

журнал свердловского областного комитета Горно-металлургического профсоюза России

Авангард



№ 3 (531) 10 ноября 2020 года



На фото:
Александр МАРГУЛИС,
профгрупорг
участка огнеупорного цеха № 1,
ОАО «ДИНУР»

ГОД ПРОФГРУПОРГА

Журнал «Авангард» продолжает публикацию материалов о лучших профактивистах первичных профорганизаций, входящих в состав Свердловской областной организации ГМПР.

© Читайте на стр. 36-45

ЕДИНСТВО,
СОЛИДАРНОСТЬ -
ДОСТОЙНЫЙ ТРУД

СЕРВИСНАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
**СТО ЛЕТ
ВМЕСТЕ!** ГМПР
ОПЫТ, ЗНАНИЯ, ПЕРСПЕКТИВА



**А ТЫ
ВСТУПИЛ
В ПРОФСОЮЗ?**

СОДЕРЖАНИЕ НОМЕРА

ОНИ КОВАЛИ НАШУ ПОБЕДУ...

Верх-Исетский металлургический завод (ООО «ВИЗ-Сталь»)	
НЕ ЩАДЯ ЖИЗНИ	стр. 4
Среднеуральский медеплавильный завод (ПАО «СУМЗ»)	
ИСПЫТАНИЕ ВОЙНОЙ.....	стр. 9
Уральский завод «Т» (ПАО «Ревдинский завод по обработке цветных металлов»)	
ЗАБЫВАТЬ ОБ ЭТОМ НЕЛЬЗЯ	стр. 14

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Валерий КУСКОВ, председатель Свердловской областной организации ГМПР	
СИЛА ИНФОРМАЦИОННОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ	стр. 18

ПРОФСОЮЗНЫЕ КАДРЫ

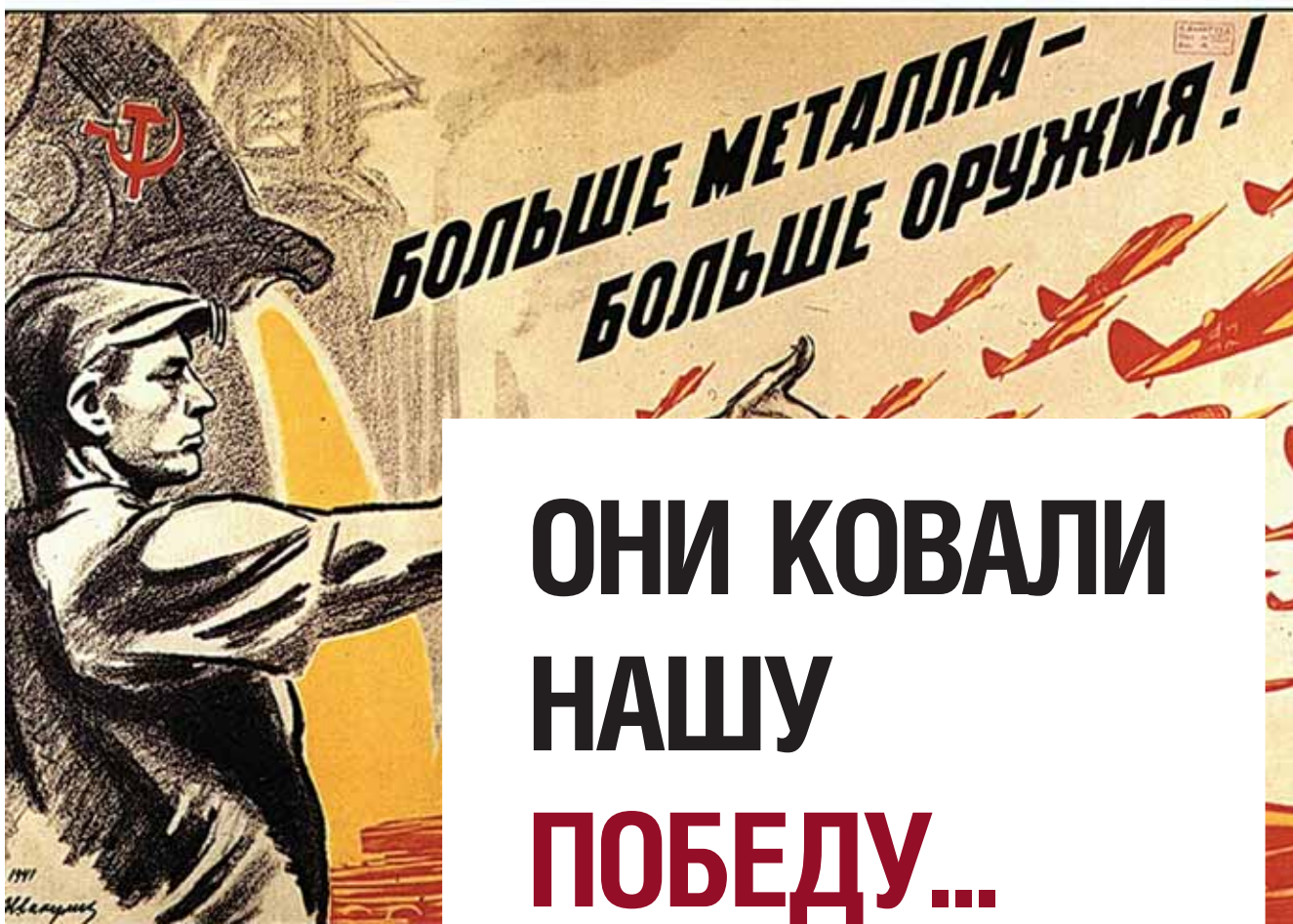
СИСТЕМНОЕ ОБУЧЕНИЕ В УСЛОВИЯХ ПАНДЕМИИ	
ОРГАНИЗОВАЛА СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ГМПР	стр. 29
«МОЯ РОЛЬ В СОЦИАЛЬНОМ ПАРТНЕРСТВЕ»	стр. 31

