

ПРЕЗИДЕНТ РФ ОБРАТИЛСЯ К ГОРНЯКАМ И МЕТАЛЛУРГАМ



Владимир ПУТИН поздравил работников и ветеранов горно-металлургического комплекса России с профессиональным праздником – Днём металлурга.

В своем видеопоздравлении Президент РФ, в частности, сказал:

”

Горно-металлургический комплекс всегда играл важную роль в истории нашей страны, в развитии её экономического, энергетического, оборонного потенциала, укреплял индустриальную мощь Отечества, а труд горняков и металлургов, требующий высочайшей квалификации и особых человеческих качеств, по праву пользовался почётом и уважением.

И сегодня комплекс является одной из ключевых, базовых отраслей национальной экономики с замечательными, закалёнными временем традициями. Отрадно, что металлургическая промышленность демонстрирует качественный рост. Несмотря на сложную обстановку, связанную с распространением эпидемии коронавируса, в отрасли продолжается инвестирование и строительство. В числе ваших достижений – расширение линейки выпускаемой продукции, освоение новых рынков, запуск масштабных, отвечающих самым передовым технологическим и экологическим стандартам проектов на Череповецком, Выксунском и Новолипецком металлургических комбинатах, других предприятиях.

Убеждён, что и впредь вы будете добросовестно работать, эффективно решать поставленные задачи на благо России и её граждан.

”

ПРАЗДНИК

ДЕНЬ МЕТАЛЛУРГА-2020

К сожалению, в День металлурга в 2020 году не было всенародного торжества с карнавалами и ярмарками, фейерверками и концертами, массовыми гуляниями. Переход в онлайн в какой-то мере компенсировало очень уважительное внимание руководства страны и международных профобъединений металлургам России

Председатель Правительства Российской Федерации М.В. МИШУСТИН

**Работникам металлургической отрасли
Уважаемые друзья!**

**Примите мои поздравления с профессио-
нальным праздником - Днем металлурга.**

История России как ведущей металлургической державы закладывалась многими поколениями ученых, инженеров, горных мастеров, династий металлургов. Всеми, кто создавал науку о металлах, открывал месторождения полезных ископаемых, строил заводы, трудился на них.

Во все времена металлургическая промышленность имела важное стратегическое значение для нашей страны, помогала ей занять достойное место среди ведущих государств. И сегодня металлургия - одна из ключевых отраслей. От эффективности ее работы во многом зависят развитие экономики и социальной сферы, национальная безопасность и обороноспособность. Благодаря продукции предприятий строятся трубопроводы и железные дороги, жилые комплексы, локомотивы и самолеты, корабли и автомобили. Всё, без чего невозможно представить нашу жизнь.

Современная металлургия - это отрасль высоких технологий, которая динамично развивается, решает новые масштабные задачи по автоматизации и модернизации производства, внедрению промышленного Интернета вещей. И, конечно, - заботится о подготовке молодых квалифицированных специалистов.

Дорогие друзья! Труд металлурга всегда был и остаётся в почёте у нас в стране и пользуется большим уважением в обществе. Ваша профессия требует особых качеств - высокой выдержки, самоотдачи, жесткой дисциплины и воли. Вы работаете в сложных условиях и при этом неизменно добиваетесь высоких результатов.

Желаю вам и вашим семьям крепкого здоровья, успехов и всего наилучшего.

Председатель Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации В.В. ВОЛОДИН

**Председателю Горно-металлургического профсоюза России А.А.
Безымянных**

Уважаемый Алексей Алексеевич!

**Поздравляю Вас, всех работников и ветеранов горно-металлургического
комплекса с профессиональным праздником - Днем металлурга.**

Металлургия играет важную роль в развитии экономики нашей страны, реализации инфраструктурных проектов, укреплении обороноспособности России.

Благодаря внедрению современных технологий, модернизации производственных мощностей, научным достижениям, знаниям, опыту, профессионализму горняков и металлургов предприятия отрасли выпускают продукцию, востребованную в нашей стране и за рубежом.

Многие семьями работают на горно-металлургических производствах и из поколения в поколение передают традиции своей нелегкой, почетной профессии.

