



ПОЗИЦИЯ ПО СОЦИАЛЬНЫМ ВОПРОСАМ ЕДИНА

Мнения депутатов Государственной Думы, членов межфракционной рабочей группы «Солидарность», и выборных руководителей Федерации независимых профсоюзов России совпадают



В офисе ЦС ГМПР состоялось совместное заседание депутатов Государственной Думы – членов межфракционной рабочей группы «Солидарность» и выборных руководителей Федерации независимых профсоюзов России. Вел заседание координатор группы, первый заместитель председателя комитета ГД РФ по труду, социальной политике и делам ветеранов Михаил Тарасенко.

Председатель ФНПР Михаил Шмаков рассказал о позиции профсоюзной стороны по внесению поправок в Конституцию РФ:

- Участвую в рабочей группе, на сегодняшний день поступило около 600 поправок. Споры жаркие, по каждому

предложению идет активное обсуждение. Это очень важный материал для дальнейшего совершенствования всего свода законодательства. Приоритетными поправками считаю гарантию того, что МРОТ составит не менее величины прожиточного минимума трудоспособного человека, а также регулярную индексацию социальных пособий, выплат и пенсий всем категориям пенсионеров, - отметил Михаил Викторович.

Заместитель председателя ФНПР Сергей Некрасов проинформировал депутатов о позиции профсоюзов по проектам федеральных законов, намеченных к рассмотрению Государственной Думой в феврале-июле текущего года, в том числе «О внесении изменений в статью 138 ТК РФ (в части обеспечения государственных гарантий получения гражданами мини-

мальных денежных доходов); «О внесении в ТК РФ в части предоставления гарантий по выплате выходного пособия и сохранению среднего месячного заработка работнику, увольняемому в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации, в том числе из организации, расположенной в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях»; «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей» в части предоставления гарантий по выплате выходного пособия и сохранению среднего месячного заработка работнику, увольняемому в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников».

Михаил Тарасенко проинформировал о работе по зако-

нопроекту «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», авторами которого стали депутаты межфракционной рабочей группы «Солидарность». Суть законодательной инициативы – в МРОТ не должны включаться компенсационные и стимулирующие выплаты. Михаил Васильевич выразил уверенность, что этот важный законопроект будет принят. Его единодушно поддержали участники заседания.

- На рабочих заседаниях группы «Солидарность» выработывается позиция по взаимодействию с Федерацией независимых профсоюзов России. Многое зависит от нашей солидарности. Важно работать в своих комитетах, со своими фракциями и доводить позицию ФНПР. По социальным вопросам мы едины, - подытожил Михаил Тарасенко.

Сегодня в номере

АКЦИИ ПРОТЕСТА РОССИЯН В 2019 ГОДУ ▶ Стр. 2

В 2019 году россияне более 2000 раз выходили на акции протеста. Такая цифра приведена в мониторинге протестной активности, представленном Центром социально-трудовых прав (ЦСТП) 5 марта.

РАБОТАЮТ КОМИССИИ ОБКОМА ПРОФСОЮЗА

▶ Стр. 4-5

21 февраля в Серове в профкоме первичной профорганизации ПАО «Надеждинский металлургический завод» состоялось выездное заседание комиссии по информационной работе и связям с общественностью Свердловского обкома ГМПР

Как переломить тенденцию на снижение профчленства обсуждали 26 февраля на площадке АО «Первоуральский новотрубный завод» участники заседания комиссии по профстроительству и уставной деятельности

Теория и практика профсоюзной работы стали темами обсуждения 11 марта на совместном заседании комиссий обкома ГМПР по правовым и экономическим вопросам

Встречи с профгруппами

▶ Стр. 7

С 17 февраля начались ежегодные встречи-семинары профгрупп с руководством первичной профсоюзной организации ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР

ПРАВИТЕЛЬСТВО ПЛАНИРУЕТ РЕФОРМИРОВАТЬ СИСТЕМУ ОПЛАТЫ БОЛЬНИЧНЫХ, ДЕКРЕТНЫХ И ОТПУСКОВ

В правительстве России предложили кардинально реформировать систему больничных, декретных и отпусков с тем, чтобы люди все выплаты получали вовремя. Что и когда изменится?

Уйти на больничный или в отпуск по уходу за ребенком уже в следующем году, вероятнее всего, придется уже не за счет работодателя и уж тем более не за свой. С 2021 года такие выплаты полностью может взять на себя Фонд социального страхования.

Главная цель законодательной инициативы — стопроцентные гарантии на получение денег. За работодателем останется обязанность перечислять взносы за каждого сотрудника в Фонд социального страхования. При этом важная

деталь — положенные выплаты получают все претендующие на них работники. С одним лишь условием — трудоустройство должно быть официальным.

«Для работников выгодно иметь «белую зарплату». Только с нее идут отчисления в Пенсионный фонд и в ФСС. Какая у вас «белая зарплата», такая оплата по больничному листу и будет получена», — объясняет депутат Государственной Думы, член комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Андрей Исаев.

Сейчас выплаты через фонд

проходят в пробном режиме. С момента перехода на новую систему всех российских предприятий в первую очередь удобство оценят работники малых предприятий, бюджеты которых не предусматривают всех рисков.

