

**Горно-металлургический профсоюз России
Свердловская областная организация**



МАТЕРИАЛЫ IX ПЛЕНУМА

**СВЕРДЛОВСКОГО
ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА
ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО
ПРОФСОЮЗА РОССИИ**

9 сентября 2020 г.

г. Н. Тагил

ПОВЕСТКА ДНЯ и РЕГЛАМЕНТ РАБОТЫ
заседания IX пленума Свердловского областного комитета ГМПР

9 сентября 2020 г.

г. Н.Тагил

| № | Вопросы |
|----|---|
| 1. | О выполнении «Программы действий ГМПР на 2017-2021г.г.» в области информационной работы. |
| 2. | О ходе выполнения Плана мероприятий по организационному укреплению Свердловской областной организации ГМПР на 2019-2021г.г. |
| 3. | Об итогах обучения профсоюзных кадров и актива Свердловской областной организации ГМПР в 2019г. |
| 4. | Об изменениях в составе Свердловского областного комитета ГМПР. |

Горно-металлургический профсоюз России
Свердловская областная организация ГМПР
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ
IX ПЛЕНУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

9 сентября 2020 г.

г. Н.Тагил

**О выполнении «Программы действий ГМПР
на 2017-2021г.г.» в области информационной работы**

Заслушав доклад председателя Свердловской областной организации ГМПР пленум отметил, что деятельность Свердловской областной организации ГМПР в области информационной работы проводится в рамках Единой системы информационного обеспечения ГМПР и способствует эффективному функционированию информационных ресурсов всех уровней профсоюзной структуры, выполнению задач по защите законных прав и интересов трудящихся и членов их семей, распространению профсоюзной идеологии, росту авторитета профсоюза в обществе, мотивации профсоюзного членства и организационному укреплению профсоюзных рядов.

В соответствии с Программой действий профсоюза, в средствах массовой информации местного и корпоративного уровней регулярно размещаются информационные материалы о деятельности Горно-металлургического профсоюза России. Официальный сайт обкома профсоюза, газета «Уральский металлург», журнал «Авангард», семь официальных сайтов ППО, газеты и информационные листки ППО информируют общественность об острых проблемах в социально-трудовой сфере и реальных достижениях российских профсоюзов в борьбе за права трудящихся – от масштабных общероссийских коллективных акций до повседневной работы первичных профсоюзных организаций. Согласно Программе действий ГМПР, обком продолжил взаимодействие с непрофсоюзными (*корпоративными*) СМИ, в том числе, электронными, отстаивая интересы работников и распространяя профсоюзную идеологию.

В целях выполнения Программы действий профсоюза в области информационной работы, 2017 год был объявлен областным комитетом ГМПР «Годом профсоюзной информации», в рамках которого был проведен конкурс среди ППО на лучшую постановку информационной работы, в котором приняли участие 19 первичных профорганизаций.

Особую значимость информационная работа приобрела в 2020 г., в условиях пандемии коронавируса, самый разгар которой пришелся на Первомай. Очное массовое празднование главного профсоюзного дня в году стало невозможным, впервые его подготовка и проведение практически полностью перешла в онлайн, обком ГМПР запустил свою интернет-акцию, которая, как показал мониторинг Интернет пространства, стала одной из самых массовых и масштабных.

Пандемия коронавируса также подтолкнула перенести в онлайн и значительную часть повседневной работы. В большинстве ППО для оперативной

связи с профактивом созданы свои чаты в мессенджерах, оживились профсоюзные социальные сети. Проведение различных совещаний, комиссий, даже заседаний президиума областной организации профсоюза, дистанционно, посредством различных интернет – платформ, стало обычным делом.

Переходит в онлайн и обучение профкадров и актива, яркие примеры тому - опыт обкома профсоюза и ППО АО «ПНТЗ» в проведении онлайн-семинаров для профгруппиров, а также, применение дистанционного формата обучения в очередной сессии Школы молодежного профлидера обкома профсоюза.

Несмотря на это, остается и немало проблем. II пленумом обкома профсоюза 23 декабря 2016г. были приняты решения по совершенствованию информационной работы, в соответствии с которыми, обком профсоюза и первичные профорганизации взяли на себя определенные обязательства.

Обкому ГМПР было поручено развивать взаимодействие со средствами массовой информации, новому составу комиссии по информационной работе и связям с общественностью обкома профсоюза в I квартале 2017 г. разработать и предоставить на утверждение президиума областной организации проект Положения о конкурсе среди первичных профорганизаций на лучшую информационную работу. Областному комитету профсоюза было предписано оказывать консультативную поддержку первичным профорганизациям для создания новых собственных СМИ (газета, сайт, информационный листок), а в целях повышения имиджа, профсоюза распространять положительный опыт работы первичных профсоюзных организаций по защите социально-экономических прав и интересов работников при заключении и выполнении коллективных договоров. Обком свою часть обязательств выполняет.

Основные требования II пленума обкома профсоюза для ППО: создание постоянных комиссий профкома по информационной работе, назначение ответственного за реализацию информационной политики; в ППО, численностью до трех тысяч членов профсоюза - обеспечение выпуска информационных листков не реже 1 раза в месяц и распространение их среди членов профсоюза, на информационных стендах; в ППО, численностью свыше трех тысяч членов профсоюза - создание собственных СМИ (сайт, газета).

По результатам мониторинга, информационные ресурсы областной организации ГМПР составляют: 5 газет (здесь и далее с учетом информационного продукта обкома профсоюза), 8 сайтов, 7 информационных листков. В большинстве ППО, приславших анкету, действуют информационные комиссии или назначен ответственный за информационную работу.

В социальных сетях областная организация представлена восемью группами в ВКонтakte, двумя в Одноклассниках, четырьмя аккаунтами в Инстаграм и двумя каналами в Ютуб. Общее число участников (подписчиков) - 6003 человека (часть участников подписаны сразу на несколько групп (аккаунтов), поэтому при учете могут дублироваться). Для оперативного информирования профактива созданы и активно используются 27 групп в мессенджерах (в основном, в Ватсап), объединяя 7661 членов профсоюза.

Число действующих и регулярно обновляемых профсоюзных стендов - 701.

24 ППО, как минимум раз в год, производят и распространяют среди членов

профсоюза свою брендированную профсоюзными логотипами имиджиевую продукцию: календари, футболки, кепки, блокноты и т.д.

Улучшилась ситуация с обучением профактива азам информационной работы, активисты ППО приняли участие в 18 тематических семинарах, организованных обкомом профсоюза, ФПСО и профкомами ППО.

Вместе с этим, в подавляющем числе ППО, процент профбюджета, используемый на информационную работу колеблется от 0,5 до 1,5 процентов (в Программе действий профсоюза предписано к 2021 г. выйти на 4 процента от профбюджета затрат на информационно - пропагандистскую деятельность).

