



На фото: Евгений Миронов, машинист буровой установки ш. «Естюнинская», член ГМПР, наставник молодежи, в 2019 году ему присвоено звание «Почетный Высокогорец». Фото Юлии Григорьевой

## С Днем шахтера!

**Евгений КУЙВАШЕВ,**  
ГУБЕРНАТОР СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Уважаемые работники и ветераны горнодобывающей отрасли!  
Поздравляю вас с профессиональным праздником – **ДНЕМ ШАХТЕРА!**

Горняцкий труд требует высокого мастерства, дисциплины, ответственности, любви к своей нелегкой профессии.

Для Свердловской области добыча и переработка полезных ископаемых всегда были и остаются одной из важнейших отраслей экономики.

День шахтера в нашем регионе отмечают свыше 27 тысяч работников горнодобывающих предприятий: Высокогорского и Качканарского горно-обогатительных комбинатов, Богословского, Мальшевского и Березовского рудоуправлений, АО «Сафьяновская медь», АО «Севуралбокситруда» и других. По итогам 2019 года объем отгруженной продукции горнодобывающим комплексом составил свыше 88,5 миллиарда рублей, обеспечив рост добычи металлических руд на 25,7 процента, прочих полезных ископаемых – на 4,3 процента к уровню 2018 года.

В отрасли реализуются крупные инвестиционные проекты. Так, в этом году АО «ЕВРАЗ Качканарский ГОК» приступил к осуществлению первого этапа разработки Собственно-Качканарского месторождения титаномагнетитовых руд с содержанием ванадия. Промышленная добыча руды из нового карьера должна начаться в первом квартале 2021 года. Разработка Собственно-Качканарского месторождения предполагает использование самых современных технологий и большегрузной техники и входит в перечень стратегических для региона проектов.

Возобновлена работа по добыче и переработке бериллов на «Мариинском прииске». На базе прииска планируется создание единственного в России Центра компетенций по производству одного из самых редких металлов в мире – бериллия. Этот проект одобрен руководством Госкорпорации «Ростех».

Вместе с тем, этот год внёс существенные коррективы в работу всех отраслей экономики. Ограничительные меры, продиктованные пандемией коронавирусной инфекции, привели к снижению спроса на металлы. Но я уверен, что высокий профессионализм и самоотверженный труд уральских шахтеров позволит достойно пережить временные трудности и вернуться к уверенному экономическому росту.

Уважаемые шахтеры!

Благодарю вас за весомый вклад в развитие экономики региона, желаю крепкого здоровья, сил, энергии, счастья, благополучия и всего самого доброго вам и вашим близким!

**Валерий КУСКОВ,**

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ СВЕРДЛОВСКОЙ  
ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ГМПР

Уважаемые горняки Свердловской области!  
Дорогие друзья! Свердловская областная организация Горно-металлургического профсоюза России искренне поздравляет вас с профессиональным праздником – **ДНЕМ ШАХТЕРА!**

День шахтера всегда был и остается одним из самых почитаемых профессиональных праздников в истории нашего региона. Отмечая этот день, мы отдаем дань уважения рабочим особой закалки и твердого характера, которые посвятили свою профессиональную деятельность горняцкому делу.

Шахтеры, горняки – сильные и смелые люди по-настоящему крепкой, проверенной породы, на которых можно положиться в любых, самых непростых условиях. Являя собой пример каждодневного подвига, шахтерский труд оживляет в памяти самые славные страницы истории Отечества, закаляет характер, силу духа, достоинство рабочего человека, порождает гордость за свою профессию, формирует трудовые династии, из поколения в поколение передающие традиции настоящего братства и взаимопомощи. Горняцкий труд всегда считался у нас символом мужества и трудолюбия, а сама отрасль является стратегической для экономики многих наших городов и области.

Уважаемые горняки! В этот праздничный день примите слова благодарности, безграничного уважения и низкий поклон всем землякам, кто работает сейчас и был связан с этим поистине героическим трудом.

Желаю вам, уважаемые горняки и ветераны шахтерского труда, доброго здоровья, уверенности и стабильности во всем, семейного счастья, мирного неба над головой и безаварийной работы!

# АКТУАЛЬНО

## Заседание РТК в новом формате

### 23 июля в онлайн-формате состоялось заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

**В начале заседания был рассмотрен принятый в первом чтении законопроект о внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования дистанционной и удаленной работы.**

Михаил Тарасенко, первый заместитель председателя комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов, отметил, что на начальном этапе новой законодательной инициативы

ты над законопроектом, были учтены в постановлении, принятом вместе с проектом закона в первом чтении.

Председатель ФНПР Михаил Шмаков предложил рассмотреть в рамках РТК проект федерального закона о дистанционной и удаленной работе до его вынесения на второе чтение в Госдуме. Представители работодателей и Министерства труда и социальной защиты поддержали предложение.

Вторым на повестке участники РТК обсудили законо-

ность требований указанных в проекте закона касательно отстранения работника от работы: статьей 76 ТК РФ предусмотрено, что работодатель имеет на это право только по требованию уполномоченных органов и должностных лиц, а никак не «по получению сведений». В связи с этим законопроект требует доработки, однако проект решения профсоюзная сторона РТК поддержала.

Александр Шохин, президент Российского союза промышленников и предприни-

ваний предложений субъектов РФ, расположенных на территории Северо-Кавказского федерального округа, по определению потребности в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы.

Следующей темой для обсуждения стала ситуация на рынке труда, которая традиционно обсуждается в рамках РТК. Профсоюзная сторона поддержала проект решения, подготовленный по этому вопросу.

труда и социальной защиты, рассказал, что сейчас активно формируется база вакансий на государственном портале «Работа в России». Также Минтруд будет продолжать разрабатывать меры по стимулированию занятости на рынке труда.

