и безопасность труда, социальные гарантии.



## Волгоградская область

Декада профсоюзных мероприятий в области стартовала 1 октября – здесь прошли профсоюзные собрания с единой повесткой дня.

8 октября состоялись встречи профактива с органами власти, с представителями контрольно-надзорных органов региона, «круглый стол» с участием специалистов регионального отделения Фонда социального страхования РФ и отделения Пенсионного фонда РФ по Волгоградской области. Руководители обкома ГМПР – в числе участников.



## Вологодская область

Критерии достойного труда обсуждены на профсоюзном форуме «Северные Зори», прошедшем на «Северстали». Его участниками стали 150 человек.



## Республика Башкортостан

В Уфе состоялось собрание профсоюзного актива Башкортостана. Рассмотрены проблемы, связанные с оплатой труда, соблюдением социально-трудовых прав и гарантий работников, реализацией программы «Достойный труд в Республике Башкортостан». Это первый регион России, где разработана и принята программа по реализации и продвижению принципов достойного труда.

Расширенные профсоюзные собрания прошли на предприятиях ГКМ республики.



## Иркутская область

В Братске 8 октября состоялось заседание городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Обсуждена подготовка проекта городского трехстороннего Соглашения на 2020–2022 годы. В мероприятии участвовали председатель профсоюзной организации ОАО «Братский алюминиевый завод» Сергей Сквипин и его заместитель Сергей Мезенин.



## Кемеровская область

Профсоюзная игра: впервые ее участниками стали представители ряда профсоюзов региона. ГМПР представляли команды ППО «Кузнецкие ферросплавы» и «Кузнецкий индустриальный техникум». Участники моделировали и обыгрывали разные поведенческие ситуации, касающиеся реальной профсоюзной работы.

В Кемерове прошло расширенное заседание областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Делегацию Кемеровской территориальной организации ГМПР представляли 10 человек. Участники встречи обсудили актуальные вопросы оплаты труда работников, развитие социального партнерства, производственный травматизм и другие.





## Красноярский край

Достойный труд и его обеспечение стали темой для обсуждения на расширенном заседании профсоюзного комитета ППО «РУСАЛ Красноярск» – здесь скоро начнутся переговоры по заключению нового коллективного договора алюминиевого завода.

Молодежная комиссия предприятия провела информационно-агитационные акции в подразделениях на промплощадке.

В Ачинске состоялась трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, а представители первички «Ачинский глиноземный комбинат» провели пикеты и флешмобы, в которых приняли участие более 100 человек.



## Липецкая область

В большом зале Федерации профсоюзов Липецкой области за «круглым столом» собрались представители Государственной инспекции труда, региональных управлений труда и занятости, образования и науки, здравоохранения, культуры и туризма, а также руководители областных организаций профсоюзов и предприятий.

В повестке дня – соблюдение требований законодательства в сфере охраны труда, меры по усилению надзора и контроля за соблюдением трудовых прав и гарантий работников.



## Московская область

Расширенное заседание профкома АО «Металлургический завод «Электросталь» 7 октября было посвящено Всероссийской акции «За достойный труд!».

Девиз «За реальный рост заработной платы!» стал лейтмотивом мероприятия. Председатель профорганизации завода Иван Павличенко проинформировал об увеличении заработной платы рабочих на 8% с 1 октября 2019 года, премиальные и поощрительные выплаты за сентябрь будут начисляться исходя из уже увеличенных ставок и окладов. Профком продолжит переговоры с руководством об увеличении заработной платы всем категориям работников предприятия.





## Нижегородская область

Нижегородские профсоюзы провели собрание председателей организаций профсоюзов Нижнего Новгорода и области, представителей координационных советов организаций профсоюзов муниципальных образований под девизом: «За реальный рост заработной платы!»

В нем участвовали генеральный директор РОР «Нижегородская Ассоциация промышленников и предпринимателей» Валерий Цыбанев, министр социальной политики области Алексей Исаев, старший прокурор по надзору за соблюдением прав и свобод граждан прокуратуры области Денис Тараканов, председатели профорганизаций Выксунского металлургического завода Федор Туваев и ПАО «РУСПОЛИМЕТ» Николай Молодцов.

Прошли информационные пикеты в Выксе и Кулебаках.



## Новосибирская область

7 октября колонна из 11 машин проехала по улицам Новосибирска – здесь состоялся информационный автопробег, проведенный молодежным советом Федерации профсоюзов региона.

Основными лозунгами акции стали: «Достойный труд – достойная заработная плата!», «Есть инфляция – должна быть индексация!», «Вместе – мы сила!», «Зарплата! Занятость! Законность! ЗЕЛЕНЬ!».



## Оренбургская область

В Оренбурге и Орске 7 октября состоялись пикеты. Сотни людей принимали участие в коллективных действиях, организованных профсоюзами Оренбуржья.

В Орск прибыли горняки и металлурги – члены ГМПР из Гая, Новотроицка, Медногорска, Кувандыка, а также орчане (всего 100 человек). Основной лозунг «Горнякам и металлургам современной металлургии – реальный рост зарплаты!»

Во время пикета собирались подписи в поддержку законопроекта Оренбургской области о санаторно-курортном лечении работников бюджетной сферы. Ранее

в Оренбурге состоялось заседание областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, где в повестку дня также был включен данный вопрос.





## Приморский край

Основная тема мероприятий в Приморском крае – не допустить снижения дальневосточного районного коэффициента. В начале сентября этого года краевая администрация приняла решение, устанавливающее с 1 января 2020 года районный коэффициент на территории Приморья 1.2



вместо привычного 1.3, не согласовав это с профсоюзами, которые выступили против.

В Дальнегорске состоялся пикет с участием членов ГМПР ОАО «Дальполиметалл». Председатель Приморской краевой организации ГМПР Валерий Онисенков стал участником митинга в Арсеньеве. Выступающие говорили о том, что снижение районного коэффициента негативно отразится на экономических интересах жителей края.

## Ростовская область

Руководство Ростовской областной организации ГМПР приняло участие в заседании областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, которое прошло в формате видеоконференции и транслировалось в городах и районах донского региона. Профактив предприятий ГМК области имел возможность наблюдать за ходом заседания в прямом эфире и комментировать рассматриваемые вопросы.



## Свердловская область

В здании правительства области состоялось областное собрание профсоюзного актива региона. ГМПР представляли 75 человек.

Исполняющий обязанности губернатора области Алексей Орлов обсудил с председателями первичных профсоюзных организаций необходимость консолидации усилий власти, бизнеса и профсоюзов для обеспечения в регионе достойной зарплаты и соблюдения условий труда.

Главным лозунгом стало требование – повышение зарплаты на пять процентов выше инфляции.

Мероприятия за достойный труд с участием профсоюзного актива прошли в Полевском, Кушве, Каменске-Уральском,

Североуральске, Сухом Логу, Серове, Ревде и других городах.







## Челябинская область



О «крепостном праве» и зарплатах металлургов и горняков говорилось на пресс-конференции в редакции «Комсомольской правды». В последние годы темпы роста зарплат южноуральцев серьезно отстают от темпов инфляции, развития промышленности и экономики, поэтому социально-экономическое положение металлургов и горняков на отдельных предприятиях вынуждает проводить исторические параллели.

На заседании областной трехсторонней комиссии, которая была организована в формате видеоконференции с подключением студий в муниципальных образованиях области, социальные партнеры – профсоюзы, власть и

работодатели – обсудили меры снижения уровня бедности в области, вопрос об экологической безопасности на территории региона, поддержку субъектов малого и среднего предпринимательства. Обсуждены меры по повышению заработной платы в АО «Челябинский электрометаллургический комбинат». Напомним, что работники ЧЭМК заявили о проблеме низкой заработной платы на первомайской акции профсоюзов в этом году. Они выступили с требованием ее индексации.

К акции присоединилась профсоюзная организация Группы ММК. О том, как она реализует в своей деятельности Концепцию достойного труда, разъясняли председатели структурных подразделений первички, доверенные лица. Участие в тематических собраниях приняли более 9,5 тысяч работников Группы ММК и муниципальных предприятий.

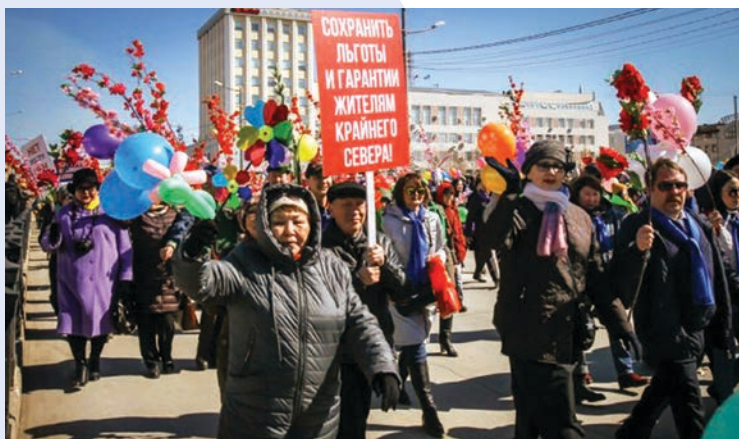
Работники «ММК-МЕТИЗ» организовали флешмоб и встретились «без галстуков» с руководством предприятия.



## Республика Саха (Якутия)

На семи предприятиях прошли собрания профсоюзных активистов, обсуждались вопросы заработной платы, охраны труда, выполнение коллективных договоров.

Состоялась встреча с министром промышленности и геологии республики Максимом Терещенко. Речь шла о заключении республиканского отраслевого тарифного соглашения на ближайшие три года, развитии ювелирно-гранульной промышленности, профсоюзной деятельности.





ЛЮБОВЬ ГОРБАЧЕВА

# Непростой разговор

**Созыв IX пленума ЦС ГМПР, утверждение преподавателей профсоюзного обучения, итоги участия профсоюза во Всероссийской акции профсоюзов «За достойный труд!», отраслевого конкурса «Лучший профгруппорг ГМПР» 2018 года, работа по увеличению численности в отдельных организациях Красноярского края, Кемеровской и Челябинской областей, внесение изменений в положение «О ежегодном смотре-конкурсе правовых инспекторов труда и юрисконсультов ГМПР» – эти вопросы рассмотрены на Исполкоме ЦС профсоюза, прошедшем 17 октября в Москве.**

**П**ленум решено созвать 18 декабря в Москве, рассмотрен проект его повестки дня. Закончена двухгодичная подготовка группы профсоюзных преподавателей ГМПР. Ее участники получили удостоверения из рук председателя профсоюза.

Актуальным и приоритетным стало рассмотрение вопроса о состоянии профчленства в ряде организаций. И если на предыдущих заседаниях исполкомов ЦС оценивалась работа профорганизаций с устойчиво низким членством на протяжении длительного времени, то на данном – заслушаны председатели тех профорганизаций, где в прошлые годы фиксировалось достаточно высокое профчленство, а на протяжении последних лет наблюдается отрицательная его динамика.

Перед Исполкомом отчитались Андрей Ходырев – председатель профорганизации «Кузнечные ферросплавы» (Кемеровская область), Егор Цибульский – председатель профорганизации АО «Трубодеталь» (Челябинская область). Пояснения давали председатели Кемеровской и Челябинской областных организаций Михаил Виноградов и Юрий Горанов. Они говорили о предпринимаемых шагах по исправлению ситуации, в частности, о наличии комплексной программы по увеличению профчленства на «Трубодетали».

На рассмотрение вопроса на заседании по вызову Исполкома не явился председатель профорганизации ОАО «Красноярский завод цветных металлов» Роман Хорошилов – члены Исполкома в принятом постановлении отметили его неявку и указали на недопустимость таких действий. В отсутствие председателя профорганизации о ситуации рассказал Сергей Цвилов – председатель Красноярской краевой организации.

Отмечено, что во всех организациях уровень профсоюзного членства падает начиная с 2013 года:





«Кузнецкие ферросплавы» – 2013 г. – 63,6%, II квартал 2019 г. – 48,9%; «Трубодеталь» – 62% и 28,8% и «Красноярский завод цветных металлов» – 85,9 и 5,2% соответственно.

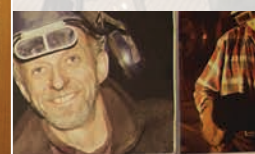
Как отметили члены Исполкома, предпринимаемые шаги не дают положительных результатов, используемые меры, формы и методы работы малоэффективны, а задачи, которые ставят перед собой руководители этих профорганизаций, не позволяют достигнуть среднеотраслевого показателя уровня профчленства.

Алексей Безмянных резюмировал обсуждение: «Мы готовы оказать любую методическую, практическую помощь, провести при необходимости социологическое исследование на «Трубодетали». Но не могу не отметить недоработку руководителей профорганизаций, которые в соответствии с Уставом ГМПР несут персональную ответственность за данное направление работы. Нужно обращать внимание не только на мотивационные моменты, применение набора необходимых инструментов, но и четко просчитывать последствия предпринимаемых шагов, которые могут привести к необратимым результатам».



**Алексей Безмянных:**

**– МЫ ГОТОВЫ ОКАЗАТЬ ЛЮБУЮ МЕТОДИЧЕСКУЮ, ПРАКТИЧЕСКУЮ ПОМОЩЬ...**





ОЛЬГА МАРТЫНОВА

## Формула социального лидерства



Более 600 человек собрала отчетная конференция профсоюзной организации Группы ММК.

**43**-я отчетная конференция первичной профсоюзной организации Группы ММК в канун Всемирного дня действий «За достойный труд!» собрала более 600 человек, представляющих почти 50 тысяч членов ГМПР. В работе конференции приняли участие и. о. гендиректора ПАО «ММК» Олег Ширяев, председатель Челябинской областной организации ГМПР Юрий Горанов, заместитель председателя Федерации профсоюзов области Олег Екимов.

Главным вопросом повестки стал отчет о работе организации в 2017-2018 годах. Его представил председатель первички Борис Семенов, который предложил делегатам анализ основных направлений деятельности организации, курируемых соответствующими комиссиями профсоюзного комитета.

Среди основных значимых достижений – внесение в коллективный договор ММК (а далее и в остальные 32 коллективных договора) существенных пунктов, обеспечивающих реальный рост заработной платы, повышение выплат при несчастном случае,



предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска работнику, пострадавшему в результате несчастного случая.