«Имеются проблемы с выплатой, потому что там часто бывает недостаток денежных средств. Задерживают выплаты по больничным. Есть риски, когда предприятие закрывается, женщина находится в декрете, ей перестают платить», — рассказывает председатель Федерации независимых профсоюзов Рос-

сии Михаил Шмаков.

Эксперты заверяют — объемы выплат никак не изменятся, зато гарантии их получения будут стопроцентными. То есть, уходя в декрет или на больничный, сотрудник может не думать о том, что работодатель обанкротится или его счета будут заморожены. Даже если это произойдет, деньги будут выплачены в срок и в полном объеме на банковскую карту или через кассы фонда.

«Цель — создать условия, чтобы наши граждане своевременно и без задержек получали выплаты вне зависимос-

ти от того, где они находятся, есть ли Интернет или нет Интернета», — комментирует нововведение депутат Государственной Думы Ярослав Ниллов.

К эксперименту прямых выплат, который активно проходит в шести регионах, присоединяются новые субъекты. В этом году — еще 59. До декабря, перед тем, как законопроект будет внесен в Госдуму, законодворцам предстоит оценить все за и против нововведений и решить, приобретет ли инициатива всероссийский уровень.

По материалам ФНПР

АКЦИИ ПРОТЕСТА РОССИЯН В 2019 ГОДУ

В 2019 году россияне более 2000 раз выходили на акции протеста. Такая цифра приведена в мониторинге протестной активности, представленном Центром социально-трудовых прав (ЦСТП) 5 марта.

По данным исследования, всего за 2019 год россияне провели 2070 протестных действий. Это на 123 акции протеста меньше, чем в позапрошлом году. Чаще всего россияне участвовали в политических и гражданских протестах. Таких в ЦСТП насчитали за год 637. На втором месте — экологические и градозащитные протесты (482 прецедента). Третье место — по 277 акций — разделили сразу два протестных направления: социально-бытовой протест и трудовые протесты, в том числе с участием профсоюзных организаций.

«2019 год продемонстрировал рост активности профсоюзов, в том числе и усиление их роли в организации трудовых протестов, повышение вклада профсоюзов в позитивное для работников разрешение трудовых конфликтов. Можно с уверенностью предполагать, что в 2020 году значение профсоюзов для эффективного регулирования трудовых конфликтов и обеспечения социально-трудовых прав работников будет только расти», — утверждает в докладе.

По данным мониторинга, наиболее популярной формой протестных действий в России являются пикеты и митинги. Так, из 624 акций протеста, проведенных в IV квартале 2019 года, в форме пикетов прошли 319 акций, а в формате митингов — 120 акций.

«Пикеты, в том числе индивидуальные, становятся всё более популярной формой и трудового протеста. Причины те же: пикет организовать намного проще, чем забастовку, а информационный эффект при определенных усилиях может оказаться не меньше», — говорится в докладе ЦСТП.

По материалам газеты «Солидарность»



АКТУАЛЬНО

МИНФИН ОБСУЖДАЕТ ВОЗМОЖНОСТЬ СНИЖЕНИЯ ВЗНОСОВ В СОЦИАЛЬНЫЕ ФОНДЫ

Министр финансов Антон Силуанов считает, что налоговая нагрузка на труд, то есть обязательные выплаты в социальные фонды в России, «запредельная». Предлагается ее снизить, но не ясно за чей счет.

Комментарий секретаря ФНПР
Игоря ШАНИНА.

ФНПР неоднократно высказывала свою позицию. Ключевым вопросом социальной защиты мы считали и считаем последовательное повышение заработной платы наемных работников. Только на этой основе можно вести разговор как о перспективах налоговой нагрузки, так и о перспективах развития социального страхования.

По мнению ФНПР, любые схемы снижения страховых взносов могут привести к разбалансированию внебюджетных социальных фондов и, в конечном счете, к ликвидации системы социального страхования.

В развитых странах, где доходы работников в разы превышают доходы россиян, часть страховых отчислений берут на себя работники. Но в наших условиях, когда и без того низкая зарплата наемных работников не растет уже несколько лет, такая схема неприемлема. Трудящиеся должны быть защищены от того, чтобы бизнес решал свои проблемы за их счет.

По расчетам министерства финансов снижение страховых взносов на один процентный пункт будет стоить бюджетам социальных фондов чуть более 200 миллиардов рублей. В Минфине пока нет готового законопроекта по данному вопросу, однако само обсуждение в СМИ похоже на зондаж мнений.

Департамент по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения Аппарата ФНПР



ФНПР ПРОТИВ УЩЕМЛЕНИЯ ПРАВ РАБОТНИКОВ

Общественный совет при Министерстве труда и социальной защиты РФ 27 февраля большинством голосов поддержал законопроект Министерства экономического развития РФ о расширении перечня юридических лиц, которые могут предоставлять труд работников третьим лицам по договору.

Комментарий заместителя председателя ФНПР
Нины КУЗЬМИНОЙ.

- Речь идет о внесении изменений в Трудовой кодекс РФ. Данный законопроект расширяет перечень юридических лиц, которые могут предоставлять труд работников другим юридическим лицам, в том числе своим аффилированным организациям.