После завершения обсуждения основных вопросов повестки РТК, председатель ФНПР Михаил Шмаков выступил с замечаниями в адрес Правительства по ряду вопросов. Во-первых, он заявил, что были неоднократно отклонены запросы на обсужде-

ние с общенациональным планом действий по нормализации деловой жизни, восстановлению занятости и доходов граждан и роста экономики. «Минэкономразвития утверждает, что план есть, но его никому не показывают, ссылаясь, что это материал ДСП. Значит, плана нет!» - сказал Михаил Шмаков. - «Они обманывают нас всех, в том числе Президента... Зачем они вообще тогда нужны? Выселить их на необитаемый остров в океане, пусть там развивают экономику». Во-вторых, председатель ФНПР обратил внимание на отсутствие производственного календаря на 2021 год и предложил ускорить его производство. Далее он выразил обеспокоенность ситуацией с детским оздоровительным отдыхом в этом году. Профсоюзы предлагают дать поручение для региональных трехсторонних комиссий рассмотреть вопрос организации отдыха и оздоровления детей. Главная цель - сохранить детские оздоровительные лагеря. В заключение Михаил Шмаков рассказал о том, что в законопроекте о внесении изменений в федеральный закон о банкротстве включен запрет на создание профсоюзов арбитражными управляющими, хотя это противоречит и ТК РФ, и обновленной Конституции РФ. Профсоюзная сторона РТК считает необходимым доработку этого закона.

Представитель Минтруда заявил, что согласно последним данным Росстата уровень безработицы составляет 6,2%. Было отмечено, что необходимо сотрудничество не только с правительственными ведомствами, но и социальными партнерами для скорейшего решения проблем рынка труда.

Заместитель председателя Правительства Российской Федерации по вопросам социальной политики Татьяна Голикова обратила внимание на то, что среди безработных лишь 33% лишились работы по причине пандемии коронавируса. Остальные это те, кто решили зарегистрироваться в органах службы занятости из-за мер поддержки, в частности, повышения величины пособия по безработице. Также она предложила ежемесячно заслушивать информацию по ситуации на рынке труда.

Антон Котьяков, министр



идея включения именно в главу ТК о дистанционном труде сложившейся в пандемии практики трудовой деятельности вне своего рабочего места казалась привлекательной. «Удаленный труд, дистанционный труд - звучит как синонимы, но по мере применения и практики удаленного труда становилось ясно, что это далеко не так», - сказал Михаил Тарасенко. «Неверная трактовка этих разных по содержанию видов труда нередко приводила к нарушению трудовых прав наемных работников». Поэтому по настоянию профсоюзов, одобрению представителей работодателей и Минтруда было решено выделить удаленному труду отдельную главу в Трудовом Кодексе.

Нина Кузьмина, заместитель председателя ФНПР, заявила, что все предложения, высказанные профсоюзами в ходе обсуждения на заседании рабочей группы в рамках рабо-

проект о внесении изменений в Федеральный закон «О беженцах» в части совершенствования обязательного медицинского освидетельствования. Он был принят всеми сторонами РТК безоговорочно.

Третий темой для рассмотрения в рамках РТК стал законопроект о внесении изменений в главу 51 ТК РФ в части установления особенностей регулирования труда при осуществлении деятельности, непосредственно связанной с управлением транспортными средствами; об особенностях допуска отдельных категорий лиц к осуществлению деятельности, непосредственно связанной с управлением транспортными средствами, и о внесении изменений в Федеральный закон «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей».

Председатель ФНПР Михаил Шмаков отметил избыточ-

мателей, также предложил доработать проект закона. Он выразил сомнение в целесообразности размещения в «частном» законе норм, касающихся регулирования трудовых отношений.

По четвертому вопросу о внесении изменений в Федеральный закон «О специальной оценке условий труда» позиции Минтруда и ФНПР были согласованы ранее. Еще на этапе разработки законопроекта Минтруд учел предложения ФНПР, поэтому профсоюзная сторона РТК поддержала данный законопроект. Возражений не выразила и сторона работодателей РТК.

Также без обсуждения был одобрен участниками РТК проект постановления Правительства Российской Федерации, согласно которому Минэкономразвития России передаются полномочия Министерства РФ по делам Северного Кавказа по согласо-

**По материалам департамента Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения**

## ЗАКОНОПРОЕКТ О ДИСТАНЦИОННОЙ И УДАЛЕННОЙ РАБОТЕ ПРОШЕЛ ПЕРВОЕ ЧТЕНИЕ В ГОСДУМЕ

Госдума 21 июля приняла в первом чтении законопроект об удаленной и дистанционной работе. Инициатива дополняет и детализирует положения главы 49.1 Трудового кодекса и содержит нормы, касающиеся рабочего времени и отдыха удаленных работников, регламентирует типы дистанционной занятости, основания для их применения, а также порядок взаимодействия работника и работодателя.

Так, допускается заключение трудового договора о дистанционной работе и соглашения об изменении его условий путем обмена электронными документами. При этом в качестве места заключения такого договора указывается место нахождения работодателя. Кроме того, для расторжения трудового договора об удаленной работе устанавливаются общие основания, предусмотренные ТК, а не самим договором. Законопроект регламентирует три типа удаленной занятости: дистанционная (удаленная) работа,

временная дистанционная (удаленная) работа и комбинированная работа.

Как ранее рассказал «Солидарности» секретарь ФНПР Николай Гладков, между профсоюзами и депутатами была достигнута договоренность о том, что профсоюзные замечания к законопроекту будут учтены ко второму чтению. Так, ФНПР обращает внимание на то, что временная, дистанционная и удаленная работа – это разные понятия, которые стоит законодательно разграничить, поскольку от этого может зависеть правовой ста-

тус трудовых отношений.

– После долгих переговоров мы поддержали законопроект в той редакции, в которой он сейчас выносится на первое чтение, – заявил председатель ФНПР Михаил Шмаков, приглашенный в Госдуму на обсуждение вопроса 21 июля. – Мы также поддерживаем создание рабочей группы, которая будет работать над тем, чтобы подготовить качественный закон ко второму чтению – для того, чтобы четко прописать там все гарантии для трудящихся в новых для нас условиях организации работы.

Желание «поработать над законопроектом вместе с сенаторами и депутатами» высказал также от лица предпринимательского сообщества президент РСПП Александр Шохин. В частности, бизнесу «хотелось бы, чтобы комбинированная занятость была не временной, а постоянной». При этом, считает Александр Шохин, «если все зарегулировать, есть опасность, что работодатели захотят перевести людей на режим самозанятых».