Полностью выполняют План по выполнению Программы действий ГМПР в области информационной работы (в том числе, рекомендацию съезда по использованию средств профбюджета) и решение II пленума обкома профсоюза три первичные профорганизации: ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР, «Качканар-Ванадий» и ПАО «Синарский трубный завод». Первичные профорганизации ПАО «Надеждинский металлургический завод», Филиал «УАЗ» ОАО «СУАЛ», ПАО «СУМЗ» выполняют вышеперечисленные решения вышестоящих профорганов, за исключением процента затрат на информационную работу

IX пленум Свердловского обкома профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию о ситуации с информационной работой в областной организации профсоюза принять к сведению.

2. Продолжить выполнение Плана практических мер по реализации «Программы действий ГМПР на 2017 – 2021 г.г.» в области информационной работы.

3. Обкому профсоюза:

3.1. Оказать организационную, консультационную и методическую помощь первичным профсоюзным организациям для выполнения решений вышестоящих профорганов в области информационной работы.

4. Первичным профсоюзным организациям:

4.1. Обеспечить выполнение решений II пленума обкома профсоюза от 23 декабря 2016 г. «О выполнении решений XXI отчетно-выборной конференции Свердловской областной организации ГМПР по совершенствованию информационной работы».

4.2. Своевременно предоставлять в обком профсоюза запрашиваемую информацию.

4.3. Добиваться достижения уровня финансирования на информационную работу к 2021 году не менее 4% профбюджета .

5. Комиссии по информационной работе и связям с общественностью обкома профсоюза:

5.1. Осуществлять регулярный мониторинг выполнения решений профорганов в области информационной работы.

6. Контроль за выполнением данного постановления возложить на председателя областной организации профсоюза В.Н. Кускова.

**Председатель областной
организации профсоюза**



В.Н. Кусков

Горно-металлургический профсоюз России
Свердловская областная организация ГМПР
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ
IX ПЛЕНУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

9 сентября 2020 г.

г. Н.Тагил

**О ходе выполнения Плана мероприятий
по организационному укреплению Свердловской
областной организации ГМПР на 2019-2021г.г.**

Заслушав информацию о ходе выполнения мероприятий, принятого VI пленумом обкома профсоюза 12 декабря 2018г. Плана по организационному укреплению Свердловской областной организации за период с января 2019г. по июль 2020г.,

(Информация о выполнении Плана мероприятий по оргукреплению областной организации ГМПР за период с января 2019г. по июль 2020г. прилагается)

**IX пленум Свердловского обкома профсоюза
ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию о ходе выполнения Плана мероприятий по организационному укреплению Свердловской областной организации ГМПР на 2019-2021г.г. принять к сведению.

2. Одобрить работу по выполнению Плана мероприятий по организационному укреплению Свердловской областной организации ГМПР за период с января 2019г. по июль 2020г., отметить ППО, увеличивших численность членов профсоюза и профсоюзное членство, а также, сохранивших высокий уровень профчленства.

3. Провести работу по выполнению Плана мероприятий по организационному укреплению Свердловской областной организации ГМПР в 2020-2021г.г., итоги подвести в период отчетно-выборной кампании в ГМПР в 2021г.

4. Обкому профсоюза:

4.1. В области организационной работы:

- совершенствовать все формы организационной работы;
- в целях достижения уровня профсоюзного членства областной организации, не менее 70%, координировать работу по организационному укреплению ППО, уделяя особое внимание профорганизациям с низким уровнем профчленства.

4.2. В области обучения и повышения квалификации профкадров и актива:

- применять различные формы дистанционного профсоюзного обучения;
- уделить особое внимание обучению профкадров и актива по вопросам развития социального партнерства на разных уровнях.

Учебно-методическому совету обкома профсоюза:

- продолжить проведение кустовых семинаров-тренингов для профактивистов;
- подготовить профсоюзных преподавателей на общественных началах в

каждой ППО;

- провести обучение профкадров и актива ППО по вопросам отчетов и выборов 2021г.

4.3. В области социально-экономической политики:

- содействовать и осуществлять контроль выполнения решений президиума областной организации от 17.06.2020г., №21-1 «О реализации норм Отраслевого соглашения по ГМК Свердловской области на 2020-2022гг. при проведении колдоговорной кампании»;

- проводить разъяснительную работу по расширению практики заключения дополнительных соглашений к колдоговору о преференциях для членов профсоюза.

4.4. В области правовой защиты:

- продолжить работу по кадровому укреплению правовой службы областной организации;

- систематизировать правовое обучение и информирование о роли профсоюза в правоприменительной практике в судах для работников предприятий - членов профсоюза.

4.5. В области охраны труда:

- в целях своевременного решения вопросов охраны труда, усилить сотрудничество с Государственной инспекцией труда в Свердловской области, своевременно учитывать изменения в Трудовом кодексе РФ по вопросам охраны труда.

4.6. В области оздоровления:

- во взаимодействии с Фондом социального страхования продолжить работу по проведению консультационной, информационной и разъяснительной работы с ППО, с целью наиболее полного освоения выделяемых на санаторно-курортное лечение средств;

- продолжить работу по привлечению ППО к проведению профсоюзных смен и акций в подведомственных лагерях, в том числе, с применением материального и морального стимулирования, распространения среди организаторов методических материалов и лучших практик.

4.7. В области гендерной политики:

- в целях решения вопросов социальной защиты женщин, семьи, детей в исполнительных и законодательных органах власти принимать активное участие в мероприятиях по гендерным вопросам, проводимых ЦС ГМПП, ФПСО и женскими общественными организациями.

4.8. В области молодёжной политики:

- продолжить работу по реализации молодёжной политики в ППО, в соответствии с «Основными направлениями деятельности областной организации ГМПП на 2016-2021г.г.»;

- совершенствовать работу Школы молодого профсоюзного лидера.

Координационному совету по работе с молодёжью обкома профсоюза:

- для усовершенствования форм и методов работы использовать электронные платформы для дистанционного взаимодействия с молодёжным профактивом ППО (ZOOM, SKYPE и т.д.).

4.9. В области информационной работы:

- достичь уровня 4 % расходования средств профбюджета обкома профсоюза на информационную работу областной организации.

