

ГМПР - Инфо

№04 | 218 | 2020

12+



Информационный бюллетень
Центрального Совета
Горно-металлургического
профсоюза России



ПЕРВОМАЙ

- 1 Первомай онлайн

ПРЕДПРИЯТИЯ ГМК В УСЛОВИЯХ ПАНДЕМИИ

- 11 Запас прочности
12 ММК: работаем в штатном режиме
13 Так работают горняки
14 Корпоративный бой кашлю и чихам
15 Рекорды в сложных условиях
16 Группа НЛМК действует
17 «Мы ценим ваш вклад ...»
17 Материальная помощь каждому
18 Градообразующее предприятие действует
19 Пермские предприятия сокращают производство
20 Не подвести партнеров
20 Работа с дистанцией
21 Внимание – транспорту
22 Дезинфекция под стук колес
23 Эти люди крепче стали

В ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ И ПЕРВИЧНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

- 25 Работа есть, сокращений нет
26 Чтобы вирус не отнял соцгарантии
28 С рабочим настроем
28 Профсоюз: вместе – надежно
29 Все равно мы вместе
30 Спецоценка продолжается
31 Профком – на связи
32 Профилактика без сбоев
33 Маски, перчатки и антисептик
34 Переключились на пошив масок
34 На передовой

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

- 35 Для благосостояния губкинцев

ЛЮДИ ТВОИ, ПРОФСОЮЗ

- 36 Оператор ММК – Герой Труда

ЗА РУБЕЖОМ

- 37 Зарубежье в условиях пандемии

НАС ДОМА ЖДУТ ЗДОРОВЫМИ

- 39 Люди с активной жизненной позицией
40 Опыт и ответственность
41 Ответственные за безопасность
42 Надежное плечо Дмитрия Золотухина
43 Безопасность 24/7

#МЫВМЕСТЕ#ВРЕМЯПОМОГАТЬ#ОТКЛИКНИСЬ

- 44 РУСАЛ: время помогать
44 Молодежь в беде не бросит
45 Гости в дом, радость в нем
46 Если нужно – мы придём
47 Нужна помощь – обращайтесь
47 Дорого внимание
48 О ветеранах помнят, о них заботятся
48 Словом и делом
49 День добрых дел

Издание подготовлено
информационно-издательским
центром ЦС ГМПР

Над выпуском работали:

ЗАВЕДУЮЩИЙ ИИЦ

Л. В. Горбачева

ЗАМ. ЗАВЕДУЮЩЕГО ИИЦ

Т. А. Зорнина

РЕДАКТОРЫ

Я. В. Иванова

А. А. Костылев

ВЕРСТКА

Н. М. Шалимова

Горно-металлургический профсоюз России
Большая Дмитровка ул., 5/6, Москва, 127994, ГСП-4
e-mail: info@gmpr.ru
http://www.gmpr.ru
8 (495) 692-13-62; 692-15-73

На обложке – Илья Коноваленко, инструктор
профкома профорганизации Стойленского ГОКа.

СПРАШИВАЙТЕ, ДЕЛИТЕСЬ, НАХОДИТЕ!
МЫ В СООБЩЕСТВАХ:



www.facebook.com/CSGMPR



<http://vk.com/public121576699>



www.youtube.com/TheGMPR



www.instagram.com/gmprossii

Издание зарегистрировано в Федеральной
службе по надзору в сфере связи и массовых
коммуникаций.
Свидетельство о регистрации средства массовой
информации ПИ ФС77-34837 от 29 декабря 2008 г.

ИЗДАНИЕ РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ БЕСПЛАТНО

Электронная версия «ГМПР-Инфо» размещена
на сайте ГМПР в разделе «Наши издания».

Подписано в печать 15.052020.
Формат 60x90/8. Печать офсетная.
Тираж 3000 экз. Заказ 20-122.
Отпечатано в типографии ООО «Агентство «Море».
101000, Москва, Хохловский пер., д. 9;
тел. 8 (495) 917-80-37
e-mail: sea.more@mail.ru

ПЕРВОМАЙ ОНЛАЙН

Маршем по глобальной сети профсоюзы перенесли празднование Первомая в интернет. Акцент сделан на интерактивных дистанционных акциях: флешмобы в интернете по продвижению актуальных социально-экономических требований трудящихся, прямые эфиры с лидерами профсоюзных организаций, видеообращения профактивистов и работников предприятий горно-металлургического комплекса России, воспоминания об истории проведения праздника – металлурги и горняки подготовили нестандартные первомайские акции. Основными площадками проведения стали аккаунты организаций в «ВКонтакте», Инстаграм, сайты.

Мы экспериментировали и сейчас делаем выводы, насколько новый формат подходит организациям и что надо сделать в дальнейшем, чтобы голос профсоюза был услышан.

• АЛТАЙСКИЙ КРАЙ •



К членам профсоюза обратилась председатель краевой организации ГМПР Ольга Тюльпина:

– Впервые мы встречаем Первомай в условиях серьезной угрозы пандемии коронавируса. Беда пришла, откуда не ждали. Сегодня данные о числе заболевших, умерших и мерах, предпринятых в стране и крае, напоминают военные сводки.

В особой зоне риска находятся работники наших предприятий.

В условиях непрерывного цикла производства несут свою вахту труженики флага промышленности края – АО «Алтай-Кокс», не прекращена работа АО «Сибирь – Полиметаллы».



Сегодня важнейшим приоритетом для Алтайской краевой организации Горно-металлургического профсоюза России являются совместные действия с работодателями по поиску эффективных мер для сохранения производства и безопасности работников. Все председатели первичных профсоюзных организаций входят в оперативные штабы, наша общая задача – не допустить сокращений рабочих мест и сохранить по максимуму трудовые гарантии.

• АМУРСКАЯ ОБЛАСТЬ •

Работники Прииска «Соловьевский» присоединились к призывам, с которыми выступали горняки и металлурги России, выразили свое отношение к бедности среди работающих, снижению уровня соцзащиты, падению реальных доходов населения, росту цен на товары и нарушению социальных связей в обществе в связи с пандемией.

На своих рабочих местах они поднимают плакаты с лозунгами Первомая-2020, чтобы их увидела вся страна.



МАЯ



• БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ •



Белгородская областная организация ГМПР провела Первомайскую акцию под хештегом #1Мая_Демонстрация_Онлайн. В первичные профорганизации доставлены плакаты формата А3 с лозунгами: «Горнякам и металлургам – реальный рост заработной платы!», «За увеличение МРОТ!», «Государственную поддержку организациям, сохранившим рабочие места!», «За индексацию зарплат, за индексацию пенсий работающим пенсионерам!», «За права работников! За Конституцию!», «Соли-



дарность сильнее заразы!».

Плакаты передавались участвующим в акции членам профсоюза, которые фотографировались с ними на личные смартфоны.

Участники акции разместили эти фотографии в аккаунтах соцсетей с хештегами #ГМПР_1Мая, #1Мая_Демонстрация_Онлайн, #Солидарность_Сильнее_Заразы, #1Мая_ППО_{name}. Их распространение приобрело массовый характер.

Каждая первичная профсоюзная организация записала видеопоздравление председателя своей организации и опубликовала в группе ППО. Фотографии участников каждой первички аккумулировались в общем альбоме с названием «1 Мая_Демонстрация_Онлайн» и размещались в соцсети. Со всеми фотографиями участников можно познакомиться в группах областной организации и на его сайте.

Профком Лебединского ГОКа принял активное участие в Первомайском онлайн-мероприятии, организованном Глобальным Союзом IndustriALL (в него входит ГМПР) совместно с МКП, PSI, UNI, ITF, IUF, BWI, EI, IFJ и LabourStart. Это была особая акция, охватившая весь мир.



• ВОЛГОГРАДСКАЯ ОБЛАСТЬ •

Волгоград вспоминает лучшие моменты праздника прошлых лет, выкладывая в профсоюзных и личных аккаунтах фотографии демонстраций, шествий, митингов,

сопровождая их главными лозунгами нынешнего Первомая. Несмотря на строгую самоизоляцию, активисты профсоюза региона продемонстрировали свое единство.



• ВОЛОГОДСКАЯ ОБЛАСТЬ •



Коллективные действия, организованные Вологодской областной организацией ГМПР, прошли под хештегом #привет_1мая. Более 420 человек поддержали акцию «Первомайский привет». Работники выкладывали фото и видео с первомайскими приветствиями, обращениями, лозунгами в социальную сеть. За один день эти публикации просмотрели более 30 тысяч человек.



Первомай от металлургов «Северстали» – в видеоролике. Фото и видеообращения сделаны в традициях праздника: видеографика, отличительные знаки, говорящие о профессии или производстве, лозунги и речёвки – слова поддержки коллегам и близким выкладывались в «ВКонтакте» и Инстаграм.

Первичная профсоюзная организация создавала праздничное настроение тем, кто работал во время действия ограничительных мер – композиции из воздушных шаров разместили на проходных комбината, поздравление от председателя профорганизации транслировали на интерактивных досках, праздничные плакаты разместили в подразделениях.

Череповец вырос благодаря труженикам – людям, которые приехали на комсомольскую стройку, возводили крупные производства и работали на них, развивали и благоустроивали город. Для того, чтобы вспомнить, как менялись в городе традиции праздника за последние 10 лет, создали специальный видеоролик.

Желающие могут также познакомиться в группе «ВКонтакте» областной организации с фотоподборкой начиная с 50-х годов прошлого века, воспоминаниями профактивистов, ведь любой праздник – это отражение эпохи.

• ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ •



Иркутская областная организация ГМПР и первичные профсоюзные организации региона приняли участие в online-мероприятиях. Подготовлены плакаты с лозунгами и инструкция по размещению фото в соцсетях.

Координационный совет профсоюзов Братска, который возглавляет председатель Братского алюминиевого завода Сергей Сквипин, записал видеопоздравление. Сергей Сквипин выступил также в эфире радио «Голос Ангары», «Шансон» (повтор трансляции в течение дня), размещена публикация в газете «Огни Ангары», принял участие в передаче местного ТРК «Братск».



• КЕМЕРОВСКАЯ ОБЛАСТЬ •

Профактив Кемеровской территориальной организации подготовил видеоролик «Стих в лицах» с участием членов ГМПР первичных профорганизаций «ЗапСиб», «НКАЗ», «Кузнецкие ферросплавы», «ЗапСибэнергоремонт». Они рассказали о празднике в поэтической форме.

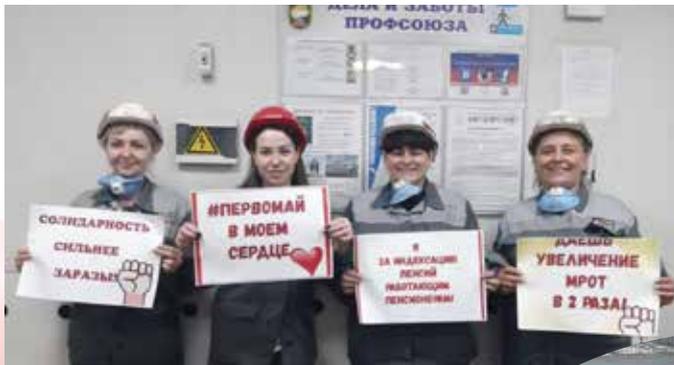


1 мая на YouTube прошла прямая трансляция концерта продолжительностью два часа.

Ещё одно мероприятие – «Мы начинаем КВН». Команды предприятий и организаций сняли ролики на тему Первомай, которые опубликовали на своих информационных ресурсах. Лучшие работы будут отмечены премиями. Члены профсоюза участвовали во флешмобе #Солидарность_Сильнее_Заразы!



• КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ •



Работники Ачинского глиноземного комбината начали подготовку к 1 Мая за неделю перед праздником – плакаты с лозунгами были распространены по цехам, развешаны на информационных досках, чтобы профактивисты могли фотографироваться с ними и выкладывать в социальных сетях.

Профком Богучанского алюминиевого завода присоединился к первомайской акции в социальных сетях. 1 Мая на проходной профактивисты раздавали витамины и всех поздравляли с праздником.

Первичная профсоюзная организация «Глиноземсервис» тоже продемонстрировала единство в сети публикациями на своей странице «ВКонтакте».

Активисты первичной профсоюзной организации АО «РУСАЛ-Красноярск» на своих страницах «ВКонтакте» и Instagram выложили фотографии с первомайскими лозунгами. На снимках «они прошли колоннами» с призывами о наболевшем. Молодежь подготовила ролик о своем отношении к этому дню.

На первомайской профсоюзной трибуне Федерации профсоюзов края выступил председатель молодежной комиссии ППО «РУСАЛ Красноярск» Александр Кондаков, электролизник расплавленных солей АО «РУСАЛ Красноярск».



МАЯ

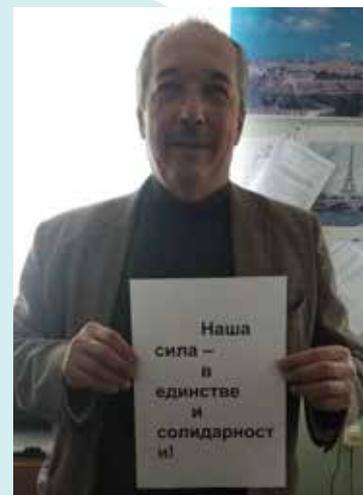
• РЕСПУБЛИКА КРЫМ •



Предприятия ГК республике присоединились к Всероссийской акции профсоюзов в режиме online. Накануне 1 мая председатель территориальной организации Наталья Кравченко побывала в первичных профсоюзных организациях,



раздала листовки с поздравлением и лозунгами праздника. Работники Керченского металлургического завода, Балаклавского рудоуправления и учащиеся Керченского политехнического колледжа разместили фото в соцсетях.



• ЛЕНИНГРАДСКАЯ ОБЛАСТЬ •



Председатель Ленинградской (Санкт-Петербургской) территориальной организации ГМПР Александр Миронов поздравил работников предприятий с праздником. На всех проходных предприятиях были вывешены поздравления. Коллег поздравили онлайн через социальные сети группы в мессенджерах и соцсети, напоминая, как собирались в предыдущие годы.

• ЛИПЕЦКАЯ ОБЛАСТЬ •

Липецким металлургам в условиях всеобщего карантина и запрета на массовые акции на помощь пришел интернет. Они отпраздновали Первомай, собрав фото прошлых лет и сделав новые, пронизанные атмосферой любимого профсоюзного праздника. Главные лозунги – о заработной плате, социальных гарантиях, безопасных рабочих местах – заменили короткими: «Май. Труд. Профсоюз. Солидарность».



ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПАО «НЛМК» ГМПР



СОЛИДАРНОСТЬ СИЛЬНЕЕ ЗАРАЗЫ!



