

журнал свердловского областного комитета Горно-металлургического профсоюза России

Авангарт



№ 2 (52) 28 августа 2020 года

12+



На фото: проходчик
Высокогорского рудника
Иван Завертайло,
инициатор движения
тысячников во время
Великой Отечественной
войны

75
ПОБЕДА!
1945–2020

**ОНИ КОВАЛИ
НАШУ ПОБЕДУ...**

**ЕДИНСТВО,
СОЛИДАРНОСТЬ -
ДОСТОЙНЫЙ ТРУД**

СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
**СТО ЛЕТ
ВМЕСТЕ!** ГМПР
ОПЫТ, ЗНАНИЯ, ПЕРСПЕКТИВА



**А ТЫ
ВСТУПИЛ
В ПРОФСОЮЗ?**

СОДЕРЖАНИЕ НОМЕРА

С ДНЕМ ШАХТЕРА!

Евгений КУЙВАШЕВ, губернатор Свердловской области	стр. 2
Валерий КУСКОВ, председатель Свердловской областной организации ГМПР	стр. 3

ОНИ КОВАЛИ НАШУ ПОБЕДУ...

Высокогорское рудоуправление (ОАО «ВГОК») НЕ ЗАБУДЕМ НИКОГДА	стр. 6
Синарский труболитейный завод (ПАО «СинТЗ») НЕ ДУМАЛИ, ЧТО СТАНУТ ГЕРОЯМИ.....	стр. 11
Красноуральский медеплавильный комбинат (АО «Святогор») «МЫ ДЕЛАЛИ ОРУЖИЕ ДЛЯ ФРОНТА».....	стр. 18
Сухоложский шамотный завод (ОАО «СОЗ») ТРУДИЛИСЬ ВСЕ – ОТ МАЛА ДО ВЕЛИКА	стр. 21
ВСПОМИНАЮТ ВЕТЕРАНЫ	стр. 24

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Валерий КУСКОВ, председатель Свердловской областной организации ГМПР БОРЬБА ПРОДОЛЖАЕТСЯ	стр. 27
Предприятия ГМК региона и профсоюзные организации достойно отражают вызовы времени	

ГОД ПРОФГРУПОРГА

СОСТОЯТЬ В ПРОФСОЮЗЕ ОЧЕНЬ ПРЕСТИЖНО	стр. 38
Рассказ о профгруппорге Илье СОСНИНЕ, коксохимическое производство ЕВРАЗ НТМК КО ВСЕМ НУЖЕН СВОЙ ПОДХОД	стр. 39
Рассказ о профгруппорге Андрее КОДОЧИГОВЕ, конвертерный цех №1 ЕВРАЗ НТМК В ЖИВОМ КОНТАКТЕ С ЛЮДЬМИ	стр. 40
Рассказ о профгруппорге Татьяне ХРАМЦОВОЙ, трубопрокатный цех №3 ПАО «СинТЗ» ПЕРВОЙ ЛЕТИТ НА ПОМОЩЬ	стр. 42
Рассказ о профгруппорге Любви КУШНАРЕНКО, трубопрокатный цех №2 ПАО «СинТЗ» ЛУЧШИЙ ПРОФГРУПОРГ «СВЯТОГОРА»	стр. 44
Рассказ о профгруппорге Евгении ТЕРЕХОВЕ, металлургический цех АО «Святогор» В ПРОФСОЮЗ ЧЕРЕЗ СПОРТ	стр. 46
Рассказ о профактивисте Владимире КОРЯКОВЕ, ОАО «СУБР» ОНЛАЙН ФОРУМ «ПРОФЖИЗНЬ»	стр. 47
В нем приняли участие лидеры профсоюза и 30 профгруппоргов ППО АО «ПНТЗ»	

Уважаемые
работники
и ветераны
горнодобывающей
отрасли!
Поздравляю вас с
профессиональным
праздником –
ДНЕМ ШАХТЕРА!



ГУБЕРНАТОР СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
Евгений КУЙВАШЕВ

Горняцкий труд требует высокого мастерства, дисциплины, ответственности, любви к своей нелегкой профессии.

Для Свердловской области добыча и переработка полезных ископаемых всегда были и остаются одной из важнейших отраслей экономики.

День шахтера в нашем регионе отмечают свыше 27 тысяч работников горнодобывающих предприятий: Высокогорского и Качканарского горно-обогачительных комбинатов, Богословского, Малышевского и Березовского рудоуправлений, АО «Сафьяновская медь», АО «Севуралбокситруда» и других. По итогам 2019 года объем отгруженной продукции горнодобывающим комплексом составил свыше 88,5 миллиарда рублей, обеспечив рост добычи металлических руд на 25,7 процента, прочих полезных ископаемых – на 4,3 процента к уровню 2018 года.

В отрасли реализуются крупные инвестиционные проекты. Так, в этом году АО «ЕВРАЗ Качканарский ГОК» приступил к осуществлению первого этапа разработки Собственно-Качканарского месторождения титаномагнетитовых руд с содержанием ванадия. Промышленная добыча руды из нового карьера должна начаться в первом квартале 2021 года. Разработка Собственно-Качканарского месторождения предполагает использование самых современных технологий и большегрузной техники и входит в перечень стратегических для региона проектов.

Возобновлена работа по добыче и переработке бериллов на «Мариинском прииске». На базе прииска планируется создание единственного в России Центра компетенций по производству одного из самых редких металлов в мире – бериллия. Этот проект одобрен руководством Госкорпорации «Ростех».

Вместе с тем, этот год внёс существенные коррективы в работу всех отраслей экономики. Ограничительные меры, продиктованные пандемией коронавирусной инфекции, привели к снижению спроса на металлы. Но я уверен, что высокий профессионализм и самоотверженный труд уральских шахтеров позволит достойно пережить временные трудности и вернуться к уверенному экономическому росту. Уважаемые шахтеры!

Благодарю вас за весомый вклад в развитие экономики региона, желаю крепкого здоровья, сил, энергии, счастья, благополучия и всего самого доброго вам и вашим близким!

Уважаемые горняки Свердловской области! Дорогие друзья!

Свердловская областная организация Горно-металлургического профсоюза России искренне поздравляет вас с профессиональным праздником – **ДНЕМ ШАХТЕРА!**



Валерий КУСКОВ,
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ СВЕРДЛОВСКОЙ
ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ГМПР

День шахтера всегда был и остается одним из самых почитаемых профессиональных праздников в истории нашего региона. Отмечая этот день, мы отдаем дань уважения рабочим особой закалки и твердого характера, которые посвятили свою профессиональную деятельность горняцкому делу.

Шахтеры, горняки - сильные и смелые люди по-настоящему крепкой, проверенной породы, на которых можно положиться в любых, самых непростых условиях. Являя собой пример каждодневного подвига, шахтерский труд оживляет в памяти самые славные страницы истории Отечества, закаляет характер, силу духа, достоинство рабочего человека, порождает гордость за свою профессию, формирует трудовые династии, из поколения в поколение передающие традиции настоящего братства и взаимопомощи. Горняцкий труд всегда считался у нас символом мужества и трудолюбия, а сама отрасль является стратегической для экономики многих наших городов и области.

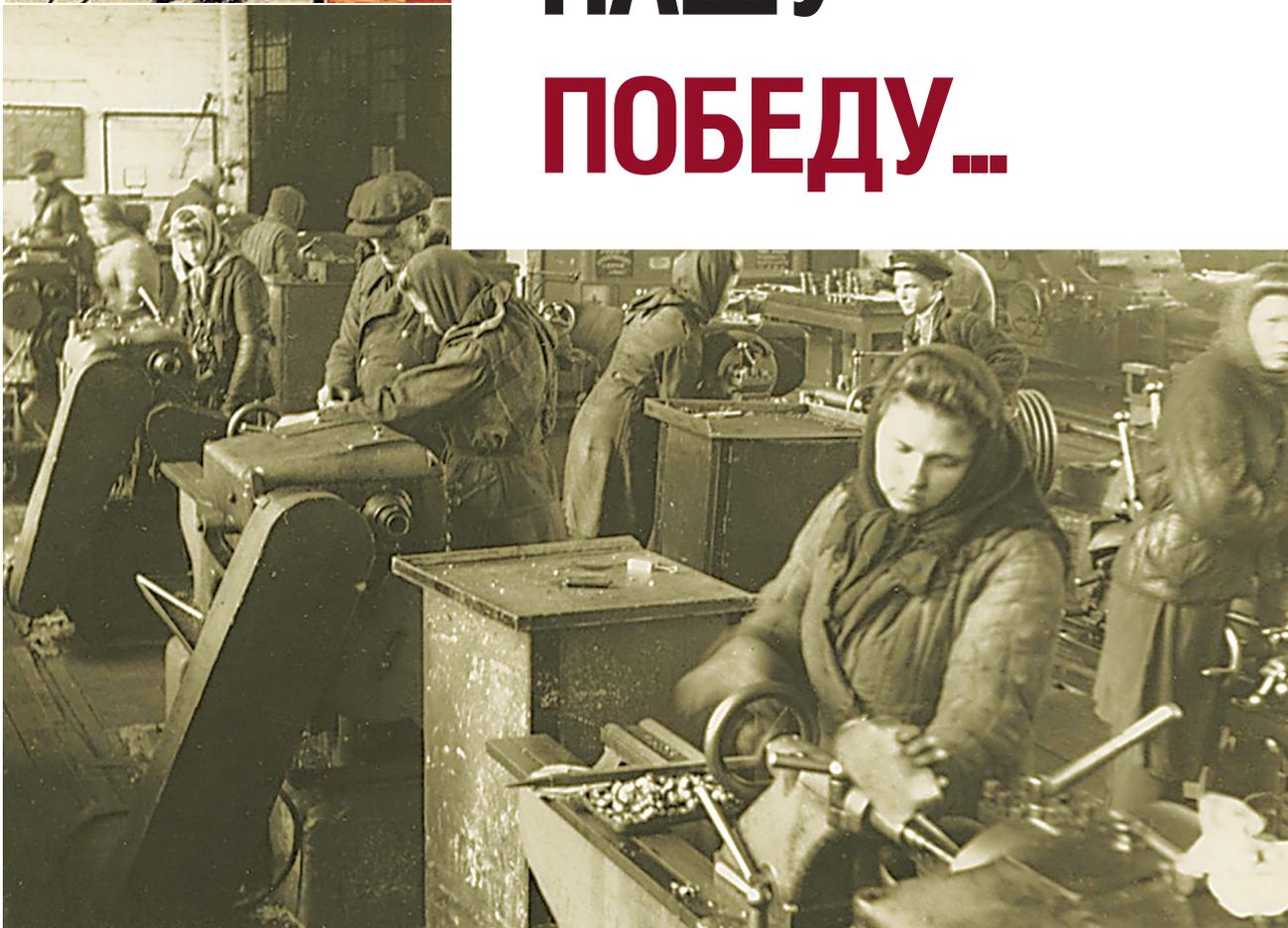
Уважаемые горняки! В этот праздничный день примите слова благодарности, безграничного уважения и низкий поклон всем землякам, кто работает сейчас и был связан с этим поистине героическим трудом.

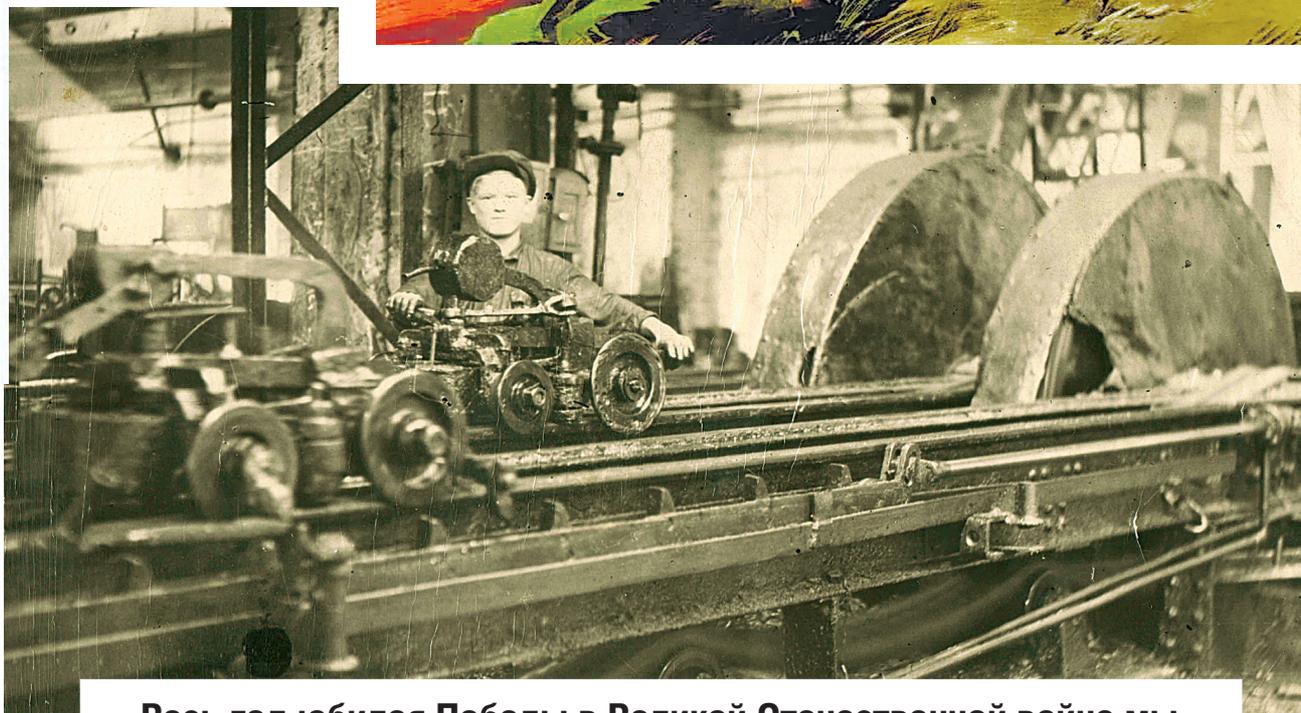
Желаю вам, уважаемые горняки и ветераны шахтерского труда, доброго здоровья, уверенности и стабильности во всем, семейного счастья, мирного неба над головой и безаварийной работы!

