



Газета Свердловского областного комитета Горно-металлургического профсоюза России



УРАЛЬСКИЙ МЕТАЛЛУРГ

12+

№ 11 (205) 28 октября 2020 года

ежемесячник

um@gmpr.ur.ru

ЗАЯВЛЕНИЕ ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ

Российские профсоюзы глубоко встревожены эскалацией конфликта между Азербайджаном и Арменией. Нашей стране не нужны войны, особенно в странах, с которыми нас исторически связывают дружеские добрососедские отношения. Трудящиеся всего мира должны повышать благосостояние своих семей, а не поднимать друг на друга меч.

Мы решительно призываем руководство Азербайджана и Армении оценить тяжелые последствия силового противостояния и вернуться за стол переговоров. Этот конфликт не имеет военного решения. Взаимные обвинения и рост насилия могут породить только рост числа погибших, чувство горя и жажду мести в сердцах людей, привести к падению уровня жизни простого народа, чем всегда сопровождаются любые войны.

Мир должен вернуться на Кавказ!

Горняки и металлурги Свердловской области за достойный труд!



Территориальные и первичные организации Горно-металлургического профсоюза России присоединились к Всероссийской акции профсоюзов «За достойный труд!», в этом году она проходила под лозунгом «Стране нужны рабочие места: защитим существующие, создадим новые!». В этом году в связи с эпидемиологической ситуацией акции проходили преимущественно в дистанционном формате. Основное внимание - голосованию за Резолюцию ФНПР.



ПОДРОБНЕЕ НА  стр. 2

АКТУАЛЬНО

Резолюция ФНПР акции «Всемирный день действий «За достойный труд!»

СТРАНЕ НУЖНЫ РАБОЧИЕ МЕСТА: ЗАЩИТИМ СУЩЕСТВУЮЩИЕ, СОЗДАДИМ НОВЫЕ!

Кризис COVID-19 погружает мировую экономику в рецессию с историческими уровнями безработицы и бедности. Сегодня мы воюем с невидимым, но общим для нас врагом. Он уносит не только жизни и здоровье, но и благосостояние миллионов работников. Значительно выросла напряженность на рынке труда. По данным статистики, численность безработных составила 4,7 миллиона человек по методологии МОТ, или 6,3 процента рабочей силы. Число официально зарегистрированных безработных увеличилось в 4,6 раза и составило 3,3 миллиона человек, из которых 3 миллиона человек получали пособие по безработице. На одну заявленную работодателем вакансию претендует более 2 человек.

Ситуация на рынке труда остаётся тяжелой, несмотря на постепенное снятие противоэпидемических ограничений и принимаемые Правительством Российской Федерации меры. Мы поддерживаем разработанные программы профессионального обучения и повышения квалификации граждан с финансированием из федерального бюджета. В целях поддержки безработных граждан Правительством России были приняты своевременные меры, которые смягчили кризис на рынке труда. Профсоюзы активно участвуют в разработке новых законодательных норм, защищающих права работников с дистанционной (удалённой) занятостью.

Но сейчас, по мере перехода к фазе восстановления, всё чаще раздаются голоса, требующие в виде платы за антикризисные меры «освободить» бизнес и менеджмент от социальных обязательств.

Профсоюзы России выступают против этого. Российским работникам нужна справедливая экономика, в которой реализуется право каждого на достойный труд и его достойную оплату. Создание эффективной занятости как основы справедливых доходов и защита работников на производстве лежат в основе решений, которые предстоит принять.

1 июля 2020 года профсоюзы поддержали принятие поправок в Конституцию Российской Федерации. И сегодня мы требуем неукоснительного соблюдения её 37 статьи, по которой каждый гражданин нашей страны имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы.

Профсоюзы выступают за страховые принципы выплаты пособия по безработице.

Мы считаем, что Правительство России с участием социальных партнёров должно незамедлительно принять самые решительные меры по созданию рабочих мест, в том числе в бюджетном секторе экономики.

Защита прав и социальных гарантий трудящихся во всех формах занятости должна быть неукоснительно обеспечена.

СОЛИДАРНОСТЬ СИЛЬНЕЕ ЗАРАЗЫ!

Горняки и металлурги Свердловской области за достойный труд!

В режиме онлайн профактив ГМПР принял участие в расширенных заседаниях профкомов, работе трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений. В ряде организаций ГМПР подготовлены информационные листки, в профсоюзных изданиях размещены материалы с отражением позиции профсоюзного сообщества страны и мира по отстаиванию социально-трудовых гарантий для Человека труда.

Организации ГМПР использовали плакаты, выпускали информационные листки, делали инфографику, снимали видео, транслировали в Интернет-ресурсах свои требования для обеспечения достойного труда, призывали к голосованию за Резолюцию ФНПР.

7 октября в Свердловской области на связи одновре-

менно на 75 площадках были: в администрации губернатора - губернатор Евгений Куйвашев и председатель Законодательного Собрания региона Людмила Бабушкина, в правительстве - председатели областных организаций профсоюзов (ГМПР представлял Валерий Кусков, председатель областной организации ГМПР), представитель руководства объединения работодателей (СОСПП) Татьяна Кансафарова. В городах региона на связи были главы муниципалитетов и руководители первичных профорганизаций, в том числе ГМПР. Позиция губернатора четкая - трудовое законодательство должно выполняться вне зависимости от экономических проблем, есть полная поддержка действий профсоюзов по этому вопросу.