• МОСКОВСКАЯ ОБЛАСТЬ •

ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ПРОФСОЮЗ РОССИИ
МЕТАЛЛУРГИ ПОДМОСКОВЬЯ
НА КРАСНОЙ ПЛОЩАДИ 2019

#ВСПОМНИМ ПЕРВОМАЙ



Комитет Московской областной организации ГМПР подготовил серию коллажей празднования Первомая прошлых лет. «Вспомним, как это было! Первомайские шествия и митинги на центральных улицах и площадях страны. Такие родные и знакомые с детства многолюдные демонстрации!». На этих фото – работники АО «Металлургический завод «Электросталь», АО «Москокс», АО «Солнечногорский завод металлических сеток ЛЕПСЕ», ООО «Бронницкий ювелирный завод», АО «Ступинская металлургическая компания».

Члены профсоюза областной организации приняли участие в Единой интерактивной интернет-акции профсоюзов «Солидарность сильнее заразы!».

• НИЖЕГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ •



Первичные профсоюзные организации ГМПР Нижегородской области использовали при подготовке 1 Мая различные формы: фотоподборки, коллажи, челенджи, поздравления в социальных сетях. Председатель первичной профсоюзной организации Выксунского металлургического завода Федор Туваев выступил на городском телевидении. Местные радиостанции городов размещения предприятий ГМК опублико-

вали интервью профлидеров.

– «Если вместе мы сила, если все заодно», то никакие пандемии нам точно не страшны, – сказал Александр Ушков, председатель Нижегородской территориальной организации ГМПР, поздравляя профактив региона.



МАЯ

• ОРЕНБУРГСКАЯ ОБЛАСТЬ •



С 29 апреля и до 17.30 1 мая по местному времени областная организация ГМПР провела онлайн-митинг профсоюзного актива. Активисты ГМПР, работники предприятий горно-металлургического комплекса региона выкладывали в социальных сетях фотографии и лозунги с хэштегом #Первомай2020, высказывали слова поддержки трудящимся других предприятий и отраслей, публиковали обращения на тему



социально-трудовых отношений, в том числе в личных аккаунтах. Трансляция велась не только в социальных сетях Instagram, «ВКонтакте», Одноклассники, но и в групповых чатах популярных мессенджеров. В онлайн-митинге активно приняли участие работники – члены ГМПР предприятий ГМК региона, преподаватели и студенты Ново-троицкого политехнического колледжа.

Для поощрения участников, например, профком «Уральской Стали» провел конкурс на лучший пост.

Записано видеопоздравление председателя областной организации Оксаны Обрядовой, первичные профсоюзные организации Гайского ГОКа, «Уральской Стали» выпустили видео, посвященные Первомаю.

• ПЕРМСКИЙ КРАЙ •

Профком Чусовского металлургического завода организовал творческий конкурс «на удаленке», посвященный майским праздникам, в фото- и видеоформатах. Участники присылали на электронную почту профкома свои творческие работы, номинирование проводилось для детей и

взрослых отдельно. Лучшие работы награждены и выложены в социальных сетях. 1 мая прошла виртуальная демонстрация – работники дома растягивали плакаты, которые соединились в общий коллаж.

– В преддверие праздника на проходных и в цехах мы разместили плакаты с лозунгами и поздравлениями, – рассказал Александр Штин, председатель первичной профсоюзной организации завода. – У нас непрерывное производство, люди работают в сложных условиях, и настроение праздника для них очень важно, особенно сейчас.

Онлайн-шествие по улицам города провел отдел по коммуникациям Чусовского металлургического завода. Для этого были собраны фотографии сотрудников ЧМЗ в полный рост. Затем с помощью компьютерных технологий и программ фотографии люди были «перенесены» в городское пространство. Получилась первомайская демонстрация на улицах Чусового! А на опубликованных коллажах вместе с обычными металлургами – фотографии мировых знаменитостей.



Профсоюзный комитет профорганизации Соликамского магниевого завода объявил конкурс на самое красивое поздравление с 1 Мая на информационных стендах, в котором приняли участие все цеховые организации. Очень важно создать праздничное настроение у работников, особенно в такой момент. И это не единственная акция. Для флешмоба «Солидарность сильнее заразы» фотографировались с плакатом и выкладывали снимки в «ВКонтакте» на официальную страницу профсоюзной организации. А сам праздник провели как



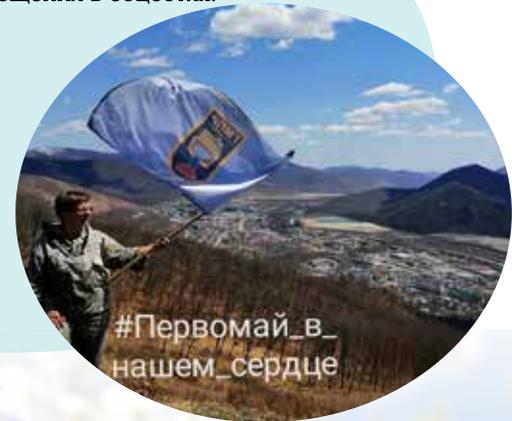
«Первомай на балконе». Члены профсоюза украшали балкон или окно, фотографировались и отправляли фото на почту профкома. Лучшие снимки размещались на главной странице первички «ВКонтакте».

– Это праздник солидарности, – рассказал Александр Мальцев, председатель первичной профсоюзной организации. – Участие во всех мероприятиях профсоюза и есть выражение солидарности, о которой мы постоянно говорим. Берегите себя и близких и помните главные правила профилактики инфекции, только так можно победить.

• ПРИМОРСКИЙ КРАЙ •



Профактив ГМК «Дальполиметалл», Ярославской ГРК, Лермонтовского и Приморского ГОКов, Кавалеровского многопрофильного колледжа сделал фотографии для размещения в соцсетях.



• РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ •



Члены первичной профсоюзной организации ПАО «ТАГМЕТ» на своих рабочих местах сделали фотографии с лозунгами Первомая

и присоединились к флешмобу Свердловской областной организации ГМПР #Первомай_В_Нашем_Сердце.

• СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТЬ •



Свердловская областная организация ГМПР организовала в социальных сетях «ВКонтакте» и Инстаграм акцию с хештегом #Первомай_В_Нашем_Сердце. Акцию поддержали около 30 первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру областной организации (объединяют более 90% от общего числа членов ГМПР в регионе). Активное участие в акции приняли первичные профорганизации предприятий: ЕВРАЗ НТМК, Первоуральский новотрубный завод, Уральский и Богословский алюминиевые заводы, Каменск-Уральский металлургический завод, Высокогорский ГОК, Надеждинский металлургический завод, Синарский и Северский трубные заводы, Огнеупоры (Богданович), Сухоложский огнеупорный завод, ВИЗ-Сталь, ЕВРАЗ КачГОК (ППО «Качканар-Ванадий»), ДИНУР, колледж им. Ползунова, работники аппарата областного комитета, Серовский завод ферросплавов, Кушвинский завод прокатных валков, НЛМК-Урал, Красногорское, Электросталь Тюмени, СУБР, Уралэлектромедь, Среднеуральский медеплавильный завод, Богословское рудоуправление и другие.

К акции также подключились коллеги по ГМПР из Ростовской и Амурской областей (ТАГМЕТ и Прииск «Соловьевский»), Приморского (АО «ГМК «Дальполиметалл») и Красноярского краев («РУСАЛ Красноярск», Богучанский алюминиевый завод), Казахстана (ППО АО «Соколоско-Сарбайское горно-обогатительное



производственное объединение», входящая в отраслевой профессиональный союз «Казпрофметалл»), а также из Профсоюза народного образования и науки, Электропрофсоюза, Профсоюза связи и Профсоюза авиаработников и Росуглепрофсоюза.

1 мая в «ВКонтакте» и Instagram областной организации ГМПР под хештегом #Первомай_В_Нашем_Сердце было собрано свыше 1100 фотографий и четыре видеоролика.

Кроме того, в Свердловской области прошла акция «Волонтер Первомай», организованная Федерацией профсоюзов Свердловской области.



На 15 машинах, в кото-

рые были загружены первомайские сувениры, продуктовые наборы и благодарности ветеранам профсоюзного движения, профактивисты посети-

ли ветеранов Екатеринбурга (списки составлены советами ветеранов). В акции приняли

участие депутат Госдумы РФ, председатель Федерации профсоюзов Свердловской области Андрей Ветлужских;

его заместитель – член региональной Общественной палаты Алексей Киселев; а также председатель Свердловской областной организации ГМПР Валерий Кусков.



Свердловский обком ГМПР 27 апреля отправил несколько машин с защитными масками с логотипом 1 Мая и продуктовыми наборами в Североуральск, Серов, Каменск-Уральский. Только профком Нижнетагильского металлургического комбината (председатель – депутат Законодательного собрания Свердловской области Владимир Радаев) заказал 3 тысячи масок для использования при проведении первомайской акции.



Только профком Нижнетагильского металлургического комбината (председатель – депутат Законодательного собрания Свердловской области Владимир Радаев) заказал 3 тысячи масок для использования при проведении первомайской акции.

Только профком Нижнетагильского металлургического комбината (председатель – депутат Законодательного собрания Свердловской области Владимир Радаев) заказал 3 тысячи масок для использования при проведении первомайской акции.

• ЧЕЛЯБИНСКАЯ ОБЛАСТЬ •



«Самоизолированы, но не сломлены!» – один из главных слоганов, под которым в этом году прошли Первомайские мероприятия Челябинской областной организации ГМПР. Одним из проектов стал запуск молодежного видеоролика с «топовой» песней о профсоюзе. «Yes-yes, какой крутой замес! Добро пожаловать на профсоюз-фест!» – песня звучит на молодежном сленге. Это двойная кавер-версия известного хита с добавлением профсоюзной тематики. Видеорядом к тексту стала подборка самых памятных Первомайских акций прошлых лет с участием металлургов и горняков области.

Вместе с видео в преддверии Первомая металлурги и горняки области также запустили массовую акцию в масках против ухудшения социально-экономического положения работников в период пандемии коронави

руса и Всероссийский МИСЕПОБ. Этот новый проект представляет калькулятор «минимального семейного потребительского бюджета» в соотношении с МРОТ. Цель проекта – показать обществу и государству приближенный к реальной жизни «МИНИМАЛЬНЫЙ СЕМЕЙНЫЙ ПОТРЕБИТЕЛЬСКИЙ БЮДЖЕТ», т. е. расходы обычной российской семьи в рублевом выражении за месяц. Эти расходы участники проекта анонимно закладывают в предлагаемый «калькулятор». Формула учитывает затраты на питание, одежду, содержание детей, коммунальные и кредитные платежи, количество членов семьи, приносящих доход. Полученный результат участникам предлагается сравнить с минимальным размером оплаты труда, т. е. с тем минимумом, которого, по мнению правительства, достаточно, чтобы прожить работающему населению страны.

ММК-Метиз выпустили к Первомаю специальный праздничный ролик.

Команда КВН ППО Группы ММК запустила проект «Рабочий карантин», посвященный Первомаю. А праздничное настроение создавали представители профсоюзной организации для тех, кто Первомайским утром отправился на работу или возвращался со смены через проходные ММК – у работников была возможность взять на память яркий флажок. С помощью современных информационных технологий работникам ММК удалось организовать самое настоящее Первомайское онлайн-шествие с праздничным настроением, улыбками, цветами, шарами – так, как и должно быть в этот день. 🟡





Запас прочности

Предприятия ГМК в условиях пандемии



В отличие от многих других отраслей российской экономики, в сложную экономическую ситуацию, вызванную пандемией и падением цен на нефть, отечественная металлургия вступила в достаточно сбалансированном состоянии. Некоторые предприятия как черной, так и цветной металлургии продемонстрировали рекордные объемы производства еще в марте текущего года.

Большинство российских металлургических компаний на начало 2020 года планировали реализацию капитало-

емких инвестиционных программ, модернизацию и расширение производственных мощностей с ориентацией на более высокий уровень соответствия продукции и сервиса клиентским потребностям и внутренней эффективности.

Но уже с середины марта главными задачами стали защита предприятий от угрозы остановки в случае болезни ключевого производственного персонала и отладка моделей непрерывной работы в новой реальности. С учетом особенностей технологии металлургии полного цикла остановка доменных печей способна нанести компании серьезный экономический ущерб.

Для многих участников рынка задача защиты собственного персонала распространяется также на целые моногорода, где они являются ключевыми работодателями.

Большинство компаний создали фундамент для работы в новых условиях: организовали массовое еженедельное медицинское тестирование сотрудников, мобилизовали собственные медицинские ресурсы, пересмотрели логистику размещения и перемещения работников внутри объектов для соблюдения новых санитарных норм. Работа столовых и душевых на производстве, например, значительно пересмотрена, чтобы минимизировать близкие контакты и шансы заражения. Общецеховские пересменки разнесены по времени между ключевыми участками, чтобы избежать скопления людей на проходных предприятиях. Приняты другие меры санитарно-эпидемиологического характера. 🟡



ММК: работаем в штатном режиме

Заказы есть, рынок живет, несмотря на пандемию: гендиректор ПАО «ММК» Павел Шиляев рассказал о влиянии эпидемиологической ситуации на загрузку комбината и о перспективах работы компании в ближайшие месяцы.

Вопросы, касающиеся ситуации на рынке металлопродукции, находятся в постоянном фокусе внимания руководства комбината. Загрузка производственных мощностей ММК соответствует утвержденному годовому плану и бюджету 2020 года. Компания активно выстраивает планы работы на май.

Павел Шиляев отметил:

– Заказы от клиентов поступают, заказчики начинают демонстрировать большой оптимизм в отношении собственных производств. И пусть мы пока идем с некоторым отставанием от обычного графика, тем не менее мы наблюдаем на рынке определенное оживление.

Сегодня на ситуацию на рынке влияют разные факторы. Само развитие пандемии коронавируса, медицинская статистика, карантинные мероприятия, безусловно, сказываются на экономике. С другой стороны, как отметил Павел Шиляев, важную роль играет четко прозвучавший от руководства страны сигнал: несмотря ни на что, экономика должна жить и развиваться, в связи с чем необходимо очень выборочно и взвешенно подходить к принятию решений о приостановке или продолжении деятельности тех или иных производств. Именно этот сигнал придал своего рода позитивный импульс деловой активности заказчиков ММК.

– Ближайшие месяцы – май, июнь – наверняка будут непростыми как для всей экономики России, так и в плане загрузки наших мощностей. Тут не надо ничего придумывать, достаточно посмотреть на Китай, когда он был на пике эпидемии, на Европу и США, которые сейчас проходят эти высокие пики. Но наша задача состоит в том, чтобы невзирая на все трудности, пройти этот период с максимальной стабильностью, – подчеркнул Павел Шиляев.

...ПРОФСОЮЗ – ТОЖЕ

В таком же – штатном – режиме продолжает работу и профсоюзная организация Группы ПАО «ММК». Изменен лишь формат работы. Отменены все совещания, массовые мероприятия. Основные вопросы согласовываются дистанционно, часть доверенных лиц в подразделениях работает по графику дежурств, но по всем вопросам работники по-прежнему могут обращаться к председателям профсоюзных организаций структурных подразделений (все они работают по обычному графику), а также на профсоюзные ресурсы.