Екатеринбург



**ОНИ КОВАЛИ
НАШУ
ПОБЕДУ..**





Весь год юбилея Победы в Великой Отечественной войне мы публикуем материалы о вкладе профсоюзов в общее дело защиты Отечества.

Мы должны сохранить в памяти историю военных лет, историю и военного подвига, и трудового. Ведь от выпуска оборонной продукции зависели успехи Советской Армии, ход и исход Великой Отечественной войны. Победа стоила невероятных усилий, пота и слез. Деятельность профсоюзов целиком была подчинена единому закону военного времени: **«Все для фронта, все для победы!»**

ВЫСОКОГОРСКОЕ РУДОУПРАВЛЕНИЕ

(Ныне **ОАО «Высокогорский
горно-обогатительный комбинат»**).



НЕ ЗАБУДЕМ НИКОГДА

Юбилею Победы и Дню шахтера посвящается

НА ФРОНТЕ

Яркой и незабываемой страницей 299-летней истории ВГОКа стала Великая Отечественная война.

639 горняков были призваны на фронт. Горняки воевали на всех фронтах – от Заполярья до Черного моря. Участвовали в обороне Москвы и контрна-

ступлении более 50 горняков, Ленинград защищали 62 человека, Сталинград – более 70-ти. На Орловско-Курской дуге воевали 42 человека, Украину и Бело-

руссию освобождали более 80-ти. 24 горняка изгоняли врага из Румынии, 32 – из Польши, 33 – из Чехословакии, 55 принимали участие в штурме Берлина, 102 – в войне против японских милитаристов.

Родина высоко оценила ратные подвиги горняков, наградив их 345 орденами и 1578 медалями. 225 человек не вернулись с вой-

ны, они погибли или пропали без вести. Возвратившиеся к родному очагу фронтовики вновь пришли на рудник, чтобы продолжить ударную трудовую вахту, начатую в годы войны. Работали они, как и воевали – по-гвардейски. Об этом свидетельствуют мирные награды фронтовиков – звание Героя Социалистического Труда было присвоено И.Т.

Усольцеву и Г.Д. Вахрушеву, орденом Ленина награждены П.И. Белохолов, Я.Е. Крючков и В.К. Буркова, орденом Октябрьской Революции – Н.М. Алексеев, орденом Трудового Красного Знамени – семь человек. К 20-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне на комбинате насчитывалось 957 ветеранов войны.

В ТЫЛУ

Вместо ушедших на фронт горняков на предприятии работали члены их семей. Возглавил рудком профсоюза тогда эвакуированный с Украины проходчик А. Головатый. Рудком и в самое трудное время проявлял заботу о горняках, по его инициативе повсеместно на руднике было организовано горячее питание, налажен быт эвакуированных из



На фото:
лауреат Сталинской
премии Иван Завертайло

Кривого Рога рабочих и инженеров, построена баня в поселке Евстюниха.

Среди прибывших на рудник по эвакуации криворожских шахтеров было

немало высококвалифицированных специалистов, которые стали рекордсменами трудового фронта. 22 марта 1943 года присуждена Сталинская премия II

степени знатному проходчику Ивану Завертайло за внедрение в горнорудную промышленность усовершенствованного метода обуривания. Он стал инициатором движения тысячников в 1942 году - движения, ставшего всесоюзным. Рабочие не жалели себя, выдавая рекордные тонны руды, ведь весь Урал жил по правилу «Все для фронта, все для победы!».

В одном из писем Завертайло писал: «...Когда сюда прибыли криворожцы, шахта отставала – начали с многозабойного бурения по методу Семиволоса. В марте мне повезло выполнить норму на 415 процентов... 6 апреля пробурил 6 забоев, выполнив норму на 1660 процентов. Но необходимо было больше отваливать руды. Проникая в структуру породы, приме-

нил вместо клин-ового расположе-ния шпуров пира-мидальное. Это позволило под-нять производи-тельность вдвое. В среднем в мае дал 5736 процен-тов, в июне — 6736 процентов, а все-го за пять месяцев — двухгодовую норму».

Благодаря тру-довым рекордам вместе с именем Ивана Завертайло гремело и другое — Степа на Еременко. Оба про-ходчика, приехав-шие из

Кривого Рога, соревнова-лись друг с другом, пре-вышая дневные нормы в сотни и тысячи раз. Оба они за свои достижения получили Сталинскую пре-мию, Степан Еременко — премию третьей степени в 1946-м.

В архивах музея ВГОКа сохранились документы, подтверждающие, что у двух признанных лидеров стахановского движения было немало последова-телей. В Книгу Почета Нижнего Тагила в 1945 году вместе со Степаном Еременко, который был записан под №1, занесен проходчик экскаваторно-



На фото:
лауреат Сталинской премии
Степан ЕРЕМЕНКО

го цеха Денис Хлапов, ко-торый перешел на много-забойный метод обурива-ния и выполнял норму вы-работки на 295 — 464 про-цента. В отдельные дни он достигал рекордной про-изводительности: 28 июля 1945 года выполнил норму на 1750 процентов. Под стать ему оказался и машинист паровоза Фе-дор Астафьев, который успешно водил тяжело-весные составы и приме-нял передовые методы ухода за паровозом. За высокопроизводитель-ный труд в годы войны в марте 1945-го он был на-гражден орденом Крас-

ной Звезды. Другой высокогорец кузнец Александр Кашин достигал высокой произ-водительности труда за счет ра-боты на двух и бо-лее горнах на мелких ковках и добился макси-мального уплот-нения рабочего графика. Алек-сандр Сергеевич был награжден орденом «Знак Почета».

80 процентов всех работающих во ВРУ составля-ли женщины, ста-рики и подростки, и для них мо-билизующая роль стахановского

движения была очень важна: известия о рекор-дах поднимали настрое-ние, моральный дух, спо-собствовали ускорению трудового ритма. У За-вертайло и Еременко была масса последовате-лей. К примеру, в мае 1943 года были подведе-ны итоги трудовой вахты среди молодых рабочих. И оказалось, что средний процент выполнения нор-мы по руднику составлял 133, а у комсомольцев — 146. Стахановцев в это время на предприятии было 412 человек, удар-ников — 143, тысячников — 19.

В начале 1943 года горняки Высокогорского рудоуправления внесли средства на сооружение танковой колонны «Высокогорский горняк», принимали участие в сборе теплых вещей для воинов и отправили 132 посылки. 12 января к 9.00 было собрано 1 млн. 15 тысяч 970 рублей. Рудник в этот день выполнил суточный план по добыче руды на 119 процентов, по известняку

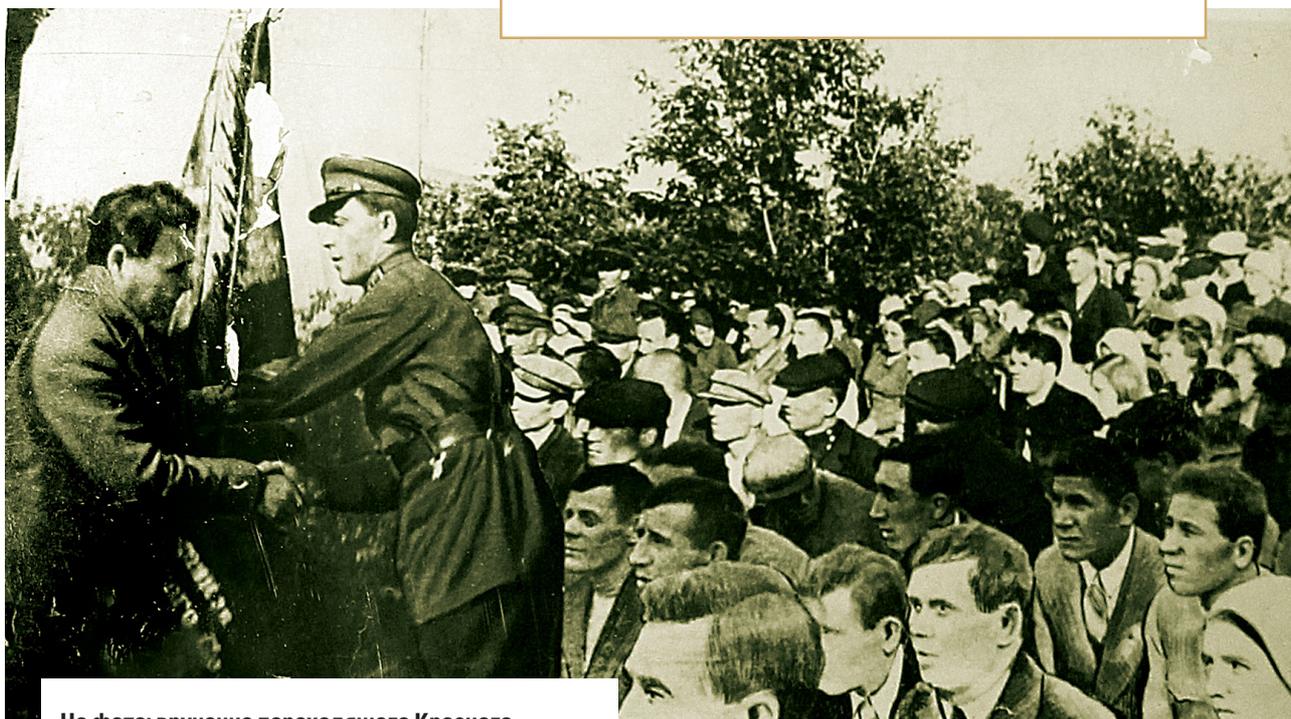
– на 150,1 процента. За 11 человек сработал проходчик Лебяжинского рудника Хисматулин, за смену он отбурил 7 забоев и прошел 7 погонных метров выработки.

Спустя пять дней газета «Тагильский рабочий»

опубликовала письмо управляющего ВРУ Андрея Жмайло вождю страны Иосифу Сталину о том, что высокогорцы поддержали почин тамбовских колхозников и собрали средства на строительство танковой колонны.

Иосиф Виссарионович не замедлил с ответом:

«Прошу передать рабочим, работницам, техникам и служащим Высокогорского рудника, собравшим 1 млн. рублей на строительство танковых колонн «Высокогорский горняк» и «За Советскую Украину», мой братский привет и благодарность Красной Армии».



На фото: вручение переходящего Красного знамени ГКО Высокогорскому железному руднику. 1945 год.

ВКЛАД ВЫСОКОГОРЦЕВ

Достижения Высокогорского рудоуправления во время войны позволили значительно поддержать металлургическую отрасль, а значит, и производство вооружения.

В 1940 году в СССР было выплавлено 14,9 млн. тонн чугуна, в этом же году ВРУ добыто 744 тысячи тонн руды с содержанием железа, превышающем 50 процентов. Из нее получено чугуна 372 тысячи тонн, что составило 2,5 процента от общесоюзного производства. В первые месяцы войны черная металлургия потеряла 68 процентов мощностей по производству чугуна и вошла в 1942 год с уровнем его производства 5,9 млн. тонн. ВРУ добыло в этом же году 1 млн. 802 тысячи тонн руды, из которой было выплавлено 901,3 тысячи тонн чугуна – 15,3 процента от

полученного в стране. К концу войны производство чугуна в стране увеличилось на 60 процентов. В 1945 году было произведено 9,34 миллиона тонн чугуна. 1,5 миллиона тонн товарной руды было добыто ВРУ, из нее выплавлено 750 тысяч тонн чугуна – более 8 процентов общесоюзного производства.

Всего за 1941 – 1945 годы Высокогорское рудоуправление выдало 7,4 млн. тонн руды и поставленную задачу выполнило. В октябре 1942 года на Высокогорской аглофабрике ввели в эксплуатацию первую агломашину, одновременно строилась первая дробильно-обогательная фабрика. Это было революционным шагом в деятельности предприятия в период войны.