Желаю успехов, здоровья, благополучия!

Генеральный секретарь Глобального союза IndustriALL Вальтер САНЧЕС

**Председателю Горно-металлургического профсоюза России
А.А. Безымянных**

Всем членам Горно-металлургического профсоюза России

Уважаемые горняки и металлурги!

**От имени Глобального союза IndustriALL, представляющего интересы более
50 миллионов рабочих в 143 странах мира, примите мои поздравления с вашим
профессиональным праздником!**

В этом году вы отмечаете его в непростое время, когда мир столкнулся с кризисом из-за стремительного и широкого распространения коронавирусной инфекции (COVID-19). Даже в разгар пандемии горняки и металлурги продолжают трудиться на своих рабочих местах, являясь надежной опорой экономики страны. Нередко при этом вы подвергаете риску свое здоровье и жизнь. Поэтому в последние месяцы важнейшей задачей всех профсоюзов и работодателей является принятие надежных мер для защиты здоровья работников.

В это трудное время я желаю вам крепкого здоровья, бодрости духа и оптимизма, уверенности в завтрашнем дне и благополучия. Пусть ваша жизнь будет полна приятных сюрпризов, а дом наполнен семейным счастьем и детским смехом.

С Днем металлурга!

НАШИ АКЦИИ

В СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

В День металлурга по-прежнему украшаются города и поселки присутствия металлургических компаний, в узком кругу проводятся награждения достойных, в ходу – корпоративные подарки, праздничная иллюминация и баннеры, на улицах городов размещаются фотографии металлургических процессов и людей – главных виновников торжества. Но пандемия вынудила изобретательных металлургов искать новый формат празднования. Поэтому основное действие, как и в Первомай-2020, в этот раз переместилось в онлайн.

Накануне праздника Свердловский обком ГМПР обратился к руководству всех ветвей власти, социальных партнеров Среднего Урала, а также к профсоюзным лидерам с предложением поздравить металлургов в видео-формате, что было активно поддержано. Свои видеопоздравления прислали губернатор региона Евгений Куйвашев, председатель Законодательного Собрания Свердловской области Людмила Бабушкина, председатель ГМПР Алексей Безымяных. Письменно поздравил металлургов президент Союза промышленников и предпринимателей Свердловской области Дмитрий Пумпянский. Депутат Государственной Думы РФ Андрей Ветлужских представил свое видеопоздравление в социальных сетях.

Свердловский обком ГМПР разместил все поздравления на своих информационных ресурсах и в социальных сетях, а также отправил на все металлургические предприятия региона вместе со специальным фильмом собственного производства. В фильм вошли кадры с многих металлургических предприятий региона, а также видеопоздравление Валерия Кускова, председателя Свердловской областной организации ГМПР. В социальных сетях обкома ГМПР прошел дистанционный онлайн флеш-моб, участники которого – члены ГМПР с мест – записали свои видеопоздравления с профессиональным праздником.

На местах в прямом эфире на различных интернет-площадках и ТВ металлургов поздравляли руководители городов, заводов, профсоюзных комитетов.

Подводя итог, можно с уверенностью сказать, что, несмотря на пандемию нового коронавируса, праздник удался. Металлурги в очередной раз доказали, что в любых условиях они остаются людьми со стальным характером, способными и на самопожертвование, и на трудовой подвиг. оставаясь при этом очень добрыми и отзывчивыми, веселыми и жизнерадостными.



ОФИЦИАЛЬНО

Юбилейный Генсовет, итоги колдоговорной кампании и правозащитной работы обсуждались на заседании Исполкома ФНПР

8 июля состоялось заседание Исполнительного комитета ФНПР. На нем рассмотрели вопросы, связанные с правозащитной работой, проведенной членскими организациями ФНПР, и трудовой деятельностью во время и после пандемии коронавируса.

Исполком ФНПР принял решение о проведении мероприятий, посвященных 30-летию Федерации и 115-й годовщине профсоюзного движения в России. Торжественное заседание Генерального Совета назначено на 18-19 сентября 2020 года. Также в рамках торжественных мероприятий пройдут заседания постоянных комиссий и Молодёжного совета ФНПР.

