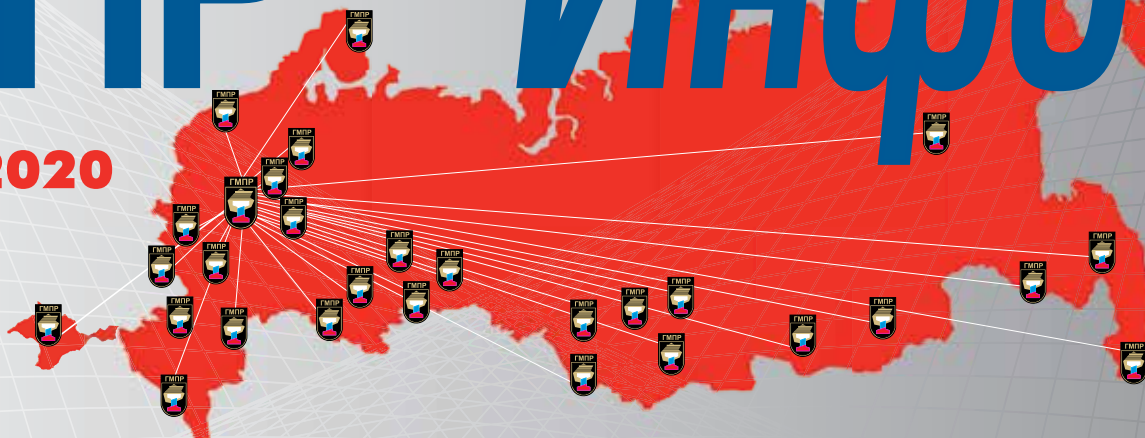


ГМПР - Инфо

№05 | 219 | 2020

12+



Информационный бюллетень
Центрального Совета
Горно-металлургического
профсоюза России



В ЦС ГМПР

- 1 Такие разные конкурсы

ПРЕДПРИЯТИЯ ГМК В УСЛОВИЯХ ПАНДЕМИИ

- 2 Каждому работнику – СИЗ
- 3 Экономическое «здоровье» подорвано
- 3 Под защитой
- 4 «ОЛКОН» усиливает противовирусные меры
- 5 Ювелирный расчет
- 7 Коронавирус не пройдет

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

- 8 «Семейные траты» ММК
- 9 Два приказа – один результат
- 10 Центральная ТЭЦ: спустя полгода
- 11 ЮУНК: заключен коллективный договор

В ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ И ПЕРВИЧНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

- 12 «Наш профактив так просто не сломить»
- 15 О работе предприятий ГМК Челябинской области
- 16 Карантинная вахта
- 19 Профсоюз набирает обороты
- 20 Защита интересов дистанционно
- 22 Настроение оптимистичное
- 23 Профсоюз поможет
- 25 Без личного общения не обойтись
- 26 На повестке дня – борьба с пандемией
- 27 Мы выстоим
- 28 Жизнь в новых условиях
- 30 Времена не сломали веру в лучшее
- 32 Работа на «пять»
- 32 С соблюдением правил
- 33 Наглядно, понятно, интересно

НАС ДОМА ЖДУТ ЗДОРОВЫМИ

- 35 Труд БЕЗ опасности
- 37 С заботой о людях
- 38 «Знай и всегда применяй»
- 39 Лучшие уполномоченные Вологодчины

ПРОФСОЮЗ ЗАЩИЩАЕТ

- 40 Дело «вредного» пенсионера
- 41 Право на досрочную пенсию доказано
- 41 Профсоюз рядом

ЛЮДИ ТВОИ, ПРОФСОЮЗ

- 42 Открытый потенциал

КОНКУРСЫ

- 43 «Профсоюзные ребята» – лучшие

ЗА ПРОХОДНОЙ

- 45 Про нас помнят
- 46 Сказки по телефону или вам звонит заяц
- 47 Самоизоляция глазами детей
- 48 Творить добро
- 49 Санитарный патруль

Издание подготовлено
информационно-издательским
центром ЦС ГМПР

Над выпуском работали:

ЗАВЕДУЮЩИЙ ИИЦ

Л. В. Горбачева

ЗАМ. ЗАВЕДУЮЩЕГО ИИЦ

Т. А. Зорнина

РЕДАКТОРЫ

Я. В. Иванова

А. А. Костылев

ВЕРСТКА

Н. М. Шалимова

Горно-металлургический профсоюз России
Большая Дмитровка ул., 5/6, Москва, 127994, ГСП-4
e-mail: info@gmpr.ru
http://www.gmpr.ru
8 (495) 692-13-62; 692-15-73

На обложке – Светлана Белослудцева,
специалист по организационно-нормативной
документации, старший уполномоченный по охране
труда крупносортного цеха ПАО «Надеждинский
металлургический завод».

СПРАШИВАЙТЕ, ДЕЛИТЕСЬ, НАХОДИТЕ!
МЫ В СООБЩЕСТВАХ:



www.facebook.com/CSGMPR



<http://vk.com/public121576699>



www.youtube.com/TheGMPR



www.instagram.com/gmprossii

Издание зарегистрировано в Федеральной
службе по надзору в сфере связи и массовых
коммуникаций.

Свидетельство о регистрации средства массовой
информации ПИ ФС77-34837 от 29 декабря 2008 г.

ИЗДАНИЕ РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ БЕСПЛАТНО

Электронная версия «ГМПР-Инфо» размещена
на сайте ГМПР в разделе «Наши издания».

Подписано в печать 03.06.2020.
Формат 60x90/8. Печать офсетная.
Тираж 3000 экз. Заказ 20-144
Отпечатано в типографии ООО «Агентство «Море».
101000, Москва, Хохловский пер., д. 9;
тел. 8 (495) 917-80-37
e-mail: sea.more@mail.ru



Такие разные конкурсы

Предприятия горно-металлургического комплекса РФ в основном стабильно работают в условиях ограничительных мер, введенных для предотвращения распространения коронавирусной инфекции. Несмотря на различные режимы ограничений, самоизоляции, «удаленки», усиленные меры санитарно-гигиенической профилактики, металлурги справляются с поставленными задачами – заказы есть, рынок живет – об этом свидетельствует еженедельный мониторинг деятельности предприятий, который проводит Центральный Совет профсоюза.

Жизнь в условиях пандемии изменила многие планы профсоюза, скорректировала сроки мероприятий, в том числе и подведение итогов ряда конкурсов, которые ежегодно проводит Центральный Совет профсоюза. Но победители будут определены, а награждение обязательно состоится после стабилизации эпидемиологической ситуации.

А сегодня продолжается прием заявок от организаций на участие в XVII отраслевом конкурсе «**Предприятие горно-металлургического комплекса высокой социальной эффективности**».

Конкурс проводится в соответствии с п. 2.4.11. Отраслевого тарифного соглашения по горно-металлургическому комплексу Российской Федерации на 2020-2022 годы по пяти номинациям:

- ❖ социально-экономическая эффективность коллективного договора;
- ❖ развитие персонала;
- ❖ охрана здоровья и безопасные условия труда;
- ❖ природоохранная деятельность и ресурсосбережение;
- ❖ работа с молодежью.

Итоги конкурса подводятся Правлением АМОС и Исполкомом ЦС ГМПР с участием Министерства промышленности и торговли Российской Федерации ежегодно ко Дню металлурга на основании предложений конкурсной комиссии. Победители рекомендуются на соискание звания «Российская организация высокой социальной эффективности» Всероссийского конкурса, проводимого правительством Российской Федерации.

Участие в этом конкурсе – это возможность для организаций продемонстрировать активную внутрикорпоративную политику, достижения в работе с персоналом, работу по улучшению условий и охраны труда, развитию социального партнерства, формированию здорового образа жизни и др.

Продолжается конкурс «**Лучший профгруппорг ГМПР**», который проводится для повышения роли и статуса профгруппоргов по защите социально-трудовых прав и интересов членов ГМПР, эффективности их работы, изучения и пропаганды передового опыта.

Как и раньше, конкурс проводится в три этапа по итогам предыдущего года (первичные организации, территориальные, Центральный Совет профсоюза).

С 1 июня по 1 сентября проходит второй этап конкурса. Центральный Совет подведет итоги после 1 сентября.

Главными целями конкурса «**Лучший уполномоченный по охране труда ГМПР**» являются снижение уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников; усиление профсоюзного контроля за соблюдением законных прав и интересов работников на здоровые и безопасные условия труда; повышение активности уполномоченных по контролю за условиями и охраной труда на рабочих местах; обобщение и распространение их опыта, а также моральное и материальное стимулирование.

Конкурс также проходит в три этапа: локальный (на уровне первичной профсоюзной организации), региональный (на уровне территориальной организации ГМПР) и отраслевой (на уровне ЦС профсоюза). Сроки предоставления документов в этом году значительно увеличены, подведение итогов и награждение победителей будет позднее.

Участвуйте в конкурсах и побеждайте! 🟡





АННА АНДРЕЕВА



Каждому работнику – СИЗ

Компания «Металлоинвест» обеспечивает своих сотрудников средствами индивидуальной защиты (СИЗ).

Работники Оскольского электрометаллургического комбината и представители старооскольских дочерних обществ «Металлоинвеста» уже получили пакеты с защитными средствами, в том числе с многоразовыми масками, антисептиками, мылом, перчатками и аскорбиновой кислотой. Это стало еще одной мерой поддержки компанией своих сотрудников в целях недопущения распространения коронавирусной инфекции. Всего в Старом Осколе индивидуальными наборами обеспечат около 11 тыс. человек.

Пакеты с защитными средствами получают все работники предприятий «Металлоинвеста», а это более 60 тыс. человек.

На днях их получили работники Михайловского ГОКа – 14 тысяч человек.

– «Металлоинвест» уделяет большое внимание сохранению здоровья своих сотрудников и проводит масштабную работу по профилактике распространения Covid-19, – рассказывает заместитель председателя профсоюзной организации МГОКа Александр Волобуев. – Пакеты с защитными средствами – лишь часть обширной программы. Меры защиты обсуждались на совещании с участием председателей первичных профсоюзных организаций предприятий, входящих в «Металлоинвест», директоров

по социальным вопросам и службы безопасности. Профсоюзные лидеры предложили обеспечить работников дополнительными средствами защиты и получили поддержку руководства компании. В наборы входят защитные маски, перчатки, витамины, антисептические растворы. Они поступают в каждое подразделение комбината.

Начальник смены буровзрывного управления Вадим Гапеев:

– Эта помощь своевременна: ведь сейчас индивидуальная защита очень важна. От применения, допустим, масок или антисептиков зависит не только наше здоровье, но и здоровье наших коллег, родных и близких. Постоянно покупать эти средства в аптеках – значит нести дополнительные затраты. И мы очень рады, что компания взяла эти расходы на себя.

– Мы благодарны компании за те мероприятия, которые проводятся для защиты сотрудников от коронавируса, – говорит аппаратчик подразделения Дмитрий Сичкарь. – Забота не бывает излишней. И действия «Металлоинвеста» это доказывают. Пакеты с защитными средствами обязательно пригодятся и нам, и нашим семьям.

Ранее каждому сотруднику была выделена материальная помощь для самостоятельной закупки средств защиты от вирусных инфекций. 🟡



Экономическое «здоровье» подорвано

Кризис, вызванный пандемией, особенно остро сказался на небольших металлургических предприятиях. В Новосибирской области часть из них была закрыта на карантин. Завод «Труд» не работал с 25 апреля по 12 мая, Новосибирский металлургический завод возобновил свою деятельность 18 мая. Еще сложнее ситуация в ООО «Объединение Вторчермет», которое работает с металлоломом, а поставки пока приостановлены.

– Карантин у нас не коснулся только Новосибирского аффинажного завода, – рассказывает Сергей Пирко, председатель Новосибирской областной организации ГМПР. – Предприятие не останавливалось, только часть инженерно-технических работников была на «удаленке». На остальных ситуация сложная. На Новосибирском металлургическом заводе произошло



значительное снижение заработной платы – до 40%, так как снизился объем производства. Заказы уменьшились в 4 раза, а премиальная система оплаты труда полностью зависит от выработки. Нам важно выйти хотя бы на уровень средней заработной платы. 🟡

Под защитой



Соликамский магниевый завод (Пермский край) на центральной проходной и в заводоуправлении установил терминалы для автоматического бесконтактного измерения температуры тела «Промобот Термоконтроль». Они были изготовлены по заказу завода в кратчайшие сроки с целью исключить скопление людей при прохождении турникетов, которое возникает при работе с ручными тепловизорами.

– Помимо этих мер, – рассказал Александр Мальцев, председатель первичной профсоюзной организации, – на предприятии решаются вопросы обеспечения масками, перчатками, дезинфекционными растворами, проводится обработка бытовых и курительных помещений строго по графику. На заводе помимо основной продукции – первичного магния, в ходе производства получается добавочный – гипохлорит, то есть «хлорка», которой сейчас мы обеспечиваем потребителей в повышенных объемах.

Александр Мальцев входит в оперативный штаб борьбы с коронавирусной инфекцией и принимает участие в организации всех мероприятий, которые требуются для защиты здоровья работников. Заседания штаба проходят три раза в неделю, чтобы постоянно отслеживать эпидемиологическую картину и вводить упреждающие меры. 🟡



«ОЛКОН» усиливает противовирусные меры

В условиях пандемии коронавирусной инфекции многие системообразующие предприятия Мурманской области и всей страны в целом продолжают непрерывно работать, в том числе Оленегорский ГОК – АО «Олкон» (входит в ПАО «Северсталь»).

Для обеспечения бесперебойной деятельности компании на предприятии усилен комплекс мер по противодействию коронавирусу: прекращена обязательная входная проверка алкотестеров, а совещания переведены в онлайн-формат, работает штаб, который осуществляет мониторинг новостей о глобальном распространении вируса, лучших практик противодействия инфекции, внедрения новых мер защиты.

Компания проводит обязательную санитарную обработку и дезинфекцию всех помещений и автобусов, а также проверку температуры сотрудников по прибытии на работу – все, кто с температурой выше 37 градусов не допускаются к трудовой деятельности.

Введено дополнительное требование для всех без исключения сотрудников предприятия о ношении защитных очков и респираторов при перемещении на территории промплощадки, в автобусе. Перемещение между цехами и участками пока разрешено только в том случае, если это необходимо для выполнения трудовых операций, при следовании к АБК, КПП, душевым. Сотрудникам предприятия также ввели обязательную дистанцию не менее 1,5 метра.

Максимально переведены на удаленную работу не участвующие в обеспечении непрерывного производственного процесса. И для соблюдения режима само-



изоляции освобождены от работы сотрудники 60+ с сохранением среднего заработка.

На «Олконе» закуплено четыре комплекта тепловизоров, системы прошли необходимое тестирование и наладку.

– Первичный функционал – дистанционное измерение температуры – уже настроен. Однако у этой системы много возможностей: контроль ношения СИЗ, идентификация работников. Их мы будем внедрять поэтапно по мере изучения программного обеспечения оборудования», – отметил и.о. заместителя исполнительного директора по обеспечению бизнеса АО «Олкон» Алексей Суров.

– Наши главные задачи сейчас – обезопасить коллектив и сохранить предприятие. Мы все сталкиваем-

ОЛЕГ ЗВОНКОВ, *Российская газета*

Ювелирный расчет

КАЛИНИНГРАДСКИЙ ЯНТАРНЫЙ КОМБИНАТ
СОЗДАЕТ НОВЫЕ РАБОЧИЕ МЕСТА

ся с такой ситуацией впервые, но наш коллектив не раз выходил победителем из самых непростых ситуаций. Реализуются дополнительные меры, направленные на разведение потоков людей: выдано около 250 пропусков на личные авто, на линию выведены дополнительные автобусы, в горном управлении увеличено количество медицинских работников, проводящих медосмотр перед выходом на смену. «Олкон» включен в список системообразующих предприятий Мурманской области и является градообразующим предприятием. Это возлагает на нас дополнительную ответственность за стабильность работы комбината, – отметил исполнительный директор АО «Олкон» Денис Голубничий.

Руководитель компании обратил внимание, что все меры направлены только на защиту сотрудников АО «Олкон». Он лично информирует сотрудников в соцсетях и отвечает на самые популярные вопросы.

– Мы планируем и дальше успешно и эффективно работать. Наш коллектив прошел не один кризис и справился со многими задачами. Уверен, что и с этой задачей мы способны справиться, – подытожил исполнительный директор АО «Олкон» Денис Голубничий. 🟡

ИА «Nord-News.ru»



Поступления денежных средств на Калининградском янтарном комбинате за четыре месяца 2020 года, несмотря на пандемию коронавируса, выросли почти на 40 процентов по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. Улучшение финансовых показателей позволит уже в ближайшее время инвестировать средства в расширение ювелирного производства и принять на работу десятки новых сотрудников.

ПАНДЕМИИ ВОПРЕКИ

По данным Калининградского янтарного комбината, с начала января по апрель включительно на счета предприятия поступило около 670 миллионов рублей. Это на 250 миллионов рублей больше суммы поступлений за аналогичный период 2019 года, составившей около 420 миллионов рублей.

