



ВМЕСТЕ МЫ СИЛЬНЕЕ!

ПРОФСОЮЗНЫЙ ВЕСТНИК

ИЗДАНИЕ СВЕРДЛОВСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО ПРОФСОЮЗА РОССИИ

620000, г. Екатеринбург, ул. Пушкина, 10

Телефон: (343) 371-21-72, факс: (343) 371-22-46

Электронная почта: gmpr@gmpr.ur.ru

Адрес в Интернет: <http://gmpr.ur.ru>

№, 2 январь 2012 г.

РЕЗОЛЮЦИИ VII СЪЕЗДА ГМПР

ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД – ДОСТОЙНУЮ ЗАРАБОТНУЮ ПЛАТУ!

VII съезд ГМПР отмечает, что вопросы достойной оплаты труда были и остаются важнейшими в деятельности всех организаций профсоюза. Достойная заработная плата – основа социального и экономического развития страны. При этом государственная политика в области оплаты труда отсутствует. Законодательно установленный минимальный размер оплаты труда (МРОТ) по-прежнему ниже официальной величины прожиточного минимума трудоспособного населения, сдерживает воспроизводство рабочей силы и порождает бедность среди работающих.

В горно-металлургическом комплексе покупательная способность средней заработной платы растет крайне медленно и не обеспечивает реального повышения качества жизни работников отрасли.

VII съезд ГМПР заявляет о решимости продолжать борьбу за справедливую и достойную заработную плату, повышение качества жизни работников отрасли.

ГМПР будет добиваться:

- * ежегодного темпа роста средней заработной платы не менее чем на 10 процентов;
- * более динамичных темпов повышения уровня оплаты труда на предприятиях, где покупательная способность средней заработной платы менее четырех величин прожиточного минимума трудоспособного населения.
- * утверждения восстановительного потребительского бюджета в качестве официального критерия оценки уровня жизни;
- * разработки на федеральном уровне правового и финансового механизмов индексации заработной платы.

Рабочему человеку - заработную плату, обеспечивающую достойную жизнь!

О ТРУДОВЫХ ПЕНСИЯХ

Обеспечение конституционных прав и гарантий граждан на достойный уровень трудовых пенсий остается актуальной задачей профсоюзов.

Непоследовательная политика государства, в том числе в части установления страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации, привела к дефициту фонда.

Замещение утраченного заработка трудовой пенсией все еще ниже установленного Конвенцией МОТ № 102 уровня и имеет тенденцию к дальнейшему снижению.

Пенсионное законодательство Российской Федерации не соответствует требованиям времени и нуждается в существенном пересмотре. Концепция его реформирования систематически изменяется, что лишает работающих граждан уверенности в будущем и создаёт социальную напряженность в обществе.

VII съезд ГМПР заявляет, что совершенствование пенсионной системы должно проходить с участием социальных партнеров, и в конечном итоге обеспечить уровень трудовой пенсии в размере - не ниже 40% утрачиваемого заработка работника.

Съезд требует от Правительства Российской Федерации:

- * ускорить разработку Концепции реформирования законодательства о трудовых пенсиях;
- * реального повышения пенсий до величин, установленных МОТ, создания эффективного механизма защиты пенсий от обесценивания;
- * обеспечения текущей финансовой устойчивости пенсионной системы.

Трудовые пенсии должны обеспечивать достойную жизнь пенсионеров!

«ДАЛЬНЕМУ ВОСТОКУ И ЗАБАЙКАЛЮ – РЕАЛЬНЫЕ ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ГАРАНТИИ»

Съезд отмечает, что декларируемые Правительством Российской Федерации заявления о приоритетном социально-экономическом развитии Дальнего Востока и Забайкалья не соответствуют действительности. В частности, утвержденная Правительством России в 1996 году Федеральная целевая программа «Экономическое и социальное развитие Дальнего Востока и Забайкалья на период до 2013 года» все еще далека от завершения. Необходимая инфраструктура и благоприятный инвестиционный климат для развития экономики этих регионов не созданы.

Прошедший в ноябре 2011 года Дальневосточный международный экономический форум констатировал, что экономическое развитие восточных территорий «тормозит» существующая законодательная база, слабая логистика и дорогая энергетика.