Борис Семенов, председатель первичной профорганизации Группы ПАО «ММК» ГМПР:

– Главная задача – чтобы профилактические меры, принимаемые руководством комбината, охватили



всех работников и позволили эффективно противостоять угрозе инфицирования. В Группе ММК разработано значительное число мероприятий, позволяющих максимально это реализовать. Это и дополнительные уборки, и применение дезинфицирующих дозаторов, и установка специальных устройств дезинфекции воздуха. Проводится дезинфекция территории промплощадки по маршрутам следования работников от проходных. Кроме того, большинство проходных оборудованы тепловизорами, дополнительно введена обработка всех проходных, а также путей следования работников по промплощадке.

По словам Бориса Семенова, сложная ситуация с обеспечением людей СИЗ, так как промышленность была не готова к производству необходимого количества масок и респираторов. Но и эта проблема решается. В связи с поступающими жалобами на работу городского транспорта по вопросам изменения графика организован ежесуточный мониторинг движения трамваев работниками первички.

Для минимизации эпидемиологических рисков и своевременного реагирования на быстро меняющуюся ситуацию в круглосуточном режиме работает оперативный штаб ПАО «ММК» во главе с Павлом Шилиевым. Работники предприятий Группы ММК могут обратиться к руководству через «горячую линию». Члены профсоюза также могут задать вопросы круглосуточно в мобильном приложении «Мой профсоюз». 📞

Так работают горняки

В условиях пандемии предприятия не только выполняют требования, связанные с безопасностью людей, не останавливая производство, но и устанавливают новые рекорды.

На Лебединском ГОКе (входит в компанию «Металлоинвест») был побит недавний производственный рекорд – всего за сутки (21-22 апреля) отгружено и вывезено из карьера более 119 тыс. м³ горной массы. Ему предшествовал другой производственный рекорд 5 апреля, когда за ночную смену было отгружено и вывезено из карьера более 61 тысяч м³ горной массы (при среднем показателе около 55 тысяч кубометров в смену).

В установлении обоих рекордов значительный вклад внесли сотрудники одной и той же ночной смены. Однако высокий производственный показатель по итогам суток был достигнут в том числе и благодаря эффективной работе дневной смены.

Машинисты экскаваторов и тяговых агрегатов, диспетчеры, дежурные по станциям и другие профессионалы горно-транспортного комплекса показали образцовый пример слаженной работы в команде. Кроме того, большую роль сыграла высокая техническая готовность горного оборудования.

Управляющий директор Лебединского ГОКа Олег Михайлов отметил:

– В то время, когда мировая экономика испытывает серьезное влияние пандемии, предприятия компании «Металлоинвест» демонстрируют устойчивость и стараются работать максимально стабильно. Для нас очень важно не только сохранить объемы производства, но и сохранить коллективы, позитивный настрой и командный дух. 📞



КОРПОРАТИВНЫЙ БОЙ КАШЛЮ И ЧИХАМ

Более 30 миллионов рублей направила Группа ЧТПЗ на реализацию комплексных мер по предупреждению и профилактике вирусных заболеваний. В числе мероприятий – вакцинация персонала на предприятиях Группы и организация работы по специальным графикам, исключающим скопления работников в ограниченных местах.

К поддержке и охране здоровья белых металлургов в этот непростой период в компании подошли масштабно. Разработан и реализуется обширный комплекс мер, о нем сообщает медиапортал Группы ЧТПЗ «Трубник Online».

Большая часть офисного персонала предприятий переведена на дистанционный режим работы. Непосредственно на промплощадках трудятся 63% работников, их проход на рабочие места осуществляется строго по спискам. Предусмотрены доплаты: 400 рублей за отработанную 8-часовую смену, 600 рублей – за 12-часовую смену.

Рабочие графики составлены так, чтобы минимизировать личные контакты и не допустить скопления больше 10 человек, в том числе за пределами рабочих мест (на КПП, в раздевалках и др.). Кроме того, отменено обязательное алкотестирование на проходных. При этом, если состояние работника вызывает сомнения, ему предлагают пройти индивидуальный экспресс-тест.

Для безопасности действует принцип соблюдения дистанции 1,5 метра между сотрудниками по пути с проходной до рабочего места и обратно, а также в столовых. Выдаются СИЗ: медицинские маски, респираторы, антисептики, дезинфицирующие вещества.

Безопасные условия также обеспечивают специальная техника и санитарно-технические меры. Так, на предприятиях установлены тепловизоры. Замер температуры производится при входе работников на территорию предприятий и в течение рабочей смены. Выделены средства на приобретение бактерицидных рециркуляторов-облучателей. Проводится регулярная санитарная обработка помещений, контактных объектов на КПП (турникеты, дверные ручки, столы), используются бактерицидные лампы. Для обработки рук все КПП, столовые, АБК оснащены стационарными диспенсерами с антисептиками.

Для профилактики осложнений, возникающих при заражении коронавирусом людей старшего возраста, на предприятиях Группы проведена вакцинация. Она помогает бороться с 13 видами пневмококковой инфекции. На ЧТПЗ, например, программа вакцинации реализована для 362 сотрудников.

В помощь работникам организована бесплатная горячая линия на базе корпоративного медицинского центра, где можно получить консультацию врача.

Очные рабочие встречи заменены дистанционными переговорами с использованием современных средств связи. Так, состоялась «прямая линия» акционеров компании Андрея Комарова и Александра Федорова, генерального директора трубно-магистрального дивизиона Бориса Коваленкова с коллективами пред-



приятый. В мероприятии, которое проходило в формате онлайн, приняли участие более 500 сотрудников Первоуральского новотрубного и Челябинского трубопрокатного заводов (ПНТЗ и ЧТПЗ, входят в Группу ЧТПЗ) и московского офиса компании.

Акционеры и топ-менеджеры компании ответили более чем на 100 вопросов сотрудников предприятий, многие из которых были заданы в режиме реального времени с помощью сервиса Wooclar. Вопросы касались влияния общемирового экономического кризиса на компанию, принимаемых на предприятиях мер по профилактике распространения коронавируса, режима работы производств, сохранения и укрепления социальных гарантий, дальнейших планов по обеспечению устойчивости компании, в том числе по загрузке производства и реализации инвестиционных проектов.

Андрей Комаров отметил:

– Группа ЧТПЗ в числе первых российских промышленных компаний начала внедрение превентивных мер и реализацию масштабного комплекса мероприятий, направленных на обеспечение безопасности здоровья персонала и профилактики распространения коронавируса. В апреле компания направила более 70 млн рублей на дополнительные выплаты сотрудникам, которые трудятся на производстве. 🟡



Рекорды в сложных условиях

Трубопрокатный цех ПАО «ТАГМЕТ» бьет рекорды – 1041 тонну обсадных труб в сутки против традиционных 920 тонн выпустили недавно таганрогские металлурги.



Четыре участка обсадных труб за три рабочие смены произвели продукцию для «Роснефти» со сверхпрочными премиальными резьбами. Продукция отправлена заказчику в Ханты-Мансийский автономный округ.

Реконструкция механизации вспомогательного участка и постоянное обучение сотрудников дают столь высокие результаты, однако, немаловажную роль в рекорде сыграл

и психологический настрой людей. Многие сейчас сидят дома, а коллектив завода продолжает работать в столь сложное время. Такие моменты дают поводы для гордости за собственное предприятие и повышают самоотдачу людей.

ТАГМЕТ обеспечен заказами, таганрогские металлурги продолжают поставлять продукцию партнерам. 🟡



Группа НЛМК действует

Социальный партнер Группы НЛМК – благотворительный фонд «Милосердие» – сообщил о выделении 500 млн руб. для поддержки регионов присутствия компании в сдерживании распространения коронавируса COVID-19.

Финансирование распределено на основе присутствия компании в Липецкой, Белгородской, Калужской, Свердловской областях и Алтайском крае. По согласованию с администрациями регионов и городов на выделенные средства закуплены наиболее востребованное медицинское оборудование и средства индивидуальной защиты (маски, респираторы, дезинфицирующие средства и т.д.)

В рамках этой инициативы Группа НЛМК осуществила закупку медицинского оборудования по запросу Липецкой области, в том числе 30 аппаратов искусственной вентиляции легких, 10 тыс. противоэпидемических костюмов, концентраторы кислорода, бронхоскопы и другое оборудование.

В ряде регионов присутствия компания переоборудовала свои профилактории под изоляторы временного размещения.

Помимо помощи регионам присутствия, Группа НЛМК реализует комплекс мероприятий по социальной поддержке сотрудников и предотвращению распространения инфекции на предприятиях, в том числе:

- домашний режим с сохранением полного заработка

всем сотрудникам российских предприятий Группы старше 60 лет (около 2 000 чел.);

- оплата больничных по причине респираторных заболеваний и карантина на уровне полного заработка (дополнительно 25% к обычному уровню);

- перевод сотрудников на удаленную работу в подразделениях, где концентрация людей на рабочих местах усложняет обеспечение безопасной дистанции (примерно 2 500 чел.);

- применение всеми сотрудниками дополнительных средств индивидуальной защиты, регулярный температурный контроль, усиленная санитарная обработка и дезинфекция помещений и транспорта.

Общие затраты на эти и другие мероприятия по сдерживанию коронавирусной инфекции на площадках Группы НЛМК в России в течение марта и начале апреля превысили 600 млн руб.

Суммарные расходы на поддержку сотрудников, мероприятия по минимизации рисков распространения инфекции, а также финансирование помощи российским регионам присутствия, выделенное компанией и ее социальными партнерами, превысили 1 млрд руб. ●



«МЫ ЦЕНИМ ВАШ ВКЛАД ...»

Установление карантинных мер в России – важная и действенная мера для борьбы с распространением коронавируса. В новых обстоятельствах очень важна персональная поддержка. Председатель Совета директоров «Северстали» Алексей Мордашов сообщил о мерах такой поддержки для сотрудников:



Мы приняли решение выплатить 10 тысяч рублей единовременно в дополнение к заработной плате в апреле 2020 года всем сотрудникам «Северстали», за исключением руководителей, входящих в Топ-100.

В это напряженное время мы не отменили ежегодную индексацию заработной платы, которая как и запланировано, будет в апреле.

Мы ценим вклад каждого и готовность пережить это сложное время вместе с компанией, чтобы обеспечить стабильность работы «Северстали», чтобы достичь большего вместе. Спасибо вам за ваш труд, а вашим семьям – за понимание и поддержку. 🟡

Материальная помощь каждому

Компания «Металлоинвест» приняла дополнительные меры поддержки своих трудовых коллективов в период пандемии коронавируса.



Оперативный штаб «Металлоинвеста» по борьбе с угрозой распространения коронавирусной инфекции принял решение о единовременной материальной помощи в размере 10 тыс. рублей каждому сотруднику. Всего на эти цели компания направила около 600 млн рублей.

В пресс-релизе «Металлоинвест» сообщает:

«Компания ценит труд всех, кто обеспечивает стабильную работу наших предприятий – системообразу-

ющих для экономики страны. Мы принимаем все необходимые меры для защиты коллектива от угрозы вирусных заболеваний на рабочих местах. В то же время важно помочь сотрудникам обеспечить свои семьи необходимыми средствами индивидуальной защиты и профилактики заболеваний. Чтобы компенсировать эти непредвиденные расходы, мы приняли решение о дополнительных выплатах». 🟡



Дополнительные меры профилактики коронавируса

Это золотые правила профилактики. А чтобы их легче было соблюдать, на пути к заводу - разметка с дистанцией. Внутри встречается медработник - обработка рук антисептиком.



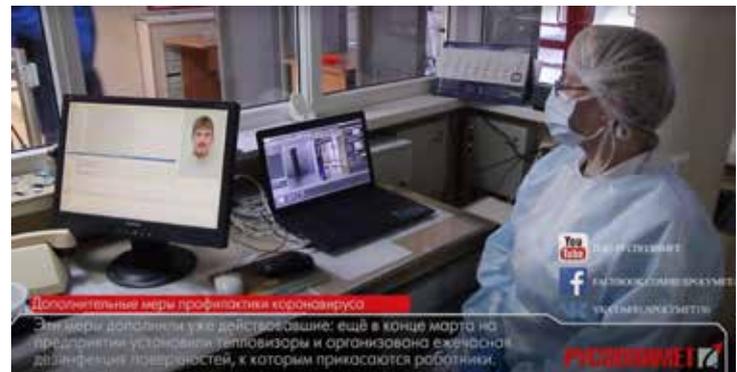
Градообразующее предприятие действует

В Кулебаках ведется массированная разъяснительная кампания по мерам предосторожности.

Золотые правила профилактики транслируются на контрольно-пропускном пункте регулярно, размещены билборды с призывами бережно относиться к своему здоровью и здоровью близких, для доставки работников выделены дополнительные автобусы, чтобы исключить скученность людей в общественном транспорте, на остановках нанесена разметка для пассажиров.

На входе медицинские работники обрабатывают руки всех входящих дезинфицирующим раствором, тепловизоры проверяют температуру. Все поверхности, к которым прикасаются работники, обрабатываются каждый час.

Виктор Ключай, председатель совета директоров ПАО «Русполимет», рассказал о дополнительных мерах, вводимых на предприятии – работникам выдаются маски, другие средства индивидуальной защиты, действует психологическая поддержка.



Эти меры дополнили уже действовавшие: ещё в конце марта на предприятии установили тепловизоры и организована ежедневная дезинфекция поверхностей, к которым прикасаются работники.

То, что завод продолжает работу – дает городу уверенность в завтрашнем дне. «Русполимет» – градообразующее предприятие, ему останавливаться нельзя – так считают и руководство, и сами работники. 🟡



Дополнительные меры профилактики коронавируса

Виктор Ключай – Председатель совета директоров ПАО «Русполимет»: «Мы в связи с тем, что Кулебаки уже попали в число территорий, мы приняли дополнительные меры».



Эти меры дополнили уже действовавшие: ещё в конце марта на предприятии установили тепловизоры и организована ежедневная дезинфекция поверхностей, к которым прикасаются работники.



Пермские предприятия сокращают производство



Из-за кризиса и пандемии коронавируса прикамские металлургические комбинаты фиксируют снижение спроса на свою продукцию. Часть из них уже планирует сокращение производства в 2020 году, в частности Березниковский титано-магниевый филиал.

Вслед за крупными металлургическими предприятиями России из-за коронавируса вынуждены менять режим работы и пермские меткомбинаты. Так, прикамское предприятие Магнитогорского металлургического комбината – ООО «ММК – Лысьвенский металлургический завод» (ЛМЗ) сообщило о переходе на работу в режиме циклической загрузки. Такое решение руководство ПАО «ММК» приняло в условиях ограничительных противоэпидемиологических мер и, как следствие, неизбежного падения спроса.

В данный момент производство на ЛМЗ работает, производится отгрузка ранее сформированных заказов, безусловно – при соблюдении всех необходимых профилактических мер для защиты работников завода. Весь персонал, не задействованный на прямом производстве, находится в режиме удаленного дежурства.

Предвидят изменения в работе и в ОАО «Соликамский магниевый завод».

– У нас нет такого массивного сокращения производства, но по отдельным продуктам спрос снизился.