5. Первичным профсоюзным организациям:

Совершенствовать все направления профсоюзной работы:

- 5.1. Шире применять различные формы организационной работы.
- 5.2. Повысить уровень исполнительской дисциплины.
- 5.3. Для выполнения задач по защите социально-трудовых прав работников, укреплять профсоюзную солидарность, совместно решать профсоюзные проблемы, привлекать вышестоящие профорганы, депутатов от профсоюза.
- 5.4. В целях усиления мотивации профсоюзного членства активнее использовать положительный опыт работы первичных профорганизаций.
- 5.5. Совершенствовать работу школ профактива.
- 5.6. Усилить работу по взаимодействию с социальными партнерами на уровне структурных подразделений, организовать обучение, в соответствии с методическим пособием «Как стать равноправным социальным партнером?».
- 5.7. Выполнять решения президиума областной организации от 17.06.2020г., №21-1 «О реализации норм Отраслевого соглашения по ГМК Свердловской области на 2020-2022г.г. при проведении колдоговорной кампании».
- 5.8. Использовать положительный опыт заключения дополнительных соглашений к коллективному договору о преференциях для членов профсоюза.
- 5.9. В целях усиления правовой защиты членов профсоюза, рассмотреть вопрос о введении штатных должностей юрисконсультов или внештатных правовых инспекторов, с учетом финансового положения ППО.
- 5.10. Усилить профсоюзный контроль, при проведении пенсионной реформы работодателями предприятий, для защиты прав работников предпенсионного возраста, членов профсоюза.
- 5.11. Проводить регулярное рассмотрение вопросов охраны труда на заседаниях профкомов ППО (не реже одного раза в квартал).
- 5.12. Расширить практику приглашения на заседания профкомов, с рассмотрением вопросов охраны труда, представителей руководства предприятий, ведущих специалистов служб охраны труда и промбезопасности.
- 5.13. Повысить уровень информирования, своевременно предоставлять необходимую документацию по вопросам охраны труда в отдел охраны труда областной организации.
- 5.14. Проводить встречи уполномоченных по охране труда с техинспекторами и семинары, с привлечением специалистов аппарата областной организации на регулярной основе.
- 5.16. Активизировать участие ППО в конкурсах «Лучший уполномоченный по охране труда ФПСО и ЦС ГМПР».
- 5.17. Продолжить работу по организации и содействию в оздоровлении членов профсоюза за счет всех источников финансирования (ДМС, использование средств ФСС в рамках предупредительных мер, в том числе, для лиц предпенсионного возраста и работающих пенсионеров, за счет отнесения

расходов на себестоимость товаров и услуг с учетом ФЗ «О внесении изменений в ст.255 и 270 части 2 налогового кодекса РФ» от 23.04.2018г. №113-ФЗ).

5.18. Инициировать подготовку и проведение профсоюзных смен и акций в загородных оздоровительных учреждениях.

5.19. Обеспечивать участие максимально возможного количества членов профсоюза в молодёжных проектах обкома профсоюза.

5.20. Регулярно рассматривать на заседаниях профкома вопросы о работе с молодежью, в том числе, об участии членов молодёжных советов в деятельности выборных коллегиальных органов, рабочих групп, комиссий, в подготовке и проведении профсоюзных мероприятий.

5.21. Включать в состав кадрового резерва на выборные и штатные должности лучших профсоюзных активистов в возрасте до 35 лет, уделив особое внимание выпускникам проекта «Школа молодого профсоюзного лидера».

5.22. Активнее использовать потенциал молодых профсоюзных активистов при проведении отчетно-выборных и коллективно-договорных кампаний, внедрении современных методов информационной работы, а также для решения других вопросов уставной деятельности.

5.23. Принять участие в реализации проекта «Здоровье работающих женщин» в рамках нацпроектов «Демография» и «Здравоохранение».

5.24. В целях усиления мотивации профсоюзного членства среди работников, при проведении профсоюзных спортивных мероприятий, привлекать к участию самые широкие слои трудящихся горно-металлургических предприятий Свердловской области.

6. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заместителя председателя областной организации профсоюза Н.Б. Алексева.

**Председатель областной
организации профсоюза**



В.Н. Кусков

ИНФОРМАЦИЯ
о выполнении Плана мероприятий по организационному укреплению
Свердловской областной организации ГМПР
за период с января 2019г. по июль 2020г.

С целью выполнения Плана по организационному укреплению Свердловской областной организации за период с января 2019г. по июль 2020г., выполнены следующие мероприятия:

В области организационной работы (пункты 1-11, 14-16, 36)

В целях оргукрепления областной организации, особое внимание в отчетном периоде уделялось ППО, имеющим низкий уровень профсоюзного членства. В комплекс мер работы с данными ППО, кроме проведения «Дней обкома ГМПР», проверки выполнения рекомендаций и рассмотрения результатов проведенной ППО работы по оргукреплению, на оргуставной комиссии обкома профсоюза, было включено обязательное рассмотрение ситуации в ППО на заседаниях президиумов областной организации и осуществление контроля выполнения решений данных президиумов. Проведено 8 «Дней обкома ГМПР», в ППО Уралтрубпрома проведение данной формы оргработы нереализовано из-за противодействий администрации предприятия и эпидемии коронавируса. На заседаниях президиума была рассмотрена ситуация с профчленством в 9 ППО: Ключевского завода ферросплавов, Каменск-Уральского завода ОЦМ, Уралредмета, СУМЗа, КЗТС, НЛМК-Метиз, НЛМК Урал, Электросталь Тюмени, Уралтрубпрома.

Для подведения итогов выполнения плана по организационному укреплению за прошедший период и определения конкретных задач по дальнейшей работе, 10 июля т.г. проведено совещание для председателей первичных профорганизаций, имеющих низкий уровень профчленства.

В соответствии с принятым Положением о кураторстве в новой редакции, кураторами ППО была активизирована работа по оказанию методической и практической помощи профсоюзам курируемых ППО в работе по принятию на заседаниях профкомов ППО планов по оргукреплению, на период до отчетно-выборной кампании в ГМПР. В течение 2019г., планы по оргукреплению приняты во многих ППО, имеющих низкий уровень профчленства, за исключением ППО ОАО «Металлист» (предприятие находится в стадии смены собственника). В ППО ОАО «Уралтрубпром» принят план по оргукреплению ППО в рамках Соглашения о соопартнерстве, в связи с эпидемиологической ситуацией в области, заключение данного Соглашения перенесено до окончания карантина.

Проведена работа по обобщению положительного опыта работы ППО по организационному укреплению, подготовлен и распространен в профорганизациях сборник методических материалов по усилению мотивации профсоюзного членства.

В целях оргукрепления областной организации проведен мониторинг в муниципальных образованиях, с присутствием предприятий ГК, в результате которого поставлена на учет ППО АО «Малышевское рудоуправление».

Выполняя задачу повышения роли профгруппоргов в организационном укреплении областной организации, 2020год был объявлен «Годом профгруппорга». Во всех профгруппах областной организации распространены методические материалы ЦС ГМПР и обкома профсоюза, проводилась работа по распространению положительного опыта работы с профгруппоргами профкома ППО ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР,

ведется подготовительная работа по проведению Слёта профгруппиров.

Проведение ежегодного смотра-конкурса среди ППО способствовало активизации работы ППО по всем направлениям профсоюзной работы, здоровой конкуренции, внедрению новых методов работы профсоюзных комитетов, появлению позитивных тенденций в организационном укреплении областной организации. Для совершенствования данной формы оргработы утверждено Положение о смотре-конкурсе в новой редакции.