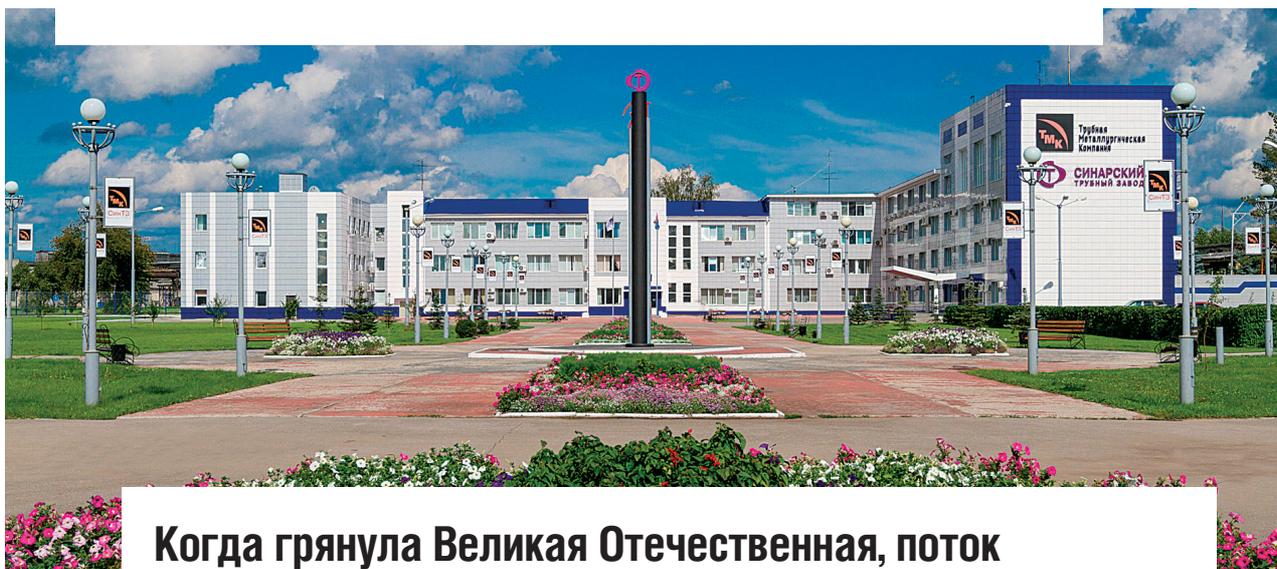
В мае 1942 года ВРУ стало первым горным предприятием страны, завоевавшим переходящее Красное знамя Государственного Комитета Обороны и звание «Лучший рудник Советского Союза». Это Знамя вручалось руднику 22 раза, что является абсолютным рекордом не только для горнодобывающей отрасли, но и для всей промышленности страны.

За ударный труд во время Великой Отечествен-

ной войны было награждено в 1945 году 65 лучших рабочих и служащих. В том числе, орденом Ленина – Степан Еременко, экскаваторщик Дмитрий Пестов и управляющий Высокогорского рудоуправления Андрей Жмайло. Семь человек были награждены орденом Трудового Красного Знамени, 27 – орденом «Знак Почета», 11 – медалью «За трудовую доблесть» и 11 – медалью «За трудовое отличие». Примечательно, что шесть человек были удостоены боевого ордена «Красной Звезды», который по статуту вручался за воинские заслуги. Так высоко страна оценила вклад высокогорцев в обеспечение ее безопасности. По итогам военного периода, когда Высокогорское рудоуправление из месяца в месяц перевыполняло план производства по всем показателям, снабжая металлургические предприятия десятками тысяч тонн сверхпланового агломерата, руды и флюсов, завоевывая раз за разом лидерские позиции в системе наркомата черной металлургии, предприятие было отмечено высшей наградой СССР – орденом Ленина.

Ирина СЕМЕНОВА

НЕ ДУМАЛИ, ЧТО СТАНУТ ГЕРОЯМИ



Когда грянула Великая Отечественная, поток эвакуированного оборудования и людей с европейской части страны наводнил производственную площадку Синарского труболитейного завода (ныне **ПАО «Синарский трубный завод»).**

ПЕРЕВЫПОЛНИТЬ НОРМУ – ДЕЛО ЧЕСТИ

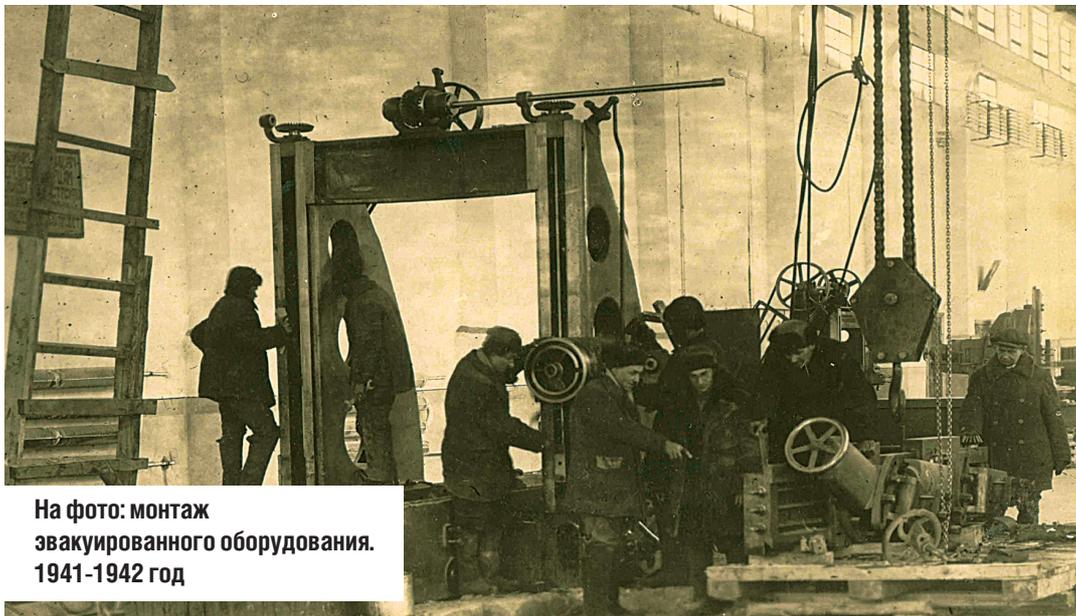
В короткий срок население заводских поселков увеличилось втрое. Проблемы людей, сорванных с родных мест, требовали немедленного разрешения. Расселение, оформление на работу, обеспечение одеждой, продуктами, медицинской помо-

щью, учет прибывающих в эвакуацию – везде требовалась помощь профсоюза предприятия.

Руководители профсоюзной организации завода один за другим были призваны в армию. В первую неделю на фронт ушел предсе-

датель завкома Георгий Максимович Пирогов. За ним вскоре – Петр Александрович Федоров и Емельян Андреевич Махонькин.

В октябре 1941-го у руля заводского профсоюза встал Николай Максимович Колупаев, прибывший в эвакуа-



**На фото: монтаж
эвакуированного оборудования.
1941-1942 год**

цию на Урал с Днепропетровского завода им. Ленина (он проработал в этой должности 10 лет).

С началом войны главной

задачей для профсоюзной организации завода стала мобилизация трудящихся на выполнение оборонного задания любой ценой. Завком

поддерживал новаторство, пропагандировал передовые методы работы.

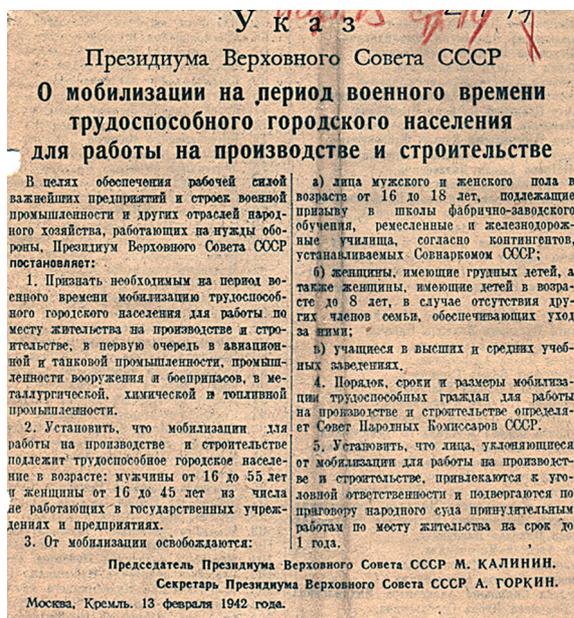
На все ответственные участки назначали коммунистов и профактивистов. Среди них была Евдокия Козловская, которой поручили выдачу продуктовых карточек.

В экстремальных условиях на второй план отошли социально-бытовые функции, охрана труда и техника безопасности, защита трудовых прав трудящихся, социальное страхова-



**На фото: эти девушки
встали к станкам в 1941 году**

ОНИ КОВАЛИ НАШУ ПОБЕДУ...



ние. Вот что рассказывал корреспондент городской газеты «Каменский рабочий» в номере за 27 августа 1942 года:

– В труболитейном цехе один из лучших профгруппиров – бригадир Д. Еськов. Он сделал свою бригаду целиком стахановской и ежемесячно перевыполняет производственную программу. Профгруппорг

Завком Синарского трубного горячо поддержал идею Всесоюзного социалистического соревнования. На митинге лекальщика М. Великая заявила: «Посвящаю свою работу фронту. Обязуюсь давать ежедневно не менее 300% задания!». Токарь Кругман пообещал делать не менее 350% нормы, токарь Кун-

кашнык обучает молодых токарей. «Я выполняю норму на 220%, попробуйте за мной угнаться», – говорит профгруппорг.

В январе 42-го на заводе состоялся слет стахановцев. В числе передовиков были отмечены мастера Талдыкин и Карпенко, «двухсотники» Носовский и Степанова.

тыш – не менее 500% нормы.

КОЛЛЕКТИВ ЗАВОДА ПРИНЯЛ СЛЕДУЮЩИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА:

1. В мае 1942 года выполнить план по выпуску валовой продукции на 105%.
2. Выполнить все заказы на 100%.
3. Снизить расход металла против плана на 1%.
4. Снизить себестоимость продукции против плана на 2%.

Коллективы цехов объявили условия работы считать фронтowymi, «не выполнил задания – не уходи домой!». Среди лучших стахановцев завода была профгруппорг, фрезеровщик ремонтно-механического цеха Мария Петрова. Женщина за 10 месяцев выполнила 17 месячных норм.

Число передовиков производства на Синарском трубном постоянно росло: в 1941 году их было 1190, в 1942-м – 2503, в 1943-м – 2108, в 1944-м – 2253, в 1945-м – 2462 человека.

ОГОРОД – СПАСЕНИЕ В ГОЛОДНЫЙ ГОД

В марте 1942 года профсоюзная организация Синарского трубного провела большую работу по организации огородной кампании на предприятии.

Председателем огородной комиссии завкома был избран машинист электроваза Никандр Иванович Моношков.

«Каждой семье – огород!». Под таким лозунгом в Каменске прошла регистрация желающих получить земельный надел. Трубникам отвели 120 гектаров земли под посадку картофеля.

Овощные семена закупили в окрестных селах. На заводе начали изготовление сельскохозяйственного ин-

вентаря. В цехах представители завкома проводили огородные конференции. Синарских трубников обеспечивали тягловой силой.

В 1944-м году ВЦСПС наградил грамотой и денежной премией завком и огородную комиссию Синарского трубного завода за высокий урожай.

СОГРЕЛИ ЛЮДЕЙ ЗАБОТОЙ

В первую военную зиму сложилось тяжелейшее положение с обеспечением жилого сектора завода топливом.

По железнодорожной ветке, которая обеспечивала работу котельной, разрешили подвозить уголь на платформах. Семьи, проживающие в старом Каменске и в близлежащих селах, топливом обеспечить не удалось. Жители собирали уголь и угольную крошку на железнодорожных путях и заводской свалке, сосновые шишки, пеньки и хворост в лесу.

За 1942 год на заводе изготовили и выдали рабочим 1750 кроватей с сетками, 167 деревянных кроватей, более тысячи табуретов и стульев, 335 столов, 227 тумбочек, 70 шкафов, 80 вешалок, 500 ведер, более 1000 кадок для засолки овощей, в больших количествах тазы, корыта, выварки и прочую утварь.

Активно работали жилищно-бытовые комиссии завкома и женсовет. Профсоюз держал на контроле работу столовых, магазинов, починочных и пошивочных мастерских, а также снабжение трудящихся продуктами, инвентарем и посудой.

Остронуждающимся семьям рабочих было выдано более 6000 ватных фуфаяк и брюк, около 2500 хлопчатобумажных костюмов, более тысячи бушлатов и полушубков, 900 пар нательного белья, 1200 теплых бурок и ва-

170 профактивистов. После 12-часового трудового дня они занимались ремонтом квартир, доставкой дров и угля для семей фронтовиков.

Детей работников предприятия, ушедших воевать, прикрепили к заводской сто-



На фото: проводы на фронт. 1942 год

ленок, 1300 одеял, 1150 подушек, 2300 тюфяков, около 5000 наволочек.

Лучших стахановцев завода поощряли премиями, улучшенным питанием и выдачей промтоваров.

Зимой 1943 года по инициативе профсоюзной организации Синарского трубного завода наладили всестороннюю помощь семьям фронтовиков. На этот призыв активно откликнулись более

170 профактивистов. После 12-часового трудового дня они занимались ремонтом квартир, доставкой дров и угля для семей фронтовиков.

Детей работников предприятия, ушедших воевать, прикрепили к заводской сто-

К декабрю 1944 года лик-

ОНИ КОВАЛИ НАШУ ПОБЕДУ...

видировали заводские землянки. Их заменили специально построенными зданиями. Общежития имели камеры хранения, сушилки для одежды, умывальные комнаты, титаны для кипячения воды, кухни или плиты для индивидуального пригото-

ления пищи, вешалки для верхней одежды, репродукторы, газеты, культ-игры. Жильцов обеспечивали инвентарем, сменным постельным бельем. Каждые 10 дней проводилась санобработка помещений.

С помощью профсоюза в

войну открыли 2 детских сада, для семей фронтовиков отремонтировали 123 квартиры и 22 овощные ямы. Всю войну в заводском поселке работал пионерский лагерь, в котором за лето отдыхало около 350 детей работников завода.

УДЕСЯТЕРИМ ПОМОЩЬ ФРОНТУ!

Профсоюз помогал собирать подарки для красноармейцев. К Дню Красной Армии сформировали целый эшелон посылок.

Честь от имени города сопровождать подарки на фронт предоставили лучшему мастеру трубного завода Петру Александровичу Федорову.