С докладом об итогах коллективно-договорной кампании 2019 года и задачах на предстоящий период выступила заместитель председателя ФНПР Нина Кузьмина. В 2019 году охват коллективными договорами организаций (предприятий), в которых созданы первичные профсоюзные организации, не изменился по отношению к 2018 году и составил 94%, а это около 130 тысяч коллективных договоров. Также она обратила внимание на то, как были пересмотрены трудовые отношения из-за пандемии коронавируса. Нина Кузьмина поделилась целями коллективно-договорной кампании в



2020 году, в их числе: обеспечение в полном объеме государственных гарантий в сфере труда, а также правового регулирования труда работников и прав трудящихся во всех формах занятости, сохранение рабочих мест. Заместитель председателя ФНПР заявила, что ФНПР уже работает по данным направлениям, принимая участие в разработке законопроектов и внося предложения по изменению уже действующих законов. Благодаря участию представителей ФНПР в работе над внесением изменений в Конституцию РФ в ней

появились такие гарантии, как защита достоинства граждан и уважение человека труда, обеспечение сбалансированности прав и обязанностей гражданина, экономическая, политическая и социальная солидарность (статья 75.1 Конституции РФ). Нина Кузьмина назвала одну из важнейших задач профсоюзов в текущих условиях - добиваться от социальных партнеров неукоснительного соблюдения конституционных прав работников на труд, занятость и социальное партнерство.

О результатах правозащитной работы членских органи-

заций ФНПР за 2019 год рассказал руководитель Правового департамента Аппарата ФНПР Юрий Пелешенко. По данным ФНПР, профсоюзные инспекторы труда значительно лучше справляются с возложенными на них обязанностями, чем сотрудники Федеральной инспекции труда. Службами членских организаций ФНПР совместно с органами прокуратуры было проведено около 900 проверок в 2019 году, вместе с государственными инспекциями – свыше 1100 проверок. Юрий Пелешенко назвал одним из эффективных способов защи-

ты прав и интересов членов профсоюзов оказание им практической помощи в судебных процессах. В результате рассмотрения в судах свыше 11 тысяч дел, 88 процентов исковых заявлений работников удовлетворены, при этом восстановлено на работе свыше 600 членов профсоюзов. Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы для членов профсоюзов в 2019 году составила свыше 23 млрд. рублей.

Председатель ФНПР Михаил Шмаков, комментируя заявление Президента РФ Владимира Путина о приглашении мигрантов для работы в России, сказал, что одна из задач профсоюзов заключается в поддержке идеи о создании новых рабочих мест и сохранении уже существующих прежде всего для граждан нашей страны.

Среди прочих были приняты решения по кандидатурам, рекомендуемым для избрания на должность председателей территориальных объединений организаций профсоюзов, проведению соревнования на «Кубок Союза Труда» в 2020 году и назначению стипендий ФНПР студентам АТиСО и СПБГУП.

Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения

Подведены итоги XVII отраслевого конкурса «Предприятие горно-металлургического комплекса высокой социальной эффективности» за 2019 год

Напомним, что в подведении итогов конкурса традиционно участвуют все три стороны социального партнерства – власть, бизнес и отраслевой профсоюз, являющийся законным представителем работников. Правление Ассоциации промышленников горно-металлургического комплекса России и Исполком Центрального Совета Горно-металлургического профсоюза России (по согласованию с Департаментом металлургии и материалов Министерства промышленности и торговли РФ) определили победителей, среди которых много предприятий ГК Свердловской области.

- **В НОМИНАЦИИ «РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА»:**
АО «ЕВРАЗ Качканарский горно-обогатительный комбинат»,
ПАО «Северский трубный завод»,
АО «Уралэлектромедь».
- **В НОМИНАЦИИ «ПРИРОДООХРАННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ И РЕСУРСОБЕРЕЖЕНИЕ»:**
АО «ЕВРАЗ Нижнетагильский металлургический комбинат».
- **В НОМИНАЦИИ «РАБОТА С МОЛОДЕЖЬЮ»:**
АО «Первоуральский новотрубный завод».