Для активизации профсоюзной деятельности ППО, проведены следующие профсоюзные конкурсы: видеороликов, посвященных Всемирному дню охраны труда «Нам не все равно!», рисунков и стихов, посвященный 75-летию Победы в Великой Отечественной войне, «Активное обучение – активный профсоюз», II этапы конкурсов ЦС ГМПР «Лучший уполномоченный по охране труда ГМПР» и «Лучший профгруппиров ГМПР». Следует отметить, что участие в конкурсах в отчетном периоде не получило должного развития в первичных профорганизациях.

Практика создания кассы взаимопомощи профкома, в качестве одного из факторов усиления мотивации профчленства, не получила широкого распространения, кассы созданы в 10 ППО (ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР, «ВГОК», «Качканар-Ванадий», ПАО «Синарский трубный завод», ОАО «Динур», Филиал «УАЗ» ОАО «СУАЛ», АО «Уралэлектромедь», АО «Серовский завод ферросплавов», ЗАО «КЗТС», в отчетном периоде касса взаимопомощи была создана в ППО ООО «НЛМК Метиз».

Расширена практика поощрения профкадров и актива за участие в работе по оргукреплению профорганизаций решениями профкомов ППО и областного комитета профсоюза. В 2019г. обкомом профсоюза разработано Положение о премировании профкадров и профактива областной организации по итогам работы за год.

В профкомах ППО получило значительное развитие формирование и использование банка данных профсоюзных потребительских сервисов для членов профсоюза, как инструмента дополнительной мотивации профсоюзного членства: система профсоюзных скидок «Профсоюзный дисконт», в качестве дополнительной преференции для членов профсоюза распространена в 18 ППО.

В целях освоения передового опыта ППО по организационному укреплению, создана «Школа передового опыта ППО», первое заседание которой проведено на базе ППО АО «ПНТЗ» в 1 квартале 2020г.

В области обучения (пункты 12-13,17-18)

Для совершенствования обучения профкадров и актива были подготовлены методические пособия, с учетом современных форм и методов обучения: «Основные направления деятельности профсоюза и организационная работа», «Как стать равноправным социальным партнером?», «Современные информационные технологии на службе профсоюза», а также, тематические сборники к семинарам и тренингам.

Получили дальнейшее развитие школы профактива, в областной организации 24 ШПА, включающие 76 отделений по всем категориям профсоюзной деятельности.

В преддверии отчетно-выборной кампании в ГМПР, уделялось особое внимание обучению резерва кадров на кустовых семинарах в Школе молодого профсоюзного лидера.

В областной организации 30 профсоюзных преподавателей, из них 18 профпреподавателей ГМПР (в 2019г. количество увеличилось на 5 человек). Следует отметить, что профпреподаватели избраны только в 16 ППО.

В 2019 г. расходы на обучение в 2019г. составили 2%, из 2,4% запланированных.

В области социально-экономической политики (пункты 19-20)

В отчетном периоде реализация параметров достойного уровня зарплаты, социальных гарантий и занятости работников проводилась в соответствии с региональными ОТС по ГМК Свердловской области. В 2019г. Свердловской областной организацией была поддержана инициатива ФПСО и губернатора области Е.В. Куйвашева о повышении уровня заработной платы работников области, не менее 5%, выше инфляции. В связи с принятием дополнительного Соглашения от 31.01.2020г. №2 к Соглашению между ФПСО, РОР «СОСПП» и Правительством Свердловской области на 2018-2020г.г., президиумом от 17.06.2020г., принято решение выйти с предложением, для обсуждения на заседании отраслевой тарифной комиссии в разделе 6. «Оплата труда» Отраслевого соглашения пункта «О повышении работодателями уровня зарплаты, в течение трёх лет, до уровня средней заработной платы по ГМК РФ», в согласованной редакции (п.2.5).

Социальные гарантии, закрепленные в колдоговорах предприятий ГМК области в 2019г. выполнялись в полном объеме, в 2020г., в связи с эпидемиологической ситуацией, решение вопросов оздоровления и отдыха работников и членов их семей было минимизировано.

Следует отметить, что в 2019г. ситуация на рынке труда ГМК области была стабильной. В 2020г. вопросы занятости решаются с учетом экономических последствий эпидемиологической ситуации. Первичными профорганизациями осуществляется постоянный контроль по вопросам занятости работников.

В отчетном периоде получила распространение практика заключения профкомами ППО дополнительных соглашений к колдоговору о преференциях для членов профсоюза. Дополнительные соглашения, направленные на социально-экономическую защиту членов профсоюза заключены ППО ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР, ЗАО «КЗПВ», ПАО «Северский трубный завод», «РУСАЛ Краснотурьинск», Филиал «УАЗ» ОАО «СУАЛ».

В области правовой защиты (пункты 21-24)

В целях повышения уровня правозащитной деятельности, проведена работа по кадровому укреплению правовой службы областной организации: в 2019 г. приняты юристы в ППО АО «СУБР» (Криницына С.Г.) и «Качканар-Ванадий» (Шкоева Е.В.). Всего в правовой службе - 11 правовых инспекторов труда и юрисконсульты.

В рамках выполнения Плана по оргукреплению, было проведено правовое обучение в малочисленных ППО: БРУ, Каменск-Уральского завода ОЦМ, Серовского завода ферросплавов, КЗТС, ЮЗП, ПТЦ «ЯСА», «Электросталь Тюмени».

Для профактива ППО проведены семинары по изменениям в трудовом законодательстве, по правоприменительной практике.

Для информирования работников о роли профсоюза была активизирована работа по использованию положительной правоприменительной практики по защите прав и интересов членов профсоюза: регулярно информация о правозащитной работе, состоявшихся судебных решениях, с точки зрения правоприменительной практики, размещалась в газете «Уральский металлург», журнале «Авангард» и сайте областной организации, посредством использования правовой системы «Гарант» дано 112 юридических консультаций по актуальным вопросам применения трудового законодательства, для публикации в брошюре ЦС ГМПР «Правовая защита членов ГМПР» были направлены положительные решения судов по защите горняков и металлургов предприятий ГМК области.

Правовой службой на предприятиях проводилась разъяснительная работа с

работниками предпенсионного возраста, при проведении сокращений и увольнений по соглашению сторон и осуществлялся контроль по недопущению незаконных увольнений работников, членов профсоюза.

В области охраны труда (пункты 25-28)

В текущем периоде активизировалась работа с уполномоченными по охране труда: усилился контроль за закреплением в колдоговорах, локальных нормативных актах гарантий деятельности уполномоченных по охране труда, их освобождением от работы для выполнения общественных обязанностей, поощрением отличившихся.

Расширилась практика проведения совещаний уполномоченных по охране труда на тему: «Охрана труда - как мотивационный фактор профчленства», мероприятий в рамках Всемирного Дня охраны труда.