– Сумма поступлений за первый квартал и апрель превышает треть от плановой выручки на 2020 год, – отметил генеральный директор Калининградского янтарного комбината Михаил Зацепин. – Безусловно, это и сама по себе хорошая новость для нашего предприятия, но особенно значимо улучшение динамики в текущей неблагоприятной





Михаил Зацепин:
ВСЕМЕРНАЯ ПОДДЕРЖКА РОССИЙСКИХ
ПРОИЗВОДИТЕЛЕЙ – НАША ГЛАВНАЯ
И ПРИОРИТЕТНАЯ ЗАДАЧА.

санитарно-эпидемиологической ситуации, когда многие компании несут серьезные убытки из-за вынужденного простоя.

В 2020 году впервые за всю историю комбината еще до начала добычного сезона был законтрактован объем янтаря, практически равный показателю годовой добычи в 400 тонн. Впервые продажи янтаря состоялись без заключения прямых договоров. Очередной аукцион для художников состоится 29 июня, для представителей микробизнеса – 1 июля, для крупных переработчиков – 3 июля 2020 года.

«Всемерная поддержка российских производителей – наша главная и приоритетная задача», – подчеркнул генеральный директор комбината.

ПРИГЛАСЯТ НА РАБОТУ

В 2020 году завершится процесс слияния дочерней компании «Янтарный Ювелирпром» с головным предприятием. Хорошие финансовые показатели предприятия позволят провести широкомасштабные ремонтные работы по восстановлению и модернизации цехов ювелирного производства и, соответственно, нарастить объемы выпускаемой продукции. В прошлом году компания произвела более двух тонн ювелирных изделий и сувениров из янтаря, а в перспективе объем товаров с добавленной стоимостью на Янтарном комбинате возрастет в полтора-два раза.

– Мы планируем увеличить количество сотрудников ювелирного производства с 200 до 350 человек. Уже в ближайшее время нам потребуется принять на работу как минимум 50 человек. Это неплохая тенденция для нашего предприятия в условиях нарастающей безработицы в мире и в целом по стране, – считает гендиректор Калининградского янтарного комбината.

Инвестиции в ювелирное производство уже в 2019-м значительно выросли по сравнению с предыдущими годами. Так, в ремонт помещений, инженерных сетей и закупку нового оборудования для производства изделий из янтаря в прошлом году было вложено порядка 20 миллионов рублей. Годом ранее данный показатель составлял три миллиона рублей.

После объединения с ювелирной дочерней компанией вся продукция будет выпускаться под брендом Калининградского янтарного комбината. При наращивании объемов производства предполагается увеличивать и ассортимент товаров, который на сегодня включает около трех тысяч наименований.

ЗДОРОВЬЕ – В ПРИОРИТЕТЕ

Из-за пандемии коронавируса начало сезона добычи янтаря, который ежегодно стартует в марте, в этом году было перенесено на 18 мая. Однако на предприятии уверены в том, что при четко налаженной работе выполнят плановые показатели по добыче, реализации янтаря и все социальные обязательства.

«Янтарный комбинат продолжит проводить активную социальную политику, в том числе в направлении, касающегося здоровья наших сотрудников», – заверил Михаил Зацепин.

Помимо обязательных медицинских осмотров за счет средств работодателя, в социальный пакет предприятия включено добровольное медицинское страхование, которое подразумевает частичную компенсацию платных медицинских услуг. В 2019 году в договор добровольного медстрахования добавлена программа «Онкопомощь». В ее рамках все работники Янтарного комбината застрахованы на случай выявления злокачественных новообразований.

Также на предприятии популяризируют здоровый образ жизни и приобщают сотрудников к спорту. В начале текущего года завершилось строительство многофункциональной спортивной площадки. Это позволит работникам в свободное время заниматься спортом прямо на территории комбината, а также проводить на собственной площадке все корпоративные состязания, в том числе с командами других предприятий области. 🟡



ЕКАТЕРИНА ТЮПИНА



НИКОЛАЙ РЫБЦЕВ



Коронавирус не пройдет

По данным оперативного штаба Лебединского ГОКа, от COVID-19 излечился первый заболевший работник комбината. Хорошая новость сопровождается усилением мер по недопущению распространения вируса на территории предприятия.

Напомним, что 15 мая вышел приказ, в котором чётко прописаны все пункты противовирусной борьбы. Главное – это обязательно носить маски, особенно в местах, где затруднительно соблюдать дистанцию в 1,5 метра (на остановочных павильонах, при посадке и в поездках в пассажирском транспорте, в буфетах, раскомандировках, раздевалках и т.д.). Под особый контроль попадают приехавшие из других государств и Московского региона. В документе отмечено, что контакты между работниками необходимо минимизировать, а взаимодействие подразделений осуществлять при помощи электронной почты и по телефону.

Что касается автобусов, то их количество увеличилось, это обеспечивает безопасность в период эпидемиологической ситуации. Все они регулярно подвергаются санитарной обработке. По словам начальника хозяйственной службы управления грузопассажирских перевозок Елены Важениной, на сегодняшний день лебединцев на работу и обратно доставляют 79 автобусов – как собственные, так и подрядных организаций.

– Сейчас, когда на линию вышли дополнительные автобусы, в салонах стало просторно, мест хватает, пассажиры стараются соблюдать дистанцию. Автобус обрабатываю два раза за смену, перед каждым выездом. Считаю, что эти меры очень важны, – рассказал водитель автобуса Данил Прохоренко.

Антисептическими растворами обрабатывается также специальный транспорт, работающий в карьере: автобусы-

ПАЗики, вахтовки, передвижные столовые. Все работники обеспечены личными средствами защиты и гигиены: много-разовыми масками, перчатками, кожными антисептиками, антибактериальным мылом.

– В подразделении строго соблюдается масочный режим. В частности, водители, занятые на перевозке людей, очень ответственно подходят и к своему делу, и к соблюдению мер личной безопасности. Все прекрасно понимают, что от этого зависит здоровье их самих и окружающих, – отметил механик 4 автоколонны Алексей Чуев.

– «Металлоинвест» много сделал для обеспечения противовирусного режима на предприятиях, в частности, на Лебединском ГОКе. Установлены специальные средства защиты, моется и обрабатывается территория комбината. Каждый работник получил антивирусный набор, поливитамины, материальную помощь. Предприятие работает в штатном режиме, люди получают заработную плату и все полагающиеся им выплаты. Это очень важно. И сейчас многое зависит от нас с вами: обязательно нужно носить защитную маску, соблюдать дистанцию, чаще мыть руки, общаться лично только по необходимости. Я верю, что мы переживём этот сложный период, и выйдем из него с честью, – прокомментировал ситуацию *председатель профорганизации Лебединского ГОКа Борис Петров.*





«СЕМЕЙНЫЕ ТРАТЫ» ММК



В 2019 году в соответствии с коллективным договором организации, входящие в Группу ММК, направили более 96 млн рублей на реализацию программ стимулирования рождаемости, поддержки материнства и многодетных семей, из которых 87,7 млн рублей – доля материнской компании.


С 2004 года ПАО «ММК» реализует программу «Поддержка материнства и стимулирование рождаемости», в рамках которой женщины, начиная с 13 недели беременности и до возникновения права на отпуск по беременности и родам, освобождаются от работы с сохранением средней заработной платы при условии обязательного посещения центра «Материнство» при благотворительном фонде «Металлург».

В рамках программы в 2019 году при рождении ребенка 341 женщина получила по 14 000 рублей материальной помощи на сумму 4,9 млн рублей, 905 женщинам, находившимся в отпуске по уходу за ребенком, перечислялась ежемесячная материальная помощь на общую сумму 5,6 млн рублей. Затраты ПАО «ММК» на все направления программы составили в 2019 году 32,7 млн рублей.

В рамках программы «Поддержка многодетных семей» оказана поддержка 1169 многодетным семьям работников ПАО «ММК», в которых воспитываются 3688 детей в возрасте до 18-ти лет. Затраты на реализацию этой программы в 2019 году составили 55 млн рублей по 12-ти направлениям. С 2019 года в программу «Многодетные семьи» ПАО «ММК» включены ООО «Шлаксервис», ООО «АТУ» и частные учреждения ПАО «ММК»: спортивный клуб «Металлург-Магнитогорск», Дворец культуры металлургов им. С. Орджоникидзе и Детский оздоровительно-образовательный комплекс.

Кроме того, в 2019 году был реализован уникальный благотворительный проект, аналогов которому нет ни на одном крупном промышленном предприятии в Российской Федерации. По решению руководства ПАО «ММК» была подготовлена благотворительная программа, приуроченная к 90-летию Магнитогорска и Дню металлурга, направленная на поддержку многодетных семей в приобретении семейного автомобиля. Участниками этой программы стали 28 многодетных семей работников Группы ПАО «ММК», в которых пять и более детей. Они получили благотворительную помощь на покупку машины из расчета 90 000 рублей на каждого ребенка. Всего в этих семьях воспитывается 161 ребенок в возрасте до 18 лет.

Борис Семенов, председатель ППО Группы ПАО «ММК» ГМПР:

– Программа, которая реализуется для работниц группы ММК «Поддержка материнства и стимулирование рождаемости», – одна из самых стабильных и многолетних. Она действительно востребована людьми и выступает одним из показательных примеров социально ориентированной политики руководства ММК. Радует, что количество участниц этой программы только возрастает с каждым годом – это как раз и говорит о том, что коллективный договор соответствует запросам работников и даёт им уверенность в самых сложных ситуациях. 



ЛОЛИТА ФЕДОРОВА

ДВА ПРИКАЗА – ОДИН РЕЗУЛЬТАТ

Белазисты Антоновского рудоуправления могут потерять работу. О том, что на предприятии вышло два приказа и каковы их последствия, рассказала председатель профорганизации филиала «АРУ» (ППО «Кузнецкие ферросплавы») Людмила Запорожченко.

Первый из них переводит водителей БелАЗов на пятидневку, и с 23 мая они в основном занимаются ремонтными работами. «Согласно действующей инструкции по профессии данных специалистов ремонтные работы являются лишь частью основной», – прокомментировала Людмила Николаевна.

В соответствии со вторым приказом с 17 июля тарифные ставки водителей БелАЗов будут снижены практически в два раза – со 125-ти до 65 рублей в час. Руководство предприятия считает, что данные изменения необходимы для повышения трудовой мотивации за счёт увеличения интенсивности труда.

Скорее всего, за этим скрывается желание собственника оптимизировать штат, выдвинуть работников филиала, в частности, водителей БелАЗов, и запустить на предприятии подрядные организации. Уже сейчас перевозку горной массы и щебня осуществляет внешняя подрядная организация – антоновцы вывозят только вскрышу. Соответственно, заработная плата у них упала. Есть серьёзные опасения, что в перспективе в АРУ вообще не будет участка внутрикарьерного транспорта, а перевозками будут заниматься подрядные организации. А если не будет в АРУ белазистов, оптимизация штата может коснуться и других категорий обслуживающего персонала.

– В коллективе чувствуется социальная напряжённость, – сказала Л. Запорожченко. – Если сейчас средняя заработная плата на участке внутрикарьерного транспорта составляет 54 тысячи рублей, то с 23 мая те, кто перейдёт на пятидневку, будут получать по 21 800 рублей. Выпущенные приказы касаются 74 человек, 50 из них – члены ГМПР. Люди надеются на нашу практическую помощь, и профсоюз-

Андрей Ходырев:

...РАБОТНИКИ НЕ ОСТАНУТСЯ С ПРОБЛЕМАМИ ОДИН НА ОДИН. МЫ СДЕЛАЕМ ВСЁ ОТ НАС ЗАВИСЯЩЕЕ, ЧТОБЫ ПОМОЧЬ ИМ.

ная организация намерена защищать интересы работников. Уже сегодня собирается материал для заявлений в прокуратуру, в трудовую инспекцию.

Необходим настоящий партнёрский диалог. Если бы сторуна, иницирующая изменения, заблаговременно встретила с трудовым коллективом и разъяснила необходимость изменений, рассказала о формах поддержки... Но этого сделано не было.

...А ведь в июле прошлого года, в канун Дня металлурга, руководители филиала «АРУ» говорили о том, что на предприятие пришла новая техника, у людей стабильная работа и большая зарплата.

– Ситуация в Антоновском рудоуправлении тревожная, – констатировал *председатель ППО «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР Андрей Ходырев.* – В коллективе атмосфера накалена до предела. Люди из других посёлков, городов ехали в Рудничный, чтобы устроиться в АРУ, в надежде на стабильный заработок, на перспективу. И что их ждёт теперь? Ни подрядчик, ни руководство АРУ не вносят никакой ясности по поводу заработной платы, социального пакета, графика работы.

Есть надежда, что нам удастся «разрулить» ситуацию. Могу твёрдо сказать, что работники не останутся с проблемами один на один. Мы сделаем всё от нас зависящее, чтобы помочь им. 🟡



НИНА ДЕЕВА

ЦЕНТРАЛЬНАЯ ТЭЦ: СПУСТЯ ПОЛГОДА

Мы не раз рассказывали о судьбе Центральной ТЭЦ, которую лихорадит с прошлого года.



С первого ноября 2019 года в связи со сменой собственника Центральной ТЭЦ Новокузнецка при поддержке главы города Сергея Кузнецова между администрацией Новокузнецка, ППО «ЗапСиб» ГМПР и представителями обществ «СибЭнерго», «Аспект», «Сфера», «Интеллект Плюс», «Управляющая компания «Счастливый дом», «Энерготранзит» было заключено Соглашение «О сохранении социальных льгот и гарантий работникам, уволенным в порядке перевода из МКП «Центральная ТЭЦ». Действие Соглашения закончилось 30 апреля 2020 года.

4 марта этого года в связи с предстоящим окончанием срока действия Соглашения профсоюзная организация направила в адрес руководителей обществ «СибЭнерго», «УК «Счастливый дом», «Сфера», «Аспект» письма с предложением начать коллективные переговоры по разработке проектов коллективных договоров. Однако работодатели в установленный законодательством срок на письмо не ответили.

После этого профсоюзная организация вышла с инициативой к руководителям этих обществ о проведении совместной встречи и проинформировала главу города о складывающейся ситуации. В очередной раз представители профсоюза не получили от работодателей ответа на своё предложение,

а администрация города сообщила, что её «участие в переговорах является нежелательным, так как требует выполнения каких-то финансовых обязательств от работодателей, администрация города будет вмешиваться в финансово-хозяйственную деятельность организации, что является недопустимым».

Поскольку уклонение от переговоров является нарушением законодательства, профсоюз обратился в надзорные органы – Государственную инспекцию Кемеровской области и прокуратуру Центрального района Новокузнецка с просьбой провести проверку и принять соответствующие меры. Но в условиях ограничений, связанных с пандемией коронавируса, проведение проверок пока не представляется возможным.

Таким образом сложилась ситуация, когда работодатели уклоняются от переговоров, допускают другие нарушения трудового законодательства, обращения в надзорные органы остаются без внимания, а администрация города считает свое участие в переговорах нежелательным.

– Люди обеспокоены сложившейся ситуацией, в коллективах растёт социальная напряжённость, – отметила уполномоченный первички Ирина Савенкова. – Сейчас отопительный сезон закончился, но не за горами следующий. Кто будет



ремонттировать оборудование, что будет со специалистами, рабочими? Непонятно.

На станции происходит очень много нарушений трудового законодательства, в том числе – задержка выдачи отпускных, заработной платы, необеспечение работников СИЗами. Когда мы предложили включить представителя первичной профсоюзной организации в комиссию по проведению спецоценки условий труда – снова отказ. Возникают серьезные опасения в правильности проведения СОУТ, и это не пустые слова.

Мы с самого начала пытались выстроить нормальные, деловые отношения с новыми работодателями. Но при этом все наши вопросы по сути оставались без ответа. Не прошло и трех месяцев, как на станции появились приказы о сокращении штата. Как только мы попросили представить обоснования по сокращению рабочих мест и обсудить этот вопрос с производственниками, представители работодателя отказались с нами разговаривать. Выходят приказы о сокращении, работников увольняют, при этом мотивированное мнение профсоюза никто не запрашивает.

Одним словом, ситуация на ТЭЦ крайне тяжелая.

Вадим Печерских, *председатель профсоюзной организации «ЗапСиб»:*

– Понятно, что в условиях пандемии возможности надзорных органов ограничены. При этом действуют ограничения о проведении каких-либо массовых и других мероприятий – собраний, конференций. И, к сожалению, работодатели этим пользуются. Мы ищем пути, которые позволят встретиться с работодателем за столом переговоров. Так как нам не удалось найти поддержку на уровне администрации Новокузнецка, мы обратились за помощью в областную трёхстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений.

В Кузбассе всегда было развито социальное партнерство между профсоюзами, органами власти и представителями работодателя. Трёхсторонняя комиссия является одним из инструментов социального партнерства на уровне региона. Мы уверены, что ее участие поможет сдвинуть дело с мёртвой точки.

