

журнал свердловского областного комитета Горно-металлургического профсоюза России

# Авангард



№ 1 (51) 29 апреля 2020 года

12+

На фото:  
Фаина ШАРУНОВА,  
первая в мире  
женщина-горновой.  
Нижнетагильский  
металлургический  
завод (ЕВРАЗ НТМК)



  
ПОБЕДА!  
1945–2020

**ОНИ КОВАЛИ  
НАШУ ПОБЕДУ...**



ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ГОРНО-  
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО  
ПРОФСОЮЗА РОССИИ  
**АЛЕКСЕЙ**  
**БЕЗЪИМЯННЫХ**

**Дорогие товарищи! Поздравляю всех  
с **Международным днём солидарности  
трудящихся**, праздником Весны и Труда - 1 Мая**

В сложившихся условиях традиционный для Первомая лозунг о необходимости крепить профсоюзную солидарность приобретает для нас особую значимость и остроту.

Кроме массы ещё до конца не решённых проблем в трудовых отношениях, вопросах заработной платы, занятости, безопасности труда, серьёзным испытанием стала пандемия, на борьбу с которой направлены огромные усилия.

Ответом российских горняков и металлургов на вызовы времени всегда были и остаются проявление не только высокого профессионализма, но и лучших человеческих качеств: самоотверженности, дисциплины, выдержки, воли.

На большинстве наших предприятий и сегодня не прекращается трудовая вахта, несмотря на дополнительные трудности, связанные с соблюдением санитарно-эпидемиологических требований. Уверен, совместными усилиями социальных партнеров и государства мы преодолеем и эту трудность.

Только укрепляя свою солидарность, мы сможем в более короткие сроки восстановить нормальную деятельность наших предприятий и продолжить работу по повышению благосостояния Человека труда.

В этом году в ряде регионов страны, где действуют организации ГМПР, празднование Первомая пройдет с учетом сложившейся ситуации. Изменяются формы его проведения, но суть останется прежней - через укрепление солидарности с оптимизмом на перемены к лучшему.

Желаю доброго здоровья, успехов в труде, уверенности в своих силах, счастья и благополучия вам и вашим семьям. **С праздником 1Мая!**



## СОДЕРЖАНИЕ НОМЕРА

### С МАЙСКИМИ ПРАЗДНИКАМИ!

Евгений КУЙВАШЕВ, губернатор Свердловской области ..... стр. 2

### ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Валерий КУСКОВ, председатель Свердловской областной  
организации ГМПР  
ПОКЛОНИМСЯ ВЕЛИКИМ ТЕМ ГОДАМ! .....стр.4

### ОНИ КОВАЛИ НАШУ ПОБЕДУ

ПРОФСОЮЗЫ СССР В ГОДЫ ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЫ.....стр.10

СИЛЬНЫЕ ДУХОМ .....стр.15

О работе ЦК Профсоюза рабочих черной металлургии  
восточных районов (г. Свердловск) в годы войны

РАССКАЗЫ ОЧЕВИДЦЕВ..... стр. 18

ПРИМЕР МУЖЕСТВА И СТОЙКОСТИ ..... стр. 20

Нижнетагильский металлургический завод (ныне АО «ЕВРАЗ НТМК»).

ЭСКАДРИЛЬЯ «УРАЛЬСКИЙ АЛЮМИНЩИК» ..... стр. 23

Уральский алюминиевый завод (ныне РУСАЛ-Каменск-Уральский).

КАЖДЫЙ КИЛОГРАММ МЕДИ – УДАР ПО ВРАГУ ..... стр. 24

Пышминский медеелектролитный завод (ныне АО «Уралэлектромедь»).

СУДЬБА ФРОНТОВИКА – ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ЗАВКОМА ..... стр. 28

АО «Первоуральский новотрубный завод».

ИЗ ОДНОГО МЕТАЛЛА ЛЬЮТ МЕДАЛЬ ЗА БОЙ, МЕДАЛЬ ЗА ТРУД !..... стр. 30

ОАО «Первоуральский динасовый завод».

СОХРАНИТЬ ЛЮДЕЙ – ОБ ЭТОМ ДУМАЛ ЗАВКОМ В ГОДЫ ВОЙНЫ ..... стр.32

ПАО «Надеждинский металлургический завод».

### ГОД ПРОФГРУПОРГА

НАШИ ЛЮДИ .....стр.37

ЛИЧНЫЙ КОНТАКТ ..... стр.40

Как решают проблему прямой и обратной связи в ППО ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР.

РЕШИЛ – НЕ БЫТЬ В СТОРОНЕ!..... стр.42

Рассказ об Олеге РЕЙНЕРТЕ, профгруппорге машинистов кранов в бригаде  
№4 конвертерного цеха ППО ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР.

МАТЕРИНСКАЯ ЗАБОТА О КОЛЛЕКТИВЕ..... стр. 44

Рассказ о Светлане КИСЛИЦИНОЙ, профгруппорге УТК  
ППО ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР.

ЭНЕРГЕТИКА ЛИЧНОСТИ ..... стр.46

Рассказ об Ольге ФИЛАТОВОЙ, профгруппорге бригады большой отделки  
цеха №8 АО «Первоуральский новотрубный завод».

У ПРОФГРУПОРГА – ДВОЙНОЙ ЮБИЛЕЙ ..... стр.47

Рассказ о Вячеславе МАЛЬЦЕВЕ, профгруппорге 1 бригады доменного  
цеха ПАО «Надеждинский металлургический завод»



ГУБЕРНАТОР СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
**ЕВГЕНИЙ КУЙВАШЕВ**

**Уважаемые жители Свердловской области!  
Дорогие земляки!**

**От всей души поздравляю вас  
с Праздником Весны и Труда!**

Нам близка созидательная суть этого праздника: основой позитивных перемен в экономике и социальной сфере, ключевым условием роста качества жизни людей является честный и добросовестный труд каждого человека.

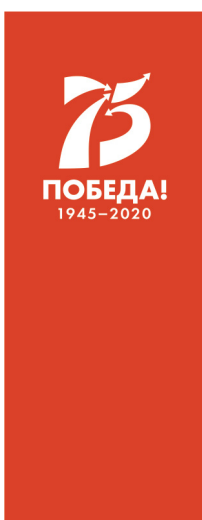
Величие нашей страны, ее успех и достижения складываются из ежедневных подвигов миллионов людей, которые умеют и любят трудиться, знают свое дело и не боятся сложных задач и вызовов.

Первомай объединяет нас в стремлении сделать завтрашний день лучше, добросовестным трудом укреплять славу России, повышать качество жизни людей, обеспечивать благополучие родного региона и всей страны.

**Желаю вам в этот праздничный день крепкого здоровья, счастья, благополучия, мира и добра!**



## Уважаемые жители Свердловской области! От всей души поздравляю вас с **75-летием** **Победы в Великой Отечественной войне!**



75 лет назад отгремели последние залпы орудий, и над нашей страной расцвела долгожданная, выстраданная, выкованная на полях сражений и в трудовом тылу Победа. Над ней не властно время – она будет неугасимым пламенем гореть в наших сердцах, объединяя поколения россиян чувством огромной благодарности к защитникам Отечества.

В годы Великой Отечественной войны Свердловская область стала единым арсеналом, тем самым надежным тылом, который обеспечил фронт техникой, вооружением, боеприпасами, обмундированием.

На территории нашего региона было размещено более 400 крупнейших предприятий, научных институтов.

На долю уральцев пришлось две трети выплавленного в стране чугуна и свыше половины произведенной стали, 40 процентов вооружения и боевой техники. Предприятиями области изготовлено больше 26 тысяч танков, 18 тысяч бронекорпусов, 37 тысяч артиллерийских систем, 23 тысячи минометов, два миллиона мин, 7 миллионов гранат, больше миллиарда патронов.

В кратчайшие сроки, трудясь сверхурочно, уральцы совершили настоящий подвиг – сформировали полностью укомплектованный танковый корпус. Все – от боевых машин и личного оружия до обмундирования бойцов – было изготовлено на добровольные пожертвования людей.

На Победу работали все: старики, женщины и дети, без праздников и выходных, по 12-14 часов, надрываясь от непосильного труда, со святой верой в Победу. За свой трудовой подвиг около 13 тысяч рабочих и служащих Свердловской области, 26 предприятий региона были награждены орденами и медалями.

Так же честно – не на жизнь, а на смерть – бились уральцы на полях сражений. В годы Великой Отечественной войны на Урале было сформировано 500 воинских частей и соединений. Семьсот тридцать тысяч наших земляков ушли на фронт – больше трети из них не вернулись домой.

### **Дорогие уральцы!**

Сегодня в Свердловской области проживает около 30 тысяч участников и ветеранов Великой Отечественной войны. Они видели войну, встречались лицом к лицу со смертью, слышали звук разрывающихся снарядов, до сих пор помнят вкус фронтовых «ста грамм» и ленинградского блокадного хлеба. Они отстаивали независимость Отечества, возродили из пепла и руин разрушенные города и села. И по сей день они показывают нам образец мужества, силы духа, патриотизма, учат нас побеждать трудности, верно и преданно служить России. И мы должны быть достойными хранителями и продолжателями этих традиций и заветов.

Мы обязаны сделать все, чтобы сберечь нашу великую страну, сохранить ее честь и доброе имя, приумножить ее славу и мощь, чтобы наши дети и внуки также гордились нами, как мы гордимся нашими отцами и дедами.

**С праздником, дорогие друзья! С Днем Великой Победы!**

# ПОКЛОНИМСЯ ВЕЛИКИМ ТЕМ ГОДАМ...

**О роли профсоюзов нашей страны в достижении Великой Победы, о вкладе в нее Свердловской областной профсоюзной организации горняков и металлургов и заводских профсоюзных комитетов тех лет, о современном вызове, сопоставимом с испытаниями войной - пандемии коронавируса COVID-19, размышляет лидер областной организации ГМПР**  
**ВАЛЕРИЙ КУСКОВ**

Трудно выразить словами переполняющие меня чувства, с которыми я встречаю большой, всеобщий для россиян праздник – 75-летие Победы в Великой Отечественной войне. От многих слышал, что для них нет ему равных в году. День Победы - впереди семейных торжеств, государственных праздников. Это и понятно. Мы свято храним память о наших близких, отдавших свою жизнь за наше светлое «сегодня». Я не оговорился – светлое, если отрешиться от будничных забот. Непобедимая Россия, несмотря на суровые испытания послевоенного времени, включая тяготы 90-х, - суверенное, мощное государство. А для русских людей, хотя их в последние годы старательно приучали к другому, к тому, что нам не свойственно, важно иметь Родину, сильную и уважаемую. Разрушения исторического сознания россиян наши оппоненты, умаляя значение Победы советского народа в 1945-м году, не могли добиться априори, мы не так воспитаны, у нас другие



ценности, и мы не допустим искажения исторических фактов.

В Великую Отечественную войну наши отцы и деды защитили свободу и независимость страны. Я отдаю должное нашему воинству, его сражения и победы навсегда вписаны в мировую историю. Но хочу особо подчеркнуть, что они опирались на превосходство боевой мощи наших войск, достигнутое в ходе войны благодаря самоотверженности тружеников тыла. В этом номере нашего журнала, посвященном 75-летию Великой Победы, публикуются материалы, рассказывающие о беспримерном героизме работников Второго фронта – так называли в годы войны трудовой Урал. Тогда была продемонстрирована их великая духовная сила, поразительная стойкость, невероятное напряжение. Тыл был монолитным и прочным.

В воспоминаниях работников наших предприятий - участников тех событий, публикуемых в журнале, идет речь о роли профсоюза, который в годы войны взял на себя невероятно трудную миссию – возглавил работу среди трудящихся под девизом «Все силы – на разгром врага!». Многому пришлось научиться. Трудно себе представить диапазон профсоюзных действий в военное время. Создание фронтовых бригад, движение «тысячников», обучение женщин азам «мужских» профессий, (о вставших на металлургических предприятиях к печам взамен

специалистов, ушедших на фронт, рассказывает наш журнал), организация быта работающих, их снабжение продовольствием и многое, многое другое, вплоть до создания пионерских лагерей, проведения праздников песни или спортивных мероприятий. Да, и в тот период жизнь продолжалась, нельзя было допустить уныния и неверия в Победу. Под



приказами по предприятиям рядом с подписью директора и парторга всегда стояла подпись профсоюзного лидера в знак признания того, что профсоюз – влиятельная сила в коллективе. Организующая роль советских профсоюзов в Великой Отечественной войне отмечается во многих документах и исследованиях. Думаю, к месту вспомнить, что в 1933 году, перед войной, правительство фашистской Германии учредило организацию «Трудовой фронт» вместо профсоюзов, но она не проявила себя в развязанной им же кровавой бойне.

Война показала уникальные возможности России – массовый героизм людей. Свидетельство тому – награды за трудовой подвиг: 16 миллионов трудящихся были удостоены медали «За доблестный труд в Великой Отечественной войне 1941 – 1945 г.г.» Орденами награждены сотни предприятий промышленности, в том числе и нашей отрасли, об этом тоже читайте в нашем журнале. Умение отдавать себя для общего дела, единение и жертвенность – черты русского характера были подтверждены в ходе войны, они способствовали тому,

что страна сумела, хотя и с большими потерями, перестроиться, преодолеть опасность быть уничтоженной.

Сегодня мы переживаем явление из разряда «непреодолимой силы». Я говорю о развившейся неожиданно пандемии коронавируса «COVID-19». Его нашествие на Земной шар можно сравнить с войной, унесшей многие миллионы жизней. Мо-

мире возрастает, но признать этого им не хочется.

И опять я обращаюсь к тем духовным ценностям, которые продемонстрировал наш народ в период Великой Отечественной войны, а не к тем, что «лежат в плоскости потребления», как выражаются политологи. Наш исторический опыт говорит, что в пору испытаний от нас требуется со-

## Валерий КУСКОВ:

**Война показала уникальные возможности России – массовый героизм людей.**

**Свидетельство тому – награды**

**за трудовой подвиг: 16 миллионов**

**трудящихся были удостоены медали**

**«За доблестный труд в Великой**

**Отечественной войне 1941 – 1945 г.г.»**

**Орденами награждены сотни предприятий**

**ГМК, об этом тоже читайте в нашем**

**журнале.**

жет случиться, если ему не противодействовать, что беда и в самом деле окажется катастрофической. Опять мы испытываем проверку на прочность. Предстоит противостать новой глобальной угрозе и опровергнуть устоявшийся в последние годы среди наших мировых партнеров стандартный взгляд на Россию как страну слабую, хотя ее влияние в

бранность, терпение, скорость принятия решений. Утверждение «каждый сам за себя» нам не свойственно. Важно психологическое состояние нации, а это прежде всего дисциплина и еще раз дисциплина, оптимистические ожидания и энергичное преодоление вызовов времени.

