



ВМЕСТЕ МЫ СИЛЬНЕЕ!

ПРОФСОЮЗНЫЙ ВЕСТНИК

ИЗДАНИЕ СВЕРДЛОВСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО ПРОФСОЮЗА РОССИИ

620000, г. Екатеринбург, ул. Пушкина, 10

Телефон: (343) 371-21-72, факс: (343) 371-22-46

Электронная почта: gmpur@gmpur.ur.ru

Адрес в Интернет: <http://gmpur.ur.ru>

№, 1 январь 2012 г.

Программа действий Горно-металлургического профсоюза России на 2012-2016 годы

Принимая «Программу действий профсоюза на 2012-2016 годы», VII съезд Горно-металлургического профсоюза России подтверждает приверженность целям и задачам, изложенным в Уставе профсоюза, стремление практической работой всех членов ГМПР, всех его структур содействовать реализации Концепции достойного труда, которая включает приоритетность вопросов заработной платы, условий труда, социальной защиты работников, совершенствования трудового законодательства, усиления правовой защиты работающих членов профсоюза, формирования цивилизованных трудовых отношений.

Вызовы времени требуют от членов ГМПР понимания сути преобразований, происходящих в политической системе России, места и роли общественных объединений граждан в демократическом обществе, утверждения в сознании работающих необходимости их совместных действий в защите своих прав и отстаивании интересов через объединение в профсоюз.

Съезд признает, что устойчивое повышение жизненного уровня горняков и металлургов, работников объектов инфраструктуры отрасли возможно на основе повышения эффективности работы, технической модернизации и повышения конкурентоспособности предприятий. Вместе с тем, модернизация и иные методы повышения эффективности производства не должны приводить к росту численности безработных, поэтому ГМПР выступает за поддержку продуктивной занятости и усиление внимания к экономике моногородов.

Решение экономических, социальных и правовых проблем возможно лишь при условии организационного укрепления рядов профсоюза, взаимодействия с родственными профсоюзами, объединенными в Федерацию независимых профсоюзов России, Международной федерации металлургов, Профцентре «Союзметалл».

Съезд подтверждает, что социальное партнерство и впредь будет приоритетным методом решения социально-экономических проблем работников горно-металлургического комплекса. Социальное партнерство в отрасли основано на уважении прав сторон, признании их интересов, оно испытано временем. Вместе с тем, ГМПР не допустит деформации трудовых отношений, наступления на права работников и профсоюза, будет жестко пресекать попытки таких посягательства совместной коллективной борьбой, не исключая применения крайней меры – забастовок.

Реализация Программы потребует координации действий и совершенствования демократических начал в работе органов профсоюза всех уровней.

Для дальнейшего развития и укрепления профсоюза на период с 2012 по 2016 годы своими программными целями съезд определяет:

I. В области социально-экономической политики

1.1. ГМПР поддерживает курс на модернизацию отрасли, предусмотренный в Стратегии развития металлургической промышленности России до 2020 года, направленной на дальнейшее повышение конкурентоспособности предприятий, увеличение доли продукции с высокой добавленной стоимостью, и рассматривает его как базу для повышения уровня жизни горняков и металлургов, решения других социальных проблем трудовых коллективов.

1.2. ГМПР совместно с Ассоциацией промышленников горно-металлургического комплекса России (АМОС) будет добиваться от Правительства Российской Федерации:

1.2.1. проведения экономической политики, ориентированной на обеспечение устойчивого развития страны и ее металлопотребляющих отраслей на основе технической модернизации;

1.2.2. учета интересов предприятий горно-металлургического комплекса при выработке позиции Российской Федерации в ходе интеграционных процессов в рамках Таможенного союза, ЕврАзЭС, Всемирной торговой организации;

1.2.3. разработки реальной программы реструктуризации и развития экономики моногородов и населенных пунктов, в которых расположены предприятия горно-металлургического комплекса России, обеспечивающей их стабильное социальное развитие;

1.2.4. разработки и реализации программы развития горно-металлургической промышленности в Дальневосточном регионе;

1.2.5. утверждения и реализации государственной программы «Развитие промышленности в РФ и повышение ее конкурентоспособности», направленной на сокращение доли импорта, в том числе в металлургии;

1.2.6. разработки мер, стимулирующих ввод в эксплуатацию промыш-

ленного оборудования, обеспечивающего безопасные условия труда и выпуск конкурентоспособной металлопродукции;

1.2.7. сдерживания инфляции и проведения взвешенной тарифной политики, изменения налоговой системы в целях искоренения бедности и достижения большей справедливости в распределении доходов.