В частности, по тем, что имеют отношение к «ВСМПО-Ависма». Они снизили мощности, и их поставщики, закупаящие продукцию у нас, тоже сократили число заказов. Наше производство также связано и с авиацией, и с нефте- и газоперекачкой, и с металлургией, поэтому мы сейчас готовимся ко всему. К сожалению, с 2008–2009 годов экономические кризисы происходят довольно часто. Придется что-то использовать из наработок прошлых лет, – говорит генеральный директор предприятия Дмитрий Мельников.

АО «Чусовской металлургический завод» (входит в состав «Объединенной металлургической компании») тоже фиксирует снижение спроса на ряд позиций, но мощности производства пока не сбавляет.

– Снижений по объемам производства и продаж в ближайшее время не планируется. Планы по отгрузке продукции не изменились. Пока рано говорить об изменении ситуации на рынке сбыта. Однако мы заметили снижение спроса на рынке автозапчастей. В основном это связано с ограничениями в работе предприятий и перемещении грузов, – рассказали на предприятии. 🟡





Не подвести партнеров



«Северсталь-метиз» работает в тесной связке с нашими коллегами. Мы являемся четвертым переделом, перерабатываем продукцию от ЧерМК и нам нельзя допускать затоваривания катанки на складах. Наши клиенты также работают. Остановить производство – значит подвести их, погубить наши деловые связи. Цель на сегодня – обеспечить безопасную и стабильную работу компании в непростых

условиях, – рассказывает Сергей Ковряков, генеральный директор «Северсталь-метиза».

Разметка тротуара перед проходными и пола в мастерских, измерение температуры пирометрами, изготовление антисептиков лаборантами ОТК, дезинфекция душевых с помощью ручных опрыскивателей, – это небольшой перечень из тех мероприятий, которые применяются на предприятии. 🟡

Работа с дистанцией

На металлургическом заводе «Электросталь Тюмени» (входит в холдинг «УГМК-Сталь») выполняются повышенные требования к безопасности работы персонала.

На парковках нанесена разметка для пассажиров с дистанцией в 1,5 метра. На территорию можно попасть только после измерения температуры и обработки рук и обязательно в масках и перчатках. В столовых сидят по одному за столом, все поверхности обрабатываются дезинфицирующим раствором один раз в два часа.

Главный инженер предприятия Алексей Вострецов объяснил, что са-

мое главное – это разделение потоков и соблюдение дистанции. Дистанцирование здесь соблюдается везде, особое внимание уделяется контрольно-пропускному пункту, через который люди попадают на работу и покидают ее.

В каждом помещении ведется специальный журнал, где указывается время проверки и санитарной обработки не только поверхностей, но и дверных ручек, клавиатур, оргтехники.



Кабинетный персонал ушел «на удаленку», возрастные специалисты – в режиме самоизоляции. Рабочие продолжают выпуск стали. 🟡



ТАТЬЯНА ДЕНИСОВА • ИРИНА МИЛОХИНА



ВНИМАНИЕ – ТРАНСПОРТУ

В сложный период пандемии коронавируса руководство Оскольского электрометаллургического комбината оперативно решает возникающие вопросы и принимает необходимые меры для сохранения здоровья сотрудников предприятия.

У работников ОЭМК трудовая вахта продолжается: сотни пассажиров ежедневно доставляют на комбинат и обратно трамваи и автобусы. Внимательное отношение к нуждам металлургов, обеспечение безопасности людей в соответствии с рекомендациями Роспотребнадзора – главная задача руководства комбината в нынешних непростых условиях.

Особое внимание – дезинфекции мест массового скопления людей, в том числе санитарной обработке общественного транспорта, увеличению количества автобусов и трамваев в часы пик и сокращению времени между рейсами.

В связи с особым режимом профилактики коронавируса и с целью ещё более разгрузить пассажиропоток управляющий директор ОЭМК Сергей Шишковец принял решение выделить дополнительный автобус для доставки от КПП № 31 работников основных цехов – электросталеплавильного, первого и второго сорта-прокатного, цеха отделки проката.

– Мы скорректировали расписание рейсов по данному маршруту, и в первый же день автобусы выполнили 31 рейс – на шесть больше, чем обычно. Принятые меры помогли распределить нагрузку на автобусы и сократить наполняемость салонов, что в сегодняшней обстановке

особенно важно, – отметил директор по транспорту ОЭМК Владимир Четвериков.

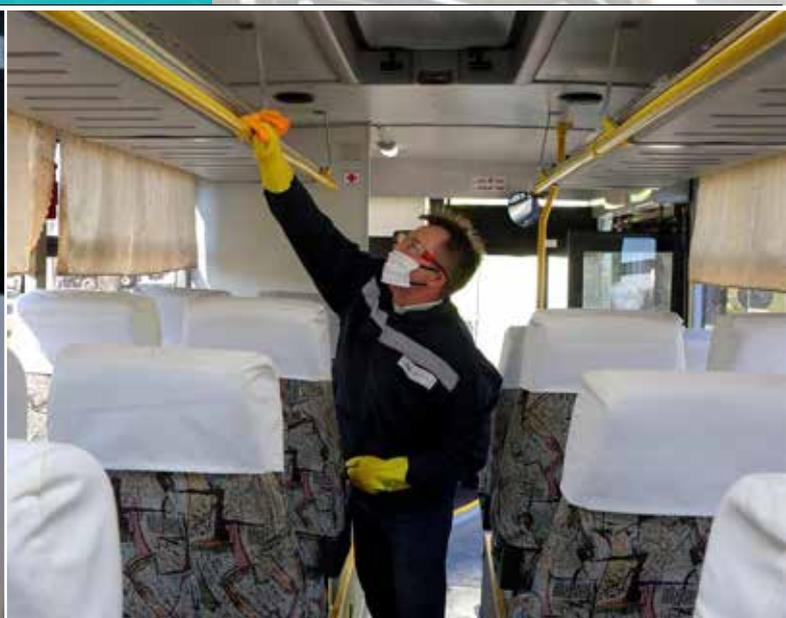
Кроме того, по распоряжению Сергея Шишковца в ООО «Скоростной трамвай» был скорректирован график движения составов, перевозящих работников ОЭМК на смену и обратно в город.

Не допустить распространения коронавирусной инфекции и защитить работников ОЭМК, которые приезжают на работу и возвращаются домой на общественном транспорте, позволяет обязательная дезинфицирующая обработка салонов. После каждого рейса в пассажирских автобусах и трамваях специальным составом обрабатываются поручни, спинки сидений и ручки. Не реже двух раз в день проводится влажная уборка салонов с применением дезинфицирующих средств.

– Санитарную обработку автобусов проводят водители, – говорит начальник АТЦ ОЭМК Владимир Брончуков. – Они с пониманием относятся к сложившейся ситуации. Зачастую ведут диалог с пассажирами, призывая их не пренебрегать средствами индивидуальной защиты, напоминают о необходимости выдерживать безопасную дистанцию.

– Для нас такая работа не новая, – уточняет генеральный директор ООО «Скоростной трамвай»





Игорь Свиридов. – Каждый раз, когда в регионе и Старооскольском городском округе появляется неблагоприятная эпидемиологическая обстановка, связанная с ОРВИ, заболеванием гриппом, мы проводим обработку салонов трамваев дезинфицирующими препаратами. В данной ситуации просто увеличили частоту такой обработки.

Руководство ОЭМК делает всё возможное, чтобы предотвратить заражение и сохранить здоровье работников предприятия: тщательная дезинфекция на рабочих местах и в общественном транспорте, выделение дополнительных автобусов и трамваев, увеличение количества рейсов общественного транспорта, временное отключение алко-рамок, обеспечение масками и антисептиками. 🟡

Дезинфекция под стук колес

Специалисты ООО «Скоростной трамвай» (Белгородская обл.) собственными силами изготовили необычный трамвайный вагон.



ЕЛЕНА ДЕМЕНКО

В вагоне они установили ёмкость для раствора, компрессор, систему шлангов и кранов для подачи раствора через специальные сопла. С помощью этого оборудования летом трамвайчики разбрызгивали гербициды для борьбы с сорняками, а в период пандемии перепро-

филировались для борьбы с корона-вирусной инфекцией.

Каждую ночь, с трех часов и до пяти утра вагон объезжает все 42 трамвайные остановки Старого Оскола, от Городского кольца до Оскольского электрометаллургического комбината (компания «Металлоинвест»),

и на небольшом ходу распыляет аэрозольное облако со специальным хлорсодержащим средством, обеззараживая все металлоконструкции, столбы, поручни и скамейки на остановочных павильонах. Такая тщательная дезинфекция будет проводиться до окончания пандемии. 🟡



ЭТИ ЛЮДИ КРЕПЧЕ СТАЛИ

Металлурги и горняки продолжают трудовую вахту. Они не только выполняют производственные задания, но и записывают видео в поддержку тех, кто сейчас, как и они, трудятся на других непрерывно действующих производствах.

– Прорвемся, – говорят они. – И хотя сейчас мы не можем пожимать друг другу руки, соблюдая дистанцию, это не мешает нам быть на связи, оставаться единой командой.

КРАСНОЯРСКИЙ АЛЮМИНИЕВЫЙ ЗАВОД



Роман Хомченко, электролизник расплавленных солей:

– Мы, сотрудники Красноярского алюминиевого завода, сегодня на боевом посту – на своих рабочих местах. Мы работаем, чтобы поддержать экономику России.



Павел Евтушенко, начальник участка управления технологией в корпусах электролиза:

– Алюминий, который мы производим, необходим стране. Это мирный металл, он нужен для того, чтобы города России были красивыми и комфортными.

Константин Бычков, мастер участка управления технологией в корпусах электролиза:

– От имени рабочего совета Красноярского алюминиевого завода приветствую всех, кто остается на рабочих

местах и делает свою привычную работу, несмотря на пандемию. Мы избрали свой путь, в свое время став металлургами. Это трудная, опасная, достойная профессия, металлургами становятся только сильные люди. Хочется пожелать, чтобы мы оставались настоящими людьми в любых ситуациях.



Юрий Можяев, электролизник расплавленных солей:

– Благодарю за понимание сложившейся ситуации, за поддержку, которую мы оказываем друг другу. Только в трудностях и в сложившейся неординарной ситуации проявляется коллектив. Желаю работникам и их близким – отцам, матерям, детям – здоровья, уважения. И, конечно, удачи во всем.





НОВОЛИПЕЦКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ



Сергей Першин, главный специалист доменного цеха НЛМК:

– Мы находимся сейчас на передовой, мы – работники непрерывного производства. За нами экономика страны, и нам надо работать, держаться вместе. Соблюдайте правила личной безопасности, держите дистанцию, надевайте маски и будьте здоровы.

Олег Сидорин, машинист шихтоподачи доменного цеха №1 НЛМК:

– Чтобы не только на производстве, но родственники, дети соблюдали меры безопасности. Мы победим, мы все преодолеем, все вместе.



Константин Пронин, термист проката и труб НЛМК:

– У нас непрерывное производство, и мы продолжаем выполнять свои задачи. Вы тоже не отчаивайтесь, выполняйте все требования безопасности. Все будет нормально, все пройдет.

Александр Затонских, сменный мастер ЦХПП НЛМК:

– Metallurgi Lipetska передают всем привет в это нелегкое для нас время. Мы работаем вместе с вами, за нами экономика страны, наши семьи, близкие, родные. Будьте здоровы, не болейте. Мы – одна команда!



ВЫКСУНСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД



Ольга Селезнева, фрезеровщик:

– Передаю всем свои коллегам привет из ремонтно-механического цеха ВМЗ-техно. В этой непростой ситуации всем нам важно сохранять бодрость духа и позитивный настрой.

Наталья Колоколова, распределитель работ:

– Ведите здоровый образ жизни, сохраняйте оптимистичный настрой.



Роман Дубровский, мастер:

– Желаю всем безаварийной работы, производственных успехов в это непростое время. Не падайте духом, берегите себя. 🟡





ВЛАДИМИР ШИРОКОВ

РАБОТА ЕСТЬ, СОКРАЩЕНИЙ НЕТ

В «нерабочий» период, объявленный Президентом РФ, Челябинская областная организация ГМПР проводила социально-экономический мониторинг предприятий ГМК области. По итогам опроса первичных профсоюзных организаций специалисты обкома готовили оперативную сводку о загрузке производства.

1-2 апреля 2020 года. Основные производства и, соответственно, технологические службы и технологический персонал большинства предприятий работают в плановом режиме. Отправлены на выходные сотрудники, работающие в режиме 5-дневной недели.

Приостановлена деятельность, за исключением экстренных служб, Челябинсктормета, «СПК-Чимолай», «Пылегазоочистки», челябинских Гипромеза и рудоуправления. Всем неработающим сотрудникам сохранен заработок. На ряде предприятий работа специалистов экстренных служб оплачивается в двойном размере. Режимов простоя нет.

Сотрудники некоторых предприятий (ММК, ЧЭМК и др.) 1 апреля по пути на работу и с работы испытывали затруднения с пропуском на городских постах ДПС. Вопрос решен.

На всех предприятиях приняты меры противовирусной профилактики и усиленной гигиены: используются дезинфицирующие и антисептические средства, регулярно проводится санитарная уборка бытовых помещений, в большинстве компаний на проходных применяются тепловизоры. Отменены все культмассовые, учебные, спортивные мероприятия, приостановлена деятельность социальных объектов.

Профкомы большинства предприятий работают на «удаленном» режиме, с организацией дежурства профсо-

юзных специалистов и служб. На ряде предприятий представители профкомов вошли в штабы по работе в условиях карантина. Профкомы Группы ММК, «ММК-МЕТИЗ», комбината «Магнезит» и других совместно с работодателями организовали работу по доставке продуктов питания пожилым людям и особо нуждающимся работникам.

10 апреля 2020 года. Все предприятия работают. Режимов простоя и сокращений нет. Работающее технологическое оборудование в основном загружено на 100%. Там, где загрузка неполная, подразделения выводятся в плановый ремонт.

Так, на Ашинском металлургическом заводе остановлен на ремонт прокатный цех №1. В связи с введением «нерабочего» периода временно остановлен Комплекс товаров народного потребления с сохранением за работниками заработной платы.

Неполная загрузка на «Челябвтормете» (30%), «Уралстройшебне» (30%), в «СПК-Чимолай» (около 60%). На «Челябвтормете» большая часть работников отправлена на выходные с сохранением заработка.

По объективным причинам, не связанным с эпидемиологической обстановкой, «Карабашмедь» ощущает небольшие перебои поставок сырья от партнеров из Казахстана, что может в дальнейшем отразиться на объемах производства.





АЛЕКСЕЙ ЛАПТЕВ



Чтобы вирус не отнял соцгарантии

На предприятиях ГМК в период пандемии ищут новые подходы в ведении коллективных переговоров.

Наблюдается рост заказов в Тургорском рудоуправлении и «Литейном центре» (В. Уфалей), сейчас они работают со стопроцентной загрузкой. В связи с закрытием границ с Европой и Турцией у таких предприятий появляются новые потребители. Ежедневно меняющаяся ситуация привела к сокращению сроков планирования заказов до 1–2 месяцев. Это повышает риски для работников: с одной стороны, у них появляется возможность работать сверхурочно, с другой – они могут временно остаться без работы с соответствующими последствиями в оплате труда.