Почетной грамотой за активное участие в конкурсе награждены:

- ОАО «Каменск-Уральский завод ОЦМ»;
- АО «Серовский завод ферросплавов»;
- ПАО «Синарский трубный завод»;
- ПАО «Среднеуральский медеплавильный завод»;
- филиал ООО «ИСО» в г. Краснотурьинск;
- АО «Уральская фольга».

Следует отметить, что заявки на конкурс подали 52 предприятия из 21 региона России. Среди участников – 5 предприятий горнодобывающей промышленности, 24 – черной металлургии, 17 – цветной металлургии, 4 сервисные, ремонтные предприятия, по одному – производство огнеупоров и кокса.

Победители конкурса «Предприятие горно-металлургического комплекса высокой социальной эффективности» награждаются дипломами Департамента металлургии и материалов Министерства промышленности и торговли РФ, Ассоциации промышленников горно-металлургического комплекса России и Горно-металлургического профсоюза России.

Победители отраслевого конкурса будут рекомендованы для участия в конкурсе на соискание звания «Российская организация высокой социальной эффективности», который проводится Правительством РФ.

В СВЕРДЛОВСКОМ ОБКОМЕ ГМПР

ПРОБЛЕМЫ УКРЕПЛЕНИЯ ПРОФСОЮЗНЫХ РЯДОВ

обсуждались на совещании, организованном Свердловским обкомом ГМПР

10 июля Свердловский областной комитет ГМПР организовал и провел совещание с председателями первичных профорганизаций с низким уровнем профсоюзного членства. В нем приняли участие восемь председателей ППО в очной форме, и восемь - в удаленном формате через интернет-платформу zoom.

зультаты заслушиваются на заседаниях президиума областной организации ГМПР. Для каждой первичной профорганизации разрабатываются определенные рекомендации.

Открывая совещание, Валерий Кусков, лидер областной организации ГМПР, предложил настроиться на открытый, доверительный и честный разговор, спросил, насколько рекомендации обкома актуальны, верны ли сделанные выводы, что еще необходимо сделать обкому, чтобы помочь переломить ситуацию.

В своем вступительном слове Валерий Кусков выразил понимание, что участники совещания не сидят сложа руки. "Я знаю, что многие из вас плотно работали над решением проблемы низкого профсоюзного членства, - заявил лидер областной организации профсоюза, - но пандемия коронавируса разрушила многие ваши планы, расстроила большинство полезных начинаний, поскольку режим самоизоляции свел к минимуму личное общение с работниками предприятий, а именно на нем и строится в основном работа по вовлечению в профсоюз".



ходит на низком уровне. При этом, несмотря на все проблемы, которые привнесла пандемия, коронавирус дает еще и неплохой шанс показать себя среди работников с выгодной для профсоюза стороны. Например, профком мог бы войти в заводской оперативный

паниция выступить удалось каждому участнику. Коллеги обсудили перспективы внедрения в своих первичных профорганизациях программы "Профдисконт", показавшей себя достаточно эффективной на ряде предприятий отрасли, и пришли к выводу, что начинание хорошее, и необходимо его продвигать.

Владимир Золотарев, председатель ППО АО «КЗТС», отметил, что в настоящее время происходит много изменений в политике руководства предприятий. Работодатели объединяются для решения своих проблем. По его мнению, профсоюзные лидеры также

никами сократилось, многие популярные профсоюзные мероприятия, объединяющие людей, пришлось отменить.

Андрей Бажин, председатель ППО АО «НЛМК Урал», отметил, что остается актуальной проблема постоянной реорганизации предприятия, что крайне негативно сказывается на профсоюзном членстве. Так, в АО «НЛМК Урал» ушел в аутсорсинг известковый карьер, уходит железнодорожный цех, в котором из 190 работников 145 - члены профсоюза. Всякий раз при подобных переходах численность членов профсоюза в организации снижается.

...Остается актуальной проблема постоянной реорганизации предприятия, что крайне негативно сказывается на профсоюзном членстве.