Так, работник, имеющий трудовые отношения с организацией в столице, может быть направлен для фактического выполнения работ в дочернюю организацию на Крайнем Севере. В этом случае в оплате его труда не будут учитываться районные коэффициенты, северные надбавки и т.д.

ФНПР выступает категорически против данного проекта федерального закона: он не только ущемляет права работников, но и разрушает концепцию действующего Трудового кодекса. Данная инициатива Минэкономразвития, по сути, внедряет модель трехсторонних трудовых отношений и разделяет работодателя на фактического и юридического, размывая степень ответственности за работника перед законом. Данный законопроект подлежит обязательному рассмотрению в рамках Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Профсоюзная сторона РТК его однозначно не поддержит.

Департамент по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения ФНПР

Раз в три года

проходит обучение по охране труда профсоюзного актива областной организации ГМПР

27-28 февраля по инициативе Свердловского обкома ГМПР в Научно-исследовательском институте охраны труда ФНПР в г. Екатеринбурге состоялось обучение по охране труда председателей первичных профсоюзных организаций горно-металлургического комплекса ГМПР.

Руководители организаций обязаны проходить обучение и проверку знания требований охраны труда раз в три года.

В этот раз повысить квалификацию собрались свыше 40 представителей профсоюзного актива. Обучение проходило по 40 часовой программе «Охрана труда для руководителей и специалистов, в т.ч. членов комиссий по проверке знаний», «Охрана труда для членов комитетов (комиссий) по охране труда» и включало очно-заочную форму обучения. Заочная часть предполагала дистанционное, самостоятельное обучение слушателей в режиме онлайн.

В обучении приняли участие: специалисты НИИ ОТ ФНПР, помощник директора ФГБУ ЕМНЦ ПОЗРПП Роспотребнадзора Вадим Рузаков, главный технический инспектор труда ФПСО Рэстам Бикметов, коммерческий директор ООО «Восток сервис» Анна Полканова, бизнес-тренер Михаил Вейде и др.

План обучения включал самый широкий круг вопросов: в первый день занятий были рассмотрены новые аспекты в законодательстве о СОУТ и участии профсоюзов в СОУТ, организация работ по охране труда в ППО, ведение документации по ОТ, профсоюзный контроль за соблюдением требований ОТ на предприятии. Слушатели приняли активное участие в тренинге «Мотивация работников к соблюдению требований охраны труда и аргументация профсоюза для разрешения конфликтных ситуаций с работодателем», который прошел в заключение первого дня обучения.

На следующий день были рассмотрены вопросы обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний, роль и задачи профсоюза при осуществлении контроля за проведением обязательных медицинских осмотров работников предприятий, роль профсоюза в обеспечении работников СИЗ, новое в законодательстве о СИЗ.

Закончился семинар экзаменом и выдачей удостоверений о прохождении обучения и проверке знаний.

В СВЕРДЛОВСКОМ ОБКОМЕ ГМПР

РАБОТАЮТ КОМИССИИ ОБКОМА ПРОФСОЮЗА

Информация – всему голова

21 февраля в Серове в профкоме первичной профорганизации ПАО «Надеждинский металлургический завод» состоялось выездное заседание комиссии по информационной работе и связям с общественностью Свердловского обкома ГМПР

Члены комиссии рассмотрели ход выполнения постановления II пленума Свердловского обкома ГМПР по вопросу о совершенствовании информационной работы.

Напомним, что еще в декабре 2016 года пленум обязал обком профсоюза объявить 2017 год Годом профсоюзной информации и провести конкурс среди первичных профорганизаций на лучшую информационную работу. А также оказывать консультативную поддержку первичным профорганизациям для создания новых собственных СМИ (газета, сайт, информационный листок). В целях повышения имиджа профсоюза распространять положительный опыт работы первичных профсоюзных организаций по защите социально-экономических прав и интересов работников при заключении и выполнении коллективных договоров.

Всем первичным профсоюзным организациям было поручено создать постоянно действующие комиссии профсоюзного комитета по информационной работе, на-



значить ответственного за реализацию информационной политики.

В первичных профорганизациях численностью до трех тысяч членов профсоюза выпускать информационные листки не реже одного раза в месяц и обеспечить их распространение среди членов профсоюза, а также на информационных стендах. А в ППО

численностью свыше трех тысяч членов профсоюза провести работу по созданию собственных СМИ (сайт, газета).

Первичкам было также предписано принимать активное участие в конкурсах по информационной работе, объявленных областным комитетом профсоюза и другими вышестоящими профорганами.

Члены комиссии проанализировали ситуацию и пришли к выводу, что областной комитет ГМПР свою часть постановления пленума выполнил, а по состоянию дел в первичных профорганизациях полной и объективной информации не хватает.

Комиссия по информационной работе и связям с общественностью приняла реше-

ние рекомендовать президиуму областной организации профсоюза организовать постоянный мониторинг состояния дел в области информационной работы в ППО. Была разработана анкета (опросник) для сбора информации в первичных профорганизациях, анкетирование предлагается проводить ежегодно.