Технической инспекцией труда, уполномоченными по охране труда уделялось особое внимание проведению специальной оценки условий труда: своевременному оказанию консультативной и практической помощи, проведению семинаров по СОУТ.

В целях улучшения информирования о работе уполномоченных по охране труда, большинством ППО проведена работа по оформлению профсоюзных стендов с наглядной агитацией по охране труда и фотографиями лучших уполномоченных по охране труда.

В большинстве предприятий действуют ежегодные соглашения по охране труда, в качестве приложений к коллективным договорам.

Следует отметить следующие недоработки по вопросам охраны труда: нерегулярность отчетности старших уполномоченных по охране труда, информирования о результатах рассмотрения вопросов охраны труда на заседаниях профкомов, при расследовании несчастных случаев на производстве, а также, пассивность профкомов ППО в организации участия уполномоченных по охране труда в конкурсах ЦС ГМПР и ФПСО «Лучший уполномоченный по охране труда».

В области оздоровления (пункты 34-35)

Комиссиями по социальному страхованию, в состав которых в большинстве случаев, включены представители профкомов ППО, проведена большая работа по освоению 30% средств соцстраха на оздоровление лиц предпенсионного и пенсионного возраста, в рамках предупредительных мероприятий. Помимо лоббирования интересов членов профсоюза на оздоровление через совместные комиссии по соцстрахованию предприятий, ряд ППО вплотную занимается данным видом деятельности с привлечением средств работодателей, профбюджета и средств работников.

О большом внимании к активизации деятельности по оздоровлению членов профсоюза областной организации, свидетельствуют принятые VIII пленумом обкома профсоюза от 24.12. 2019г. решения о выполнении задач первичных профорганизаций по сохранению здоровья работников предприятий ГМК области.

В 2019 г., кроме тематических смен и акций «Профсоюз» в оздоровительных лагерях области, профсоюзные смены были проведены в учреждениях муниципального подчинения. Ввиду ограничительных мероприятий, в связи с новой коронавирусной инфекцией, большинство детских оздоровительных учреждений в летнем сезоне 2020г., не были открыты, исключение составили санаторный лагерь ОАО «КУМЗ» на базе санатория-профилактория «У трех пещер» и лагерь «Селен» АО «Уралэлектромедь», профсоюзные смены в них не проводились.

В области гендерной политики (пункт 29)

В результате деятельности комиссии по проблемам труда и социальной защиты

женщин, достигнуто наличие разделов по реализации социально-трудовых прав женщин в большинстве коллективных договоров предприятий ГМК области.

Участие женского профактива областной организации в мероприятиях областных женских общественных организаций способствовало решению вопросов социальной защиты женщин, семьи, детей в исполнительных и законодательных органах власти. Следует отметить значение решений конференции Свердловского Союза женщин «Социальная активность женских организаций в реализации нацпроектов России», на которой были выработаны предложения по развитию гендерной политики, защите прав работающих женщин.

В реализацию проекта СОСПП «Здоровье работающих женщин», в рамках национальных проектов «Демография» и «Здравоохранение», включились первичные профорганизации ППО АО «ПНТЗ», АО «Святогор», АО «ВИЗ», АО «КЗТС».

В области молодежной политики (пункты 30-34)

Системное обучение молодежного профактива и подготовки резерва кадров молодежи осуществлялось в Школе молодого профсоюзного лидера, с использованием современных методов работы, в режиме «онлайн». Ежегодные конкурсы «Молодой профсоюзный лидер» для выпускников ШМПЛ подтвердили высокий уровень подготовки будущих молодежных профсоюзных лидеров.

Координационным молодежным советом уделялось большое внимание проведению различных мероприятий для молодёжи: по обмену опытом в профорганизациях ПАО «Группа ММК» и «РУСАЛ Красноярск», совместный форум председателей молодежных организаций и председателей ППО по вопросам обновления форм работы с молодёжью, областной конкурс по охране труда для молодых работников, Интеллектуальный ринг «Профсоюзная мозголомка», первомайская акция «Первомай в нашем сердце», «Профсоюзный КВН» (с участием 6 команд РФ), II туристический слет предприятий ГМК области «Территория ГМПр-2019», конкурс стихов и рисунков к 75-летию Великой Победы.

С целью пропаганды Горно-металлургического профсоюза, для проведения Дня молодежи 2020г. был создан видеоролик – «Обращение к молодежи предприятий ГМК Свердловской области с призывом вступить в ряды ГМПр».

В области развития спортивно-массовой работы (пункт 37)

До начала эпидемии коронавируса, в результате проведения профсоюзных массовых спортивных мероприятий значительно активизировалось участие в них работников предприятий горно-металлургических предприятий. Горняки и металлурги приняли участие в XVII Спартакиаде Свердловской областной организации ГМПр, в Спартакиаде северного куста предприятий ГМК области, в Спартакиаде трудящихся Свердловской области под эгидой ФПСО (7 из 13 запланированных соревнований перенесены на поздние сроки). Следует отметить, представители Свердловской областной организации ежегодно являются победителями Спартакиады ФПСО.

В области информационной политики (пункт 38)

Уровень финансирования информационной деятельности профорганов областной организации в 2019г. - 3,2%, что составляет 100% от сметы профбюджета обкома профсоюза. Задача профорганов областной организации достичь 4% .

Следует отметить, что при наличии позитивных изменений в областной организации за период с 01.01.2019г. по 01.07.2020г., успехов в выполнении мероприятий Плана по оргукреплению, отрицательную статистику состояния численности областной организации и уровня профсоюзного членства, изменить не

удалось: по состоянию на 01.07.2020г. численность членов профсоюза среди работающих и студентов - 80698чел., по сравнению с данными на 01.01.2019г., сокращение на 3690чел., что составляет **4,4%**, при этом, сокращение численности персонала предприятий и студентов колледжей составило 3874 чел.**(3,1%)**.

Данные показатели характеризуют опережение темпов сокращения численности членов профсоюза областной организации над темпами сокращения общей численности работников и студентов.

Статистические данные свидетельствуют о следующих изменениях в областной организации (таблица «Статистические данные о состоянии профчленства Свердловской областной организации ГМПР за период с 01.01.2019г. по 01.07.2020г. прилагается):

В структуре областной организации - 58 ППО, количественного изменения не произошло, в 2019г. снята с учета ППО УДР «Реммет», поставлена на учет ППО АО «Малышевское рудоуправление».

Сокращение численности членов профсоюза произошло в 42 ППО (72,4%), увеличение - в 10 ППО, в 6 ППО численность сохранилась на прежнем уровне.

Наибольшее снижение численности членов профсоюза в следующих ППО: ОАО «Ювелиры Урала» (87,1%), Уральский госколледж им. И. И. Ползунова (59,2%), ПАС «ЮЗП» (44,4%), ОАО «Уральский институт металлов» (33,3%), ОАО «Уралтрубпром» (24%), ОАО «БРУ» (23,4%), АО «Екатеринбургский завод ОЦМ (21,7%), Нижнетагильский горно-металлургический колледж (21,3%), «ВГОК» (20%).