ГОД ПРОФГРУПОРГА

«СПОКОЙСТВИЕ, ТОЛЬКО СПОКОЙСТВИЕ!»	стр. 36
Рассказ о профгруппорге Ольге АГАРКОВОЙ, испытательный центр ЦЛК ЕВРАЗ НТМК	
«ПРОФСОЮЗ – ЭТО ЗДОРОВО!» –	стр.37
считает Анна ГУРИНА, профгруппорг участка подъемно-транспортного оборудования ООО «ВИЗ-Сталь»	
ГЕНЕРАТОРОМ ПРОФСОЮЗНЫХ ИДЕЙ	стр. 39
называют профгруппорга Наталию КОЛДАЕВУ из транспортного цеха ООО «ВИЗ-Сталь»	
ГОТОВ ПРИЙТИ НА ПОМОЩЬ	стр. 42
Рассказ о профгруппорге Владимире НОВОСЕЛОВЕ, служба по ремонту и эксплуатации оборудования АО «РУСАЛ Урал» в Краснотурьинске	
К КАЖДОМУ НАЙДЕТ СВОЙ ПОДХОД	стр.43
Александр МАРГУЛИС, профгруппорг участка огнеупорного цеха №1 ОАО «ДИНУР»	
МНОГО ЗАДАЧ У ПРОФГРУПОРГА	стр. 44
Интервью с Андреем МЫЗНИКОВЫМ, профгруппоргом ПАО «Надеждинский металлургический завод»	

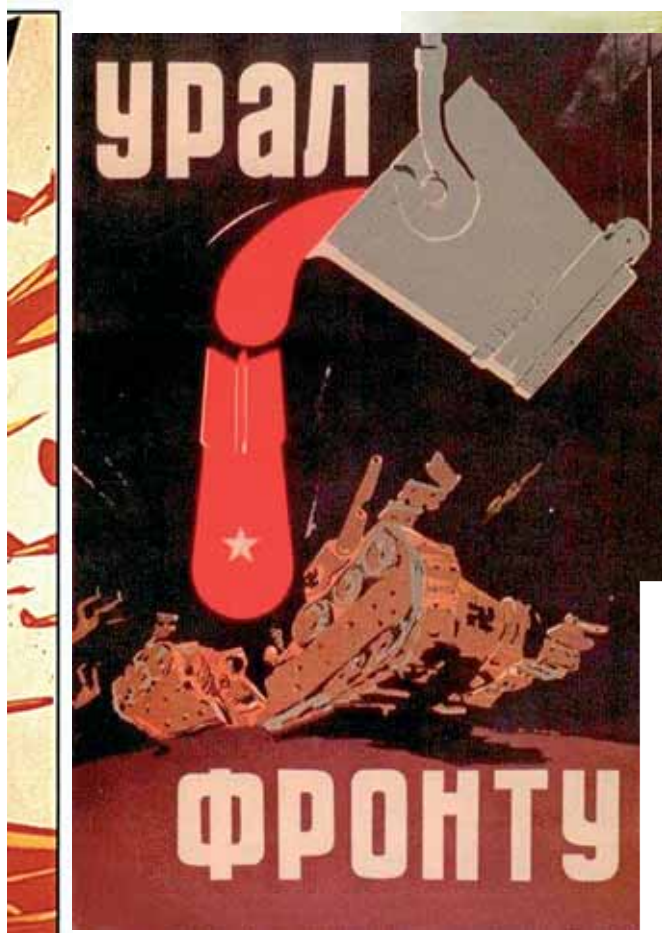
ВАЖНО ЗНАТЬ

ПРЯМЫЕ ВЫПЛАТЫ	стр. 46
С 1 января 2021 года на территории Свердловской области стартует проект Фонда социального страхования Российской Федерации.	



**ОНИ КОВАЛИ
НАШУ
ПОБЕДУ...**





В год юбилея Победы в Великой Отечественной войне мы публикуем материалы о вкладе профсоюзов в общее дело защиты Отечества. Победа стоила невероятных усилий, пота и слез. Деятельность профсоюзов целиком была подчинена единому закону военного времени: **«Все для фронта, все для победы!»**



ВЕРХ – ИСЕТСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД

(Ныне **ООО «ВИЗ-Сталь»** (НЛМК))



НЕ ЩАДЯ ЖИЗНИ

Проходят годы, но неизгладимой остается в памяти народа Великая Отечественная война, небывалая в истории по своим масштабам и ожесточенности.

Память горьких утрат, отступлений и победных салютов, память о великом подвиге тружеников тыла, выигравших битву за металл и хлеб, топливо и сырье, за создание могучего советского оружия, становится острее: возрастает понимание значения подвига тех, кто ковал Победу.

В летопись Победы внесли существенный вклад и металлурги Верх-Исетского завода. Около двух тысяч верхисетцев были солдатами войны. Каждый третий погиб. Сталь старейшего предприятия Среднего Урала помогала советским воинам, артиллеристам, авиаторам и танкистам громить ненавистного врага.

В первые дни Великой Отечественной войны на стол парторга ЦК ВКП(б) Б.С.Бучеля легла не одна сотня заявлений с просьбой направить в действующую армию.