– Рассматриваемый законопроект чрезвычайно актуален,

особенно в связи с ситуацией, связанной с коронавирусом, когда, по различным оценкам, до 6 млн человек внезапно для себя оказались в режиме удаленной работы, – указал член комитета ГД по труду Андрей Исаев («ЕР»). – Тем не менее, этот законопроект зрел давно. [Документ] был подготовлен при активном участии социальных партнеров – профсоюзов, работодателей, министерства труда. Основная цель законопроекта – защита прав работников, работающих удаленно.

Источник: «Солидарность»

## ФНПР предлагает увеличить пособие по безработице

Письмо с предложением ФНПР по увеличению пособия по безработице было направлено в Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений.

Комментарий Олега СОКОЛОВА, секретаря ФНПР, руководителя Департамента Аппарата ФНПР социально-трудовых отношений и социального партнерства.

ФНПР предлагает увеличить размеры минимальной и максимальной величин пособия по безработице на 2021 год. Минимальную величину приравнять к прожиточному минимуму трудоспособного населения в регионе за II квартал прошлого года. Максимальную величину пособия необходимо установить в соответствии со среднемесячной заработной платой работников в соответствующем субъекте Российской Федерации.

При этом, по мнению ФНПР, пособие по безработице не должно возмещать менее 50% заработка на последнем месте работы. Такой подход соответствует конвенции Международной организации труда № 168 «О содействии занятости и защите от безработицы».

Данные предложения позволяют обеспечить достойное возмещение утраченного заработка безработного гражданина. Необходимо поддерживать приемлемый уровень жизни для безработного и его семьи в период отсутствия работы, особенно во время неблагоприятной санитарно-эпидемиологической обстановки в стране. Более того, это решение способствует восстановлению и росту экономики за счёт повышения совокупного потребительского спроса, и самое главное: оно реализует конституционную гарантию на защиту от безработицы.

Величина пособия по безработице ежегодно устанавливается постановлением правительства. На 2020 год установили минимальную величину пособия по безработице в размере 1500 рублей, а максимальную – 12 130 рублей. В связи с пандемией коронавируса временно были назначены дополнительные выплаты для безработных граждан с несовершеннолетними детьми, а также временно повышен уровень минимальной величины пособия до 4 500 рублей.

## Работники смогут уделить больше времени своему здоровью

Президент РФ подписал закон о внесении изменений в статью 185.1 Трудового кодекса РФ, согласно которому работникам, достигшим возраста 40 лет, предоставляются дополнительные гарантии при прохождении диспансеризации. Комментирует руководитель Правового департамента ФНПР Юрий ПЕЛШЕНКО. Данный закон был разработан, чтобы урегулировать трудовое законодательство в соответствии с приказом Министерства здравоохранения о порядке проведения профилактического медицинского осмотра и диспансеризации определенных групп взрослого населения.

Речь идет о том, что работники в возрасте от 40 лет получают право на освобождение от работы один день раз в год для прохождения диспансеризации с сохранением гарантий – места работы, должности и средней заработной платы. В этой связи следует иметь в виду, что в некоторых организациях работодателю может потребоваться справка медицинской организации как подтверждение диспансеризации конкретного работника – в случае, если это предусмотрено локальным нормативным актом.

В настоящее время получить освобождение от работы (с сохранением гарантий) для прохождения диспансеризации можно только на один день один раз в три года. Гарантии, описанные в проекте закона, помогут выявить и предупредить заболевания работников на ранних стадиях, так как у них появится возможность систематически наблюдаться в медицинских организациях.

ФНПР поддерживает принятие закона, который позволит работникам уделить больше времени своему здоровью. Хотя надо напомнить, что Федерация неоднократно выступала против фиксированного количества дней для диспансеризации и предлагала свой вариант законопроекта, в котором время на прохождение диспансеризации с сохранением гарантий для работника не ограничено. В случае если посещение медицинского учреждения занимает больше одного дня, работник не должен оставаться без оплаты, так как для кого-то это может оказаться решающим фактором отказа от медицинского наблюдения. К сожалению, мнение ФНПР не было учтено.

При этом всем работникам предпенсионного (за 5 лет до пенсии) и пенсионного возраста следует руководствоваться другой законодательной нормой: в соответствии со статьей 183.5 ТК РФ они могут без потери места работы и заработной платы взять выходной для проверки здоровья на два дня в течение одного года.

Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения

# ОФИЦИАЛЬНО

## В преддверии президиума

прошло заседание постоянно действующей комиссии по профстроительству и уставной деятельности областного комитета ГМПР

21 августа в обкоме профсоюза в онлайн формате с использованием Интернет-платформы ZOOM состоялось очередное заседание оргуставной комиссии. Практически все участники приняли участие в заседании на своих рабочих местах.

Открыл заседание председатель областной организации ГМПР Валерий Кусков. Он кратко обрисовал текущую ситуацию в отрасли и нашей профсоюзной организации, анонсировал заседание её президиума 27 августа посредством электронной платформы ZOOM и выездной пленум областного комитета 9 сентября.

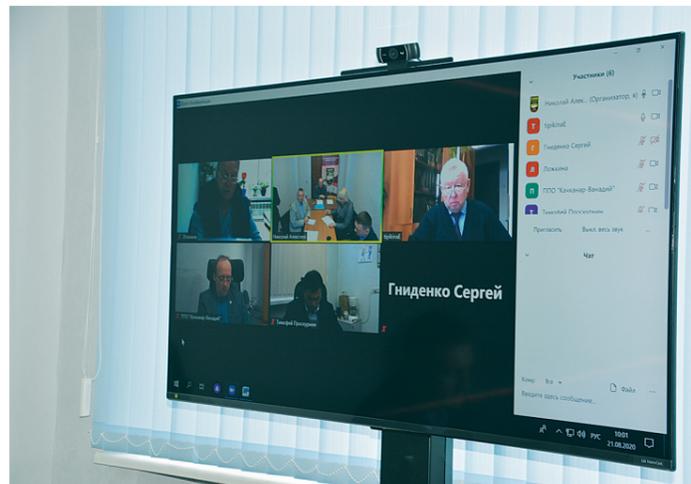
Повестка дня состояла из трех вопросов.

О статистическом отчёте



за II квартал 2020 года доложил Сергей Юркин, главный специалист организационного отдела. Во II квартале по сравнению с предыдущим в показателях численности ППО и уровня профсоюзного членства произошли значительные изменения. Ситуация, сло-

жившаяся на предприятиях и в организациях ГК области в связи с эпидемиологической обстановкой, оказала негативное влияние на состояние профсоюзного членства областной организации профсоюза. Уменьшение численности произошло во всех категориях:



основных предприятий, дочерних и студенческих профорганизаций.