При этом профсоюзная организация не прекращает заниматься своей непосредственной деятельностью, наши специалисты постоянно на связи с людьми. Мы помогаем решать возникающие вопросы, проводим встречи и консультации. Мы уверены, что сложности, которые сегодня есть на станции, временные. И при поддержке членов профсоюза и всех работников ТЭЦ мы их обязательно решим. ●

ЮУНК: заключен коллективный договор

Орский Южно-Уральский никелевый комбинат продолжает функционировать, а собственник не планирует ликвидировать предприятие.

Об этом свидетельствует и тот факт, что на предприятии недавно был заключен коллективный договор сроком на три года. При этом работодатель, который находится сегодня не в очень выгодных условиях, сохранил льготы и гарантии предыдущего документа.

– Сегодня на предприятии 146 человек, – рассказала **Наталья Фадеева**, *председатель первичной профсоюзной организации комбината.* – Индексация заработной плат, оплата праздничных дней, выплаты на питание, дополнительные выплаты при рождении ребенка, – все это сохранено и гарантировано подписанным документом.

Предприятие находится на консервации, но продолжает работать и заниматься непрофильной деятельно-

стью. При этом каких-либо задержек по выплатам заработной платы нет. Говорить о возобновлении прежнего производства уже не приходится, но перепрофилировать работу предприятия быть может удастся.

По данным отчета за I квартал этого года, на предприятии снизилась производительность труда по сравнению с аналогичным периодом 2019 года из-за снижения выручки от реализации шлака, других материальных ценностей. Однако вырос объем выручки от оказания услуг по размещению вагонов на железнодорожных путях комбината, аренды имущества.

Фонд начисленной заработной платы за I квартал этого года вырос по сравнению с прошлым годом и составил 15,4 миллиона рублей, выплаты социального характера – 800 тысяч рублей. ●



«НАШ ПРОФАКТИВ ТАК ПРОСТО НЕ СЛОМИТЬ»



Председатель Свердловской областной организации ГМПР Валерий Кусков рассказал о работе в условиях пандемии коронавируса (COVID-19) одновременно с глобальным экономическим кризисом.

– Валерий Николаевич, уже два месяца Горно-металлургический профсоюз России, в том числе Свердловская областная организация, работают в новых условиях. Как справляются профсоюзные лидеры и активисты на местах?

– Разные перемены переживал как наш профсоюз, так и страна. Вместе мы прошли крушение социалистического государства, преодолели много кризисов – и политических, и экономических, и финансовых. Но с каждым разом становились лишь крепче и сильнее. Сегодня нам пришлось работать в абсолютно новых реалиях – в условиях пандемии коронавируса (COVID-19) одновременно с глобальным экономическим кризисом. Такого поворота буквально полгода назад никто и представить себе не мог.

Сегодня, спустя два месяца с начала этих осложнений, можно подвести первые итоги. Опыт показывает – наш профсоюз так просто не сломить. Профлидеры и профактивисты ГМПР мгновенно сориентировались и перестроили свою работу согласно новым условиям. Они показали себя в столь непростой период с лучшей стороны.

– Какие ограничения в работе накладывает COVID-19? Какие меры принимаются по недопущению его распространения?

– Специалисты обкома профсоюза проводят постоянный мониторинг деятельности всех предприятий региона и их первичных профорганизаций.

По поступающим данным, рабочие основных производств всех предприятий Свердловской области с непрерывным циклом трудятся в штатном режиме. В то же время администрация большинства предприятий, выполняя решения органов власти различных уровней и рекомендации учреждений санитарно-эпидемиологического контроля, перевела ряд работников (в основном управленческий аппарат) на дистанционную (удаленную) работу. Работники возраста 65+ выведены на больничный.

Повсеместно принимаются исключительные меры по профилактике коронавируса: используются дезинфицирующие и антисептические средства, регулярно проводится санитарная уборка помещений, на большинстве предприятий для измерения температуры работников на проходных установлены тепловизоры.

Профкомы предприятий работают, но некоторые профсоюзные штатные работники также переведены на дистанционную работу. Во всех первичках организовано дежурство профсоюзных специалистов. На большинстве крупных предприятий представители профкомов вошли в заводские штабы координации действий в условиях пандемии. Несмотря на то, что профсоюзные комитеты отменили все культурно-массовые, учебные, спортивные мероприятия, работа профактива не затихла. Наоборот, новые условия привнесли и новые обязанности, причем профактивисты взялись за них абсолютно добровольно.



Профсоюзные уполномоченные по охране труда... контролируют состояние здоровья работников, разъясняют нюансы профилактических мер...



Эпидемия COVID-19 внесла свои коррективы в работу каждого труженика ГМК региона. В отличие от большей части представителей малого и среднего предпринимательства они относятся к предприятиям с непрерывным циклом производства. В связи с этим практически весь профсоюзный актив продолжил свою деятельность на рабочих местах. Председатели цеховых организаций, профгруппы, уполномоченные по охране труда находятся в тех же условиях, что и работники предприятий. Но, помимо основной работы, они несут ещё и общественную нагрузку, которой из-за коронавируса значительно прибавилось.

– Какие новые задачи появились у профактивистов?

– Государственные органы надзора предъявляют очень серьезные требования к предприятиям, продолжающим работу во время пандемии, однако контролирующие органы не в состоянии уследить за их соблюдением. В связи с этим контроль за выполнением санитарно-эпидемиологических мероприятий зачастую ложится на плечи профсоюзных активистов. Следить за своевременным проведением дезинфекции, за обеспечением работников средствами индивидуальной защиты – всё это стало дополнительной нагрузкой для уполномоченных по охране труда и председателей цеховых организаций. При этом они не прекращают контроль за состоянием охраны труда на рабочих местах, что особенно актуально, когда имеет место нехватка рабочих рук.

Профсоюзные уполномоченные по охране труда, например, на предприятиях УГМК контролируют состояние здоровья работников, разъясняют нюансы профилактических мер. Здесь добавилась нагрузка и на цеховых профсоюзных лидеров: председатели профорганизаций структурных подразделений на проходных и в столовых разъясняют работникам необходимость соблюдения социальной дистанции и мер профилактики.

Профгруппы чаще беседуют с рабочими о важности соблюдения всех мер безопасности, контролируют применение средств индивидуальной защиты.

Кроме того, профактивисты принимают участие в волонтерском движении и благотворительных акциях.

На двух предприятиях РУСАЛА (РУСАЛ-Красноуральский и РУСАЛ-Каменск-Уральский) вместе с рабочими, занятыми на непрерывном производстве, профсоюзные активисты (в том числе и некоторые освобожденные) перешли на работу в режиме обсервации (полная изоляция от контактов с внешним миром, в том числе и с семьями), чтобы исключить остановку непрерывного производства из-за распространения инфекции. Вместе они и на производстве, и принимают пищу, и отдыхают, и спят в специально оборудованных помещениях на предприятиях, в детских загородных лагерях и т.д. Профсоюзные активисты к тому же занимаются организацией досуга работников. Актуальными в этих условиях оказались различные спортивные мероприятия: соревнования по шахматам, настольному теннису, даже волейболу.

В условиях ограничения контактов и запрета проведения массовых мероприятий мы стали активно использовать современные технологии связи. Массово применяется общение в социальных сетях и





мессенджерах, а также через онлайн-конференции. Так оперативно распространяется необходимая для работы информация, публикуются принимаемые нормативные документы. Но, конечно же, все профактивисты ждут спада эпидемии и снятия ограничений на контакты: живое общение с работниками остается главным инструментом профсоюзной деятельности.

– То есть, резюмируя, можно сказать, что ситуация под контролем, поэтому у всех работы, скорее, прибавилось, чем убавилось?

– Распространение опасного вируса удается успешно сдерживать, режимов простоев, связанных с пандемией коронавируса, на предприятиях ГМК региона нет. Нет массовых сокращений, как и снижения заработной платы. Предприятия в подавляющем большинстве работают стабильно и даже с некоторым ростом производства (за исключением тех, где сказывается определенное падение спроса на продукцию, но и здесь коллективы выходят из положения – работают на склад, на перспективу).

За это слова глубочайшей признательности работодателям, показавшим себя максимально социально

ответственными. Низкий поклон профактивистам, подставившим социальным партнерам плечо поддержки, не забывая при этом об основной профсоюзной функции – защите прав Человека труда.

Более того, на наших предприятиях, благодаря своевременно проведенной, можно сказать, ударной организационной работе, нет чрезвычайных происшествий. Но мы должны быть начеку – люди с нашей подачи должны знать, что пандемия признана обстоятельством непреодолимой силы. Нам надо разъяснять им, какие права они имеют в условиях распространения коронавируса и в соответствии с какими законами. Наши представители в оперативных штабах предприятий призваны не допустить нарушений трудовых прав работников – необоснованных сокращений, задержек зарплаты. Не исключая, что некоторым работодателям будет выгодно под прикрытием коронавируса избавиться от неугодных, решая таким образом свои экономические проблемы. Но, если в трудовых коллективах появятся жалобы о нарушениях прав работников в связи с пандемией, обком профсоюза будет реагировать на них незамедлительно. В это сложное время мы просто не имеем права оставлять человека один на один с его проблемами – профсоюз должен помочь ему пережить их с наименьшими потерями.

Несмотря на любые тяготы, мы уверены в том, что наши члены профсоюза, наш актив, наши лидеры выстоят в самых трудных ситуациях и смогут преодолеть любые трудности, которые подстерегают нас на жизненном пути. Никакие пандемии не смогут разрушить наше единство в стремлении отстаивать права Человека труда, работать во благо родного края, во благо Родины. 🇷🇺



ВЛАДИМИР ШИРОКОВ

О работе предприятий ГМК Челябинской области

Областная организация ГМПР продолжает мониторинг социально-экономической ситуации на металлургических и горнодобывающих предприятиях региона в условиях пандемии.

По состоянию на 22 мая все предприятия работают. Действующее технологическое оборудование, в основном, загружено. Там, где загрузка неполная, подразделения выводятся в ремонт. Перенос сроков ремонтов, запланированных на более позднее время, – одна из мер по сохранению коллективов в сегодняшних непростых условиях.

Незначительно (в среднем минус 5%) снизились объемы производства на ММК и «ММК-МЕТИЗ». При этом по отдельным видам продукции на «ММК-МЕТИЗ» есть заметный рост. На ММК остановлен на реконструкцию стан «2500». К 1 июля планируется выход комбината на прежние объемы.

На Ашинском металлургическом заводе после ремонта запущены 1-й прокатный и 2-й электросталеплавильный цехи.

Выросли объемы производства на Челябинском цинковом заводе (105%), «МетМашУфалее» (110%), в «Литейном центре».

Снизилась загрузка на «Челябвтормете», «Уралстройщелбне», в «СПК Чимолаи», ожидают снижения в Тургоякском рудоуправлении, на «Магнезите». На этих предприятиях не исключается возможность оптимизации численности, введения режимов простоя, неполного рабочего времени. Уже действует режим неполной рабочей недели на «Челябвтормете». В первой половине мая был в простое Вишневогорский ГОК.

В удаленном режиме в настоящий момент трудится около 15% работников ГМК региона. Сотрудники большинства предприятий в возрасте 65 лет и старше находятся в режиме самоизоляции, с оплатой больничных листов.

На ЧТПЗ и других предприятиях Группы ЧТПЗ произведены доплаты: 400 рублей за каждую отработанную 8-часовую смену, 600 рублей – за 12-часовую смену. Это компенсационные меры за риск, которому работники подвержены при выходе в смены в связи с неблагоприятной эпидемиологической обстановкой.

Несмотря на сложные условия, на предприятиях идут коллективные переговоры работодателей с профсоюзом. Так, на ММК обсуждают размеры и сроки индексации заработной платы. На Челябинском цинковом заводе, «Магнезите», СЧПЗ, предприятиях В. Уфалея также рассматривается возможность индексации. На ЧМК недавно пролонгирован коллективный договор. В него внесены изменения по минимальному размеру оплаты труда в соответствии с ОТС. В магнитогорском тресте «Водоканал» профком добился сохранения всех выплат работникам за счет приостановки отдельных социальных программ и мероприятий.

В условиях пандемии приоритетом в работе ВСЕХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ стал контроль соблюдения трудовых прав работников, в первую очередь при попытках работодателей отправить их в неоплачиваемый отпуск или инициировать массовые сокращения. О важности этого говорится в сообщениях и рекомендациях Минтруда и Обращении профсоюзов области, направленном в прошлом месяце правительству и работодателям. 🔴



КАРАНТИННАЯ ВАХТА



Председатель профсоюзной организации «Северстали» Андрей Воронков делится опытом работы организации в условиях коронавируса и планами до конца года.

– Андрей Александрович, какие меры принимаются на «Северстали» для противодействия коронавирусу?

– На предприятии реализуется комплекс мер по профилактике и защите от распространения коронавирусной инфекции.

Так, с 6 апреля была введена доставка работников из всех районов города к нашим основным КПП отдельными автобусами. Одним из обязательных условий является соблюдение безопасной дистанции и ношение маски либо респиратора.

Регулярно проводится как дезинфекция помещений, так и территории предприятия. Здесь обрабатывают основные автодороги, парковки, автобусные остановки, места посадки и высадки пассажиров. Участки обеспечены дезинфицирующими средствами, сотрудникам выдаются дополнительные респираторы, чтобы пользоваться ими в местах скопления людей в городе и, конечно, на промплощадке. Было сделано зонирование на рабочих местах, в столовых, в местах для курения на проходных. Например, в коксоаглодоменном производстве и производстве плоского проката ЧерМК

установлены защитные экраны из поликарбоната. В сталеплавильном производстве на полы нанесена сигнальная разметка, чтобы работники, которые заходят в помещение, соблюдали дистанцию. Для некоторых сотрудников сместили время начала смены, часть перевели на удаленную работу.

Цель данных мер – обеспечить максимальную безопасность коллектива, бесперебойную работу производства, своевременное исполнение заказов и, конечно, выполнение социальных обязательств.

Мы видим, что большинство сотрудников поддерживают и внимательно соблюдают введенные ограничения, потому что они помогают защитить наших коллег и близких.

– Как в этих мероприятиях участвует профсоюз?

– Все эти решения обсуждаются и принимаются администрацией вместе с профсоюзом. На местах председатели профорганизаций подразделений проверяют реализацию мероприятий, которые направлены на противодействие распространению инфекции. Если они выявляют какие-то замеча-



ния, касающиеся организации перевозок персонала, уборки помещений, то решают эти вопросы.

При этом профсоюзная организация призывает коллектив максимально ответственно относиться к принимаемым мерам, соблюдать правила. У людей возникает много вопросов в этот непростой период. Любой член профсоюза может обратиться к председателю профорганизации своего подразделения или через электронные ресурсы: сайт, корпоративный портал, соцсети.

– Как изменилась работа профсоюза из-за пандемии?

– С одной стороны, нам пришлось отказаться от проведения учебы профактива, культурно-массовых мероприятий, прекратить обслуживание читателей в библиотеке, изменить формат привычных акций. Например, провести Первомай в соцсетях. С другой стороны, мы стараемся организовать работу в данных условиях максимально эффективно. Сейчас попробуем проводить обучение профактива в формате онлайн-семинаров, участвуем в мероприятиях для молодых металлургов, которые проводятся в мессенджерах. Профлидеры производств стараются по максимуму использовать возможности мессенджеров и соцсетей для общения с работниками. Наши юристы всегда на связи. Мы осваиваем новые возможности, хотя, не скрою, живое общение заменить сложно.

Серьезным остается вопрос с организацией детского отдыха и санаторно-курортного лечения металлургов в этом сезоне. Это один из вопросов, который мы решаем в данный момент. Наша задача

– обеспечить безопасность детей и работников при поездке на отдых. Планируем начать оздоровительный сезон с июля, будем надеяться, что ситуация это позволит.

– Одной из задач для первички на 2020 год было проведение спецоценки условий труда, продолжается ли работа?

– Несмотря на ситуацию с коронавирусом, спецоценка на промплощадке продолжается. Наши представители также в ней участвуют с соблюдением всех необходимых мер. Нам предстоит оценить около шести тысяч рабочих мест. Профсоюз задействован на каждом этапе этого процесса. Необходимо точно определить точки замеров, провести замеры на работающем в штатном режиме оборудовании, довести до коллективов результаты СОУТ. Качественное и объективное проведение спецоценки позволит правильно определить класс условий труда, от которого зависят льготы и компенсации работникам.

– Безопасность – это главный приоритет и для работодателя, и для профсоюза. Какие шаги профсоюз предпринимает в этом направлении?

– Ситуация с травматизмом – один из фокусов в нашей работе. Работа в части полной ликвидации несчастных случаев на производстве будет продолжаться и в следующие годы. Большие надежды мы возлагаем на институт уполномоченных по охране труда. Для того, чтобы сделать их работу более эффективной, начали пилотный проект по усилению работы уполномоченных в сталеплавильном производстве.