Другое востребованное направление – правовая помощь: за обозначенный период работникам предоставлено почти 2 тысячи юридических консультаций, рассмотрено более 40 индивидуальных и коллективных трудовых споров; около 1,5 тысячи нормативных документов, касающихся интересов работников, получили правовую оценку профсоюзных юристов.

Замыкает тройку приоритетных направлений профсоюзный

контроль в сфере охраны труда. 790 общественных уполномоченных по охране труда ведут ежедневную кропотливую работу по выявлению и предупреждению замечаний и недоработок в этой сфере.

Настоящим информационным успехом стало создание в 2017 году собственного мобильного приложения «Мой профсоюз», аналогов которому до сих пор нет ни в регионе, ни в стране. Уже сегодня этим оперативным средством связи пользуются более 10 тысяч членов профсоюза, ежедневно получая ответы на самые разные вопросы.

Культура, спорт, молодежная политика, которая получила новый импульс благодаря включению в колдоговоры соответствующего раздела, забота о неработающих пенсионерах и совершенствование такого востребованного инструмента, как касса взаимопомощи, а также организационная работа – достижения у профсоюзной организации имеются по всем пунктам, но, помимо этого, для каждого направления работы председатель обозначил приоритетные задачи на будущее.

Положительную динамику в развитии организации отметили делегаты конференции. Охрана труда, работа с молодежью, которая сегодня составляет около 30% от всех членов профсоюза, переговоры по индексации зарплаты работников, поддержка неработающих пенсионеров. Итоговым голосованием делегаты дали удовлетворительную оценку работе первичной организации за минувшие два года.



**Борис Семенов, председатель первичной профорганизации Группы ПАО «ММК» ГМПР:**

– Подобное мероприятие для нашей организации носит не просто декларативный характер. Это эффективный способ довести информацию о реальной деятельности профсоюза, до представителей всех, даже самых отдаленных подразделений. Кроме того, важно услышать оценку тех, для кого эта

работа и проводится. Понимание, что выбранный курс поддерживается большинством наших членов профсоюза, дает большой импульс к дальнейшему развитию обозначенных направлений.

**Юрий Горанов, председатель областной организации ГМПР:**

– Такая конференция – это значимое событие. Сегодня здесь говорится о реальных делах крупнейшей первички. Вы являетесь инициаторами и провайдерами огромного пакета социальных профсоюзных программ, которые сегодня успешно реализуются на предприятии. Это и ваши успехи в колдоговорной кампании, и высокое профсоюзное членство, и весомый социальный пакет для работников. 🟡



**...ГЛАВНЫМ ВОПРОСОМ ПОВЕСТКИ СТАЛ ОТЧЕТ О РАБОТЕ ОРГАНИЗАЦИИ В 2017-2018 ГОДАХ...**





ВАЛЕНТИНА БЕЛОВА

## «Северные Зори»: говорим о конфликтах

Образовательный профсоюзный форум «Северные Зори» собрал 150 человек. Тема трехдневного обучения – управление конфликтами.



**Ф**орум прошел в шестой раз. Его участниками стали работники череповецкой площадки «Северстали», студенты профильных колледжей, гости из «Карельского окатыша», «Олкона» и Колпино, большая часть из которых – молодежь.

В первый день участники узнали, чем отличаются конфликты от проблем, как их решают и как в этом участвуют профсоюзы. Лектор, директор института экономики знаний Андрей Глазырин представил слушателям алгоритм разрешения конфликтов. Во время лекции он предложил пройти простые, но эффективные психологические тесты.

Во второй и следующие дни мероприятия в доме отдыха «Торово» вместе с Андреем Глазыриным отрабатывались навыки разрешения конфликтных ситуаций на конкретных примерах, разбирались проблемы в организации работы уполномоченных, оценке работников, конфликты в коллективе.

На другой площадке – под руководством старшего менеджера дирекции по персоналу Светланы Барабанцевой – сыграли в ролевую игру по аналогии с «Мафией». На спортивной – с менеджером центра развития Бизнес-системы Евгением Смирновым – узнали о спортивном

движении по limits и сдали нормы ГТО. В конце дня проверили домашнее задание – пути решения оговоренных заранее ситуаций.

Кроме того, опытные профлидеры и молодежь выполнили творческие задания.

### Мнения участников:

**Дмитрий Билютин,**

нагревальщик металла производства плоского проката «Северстали»:

– С апреля работаю в производстве плоского проката в листопрокатном цехе №2. Летом получил высшее образование, поступил в магистратуру. Сейчас на стажировке на должности менеджера по персоналу. Как только пришел, меня сразу привлекли к соревнованиям по водному поло, плаванию – я кандидат в мастера спорта по плаванию. Ездил на «Гонку героев» в Тулу, участвовал в череповецком марафоне. Любое обучение, в том числе и данный форум, – это развитие определенных





ИГОРЬ БЕРЕЗОВСКИЙ

качеств, общение с работниками других подразделений, знания, которые можно потом применять в профессиональной деятельности. Я не конфликтный человек, но инструменты решения конфликтных ситуаций помогут лучше понимать суть проблемы, избегать конфликтов.

**Анна Пилипова, инженер ОАО «Северсталь-метиз»:**

– Работаю на «Северсталь-метизе» 19 лет. Участвую во многих производственных мероприятиях и конкурсах по безопасности, помогаю коллегам.

Мне кажется, тема форума – конфликтология – очень актуальна. Мы часто сталкиваемся с конфликтами и на работе, и дома. Все интересно, смотришь со стороны на разрешение ситуаций, вовлекаешься сама. Особенно понравилась ролевая игра по аналогии с «Мафией».

**Андрей Николаев, оператор Ижорского трубного завода:**

– Девятый год работаю на «Северстали» оператором на участке покрытий. Четыре года в профсоюзе, сейчас являюсь уполномоченным по охране труда. Общаюсь с людьми,

объясняю, чем занимается профсоюз, привлекаю работников в наши ряды, чтобы нас становилось больше, чтобы было комфортнее работать. Благодаря этому мы будем эффективнее решать имеющиеся проблемы.

На таких форумах знакомишься с коллегами из других цехов, кто-то может подсказать лайфхак, еще плюс – обмен контактами, потом созваниваемся, просим помощи друг у друга.

Изучение предложенной темы, конечно, полезно: у нас относительно часто складываются конфликтные ситуации, и новые методы, которые предложили здесь, помогают их решать. 🟡

## Проблемы настоящие и будущие

Президиум Свердловской областной организации принял постановления по важнейшим вопросам.



Состоялось заседание президиума Свердловской областной организации ГМПР. Помимо членов президиума, в нем приняли участие ряд приглашенных председателей первичных профорганизаций предприятий ГК области, а также Кирилл Ягодкин, ведущий специалист отдела горно-металлургического комплекса министерства промышленности и науки региона.

Главным вопросом повестки дня стала ситуация с производственным травматизмом на предприятиях горно-металлургического комплекса в 2019 году. Главный технический инспектор труда ГМПР по Свердловской области Андрей Соколов дал разъяснения о расследовании несчастных случаев, о проблемах в работе по данному направлению.

Андрей Алексеевич назвал причины несчастных случаев: неудовлетворительная организация производства работ, содержание и недостатки в организации рабочих мест, эксплуатация неисправных машин, механизмов, оборудования, неприменение работником средств индивидуальной защиты и нахождение пострадавшего в состоянии алкогольного опьянения.

Это связано и с крайне низкой организационной и профилактической работой среди всех категорий работников предприятий, а также с недостаточным производственным контролем. Предстоит работа не только по приведению инструкций по охране труда в соответ-





ствие с утвержденными правилами, но и проведение семинаров с уполномоченными по охране труда.



Любовь Тишкова, председатель координационного молодежного совета обкома, докладчик по следующему вопросу, привела аргументы в пользу повышения численности молодежного актива в кадровом резерве и на профсоюзных должностях до заявленных 25 процентов. В настоящее время более всего к этой цифре приближено число молодых профгруппиров – 22 процента.

– Не везде проводятся семинары для молодежи, – заявила Любовь Тишкова. – Да что там говорить, не везде даже созданы молодежные комиссии. Важнейшим требованием времени стало повышение границы определения максимального возраста работников, подпадающих под определение «молодежь» в отраслевом Соглашении – до 35 лет.

Все ее предложения нашли отражение в постановлении президиума областной организации ГМПР.



Заместитель председателя областной организации Николай Алексеев доложил о выполнении предыдущих решений президиумов об организационном укреплении первичных профсоюзных организаций: ОАО «Ключевский завод ферросплавов», АО «Уральская фольга», ОАО «Каменск-Уральский завод ОЦМ», ОАО «Святогор», ООО «НЛМК Метиз». Даны практические рекомендации для дальнейшей работы.

О повышении профчленства отчитались председатели ППО Владимир Золотарев (ОАО «КЗТС») и Марина Диметренко (ОАО «Уралредмет»). Они также получили рекомендации.



Доверенный врач областной организации Татьяна Богодаж проинформировала об итогах оздоровительной кампании прошедшего лета. На организацию детского отдыха израсходовано (без средств областного бюджета):

- ❖ работодатели 204 млн руб. (+9%)
- ❖ профбюджет 3,1 млн руб. (-10%)
- ❖ родительская плата 42 млн руб. (-6%).

Доля родительской платы на приобретение различных видов путевок в среднем не превысила 17%. По представленным отчетам, в целом за 9 месяцев 2019 года при участии работодателей и ППО различными формами оздоровления и отдыха было охвачено 8174 ребенка работников отрасли (+0,2%). В среднем коэффициент обеспеченности путевками составил 88 на 1000 работающих.



## Главным вопросом повестки дня стала ситуация с производственным травматизмом на предприятиях горно-металлургического комплекса области в 2019 году...

В 2019 году продолжилась практика проведения тематических смен и акций «Профсоюз» в оздоровительных лагерях области. Полноценные смены «Профсоюз» проведены в лагерях «Баранчинские огоньки» (АО «ЕВРАЗ НТМК»), «Гагаринский» (АО «ПНТЗ»), «Святогор» (ОАО «Святогор»), «У трех пещер» (ОАО «КУМЗ»), а также были организованы профсоюзные дни и акции в загородном оздоровительном лагере «Чайка» (АО «ЕВРАЗ КГОК»).

Решено не допускать снижения численности оздоровленных детей загородными формами отдыха, предусматривая в коллективных договорах соответствующие объемы и финансирование, а также своевременно информировать членов профсоюза о порядке оздоровления и отдыха детей в 2020 году и содействовать организованному проведению заочной кампании.

О ходе подготовки к переговорам по заключению регионального отраслевого Соглашения рассказал Дмитрий Подлевских, секретарь областной организации ГМПР по правовым и социально-экономическим вопросам.

Президиум также утвердил дату и повестку проведения очередного пленума областного комитета ГМПР – 24 декабря, рассмотрел ряд других вопросов. 🟡







ЕЛЕНА ВЫШИВАНЮК

# НОВЫЕ АКЦЕНТЫ



**М**ежрегиональное взаимодействие профсоюзных организаций продолжает развиваться. В октябре члены президиума Московской областной организации ГМПР провели совместный семинар – совещание с профсоюзным активом Смоленского производственного объединения «Кристалл». Повестка – о практике работы первичных профсоюзных организаций по мотивации профсоюзного членства.

Представители каждой стороны говорили о коллективном договоре, предоставляемых работникам льготах и гарантиях, обращали внимание на преференции для членов профсоюза.

Председатель Московской областной организации Елена Вышиванюк познакомила с основными документами, действующими в Московской области, – соглашением о минимальной заработной плате и региональным (трехсторонним) соглашением. Елена

Федоровна привела некоторые цифры, в частности средней заработной платы работников ГМК Подмосковья за II квартал 2019 года по сравнению с аналогичным периодом 2018 года – рост составил 9 процентов.

Председатель первички ПО «Кристалл» Александр Козлов поделился информацией о дисконтной программе для членов профсоюза, доплатах, предусмотренных коллективным договором молодым ограничкам после обучения для закрепления на предприятии.

Руководители обсудили вопросы организационного укрепления профсоюзных организаций, социального партнерства, эффективности действующих коллективных договоров, работу по мотивации профсоюзного членства. Участники активно обменивались информацией о правовой защите членов профсоюза, об обучении, реализации молодежной политики и оздоровлении работников и их детей.

Отмечены высокие социальные гарантии, действующие в АО «Металлургический завод «Электросталь», обсужден вопрос реального роста заработных плат работников – здесь с 1 октября представителям рабочих профессий, а это порядка 3000 человек, на 8 процентов увеличена заработная плата.

Делегация Московской областной организации посетила музей Смоленского производственного объединения «Кристалл», производственный комплекс уникального предприятия, пригласила профсоюзный актив ПО «Кристалл» в Москву на семинар-тренинг «Управление конфликтами и стрессами» (преподаватель Андрей Глазырин – директор Института экономики и знаний Санкт-Петербургского университета). ●





## ВЫВОДЫ ДЕЛАЛИ САМИ

**Президиум комитета Иркутской областной организации рассмотрел широкий круг вопросов текущей деятельности, а также итоги выполнения принятых ранее постановлений – о детской оздоровительной кампании 2019, оказании материальной помощи пострадавшим от наводнения, результатах проверок технических и правовых инспекторов и др.**

**П**резидиум подвел итоги детской летней оздоровительной кампании 2019 года в организациях горно-металлургического комплекса области – обсудил доступность летнего отдыха для детей работников, проанализировал динамику изменения стоимости путевки и долю родительской платы в ее структуре, число загородных стационарных детских оздоровительных лагерей, рассмотрел меры увеличения числа детей, оздоравливаемых в загородных детских лагерях.

До сведения участников заседания доведена информация об итогах оказания финансовой и материальной помощи членам профсоюза и их семьям, пострадавшим от наводнения в Нижнеудинском, Тулунском, Тайшетском и Чунском районах Иркутской области.

Технический и правовой инспекторы труда ГМПР по Иркутской области отчитались о результатах проверок работодателей по вопросам охраны труда и соблюдения трудового законодательства в первом полугодии.