Следует также отметить позитивные моменты:

- показатель изменения уровня профсоюзного членства областной организации сохранился на прежнем уровне;

- показатели снижения численности членов профсоюза ниже показателей снижения численности работников предприятий, организаций и студентов колледжей на 707 человек.

Об итогах II этапа ежегодного конкурса ЦС ГМПР «Лучший профгруппорг ГМПР» рассказал Николай

Алексеев, заместитель председателя областной организации. Предложения комиссии по классным местам по трем группам будут вынесены на заседание президиума областной организации.

Также комиссия утвердила положение о проведении конкурса детских рисунков «Жизнь и здоровье главнее всего», посвященного Всемирному дню охраны труда, и рекомендовала его к принятию президиумом. Подобный конкурс проводился на уровне Федерации профсоюзов, сейчас он будет включен и в план работы обкома профсоюза.

«Профсоюзный авангард – 2020»

## «Новация» – у свердловчан

Две премии «Профсоюзный авангард – 2020» - у представителей Свердловской областной организации ГМПР. Обе - в номинации «Новация»

19 августа 2020 года на сайте профсоюзной газеты «Солидарность» опубликованы результаты премии «Профсоюзный авангард». По итогам работы конкурсной комиссии победу в номинации «Новация» одержали Свердловская областная организация ГМПР (председатель Валерий Кусков) и ППО АО «Первоуральский новотрубный завод» (председатель Сергей Ошурков).

Напомним, какие новации были осуществлены победителями.

Премия «Лучшие бизнес-практики компаний - в профсоюз!» присуждена первичке АО «ПНТЗ» за внедрение в работу профструктуры материалов, алгоритмов и инструкций из бизнес-обучения, адаптированных к профсоюзной деятельности.

За создание прецедента проведения индексации зарплаты работникам предприятия награждена Свердловская областная организация ГМПР.

По обращению обкома ГМПР прокуратура впервые в практике полностью встала на сторону профсоюза и обязала администрацию предприятия (руководство АО «Серовский завод ферросплавов») провести индексацию заработной платы работников.

Также лидер областной организации ГМПР Валерий Кусков награжден Почетной грамотой в номинации «Лидер» за организацию и проведение Интернет акции «Первомай в нашем сердце».

Призы будут вручены лидеру Свердловской областной организации ГМПР Валерию Кускову и председателю ППО АО «ПНТЗ» Сергею Ошуркову в октябре во время проведения Интеллект-форума «Профсоюзы в XXI веке».

Поздравляем победителей с заслуженной победой и желаем дальнейших успехов в профсоюзной деятельности и крепкого здоровья!



# В СВЕРДЛОВСКОМ ОБКОМЕ ГМПР

## СЕМЬ ПРИЧИН – ПОЧЕМУ Я В ПРОФСОЮЗЕ!

### Эту тему обсуждали профгрупорги на дистанционном семинаре Свердловской областной организации ГМПР

**20 профгрупоргов Горно-заводского куста Свердловской областной организации ГМПР - с Качканарского ГОКа, комбината «Святогор» и Кушвинского завода прокатных валков - приняли участие в дистанционном семинаре на тему «Семь причин - почему я в профсоюзе». Семинар состоялся 28 июля и прошел с помощью электронной платформы ZOOM.**

ность профсоюза прийти на помощь в трудной ситуации. Эту же причину большинство профгрупоргов называют как основополагающую в работе с членами, и, что не менее важно, не членами ГМПР.

Преподаватели при подготовке к семинару выделили семь основных причин, почему человек вступает в профсоюз. Разумеется, их много больше, но основными мы считали следующие:

- Действенный профсоюз –

нимавших участие в семинаре, он удался. Конечно, всем не хватало живого общения, теплых человеческих эмоций,

Три часа работы пролетели незаметно. На заключительном «круглом столе» был сделан один итоговый вывод о том, что профгруппа – это передний край работы, и от нее максимально зависит, насколько будет крепок профсоюз, какие люди в него придут и что будут думать о нашей общей работе.

рые общаются с профсоюзной аудиторией, не выходя из своего привычного рабочего кабинета, и пропускать через



На фото: площадка семинара в ППО «Качканар-Ванадий»

Вели семинар заместитель председателя Свердловской областной организации профсоюза Николай Алексеев и профсоюзный преподаватель ГМПР Галина Калинина. Николай Борисович приветствовал собравшихся, сказал теплые напутственные слова. Следует отметить, что этот семинар – уже не первый опыт проведения дистанционного образования, но его особенностью стало приведение к привычной форме офлайн-обучения, вплоть до работы в группах.

Вначале профгрупоргам был предложен фильм, созданный коллегами из Челябинска, подробно разъясняющий нюансы работы в профгруппе.

Главными правилами семинара были объявлены активность, позитив и уважение. На протяжении всей работы никто не нарушил эти правила, и обстановка в работе была самая благоприятная.

Участники семинара поделились с преподавателями своим жизненным опытом, рассказали, почему они пришли в профсоюз и сейчас занимают немаловажную прослойку в профсоюзной иерархии. Основной причиной называли возмож-

это помощь в решении вопросов работающих членов профсоюза.

- Профсоюз дает возможность активно участвовать в общественной деятельности и поощряет своих активистов, а также ходатайствует о представлении членов профсоюза к награждению государственными наградами и присвоению почетных званий.

- Участие в социальных конкурсах и организация отдыха членов профгруппы.

- Чем сильнее профсоюзная организация, тем больше дополнительных льгот и гарантий для работников может быть включено в коллективный договор!

- Контроль за соблюдением требований охраны труда на рабочих местах, поддержка здоровья и оздоровление.

- Развивайся с профсоюзом! Профсоюз дает новые знания и возможности!

- Солидарность на уровне профгруппы.

Группы в течение получаса готовили свои презентации по выбранной теме, после чего в течение нескольких минут докладывали о своих решениях, опыте и предложениях в работе по данным направле-

На этом семинаре обучение не останавливается. Поскольку в нашей областной организации продолжается Год профгрупорга – новые семинары уже на подходе.