Следует одобрить работу ППО, увеличивших численность профорганизации: НИИ охраны труда ФНПР (25,5%), АО «Малышевское рудоуправление» (11,7%), АО «ВИЗ» (10,6%), МУП п. Динас (8,6 %), АО «Святогор» (6,4 %), ЗАО «КЗПВ» (4,9%), Артель старателей «Нейва» (3,4%), «РУСАЛ Краснотурьинск» (3,0 %), АО «Уралэлектромедь» (2,8%), а также, ППО, сохранивших численность на прежнем уровне: ЗАО «Институт стандартных образцов», ОАО «Уралгипромет», Уральского управления Ростехнадзора.

Задачу по достижению в областной организации 70% уровня профсоюзного членства в отчетном периоде достичь не удалось: показатель профчленства - 64,6%, снижение на 0,9%. В 39 из 58 ППО уровень профчленства, ниже среднего уровня профчленства областной организации, что составляет 67,2% от общего количества ППО. Уровень профчленства выше 70% - в 16 ППО, следует отметить работу по достижению в отчетном периоде 70% уровня профчленства в ППО ОАО «КУМЗ».

Доля ППО, имеющих уровень профчленства ниже 50%, не снижается: низкий уровень профчленства имеют 27 ППО, что составляет 46,6%.

Внутренний резерв для пополнения профсоюзных рядов – 44 207чел. (35,4%).

Необходимо отметить негативное влияние эпидемиологической ситуации с коронавирусом в 2020г. на работу по проведению мероприятий Плана по организационному укреплению областной организации, т.к. дистанционный формат работы не обеспечивает всю полноту профсоюзной деятельности. Можно констатировать, что начало работы по выполнению намеченных мероприятий по оргукреплению, было организованным и успешным, но в связи с пандемией, ход выполнения мероприятий Плана замедлился.

Анализируя пройденный этап и отмечая определенные успехи, следует на предстоящий период до отчетно-выборной кампании 2021г., усилить работу по выполнению мероприятий Плана по организационному укреплению в полном объеме.

Задача, прозвучавшая на V пленуме ЦС ГМПР - «*повышение уровня профсоюзного членства и доведения его к IX съезду ГМПР до уровня не менее чем 70%, а может быть и выше*», остается ориентиром для нашей областной организации.

**Статистические данные о состоянии профсоюзного членства
Свердловской областной организации ГМПР за период с 01.01.2019г. по 01.07.2020г.**

| № | Наименование ППО | 01.01.2019г. | | | 01.07.2020г. | | | | | | | Профчленство | | |
|-----|---|-----------------------|---------------|------|-----------------------|-----------|----------------|---------------|-----------|----------------|-------------------|--------------|--------------------------------|--|
| | | работники студенты | члены ГМПР | % | работники студенты | изменение | разница в % | члены ГМПР | изменение | разница в % | % | изменение % | | |
| | | | | | | | | | | | Профчленство 100% | | | |
| | | | | | | | | | | | | | Профчленство 100% | |
| 1. | Артель старателей «Нейва» | 794 | 794 | 100 | 821 | 27 | 3,4% | 821 | +27 | +3,4% | 100% | | 0% | |
| 2. | Аппарат обл. организации | 16 | 16 | 100 | 16 | 0 | 0% | 16 | 0 | 0,0% | 100% | | 0% | |
| | | | | | | | | | | | | | Профчленство 90 - 99,9% | |
| 3. | ЧУ ФНПР НИИ охраны труда | 53 | 51 | 96,2 | 65 | 12 | 22,6% | 64 | +13 | +25,5% | 98,5% | ↗ | 2,3% | |
| 4. | ЗАО «ИСО» | 77 | 75 | 97,4 | 77 | 0 | 0% | 75 | 0 | 0,0% | 97,4% | | 0% | |
| 5. | ОАО «Динур» | 2143 | 2088 | 97,4 | 1963 | -180 | -8,4% | 1902 | -186 | -8,9% | 96,9% | | -0,5% | |
| 6. | ЗАО «КЗПВ» | 698 | 650 | 93,1 | 716 | 18 | 2,6% | 682 | +32 | +4,9% | 95,3% | ↗ | 2,2% | |
| | | | | | | | | | | | | | Профчленство 80 - 89,9% | |
| 7. | ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР | 17267 | 15101 | 87,5 | 16939 | -328 | -1,9% | 14831 | -270 | -1,8% | 87,6% | ↗ | 0,1% | |
| 8. | ПАО «СТЗ» | 8700 | 7620 | 87,6 | 8462 | -238 | -2,7% | 7335 | -285 | -3,7% | 86,7% | | -0,9% | |
| 9. | АО «ПНТЗ» | 10682 | 8482 | 79,4 | 9821 | -861 | -8,1% | 8075 | -407 | -4,8% | 82,2% | ↗ | 2,8% | |
| 10. | «Качканар-Ванадий» | 6914 | 5800 | 83,9 | 6919 | 5 | 0,1% | 5616 | -184 | -3,2% | 81,2% | | -2,7% | |
| | | | | | | | | | | | | | Профчленство 70 - 79,9% | |
| 11. | ПАО «Надеждинский металлургический завод» | 5100 | 4146 | 81,3 | 4866 | -234 | -4,6% | 3880 | -266 | -6,4% | 79,7% | | -1,6% | |
| 12. | ОАО «Уралгипромез» | 143 | 113 | 79 | 142 | -1 | -0,7% | 113 | 0 | 0,0% | 79,6% | ↗ | 0,6% | |
| 13. | Филиал «УАЗ»-ОАО«СУАЛ» | 3572 | 2725 | 76,3 | 3338 | -234 | -6,6% | 2648 | -77 | -2,8% | 79,3% | ↗ | 3,0% | |
| 14. | АО «РОЦМ» | 786 | 576 | 73,3 | 747 | -39 | -5,0% | 537 | -39 | -6,8% | 71,9% | | -1,4% | |
| 15. | МУП ПЖКУ п. Динас | 218 | 140 | 64,2 | 214 | -4 | -1,8% | 152 | +12 | +8,6% | 71,0% | ↗ | 6,8% | |
| 16. | ОАО «КУМЗ» | 3825 | 2644 | 69,1 | 3613 | -212 | -5,5% | 2529 | -115 | -4,3% | 70,0% | ↗ | 0,9% | |