Стахановцы Титаев, Нестеров, Нетус, Луденский, Гренберг, бригадир прессовщиков Кононов, инженер Лашкевич, мастера Зуев,

Аникин, Дуб, вальцовщики Белостоцкий, Федоров, Витковский и другие, большинство из которых были членами профсоюза, открыли личные лицевые счета в помощь защитникам Сталинграда.

Для жителей подшефного Красно-Октябрьского района Сталинграда, разрушенного войной, профсоюзные активисты собирали книги и учебники, изготовляли во внеурочное время предметы ширпотреба – ложки, миски, топоры, кирки.

В 1943 году на средства, собранные молодежью города с участием профсоюзной организации Синарского трубного завода, были построены три танка «Каменск-Уральский комсомолец». Грозные боевые машины вошли в состав танковой колонны «Свердловский комсомолец». Стахановец Синарского трубного завода Анатолий Гарбузов выехал для передачи танков танковым экипажам Красной Армии.



Екатеринбург

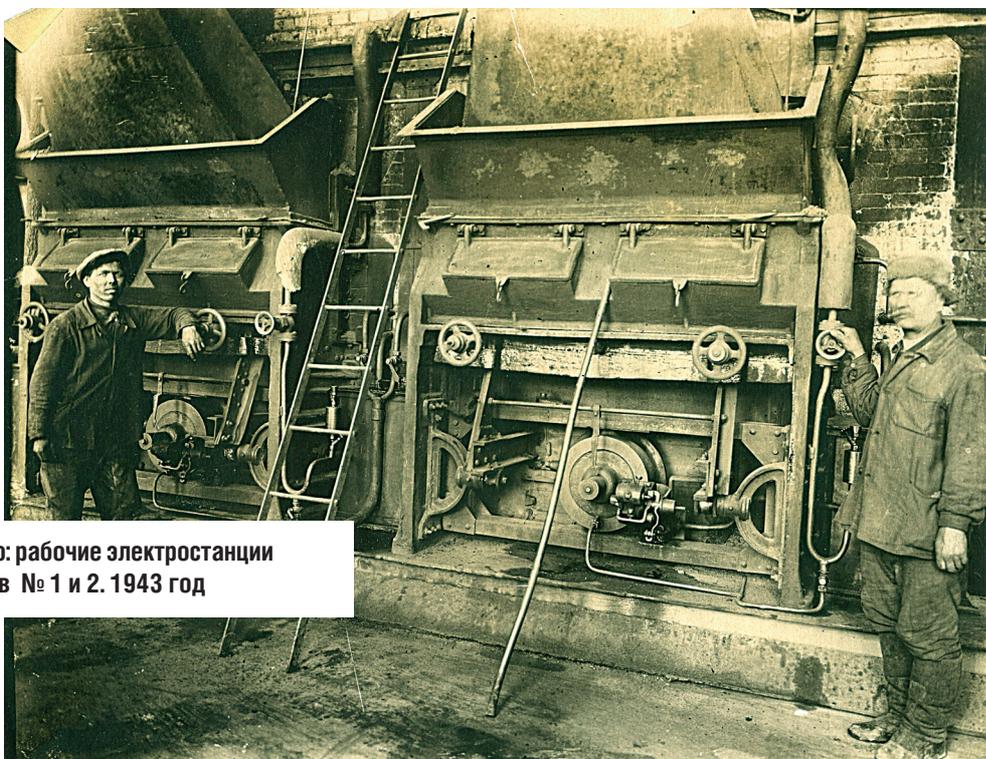
ЗА СЕБЯ И ЗА ТОГО ПАРНЯ

При активном участии профсоюзной организации на заводе проходил общественный смотр по организации труда и выявлению трудовых резервов. Трубники давали предложения по уплотнению рабочего дня, совмещению профессий, замене мужского труда женским, механизации трудоемких работ, использованию кадров по специальности и т.д.

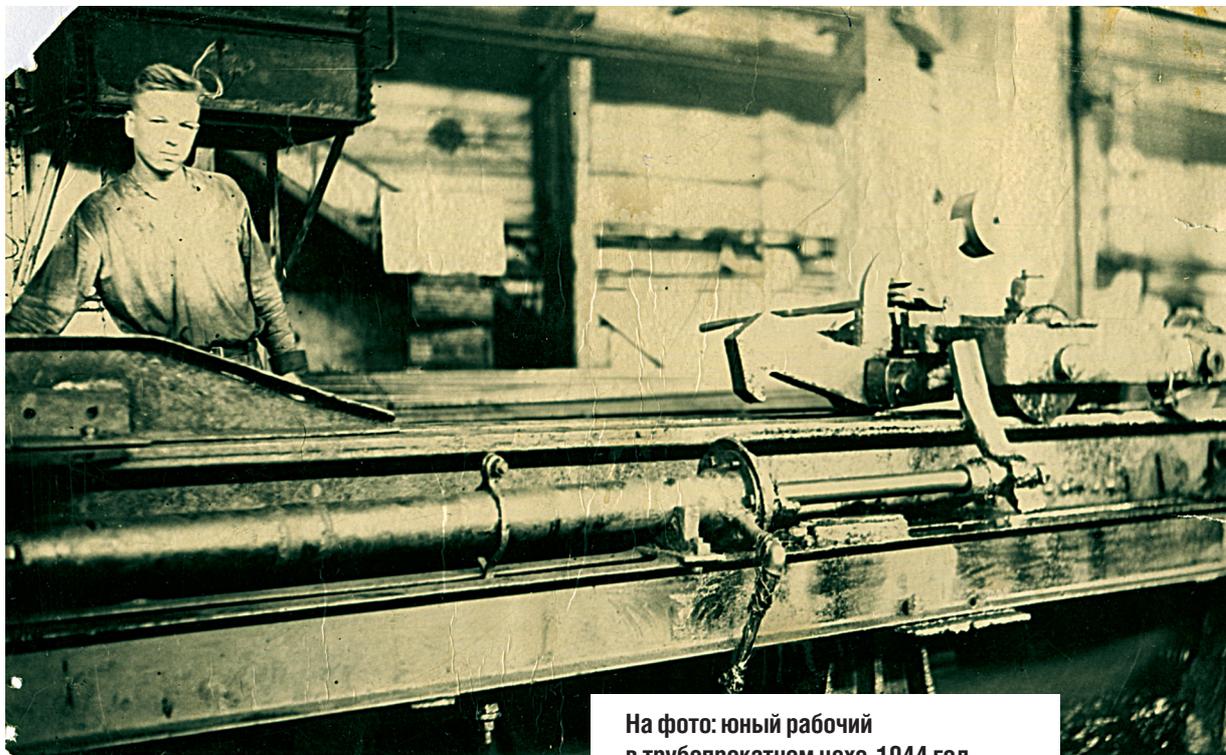
Рабочий ново-механического цеха Григорий Веряскин выполнил три годовые нормы: за себя и за двух братьев, которые воевали на фронте.

Под руководством завкома активно велось военное обучение трудящихся, проводились соревнования молодежи по военно-прикладным видам спорта.

В 1945 году завком поднял вопрос о подготовке к возвращению домой фронтовиков – работников завода. Для них было выделено 24 квартиры в новом благоустроенном доме. Заготовлено 300 тонн угля и 150 кубометров дров, выделено 2000 метров мануфактуры, 30 отрезков на костюмы, 100 комплектов постельного белья, 900 пар обуви, зарезервировано 90 тыс. руб. на выдачу пособий.



На фото: рабочие электростанции у котлов № 1 и 2. 1943 год



На фото: юный рабочий
в трубопрокатном цехе. 1944 год

Свыше 2000 синарских трубников в годы войны защищали нашу Родину. Фамилии павших золотыми буквами выбиты на мраморе мемориала. Среди них немало и профсоюзных активистов.

За доблестный труд в годы Великой Отечественной войны 1941-1945 годов орденами и медалями было награждено более 1000 трубников.

Синарские трубники – труженики тыла – сражались за победу, как воины на передовой линии фронта. Нынешнее поколение заводчан бережно хранит память о трудовом подвиге отцов и дедов, равняется на них.

Материал и фото предоставила Светлана РУССКИХ,
ПАО «СинТЗ», член творческого клуба «Золотая акула»

«МЫ ДЕЛАЛИ ОРУЖИЕ ДЛЯ ФРОНТА»



Фото с официального сайта АО «Святогор» <http://www.svg.ru/>

С первых дней Великой Отечественной войны Красноуральский медеплавильный комбинат, ныне **АО «Святогор» (Уральская горно-металлургическая компания)** включился в борьбу против фашистской Германии. Превратившись в завод оборонного значения, он снабжал фронт своей продукцией, шаг за шагом приближая Победу.

ОНИ КОВАЛИ НАШУ ПОБЕДУ...

В августе 1941 года Красноуральский медьзавод получил задание создать оборонный цех. Со всех подразделений предприятия были собраны токарные станки, объединены токари-профессионалы. Перестройка завода на военный лад прошла по-армейски стремительно - в одночасье на комбинате было создано стратегически важное производство по выпуску боеголовок к реактивным снарядам М-13 для боевых машин «Катюша». Пуск оборонного цеха состоялся в сентябре 1941 года, спустя месяц после приказа. С этого времени и началась история оборонного цеха № 1.

С каждым днем работа нового подразделения набирала обороты. К станкам вставляли и женщины, и 15-летние подростки. В основном они трудились на черновой обработке металла, чистовую же выполняли токари-универсалы. Под их началом молодежь быстро осваивала станки и приступала к самостоятельной работе.

Понятие времени исчезло само по себе: работали сутками. Не было здесь ни одной смены, ни одной бригады, ни одного рабочего, которые бы не участвовали в стахановском движении.

Всем пришлось в сжатые сроки осваивать технологию обработки металла для выпуска снарядов.

Особая роль принадлежала профсоюзу в организации социалистического соревнования. 19 января 1942 года коллектив цеха № 1 одержал производственную победу, на 11 дней раньше срока выполнив январский план по выпуску оборонной продукции. Смена мастера-рационализатора Ивана Бадурина, неизменно державшая первенство, выполнила задание на 238%, смена Михалева - на 216,5%. Луч-

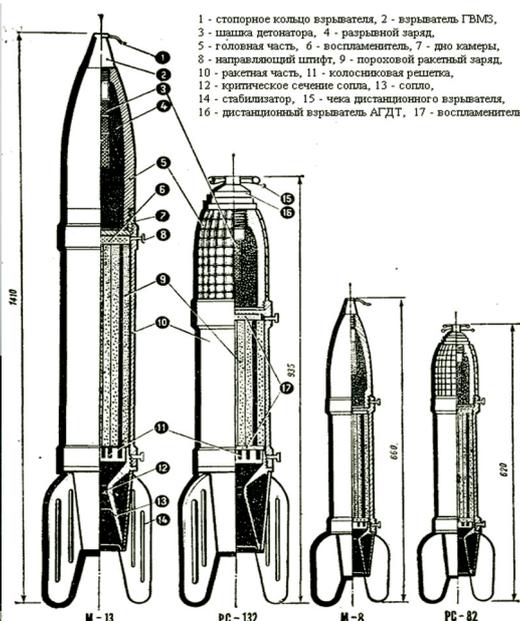
ший токарь Зыков выработал за смену 402% продукции, молодой токарь Корчагин - 320%, свыше двух с половиной норм дали токари Храпов, Метлин, Карелин.

Среди новоиспеченных токарей-подростков был и Владимир Белов. Нынче Владимиру Егоровичу исполнилось уже 90 лет. Накануне Первомайских праздников труженик тыла впервые за последние 30 лет переступил порог промышленной площадки «Святогора». Только теперь - в качестве гостя. А тогда, в далеком 43-м году, он наравне со взрослыми ковал победу в тылу. На фронт юного Володю не взяли, но здесь, в оборонном цехе, его руки очень даже пригодились.

Проходя по родному цеху, Владимир Егорович вспомнил все: расположение станков, свое рабочее место, имена своих коллег-



СНАРЯД «КАТЮША»
СДЕЛИН РПЦ № 1
КРАСНОУРАЛЬСКИЙ



- 1 - стопорное кольцо взрывателя, 2 - взрыватель ГВМЗ,
- 3 - шпилька детонатора, 4 - разрывной заряд,
- 5 - головная часть, 6 - воспламенитель, 7 - дно камеры,
- 8 - направляющий штифт, 9 - пороховой ракетный заряд,
- 10 - ракетная часть, 11 - колосниковая решетка,
- 12 - критическое сечение сопла, 13 - сопло,
- 14 - стабилизатор, 15 - чека дистанционного взрывателя,
- 16 - дистанционный взрыватель АГДТ, 17 - воспламенитель.

товарищей, с которыми сутками стоял у станков.

- У нас был план - за 12-часовую смену сделать не меньше 80-ти боеголовок, - рассказывает бывший токарь оборонного цеха. - Лично я выполнял третью операцию в цепочке производства снаряда - сверлил отверстия в носике для дальнейшего нарезания резьбы под взрыватель. Порой мне даже удавалось перевыполнить норму, делая до 110 заготовок. Работать было тяжело, но мы не жалели сил, потому что свято верили: каждый сделанный нами снаряд поразит ненавистного врага и тем самым приблизит Победу. А еще ради кусочка хлеба, который нам причитался за отработанное время. Это было самое дорогое лакомство для нас, мальчишек.

Дважды за смену количество и качество продукции оборонного цеха проверяли бдительные контролеры: выдержан ли калибр изделия, который должен быть равен 132 мм, соответствовала ли боеголовка другим заданным параметрам. А если какой-то из размеров не выдерживался, деталь считалась браком и отправлялась на доработку.