Осознавая риски, руководство ряда компаний приняло решения О ПОВЫШЕННОЙ ОПЛАТЕ РАБОТЫ в этот период.

В условиях пандемии приоритетом в работе всех профсоюзных организаций стал контроль соблюдения трудовых прав работников, в первую очередь, при попытках работодателей отправить их в неоплачиваемый отпуск или инициировать массовые сокращения.

Юрий Горанов, председатель областной организации ГМПР:

– В сегодняшних условиях, во-первых, нужно сделать все, чтобы сохранить трудовые коллективы и загрузить производство. Здесь должны совместно действовать и профсоюзы, и работодатели, и власть. Вторым приоритетом мы считаем соблюдение трудового законодательства и обеспечение безопасной работы. И третье: мы поддерживаем и считаем тактически верным решение о дополнительных выплатах работникам за работу в этот период. ●



Пандемия коронавируса повлияла не только на трудовые отношения, но и на коллективные переговоры профсоюза с работодателями. А это серьезно: встает вопрос об уровне социальных гарантий и компенсаций, индексации зарплаты, закрепленных в колдоговорах. В непростых условиях удаленной работы и самоизоляции предприятия сегодня начинают применять новые подходы в переговорах. У каждого из них есть и плюсы, и минусы, но в любом случае двигаться надо – работники не должны пострадать.

В этом году коллективные переговоры охватят более 60% предприятий Челябинского региона, где есть профсоюзные организации ГМПР, и более 50 тысяч работников. Но как их, действительно, вести при всех ограничениях в контактах? Способов несколько.

■ **Способ 1-й** – традиционный. Это очные встречи членов колдоговорной комиссии. Но – с обязательным соблюдением всех санитарно-гигиенических требований.



■ **Способ 2-й** – с помощью электронной почты и телефонной связи. Полностью исключает очные контакты, т. е. максимально безопасен. Но продолжительность переговоров увеличивается – сложнее обсуждать и согласовывать предложения, решения, нет возможности одновременного контакта со всеми участниками.

■ **Способ 3-й** – видеоконференция с использованием онлайн-сервисов. Совмещает плюсы предыдущих способов, но требует дополнительной технической поддержки. Недавно в таком формате вполне успешно пообщались молодежные лидеры ГМПР области.

САТКИНСКИЙ ОПЫТ

На комбинате «Магнезит» пошли вторым путем. Что из этого вышло?

Переговоры здесь начались еще до осложнения эпидемиологической обстановки. В феврале заработала паритетная комиссия по разработке нового колдоговора (действие прежнего закончилось в декабре 2019 года, позднее было продлено на несколько месяцев). Как рассказал председатель профорганизации Магнезита Алексей Сабуров, уже тогда стороны успели согласовать несколько взаимоприемлемых предложений. Например,

по сохранению основных гарантий, уровня социальных выплат. Они коснутся более 4 тысяч работников.

Затем, после введения режимов самоизоляции и «удаленки», общение членов колдоговорной комиссии продолжилось по телефону и через электронную почту. Именно это, как пояснили в профкоме, сейчас и вызывает сложности: одну и ту же информацию приходится повторять, подтверждать, дополнительно пояснять, что отнимает время и дополнительные силы. При этом профком готов к продолжению диалога в любом формате, с соблюдением всех требований безопасности – технические условия позволяют. Рассматривается и вариант видеоконференции. Но пока взаимного решения о переходе на другие каналы нет.

Сейчас, в условиях пандемии, по сообщениям СМИ, некоторые российские работодатели уже пытаются экономить, ущемляя трудовые права работников. Не хотелось бы, чтобы жертвой пандемии стали и социальные гарантии, о которых профсоюз и компании договариваются, не без труда, в коллективных переговорах. Областной комитет ГМПР продолжает вести постоянный мониторинг переговоров и экспертизу проектов колдоговоров. 🟡

Эти предложения предварительно обсудили в коллективах подразделений и служб комбината, предприятий саткинской площадки Группы. Проект колдоговора в целом, подготовленный профсоюзной стороной – представителем интересов работников, – прошел экспертизу в областном комитете ГМПР, а специалисты комитета приняли участие в работе профсоюзной колдоговорной комиссии. Кроме того, часть важнейших предложений соответствует Отраслевому тарифному соглашению (например, размер минимальной заработной платы работников основного производства – не ниже 1,8 регионального ПМ трудоспособного населения).



С рабочим настроением

О ситуации в ООО «Орловский сталепрокатный завод» рассказывает уполномоченный ЦС ГМПР по Орловской области, председатель первичной профсоюзной организации Любовь Козлова.



На всех предприятиях, которые входят в состав нашей первичной профсоюзной организации, проводятся профилактические мероприятия, в выполнении которых большую помощь оказывают профактивисты.

Работники имеют необходимые средства защиты. Всем выдают защитные маски, перчатки, спрей с содержанием хлора. При входе на территорию проходной людей встречает медицинский работник с тепловизором, замеряет температуру. Установлен контроль соблюдения дистанции между работниками на производственных

местах и в столовой. Люди находятся друг от друга на расстоянии 1,5 метра. Помещения производственных подразделений обрабатывают специальным раствором. В комнатах приема пищи проводится влажная уборка несколько раз в день. Люди с пониманием относятся к мерам профилактики, не нарушают их.

У нас металлургическое производство непрерывного цикла. В трудовом коллективе настрой на выполнение намеченных задач. Руководством компании принято решение выдать материальную помощь работающим в это непростое время в размере 4-10 тысяч рублей. 🟡



ЛЮБОВЬ ТИШКОВА

ПРОФСОЮЗ: ВМЕСТЕ – НАДЕЖНО

Профком Первоуральского новотрубного завода работает по-новому.

Запущен новый проект «Профсоюз. Вместе – надежно», благодаря которому каждый имеет возможность оставаться на связи, задавать вопросы, получать проверенную актуальную информацию, подключаться к полезным ресурсам.

Профком ведет несколько рубрик. Это и ситуация на заводе, в городе, области и стране; правовая грамотность; обучение, здоровье, интересное для детей; кулинария; конкурсы, интеллектуальные задания; вопрос-ответ.

– Этот проект мы начали готовить еще в марте, – рассказывает председатель первичной профсоюзной организации АО «ПНТЗ» Сергей Ошурков. Сегодня, в ситуации с пандемией и требованием самоизоляции, он может быть особенно полезным. Эти уроки записаны. Каждый может выбрать для себя интересные занятия и просмотреть самостоятельно.

Оперативные совещания председателей профсоюзных организаций структурных подразделений предпри-

ятия проходят в формате онлайн конференции на платформе Zoom.

Председатель профорганизации Сергей Ошурков доводит информацию о работе завода, рассказывает о новом режиме работы профорганизации, отвечает на вопросы работников (зарплата, СИЗ, оздоровление, выполнение коллективного договора, страхование и другие). Задача – оперативно решать вопросы членов профсоюза.

В формате онлайн будет продолжено и обучение профсоюзного актива. 🟡

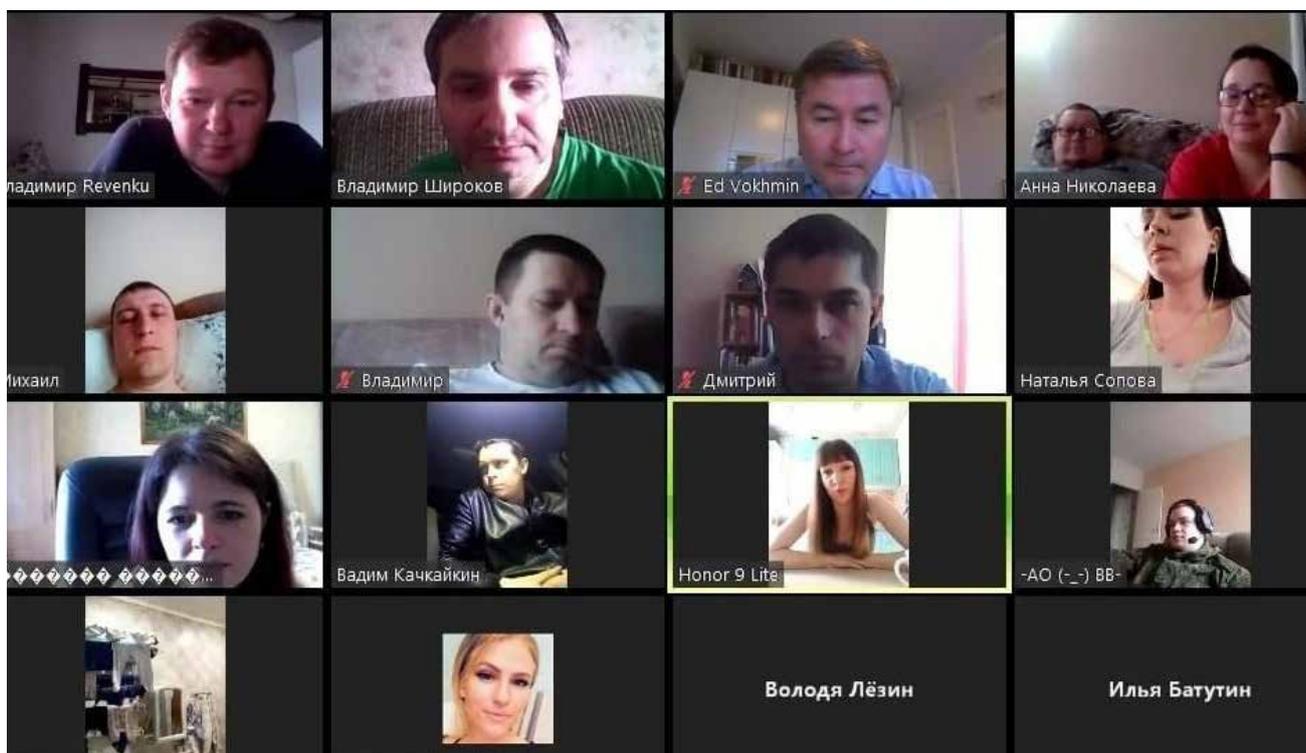




ВЛАДИМИР ШИРОКОВ

Все равно мы вместе

Коронавирус стал лакмус-тестом трудовых отношений, а Первوماй в этом году стал самым нестандартным по форме: молодые металлурги и горняки Челябинской области рассказали о своей работе в формате видеоконференции.



Пандемия коронавируса не стала помехой для контактов и общения – молодые профактивисты призвали в помощь цифровые технологии. В Год инноваций в областной организации ГМПР они впервые массово апробировали Zoom-платформу. Это современный ресурс для проведения видеоконференций и онлайн-встреч. На связь вышли участники последней, 11-й, и других групп областной Школы молодого профлидера ГМПР – работники ММК, ЧМК, Трубодетали, Кыштымского медеэлектролитного завода, СЧПЗ, Карабашмеди. К конференции, организованной областным комитетом профсоюза, подключились преподаватели ШМПЛ – руководитель Школы трудовых практик (Москва) Эдуард Вохмин, журналист Алексей Нагибин.

Владимир Ревенку, заместитель председателя Челябинской областной организации ГМПР:

– Zoom – новый сервис для нашей областной организации, но перспективный. Пока мы его тестируем, в будущем предполагаем провести несколько дистанционных семинаров, в т. ч. для Школы молодого профлидера. Ведь платформа как раз создана для обучения.





Состав участников конференции неслучайный – ребята рассказали о работе своих предприятий в нестандартном формате «нерабочего» месяца, поговорили о позиции и действиях профсоюза, а заодно и о предстоящих массовых акциях.

Пандемия оказалась испытанием для всех. Для работодателей – в обеспечении особых безопасных условий труда, ужесточении мер профилактики, введении нового режима – «удаленки». Для профсоюзных организаций – в усилении работы по оказанию правовой помощи работникам. А количество обращений в профсоюз резко возросло, да и не только по правовым темам: на одном из предприятий, например, рабочих не устроило качество выданных медицинских масок – профсоюз помог решить эту проблему. Есть вопросы по справедливой оплате труда тем, кто остался трудиться на производстве и кого отправили домой.

Вирус, как показал разговор, стал новым тестом в трудовых отношениях: кто-то по-другому проявил себя на «удаленке», показав свою значимость, кто-то – дал повод понять обратное. И следствием могут стать новые попытки работодателей пересмотреть штатные расписания, инициировать оптимизацию персонала, о чем предупредил участников экономист обкома Владимир Нечаев. Но и компании вирус «подсветил рентгеном», проверил их на человечность отношений к людям – какие из них действительно социально ориентированные, а какие – только говорят об этом.

Первомай, на котором каждый год металлурги и горняки заявляют о своих главных проблемах, в этом году стал самым нестандартным по форме. Это еще одна тема, которую обсудили участники видеоконференции. В связи с ограничениями по проведению традиционных массовых акций – митингов, шествий – пришлось искать альтернативные формы. В любом случае молчать нельзя – проблем у работающих россиян только прибавляется. Падают доходы населения, уровень занятости. Свое видение дали Эдуард Вох-мин, Алексей Нагибин. К разговору присоединился администратор сайта gmpr74.ru Максим Юрасов.

Юрий Горанов, председатель областной организации ГМПР:

– Год инноваций, объявленный в нашей областной организации, включает, в том числе, поиск новых коммуникаций для членов профсоюза. Сервис Zoom – как раз один из таких каналов. Поэтому общение участников ШМПЛ, состоявшееся в таком формате, это и вынужденная необходимость (в связи с ограничениями в контактах), и в то же время движение вперед. Как говорится, не было бы счастья, да несчастье помогло. Наши базовые проекты, такие как Школа молодого профлидера, должны работать в любых условиях. ●

Спецоценка продолжается



Несмотря на ограничения по коронавирусу на Череповецком меткомбинате продолжается специальная оценка условий труда. Всего в этом году будет оценено около 6000 рабочих мест.

Нормами закона о спецоценке (СОУТ) определено, что работодатели должны проводить ее не реже чем один раз в пять лет. От результатов этой важной процедуры зависят многие компенсации для работников, в том числе доплаты и дополнительные отпуска за работу во вредных условиях труда. Представители профсоюзного комитета задействованы на всех этапах СОУТ. Один из них – проведение замеров. Во-первых, представители профсоюза контролируют правильность определения точек для проведения измерений и время нахождения в них работника. Во-вторых, профсоюзные представители присутствуют на самих замерах.

Как СОУТ проходит в условиях карантинных ограничений, рассказал председатель профорганизации горячего проката Вадим Гаршанин.

– В производстве плоского проката такая работа проводится на постоянной основе. Профсоюзный комитет вместе с администрацией и специалистами «ГорМашЮЛ» (организации, проводящей спецоценку) организуют совещания по определению точек замеров, согласованию времени нахождения в них работников. Представители профсоюза обязательно выходят на место, контролируя правильность и точность измерений.