Члены комиссии также обсудили вопросы информационного сопровождения мероприятий, приуроченных к празднованию 75-летия Великой Победы и Года профгруппорга, объявленного Свердловским обкомом ГМПР.

Свердловский обком ГМПР благодарит Веру Тилькун, председателя ППО ПАО "Надеждинский металлургический завод", за прекрасную организацию проведения комиссии, а также Анну Баранову и Екатерину Мустацы, специалистов профкома по информационной работе, принявших деятельное участие в заседании.

Игорь БЕРЕЗОВСКИЙ,
председатель комиссии
по информационной
работе и связям
с общественностью
Свердловского обкома
ГМПР

Как переломить тенденцию на снижение профчленства

обсуждали 26 февраля на площадке АО «Первоуральский новотрубный завод» участники заседания комиссии по профстроительству и уставной деятельности

В конце 2019 года коллегиальные органы областной организации приняли постановление и утвердили план по оргукреплению профсоюзных рядов. Одним из пунктов плана был обозначен обмен опытом между первичками в этом направлении в рамках так называемой Школы передового профсоюзного опыта.

И первым шагом стало заседание оргуставной комис-

сии, которое прошло в расширенном составе. На заседание были приглашены председатели первичек, на которых наблюдается снижение профчленства.

Комиссия обсудила информацию о работе Свердловского областного комитета ГМПР в 2019 году, а также рассмотрела сводный статистический отчет Свердловской областной организации ГМПР за 2019 год. Были особо отмечены первички, добившиеся увеличения численности членов профсоюза:

АО «ПНТЗ», АО «Уралэлектромедь», ОАО «КУМЗ», «РУСАЛ Краснотурьинск», АО «ВИЗ», ЗАО «Кушвинский завод прокатных валков», Артель старателей «Нейва», ОАО «Святогор», ОАО «Уралредмет», ОАО «Уралгипромез», МУП ПЖКУ п. Динас, ППО студентов Нижнетагильского горно-металлургического колледжа им. Е. и М. Е. Черепановых, а также первички, сохранившие высокий уровень профсоюзного членства (свыше 70%): ОАО «ЕВРАЗ НТМК», ОАО «Динур», «Качканар-Ва-

надий», ПАО «Северский трубный завод», Филиал «УАЗ» ОАО «СУАЛ», ПАО «Надеждинский металлургический завод», ПАО «Ревдинский завод ОЦМ», ЗАО «Институт стандартных образцов», НИИ охраны труда ФНПР. Остальным первичкам рекомендовано принимать активное участие в мероприятиях, проводимых в рамках Школы передового профсоюзного опыта, и применять на практике положительный опыт работы первичных профорганизаций.

Комиссия заслушала доклад председателя первичной профорганизации АО «КЗТС» в разрезе выполнения решений президиума областной организации об организационном укреплении первичных профсоюзных организаций. Председателю было рекомендовано активизировать работу комиссий и больше внимания уделять обучению профсоюзного актива, а также информационной работе.

Серьезный разговор состоялся по состоянию профчленства на ОАО «Уралтруб-

В СВЕРДЛОВСКОМ ОБКОМЕ ГМПР

пром», где в настоящий момент оно составляет всего 8%. Конечно, существует ряд объективных причин, по которым идет снижение. Свердловский областной комитет ГМПР принимал меры по восстановлению социального партнерства на предприятии, по решению сложной ситуации в первичной профорганизации, проводились неоднократные встречи руководителей областной организации с руководством предприятия с целью укрепления социального партнерства, а также встречи с профактивом на расширенных заседаниях профсоюзного комитета ППО. Однако, проведение «Дня обкома ГМПР» в ППО с выработкой рекомендаций по организационному укреплению не привели к положительному результату из-за противодействия руководства предприятия. Комиссия разработала и утвердила новые меры для возвращения работодателя на путь социального партнерства на



предприятию и предложила воспользоваться ими присутствующему на заседании

председателю первичной профорганизации.

В Книгу Почета Свердлов-

ской областной организации ГМПР комиссия рекомендовала внести кандидатуру Те-

рехова Александра Петровича (первичная профсоюзная организация АО «Серовский завод ферросплавов» - по-смертно).

После завершения заседания комиссии состоялась «круглый стол» с главной идеей - обменом опытом по совершенствованию структуры первичных профорганизаций. О своем опыте в корректировке структуры ППО рассказали Сергей Ошурков, председатель ППО АО «ПНТЗ», и профактивисты возглавляемой им ППО (о своей работе рассказали руководитель проекта, уполномоченный ППО, председатель профкома структурного подразделения (по-старому предцехкома) и профгрупорг). В частности, разговор шел о введении в штат первички уполномоченных с новым функционалом.

В обмене мнениями приняли участие представители первичных профорганизаций АО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР, ПАО «Синарский трубный завод» и др.

Теория и практика профсоюзной работы –

темы обсуждения постоянных комиссий обкома ГМПР по правовым и экономическим вопросам

11 марта в Верхней Пышме на базе профкома первичной профорганизации АО «Уралэлектромедь» прошло расширенное совместное заседание комиссий Свердловского обкома ГМПР по законодательству и по социально-экономическим вопросам.