Это был первый опыт проведения такой учебы, но по заявлениям профгрупоргов, при-

непосредственного эмоционального контакта между преподавателем и обучающимися, но все же нельзя отрицать и плюсы такого дистанционного обучения. Далеко не каждая профсоюзная организация сможет на регулярной основе освобождать работников предприятий для поездки в командировку в областной центр для прохождения обучения. Проводить образовательные семинары в своем муниципалитете с приглашением преподавателей из обкома ГМПР – также ресурсоемкое мероприятие, и это очень сильно сокращает число проводимых семинаров.

Дистанционные формы проведения образовательных мероприятий позволяют при минимальных затратах времени и финансов проводить обучение с привлечением самых лучших преподавателей, кото-

образовательные программы максимально возможное число участников с самых разных предприятий и городов. Так как проводить такие онлайн семинары можно на регулярной основе, то у профсоюзов появляется возможность охватить как можно больше рабочих людей и довести до них те цели, которые ставит перед собой Горно-металлургический профсоюз России и вся Федерация независимых профсоюзов России в целом.

Участники семинара выразили огромную благодарность представителям Свердловского областного комитета ГМПР за отлично организованное и проведенное мероприятие и выразили искреннюю надежду на то, что подобные мероприятия станут регулярными в нашей профсоюзной работе.

До новых встреч, коллеги!



На фото: участники семинара – профактивисты ППО Кушвинского завода прокатных валков

# ЧЕМ ЖИВЕШЬ, ПРОФАКТИВ?

## ДВЕ ПЕРВИЧКИ НА ОДНОЙ ПЛАТФОРМЕ

6 августа прошла встреча профактива двух крупных заводов Свердловской области на тему: «Работа первички в период пандемии»

Профактивисты ГМПР Первоуральского новотрубного и Северского трубного заводов встретились в формате онлайн на платформе zoom и рассказали о своем опыте работы, а также ответили на вопросы коллег. «Никто не ожидал, что ситуация с ковидом затянется на такое длительное время. Изменения были необходимы всем, - с этих слов открыл конференцию председатель профсоюза ПНТЗ Сергей Ошурков. Действительно, проделана была большая работа, чем и поделились профактивисты Первоуральска: онлайн формат оперативных совещаний, массовых мероприятий, проведение обучения, внедрение системы чек-листов, быстрое реагирование на вопросы работников через соцсети и сайт. В период пандемии профсоюз доказал свою адаптивность к меняющимся условиям и свою надежность. Представители профактива ППО

«СТЗ» отметили, что большое внимание уделяют контролю за соблюдением работодателем и работниками санитарных требований; подчеркнули, что в условиях перехода к дистанционным способам взаимодействия важно сохранить очное общение с работниками, особенно не имеющими возможности пользоваться технологиями для онлайн взаимодействия; рассказали о безопасных способах возвращения к массовым мероприятиям.

Обсудили юридические вопросы, с которыми обращаются работники... «Ваш опыт ценен. Спасибо за встречу. Это действительно важно - обсудить совместно злободневные общие проблемы и поделиться решением», - подытожил председатель ППО «СТЗ» Александр Варламов.

Профсоюз – это символ единства и силы. Он не только объединяет людей, но и объединяет между собой первички, территориальные органы, чтобы перенимать положительный опыт работы коллег и становиться лучше.



## В ОТВЕТЕ ЗА ЖИЗНЬ И ЗДОРОВЬЕ ЛЮДЕЙ

Центральным Советом Горно-металлургического профсоюза России подведены итоги отраслевого смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ГМПР» за 2019 год. В числе победителей **Сергей ИВАННИКОВ**, слесарь - ремонтник 6 разряда смолопекококсового цеха Коксохимического производства АО «ЕВРАЗ НТМК».

**Сергей Владимирович** пришел работать на коксохимическое производство АО «ЕВРАЗ НТМК» в 1993 году аппаратчиком подготовки сырья и отпуская полуфабрикатов и продукции. С 2014 года работает слесарем-ремонтником 6 разряда в смолопекококсовом цехе. За годы работы Сергей Владимирович стал опытным специалистом обслуживания биохимической установки, производя качественный ремонт, испытание, регулировку и наладку узлов и механизмов оборудования.

За отличные знания оборудования, высокий профессионализм, умение работать с

людьми в 2014 году Сергей Владимирович был избран старшим уполномоченным по охране труда цеха.

- Да, я занимаю невысокую должность, но начальство ко мне прислушивается, - рассказывает Сергей Владимирович. - Каждый четверг руководство цеха проводит совещание, где я как старший уполномоченный по охране труда наравне с ними докладываю о текущих делах. Высказываю замечания, волнующие коллектив, которые нужно устранить. Считаю, что социальное партнерство в вопросе охраны труда должно быть в приоритете. Ведь как администрация, так и профсоюз в ответе за жизнь и здоровье работников.

Коллектив коксохимического производства как одна большая дружная семья, а в

семье не перекадывают проблемы на других, устраняют их вместе.

- Проходя по цеху, если вижу неполадки, сначала стараюсь исправить их своими силами, а уж потом, если это не удаётся, обращаюсь к руководству, - делится опытом Сергей Владимирович. - Обязательно фиксирую нарушения в журнале уполномоченного по охране труда.

Смолопекококсовый цех, как и многие подразделения в металлургии, ведет непрерывное производство, остановки здесь недопустимы. От старшего уполномоченного по охране труда в таких условиях многое зависит.

- Вполне возможно, что на каком-то предприятии уполномоченный по охране труда может из-за нарушений в работе

по предписанию остановить станок или кран, - размышляет Сергей Владимирович. - У нас же все не так. Остановив производство, мы можем сгореть, и это понимают все, начиная от простого рабочего и заканчивая начальником. Осознанное недопущение нарушений охраны труда и промышленной безопасности должно быть заложено у каждого. А моя задача - разъяснить, что жизнь и здоровье людей на первом месте.

В период пандемии на уполномоченных по охране труда первичной профсоюзной организации ЕВРАЗ НТМК также легла обязанность контролировать соблюдение мер по предотвращению распространения коронавирусной инфекции (применение СИЗ органов дыхания).