Государственная экономическая политика не стимулирует поддержание действующих и создание новых предприятий в этом регионе, в частности, горно-металлургического комплекса. Отсутствие реальных перспектив и недостаточный уровень жизни вызывают отток кадров в центральные и иные регионы России, предлагающие гарантированное трудоустройство и более высокий доход.

Дальнему Востоку и Забайкалью необходимы особые меры государственной поддержки в области налогового, инвестиционного, тарифного и таможенного регулирования, которые следует оценивать не как потери для бюджета страны, а как придание экономической устойчивости этой территории.

Съезд обращается к Президенту, Федеральному Собранию и Правительству Российской Федерации с требованием усиления контроля над реализацией основных направлений и механизмов государственной поддержки социально-экономического развития Дальнего Востока и Забайкалья, изложенных в Федеральной программе, дополнительно предусмотрев:

- * государственное финансирование в 2012-2013 и последующих годах инвестиционных проектов по развитию расположенных в регионе моногородов;
- * увеличение инвестиций в жилищное строительство за счет средств Федерального бюджета РФ;
- * введение на ближайшие пять лет, начиная с 2013 года, на данной территории льготного налогообложения юридических и физических лиц;
- * систему льготного жилищного и образовательного кредитования для приезжающих в этот регион и проживающих в нем.

Только масштабное освоение и заселение Дальнего Востока и Забайкалья создадут предпосылки для роста экономического потенциала России и благополучия населения края!

О ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКЕ КАДРОВ

Концепция социально-экономического развития России до 2020 года в качестве стратегической цели определяет достижение уровня, соответствующего статусу ведущей мировой державы.

Фактором, способным замедлить ее реализацию, является отставание в подготовке рабочих с начальным и специалистов со средним профессиональным образованием в России в целом и в горно-металлургическом комплексе, в частности.

VII съезд ГМПР обращает внимание на серьезные проблемы в системе профессионального образования:

- * масштабное сокращение численности обучающихся рабочим профессиям;
- * несоответствие действующих ЕТКС (ЕКС) требованиям инновационной экономики и модернизации промышленности;
- * высокую степень износа учебной материально-технической базы;
- * моральное старение учебной литературы по специальным и техническим предметам;
- * снижение престижности труда рабочих и преподавателей в системе начального и среднего профессионального образования;
- * ослабление влияния промышленных предприятий на качество подготовки рабочих кадров.

Отсутствие единой промышленной политики не позволяет планировать развитие системы подготовки кадров, прогнозировать востребованность обучающихся на рынке труда даже в ближайшей перспективе.

Съезд выражает обеспокоенность возможным снижением качества подготовки специалистов со средним профессиональным образованием для предприятий горно-металлургического комплекса в связи с децентрализацией управления соответствующими учебными заведениями и передачей их в ведение субъектов Федерации.

Съезд требует от Правительства Российской Федерации уделить должное внимание проблемам подготовки квалифицированных рабочих начального профессионального и специалистов среднего специального образования. С этой целью:

- * повышать престижность труда рабочих. В средствах массовой информации, финансируемых из федерального бюджета, показывать лучшие примеры постановки учебы в учреждениях начального профессионального образования;
- * рассмотреть возможность сохранения средних специальных учебных заведений, готовящих специалистов для предприятий горно-металлургического комплекса, в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации.

ОБ ОТНОШЕНИИ К ЗАЁМНОМУ ТРУДУ

Определённая часть российских промышленников и предпринимателей, чиновников органов государственной исполнительной власти прилагают значительные усилия к пересмотру трудового законодательства с тем, чтобы «либерализовать» трудовые отношения и, в частности, узаконить применение заёмного труда с оформлением трудовых отношений через частные агентства занятости.

Заёмный труд – наихудшая форма трудовых отношений.

Заёмный труд позволяет работодателям уходить от полноценных взносов в социальные фонды, порождает их безответственность перед работниками, которые при этом должны мириться с непостоянством рабочего места, неопределённостью будущего, низкими зарплатами, отсутствием или ограничением социальных льгот, в том числе социального страхования на случай потери трудоспособности от несчастного случая или гибели на производстве.