На днях такая работа проходила в листопрокатном цехе №2 на рабочих местах сотрудников по техническому обслуживанию и ремонту грузоподъемных механизмов. Мы побывали на кранах, задействованных в производственной цепочке производства горячекатаного листа ЛПЦ-2. Произвели замеры совместно с коллегами на ремонтных площадках. Представители «ГорМашЮла» используют все положенные сейчас средства защиты, а сами замеры проводят, соблюдая необходимую дистанцию. Такая работа будет продолжаться и дальше. Ведь от результатов спецоценки зависит будущее наших работников. ●



ГАЛИНА КУДРЯШОВА

ПРОФКОМ – НА СВЯЗИ

О профилактических мерах на производстве и работе профактива рассказывает председатель ППО «РУСАЛ Красноярск» Иван Володин.



– Как отразилась ситуация с пандемией на работе профкома? Вы работаете?

– Карантин, конечно же, внес свои коррективы. Профсоюзные организации предприятия были вынуждены перестроить свою деятельность в связи с угрозой эпидемии коронавируса – работаем «на удаленке». Дело в том, что профсоюз – это общественная организация, работники которой не попали под разрешение выйти на работу. Но часть коллектива, как члены правления кредитного потребительского кооператива, получили электронные пропуска и могут работать. По всем вопросам, с любыми проблемами члены профсоюза могут обратиться ко мне лично, моему заместителю Леониду Котову, а также председателям профсоюзных организаций дирекции электролизного производства Борису Хайленко и филиала «ИСО» Андрею Евстигнееву.

Сегодня активно работает комиссия по защите прав потребителя. Мы мгновенно реагируем на все замечания в адрес оператора питания. Вопросы обеспечения специальным питанием и СИЗ также находятся на постоянном контроле наших специалистов. У нас работает касса профкома, поэтому с получением материальной помощи проблем нет. Кроме того, продолжается оформление займов для членов профсоюза.

– В безопасности ли работники, которые сегодня выходят на работу?

– Наше предприятие – непрерывного цикла. Мы не можем его остановить, а потом заново запустить. Руководство принимает все меры предосторожности, чтобы оградить работников от заражения. На промплощадке реализуется ряд мероприятий, направленных на защиту

коллектива. Все эти решения обсуждаются и принимаются администрацией вместе с профкомом, представители которого входят в заводской штаб по борьбе с эпидемией.

– Что конкретно предпринято по обеспечению безопасности работников?

– Отменены пятиминутки. Теперь передача смены осуществляется через журналы выдачи заданий. Все совещания и планерки проводятся через аудио/видеоконференции. Работников обязали носить защитные маски (респираторы) по пути на работу и с работы, на территории завода, на рабочем месте, соблюдать дистанцию не менее 1,5 метра при проходе через проходную и при передвижении по территории предприятия, а также в столовых и бытовых помещениях и другое.

Работники с пониманием относятся к таким мерам. Это позволяет обеспечить бесперебойную работу производства и рассчитывать на гарантированную и своевременную выплату заработной платы.

– Что делать, если возникают вопросы у членов профсоюза по вводимым мероприятиям?

– Для начала обратиться к председателю профсоюзной организации своего подразделения. Всегда есть возможность связаться с нашим юристом по телефону, которая работает на «удаленке». Мы готовы разбираться в каждой спорной ситуации и помогать решать возникающие проблемы. В то же время профсоюзная организация призывает членов трудового коллектива максимально ответственно относиться к принимаемым мерам. 🟡



ЕКАТЕРИНА ТЮПИНА



НИКОЛАЙ РЫБЦЕВ

Профилактика без сбоев

В энергоцентре Лебединского ГОКа прошла проверка выполнения профилактических противовирусных мероприятий Советом по охране труда ЭЦ с участием председателя профорганизации подразделения Юрия Батурина.

Такие проверки проводятся регулярно по утверждённому графику на всех участках нашего подразделения, территория которого далеко выходит за пределы промплощадки комбината. Проверке подлежат помещения самого различного назначения, начиная от здравпунктов и



раскомандировок, заканчивая комнатами приёма пищи и личной гигиены для женщин. Кроме того, что проверяются наличие и функциональность диспенсеров для обработки рук, использование работниками средств защиты, которые централизованно выдаются лебединцам, и выполнение других мероприятий, особое внимание комиссия уделяет мониторингу состояния систем водоснабжения, канализации, отопления и вентиляции. Нужно отметить, что проверки на предмет санитарно-гигиенической обстановки в ЭЦ регулярно проводились и до пандемии нового коронавируса. Сейчас эта работа, конечно, обрела другую специфику и интенсивность. Угроза заражения всех держит в напряжении, но никто не паникует, люди принимают новые условия, которые диктует всем нам сегодняшнее положение дел, – рассказал Юрий Иванович.

В самом начале введения противовирусных мер все работники прошли соответствующий инструктаж, также были проинструктированы и технические сотрудники ООО «Коммунальщик», выполняющие уборку помещений на территории комбината. Каждые два часа проводится санобработка с применением дезинфицирующих средств мест общего пользования. Ежедневно на утренней оперативке информируют о состоянии заболеваемости. Пожилые сотрудники, находящиеся в группе риска, переведены на удалённую работу. Каждый работник получил профилактический курс поливитаминных препаратов.

В завершении проверки Юрий Батурин отметил:

– Система обеспечения безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, принятая на Лебединском ГОКе, в энергоцентре действует без сбоев. 🟡





Маски, перчатки и антисептик



На Губахинском коксе (Пермский край) приняты меры по предотвращению заражения работников коронавирусной инфекцией.

Как сообщила председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Губахинский кокс» Татьяна Панихина, с начала апреля на предприятии закупили 2500 масок, 4500 пар перчаток и 100 литров антисептического раствора.

Работники в обязательном порядке надевают маски и перчатки при следовании на работу и обратно. Также является обязательным соблюдение дистанции 1,5 метра при посещении столовой и комнат приема пищи. Разработаны и введены в действие гибкие графики перерывов для приемов пищи и посещения столовой. Во избежание большого потока работников столовую посещают группами не более 45 человек.

Такие меры безопасности были приняты в связи с тем, что ОАО «Губахинский кокс» является непрерывно действующим предприятием, приостановка которого невозможна по производственно-техническим условиям.

В автобусах, осуществляющих перевозку трудящихся к месту работы и обратно, проводится дезинфицирующая обработка всех контактных поверхностей, причем после каждого рейса. Каждые

два часа производится уборка производственных и санитарно-бытовых помещений с применением дезинфицирующих средств, а комнат приема пищи еще чаще.

Ежедневно перед началом смены и при выходе с завода сотрудники службы контролеров проверяют состояние здоровья всех работников завода и подрядных организаций.

Каждый сотрудник проинформирован о профилактических мерах по нераспространению инфекции. Такие объявления в течение рабочей смены транслируются по радио и громкой связи. Кроме того, разъяснительные материалы размещены на информационных досках в каждом структурном подразделении.

– По всем интересующим вопросам работники обращаются в профком, для получения более полной информации ведутся переговоры с заместителем генерального директора по персоналу и общим вопросам.

Большую разъяснительную работу проводят председатели цеховых профорганизаций, – подчеркнула Татьяна Панихина. 🟡



Переключились на пошив масок

Сотрудники фельдшерских пунктов медсанчасти АО «Комбинат КМАруда» начали раздавать в подразделениях предприятия изготовленные в швейной мастерской многоразовые маски – по две штуки на человека. Первыми дефицитный сегодня товар получили работники управления и автоцеха. На очереди – шахта.

После пошива маски проглаживают и упаковывают в отдельные пакетики. Собрались на работу – наденьте одну маску, а на обратный путь прихватите вторую, – пояснила заведующая здравпунктом – фельдшер комбината Елена Гайдук.

Председатель профсоюзной организации комбината **Алексей Топоров** рассказал:

– С самого начала осуществления мероприятий по противодействию распространения коронавирусной инфекции в стране и регионе наш комбинат активно включился в эту деятельность. На предприятии проводится весь комплекс мероприятий по недопущению распро-

странения инфекции. Цеховые профкомы совместно с работодателем вовлечены в эту работу: проводятся различные разъяснительные встречи, инструктажи, беседы.

Когда встал вопрос о нехватке защитных масок, швейный цех шахты им. Губкина был перепрофилирован на это направление. Дополнительно туда были направлены работники, имеющие навыки и опыт в швейном деле. Одним из таких добровольцев стала председатель цеховой профорганизации, заведующая центральным складом запасных частей и оборудования складского хозяйства Марина Колмыкова, к слову сказать, лучший уполномоченный по охране труда Белгородской области за 2019 год. 🟡

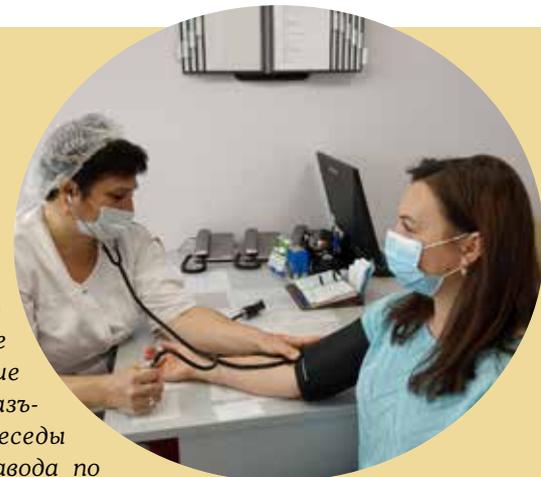
На передовой

Здравпункты Волжского трубного завода работают в штатном режиме.

Шесть цеховых здравпунктов предприятия, два из которых круглосуточные, продолжили работу в условиях пандемии. Фельдшеры оказывают первую неотложную доврачебную медпомощь заводчанам, осуществляют предрейсовые и послерейсовые медосмотры водителей, проводят профилактические мероприятия.

Усилены меры дезинфекции. После каждого пациента проводится профилактическая обработка поверхностей и инвентаря. Здравпункты укомплектованы необходимым оборудованием, дезинфицирующими растворами и средствами индивидуальной защиты.

– Мы проводим ежедневные профилактические мероприятия, разъяснительные беседы с работниками завода по каронавирусной инфекции, рассказываем о мерах профилактики, а также о том, как следует поступить работникам при обнаружении у них первых признаков заболевания, – прокомментировала фельдшер здравпункта электросталеплавильного цеха **Елена Вострикова**. 🟡





Для благосостояния ГУБКИНЦЕВ



На заседании трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории Губкинского городского округа (Белгородская обл.) состоялось подписание трехстороннего соглашения между администрацией городского округа, координационным Советом организаций профсоюзов и работодателями на 2020-2022 годы.

Стороны определили совместные действия в области социально-экономического развития, обеспечения занятости населения, развития трудовых ресурсов и кадрового потенциала, оплаты труда, доходов и уровня жизни населения, социальной защиты граждан, молодежной политики, развития социального партнерства.

Особое внимание сторон социального партнерства будет уделено реализации мероприятий, направленных на легализацию трудовых отношений, снижение задолженности по заработной плате и уплате страховых взносов во внебюджетные фонды, обеспечение занятости граждан старшего поколения и привлечение их в качестве наставников для молодежи, создание безопасных условий тру-

да, поддержку малого и среднего предпринимательства и вовлечение их в систему социального партнерства.

Глава администрации городского округа А.П. Гаевой выразил уверенность в продолжении системной межведомственной работы при равном участии сторон социального партнерства для достижения главной цели – благосостояния губкинцев.

На территории Губкинского городского округа функционирует ряд предприятий и организаций, где действуют первички ГМПР – АО «Лебединский ГОК», АО «Комбинат «КМАруда», АО «КМА-рудоремонт», ЗАО «Губкинское предприятие по ремонту электрооборудования», ОАО «Руслайм» и другие. ●





ОПЕРАТОР ММК – ГЕРОЙ ТРУДА



Президент России Владимир Путин подписал Указ о присвоении звания Героя труда РФ оператору поста управления стана горячей прокатки (ЛПЦ №4) ПАО «Магнитогорский металлургический комбинат» Александру Моторину.



Александр Евгеньевич трудится на стане 2500 горячей прокатки более 31 года, является автором нескольких рационализаторских предложений: «Изменение крепежа плиты нижнего коллектора гидросбива №2», «Оптимизация скоростных режимов верхнего и нижнего рабочего валка – изменение скорости на захвате металла», «Установка двухрядного нижнего выводного коллектора охлаждения рабочего валка клетки №3 и демонтаж вводного коллектора».

Советы и предложения Александра Моторина позволяют улучшить качество продукции и снизить процент брака. Так, выход годного металла на стане с 2015 года ни разу не падал ниже 99,55%. Стан 2500 горячей прокатки из года в год выполняет и перевыполняет плановые показатели по производству.

Ранее Александр Моторин был награжден медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» I степени (2015 г.) и «За заслуги перед Отечеством» II степени (1999 г.), удостоен звания лауреата премии им. Г.И. Носова (2005 г.).

С присвоением высокого звания нового героя поздравил глава региона Алексей Текслер:

– Это большая награда, которая является исключительным признанием вашей многолетней профессиональной деятельности и заслуг перед предприятием, регионом, страной. Труд ценится всегда, во все времена. И звание героя – это достойная оценка того огромного вклада, который вы лично и весь коллектив предприятия на протяжении десятилетий вносите в промышленное развитие России».

Почетное звание Герой Труда является высшим званием и государственной наградой страны. Звание присваивается за особые трудовые заслуги перед государством и народом, связанные с достижением выдающихся результатов в государственной, общественной и хозяйственной деятельности, направленной на обеспечение благополучия и процветания России.



ИВАН БОЛОТИН



ЗАРУБЕЖЬЕ В УСЛОВИЯХ ПАНДЕМИИ

Металлурги и горняки стран СНГ рассказали в онлайн, как работают металлургические и горнодобывающие предприятия в условиях пандемии. На платформе Skype под эгидой глобального объединения IndustriALL прошла видеоконференция представителей профсоюзных объединений металлургов и горняков Украины, Казахстана, Грузии, Кыргызстана, Армении и России – коллективных членов Профцентра «Союзметалл». Форум вел Вадим Борисов, представитель IndustriALL в странах СНГ.





Как рассказали профлидеры, во всех странах, которые они представляют, сегодня сохраняется неблагоприятная эпидемиологическая обстановка, медики продолжают фиксировать новые случаи заражения инфекцией коронавируса. В связи с этим продолжают действовать различные режимы ограничений, самоизоляции, «удаленки», предпринимаются усиленные меры санитарно-гигиенической профилактики, приостановлена работа культурно-развлекательных и торговых центров, общественных и прочих организаций, а также общественного транспорта. В Казахстане, Армении, частично Кыргызстане объявлено чрезвычайное положение.

При этом все предприятия ГМК в этих странах отнесены к системообразующим и их деятельность продолжается. В связи с закрытием границ ощущаются некоторые трудности с экспортом металлургической продукции, поставками оборудования и запчастей. Отмечены случаи небольшого снижения объемов производства.

Инфицированных среди металлургов и горняков нет, но есть изолированные – те, кто контактировал с инфицированными.

Профсоюзы в этих условиях ведут постоянные мониторинги ситуаций, контролируют соблюдение трудового законодательства (пока грубых нарушений нигде не отмечено), ведут благотворительную деятельность, вместе с работодателями развивают волонтерское движение.