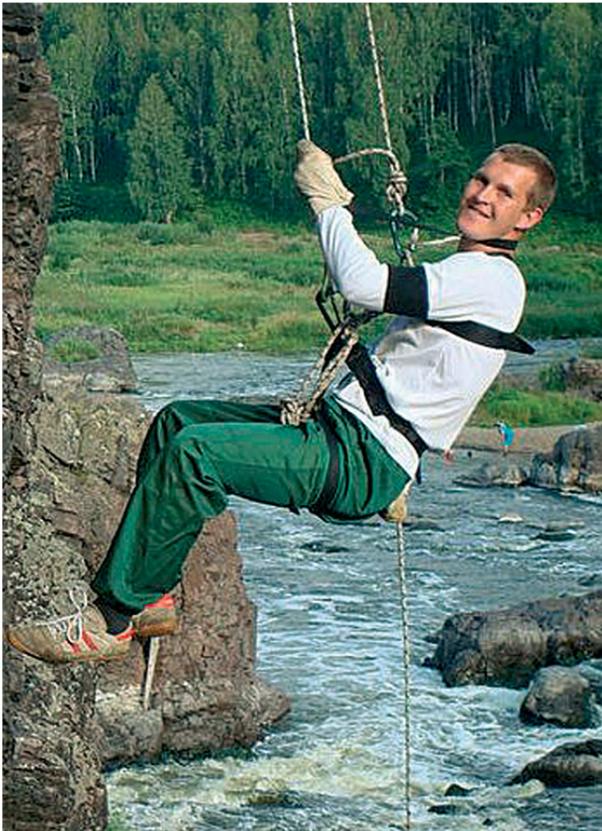
Мы гордимся нашими профсоюзными активистами, которые занимают призовые места в различных конкурсах профсоюза. И задали вопрос: «В чем секрет победы?»

- Никаких рецептов или секретов нет, - скромничает Сергей Владимирович. - Как и в любой другой профсоюзной деятельности, надо просто быть небезучастным к судьбе трудящихся с тобой бок о бок людей!

Центральный Совет ГМПР планирует в декабре 2020 года собрать всех победителей смотра-конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда ГМПР» в Москве, где отметят каждого.

**Наталья КУКСА,**  
ППО ОАО «ЕВРАЗ НТМК»  
ГМПР

## ГОД ПРОФГРУППОРГА



## Первичная профорганизация ПАО «Синарский трубный завод»

Профгруппорг **ДМИТРИЙ КРИВЕНКО**

В профсоюзе ценен каждый человек, ведь чем больше профсоюзное членство, тем больше прислушивается работодатель к мнению работников, можно добиться весомых результатов по улучшению условий труда, повышению заработной платы и других льгот, не предусмотренных законодательством. Именно единством и сплоченностью сильна профсоюзная организация, а этому помогают профсоюзные активисты – неравнодушные к чужим бедам люди.

Итак, знакомьтесь, профгруппорг Дмитрий Кривенко – наладчик оборудования и агрегатов участка термической обработки труб цеха по отделке труб нефтяного сортамента (Т-1) Публично-акционерного общества «Синарский трубный завод». Уровень профсоюзного членства в его бригаде составляет 90%.

Дмитрий по праву считается авторитетным практиком в области термической обработки на оборудовании итальянской фирмы «Оливотто» и правке труб на правильной машине BRONX. Придя в 2007 году на Синарский трубный завод в цех В-3, он за короткий промежуток времени освоил технологические особенности термической обработки труб, показал высокие деловые и личностные качества. Дмитрий освоил четыре смежные профессии. Он – неоднократный победитель заводского конкурса профессионального мастера по профессии «Стропальщик».

Прекрасный специалист своего дела, Дмитрий не только хорошо ориентируется в вопросах технологии термической обработки и правки труб, перевалки валков трубоправильной машины и специфике трубного производства, но и постоянно расширяет знания по своей профессии, повышает профессиональный уровень и навыки. Он является наставником молодых рабочих. Состоит в резерве и исполняет обязанности мастера термической обработки труб участка УТОТ.

Дмитрий активно участвует в спортивной и культурной жизни не только завода, но и города. Он участник туристских слётов, цеховой команды КВН, карнавалов, посвящённых Дню города. В составе цеховой команды становился призёром заводской легкоатлетической эстафеты, посвящённой Дню Победы. Молодой человек – игрок цеховой футбольной команды, которая неоднократно становилась победителем первенства завода.

У Дмитрия растут трое сыновей. Отец для них является примером, так как ведёт здоровый образ жизни и не имеет вредных привычек. В этом году Дмитрий Кривенко награжден Почетной грамотой Свердловской областной организации ГМПР.

По материалам ППО ПАО «СинТЗ»

**Елена КИРГИЗОВА**, профактивист  
ППО ПАО «Надеждинский металлургический завод»:

## «Я довольна своим выбором»

«Красота спасет мир» (Ф.М. Достоевский) — одна из любимых фраз нашей сегодняшней собеседницы, Елены Анатольевны Киргизовой. Произведения Э. Асадова, Э. Ремарка, А. Чехова и многих других известных писателей очень любит наша героиня, но это все дома. А на работе она опытный машинист крана и член профсоюзного комитета крупносортового цеха. В этом году Елена Анатольевна представлена к награждению медалью «Почетный ветеран Свердловской областной организации ГМПР».

— Елена, добрый день! Расскажите немного о себе, что привело Вас на завод?

— Добрый день! Моя трудовая жизнь, наверное, была предрешена заранее, я ведь из династии металлургов уже в третьем поколении. Родители, бабушка, тетя и дядя, они все когда-то работали на заводе. Когда я была еще школьницей, моя мама (работница ОТК) предложила пойти на экскурсию к ней на работу. Попав в цех, я поняла, что ничего другого не хочу. Было огромное желание научиться управлять мостовым краном. И вот мой профессиональный стаж уже составляет более 30 лет. И знаете, я довольна своим выбором.

— Как начинался ваш трудовой путь?

— В июле 1989 года я пришла в крупносортовый цех на

участок адьюстажа. Проработав несколько лет, после выхода из декретного отпуска, я перешла на прокатку. Моими наставниками были Галина Рылова, Ольга Смирнова. Они меня научили всем премудростям нашей профессии. Сама я тоже являюсь наставником, теперь моя очередь передавать опыт молодежи. Вся моя трудовая деятельность связана с бригадой номер 1. И очень часто номер бригады соответствует всем показателям, которые необходимы для выполнения плана.