держит на контроле ситуацию с профчленством на местах. С целью выявления корней проблемы на подавляющем большинстве предприятий, где уровень профчленства составляет менее 50 процентов от общего числа работников, Свердловский обком ГМПР регулярно проводит Дни обкома, их ре-

Валерий Кусков подчеркнул, что массовые мероприятия, утвержденные президиумом областной организации ГМПР, в силу запретов были приостановлены, но текущая деятельность обязана вестись в полном объеме и даже больше, и в первую очередь в первичках, где уровень профчленства на-

штаб по борьбе с инфекцией, организовать серьезный контроль за выполнением работодателем санитарных норм, взять в свои руки волонтерство на предприятии и многое другое. Любая критическая ситуация, кроме негатива, несет в себе и новые возможности.

За два с лишним часа сове-

должны объединяться, вместе отстаивать интересы на всех предприятиях сообща, между ППО нужно налаживать тесную связь. Необходимо проявлять солидарные действия с председателями ППО при решении вопросов с администрацией предприятий.

Ряд председателей обратились к обкому ГМПР за поддержкой в предстоящих переговорах по заключению коллективных договоров.

Участники совещания подтвердили, что эпидемия коронавируса оказала отрицательное влияние, общение с работ-

Как отмечали в беседах с корреспондентом газеты "Уральский металлург" участники мероприятия, совещание оказалось очень полезным и информативным. Главное, что попавшие в непростую ситуацию профлидеры не чувствуют вокруг себя вакуума.

Все беды и проблемы первичных профорганизаций, высказанные их лидерами на совещании, специалисты областной организации профсоюза взяли "на карандаш". По каждой из них будет проведена скрупулезная аналитическая работа и оказана помощь.

КОНКУРСЫ

Год профгрупорга

В ПРОФСОЮЗЕ НЕ ГОВОРЯТ: «Я», В ПРОФСОЮЗЕ ГОВОРЯТ: «МЫ»

В первичных профорганизациях проходит I этап конкурса на звание «Лучший профгрупорг ГМПР». Его победители будут соревноваться на уровне области. Третий этап выявит лучших в профсоюзе.

В первичной профсоюзной организации ЕВРАЗ НТМК определены лучшие профгрупорги

Лидеры профсоюзных групп, входящих в структуру профорганизации ЕВРАЗ НТМК, ежегодно принимают участие в конкурсе, соревнуясь вначале с активистами из других цехов, а затем с предприятиями горно-металлургического комплекса области и России в целом.

В этом году из-за эпидемиологической обстановки конкурс на комбинате прошел в дистанционном формате, участники присылали свои работы в профсоюзный комитет, который и выбрал победителей.

Благодарность за участие в конкурсе получили следующие профгрупорги: Белоусова Елена (Цех объединенных адъюстажей), Кислицына Светлана (Управление технического контроля), Буйских Леонид (Доменный цех), Синцова Татьяна (МАДОУ «Радость»).

Синцова Татьяна представила профгруппу детского сада №203 МАДОУ «Радость». Профгрупоргом Татьяна избирается с 2005 года, в ее детском саду работает 43 человека, 41 из них – члены профсоюза.

- Для нас профсоюз – это объединение людей для принятия решений по важным вопросам коллегиально, – считает Татьяна. - В профсоюзе не говорят: «я», в профсоюзе говорят: «мы». Нашу профгруппу характеризует взаимовыручка, мы все стараемся делать сообща. Профсоюз помогает человеку развиваться. Мы гордимся ростом своего коллеги все вместе, от чего каждому в профгруппе хочется быть в движении в заданном темпе.

Победителей конкурса, как и определено в положении, выбирали по двум номинациям: среди профгрупп численностью до 50 человек и от 50 до 100 человек. Лучшими из лучших в этот раз стали **Соснин Илья Юрьевич** (Коксохимическое производство) и **Кодочигов Андрей Петрович** (Конвертерный цех №1).



На фото: слева Илья Соснин, справа – Андрей Кодочигов

15 профгрупоргов из 10 подразделений Надеждинского металлургического завода приняли участие в I этапе конкурса на звание «Лучший профгрупорг ГМПР»

Как показали оценочные листы, презентации и фотоотчеты за 2019 год, общественная жизнь наших профсоюзных лидеров на участках, в бригадах очень насыщенная. Они подавали предложения по охране труда, по спецодежде, по ремонту бытовых, тесно работали с цеховыми председателями профорганизаций, специалистами и руководителями, давали разъяснения в своих коллективах по колдоговору, помогали оформить помощь, участвовали во многих мероприятиях завода, профсоюза, города и своим примером привлекали коллег, собирали команды на конкурсы, придумывали сценарии праздников и многое другое.