В ходе проверок было выявлено 23 существенных нарушения в сфере охраны труда, в

том числе ненадлежащее состояние бытовых помещений, введение в действие локальных нормативных актов, без учета мнения профсоюзного комитета, нарушения при проведении специальной оценки условий труда на рабочих местах, а также выявленные непосредственно при производстве работ и эксплуатации оборудования.

По итогам первого полугодия текущего года на предприятиях горно-металлургического комплекса региона, где действуют организации ГМПР, уже зафиксировано 17 несчастных случаев, из которых три квалифицированы как тяжелые. При этом за весь 2018 год произошло 19 несчастных случаев, из них три были признаны тяжелыми.

Правовым инспектором труда ГМПР по Иркутской области выявлено 5 существенных нарушений при применении работодателями трудового законодательства, в том числе нарушение порядка депремирования работников, сроков доведения графиков сменности. В настоящее время большая часть нарушений устранена. 🟡



АЛЕКСЕЙ ЛАПТЕВ



## ТАКАЯ РАЗНАЯ МЕДЬ

МЕТАЛЛУРГИ СПУСТИЛИСЬ НА ГОРИЗОНТ –250 И СРАВНИЛИ СОЦИАЛКУ В ДВУХ ХОЛДИНГАХ.



**В** Челябинской областной организации ГМПР планируют начать новый этап социального диалога с «Русской медной компанией». Предполагается организовать межрегиональное трехстороннее совещание с представителями медного холдинга и рассмотреть идею создания социального совета. Ее недавно обсудили профактивы предприятий РМК и «Уральской горно-металлургической компании» (УГМК), когда были в гостях у работников Учалинского ГОКа.

На Учалинском ГОКе при содействии профсоюзной организации комбината активно развивают

промышленный туризм: только в этом году предприятие неоднократно принимало металлургов и горняков Челябинской области. В этот раз на учалинской земле встретились работники предприятий двух ведущих компаний цветной металлургии – УГМК и РМК. На крупнейший в Республике Башкортостан ГОК приехали представители «Карабашмеди», КМЭЗ, Челябинского цинкового завода, АГРК. К молодежи, которая обычно выступает инициатором таких поездок, присоединились председатели первичных профорганизаций – Сергей Яшукин (ЧЦЗ), Надежда Панина («Карабашмедь»), Наталья Князькова (АГРК).

Медно-цинковый концентрат, который делают на Учалинском ГОКе из добываемой здесь руды, идет на Челябинский цинковый завод и другие металлургические предприятия. На «Карабашмеди» из аналогичного полуфабриката производят черновую медь, затем она обретает новую жизнь на КМЭЗ – превращается в катанку и катоды. Получается полный производственный цикл. Спустившись в одну из шахт рудника УГОК «Узельгинский», металлурги увидели, как начинается этот цикл. Они пообщались с горняками – обсудили условия труда, посетили бытовые объекты.

Общение в более активном формате продолжилось в соседнем поселке Межозерном с участием работников «Узельгинского» и входящего в АГРК





рудника «Чебачье». Как мотивируют профчленство на Учалинском ГОКе, рассказал председатель профорганизации рудника «Узельгинский» Ренат Сагитов. От профлидера ЧЦЗ Сергея Яшукина узнали о социальных программах и участии в них профсоюза в коллективе челябинских цинкачей.

Металлургам и горнякам было что сравнить: практически все предприятия УГМК позитивно выделяются уровнем зарплаты и социальных гарантий, социальным диалогом, высоким профчленством. РМК по всем этим показателям есть куда стремиться, на многих предприятиях компании социальный диалог вести просто некому – нет профсоюзных организаций. Поэтому и появилась идея создания на уровне медного холдинга социального совета с представительством работодателей и профсоюза. Такую перспективу планируется обсудить на совещании в конце года с участием лидеров территориальных организаций ГМПР, представителей РМК и власти.

**...практически все предприятия УГМК позитивно выделяются уровнем зарплаты и социальных гарантий, социальным диалогом, высоким профчленством...**



*Наталья Сопова, ППО «Карабашмеди»:*

– Очень понравилось, как нас встретили – тепло, радушно, по-домашнему. Понравилась люди – открытые, общительные. Особая благодарность Ильдару, который сопровождал нас в шахте в роли экскурсовода – выдал много информации, постарался ответить на все вопросы. Я впервые в шахте, все интересно настолько, что даже забыла об усталости после ночной смены.

Чем еще удивили учалинские горняки? Некоторыми социальными бонусами. В питании, например: работодатель переводит на карты работников средства на обеды в заводских столовых, и если работник не успел их истратить, то на них можно купить продукты в этих же столовых. Позавидовала, какая яркая, насыщенная жизнь у молодежи ГОКа – «Ребусня», маскарад и другие массовые мероприятия. Это хорошо работает и на мотивацию профчленства. Теперь стало еще понятнее, что нам тоже это направление нужно развивать. 🍎



СЕРГЕЙ ШКЕРИН

# Старым-кур

**У профсоюзной организации «Уральской Стали» новый лидер.**



**Н**а «Уральской Стали» состоялась внеочередная выборная конференция первичной профсоюзной организации. Вел ее заместитель председателя ППО Роман Кондратенко.

К делегатам конференции с приветственным словом обратилась председатель Оренбургской областной организации ГМПР Оксана Обрядова. Оксана Михайловна проинформировала о ранее проведенных встречах и переговорах и принятых на заседании президиума областной организации решениях.

Делегаты конференции избрали нового лидера первичной профсоюзной организации в связи с уходом на заслуженный отдых Марины Калмыковой.

Управляющий директор предприятия Евгений Маслов поблагодарил Марину Васильевну за работу во благо трудового коллектива, пожелал всему составу профкома, который доизберут делегаты, успехов и свершений. Он заявил, что принципы социального партнерства, как и ранее, будут во главе политики комбината.

На должность председателя профорганизации была предложена кандидатура Ивана Филиппова. Иван Александрович – коренной оренбуржец, родился в селе Колпак Гайского района. Начинал



# СОМ С НОВЫМ РУЛЕВЫМ



На учете в профсоюзной организации на 1 января 2019 года – **17588** членов ГМПР (в том числе ветераны). Это самая крупная первичная профсоюзная организация в Оренбургской области.

рабочим в совхозе «Октябрь». В послужном списке кандидата разные должности – начальник караула, инспектор Госпожнадзора, инженер пожарной охраны по охране металлургического комбината, специалист, а затем и начальник отдела по сертификации, аттестации и лицензированию «Уральской Стали». С 2015 по 2018 годы он трудился в администрации города, исполняя полномочия главы муниципального образования Новотроицк. Затем вновь вернулся на «Уральскую Сталь».

Большинство голосов (при одном воздержавшемся) на конференции отдали в поддержку Ивана Филиппова. В числе главных направлений, которые намерен реализовывать новый председатель – повышение профсоюзного членства, охрана труда, социальное партнерство и правовая защита, организационная и информационная работа.

– Мы умеем выстраивать диалог с властью, руководством предприятия в любых условиях и в будущее смотрим с оптимизмом. И важно сохранять этот настрой. Наша главная ценность – это трудовой коллектив, члены профсоюза. Только сообща, совместными усилиями и при поддержке всех профсоюзных структур мы сможем добиться поставленных целей и задач, – сказал Филиппов.

Центральный Совет ГМПР благодарит Марину Калмыкову за эффективный многолетний труд во благо человека труда, верность традициям, профессионализм, ответственность и преданность делу профсоюзного движения. Добра Вам, благополучия, крепкого здоровья и всего наилучшего на долгие годы! 🍀





# Рецепт высоты: ММК-МЕТИЗ

На «ММК-МЕТИЗ» рассказали, как отстаивали и защищали трудовые права и интересы работников. В профсоюзной организации предприятия прошла отчетная конференция.

Два с половиной года – «экватор» выборного срока в ГМПР, взятый, по решению комитета областной организации профсоюза, в качестве контрольной вехи для проведения в первичках области отчетной кампании (помимо ежегодных отчетов). «ММК-МЕТИЗ» стал одним из первых крупных предприятий, профорганизация которого отчиталась перед коллективом о работе за этот период. В конференции приняли участие и.о. директора предприятия Иван Тефтелев.

За два с половиной года в жизни коллектива завода было немало перемен, важных социальных изменений. Об этом профактиву рассказала председатель первички Елена Рамазанова.

Один из главных гарантов социально-экономического обеспечения работников – коллективный договор «ММК-МЕТИЗ». За качество и полноту содержания он неоднократно отмечался в числе лучших в области и отрасли. Особенно его выделяют бонусы в отдыхе и оздоровлении работников и членов их семей, меры защиты материнства и детства, забота о ветеранах завода, возможность получения дополнительных выплат и социальных оплачиваемых отпусков.

«ММК-МЕТИЗ» несколько лет удерживает позиции по зарплате в пятерке лидеров среди предприятий ГМК области. В соответствии с колдоговором работникам ежегодно индексировали заработную



плату на 5%. За два с половиной года средняя зарплата на заводе выросла на 11,1%, при инфляции в области 8,3%. Налицо реальный рост уровня оплаты труда. В 1-м полугодии 2019 года средняя зарплата в коллективе, по данным мониторинга областного комитета ГМПР, составила 48178 рублей.

Еще одна лидерская позиция предприятия – в общественном контроле за созданием безопасных условий труда и профилактикой производственного травматизма. Уполномоченные ГМПР по охране труда провели 1567 проверок, выявили 5763 отклонения от норм, регулярно контролировали состоя-





ЮРИЙ СОФОНОВ



ОЛЬГА СУДАКОВА

ние питьевого режима, пешеходных маршрутов, санитарно-бытовых помещений.

Более 3,2 тысячи работников и членов их семей за два с половиной года оздоровились в санаториях и на базах отдыха Челябинской области, а также Крыма и Ставропольского края. Больше тысячи детей работников отдохнули в загородных детских лагерях, в т. ч. со скидкой за счет средств профсоюзного бюджета.

Среди металлургических предприятий «ММК-МЕТИЗ» всегда выделялся большим числом работающих женщин. Сейчас их 2098 – почти половина коллектива. Поэтому традиционно один из приоритетов в профсоюзной работе – улучшение условий труда работниц, повышение их роли на производстве и в общественной жизни. В последние годы в мероприятиях для женщин усилились семейная тематика и творческая составляющая. Ярким событием в масштабе всего коллектива стал конкурс «Железная леди».

Предприятие известно многочисленными конкурсами, мотивирующими работников на общественную активность. С каждым годом их все больше. Так, в прошлом году впервые прошел молодежный «Гвоздь сезона» – «мужской» аналог «Железной леди», в этом году – художественный конкурс сувенирных изделий. Для детей работников проводятся традиционные конкурсы школьных дневников, рисунков (в этом году впервые – на тему охраны труда). Каждое лето на заводе отмечают самую благоустроенную и цветущую территорию, с прошлого года – лучшее санитарно-бытовое помещение. Для усиления профсоюзной работы в защите прав и интересов работников проводятся смотры-конкурсы цеховых организаций, профгруппоргов, уполномоченных по охране труда.

Все эти годы взаимоотношения профкома с руководством завода строились на принципах соцпартнерства.

**Елена Рамазанова, председатель профорганизации «ММК-МЕТИЗ»:**

– Для нас главным в работе является работа о человеке труда. Через систему соцпартнерства решаются жизненно важные вопросы для каждого работника. Поэтому хочу поблагодарить руководство завода за понимание и поддержку в совместной работе на благо трудового коллектива. Это помогает нам преодолевать трудности и решать непростые проблемы и задачи. 🟡

## КРИЗИС ПОЗАДИ

**На Чусовском металлургическом заводе состоялся президиум Пермского краевого комитета ГМПР. Участники заседания отметили, что ведущие предприятия ГМК края – Чусовской металлургической, Соликамский магниевый, ММК – Лысьвенский металлургический заводы и Губахинский кокс – за последние годы выбрались из кризиса.**

**Т**ри года назад на этих предприятиях складывалась непростая ситуация. Например, Лысьвенский металлургический завод в 2017 году принес собственнику около миллиарда рублей убытка. После вхождения в структуру ММК, начиная с 2018 года, предприятие работает со стабильной прибылью.

Председатель первичной профсоюзной организации Соликамского магниевого завода Александр Мальцев рассказал, что три года назад предприятие находилось в тяжелом финансовом положении. Из-за больших убытков руководство решило урезать премии, в коллективе начались протесты. Сегодня ситуация выправилась, зарплата выросла до 39 тысяч рублей. СМЗ производит более 60% товарного магния, 100% соединений тантала и ниобия и 4-5% титановой губки в России.





Растут производственные показатели и Губахинского кокса, который активно выходит на мировые рынки. В 2018 году предприятие увеличило долю экспорта с 5% до 15% за счет поставок в ЮАР, Турцию и страны ЕС.

– На Чусовском металлургическом заводе тоже много положительных изменений. Постоянно ведется прием новых работников. Только в рессорном производстве в августе было около 70 вакансий в связи с увеличением объемов производства, – рассказала начальник управления по персоналу Жанна Леушина. – Реализуются новые инвестпроекты по техническому перевооружению. ЧМК вкладывает большие средства в

развитие персонала и в социальные программы. Есть свой санаторий-профилакторий. Активно работаем с ветеранами предприятия. Развиваем молодежное движение. Много совместной работы проводится с профсоюзным комитетом, профсоюз для работодателя – это партнер и помощник в решении социальных и личных вопросов работников.

– Важной частью встречи стал «круглый стол» по обмену опытом, – отметил председатель первичной профсоюзной организации ЧМК Александр Штин. – Участники заседания посетили рессорное производство, увидели позитивные изменения, которые происходят на предприятии. 🟡

**...Много совместной работы проводится с профсоюзным комитетом, профсоюз для работодателя – это партнер и помощник в решении социальных и личных вопросов работников...**







МАРИНА ПАРИНОВА

## О ТРЕВОЖНЫХ ТЕНДЕНЦИЯХ

В профсоюзном комитете Новолипецкого комбината состоялась встреча профактива с депутатом Государственной Думы РФ Михаилом Тарасенко.