В **Казахстане**, как рассказал Асылбек Нуралин, председатель горно-металлургического профсоюза «Казпрофметалл», идет снижение цен на базовые металлы – алюминий (-15%), медь (-22%), ожидается снижение на черный металл, ферросплавы. Это сказывается на экономике предприятий ГМК. Три из них из-за экономических проблем планируют сокращение персонала. В их числе Темиртауский электрометаллургический комбинат, уже объявивший о высвобождении более 200 работников.

У металлургов и горняков **Украины** непростая ситуация с занятостью. Сергей Комышев, председатель Профсоюза металлургов и горняков Украины (ПМГУ), сообщил о планах нескольких компаний в мае уволить часть работников, других отправить в оплачиваемые отпуска или простой с оплатой 2/3 оклада. Профсоюз отмечает также сложную обстановку с травматизмом на производстве. ПМГУ отложил проведение отчетно-выборного съезда, который должен был состояться 28 апреля.

Металлурги и горняки **Грузии** в условиях пандемии развивают благотворительное движение. Об этом рассказал Тамаз Долаберидзе, президент Профсоюза работников металлургической, горной и химической

промышленности Грузии. Еще до того, как правительство ограничило транспортное сообщение, профсоюз успел помочь продуктами питания и медикаментами более 2000 семей в Зестафони, Ткибули и Ксани – в этих городах расположены предприятия, на которых трудятся члены профсоюза. Профсоюз также принял участие в мероприятиях по дезинфекции общественных мест в городах Чиатура и Ткибули.

В **Армении**, по словам Эдуарда Пахлевяна, председателя республиканского профсоюза горняков, металлургов и ювелиров, из-за неработающего общественного транспорта есть трудности с доставкой работников к месту работы. В решении этой проблемы на уровне предприятий участвуют профсоюзы. Работодатели организовали хорошую профилактику заражения как в отношении персонала, так и в отношении технических средств, с которыми соприкасаются работники.

О социально-экономическом влиянии пандемии на отечественную отрасль, прежде всего горнорудную, рассказал Эльдар Таджибаев, председатель Горно-металлургического профсоюза **Кыргызстана**. Три крупных предприятия приостановили деятельность, их работники получают 2/3 тарифной ставки (оклада) в соответствии с Трудовым кодексом. Профсоюз вместе с правительством принял меры по обеспечению стабильной деятельности горнорудных компаний. Также по обращению профсоюза были открыты границы для ввоза в страну товаров небиологического происхождения, в том числе горнорудного оборудования. Но есть проблема человеческих ресурсов. Почти вся «горнорудка» в стране работает вахтовым методом, и из-за пандемии, для сохранения бесконтактного режима, пришлось увеличить продолжительность 14-15-дневной вахты до 45 дней. На высокогорном золотодобывающем предприятии Кумтор (4 тысячи метров над уровнем моря) вахту решено продлить даже до 56 дней. Эти меры приняты с согласия работников, по согласованию с медорганизациями и госэкотехинспекцией. Кто не согласен на продление, получает 2/3 оклада, как за простой.

Вирус – общий враг, и бороться с ним нужно сообща. Взаимодействовать – предприятиям, профсоюзам, правительствам, государствам. Как показал международный Скуре-форум, только такие меры могут остановить распространение инфекции. На это же обратил внимание в конце Асылбек Нуралин, президент МОП «Профцентр «Союзметалл». 🟡





ТАТЬЯНА ДЕНИСОВА



ИГОРЬ ДМИТРИЕВ

Люди с активной жизненной позицией

И психологами, и стратегами, но, прежде всего, людьми неравнодушными называют уполномоченных профкома по охране труда. В минувшем году на ОЭМК ими подано свыше 56 тысяч предложений по улучшению условий труда в подразделениях комбината.



Имена лучших общественных помощников были названы при подведении итогов ежегодного смотра-конкурса охраны труда, экологии и культуры производства комбината за 2019 год. Из 237 уполномоченных профкома его победителями стали 31 человек, среди которых 12 женщин.

Из профсоюзного бюджета для их премирования направлено 108 тысяч рублей. А для мотивации из фондов руководителей цехов были проведены поощрительные выплаты на сумму около 1,25 млн рублей.

На ОЭМК уже на протяжении многих лет действует институт

уполномоченных профкома, которые ведут в своих подразделениях систематическую работу, направленную на снижение производственного травматизма и риска аварий на предприятии, обеспечение работников средствами индивидуальной защиты.

Работа уполномоченных складывается не только из замечаний и записей в журнале. Прежде всего, это контакт с людьми: общественные помощники объясняют коллегам, что даже мелочь на производстве может стать причиной трагедии, поэтому призывают к тому, чтобы они не пренебрегали правилами охраны труда на рабочем месте.

Помнить о культуре безопасности на производстве, идти к цели – нулевой травматизм, заботиться о своём здоровье и жизни коллег призвал главный инженер ОЭМК Кирилл Чернов при подведении итогов смотра-конкурса.

– Достижение этой цели невозможно без личного вклада каждого работника, – отметил он. – Мы имеем в арсенале инструменты для улучшения условий труда и наведения порядка – Фабрика идей и система 5С. Необходимо использовать их ещё более эффективно. Если же вы стали свидетелем производственного процесса, который идёт с нарушениями и может привести к





негативным последствиям, смело используйте СТОП-КАРТУ.

Главный инженер отметил, что уполномоченный – человек с активной позицией, пользующийся авторитетом в коллективе, – первый помощник руководителя цеха, его правая рука: «Вместе вам будет гораздо легче работать и выстраивать в целом систему охраны труда и промышленной безопасности».

Олег Кирпита, бригадир СПЦ № 2:

– Считаю, что уполномоченный профкома по охране труда – это человек, который может подсказать коллегам, как действовать в конкретной ситуации, чтобы обеспечить безопасность на производстве. Наша задача – следить за условиями труда, выявлять недочёты и подавать предложения по их устранению, чтобы работники подразделения не давали повода для создания чрезвычайных ситуаций.

Антон Бурцев, электрогазосварщик ЦВС:

– Уполномоченный профкома может предотвратить несчастный случай или микротравму, а значит, сохранить чью-то жизнь и здоровье. Его необходимо воспринимать как помощника, ведь наша цель общая – исключить неприятные инциденты. Спасибо руководству ОЭМК и профсоюзному комитету за то, что ежегодно мы имеем возможность участвовать в смотре-конкурсе охраны труда. Хорошо, когда нашу работу ценят.

Светлана Барбарош, старший кладовщик ЦПП:

– Помимо выполнения основной работы я, как уполномоченный профкома, вместе с мастером раз в три дня делаю обходы территории.

В целом нас интересует, как соблюдается в цехе охрана труда, используют ли работники СИЗ. Мы работаем на производстве, поэтому должен быть самый серьёзный подход к безопасности. 🟡

Опыт и ответственность

Подведены итоги областного смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда и культуре производства среди организаций и уполномоченных по охране труда за 2019 год. Сорок уполномоченных со всех предприятий ГМК Белгородской области стали победителями.

На Комбинате КМАруда лучшими признаны слесарь контрольно-измерительных приборов и автоматики энергослужбы **Марина Борисенкова**, заведующая центральным складом запасных частей и оборудования складского хозяйства **Марина Колмыкова**, слесарь по ремонту автомобилей автоцеха **Андрей Чуриков**.

Победители не раз становились призёрами комбинатовского конкурса среди уполномоченных и вот



теперь взяли более высокую планку. Опыт и равнодушие помогают им «обезвреживать» потенциально опасные места. Свои замечания заносят в журнал, где указаны сроки для устранения недостатков. Такой контроль – хорошее подспорье для специалистов по охране труда.

Свидетельство о присвоении звания, нагрудный знак Белгородской областной организации ГМПР и премию лучшим уполномоченным вручил *председатель профсоюзной организации комбината Алексей Топоров.* 🟡





Ответственные за безопасность

Подведены итоги областного конкурса лучших уполномоченных ГМПР по охране труда в Челябинской области.

Конкурс был направлен на снижение уровня травматизма и профессиональной заболеваемости среди работников, усиление общественного контроля за соблюдением прав работников на здоровые и безопасные условия труда, повышение активности, эффективности работы уполномоченных, обобщение и распространение опыта лучших из них.

Конкурс проводился по 4 номинациям: «Металлургическое производство», «Добыча полезных ископаемых», «Обрабатывающие производства», «Иные виды деятельности».

При рассмотрении кандидатур номинантов комиссия областной организации ГМПР по охране труда и законодательству учитывала количество проведенных проверок, зафиксированных предложений и замечаний, выданных и реализованных представлений, наличие информации на стенде, тематические публикации в СМИ и другие показатели работы уполномоченных.

Победителями конкурса признаны:

❖ в номинации «**Металлургическое производство**» – **Александр Кирюшин** (вальцовщик горячей прокатки мелкосортного стана Прокатного цеха №1 ЧМК), **Светлана Сорокина** (контролер участка контроля качества производства крепежа ОТК «ММК-МЕТИЗ»);

❖ в номинации «**Добыча полезных ископаемых**» – **Сергей Спиридонов** (токарь цеха «Рудник» участка геологоразведочной партии ММК);

❖ в номинации «**Обрабатывающие производства**» – **Андрей Нестеров** (инженер первой категории в «Объединенной сервисной компании», Группа ММК);

❖ в номинации «**Иные виды деятельности**» – **Татьяна Сеницина** (оператор установок по обезвоживанию осадка МП «Трест «Водоканал», Магнитогорск), **Кирилл Кузнецов** (дробильщик департамента производства порошков Группы «Магнезит»).

Александр Кирюшин, Сергей Спиридонов, Андрей Нестеров и Татьяна Сеницина будут представлять Челябинскую область на отраслевом конкурсе, который проводит Центральный совет ГМПР.

За активную работу благодарственными письмами также отмечены **Николай Ядкевич** (Мечел-Кокс), **Татьяна Лубнина** («ММК-МЕТИЗ»), **Сергей Николаев** (Челябинский цинковый завод), **Константин Батулин** (листопрокатный цех №4 ММК), **Иван Демидов** (электросталеплавильный цех ММК), **Иван Клещев** («Ремпуть», Группа ММК).

Поздравляем победителей!





ЕКАТЕРИНА ТЮПИНА



НИКОЛАЙ РЫБЦЕВ



Надежное плечо Дмитрия Золотухина

219 предложений за второе полугодие 2019 года внёс уполномоченный по охране труда профсоюза, газовщик шахтной печи первой установки завода горячебрикетированного железа Лебединского ГОКа Дмитрий Золотухин.

Эту цифру он считает знаковой – на исходе третьего года исполнения общественных обязанностей, порученных ему коллективом, он признан лучшим уполномоченным подразделения, его кандидатура выдвинута профсоюзной организацией Лебединского ГОКа для участия в конкурсе Центрального Совета ГМПР на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Горно-металлургического профсоюза России».

– Но не в количестве дело, – убеждён Дмитрий Сергеевич, – самое важное – качество. Все мои предложения направлены на улучшение условий труда коллег. Человеку важно чувствовать себя на рабочем месте комфортно, ощущать, что о его безопасности заботятся, понимать, что он – член большой слаженной команды. Именно такая у нас сложилась обстановка на заводе горячебрикетированного железа.

Дмитрий Золотухин – опытный газовщик, стаж его работы составляет 13 лет. За это время он изучил производство, как свои пять пальцев, что, несомненно, помогает выполнять обязанности уполномоченного. Каждая его рабочая смена начинается с обхода – осмотра рабочего места, и ничто не ускользает от его внимания. Кроме этого, он постоянно в контакте со своими товарищами.

– Самое главное для каждого уполномоченного – это заинтересованность в результатах своего труда и, безусловно, обратная связь. Если люди доверяют, идут к тебе со своими проблемами, то и решаются они быстро

и эффективно. При этом важно найти компромисс между интересами работника и требованиями работодателя. Все предложения заносятся в соответствующий журнал. С введением на комбинате бизнес-системы эта работа, можно сказать, вышла на новый уровень, деятельность уполномоченных очень органично встраивается в бизнес-процессы. Ведь в безопасной работе заинтересованы и работники, и руководство. Главное – это жизнь и здоровье людей – помнить об этом нужно всегда, – раскрыл некоторые секреты своего успеха наш герой.

– Дмитрий Сергеевич, как лучший уполномоченный по охране труда завода, является примером. Это человек с чувством ответственности не только за себя, но и за своих товарищей. Что называется, крепкое плечо. Конечно, конкурс мотивирует членов профсоюза к более результативной работе, но при этом он является и средством общественного признания. Мы всем коллективом желаем нашему коллеге победы, – отметил председатель профорганизации завода Олег Лысых.

Хороший уполномоченный не пройдёт мимо мелких недостатков: он не допустит, чтобы на его участке были перегоревшие лампочки, шаткие ступени, мокрый пол и т.д. Сейчас, во время угрозы заражения коронавирусом, представители профсоюза следят ещё и за тем, чтобы люди на рабочих местах соблюдали безопасную дистанцию, использовали средства антибактериальной защиты. Уполномоченные заинтересованы в том, чтобы все ушли домой здоровыми. 🍎



Безопасность 24/7

735 миллионов рублей направил ММК на охрану труда в 2019 году: в компании подвели годовые итоги выполнения мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективным договором.

Как сообщает управление информации и общественных связей ПАО «ММК», работа в вопросах охраны труда на комбинате ведется в соответствии с действующим законодательством РФ, нормативными документами, локальными актами ПАО «ММК» и колдоговором. Система управления промышленной безопасностью и охраной труда (СУПБОТ) сертифицирована на соответствие требованиям международного стандарта OHSAS 18001:2007.

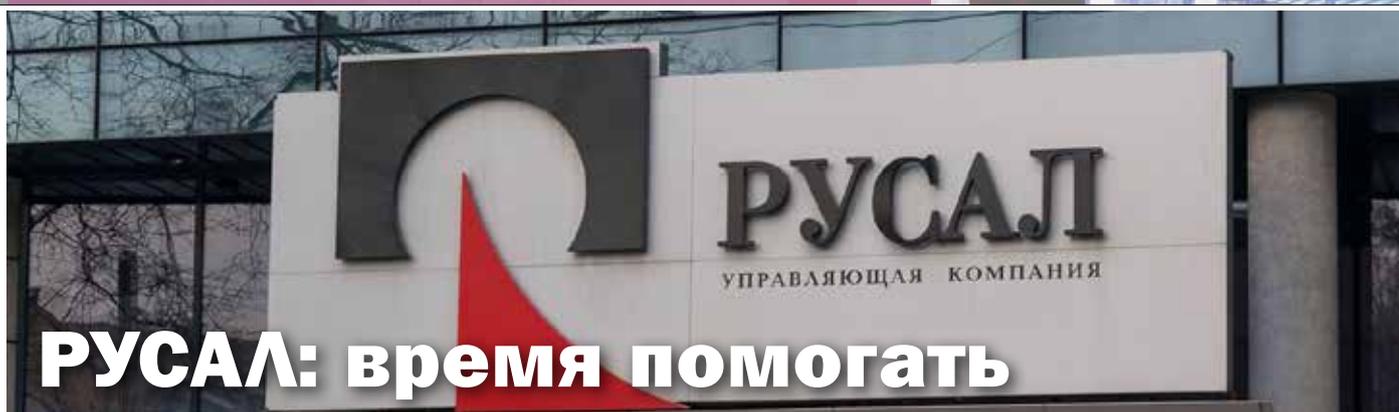
В 2019 году были полностью выполнены 66 мероприятий по улучшению условий и охраны труда, снижению уровней профессиональных рисков и профилактике профзаболеваний, предусмотренных Соглашением по охране труда. Выполнен график ремонта санитарно-бытовых помещений в структурных подразделениях на 2019 год. Общественный контроль состояния охраны труда в подразделениях ПАО «ММК» осуществлялся профсоюзной орга-

низацией через уполномоченных по охране труда. Выявляемые ими замечания устраняются в кратчайшие сроки.