В заседании, кроме членов комиссий, приняли участие представители управляющей компании УГМК-Холдинга и администрации АО «Уралэлектромедь».

Открыл и вел заседание Валерий Кусков, председатель Свердловской областной организации ГМПР.

По актуальным вопросам профсоюзной работы выступил приглашенный специалист Александр Сухарев, кандидат юридических наук, доцент кафедры трудового права УрГЮУ, практикующий адвокат в области трудового права. Александр Сухарев дал правовую консультацию по трем темам.

В первую очередь он рассказал о правоприменительной практике и толкованию Постановления Конституционного суда РФ от 28 июня 2018 г. № 26-П, которое касается оплаты труда работников в нерабочие праздничные дни. Адвокат подтвердил точку зрения профсоюзной стороны. По его мнению, системный анализ статей Трудового кодекса РФ и постановления Конституционного суда РФ № 26-П от 28 июня 2018 года позволяет прийти к выводу о том, что оплата труда работников в нерабочие праздничные дни должна производиться в двойном размере, включая все компенсационные и стимули-



рующие выплаты, если они предусмотрены действующей на предприятии системой оплаты труда.

Александр Сухарев также рассказал о судебной практике по вопросу увольнения работников по пункту 2 ст. 81 Трудового кодекса РФ (сокращение численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя), что тоже очень полезно для профсоюзных специалистов в их повседневной работе.

Приглашенный специалист по трудовому праву коснулся нюансов, связанных с введением в обращение электронных трудовых книжек. К сожалению, ни правоприменительной, ни судебной практики по этому вопросу пока нет. Поэтому он представил на суд слушателей свое субъективное мнение. Главный совет от адвоката - не спешить

отказываться от использования бумажного носителя тем, у кого такая возможность остается.

Далее в повестке дня значилось обсуждение выполнения Отраслевого соглашения Свердловской области по горно-металлургическому комплексу в 2019 году, хода проведения колдоговорной кампании Свердловской областной организации ГМПР в 2019-2020 гг., а также оказания практической помощи первичным профсоюзным организациям по заключению коллективного договора. По этим вопросам доложил Дмитрий Подлевских, председатель комиссии по законодательству, секретарь обкома ГМПР по правовым и социально-экономическим вопросам.

Комиссии приняли решение информировать о выполнении Отраслевого соглашения Свердловской области по горно-

металлургическому комплексу в 2019 году и о ходе проведения колдоговорной кампании Свердловской областной организации ГМПР в 2019-2020 гг. принять к сведению.

Принято решение во II квартале провести заседание отраслевой тарифной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по горно-металлургическому комплексу Свердловской области. Рабочей группе комиссии подготовить предложения для ведения переговоров по урегулированию вопросов, попавших в протокол разногласий.

Следуя решению комиссий, необходимо будет в 2020 году провести проверки коллективных договоров на соответствие Отраслевому соглашению между Свердловской областной организацией Горно-металлургического профсоюза России, Региональным объединением

работодателей «Свердловский областной союз промышленников и предпринимателей» и Министерством промышленности и науки Свердловской области. Также был утвержден график этих проверок.

Президиуму обкома профсоюза рекомендовано согласовать ротацию членов состава комиссии по законодательству, в частности, исключить из него Владимира Помазкина, председателя ППО «Качканар-Ванадий» ГМПР, и Александра Гадуна, председателя ППО «ВГОК» ГМПР, и включить в него Екатерину Шкоеву, юриста ППО «Качканар-Ванадий» ГМПР.

Принимающая сторона - профком первичной профорганизации АО «Уралэлектромедь» - организовала гостям экскурсию по промплощадкам комбината. Члены комиссий посетили цех электролиза меди, отделение горячего оцинкования и цех по производству порошковых изделий.

«Заседание комиссий получилось достаточно информативным и, надеюсь, полезным для всех его участников», - рассказал газете «Уральский металлург» Валерий Кусков, лидер областной организации профсоюза. - Изюминкой мероприятия стало выступление Александра Евгеньевича Сухарева, представителя науки и одновременно практика (что в современном мире встречается не часто) в таком сложном ответвлении современной юриспруденции, как трудовое право. Другие вопросы повестки дня тоже были очень важными и актуальными. Пользуясь случаем, хочу выразить признательность администрации и профсоюзному активу предприятия за великолепно организованную экскурсию по комбинату».

РАБОТА С МОЛОДЕЖЬЮ

Состоялся очередной выпуск молодых профлидеров

Третья Школа молодого профлидера обкома профсоюза завершила работу

21 февраля в областной организации ГМПР прошло мероприятие, завершающее обучение в Третьей Школе молодого профсоюзного лидера, – традиционный уже конкурс «Молодой профсоюзный лидер».

Из 20 участников, год назад начавших обучение в ШМПЛ, до финишной черты добрались 12. Из них 8 приняло участие в конкурсе. Несмотря на это, наши профсоюзные преподаватели склонны считать, что данный состав школы – самый сильный из всех выпущенных. Строгое жюри представляли те, кто был этот год с молодежью бок о бок – работники аппарата областной организации Галина Калинина и Сергей Гудков, председатель молодежного координационного совета обкома Любовь Тишкова и секретарь по управлению проектами ФПСО



Алексей Слязин.