На память приходят моменты, когда в кризисные



## **Валерий КУСКОВ:**

**- Президент России Владимир Путин своими решениями подтверждает социальный характер нашего государства, которое взяло под свою опеку рядовых граждан. Нам же необходимо четко выполнять требования руководства страны, и в то же время защищать права Человека труда.**

**Организационные и экономические мероприятия, проводимые сегодня губернатором Евгением Куйвашевым, очень эффективны для текущего момента.**

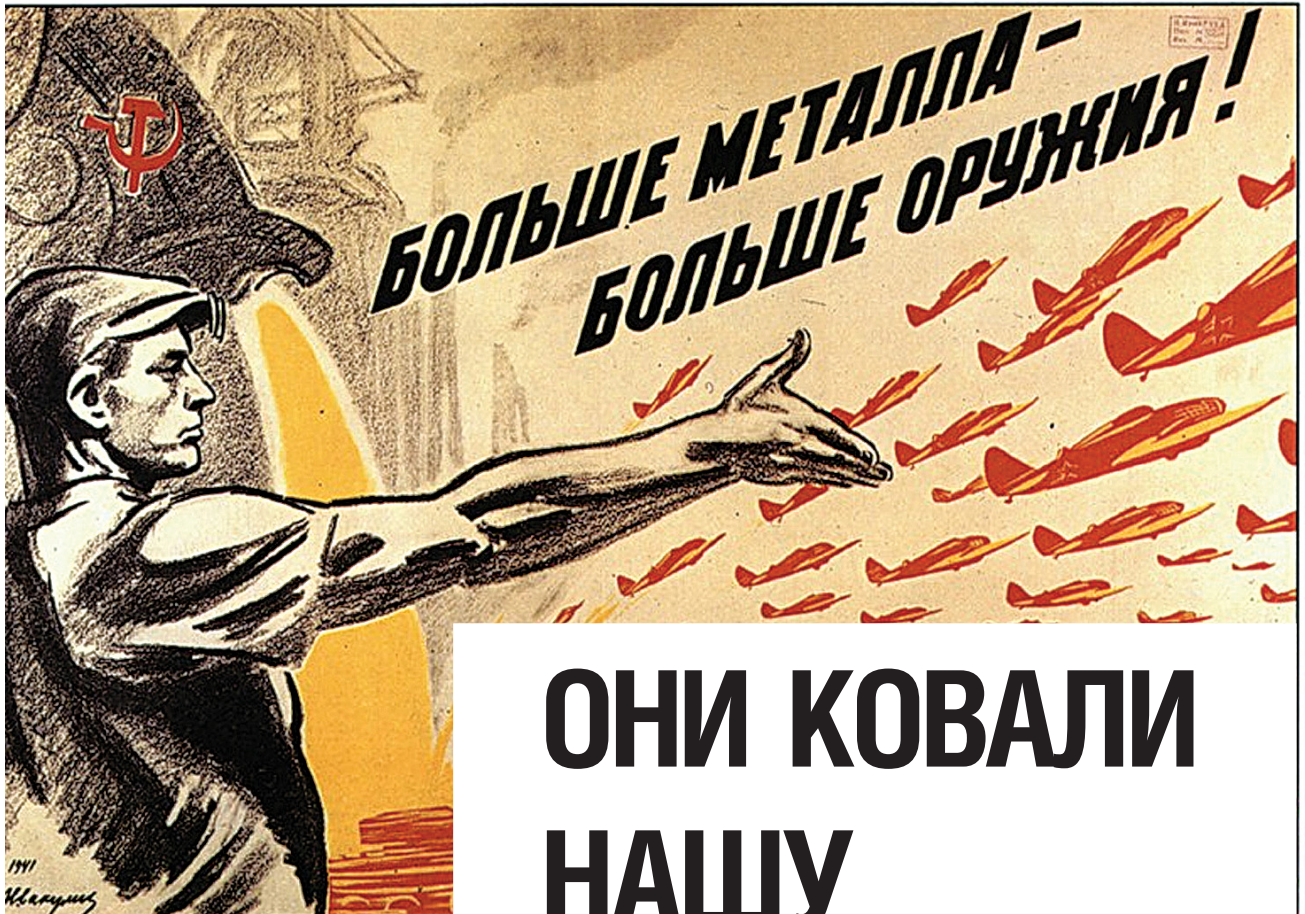
периоды новой истории России, а это 2008, 2014 годы, областная профсоюзная организация ГМПР и первички предприятий вместе с нашими социальными партнерами – работодателями, повторюсь, **ВМЕСТЕ**, держали удар от экономических потрясений. И надо сказать, выстояли. Этот опыт, не сомневаюсь, может быть использован и сегодня. Собственники предприятий не из сочувствия к работнику (этого ожидать не приходится), а корысти ради могут пойти на определенные послабления, учитывая силу, авторитет профсоюза и сложившиеся обстоятельства. Надеюсь на их здравый смысл. Профсоюзным организациям предприятий надо использовать момент и доказать сомнева-

ющимся в наших возможностях, что только профсоюз сможет защитить их интересы в наступившей экстремальной ситуации – впереди, несомненно, всех нас ожидают большие перемены. Но об этом – отдельный разговор, он впереди.

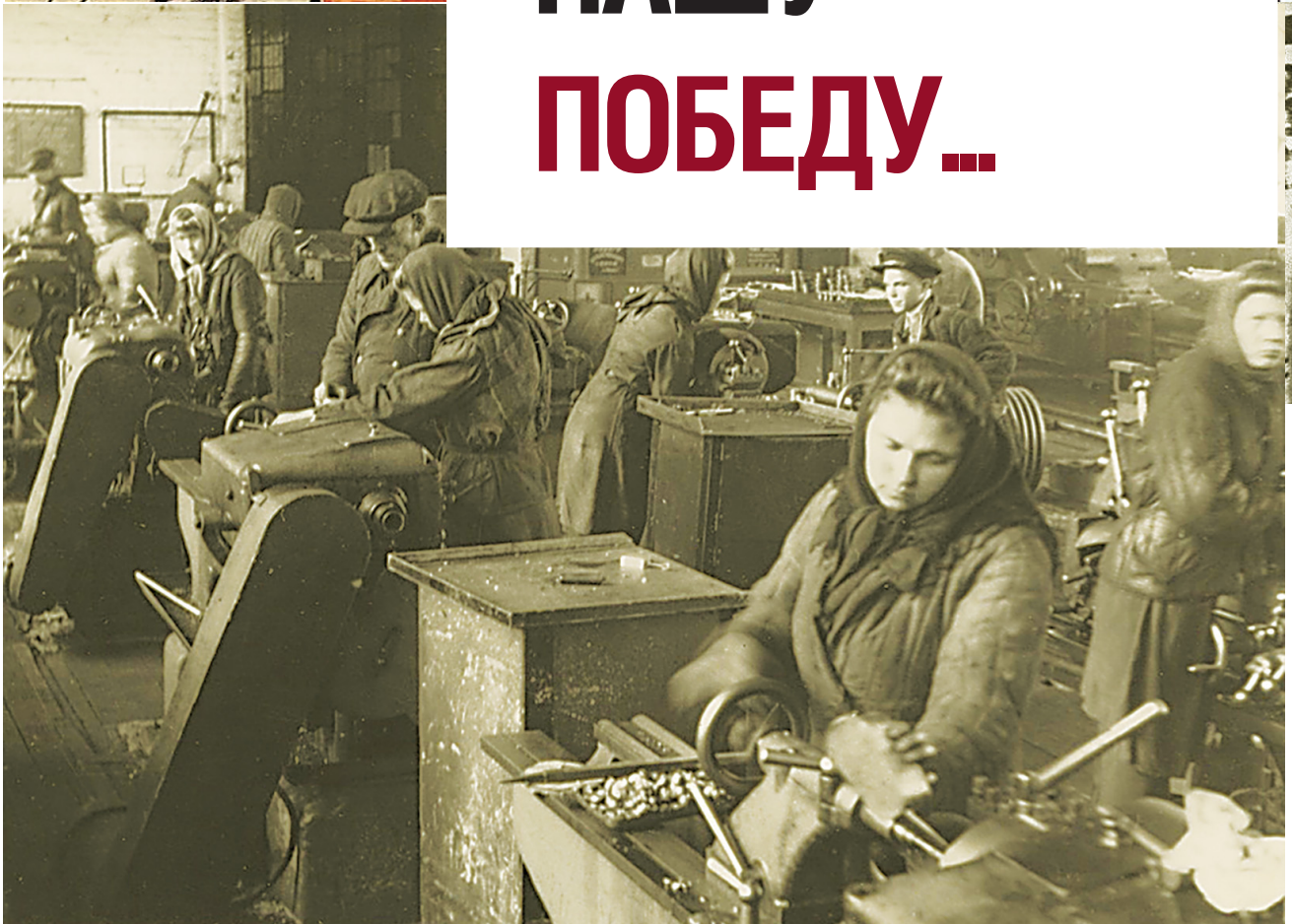
Теперь о сиюминутных, неотложных делах. Так совпало, что юбилей Великой Победы приходится отмечать в напряженных условиях, угрожающих жизни каждого из нас. И в это время Правительство России предпринимает беспрецедентные меры, чтобы уберечь страну, нас с вами. За окном – пустынная улица, нет привычного гомона гуляющих ребятишек, и даже монотонный шум проезжающих машин снизился на порядок. Россия, может случиться, в

День Победы не выйдет вместе со ставшим для наших людей дорогим Бессмертным Полком на просторные городские площади – так диктует обстановка, и с ней надо считаться. Однако мы - в едином порыве, на пороге нового осмысления нашей Победы в связи с нагрянувшими испытаниями, будем поздравлять друг друга, пусть по скайпу, по телефону... Незабываемые подвиги и колоссальные жертвы войны оказались не напрасными. В нас живет неиссякаемая духовная сила, сила оптимизма. Благодаря ей мы справимся с новыми трудностями, как бы суровы они ни оказались!

**Будьте здоровы, дорогие! С Великой вас Победой!**



**ОНИ КОВАЛИ  
НАШУ  
ПОБЕДУ..**







С первых дней войны профсоюзы включились в перестройку народного хозяйства на военный лад, оказывая всемерную помощь армии и фронту. От своевременной и умелой перестройки промышленности, увеличения выпуска оборонной продукции зависели успехи Советской Армии, ход и исход Великой Отечественной войны. Победа стоила невероятных усилий, пота и слез. Деятельность профсоюзов целиком была подчинена единому закону военного времени: **«Все для фронта, все для победы!»**

## Профсоюзы СССР в годы Великой Отечественной войны

Великая Отечественная война вошла в историю как пример высочайшей силы человеческого духа, мужества, стойкости, героизма советского народа. Треть руководящих работников профсоюзов была мобилизована в Красную Армию. Только в 1941 году потери профорганизаций составляли среди обкомов, райкомов, фабрично-заводских комитетов профсоюзов до 60 процентов.

С первых дней войны профсоюзы включились в перестройку народного хозяйства на военный лад, оказывая всемерную помощь армии и фронту. От своевременной и умелой перестройки промышленности, увеличения выпуска оборонной продукции зависели успехи Советской Армии, ход и исход Великой Отечественной войны. Победа стоила невероятных усилий, пота и слез. Деятельность профсоюзов целиком была подчинена единому закону военного времени: «Все для фронта, все для победы!»

В кратчайшие сроки была



создана программа первоочередных действий, среди которых следует отметить участие в формировании народного ополчения и подготовке населения к самообороне, организация труда на «оголившись» рабочих местах в промышленности и сельском хозяйстве, помощь семьям фронтовиков. Но вскоре, пожалуй, самой неотложной задачей стала работа, связанная с эвакуацией промышленных предприятий, развертыванием строительства в восточных регионах страны и выпуском военной продукции.

Председателем Совета по эвакуации постановлением

СНК был назначен первый секретарь ВЦСПС Н.М. Шверник. Под его руководством и с привлечением к делу аппарата ВЦСПС, наркоматов, партийных, советских и профсоюзных органов менее чем за полгода удалось переправить на восток более 1,5 тысяч предприятий и учреждений, свыше 17 миллионов человек, сотни тысяч поголовья скота, эшелоны с зерном, удобрениями, стройматериалами, музейными ценностями и пр. Всего в 1941-1942 годы было эвакуировано 2,5 тысячи промышленных предприятий. Этот подвиг работников тыла сыграл важную роль в



обеспечении победы и послевоенном восстановлении народного хозяйства. Профсоюзы принимали самое активное участие в эвакуации предприятий промышленности и населения из прифронтовых районов. Успех перебазирования промышленности во многом зависел от слаженной работы профсоюзных организаций. Именно они взяли на себя одну из главных задач – обеспечение работы тыла, мобилизацию миллионных масс рабочих и служащих на выполнение заказов фронта, для всесторонней помощи армии. В этот период ВЦСПС и центральные комитеты профессиональных союзов приняли ряд специальных постановлений об оказании помощи хозяйственным органам в эвакуации населения и оборудования. Так, в постановлении Секретариата ВЦСПС от 15 октября 1941 года указывалось: «ЦК профсоюзов, эвакуировавшимся в районы расположения обслуживаемых предприятий, обратить особое внимание на быстрое размещение и устройство рабочих, служащих и членов их семей и на полное восстановление производственных процессов в наиболее короткие сроки».

В первые дни войны был создан Фонд обороны социалистической Родины. На собраниях рабочих и служащих принимались решения о сборе средств. В Фонд обороны страны от профсоюзов было внесено 100 милли-

онов рублей на строительство танковой колонны «Профсоюзы СССР» и двух эскадрилий самолетов. На средства профсоюзов снаряжались передвижные бани, прачечные, кухни для солдат и офицеров Красной Армии. По инициативе ВЦСПС летом 1942 года был построен и передан в подарок банно-прачечный дезинфекционный поезд № 73. Президиум ЦК Профсоюза рабочих черной металлургии восточных районов принял решение о сборе средств на строительство эскадрильи «Уральский металлург». 3 августа 1941 года во всесоюзный День железнодорожного транспорта был проведен воскресник. В нем участвовало более миллиона железнодорожников. Были отремонтированы сотни километров пути, сотни паровозов и вагонов, собрано 7 800 тонн металлического лома. Около 20 млн. рублей было внесено в Фонд обороны.

В августе 1941 года постановлением заводского комитета профсоюза Новотрубного завода было решено отчислять ежемесячно однодневный заработок рабочих и служащих предприятия, начиная с 1 августа 1941 года до конца войны. Ивановский завод текстильного машиностроения в декабре 1941 года обратился ко всем трудящимся Ивановской области с призывом организовать сбор средств на постройку танковой колонны имени М.В. Фрунзе. ЦК

профсоюза рабочих добычи золота и платины, рабочие «Дальстроя» передали в фонд обороны страны 386,6 пуда чистого золота и 330 миллионов рублей.

На смену ушедшим на фронт пришли малоквалифицированные кадры, женщины и молодежь. Профессиональные союзы приняли самое активное участие в повышении квалификации и переквалификации рабочих. XII пленум ВЦСПС предложил профсоюзным организациям развернуть работу по повышению технических знаний рабочих, в особенности женщин и молодежи, через курсы повышения квалификации, стахановские школы, организацию лекций и бесед по техническим вопросам в общежитиях, клубах и красных уголках.

Организация социалистического соревнования и руководство им на предприятиях в годы войны стало делом каждой профорганизации.

В 1942 году коллектив Кузнецкого металлургического комбината обратился ко всем металлургам страны с предложением начать Всесоюзное социалистическое соревнование, чтобы дать сверх плана металл для производства боеприпасов, винтовок, минометов, орудий, самолетов, танков. Инициатива металлургов была поддержана многими предприятиями и отраслями. Для победителей были установлены переходящие Красные знамена ЦК ВКП(б),

Государственного Комитета Обороны, ВЦСПС и наркоматов. Всесоюзное социалистическое соревнование мобилизовало трудящиеся массы на работу по-новому, по-военному, обеспечивало рост производительности труда. 22 мая 1942 года Президиум ВЦСПС принял постановление об участии профсоюзов в проведении Всесоюзного социалистического соревнования, в котором рекомендовал профсоюзным комитетам предприятий активизировать работу профсоюзов в организации и проведении социалистического соревнования, подведении его итогов. Победителям вручались переходящие Красные знамена и премии.