Работники обеспечены спецодеждой единого корпоративного стиля, спецобувью, СИЗ в соответствии с типовыми отраслевыми нормами и фактическими условиями труда. Вся поступающая спецодежда, спецобувь и СИЗ проходят комиссионную внешнюю приемку и имеют сертификаты качества или декларации соответствия. Своевременно проводятся ремонт, стирка, чистка и сушка спецодежды. Работники, занятые на работах с загрязнением, обеспечиваются туалетным мылом и обезвреживающими защитными кремами, для обеспечения требований гигиены – сланцами. Годовые затраты на обеспечение СИЗ и их содержание составили 264,9 млн рублей.

Все поступающие на работу проходят вводный инструктаж, обучение безопасным приемам труда, стажировку на рабочем месте согласно требованиям нормативных документов. В центре «Персонал» обучение охране труда прошли 651 работник из числа руководителей, специалистов и служащих и 355 исполняющих обязанности.

Все поступающие на работу проходят предварительный медосмотр. Действующие же работники проходили периодические медосмотры. Охват подлежащих осмотру (14366 человек) составил 99,9%. Работники, осуществляющие отдельные виды деятельности, связанные с источниками повышенной опасности, проходят психиатрическое освидетельствование, а работники, управляющие средствами автомобильного и железнодорожного транспорта, а также машинами и механизмами повышенной опасности, проходят в цеховых здравпунктах предсменные осмотры. 🟡



РУСАЛ: время помогать

РУСАЛ, один из крупнейших в мире производителей алюминия, в связи с распространением коронавирусной инфекции принял решение поддержать в 11 городах присутствия своих пенсионеров и ветеранов – бывших работников предприятий компании, которые оказались в вынужденной изоляции.

В рамках акции корпоративные волонтеры РУСАЛа доставляют бесплатные наборы продуктов первой необходимости бывшим работникам компании – одиноким пожилым людям старше 70 лет. Наборы планируется доставлять каждый месяц, они рассчитаны с учетом всех необходимых норм потребления. Акция продлится до июля текущего года.

– В связи со сложившейся в стране эпидемиологической ситуацией пожилым людям особенно важно бе-

речь себя, поскольку они находятся в группе риска. Мы обеспечим своих пенсионеров – более 10 тысяч человек – продуктами первой необходимости, чтобы они могли соблюдать «домашний режим», – отметил **Евгений Никитин**, генеральный директор компании РУСАЛ.

Акция «Время помогать» проходит в городах Ачинск, Братск, Волгоград, Красноярск, Краснотурьинск, Каменск-Уральский, Кандалакша, Новокузнецк, Саяногорск, Североуральск и Шелехов. 🟡

Молодежь в беде не бросит

Молодёжный совет Красноярской промплощадки РУСАЛа, в который входят профсоюзные активисты ГМПР, оказал помощь пенсионерам и ветеранам Красноярского алюминиевого завод.



Ребята понимают, что в нынешних условиях пожилым людям важно соблюдать «домашний режим», не рисковать своим здоровьем. Профактивисты после своей основной работы на личных машинах развозят продуктовые наборы, в которые включены продукты первой необходимости: молоко, гречка, рис, тушенка, масло подсолнечное, печенье, сахар, чай, мука.

Такая помощь действительно очень своевременна.

Своими впечатлениями поделилась дочь одного из пенсионеров, Ольга Гамер:

– Это очень важная и своевременная помощь. Моему отчиму 77 лет, маме 73 года, естественно, они находятся на самоизоляции. Я, к сожалению, тоже нахожусь на изоляции по причине контакта с носителем вируса под контролем у медиков и Роспотребнадзора. Такая забота о пожилых людях очень кстати, отчиму особенно приятно получить поддержку от завода. 🟡





Гости в дом, радость в нем

Молодые члены ГМПР Волгоградского алюминиевого завода активно включились в проведение акции РУСАЛа «Время помогать». Более 13 тонн продуктов доставили волонтеры ВгАЗа ветеранам предприятия, оказавшимся на самоизоляции.

В течение 7 дней 44 волонтера объехали все районы города. Всего планируется охватить около 900 человек. Помощники передают им продуктовые наборы, в которые вошло все самое необходимое: макароны, тушенка, гречка, молоко, масло и многое другое.

Ребята посетили поселок Забазный в Тракторозаводском районе, где живут несколько бывших работников предприятия. По словам пенсионерки Марии Комарчевой, помощь оказалась своевременной, теперь не надо беспокоиться о продуктовых запасах. А 87-летнему ветерану ВгАЗа Валентину Московкину, отработавшему на предприятии 39 лет, приятно, что завод о нем не забывает и помогает в трудные минуты.

По словам генерального директора ВгАЗа Юрия Моисеева, несмотря на непростую обстановку, завод продолжает работать в прежнем режиме, в том числе благодаря своим ветеранам – тем, кто в свое время заложил прочный фундамент предприятия.

Анатолий Нестеров, волонтер:

– Помогаем пожилым людям после работы, доставляем продукты, необходимые для жизнедеятельности, спраши-

ваем также, не нуждаются ли они в каких-то лекарствах, формируем списки и отвозим все необходимое.

Валентина Гришан, волонтер:

– Хочется помочь, поддержать пожилых людей в это непростое время. Многие из них не могут выходить из дома. Наша помощь им жизненно необходима. В каждом доме, который мы посещаем, становится больше радости. 🍅





ЛОЛИТА ФЁДОРОВА



ТАТЬЯНА КУЛИКОВА

Если нужно – мы придём



Работники Новокузнецкого алюминиевого завода компании РУСАЛ включились в акцию «Время помогать».

В акции участвуют более 20 волонтеров новокузнецкой промплощадки. В этой дружной команде – профсоюзные активисты Светлана Костарева, Лариса Селина, три Татьяны – Зенкова, Шепелева и Степаненко, Максим Скрылёв и другие.

Волонтеры сами формировали наборы, кто в выходные дни, кто после работы, потом развозили по домам.

В редакцию профсоюзной газеты «Эхо Кузбасса» позвонила ветеран труда Татьяна Ивановна Куликова и рассказала трогательную историю о том, как её соседка получила продуктовый набор от предприятия. На НКАЗе Зоя Лукьяновна Козак проработала 28 лет. Была хорошим поваром, добросовестным работником. Это скромный, добрый человек. Сейчас она осталась одна, но с заводом связана трудовая биография её близких: и мужа, Анатолия Ивановича, и матери, Марфы Васильевны Колчановой. Каждый из них более 30 лет отработал на НКАЗе. Целая трудовая династия!

Когда Зое Лукьяновне позвонили и сообщили, что ей привезут продукты, она, напуганная историями о мошен-



ничестве, напряглась. Но Татьяна Ивановна её успокоила: сама знакома со многими волонтерами, профсоюзными активистами, бояться нечего. И вот продукты (гречка, манка, мука, тушёнка, масло, печенье – около 15 килограммов) у Зои Лукьяновны на кухне.

– Она плакала от радости, – рассказывает Татьяна Ивановна. – Очень тронута, что в такое трудное время получила помощь. Благодарит и компанию, и, конечно, профсоюзных волонтеров.

С открытой душой и сердцем они идут к тем, кто нуждается в заботе. Зоя Лукьяновна удивлена и тем, что волонтеры оставили открытку-обращение с номером телефона: «если нужно, позвоните – и мы придём». А продуктов ей, говорит, хватит надолго.

Акция продолжается. Бесплатные наборы продуктов первой необходимости получают 834 ветерана – бывших работников НКАЗа старше 70 лет. 🍎



Нужна помощь – обращайтесь

Благотворительный проект «Мы рядом» запустило крупнейшее предприятие Липецкой области. Волонтеры НЛМК в период самоизоляции помогают одиноким ветеранам производства – своим бывшим сотрудникам. Им привозят продукты и наборы товаров первой необходимости.

Всех, кто вызвался помочь, разделили на две группы. Одни предварительно обзванивают пожилых людей и уточняют, какая помощь им требуется, другие выезжают на место.

Уже спустя несколько дней акции в ней появились первые трогательные истории. Например, об одинокой бабушке 86 лет, которой, кроме доставки продуктового набора, помогли по дому. Для одинокого пожилого человека, которому больше не у кого просить помощи, это было сродни чуду.

– Мы организуем социальный проект в период сложной эпидемиологической обстановки в регионе, – сообщила начальник управления по социальной политике НЛМК **Татьяна Рожкова**. – Старшее поколение чаще всего переносит вирусную инфекцию с серьезными осложнениями. Каждый

выход из дома в магазин или за лекарствами для них – это повышенный риск. Помощь корпоративных волонтеров поможет таким людям справиться с трудностями периода самоизоляции.

Руководство компании подчеркивает, что каждый волонтер в обязательном порядке проходит предварительный инструктаж, а при общении с пожилыми людьми соблюдает социальную дистанцию. Добровольцы обеспечены средствами индивидуальной защиты – масками и перчатками. Поездки к ветеранам организованы без использования общественного транспорта. Главное требование к участникам проекта – хорошее личное самочувствие, отсутствие признаков ОРВИ, повышенной температуры и хронических заболеваний. 🟡

Дорого внимание

Члены комиссии по работе с молодёжью первичной профорганизации АО «Кузнецкие ферросплавы» (г. Новокузнецк) присоединились к Всероссийской акции #МыВместе.

Они доставляли продукты и товары первой необходимости пенсионерам предприятия. Как рассказал председатель цеховой профорганизации и куратор волонтеров **Дмитрий Бажин**, все ребята прошли специальное онлайн-обучение и получили соответствующие сертификаты.

– Закупкой и доставкой продуктов занимаюсь я и мои коллеги Алексей Хвостов и Евгения Касатикова, – продолжает Дмитрий. – Планируем привлечь больше волонтеров, так как в планах доставить продукты 20 ветеранам. В состав продуктового набора входят основные продукты питания: крупы, мука, консервы, чай, печенье. Их наши ветераны будут получать раз в неделю вплоть до окончания карантина. Знаете, они очень радуются, когда приходят волонтеры. И не столько подаркам, которые они приносят, сколько вни-

манию. Пенсионеры благодарят нас за то, что мы о них помним.

Куратор волонтеров добавил, что помимо доставки продуктов активисты создали социальный патруль на предприятии. Патруль следит за тем, чтобы работники не собирались группами больше двух человек и соблюдали дистанцию в 1,5 – 2 метра. В этих целях активисты сделали перестановку в столовой предприятия.

Готовится видеоролик для размещения в социальных сетях. В нем активисты предприятия расскажут, как они сидят на карантине и чем занимаются дома. 🟡





ЕКАТЕРИНА ТЮПИНА



НИКОЛАЙ РЫБЦЕВ



О ветеранах помнят, о них заботятся

Лебединцы, участники корпоративной программы «Металлоинвеста» «Волонтёр – откликнись!», подключились к Всероссийской акции #мывместе2020, которая направлена на помощь пожилым, маломобильным гражданам в период пандемии. По инициативе руководства и при поддержке профсоюзной организации было решено посетить пенсионеров комбината – ветеранов Великой Отечественной войны.

Активисты Совета молодёжи Лебединского ГОКа – члены ГМПР передали наборы продуктов, которые приобрёл профком, поинтересовались самочувствием пожилых людей и какая им еще нужна помощь.

– Мы посетили ветеранов. Конечно, с соблюдением всех необходимых мер безопасности, – рассказал председатель Совета молодёжи Лебединского ГОКа Кирилл Шестаков. – Очень добрая, приятная миссия. Улыбки на лицах наших подопечных и одобрительное: «Пока ничего не нужно», –

очень порадовали. Будем и дальше следить за событиями и при необходимости оперативно оказывать любую помощь.

Кирилл отметил, что при всей своей изолированности в данный период времени пожилые лебединцы практически всем обеспечены – о них заботятся дети и внуки. А наборы, состоящие из продуктов долгосрочного хранения, не только пополняют их запасы, но и послужат свидетельством того, что о них помнят на родном предприятии, о том, что они нужны. 🟡

Словом и делом

Волонтеры Стойленского ГОКа поддержали благотворительную акцию «Мы рядом».

СТОЙЛЕНСКИЙ

ГРУППА КОМПАНИЙ НЛМК



Молодые работники комбината организовали доставку товаров первой необходимости 11 ветеранам – бывшим работникам предприятия, которые находятся в группе риска по заболеванию коронавирусной инфекцией.

Наборы с необходимыми продуктами были приобретены на средства благотворительного Фонда «Милосердие» – социального партнера НЛМК. СГОК обеспечил волонтеров масками, антисептиками, перчатками.

Ребята побывали в обществе слепых, провели время с ветеранами Стойленского ГОКа, а также посетили общество инвалидов Старого Оскола. 🟡



День добрых дел

В период пандемии на Синарском трубном заводе поддерживают ветеранов.

Члены Совета молодежи им. А.И. Брижана СинТЗ развозили продуктовые наборы по домам одиноких и маломобильных граждан – бывших работников предприятия. В фирменном пакете с логотипом ТМК и СинТЗ – чай, гречка, сгущенка, тушенка, сахар.

Как рассказала молодежный лидер предприятия Дарья Хомутова, добровольцы из числа молодых работников – членов ГМПР Синарского трубного активно действуют в составе городского волонтерского отряда, созданного в связи с пандемией коронавируса.

Список нуждающихся в помощи по доставке продуктов был определен совместно с заводским Советом ветеранов во главе с Тamarой Карякиной. Предварительно каждому ветерану позвонили и предупредили о предстоящем визите.

Ребята были экипированы в униформу с символикой предприятия, обеспечены необходимыми средствами защиты, четко проинструктированы о правилах безопасности.

Ветераны были очень рады заботе и вниманию родного завода в такие непростые времена, что о них помнят и помогают.

80-летняя Лидия Григорьевна Демина поделилась с молодежью своим секретом оптимизма:

– Я отработала на Синарском трубном 54 года. В молодости занималась спортом. После выхода на пенсию у меня хобби – вяжу, вышиваю, пряду. В квартире целый музей моих работ – более 300 вышитых картин и икон. Рукоделье помогает отвлечься от проблем. 🍷






**ЗАБОТА О ЛЮДЯХ,
УВЕРЕННОСТЬ
В ЗАВТРАШНЕМ ДНЕ**



**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СОВЕТ
ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО
ПРОФСОЮЗА РОССИИ**