— По вашему мнению, какие качества важны в вашей профессии?

— Наверное, самое главное — это внимательность и точность. Ответственность в работе также важна, ведь мы работаем с людьми, и здесь нужно быть предельно осто-

рожным, так как одно неловкое движение контроллера может привести к опасности. Но, несмотря на всю сложность, я люблю свою работу, и всегда прихожу в цех с хорошим настроением. Не зря же говорят, что работа — это второй дом. А с коллегами мы общаемся и вне работы, часто бригадой собираемся, чтобы отметить праздники, юбилеи, выезжаем на природу, посещаем театр. Да и просто отдохнуть душой — наш дружный коллектив всегда только «За!».

— Елена, расскажите немного о профсоюзной жизни.

— Я являюсь членом цехового комитета, отвечаю за работу с молодежью. С молодыми работниками делюсь опытом, советом, а иногда просто поддержку добрым словом. Со-



вместно организуем различные мероприятия внутри цеха к праздникам 8 Марта, 23 февраля, Новый год и День металлурга.

Выпускаем стенгазеты и размещаем их в рапортной цеха. Если кто-то из цеха участвует в конкурсе, то болеем за них и всячески поддерживаем. К слову сказать, за всю профсоюзную жизнь ни разу не пожалела о том, что вступила в профсоюз.

— Чем вы увлекаетесь?

— Я очень люблю читать. Ведь из книг можно узнать много нового, получить дополнительные знания. У меня дома огромная библиотека.

Люблю, когда вокруг все красиво, и стараюсь эту кра-

соту преподнести во всем, в приготовлении ужина для своей семьи, в красивом оформлении блюд на праздничный стол. И еще одна моя страсть — русская баня. Это у нас семейное.

— Как считаете, какое качество самое важное в человеке?

— Умение слышать и слушать собеседника. Мой девиз по жизни: «Никогда не поздно, никогда не рано поменять все планы, если надо!».

Хочу пожелать своему коллективу здоровья, благополучия, профессиональных успехов и житейского счастья! Уважайте! Любите! Творите!

Беседовала  
Светлана БЕЛОСЛУДЦЕВА

## Первичная профорганизация ПАО «Синарский трубный завод»

# МОЛОДЁЖНЫЙ ЛИДЕР

Сегодня речь пойдет о молодежном лидере - **Анастасии БАХТЕРЕВОЙ**, инструкторе по работе с молодежью, заместителе председателя профсоюзной организации Механо-литейного завода.



**Анастасия начала трудовую деятельность на Синарском трубном с 2008 года в трубоволочином цехе №3 машинистом крана металлургического производства. В 2011 году перешла в ООО «Механо-литейный завод» машинистом крана в литейный цех, а 2012 году стала инструктором по работе с молодежью и была избрана в состав профкома МЛЗ.**

С первых дней работы в МЛЗ Анастасия проявила себя активным, инициативным человеком. Она быстро нашла общий язык с молодыми работниками и активно включилась в молодежную жизнь предприятия. В 2016 году при проведении отчетно-выборной кампании Анастасия Бактерева вновь вошла в состав профкома.

Настя – прекрасный организатор. Возглавляя комиссию по работе с молодежью при профкоме, она добилась самого высокого уровня профчленства среди молодых работников ООО «МЛЗ» – 81,8% от численности молодежи ППО.

Будь то подготовка традиционной легкоатлетической эстафеты на приз газеты «Синарский трубник», организация заводских конкурсов профессионального мастерства, туристических слётов, походов выходного дня – всё это лежит на плечах инструктора по работе с молодежью, и Анастасия прекрасно справляется с поставленными задачами. Также она помогает молодым работникам в подготовке к молодежной научно-практической конференции, в обучении и адаптации молодых рабочих.

По роду трудовой деятельности Анастасия тесно сотрудничает с подшефной общеобразовательной школой №60, где знакомит учащихся с заводскими профессиями, особое внимание уделяя урокам профориентации и информированию о социальных программах для молодежи, тем самым повышая престиж рабочих профессий.

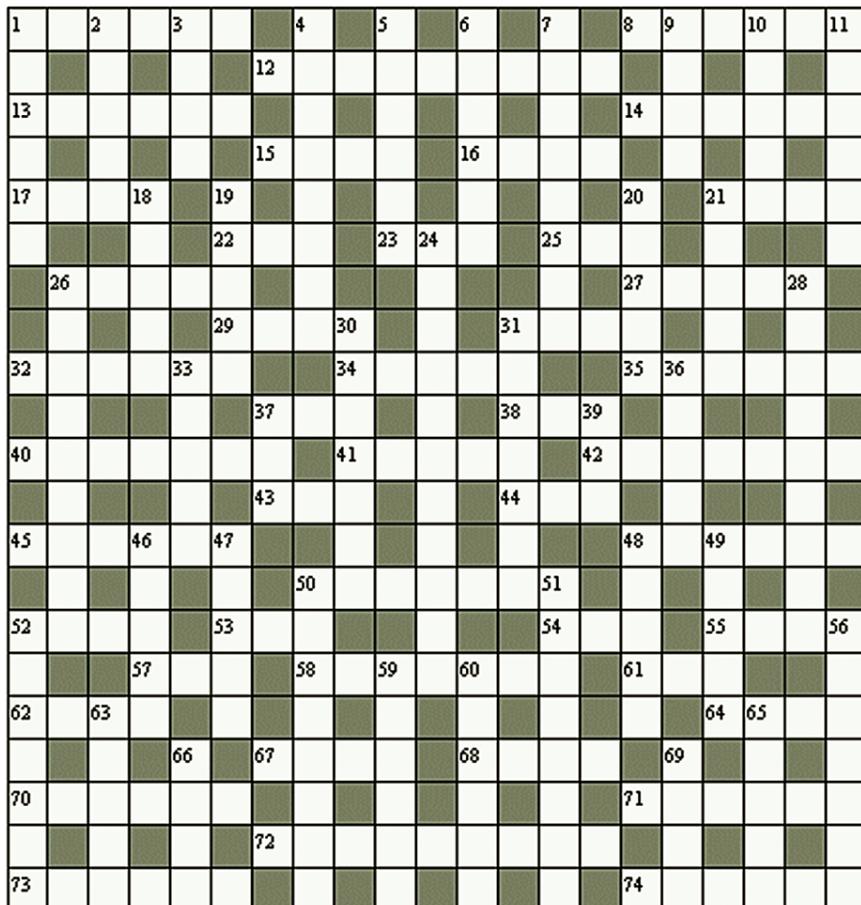
За активное участие в молодежной и профсоюзной жизни предприятия Анастасия Бактерева неоднократно удостоивалась профсоюзных наград, также она отмечена в номинации «Лауреат городской молодежной премии III степени».