**Н**ачал Михаил Васильевич с прошедшего в СМИ сообщения о том, что 26 врачей онкологического центра имени Блохина одновременно написали заявления на расчет.

– Начинается так называемое голосование ногами, – подчеркнул депутат. – Когда это происходит? Тогда, когда профсоюзные организации не выполняют свою роль, когда они пассивны, когда коллективные договоры – всего лишь декларации о намерениях, когда снижается активность при заключении тарифных соглашений.

По словам Михаила Тарасенко, эта ситуация не единственная. Сейчас в Государственной Думе идет достаточно жесткая дискуссия на тему использования средств Фонда обязательного медицинского страхования (ФОМС).

– С 2015 года из бюджета ФОМС ежегодно изымается 100 млрд рублей и направляется на высокотехнологичную медицинскую помощь, – продолжил депутат. – Безусловно, ее надо финансировать, но это не страховой случай. Это недофинансирование первичного медицинского звена, то, с чем столкнулись в онкоцентре имени Блохина... Мы будем ставить вопрос о том, чтобы эти 100 млрд рублей направлялись не из бюджета ФОМС, а из федерального. Он у нас по сравнению с 2015 годом профицитный. Поэтому при планировании бюджета на 2020 год и при обсуждении работы Фонда социального страхования у нас будет достаточно жесткая дискуссия.

Есть 187-й закон о социальной помощи, – отметил Михаил Васильевич. – Так вот, в этом законе черным по белому написано, что такие категории граждан, как ветераны Великой Отечественной войны, инвалиды, участники боевых действий, а их у нас очень много, имеют право при наличии медицинских показаний на ежегодное санаторно-курортное лечение. Однако это право реализуется лишь на 20 процентов. Люди, которые имеют эту льготу ежегодно, становятся в очередь в фонде соцстраха... Это ненормально. Страна должна и способна решать такие вопросы.

Точно так же, как участники боевых действий имеют право на отдельную очередь по предоставлению жилья. До 2005 года это была проблема федерального центра, после 2005 года – регионов. Федеральный центр, конечно, дает им субсидии, но даже до 2005 года в этой очереди уже находились 17 тысяч человек. Стоимость вопроса обеспечения жильем людей, которые рисковали жизнью,

– 13 млрд рублей. И мы будем очень жестко говорить о том, чтобы эта задача была решена не за 6 лет, как планирует правительство, а гораздо быстрее.

Еще одна тревожная ситуация, о которой сказал депутат, – это наметившаяся опасная тенденция к снижению пенсии у людей, работающих по Спискам 1 и 2, и у северян. Пока это не очень заметно, но, как говорится, чем дальше, тем больше. Почему? Потому что у них стаж меньше, чем у остальных людей, а пенсия сегодня во многом зависит именно от стажа. И несмотря на то, что за первый и второй Список идут повышенные отчисления в Фонд обязательного пенсионного страхования, эти деньги не работают на персональный счет застрахованных. Они идут в общий котел.

– Я поднял эту тему на пленарном заседании, – подчеркнул Михаил Тарасенко. – Пенсионный фонд согласился, что вопрос нужно решать. Мы не можем допустить, чтобы люди, работающие в тяжелых условиях труда, оказались в проигрыше по сравнению с теми, кто работает в нормальных условиях.

В заключение Михаил Васильевич затронул еще один важный вопрос. Он рассказал о том, что правительство усиленно пытается «протащить» электронный кадровый учет.

– Пока речь идет о приказах и распоряжениях, и это, казалось бы, не страшно, – заметил Тарасенко. – На самом же деле целью является заключение электронных трудовых договоров. Такие договоры есть только в двух странах мира – в Финляндии и Бельгии. Но и здесь у людей на руках находятся бумажные копии. Как сказал председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков на парламентских слушаниях в Госдуме, один электромагнитный импульс – и вся цифровая экономика окажется никому не нужной. А представитель Лаборатории Касперского добавил, что нет ни одной системы в мире, которая не могла бы быть взломана. Весь вопрос лишь во времени: от 5 минут до 8 часов. Поэтому хочется сказать тем людям, которые пытаются ввести электронные договоры: у вас это не пройдет. Занимайтесь настоящей цифровой экономикой, а не играйте в цифровую экономику. Решение всех этих вопросов, конечно, требует больших сил, но я уверен, что вместе с профсоюзами мы, если и не решим всех проблем, то значительно продвинемся вперед. ●





## Итоги можно считать успешными

На конференции трудового коллектива Соликамского магниевого завода (Пермский край) подвели итоги выполнения коллективного договора и утвердили новый документ на 2019–2022 годы.

Генеральный директор ОАО «СМЗ» Дмитрий Мельников рассказал о работе предприятия за три года действия колдоговора. Особое внимание уделил разделу «Оплата труда». Дмитрий Леонидович подчеркнул, что выполнение обязательств по заработной плате было непростой задачей из-за сложных экономических условий. 2017-й стал для предприятия годом тяжелых испытаний. Пришлось сократить размер премии. В 2018-м выравнивали базовые тарифные ставки для непромышленного и промышленно-производственного персонала. Внесли корректировки в систему оплаты труда в соответствии с Федеральным законом об установлении минимального размера оплаты труда в РФ. Для технологического и ремонтного персонала ряда

подразделений установили тарифные ставки на уровне металлургического и химико-металлургического производств. В итоге рост зарплаты у этих работников составил до 20%.

В целом за период действия коллективного договора оклады и тарифные ставки увеличились на 17,9%, опередив рост цен на потребительские товары и услуги.

– Поставленная задача выполнена. Рост средней зарплаты на предприятии составил 18,4%. Вырос и размер премии. Средний ее процент составил: в 2017-м – 19,2%, а в 2018-м – 37,4%, – отметил Дмитрий Мельников.

Проанализирована ситуация с профессиональной подготовкой кадров. За отчетный период прошли обучение и переподготовку более 270 че-

ловек. Каждый второй работник смог освоить вторую или смежную профессию. Более 870 человек обучались на производственно-экономических курсах, 500 – повысили свои квалификационные разряды. В настоящее время обучение по заочной и вечерней форме проходят 140 сотрудников. Заключено 148 договоров со студентами – будущими работниками предприятия – с выплатой им заводских стипендий.

Подведены итоги спецоперации. Отмечены положительные изменения по обеспечению работников спецодеждой и средствами индивидуальной защиты. Речь шла также о действии социальных программ – корпоративном медицинском страховании, поддержке ветеранов, предоставлении социальных льгот и гарантий работникам. За отчетный период расходы



Речь шла о действии социальных программ – корпоративном медицинском страховании, поддержке ветеранов, предоставлении социальных льгот и гарантий работникам...



социального характера составили более 137 млн рублей, в том числе на содержание Дворца спорта и профилактория – 66 млн рублей.

Председатель первичной профсоюзной организации завода Александр Мальцев отметил, что обсуждение итогов выполнения колдоговора проходило в подразделениях, основная часть вопросов касалась обеспечения спецодеждой. В профкоме разработали механизм, при котором удастся оперативно и в индивидуальном порядке решать возникающие проблемы.

Александр Викторович проанализировал деятельность уполномоченных по охране труда, рассказал о защите прав работников.

– В прошлом году профсоюзный актив участвовал в проведении СОУТ. Главная задача – не допустить снижения класса вредности. В результате на 150 рабочих местах проведена дополнительная спецоценка. Были замечания от работников по проведению медосмотров. Вопрос решен.

Лидер первички высоко оценил выполнение колдоговора за три года.

Участники конференции проанализировали проект нового документа с учетом замечаний и предложений работников. Изменения и дополнения коснулись нескольких разделов. Расширены и детализированы формулировки пунктов о предоставлении СИЗ, организации питьевого режима, проведении медосмотров.

В разделе «Оплата труда» указано: «ежегодно, в течение первого квартала, обеспечивать повышение уровня реального содержания заработной платы путем индексации тарифных ставок, сдельных расценок, окладов не ниже уровня инфляции». Добавлены виды доплат: за условия труда в летний период; по результатам специальной оценки условий труда.

Дополнения внесены и в раздел «Социальные гарантии и компенсации». Увеличена сумма материальной помощи на школьников из многодетных семей, определено одновремен-

**...За отчетный период расходы социального характера составили более 137 млн рублей.**

ное денежное вознаграждение работникам Общества за долголетний и добросовестный труд в связи с юбилеями, прописано условие доставки работников ряда подразделений к месту работы и обратно в связи с отсутствием маршрутов городского общественного транспорта. Изменения в пользу работников коснулись ряда приложений к колдоговору, например, о предоставлении путевок в заводской санаторий-профилакторий – работники с заработной платой ниже 30 тысяч рублей смогут приобретать путевки за 10 процентов своей средней зарплаты.

Подробное обсуждение проекта закончилось утверждением колдоговора. 🟡



# Годовая история переговоров

История эта началась больше года назад, 6 августа 2018 года – в профком ППО «РУСАЛ Красноярск» с коллективным письмом о повышении заработной платы обратились члены профсоюза – работники Красноярского филиала ООО «КраМЗ-Авто».

**Р**ассказывает заместитель председателя ППО «РУСАЛ Красноярск» **Ольга Филиппова.**

– Несколько лет тарифные ставки работников филиала практически не менялись, а цены и на основные продукты питания, и на предметы повседневного спроса, на медикаменты, услуги ЖКХ и на многое другое росли. В коллективе нарастала социальная напряженность, эту проблему необходимо было решать.

8 августа прошлого года профсоюзный комитет ППО РУСАЛ Красноярск направил письмо руководителю ООО «КраМЗ-Авто», в котором говорилось о необходимости повышения заработной платы работников, приводились серьезные доводы и аргументы в пользу решения вопроса. Руководство ООО «КраМЗ-Авто» подготовило свои предложения о повышении заработной платы работников со всеми необходимыми пояснениями, выкладками и расчетами

**– Почему вопрос решался так долго?**

– Действительно, очень долго, но на это были причины. Дело

в том, что учредителем Красноярского филиала ООО «КраМЗ-Авто» является ПАО «Иркутскэнерго», поэтому и согласовывать, и решать вопрос руководству филиала пришлось именно с ними.

Пакет документов был направлен сначала в ПАО «Иркутскэнерго». Дальше долгая и кропотливая работа – с пояснениями, отчетами, анализом. Более года шла переписка сначала с ПАО «Иркутскэнерго», затем с руководством АО «ЕвроСибЭнерго» в г. Иркутске и вот, наконец, в сентябре этого года вопрос повышения заработной платы работников ООО «КраМЗ-Авто» был решен положительно.

**– Как говорится в народной поговорке, «вода камень точит»?**

– Да, мы не теряли надежду и буквально забрасывали письмами и звонками руководителей филиала вопросом о том, как же решается наша общая проблема.

Практически каждую неделю администрация ООО «КраМЗ-Авто» информировала нас, как движется решение вопроса. Главное было не опустить руки и держать все на контроле. И это того стоило!

С 1 сентября заработная плата всех работников Красноярского филиала ООО «КраМЗ-Авто» повышена в среднем на 12%. Если говорить конкретно по профессиям, то у мастеров участка – на 20%; водителей пассажирского транспорта – на 17%; грузового автомобиля, слесарей по ремонту автомобилей, слесарей-инструментальщиков, токарей-фрезеровщиков, шлифовщиков – на 13%; водителей спецтехники, операторов ЭВиВМ, трактористов, водителей погрузчика, машинистов крана автомобильного, аккумуляторщиков, обойщика-швеи – на 12%; водителей легкового автомобиля, электрогазосварщиков, электромонтеров, механиков – на 10%; сантехников – на 7%.

**– Повышение заработной платы произошло только в красноярском филиале?**

– Было бы неправильно, если бы мы беспокоились только о красноярцах. Повышение коснулось не только их, но и работников Саяногорского, Братского и Богучанского филиалов ООО «КраМЗ-Авто». 🌟

**КРАСНОЯРСКИЙ  
ФИЛИАЛ  
ООО «КРАМЗ-АВТО»**





ИВАН БОЛОТИН



# БЕЗ ПОТЕРЬ В «СОЦИАЛКЕ»

**На Челябинском  
цинковом заводе  
подписан новый  
коллективный  
договор.**



**Н**а Челябинском цинковом заводе в ближайшие три года полностью сохранят социальный пакет. Такое обязательство принял работодатель в новом коллективном договоре ПАО «ЧЦЗ», утвержденном и подписанном на конференции трудового коллектива 9 октября.

145 делегатов подвели итоги выполнения действующего колдоговора и утвердили новый – на 2020–2022 годы. В

конференции приняли участие председатель областной организации ГМПР Юрий Горанов и директор ПАО «ЧЦЗ» Павел Избрехт, который осветил производственные итоги, перспективы и инвестиционную политику предприятия.

Конструктивно и по существу конференция обсудила социально-экономические итоги почти трех лет – периода действия колдоговора. Об этом проинформировал пред-

седатель первичной профорганизации ЧЦЗ Сергей Яшукин.

Этот период был экономически положительным для ЧЦЗ: по объему выпускаемой продукции достигнут плановый уровень (200 тысяч тонн товарного цинка и сплавов в год). Бюджет доходов и расходов выполнялся по основным финансово-экономическим показателям – выручке от реализации продукции, всем видам прибыли, финансовому результату. Все





**Сильной стороной колдоговора ЧЦЗ всегда было наполнение СОЦПАКЕТА, что неоднократно подтверждено высокими местами предприятия в областном и отраслевом конкурсах на лучший колдоговор...**

это не только за счет благоприятной рыночной конъюнктуры, но и, как подчеркнул Сергей Яшукин, благодаря слаженной работе коллектива. В рамках реализации инвестпроектов модернизировалось производство, обновлялось оборудование.

Тарифные ставки и оклады каждый год повышались в среднем на 5%. Это позволило ЧЦЗ сохранить позиции в числе предприятий ГМК – лидеров по средней заработной плате в регионе.

Сильной стороной колдоговора ЧЦЗ всегда было наполнение соцпакета, что неоднократно подтверждено высокими местами предприятия в областном и отраслевом конкурсах на лучший колдоговор. В числе социальных гарантий, которыми были обеспечены работники в прошлые годы и которые сохранены в новом колдоговоре, – выплаты пособий в связи с отпуском по уходу за ребенком, оплата родовых отпусков беременным женщинам, работающим во вредных условиях труда, оказание адресной материальной помощи и помощи многодетным семьям, единовременные выплаты в связи с первым вступлением в брак, рождением ребенка и в связи с выходом на пенсию.