1.3. ЦС ГМПР совместно с АМОС будет проводить отраслевой ежегодный конкурс «Предприятие горно-металлургического комплекса высокой социальной эффективности» для распространения лучшего опыта социального партнерства на предприятиях ГМК.

1.4. ГМПР будет добиваться:

1.4.1. увеличения социальных расходов в консолидированном бюджете страны и введения дифференцированного налога на доходы физических лиц;

1.4.2. установления минимального размера оплаты труда на уровне прожиточного минимума трудоспособного гражданина, потребительская корзина которого должна соответствовать восстановительному потребительскому бюджету;

1.4.3. сокращения дифференциации в оплате труда внутри предприятий за счет более динамичного повышения заработной платы у низкооплачиваемых категорий работников;

1.4.4. достижения на всех предприятиях, в которых действуют организации ГМПР, как минимум четырехкратного соотношения средней заработной платы и величины прожиточного минимума трудоспособного населения в регионе;

1.4.5. достижения средней заработной платы по отрасли до 63 тысяч рублей к началу 2017 года;

1.4.6. разработки комплекса мер по созданию новых эффективных производств, переобучения и социальной адаптации высвобождаемых работников, привлечения к этой работе органов власти субъектов Федерации и местного самоуправления.

1.5. Профсоюз считает необходимым пересмотр порядка установления размеров трудовой пенсии с тем, чтобы он более полно учитывал предыдущие заработки, трудовой стаж работников и сумму страховых взносов, уплачиваемых за него.

1.6. Модернизация предприятий горно-металлургического комплекса требует создания системы подготовки квалифицированных кадров.

Для решения этой задачи ГМПР будет добиваться разработки Правительством РФ реальной программы подготовки квалифицированных рабочих кадров и специалистов со средним профессиональным образованием для предприятий отрасли.

1.7. Профсоюз будет противодействовать применению в организациях и на предприятиях ГМК «заемного труда» через кадровые агентства занятости, необоснованному расширению использования срочных трудовых договоров.

1.8. Решение вопросов социально-трудовых отношений профсоюз продолжает осуществлять через заключаемые с социальными партнерами Отраслевое тарифное соглашение и коллективные договоры, инициируя переход на единые сроки их заключения в рамках системы «Единая переговорная кампания» в зависимости от сроков заключения Отраслевого тарифного соглашения и до формирования соответствующих бюджетов.

1.9. Для эффективного ведения переговоров с работодателями профсоюзу необходимо укрепить свое организационное служебное. В этих целях вводить в штаты выборных органов ГМПР специалистов с экономическим образованием.

1.10. ГМПР считает, что для выработки и проведения эффективной политики в области труда и социально-трудовых отношений, решения проблем занятости, оплаты и охраны труда необходим специализированный федеральный орган исполнительной власти – Министерство труда Российской Федерации, и совместно с ФНПР будет добиваться его восстановления.

II. В области охраны труда

ГМПР считает приоритетным создание безопасных условий труда в организациях горно-металлургического комплекса и будет добиваться:

2.1. Включения в Отраслевое тарифное соглашение, коллективные договоры и соглашения по охране труда конкретных мер, направленных на снижение числа рабочих мест с неблагоприятными условиями труда, предупреждение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, ускоренную замену травоопасных оборудования и технологий.

2.2. Обеспечения работников современными средствами индивидуальной защиты (СИЗ) и гигиены труда, разработки и применения эф-

фективных методик медицинской и профессиональной реабилитации работников, пострадавших в результате травмы, либо у которых установлено профессиональное или производственно-обусловленное заболевание.

2.3. Роста квалификации профсоюзных представителей в составе комиссий, проводящих аттестацию рабочих мест по условиям труда, усиления профсоюзного контроля за выполнением мероприятий, намеченных по итогам аттестации.

2.4. Повышения качества обучения уполномоченных (старших уполномоченных) по охране труда ГМПР и технических инспекторов труда ГМПР на базе современных информационных технологий.

2.5. Системного подхода к организации работы по охране труда, защите окружающей среды и поддержанию экологической безопасности на основе передовых российских и международных стандартов охраны труда и экологии.