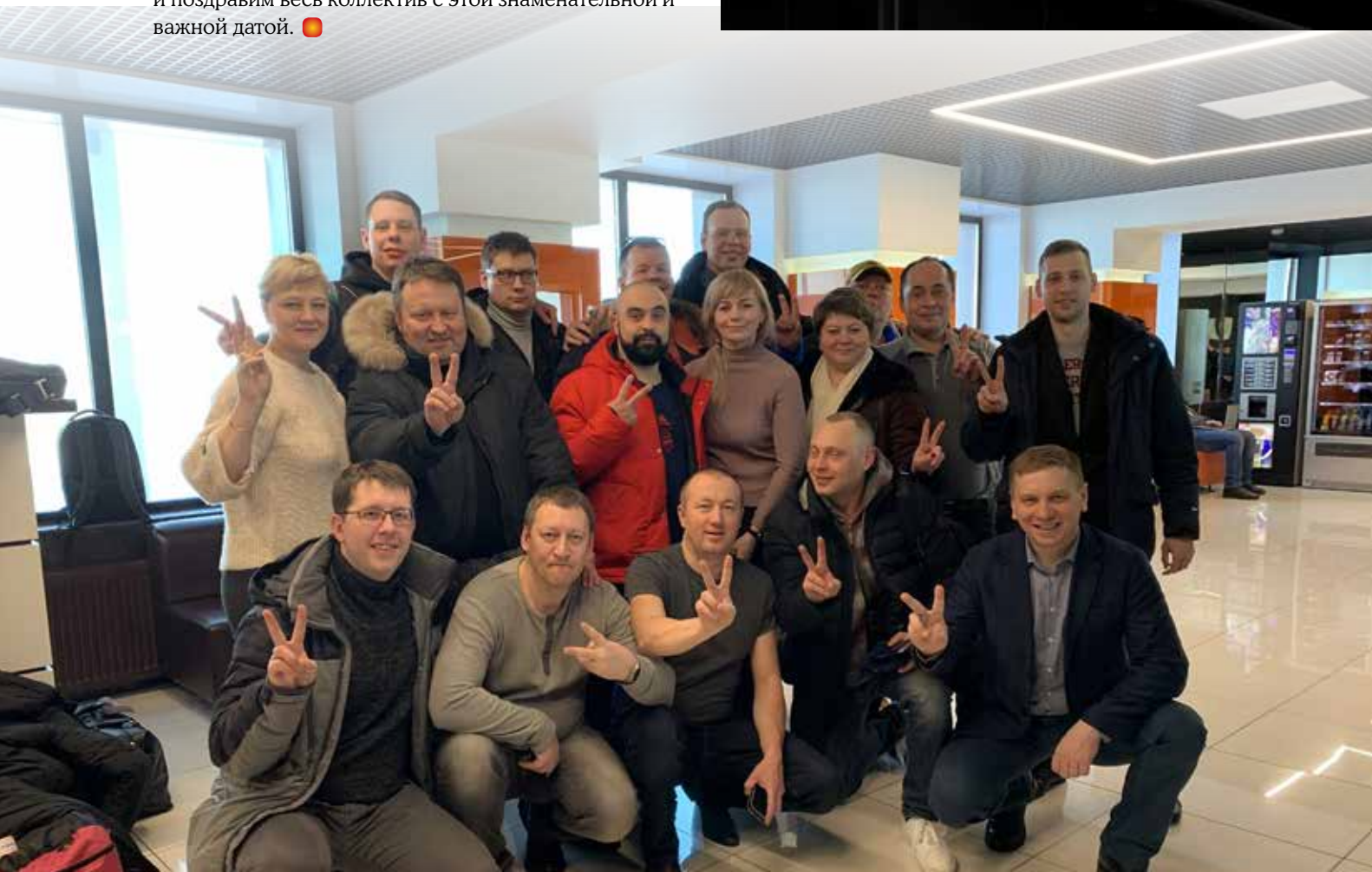
– В конце года истекает срок действия коллективного договора, началась ли подготовка к заключению нового документа?

– Работа предстоит большая: мы планируем заключить новый либо продлить действующий договор с учетом дополнений и пожеланий работников. Сейчас собираем предложения от подразделений. Уже поступившие предложения в основном касаются социальных льгот и гарантий. Есть вопросы по методосмотрам, санаторно-курортному лечению, оплате переходящих смен, размерах отдельных выплат. Каждое предложение будет рассмотрено профсоюзом вместе с нашими юристами. Мы также посмотрим, какие льготы есть на других предприятиях. Комиссия по заключению колдоговора начнет работу осенью. Не сомневаюсь, что, как и принято на «Северстали», новый колдоговор будет лучше предыдущего.

– В этом году Череповецкий металлургический комбинат отметит 65-летие со дня образования, что планирует профсоюз к этому событию?

– История профсоюзной организации и предприятия неразрывно связана. Чтобы рассказать об этом, напомнить основные вехи в развитии комбината и первички, мы готовим проект, который будет состоять из четырех видеороликов.

Они расскажут об участии профсоюза в жизни города и комбината. Увидеть их можно будет на наших информационных ресурсах накануне Дня металлурга. Конечно, мы отметим профсоюзный актив в цехах и поздравим весь коллектив с этой знаменательной и важной датой. 🍷





ЯНА ИВАНОВА

ПРОФСОЮЗ набирает обороты



Работа профсоюзных организаций Забайкальского края набирает обороты. В этом регионе действуют четыре первичных организации Горно-металлургического профсоюза России, успехи есть практически у всех. Сегодня мы расскажем о двух из них.

Прииск «Усть-Кара» – одно из крупнейших золотодобывающих предприятий края является градообразующим, единственным в Сретенском районе. Здесь трудится около 500 работников – жителей поселка и близлежащих сел, приезжают вахтовики из соседних регионов. Сейчас на предприятии идет колдоговорная кампания. Профсоюзные активисты изучили опыт работы родственных золотодобывающих компаний из соседних регионов и, взяв за основу их практику, разрабатывают разделы заработной платы и социальной защиты работников, ведут переговоры с работодателем по дополнительным мерам поддержки. Это новый коллективный договор на предприятии, до этого документ пролонгировался.

– В ООО «Дарасунский рудник» у нас тоже значительные успехи, – рассказывает *председатель краевой организации Андрей Шишкин*. – Здесь членство за два года выросло с 15 человек до 100, и это при той текучке, которой страдают все золотодобывающие компании, работающие вахтовым методом. В первичке сложился сильный профсоюзный актив во главе с председателем Ксенией Чеберяк, и работники все чаще стали обращаться в профком за защитой своих прав. А нарушений хватает.

В настоящий момент подготовлены несколько исков в судебные инстанции региона. Один из них касается незаконного увольнения раздатчика взрывчатых веществ, которого обвинили в грубом нарушении трудовой дисциплины и, не дав возможности объяснить свои действия, рассчитали в течение 4 часов. Вот человек отработал 15 ночных смен, в 7 утра

он поднялся на поверхность, и ему предъявляют обвинения, потребовав объяснений. Работник после продолжительной вахты очень устал, уехал домой отдохнуть и переодеться, вернулся в час дня в управление и узнал, что уволен. Будем добиваться его восстановления, потому как увольнение по 81 статье, пункт «Д» ТК РФ – это практически «волчий билет» для горняка.

Три других иска – выплата возмещения за сверхурочную работу трем сотрудницам, работающим на подъемниках в шахте «Центральная» за последние два года. Цена каждого иска 400 тысяч рублей. Возможно, не все удастся отстоять из-за срока давности, но будем бороться за каждый рубль – в судебном процессе я буду представлять их интересы.

Чувствуя такую поддержку от профсоюза, люди вступают в организацию.

Дарасунский рудник – это бюджетообразующее предприятие Тунгокоченского района, за 15 лет сменило трех собственников, сейчас вновь идет перепродажа активов от Группы компаний «Урюмкан» девелоперу ПИК. Месторождение является очень интересным с точки зрения запасов и высоко содержания золота в руде, однако сложное с горнотехнической точки зрения, глубина шахт достигает 800 м.

– Условия труда здесь тяжелые и опасные, в 2006 году погибло 25 горняков, – говорит Андрей Шишкин. – При очередной смене собственника люди нуждаются в профсоюзной защите как никогда. Этот рудник обеспечивает социальную нагрузку района, и от нашей профсоюзной работы здесь зависит многое, наверное, почти все. 🟡



ЗАЩИТА ИНТЕРЕСОВ ДИСТАНЦИОННО



Предприятия горно-металлургического комплекса в условиях карантина продолжают свою работу. Требования к сохранению жизни и здоровья работников становятся все строже, и крайне важно, чтобы персонал чувствовал уверенность в защите своих интересов. Как в этих условиях работает профсоюзная организация «РУСАЛ Красноярск», рассказывает заместитель председателя первички Ольга Филиппова.

Разговор начался с обсуждения перестройки работы организации в новых реалиях.

– Апрель 2020 года был сложен в организации работы профкома «РУСАЛ Красноярск». Мы вынуждены были перестроить свою работу в связи с угрозой распространения эпидемии коронавируса. Сейчас, по распоряжению губернатора Красноярского края А. Усса, самоизоляция сохраняется, мы работаем удаленно.

– Вы – юрист профкома. Как осуществляется эта деятельность сегодня?

– Консультирование членов профсоюза по всем юридическим вопросам проводится в рабочие дни ежедневно по телефону и электронной почте.

– С какими вопросами чаще всего обращаются?

– В апреле у работников было много вопросов о том, что им делать, если члены семьи вернулись из заграничного отпуска, как получить больничный лист на период карантина, больничный лист работникам старше 65 лет, как будет производиться оплата и в какие сроки; как вести себя на предприятии тем, кто продолжает работать; за что работодатель может наказать и как будет оплачиваться труд «ключевых» работников. В общем,



вопросов было много, и это понятно – люди столкнулись с пандемией впервые.

В мае темы обращений вернулись в более привычное русло: переводы на другую работу, предоставление отпусков, их продление, много вопросов по наказаниям (в основном из-за нарушений, связанных с ношением масок, респираторов, соблюдением социальной дистанции и гигиены рук), а также по другим вопросам, не связанным с трудовой деятельностью членов профсоюза.

– В этом году заканчивается действие коллективного договора ООО «КраМЗ-Авто». Работа по подготовке нового ведется?

– Действительно, в конце июня 2020 г. заканчивается действие колдоговора этой организации. Сегодня мы начали подготовку к переговорам, подготовили проект нового документа, включили в него те предложения, которые поступили от трудового коллектива, и направили его работодателю. Сейчас идет работа по подготовке приложений. Это перечни профессий, по которым предоставляются СИЗ, устанавливаются доплаты за вредные и опасные условия труда, дополнительный отпуск, выдается молоко или другие равноценные пищевые продукты, а также перечень работ, при выполнении которых работники обязаны проходить предварительный и периодический медицинский осмотры, положение об уполномоченных лицах по охране труда, соглашение по охране труда на 2020 год и ряд других положений. Работы много.

Планируем (как только позволит эпидемиологическая обстановка) провести очную встречу с представителями работодателя по тексту проекта коллективного договора и его приложениям.

– С руководством АО «РУСАЛ Красноярск» и филиала ООО «ИСО» в Красноярске работа отлажена, и если возникают какие-то проблемы, то они решаются в оперативном режиме. Какова ситуация в обслуживающих организациях, где и уровень заработной платы оставляет желать лучшего и коллективные договоры слабее?

– Так и есть, не все благополучно в этих организациях. Как пример, в апреле в профком от работников филиала ОП ООО «Общепит» в Красноярске поступила коллективная жалоба по вопросам оплаты труда. Работодатель был намерен в связи с пандемией и наличием в составе данного предприятия филиалов по РФ, которые обслуживают школы и детские сады, снизить размер заработной платы и работникам нашего филиала путем «замораживания на 3 месяца премиальных выплат». Конечно, все были возмущены, ведь у работников нашего филиала объем выполняемых работ существенно увеличился, так как помимо работы столовых и буфетов на территории завода, работники «Общепита» формировали сухие пайки ветеранам, организовывали питание «ключевых» работников завода и подрядных организаций, находящихся в санатории–профилактории на самоизоляции.

Руководителями ППО «РУСАЛ Красноярск» были проведены переговоры с руководством филиала ОП ООО «Общепит» в Красноярске. К решению данной проблемы подключили головную компанию – руководство ООО «Кейтеринбург». Это дало положительный результат, нам удалось добиться решения проблемы в пользу работников. 30 апреля они получили первую часть заработной платы в полном объеме, а 15 мая – ее вторую часть, тоже в полном размере.





Также на контроле находится ситуация по увольнению и приему работников клининговой организации из ООО «Профпартнер» в ООО СК «СибЭкоСервис». Кстати, надо отметить, что работники этой организации верны профсоюзу. Как бы ни менялись руководители или компании, каждый раз они сохраняют свою профсоюзную организацию, потому что уверены, профсоюз их защитит в любой ситуации. Вот и сейчас, как только закончатся все

организационные моменты по приему работников в новую организацию, мы начнем готовить проект коллективного договора и вступать в переговоры с работодателем.

– В условиях карантина и самоизоляции какие проблемы особенно актуальны?

– На особом контроле у профкома сегодня находятся вопросы занятости работников, оплаты электронных (дистанционных) больничных листов, оплаты времени работников, переведенных на удаленный режим работы, а также сбор информации о наличии (отсутствии) случаев задержки выплаты заработной платы, незаконных увольнений, сокращений, простоев, об остановке работы предприятий или их структурных подразделений. Еженедельно данная информация представляется в ЦС ГМПР, в Федерацию профсоюзов Красноярского края и далее в ФНПР.

– Ваши пожелания работникам и членам профсоюза?

– Все профилактические противовирусные мероприятия принимаются для защиты работников, поэтому призываю с пониманием относиться к этой ситуации. Уверена, что вместе нам удастся вернуться к нормальному режиму работы и жизни. 🟡



ИРИНА БЕЛОВА

НАСТРОЕНИЕ ОПТИМИСТИЧНОЕ

На основных предприятиях ГМК Кемеровской области не прекращается производственный процесс. О работе профкома Гурьевского металлургического завода рассказал председатель первичной профсоюзной организации Игорь Васильев.



Наш завод работает в штатном режиме. На предприятии создан оперативный штаб по предупреждению распространения коронавирусной инфекции. Все работники старше 65 лет отправлены на больничный по линии ФСС. Часть сотрудников трудится удаленно, часть специалистов отделов заводоуправления работают через день.

Соблюдаются все меры защиты от вируса. Влажная уборка помещений проводится постоянно. Люди ходят в масках, при входе в заводоуправление производится санобработка рук. Вначале и в конце каждой смены, в обеденный перерыв работникам напоминают о мерах защиты от инфекции. В столовой и на проходных соблюдается дистанционный режим.

Профком в целом работает как и раньше, только все вопросы мы стараемся решать по телефону и электронной почте. Продолжается работа по коллективному договору, и довольно успешно. Руководство пошло навстречу нашим предложениям. В новом колдоговоре будет закреплена компенсация за оплату медицинских осмотров при переводе работников на другую работу и, главное, – повышение минимальных тарифных ставок и окладов в соответствии с Отраслевым тарифным соглашением.

В целом хочу сказать, что настроение у наших работников вполне оптимистичное, никто не унывает, с приходом тепла люди устремились на свои приусадебные участки, а это тоже снижает возможность нежелательных контактов. 🟡



АЛЕКСЕЙ КОСТЫЛЕВ

ПРОФСОЮЗ ПОМОЖЕТ



Председатель Белгородской областной организации ГМПР Лотт Адамов рассказал о том, как профсоюз помогает людям в нынешнее непростое время.

– Лотт Павлович, ваш регион считается аграрным, а основа его экономики – это предприятия горно-металлургического комплекса. И работа на них никогда не останавливается. Сейчас труднее?

– Да, нас испытывает пандемия. Но компании, присутствующие в нашем регионе – «Металлоинвест», «Северсталь», НЛМК и Промышленно-металлургический холдинг, принимают необходимые меры для борьбы с распространением коронавируса. Совсем недавно всем работникам предприятий выплатили по 10 тысяч рублей, чтобы компенсировать затраты на покупку лекарств и средств защиты. Профилактические мероприятия проводятся на всех предприятиях.

– Metallургам и горнякам сейчас нелегко, но организация труда на предприятиях на достаточно высоком уровне, и в этом – немалая заслуга профсоюза. Куда сегодня направлены основные усилия профсоюзной организации?

– Наши предприятия работают в режиме непрерывного производства. Нам останавливаться нельзя. И в это трудное время, несмотря на катаклизмы, кризисы, пандемию, наши работники трудятся с полной отдачей – хвала им и почет за это. В Белгородской области своя система помощи работникам в решении их социальных проблем. По всем жизненным вопросам люди обращаются в профсоюзные комитеты, и мы стараемся им помочь.

Техническая инспекция по охране труда профсоюза взаимодействует с заводскими службами охраны труда. У нас более 800 уполномоченных по охране труда. Через них мы узнаем первыми, где, что происходит, какие недостатки. Уполномоченные по охране труда ведут журналы. О замеченных недостатках они незамедлительно сообщают начальнику цеха. И работа уже отлажена настолько, что начальники цехов сразу принимают решения, а недостатки, как правило, устраняются. Даже мелкие: где-то лампочка не горит – в темноте че-





людей может упасть с лестницы, где-то в зимнее время не посыпан песком лед – тоже можно упасть и т.д. Все наши замечания и предложения учитываются администрацией организаций.