Достижения и успехи Всесоюзного социалистического соревнования в годы войны можно оценить по цифрам: В 1942 году было присуждено 326 переходящих Красных знамен, в 1945 году — 1 041. Количество премий по итогам Всесоюзного социалистического соревнования за эти же годы составляло: в 1942 — 654, в 1945 — 2150.

На предприятиях широко применялись и такие методы поощрения передовиков соцсоревнования, рекомендованные XII пленумом ВЦСПС, как доски почета, почетные грамоты, книги почета, значки «Отличник социалистического соревнования», «Ударник сталинского призыва» и многие другие. Соревнование в годы войны



подняло творческую активность трудовых масс, породило тысячи мастеров высокой производительности труда.

В годы войны большое развитие получило изобретательство и рационализация. За четыре года войны количество изобретений по Наркомату вооружения составило 45 607, что дало экономию в 500 миллионов рублей.

Большое место в работе профорганизаций занимал общественный контроль над работой столовых, магазинов и подсобных хозяйств. В декабре 1942 года Президиум ВЦСПС принял постановление о работе профсоюзных организаций по рабочему снабжению и бытовому обслуживанию рабочих и

служащих. ЦК профсоюзов рекомендовалось активно устранять недостатки в этой сфере. Созданные на предприятиях отделы рабочего снабжения сыграли большую роль в улучшении снабжения продуктами. Свыше 30 тысяч подсобных хозяйств имели посевную площадь до 2 миллионов гектаров. Подсобные хозяйства 30 наркоматов в 1944 году дали 270 миллионов пудов картофеля и сотни тысяч центнеров мяса, масла и других продовольственных продуктов. Все это явилось дополнительным снабжением рабочих и служащих сверх централизованного государственного снабжения.

Одной из основных задач профсоюзных организаций являлась борьба за улучше-



ние условий труда. В цеховых и фабрично-заводских комиссиях по охране труда участвовало в 1945 году около 170 тысяч человек. Число общественных инспекторов в профсоюзных группах в 1945 году достигло 207 тысяч человек. В августе 1944 года Секретариат ВЦСПС утвердил новое «Положение об общественном инспекторе по охране труда подростков», после принятия которого прошли выборы общественных инспекторов по охране труда подростков на предприятиях. В 1944 году на разных участках народного хозяйства трудилось около 2,5 миллионов подростков, юношей и девушек. Подростки, не достигшие 16 лет, имели выходные дни и получали ежегодно двухнедельные отпуска. Запрещалось поручать им сверхурочные и ночные работы. За этим строго следили инспекторы по охране труда подростков.

Война разрушила многие семьи, лишив детей родителей. 2 июня 1943 года Секретариат ВЦСПС принял постановление об усилении профсоюзными организациями работы среди детей. Детей, оставшихся без попечения, устраивали в детские сады и интернаты. Только в 1944 году ВЦСПС выделил на эти цели около 5 миллионов рублей. На средства профсоюзов были созданы детские дома. При промышленных предприятиях в 1944 году работало 150 детских домов, в которых воспитывалось 10 тысяч детей.

Деятельность профессиональных союзов в военный период была многогранна и охватывала все сферы жизни и была направлена на достижение полной победы над врагом. Здесь и подготовка свыше 160 тысяч медсестер, 90 тысяч сандружинниц, создание на базе профсоюзных здравниц госпиталей. А их в годы войны было более 200!

На предприятиях профсоюзы проводили огромную культурно-воспитательную работу. В 1943 году профсоюзы провели городские и заводские смотры творческих коллективов. А в 1944-1945 годах по решению ВЦСПС проходил Всесоюзный смотр клубных хоров и солистов. Учитывая большую просветительскую роль профсоюзных библиотек, ВЦСПС организовал, начиная с 1943 года, Всесоюзное социалистическое соревнование библиотек. В нем участвовало 16 тысяч профсоюзных библиотек. Библиотеки проводили читательские конференции, литературные вечера, встречи с авторами книг, новаторами производства. За годы войны число читателей резко выросло, было выдано свыше 40 миллионов экземпляров книг.

В эти же годы профсоюзы значительно укрепили сеть культурных учреждений профсоюзов, что способствовало улучшению пропагандистской и просветительской работы. Ассигно-

вания профсоюзов на этот вид деятельности в 1945 году составляли около 900 миллионов рублей. Число участников художественной самодеятельности профсоюзов к 1945 году составляло почти девятьсот тысяч человек.

Работники искусств организовали для Советской Армии непосредственно на фронте, в госпиталях и запасных частях около полутора миллионов концертов и спектаклей.

С начала военных действий спортивные общества профсоюзов подготовили для Советской Армии более 2 млн. квалифицированных лыжников, обучили 400 тыс. рабочих и служащих технике рукопашного боя и свыше 125 тыс. - плаванию

Во время войны профсоюзы усилили внимание развитию спорта. На эти цели в 1944 году было ассигновано из средств профбюджета около 1,5 миллиона рублей, что превышало ассигнования 1940 года более чем в четыре раза. В 1944 году профсоюзы провели 9 109 спортивных соревнований, в которых приняло участие 160 155 человек. В массовых зимних и летних кроссах в 1941-1945 годах участвовало 60 миллионов человек.

Исключительно велика была роль профсоюзов в восстановлении разрушенного войной народного хозяйства. Следом за передовыми частями армии труженики тыла восстанавливали предприятия, железные дороги, шах-

ты, колхозы и жилые дома. Ущерб, нанесенный фашистскими захватчиками советскому народу, составлял 679 миллиардов рублей.

Многогранная деятельность профсоюзов в годы

Великой Отечественной войны дает множество примеров самоотверженного выполнения не только производственных, но и общественных обязанностей профсоюзным активом.

Свыше 16 миллионов трудящихся были награждены медалью «За доблестный труд в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.», среди них - миллионы профсоюзных активистов.

## ИСПЫТАНИЕ НА ПРОЧНОСТЬ...

ИЗ ПЕРЕДОВОЙ СТАТЬИ ГАЗЕТЫ «ПРАВДА»  
от 21 сентября 1941 г.

**«Профсоюзные организации призваны возглавить трудовой героизм рабочих и служащих, помочь им как можно лучше справиться со стоящими перед ними задачами, образцово выполнить все без исключения заказы фронта, удовлетворить нужды Красной Армии во всем, что необходимо для успешного отпора врагу и его разгрома».**

Граждане «Опорного края» внесли существенный вклад в создание общенародного Фонда обороны страны в виде денежных вкладов и подписки на облигации государственных займов. На первое января 1942 года в Фонд поступило около 2 млрд. рублей. Доля уральцев в нем составляла 245 млн. рублей. Одни только трудящиеся Салдинского металлургического завода за годы войны собрали 5 млн. 100 тыс. рублей на постройку самолета «Салдинский доменщик» и создание «Уральской танковой колонны», за что получили благодарность лично от председателя Комитета Обороны И. В. Сталина. Проявлением высокого патриотизма уральцев явилось создание в кратчайшие сроки на собственные средства весной 1943 года Уральского добровольческого танкового корпуса. Среди трудящихся развернулось соревнование за право зачисления в корпус.



## Сильные духом

### ТОЛЬКО ФАКТЫ

В первый же день войны профсоюзные комитеты приняли активное участие в организационно-массовых мероприятиях, направленных на мобилизацию сил советского народа на отпор врагу.

ЦК Профсоюза рабочих черной металлургии восточных районов (напомним, что в 30-е годы был образован Профсоюз рабочих черной металлургии восточных районов с Центральным комитетом в Свердловске, ныне Екатеринбурге) развернул активнейшую работу по привлечению в свои ряды новых членов. Только за семь месяцев 1942—1943 годов он пополнился на 43350 человек. Особое внимание профсоюз металлургов, как, впро-

**ЦК Профсоюза рабочих черной металлургии восточных районов (напомним, что в 30-е годы был образован Профсоюз рабочих черной металлургии восточных районов с Центральным комитетом в Свердловске, ныне Екатеринбурге) развернул активнейшую работу по привлечению в свои ряды новых членов.**

чем, и другие отраслевые профсоюзы, уделял работе среди женщин, доля которых в общей численности рабо-

чих и служащих страны увеличилась с 38 процентов в 1940 году до 53 процентов в 1942 году. Из заводских кон-



На фото: эвакуация заводов на Урал и в Сибирь

тор Свердловской области на производство пришло свыше 14 тысяч женщин. Большинство из них овладели основными профессиями, в мирное время считавшимися исключительно «мужскими»: они стали работать литейщиками, анодчиками, электролизниками. Все это не просто «огненные профессии», которыми изобилует горячий цех, но еще вдобавок и тяжелый физический труд. А. Степанова из Красноуральска стала первой женщиной-медеплавильщицей, Ф. Шарунова из Нижнего Тагила – лучшей горновой, А. Сидорова из Магнитогорска – первым оператором блюминга.

Все предприятия работали, казалось бы, на пределе своих мощностей. Например, завком Первоуральского новотрубного завода постановил «организовать по цехам проверку соцдоговоров и заключение новых на III квартал, развернуть работу по привлечению двух-трех членов семьи на работу вместо мобилизованных в Красную Армию»

Производительность доменных печей Салдинского металлургического завода, на котором к концу 1941 года было налажено производство боеголовок для «Катюш» и корпусов для гранат-«лимонок», увеличилась в военное время на 65 процентов. В 1943 году решением ВЦСПС и Наркомчермета СССР доменному цеху этого завода было присвоено первое место и звание «Лучший доменный цех Совет-

ского Союза» с вручением переходящего Красного Знамени Государственного Комитета Обороны.

Фронт требовал все больше металла. Уральские металлурги и горняки проявляли чудеса трудовой доблести.

На Высокогорском руднике необходимо было быстрее завершить реконструкцию, чтобы увеличить добычу руды. Если раньше здесь добывали, главным образом, высококачественные мартитовые руды, то сейчас требовалось организовать в больших масштабах добычу сернистых руд. Эта жизненно важная задача была решена в рекордно короткий срок. Уже к концу 1942 года получили первые 50 000 тонн агломерата. Сооружение двух аглофабрик, вывезенных с Украины, и дробильно-обогатительной фабрики велись ускоренными темпами. Проходчики рудника И. Завертайло и С. Еременко за внедрение новых методов бурения были удостоены звания лауреатов Государственной премии.

За военные годы Переходящее знамя Государственного Комитета Обороны 22 месяца находилось на горе Высокой. А оценкой всей трудовой деятельности этого коллектива стал Указ Президиума Верховного Совета СССР о награждении рудника орденом Ленина. Ордена и медали украсили грудь 130 горняков.

На предприятиях металлургической отрасли с мая 1943 года развернулось со-

ревнование за звание лучшего по профессии. По инициативе завкома Первоуральского новотрубного завода с 1943 года в практику вошли общественные смотры организации труда. Профсоюзные активисты проверили правильность расстановки кадров, установили фактическую загруженность каждого рабочего, изучили возможность совмещения профессий. В результате высвободилось 268 рабочих в основных цехах и 232 – в вспомогательных. В июне 1943 года ЦК Профсоюза металлургов восточных районов принял постановление о распространении опыта первоуральцев. В 1944 году в смотр включились 26 металлургических предприятий, которые высвободили 3480 рабочих и 38 инженерно-технических работников. Отдел труда и зарплаты ЦК профсоюза разработал инструкции, обобщил опыт и разослал письма всем завкомам.

В военные годы именно на Урале появились новые формы социалистического соревнования. Их инициаторами выступили металлурги. На стахановскую вахту «Все для фронта!» к сентябрю 1941 года встало 9757 человек. «Двести процентов плана давать ежедневно!»—это девиз молодых уральцев того времени. Отсюда и пошло выражение «жить и работать за себя и за того парня, который ушел воевать». Движение «двухсотников» перерастает в движение «тысячников». Фрезеровщик



из Нижнего Тагила Д. Ф. Босый 12 февраля 1942 года сумел дать за смену около

15 производственных норм. Развитие получило название «Соревнование «За звание

фронтных бригад», девизом которых был: «В труде, как в бою».

### Из протокола президиума ЦК Профсоюза рабочих черной металлургии Востока № 57 от 12–13.11.1941 года.

**«СЛУШАЛИ:** Итоги предоктябрьского социалистического соревнования и задачи, стоящие перед заводскими комитетами по дальнейшему его развитию.

**ПОСТАНОВИЛИ:** В борьбе за выполнение взятых обязательств металлургические заводы Востока несколько улучшили свою работу в октябре с. г. Ряд цехов и агрегатов отдельных заводов досрочно закончили годовую программу (на ВИЗе – цеха: мартеновский, листопрокатный № 2, крупносортовый). Десятитысячную программу досрочно закончили отдельные цехи и агрегаты Магнитогорского (кокс, домна и др.), Кузнецкого (кокс, домна, мартен и др.) заводов. Ряд заводов выполнил план октября с. г. по всему металлургическому циклу (Нижнесергинский, Кушвинский, Белорецкий, Нижнесалдинский и др.). Большинство металлургических цехов Лысьвенского завода справилось с выполнением октябрьского задания (мартен, сутуночный, листопрокатный № 2). В ходе предоктябрьского соревнования профактивисты проявили себя как подлинные вдохновители трудового подъема, увлекшие за собой массы (Старцева, Копысов – Лысьвенский завод, Кузнецов – Нижне-Салдинский завод). Перед металлургами Востока стоит задача - с удвоенной, утроенной энергией выдавать на погибель врага смертоносного металла столько, сколько нужно для полного истребления немецко-фашистских оккупантов».

## ПРОБЛЕМЫ, ПОРОЖДЕННЫЕ ВОЙНОЙ

Постановления президиума ЦК Профсоюза рабочих черной металлургии восточных районов тех лет пронизаны проблемами, порожденными войной. Эвакуация на Урал сотен промышленных предприятий, строительство новых заводов привели к существенному росту населения. Это резко

обострило и без того сложную жилищную проблему. В первые военные годы темпы жилищного строительства увеличились в основном за счет сооружения землянок и барачков, что не требовало больших капиталовложений и дефицитных строительных материалов. Условия жизни были тяже-

лые. Но уже с 1943 года почти полностью прекратилось сооружение землянок и барачков. Стали возводиться капитальные дома с коммунальными удобствами. Немалая заслуга в этом принадлежала профсоюзным организациям. При фабзавкоммах были созданы группы содействия индиви-

дуальному строительству, которые составляли списки застройщиков, оформляли двусторонние обязательства, участвовали в отводе земли для застройки, в выборе наиболее удобных проектов. Цехкомы развернули соревнование «За лучшую организацию помощи застройщикам и быстрое окончание строительства». Жилищно-бытовые комиссии систематически зани-

мались вопросами текущего и капитального ремонта домов, благоустройства общежитий, активно включившись в кампанию под лозунгом «Рабочим общежитиям – образцовый порядок».

ЦК Профсоюза рабочих черной металлургии восточных районов организовал соревнование жилищно-коммунальных отделов за лучшую подготовку к зиме и образцовое содержание зда-

ний. Систематически проводились общественные смотры готовности. В 1944 году завкомы металлургических заводов создали новые приемочные комиссии, которые выдавали «паспорта готовности». Из 1027 общежитий металлургов 940 были приняты комиссиями с оценкой «хорошо». Во многих из них были ликвидированы топчаны и нары, двухъярусная система коек.