Традиционно реализуемая социальная инициатива – обе-

спечение бесплатным питанием заводчан. Для этого всем выданы персонализированные пластиковые карточки.

Кроме этого, по новому колдоговору удвоено количество бесплатных путевок в санатории УГМК (с 2016 году ЧЦЗ в составе этой компании). Это здравницы в Свердловской, Кемеровской областях и Краснодарском крае. Теперь ежегодно будет выделяться не менее 50 путевок.

Особое внимание на ЧЦЗ всегда уделяли охране труда. Задача №1 – работа с минимальным количеством травм, лучше вообще без них. На мероприятия по достижению этого и улучшению условий труда за два года выделено больше 130 миллионов рублей. Еще 54 миллиона – плановые затраты на 27 мероприятий в 2019 году. По результатам медосмотров, охвативших 100% коллектива, не выявлено ни одного профзаболевания. В первичной профорганизации повышено качество подготовки уполномоченных по охране труда: 75 из 80 уполномоченных прошли специальное обучение за счет работодателя с выдачей удостоверений. Для мотивации их деятельности проводится ежегодный конкурс.

Насыщенная культурно-спортивная жизнь коллектива – еще

один показатель социального благополучия. У заводчан популярны все спортивно-массовые мероприятия, организуемые в том числе при участии молодежной организации предприятия «МАССИВ». При этом его активисты не только проводят мероприятия и акции, но и совершенствуют содержание соцпакета, внося социальные инициативы в колдоговор. Так, по их предложению в колдоговор был вписан новый пункт, предусматривающий компенсацию части родительских затрат на содержание детей в коммерческих детских садах. Этой возможностью воспользовались десятки работников. В этом году принято положение о внедрении комплекса ГТО, за 9 месяцев нормы на различные знаки отличия сдали около 280 заводчан.

Конференция признала обязательства работодателя и профкома, содержащиеся в колдоговоре ЧЦЗ, выполненными. Здесь же состоялось подписание нового документа. Его обсуждение предварительно прошло в коллективах всех подразделений. В колдоговорной комиссии вместе с членами профкома работал экономист обкома ГМПР Владимир Нечаев. Подписи под новым документом поставили Павел Избрехт и Сергей Яшукин. 🟡



НАДЕЖДА БАЛАКИНА



# Постарались ОТВЕТИТЬ КАЖДОМУ

**Профсоюзная организация ОАО «Алтай-Кокс» провела «круглый стол» с участием депутатов городского Собрания и руководства предприятия. Работники получили ответы на десятки вопросов.**

## Проблемы городские

О них рассказал Сергей Дисюн, заместитель председателя Заринского городского Собрания депутатов. По данным статистики, численность населения составляет 46254 человека, средняя заработная плата 35053 рубля. В Заринске резидентами территории опережающего социально-экономического развития (ТОСЭР) являются ООО «Русская кожа Алтай» (кожевенный завод), ООО «СФК» (производство фанеры) и ООО «Торговый центр» (организация производства хлебобулочных изделий). Готовятся документы на получение статуса резидента ТОСЭР АО «Первая грузовая компания» (вагоноремонтное предприятие). За последние три года кадровая политика в горбольнице изменилась в лучшую сторону, но проблемы комплектации штата остаются. Однако скоро здесь появятся новые врачи.

Остается неопределенной ситуация по организации пассажирских перевозок и возобновлению межгородского сообщения. Требуется проведение технически сложных работ для реконструкции городского моста через р. Чумыш, ремонт займет не один год.

## Ситуация по заводу и «дочкам»

Генеральный директор ОАО «Алтай-Кокс» Павел Лизогуб отметил неплохую экономическую ситуацию. Разница между ценами на уголь и кокс «играет» в пользу предприятия, работает программа повышения операционной эффективности производства, произошло увеличение объемов продаж, осваиваются новые рынки сбыта. Единовременная выплата по итогам 2019 года будет.

А вот Александр Уманец, директор по персоналу и социальным вопросам, дал комментарий по ин-

дексации заработной платы работников ЧУЗ «МСЧ ОАО «Алтай-Кокс»: «...Если финансовый результат будет минусовой, то индексацию не на что проводить...»

Руководство медсанчасти подтвердило отрицательные экономические показатели.

## Что год грядущий нам готовит?

В ближайшее время на «Алтай-Коксе» максимальное внимание будет уделяться вопросам охраны труда и промбезопасности, в приоритете программа повышения эффективности производства и проект тромбования. Расконсервация КБ-1 не планируется, однако в 2021 году, принимая во внимание экономическую ситуацию на рынке, будет приниматься дальнейшее решение по судьбе батареи.

Увеличение производительности труда на 25% не означает





сокращение штата предприятия. Целевого показателя необходимо достигнуть за счет инструментов производственной системы и новых технологий. Оптимизационные процессы будут происходить и дальше. Возможность повышения эффективности производства за счет аутсорсинга рассматривается, например, в отношении обслуживания лифтов и т.п.

Пока нет понимания, будет ли ОАО «Алтай-Кокс» выводить ЖДЦ из своей структуры в 2020 году. Предложений от аутсорсеров не поступало, вопрос прорабатывается, – пояснил Павел Лизогуб.

Не будет кардинальных изменений в системе оплаты труда в ОАО «Алтай-Кокс». Произойдет ее доработка с учетом комментариев площадок Группы НЛМК. Надеемся, будут реализованы предложения ОАО «Алтай-Кокс», которые разрабатывались, в том числе, и с профорганизацией (например, по совмещению профессий и т.п.).

Грейды никак не повлияют на уровень заработной платы работников, он по-прежнему будет зависеть

от оценки в рамках действующей системы.

### Семейный вопрос

Строить жилье или приобретать квартиры для молодых семей ОАО «Алтай-Кокс» не планирует. Оплата детских путевок в санаторий-профилакторий «Бодрость» будет осуществляться дифференцированно в зависимости от уровня заработной платы родителя. Предложение заводчан о повторном допуске фи-

налистов конкурсного отбора на поездку ребенка в Анапу хотя бы через год не нашло отклика у руководства. Александр Уманец отметил: «... Критерии оценки работника доступны и прозрачны... Мы отмечаем флагманов производства. Флагманом может стать каждый!» Изменений в Положении не будет.

Много вопросов поступило об автобусных стоянках, о работе столовой, прохождении медосмотров, спецодежде и др. На одни были получены ответы сразу, на другие – ответят после дополнительного анализа. ●



## ПОВЫСИЛИ ЗАРПЛАТУ.. Пока только рабочим

На АО «Металлургический завод «Электросталь» 1 октября 2019 года увеличена заработная плата рабочих на 8%, об этом на расширенном заседании профсоюзного комитета сообщил председатель профорганизации Иван Павличенко.

Он также сказал, что премиальные и поощрительные выплаты за сентябрь будут начисляться исходя из уже увеличенных ставок и окладов.

Профком продолжит переговоры с руководством об увеличении заработной платы всем категориям работников предприятия. ●

АО «Металлургический завод «Электросталь» – одно из ведущих предприятий по производству стали и сплавов специального назначения для наукоемких отраслей промышленности. В сортаменте завода – более 2000 марок стали и сплавов.







ВЛАДИМИР ШИРОКОВ • ИГОРЬ БЕРЕЗОВСКИЙ • ОЛЬГА МАРТЫНОВА

# ПРОФСОЮЗЫ. XXI ВЕК. Новая реальность: возможности и риски



**И**ногда до странности расходятся мнения и знания работников о профсоюзе. Одни уже в теме последних разработок в информационной, организационной работе, другие всерьез удивляются, когда узнают, что профсоюз существует и что он давно не занимается распределением путевок. Технологично сплачивать людей и защищать их права – уже реальность нашего века. В Сочи рассказали, как это делается. Там прошел первый Всероссийский интеллект-форум «Профсоюзы. XXI век. Новая реальность: возможности и риски».

У профсоюзов мощь и в количестве, и в качестве. Потому что в их рядах, в активе хватает профи и без пафоса идейно увлеченных. Они и толкают профсоюзный прогресс.

Участниками форума стали 250 профлидеров и профсоюзных специалистов со всей Рос-

сии, из них более 20 – представители ГМПР.

С приветственным словом к собравшимся обратился заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР), главный редактор газеты «Солидарность», являющейся организатором мероприятия, Александр Шершук. Видеообращения прозвучали от лидеров мирового профсоюзного движения – генерального секретаря МКП Шаран Барроу и президента ВЕРС Ираклия Петришвили. Они обозначили главные проблемы, с которыми сталкиваются профсоюзы во всем мире.

Участников пригласили к дискуссии на четырех тематических площадках, основными вопросами которых стали: оценка существующих инструментов влияния профсоюзов на работодателя и власть, возможности профсоюзов формировать актуальную повестку в

социально-экономической сфере, обзор примеров уголовного преследования профсоюзов и рисков, с ними связанных.

**Александр Шершук, заместитель председателя ФНПР:**

– Мы попытались подобрать такие темы для площадок, чтобы они не просто были актуальны, но и чтобы из этого обсуждения участниками были сделаны выводы. Причем выводы до технологического уровня. В том смысле, что сегодня профсоюзы должны быть адекватны не только процессам, идущим в политике, не только современны в смысле мышления, но и обладать примерно таким же технологическим базисом, что и сторона государства, и сторона работодателей.

Участники презентовали лучшие инновации, которые дали убедительный результат – в профчленстве, качественной подготовке профсоюзных кад-



ров, реализации сервисов для членов профсоюза.

Идея профсоюзного кэшбека от Федерации профсоюзов Оренбуржья, например, отличная мотивирующая система для молодежи. Суть – в наборе баллов за участие в мероприятиях региональной Федерации профсоюзов, а затем – обмен их на призы.

Или – система дистанционного приема в члены профсоюза через сайт от Федерации профсоюзов Свердловской области. На сайте есть web-форма заявки о вступлении в профсоюз, личный кабинет, возможность оплачивать взносы банковской картой – удобно, много возможностей, охват особых случаев, когда другим способом вступить в профсоюз сложно или невозможно.



### Анатолий Пьянков:

... рассказал обо всех нюансах «работы по правилам», называемой в народе «итальянской забастовкой», на которую ему пришлось трижды поднимать коллектив...

Участники форума оценили существующие сегодня инструменты влияния профсоюзов на работодателя и власть, обсудили способность профсоюзов самостоятельно формировать актуальную повестку в социальной сфере страны, говорили о перспективах применения новых технических и управленческих решений, применимых в профсоюзной работе уже в ближайшем будущем.

Спикером одной из четырех площадок стал Борис Семенов, председатель первичной профорганизации Группы ПАО «ММК» ГМПР. Он представил современные инструменты, которые сегодня с успехом использует в своей ежедневной работе первичка Группы ММК: мобильное приложение «Мой профсоюз», управленческая система «Логистика ресурсов», автоматизированная система управления ресурсами кассы взаимопомощи. Тема вызвала, с одной стороны, поддержку участников, с другой – обнажила неготовность большинства профлидеров менять существующие внутренние процессы.

Живой интерес вызвало выступление Анатолия Пьянкова, экс-председателя первичной профорганизации «Качканар-Ванадий», на дискуссионной площадке «Лула», названной в честь экс-президента Бразилии Лулы да Сильвы. Пьянков построил свое выступление как историческую ретроспективу борьбы за права Человека труда на Качканарском ГОКе. Он рассказал обо всех нюансах «работы по правилам», называемой в народе «итальянской забастовкой», на которую ему пришлось трижды поднимать коллектив.

### ГОВОРЯТ УЧАСТНИКИ:

**Александр Коротких**, зам. председателя Челябинской областной организации ГМПР:

– Какие идеи заинтересовали? Дистанционное обучение председателей первичек (Роспрофжел), дисконтная программа «Профсоюзная путевка» («Профкурорт»), профсоюзный кэшбек, система дистанционного приема в члены профсоюза у свердловчан. В нашей областной организации ГМПР многие идеи активно обсуждаются, что-то реализуется в той



или иной форме. Поэтому могу сказать, что мы в тренде. Отмечу персонально выступления экспредседателя профорганизации «Качканар-Ванадий» Анатолия Пьянкова, зампреда ФНПР Евгения Макарова, ректора СанктПетербургского гуманитарного университета профсоюзов Александра Запесоцкого. Технологии требуют компетенций и обмена опытом, и такие форумы четче дают понять, как и куда развиваться дальше.

**Валерий Кусков, председатель Свердловской областной организации:**

– Мне форум понравился современными стилем и повесткой. Большим плюсом также считаю реализованную мной возможность познакомиться с корифеями профсоюзной науки. Я получил принципиальное согласие на визит в Екатеринбург и выступление с лекцией перед профактивом ректора Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов (СПбГУП) Александра Запесоцкого. Думаю, это будет полезно.

**Борис Семенов, председатель первичной профорганизации Группы ПАО «ММК» ГМПР:**

– Хочу выразить поддержку и благодарность организаторам форума – такая дискуссионная площадка очень нужна сегодня профсоюзам. Руководители профсоюзов всей страны обсуждали стратегию развития движения, не стеснясь признавать ошибки, рассуждали о формах работы в новых условиях. Мне, как практику, было интересно получить обратную связь от аудитории о тех новациях, которые уже работают во благо людей в нашей организации. И чем больше будет таких дискуссионных площадок, тем эффективнее, на мой взгляд, будут развиваться российские проф-союзы.

**Сергей Ошурков, председатель Первоуральского новотрубного завода:**

– Круто! У нас в стране проводится много форумов, но такой – впервые. Уже сегодня можно говорить о полезности мероприятия. На многие вещи начинаешь смотреть по-другому. На меня большое



**Борис Семенов:**

– Мне, как практику, было интересно получить обратную связь от аудитории о тех новациях, которые уже реально работают на благо людей в нашей организации....



впечатление оказало выступление Александра Запесоцкого – ректора Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов, который считает, что только профсоюзы в нашей стране – это один из возможных выходов из тупика, в который попала страна в погоне за Западом.