В соответствии с Положением о конкурсе профсоюзный комитет 26 июня утвердил следующие итоги:

По 1 группе (профгруппы численностью до 50 человек).

1 место - Павел Борисевич (доменный цех), Вера Мокроусова (агломерационный цех),

2 место - Светлана Черкашина (калибровочный цех),

3 место - Андрей Медведев (ЭСЦ), Анастасия Ломаева (ЖДЦ).

По 2 группе (профгруппы численностью от 50 до 100 человек).

1 место - Екатерина Малышенко (ЦАЛ),

2 место - Оксана Шабалина (ЖДЦ).

По 3 группе (профгруппы численностью от 100 до 200 человек).

1 место - Андрей Мызников (ЖДЦ).

Спец-приз «Профсоюзная инициатива» – Ильмира Спиридонова (ЦПП)

Победители конкурса будут награждены дипломами и денежными премиями, все участники получат подарки от профорганизации.

Документы профгрупоргов, занявших первые места, направлены в Свердловский областной комитет ГМПР для участия в территориальном этапе конкурса.



На фото: профгрупорг Вера МОКРОУСОВА за работой

ЧЕМ ЖИВЕШЬ, МОЛОДЕЖЬ?

Школа молодого профсоюзного лидера ШАГ ВТОРОЙ. ДИСТАНЦИОННЫЙ

Пандемия внесла серьезные коррективы в повседневную деятельность областной организации Горно-металлургического профсоюза России. Но работа от этого не страдает - специалисты аппарата обкома ищут и находят новые способы взаимодействия с членами профсоюза. Дистанционные оперативные совещания и заседания комиссий и выборных органов обкома уже уверенно вошли в нашу жизнь. Настала очередь обучения.

Первой ласточкой обучения через Интернет-платформу ZOOM стало дистанционное проведение очередной сессии IV Школы молодого профлидера, которая состоялась 3 июля. Да и тема семинара была соответствующая – информационная работа. Открыл семинар главный специалист орготдела обкома Сергей Юркин. Он тепло приветствовал собравшихся от лица председателя областной организации Валерия Кускова, подчеркнув, что молодежь сегодня должна быть на переднем крае нашей деятельности, и без нее у профсоюза будущего нет, а также призвал активнее использовать новейшие технологии для взаимодействия.

Далее активисты перешли к основной части обучения. Профсоюзные преподаватели Сергей Гудков и Галина Калинина объяснили, что такое информация, как с ней нужно работать, как правильно ее передавать, зачем профсоюзу реклама, как правильно писать информационные листы, пресс-релизы. В конце были даны исчерпывающие ответы на все интересующие молодежь вопросы. Следует заметить, что преподаватели использовали разные методы – для дальнейшего их сравнения и разбора плюсов и минусов – «живая» лекция с внутренними вопросами и презентациями у Сергея Гудкова и лекция в записи у Галины Калининой. У ребят сложи-

лось единое мнение о том, что обе формы имеют право на существование.

Следующая сессия ШМПЛ состоится в сентябре. На ней, помимо семинара, заплани-

рован «круглый стол» с выпускниками предыдущих школ. Будем надеяться, что ситуация позволит нам собраться не онлайн, а встретиться полноценно.



ШКОЛЬНИКИ БЕЗ РУЧЕК И ТЕТРАДЕЙ, НО СО СМАРТФОНОМ ДЛЯ ОНЛАЙН ОБУЧЕНИЯ

В рамках формирования кадрового резерва и повышения эффективности работы за счет новых решений первичная профсоюзная организация АО «Первоуральский новотрубный завод» реализует обучающий проект «Школа молодого профсоюзного лидера».