Как обычно, конкурсов было четыре – «Автопортрет», «Блиц», «Конкурс-сюрприз» и «Проект».

В «Автопортрете» молодежь делилась своими достижениями на профсоюзном и молодежном поприще, конкурсан-

ты рассказывали о своих первичках и работе на предприятиях. В общем, с заданием справились все.

Конкурс «Блиц» предполагает проверку способности реагировать в стрессовой ситуации. За несколько минут ребятам было предложено ответить

на 10 основных и 1 дополнительный вопрос по профсоюзной деятельности и трудовому законодательству. Дополнительные вопросы касались конкретно ГМПР, тех знаний, которые ребята услышали на занятиях ШМПЛ, например, как зовут председателя ГМПР или как называется молодежная награда областного комитета ГМПР. Максимальное количество баллов – 7,5 получила Юлия Белова с ЗАО «КЗПВ».

Условия конкурса-сюрприза участники узнают перед его непосредственным началом. За 15 минут они должны придумать т.н. «Профсоюзную инновацию» для внедрения ее в любую ступень профсоюзной иерархии. А что это будет и насколько осуществимо, решает строгое жюри. По крайней мере, несколько идей показались судьям достаточно интересными.

Главным этапом в конкурсе всегда был и остается проф-

союзный проект. В этот раз команда девушек противостояла команде мужчин. «Профсоюзный лагерь для взрослых» - против «Интеллектуальных профсоюзных игр». Ребята очень обоснованно подошли к реализации проекта и защитили его. В принципе обе идеи заслуживают внимания и допущены к дальнейшей разработке.

Все участники конкурса получили сертификаты выпускника, ну а победителями конкурса «Молодой профсоюзный лидер» стали: 3 место - Валентин Вдовин (РЗОЦМ), 2 место - Александр Зеленин (Динур). 1 место - Юлия Белова (КЗПВ). Поздравляем!!!

Выпускники разъехались. Но остается дружба, приобретенная за те несколько занятий, когда они вместе творили, искали, созидали, учили и учились. В добрый путь! И здравствуй, 4-я Школа молодого профлидера!

Из Сибири – с теплыми воспоминаниями

Молодежный профактив Свердловской областной организации ГМПР посетил Красноярскую краевую организацию ГМПР

Более 2000 километров на восток нашей необъятной Родины пришлось преодолеть делегации областной организации ГМПР, чтобы достигнуть цели своего очередного маршрута – морозного и очень гостеприимного Красноярска.

Визит уральцев стал ответным - несколько лет назад делегация Красноярской краевой организации гостила в Екатеринбурге. Еще тогда, в ответ на гостеприимство горняков и металлургов Среднего Урала, от гостей прозвучало приглашение посетить Красноярскую краевую организацию ГМПР. Председатель Свердловской областной организации ГМПР Валерий Кусков принял решение с ответным визитом отправить для обмена опытом профсоюзную молодежь.

Гостеприимство, с которым встречали уральцев, было на самом высоком уровне. Экскурсия по городу Красноярску – смотровая площадка «Царьрыба» с восхитительными видами на Енисей, который на протяжении 300 километров не покрывается льдом, родное село Виктора Астафьева Овсянка, головокругительной красоты окрестности города Дивногорска, Красноярская ГЭС, дающая электроэнергию всему городу, в том числе и Красноярскому алюминиевому заводу, горнолыжный комплекс «Бобровый лог» - и все это гости посетили только в первый день.

На следующее утро делегация

отправилась на экскурсию на крупнейшее в России предприятие по производству алюминия – Красноярский алюминиевый завод («РУСАЛ Красноярск»), которое давно входит в мировую тройку крупнейших. Здесь используют разные методы производства алюминия - в том числе сверхчистого рафинированного, функционирует литейное производство и свои объекты соцкультбыта. Гости провели встречи с директором по персоналу и аппаратом первичной профсоюзной организации предприятия, которые вызвали живой интерес у уральской молодежи.

Во второй половине дня гости отправились в заповедник «Столбы», где причудливо переплелись лесной массив и горные породы. «Перья», «Дед», «Львиный проход», «Камень грешников» - такие необычные названия несут скалы, которые посетила делегация уральцев. Зимняя сказка – деревья, сугробы, море чистого снега – все это слилось в замечательный пейзаж, который не в силах передать ни одна фотография. А закончилась экскурсия в избе одного из так называемых «столбистов» - тех, кто постоянно живет в заповеднике и водит экскурсии – со вкуснейшим чаем и историями из жизни.

На третий день пребывания делегации обкома ГМПР в Красноярске был организован и проведен семинар с профсоюзным активом края – на него съехались представители профсоюзных организаций Красноярска, Ачинска, даже далекого Богу-



чанского алюминиевого завода. Семинар вели профсоюзные преподаватели Свердловской областной организации ГМПР Любовь Тишкова, Лена Мирхазетдинова, Сергей Гудков и Оксана Буторина. Перед собравшимися выступил председатель Федерации профсоюзов края Олег Исянов, приветствовавший гостей и рассказавший о работе Федерации.