Интересным было выступление Аркадия Замосковского – президента Энергетической работодательской ассоциации России. Со многими вещами, о которых он говорил, нельзя не согласиться, в частности про «крест» профсоюзной активности. Успехи в борьбе за права рабочих приводят к оттоку членов профсоюза, рост заработной платы – к снижению членства». Но и у этой проблемы есть пути решения.

**Елена Позникова, председатель профсоюзной организации ОАО «Прииск Соловьевский», уполномоченный ЦС ГМПР по Амурской области:**

– Для нас, дальневосточников, такие дискуссионные площадки жизненно необходимы. Век скоростных технологий, конечно, помогает отчасти преодолевать территориальную удаленность, решать дистанционно многие вопросы и получать оперативно информацию. Но участие в подобных форумах позволяет не просто узнать о последних новациях профсоюзного движения, а принять непосредственное участие в дискуссии. Хотелось, чтобы такие дискуссионные площадки стали традиционными, а интеллект-форум получил статус ежегодного.

**Роман Кондратенко, заместитель председателя профсоюзной организации «Уральская Сталь»:**

– На форуме удалось обсудить серьезные вопросы, которые исходили из реальных событий на местах, ведь зачастую мы говорим о теории, которая не всегда соответствует действительности. Мне показалось, разговор на актуальные и не совсем привычные

темы получился содержательным.

Форум показал, что профсоюзные организации должны быть грамотными не только в правовых и экономических вопросах, но и в вопросах технологии производства. Нужно двигаться в ногу со временем и постоянно совершенствовать свою работу. Есть возможность взять на вооружение готовые решения, реализованные коллегами, либо создать на их основе собственные разработки.

**Игорь Иушин, председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Алтай-Кокс»:**

– Аналогов форума в российской истории профсоюзов нет, мероприятие прошло в интересном формате.

Для меня лично было интересно знакомство и общение с бывшим председателем профсоюзной организации «Качканар-Ванадий» Анатолием Пьянковым. Бурное обсуждение вызвала площадка, названная в честь американского профлидера Джимми Хоффа. Был продемонстрирован ролик с обзором арестов российских профлидеров, закончившийся вопросом к участникам: «А вы готовы к аресту?» Выступавшие адвокаты поделились опытом, рассказали о том, что нужно делать профсоюзникам, если им грозит уголовное преследование.

Такая дискуссионная площадка сегодня нужна профсоюзам. Участники со всей страны обсуждали методы развития профдвижения, не стесняясь, признавали ошибки, дискутировали о формах работы в новых условиях. Чем больше будет таких тематических форматов, тем эффективнее, на мой взгляд, будут развиваться российские профсоюзы. 🍅



#### Елена Позникова:

– ...участие в подобных форумах позволяет не просто узнать о последних новациях профсоюзного движения, а принять непосредственное участие в дискуссии...





АЛЕКСЕЙ КОСТЫЛЕВ

# Обучение завершилось, начинается практика

В Москве с 14 по 18 октября прошел четвертый, завершающий этап проекта Центрального Совета ГМПР по подготовке преподавателей профсоюзного обучения, в котором приняли участие 22 представителя восьми российских регионов и два – белорусского профсоюза «БЕЛПРОФМАШ».

**П**реподаватель учебного курса Эдуард Вохмин начал семинар с обсуждения основных обучающих мероприятий, на которых побывали участники семинара после встречи группы в июне. Чтобы рассказать о приобретенном опыте и о том, как его можно применить на практике, слушатели разделились на группы.

Напомним, что особенность методики преподавания Эдуарда Вохмина, директора «Школы трудовых практик», заключается в максимальном вовлечении всех в процесс обучения.

Далее участники вспомнили о наиболее важных событиях в преподавательской деятельности за прошедший период и обсудили его в группах.

Будущие профсоюзные преподаватели встретились с председателем ГМПР Алексеем Безмянных.

– Мы уже не раз говорили о том, что отмечается достаточно шаткая конструкция организации обучения в школах профсоюзного актива, поэтому связываем с данным выпуском большие ожидания. Преподаватели профсоюзного обучения будут принимать активное участие в работе данных школ, обучать организаторов профсоюзных групп, выстраивая с ними эффективные коммуникации.



Пока данный механизм не работает так, как требуется. Но мы продолжаем работу в этом направлении, – отметил Алексей Безмянных.

По его словам, несколько выпускников предыдущих групп уже зара-

ботали солидный авторитет, и ЦС ГМПР часто привлекает их, чтобы запустить определенные обучающие процессы или участвовать в качестве модераторов на различных мероприятиях.

– Надеемся и на вашу эффективную работу в рамках общей профсоюзной деятельности независимо от региональной принадлежности. Искренне желаю всем удачи, – добавил председатель.

Он также остановился на некоторых проблемах мирового профсоюзного движения, в том числе в России, и ответил на заданные вопросы.

Семинар был продолжен обсуждением роли преподавателя в развитии профсоюзной организации и





**Алексей Безымянных:**  
**– ...ВЫ БУДЕТЕ ОБУЧАТЬ**  
**ОРГАНИЗАТОРОВ**  
**ПРОФСОЮЗНЫХ ГРУПП,**  
**выстраивая с ними**  
**эффективные коммуникации.**  
**Пока данный механизм не**  
**работает так, как требуется.**  
**Но мы продолжаем работу**  
**в этом направлении...**

методов оценки состояния профсоюза – в ходе обучения рассматривались реальные кейсы, способы решения имеющихся проблем.

Особое внимание на занятиях уделялось методике группового коучинга и ее использованию в обучении профактива. Участники рассмотрели основные принципы обучения как один из инструментов укрепления членской базы профсоюза, обсудили тему «Мотивация – рекрутинг – оргайзинг».

Но главное, чему научились будущие преподаватели, – это заинтересовывать людей, вовлекая их в интерактивные игры-занятия.

– Этот выпуск отличался от предыдущих. Каждый, кто пришел на первое занятие два года назад, уже участвовал в подобных семинарах, а многие их проводили самостоятельно. Группа была изначально хорошо подготовлена, поэтому нашей задачей было создать наиболее эффективный инструмент для работы, учитывая опыт как самих участников, так и накопленный в конкретных профсоюзных организациях. Мы учились создавать движение в нужную сторону, – поделился своим мнением о выпускниках Эдуард Вохмин.

По его словам, группа неплохо справилась с поставленной задачей.

«Выпускники полностью готовы к работе с профгруппоргами. Насколько мне известно, ряд мероприятий с их участием уже запланирован», – подвел итог директор «Школы трудовых практик».

17 октября Исполком ЦС ГМПР утвердил их в качестве преподавателей профсоюзного обучения ГМПР.

Новые преподаватели профсоюзного обучения ГМПР также поделились своими впечатлениями и планами на будущее.

**Денис Херсун, ведущий специалист по социальным вопросам ППО Группы ПАО «ММК» ГМПР:**

– В своей первичке я постоянно принимаю участие в обучении и доверенных лиц, и представителей нашего предприятия, а также организаторов профсоюзной группы. Но наша форма обучения кардинально отличается от той, которую мы изучали на семинарах. В будущем планирую ее использовать.

Главное, чему я здесь научился, – не навязывать свое мнение – это тупиковая ситуация, понимать аудиторию и уметь перестраиваться в ходе обучения. Узнал о ряде методик, которые успешно применялись на других предприятиях. Теперь они в моем арсенале знаний.

**Александра Дорохина, специалист по организационно-массовой работе ППО «Богучанский алюминиевый завод» ГМПР:**

– У меня остались хорошие впечатления. Мы разбирали только то, что пригодится на практике, рассмотрели ряд методик. В промежутке между третьим и четвертым семинарами успела не только провести занятия в своей первичке, но и обменяться опытом с профактивом

предприятий в Ачинске и Красноярске, чтобы посмотреть, как реагируют на новый формат семинаров люди из разных профсоюзных организаций. Я и другие преподаватели получили хороший опыт.

**Дарья Алексеева, уполномоченный профкома ООО «Мечел-Кокс» первичной профсоюзной организации работников ОАО «ЧМК»:**

– По профессии я учитель истории и социально-экономических дисциплин, привыкла к традиционной системе преподавания, поэтому сначала была удивлена способом донесения информации на занятиях. Но работа преподавателя профсоюзного обучения кардинально отличается от учителя в школе или в вузе. Интересны были практические занятия. В нашей группе решались только те задачи, которые беспокоили, а не формальные вещи. С нетерпением жду возможности начать преподавать по новой системе, но убеждена, что переход должен быть плавным.

**Константин Коротенко, председатель профсоюзной организации УЖДТ АО «Лебединский ГОК»:**

– Посетил все занятия. Сначала формат проведения семинаров казался мне необычным, но освоился быстро. На четвертом, завершающем, семинаре научился «общаться» с недоброжелательно настроенной публикой. Надеюсь, что полученные практические навыки помогут мне в преподавательской деятельности. 🟡

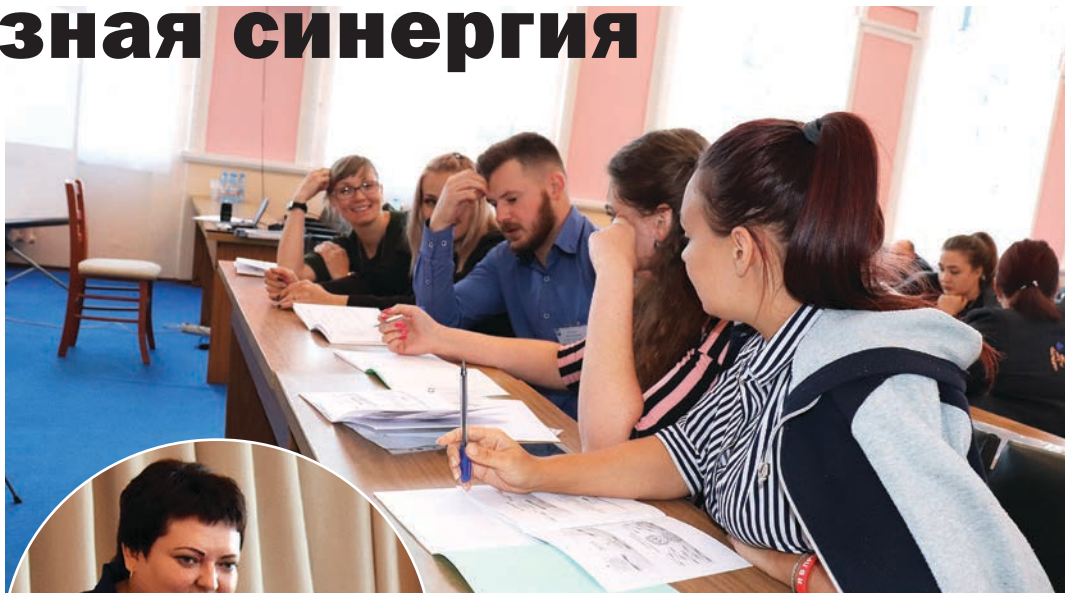


НАДЕЖДА БАЛАКИНА

# Профсоюзная синергия

**В** сентябре прошла межрегиональная встреча профсоюзного актива Алтайской краевой организации с коллегами из Кемеровской территориальной организации ГМПР. На алтайской земле профлидеры из Новокузнецка, Заринска, Барнаула и Рубцовска обсудили цели и задачи профсоюзного движения, рассмотрели теоретические аспекты мотивации, поработали в группах.

Семинар открыла **Ольга Тюльпина**, председатель Алтайской краевой организации. Ключевые вопросы современных профсоюзов осветил председатель Кемеровской территориальной профорганизации **Михаил Виноградов**. Он отметил важность реорганизации профсоюза, взаимодействия между организациями, использования наработанных методик, ресурсов. Данный процесс, по мнению Михаила Виноградова, приведет к улучшению функционала организации и, как следствие, положительно отразится на



подаватель Кемеровской территориальной организации. Он наглядно объяснил методики мотивации профсоюзного членства, подробно остановился на потребностях целевых групп, закрепил знания присутствующих практическим заданием, рассказал о преимуществах профсоюзного членства.

– Многие наработки для проведения семинара взяты из Школы профсоюзного актива предприятий Кемеровской области, –

работниках. Укрепление членской базы и повышение имиджа ГМПР – главная задача профлидеров сегодня.

Обучение профактива провел **Денис Топкаев**, профсоюзный пре-





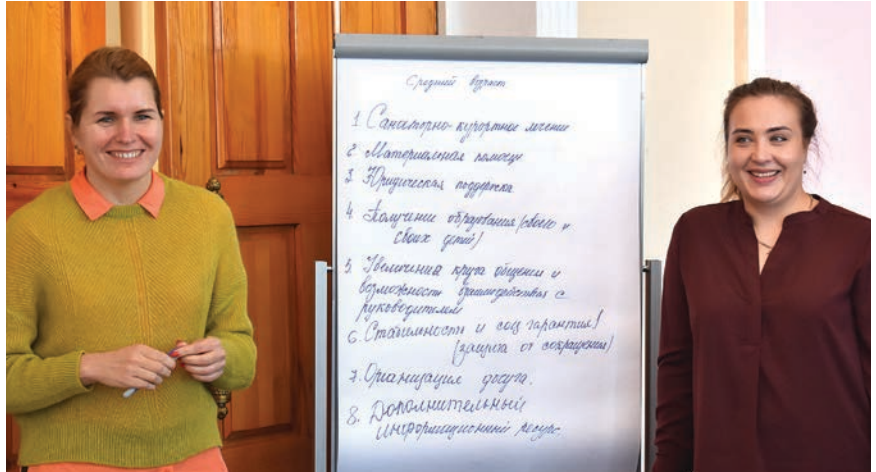
сказал Денис. – Ими мы и поделились с алтайскими коллегами. Хотелось бы дать больше практических заданий участникам семинара, но время было ограничено. Надеюсь, в дальнейшем у нас еще будет возможность реализовать все идеи по обучению профактива.

– Хочется знать больше о профсоюзе, его структуре, целях и задачи, – отметила **Людия Черникова** (ППО ООО «Бриллианты АЛРОСА»).