На всех предприятиях есть комиссии по трудовым спорам. И зачастую можно услышать: что-то у металлургов мало обращений в суды, а все потому, что все вопросы решаем своевременно. Комиссии созданы на паритетных основах, то есть часть комиссии – это представители работодателей, а часть – представители трудящихся. С удовлетворением отмечу, что процентов 80 решений принимается в пользу работника, поэтому идти в суды нет необходимости. А если принято отрицательное решение, то работнику объяснят, почему. Человек понимает, что действительно виноват.

– Проиндексированы ли зарплаты работников в этом году? Все социальные льготы и гарантии остаются в силе?

– Мы постоянно занимаемся вопросом повышения заработной платы. На сегодняшний день более чем у 90% работников отрасли заработная плата проиндексирована, на остальных предприятиях ведутся переговоры. При этом все социальные льготы сохранены.

Добавлю, что в сферу интересов профсоюзных комитетов входит значительный круг вопросов – от рождения ребенка и до обеспечения достойных условий жизни пенсионеров. Выделяется материальная помощь работникам, оказавшимся в сложной жизненной ситуации. Например, в поселке Яковлево сгорел жилой дом, где жили работники Яковлевского ГОКа. Всем им и пенсионерам, проживавшим в этом доме, была оказана материальная помощь. За

счет профсоюза были приобретены путевки в санаторий для временного проживания. Кроме того, руководством Яковлевского ГОКа принято решение о финансировании строительства нового дома для своих работников, которые в ближайшее время будут отмечать новоселье.

На многих предприятиях ГМК региона развито волонтерское движение. Среди волонтеров – множество профсоюзных активистов. Они помогают нашим ветеранам, больным.

Еще раз отмечу – сейчас на всех наших предприятиях приняты меры для обеспечения безопасности от пандемии. Везде выданы маски, очки, перчатки. На проходных и в цехах проверяется температура – стоят тепловизоры. На всех участках имеются средства индивидуальной защиты, а также моющие и обеззараживающие средства. Слава Богу, это приносит успех.

– А как обстоят дела с загруженностью предприятий, со спросом на продукцию? И не влияют ли принимаемые меры на производительность труда?

– Спрос на продукцию не только не упал, но и вырос по отдельным позициям. При этом принятые меры на производительности труда не отражаются, хотя людям, конечно, тяжелее работать в дополнительных средствах защиты.

– В каком режиме сейчас работают первичные профсоюзные организации?

– Наши первичные организации работают в режиме, установленном предприятиями. С учетом обстановки многим из них приходится трудиться, активно используя все современные средства связи общения, в том числе работая на «удаленке». 📍





ИРИНА БЕЛОВА



Без личного общения не обойтись

О работе в нынешних непростых условиях рассказывает уполномоченный профкома ППО «ЗапСиб» ГМПР в рельсобалочном цехе ЕВРАЗ ЗСМК Павел Маликов.



-Все мы, председатели профорганизаций структурных подразделений, находимся на своих рабочих местах. Общение с председателем первички, членами профкома, работниками у нас проходит больше дистанционно – по телефону, электронной почте и через социальные сети. Создали в WhatsApp группы – они есть и в первичной профсоюзной организации, и в профсоюзных организациях каждого цеха.

Но есть и такая работа, которую дистанционно не сделаешь. Я участвую в обходах цехов по охране труда – телефон-телефоном, а живое общение (конечно, с соблюдением всех мер безопасности) ничем не заменишь. Работники обращаются по разным вопросам: по получению средств из кассы взаимопомощи, вопросам трудового права, колдоговору.

Контролируем работу столовых. В связи с новым режимом работы нам необходимо было составить график приёма пищи, чтобы не допустить скученности людей. Постарались сделать так, чтобы всем было удобно.

Состоялось оперативное совещание профкома ППО «ЗапСиб» ГМПР, которое проходило в режиме Skype-конференции. Обсудили ряд важ-

ных вопросов: об эпидемиологической ситуации в городе и области, о мерах по противодействию распространения коронавируса на предприятии.

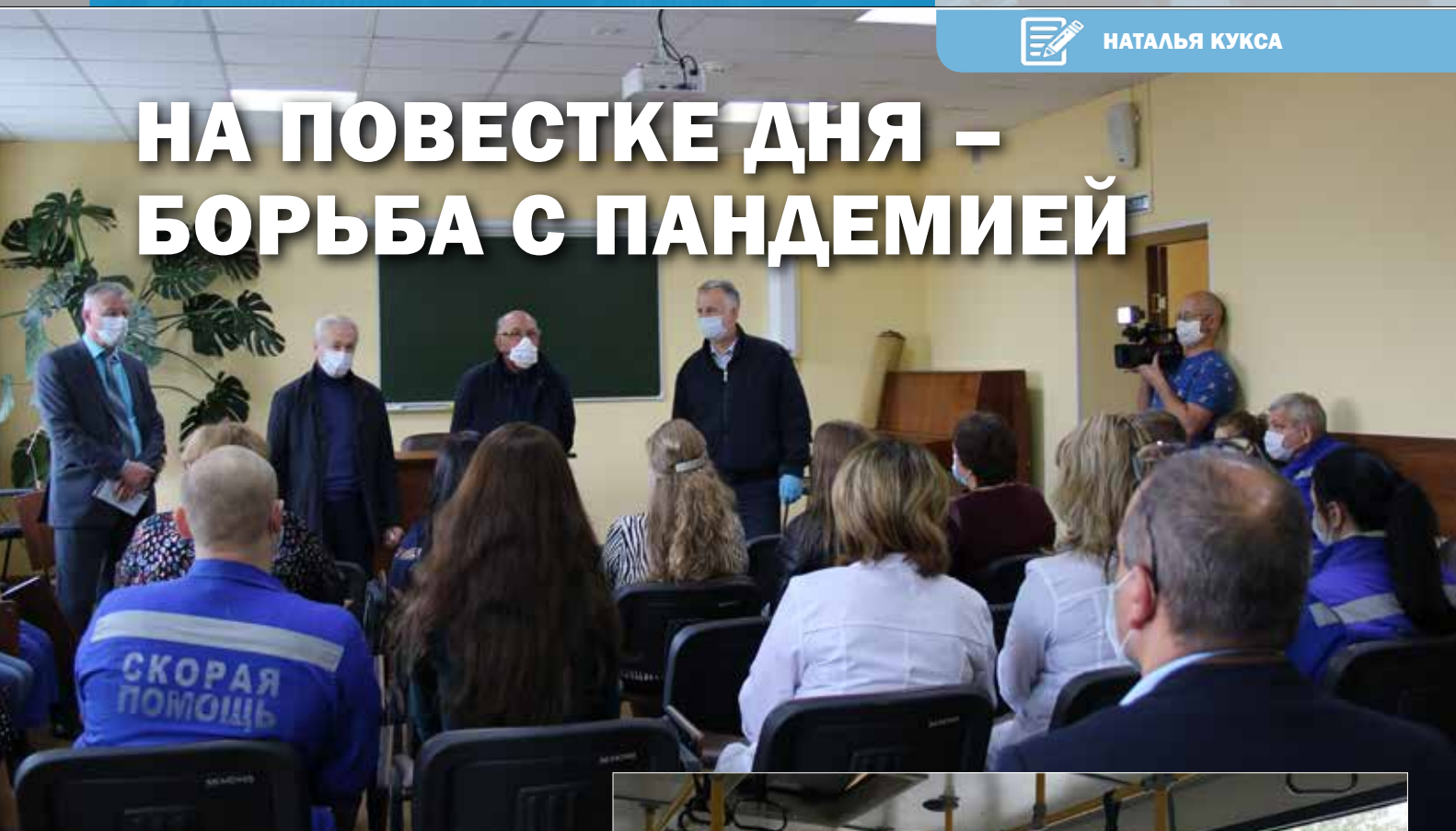
Доставка работников (это касается стратегически важных, основных цехов) до работы осуществляется локально для каждого подразделения, за каждым цехом закреплён конкретный автобус. Администрация предприятия приняла решение об обеспечении всех работников дополнительными средствами защиты, и на нас, председателей профорганизаций подразделений, возложена задача контролировать их наличие и применение.

Обсуждалась ситуация и с оздоровлением. Пока все санатории и детские лагеря закрыты, но как только режим самоизоляции будет снят, профком начнёт работу по сбору заявок и проверке учреждений к приёму отдыхающих.

Из-за коронавируса также затормозилось выполнение некоторых условий колдоговора, в частности, программы «50х50». Председатель первичной профсоюзной организации «ЗапСиб» ГМПР и комиссии по заключению коллективного договора Вадим Печерских планирует встретиться с работодателем для обсуждения спорных моментов. 🟡



НА ПОВЕСТКЕ ДНЯ – БОРЬБА С ПАНДЕМИЕЙ



Количество зараженных коронавирусом в Свердловской области, к сожалению, продолжает увеличиваться. В Нижнем Тагиле на карте Роспотребнадзора уже зафиксировано 93 случая (данные на 21 мая). Профсоюзная организация совместно с администрацией ЕВРАЗ НТМК продолжает информационную работу с людьми, объясняя, почему нужно отложить поездки, не ходить в гости, обязательно использовать маски и перчатки в общественных местах – на остановках, в автобусах, административно-бытовых корпусах, столовых, магазинах.



Сегодня мощности ЕВРАЗ НТМК загружены, снижения производства по чугуну и стали нет. На комбинате нет сокращенных или отправленных в простой. Все сотрудники работают и получают заработную плату. Есть профессии, на которых люди работают удаленно. Выведено с производства максимально возможное число сотрудников старше 65 лет.

Уже более 4 тысяч работников Нижнетагильского металлургического комбината протестировано на наличие инфекции. Проводятся противоэпидемиологические мероприятия. На проходных установлено 14 тепловизоров – измерение температуры идет бесконтактно. Дезинфицируются рабочие места и душевые. Реализован серьезный комплекс защитных мер в столовых. Помимо перехода на одноразовую посуду, закупки дополнительных средств дезинфекции и установки дистанции между людьми,



разграничиваются столы в обеденной зоне, чтобы люди не контактировали между собой во время еды. Регулярно обрабатываются дезинфицирующими растворами остановочные комплексы и основные маршруты передвижения людей.

Администрация предприятия увеличила в 1,5 раза количество рейсов автобусов для доставки работников, по основным маршрутам – в 3 раза. Регулярно проводится их дезинфекция, обязательным правилом стало ношение маски. Сейчас водитель автобуса имеет право не двигаться с места, пока в салоне все пассажиры не наденут маски.

– В данный момент по ЕВРАЗ НТМК процент людей в масках в автобусах вырос до 99%, – рассказал вице-президент, руководитель дивизиона «Урал» Денис Новоженев. – Спасибо всем за работу, в том числе профсоюзному комитету и самим работникам.

На помощь приходят профсоюзные активисты со всех структурных подразделений комбината. Еженедельно профсоюзная организация ЕВРАЗ НТМК проводит акции по раздаче защитных масок нуждающимся в них на каждом утреннем рейсе корпоративного автобуса. Практика показывает, что со временем работники комбината стали более ответственно относиться к правилам безопасности в период пандемии. Представители профкома регулярно проводят проверки и в подразделениях комбината.

– Все стараются перестраиваться. Не исключение и профсоюзный комитет, – делится наработками председатель ППО ЕВРАЗ НТМК Владимир Радаев. – Совещания проводятся в режиме онлайн на платформе Zoom. Многие председатели профсоюзных комитетов структурных под-

разделений комбината научились активно использовать мессенджеры для общения как с членами профкомов, профгруппорами, так и с рядовыми членами профсоюза.

Временно программы оздоровления, в том числе и детского, приостановлены. Мы ожидаем регламентирующих документов от правительства РФ по организации летнего отдыха в загородных детских лагерях. Решение будем принимать в соответствии с эпидемиологической обстановкой.

ЕВРАЗ оказывает помощь правительству области и города. Закупили для медицинских и социальных учреждений Нижнего Тагила средства индивидуальной защиты – маски, антисептики, защитные костюмы, перчатки. В ближайшее время в образовательные учреждения Нижнего Тагила будут переданы бактерицидные лампы. Такие же лампы закупаются для цехов комбината.

Особая благодарность – медицинским учреждениям города. 21 мая председатель ППО ЕВРАЗ НТМК, депутат Законодательного собрания Свердловской области Владимир Радаев вместе с коллегами поблагодарили за работу сотрудников станции скорой помощи и инфекционной больницы, подарив им чайные наборы, которые приобретены на средства из заработной платы депутатов. В коробках – чай, кофе, шоколад и др. На городскую станцию скорой медицинской помощи таких наборов привезли 467.

Профсоюзный комитет все чаще говорит о мерах безопасности, связанных с коронавирусом, призывает всех работников соблюдать правила. Впереди у организации много планов и задач, которые она обязательно воплотит в жизнь. ●

МЫ ВЫСТОИМ

Если в Москве эпидемия пошла на убыль, то в некоторых регионах сталкиваются с ее пиком, отчасти связанном с майскими праздниками. Не обошла эта проблема и Северную Осетию.

Конечно, сейчас всем трудно, – рассказал Валерий Кумалагов, председатель Северо-Осетинской республиканской организации ГМПР. – Есть единичные случаи заражений среди работников, о них мы знаем, так как регион у нас маленький – новости по «сарафанному радио» разлетаются быстро. Большинство проходит лечение на дому в условиях карантина.

Но в целом ситуация стабильная, наше самое крупное предприятие завод «Победит» работает в штатном режиме, все необходимые санитарно-эпидемиологические мероприятия проводятся. Введен перчаточно-масочный режим.

Также сейчас продолжают работы по консервации завода «Электроцинк», там работодатель провел массовое тестирование коллектива на коронавирус, в среднем стоимость обследования на одного человека обошлась почти 1700 рублей.

Наши техникумы заканчивают учебный год дистанционно, из малых предприятий продолжает работу «Промжелдортранс», остальные – по мере поступления заказов.

Для нас это трудный период, мы привыкли и в горе, и в радости собираться большими компаниями друзей, родственников, а сейчас это невозможно. Но мы стойкий народ и переживем эту беду. ●





ЯНА ЛОБОДА

ЖИЗНЬ В НОВЫХ УСЛОВИЯХ



В Хабаровском крае ситуация с эпидемией коронавируса намного лучше, чем в центральных районах России, но это не повод, чтобы расслабляться.

В регионе есть несколько предприятий горно-металлургического комплекса, где действуют первичные профсоюзные организации ГМПР – это металлургическое производство и золотодобывающие артели. *Председатель краевой организации Рафаил Халиков* рассказал, что все компании работают в штатном режиме, с соблюдением всех необходимых требований санитарно-эпидемиологического контроля:

– Наши предприятия относятся к производству непрерывного цикла и продолжают работу в условиях противоэпидемических ограничений. Как и везде, у нас введен масочно-перчаточный режим, соблюдаются требования социальной дистанции, персонал 65+ отправлен на больничный. Экономических провалов



тоже пока нет, заказы поступают. ООО «Торэкс-Хабаровск» (завод «Амурсталь») обеспечен поставками металлолома. Каких-то существенных проблем, к счастью, нет. Профкомы первичек также работают.

Перебоев с поставками на «Торэкс-Хабаровск» нет в связи с тем, что почти весь заготавливаемый лом приобретает на территории края. Как завод



работает, рассказала **Елена Шаманская**, *председатель первичной профсоюзной организации*:

– В апреле дневные смены были переведены в режим самоизоляции, часть работников на «удаленку», а вахты продолжали работу. Сейчас работают все. Наше предприятие признано системообразующим, оно имеет региональное значение и оказывает существенное влияние на занятость населения и социальную стабильность в Хабаровском крае.

В конце апреля предприятие посетили представители прокуратуры Комсомольска-на-Амуре. В центре внимания надзорных органов – соблюдение трудового законодательства, трудовых прав, своевременная выплата заработной платы, вопросы взаимоотношения коллектива и работодателей, выполнения инструкций по технике безопасности, соблюдение режима работы в рамках предпринимаемых в России противоэпидемических мер.

На заводе проводится дезинфекция проходных, офисных и производственных помещений, душевых комнат в цехах и других объектов. При обработке, организованной силами заводского управления по охране труда и промышленной безопасности, применяется специальный состав, выпускаемый одним из ведущих российских производителей.

На входе работникам обеспечена возможность обработки рук антисептиком, рекомендованным Роспотребнадзором. Измеряется температура, ведется контроль за состоянием здоровья.

Удалось поговорить с *председателем первичной профсоюзной организации ЗАО «Многовершинное» Сергеем Романенко*. Предприятие занимается добычей золотосодержащей руды открытым и шахтным способами, находится в 560 км к северу от Хабаровска, рядом с поселком Многовершинное. На месторождении работают и жители поселка, и приезжающие вахтовики.

– Вахты длятся по два месяца, в этом году «перевалка» задержалась, так как люди не смогли добраться до Хабаровского края – к нам съезжаются специалисты со всей России, и не только, – рассказывает Сергей Романенко. – Поэтому вынуждены были продлить вахту на месяц, а это очень большая нагрузка для работников. Тем, кто пошел «на третий месяц», руководство увеличило зарплату на 50%, а тем вахтовикам, кто задержался дома – оплата как на простое – 2/3 от среднего заработка.