Комсомолец Федор Жиленко, рабочий листопркатного цеха №2, в своем заявлении дал клятву: «Буду громить врагов, не посчитаюсь с жизнью для победы над фашистами».

Крановщица А.И.Белова подала заявление 23 июня, а 1 июля уже отбыла на фронт. «Для меня нет выше чести, чем бороться за свободу Родины», - написал на тетрадном листке

бывший рабочий мартеновского цеха секретарь комитета ВЛКСМ Александр Латышев. Он остался верен Отчизне до последнего дыхания.

Взяли оружие в руки сталевары К. Нецветаев, А. Тюменцев, В. Жуков, В. Кулаков, А. Тимергазин, А. Обледцов, К. Устинов, бригадир копрового цеха В. Возчиков. Добровольцами ушли на фронт несколько членов парткома, большинство секретарей цеховых партийных организаций, почти все члены заводского комитета комсомола. Надел шинель председатель профкома заво-

да Я.Т.Ткаченко. За подвиг, совершенный им при взятии Кенигсберга, он будет удостоен высшей награды Родины - ордена Ленина и золотой звезды Героя.

В ряды защитников Отечества вступил и комсомолец Вячеслав Бурдин. Было ему в ту пору 17 лет. Служил в воздушно-десантных войсках. Летом 1942 года корпус срочно преобразовали в 40-ю стрелковую дивизию и направили под Сталинград. Там Бурдин попросился в разведчики. Это был смелый, решительный боец, надежный товарищ. Однажды ранило командира развед-

На фото: делегация верхисетцев передаёт воинам Ленинградского фронта письмо металлургов, 1942 год



Екатеринбург

группы. Бурдин не оставил потерявшего сознание товарища, вынес его с поля боя к своим. Одним из первых среди разведчиков он получил медали «За от-

ческий танковый корпус и обязались оснастить его танками, самоходными орудиями, стрелковым вооружением, изготовленным во внеурочное

Петр Борчин, сталеплавильщики Виктор Полу-грюмов, Петр Коротовский, автослесарь Михаил Панышин, рабочие братья Виктор и Алексей Костюсовы. Уральцы-добровольцы долг перед Отчизной выполнили. В их честь названа привокзальная площадь в Екатеринбурге, где стоит величественный памятник, на его постаменте – рабочий и танкист.

Воспитанник школы ФЗУ Верх-Исетского завода Григорий Речкалов, позднее работавший на заводе электромонтером, геройски сражался на фронте. К концу 1942 года он имел уже на своём счету 25 сбитых фашистских самолетов, за что получил звание Героя Советского Союза. А через год летчик-истребитель Г.А. Речкалов за новые подвиги был удостоен второй Золотой Звезды. В послевоенные годы генерал-майор Г.А. Речкалов преподавал в Военной академии. В 2020 году именем Г.А. Речкалова названа улица в Академическом районе Екатеринбурга.



На фото: стенд к 75-летию Победы в ООО «ВИЗ-Сталь»

вагу» и «За боевые заслуги». Выполняя боевое задание в украинском селе Щербак, Славик был смертельно ранен и скончался на руках медсестры. Отважного разведчика хоронило все село.

Во время Сталинградской битвы машиностроители Уралмаша, рабочие Челябинского тракторного завода и ряда других предприятий Урала предложили создать Особый Уральский доброволь-

времена и сверх государственного задания. На ВИЗе тоже началась запись добровольцев. Желающих оказалось больше двух тысяч. Каждая кандидатура тщательно обсуждалась. Отобрали всего 43 человека. Среди них - мастер комсомольско-молодежной смены Николай Верховец, член парткома Павел Петров, комсорг листопрокатного цеха Вадим Очеретин, подручный вальцовщика



ЗАКАЗЫ ФРОНТА

Вероломное нападение фашистской Германии потребовало быстрой перестройки промышленности страны на военный лад, мобилизации всех резервов на разгром врага.

Эту работу на Верх-Исетском заводе возглавила партийная организация, под руководством которой работали профсоюзы. 23 июня на площади Субботников состоялся митинг. Выступавшие говорили о том, что в грозный для Родины час металлурги, имеющие замечательные революционные и трудовые традиции, внесут достойный вклад в достижение победы. В резолюции верхисетцы записали: «Дадим стране столько металла, сколько его понадобится для нужд фронта». Решено было ежедневно отчислять в Фонд Оборона одиндневный заработок. Приказом директора завода Ф.А. Радкевича, заступившего в эту должность на второй день войны, листопрокатчики с шестичасовой смены перешли на восьмичасовую. Сталеплавильщики добровольно ввели у себя двенадцатичасовой рабочий день. Высокую сознательность



На фото: знаменитый сталевар ВИЗа Н.Х. Базетов, награжденный в 1942 году Орденом Ленина.

проявили женщины. Они срочно осваивали профессии токаря, строгальщика, грузчика. Становились к прокатному стану с клещами в руках. На заводе появилась первая женщина подручный сталевара – Александра Архипова. Они занимали рабочие места мужей, ушедших на фронт, (Л.Суховаткина, Е.Бендаренко, Е.Серкова, А.Шестакова, Т.Янбухтина, Е.Боярских и др.).

С наступлением холодов, в декабре 1941 года, по призыву парторга сталеплавильного цеха А.П. Плехановой верхисетцы стали собирать теплые вещи для отправки на фронт. Одной из самых деятельных застрельщиц помощи фронту стала А.Д. Ливадных. Всё свободное от работы время она шила теплую одежду для бойцов Красной Армии. Вокруг неё сплотилась большая

бригада женщин, изготовивших сотни комплектов зимнего обмундирования. Всего завод отправил на фронт около 10 тысяч теплых вещей.