Многие из контролеров сами вставляли к станкам и вытачивали боевые детали. Среди таких тружеников - Клавдия Васильевна Селиванова и Нина Алексеевна Кашутина. Женщины трудились без выходных, без отдыха и даже после тяжелой смены шли не домой, а в отдел технического контроля, чтобы узнать о качестве выпущенной продукции.

Коллектив оборонного

цеха № 1 насчитывал более 30 человек. Многие из них за трудовой героизм были награждены орденами «Знак Почета», медалями «За трудовое отличие», «За победу в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.». За годы военного лихолетья Красноуральский медеплавильный комбинат выпустил 27 тысяч боеголовок к снарядам для «Катюш».

Сегодня место бывшего оборонного цеха занимает модельная мастерская ремонтно-механического завода. А табличка на стене здания с надписью: **«Здесь во время войны выпускалась продукция для фронта»** всегда напоминает святогорцам о трудовых подвигах красноуральцев.

Материал подготовила
Любовь СТЕРИО,
ООО «Святогор-МЕДИА»

На фото: коллектив оборонного цеха № 1. 1945 год



ТРУДИЛИСЬ ВСЕ - ОТ МАЛА ДО ВЕЛИКА



В суровые годы Великой Отечественной войны 1941-1945 гг., когда многие огнеупорные предприятия страны оказались на территории, временно оккупированной врагом, коллективу Сухоложского шамотного завода, ныне **ОАО «Сухоложский огнеупорный завод», в кратчайшие сроки пришлось решать задачи освоения и увеличения выпуска многих сложных видов изделий.**

Трудящиеся завода проявили небывалый энтузиазм и патриотизм. Работали по 12-20 часов в сутки, бывало, рабочие неделями не выходили с завода. Время неумолимо... Многих тружеников тыла, работавших в цехах

завода в годы войны, уже нет с нами. Их имена увековечены на стендах в каждом подразделении, память о них хранит музей завода.

Ныне живущие в годы войны были совсем ещё детьми, от 6 до 16 лет. Большинство

жили в близлежащих сёлах и деревнях, и работа детям нашлась на колхозных полях. Фронту нужен был как металл, так и хлеб. Израненная, сражающаяся Родина приняла труд всех её граждан: от мала до велика.

В суровые годы Великой Отечественной войны, когда многие огнеупорные предприятия страны оказались на территории оккупированной врагом, коллективу завода в кратчайшие сроки пришлось решать задачи освоения и увеличения выпуска многих сложных видов огнеупорных изделий. Не прекращалось строительство завода, были введены в эксплуатацию: сушильный барабан №2 и шаровая мельница в помольном цехе, две кольцевые печи в печном цехе.



В юбилейный 2020 год на предприятии планировались праздничные мероприятия в музее завода, но коронавирус внёс коррективы: было принято решение о поздравлении каждого труженика тыла в домашних условиях.

29 апреля 2020 года представители огнеупорного завода в составе членов Совета ветеранов завода и его председателя Ситниковой Л.Р., председателя профкома Штевниной Г.Ю., заведующего музеем Викторовой В.М. и представителей молодёжной организации завода, вручили каждому материальную помощь, памятные подарки в виде настенных ча-

сов и кружек с символикой 75-летия Победы, значок «Герогиевская лента» и цветы.

Вспоминая то военное лихолетье, ветераны говорят, что жить было очень трудно: «Холодно и голодно». При этом отмечают, что люди были отзывчивыми и добрыми, работали на пределе возможностей, но помогали друг другу бескорыстно. Для фронта ничего не жалели - ни своего труда, ни здоровья. Девиз «Все для фронта, все для победы!» был для них движущей силой, а сила молодости была тем «энергетиком», который помог перенести все невзгоды.

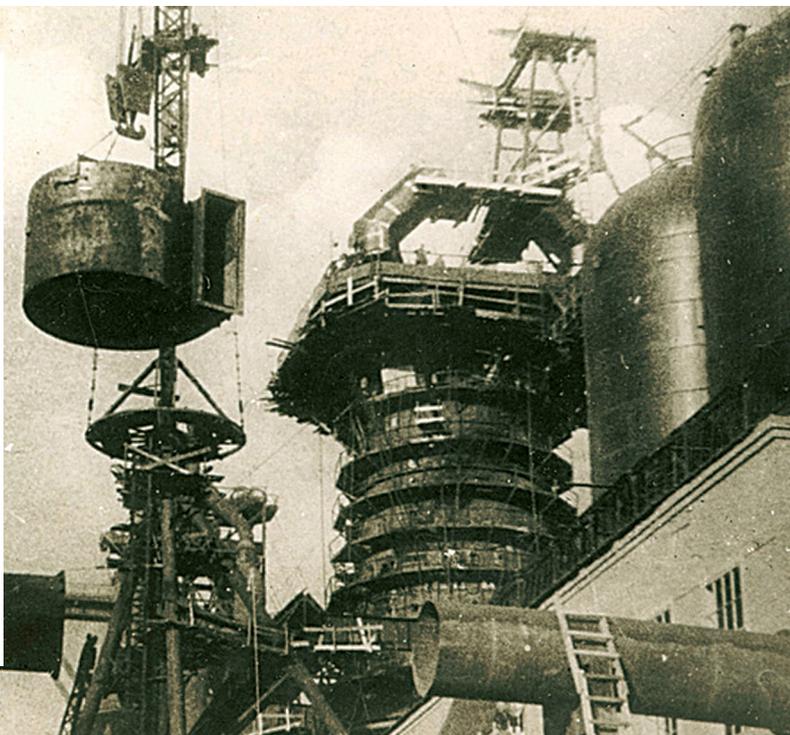
Все они впоследствии связали судьбу свою с шамот-

ным заводом, освоили рабочие профессии, коллективно штурмовали планы послевоенных пятилеток, получали грамоты и почётные звания. Все без исключения с теплом вспоминают свой завод, родной коллектив, при этом сетуют, что всё реже встречаются, что ноги плохо ходят и здоровье не позволяет. Выражают тёплую благодарность руководству завода за оказанное внимание.

Сегодня это милые, домашние, уютные... наши бабушки и дедушки. Так трогательно проходили встречи с ними, что порой от их воспоминаний у присутствующих наворачивались слёзы. Да и апрельский день выдался

ОНИ КОВАЛИ НАШУ ПОБЕДУ...

По заданию Государственного Комитета Обороны в 1943 году коллектив завода в короткий срок наладил массовое производство огнеупоров для строительства шестой домны Магнитки. Эшелоны с воздухонагревательным кирпичом днем и ночью отправляли на строительство. В погрузке огнеупоров принимал участие весь коллектив завода. 23 декабря 1943 года шестая домна Магнитки дала первый чугун.



символический: то светило солнце в ярко синем небе, то набегали тяжёлые тучи с дождём и ветром.

Сегодня судьба подносит новое для всей страны испытание – коронавирус, информация о котором льётся с экранов телевизоров, борьба с ним, подчас напоминает военные действия. И снова именно Вам, дорогие наши ветераны, труднее и опаснее всех. Но мы даже не сомневаемся, что вы выдержите и это испытание.

Спасибо вам за нашу мирную жизнь, за безмятежный сон и звонкий смех нынешних детей!

Галина ШТЕВНИНА,
председатель ППО ОАО «СОЗ»



На фото: поздравлять ветеранов пошли к ним на дом.
Макарова Т.Д., Кормильцева О.А., Штевнина Г.Ю.

ВСПОМИНАЮТ ВЕТЕРАНЫ

ДЕМИНА (Губина) Анна Васильевна, 1925 г.р., бывший работник заводууправления. В 1953 году переведена на Сухоложский шамотный завод. Работала старшим диспетчером, затем- старшим инспектором по кадрам.

- До войны жила в Алтайском крае Мамонтовского района, в селе Чёрная Курья в крестьянской семье, в которой было 14 детей. Из семьи на фронт ушли два брата, муж сестры. Во время войны направили в колхоз «Красная Заря» Богдановичского района. Подростками мы были, по 16-ти лет. Работали на полях, в основном пололи, зерно молотить помогали. Сейчас, когда песни поют военные, - слёзы так и кажутся, воспоминания душу бередают.



ДОРОВСКИХ Пётр Михайлович, 22.05.1932 г.р., бывший работник автогаража. Работал на большегрузах.

- В годы войны трудился на полях колхоза в Гаринском районе Свердловской области. Было мне восемь лет. Надо было учиться, а я работал. Работал и конюхом, и трактористом, куда отправят – там и работал. После войны работал на севере шофёром, затем в г. Качканар - крановщиком. Всю жизнь, с детства, за «баранкой».

ЦИКАРЕВА (Коптяева) Клара Андреевна, 02.04.1926 г.р., бывший работник заводууправления. После окончания Богдановичского техникума по специальности технолог работала на Сухоложском шамотном заводе.

- Война началась - было мне 15 лет. Мы жили в деревнях: в Пышме, Заимке. Выполняла практически всю мужскую работу, работала на конной жатке вместо мужчины, что ушёл на фронт. При этом учиться ездила в город. Добираться приходилось по-всякому, бывало, и на подножках машины, и пешком. И волков повидала. Выпало на нашу долю очень много трудностей, но мы же были идейные, сильные духом.





АЛЁШИНА **Нина**
Афанасьевна,
28.12.1935 г.р., бывший
работник обжигового
цеха, отработала на
заводе 26 лет

- В войну работала в колхозе «Рассвет» в Курьи, есть нечего было, подрабатывала, что попросят, то и делали...

МУГИНОВА **Тамара**
Ильинична, 31.03.1932 г.р.,
бывший работник
обжигового цеха, на садке
кирпича, затем
шихтовщиком в цехе по
производству
стекловолокна, отработала
на заводе более 20 лет

- В войну в колхозе мы, ребяташки, колоски собирали, пололи, картошку убирали, и всё вручную, т.к. тракторов не было. Полуголодные работали, лебеду собирали, мололи и хлеб пекли. В школу за 7 км ходили. Когда отца и брата на фронт забрали, мы с мамой и сестрой остались – вот тут совсем трудно было. После войны уже, в Пермской области, в шахте работала, 350 м в шахту пешком спускались.



Мануйлова **Галина**
Николаевна, 29.12.1934,
бывший работник социальной
сферы завода: 32 года
проработала воспитателем
детского сада



- В войну мне было восемь лет, в колхозе «Знаменском» на полях собирали колоски, и ещё нас, первоклассников, отправляли картошку собирать на поле, где раньше аэродром был.



Камаева **Валентина**
Ивановна, 24.10.1930 г.р.,
бывший работник
обжигового цеха,
проработала на заводе
26 лет

- В войну работала сначала на газостанции, а когда её закрыли, на сушках, «вагонки» на сушку закатывала и вытаскивала их, а каждая по 400 кг. Конечно, тяжело было, вот на пенсию в 50 лет и пошла.

С ветеранами говорила
Галина ШТЕВНИНА, председатель
профкома ОАО «Сухоложский
огнеупорный завод»



От первого лица

Борьба продолжается

Предприятия ГКМ региона и профсоюзные организации достойно отражают вызовы времени

Как противостоять пандемии сообщать и как профсоюз защищает Человека труда в сложных условиях – об этом статья председателя Свердловской областной организации ГМПР
ВАЛЕРИЯ КУСКОВА

В очередной раз время для людей разделилось на «до» и «после». Разные перемены переживало современное поколение. Крушение социалистического государства, множество кризисов, как политических, так экономических и финансовых. Но никто не мог себе даже представить, что в век высочайших технологий и достижений медицины какая-то микроскопическая зараза нанесет столь болезненный удар по человечеству. Обществу пришлось жить и работать в абсолютно новых условиях - в условиях мировой пандемии коронавируса (COVID-19) и последовавшим за этим глобальным экономическим кризисом. Такого поворота буквально полгода назад никто и представить себе не мог. Признаемся честно, сначала профсоюзы оказались не готовы к новым реалиям, новым условиям, в которых пришлось работать. Впрочем, в такой же ситуации оказались все: власти, работодатели, коммунальщики, любые службы, предприниматели, особенно трудно – малому и среднему бизнесу и занятым в нем работникам.

Производство

Горно-металлургическому комплексу страны в целом и нашего региона в частности сравнительно повезло. Предприятия, входящие в его состав, не останавливали свою работу ни на день.

И не только потому, что на подавляющем большинстве из них безостановочное производство, хотя и это крайне важно. Остановка градообразующих предприятий, а именно такими является большинство заводов ГМК, это еще и социальный коллапс. Экономические и социальные последствия этого понимало и руководство страны, и региональные власти. Поэтому попыток прекратить работу предприятий ГМК не было. Но с другой стороны, работать им пришлось в крайне тяжелых условиях тотальных ограничений и предписаний Роспотребнадзора, Санэпиднадзора и других госорганов, ответственных за недопущение распространения инфекции.

Единого подхода к организации работы предприятий в период пандемии в условиях рынка нет и быть не может. Поэтому холдинги, компании и отдельно действующие предприятия выходили из сложившейся

ситуации по-разному.

Кто-то, как например, уральские предприятия Трубной металлургической компании (Синарский и Северский трубные заводы), сформировали резервные команды, которые работают дистанционно, но в любой момент могут подменить при необходимости своих коллег на предприятии.

На двух предприятиях РУСАЛА (РУСАЛ-Краснотурьинск и РУСАЛ-Каменск-Уральский) работники, занятые на непрерывном производстве, на месяц переходили на работу в режиме обсервации (полная изоляция от контактов с внешним миром, в том числе и с семьями), чтобы исключить распространение инфекции.