– Появилось понимание того, что без профсоюза сложнее жить, он во многом помогает, предоставляет возможность разнообразить досуг, а мне как молодому специалисту это очень важно. Да и узнать что-то новое всегда полезно, тем более от опытных коллег из соседнего региона.

**Анна Поскотинова**, ППО АО «Сибирь-Полиметаллы»:

– Семья поддержала мое решение вступить в профсоюз – представители старшего поколения



всегда были в профсоюзных рядах, им это знакомо. Сегодня они интересуются, чем живет современная общественная организация. На семинаре рассказывали о профсоюзе, учили разговаривать с людьми и объяснять цели и задачи организации. На нашем предприятии данная тема актуальна. У нас много работников, которым нужно рассказать о возможностях сильного профсоюза.

– День потрачен не зря, – улыбается **Любовь Воронкова** (ППО ОАО «Алтай-Кокс»). – Для молодого профактивиста, как я, важно не просто знать, но и понимать значимость профсоюза. Как сказал Денис Топкаев, нам важно иметь хорошие навыки выстраивания причинно-следственных связей, чтобы аргументированно донести информацию до людей, действовать на опережение. 🟡



ГАЛИНА КУДРЯШОВА

## ВСТУПАТЬ или НЕ ВСТУПАТЬ?

**-3** знание своих трудовых прав, которые изложены в Трудовом кодексе РФ, поможет вам избежать многих неприятных неожиданностей. Вы хотите знать свои трудовые права? Давайте сделаем это вместе, – так начался профсоюзный урок для студентов Красноярского индустриально-металлургического техникума, который провел председатель молодежной комиссии ППО «РУСАЛ Красноярск» Александр Кондаков.

Познакомив ребят с историей профсоюзного движения, рассказав об основных направлениях деятельности первички, он подробно остановился на трудовых правах работников и на том, что сегодня эти самые

трудовые права работника может защитить только профсоюз. Александр проинформировал собравшихся студентов о положениях коллективного договора предприятия, в котором четко прописаны все права и обязанности работников.

Главный посыл урока: профсоюзы – единственные добиваются повышения заработной платы, обеспечения ее своевременной выплаты, соблюдения трудового законодательства, выполнения норм охраны труда, сохранения северных коэффициентов и социальных гарантий.

Вопрос ребят: «Вступать или не вступать в профсоюз?», отпал сам собой. 🟡







# НЕДОПУСТИМАЯ БЕСПЕЧНОСТЬ



**Отдел охраны труда и окружающей среды ЦС ГМПР провел оперативный анализ смертельного и группового травматизма в организациях горно-металлургического комплекса России за 9 месяцев текущего года.**

**З**а данный период на предприятиях ГМК от несчастных случаев на производстве погибло 30 человек, что на 9 меньше, чем за аналогичный период прошлого года. В 9 групповых несчастных случаях травмировано 24 работника, из них 7 смертельно. В 2018 году за этот период произошло 12 групповых несчастных случаев, в которых пострадало 28 человек, из них 4 смертельно.

Основной причиной несчастных случаев на производстве (около 50%) является неудовлетворительная организация производства работ, которая включает в себя:

- отсутствие или недостаточный надзор со стороны руководителей подразделений и специалистов за ходом выполнения работы, в том числе за самоходными механизмами и спецтранспортом в части исключения допуска посторонних лиц к управлению ими;
- нарушение допуска к работам повышенной опасности, несогласованность действий исполнителей,

отсутствие взаимодействия между службами;

- необеспеченность работающих необходимым технологическим и вспомогательным оборудованием, материалами и инструментом;

- отсутствие контроля за состоянием технологического и вспомогательного оборудования, своевременным проведением планово-предупредительных ремонтов и осмотров, техническим обслуживанием оборудования и др.

В августе на площадке металлургического предприятия Челябинской области была вырыта траншея и произведен частичный ремонт водопровода. Для определения длины прямого участка трубы было необходимо поместить в нее штангу. Обрезанная труба водопровода выходила из земли в конце траншеи. При проверке штангой длины трубопровода произошло обрушение стенки траншеи. Два работника, производившие замер, оказались под грунтом. Находившиеся рядом члены бригады вовремя пришли им на помощь и

оперативно освободили из-под земли. Пострадавшие были доставлены в городскую клиническую больницу. У одного из работников установлен закрытый неосложненный компрессионный перелом тела. Травма второго работника диагностировалась как легкая.

Причиной несчастного случая явилась неудовлетворительная организация производства работ, выразившаяся в нарушении Правил охраны труда в строительстве.

В сентябре на металлургическом предприятии Оренбургской области бригада слесарей-ремонтников подрядной организация выполняла работы по очистке производственного помещения от металлических изделий, оставленных после ремонта оборудования. Им предстояло поднять металлические листы, лежащие под технологическим проемом, с отметки «0» наверх. В тот момент, когда двое рабочих доставили первый верхний лист металла к лестнице, а вторая пара слесарей-ремонтников пыталась приподнять второй лист, на од-





ного из них сверху, с отметки «+11,0», упал металлический ролик от агрегата. От полученного удара человек потерял сознание. Прибывшие на место несчастного случая медицинские работники скорой помощи констатировали смерть рабочего в результате открытой непроникающей черепно-мозговой травмы.

В ходе расследования установлено, что причинами несчастного случая стали:

- неудовлетворительная организация и неудовлетворительный контроль со стороны линейного руководителя (на момент несчастного случая в штате подрядной организации находился лишь один производитель работ вместо трех, предусмотренных штатным расписанием);

- необеспечение безопасного проведения работ и контроля мастером по ремонту структурного подразделения металлургического предприятия. ●

*Отдел охраны труда и окружающей среды ЦС ГМПР*

## ПРЕДУПРЕЖДАЕМ!

**Начинается осенне-зимний период, характеризующийся ростом числа несчастных случаев, вызванных попаданием в расплавы сырья и материалов, содержащих влагу.**

**Обращайте ОСОБОЕ ВНИМАНИЕ на качество подготовки сырья, материалов, металлолома и др. на предмет попадания в них влаги и льда.**



ВАЛЕНТИНА БЕЛОВА

## РАСПРОСТРАНИЛИ НА ВСЕХ

**Вологодский областной Совет ГМПР принял положение о материальной помощи пострадавшим от несчастных случаев на производстве.**

**Р**аньше получить единовременную выплату при несчастном случае мог только работник «Северстали» – член профсоюза (выплаты производятся из бюджета профсоюзной организации «Северсталь»).

С 1 октября Вологодская областная организация ГМПР приняла аналогичное положение. Теперь на материальную поддержку могут рассчитывать члены профсоюза всех профсоюзных организаций, входящих в Вологодскую областную организацию ГМПР. А для членов профсоюзной организации «Северстали» данный вид поддержки стал вдвое больше.

Порядок обращения и необходимые для выплаты документы представлены в положениях. Ознакомиться с ними можно на корпоративном портале «Северстали» и сайте областной организации ГМПР.

Отказать в выплате могут только в том случае, если причиной несчастного случая стало нахождение в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения.

Напомним, профсоюзная помощь пострадавшим от несчастных случаев действует на «Северстали» уже более 20 лет. Ее размер зависит от последствий несчастного случая. В прошлом году она была выдана 18 членам профсоюза и составила 279 тысяч рублей. ●



ВАЛЕНТИНА БЕЛОВА



## ПРИВЕРЖЕННОСТЬ БЕЗОПАСНОСТИ

**Аппаратчик перегонки коксоаглодоменного производства ПАО «Северсталь» Михаил ДЕРБИН уполномоченным по охране труда был избран шесть лет назад. Неравнодушный и принципиальный, он вскоре стал и старшим уполномоченным по коксохимии.**

**М**ихаил Дербин устроился на Череповецкий металлургический комбинат в 1999 году. Сначала работал в газовом цехе, а после армии перешел на коксохим. По словам Михаила, в профсоюз вступил, чтобы отстаивать права коллег.

– Профсоюз – это защита прав работников как каждого, так и всего коллектива, – говорит Михаил Дербин. – Профсоюз – это объединение, синергия. В нашем цехе дружный коллектив, хотя участки разбросаны, и видимся мы только на собраниях.

Выявление замечаний и подача предложений для их решения, пожалуй, главная задача уполномоченного. В прошлом году Михаил подал 21 предложение, 17 из них были реализованы.

Вместе идем смотреть решенные уполномоченными и

руководством цеха проблемы. Первая остановка в мастерской у ремонтников. Здесь работники показывают новые газоанализаторы, которые выдают по предложению уполномоченного.

– Они мгновенно определяют содержание компонентов в газовых смесях, – отмечают коксохимики. – А вот это полнолицевая маска, ее выдают вместо респиратора и очков закрытого типа. Респиратор и очки вместе сбивались и запотевали. Маска гораздо удобнее.

Следующая остановка – у железного вагончика. До последнего времени в этом помещении сидели аппаратчики, женский коллектив. Веселые облачка и цветочки, нарисованные на стенах бытовки, уже не красят это место. Однако уже в 2019 году работницы отметили новоселье. Новое отапливаемое помеще-

ние буквально в двух шагах. Там не только сделан ремонт, установлены компьютеры, но есть микроволновка, холодильник и санузел.

Наконец, мы идем на склад реактивов. Здесь до прошлого года существовала проблема: из насосов происходили постоянные утечки серной кислоты на пол. Работникам приходилось убирать кислоту самодельными лотками, засыпать пол граншлаком. Сегодня в насосной сухо и чисто, для кислоты сделан сток в специальный сборник.

– Условия труда изменились в лучшую сторону, – резюмирует уполномоченный. Администрация с ним согласна: устройство дренажной системы на складе реактивов стало отличным техническим решением.

– Наши уполномоченные по охране труда – это, в основном,





опытные работники, которые не стесняясь говорят о проблемах, в то время как мастера могут о чем-то умолчать, – подчеркивает начальник цеха переработки химпродуктов №1 Санал Улюмджиев. – Уполномоченные пишут замечания в журналах и на доске решения проблем. С введением системы премирования еще и предлагают решения выявляемых проблем.

Система премирования для уполномоченных действует в ПАО «Северсталь» третий год.

Раз в квартал их оценивает администрация и профлидер подразделения. Уполномоченный может заработать за квартал пять баллов. Три из них реально получить за выявление и устранение замечаний по охране труда. Еще по баллу полагается за участие в мероприятиях по охране труда и в разборах микро травм, поведенческих аудитов безопасности, опасных событий. Михаил Дербин шесть раз получил высший балл за время действия положения об оценке уполномоченных.

– Практически каждый день выявляет новые проблемы, – говорит Михаил Дербин. – Что-то устраняется достаточно оперативно, часто – ограничивается длительной визуализацией опасных мест. Минусом является несвоевременное реагирование на проблемы, если они не занесены на доску решения проблем, и недооценка персоналом рисков. Но работа в данных направлениях ведется, в том числе благодаря открытости администрации цеха для диалога. 🟡



ИРИНА МИЛОХИНА



АЛЕКСАНДР ГРЕБЕНКИН

## ОБРАЗЦОВЫЙ РАБОТНИК



**«Прежде чем войти в производственное помещение, убедитесь, что вы одеты так же как я!» – призывает всех входящих в цех «образцовый работник» Оскольского электрометаллургического комбината.**

**27** подобных фигур появились во всех основных подразделениях комбината. На 20 «моделях» представлены различные варианты спецодежды, соответствующие требованиям охраны труда и промышленной безопасности именно того цеха, в котором они установлены. В некоторых подразделениях стоят сразу несколько фигур, чтобы каждый сотрудник цеха знал, какие средства индивидуальной защиты он должен использовать на своем рабочем месте.

«Работа в спецодежде и применение средств индивидуальной защиты – осознанная ответственность личной безопасности каждого сотрудника предприятий Металлоинвеста», – отметил заместитель главного инженера Александр Лазуткин – начальник

управления охраны труда и промышленной безопасности ОЭМК.

«Рядом с одним из манекенов висят цветные рисунки детей работников цеха, которые посвящены вопросам безопасности труда», – рассказал председатель первичной профсоюзной организации АО «Оскольский электрометаллургический комбинат» Александр Лихушин.

По его словам, манекены – это очередное профилактическое мероприятие, проводимое по инициативе Металлоинвеста, главная цель которого состоит в том, чтобы наглядно продемонстрировать важность строгого соблюдения всех требований по применению средств индивидуальной защиты. 🟡



# «ВМЕСТЕ – к солидарному и справедливому завтра»

– под таким девизом 6-12 октября в Нюрнберге в Конгресс-Центре-Ост состоялся XXIV съезд Профсоюза металлистов ФРГ «ИГ Металл», в работе которого приняли участие более тысячи человек, в числе которых 493 делегата, представляющих 2,4 миллиона членов германских профсоюзов, а также 75 представителей зарубежных ов из более чем 20 стран мира. Россию представляли делегации ГМПР и профсоюза Автосельхозмаша.



С приветствиями к делегатам съезда обратились федеральный канцлер Германии Ангела Меркель, председатель Объединения немецких профсоюзов (ОМП) Хайнц Хофманн, другие высокопоставленные политические, общественные и профсоюзные деятели разных стран, генеральный секретарь МОТ Гай Райдер. Участников съезда при-

ветствовал Генеральный секретарь Глобального союза ИндустриАЛЛ Вальтер Санчес.

До проведения съезда во все отделения профсоюза, доверенным лицам на предприятиях, участникам собраний по избранию делегатов был разослан дискуссионный документ – для активной подготовки съезда. В нем были освещены ключевые вопросы профсоюзной деятель-

ности в условиях информатизации, глобализации и декарбонизации промышленности. В правление профсоюза поступило более 900 предложений.

Делегаты съезда, избранные на конференциях в 155 отделениях профсоюза, обсудили цели и задачи «ИГ Металл» на четырехлетний период, одобрили Манифест съезда, включающий четыре резолюции по таким





важным вопросам, как роль профсоюза во время трансформационного перехода в условиях промышленной революции 4.0 и изменения климата; дальнейшее развитие демократического и справедливого общества; производственная и тарифная политика; организационная политика, в том числе роль «ИГ Металл» в ОНП и международных организациях.

Активно обсуждались такие темы, как укрепление профсоюзных структур, работа с молодежью, сокращение рабочего времени, участие трудящихся в управлении производством, выход на пенсию, производственные советы, тарифная автономия и другие.