Сестра-хозяйка заводской поликлиники А.С. Дианова обратилась через заводскую газету к женщинам с призывом: «Вступайте в ряды доноров!» Её начинание немедленно подхватили. В месяц женщины сдавали по 500 граммов крови.

При острой нехватке кадров завод еще посылал немало рабочих для уборки урожая в подсобном хозяйстве, находившемся в Тугулымском районе. В цеховые столовые, в детские сады и ясли поступали дополнительное молоко, мясо, овощи.

Но главная забота, главная помощь завода фронту – это металл. Люди не выходили из цехов по 16-20 часов. Они шли на работу, как в бой, стояли у

мартенов, нагревательных печей, прокатных станов как у орудий.

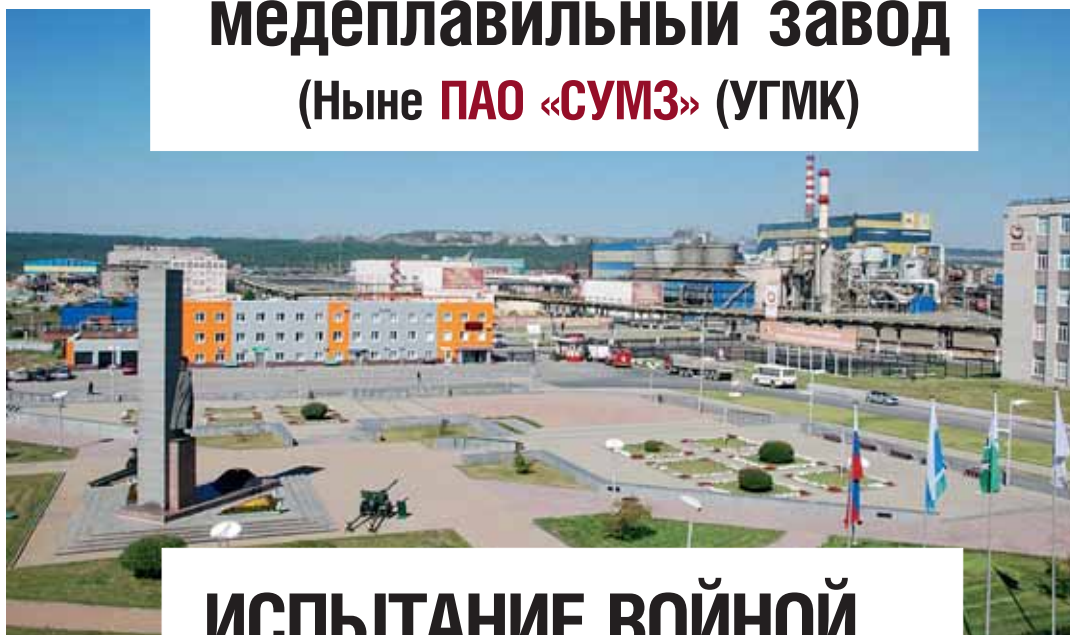
Создавались фронтовые бригады девизами которых были «Каждая норма - удар по врагу!» и «Стали каждый килограмм – это выстрел по врагам!». В июле 1944 года звание фронтовых носили уже 72 бригады. Эта новая форма соревнования помогла коллективу ВИЗа выполнить оборонный заказ.

За успешное выполнение заказов фронта Указом Президиума Верховного Совета СССР от 18 мая 1942г. Верх- Исетский завод был награжден орденом Трудового Красного Знамени. Орден Ленина получили сталевары Г.Г.Захаров, Н.Х.Базетов. Орден Трудового Красного Знамени получили начальник листопрокатного цеха Б.И.Чернавин, старший мастер Н.И.Козловский. Орденом «Знак Почета» отмечен начальник производственного отдела С.К. Ожиганов. Указом Президиума Верховного Совета СССР от 31 марта 1945 года ещё 47 работников ВИЗа за успешное выполнение задания Государственного Комитета Обороны были награждены орденами и медалями.

Материал подготовила Галина ДИАНОВА,
председатель ППО АО «ВИЗ» ГМПР



Среднеуральский медеплавильный завод (Ныне **ПАО «СУМЗ»** (УГМК))



ИСПЫТАНИЕ ВОЙНОЙ

В июне 2020 года Среднеуральскому медеплавильному заводу исполнилось 80 лет. Первые тонны меди получены в далеком 1940 году. «Большевики Свердловской области вписывают в книгу побед нашей Родины еще одну яркую страницу – окончание строительства первой очереди Среднеуральского медеплавильного завода. Пуск его еще больше повышает удельный вес Урала в экономике страны. Наша Родина получит дополнительно тонны меди», – писал «Уральский рабочий» 24 июня 1940 года. Однако для Средуралмедьзавода, который не успел отметить и годовщины со дня выплавки первой черновой меди, война стала суровым испытанием.