2.6. Усиления экономической мотивации работодателей к улучшению условий труда и внедрению безопасных технологий, в том числе за счет совершенствования страховых механизмов, предусмотренных законодательством об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

2.7. Придания системе обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний большей профилактической направленности, оптимизации ставок страховых тарифов на основе учета реального состояния условий и охраны труда на производстве.

2.8. Законодательного установления единовременной выплаты работодателем членом семьи работника, погибшего на производстве, в сумме, не менее годового заработка погибшего каждому члену семьи.

2.9. Внесения в налоговое законодательство изменений, позволяющих относить затраты на содержание санаториев-профилакториев и оздоровление в них работников, занятых на участках с тяжелыми и вредными условиями труда, к расходам на производство продукции.

III. В области правовой защиты

ГМПР считает, что в современных условиях необходимо скоординированные действия в области защиты прав работников на достойный труд, осуществление общественного контроля за соблюдением трудового законодательства.

В этих целях ГМПР будет:

3.1. Добиваться от работодателей неукоснительного соблюдения трудового законодательства.

3.2. Добиваться существенного упрощения процедур возбуждения и разрешения коллективных трудовых споров, признания права работников на забастовку солидарности по призыву общероссийского профсоюза, его территориального органа, объединения профсоюзов.

3.3. Не допускать принятия нормативных правовых актов, ущемляющих права работников в профсоюзах.

3.4. Совместно с ФНПР добиваться внесения дополнений и изменений в действующее законодательство:

3.4.1. в Гражданский процессуальный кодекс Российской Федерации в части восстановления права профсоюзов по собственной инициативе выступать в защиту социально-трудовых прав членов профсоюза без оформления доверенности;

3.4.2. в Трудовой кодекс Российской Федерации в части законодательного закрепления создания органов социального партнерства в вертикально интегрированных компаниях; установления в ст. 48 ТК РФ ограничительного срока для проведения консультаций в случае отказа работодателя от присоединения к отраслевому соглашению и о механизме принятия решения по результатам таких консультаций;

3.4.3. в части принятия мер по защите доходов работников в случае неплатежеспособности предпринимателя, признания работников привилегированными кредиторами.

3.5. Добиваться укрепления страховых принципов функционирования системы обязательного социального страхования путем инициирования законодательных изменений, направленных на:

3.5.1. повышение роли социальных партнеров в управлении и контроле за расходованием средств обязательного социального страхования;

3.5.2. восстановление обязательного социального страхования на случай потери работы и установления размера пособия по безработице в соответствии с Конвенцией МОТ № 44.

3.6. Добиваться законодательного запрещения использования «заемного труда», применяемого путем найма работников через частные агентства занятости, без оформления трудовых договоров с фактическим работодателем.

3.7. Проводить экспертизу законопроектов и программ социально-экономического характера.

IV. В области организационной работы

Развитие ГМПР как сильной, сплоченной и авторитетной организации, способной отстаивать социальные и трудовые права, обеспечивать достойный уровень жизни членов профсоюза, требует дальнейшего организационного и финансового укрепления профсоюза.

Для решения этих задач деятельность профсоюза будет направлена на:

4.1. Осуществление мер по увеличению численности членов профсоюза, созданию новых профсоюзных организаций.

4.2. Формирование осознанного и активного членства работников в профсоюзе, непосредственное участие членов профсоюза в деятельности организаций.

4.3. Усиление работы с малочисленными профсоюзными организациями и организациями, выделившимися при реструктуризации предприятий.

4.4. Формирование рациональной профсоюзной структуры, обеспечивающей эффективную работу с членами профсоюза, взаимосвязь и управляемость структурных звеньев, а именно:

4.4.1. развитие института уполномоченных профсоюза и совершенствование механизмов его деятельности;

4.4.2. укрепление территориальных органов профсоюза квалифицированными специалистами;

4.4.3. повышение уровня исполнительской дисциплины и результативности работы по всей вертикали организационной структуры ГМПР;

4.4.4. совершенствование планирования работы всех выборных органов ГМПР и четкое распределение ответственности между его членами, повышение ответственности всех выборных органов профсоюза за выполнение коллегиально принятых решений;

4.4.5. осуществление постоянной связи и взаимодействия выборных органов с членами профсоюза. Повышение роли профгруппов как важнейшего звена профсоюза;

4.4.6. укрепление сотрудничества территориальных органов профсоюза и первичных профсоюзных организаций, выходящих на ЦС, с объединенными профсоюзными организациями в регионах.