| | | | | | | | | | | | | | |
|-----|--|------|------|------|------|------|--------|------|-------------|---------------|-------|--------------------------------|--------------------------------|
| | | | | | | | | | | | | Профчленство 60 - 69,9% | |
| 17. | «РУСАЛ Краснотурьинск» | 5380 | 3459 | 64,3 | 5361 | -19 | -0,4% | 3564 | +105 | +3,0% | 66,5% | ↗ 2,2% | |
| 18. | ОАО «СОЗ» | 877 | 584 | 66,6 | 881 | 4 | 0,5% | 574 | -10 | -1,7% | 65,2% | -1,4% | |
| 19. | ПАО «СинТЗ» | 9529 | 6357 | 66,7 | 9416 | -113 | -1,2% | 6109 | -248 | -3,9% | 64,9% | -1,8% | |
| 20. | ОАО «УИМ» | 71 | 63 | 88,7 | 70 | -1 | -1,4% | 42 | -21 | -33,3% | 60,0% | -28,7% | |
| | | | | | | | | | | | | | Профчленство 50 - 59,9% |
| 21. | «ВГОК» | 4008 | 2405 | 60 | 3365 | -643 | -16,% | 1924 | -481 | -20,0% | 57,2% | -2,8% | |
| 22. | АО «СЗФ» | 2632 | 1532 | 58,2 | 2439 | -193 | -7,3% | 1375 | -157 | -10,2% | 56,4% | -1,8% | |
| 23. | ОАО «Огнеупоры» | 2240 | 1390 | 62,1 | 2401 | 161 | 7,2% | 1330 | -60 | -4,3% | 55,4% | -6,7% | |
| 24. | «ВУХИН» | 133 | 91 | 68,4 | 139 | 6 | 4,5% | 75 | -16 | -17,6% | 54,0% | -14,4% | |
| 25. | Филиал ППМ АО «Уралэлектромедь» | 2473 | 1268 | 51,3 | 2305 | -168 | -6,8% | 1210 | -58 | -4,6% | 52,5% | ↗ 1,2% | |
| 26. | Каменск-Уральский политехнический колледж (студенты) | 860 | 553 | 64,3 | 878 | 18 | 2,1% | 460 | -93 | -16,8% | 52,4% | -11,9% | |
| 27. | ПАО «СУМЗ» | 2959 | 1571 | 53,1 | 2786 | -173 | -5,8% | 1458 | -113 | -7,2% | 52,3% | -0,8% | |
| 28. | АО «Уралэлектромедь» | 7161 | 3640 | 50,8 | 7292 | 131 | 1,8% | 3743 | +103 | +2,8% | 51,3% | ↗ 0,5% | |
| 29. | ОАО «Красногорское» | 390 | 196 | 50,3 | 374 | -16 | -4,1% | 191 | -5 | -2,6% | 51,1% | ↗ 0,8% | |
| 30. | АО «КЗТС» | 1289 | 648 | 50,3 | 1261 | -28 | -2,2% | 639 | -9 | -1,4% | 50,7% | ↗ 0,4% | |
| 31. | ЗАО «Завод Демидовский» | 381 | 194 | 50,9 | 368 | -13 | -3,4% | 186 | -8 | -4,1% | 50,5% | -0,4% | |
| | | | | | | | | | | | | | Профчленство 40 - 49,9% |
| 32. | ООО «Вторчермет НЛМК- Урал» | 609 | 310 | 50,9 | 593 | -16 | -2,6% | 292 | -18 | -5,8% | 49,2% | -1,7% | |
| 33. | АО «ВИЗ» | 1635 | 700 | 42,8 | 1580 | -55 | -3,4% | 774 | +74 | +10,6% | 49,0% | ↗ 6,2% | |
| 34. | ОАО «Уралредмет» | 622 | 324 | 52,1 | 575 | -47 | -7,6% | 282 | -42 | -13,0% | 49% | -3,1% | |
| 35. | АО «НЛМК Урал» | 2590 | 1263 | 48,8 | 2525 | -65 | -2,5% | 1222 | -41 | -3,2% | 48,4% | -0,4% | |
| 36. | ООО ПТЦ «ЯСА» | 184 | 79 | 42,9 | 152 | -32 | -17,4% | 68 | -11 | -13,9% | 44,7% | ↗ 1,8% | |
| 37. | АО «Святогор» | 3645 | 1406 | 38,6 | 3587 | -58 | -1,6% | 1496 | +90 | +6,4% | 41,7 | ↗ 3,1% | |

| | | | | | | | | | | | Профчленство 30 - 39,9% | |
|--------------|----------------------------|---------------|--------------|-------------|---------------|--------------|-------------|--------------|--------------|--------------|-------------------------|--------------|
| 38. | УПК (студенты) | 1810 | 723 | 39,9 | 1810 | 0 | 0% | 723 | 0 | 0,0% | 39,9% | 0% |
| 39. | «Электросталь Тюмени» | 1215 | 501 | 41,2 | 1167 | -48 | -4% | 448 | -53 | -10,6% | 38,4% | -2,8% |
| 40. | ОАО «БРУ» | 1250 | 640 | 51,2 | 1346 | 96 | 7,7% | 490 | -150 | -23,4% | 36,4% | -14,8% |
| 41. | НТГМК им. Черепановых | 1100 | 343 | 31,2 | 1142 | 42 | 3,8% | 416 | +73 | +21,3% | 36,4% | ↗ 5,2% |
| 42. | ООО «НЛМК-Метиз» | 621 | 220 | 35,4 | 621 | 0 | 0% | 195 | -25 | -11,4% | 31,4% | -4% |
| 43. | ОАО «Ювелиры Урала» | 160 | 93 | 58,1 | 39 | -121 | -75,6% | 12 | -81 | -87,1% | 30,8% | -27,3% |
| | | | | | | | | | | | Профчленство 20 - 29,9% | |
| 44. | ОАО «ВНИИМТ» | 121 | 35 | 28,9 | 115 | -6 | -5% | 33 | -2 | -5,7% | 28,7% | -0,2% |
| 45. | АО «ЕКОЦМ» | 367 | 129 | 35,1 | 354 | -13 | -3,5% | 101 | -28 | -21,7% | 28,5% | -6,6% |
| 46. | ОАО «КУЗОЦМ» | 934 | 277 | 29,7 | 929 | -5 | -0,5% | 263 | -14 | -5,1% | 28,3% | -1,4% |
| 47. | Колледж им. И.И. Ползунова | 1348 | 865 | 64,2 | 1342 | -6 | -0,4% | 353 | -512 | -59,2% | 26,3% | -37,9% |
| 48. | АО «Уральская фольга» | 595 | 165 | 27,7 | 598 | 3 | 0,5% | 140 | -25 | -15,2% | 23,4% | -4,3% |
| 49. | ПАС «ЮЗП» | 170 | 18 | 10,6 | 50 | -120 | -70,6% | 10 | -8 | -44,4% | 20,0% | ↗ 9,4% |
| | | | | | | | | | | | Профчленство ниже 20% | |
| 50. | ОАО «Уралгипроруда» | 125 | 29 | 23,2 | 127 | 2 | 1,6% | 24 | -5 | -17,2% | 18,9% | -4,3% |
| 51. | АО «СУБР» | 4502 | 929 | 20,6 | 4457 | -45 | -1% | 836 | -93 | -10,0% | 18,8% | -1,8% |
| 52. | ОАО «КЗФ» | 783 | 110 | 14 | 736 | -47 | -6% | 93 | -17 | -15,5% | 12,6% | -1,4% |
| 53. | Госинспекция труда | 82 | 12 | 14,6 | 81 | -1 | -1,2% | 10 | -2 | -16,7% | 12,3% | -2,3% |
| 54. | Малышевское рудоуправление | - | - | - | 471 | 471 | | 55 | +55 | | 11,7% | ↗ 11,7% |
| 55. | Ростехнадзор | 363 | 37 | 10,2 | 363 | 0 | 0% | 37 | 0 | 0,0% | 10,2% | 0% |
| 56. | КУПК (сотрудники) | 93 | 10 | 10,8 | 93 | 0 | 0% | 9 | -1 | -10,0% | 9,7% | -1,1% |
| 57. | ОАО «Уралтрубпром» | 1869 | 153 | 8,2 | 1382 | -487 | -26,1% | 115 | -38 | -24,8% | 8,3% | ↗ 0,1% |
| 58. | ОАО «Металлист» | 615 | 45 | 7,3 | 615 | 0 | 0% | 45 | 0 | 0,0% | 7,3% | 0% |
| Итого | | 128779 | 84388 | 65,5 | 124905 | -3874 | -3,0 | 80698 | -3690 | -4,4% | 64,6% | -0,9% |