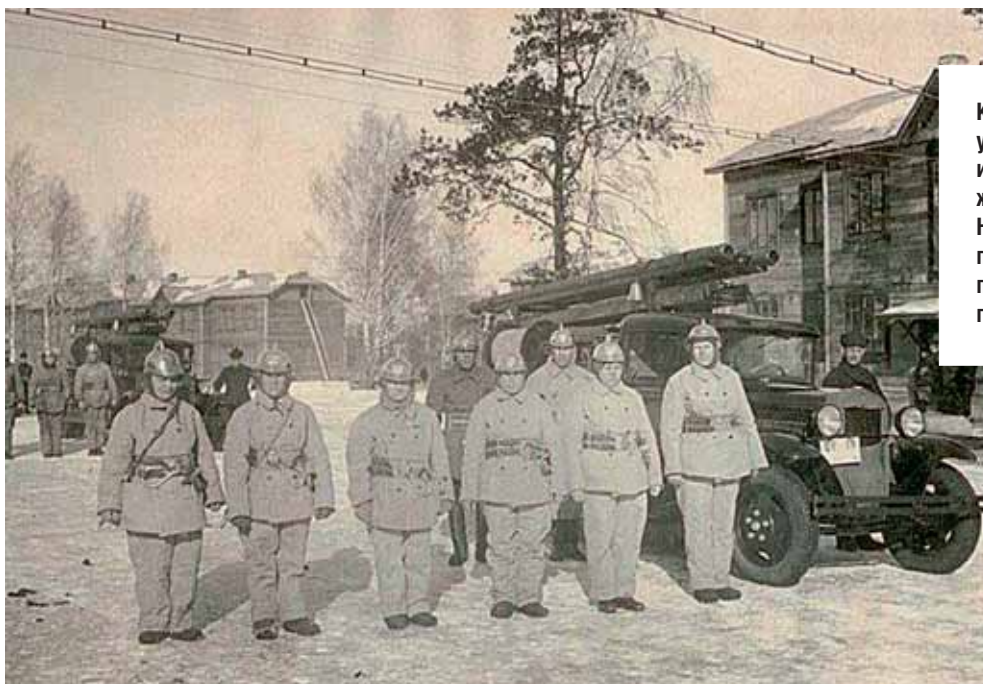
В первые же дни войны на предприятии прошли митинги, были приняты решения по перестройке работы в условиях военного времени. Прозвучал призыв: «во что бы то ни стало выполнять плановые задания по выпуску продукции, быть в постоянной готовности к защите Родины».

СУМЗ отправлял на те химические предприятия, где делали взрывчатку.

Более 1800 квалифицированных рабочих ушли на фронт. Мужчин заменили вчерашние школьники, учащиеся ремесленных училищ, школ фабрично-заводского обучения, домохозяйки. Овладев профессиями отцов, старших братьев, мужей, они становились в заботы, к транс-

специалистов.

Во время войны СУМЗ работал нестабильно, особенно в первые годы. В 1942 году медеплавильный цех простоял 68% рабочего времени, обогатительная фабрика – 64%, цех ксантогенатов – 42%, сушильный цех – 41%. Так было. Стоял завод. Не хватало человеческих, и, самое главное, сырьевых ресурсов. В преодолении



Когда мужчины ушли на фронт, их место заняли женщины. На фото: женский пожарный расчет, проверка готовности.

В годы войны завод выпускал корпуса мин, снаряды для «Катюш» и жидкое черное мыло «БЭК», которое спасало фронт и местные госпитали от вшей и блох. Основную продукцию – сернистый пирит –

портерам, флотационным машинам, металлургическим агрегатам. С целью решения кадровой проблемы на базе СУМЗа создали ремесленное училище № 7, в котором стали готовить необходимых

этих сверхпроблем значительная роль профсоюзной организации завода.

История профсоюзной организации начиналась задолго до 1940 года – времени официального пуска предприятия. В пе-

На фото: звучит очередная политинформация. СУМЗ, годы войны



риод стройки он был построено Средуралмедь-строая. С пуском предприятия часть строителей стала его работниками, а построено был переименован в профком Среднеуральского медеплавильного завода.

Множество забот нес на себе профком в те предвоенные года, а особенно в военные годы. Профсоюзная организация принимала участие в организации рабочего снабжения, обеспечении бесперебойной работы цехов, организации труда и быта работников. Наравне с администрацией предприятия профком отвечал за питание трудящихся и семей работников, ушедших на фронт.

Во главе заводского комитета профсоюза почти

все годы войны была Надежда Нарбутовских. Ее повседневная забота о фронтовиках и их семьях до сих пор памятна многим. Сколько требовалось от нее душевных сил! Приходили в профком женщины, держа в руках похоронки. Геройски погиб муж, отец, брат... Находила слова утешения. Всеяла силы.

Женщины на заводе в годы войны составляли большую часть заводского коллектива – до 70%. Они осваивали мужские профессии, становились мастерами своего дела. Организовывали субботники, отправляли на фронт посылки. В эти годы в профкоме работали Буглова Анна, Симакова Валентина, Поспелова Варвара, По-

спелова Вера, Бочарев Григорий и многие другие активисты, которые, помимо тяжелой производственной работы, с честью выполняли и общественные обязанности.

17 августа 1941 года был общий субботник, в котором участвовало 2637 человек. Заработали и перечислили в Фонд Оборона 28 тысяч рублей. На 1 октября 1941 года было собрано 1900 теплых вещей. В декабре вручили раненым, находившимся в госпитале, 380 новогодних подарков.

Коллектив завода только в 1943 году оказал следующую помощь фронту: подписка на военный заем составила около 1,5 миллиона рублей (135,7% к месячному фонду зара-



На фото: страница книги «СУМЗ. ВСТАВАЙ, СТРАНА ОГРОМНАЯ»

ботной платы). На восстановление Сталинграда отправлено четыре вагона материалов. На танковую колонну «Свердловский комсомолец» собрано 111600 рублей.

В августе 1943 года профсоюзная организация организовала отправку посылок на фронт.