Новая вахта уже съезжается, прибывших помещают в карантин на 14 дней в специальные помещения, которые прошли проверку врачей-экспертов ВОЗ. В эти две недели люди находятся под наблюдением медиков и только потом их допускают к работе. Все необходимые противоэпидемиологические меры выполняются, надеемся – все это скоро закончится. 🟡





ВРЕМЕНА НЕ СЛОМИЛИ ВЕРУ В ЛУЧШЕЕ



Первичная профсоюзная организация Челябинского цинкового завода отметила 85-летний юбилей.

Далекий 1935-й стал годом рождения и завода, и первички, но профсоюз появился на несколько недель раньше – 23 мая. А еще раньше на стройплощадке «Цинкостроя» действовали рабочком и стройком... Первичная профсоюзная организация Челябинского цинкового завода отметила 85-летие. Профсоюзную историю ЧЦЗ рассказал Сергей Буряковский, председатель первички в 1995–2011 годах.

Архивные документы 30-х годов доносят до нас яркие примеры трудовой самоотдачи, общественной активности сотен людей, их веры в лучший завтрашний день. Работникам не хватало жилья. Плохо было налажено питание, остро ощущался дефицит инструмента, спецодежды. Усилия руководства стройки и

постройкома были сосредоточены в первую очередь на улучшении быта, возведении жилья для первостроителей завода.

23 мая 1935 года на профсоюзной конференции делегаты отделили от строителей профсоюзную организацию цинкачей. В основе деятельности было принято: обучение кадров электролизному делу и владению техникой производства, организация социально-бытового обслуживания заводчан. Производство работало неустойчиво: большая аварийность, текучесть кадров, нехватка специалистов. Много работников прибывало с деревень, они нуждались в жилье. Поэтому жилищный вопрос был поставлен завкомом остро. В результате началось строительство барачных, шлаконасыпных домов.

В войну завком, как и все, работал по-фронтовому. Многие профактивисты ушли на фронт, а вернулись с орденами и медалями. Среди них будущие председатели завкома А. Кошелев, П. Евдак. После войны профсоюз продолжал решать вопросы жилья. В заводском поселке организован снос ветхих барачных, началось возведение многоэтажных домов.

17 февраля 1949 года на профсоюзной конференции заводчан принято решение о вхождении первички

в областную организацию профсоюза рабочих металлургической промышленности. В 1950-е годы по инициативе завкома организованы ежемесячные соревнования среди технологических смен и служб внутри цехов, а лучшие смены и службы ежеквартально соревновались между собой. Эти соревнования дошли до наших дней. В 1962 году завком преобразовали в профком.

Смутное время конца 80-х обнажило целый комплекс проблем на заводе. Многие работники потянулись на «вольные хлеба», начался отток кадров. Чтобы удержать коллектив, дирекция и профком пошли на неординарную меру – ввели на заводе бартер. По недорогой цене, когда в магазинах нечего было купить, предприятие продавало работникам продукты, одежду, обувь, мебель, бытовую технику.

Профком активно занимался организацией отдыха и оздоровления работников и членов их семей. В это время были открыты базы отдыха на озерах Смолино и Сугояк. В 1982 году построен профилакторий. В здании электролитного цеха оборудован современный здравпункт. Профком заботился о детском отдыхе. Первый пионерский лагерь был организован в 1950 году у села Миасского и назывался «Петропчёлка». В 1960 году в Сосновском районе построен лагерь «Юный». Позднее он стал круглогодичным оздоровительным комплексом и был переименован в «Лесную заставу». Здесь под патронажем профкома стали проводить все массовые спортивные мероприятия, эта традиция жива до сих пор.

Во все времена на заводе при участии профкома активно развивалось спортивное движение. Еще в 60-е годы появилась традиция проведения общезаводской спартакиады. В 1999 году оборудован современный спортзал с тренажерами.

Профсоюзная организация ЧЦЗ всегда считалась организованной, боевитой. И в этом заслуга профлидеров, умевших находить контакты с руководством, быть хорошими дипломатами, а при необходимости проявлять настойчивость. Они умели сплотить актив, поддержать его и защитить в нужную минуту.

В разное время профком возглавляли: Томилов, Левчинский, Васюков, И. Трофимов, Ларионов, В. Коробицин, Китченко, Ермаков, С. Истомин, И. Скипин, Е. Окончич,

М. Чинченко, А. Кошелев, Ф. Васильев, П. Евдак, Г. Бочаров, П. Майоров, С. Гроздев, Ш. Туков, Б. Агузаров, Е. Шапошников, А. Гермашев, А. Кириленко, С. Буряковский. С 2011 г. председатель С. Яшукин.

В сегодняшнее непростое время во многом благодаря профсоюзу в трудовом коллективе завода удается сохранить социальный мир и согласие. И одним из способов является заключение коллективного договора. Он неоднократно отмечался в числе лучших в области. Сегодня колдоговор предусматривает защиту заводчан в вопросах оплаты и охраны труда, социальных гарантий. Защищать интересы и вселять людям оптимизм, веру в разумное лучшее – вот что осталось для профсоюзного комитета неизменным за все годы его работы. 🍅





ЛИДИЯ КОЛЕСОВА

Работа на «ПЯТЬ»

На заседании президиума Федерации профсоюзов Самарской области, которое прошло в дистанционном режиме, подведены итоги смотр-конкурса «Лучшая первичная профсоюзная организация» в 2019 году.

Ежегодный конкурс проводится с целью повышения эффективности деятельности первичных профсоюзных организаций области по представительству и защите социально-трудовых прав, производственных, профессиональных, экономических и социальных интересов членов профсоюза.

Первое место в группе «Промышленные предприятия» заняла первичная профсоюзная организация Самарского металлургического завода.

Василий Рогожников, председатель первичной профсоюзной организации предприятия, отметил:

– В этом конкурсе наша профсоюзная организация участвует с 2003 года и каждый раз занимает призовые места. 2019 год не стал исключением. При подведении итогов учитывались результаты по всем направлениям профсоюзной работы: состояние профсоюзного членства, участие в коллективных профсоюзных акциях,

правовая, информационная деятельность, контроль за охраной труда, работа с молодежью и другие.

Одним из важных достижений прошлого года считаю обучение профактива – нам удалось существенно улучшить эту работу, привлечь основную часть профгруппиров и активных молодых членов ГМПР. Занятия вели дипломированные преподаватели и ведущие специалисты предприятия. Лекции, тренинги, тесты, работа в группах, выполнение домашнего задания, – все это помогло обучающимся разобраться в спорных ситуациях, активизировать профсоюзную работу.

В ближайшее время Федерация профсоюзов Самарской области подведет итоги конкурса на лучший коллективный договор, в котором мы тоже ежегодно принимаем участие. Коллективный договор СМЗ на протяжении многих лет считается одним из лучших в регионе, и в этот раз мы тоже рассчитываем на призовое место. 🟡



ЯНА ИВАНОВА

С соблюдением правил

Золотодобытчикам Якутии, работающим вахтовым методом, по-своему пришлось решать проблемы, связанные с пандемией и жестким санитарно-эпидемиологическим контролем.

Вахты длятся по три месяца, и одна из смен пришлось на период самоизоляции. Было принято решение прилетевших на работу новых вахтовиков оставить на 14 дней на карантин, а работу предыдущей вахты продлить на эти две недели.

– Тем, кто находился в изоляции перед началом сменной вахты, выплатили средний заработок из расчета их работы на прошлой вахте, – рассказывает *председатель республиканской организации «Профзолото» Саха (Якутия) ГМПР Анатолий Чекин*. – Таким образом интересы работников были соблюдены.

На предприятиях республики выполняются все необходимые противоэпидемиологические мероприятия, на контрольно-пропускных пунктах установлена система

электронного медицинского осмотра, проверяющая температуру и давление, дежурит врач. В общежитиях также регулярно проводятся санитарные обработки всех поверхностей и дежурит фельдшер.

– Пандемия, конечно, усложнила нашу жизнь, – говорит Анатолий Чекин. – Но все предприятия работают в штатном режиме. Из-за коронавируса пришлось отложить подписание Республиканского отраслевого тарифного соглашения на 2020-2022 годы, но сейчас уже запланировано его подписание в министерстве промышленности и геологии Республики Саха (Якутия). В его основу легло наше российское ОТС, а также внесено более 20 новых предложений с учетом особенностей работ на золотодобывающих и ювелирных предприятиях региона. 🟡



АНАСТАСИЯ КОМАРСКАЯ, ГАЛИНА КУДРЯШОВА

НАГЛЯДНО, ПОНЯТНО, ИНТЕРЕСНО

ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ
ИЩУТ СВОИ ПУТИ ДЛЯ
ПРИВЛЕЧЕНИЯ РАБОТНИКОВ
В ГМПР.

Профком АО «Уральская Сталь» подготовил презентационный ролик об основных направлениях деятельности первичной профсоюзной организации.

– Теперь все вновь поступающие в АО «Уральская Сталь» работники будут знакомиться с деятельностью первички на вводном инструктаже, который является обязательным при трудоустройстве, – пояснил *председатель профорганизации Иван Филиппов*. – Мы благодарны администрации предприятия за предоставленную возможность.

В профкоме со всеми вновь поступающими работниками проводит индивидуальные беседы специалист по информационной работе. Как новая форма работы поможет в принятии решения о вступлении в профсоюз, покажет время.

С НАМИ НАДЕЖНО

Как вступить в профсоюз и надежно застраховать себя от произвола работодателя – казалось бы, кто думает об этом в существующих сложных условиях, когда все вокруг «крутится» вокруг пандемии Covid-19. Но такие вопросы поступают. **Оренбургский обком** решил ответить на него – и выпустил флаер «ГМПР – твоя защита и поддержка».

В нем просто и доступно написано о преимуществах членов профсоюза: коллективном договоре, юридической защите, контроле за безопасными условиями труда и защите при расследовании несчастных случаев на производстве, касе взаимопомощи и льготных путевках на оздоровление по программе «Профсоюзная путевка», экономии бюджета по ПрофДИСКОНТу и др.

Сегодня более 30000 работников, учащихся, студентов и пенсионеров – в ГМПР.

ГМПР – это твоя защита и поддержка

- ✓ Коллективный договор и его гарантии.
- ✓ Юридическая защита, бесплатные консультации.
- ✓ Коллективное отстаивание интересов трудового коллектива.
- ✓ Безопасные условия труда на рабочем месте.
- ✓ Защита при расследовании несчастных случаев на производстве.
- ✓ Касса взаимопомощи.
- ✓ Льготное оздоровление по программе «Профсоюзная путевка».
- ✓ Экономия бюджета по программе «ПрофДИСКОНТ».
- ✓ Материальная помощь в трудной жизненной ситуации.

Нам доверяют.
Более 30000 работников, учащихся, студентов и пенсионеров.

Наша цель!
Улучшение условий жизни и труда работников через их участие и консолидацию действий профсоюзных организаций.

- ✓ Социальная поддержка и выплаты.
- ✓ насыщенная культурно-массовая и спортивная жизнь.
- ✓ Обучение и личностный рост.

ВСТУПАЙТЕ В ПРОФСОЮЗ!

Нашите заявление о вступлении в отрасль организации профсоюза или в профессиональный комитет предприятий/организаций.

УЖЕ В ПРОФСОЮЗЕ?

Реализуйте свой собственный творческий потенциал! Получайте удовольствие от общения. Улучшайте условия труда, вносите предложения по справедливой оплате за труд, участвуйте в организационных мероприятиях. Будьте активны!

СОЛИДАРНОСТЬ, ВЗАИМНАЯ ПОДДЕРЖКА, ОТВЕТСТВЕННОСТЬ!

ОРЕНБУРГСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ГМПР
462402, Оренбургская обл., г. Орск, пр-т Никольщиков, 43
(3537) 26-96-48, 26-97-93
gmpo56.ru

ЗАЩИТА, ПРОВЕРЕННАЯ ВРЕМЕНЕМ





ПОЛЕЗНАЯ БРОШЮРА В УДОБНОМ ФОРМАТЕ

«Дополнительные права и гарантии, предусмотренные коллективным договором для работников АО «РУСАЛ Красноярск», – под таким названием профсоюзный комитет ППО «РУСАЛ Красноярск» выпустил карманную брошюру. В ней каждый член профсоюза найдет ответы на вопросы: что такое коллективный договор, кто является представителем интересов работников, за чем принимается документ и кто его разработчики, а также предоставляемые льготы – это добрая воля работодателя?

Брошюра состоит из нескольких разделов. В таблицах приведены сравнения пунктов колдоговора с действующим трудовым законодательством, из которых четко видно, насколько улучшится положение работников. Вот только один пример, в «Положении об оплате труда» сказано, что доплата за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) устанавливается в размере 40% от оклада пропорционально отработанным часам в ночное время, в то время как статья 154 постановления



Правительства РФ от 22.07.2008 г. № 554 устанавливает минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время только 20% часовой тарифной ставки (оклада).

А еще выдача материальной помощи, выплата дотации на питание, предоставление льготных путевок на санаторно-курортное лечение для работника и детское оздоровление. Все эти льготы предусмотрены коллективным договором. Только зачастую это ошибочно воспринимается как акт доброй воли работодателя. Работник, как правило, не видит той колоссальной работы, длительных непростых переговоров, выдвигаемых требований, дебатов между представителями работодателя и трудовым коллек-

тивом (профсоюзом), которые сопровождают подготовку этого документа.

Если посмотреть раздел «Льготы и гарантии в области охраны труда и здоровья», то можно понять, как обеспечиваются работники средствами индивидуальной защиты. Здесь можно видеть фактическое обеспечение бесплатной выдачи специальной одежды, обуви и других СИЗ в сравнении с типовыми нормами.

В разделе «Обязательства профсоюзного комитета» выделены дополнительные льготы и гарантии, которые распространяются только на членов профсоюза.

Брошюру можно получить у председателя профсоюзной организации структурного подразделения или в профкоме. 🔴





АННА БЕССАРАБОВА



ЕВГЕНИЙ КУЛИШОВ

Труд БЕЗ опасности

На всех предприятиях компании «Металлоинвест» в четвертый раз проходит корпоративный конкурс «Труд БЕЗ опасности», посвященный охране труда и промышленной безопасности, подводятся итоги и награждаются победители его внутреннего этапа.

На «Уральской Стали» зафиксирован рекорд – от 121 участника внутреннего этапа конкурса поступило 143 работы! По два видео предоставлено в старшей и средней возрастных группах и одно – вне номинаций. На конкурс поступило 138 плакатов: 30 – в старшей группе, 84 – в младшей и 24 рисунка поданы вне конкурса.

В номинации «Лучшее видео» в старшей возрастной группе первое место заняла Анна Шкуропатова из управления

В средней группе победила четырнадцатилетняя Кристина Соболева, которую поддержала мама Алсу Осипова из управления железнодорожного транспорта.



цеха и Константин Каниюка из цеха ремонта металлургического оборудования.

В младшей группе первых трёх мест удостоены работы Максима Белоколенко (мама



железнодорожного транспорта, второе – досталось семье Натальи и Дмитрия Колядиных, работающих в теплоэлектростанции и в первом листопрокатном цехе соответственно.

В номинации «Лучший плакат» в старшей возрастной группе лидировали: Ольга Лейченко из центральной электротехнической лаборатории, Владимир Безруков из коксового



– Светлана Белоколенко, управление железнодорожного транспорта), Леонида Путилина (папа – Никита Путилин, центральная





лаборатория метрологии) и Рафката Ильбактина (мама – Руфина Ильбактина, управление производством запасных частей).

Благодарностей за творческий подход удостоены 14 конкурсантов, за участие – 67 детей металлургов.

В связи с запретом на проведение массовых мероприятий вручение награды было организовано поочередное в течение трёх дней. Детям призы переданы через их родителей. На награждении в музейно-выставочном комплексе комбината организаторы и конкурсанты присутствовали в защитных масках и перчатках, для обеззараживания воздуха в зале работал уф-рециркулятор.

– Интерес к конкурсу возрастает. Мы получили рекордное число работ, и отмечаю, что с каждым годом идеи становятся все разнообразнее. За это огромное спасибо всем, откликающимся на наш призыв, – сказала начальник управления корпоративных коммуникаций АО «Уральская Сталь» Светлана Станкевич.

– В качестве подарков мы выбрали сертификаты магазина игрушек и канцтоваров, где помимо развлечений, есть школьные принадлежности. Я думаю, что для родителей это будет хорошим подспорьем накануне нового учебного года. В младшей группе такими сертификатами отмечены абсолютно все участники.

Все работы конкурсантов можно увидеть на городском портале ntr.city. Лучшие – вошли в выставку, которая размещена в фойе актового зала заводоуправления предприятия.

Пресс-служба «Уральская Сталь»

Иван Филиппов, председатель профсоюзной организации:

– Безопасность на производстве является для нас главным приоритетом. Это направление постоянно находится в обсуждении и на контроле областного комитета, профкома и постоянном контроле у технического инспектора труда. Комбинат очень много времени и средств уделяет этому вопросу, используя личное общение с работниками, возможности СМИ разных уровней, снабжение СИЗ и спецодеждой на основе изучения их практической эффективности с учетом имеющегося опыта применения в различных вредных и опасных производственных факторах.