Свердловская областная организация ГМПР с начала октября участвовала в акции «Я за достойный труд на своем рабочем месте, потому что...!». Профактивисты за-



На фото: председатели областных организаций профсоюзов и представители объединения работодателей в правительстве региона

писывали видео продолжительностью до 30-ти секунд и размещали их в своих аккаунтах в соцсетях и сообществах с хэштегами: #СО-ОГМПР #профсоюз #фпс #достойныйтруд #7октября2020 #яЗаповышениеЗарплаты.

ФНПР опубликовала информацию, что каждый пятый член профсоюза в России принял участие в мероприятиях Всемирного дня действий за достойный труд. «Пандемия заставила

многих переосмыслить свои представления о приоритетах в жизни. Теперь не только члены профсоюза во всем мире понимают истинную ценность и значение рабочих мест. Считаю, во время голосования за Резолюцию ФНПР мы получили хороший результат. Будем работать над ее реализацией», - сказал председатель ФНПР Михаил Шмаков.

За Резолюцию ФНПР на специальном сайте прого-

лосовали 4 462 260 человек, а всего в стране по данным за 2020 г. около 20 млн. членов профсоюзов. Проголосовать можно было лично или всей первичной профсоюзной организацией. От имени организации проголосовать мог ее председатель. Для этого он должен был провести предварительную работу в своем коллективе по сбору подписей членов профсоюза. Всего в голосовании за Резолюцию приняли участие 24138 первичных организаций профсоюзов системы ФНПР.

Также онлайн, впервые в этом году, прошли уже традиционные для 7 октября Костинские чтения Академии труда и социальных отношений. Темой третьей по счету Международной научно-практической конференции стало обучение взрослых для профессионального и личностного развития.

Напомним, что Всемирный день действий за достойный труд проводят в 140 странах мира, начиная с 2008 года.

В ЦЕНТРАЛЬНОМ СОВЕТЕ ГМПР

Впереди отчеты и выборы

Решено, что старт отчетов и выборов в ГМПР будет дан на очередном пленуме ЦС профсоюза.

12 октября в офисе ЦС ГМПР состоялось заседание Исполкома Центрального Совета профсоюза. Председатель профсоюза Алексей Безымянных проинформировал о решении Генерального Совета ФНПР от 12 февраля 2019 года о проведении отчетно-выборной кампании Федерации независимых профсоюзов России с 2019 по 2021 годы. В связи с этим Исполком ЦС ГМПР решил внести на рассмотрение X пленума ЦС ГМПР вопрос о проведении отчетов и выборов в профсоюзе и проведении IX съезда ГМПР в декабре 2021 года.



Как в непростые времена пандемии не сбиться с намеченного курса, обсудили участники заседания. Речь шла о численности членов профсоюза, работе профорганизаций в период распространения Covid-19, были представлены результаты анкетирования работы предприятий в условиях пандемии: режим работы (полная и неполная занятость, вахты, простои), число работающих на удаленном режиме,

решение вопросов оплаты труда. Говорили также о коммуникациях, используемых профорганизациями для связи с членами профсоюза, о решении проблем и задач в повседневном режиме.

- Распространение коронавирусной инфекции COVID-19 серьезно повлияло на достижение наших целей, были отменены и скорректированы многие мероприятия, большая часть профактива продол-

жает работать в режиме онлайн. Скорее всего, массовые мероприятия будут отменены до конца этого года и в первом квартале 2021 года. Несмотря на это, мы должны двигаться вперед, отчетно-выборная кампания должна стать хорошо организованной, масштабной, быть в зоне особого внимания профсоюза, - подчеркнул председатель ГМПР Алексей Безымянных

Участники проанализирова-

ли предыдущие отчетно-выборные кампании, норму представительства на съезды, согласились с необходимостью внесения изменений в Устав ГМПР, обсудили другие организационные вопросы. Решение о созыве IX съезда ГМПР будет принято на X пленуме ЦС профсоюза, который планируется провести в Москве 16 декабря в очном режиме с соблюдением всех противоэпидемиологических требований.

Исполком Центрального Совета профсоюза также подвел итоги отраслевого конкурса «Лучший профгруппорг ГМПР» за 2019 год.

Все три представителя Свердловской областной организации ГМПР стали призерами в своих номинациях.

Среди лидеров профгрупп численностью до 50 человек второе место заняла Филатова Ольга Николаевна, профгруппорг трубопрокатного цеха № 8 производственного участка отделки труб ТПУ 30-102 ППО АО «ПНТЗ» ГМПР.

Третье место среди профгрупп профгрупп численностью от 50 до 100 человек занял Кодочигов Андрей Павлович, профгруппорг конвертерного цеха №1 участка МНЛЗ бригады № 2 ППО ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР.

В номинации на лучшего профгруппорга профгруппы численностью от 100 до 200 человек третье место у Мызникова Андрея Владимировича, профгруппорга железнодорожного цеха ОО ППО ПАО «Надеждинский металлургический завод».

Свердловский обком ГМПР поздравляет профгруппоргов, достойно представивших организацию в престижном конкурсе!

Зарплата должна расти –

считает профсоюзная сторона переговоров по внесению изменений в Отраслевое тарифное соглашение на 2020-2022 годы

12 октября в режиме онлайн состоялось первое заседание тарифных комиссий Ассоциации промышленников горно-металлургического комплекса России (АМРОС) и Центрального Совета ГМПР. В соответствии с условиями Отраслевого тарифного соглашения на 2020-2022 годы раздел V «Оплата труда» пересматривается ежегодно.