Заёмный труд – угроза рабочему движению. Работники практически лишены возможности объединения в профессиональные союзы для защиты своих социально-трудовых прав, поскольку их работа, как правило, носит временный характер. Там, где распространяется заёмный труд, уменьшается социальная сплоченность, разрушаются солидарность и возможность коллективной борьбы трудящихся.

Профсоюзы мира выступают за запрет заёмного труда. Они не намерены позволить диким формам занятости отбросить завоевания рабочих на столетие назад.

VII съезд ГМПР вновь призывает решительно противодействовать нестабильным трудовым отношениям, легализации заёмного труда.

Заёмный труд – рабский труд!

Единственной формой трудовых отношений должны оставаться трудовые договоры между фактическим работодателем и работником.

Съезд поддерживает законопроект депутатов Государственной Думы А.Исаева и М.Тарасенко о запрете заёмного труда и призывает депутатов Государственной Думы принять его в самое ближайшее время.

Съезд обращается к Президенту, Правительству, Федеральному Собранию Российской Федерации и региональным законодательным органам власти с призывом не допустить легализации заёмного труда в России.

Работник – не вещь, аренде не подлежит!

ОБ УПРОЩЕНИИ ПРОЦЕДУРЫ ОРГАНИЗАЦИИ И ПРОВЕДЕНИЯ ЗАБАСТОВОК

Конституция Российской Федерации признает право работников на разрешение коллективных трудовых споров путем забастовки. Однако установленные законом порядок и сроки подготовки и проведения забастовки настолько сложны, что организовать ее в рамках этих правил практически невозможно.

Несоблюдение любого законодательно установленного положения влечет признание забастовки незаконной и возлагает на работников, участвовавших в забастовке, дисциплинарную ответственность, а на ее организатора – обязанность возмещения работодателю причиненных убытков.

По данным официальных органов статистики, за последние годы ни одна забастовка в России не была признана судом законной. Массовые голодовки и блокирование дорог стали основными инструментами решения социальных конфликтов.

Изменения положений Трудового кодекса об упрощении организации и проведения забастовок, вступившие в законную силу в декабре 2011 года, в целом проблему не решают, так как реальное проведение забастовки остается весьма зарегламентированным.

Кроме того, в российском законодательстве отсутствует понятие «забастовка солидарности», признанная МОТ формой моральной поддержки бастующих и привлечения внимания общественности и государства к их требованиям.

VII съезд Горно-металлургического профсоюза России требует:

- * рассмотреть положения Трудового кодекса в части дальнейшего упрощения организации и проведения забастовок;
- * предоставить работникам право на организацию и проведение забастовок солидарности;
- * обязать территориальные (межтерриториальные) трехсторонние комиссии создать при них постоянно действующий орган – «Трудовой арбитраж» для оперативного и объективного разрешения коллективных трудовых споров.

ОБ ОХРАНЕ ТРУДА

Съезд отмечает, что на предприятиях горно-металлургического комплекса России более двух третей промышленного персонала трудятся в условиях негативного воздействия вредных, тяжелых и (или) опасных факторов производственной среды. Показатели производственного травматизма со смертельным исходом на порядок выше, чем в других странах с развитой экономикой, высок уровень профессиональной заболеваемости.

Основными причинами этого являются сверхнормативный износ основных производственных фондов, низкая требовательность органов государственного и общественного контроля в области охраны труда, недоработки в организации производства и обучении работающих вопросам безопасности труда.

Вызывает озабоченность отсутствие эффективных механизмов экономической мотивации работодателей к созданию здоровых и безопасных условий труда, снижению уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Неоправданно стремление государственных органов и работодателей снизить размеры компенсаций за работу в условиях воздействия вредных факторов производственной среды без серьезных подвижек в вопросах улучшения условий труда.