Сейчас Анастасия исполняет обязанности председателя профсоюзной организации Механо-литейного завода, успешно совмещая эту непростую общественную должность с деятельностью молодежного лидера и физорга организации.

В 2020 году за активную деятельность по защите социально-трудовых прав и интересов трудящихся и за большой личный вклад в укрепление численности первичной профсоюзной организации, а также в связи с профессиональным праздником Днем металлурга Анастасия Бактерева награждена Почетной грамотой Центрального Совета ГМПР.

По материалам ППО ПАО «СинТЗ»

# КРОССВОРД



**По горизонтали:** 1. Необитаемый .... 8. Американский бальный танец. 12. Помещение, где находятся топки паровых котлов. 13. Старинная большая дорожная карета, приспособленная для сна в пути. 14. Гуляка. 15. Река в Южнине. 16. Стиль музыки. 17. Комариный .... 21. Картина Исаака Левитана. 22. Постель, ложе. 23. Живые деньги. 25. Древнеримская богиня урожая. 26. Правый приток Лены. 27. Сорты яблоны. 29. Площадь для парадов. 31. Город и порт во Франции. 32. Рознь, контры. 34. Белая ива. 35. Историческая область в Японии. 37. Озеро, из которого вытекает Ниагара. 38. Буква еврейского алфавита. 40. Усадьба в Москве, принадлежавшая графам Шереметьевым. 41. Настольная игра. 42. Линия на географической карте, соединяющая точки с одинаковой облачностью. 43. Заливной .... 44. Удушливый дым от недогоревшего угля. 45. Боевой трофей североамериканских индейцев. 48. Название гор и горных хребтов на Пиренейском полуострове, в Южной и Центральной Америке. 50. Старинная русская черная книга примет по явлениям природы. 52. Летучая мышь. 53. Английский писатель, один из учредителей Фабиановского общества. 54. ... божий. 55. Воронкообразное углубление вулканического происхождения. 57. Крупная ветка. 58. Столица государства в Азии. 61. Вулкан на острове Гунунгапи (Индонезия). 62. Направление в старообрядчестве и сектантстве. 64. Дворянский титул в Великобритании. 67. Ящик для голосования. 68. Гибкий стальной канат. 70. Часть птичьего яйца. 71. Российский актер ("Большая перемена", "Ты у меня одна"). 72. Телескоп, приспособленный для фотографирования Солнца. 73. Крупный заголовок в газете. 74. Государство в центральной части Средиземного моря.

**По вертикали:** 1. Болезнь винограда. 2. Финский порт. 3. Клятва, зарок, обещание. 4. Представительница основного населения европейского государства. 5. Французский живописец, учившийся в коллеже вместе с Эмилем Золя. 6. Специальная область науки. 7. Штат в США. 9. Птица с пестрым оперением и длинным изогнутым клювом. 10. Жертва (старин.). 11. Нижняя женская одежда из гоголевских "Вечеров на хуторе близ Диканьки". 18. Тесьма, напоминающая узкий шнур. 19. Внешняя, показная пышность. 20. Крупный промышленный центр Рура. 21. Соратник Дмитрия Пожарского. 24. Жительница европейской столицы. 26. Жанр венгерской танцевальной музыки. 28. Утолщенная подошва. 30. Дворцовый ансамбль в Дрездене. 31. Парный знак препинания. 33. Нервная .... 36. Поэма Андрея Вознесенского. 37. Древнегреческий повелитель ветров. 39. Пейзаж, ландшафт. 46. Город в Якутии. 47. Пухлая круглая булочка. 48. Тип легкового автомобиля. 49. Рассказ Ивана Бунина. 50. Город в Чечне. 51. Древнегреческий поэт и философ, основатель элейской школы. 52. Пристань на реке Молога. 56. Пластинчатый гриб. 59. Приспособление для фотографирования. 60. Напряжение сил. 63. Французский режиссер и продюсер, постановщик фильма "Отверженные". 65. Ботинки. 66. Королевич из русских лубочных сказок. 69. Единица поэтического обложения в новгородских землях в 15-17 веках.

**По горизонтали:** 1. Остров. 8. Пустельга. 12. Конгарка. 13. Дормез. 14. Повеса. 15. Утра. 16. Джай. 17. Укус. 21. Марш. 22. Одр. 23. Нал. 25. Орс. 26. Витим. 27. Синан. 29. Плат. 31. Кане. 32. Вржада. 34. Ветта. 35. Нанки. 37. Эри. 38. Вав. 40. Кукоково. 41. Нарды. 42. Изонифа. 43. Лут. 44. Чад. 45. Скальп. 48. Сьерра. 50. Ромник. 52. Ушан. 53. Шой. 54. Суд. 55. Маар. 57. Сук. 58. Душанбе. 61. Апи. 62. Ток. 64. Лорд. 67. Урна. 68. Трос. 70. Желток. 71. Зорьев. 72. Гелиограф. 73. Аншлар. 74. Мальта.

**По вертикали:** 1. Ондити. 2. Тарку. 3. Обет. 4. Болгарка. 5. Ссаанн. 6. Раздел. 7. Охлажда. 9. Удрд. 10. Треба. 11. Плахта. 18. Суфта. 19. Помпа. 20. Осен. 21. Минин. 24. Амстердамка. 26. Вербунош. 28. Ленш. 29. Обувь. 30. Цвингер. 31. Кавычки. 33. Дрожь. 36. Авось. 37. Зол. 39. Вид. 46. Ленск. 47. Пышка. 48. Седан. 49. Ермил. 50. Гудермес. 51. Ксенофан. 52. Устюжна. 56. Рядовка. 59. Штатив. 60. Натуга. 63. Платформа.