Смотры–конкурсы позволяют привлечь многие категории не только работников, но и членов их семей, детей, что особенно важно для сохранения их жизни и здоровья в повседневной жизни.

Комиссия оценила каждую работу, но самым важным является то, что выиграем мы все вместе.

Основной темой творческого соревнования на **Михайловском ГОКе** стала **«Охрана труда и здоровья – наша общая цель!»**. В состязании участвовали 70 работников ГОКа и их дети. Жюри оценило 72 авторских плаката и девять видеосюжетов. Самыми активными показали себя сотрудники управления технического контроля – от них поступило «больше всего работ».

– Я участвую в конкурсе уже во второй раз. В прошлом году стал призёром, – рассказывает инженер производственного отдела управления железнодорожного транспорта Александр Рыжов, занявший первое место в номинации **«Лучший плакат»**. – В юности занимался в художественной школе, привык мыслить творчески. Иногда возникают интересные идеи, и я их воплощаю на бумаге. Мне понравилась сама идея конкурса. Считаю, что безопасность крайне необходима на производстве, и «Металлоинвест»

уделяет этому направлению очень большое внимание.

Начальник управления нормативно-справочной информации дирекции по оборудованию МГОКа Елена Пьянова представила в конкурсной номинации **«Лучшее видео»** короткометражный фильм.

– Сюжет видеоролика мы придумывали всем отделом, – поясняет она. – Сочинили историю любви незадачливого работника, не соблюдающего правила охраны труда, и начальницы отдела ОТиПБ, которая пытается на него повлиять, перевоспитывает его. Подытожили историю слоганом: «Охрана труда и промышленной безопасности – это целая жизнь».

Победители были награждены подарочными сертификатами на суммы от 3000 до 9000 рублей. А самые юные участники, не вошедшие в тройку призёров, получили от «Металлоинвеста» подарочные сертификаты на тысячу рублей. 🍎





ИРИНА МИЛОХИНА



ВАЛЕРИЙ ВОРОНОВ

С ЗАБОТОЙ О ЛЮДЯХ

В охране труда важно всё, считает бригадир участка отгрузки цеха отделки проката ОЭМК Дмитрий Колесников, которому присвоено звание «Лучший уполномоченный профкома».

Только за первый квартал 2020 года Дмитрий Колесников подал около 200 предложений по улучшению условий труда на своём участке и в подразделении, а за 2,5 года, которые Дмитрий занимается этой работой, ему удалось решить не одну сотню проблемных вопросов.

ЗАБОТА О ЖИЗНИ И ЗДОРОВЬЕ

В журнале уполномоченного Колесникова можно встретить самые разные записи: отремонтировать сигнализацию, покрасить ограждение, заменить в кабинетах обычные лампы на более яркие светодиодные, ведь для людей, которые проводят рабочий день за компьютерами, очень важно хорошее освещение. По его мнению, в таком серьёзном вопросе, как охрана труда, не может быть больших и мелких дел. Здесь важно буквально всё, поскольку даже несущественные, на первый взгляд, моменты могут стать причиной крупных неприятностей.

– Простой пример – развязался шнурок на ботинке. На первый взгляд, вроде бы мелочь, но человек может не заметить этого, случайно наступить на шнурок, упасть и получить травму, – объясняет Дмитрий. – Очень хорошо, что с ноября на Оскольском электрометаллургическом комбинате, как и на всех предприятиях «Металлоинвеста», начали действовать СТОП-карты. Теперь уполномоченные имеют право приостанавливать работу, когда видят какие-то нарушения на производстве. Люди реагируют на замеча-

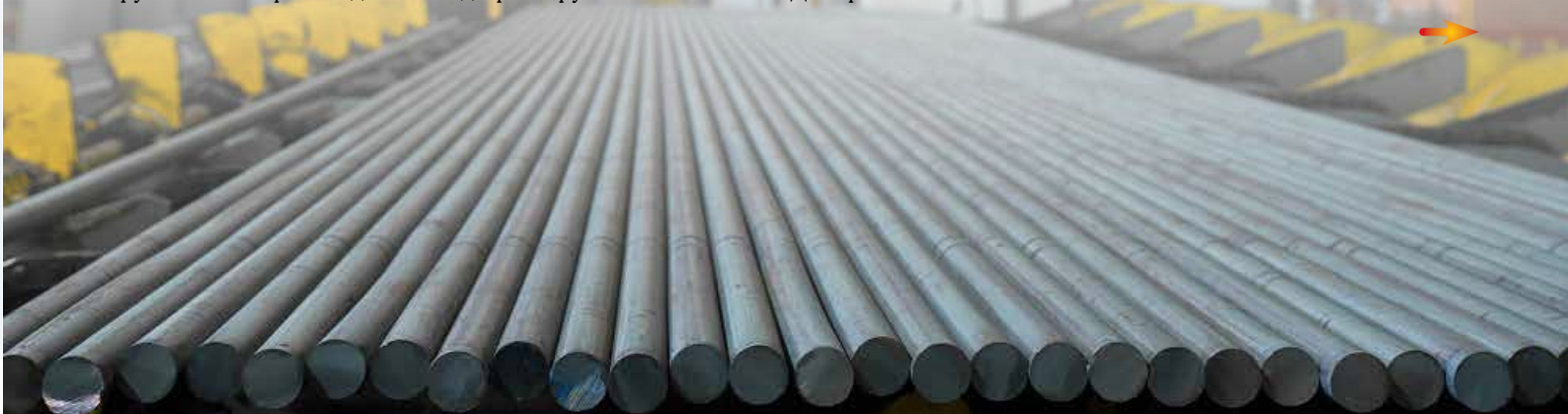


ния достаточно спокойно, понимая, что в первую очередь это забота об их жизни и здоровье.

РАБОТА ПО ДУШЕ

В цех отделки проката ОЭМК Дмитрий Колесников пришёл в 2010 году, и после трёхмесячной стажировки его назначили бригадиром участка отгрузки готового проката. Признётся, что первое время было сложно вникнуть в нюансы профессии, привыкнуть к масштабному производству и незнакомой технологии, ведь по специальности он – инженер-автомеханик. Выпускник Губкинского филиала Московского государственного открытого университета успел потрудиться на Старооскольском заводе автотракторного электрооборудования имени А.М. Мамонова, на стройке и обрадовался, когда представилась возможность устроиться на одно из крупнейших предприятий региона – ОЭМК. Новый цех, новый коллектив, новые задачи. Молодому специалисту пришлось на ходу переучиваться, и сегодня он благодарен своим наставникам за хорошую науку.

– Моя задача как бригадира – вовремя формировать отгрузку проката автомобильным и железнодорожным транспортом в адрес потребителей, следить за правильностью исполнения заказа. Работа, конечно, сложная и ответственная, но она мне по душе, – говорит Дмитрий Дмитриевич.





После напряжённого трудового дня восстанавливать силы ему помогают семья и любимые увлечения, среди которых главное место занимают спортивная и любительская охота, а также армрестлинг. Уже несколько лет подряд Колесников участвует в рабочей спартакиаде ОЭМК, успешно защищая честь родного цеха.

ВИДЯТ СИТУАЦИЮ ИЗНУТРИ

В коллективе о нём отзываются с уважением, так как знают: Дмитрий Колесников следит не только за выполнением производственного задания, но и за тем, в каких условиях работают его подчинённые, не боится высказывать свою точку зрения и доносить её до руководства цеха. За время работы уполномоченным он убедился, что минимизировать количество травм и несчастных случаев на производстве можно, главное – всем, от рабочего до руководителя, соблюдать правила, нормы и требования по охране труда и промышленной безопасности. Именно об этом говорил, поздравляя на совещании в феврале лучших уполномоченных профкома, главный инженер ОЭМК Кирилл Чернов, который призывал не закрывать глаза на нарушения и нарушителей, кем бы они ни были.

Дмитрий Колесников придает огромное значение роли уполномоченных в вопросе снижения травматизма на производстве.



– На самом деле роль огромна, потому что мы находимся непосредственно на рабочих местах, что называется, у станка, видим ситуацию изнутри, а значит, можем замечать значительно больше, чем руководители цеха или комбината, – считает он. – Это помогает оперативно реагировать на возникшую проблему, чтобы избежать опасных моментов и больше не повторять подобных ошибок. Нужно быть очень внимательным и помнить, что мы трудимся на сложном металлургическом производстве, где каждая ошибка может стоить человеческой жизни. 🔴

«ЗНАЙ И ВСЕГДА ПРИМЕНЯЙ»

ВИКТОРИНУ С ТАКИМ НАЗВАНИЕМ ПРОВЕЛИ НА МИХАЙЛОВСКОМ ГОКЕ.

Конкурсы на знание основных правил и требований к охране труда и применение СИЗ проводятся на Михайловском ГОКе уже не первый раз и всегда находят немалый отклик у сотрудников комбината. Условия корпоративной викторины были опубликованы в газете «Курская руда». Кроме того, предложение принять участие в викторине работники комбината получили по электронной почте.

Согласно условиям конкурса, необходимо было соотнести 12 комплектов современной спецодежды со специальностями работников предприятий «Металлоинвеста». Это довольно необычное задание, ведь в компании тысячи специальностей и для каждой из них предусмотрен свой

комплект спецодежды и перечень средств индивидуальной защиты.

– Соблюдение правил охраны труда – первостепенная задача для каждого работника компании, – подчеркнула начальник управления корпоративных коммуникаций Ольга Харланова. – Поэтому конкурсы и викторины на эту тему являются хорошим напоминанием о том, как правильно вести себя на рабочем месте.

Принимая во внимание то, что работники ранее не видели, как выглядит спецодежда, предназначенная для сотрудников других комбинатов, задание оказалось достаточно сложным. Безошибочно сопоставить профессии и необходимую экипировку не удалось никому из участников.

Ближе всего к правильному ответу оказались ведущий специалист по планированию ремонтов Александр Савельев, ведущий инженер по качеству Наталия Сониная и начальник лаборатории обогащения Светлана Жикол.

– Я первый раз принимал участие в конкурсе и сразу удачно, – говорит Александр Савельев. – Конечно, для ответа на вопросы мне пришлось покопаться в интернете, поспрашивать у знакомых. Было очень интересно и, главное, – полезно.

Учитывая ситуацию с распространением коронавируса, победителей викторины наградили памятными подарками, соблюдая все правила личной гигиены, масочный режим и выдерживая дистанцию. 🔴





ВАЛЕНТИНА БЕЛОВА

Лучшие уполномоченные Вологодчины

Восемь металлургов признаны победителями регионального этапа конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда». Такое решение приняла Вологодская областная организация ГМПР.

Победителями регионального этапа стали:

❖ **Николай Гусаров** – слесарь-ремонтник центра «Промсервис»;

❖ **Владимир Карпуничев** – старший шлаковщик сталеплавильного производства;



❖ **Марина Куликова** – машинист конвейера коксо-агломерационного производства;



❖ **Лузин Владимир** – слесарь-сантехник центра «Промсервис»;



❖ **Илья Сливкин** – токарь-карусельщик машиностроительного центра «ССМ-Тяжмаш»;



❖ **Елизавета Кужлева** – старший аппаратчик химводоочистки управления главного энергетика;



❖ **Дмитрий Тепин** – старший вальцовщик производства плоского проката.

Все победители – работники Череповецкого металлургического комбината. Каждый из уполномоченных в течение года подавал предложения по безопасности, участвовал в проектах по охране труда, реализовывал идеи, направленные на улучшение условий труда. Например, 35 предложений Ильи Сливкина были реализованы в 2019 году, в том числе построена комната регламентированных перерывов для станочников. Благодаря Николаю Гусарову был закрыт небезопасный пешеходный маршрут и введен в эксплуатацию безопасный маршрут (лестница в административном здании «Северсталь-Вторчермета»). По иници-

ативе Елизаветы Кужлевой – проведен ремонт тротуара от остановки трамвая «Кислородная» к проходной № 17. На 2020 год запланирован ремонт лестницы на этом участке.

Один из победителей – Владимир Карпуничев – по решению областной организации профсоюза будет представлять Вологодскую область на отраслевом заочном конкурсе уполномоченных. С его помощью в цехе подготовки производства и первичной переработки шлака успешно стартовал проект «Безопасная среда», в рамках которого за 5 месяцев 2019 года было выявлено 298 замечаний по безопасным условиям труда. 🟡



Дело «вредного» пенсионера

Слесарю-ремонтнику производства плоского проката «Северстали» отказали в назначении трудовой пенсии. Ему не зачли 28 лет работы во вредных условиях труда, ссылаясь на то, что в системе обязательного пенсионного страхования не было указано данных о льготном характере работы.

В августе прошлого года мужчина обратился за назначением досрочной трудовой пенсии по возрасту. Около 30 лет он отработал на Череповецком металлургическом комбинате во вредных условиях труда. Однако на свое заявление о назначении трудовой пенсии получил отказ. Работник обратился в профсоюз.

По закону страховая пенсия по старости назначается, если мужчина проработал на работах с тяжелыми условиями труда не менее 12 лет 6 месяцев и имеет страховой стаж не менее 25 лет. Постоянная занятость работника на вредном производстве была подтверждена записями в трудовой книжке. С 1986 года он работал на погрузке шлака и ломке кладки печей в конверторном цехе, затем барилетчиком в коксохимическом производстве, а после армии и до настоящих дней – слесарем-ремонтником на газозащитной станции в производстве плоского проката. Именно

это время и вошло в спорный период, который составил более 28 лет. Мотивируя свой отказ, Пенсионный фонд сослался на данные, содержащиеся в системе обязательного пенсионного страхования, где частично отсутствовала информация о периодах работы и не был указан особый статус, дающий право на льготную пенсию по старости. Доказать правоту работника помог профсоюзный юрист **Евгений Воронин**.

Хотя трудовая книжка является основным документом о трудовой деятельности и трудовом стаже, однако на практике записей в этом документе бывает недостаточно. Евгений Воронин помог составить доказательную базу по этому делу. На суд были представлены должностные инструкции, карты аттестации рабочего места, инструкции по охране труда и другие документы, которые подтверждали, что в спорный период мужчина был занят на работах, имеющих особый

статус, дающий право на льготную пенсию. Кроме того, юрист указал, что действующее пенсионное законодательство не ставит право лица на получение трудовой пенсии по старости (в том числе и досрочной) в зависимости от выполнения работодателем обязанности по представлению в органы Пенсионного фонда РФ полных и достоверных сведений о работнике, а выписка из индивидуального лицевого счета застрахованного лица, сформированная на основании сведений индивидуального (персонифицированного) учета, не является единственным допустимым доказательством подтверждения трудового стажа.

По решению суда в спецстаж работнику был засчитан весь спорный период работы. Досрочная пенсия была назначена с даты определения права – с августа 2019 года. Решение вступило в силу этой весной. ■





ОЛЬГА ЛУКИЯНЧУК

Право на досрочную пенсию доказано

16 лет работы водителем «БелАЗа» на Череповецком металлургическом комбинате включили в спецстаж.

В феврале этого года мужчина обратился в Пенсионный фонд за назначением досрочной пенсии по возрасту. Ведомство отказало в связи с отсутствием требуемого специального стажа. По мнению чиновников, 16 лет работы водителем на вывозке отходов коксохимического производства, перемещении шлака на горячих участках работ в мартеновском цехе, электросталеплавильном и конверторном цехах не подтверждаются документально. Мужчина обратился в профсоюз.

В исковом заявлении профсоюзный юрист **Евгений Воронин** привел доказательства правоты работника. Он указал, что профессия мужчины предусмотрена Списком №2, дающим право на пенсию по возрасту на льготных условиях, записи в трудовой книжке содержат исчерпывающие сведения о приеме на работу и переводах, предоставил суду справки от работодателя, подтверждающие особый характер работы и условия труда, необходимые для назначения льготной пенсии.

Решением суда спорный период был включен в спецстаж и трудовая пенсия назначена с февраля 2020 года. В настоящий момент решение вступило в силу. ■

Профсоюз рядом

Актуальная жизненная ситуация – работник Стойленского ГОКа направлен для подтверждения диагноза, поставленного в Старом Осколе, в московскую клинику.

Там проходит обследование, открывается больничный лист, диагноз подтверждается – рекомендована операция. Работнику необходимо прибыть по месту жительства и продлить больничный лист на период ожидания операции.

Однако в связи с риском заразиться коронавирусом, человек остается ждать операцию в Москве, чем формально нарушает больничный режим.

По прибытии после операции в Старый Оскол и предъявлению листка нетрудоспособности к оплате узнает, что оплаты в полном объеме не получит, так как в больничном стоит отметка о нарушении режима. Для того, чтобы найти правильный выход из этой ситуации, работник обра-

тился в профком Стойленского ГОКа.