Семинар охватил темы, связанные с актуальными проблемами работы профсоюзного актива, – «Вовлечение в профсоюз», «Информационная работа», «Социальное партнерство», «Игрофикация в профсоюзной деятельности». Споры, диалоги,

групповая работа, выводы – все это переплелось в единую канву семинара, семь часов которого пролетели совершенно незаметно. По итогам работы – уверенные отзывы о полезности подобных семинаров и благодарности организаторам такого нужного мероприятия.

Не обошлось и без подарков – аппарату краевой организации и ППО «РУСАЛ Красноярск» гости вручили эмблемы Среднего Урала – статуэтки Европа-Азия на змеевике и уральские конфеты, на которые у хозяев был свой ответ – красноярский шоколад понравился всем!

Как говорят участники поездки, три дня в гостеприимной

Сибири - этого, естественно, мало для детального знакомства с краем и особенностями местной профсоюзной работы. Но в памяти уральцев навсегда остались образы и симпатичных купеческих домиков, и огромных многоэтажек, синева Енисея, серебро алюминия и теплые ощущения от встреч с местными профлидерами и активистами, с теми, кто звал в гости, кто ждал и встречал уральцев. Свердловская организация ГМПР благодарит Красноярскую краевую организацию и ППО «РУСАЛ Красноярск» за гостеприимство и замечательное отношение к молодежной делегации Среднего Урала.

ЧЕМ ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА?

Коротко о важном

Для сохранения жизни и здоровья работников на ЕВРАЗ НТМК ежегодно заключается соглашение по охране труда

В профкоме Нижнетагильского металлургического комбината отмечают, что заключение Соглашения по охране труда – это часть переговорного процесса по коллективному договору.

С августа прошлого года в зале профсоюзного комитета проходили заседания комитета по охране труда АО «ЕВРАЗ НТМК», в который входят представители обеих сторон социального партнерства – и администрации предприятия, и первичной профорганизации.

Проект Соглашения на 2020 г. включил в себя более 300 мероприятий по охране труда. Рабочая группа в течение четырех месяцев прорабатывала их совместно с руководителями и председателями профкомов структурных подразделений комбината.

Когда соцпартнеры пришли к обоюдному согласию, Соглашение по охране труда на 2020 г. было подписано председателем профкома ОАО «ЕВРАЗ НТМК» Владимиром Радаевым и управляющим директором ЕВРАЗ НТМК Алексеем Кушнаревым.

На затраты по реализации Соглашения запланировано более 255 млн. руб. На текущий год включено больше мероприятий по помещениям непромышленного назначения (это ремонты санитарно-бытовых помещений, комнат психологической разгрузки).

Встречи с профгруппоргами

С 17 февраля начались ежегодные встречи-семинары профгруппоргов с руководством первичной профсоюзной организации ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР

Более 30 человек собирается ежедневно в зале профсоюзного комитета. Профгруппорги не только узнают самую актуальную информацию от первых лиц первичной профсоюзной организации, но и сами предлагают пути дальнейшей работы, задают вопросы, беспокоящие коллег в профгруппах. В живом диалоге представители разных структурных подразделений общаются между собой. За три недели планируется охватить встречами более 500 человек.

Осенью прошлого года профгруппоргами на семинарах было задано 119 вопросов. На 54 вопроса профгруппоргам ответы были направлены письменно, 40 – устно. На данный момент находятся в работе 25 вопросов.



По всем демократическим принципам

прошли выборы председателя первичной профорганизации АО «Серовский завод ферросплавов»

Напомним, что 8 января скончался председатель ППО Александр Терехов. Но жизнь продолжается, и чтобы ни случилось, борьба за права Человека труда замирать не должна. Поэтому профактивисты предприятия при поддержке лидеров и специалистов Свердловского обкома ГМПР срочно подготовили и провели конференцию первичной профорганизации с единственным вопросом повестки дня: «Выборы председателя ППО АО «СЗФ»».



На фото: Ильдар Мустафин выступает со своей программой

лург». - Уверен, что при такой поддержке я не подведу!

Марат Ильдарович далеко не новичок в профсоюзной работе. Достаточно сказать, что при председательстве Александра Терехова он уже занимал пост его заместителя, пусть и неосвобожденного от работы на производстве, где он занимал должность начальника участка.

Свердловский обком ГМПР поздравляет впервые избранного председателя ППО АО «СЗФ» М.И. Мустафина и желает ему всяческих успехов в деле защиты интересов Человека труда.



На фото сверху: идет выдвижение кандидатов. Внизу – тайное голосование

А страсти вокруг этого поста разгорелись нешуточные. Коллективы структурных подразделений предприятия выдвинули три кандидатуры, каждая из которых была достойна избрания. В конкурентной борьбе приняли участие работники завода и профактивисты первичной профорганизации предприятия Марат Мустафин, Валерий Болотов и Илья Борзунов.

Ответственный день наступил 21 февраля. Именно накануне праздника Дня защитника Отечества в актовом зале одного из цехов собрались избранные коллективом предприятия делегаты внеочередной конференции первичной профорганизации. Явка была очень высокой, из 56 избранных делегатов в конференции приняли участие 54, что доказывает интерес заводчан к профсоюзной

жизни на предприятии.