Горно-металлургический профсоюз России
Свердловская областная организация ГМПР
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ
IX ПЛЕНУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

9 сентября 2020 г.

г. Н. Тагил

**Об итогах обучения профсоюзных кадров и актива
Свердловской областной организации ГМПР в 2019г.**

Уделяя особое внимание вопросам обучения, данный вопрос ежегодно рассматривается на заседаниях президиума, пленума, Учебно-методического совета областной организации и профкомов первичных профсоюзных организаций.

Знания о профсоюзе, понимание своих действий и возможностей позволяют достигать поставленных целей и определенных задач. Большое внимание уделяется развитию системного профсоюзного образования. Областная организация и профкомы первичных профорганизаций предметно занимаются обучением профкадров и актива, используя различные формы обучения, разрабатывают и реализуют значимые образовательные проекты, а организованный обкомом профсоюза региональный конкурс на лучшую профсоюзную организацию по обучению и постоянное взаимодействие с Учебно-методическим советом, способствовали активизации образовательной деятельности и системному обучению в школах профактива.

Учебно-методическим советом постоянно ведется аналитическая, информационно-консультационная работа, разрабатываются методические сборники и целевые учебные программы, непрерывно улучшается обучение профсоюзных кадров и актива. Для проведения семинаров используются различные методы: активные формы обучения, профсоюзные квесты, форумы, круглые столы, лекции, видеофильмы, буклеты, опросы, подготовка теоретических материалов по темам, приглашение бизнес-тренеров, разработка и защита проектов профактивистами.

Ежегодно утверждается перспективный план по организации обучения, который включает в себя мероприятия по организации системного обучения и повышению квалификации председателей ППО и членов комиссий областного комитета, технических и правовых инспекторов, молодежных лидеров ППО и членов областного молодежного и женского советов, главных бухгалтеров и профсоюзных преподавателей. На местах организуются кустовые семинары для малочисленных первичных профорганизаций, молодежного профактива.

Одной из задач областной организации является вовлечение в образовательный процесс большего числа профактивистов и их качественной подготовки. Большую работу в этом направлении проводят профкомы ППО ОАО «ЕВРАЗ-НТМК» ГМПР, АО «ПНТЗ», ПАО «Наеждинский металлургический завод», ОАО «КУМЗ», «ВГОК», ПАО «Северский трубный завод», Филиал «УАЗ» ОАО «СУАЛ», АО «Святогор» и др., организуя системное обучение для профактива, кадровых работников, членов профсоюза и кадрового резерва.

Президиумом областной организации утвержден конкурс «Активное обучение - активный профсоюз» на звание «Лучшая первичная профсоюзная организация по обучению профсоюзных кадров и актива», в 2019 году на конкурс представлена информация от 23 первичных профсоюзных организаций.

В Свердловской областной организации успешно работают 76 отделений в 24 школах профсоюзного актива.

Профактивисты и кадровые работники обучаются на семинарах и тренингах ЦС ГМПР, ФНПР, ФПСО и других учебных заведений.

Наша организация - активный участник международных научно-практических конференций, выставок, круглых столов и форумов.

Учебные процессы, организованные в Свердловской областной организации помогают не только получить необходимые знания о профсоюзе, они способствуют сохранить членство в профсоюзе, получить информацию о процессах, происходящих в обществе, а также, помогают в развитии социального партнерства, раскрывают личностные качества работников, помогают изменить отношение к себе, окружающим, и Миру в целом

IX пленум Свердловского обкома профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию об итогах обучения профактива в 2019 г. принять к сведению.
2. Продолжить работу по выполнению Плана практических мер по реализации «Программы действий ГМПР на 2017 – 2021 г.г.»

3. Обкому профсоюза и профсоюзам ППО:

- добиваться достижения уровня финансирования на обучение профкадров и актива, к 2021 году, не менее 4% ;

- обеспечить работу школ профактива во всех ППО, с привлечением педагогов ВУЗов, профсоюзных преподавателей и специалистов государственных административных и надзорных структур для обучения профактива;

- применять дистанционное обучение для членов профсоюза, как одну из форм профсоюзного образования;

- вести методическое и информационное сопровождение профсоюзного обучения.

4. Учебно-методическому совету обкома профсоюза:

- координировать деятельность по обучению профактива, в соответствии с утвержденным планом обучения;

- ежегодно организовывать обучение по повышению квалификации профсоюзных преподавателей;

- продолжить подготовку методических и учебных материалов.

5. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заместителя председателя областной организации профсоюза Н.Б. Алексеева.

**Председатель областной
организации профсоюза**



В.Н. Кусков

Свердловская областная организация ГМПР
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ
IX ПЛЕНУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

9 сентября 2020 г.

г. Н.Тагил

**Об изменениях в составе Свердловского
областного комитета ГМПР**

**IX пленум Свердловского обкома профсоюза
ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Прекратить полномочия членов Свердловского областного комитета ГМПР: *Терехова Александра Петровича* (ППО АО «Серовский завод ферросплавов») и *Гадуна Александра Григорьевича* (ППО «Высокогорский обогатительный комбинат»), в связи со смертью.

2. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заместителя председателя областной организации профсоюза Н.Б. Алексева.

**Председатель областной
организации профсоюза**



В.Н. Кусков