По ходатайству профсоюзной стороны и комиссии по социальному страхованию АО «Стойленский ГОК» удалось обосновать уважительность причины нарушения больничного режима – опасность заболеть коронавирусом и назначить пособие по нетрудоспособности в полном объеме. ■

...ЧТОБЫ НАЙТИ ПРАВИЛЬНЫЙ ВЫХОД ИЗ ЭТОЙ СИТУАЦИИ, РАБОТНИК ОБРАТИЛСЯ В ПРОФКОМ СТОЙЛЕНСКОГО ГОКА...





ОТКРЫТЫЙ ПОТЕНЦИАЛ

В финале 55-й научно-технической конференции (НТК) молодых работников «Уральской Стали» аглококсодоменное производство будет представлять не brutальный агломератчик, коксохимик или доменщик, а хрупкая девушка Анна Сафарова из центральной лаборатории комбината, член ГМПР.



Апрель – традиционная пора для второго этапа НТК, ежегодного смотра инновационных идей молодёжи «Уральской Стали» и её базовых учебных заведений. Даже беспрецедентная ситуация с пандемией коронавирусной инфекции не смогла нарушить добрую традицию комбината.

– Мы предприняли все рекомендованные меры безопасности, – пояснила начальник отдела подбора, оценки и развития персонала дирекции по персоналу комбината Элина Сергиенко. – В помещениях, где заседали секции, соблюдалась социальная дистанция, а авторы проектов приглашались по графику.

Во второй этап вышли десять проектов. Каждый из участников постарался взглянуть на требующие решения проблемы производства с точки зрения своих профессиональных компетенций.

Анна Сафарова, работающая в ЦЛК, озаботилась побочным

продуктом коксохимического производства. Она предложила изящное решение: смешать смолку с восьмипроцентным раствором кальцинированной соды.

Предварительные расчёты показывают, что выработка каменноугольной смолы увеличится в денежном выражении больше, чем на миллион рублей в год.

– В НТК участвую в третий раз, – поблагодарив за поздравление, говорит победительница. – Призовое место в секции занимала всегда, но в финал вышла впервые. Что ж, поборемся.

Проекты финалистов комиссия рассмотрит в конце июня. Наиболее проработанные и экономически обоснованные новаторские идеи будут включены в программу перспективного развития «Уральской Стали». А в ноябре победители представят комбинат на корпоративном этапе научно-технической конференции.

Иван Филиппов, председатель профорганизации АО «Уральская Сталь»:

– В мероприятия по развитию бизнес-системы вовлечены практически все работники предприятия и управленцы всех уровней. Форматы участия в этом процессе различные, а направлены они на совершенствование рабочих мест, условий и организации труда, технологических процессов, повышение эффективности труда и улучшение качества продукции. Из многих форм получения обратной связи от работников научно – техническая конференция традиционно, на протяжении многих лет и поколений металлургов, мотивирует участников раскрыть свой потенциал и доказать заинтересованность в судьбе предприятия.

В конференции приняли участие более 200 работников. Кто-то впервые решил попробовать свои силы, а есть те, кто уже неоднократно участвовал в ее проведении и наглядно показал свое развитие, как Анна Сафарова из центральной лаборатории комбината.

Среди участников много членов ГМПР, которые принимают активное участие в жизни профсоюза. Нам об этом приятно говорить и мы поддерживаем наших товарищей для получения самых высоких оценок их творческой мысли. 🟡



ОЛЬГА МАРТЫНОВА

«ПРОФСОЮЗНЫЕ РЕБЯТА» – ЛУЧШИЕ



**Проект
«Профсоюзные
ребята»,
реализованный
по инициативе
ППО Группы
ММК, победил
во Всероссийском
конкурсе.**

Программа «Профсоюзные ребята 4.0» детского оздоровительно-образовательного центра «Горное ущелье» ПАО «ММК» признана одним из лучших в России образовательных проектов. Она завоевала 1-е место по итогам VII Всероссийского открытого конкурса программ и методических материалов, реализованных в 2019 году организациями отдыха детей и их оздоровления.

Всероссийский конкурс образовательных проектов среди организаций детского отдыха и оздоровления проводится Федеральным

центром детско-юношеского туризма и краеведения при поддержке Министерства просвещения РФ. Он направлен на совершенствование детского отдыха и оздоровления, повышение его качества и безопасности. В этом году географию конкурса составил 41 субъект РФ, было представлено 328 конкурсных работ в 36 основных и 5 дополнительных номинациях. В числе критериев оценки – актуальность, инновационность и результативность проектов, ресурсное обеспечение, возможность использования в практической деятельности.





Проект «Профсоюзные ребята 4.0» отмечен дипломом I степени в номинации «Лучшая программа организации детского отдыха тематических лагерей социально-педагогической направленности». Проект реализован ДООЦ «Горное ущелье» по инициативе и при участии первичной профсоюзной организации Группы ММК. Идеей программы стало формирование положительного образа человека



труда, профессиональное определение подростков и практическое знакомство с деятельностью профсоюзов. Программа реализовывалась в 1-ю летнюю смену 2019 года сразу на двух площадках – в детских оздоровительных центрах ММК «Горное ущелье» и «Уральские зори» – и охватила более 800 детей. Профсоюзные смены по инициативе ППО Группы ММК в «Горном ущелье» проходят с 2018 года.

Во Всероссийском конкурсе также отмечен детский оздоровительный лагерь «Еланчик» ЧТПЗ. В номинации лучших программ эколого-биологической направленности диплома I степени удостоен проект летней профильной смены «Эко-лайфхаки ребят стран ШОС и БРИКС». Программа реализована при участии профсоюзной организации ЧТПЗ. 🍎





ПРО НАС ПОМНЯТ

Именно этому радовались пенсионеры Учалинского ГОКа (Республика Башкортостан), когда им приносили продуктовые наборы во время карантина. Отдел социальных проектов комбината и профсоюзный комитет предприятия в апреле и мае организовали раздачу продуктовых наборов бывшим работникам ГОКа, которые сейчас находятся на заслуженном отдыхе.

Финансирование акции обеспечила Уральская горно-металлургическая компания, в группу предприятий которой входит Учалинский ГОК.

– У нас 3,5 тысячи пенсионеров, за время карантина им два раза привозили пакеты с продуктами, – рассказывает **Амур Зайнуллин**, *председатель профсоюзной организации*. – В продуктовые наборы вошли тушенка, сгущенка, рыбные консервы, крупы, макаронные изделия, конфеты, пряники и многое другое – около 12 кг. Люди встречали нас со слезами на глазах, им приятно внимание, радует, что про них помнят на родном комбинате.

Добровольцами «работали» председатели цеховых профсоюзных организаций. В Совете ветеранов был организован штаб, составлены списки, всех пенсионеров обзванивали, уточняли удобное время доставки.

– Важно было никого не обойти вниманием, – говорит **Амур Жавдатович**. – Обе акции длились по неделе. Двадцать человек сначала прошли подготовку волонтерской

деятельности, затем фасовали продукты, а потом в течение четырех дней развозили их. Совет ветеранов работал как координационный центр.

Волонтеров «одели» по последней моде: маски, перчатки, очки, одноразовые комбинезоны для противовирусной защиты.

– Сейчас у нас в республике карантин снят, люди могут выходить на улицу, соблюдая основные правила безопасности в условиях пандемии, но в профком и на предприятие до сих пор идут благодарные отклики от наших пенсионеров, люди звонят, пишут и даже приходят. В профсоюзной работе поддерживать связь поколений – это важно. 🍅





СКАЗКИ ПО ТЕЛЕФОНУ или



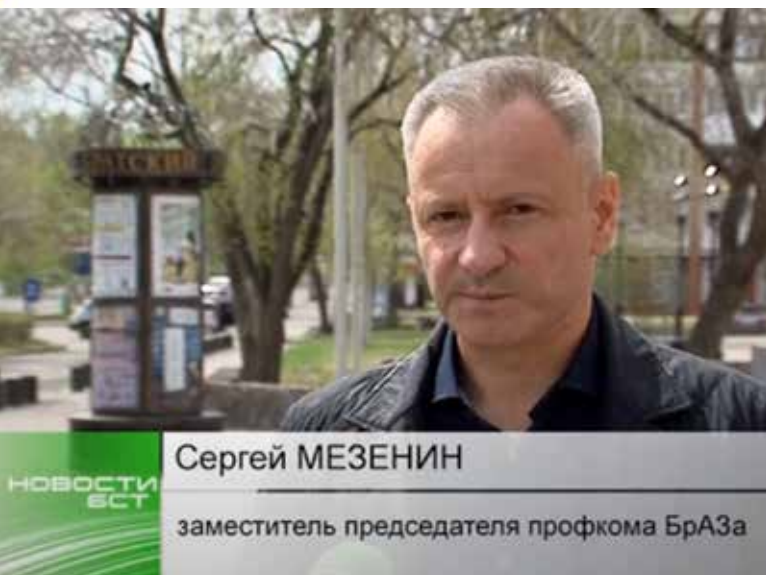
ВАМ ЗВОНИТ ЗАЯЦ

Все книги перечитаны, дела переделаны, даже у детей. Карантин длится уже несколько недель, и особенно тяжело находиться в четырех стенах детям с их подвижностью, неумной энергией и тягой к общению. Профком Братского алюминиевого завода решил – если нельзя сходить в гости к сказке, сказка должна прийти в гости сама, хотя бы по телефону.

Был реализован проект «Театр у телефона» – достаточно набрать номер и выбрать любимого героя для диалога. Поговорить можно сразу с несколькими персонажами. Малыши с удовольствием говорят с ними обо всем, делятся своими знаниями.



– Мы постоянно рассказываем, какие меры поддержки в условиях распространения коронавируса принимаются для работников, но все забывают, что детям в такой ситуации даже сложнее, – рассказывает **Сергей Мезенин**, заместитель председателя первичной профсоюзной организации Братского алюминиевого завода. – Когда появляется возможность хотя бы дистанционно поговорить со сказочными героями, это приятный сюрприз не только для детей, но и для родителей, ведь когда довольны дети – довольны родители. 🍎



Сергей МЕЗЕНИН

заместитель председателя профкома БрАЗа



ОЛЬГА БАТАСОВА

Самоизоляция глазами детей

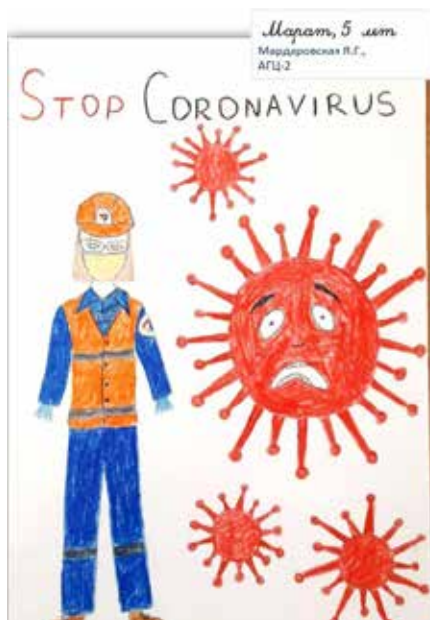


Самоизоляция и защита в рисунках детей: на «СЕВЕРСТАЛИ» провели творческий конкурс. В нем приняли участие дети членов профсоюза, работников направления агломерат, ремонтного персонала и центра корпоративного питания. Работы принимались дистанционно. Участвовали авторы в возрасте до 15 лет.

Конкурс проводился по двум номинациям: «Самоизоляция» и «Защита». Ребята рисовали свое понимание этих понятий, ситуации из жизни, бытовые сцены.

По решению жюри в номинации «Самоизоляция» победил рисунок первоклассника Ярослава Позднякова, его папа работает машинистом сушильной установки в агломерационном цехе № 3. В номинации «Защита» лучшей была признана работа четырнадцатилетней Елизаветы Садовой, дочери старшего дозировщика агломерационного цеха № 2.

Дополнительно жюри учредило номинацию «Приз зрительских симпатий». Его присудили за рисунок Вари и Лилии Зубковых, чей папа трудится мастером в агломерационном цехе № 3.





ГАЛИНА КУДРЯШОВА

Творить добро



#МЫВМЕСТЕ

В стране все шире разворачивается Всероссийская акция взаимопомощи «Мы вместе», призванная поддержать медицинских сотрудников и граждан во время пандемии коронавируса. Среди самых деятельных ее участников – профактивисты.

Мы уже писали, что РУСАЛ в связи с распространением коронавирусной инфекции принял решение поддержать в 11 городах присутствия предприятий компании своих пенсионеров – бывших работников, которые оказались в вынужденной изоляции.

Своими впечатлениями делится профгруппорг участка грузоподъемных механизмов АО «РУСАЛ Красноярск» **Оксана Немковская**.

– Вот уже на протяжении двух месяцев мы доставляем продуктовую помощь бывшим нашим коллегам, тем, кому сейчас уже за 70. Встречи эти очень трогательны, ощущается связь поколений, а слова поддержки и тепло, которые получаешь при встрече, в непростое время и нам дает уверенность в завтрашнем дне.

Наша команда – люди разного возраста. Многих знаю давно, а с кем-то только познакомилась. Например, водитель нашей команды Анатолий Нестеров, работник цеха ремонта электролизного производства филиала ООО «ИСО». Он называет меня своим штурманом.

Мы такие разные, но объединяет нас общая цель: быть нужными тем, кто в этом особенно нуждается. Видеть глаза людей, тех, кто нас ждет, кто чувствует при встрече, что они не одиноки.

Горжусь, что предприятие и его профсоюзная организация продолжают творить добро. 🍅





ИРИНА БЕЛЬСКАЯ

САНИТАРНЫЙ ПАТРУЛЬ



Во всех районах Новокузнецка в связи с запретом в Кузбассе посещения общественных мест организовано патрулирование парков и скверов волонтерами и группами добровольных народных дружин.

Каждый день добровольцы выходят в двухчасовые рейды для проведения профилактической работы и проверки соблюдения распоряжений губернатора области и главы города.

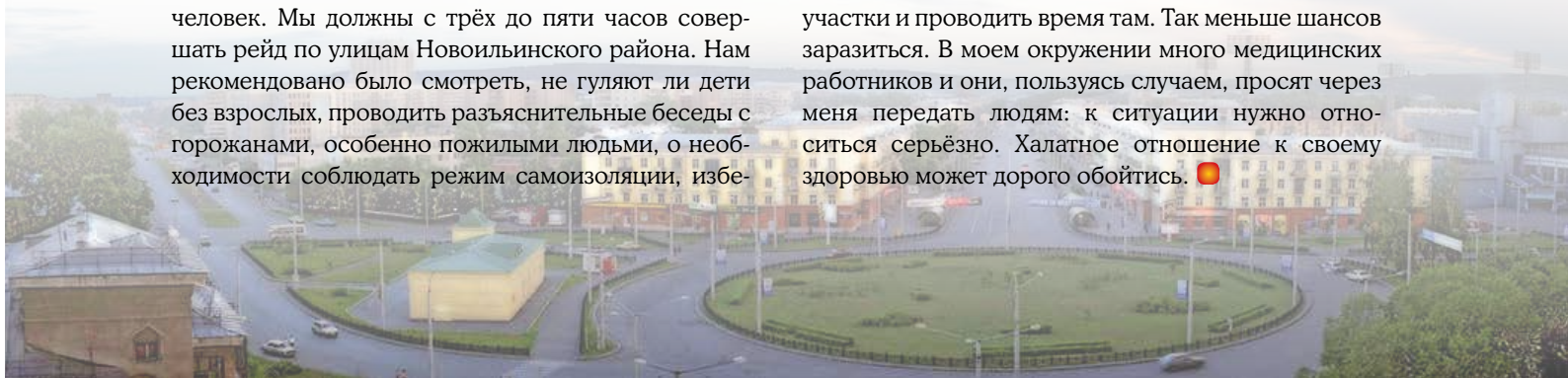
В этих рейдах принимают участие и работники ЕВРАЗ ЗСМК. О том, как проходит патрулирование, рассказал один из участников волонтерского отряда, член комиссии по работе с молодежью ППО «ЗапСиб» ГМПР **Иван Перфильев**.

– В составе нашей группы от службы главного энергетика кислородного производства шесть человек. Мы должны с трёх до пяти часов совершать рейд по улицам Новоильинского района. Нам рекомендовано было смотреть, не гуляют ли дети без взрослых, проводить разъяснительные беседы с горожанами, особенно пожилыми людьми, о необходимости соблюдать режим самоизоляции, избе-

гать лишних контактов. Для обеспечения безопасности нас оснастили медицинскими масками.

К сожалению, не все понимают серьёзность ситуации. К тому же после продолжительного сидения на карантине и с приходом теплой погоды многие не могут сидеть дома, стали чаще выходить в магазины, гулять, причём большими компаниями, человек по 10-15. Увидев патрулирующую группу, они расходятся, но потом собираются вновь.

Мы пытаемся им объяснить необходимость самоизоляции, призываем уезжать на дачные участки и проводить время там. Так меньше шансов заразиться. В моем окружении много медицинских работников и они, пользуясь случаем, просят через меня передать людям: к ситуации нужно относиться серьёзно. Халатное отношение к своему здоровью может дорого обойтись. 🟡





ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СОВЕТ
ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО
ПРОФСОЮЗА РОССИИ