Планировалось, что заседания комиссий пройдут в очном режиме, однако в связи с ухудшением эпидемиологической ситуации представители АМРОС вышли на переговоры в режиме онлайн-конференции. Исполняющий директор АМРОС Алексей Окуньков проинформировал об изменениях в составе комиссии АМРОС.



Состоялся обмен мнениями по ситуации в горно-металлургическом комплексе, была затронута тема повышения налога на добычу полезных ископаемых (НДПИ) для металлургов и производителей удобрений, оговорен регламент работы комиссий. При-

нято решение завершить переговоры в первой декаде декабря 2020 года.

Председатель профсоюза Алексей Безымянных привел данные мониторинга, проведенного ЦС ГМПР, в котором участвовали 121 предприятие ГМК. В соответствии с ним на

50 предприятиях (41,3% от общего числа предприятий, представивших данные) минимальная заработная плата (МЗП) работников находится на уровне до 1,7 прожиточного минимума (ПМ), на 13 (10,7%) предприятиях колеблется от 1,7 до 1,8 ПМ. Девятнадцать предприятий (15,7%) показали уровень МЗП от 1,8 до 1,9 ПМ; 39 предприятий (32,2%) имеют минимальную заработную плату 1,9 ПМ и более.

Сторона работодателей предложила оставить раздел без изменений.

Сторона профсоюза внесла свои предложения: продлить действие раздела 5 «Оплата труда» на 2021 год; внести изменения в п.5.5. «Минимальный размер заработной платы при выполнении работником трудовых обязанностей и от-

работке месячного баланса рабочего времени в 2021 году будет повышен не менее чем до 1,9 прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствующем субъекте Российской Федерации.

Для работников неосновных видов деятельности коллективным договором могут быть установлены иные значения минимальной заработной платы, но не ниже 1,5 прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного на федеральном уровне».

- Раздел 5 «Оплата труда» дополнить следующим пунктом:

«Минимальный размер тарифной ставки (оклада) рабочего 1-го квалификационного разряда, занятого в нормальных условиях труда, не может быть ниже 0,75 МРОТ по РФ».

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

И обсудили, и наградили

На втором Всероссийском интеллект-форуме «Профсоюзы. XXI век. Технологии и ресурсы» прошло награждение победителей конкурса «Профсоюзный Авангард»

Второй Всероссийский интеллект-форум «Профсоюзы. XXI век. Технологии и ресурсы» состоялся 15-16 октября в Сочи.

Мероприятие было посвящено формированию современного образа профлидера и различным актуальным задачам – от изучения перспективных форм профсоюзных кампаний до методов привлечения дополнительного финансирования для профорганизаций. В связи с эпидемиологической ситуацией организаторы уделили много внимания безопасности на площадках форума, обеспечив всех участников необходимыми средствами индивидуальной защиты и разделив его работу на два зала. Спикеры, не сумевшие принять участие в работе форума лично, выходят на связь в формате видеомостов.

- Главный наш ресурс – это здравый смысл, – подчеркнул, открывая форум, зампред Федерации независимых профсоюзов России, главный редактор газеты «Солидарность» Александр Шершуков. И напомнил участникам об актуальных случаях с коронавирусной инфекцией цитатой из творчества Александра Пушкина.

В открытии мероприятия также приняли участие представитель Московского бюро Международной организации труда (МОТ) Гоча Александриа, глава Международной конфедерации труда (МКП) Шаран Барроу, гендиректор АО «СКО ФНПР «Профкурорт» Александр Иванов, а также зампреда профсоюза работников атомной энергетики и промышленности Юрий Борисов, выступивший в качестве генерального партнера форума.

Как отметила Барроу, принимая участие в борьбе с коронавирусной инфекцией и ее последствиями, профактивисты из разных стран призывают к защите здоровья, сохранению рабочих мест, развитию эффективной занятости и проектов, связанных с социальной защитой.

- Сегодня, когда вы будете обсуждать инструменты, необходимые для проведения



Открытие форума. На сцене Александр ШЕРШУКОВ, главный редактор газеты «Солидарность» – заместитель председателя ФНПР



Делегация Свердловской областной организации ГМПР

кампаний, переговоров, для достижения побед, вы должны знать, что как раз работаете над основой для нового социального контракта, для экономического восстановления и достижения устойчивости, – отметила глава МКП.

В качестве спикеров участие в форуме приняли заместители председателя Федерации независимых профсоюзов России Евгений Макаров, Да-

вид Кришталь и Александр Шершуков, ректор Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов Александр Запесоцкий, заведующий сектором Европы и Центральной Азии по деятельности трудящихся Международной организации труда Сергиус Гловацкас, директор Международного института политической экспертизы Евгений Минченко и другие.

В первый день мероприя-

тия в ходе площадки «Профсоюзы в эпоху пандемии: как лечить трудовые отношения?» Александр Запесоцкий и Сергиус Гловацкас акцентировали внимание присутствующих на наиболее болезненной и актуальной социально-экономической проблематике. Бизнес-консультант Анна Бочарова рассказала о нюансах процессного и проектного подхода к управлению организациями в

современном мире, а Давид Кришталь постарался представить, каким образом представленная Бочаровой теория применима к профсоюзной практике.