Состоялись выборы руководства профсоюза и освобожденных членов правления. Первым председателем «ИГ Металл» избран Йорг Хофманн, получивший 70,5% голосов, вторым председателем – Кристина Беннер – 87%, казначеем – Юрген Кернер – 95,2%.

Йорг Хофманн поблагодарил за оказанное ему доверие и остановился на таких вопросах, как успех «ИГ Металл» в тарифных переговорах с Союзом работодателей, в которых удалось добиться повышения заработной платы металлургов на 3,7%,



6. В

усиления влияния профсоюзов на предприятиях и в производственных советах, постоянного увеличения численности «ИГ Металл». Коснулся он и одной из ключевых тем съезда – трансформационного перехода на информатизацию производства и внедрения основных экологических норм на производстве «товаров будущего». Йорг Хофманн подчеркнул, что главной задачей «ИГ Металл» в ходе этих перемен станет сохранение рабочих мест. По его мнению, вопросы информатизации, сохранения окружающей среды и климата так или иначе коснутся будущего детей, и «ИГ Металл» обязан обеспечить плавный переход на новую систему производства.

В заключение он отметил, что авторитет и влияние профсоюза

растут, но в стране есть радикальные и враждебные ему силы, которые не оставляют попыток внести раскол в профсоюзные ряды, отказаться от тарифной автономии, реформировать производственные советы, отменить закон об участии трудящихся в управлении производством. Однако такие попытки тщетны, единство и решительность являются залогом будущих успехов «ИГ Металл». «Не позволим этим силам лишить нас достойного будущего», – заявил Йорг Хофманн.

Проведены встречи с представителями регионов «ИГ Металл», а также традиционные партийные форумы, на большинство из которых были приглашены лидеры ведущих партий страны.

Руководитель российской делегации Алексей Безмянных поздравил Йорга Хофманна с избранием на новый срок и от имени ЦС ГМПР пригласил делегацию «ИГ Металл» и лично Йорга Хофманна посетить в 2020 году с рабочим визитом Россию. С Генеральным секретарем Глобального союза ИндустриАЛЛ Вальтером Санчесом обсуждены вопросы предстоящего заседания Исполкома в ноябре этого года в Женеве. Состоялся ряд встреч с профсоюзными делегациями Австрии, Бельгии, Венгрии, Дании, Словакии, Франции, Швеции для обсуждения вопросов двустороннего сотрудничества.

Для зарубежных делегаций было организовано посещение в Нюрнберге предприятия концерна «МАН».

Международный отдел  
ЦС ГМПР



...обсуждались такие темы, как укрепление профсоюзных структур, работа с молодежью, сокращение рабочего времени, участие трудящихся в управлении производством, выход на пенсию, производственные советы, тарифная автономия и другие...



ВЛАДИМИР ШИРОКОВ

# ТРИ ЧАСА ЗИМЫ

**Металлурги и горняки покорили хребет Зюраткуль.**

**М**еталлурги и горняки горнозаводской зоны Челябинской области совершили восхождение на хребет Зюраткуль. Экстремальную зимнюю экзотику в разгар золотой осени ощутили работники предприятий саткинской производственной площадки Группы «Магnezит», Бакальского рудоуправления, Златоустовского электрометаллургического завода, областного комитета ГМПР.

То солнце искристое, то снег стеной: Уральские горы показали свой изменчивый нрав. На дощатой тропинке в предгорье было скользко, дальше – мокро и хлюпко, а выше, на курумниках (каменные реки и поля), и вовсе начались опасности – сугробы снега скрывали расщелины и острые края, и каждый шаг требовал предельной осторожности. Но обошлось без травм.

До самой макушки (почти 1200 метров над уровнем моря) дошли немногие – группа разделилась. Но для всех это путешествие стало испытанием на прочность и сплоченность, тренировкой коллективных действий.

**Алексей Сабуров**, председатель профорганизации комбината «Магnezит»:

– Мы показываем наше единство и солидарность. Кому показываем? Власти и работодателям. Олигархам, которые трудом металлургов и горняков зарабатывают себе места в рейтинге Форбс. Вот так и разделились: они – в Форбс, мы – в горы; они побеждают в WTO, мы – в ГТО!

Кстати, были они здесь не единственными: на узкой тропе металлургам и горнякам встретились ценители уральской красоты из Башкирии, Удмуртии. Из Уфы сюда приехали, можно сказать, свои – активисты профсоюза

нефтяников. С ними вместе и развернули у зюраткульской вершины профсоюзные флаги. В этом месте флаг ГМПР уже не раз поднимали раньше, но в таких погодных условиях – впервые.

«Это было настоящей победой», – делились впечатлениями, спустившись к знаменитой входной арке из резного дерева, от которой стартует зюраткульская экотропа. В эти дни она стала буквальным «порталом» в зиму, здесь даже кто-то большого снеговика успел слепить. А за победу полагаются медали. И они были – от профкома «Магnezита» памятный сувенир получил каждый участник.

**Анастасия Смердова**, Златоустовский электрометаллургический завод:

Сугробы, болото, капризы погоды – это было жесткое испытание. Мы карабкались по валунам, мерзли, но поднимались с улыбкой, восхищаясь зимней красотой. А наверху просто захотелось кричать от счастья: мы сделали это! Все дошли до вершины. На работе тоже так – то солнце, то ветер со снегом, каждую минуту «погода» меняется, и такие восхождения учат бороться с трудностями, главное – помогать друг другу на каждом шагу, как делали это мы. 🍌





# «Книжный шкаф» открыл сезон



**Девятнадцать команд приступили к интеллектуальной игре в библиотеке профкома «Северстали».**



**Ч**то объединяет Турцию и художника Илью Репина? История этой страны и творчество художника стали темой первой игры нового сезона «Книжного шкафа».

В этом сезоне к игре присоединились две новые команды – это сборная дирекции по планированию производства и ветераны профсоюзной организации «Северстали». Первая встреча была посвящена перекрестному Году культуры и туризма в Турции и России. По ее итогам в лидеры вышла команда центра технического развития и качества. К слову, эта сборная становилась абсолютным лидером по итогам первых двух сезонов. Хорошие результаты показали команды «СТАЛЬЭМАЛИ», центра «Промсервис» и «Северсталь-Инфокома».

Вторая игра состоится по теме «Что ели и пили герои фильмов и литературных произведений, что любили изображать художники на своих картинах».

– Это был первый опыт участия команды «План Ы» в интеллектуальной игре «Книжный шкаф», – рассказывает

менеджер дирекции по планированию производства и логистике Иван Солнцев. – Наша команда в различных вариантах ее состава принимает участие во многих городских мероприятиях: «Лига Индиго», «Мозгобойня», «Клуб умных игр» и других. Также был опыт участия в отдельных играх «Книжного шкафа», например, между производственной дирекцией и работниками медсанчасти «Северсталь».

Серию игр «Книжный шкаф» выгодно отличают продуманные вопросы, которые затрагивают не только различные сферы нашей жизни, истории и знаний, но и разносторонние темы внутри одной категории вопросов. Атмосфера во время игры, знания команд-соперников, да и место проведения – библиотека, создает особенную обстановку. Игра была не простой, но очень интересной. Часто внутри команды звучали правильные или близкие к ним ответы, но мнения разделялись, что добавляло азарта. Обязательно примем приглашение на участие в будущем и будем тщательней готовиться. Спасибо за игру! 🍀





ЛЮДМИЛА НИКУЛИНА

# Сделать невозможное



Команда Орловского сталепрокатного завода прошла «Тропой героев» – 29 команд, 145 участников, 3 км препятствий... Сталепрокатчики доказали, что они команда, которой по плечу любые трудности.

«Тропа героев» была создана в 2018 году по инициативе губернатора Орловской области Андрея Клычкова. Она представляет собой спортивно-патриотическую игру – кросс по пересеченной местности с преодолением препятствий. Главная идея игры – пропаганда здорового образа жизни и массового спорта.



Спонсором участия команды «ОСПАЗа» в корпоративной «Тропе героев» стали профсоюзный комитет и администрация предприятия.

В команду, по правилам «Тропы», вошли шесть участников. Ребята решили выступать в своей родной заводской спецодежде и выбрали соответствующее название для команды – «Бегущая сталь».

Несколько слов следует сказать о трассе. Обычный маршрут «Тропы героев» включает 6-7 километров пути с 30 препятствиями. Протяженность корпоративной трассы организаторы уменьшили вдвое, чтобы, как они отмечали, пройти ее могли даже совершенно неподготовленные люди, например, офисные работники. Однако это совершенно не означает, что сложность трассы была уменьшена. Отнюдь! Участникам предстояло преодолеть сложные препятствия: пересеченную и лесную местность, богатую ямами, канавами, водоемами, пова-

ленными деревьями. Преодолеть ее в одиночку сможет далеко не каждый.

«Бегущая сталь» смогла доказать, что она – настоящая команда. Что вместе можно преодолеть любые сложности и препятствия. Что если рядом есть друг, готовый подставить плечо, то можно смело нырять в воду или взбираться на вершину. Что вместе и невозможное возможно.

– Отличная гонка, мне очень понравилось, получил множество позитивных эмоций, – говорит термист крепежного цеха Сергей Селихов. – Наша команда достойно преодолела все подготовленные препятствия. Особенно порадовало обилие бодрящих водных участков, а заключительное испытание «Эверест» стало той самой вишенкой на торте. По завершении гонки организаторы угостили нас вкусной кашей, чаем и кофе. 🍷



## Сегодня – рекорд, завтра – норма

НА ВОЛЖСКОМ ТРУБНОМ ЗАВОДЕ ПРОШЕЛ КОНКУРС СЛЕСАРЕЙ-РЕМОНТНИКОВ.

**К**ак собрать редуктор за 7 минут и победить, знает слесарь-ремонтник трубопрессового цеха №2 (ТПЦ-2) Волжского трубного завода Камиль Садыков. Он стал лучшим в конкурсе профмастерства.

Организуя профессиональное состязание среди слесарей-ремонтников, руководство цеха и профсоюзный комитет старались подчеркнуть значимость работы ремонтных служб. Без данной профессии трудно себе представить предприятие. Благодаря их труду бесперебойно работает оборудование, проводятся плановые текущие и капитальные ремонты. К слову, в ТПЦ-2 из 940 человек около 100 – слесари-ремонтники.

– В этом году желающих участвовать в конкурсе было немало. Мы рады интересу работников к профессиональным состязаниям, – отметила председатель профорганизации ТПЦ-2 Светлана Моисеева.

Традиционно перед основными соревнованиями прошел отборочный этап. В финал вышли шесть слесарей-ремонтников. Перед членами конкурсной комиссии стояла довольно непростая задача – выбрать лучшего.

«Сегодня – рекорд, завтра – норма», – напутствовал собравшихся начальник цеха Денис Филин.

Участникам предстояло пройти два этапа: практическое задание и теоретическую часть, ответив на вопросы теста. На практическом этапе за 20 минут финалистам предлагалось собрать по прилагаемым чертежам рабочий редуктор, используя необходимые запасные части. С большим отрывом от своих оппонентов победил Камиль Садыков, справившийся с заданием за 7 мин. 10 сек.

Практически без погрешностей Камиль прошел проверку на знание теории, затратив на ответы менее 20 минут, от-

веденных на прохождение теста. К слову, всем финалистам также удалось уложиться в лимит времени. Конкурсная комиссия обращала внимание не только на оперативность и качество работы слесарей-ремонтников, но и на выполнение ими требований охраны труда и промышленной безопасности.

В общем зачете **Камиль Садыков** набрал 18 баллов из 20 возможных и был признан победителем соревнования.

– Я впервые принимал участие в конкурсе, победа для меня стала неожиданностью, было интересно проверить себя. Конечно, волновался, но сумел собраться и показать хороший результат, – прокомментировал он итоги.

Как сказал председатель профорганизации ВТЗ Владимир Сармин, конкурсы профессионального мастерства традиционно проходят на заводе. Они способствуют выявлению профессиональных навыков работников предприятия, содействуют повышению заинтересованности персонала в улучшении качества продукции. Конкурс помогает работникам проявить свои способности, получить бесценный опыт общения и взаимодействия в коллективе.

Управляющий директор ВТЗ Сергей Четвериков отметил инициативу коллектива цеха по организации профессионального состязания среди ремонтников. Руководитель предприятия вручил Камилу Садыкову специальный приз – набор слесарного инструмента.

Все финалисты конкурса также получили денежные премии от руководства завода и профкома предприятия. Предусмотрена и профессиональная надбавка для победителя из фонда начальника цеха, которая будет выплачиваться в течение года. 🍌





ИРИНА КИРИЧЕВА



НИКОЛАЙ УРЯСОВ

# НАДБАВКА ЗА ПРОФМАСТЕРСТВО

На Стойленском ГОКе (входит в Группу НЛМК) в конкурсе профессионального мастерства выбрали лучшего слесаря-ремонтника. Заявки на участие в профессиональном соревновании подали более 50 работников из подразделений дирекции ремонтного комплекса.



**П**ервым этапом конкурса стало тестирование с теоретическими вопросами, по результатам которого в финал вышли 10 претендентов на победу. Второй этап предполагал выполнение практического задания: в течение 30 минут финалистам требовалось собрать и разобрать редуктор – устройство, которое применяется для снижения частоты вращения двигателя и повышения крутящего момента.

Жюри оценивало качество и скорость выполнения задания финалистами, а также применение средств индивидуальной защиты и соблюдение правил охраны труда и промышленной безопасности.

В итоге победу в профессиональном конкурсе одержал Алексей Медведев. Второе место завоевал Михаил Алабин, на третьем месте оказался Сергей Коршиков. В номинации «Лучший молодой рабочий» победил 23-летний Евгений Сидоров.

Победители конкурса получили корпоративные знаки отличия «НЛМК-PRO», дипломы и памятные подарки. Кроме того, призерам выплачены денежные премии и предусмотрены надбавки к тарифной ставке за профессиональное мастерство в размере от 20 до 30%, которые они будут получать в течение года. 🟡





ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СОВЕТ  
ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО  
ПРОФСОЮЗА РОССИИ

ТЕЛЬ