В посылках отправлено: грибов сушеных – 500 кг, капусты сушеной – 400 кг, пе-

ченья – 15 кг, табака – 20 кг, консервов – 50 банок, мыла – 100 пачек, носков и варежек – 110 пар. К 26-ой годовщине Октября на фронт выслано 250 посылок.

Не забывали и об оказании помощи семьям: «По итогам двухдекадника по оказанию помощи семьям» - от 24 февраля 1943 года обследовано 970 семей: 520 из них получили материальную помощь.

Семьям фронтовиков было выделено: мануфактуры – 360 метров (120 семей), детской обуви – 71 пара, дров – 112 кубометров (50 семей), мыла – 225 кусков, капусты – 200 кг (65 семей), картофеля – 1,5 тонны (62 семьи).

В самые тяжелые времена фашистского нашествия и послевоенного восстановления народного хозяйства профсоюзная

ОНИ КОВАЛИ НАШУ ПОБЕДУ...



организация оставалась очагом производственной демократии, рабочей солидарности и взаимопомощи, четко выполняя свои основные функции: защитную, представительскую, контрольную.

Почти две тысячи работников СУМЗа ушли на фронт – 437 героически погибли в боях за Родину.

В год 30-летия Победы коллектив Среднеуральского медеплавильного завода решил увековечить память работников предприятия, не вернувшихся с войны. 9 мая 1975 года был открыт заводской мемориал.

Ежегодно 9 мая по традиции ветераны войны, труженики тыла и горожане отдадут дань памяти боевому и трудовому подвигу трудящихся СУМЗа.



Материал подготовила
Любовь БУГРОВА,
председатель ППО
ПАО «Среднеуральский
медеплавильный
завод»

Екатеринбург

Уральский завод «Т»

(Ныне ПАО «Ревдинский завод по обработке цветных металлов» (УГМК))



Забывать об этом нельзя

Войны начинаются внезапно, но выигрывает их только тот, кто готов к длительным испытаниям и невзгодам, кто эффективнее организует народное хозяйство, рациональнее распорядится ресурсами и наладит промышленность, сельское хозяйство и транспорт, кто воспитает и выучит человека-созидателя, преодолевающего трудности своим упорным трудом, моральной стойкостью и профессиональным умением.

Появление и становление Ревдинского завода по обработке цветных металлов в первые месяцы войны – яркий пример мужества и доблести огромного числа трудящихся, приехавших со всего Советского Союза. А его история – лишь одна из ярких страниц подвига всего советского народа, сражавшегося как на передовой, так и ковавшего Победу в тылу.

Первые тяжелые месяцы войны выбили массу советских танков и самолетов. Для восполнения потерь требовалось ускоренными темпами наладить выпуск техники и комплектующих в регионах, не доступных авианалетам противника.

Для этих целей 28 июля 1941 года нарком цветной металлургии Ломако П.Ф. принял решение о создании на Урале Ревдинского завода «Т» (РЗ ОЦМ) по производству радиатор-

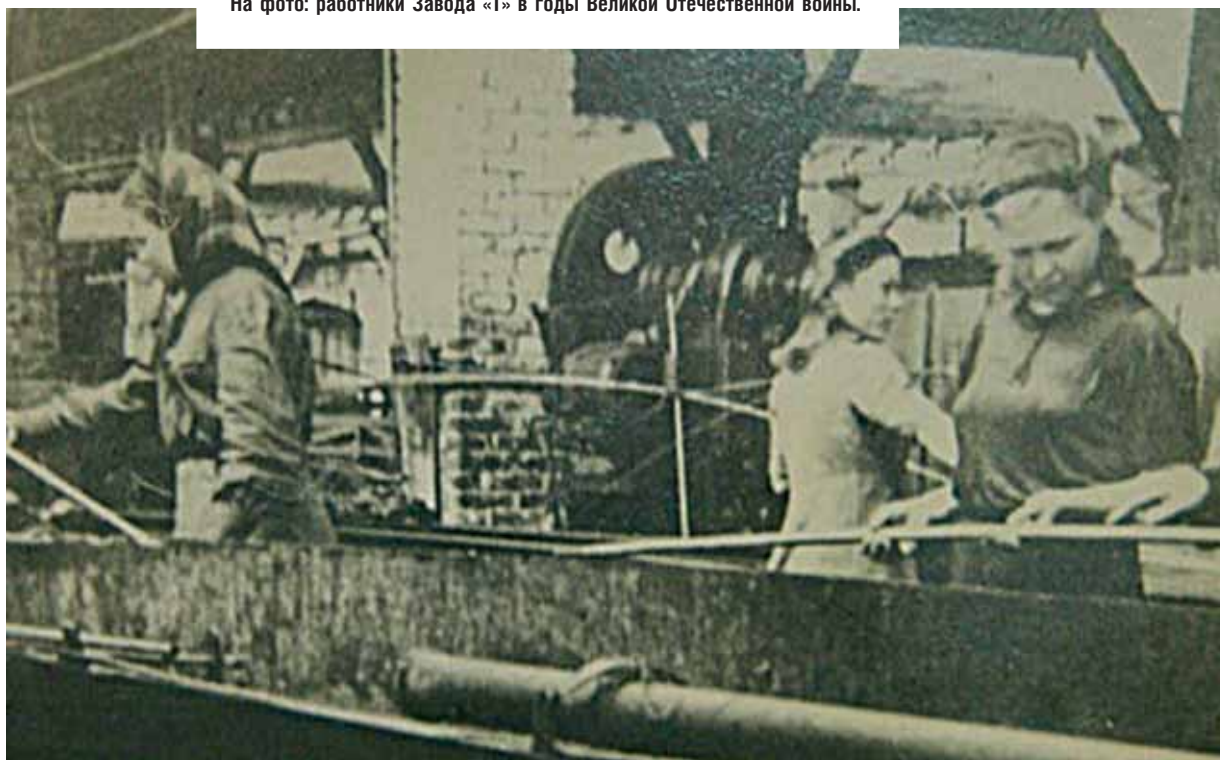
ных труб из цветных металлов для авиационной и танковой промышленности. Была начата эвакуация оборудования Кольчугинского завода в Ревду, и уже в конце ноября прибыли первые эшелоны с оборудованием и специалистами для трубного цеха. Сложности в строительстве, монтаже и освоении выпуска тонкостенной трубки потребовали личного руководства и контроля наркома Ломако П.Ф. и первого секретаря Свердловского обкома Андриянова В.М.