Еще одна площадка форума была посвящена поискам вариантов дополнительного финансирования для профсоюзных организаций. Старший научный сотрудник Центра социального предпринимательства и социальных инноваций НИУ ВШЭ Анастасия Москвина рассказала, с какими грантовыми площадками следует работать и какие нюансы стоит учитывать при привлечении таких средств. Профсоюзные лидеры, уже имевшие опыт работы с грантами, поделились своими впечатлениями от этих проектов. Участники мероприятия также получили возможность познакомиться с рядом ярких эпизодов из фильмов с профсоюзной и околопрофсоюзной тематикой. А в конце дня состоялось награждение премией «Профсоюзный Авангард – 2020».

Среди награжденных – внушительная команда ГМПР. Две статуэтки «Профсоюзного Авангарда» отпраздновали в Свердловскую область. Свердловская областная организация ГМПР (председатель Валерий Кусков) и ППО АО «Первоуральский новотрубный завод» (председатель Сергей Ошурков) получили награды в номинации «Новация». Еще один «Профсоюзный Авангард» получили коллеги из Челябинской областной организации ГМПР за победу в номинации «Акция».

Лидер областной организации ГМПР Валерий Кусков был награжден Почетной грамотой в номинации «Лидер» за организацию и проведение Интернет-акции «Первомай в нашем сердце».

- Я глубоко признателен газете «Солидарность» и лично ее главному редактору Александру Владимировичу Шершукову за мощное продвижение профсоюзных идей! - заявил со сцены сочинского Конгресс-Холла в своем ответном слове Валерий Кусков.

Второй день работы форума начался с выступления зампреда ФНПР Евгения Макарова, который рассказал о влиянии современных технологий

ПОЗДРАВЛЯЕМ!



Два главных приза и Почетная грамота - у представителей ГМПР из Свердловской области

на мир труда. Эту же тему затронул главный специалист по вопросам занятости Международной организации труда Михаил Пушкин.

О современном образе лидера говорил известный политтехнолог Евгений Минченко. Какой коммуникационный стиль сегодня востребован, чем мировой электорат отли-

чается от российского – темы не столь далекие от профсоюзов, как может показаться, поскольку можно примерить к себе и образы лидеров, и учесть особенности настроений.

Экс-председатель Волгоградского областного совета профсоюзов Вячеслав Кобзев и председатель объеди-

ненной первички «Черномор-транснефть» Наталья Петлеванная поделились с аудиторией опытом действий в условиях уголовного преследования – риски, которые, увы, есть в деятельности любого профсоюзного лидера.

О технологиях профсоюзных кампаний речь шла на последней площадке форума. Кон-

кретные примеры эффективных кампаний привели представитель Международного союза работников пищевой и смежных отраслей IUF Кирилл Букетов и президент Шереметьевского профсоюза летного состава Игорь Дельдюзов.

В заключение форума его участники высказали пожелание продолжить традицию

проведения мероприятия и готовность побывать уже на третьем интеллектуальном форуме. Главный редактор газеты «Солидарность», зампред ФНПР Александр Шершук поддержал идею и пообещал создать внутреннюю коммуникационную площадку, где можно было бы обсудить планы на будущие темы.

Заслуженная награда

Первичная профорганизация АО «ПНТЗ» одержала победу в конкурсе на лучшую первичную профорганизацию ФНПР

Напомним, что ФНПР – это крупнейшее объединение профсоюзов России, в ее составе свыше 40 всероссийских профсоюзов различных отраслей, объединяющих свыше 20 млн. членов профсоюзов. ФНПР активно сотрудничает с Международной организацией труда (МОТ) и является крупнейшей членской организацией Международной конфедерации профсоюзов (МКП).

2020 год – юбилейный год как для профсоюзного движения России в целом (115 лет), так и для Федерации независимых профсоюзов России (30 лет). Смотр-конкурс на лучшую первичную профсоюзную организацию и был приурочен к этим знаменательным датам.

Первичная профорганизация АО «ПНТЗ» при активной поддержке Свердловской областной организации ГМПР и Федерации профсоюзов Свердловской области приняла участие в конкурсе, предоставив на суд компетентного жюри итоги своей работы. Заводская команда профактива стремится делать всё возможное, чтобы трудовые права работников предприятия были защищены (неоднократно добивались устранения нарушений по оплате труда, предоставления отпуска, гарантий за работу во вредных условиях труда и др.). Профком выступает за правовую грамотность и безопасность членов ГМПР (проводит обучение, оказывает бесплатную юридическую помощь и по личным вопросам от консультаций до подготовки документов в суд). ППО АО «ПНТЗ» обеспечивает льготное санаторно-курортное оздоровление; создает условия для самореализации работников и развития; поддерживает работников в трудных жизненных ситуациях материально и морально и т.д.

Почетный диплом победителя и Памятное знамя председателю ППО АО «ПНТЗ» Сергею Ошуркову вручил председатель ФНПР Михаил Шмаков 19 сентября на торжественном заседании Генерального Совета ФНПР (на фото).

Свердловская областная организация ГМПР поздравляет первичную профорганизацию АО «ПНТЗ» с заслуженной наградой!



Наши люди

Центральный Совет ГМПР признал лучшим профсоюзным техническим инспектором труда Сергея Плеханова, первичная профорганизация ЕВРАЗ НТМК

Награду Сергею Владимировичу вручил в его юбилейный день рождения председатель ППО ЕВРАЗ НТМК Владимир Радаев (на фото).