Администрация предприятий, выполняя решения органов власти различных уровней и рекомендации учреждений санитарно-эпидемиологического контроля, перевела ряд работников (в основном, управленческий аппарат) на дистанционную (удаленную) работу. Работники возраста 65+ выведены на больничный. К сожалению, все больше возрастных работников заканчивают свою трудовую деятельность, а ведь это самые опытные труженики и сознательные члены профсоюза.

На всех без исключения

предприятиях повсеместно принимаются исключительные меры по профилактике коронавируса: используются дезинфицирующие и антисептические средства, регулярно проводится санитарная уборка помещений, на большинстве предприятий для измерения температуры работников на проходных применяются тепловизоры.

И благодаря принятым мерам профилактики распространения инфекции непрерывное производство было сохранено на всех предприятиях ГМК региона. По данным, полученным в результате мониторинга специалистами аппарата областной организации ГМПП, рабочие основных производств всех предприятий с непрерывным циклом все время пандемии трудились в штатном режиме.

Стоит особо подчеркнуть, что, несмотря на периодическое выявление заболевших работников, распространение опасного вируса удается успешно сдерживать. Режимов простоев, связанных с пандемией коронавируса, на предприятиях ГМК региона нет. За это слова глубочайшей признательности работодателям, показавшим себя максимально социально ответственными. Нет массовых сокращений, как и снижения за-

работной платы. Предприятия в подавляющем большинстве работают стабильно и даже с некоторым ростом производства (за исключением тех, где сказывается определенное падение спроса на продукцию, но и здесь коллективы выходят из положения - работают на склад, на перспективу).

Более того, компании, холдинги и отдельно работающие предприятия в большинстве своем сохранили и выполняют свои программы развития.

В Нижнем Тагиле ЕВРАЗ НТМК ввел в эксплуатацию доменную печь №6, которая прошла модернизацию. Новая печь отвечает высоким экологическим стандартам: аспирационные установки насчитывают свыше 34,5 тыс. фильтров. Домна №5 остановлена и законсервирована до принятия дальнейших решений.

В начале года на Северском трубном заводе (ТМК) в Полевском был введен в эксплуатацию современный комплекс термической обработки труб производительностью 300 тыс. т труб в год.

Весной в апреле на Синарском трубном заводе (ТМК) в Каменске-Уральском запущен новый комплекс финишной отделки труб.

Компанией "РУСАЛ" продолжены инвестпроекты,



На фото: прошедшая модернизацию доменная печь №6, ЕВРАЗ НТМК

направленные на снижение влияния предприятий региона на окружающую среду. Например, в 2020 году на Уральском алюминиевом заводе (Каменск-Уральский) завершена реконструкция пылегазоочистной установки печи спекания, ведется строительство замкнутой системы водооборота. Богословский алюминиевый завод (Краснотурьинск) завершает модернизацию глиноземного производства. На СУБРе (Североуральск) ведется обновление парка подземной самоходной техники и т.д.

16 июля, в преддверии Дня металлурга, в АО «ЕЗ

ОЦМ» состоялось торжественное открытие трех новых производственных установок, которые позволят улучшить качество основных стратегических направлений предприятия.

Пандемия изменила приоритеты крупных предприятий в сфере благотворительности, перестроив ее на борьбу с пандемией. Как сообщает газета "Коммерсантъ", Андрей Козицын, глава УГМК, и Игорь Алтушкин, председатель совета директоров РМК, закупили для Свердловской и Челябинской областей 100 аппаратов искусственной вентиляции легких (ИВЛ), 110 тыс. тест-систем. Так-

же более 10,6 млн. средств защиты и медицинского инвентаря — одноразовых масок и масок повышенной защиты, лицевых щитков, медицинских очков, костюмов, антисептиков и бесконтактных термометров. Бизнесмены также выделили деньги на покупку 30 новых автомобилей для станции скорой медицинской помощи в Екатеринбурге.

Северский трубный завод предоставил гостиницу своей лыжной базы в Полевском под обсерватор, в котором в течение двух недель размещались 28 медицинских работников центральной городской больницы (ЦГБ) По-

БОРЬБА ПРОДОЛЖАЕТСЯ

левского. Завод помогает ЦГБ в приобретении средств индивидуальной защиты, включая аппараты ИВЛ, противочумные костюмы, дезинфицирующие средства. Больнице были переданы десятки тысяч медицинских масок.

Синарский трубный завод предоставил медицинским учреждениям Каменска-Уральского одноразовые защитные комплекты. Почти тысяча комплектов костюмов передана городской больнице, 200 комплектов — детской больнице и 320 комплектов — станции скорой помощи. Это примерно месячная потребность медучреждений города в средствах защиты.

Все без исключения предприятия ГМК региона так или иначе, в зависимости от финансовых возможностей, включились в общую борьбу с инфекцией.

Дела профсоюзные

Эпидемия COVID-19 внесла свои коррективы в работу каждого труженика ГМК региона. При этом практически весь профсоюзный актив продолжил свою обычную деятельность на своих рабочих местах.

Председатели цеховых комитетов, профгруппорги, уполномоченные по охране труда находятся в тех же условиях, что и рядовые работники предприятий. Но, помимо основной своей работы, они несут ещё и общественную нагрузку, которой из-за коронавируса значительно прибавилось.

Профсоюзные лидеры и активисты оказались в сложной ситуации, когда стало трудно доносить до потенциальных членов профсоюза нашу позицию, нашу значимость и полезность для Человека труда.

Массовые мероприятия, утвержденные президиумом областной организации ГМПР, в силу запретов были приостановлены, но текущая деятельность велась в полном объеме и даже больше. Несмотря на все проблемы, которые привнесла пандемия, коронавирус дал профактиву и неплохой шанс показать себя среди работников с выгодной для профсоюза стороны. Например, представители ряда профкомов вошли в заводской оперативный штаб по борьбе с инфекцией, организовали серьезный контроль за выполнением работодателем санитарноэпидемнорм, взяли в свои руки волонтерство на предприятии и многое другое. Любая критическая ситуа-

ция, кроме негатива, несет в себе и новые возможности.

При том, что профсоюзные комитеты отменили все культмассовые, учебные, спортивные мероприятия, работа профактива не затихла. Наоборот, новые условия привнесли и новые обязанности, причем профактивисты взялись за них абсолютно добровольно.

Например, контроль за выполнением санитарно-эпидемиологических мероприятий зачастую по просьбе самих работодателей лёг на плечи профсоюзных активистов. Следить за своевременным проведением дезинфекции, за обеспечением работников средствами индивидуальной защиты - всё это стало дополнительной нагрузкой для уполномоченных по охране труда и председателей цехкомов. При этом они не прекращали контроль за состоянием охраны труда на рабочих местах. Профсоюзные уполномоченные по охране труда, например, на предприятиях УГМК контролируют состояние здоровья работников, разъясняют нюансы профилактических мер. Здесь добавилась нагрузка и на цеховых профсоюзных лидеров: председатели профорганизаций структурных подразделений на проходных и в столовых разъясняют



На фото: работает уполномоченный по охране труда первичной профорганизации Надеждинского металлургического завода

работникам необходимость соблюдения социальной дистанции и мер профилактики. Профгруппы чаще беседуют с рабочими о важности соблюдения всех мер безопасности, контролируют применение средств индивидуальной защиты.

Радует, что среди профактивистов оказались много желающих принять участие в волонтерском движении и благотворительных акциях. Наиболее массово это происходило на предприятиях УГМК и РУСАЛа: они доставляли ве-

теранам предприятия и малообеспеченным семьям продуктовые наборы.

На двух предприятиях РУСАЛА (РУСАЛ-Красноуральск и РУСАЛ-Каменск-Уральский) вместе с рабочими, занятыми на непрерывном производстве, профсоюзные активисты (в том числе и некоторые освобожденные) перешли на работу в режиме обсервации. Вместе они трудились на производстве, вместе отдыхали. Профсоюзные активисты в условиях обсервации занимались организацией досуга ра-

ботников. Актуальными в этих условиях оказались различные спортивные мероприятия: соревнования по шахматам, настольному теннису, даже волейболу.

Несмотря на пандемию, профкомы ЕВРАЗ НТМК и Надеждинского металлургического завода смогли провести свой этап конкурса на звание "Лучший профгруппорг ГМПР" и определили своих победителей.

Профсоюзная организация ЕВРАЗ НТМК регулярно проводит акции по раз-

БОРЬБА ПРОДОЛЖАЕТСЯ

даче защитных масок нуждающимся на каждом утреннем рейсе корпоративного автобуса. Практика показывает, что со временем работники комбината стали более ответственно относиться к правилам безопасности.

тельная часть профсоюзной деятельности ушла в онлайн. И Первомай, и День металлурга в этом году прошли в сети Интернет, и надо сказать - достаточно успешно. Та самая «цифровизация» приобрела новое звучание, зна-

молодежью и участие в еженедельном совещании членских организаций Федерации профсоюзов Свердловской области было бы невозможным. Уже состоялось онлайн заседание президиума областной организации, прове-



На фото: идет разгрузка подарков для сотрудников станции скорой помощи. В центре – Владимир Радаев, председатель ППО ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР

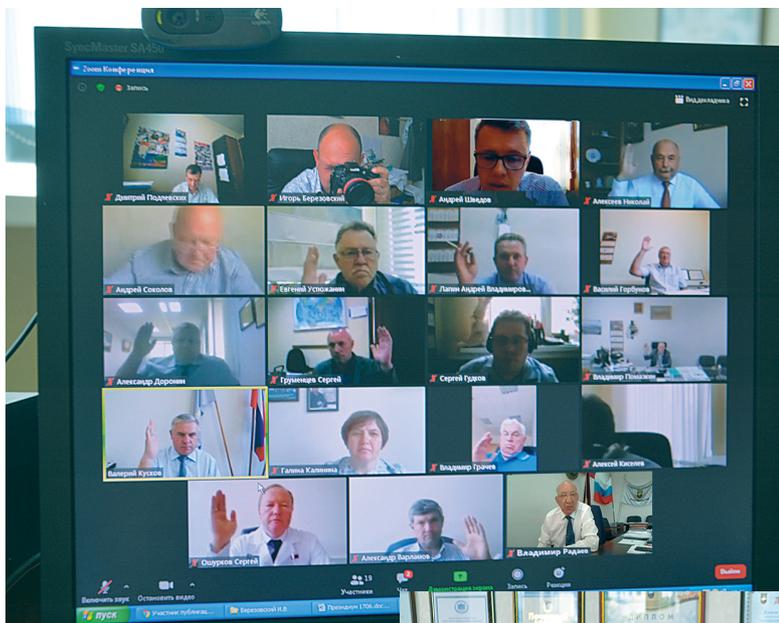
Пандемия вируса COVID-19 внесла коррективы и в работу областного комитета ГМПР. Появились новые понятия - социальное дистанцирование и самоизоляция. Нам пришлось приспособиться к новым условиям, особое значение приобрела информационная работа. Теперь значи-

мость и актуальность.

Быстро и безболезненно вошла в жизнь профлидеров, активистов, специалистов аппарата обкома и стала необходимой программа ZOOM. Без ее использования проведение оперативных совещаний с аппаратом, координационного совета по работе с

ден ряд заседаний комиссий обкома профсоюза, вошло в обиход и стало привычным дистанционное обучение профкадров.

Наша главная уставная обязанность и задача была, есть и будет – защита Человека труда. Естественно, когда-нибудь мы вернемся к полноценной



а бережно используется для общения, обмена опытом и передачи знаний. И это правильно. Сегодня нашему профсоюзу нужно обновление, и не только «свежей крови», что, конечно, тоже немаловажно. В быстро меняющемся мире, наполненном новыми технологиями и новыми идеями, нужна их адаптация для нашей постоянной работы. Я верю, что ГМПР был и оста-

профсоюзной работе, основанной и на личном общении. Но и сегодня нам притормаживать нельзя, поскольку оставаться за бортом даже короткое время мы не можем, так как в наш скоростной век отставший от времени может его больше и не догнать никогда. Обком профсоюза и первичные профорганизации приобрели за эти месяцы бесценный опыт работы в новых условиях, она не останавливалась ни на минуту.

Опыт пандемии показал - наш профсоюз так просто не сломить. Профлидеры и профактивисты ГМПР очень быстро сориентировались и перестроили



На фото: сверху и внизу: идет заседание президиума Свердловской областной организации ГМПР на Интернет-платформе ZOOM

свою работу согласно новым условиям.

Я очень рад, что время, украденное у нас коронавирусом, не пропадает зря,

есть самым передовым профсоюзом в России, профсоюз, где все равны, в котором "один за всех, и все за одного", где внедря-

ются инновации, где коллеги слышат друг друга, где все проблемы решаются с учетом мнения каждого, где комфортно состоять любому человеку.

Низкий поклон профактивистам, подставившим социальным партнерам плечо поддержки, не забывая при этом об основной профсоюзной функции - защите прав Человека труда. Да, сегодня на наших предприятиях, благодаря своевременной проведенной, можно сказать, ударной организационной работе, нет чрезвычайных происшествий. Но успокаиваться рано. Нам надо разъяснять работникам, какие права они имеют в условиях распространения

коронавируса и в соответствии с какими законами. Наши представители в оперативных штабах предприятий призваны не допустить нарушений трудовых прав работников – необоснованных сокращений, задержек зарплаты. Не исключено, что некоторым работодателям будет выгодно под прикрытием коронавируса избавиться от неугодных или решать свои экономические проблемы за счет работников. Если в трудовых коллективах появятся жалобы о нарушениях прав работников в связи с пандемией, обком профсоюза будет реагировать на них незамедлительно.