Школа объединяет активных ребят разных структурных подразделений первички. Ее выпускники, успешно завершившие обучение, были избраны в состав цехкомов или из рабочей специальности переведены на точку специалистов. В этом году для участия в Школе обязательным условием было прохождение теста, позволяющего выявить лидерские качества и определить уровень знаний о профсоюзе. В итоге 15 человек успешно прошли тестирование и стали учениками ШМПЛ-2020.

23 июня открыла свои двери третья по счету Школа молодого профсоюзного лидера (ШМПЛ) профсоюзной организации ПНТЗ. Первый урок проходил в необычном для учеников формате, а все потому, что вместо парты и тетрадки у наших учеников в руках были смартфоны с установленной программой Zoom. Началось занятие с открытого диалога с председателем профсоюзной организации Сергеем Ошурковым.

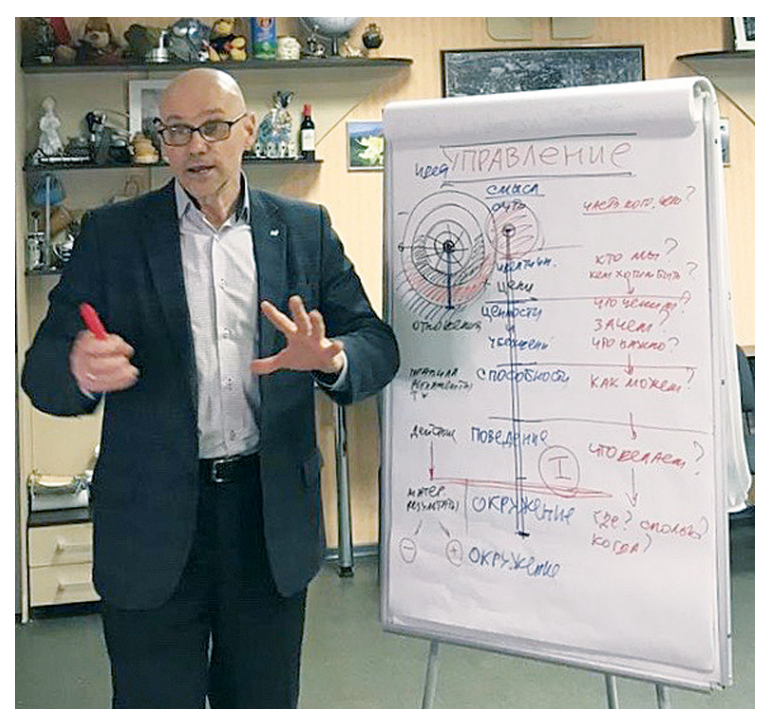
«Я рад приветствовать вас на первом уроке Школы Молодого Профсоюзного Лидера. Программа насыщенная и интересная. Вас ждет колоссальная работа по созданию проектов, направленных на развитие нашей профсоюзной организации, но я уверен, что вы справитесь. Желаю вам удачи!»

Далее председатель рассказал о текущей ситуации на предприятии, о вызовах, стоящих перед профсоюзом, ответил на вопросы молодежи. Затем наши ученики познакомились со своим куратором Ленарой Мирхазетдиновой, предцехкомом трубо-

прокатного цеха №1 и преподавателем ГМПР. Хотелось бы отметить, что Ленара – выпускница 1-ого набора ШМПЛ и спустя небольшой период времени уже курирует наших новых учеников.

Ленара рассказала, что ждет активистов впереди. «Нам с вами предстоит выучить основы профсоюзной работы, стать юридически грамотными, будем учиться навыкам ораторского искусства, а самое главное – мы будем уделять внимание личностному росту каждого из вас. В каждом из вас живет лидер, и я вам это докажу! Лучшие могут попасть в ряды кадрового резерва нашей первичной профсоюзной организации. Чтобы стать лучше, надо много учиться, а полученные знания закреплять практикой. Поэтому перейдем к разбору профсоюзных основ, с которыми вы познакомились из нашего видеоурока, записанного УМС певички».

Ребята кратко прошли по документам, регламентирующим профсоюзную деятельность, изучили структуру профсоюза и основные на-



правления деятельности. Учеников ознакомили с программой обучения, целями, задачами предстоящей работы Школы.