Трудовую деятельность Сергей Владимирович начал на Нижнетагильском металлургическом комбинате машинистом крана в 1991 году в обжимном цехе №1, с 2009 года работал машинистом крана в рельсобалочном цехе, с 2012 года работал во вновь образовавшемся цехе объединенных адъюстажей бригадиром на участках основного производства. В ноябре 2018 года Сергей Владимирович был переведен в первичную профсоюзную организацию ЕВРАЗ НТМК на должность технического инспектора.

В 2009 году Сергей Владимирович был избран своим коллективом на должность профгруппорга. А с 2014 года коллеги доверяли ему должность старшего уполномоченного по охране труда ЦОА. Предложения по улучшению условий труда, повышению пожарной безопасности Сергей Владимирович фиксировал в журнале общественных уполномоченных по охране труда. Сейчас, являясь техническим инспектором, продолжает вносить предложения по снижению производственного травматизма, улучшению условий труда, созданию безопасных условий труда. Информировывает работников о необходимости выполнения инструкций по охране труда, правильного применения средств индивидуальной защиты. Ведет общественный контроль, разъясняет трудовое законодательство, выявляет и предотвращает нарушения правил промышленной безопасности и охраны труда. Следит за содержанием в исправном состоянии, применением и использованием в работе исправного и безопасного оборудования. Участвует в разработке предложений для включения их в соглашение по охране труда.

В 2018 году Сергей Владимирович по итогам отраслевого смотра-конкурса был признан лучшим уполномоченным по охране труда. Поздравляем Сергея Владимировича с юбилеем и заслуженной наградой!



ПРОФСОЮЗНЫЙ ЛИКБЕЗ

Системное обучение профактива в условиях пандемии

организовано Свердловской областной организацией ГМПР

Программа включает в себя онлайн и офлайн семинары. Конкретно для профгруппоргов уже прошли 8 онлайн семинаров под названием «7 причин быть в профсоюзе!», обучением охвачено более 150 профгруппоргов из первичных профорганизаций «Качканар-Ванадий», ЗАО «КЗПВ», «ВГОК», Филиал «ППМ» АО «УЭМ», ОА «ПНТЗ», ПАО «СТЗ», ПАО «СинТЗ», АО «УЭМ», МЗ «Электросталь Тюмени», ОАО «Динур», АО «СЗФ», ОАО «Сухоложский огнеупорный завод», ПАО «Надеждинский металлургический завод», ОАО «Каменск-Уральский металлургический завод», АО «Верх-Исетский металлургический завод», «Артель старателей «Нейва». Цикл семинаров продолжается.

Еженедельно в режиме онлайн из студии в Свердлов-

Для усиления эффекта мы собираем в одном семинаре представителей разных первичных профорганизаций: кроме собственно обучения, его участники имеют возможность пообщаться с коллегами, поделиться опытом, своими взглядами на различные, но общие проблемы. Здесь же они узнают, какие последние события и мероприятия проходили у коллег, и т.д.

Практически в начале каждого онлайн семинара профгруппоргов приветствует Валерий Кусков, председатель областной организации ГМПР, который говорит теплые напутственные слова. В частности, он каждый раз подчеркивает, что профгруппорг – это активист, находящийся на самом острие борьбы за права Человека труда, в самой гуще профсоюзной деятельности. А собравшиеся у мониторов люди – это идейные сподвижники профсоюзного движения, настроенные на движение вперед – к сильному профсоюзу.

Ведут семинары Николай

в мини-группах своих ППО, где ищут ответ на вопрос «Что для меня профсоюз?». Здесь каждый делится своим опытом, а все вместе набирают знания по аргументации в пользу профсоюзного членства, которые пригодятся в процессе работы по вовлечению в профсоюз на местах. Далее, преодолев стеснительность, представители от групп представляют опыт участников перед экранами компьютеров. И каждого ждет искренняя поддержка ведущих.

Работа в группах способствует расширению кругозора профгруппоргов, пониманию всей деятельности профсоюза, и не только через культурные и спортивные мероприятия. Здесь рождается осознание такого понятия, как "действенный профсоюз", его возможностей, понимание необходимости организации социальных конкурсов и т.д. вплоть до организации отдыха членов профгруппы.

Среди постоянных тем обсуждения такие вопросы, как

«Сильный профсоюз и зачем он нам нужен?», «Солидарность всего профсоюзного движения на уровне профгруппы», «Зачем обеспечивать контроль за охраной труда», «Как поддерживать здоровье и развиваться человеку вместе с профсоюзом?».

В отзывах о семинарах звучит не только «спасибо», но и откровенные признания об от-

Спасибо за учебу и нужные советы! ГМПР – ты лучший профсоюз планеты!

Следует отметить, что, несмотря на доступность удаленного обучения, Свердловский обком ГМПР не забывает и об очной форме проведения семинаров. Например, 7 октября, во «Всемирный день действий за достойный труд»,



крытиях, сделанных в ходе обучения. Профгруппорги искренне радуются новым знаниям, которые обязательно пригодятся участникам в реальной жизни и профсоюзной работе, в общении как с членами профсоюза, так и с еще не определившимися со своей позицией работниками.

У Ирины Ехимович, профгруппорга ППО ПАО «НМЗ», в ходе обучения родились четверостишия, отражающие общий настрой участников семинара:

те же специалисты обкома профсоюза провели аналогичный очный семинар для профгруппоргов на площадке «РУСАЛ – Каменск-Уральский». Через несколько дней профсоюзные преподаватели уже в Нижнем Тагиле, уже проводят семинар для профактива ППО «ВГОК». Отличие одно - на этих семинарах есть возможность личного очного общения, и это, конечно, очень важное отличие.