## Рассказы очевидцев

# ФРОНТОВЫЕ ВАХТЫ

Из воспоминаний рабочего Уральского алюминиевого завода Н. Голден

«Впервые образовавшиеся в электролизном цехе комсомольско-молодежные бригады оказались самыми боевыми производственными единицами. Когда вражеские полчища рвались к Москве, члены этих бригад объявили себя рабочими-фронтниками, соблюдали строжайшую дисциплину труда, дав клятву не щадить себя в перевыполнении норм. Они первыми на заводе ввели «фронтные вахты», они шли впереди в борьбе за сверхплановый металл, в борьбе за экономию сырья и электроэнергии, за богатые лицевые счета, за выпуск высокосортной продукции. Социалистическое соревнование комсомольско-молодежных бригад было самым массовым и самым разнообразным по форме патриотическим движением на УАЗе в годы Великой

Отечественной войны.

Многотиражная газета «За уральский алюминий» систематически освещала ход социалистического соревнования на заводе. Почти каждый день менялись фамилии бригадиров-электролизников, чьи бригады вырывались вперед. Дусь, Тройнин, Клепинин, Цокур, Пешков, Булах, Изыняев – всех и перечислить-то невозможно! Настолько яростным было социалистическое соревнование, что технические показатели бригад стояли буквально «впритык» друг к другу. Первые места всегда оспаривали сразу несколько коллективов; при подведении итогов малейшие крупницы имели решающее значение в распределении призовых мест. Особенного накала достигло соцсоревнование после ноября 1942 года. Тогда впервые в истории

алюминиевой промышленности электролизники УАЗа получили 60 граммов алюминия с киловатт-часа затраченной электроэнергии вместо положенных по норме 56 граммов. Казалось бы, пустяк! разница в 4 грамма. Но электролизники подсчитали, что такой «выход по энергии» экономит около 1000 киловатт-часов на каждой тонне алюминия. Иначе говоря, если бригада выдает металл на 16 самолетов плановых, то сверх программы она выдает алюминий еще на один самолет. Вот что такое 60 граммов «выхода по энергии»! Соревнование за право называться «Гвардейцами-шестидесятниками» охватило весь электролизный цех – оба блока. Первых победителей чествовали в набитом до отказа людьми старом клубе. На почетном месте усадили чле-

нов бригад Клепинина, Курицына, Кондратьева, Булаха, Артюхина, Корнилова, Онищенко, Тройнина, Рачкова. Директор завода Славский поздравил передовиков с

необычайной победой, и под аплодисменты присутствующих были торжественно поставлены на столы перед бригадирами-победителями графины со спиртом и под-

носы с жареной поросятиной. Правда, если учесть количество едоков, да еще то, что многие пришли с семьями, угощение было символическим».

## ПОСЛЕ 12 ЧАСОВ РАБОТЫ...

**Из воспоминаний мастера Первоуральской дробильно-обогащительной фабрики И. С. Григорьевой**

«До войны на фабрике работали, в основном, мужчины. Когда началась война, и мужчин призвали на фронт, пришлось набирать необученных несовершеннолетних девчат... После двенадцати часов работы на фабрике мы рихтовали пути в карьере, а весной и осенью работали еще по два-три часа на подсобном хозяйстве, выращивая картофель. Зимой не хватало угля, после смены выбирали угольную мелочь между путями и носилками доставляли ее к паровозам...»

## ОСТАЛАСЬ ОДНА, С МАЛЕНЬКОЙ ДОЧКОЙ...

**Из воспоминаний В. И. Кисельниковой, проработавшей в обкоме профсоюза горно-металлургической промышленности бухгалтером с 1937 по 1971 годы.**

«Как мы жили в войну – не дай бог жить никому. Едва сводили концы с концами. Думали о том, как бы не умереть с голода. Муж у меня ушел на фронт, я осталась одна с маленькой дочкой. Помощи ждать было неоткуда. Но тогда все, даже маленькие дети, понимали: на войне-то ведь хуже. В 1942 году работникам ЦК профсоюза черной металлургии выдали земельные участки за Уралмашем, чтобы можно было садить картошку. А участки-то еще нужно было очищать – сначала вырубить деревья, а потом выкорчевывать корни. Я походила, посмотрела – с какой стороны подступить к этим зарослям – не знаю. А у меня и силы-то нет – едва ходила. Но жить-то хочется, и ребенка кормить надо – занялась все-таки этим участком. И как я радовалась, когда удалось освободить от деревьев земли площадью всего лишь со стол в кабинете нашего председателя. А ведь, кроме того, мы каждое воскресенье на субботники ходили – то веники резали, то на кирпичном заводе работали, то еще каким-нибудь общественно-полезным трудом занимались. А дома дров нет, топить нечем, холодина жуткая... Вспоминать даже тяжело».

**75 лет минуло после разгрома гитлеровской Германии. Есть события – к ним относится и Великая Отечественная война, которые чем дальше уходят в глубь истории, тем все больше волнуют. Одна из замечательных страниц в истории Великой Отечественной войны – вклад советских профсоюзов, самых массовых общественных организаций, в борьбу с фашизмом.**



# ПРИМЕР МУЖЕСТВА И СТОЙКОСТИ

## Заводской профсоюзный комитет НТМК в годы войны

### НАША СПРАВКА

*4 мая 1985 года за заслуги в обеспечении Вооруженных сил в годы Великой Отечественной войны Нижнетагильский металлургический комбинат награжден Орденом Отечественной войны I степени.*

*Коксохимический завод (сегодня Коксохимическое производство в составе НТМК). 30 сентября 1943 года Указом Президиума Верховного Совета СССР за успешное выполнение заданий Государственного Комитета Оборона по увеличению выпуска коксохимической продукции коллектив коксохимзавода был отмечен ОРДЕНОМ ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ. В годы Великой Отечественной войны здесь были построены коксовые батареи №3 и №4, которые разрешили проблему нехватки кокса и позволили металлургам НТМЗ увеличить производство металла; заработала первая очередь сульфатного цеха; вступила в строй действующих первая очередь бензолного цеха; смонтирована установка для получения легких пиридиновых оснований сырья для производства сульфидина (сильнодействующего медикамента). За годы войны увеличился выжиг кокса в 2,5 раза, выпуск валовой продукции в три раза.*

*Доменный цех НТМЗ неоднократно признавался лучшим цехом Советского Союза, а 15 января 1945 года получил Переходящее Знамя Государственного Комитета Оборона.*

Роль профсоюза в трудовых успехах во время Великой Отечественной войны любого предприятия невозможно рассматривать без учета контекста истории каждой первичной профорганизации. День рождения профсоюзной организации ОАО «НТМК» по праву считается 23 октября 1937 года. Первым председателем цехового комитета профсоюза бандажного стана и фактически председателем завкома был Константин Николаевич Томилин. Четыре года оставалось до самой крова-

вой войны в истории человечества. И можно себе представить, насколько сложным было то время, когда председатели завкома НТМЗ менялись каждый год: Константин Николаевич Томилин – 1937-1938 г.г., Григорий Гаврилович Васюков – 1938-1939 г.г., Иван Игнатьевич Лыжин – 1939-1940 г.г.

Становление профсоюзной организации нового завода проходило в непростых условиях, шел конец второй пятилетки, когда директивные цифры намечали такой темп промышленного стро-

ительства, что не входили ни в какие устоявшиеся рамки того времени. В то же время происходило постоянное изменение этих цифр и планов, в результате чего сроки возведения мощностей Ново-Тагильского завода откладывались, пересматривались, изменялись. Противников создания металлургической базы на Востоке страны в высших эшелонах власти было предостаточно. То, что решение о ее создании оказалось своевременным, подтвердила Великая Отечественная война.



На фото: толстолистовой стан. НТМЗ, 1941 год.

Уральские металлургические заводы стали той кузницей, в которой ковалась по-

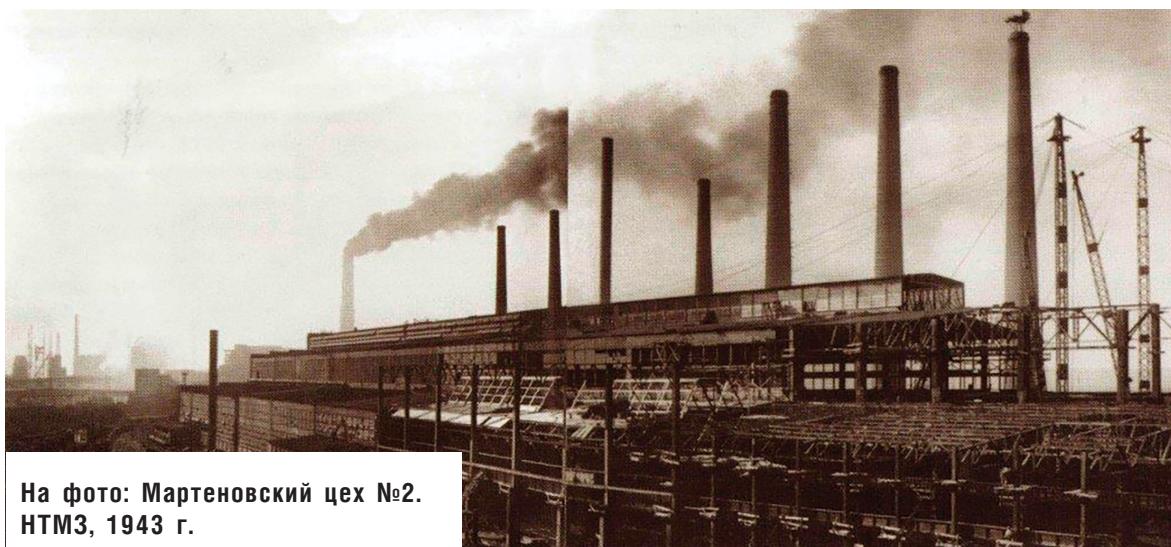
беда над врагом.

С первых дней войны профсоюзная организация НТМЗ (председатель завкома Николай Сергеевич Кокуров в 1940-1942 г.г.) приступила к организации социалистического соревнования за достижение наивысших результатов в производстве продукции для фронта. Опять в центре внимания оказался бандажный стан, где зародилась профсоюзная организация завода. Здесь был смонтирован эвакуированный из Ленинграда толстолистовой стан для прокатки броневых листов

для танков. В феврале 1942 года на комбинате возникло движение фронтовых бригад. Одну из них возглавил В.Н. Захаров, другую – П.Ф. Нестеренко. В движение активно включились доменщики. Каждый сутки они получали на тысячу тон чугуна больше, чем в мирное время. Первой в сталеплавильном производстве фронтовой комсомольско-молодежной бригадой стала бригада сталевара Виктора Есина. Число таких бригад постоянно росло. К маю 1944 года их было уже 65.

Затем возникло движение тысячников – когда рабочие перевыполняли сменное задание в 10 раз. Это сыграло огромную роль в повышении производительности труда и качества продукции, которая шла на изготовление оружия Победы.

В Великую Отечественную войну из-за массового ухода мужчин на фронт положе-



На фото: Мартеновский цех №2. НТМЗ, 1943 г.

ние с кадрами было столь сложным, что женщины стали работать в шахтах, горячих цехах, у доменной печи. Дамы оказались за штурвалами тяжелых комбайнов, научились водить автомобили и руководить целыми бригадами и предприятиями. Многие из этих профессий в мирное время по трудовому законодательству были недоступны женщинам.

Тагильчанка, почетный гражданин Нижнего Тагила Фаина Шарунова стала известна на всю страну. Работая сначала подручным горнового, горновым, старшим горновым, затем мастером доменного цеха, Шарунова

Ф. В. внесла достойный вклад в развертывание социалистического соревнования по досрочному выполнению государственного плана выплавки металла в годы Великой Отечественной войны и послевоенный период.

В 1940 году Фелисата Васильевна (в цехе ее звали Фаиной) стала инициатором патриотического движения женщин в нашей стране за овладение мужскими специальностями. Она первая в стране женщина-горновая. Показала себя опытным и добросовестным работником, ежедневно перевыполняющим нормы выработки.

Эта мужественная женщи-

на наравне с мужчинами сутками не уходила из цеха, осваивала новый вид чугуна, из которого изготовляли броню для танков. Не раз она получила ожоги, перенесла нелегкую операцию и все равно не бросила любимую работу.

Коллектив комбината и его профсоюзная организация свято чтут память о тех героических годах своей истории, а имя Фаины Шаруновой вписано в нее навечно – лучшие из лучших, передовики производства, активисты получают высокую корпоративную награду – звание «Лауреат премии имени Ф.В.Шаруновой».

**Наталья КУКСА**

### **Фаина ШАРУНОВА:**

**«Сгущались тучи над нашей страной. Почти каждый день на заводе раздавались звонки из военкомата. Я в то время работала в механическом на строгальном станке. Сердце сжималось от надвигающейся беды. Я видела, как все труднее становилось работать у печи мужчинам. Их число таяло на глазах. И тогда я решила – мое место там, у горна. Там я нужней, принесу больше пользы. Это было мое твердое убеждение комсомолки».**







На фото: «Як-7» с красными звездами на борту у проходной Уральского алюминиевого завода

В начале Великой Отечественной войны Каменск-Уральский был единственным в стране городом, где производился алюминий, другие три предприятия по выпуску алюминия существовать перестали. Резко поднимать производительность пришлось за счет эвакуированных людей и оборудования.

Во время войны УАЗ выпускал алюминий и его сплавы, которые использовались в авиационной промышленности. К тому же в 1943 году УАЗовцы собрали деньги на собственную эскадрилью истребителей. Работники УАЗа из личных средств внесли в строительство эскадрильи более 2,5 млн рублей. Эскадрилья «Уральский алюминщик» состояла из 15-ти одномоторных истребителей «Як-7» и «Як-7Б».

Надо отметить, что эскадрилья «Уральский алюминщик» - это не конкретное воинское подразделение, каждый самолет воевал в составе разных формирований.



**Н**а Пышминском медэлектrolитном заводе (ныне – АО «Уралэлектромедь») в годы войны было сосредоточено основное производство рафинированной меди в стране. Около 80% снарядных гильз и патронов делали из меди этого завода. Завод выпускал также медные порошки, золото, серебро, селен, теллур и др. За период войны завод получил 46,4 т золота.

Во время войны выпускал 17 видов продукции вместо 9 довоенного времени. Уже в 1941 г. налажен выпуск легированных сплавов для выпуска направляющих поясков дальнебойных снарядов, биметалла для изготовления патронных гильз. Эвакуированное из Подмоскoвья производство медного порошка было освоено на Пышминском медэлектrolитном заводе в кратчайшие сроки и являлось единственным в стране во время войны. Медный порошок был необходим для производства электродвигателей в авиационной и автомобильной промышленности.

## Каждый килограмм меди – УДАР ПО ВРАГУ

Наступил понедельник – первый понедельник войны. Утром рабочие Пышминского медэлектrolитного завода шли к проходной в смятении: жизнь, работа должны измениться, но как, что требуется от них? В этот день, 23 июня 1941 г., на заводе состоялся митинг. Выступающие говорили о том, что готовы отдать жизнь за свое Отечество в борьбе с фашистскими захватчиками. «Каждый килограмм меди является дополнительным ударом по врагу» – эти слова резолюции митинга люди восприняли как приказ максимально увеличить выпуск продукции. Изо дня в день каждый заводчанин держал свой бой на трудовом фронте, коллективы всех цехов показывали примеры высокой производительности. Сегодня мы откроем только три страницы героической истории завода.