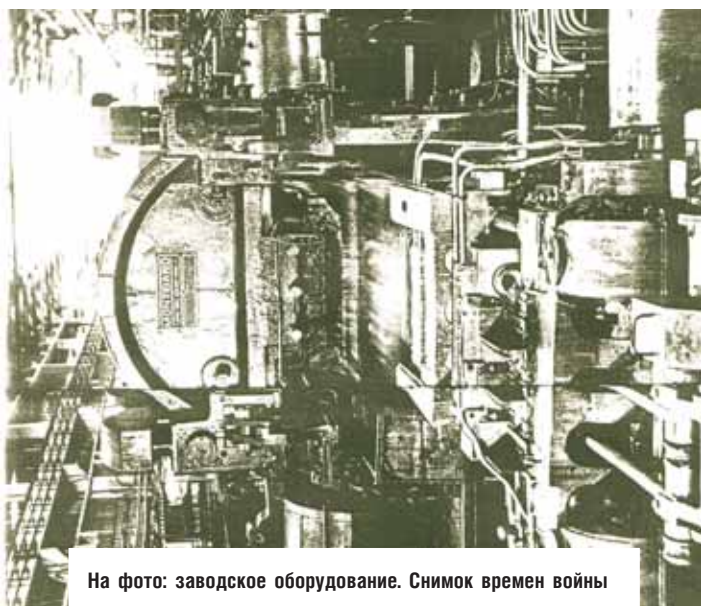
6 декабря 1941г. были

изготовлены первые 56 кг трубки для самолетов. Весь коллектив завода работал, не жалея сил, изыскивая новые возможности для повышения качества и количества выпуска оборонной продукции.

Условия работы были тяжелыми: в основном работали по 12 часов, но случалось и намного больше, выходных дней не было, отпусков - тем более. Мастера по 7-10 дней не бывали дома. Оборудование работало непрерывно, волочильщиков заменяли мастера и служащие. Зимой в недостроенных це-

На фото: работники Завода «Т» в годы Великой Отечественной войны.





На фото: заводское оборудование. Снимок времен войны

хах было очень холодно, отопление и кровлю в них сделали значительно позже. Большая часть труда была ручной, что особенно тяжело давалось женщинам и подросткам, заменившим ушедших на фронт мужчин. Никто не думал, что проявляет трудовой героизм, но каждый сознавал, что помогает ковать победу. «Всё для фронта – всё для победы!» - таков был лозунг всех трудящихся. Молодежные бригады, возглавляемые комсомольцами и профсоюзными активистами, брали на себя социалистические обязательства по выпуску готовой продукции на 200% сверх месячного плана. Только за один год 27 фронтовых молодежных бригад ежедневно

выполняли план от 120% до 200%. Бригада комсомольца Б. Ногтева давала до 250% плана, Г.М. Сулова – до 195%, В.И. Ахнина – до 160%, Л.Н. Утямовой – 140%. Более 100 женщин выполняли нормы от 200% до 300%. Широилось рационализаторское и изобретательское движение: внедрение рацпредложений позволило сэкономить только за 1942г. 3,5 млн. рублей. Планомерно велась работа над уменьшением брака выпускаемой продукции и экономией энергоресурсов.

Все эти усилия не прошли даром и позволили в кратчайшие сроки наладить выпуск радиаторной трубки и обеспечить крупносерийную сборку радиаторов на заводах-смеж-

никах. Таким образом, не было допущено простоя в выпуске танков и самолетов для нужд Красной Армии, что позволило верховному командованию наращивать резервы для решающих битв, переходить от оборонительных к наступательным операциям. Одним из таких переломных моментов стали июльские бои 1943г. на Курской дуге, а также операция «Кутузов» на Орловской дуге, когда противник столкнулся с равными по силам танковыми и воздушными армиями Советского Союза, был остановлен, разгромлен и отброшен на запад, начав свой знаменитый «бег к Днепру».

За военные годы завод выпустил 21390 тонн цветного проката. Коллектив 15 раз завоевывал переходящее Красное Знамя ГКО, 4 раза – Красное Знамя Волновановской стрелковой дивизии, 13 раз – вторые места по наркомату цветной металлургии, неоднократно присуждалось классные места - Красное Знамя Совета Министров СССР, Минцветмета и ЦК профсоюза, авиационной и танковой промышленности. За героический и самоотверженный труд 15 апреля 1946г. постановлением ВЦСПС и коллегией Минцветмета Красное Знамя ГКО оставлено заводу на вечное хранение.

ОНИ КОВАЛИ НАШУ ПОБЕДУ...