Галина КАЛИНИНА

ском обкоме ГМПР ведется трансляция на Интернет-платформе ZOOM для профгруппоргов первичных профорганизаций ГМПР региона. Каждый вторник к семинару удаленно подключаются профгруппорги трёх - шести ППО.

Целью этих учебных мероприятий явилось формирование практического опыта по таким темам: «Зачем быть в профсоюзе? Что дает профсоюз в целом и каждому в отдельности?».

Алексеев, заместитель председателя Свердловской областной организации ГМПР, и руководитель УМС, преподаватель ГМПР Галина Калинина. При необходимости в работу включаются специалисты аппарата обкома профсоюза по направлениям.

В программе семинара также просмотр обучающего мини-фильма о работе профгруппорга, снятый челябинскими коллегами. Затем участники вебинара сначала работают



На фото: очный семинар для профгруппоргов на площадке «РУСАЛ – Каменск-Уральский».

Выплаты напрямую

С 1 января 2021 года на территории Свердловской области стартует проект Фонда социального страхования Российской Федерации «Прямые выплаты». Оплата пособий и больничных листков будет осуществляться Свердловским региональным отделением Фонда социального страхования РФ напрямую застрахованным гражданам непосредственно на их лицевые счета или почтовым переводом. На вопросы отвечают специалисты Свердловского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации



- Что представляет собой проект «Прямые выплаты»? Какие изменения произойдут с 1 января 2021г. во взаимоотношениях работника, работодателя и ФСС на территории Свердловской области?

- «Прямые выплаты» предусматривают перечисление пособий работникам непосредственно из Фонда социального страхования без посредника, которым сейчас выступает страхователь. Получать пособия работающие граждане с начала следующего года будут напрямую через Фонд на карту «Мир», на лицевой счет в банке, по которому операции с платежными картами не осуществляются, или почтовым переводом – в зависимости от предпочтений самого работника.

При этом схема прохождения документов для получателей пособий фактически не изменится. Работник, как и прежде, приносит работодателю документы, подтверждающие право на пособие (листок нетрудоспособности, справку о рождении ребенка и т.д.), а также пишет заявление, где указывает реквизиты, на которые ему удобнее получать пособие (номер карты «Мир», счет в банке или почтовый адрес). Работодатель формирует комплект документов на выплату пособий и не позднее пяти календарных дней со дня получения заявления от работника направляет их в региональное отделение Фонда, которое в течение десяти календарных дней с момента получения полного комплекта документов принимает решение о назначении и выплате пособия, после чего производится выплата пособия работнику.

- Какие виды пособий будут выплачиваться по системе «прямых выплат», а какие по-прежнему останутся за ра-

ботодателем?

По системе «прямых выплат» выплачиваются пособия:

- по временной нетрудоспособности;
- по беременности и родам;
- при постановке на учёт в ранние сроки беременности;
- при рождении ребенка;
- по уходу за ребенком до 1,5 лет;
- оплата дополнительного отпуска для прохождения лечения лицам, пострадавшим на производстве.

Работодатель выплачивает пособия:

- на погребение;
- оплата 4-х дополнительных дней по уходу за ребенком-инвалидом.

- Меняются ли при «прямых выплатах» размер и формула расчета пособий?

- Размер и методика расчета пособий остаются прежними.

- Как отмена зачетного принципа отразится на работодателе?

- Для работодателей отмена зачетного принципа означает, что страховые взносы на обязательное социальное страхование теперь не уменьшаются на сумму произведенных расходов, а уплачиваются ими в Фонд социального страхования и в Федеральную налоговую службу в полном объеме, т.е. 100%.

- Каковы сроки и способы подачи документов для назначения пособий застрахованным гражданам?

- При наступлении страхового случая застрахованное лицо обращается к своему работодателю с заявлением согласно Приложению № 1 к Приказу 578 ФСС РФ от 24.11.2017. После чего ра-

ботодатель в течение 5 календарных дней передает информацию в ФСС РФ для назначения и выплаты пособия. Страхователи с численностью 25 и более работников информацию передают только в электронном виде, если численность менее 25 человек, информацию можно подавать как в электронном виде, так и на бумажном носителе. Обращаем Ваше внимание, что информация для назначения пособий по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве и профессиональным заболеванием всегда передается только на бумажном носителе, в электронном виде не передается.

УДЕРЖАНИЯ С ПОСОБИЙ И СПРАВКИ 2-НДФЛ.

В соответствии с действующим законодательством с пособий по временной нетрудоспособности предусмотрено удержание НДФЛ и удержания по исполнительным листам.

УДЕРЖАНИЕ НДФЛ.

Фондом социального страхования с пособий по временной нетрудоспособности будет производиться удержание НДФЛ без предоставления «налогового вычета». За удержанный НДФЛ Фонд будет отчитываться в ИФНС. Справку 2-НДФЛ застрахованное лицо сможет получить лично или в электронном виде – через личный кабинет застрахованного (<https://lk.fss.ru>).

УДЕРЖАНИЕ ПО ИСПОЛНИТЕЛЬНЫМ ЛИСТАМ.

Фондом социального страхования при поступлении исполнительных листов и других видов исполнительных документов от службы судебных приставов будет производиться удержание алиментов с пособий по вре-

менной нетрудоспособности.