На фото: Т.М. Степайкин

### Рекорды литейного

У плавильщиков литейного цеха уже был наработан опыт скоростных плавок, их начали внедрять осенью 1940 г. Когда в начале войны перед коллективом завода были поставлены, казалось бы, невыполнимые задачи по увеличению выпуска продукции, этот опыт очень пригодился.

На вайербарсовом переделе, где выдавали слитки для кабельной промышленности, инициатором скоростных плавок стал старший плавильщик Т.М. Степайкин.

## ОНИ КОВАЛИ НАШУ ПОБЕДУ...

Первую скоростную плавку он провел на двадцатый день после начала войны. Тимофею Матвеевичу требовалось время, чтобы все просчитать и выверить каждую операцию до минуты, он не мог допустить, чтобы первая скоростная стала неудачной. Когда все операции плавки выстроились в его голове, опытный плавильщик пришел с предложением к руководству. Некоторое время спустя Тимофей Матвеевич рассказывал, как готовил и вел плавку:

– В выходной день я побывал у директора завода. Владимир Андреевич Хренов заинтересовался моей работой и обещал помочь. Опытная плавка была назначена на 10 июля после смены. Работа шла строго по графику. Начав с загрузки шихты, я до конца плавки не покидал своего рабочего места и вел весь производственный процесс. После каждой загрузки шихты строго следил

за тем, чтобы заслонами загрузочных окон немедленно изолировалось горячее пространство печи. Точно определял момент изменения теплового режима, добиваясь того, чтобы печь не потеряла ни одной калории тепла из-за плохой теплоизоляции. Я тщательно регулировал поступление в печь мазута и воздуха, считал не минуты, а секунды при проведении каждой операции. Длительность первой скоростной плавки была сокращена против нормы на 3 часа 30 минут.

Используя опыт первой скоростной плавки, мастер М.И. Соколов на следующий день, 11 июля, перекрыл рекорд Степайкина. Сокращение времени на проведение плавки не отразилось на качестве выданной продукции.

С 12 июля в литейном цехе была введена должность инструктора скоростных методов работы на вайербарсовом переделе, на нее назна-

чили Степайкина. Скоростной метод стал применяться сначала на всех вайербарсовых, а затем анодных печах. Так литейный цех работал до конца войны. В результате коэффициент использования печей увеличен почти на треть.

О почине Тимофея Матвеевича Степайкина сообщили в Народный комиссариат цветной металлургии СССР. Там по достоинству оценили инициативу, наградив Степайкина значком «Отличник социалистического соревнования цветной металлургии». Его метод ведения скоростных плавки подхватили все металлургические предприятия отрасли.

Многие ученики стахановской школы старшего плавильщика, а теперь уже инструктора скоростных плавки Т.М. Степайкина превзошли своего учителя. Победам соперников по соревнованию Тимофей Матвеевич был только рад.

## 1000% нормы – для Нестерова не предел

7 июня 1942 г. районная газета «Красное знамя» открыла номер лозунгом «Первому тысячнику в районе товарищу Нестерову И.А. и его последователям пламенный привет!» Здесь же, на первой странице, был напечатан портрет Иосифа Александровича и короткая заметка, рассказывающая о его рекорде: «4 июня зачищальщик продукции литейного цеха тов. Нестеров Иосиф Алек-



На фото: И.А. Нестеров за работой, снимок времен войны



сандрович дал небывало высокую производительность труда. Он выполнил норму на 1016,7%» То есть он сделал работу, которая рассчитывалась на десятерых.

Зачищальщик вайербарсов И.А. Нестеров еще в довоенное время выполнял по две с половиной нормы, а в январе 1941 г. изо дня в день выдавал по три нормы и больше. С первых дней войны он начал наращивать темп своей работы и за 7 месяцев 1941 г. выполнил 20-месячную программу. В июле Иосиф Александрович провел двухнедельные курсы зачищальщиков. После курсов все его ученики стали значительно перевыполнять норму.

За проявленную инициативу и внедрение новых методов труда Наркомцветмет наградил Нестерова значком «Отличник социалистического соревнования цветной металлургии». Двумя го-

дами раньше он был награжден Почетным листом Наркомцветмета. 4 сентября 1941 г. на митинге, где ему в числе других передовиков производства вручили значок, Иосиф Александрович сказал:

«Вторую награду я получаю от Наркомата цветной металлургии. На это я отвечаю еще большей производительностью труда. Призываю всех рабочих завода последовать моему примеру – по-стахановски работать, больше давать меди на голову зарвавшихся немецких фашистов».

Нестеров постоянно думал над тем, на каких операциях можно ускорить темп работы, на чем сэкономить время, чтобы увеличить производительность. Помогло ему участие в областном совещании стахановцев в мае 1942 г. Иосиф Александрович слушал выступления делегатов, добившихся необы-

чайно высокой производительности труда – до 1000%. Приемы работы, о которых они рассказывали, он решил применить у себя.

Нестеров продумал все детали работы, привел в образцовое состояние инструмент и рабочее место. Для его обслуживания был выделен один из мостовых кранов. Правильно используя рабочее время, с первого взгляда умея определить дефекты в слитках, которые он зачищал, Нестеров ежедневно смог наращивать выполнение нормы, и это превышение составляло не десятки, а сотни процентов.

Зачищальщики, которые работали рядом с Нестеровым и перенимали у него приемы труда, добивались высоких результатов, но никто не смог превзойти своего учителя. Пика своей производительности Нестеров достиг 26 июля 1943 г., выполнив норму на 3090%.

## Скоростные перегрузки серий

Перегрузка серий ванн в электролитном цехе была одним из узких мест. Пока ванны выгружаются, а затем загружаются новыми анодами, серия находится в вынужденном простое. Нужно было подумать, на чем сократить время. К мыслительной работе подключились начальник смены Яков Григорьевич Каплун и опытный мастер Георгий Дмитриевич Бажуков.

Секрет экономии времени был прост, как все гени-

альное. Каплун и Бажуков предложили выполнять операции на перегрузке серий не последовательно, а одновременно. Составили поминутный график этих операций. Свою идею они изложили начальнику цеха А.Н. Беневоленскому. Для эксперимента был назначен день – 17 ноября 1944 г. Понятно, что смелая идея могла дать положительный результат, только если каждый человек, включившийся в эксперимент, поверил

в него и точно выполнил свою работу. С новым графиком работы ознакомили дежурного диспетчера и десятника межцехового транспорта. В день опытной перегрузки Я.Г. Каплун и Г.Д. Бажуков пришли на смену задолго до ее начала. Еще раз каждому рабочему объяснили его задачу. Когда прозвучал гудок, все были на своих местах, инструменты и оборудование подготовлены, порожняк подан под промывочные

## ОНИ КОВАЛИ НАШУ ПОБЕДУ...



На фото: организаторы и участники скоростной перегрузки серий электролизных ванн. Слева направо сидят: Г. Шакирханов, Я.Г. Каплун, З. Гасин, Г.Д. Бажуков, В. Петухов, И. Белоусова; стоят: М. Хайров, И. Искиев. 1944 г.

машины. Начальник цеха Беневоленский наблюдал, как идет работа. Часть рабочих была занята выгрузкой катодов, другая удаляла анодные остатки и загружала аноды, третья завешивала серии листами.

В ходе перегрузки четко сработали все: своевременно вывозились груженные составы, подавался порожняк и аноды, шламовый цех обеспечил приемку шламов. Яков Григорьевич и Георгий Дмитриевич поддерживали связь с диспетчером и цехами, от которых зависел ход скоростной перегрузки. Результат превзошел ранее рассчитанное время. Полная перегрузка серии ванн была завершена за 6 часов 6 минут, превысив плановую в семь с лишним раз.

После первой удачной опытной перегрузки серий, по горячим следам, с ее

опытом ознакомили все бригады цеха. Уже на следующий день, 19 ноября, начальник смены Назаров со сменным мастером Усовым, работая по методу Каплуна и Бажукова, добились нового результата – перегрузили серию за 4 часа 51 минуту.

Скоростные перегрузки серий вошли в повседневную практику электролитного цеха. А их инициаторы Каплун и Бажуков, уплотнив все операции до предела, через некоторое время добились рекордно низкого времени – провели перегрузку серии за 4 часа 5 минут.

Нарком цветной металлургии П.Ф. Ломако прислал на имя начальника А.Н. Беневоленского и работников электролитного цеха телеграмму с приветствием организаторам скоростной перегрузки серий.

**Лидия ЗИМОВСКАЯ**

27 мая 1942 г. были опубликованы условия Всесоюзного социалистического соревнования металлургических заводов, рудников, обогатительных фабрик и заводов по обработке цветных металлов Наркомцветмета СССР. Соревнование проходило под лозунгом: «Больше цветных металлов для разгрома врага!». Пышминский медеэлектролитный завод трижды в годы войны выходил победителем во Всесоюзном социалистическом соревновании предприятий цветной металлургии и получал переходящее Красное знамя Государственного Комитета Обороны.

Коллектив Пышминской обогатительной фабрики в годы войны внес весомый вклад в оборонную промышленность страны. В 1946 г. обогатительной фабрике на постоянное хранение передано Красное знамя ВЦСПС и Наркомцветмета. Это знамя хранится в историко-производственном музее АО «Уралэлектромедь» как дорогая реликвия. 26 июля 1942 г. Указом Президиума Верховного Совета СССР семь работников ПМЭЗ награждены орденами и медалями. В том числе орденом Ленина награжден плавильщик-инструктор скоростных плавков Тимофей Матвеевич Степайкин, орденом Трудового Красного Знамени – директор завода Владимир Андреевич Хренов. Медалью «За доблестный труд в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.» награждены более 1270 работников ПМЭЗ.



## Судьба фронтовика - председателя завкома

По биографии **Николая Александровича Щеплецова** можно изучать историю профсоюзной организации Первоуральского новотрубного завода в суровые годы Великой Отечественной войны и тяжелое послевоенное время.

**В 1934 году он связал свою судьбу с Новотрубным заводом.**

- Готов на любую работу, самую тяжелую, с любой справлюсь, - заявил Николай Александрович тогда в отделе кадров.

В тот же день он уже работал на строительстве Первого трубного завода слесарем на монтаже оборудования. Характер у Н. А. Щеплецова был неумный, покой ему и не снился. На заводе создавалась профсоюзная организация металлургов, и Щеплецов принял в этом непосредственное участие, стал активистом, входил в

состав комиссий завкома профсоюза. А в 1941 году Н. А. Щеплецова избрали председателем завкома.

22 июня он вместе с секретарем парткома П. И. Иванишиным отправился на открытие смены в загородном пионерском лагере. Там и застала их весть о начале войны. Тут же вернувшись на завод, они провели экстренное совместное совещание парткома и завкома профсоюза, где определили свои задачи в условиях военного времени.

Десятки заводчан в первые военные дни добровольцами уходили в действующую ар-

мию, среди них – работники завкома. Н. А. Щеплецов одно за другим подавал заявления об отправке на фронт, но до мая 1942 года получал отказ. Понимал: в тылу тоже фронт. Об этом Николай Александрович говорил ежедневно с людьми в цехах, хотя мыслями постоянно был в бою.

Н. А. Щеплецову заводчане доверили почетную миссию. Когда Указом Президиума Верховного Совета СССР от 23 января 1942 года Новотрубный был награжден орденом Ленина, то на заводском митинге председатель завкома от имени



## ОНИ КОВАЛИ НАШУ ПОБЕДУ...

коллектива принял награду и выступил с ответным словом от трудового коллектива.

Щеплецов, председатель завкома: «Соцсоревнованием по выполнению соцобязательств, данных товарищу Сталину, повседневно охвачены 83-85 процентов трудящихся. Но нельзя забывать о бытовых условиях в цехах. Вот с питьевой водой там не порядок.

**(Из выступления на открытом заводском партсобрании 27 февраля 1942 г.)**

Обязать председателя завкома Щеплецова и начальника подсобного хозяйства Терещенко организовать среди рабочих и служащих подсобного хозяйства соцсоревнование, стхановское движение за образцовую подготовку к весеннему севу.

**(Из постановления парт-**

**бюро завода от 10 февраля 1942 г.)**

Председателю завкома Щеплецову и редактору газеты «Уральский трубник» Марковскому регулярно проводить семинары с редакторами стенгазет. На ближайшем пленуме завкома обсудить вопрос о руководстве стенной печатью.

**(Из постановления партбюро завода от 4 апреля 1942 г.)**

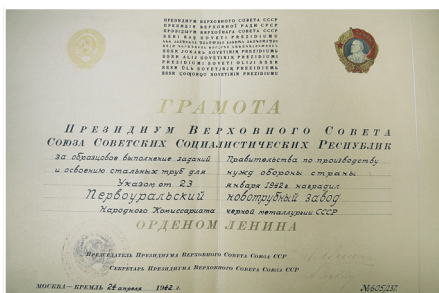
5 мая 1942 года Н.А. Щеплецов получил долгожданную повестку на фронт. В июле того же 1942-го, в бою под Купянском Воронежской области, в неравном бою красноармейцы отстреливались до последнего патрона. Тех, кто остался жив, раненных и контуженных, гитлеровцы взяли в плен. Николай Александрович в лагере для военнопленных не дрогнул, стойко перенес все испытания, с присущей ему завко-

мовской закалкой поддерживал товарищей и даже в футляре для очков сохранил партийный билет.

После освобождения из неволи Щеплецов вновь оказался в армейском строю, в железнодорожных войсках, где и встретил День Победы. Еще полгода он не снимал военную форму – на Западной Украине участвовал в уничтожении бандеровцев.

На предприятии Н. А. Щеплецов вернулся уже в декабре 1945 года. Трудился мастером бурильного отдела в трубопрокатном цехе № 4. И по-прежнему он был в гуще общественной жизни: активный член цехового комитета профсоюза и комиссии завкома. Много лет входил в идеологическую комиссию парткома завода.

В конце 1950-х Н. А. Щеплецов стал первым председателем заводского совета пенсионеров – ветеранов труда и десять лет был на этом посту.



На фото: прокатный стан в цехе № 1. Первоуральский новотрубный завод, 1944 год

## Из одного металла льют медаль за бой, медаль за труд!

**Первоуральский динасовый завод в начале Великой Отечественной войны оказался единственным в стране специализированным предприятием по производству огнеупорных динасовых изделий и обеспечению ими металлургической и других отраслей промышленности, в том числе - оборонной, производящей вооружение и военную технику.**

Государственный Комитет Оборона и Наркомат черной металлургии обязали завод резко увеличить объемы производства огнеупоров и расширить их ассортимент. Задача для коллектива численностью чуть более 1000 человек была сложная, так как предстояло освоить новую, неизвестную мировой практике технологию производства фасонных изделий из кристаллического кварцита для строительства коксовых батарей.

Рабочий день увеличили до 12 часов. В октябре 1941 года на завод доставили оборудование эвакуированных огнеупорных заводов, а также приехали руководители и инженеры предприятий, сотрудники научных учреждений.

Главный инженер завода Кайнарский Илья Семенович предложил новый проект кладки коксовых батарей, что сократило с 360 до 160 количество марок, необхо-

димых для строительства теплового агрегата огнеупорных изделий.