В зоне особого внимания - защита прав тех, кто

трудится удаленно (дистанционно). Профсоюзные депутаты Андрей Исаев, Михаил Тарасенко и ряд других уже внесли в Государственную Думу проект закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс РФ в части регулирования дистанционной и удаленной работы». Радует, что он уже принят в первом чтении, ведь практика показывает, что при использовании нестандартной занятости происходит особенно много нарушений трудовых прав. В это сложное время мы не имеем права оставлять человека один на один с его проблемами, профсоюз должен помочь ему пережить их с наименьшими потерями.

Валерий КУСКОВ:

– Опыт пандемии показал - наш профсоюз так просто не сломить. Профлидеры и профактивисты ГМПР очень быстро сориентировались и перестроили свою работу согласно новым условиям.

Я очень рад, что время, украденное у нас коронавирусом, не пропадает зря, а бережно используется для общения, обмена опытом и передачи знаний.

.....

Для Свердловской областной организации ГМПР нынешний год особенный - у нас он объявлен Годом профгруппорга, и не случайно.

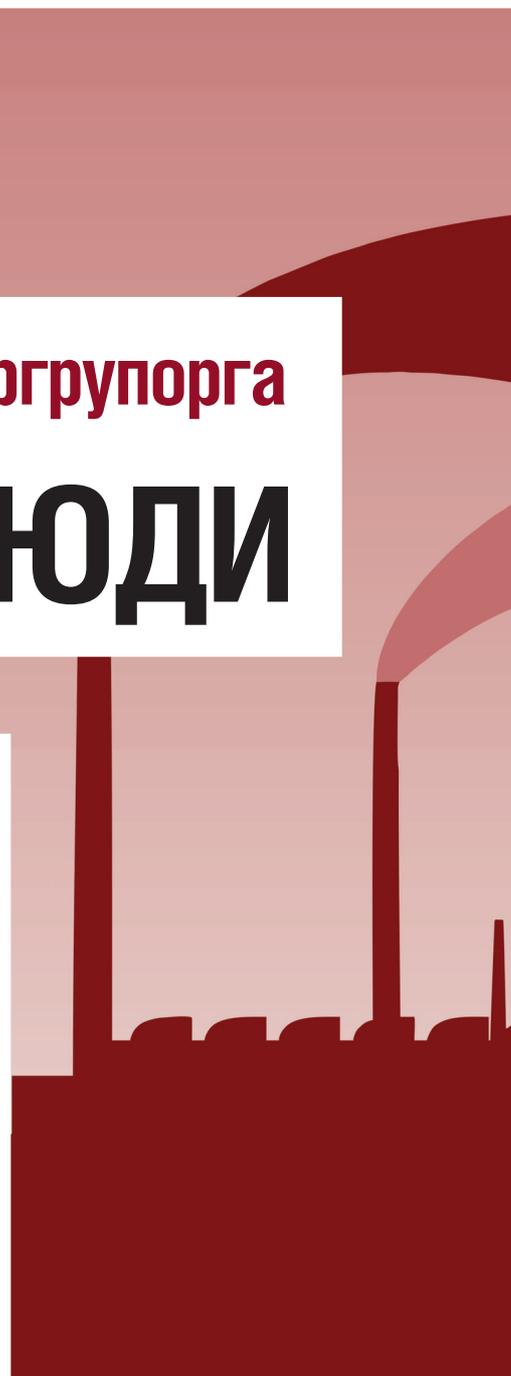
Год профгруппорга

НАШИ ЛЮДИ

Профгруппорги – самый многочисленный отряд актива ГМПР, он ближе всех к людям, состоит из ответственных представителей собирательного понятия «Человек труда».

Профгруппорги способны дойти до каждого работника и убедить его быть активным членом профсоюза.

Журнал «Авангард» продолжает публикацию материалов о лучших профактивистах первичных профорганизаций, входящих в состав Свердловской областной организации ГМПР.





ЧТО ОСТАЁТСЯ «ЗА КАДРОМ»...

В первичной профсоюзной организации ЕВРАЗ НТМК прошел I этап конкурса на звание «Лучший профгруппорг ГМПР». Наш рассказ - о двух самых ярких профгруппоргах этого года. Победителей конкурса, как и определено в положении, выбирали по двум номинациям: среди профгрупп численностью до 50 человек и от 50 до 100 человек. Лучшими из лучших в этот раз стали Соснин Илья Юрьевич (Коксохимическое производство) и Кодочигов Андрей Петрович (Конвертерный цех №1).

Профгруппорг
Илья СОСНИН,
коксохимическое
производство:

**«СОСТОЯТЬ
В ПРОФСОЮЗЕ
ОЧЕНЬ
ПРЕСТИЖНО»**

Соснин Илья Юрьевич еще 20 лет назад был далек от металлургии. В 2002 году молодой человек пришел на комбинат работать поваром. Радуя металлургов вкусными обедами, Илья проработал три года. За это время семья нашего героя выросла, и пришлось сменить кастрюли на лопату – основной инструмент в профессии дровяной коксохи-



НАШИ ЛЮДИ

мического производства. Со временем, проявив себя активным членом профсоюза, Илья становится главным помощником профгрупорга технологической бригады №1 коксового цеха №3 КХП. А в 2014 году сменяет его на посту, единогласно избравшись профгрупоргом. В коллективе трудится 25 человек, и все они являются членами профсоюза.

- Наша бригада под номером 1 всегда и во всем первая, – гордится Илья. – Работая бок о бок, мы едины и в труде, и в общественных делах. У нас до сих пор

сохраняются традиции поздравлять друг друга с праздниками сообща. И в трудную минуту каждый готов подставить плечо своему коллеге, поэтому нет даже и речи о том, что кто-то может выйти из профсоюза.

На вопрос: «Какими качествами должен обладать профгрупорг?» Илья ответил: «В первую очередь коммуникабельностью и умением организовать коллектив. Быть примером для каждого члена профсоюза».

- Всегда стараюсь показать, что работать на ЕВРАЗ НТМК и состоять в

профсоюзе очень престижно, – делится с нами профгрупорг. – На обучающих семинарах в профсоюзном комитете ЕВРАЗ НТМК, которые проходят у нас 2 раза в год, не только слушаю других профгрупоргов, но и задаю вопросы, волнующие нашу бригаду, благодаря чему проблемы снимаются быстро.

Да, в нашей команде работают хорошие, позитивные люди. А недовольные своей жизнью будут видеть весь мир в черных тонах, как ни старайся для них. Поэтому желаю всем душевного равновесия и поддержки близких людей.

**Профгрупорг Андрей КОДОЧИГОВ,
конвертерный цех №1:**

«КО ВСЕМ НУЖЕН СВОЙ ПОДХОД»

Кодочигов Андрей Петрович в конвертерном цехе №1 трудится уже 17 лет, восемь из которых является профгрупоргом бригады №2 машин непрерывного литья заготовок. Профгруппа объединяет 59 человек, это 93,3% от общего числа работающих в бригаде.

- Коллектив у нас относительно молодой, современный, и ко всем нужен свой подход, – рассказывает Андрей. – Силой никого в профсоюз не тянем, это решение лично каждого. Да, у нас в коллективе есть не члены профсою-



за, в основном, это люди, которым по жизни ничего не надо, они живут по принципу «дом-работа-дом».

В современном мире есть много способов общения: активные ребята создали группу в социальных сетях и мессенджерах для оперативного извещения о предстоящих мероприятиях. Но и личные беседы никто не отменяет.

- Благодаря моей общительности коллеги неоднократно избирали меня профгрупоргом, – говорит Андрей. – Нахожу подход к каждому, пока мне это удастся. Если что-то не могу решить сам, обраща-

юсь к председателю профсоюзного комитета цеха (кстати, председатель также создал группу в Viber, где идет общение профгрупоргов и членов профсоюзного комитета цеха).

Однажды, при очередном медосмотре в Екатеринбурге, в коридоре медицинского центра разговорились с коллегами с другого предприятия. Оказалось, что наши операторы машин непрерывного литья заготовок имеют ряд преимуществ перед ними, и все благодаря защите профсоюза.

- Когда у кого-то начинаются разговоры на тему: уплачиваю взносы, а со-

мной ничего не случается, и защищать меня не надо, отвечаю: профсоюз – это как страховка. Когда страхуем автомобиль, мы же не ждем того, что с ним произойдет авария, и на страховые взносы нам сделают ремонт. Часто основную работу профсоюза не замечают и думают, что все сводится к досугу, но ведь сколько остается «за кадром»: переговоры с работодателем, отстаивание интересов членов профсоюза и многое другое. Когда сам окунешься в общественную работу, тогда приходит понимание, какой это нелегкий труд.

Наталья КУКСА, ППО ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР

В ЖИВОМ КОНТАКТЕ С ЛЮДЬМИ

В составе первичной профсоюзной организации Синарского трубного завода 262 профгрупорга. Этот мобильный отряд – очень важное звено общественной работы на предприятии.

Именно они ежедневно встречаются с рядовыми членами профсоюза «лицо к лицу».

По итогам 2019 года в числе лучших профактивистов СинТЗ – профгрупорг участка пил пакетной резки, отделки и сдачи труб трубопрокатного цеха №3 Татьяна Храмцова.

На СинТЗ Татьяна Яков-

левна пришла в 2000 году по стопам родственников. Ее дед Егор Яковлевич Белоусов возводил Синарстрой. Крановщиками в труболитейном цехе работали родители – Яков Егорович и Вера Ивановна. В

настоящее время на заводе трудится ее сестра Ольга Яковлевна Алексеева.

На предприятии Татьяна освоила рабочие профессии: контролер в производстве черных металлов, сортировщик-сдатчик ме-



На фото: Татьяна Храмцова.

талла, приемщик сырья и готовой продукции. Для коллег она – пример добросовестного отношения к порученной работе.

В 2016 году за неравнодушие к жизни предприятия и активную жизненную позицию коллектив участка выбрал Храмцову профгруппом. Сегодня профчленство в ее группе составляет 77,5%. Как рассказывает Татьяна, всесто-

ронную поддержку ей оказывает председатель профсоюзной организации цеха Т-3 Лидия Владимировна Пальшина.

К профгруппоргу чаще всего люди обращаются в сложных жизненных ситуациях. Профсоюз рядом и в горе, и в радости. Много заявок поступает по поводу организации досуга.

В профгруппе у Храмцовой сложились добрые

традиции – поздравлять сотрудников с юбилейными датами, выходом на пенсию и другими важными семейными событиями. Спросом в коллективе пользуются поездки с детьми. Уже побывали на горячих источниках, в цирке, аквапарке, зоопарке, совершили увлекательные походы выходного дня.

Для молодых членов профсоюза Татьяна является советчиком и наставником. Самое главное, считает она, с момента прихода в цех нового работника установить с ним живой контакт, рассказать о плюсах профсоюза, познакомить с коллективным договором.

Большое внимание Татьяна Яковлевна уделяет вопросам охраны труда и промышленной безопасности, организации санитарно-бытовых условий. Старается решать проблемы, не откладывая в долгий ящик.

За добросовестный труд и активную общественную деятельность Татьяна Храмцова награждена почетными грамотами СинТЗ и профсоюзной организации предприятия.

Как отметил председатель ППО СинТЗ Василий Горбунов, 2020 год не случайно объявлен Годом профгруппорга. В Свердловском областном комитете ГМПР эта категория профактива рассматривается как основная движущая

щая сила. На Синарском трубном заводе профсоюз тоже во многом опирается на работу профгруппоргов. Традиционно проводится конкурс на лучшего профгруппорга. По итогам 2019 года от-

мечена представитель цеха Т-3 Татьяна Храмцова. По оценке конкурсной комиссии, у нее в профгруппе хорошо поставлена информационно-разъяснительная и культурно-массовая работа. А

еще Татьяна Яковлевна – инициативный, отзывчивый человек и хороший организатор. Для профактива СинТЗ Храмцова является образцом для подражания.

Татьяна ИГНАШОВА

ПЕРВОЙ ЛЕТИТ НА ПОМОЩЬ



На фото: Любовь Кушнаренко.

Первичная профсоюзная организация Синарского трубного завода славится своими энтузиастами, патриотами предприятия. Среди них – профгруппорг участка отделки горячекатаных труб трубокатного цеха №2 Любовь Кушнаренко.

Общий стаж работы на СинТЗ у Любви Игоревны – 42 года. В 1977-м вступила в ряды профсоюза. Вспоминает, что цех Т-2 впечатлил ее масштабами. Это практически «завод – в заводе». В коллективе более 1200 человек. У каждого – свои дела, заботы и мечты.

За долгие годы Любовь Игоревна прикипела душой к Синарскому трубному. Освоила несколько рабочих профессий – бригадир, сортировщик-сдатчик металла, резчик труб и заготовок.

На предприятии, рассказывает Любовь Игоревна, работали ее отец Игорь Иль-

ич, дядя Дмитрий Ильич, тетя Валентина Ильинична и двоюродный брат Юрий Евгеньевич Шеяновы. Сейчас семейную трудовую традицию продолжает племянница Наталья Евгеньевна Косицина.

Беспокойство о других, стремление поддержать человека в трудную минуту, инициативность и отзывчивость, умение вести диалог и отстаивать свою точку зрения – эти черты характера Любови Кушнаренко не остались в цехе незамеченными.

В 2016 году коллеги избрали ее профгруппоргом. А еще Любовь Игоревна возглавляет цеховой женсовет и является членом цехкома Т-2.

Она с особым вниманием относится к новичкам. Проводит с ними большую разъяснительную работу по привлечению в профсоюз. На сегодняшний день из 180 работников участка 150 – члены профсоюза. В том числе 50 человек в возрасте до 35 лет.