4.5. Повышение профессионализма и эффективности работы профсоюзных кадров и профсоюзного актива, а именно:

4.5.1. обязательное системное обучение и повышение квалификации профсоюзных кадров и актива по программам, обеспечивающим необходимый уровень их подготовки. Направление на эти цели не менее 6 процентов средств консолидированного профсоюзного бюджета;

4.5.2. формирование и обучение кадрового резерва на должности руководителей всех выборных органов;

4.5.3. продвижение подготовленного резерва, планирование перспектив его дальнейшего профессионального роста;

4.5.4. дальнейшее развитие института профсоюзных преподавателей – подготовку не менее 50 преподавателей профсоюзного обучения, ежегодное повышение квалификации преподавателей, ведущих образовательную деятельность;

4.5.5. подготовку не менее 25 организаторов - специалистов по созданию новых профсоюзных организаций и вовлечению в профсоюз работников предприятий.

4.6. Укрепление финансовой базы всех звеньев Горно-металлургического профсоюза России за счет:

4.6.1. повышения уровня охвата работающих профсоюзом;

4.6.2. строгого соблюдения всеми профсоюзными организациями установленных норм перечисления членских взносов вышестоящим органам;

4.6.3. более широкого использования финансовых средств работодателя в соответствии ст. 377 ТК РФ при заключении коллективных договоров и соглашений;

4.6.4. совершенствования системы финансового контроля и усиление роли контрольно-ревизионной комиссии в проведении проверок своевременности и полноты поступления членских взносов от профсоюзных организаций, а также целевого расходования профсоюзных средств;

4.6.5. своевременного и полного предоставления достоверной финансовой отчетности.

V. В области информационной работы

ГМПР, придавая важное значение вопросам информационной работы, будет:

5.1. Развивать информационное взаимодействие профсоюзных структур всех уровней и на его основе добиваться эффективной работы Единой системы информационного обеспечения ГМПР.

5.2. В целях доведения до каждого члена ГМПР регулярной, всеобъемлющей, объективной информации о деятельности как своей органи-

зации, так и профсоюза в целом:

5.2.1. совершенствовать и расширять базу информационных средств профсоюза;

5.2.2. поддерживать и пропагандировать работу действующих и способствовать созданию новых печатных изданий, постоянно обновляемых веб-сайтов ЦС ГМПР, территориальных и первичных организаций профсоюза;

5.2.3. расширять использование программы Skype, а также информационных ресурсов Интернета, в том числе социальных сетей;

5.2.4. создать до 2013 года во всех территориальных органах профсоюза веб-сайты организаций.

5.3. С целью обобщения и анализа поступающей информации создать в ЦС ГМПР единый информационный банк, открытый для пользования профсоюзными организациями и членами профсоюза.

5.4. Продолжать размещение материалов и документов в «Виртуальном музее» сайта профсоюза.

5.5. Способствовать созданию видеопроизведения для формирования позитивного имиджа профсоюза, общественного мнения в интересах работников, привлечения внимания общества к проблемам, решения которых добивается профсоюз, разъяснения целей и задач профсоюзного движения в целом.

5.6. Направлять на финансирование информационной деятельности территориальных профгруппов не менее 6 процентов средств консолидированного бюджета.

5.7. Продолжать проведение ежегодного конкурса на лучшие публикации в информационном бюллетене «ГМПР-Инфо», а также конкурсов на лучшие фото- и видео- работы на профсоюзные темы.

5.8. Использовать возможности центральных и региональных СМИ для информирования профактива и населения о деятельности ГМПР, об общественно-политической ситуации с позиций профсоюза, популяризации передового опыта профсоюзных организаций с целью совершенствования форм и методов профсоюзной работы.

5.9. Обеспечить информационные связи с Международной федерацией металлургов, информационными структурами родственных профсоюзов стран СНГ, информационную поддержку солидарных действий в защиту интересов и прав работников с использованием глобальной профсоюзной сети в Интернете.

VI. В области молодежной политики

ГМПР рассматривает молодежь как основной ресурс, призванный активизировать работу профсоюзных организаций всех уровней, способствующую дальнейшему укреплению и развитию профсоюза.