В июле ребята еженедельно осваивают навыки лидерства с бизнес-тренером, преподавателем программ МВА, директором национальной школы «Журавли» Александром Ивановым. Для

успешного окончания обучения курса «Как стать лидером» нашим ученикам необходимо регулярно выполнять домашние задания, как и положено в любой школе. Ребята должны определиться с темой своего проекта, который нужно реализовать в течение обучения и результаты представить экзаменационной комиссии.

Завершился ежегодный конкурс имени Ф.Т.СЕЛЯНИНА

В жюри конкурса поступили стихотворные произведения 121 автора, представляющих 45 предприятий горно-металлургического комплекса России.

Исполком ЦС ГМПР и президиум Свердловской областной организации профсоюза присудили

первую премию

Гафарову Ильдару Климовичу, бригадиру коксоаглодоменного производства ПАО «Северсталь»;

вторую премию

- Овсянникову Николаю Александровичу, начальнику отдела планирования и учета электрической энергии и мощности АО «РУСАЛ УРАЛ» филиал «РУСАЛ Каменск-Уральский»;

- Шестакову Николаю Владимировичу, газовщику доменной печи ПАО «Магнитогорский металлургический комбинат»;

третью премию

- Гиляжевой Елене Римовне, режиссеру, руководителю театрального коллектива детского дворца культуры «Данко» ПАО «Челябинский металлургический комбинат»;

- Панышину Артему Валерьевичу, аппаратчику в производстве титана и редких металлов химико-металлургического цеха АО «Уралэлектромедь»;

- Ухлину Павлу Николаевичу, инженеру 1 категории управления промышленной безопасности АО «Волжский трубный завод»;

- Шашкину Владимиру Владимировичу, ветерану АО «ЕВРАЗ Качканарский горно-обогатительный комбинат».

ПОЗДРАВЛЯЕМ ПОБЕДИТЕЛЕЙ!

"Я – будущий Металлург!"

Под таким названием прошел в «МЗ «Электросталь Тюмени» конкурс детских рисунков

На предприятии седьмой год трудится более тысячи работников, которые приехали со своими семьями в Тюмень со всех просторов бывшего Советского Союза. И именно для детей металлургов, ценящих труд своих родителей, профсоюзная организация, совместно с администрацией предприятия, провела конкурс детских рисунков «Я – будущий Металлург!», приуроченный к празднованию Дня металлурга.

Участниками конкурса стали дети сотрудников завода от 3 до 14 лет. Конкурс проводился с целью создания у них интереса к металлургической промышленности, формирования активной жизненной позиции посредством творчества, эстетического воспитания.

ИТОГОВЫЕ ПРИЗОВЫЕ МЕСТА РАСПРЕДЕЛИЛИСЬ СЛЕДУЮЩИМ ОБРАЗОМ.

Возрастная категория от 3 до 6 лет:

- 1 место – Сеиткова Вера, 5 лет;
- 2 место – Кучин Лев, 5 лет;
- 3 место – Нежинская Александра, 4 года.

Возрастная категория от 7 до 11 лет:

- 1 место – Шилова Мария, 9 лет;
- 2 место – Чемакина Виктория, 11 лет;
- 3 место – Исангильдина Эвелина, 9 лет.

Возрастная категория от 12 до 14 лет:

- 1 место – Теплякова Алина, 14 лет;
- 2 место – Савина Анна, 13 лет;
- 3 место – Довкша Светлана, 14 лет.

Юные художники получают дипломы, вымпелы, сладкие подарки и наборы канцтоваров от профкома и руководства предприятия. По сложившейся традиции лучшие работы будут использованы при оформлении наглядной агитации завода и первичной профсоюзной организации, размещены на баннерах, календарях и другой полиграфической продукции.

Первичная профорганизация совместно с руководством филиала многое

делает для сплочения трудового коллектива и поддержания семей работников. В соответствии с действующим колдоговором предоставляется материальная помощь на рождение ребенка, первокурсникам, на пребывание

детей в летнем лагере и многое другое. Проводятся различные мероприятия, спортивные состязания. Сейчас в связи с пандемией массовые встречи отменены, но этот конкурс провести удалось.