По его предложению уменьшили максимальный размер зерна кварцита в формовочной смеси и снизили объем загружаемого в обжиговые печи полуфабриката, что позволило значительно улучшить качество готовой продукции.

К концу 1941 года выпуск огнеупорной продукции составлял чуть более 9000 тонн в месяц. По решению ЦК ВКП(б) план выпуска динасовых огнеупоров в сентябре 1942 года был увеличен в 1,5 раза и составил 17500 тонн.

К июлю 1943 года завод выполнял все правительственные планы и выдал 250 тысяч тонн огнеупорной продукции, в том числе и для строительства коксовых печей.

В 1943 году на завод поступил срочный заказ на изготовление динасовых огне-

упоров для коксовых печей для Челябинского металлургического комбината. Срок на выполнение – меньше тридцати дней. Ежедневные нормы рабочие перевыполняли. На 16 процентов увеличили производительность на участке садки полуфабриката в обжиговые печи, изменив схемы укладки изделий на печные вагоны.

Для обеспечения бесперебойной работы завода в 1943 году необходимо было ввести в действие 15 новых периодических печей общей мощностью 56 000 тонн динасовых огнеупорных изделий в год.

В начале 1942 года на заводе были созданы фронтальные бригады. Это были бригады-побратимы воинских частей, комсомольско-молодежные. Ежедневные нормы они выполняли на 400 – 450 процентов. Так, например, бригада забойщиков кварцитового рудника выда-

## ОНИ КОВАЛИ НАШУ ПОБЕДУ...

вала по 90 тонн кварцита в смену, бригада садчиков делала 72 тонны вместо 40. Бригады прессовщиков выполняли сменные задания на 139, 232 процента.

Если в 1942 году добыча кварцита составила 162700 тонн, то в 1944 году – 292100 тонн, хотя все работы по-прежнему производились вручную.

В 1944 году на заводе освоено производство огнеупорных изделий для сводов сталеплавильных печей большой мощности, предназначенных для выплавки броневой стали. В четыре раза больше, чем в 1943 году, произведено динасовых огнеупоров с улучшенными свойствами для электропечей.

Кроме огнеупоров в годы войны на заводе было организовано производство ком-

плектов «двуног» для ротных минометов.

По итогам работы за июль 1943 года завод занял второе место во Всесоюзном соревновании и получил переходящее Красное Знамя ВЦСПС и Народного комиссариата черной металлургии.

16 сентября 1944 года руководство завода отчиталось о досрочном выполнении плана девяти месяцев года. За весь 1944 год было выпущено 200 тысяч тонн огнеупорной продукции.

По итогам работы за февраль 1944 года Первоуральский динасовый завод получил переходящее Красное Знамя ВЦСПС и Наркомата Черной Металлургии с присвоением звания «Лучший огнеупорный завод Наркомчермета».

В течение 1944 года завод неоднократно становился

победителем Всесоюзного социалистического соревнования, а заводской кварцитовый рудник – 6 раз.

31 марта 1945 года издан Указ Верховного Совета СССР о награждении Первоуральского динасового завода орденом Трудового Красного Знамени «за успешное выполнение заданий Государственного Комитета Оборона по наращению мощностей и увеличению производства динаса».

По итогам работы завода в период Великой Отечественной войны совместным решением ВЦСПС и Министерства черной металлургии от 29 апреля 1946 года заводу вручено на вечное хранение Знамя ВЦСПС и Наркомчермета.

**По материалам газеты «Огнеупорщик», ОАО «ДИНУР»**



На фото: контроль продукции. Первоуральский динасовый завод, цех 2. 1945 год.



## Сохранить людей – об этом заботился профком в годы войны

Несколько сохранившихся протоколов заседаний профкома **Надеждинского металлургического завода** в годы войны раскрывают повседневную заботу о людях. Всего три протокола, но сколько решений насущных для того времени вопросов за ними!



На фото: Василий Платонович Майоров, председатель профсоюзного комитета завода в военные годы.

## ОНИ КОВАЛИ НАШУ ПОБЕДУ...

**Профсоюзам в годы Великой Отечественной войны отводилась важная роль – поддерживать в народе дух патриотизма, дух единства и сплочения, который не только обеспечивал героизм на фронте, но и перевыполнение сверхнапряженных планов по выпуску продукции в тылу.**

Возглавлял профсоюзный комитет Надеждинского металлургического завода в военные годы Василий Платонович Майоров.

Повестки трех заседаний включали такие вопросы: о ходе обучения военно-обязанных, об итогах социалистического соревнования, о всесоюзном соревновании в цехах, об оказании денежной помощи, о несчастных случаях, о раскреплении общественно-массового контроля по магазинам и столовым, о работе добровольных обществ и разбор заявлений.

К военным действиям готовились и в тылу, профсоюзный комитет контролировал, кого направляют на обучение и как оно проходит. Сегодня это направление – в ве-

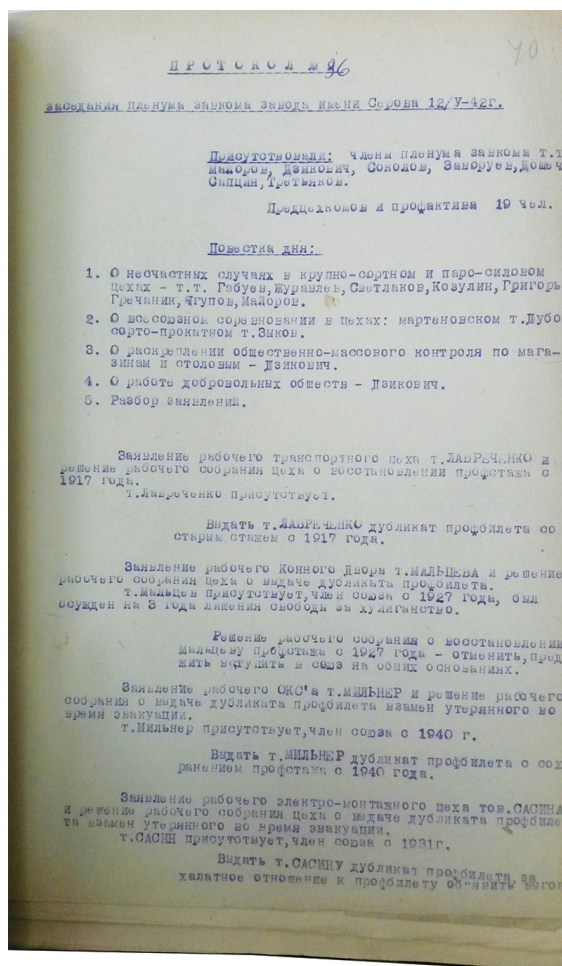
домстве работодателя и называется обучение работников по гражданской обороне и защите населения от чрезвычайных ситуаций (ГОиЧС).

В 1941 – 1945 годах одним из эффективных способов повышения производительности труда было социалистическое соревнование, главным организатором которого были профсоюзные организации. Профком металлургического завода не был исключением, тру-

довые соревнования были инициированы еще в 30е годы, и в сложные военные годы их масштаб не уменьшился. Сегодня на предприятии внутри основных цехов продолжают проводиться соревнования среди бригад, а цеховой профактив контролирует подведение итогов, фотографии лучших работников и коллективов размещаются в заводской газете «Сталь» в рубрике «Доска Почета».

Заявления на денежную\* (формулировка из протокола) помощь в трудное время рассматривались от нескольких категорий работников. Большая часть просьб исходила от женщин, у которых погибли на фронте мужья, а на руках троих-четверых детей. Еще поступали обращения от работников, которые эвакуированы из других городов и «раздеты, разуты», а также работников, которые были ранены на войне и по состоянию здоровья не могли трудиться.

Отдельный пленум профкома с приглашением руководителей цехов был полностью посвящен вопросу травматизма на заводе. Была при-



ведена страшная статистика, которая, пожалуй, не уступала сводкам с фронта: ежемесячно на производстве страдало порядка 100 человек. Председатель профорганизации Василий Майоров резко осуждал действия начальников:

«Многие прикрывают свою бездеятельность по технике безопасности войной, что, мол, сейчас перед нами стоят другие задачи. Нужно перестроить работу на новый лад, но вместе с перестройкой не должны забывать о сохранении людей, сохранении кадров.

Не все начальники пришли на пленум, чтобы честно изложить какое у них положение, какое состояние с узкими местами. А ведь вместе мы могли все это учесть и помочь изжить эти недостатки».

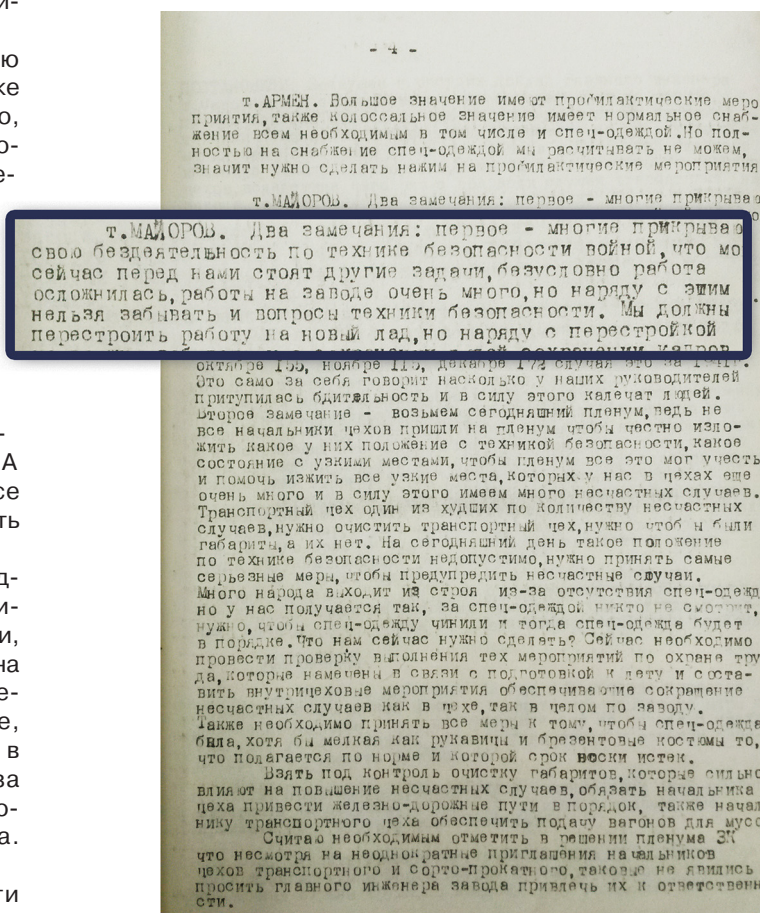
По воспоминаниям заводчан-ветеранов, они практически жили на предприятии, а основная нагрузка легла на хрупкие плечи женщин. Несмотря на такие жесткие, невыносимые условия, в приоритете у профсоюза всегда была жизнь и здоровье рабочего человека. Профком настаивал:

«Необходимо провести проверки в цехах по выполнению внутрицеховых мероприятий по охране труда, решить вопрос с починкой спецодежды, обеспечивать работников хотя бы самой необходимой спецодеждой: рукавицами, брезентовыми костюмами. Взять под контроль очистку габаритов, ко-

торые сильно влияют на повышение числа несчастных случаев, обязать начальника цеха привести железно-дорожные пути в порядок... Проводить совещания с об-

счастный случай...».

Кроме этого, было принято решение обратиться к главному инженеру, чтобы все начальники цехов участвовали в заседаниях по



щественными инспекторами. Наладить их систематическую работу. Проверить состояние всех механизмов, привести их в надлежащий порядок. Председателям цеховых комитетов учитывать и разбирать каждый не-

вопросам охрану труда, а за неявку привлекать к ответственности. Отделу по технике безопасности поручено разместить в цехах профилактические плакаты, указатели и т.д.

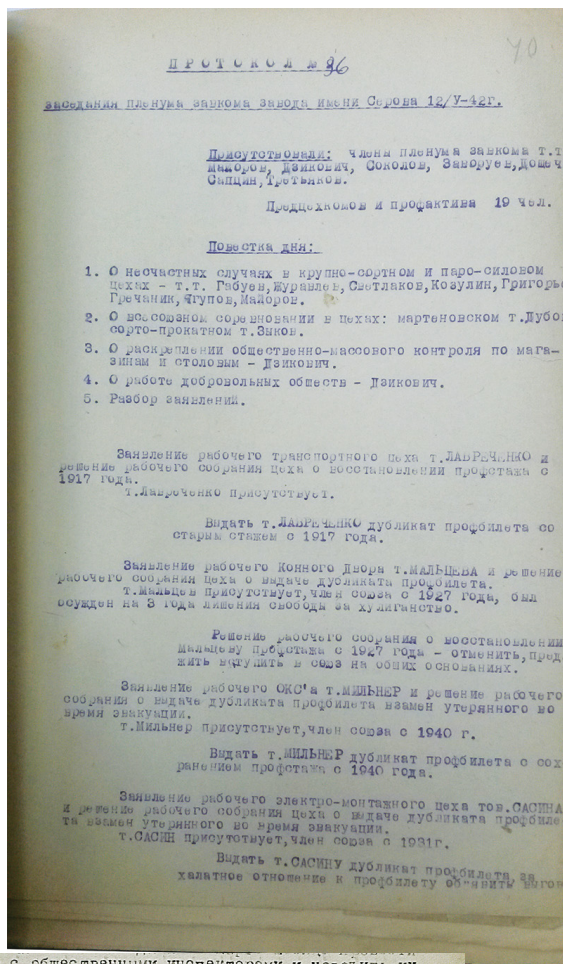
Вопрос о раскреплении об-



## ОНИ КОВАЛИ НАШУ ПОБЕДУ...

ественно-массового контроля по магазинам и столовым сегодня трансформировался в работу комиссии профсоюзного комитета по питанию, которая все также проверяет качество продуктов, условия их хранения, соответствие меню и т.д. Кстати, магазины на территории завода проработали до 2000х годов.

Разбор поступивших заявле-

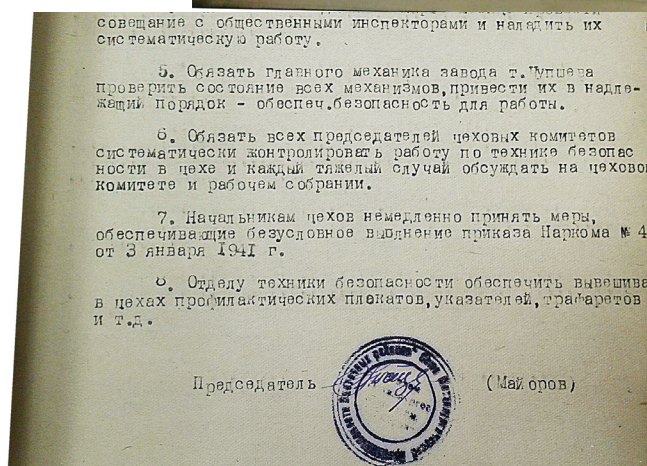


ний был посвящен в основном восстановлению профсоюзных билетов, которые были утеряны во время эвакуации. Этот документ был необходим для получения льгот, и работники им дорожили.

Из перечисленных вопросов заседаний профкома сегодня лишь один ушел за пределы предприятия – это добровольные общества, которые вели совместную работу с профсоюзом. Хотя некоторые из них существовали долгое время и после войны, например, Добровольное общество содействия армии, авиации и флоту (ДОСААФ), Всесоюзное общество рационализаторов и изобретателей и т.д.