ГМПР сосредоточит усилия на решении экономических и социально-трудовых проблем работающих и учащейся молодежи, будет способствовать привлечению её в профсоюз, проявлению инициативы и заинтересованности в профсоюзной деятельности, подготовке и пополнению профсоюзного актива молодыми людьми.

В этих целях:

6.1. Систематически изучать и обобщать проблемы молодежи, вырабатывать соответствующие предложения для внесения их в проекты нормативных правовых актов.

6.2. Предусматривать меры социальной защиты молодежи, решения ее социально-бытовых и жилищных проблем в Отраслевом тарифном соглашении, региональных тарифных соглашениях и коллективных договорах.

6.3. Взаимодействовать с органами государственной законодательной и исполнительной власти, органами местного самоуправления в решении социально-бытовых вопросов, занятости, профессионального образования, повышения квалификации и других проблем работающей молодежи.

6.4. Вовлекать работающую и учащуюся молодежь в профсоюзную деятельность, в том числе в проведение массовых профсоюзных мероприятий, работу комиссий профгруппов с целью формирования осознанного профсоюзного членства.

6.5. Продолжать работу по самоорганизации молодежи с целью реализации социальных направленных инициатив и интересов, формировать у молодых людей способность к самостоятельному решению возникающих перед ними проблем.

6.6. Создавать в учебных заведениях, готовящих кадры для предприятий отрасли, первичные организации ГМПР учащихся (студентов). Практиковать присуждение именных профсоюзных стипендий наиболее успевающим студентам и учащимся – членам ГМПР.

6.7. Обеспечивать системное обучение и подготовку кадров и актива из числа молодежи для работы в профсоюзных организациях различных уровней. Разрабатывать современные обучающие программы для молодежи и активно использовать их при проведении семинаров, школ молодого



профактивиста, молодежного лидера и в других обучающих формах.

6.8. Включать представителей молодежи в резерв профсоюзных кадров на должности руководителей профсоюзных организаций всех уровней, проводить системную подготовку молодежного актива, и при овладении им необходимыми знаниями и опытом работы выдвигать для избрания в руководящие органы профсоюза всех уровней.

6.9. Продолжать практику направления представителей молодежного профсоюзного актива на обучение в высшие профсоюзные учебные заведения.

6.10. Продолжить создание молодежных рубрик на сайтах территориальных и первичных профсоюзных организаций.

VII. В области гендерной политики

ГМПР рассматривает гендерное равенство как необходимое условие социальной защищенности и справедливости работающих членов профсоюза. ГМПР будет:

7.1. Стремиться к соблюдению пропорционального представительства мужчин и женщин при формировании выборных профсоюзных органов.

7.2. Продолжать практику работы комиссий по проблемам труда и социальной защиты женщин.

VIII. В области международной работы

ГМПР рассматривает международную работу важным средством в борьбе за права трудящихся методами солидарных действий в условиях глобализации капитала. ГМПР будет:

8.1. Участвовать в международной интеграции профсоюзов для достижения общих целей и роста влияния профсоюзов на политику государств, международных валютно-финансовых и торговых учреждений.

8.2. Совершенствовать формы и содержание деловых контактов и развивать сотрудничество с профсоюзами горняков и металлургов стран СНГ для объединения усилий по обеспечению достойного уровня жизни и социальной защиты их членов.

8.3. Расширять и совершенствовать сотрудничество с профсоюзами зарубежных стран, изучать и обмениваться опытом решения вопросов оплаты труда, проблем занятости, обеспечения трудовых и социальных гарантий работников. Использовать новые технологии и способы передачи информации, содействовать созданию единых информационных сетей для повышения эффективности международных солидарных действий через глобальные федерации профсоюзов.

8.4. Противодействовать межнациональным корпорациям в их стремлении сократить основные гарантии труда, включая право объединяться в профсоюзы; бороться с нарушениями трудовых и конституционных прав и свобод трудящихся за достойный труд и уровень жизни, экономическую и социальную справедливость.

IX. Участие профсоюза в общественно-политической жизни

9.1. Усиливать профсоюзное влияние на решения законодательных органов государственной власти и местного самоуправления в области социальных и трудовых отношений, расширять и совершенствовать формы непосредственного участия представителей профсоюза в их работе.

9.2. Продолжить практику взаимодействия с политическими партиями, чьи программные установки близки целям и задачам профсоюза.