Молодежь у Кушнаренко – «под крылом». Она, как рыба в воде, ориентируется в коллективном договоре. Всегда подскажет, как правильно оформить заявление на ссуду, льготу на ребенка, материальную помощь и другие документы.

На СинТЗ действует школа профсоюзного актива. Для повышения квалификации профгруппоргов – важнейшего звена профсоюзной работы – регулярно проводятся курсы и семинары. Любовь Кушнаренко прошла обучение по темам «Соци-

альные программы для лиц с семейными обязанностями», «Эффективная организация информационной работы», «Мотивация профчленства в ППО», «Организация работы в профгруппе».

В должности бригадира на отделке, сортировке, приемке, сдаче, пакетировке и упаковке металла и готовой продукции Любовь Игоревна отвечает не только за организацию производственного процесса, но и за санитарно-бытовые условия для рабочих. Пытливым взглядом держит на контроле выполнение требований безопасности, использование средств индивидуальной защиты, строго следит за самочувствием подчиненных. В условиях пандемии коронавируса это особенно важно. С помощью профактива решаются вопросы по своевременной замене, улучшению качества стирки и ремонта спецодежды.

Любовь Игоревна считает, что совместный досуг – лучшее средство для сплочения коллектива. Дружеские отношения и взаимовыручка в свою очередь положительно влияют на эффективность работы участка.

По инициативе профгруппорга в бригадах регулярно проходят творческие конкурсы, спортивные соревнования, походы выходного дня и другие увлекательные мероприятия. Профсоюз активно задействует детей работников цеха. Такая работа по профориентации нацелена на будущее – многие

школьники, которые в детстве познакомились с Синарским трубным заводом, после окончания учебных заведений по стопам своих родителей придут трудиться на предприятие.

Вот что рассказывает о Кушнаренко председатель цеховой профсоюзной организации Т-2 Ирина Готовчикова:

– Любовь Игоревна – моя правая рука. Она первой летит на помощь, организует сбор средств нуждающимся. В цехе многие знают номер ее мобильного телефона. Она всегда на связи. Толково и спокойно объяснит, какие пособия и льготы положены работнику по коллективному договору. Она решает вопросы, касающиеся детского оздоровления и оздоровления «вредников». На заседаниях цехкома всегда выступает смело и по делу. Любовь Кушнаренко обладает огромным трудолюбием и положительной энергетикой, пользуется авторитетом в коллективе.

Как отметил председатель ППО СинТЗ Василий Горбунов, профгруппорги на предприятии – боевой отряд. Они на своем уровне занимаются всеми основными направлениями деятельности первичной профсоюзной организации – от решения социально-бытовых вопросов и внесения предложений в коллективный договор до участия в культурно-массовых мероприятиях. Любовь Кушнаренко – победитель заводского конкурса профгруппоргов по итогам 2018 года. В 2019 году

она успешно прошла областной этап конкурса, была награждена Почетной грамотой Центрального Совета ГМПР.

Сегодня Любовь Игоревна по праву входит в число лучших профгруппоргов Горно-металлургического профсоюза

России, является примером для профактива предприятия.

Татьяна ИГНАШОВА

ЛУЧШИЙ ПРОФГРУППОРГ «СВЯТОГОРА»

Сценарист и режиссер, бессменный ведущий корпоративных творческих вечеров, инициатор молодежных проектов, активист профсоюзного движения, душа рабочего коллектива и просто хороший человек. Знакомьтесь. Все это - об Евгении Терехове, на протяжении последних пяти лет успешно совмещающего рабочую профессию электрогазосварщика металлургического цеха АО «Святогор» с общественной нагрузкой профгруппорга.

Он нередко любит повторять слова великой Марины Цветаевой «Успех – это успеть!» Поэтому повсеместно стараются следовать этому правилу.

И за свои 40 лет успел действительно сделать немало. В его багаже – учеба в театральном институте, где, будучи студентом, он с утра до вечера овладевал наукой сценического движения, йоги, балета, искусством речи, зубрил иностранные языки и многое другое. Артистом, правда, не стал, но время, проведенное в стенах ВУЗа, на-

прасным не считает. Наоборот, весь безудержный ритм той жизни Евгений Терехов направил в новое русло – профсоюзные дела, творческие мероприятия, общественные инициативы.

- В АО «Святогор» Евгений Андреевич работает с 2004 года, и все эти годы является активным членом профсоюза, - рассказала председатель профкома предприятия Наталья Морозова. – Пять лет назад в своей энерго-электро-ремонтной службе он возглавил профсоюзную ячейку, объединившую 10 человек. И не просто возглавил, а сразу же добился

стопроцентного результата. Сегодня все 10 его коллег по бригаде - члены профсоюза.

Но и это далеко не все. Кто является сценаристом, режиссером и самым запоминающимся героем профсоюзной агитбригады «Святогора», выступающей на всероссийских смотрах-конкурсах? Евгений Терехов! Кто главный массовик-затейник в детских летних профсоюзных сменах? Евгений Терехов! Кто в числе первых и на профсоюзный субботник выйдет, и в первых рядах рабочего класса на демонстрации пройдет, и Шко-



На фото: Евгений Терехов, профгрупорг, электрогазосварщик и душа рабочего коллектива

лу профсоюзного лидера окончит, и квалификацию уполномоченного по охране труда повысит? Ответ вам уже известен.

Этот человек не замыкается только в рамках своего предприятия. Профессиональная ориентация школьников – это тоже его конек. В такие минуты библиотечный зал превращается в классную аудиторию, а он, представитель рабочего класса, – в педагога-наставника.

- Всегда стараюсь о своей нелегкой профессии

электрогазосварщика рассказать доступно детям, порой даже образно, - говорит Евгений Андреевич. – Нравится, когда у ребят возникает много вопросов, и в результате мой рассказ превращается не в скучный монолог «дяди с производства», а в живой разговор с детьми.

В 2018 году Евгений Терехов принимал участие во Всероссийском совещании уполномоченных по охране труда ГМПП, где

представлял более 1,5-тысячный профсоюзный коллектив «Святого-ра». Вернувшись из Москвы, он признался, что готов работать во благо профсоюзного движения с удвоенной силой. В первую очередь постарается убедить коллег с родного предприятия вступать в профсоюз, заинтересовать их личным примером. Ведь профсоюз – это не только общность идей и взглядов, но и определенные гарантии для человека, льготы, охрана его труда, защита прав.

Любовь КУРИЛИНА

В ПРОФСОЮЗ ЧЕРЕЗ СПОРТ

Не заметить на шахте «Черёмуховская» этого человека просто невозможно. Он очень высокий. Наверно, рост и определил его дальнейшую спортивную карьеру — волейбол, баскетбол. Но иногда хочется и расслабиться, и тогда на помощь приходят шахматы. Со спортом Владимир Коряков дружит со школьной скамьи.

И именно спорт привел Владимира в профсоюз. С 2014 года по инициативе профкома ГМПР СУБРа стали проводиться спартакиады Северных городов Урала под эгидой областного комитета профсоюза. Председатель профкома шахты «Черёмуховская» Сергей Груменцев стал привлекать Владимира Корякова участвовать в спартакиадах ГМПР, и вот через спорт Владимир не только стал активно участвовать в общественной жизни шахты, но и вступил в ГМПР, стал активным его членом и сейчас сам привлекает молодежь в ряды профсоюза.

У Владимира - этого большого человека - очень добрая и обаятельная улыбка. Вероятно, именно она в 1997 году и обаяла хрупкую, милую девочку Лилу, которая и стала его женой.

На шахту Владимир пришёл работать в 1998 году в бригаду Никитина Василия. Позже работал в бригаде Войтович А.А. Жена тоже устроилась на шахту машинистом водоотлива. Время шло, у молодых появились три лапочки-дочки.

Живёт семья Коряковых очень дружно. Каждый год всей семьёй выезжают отдыхать в тёплые края, чтоб запастись солнышком и зарядом бодрости.

Владимир с женой каким-то волшебным образом успевают всё — и семья в достатке и порядке, и родителям помогают, и свои картошки-моркошки выращивают, и в общественной жизни шахты и посёлка принимают самое активное участие!

Вот уже и старшенькая дочка стала невестой и подарила родителям внука! В свои 44 года Владимир стал уже дедом замечательного внука Мирона! Не знаю, продолжит ли он шахтёрскую династию (об этом судить ещё очень рано), но вот со спортом дружить будет точно!

За отличную работу и активное участие в жизни шахты Владимир Алексеевич Коряков награждён Грамотой Министерства промышленности Свердловской области.

Виктор ЗАЙЦЕВ,
председатель первичной профорганизации ОАО "СУБР"



ОНЛАЙН ФОРУМ «PROFЖИЗНЬ»

Кто такой профгруппорг, у нас знает каждый. Ведь это первый помощник во всех вопросах любого работника. В первичной профсоюзной организации АО "ПНТЗ" избрано 186 профгруппоргов, лучшие из них стали участниками онлайн форума «PROFЖИЗНЬ».

В июле в режиме онлайн собрались 30 профгруппоргов из разных структурных подразделений профсоюзной организации ПНТЗ. Впервые в живом диалоге участники форума смогли пообщаться с руководителями профсоюза.

Председатель Горно-металлургического профсоюза России Алексей Безмянных рассказал в целом о ситуации в нашей отрасли, о вызовах, стоящих перед профсоюзом, о важности работы каждого профактивиста.

Депутат Госдумы и председатель Федерации профсоюзов Свердловской области Андрей Ветлужских подробно осветил продвижение профсоюзных инициатив в законодательстве.

Председатель Свердловской областной организации ГМПР Валерий Кусков рассказал о проделанной работе в период пандемии на предприятиях ГМК, подчеркнув вклад в общее дело и эффективность деятельности профорганизации ПНТЗ, высокий уровень квалификации ее профактивистов.

Председатель первичной профорганизации ПНТЗ Сергей Ошурков рассказал о текущей ситуации на заводе и в городе, об актуальных задачах профсоюза, поблагодарив каждого за работу.

Для участников форума был организован мастер-класс от Светланы Никитиной - специалиста по речевым коммуникациям и бизнес-риторике. Многие участники уже обучались у неё ранее в рамках проекта «Развивайся с профсоюзом». И в этот раз мастер своего дела разложила по полочкам понятие конфликта, причины его возникновения и способы решения.

В рамках форума проходил и конкурс на звание «Лучший профгруппорг». Участники ранее заполняли анкеты о своей работе профгруппорга, снимали видео и во время форума прошли тестирование в гугл-формах.

Победителями стали: Ольга Филатова, ц. 8; Алина Алифанова, ц.25; Лилия Юсупова, ц.7. Поздравляем!

Все участники форума отметили важность и необходимость подобных мероприятий. насыщенная программа вдохновила на работу, новые идеи и ожидание встречи с единомышленниками.

Профгруппорг - это призвание. Им доверяют, а значит, доверяют и профсоюзу.



ЮМОР

На стройку собирается приехать комиссия. Про-раб инструктирует рабочих:

– Что бы ни случилось, делайте вид, что так и должно быть.

Комиссия приехала, осматривает. Вдруг рухнула одна стена. Рабочий, радостно посмотрев на часы:

– Десять тридцать пять. Точно по графику!

С учетом совещаний вам надо будет присутствовать на работе максимум 6-7 дней в неделю. Все остальное время – работа удаленная.

Обычная награда за хорошо выполненную работу - это еще больше работы.

- Сыночка, где ты мечтаешь работать?
- Я мечтаю работать?!

– Есть у нас на заводе такая примета – если бригадир кричит, значит, опять не трактор собрали.

– А что тогда собрали?

– А вот что кричит, то и собрали...

Лучшая отмазка перед шефом за опоздание: «Забегал(а) в церковь за Вас помолиться...».

Ненавижу карантин, потому что я работаю дома на глазах своих детей, а потом, когда режим отменяют, буду приходить домой и говорить, что устал, а они мне скажут: «Ну да, конечно, устал, видали мы, как ты работаешь».



Во всём мире работают так, чтобы заслужить премию. И только у нас работают так, чтоб её не лишили.



Журнал Свердловского обкома ГМПР

АВАНГАРД

Свидетельство о регистрации ПИ №ФС11-1571 от 11 января 2008 года. Выдано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере массовых коммуникаций, связи и охраны культурного наследия по Свердловской области

АВАНГАРД № 2 (52) 28 августа 2020 года

12+

Учредитель: Свердловский областной комитет ГМПР

Редакция:

Главный редактор Березовский Игорь Владимирович

Литературный редактор Светлана Палант

Креатив: Ксения Шумихина

Авторы: Игорь Березовский,
Игорь Володин, Владимир Бирин

Предпечатная подготовка и верстка:

ООО«Компания БИК–Медиа»

Дизайн: Анна Ушакова, Анатолий Котельников

Фото: Игорь Березовский,
Сергей Гудков, Сергей Юркин

Корректор: Лидия Петрова

Адрес редакции: г. Екатеринбург, ул. Пушкина, 10.

Тел. (343)371–56–86

Издатель:

ООО«Компания БИК–Медиа», г. Екатеринбург,
ул. Бехтерева, 3, оф.112

Периодичность:

4 раза в год.

Распространение:

журнал распространяется бесплатно на территории
Свердловской области.

Информационная поддержка:

пресс–служба Свердловского обкома ГМПР

Отпечатано:

ИП Белоусова Юлия Аркадьевна

620041, г. Екатеринбург, ул. Пионеров дом 12, кор. 3. кв.37

Заказ № ЕО138140

Дата выхода в свет 28.08. 2020 г. ,
порядковый номер 2(52).

Редакция не предоставляет справочной информации.

Авторы выражают собственную точку зрения, которая может не совпадать с мнением редакции.

Тираж 2000 экз.