**Прошло 75 лет со дня окончания войны, но и сейчас большая часть этой повестки актуальна. Все также профсоюз – единственная организация, которая стоит на передовой по защите прав и интересов трудового человека и ведет эту работу системно и ежедневно.**

При подготовке раздела «ОНИ КОВАЛИ НАШУ ПОБЕДУ...» были использованы материалы ФНПР, журнала «ПРОФСОЮЗЫ», книги А. Кивы «Мы выстояли, а значит – победили!», газеты «Огнепурщик», архивов областной и первичных профорганизаций.



.....

Для Свердловской областной организации ГМПР нынешний год особенный - у нас он объявлен Годом профгруппорга, и не случайно.

Год профгруппорга

# НАШИ ЛЮДИ

**П**рофгруппорги – самый многочисленный отряд актива ГМПР, он ближе всех к людям, состоит из ответственных представителей собирательного понятия «Человек труда».

Содержание работы профгруппорга соответствует основным направлениям деятельности и задачам первичной организации. Он часто принимает участие в работе конфликтных и дисциплинарных комиссий, отстаивает права членов своей профгруппы. Ведет учет проводимых мероприятий в дневнике профгруппорга. Профгруппорги способны дойти до каждого работника и убедить его быть активным членом профсоюза.







## Год профгруппорга

**Объявляя 2020 год Годом профгруппорга, Свердловский областной комитет ГМПР прежде всего ставил своей целью организационное укрепление организации. Только сильный профсоюз способен на равных вести переговоры с работодателем, добиваться достойных условий труда и его оплаты. Сам факт существования сильной профсоюзной организации зачастую удерживает работодателя от попыток ущемления прав работников**

**Даем справку:  
В Свердловской  
областной  
организации ГМПР  
сегодня  
насчитывается 2743  
профгруппорга. Из них  
женщин – 1430  
(52,1%), молодежи  
до 35 лет – 647  
(23,6%).**

Валерий Кусков, председатель областной организации ГМПР, считает, что «...только сплоченность, работа на опережение, настойчивость, компетентность и, наконец, усердие нашего передового звена - профгруппоргов приведут к тому, что проблемы и задачи по различным аспектам деятельности областной организации будут успешно решаться. Это, несомненно, приведет к улучшению качества жизни наших трудящихся. С профсоюзом будут считаться только тогда, когда все его члены поверят, что мы способны бороться конструктивно, бороться ответственно. Это очень серьезная задача, которая стоит перед всеми нами. Добиться ее решения можно только через профгруппоргов».

Профгруппорги - самый многочисленный отряд актива ГМПР, они ближе всех ключам, самые ответственные и уважаемые в коллективе. Именно профгруппорги, работая бок о бок с людьми, доступно и ненавязчиво рассказывают им о том, чем живет профсоюзная организация предприятия, чего сумели добиться и над чем предстоит еще потрудиться. Круг деятельности профгруппоргов обширен, как сама жизнь. А потому они - главная движущая сила организации. Как сержанты в армии. Без них - никуда. Только в армии обязанности служебные, а здесь общественные. Будь председатели профкома или цехкома даже семи пядей во лбу, они физически просто не смогут сделать того, что

успевают профгруппорги. Находясь на своем рабочем месте, профгруппорг всегда с коллективом, и это дает ему возможность быть в курсе происходящего, проблем, связанных с трудовой деятельностью работников, и своевременно реагировать на них.

Профгруппорг – активист, к которому ежедневно обращаются работники со своими проблемами, он советом или своим участием помогает им, доводит их мнение до профкома, руководителей первичной профсоюзной организации, производственных структур. Именно профгруппорг способен дойти до каждого и убедить его быть активным членом профсоюза.

Алексей Безымянных, председатель ГМПР, в

2018 году (в Год профгруппорга ГМПР) так высказался о значении вклада профгруппоргов в профсоюзную деятельность:

- В сложившейся ситуации мы увидели, как необходима всеобщая солидарная поддержка. Чтобы добиться такой поддержки, нужен полноценный контакт с каждым работником. Это решит проблему недоверия к профсоюзу, которое в основном появляется из-за недостатка информации. Мы должны ориентироваться на профгруппоргов как нашу основную силу. Их необходимо обучать работе с информационными потоками, эффективно пользоваться всеми современными информресурсами, налаживать обратную связь.

Свердловский обком

ГМПР разработал и утвердил план работы в рамках Года профгруппорга.

**В течение всего года будут проводиться следующие мероприятия: обучение профгруппоргов по всем направлениям профсоюзной деятельности, проведение кустовых семинаров, изучение и распространение положительного опыта работы, создание методических материалов, обеспечение ими профгруппоргов на местах. Итогом года станет проведение слета профгруппоргов.**

Об опыте работы лучших профгруппоргов Свердловской областной организации ГМПР идет речь в материалах, представленных в журнале.



### **Алексей Безымянных, председатель ГМПР:**

**- Мы должны ориентироваться на профгруппоргов как нашу основную силу. Их необходимо обучать работе с информационными потоками, эффективно пользоваться всеми современными информресурсами, налаживать обратную связь.**

## ЛИЧНЫЙ КОНТАКТ

Встречи профлидеров с профгруппоргами стали ноу-хау в работе первичной профсоюзной организации ОАО «ЕВРАЗ НТМК». Именно так, начиная с 2015 года, здесь решают проблему прямой и обратной связи первичного звена профактива с лидерами профорганизации предприятия-гиганта. Особое значение встречи получили сейчас, в Год профгруппорга, объявленного Свердловским обкомом ГМПР.





**В 2020 году в профкоме ЕВРАЗ НТМК первые встречи - обучающие семинары для профгруппоргов прошли с 17 февраля по 11 марта.**

Традиция встречаться с профактивистами длится уже несколько лет. Два раза в год профгруппорги 40 структурных подразделений (на ЕВРАЗ НТМК это свыше 500 человек) приходят в зал



профсоюзного комитета, чтобы от первых лиц профсоюзной организации комбината услышать новости, касающиеся не только ЕВРАЗ НТМК, но города, области и страны в целом.

На нынешних встречах острым вопросом встала тема перехода страны на электронные трудовые книжки. По этой теме председатель ППО ЕВРАЗ НТМК Владимир Радаев и его заместители в конце января текущего года приняли участие в «круглом столе» в формате видеоконференции. Трансляция велась из Москвы, где присутствовали представители Совета Федерации, Министерства труда РФ, Российского союза промышленников и предпринимателей, Фонда социального страхования России. На участие в обсуждении по видеосвязи заявили представители трех регионов: это Ростовская область, Республика Крым и Свердловская область, которую представлял Владимир Григорьевич.

- Тема животрепещущая, - считает Радаев, - в программе перехода еще много недочетов, из-за которых я принципиально не могу советовать нашим работникам полностью отказаться от трудовых книжек на бумажном носителе. Так, например, в электронную книжку не будут вноситься данные об образовании и

имеющихся у человека наградах. А запись о трудоустройстве и вовсе будет только о текущей занимаемой должности, т.е. все предыдущие записи о карьере останутся только в бумажной версии. И вся ответственность за хранение трудовой книжки будет возложена на ее владельца.

Профгруппорги, получив информацию, поспешили в свои коллективы, чтобы рассказать работникам о всех подводных камнях нововведения и предостеречь их от необдуманных действий.

- Современное общество повсеместно переходит на общение он-лайн при помощи различных гаджетов, - делится своим мнением лидер первичной профорганизации. - Да, новые технологии облегчают нашу жизнь, но бездушные. Общение «глаза в глаза» было, есть и будет эффективнее и надежнее.

На одной из встреч профгруппорг крупносортного цеха задал вопрос: «За входной билет на новогоднее представление члены профсоюза платят 20 рублей. Сбором денежных средств по ведомости занимаемся мы. Приходится подходить к каждому в нашей профгруппе. Возможно ли автоматически высчитывать данную сумму из зарплаты работника?» (Справка: стоимость детского пригласи-

тельного билета на новогоднее представление составляет 150 руб., из которых 130 руб. профсоюзный комитет оплачивает работникам – членам профсоюза, 20 руб. оплачивает сам родитель). Наверное, так было бы легче. Но тут ведь главное – не сбор небольшой суммы денег, а общение. Встречаясь с каждым лично, профгрупорг узнает, как у работника дела в личной жизни, как на работе, может выслушать, что-то посоветовать, в чем-то помочь...

- Профгрупорги – это опора всего профсоюза, – считает заместитель председателя ППО ЕВРАЗ НТМК Т.А. Проскурнин. – Именно они – стержень всей нашей организации. Благодаря их ежедневной работе и функционирует такой большой и сложный механизм под названием Горно-металлургический профсоюз России.

На комбинате вообще принято ценить профсоюзных активистов. Здесь ежемесячно благодарят за отличную общественную работу профгрупоргов, уполномоченных по охране труда, членов женской и молодежной комиссий и т.д. Награждение лучших из лучших проходит непосредственно в подразделениях на собраниях трудовых коллективов. Коллеги с искренней радостью встречают признание труда общественников аплодисментами и улыбками во время на-

граждения, значит, грамота или знак вручен именно тому человеку, который это заслужил!

С желанием приходят профгрупорги на встречи в профсоюзный комитет, потому что верят: проблемы, которые поднимались в цехе, здесь можно сдвинуть с мертвой точки. И подтверждение тому – решенные вопросы. Так, на встречах осенью прошлого года было задано 119 вопросов, 54 из них решены, остальные находятся в работе.

- Да, некоторые проблемы решаются не сразу, на них уходят месяцы, а иногда и годы, – говорит Владимир Григорьевич Радаев. – Но профсоюзный комитет делает все от него зависящее, чтобы выполнить поручения членов профсоюза: принимаем участие в проверках, при необходимости подключаем к решению проблемы специалистов разных уровней, направляем письма во все инстанции. Когда приходят не устраивающие нас ответы (стремления недалеких руководителей ограничиться отписками и отговорками, не вникая в суть дела, никто не отменял), нам приходится быть более настойчивыми и добиваться результата, которого ждут люди.

Большое значение имеет и то, что на наших встречах-обучающих семинарах

у профгрупоргов есть возможность пообщаться не только с руководителями первичной профсоюзной организации, но и с коллегами из других цехов. Например, на часто возникающие вопросы по спецодежде тут же могут ответить профгрупорги управления подготовки производства. Профгрупоргам всегда есть о чем поговорить между собой, поделиться опытом, и очень часто этого уже достаточно, чтобы решить ту или иную проблему.

- Очень много досуговых мероприятий проходит на комбинате, – радуется Светлана Хорзова, профгрупорг цеха прокатки широкополочных балок. – Распределение билетов идет через нас, профгрупоргов. Стараемся осчастливить всех, сегодня – одних, в следующий раз других членов профсоюза. Себе не оставляю никогда, хотя тоже хочется посетить мероприятие.

Вот так, как говорится, «сапожник без сапог». В этот раз в юбилейный для ЕВРАЗ НТМК год профсоюзный комитет взял на себя обязательство исправить ситуацию: все профгрупорги смогут лично посетить праздничные мероприятия. Главное – быть восприимчивым к личным проблемам людей, активно работать с членами профсоюза в своем коллективе.

## Решил – не быть в стороне!

**В профсоюзной организации ЕВРАЗ НТМК ведется постоянная работа с профгруппорами, именно эти люди - важное связующее звено между членами профсоюза и вышестоящим руководством. Одним из самых беспокойных среди них является Олег Рейнерт - профгруппорг машинистов кранов бригады №4 конвертерного цеха.**

**Олег – человек с интересной профсоюзной историей. В сложные постсоветские времена он с коллегой организовал на предприятии свободный профсоюз.**

- В социалистическом государстве, когда в стране все было спокойно, профсоюзы жили размеренной жизнью, - вспоминает Олег. – Но с наступлением переворота в политической жизни России и профсоюзы поменялись. Тогда мы с коллегами были воинственно настроены, считали, что забастовки – лучший выход из проблемных ситуаций. Вокруг закрывались предприятия, люди лишались работы, каждый выживал, как мог.

В конце 90-х Олег сменил несколько профессий, работал в шахте и в правоохранительных органах. Но в 2003 году вернулся на комбинат по просьбе бывших коллег, ведь он хороший специалист, и это признавали все. На Нижнетагильском металлургическом комби-



**На фото: Олег Рейнерт - профгруппорг машинистов кранов бригады №4 конвертерного цеха ППО ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР**

нате обстановка поменялась, профсоюз остался только один – ГМПР. Видя работу всей профсоюзной команды, Олег решил для себя – не быть в стороне.

- Коллектив учел грамотную рассудительность и спокойствие в нем, поэтому со временем бригада избрала Олега заместителем профгруппорга, а затем доверила ему и свою профгруппу, – рассказывает предсе-

датель профсоюзного комитета конвертерного цеха Сергей Скурихин. – Олег может постесняться задать личный вопрос, но, если дело касается членов профсоюза, никогда не смолчит, обязательно задаст его руководству прямо в глаза. Если надо, то мы с ним и до председателя профкома комбината дойдем, но решим проблему.

На встречах с профгру-



поргами, которые проходят в ППО ЕВРАЗ НТМК дважды в год, Олег Рейнерт не отсиживается, а выносит на обсуждение вопросы, волнующие коллектив. Так, со временем вышло решение по туалетам, сейчас поднята проблема очередей на медосмотрах перед сменами.

- Вопросы решаются, главное, не замалчивать проблемы, – говорит Олег на предсменных рапортах коллегам. – Рост влияния профсо-

юза растет, и мы с вами это видим. Процесс заключения коллективного договора – очень непростое дело. И если каждый из нас примет активное участие в его подготовке, то ощутим всеобщую поддержку. А тех, кто не вступает в профсоюз, я называю комарами, пьющими нагло нашу кровь. Но комары – всего лишь мошки.

На ЕВРАЗ НТМК пробуют ввести систему грейдинга. Но профгруппорг Олег Рейнерт считает, что это

только разделит людей в коллективе на нужных и не очень.

- Человек в обществе не может быть независимым от общества, – размышляет Олег. – Профсоюз должен объединять людей, дать работникам веру в то, что они – единая команда, и каждый член профсоюза – необходимое звено всей цепочки. Если мы будем жестче и принципиальнее отстаивать наши интересы, мы сможем многое!

## Материнская забота о коллективе

**Гордостью управления технического контроля (УТК) сегодня является Светлана Кислицына. Ее имя занесено в Книгу Почета ЕВРАЗ НТМК, Светлана Михайловна дважды награждена Почетной грамотой профкома ЕВРАЗ НТМК, Почетной грамотой Свердловского областного комитета ГМПР, нагрудным знаком «Гордость профсоюза» и высокой корпоративной наградой «Лауреат премии имени Ф.В. Шаруновой». И мы с полной уверенностью можем заявлять: все эти награды заслужены!**

**В 1992 году Светлана связала свою судьбу с Нижнетагильским металлургическим комбинатом.**

- Я, как ребенок СССР, воспитывалась на принципе быть полезной всем и во всем, – рассказывает Светлана. – Вот и в трудовом коллективе моя активность не

угасала, а, наоборот, росла, ведь на комбинате столько мероприятий, конкурсов, соревнований. Где нужна моя помощь, я всегда приду и помогу.