ВОЗМЕЩЕНИЕ ПРОИЗВЕДЕННЫХ РАСХОДОВ СТРАХОВАТЕЛЮ (СОЦИАЛЬНОЕ ПОСОБИЕ НА ПОГРЕБЕНИЕ, ФИНАНСИРОВАНИЕ ПРЕДУПРЕДИТЕЛЬНЫХ МЕР ПО СОКРАЩЕНИЮ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА И ПРОФЗАБОЛЕВАЕМОСТИ, ОПЛАТА 4-Х ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ДНЕЙ ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ-ИНВАЛИДОМ).

Страхователь после произведенных расходов обращается в Фонд социального страхования за возмещением в соответствии с Постановлением правительства РФ № 294 от 21.04.2011.

- Всем ли работникам нужна карта «Мир»?

- На карту «Мир» могут перечисляться все виды пособий – для работника такой способ их получения наиболее удобен, ведь в заявлении нужно будет указать только её номер.

Два вида пособий будут перечисляться только на карту «Мир»:

- ежемесячное пособие по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет;

- пособие по временной нетрудоспособности гражданам, подвергшимся воздействию радиации в ходе технологических аварий: вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС, аварии в 1957 году на производственном объединении «Маяк» и сбросов радиоактивных отходов в реку Теча, а также вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне.

Необходима эта карта и для перечисления пособия по беременности и родам – если страховой случай повторно наступил в течение

двух календарных лет.

Во всех остальных случаях пособия будут перечисляться помимо карт платежной системы «Мир» и других платежных систем на банковские счета, по которым операции с платежными картами не осуществляются, либо почтовым переводом.

- Что меняется для гражданина?

- Преимущества перехода на «прямые выплаты» для граждан следующие:

- гарантия получения пособий своевременно и в нужном объеме;

- решение проблемы обеспечения пособиями по социальному страхованию в случае финансовых проблем работодателя либо фактического прекращения его деятельности;

- сроки назначения и выплаты пособий больше не зависят от сроков перечисления заработной платы – выплаты будут производиться до 15 числа каждого месяца;

- целевой характер выплат пособий;

- возможность самостоятельного выбора способа получения пособия;

- исключение финансовых конфликтов с работодателем.

- В чем выигрывает работодатель?

- Во-первых, денежные средства работодателя не изымаются из оборота, что способствует повышению финансовой устойчивости организации. Во-вторых, упрощается процедура заполнения ежеквартальной отчетности, представляемой работодателем в Федеральную налоговую службу, так как расходы производит Фонд социального страхования РФ. К тому же, работодатель освобождается от функций по расчету пособий за счет средств социального страхования.

«Завод «Демидовский» отметил 20-летний юбилей

В праздничных мероприятиях принял участие Валерий Кусков, лидер Свердловской областной организации ГМПР

ЗАО «Завод «Демидовский» даже в кризисных условиях увеличивает свою долю на рынке, развивает систему продаж. Под это усиливается парк оборудования, совершенствуются технологии. Предприятие укрепляет позиции в экономике, устойчиво работает в положительной финансовой зоне.

Как считает управляющий директор ЗАО «Завод «Демидовский» Алексей НИКИТИН, 2020 год даже может стать лучшим по объемам производства и продаж. «Мы прошли период спада производства, рыночного затишья, вызванного экономическим кризисом из-за COVID-19, - считает руководитель предприятия. - Формировали складские запасы и ожидали оживления рынка. Расчеты оказались

верными. Сегодня рост ежемесячных объемов производства достигает 50%. Мы решаем задачи растущего спроса, повышаем загрузку мощностей и производительность труда, которая к уровню 2019 года выросла на 20%. Объемы производства увеличились на 16%, продажи выросли к 8 месяцам 2019 года на 10%.

Это движение вверх тем ощутимее, что в 2019 году был достигнут 5,6-процентный прирост в выпуске продукции. На повестке – дальнейшее обновление производственных фондов».

Валерий Кусков в своем поздравлении отметил, что предприятие находится в самом начале долгого трудового пути, но уже получило собственное звучное имя на рынке производства алюминиевой посуды с антипри-

гарным покрытием.

«Сегодня мы поздравляем всех тех, кто участвовал в становлении и развитии предприятия, - сказал лидер областной организации ГМПР. - Мы поздравляем работников, руки которых куется успех сегодня, и тех, кому суждено будет поддерживать и преумножать этот успех. Нацеленность только на самые высокие результаты во всех сферах деятельности делает коллектив завода не просто группой единомышленников, но большой и дружной семьей.

Желаем вам новых трудовых успехов, здоровья и счастья!»

Валерий Кусков вручил поздравительный адрес и памятный сувенир руководству предприятия и наградил почетными грамотами областной организации ГМПР лучших профактивистов предприятия.

Инициатива профсоюза

Новый остановочный комплекс для металлургов в ближайшее время будет введен в эксплуатацию рядом с центральной проходной НТМК

На традиционных встречах-семинарах председателя ППО ЕВРАЗ НТМК Владимира Радаева с профгруппами нередко поднимаются вопросы о доставке работников до места работы.

Так, благодаря рядовым членам профсоюза, которые подняли вопрос, был установлен остановочный комплекс возле конвейерного цеха. Профгруппы в очередной раз убедились, что их активная позиция отстаивать и защищать права работников приносит свои плоды.

На одной из последних встреч профгруппы подняли вопрос о необходимости крытого остановочного комплекса для работников, ожидающих автобусы возле центральной проходной комбината.

Данную проблему председатель ППО ЕВРАЗ НТМК Владимир Радаев обсудил с вице-президентом - руководителем Дивизиона Урал Денисом Новоженковым. После этой встречи Денис Анатольевич дал указание: начать строительство остановочного комплекса у центральной проходной.