Съезд считает, что решение проблем охраны труда невозможно без консолидации усилий работодателей, профсоюзных органов и всех работников, направленных на:

- интенсификацию внедрения безопасного оборудования и технологий, современных средств индивидуальной защиты, повышение уровня управления охраной труда с использованием передовых российских и международных стандартов;
- безусловное выполнение сторонами социального партнерства обязательств в области охраны труда, включаемых в Отраслевое тарифное соглашение, коллективные договоры и соглашения по охране труда организаций;
- обеспечение объективности результатов аттестации рабочих мест по условиям труда, повышение качества мероприятий, разрабатываемых по итогам аттестации, направленных на снижение уровней профессиональных рисков;
- внедрение современных методов обучения и инструктажа работников правилам и нормам охраны труда, безопасным приемам работы;
- повышение эффективности работы уполномоченных (старших уполномоченных) по охране труда, совместных комиссий по охране труда организаций, нацеленной, в первую очередь, на предупреждение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Съезд требует от органов законодательной и исполнительной власти всех уровней энергичных мер, направленных на:

- формирование действенных страховых механизмов повышения экономической мотивации работодателей к улучшению условий и охраны труда, снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- введение в действие, в полном объеме, постановления Правительства РФ № 870 от 20 ноября 2008 года о предоставлении компенсации за работу в неблагоприятных условиях труда, не допускающая необоснованного снижения размера компенсаций и гарантий их предоставления;
- повышение эффективности действий органов государственного контроля за соблюдением законодательных и иных нормативных актов в области охраны труда, их координацию с органами общественного контроля;
- ужесточение ответственности работодателей за соблюдение требований правил и норм охраны труда, в том числе материальной, за вред, причиненный здоровью работника несчастным случаем на производстве и профессиональным заболеванием.

Цель ГМПР – создание условий труда, обеспечивающих полноценную защиту жизни и здоровья работников горно-металлургического комплекса в процессе производственной деятельности..

О ПРОФСОЮЗНОЙ СОЛИДАРНОСТИ И СОЗДАНИИ ГЛОБАЛЬНЫХ ОБЪЕДИНЕНИЙ ПРОФСОЮЗОВ

VII съезд ГМПР отмечает, что за последние годы заметно расширились международные связи ГМПР. Став важной составной частью российского и международного рабочего движения, ГМПР совместно с другими профсоюзами противостоит наступлению капитала на права трудящихся и их экономические интересы.

Глобальный экономический кризис 2008-2009 гг. явился прямым результатом ведения бизнеса, основанного на стремлении извлечения максимальной прибыли за счет финансовых спекуляций. Действия капитала в этот период показали, что ради сохранения сверхприбылей он идет на сокращение рабочих мест и урезание расходов на персонал, снижение трудовых и социальных гарантий, что приводит к росту безработицы и социальной напряженности.

В этих условиях только солидарность профсоюзов, их объединение в глобальные федерации могут способствовать повышению эффективности их противодействия наступлению капитала. Глобализация профсоюзов – это усиление рабочего движения в защиту прав и интересов рабочих в противовес транснациональным корпорациям, расширение возможностей в их борьбе за постоянные и качественные рабочие места взамен нестандартной занятости, ограничения применения заемного труда, против нарушений профсоюзных прав.

Следует принципам международной профсоюзной солидарности, ГМПР поддерживает создание единой глобальной профсоюзной структуры в промышленном производстве.

Объединение международных федераций профсоюзов будет способствовать созданию сильных и самостоятельных профсоюзов в развивающихся и промышленно развитых странах, усилит их деятельность в области совершенствования трудовых отношений, охраны труда и трудовой миграции.

Одним из элементов глобализации международного рабочего движения должно стать создание глобального информационного пространства профсоюзов с использованием современных интернет-технологий. Его создание, формирование профсоюзных сетей в транснациональных корпорациях должно обеспечить свободный и быстрый доступ к информации о формах и методах борьбы профсоюзов, о проблемах трудящихся в разных странах, недобросовестных работодателях.

VII съезд Горно-металлургического профсоюза России заявляет, что ГМПР будет и впредь следовать принципам профсоюзной солидарности, поддерживать борьбу международного рабочего движения против нарушений прав и свобод профсоюзов, ущемления социально-экономических интересов наемных работников, любых форм социального ограничения и неравенства.

ГМПР за профсоюзную солидарность!