В 2000 году Светлана была выбрана на должность профгруппорга, а с 2002 года она является членом профсоюзного комитета УТК, курирует четыре профгруппы коле-

сопрокатного стана участка колесобандажного цеха управления технического контроля. В профгруппе, где работает Светлана, трудятся 33 человека, они все члены профсоюза. Являясь одним из ярких профсоюзных активистов, Светлана Михайловна подает молодежи пример для подражания.

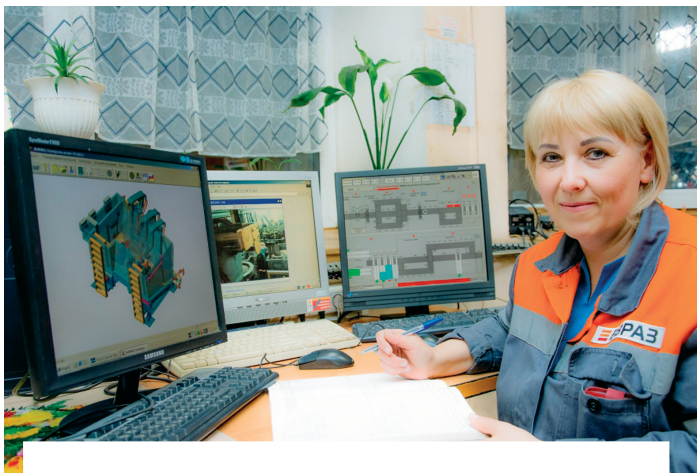
Профгруппорги и члены

профсоюза как УТК, так и колесобандажного цеха часто обращаются к ней за советом.

- Профгруппорг работает с людьми, а каждый человек – это индивидуальность, - делится мнением Светлана. – Некоторые, как слепые котята, им нужна помощь даже в мелочах. Я, как мама в коллективе, которая придет и разрулит любую проблему. Да, не всегда все дается легко, где-то приходится быть настойчивой и принципиальной, а где-то и женское обаяние подключить. Иногда выслушаешь человека-колючку и найдешь пути решения его проблемы таким путем, о котором он сам даже не мог догадаться. Бывает, что работник не понимает всей мощи профсоюза, а думает только о материальных благах. По его мнению, путевки и материальная помощь – вот и все, что дает профсоюз. Сразу начинаю серьезную беседу с такими людьми, показываю им коллективный договор ЕВРАЗ НТМК, а он у нас самый лучший и в городе, и в области. Развеять сомнения человека – вот моя задача!

Гордится профгруппоргом и председатель профсоюзного комитета управления технического контроля Татьяна Шампорова:

- Побольше бы таких профгруппоргов, как Светлана. Она настолько дотошная, что пока не доведет дело до конца, не отступит. Если надо, то и после ночной смены останется, всегда держит



**На фото: Светлана Кислицына- профгруппорг управления технического контроля ППО ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР**

связь с профсоюзным комитетом.

С годами Светлана объединила коллектив, наработала базу данных о каждом члене профсоюза, как мама, знает, чем живет каждый из ее подопечных.

- В деятельности нашего профсоюза, от профгруппорга и до председателя первички, все прозрачно и доступно, поэтому и вопросы решаются быстро, - включается в разговор коллега Светланы Бызов Вадим. – Многое ведь зависит от са-

мого человека, что ему по жизни надо. К сожалению, есть аморфные люди, которых ничего в жизни не интересует, кроме собственного живота. Но даже таких Светлана сможет расшевелить.

Коллектив, в котором Светлана является профгруппоргом, принимает активное участие в общественной и спортивной жизни подразделения и комбината. А пессимизм в коллективе покоряют самым банальным, но таким нужным нам способом – человеческим вниманием.



**Материалы о профгруппоргах ППО ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР подготовила Наталья КУКСА**

## Энергетика личности



**Ольга Николаевна Филатова на этой общественной должности вот уже 20 лет. Не каждый профгруппорг так стабильно, так долго пользуется доверием и уважением тех, кто трудится рядом. Ольга Николаевна - вне конкуренции, да это и понятно – послушайте, как она рассказывает о своем житье – бытье признанного организатора в смене.**

- Навыки работы у меня есть, что-то знаю, что-то умею, но мир преобразается, все течет, все меняется, и это требует работы над собой. Наша первичка, чтобы рабочие нас, профгруппоргов, лучше понимали, чтобы нам было легче с ними общаться, организовала обучение, мы прошли специальные курсы, получили сертификаты, теперь можем грамотно разговаривать с людьми, решать их проблемы.

Не сомневаюсь, Ольга Николаевна и прежде находила подход к каждому, вероятно, у нее дар от рождения - убеждать. Учеба, думаю, помогла его отточить еще.

- В нашем цехе тысяча человек и более 900 из них – члены профсоюза, а в моей бригаде - все 100 процентов, я сама член профсоюза с 1973 года. Про каждого своего я все знаю, чем живет, чем дышит, в какую школу или садик его дети ходят, - говорила Ольга Николаевна. - Помню, случилось у нас такое ЧП – у одного рабочего серьезно заболел ребенок, потребовалась очень дорогая операция. Где простому человеку взять такие деньги? Бросили клич в бригаде, в цехе, в профкоме, по другим цехам, насобирали больше половины этих денег, ребенка пролечили, помогли. Этот пример и ему подобные мы приводим, когда убеждаем вновь поступивших на работу, что профсоюз – сила, что надо объединяться, чтобы за-

**Ольгу Филатову я видел только однажды, но впечатление от встречи с ней было особенным, и не только для меня. Многие в тот день в конференц-зале Центра обучения Первоуральского новотрубного завода, где проходило выездное заседание оргуставной комиссии Свердловского обкома ГМПР, почувствовали ее энергетику, нельзя было не почувствовать. Она рассказывала о своей деятельности профгруппорга, именно деятельности, а не работе – так высоко можно выразиться по поводу ее каждодневных хлопот и забот в большом коллективе из 42 человек – в бригаде на большой отделке цеха №8.**

щищать свои права, чтобы знать, куда обратиться при необходимости за помощью.

Ольга Николаевна трудится резчиком труб и заготовок на большой отделке цеха №8 наравне со всеми, она такая же рядовая рабочая, но берет на себя громадную ответственность за всех. Почему? Вопрос не риторический, ответ на него вытекает из принципов ее жизни, главный из них – прочь равнодушные! Интересно ее ответственное наблюдение: «Сколько у нас мужчин предцехкомов? По пальцам можно пересчитать, человек пять, больше женщин...». Есть о чем задуматься.

- Я своих людей вижу все 12 часов, всю информацию выдаю им на оперативке перед началом работы. Мы, профгруппорги, получаем ее лично от предцехкома, иногда, когда не получается пообщаться, то с информационного стенда у входа в цех. Мало, кто обращает свое внимание на стенд. Я же все прочитаю, учту и то, что в вот-



## НАШИ ЛЮДИ

сапе придет, и выдам людям на оперативке. Остается 5 – 8 минут пообщаться с теми, у кого есть вопросы – или по путевкам оздоровительным, или по детскому отдыху, или по материальной помощи... Что-то могу решить сама, а что не понимаю или не знаю, или введено новое, обращаюсь к предцехному. Не вся моя орава идет к нему, а я одна. Потом, когда получаю ответ, сообщаю его задавшему вопрос.

Как принимаем в члены профсоюза? 70 процентов вступает еще при поступлении на работу. Начинаешь человеку рассказывать о наших делах. И он задумывается: мне это важно, нужно вступить... Как бывалых рабочих привлекаем в профсоюз? Был у меня такой один, ни в какую не шел, жалко ему было 500 рублей в месяц отдавать. Наступил момент, когда у него ситуация поменялась, женился, завел детишек, потребовалось ребенка оздоровить, и еще, и еще... Так прежде чем сказать НАДО, ты что-то ДАЙ людям. Парень только со временем увидел, что дает профсоюз, как работают профгруппорги, что это вообще такое. Самое действенное – живое

общение, этого ничем не заменишь.

В бригаде мне помогают многие. Иногда мы задумываемся - почему некоторые не хотят вступать в профсоюз, говорят: а мне это надо? В выходные лучше на диване полежим, с детьми позанимаемся. Но это только вначале. Как это бывает? Вот кто-то вернется с профсоюзного мероприятия, а потом уже группа побольше идет, потому что люди между собой в бригаде общаются, рассказывают, что там было, и другим уже хочется. Поначалу сложно, а потом только клич кинуть: едем в аквапарк? Да, давай готовить списки! Будем от клеща страховаться? Да, вот поедем на День металлурга в лес, а вдруг...

В сентябре запустили новую линию, и пришли в бригаду десять новеньких, с улицы. Некоторые растерялись. Но со всеми десятью я в течение месяца пообщалась - все вступили в профсоюз.

Ольга Николаевна с трибуны говорила не сухим языком докладчика, а просто, обращалась как будто бы только к тебе. Может быть, поэтому все, что она говорила, каза-

лось убедительным и важным.

- Профгруппорги нужны обязательно, они работают с рабочими напрямую. Не директор и не начальник цеха, а рабочий дает и прибыль, и план...

Рассказала она и о поощрениях профгруппоргов. Как она выразилась, «нас премируют немножечко, к праздникам, это хороший рычаг, чтобы отметить лучших за работу в профгруппе». В заключение своего выступления Ольга Николаевна сказала, что профсоюз - «не пережиток советского времени, а очень современная организация», что его Миссия – защита интересов трудового человека.

Слушая эту женщину, я уже не удивлялся зрелости ее мысли. Ей 63 года, у нее льготная пенсия, она давно могла бы быть на заслуженном отдыхе в самом прямом смысле этих слов, она действительно его заслужила. Но Ольга Николаевна видит смысл своей жизни в том, чтобы быть среди людей, помогать им в трудные минуты, ощущать свое особое место в коллективе, которому столько лет отдает душевную энергию и силы.

**Игооь ВОЛОДИН**

## У профгруппорга – двойной юбилей!

**В этом году, в год профгруппорга, Вячеслав Мальцев, один из работников Надеждинского металлургического завода, отметит сразу две символические даты: 30 лет в профсоюзе и 10 лет как он - бессменный лидер профгруппы 1 бригады доменного цеха.**

В доменный цех Вячеслав Валерьевич пришел в 1995 году машинистом шихтоподачи на рудном дворе. Быстро изучил производственные процессы и освоил тонкости работы на

шихтовозе, чем заслужил уважение руководства цеха и коллег по работе. В 1999 году его назначили старшим машинистом шихтоподачи в смене. Сегодня на нем ответственная за-

дача - обеспечить бесперебойную подачу шихты в доменную печь. Каждый из четырех подчиненных ему машинистов шихтовозов должен сделать порядка 60 рейсов в смену. Чтобы тех-



ника не подводила, машинисты проводят качественное техобслуживание, совместными усилиями делают мелкий ремонт. Мальцев, как старший, организует крупные ремонты. Профгруппоргу приходится сталкиваться не только с производственными задачами, но и вопросами охраны труда, зарплаты, социальных льгот и т.д.

В 2010 году бригада № 1 избрала Вячеслава Валерьевича лидером профгруппы. Коллектив мужской, большой – более 50 человек, работа «горячая» и ответственная, ведь за доменным - все остальные переделы. Кстати, в феврале по итогам работы цеха бригада №1 признана лучшей, общая фотография работников размещена в заводской газете «Сталь» в рубрике «Доска почета».

Профсоюзная деятельность нашего героя очень насыщена. С его участием решено много вопросов по спецодежде и спецобуви, особенно острый по замене костюмов гор-

новых. Бригада активно участвовала в подготовке предложений в колдоговор и обсуждении его проекта. Вячеслав ведет разъяснительную работу о правах членов профсоюза, благодаря чему профячейка увеличилась и сегодня объединяет 100 процентов работников, а они как члены профсоюза пользуются дополнительными льготами. Цеховым профактивом организовали соревнования по подледному лову рыбы, поездку доменщиков с семьями в аквапарк, сплавы на байдарках и т.д. И главное, эти каждодневные небольшие дела, например, вовремя наполнить дозаторы очищающими средствами, помочь новым работникам адаптироваться в цехе и т.д., сплачивают коллектив. Вячеслав перед сменой и в свободную минуту обходит участки, общается с коллегами, собирает замечания, сообщает их председателю цехкома, предлагает возможные решения. Общение продолжается и за проходной – на заводских спортивных соревнованиях.

Вячеслав долгое время был в цеховой команде по легкой атлетике.

Круглая дата - 10 лет, победы в конкурсах среди профгрупп и избрание в состав цехового комитета говорят о том, что доверие коллег Вячеслава оправдал. Председатель профорганизации доменного цеха Александр Шашин так говорит о своем помощнике: «Вячеслав ответственный, я в нем уверен. Уважаю его мнение, он рассудительный, грамотный, отлично знает людей, у него с ними хороший контакт, он энергичный, но без суеты, все спланирует и четко выполнит».

На вопрос, кто ему помогает и поддерживает в жизни, Вячеслав Валерьевич сказал: «Моя семья: родители, супруга Елена и дети. Сын Вадим окончил техникум и пошел по стопам жены, работает на механическом заводе, дочь Валерия учится в 9 классе, уже много лет занимается танцами, было много выступлений с ее участием не только на местной сцене, но и в других городах. Радует, что они не сидят без дела, учатся, строят планы. Вместе мы помогаем нашим родителям и по семейной традиции дружно собираемся на праздники».

Производственные и профсоюзные успехи Вячеслава отмечены наградами предприятия и профкома. Ему неоднократно присуждалось звание «Лучший по профессии», а его портрет размещен на Доске почета завода.

Пожелаем Вячеславу еще не одно десятилетие плодотворной работы, поддержки коллектива и успехов во всем!

**По материалам  
ППО ПАО «Надеждинский  
металлургический завод»**

Журнал Свердловского обкома ГМПР

# АВАНГАРД

Свидетельство о регистрации ПИ №ФС11-1571 от 11 января 2008 года. Выдано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере массовых коммуникаций, связи и охраны культурного наследия по Свердловской области

АВАНГАРД № 1 (51) 29 апреля 2020 года

12+

**Учредитель: Свердловский областной комитет ГМПР**

## **Редакция:**

Главный редактор Березовский Игорь Владимирович

Литературный редактор Светлана Палант

Креатив: Ксения Шумихина

Авторы: Игорь Березовский,  
Игорь Володин, Владимир Бирин

Предпечатная подготовка и верстка:

ООО«Компания БИК–Медиа»

Дизайн: Анна Ушакова, Анатолий Котельников

Фото: Игорь Березовский,  
Сергей Гудков, Сергей Юркин

Корректор: Лидия Петрова

Адрес редакции: г. Екатеринбург, ул. Пушкина, 10.

Тел. (343)371–56–86

## **Издатель:**

ООО«Компания БИК–Медиа», г. Екатеринбург,  
ул. Бехтерева, 3, оф.1 12

## **Периодичность:**

4 раза в год.

## **Распространение:**

журнал распространяется бесплатно на территории  
Свердловской области.

Информационная поддержка: ИИО

Свердловского обкома ГМПР

## **Отпечатано:**

ИП “Сумарокова Елена Владимировна”

620000, г. Екатеринбург, ул. Баумана, 16/61

Заказ № ЕО134457

Дата выхода в свет 29.04.2020 г. ,  
порядковый номер 1(51).

**Редакция не предоставляет справочной информации. Рукописи не рецензируются и не возвращаются. Авторы выражают собственную точку зрения, которая может не совпадать с мнением редакции.**

**Тираж 2000 экз.**