На днях началось строительство: слева от выхода из центральной проходной сделали карман для остановки автобуса, отсыпано место, где в дальнейшем и будет установлен остановочный комплекс. Так что непогода не испортит настроение металлургов по пути к работе и на работу.

По материалам ППО ЕВРАЗ НТМК ГМПР

Гран-при конкурса «Рабочая песня-2020» завоевали свердловские металлурги!

Лучшим стал Валерий Блинов из ОАО «ДИНУР»!

В Екатеринбурге завершился 7 открытый Уральский конкурс рабочей песни.

Не более ста человек в зале, включая участников, не более десяти человек на сцене, маски, санитары... Но вместе с этим теплая атмосфера творчества, добра. Песни о профсоюзе, о родном крае, родном заводе, о рабочих руках... Так и запомнится всем VII открытый Уральский конкурс рабочей песни.

В организационный комитет конкурса 2020 года пришло более 80 заявок от представителей семи субъектов РФ из более 30 муниципальных образований и 50 организаций. Отбор был очень строгим. В финал конкурса, гала-концерт которого состоялся 17 октября 2020 года в большом концертном зале Свердловского государственного областного дворца народного творчества, прошли порядка 35 номеров. В соответствии с требованиями Роспотребнадзора, из числа номеров гала-концерта были исключены выступления хоров и участники старше 60 лет. Новинкой сезона стала номинация «Видеоклип», видеоклипы прислали участники, у которых не получилось приехать на очный тур.

Свердловскую областную организацию ГМПР представляли: трио «Динуровцы и Вале-

рий Блинов» (ОАО «Динур»), вокальная студия «Голоса Синары» (АО «Синарский трубный завод») и Лариса Пасынкова (АО «ЕВРАЗ КГОК»). В номинации «Видеоролик» участие приняли работники ЗАО «Кушвинский завод прокатных валков».

Стоит отметить, что за годы проведения конкурса уровень участников значительно вырос. В программе остается по-настоящему искривленная Песня (именно так, с большой буквы). И 2020 год стал тому подтверждением, тем более, как отметил один из участников конкурса, «Пандемия – зараза та еще, но праздника хочется!».

И праздник состоялся! «Мы сделали это!» - такими словами дал старт конкурсу председатель Федерации профсоюзов Свердловской области, депутат Государственной Думы Андрей Ветлужских.

Были песни и душевные, и энергичные, и соло, и дуэтом, и трио. Были песни авторские и с авторскими словами. О Человеке труда. О заводе, на котором работаешь. Разумеется, о профсоюзе. Именно с песни «Знает каждый металлург – профсоюз надежный друг» Валерия Блинова и началась конкурсная программа. Много эмоций вызвали и другие песни: «Белые халаты» Юлдуз Магомадовой, «Где профком» Никиты Лукашина, «Буги-вуги для



крановых электриков» Игоря Пашкова, «Счастливого детского сада» педагогов из Нижнего Тагила, «Колыбельная НачКара» Ирины Орловой, «Это все Пермь» Анастасии Игнатьевой, «Металл – это жизнь» Натальи Назаренко. Каждая песня получила свой заслуженный шквал аплодисментов (насколько это было возможно при такой заполненности зала). И три часа конкурсной программы пролетели незаметно.

За шесть лет проведения конкурса сложилась хорошая традиция, когда участники конкурса и представители областных, первичных профсоюзных организаций, трудовых коллективов перед подведением итогов жюри и вручением главных призов, вручают свои «знаки

внимания» понравившимся им коллективам или исполнителям. Поэтому, кроме благодарственных писем и подарков нашим участникам, призы Свердловской областной организации ГМПР ушли Никите Лукашину (Челябинск), Ирине Орловой (Миасс) и Юлдуз Магомадовой (Тобольск).

По итогам конкурса победителями стали:

В НОМИНАЦИИ

«ВИДЕОКЛИП»

1 место - «Домино» (Талицкая молодёжная организация) - «В профсоюз вступать пора».

НОМИНАЦИЯ: «БОЕВОЙ ПРОФСОЮЗ - РАБОЧАЯ ПЕСНЯ»

1 место: Лукашин Никита, ЧЭМК.

НОМИНАЦИЯ: «ЧЕЛОВЕК ТРУДА - ЭТО ЗВУЧИТ ГОРДО»

1 место: трио «Настроение», Нижний Тагил.

НОМИНАЦИЯ: «НАШ ЗАВОД - НАШ ТРУДОВОЙ КРАЙ»

1 место: Назаренко Наталья, ММК.

Главный приз конкурса, Гран-при, завоевал Валерий Блинов, «Динур».

Представители Свердловской областной организации ГМПР также не остались и без спецпризов.

Валерий Блинов, «Динур», получил спецпризы от Федерации профсоюзов Челябинской области и Турбинного завода **СПЕЦПРИЗ ЖЮРИ:**

1 место – «Голоса Синары».

Номинация: «Боевой профсоюз - рабочая песня»

Лауреат: «Голоса Синары».

Номинация: «Человек труда - это звучит гордо».

Лауреат: трио «Динуровцы».

Отшумел конкурс, разъехались участники, стихли песни под темным пасмурным небом Екатеринбурга, но еще долго в сердцах гостей конкурса будут звучать самые искренние, душевные и добрые рабочие песни, которым не суждено закончиться...

Сергей ГУДКОВ