По просьбе из зала кандидаты выступили с краткими программными заявлениями, смысл которых в основном сводился к общему знаменателю: соискатели обещали продолжить курс, взятый Александром Тереховым.

Наличие трех кандидатов предполагало тайное голосование, причем с большой долей вероятности в два тура. Так и случилось. Первым из борьбы выбыл Илья Борзунов, набравший наименьшее число голосов в первом туре (13 голосов).

Во втором туре голосования убедительную победу одержал Марат Ильдарович Мустафин (39 голосов против 15).

- Я очень рад, что коллектив оказал мне доверие и поддержал мою кандидатуру, - сказал Марат Мустафин в интервью газете «Уральский метал-



Спартакиада Свердловского обкома ГМПР

гих комбинатов, из других трудовых коллективов. Подобные мероприятия дают возможность сплотиться членам горно-металлургического профсоюза, стать ближе друг к другу, обрести друзей в других городах области. Именно из этих дружеских отношений и складывается настоящая солидарность, настоящая взаимовыручка! Когда ты узнаешь о проблемах на соседнем заводе и понимаешь, что эти проблемы касаются не каких-то неизвестных людей, живущих от тебя за тридевять земель, а твоего друга и товарища, то это очень мотивирует любого сознательного человека на солидарные действия. Давайте как можно больше

14 марта в Качканаре состоялись очередные соревнования среди спортсменов - членов профсоюза, состоящих в профсоюзных организациях ГМПР предприятий северного округа Свердловской области.

В гости к команде профсоюзной организации «Качканар-Ванадий» приехали команды из Серова: ППО ПАО «Надеждинский металлургический завод» и ППО ОАО «Серовский завод ферросплавов», из Краснотурьинска: ППО «РУСАЛ Краснотурьинск» и

лыжная эстафета, плавание и гиревой спорт. Надо признать, что команды приехали очень сильные, и было увлекательно наблюдать за стремлением спортсменов завоевать для своей команды как можно больше очков. Несмотря на то, что, как известно всем спортсменам, в соревновательной борьбе свои стены очень помогают, качканарским атлетам пришлось крепко потрудиться, чтобы доказать свое право на первую ступеньку пьедестала. Но все-таки они сделали это, и все члены профсоюзной органи-



На фото: Валерий Кусков, председатель Свердловской областной организации ГМПР, приветствует спортсменов



На фото: идет парад участников Спартакиады

ППО ОАО «Богословское рудоправление», и из Североуральска приехала команда ППО ОАО «Северуральск».

В рамках спартакиады проводились соревнования по обычным для подобных мероприятий видам спорта – волейбол, настольный теннис,

зации «Качканар-Ванадий» выражают им свою искреннюю признательность и поздравляют их с этим почетным призовым местом. Нас всех очень радует, что рядом с нами, в нашем трудовом коллективе, трудятся очень спортивные люди, не только заботящиеся о своем здоро-

вье, но и готовые отстаивать честь нашей профсоюзной организации в подобных соревнованиях. Искреннее вам за это спасибо, уважаемые спортсмены.

Не меньшее уважение вызывает и воля к победе приехавших в Качканар команд. Учитывая значительную удаленность городов, командам пришлось выехать очень рано, и это конечно же стало дополнительной нагрузкой для спортсменов, но все же они показали очень достойные результаты.

Второе место досталось команде ППО ОАО «Северуральск», приехавшей из самого отдаленного города - Североуральска, а третье место заняла команда ППО «РУСАЛ Краснотурьинск». Огромная благодарность и уважение и тем командам, которые не попали на призовые ступени пьедестала. Каждая команда, каждый спортсмен выложились по максимуму и очень



На фото: церемония награждения

даже достойно представили свои трудовые коллективы.

Да, конечно же, как и в любом соревновании, определились команды-призеры, но не это является основной идеей проводимых профсоюзом соревнований. Главная цель всех профсоюзных мероприятий - это позволить людям познакомиться с коллегами из других мест, с дру-

общаться друг с другом, дружить лично, трудовыми коллективами и поддерживать друг друга в тяжелых ситуациях! Именно так мы сможем укрепить нашу дружную семью Горно-металлургического профсоюза России.

Александр БОДАНИН,
ППО «Качканар Ванадий».
Фото автора
и Н. ЖЕЛОНКИНА



Памяти товарища

Гадун Александр Григорьевич (20.09.1958-24.02.2020)

Свердловская областная организация Горно-металлургического профсоюза России с прискорбием извещает о скоропостижной кончине председателя первичной профсоюзной организации «ВГОК» Александра Григорьевича Гадун. Человек, искренне болевший за свое дело, за социально-экономическое благополучие работников своего предприятия, ушел из жизни. Сердце, которое билось для людей, остановилось.

Александр Григорьевич, технически и юридически грамотный, инициативный руководитель, пользовался огромным авторитетом у профсоюзного актива, директорского корпуса, профсоюзного актива предприятий города и области. Члены профсоюза и профактив учились у него организаторской работе, принципиальности, настойчивости в достижении целей.

Он останется в наших сердцах надёжным товарищем и мудрым советчиком, всегда готовым прийти на помощь в любой ситуации. Сохраним о нём светлую память.