С первых дней строительства завода наркомом Ломако П.Ф. была отведена особая роль и возложена большая ответственность на профсоюз и его первого председателя Бибишева В.Н. Весь быт, размещение вновь прибывших эвакуированных рабочих в новые бараки, их обучение и досуг, охрана труда и здоровья трудящихся и членов их семей – это лишь малая часть забот активистов комсомольцев.

При поддержке профсоюза для фронтовиков и инвалидов Отечественной войны заготавливались дрова, собиралась теплая одежда, продовольственные продукты. Не забывали и о просвещении и ликвидации безграмотности среди рабочих – для них открывались школы рабочей молодежи, в которых вчерашние подростки получали среднее техническое образование, постоянно проводилась политмассовая работа, изучались труды русских писателей и философов. В рамках оздоровления проводились заводские спартакиады и даже шахматные турниры. Благодаря деятельности профсоюза трудящиеся чувствовали заботу и внимание к себе, их мнение и предложения по улучшению производства учитывались руководством и незамедлительно воплощались в жизнь. Ува-



На фото: первая полоса заводской газеты.
Весна 1945 года

жительное отношение к человеку труда достигло значительных высот.

Война принесла огромное горе советскому народу, но именно она сплотила его окончательно и выявила лучшие качества в советских людях: взаимопомощь и самопожертвование, обостренное чувство

справедливости и нетерпимость к лжи и преступлениям. Стойкость советского человека перед лицом опасности должна служить положительным примером для всех последующих поколений. Подвиг предков не должен быть забыт. Вечная память героям-победителям!

**Валентин ВДОВИН, первичная
профорганизация ПАО «РЗОЦМ».**

От первого лица

СИЛА

информационного воздействия

9 сентября 2020 года состоялся 9 пленум Свердловской областной организации ГМПР с вопросом «О выполнении Программы действий ГМПР на 2017 – 2021 гг. в области информационной работы». Пленум принял к сведению ситуацию с информационной работой в областной организации профсоюза, решил продолжить выполнение Плана практических мер по реализации этой «Программы». Первичным профсоюзным организациям предстоит полностью реализовать решение II пленума обкома профсоюза от 23 декабря 2016 г. по совершенствованию информационной работы, своевременно представлять в обком профсоюза запрашиваемую информацию. Добиваться уровня финансирования на информационную работу к 2021 году не менее 4% профбюджета. Комиссия по информационной работе и связям с общественностью обкома профсоюза будет осуществлять регулярный мониторинг выполнения этого решения. Таково краткое изложение постановления пленума. Его принятию предшествовала кропотливая подготовительная работа, детальный мониторинг положения дел, который даёт возможность более взвешенно подойти к предстоящей работе.

Сегодня мы предлагаем читателям вместе с председателем областной организации профсоюза **Валерием Кусковым** поразмышлять - все ли возможности и резервы используем мы в этой области, насколько наши новации вписываются в реалии жизни. И что ещё надо сделать, чтобы соответствовать современному предназначению профсоюза.

Валерий КУСКОВ, председатель Свердловской областной организации ГМПР

Информационная работа в профсоюзной организации безусловно имеет свою специфику. Она требует и профессиональных знаний, и увлеченного, заинтересованного отношения к делу, творческого подхода. Наша цель – добиться общественного признания профсоюзов в целом и каждой конкретной организации в отдельности, используя нестандартные методы ведения информационно-пропагандистской работы как мощного мотивирующего фактора. Успешной деятельности профсоюзной организации любого уровня способствует создание четкой системы информационной работы, которая быстро реагирует на все изменения внутренней и внешней среды.

Деятельность Свердловской областной организации ГМПР органично вписана в Единую систему информационного обеспечения ГМПР и способствует выполнению задач по защите законных прав и интересов трудящихся и членов их семей, распространению профсоюзной идеологии,



росту авторитета профсоюзов в обществе, мотивации профсоюзного членства и организационному укреплению профсоюзных рядов.

По мнению многих неза-

сайтов первичек, их газеты и информационные листки информируют общественность об острых проблемах в социально-трудо-вой сфере и реальных достижениях российских профсою-

– корпоративными - СМИ, в том числе электронными, отстаивая интересы работников и распространяя профсоюзную идеологию.

Если взять за основу нашего анализа период с



На фото: Валерий Кусков докладывает о выполнении Программы действий ГМПР на 2017 - 2021 гг. в области информационной работы на IX пленуме областной организации ГМПР

висимых экспертов, в этом деле мы - одни из лучших не только в нашем профсоюзе, но и среди территориальных организаций профсоюзов большинства отраслей по всей стране. Официальный сайт обкома, газета "Уральский металлург", журнал "Авангард", семь официальных

зов в борьбе за права трудящихся – от масштабных общероссийских коллективных акций до повседневной работы первичных профсоюзных организаций.

Согласно Программе действий ГМПР обком продолжил взаимодействие с непрофсоюзными

2017 года по настоящий момент, а это существенная часть отчётного периода с последней областной конференции, на которой были поставлены серьёзные задачи в сфере информационной политики, то надо вспомнить, что 2017 год был объявлен областным комитетом

СИЛА ИНФОРМАЦИОННОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ

ГМПР Годом профсоюзной информации, в рамках которого среди прочих мероприятий был проведен конкурс среди первичных профорганизаций на лучшую постановку информации, в котором приняло участие значительное число наших первичек. Тогда была разработана развернутая программа действий в этом направлении, и, если её скрупулёзно выполнять, она может дать хорошие результаты. Многие из намеченного мы сумели выполнить.

Однако особую значимость информационная работа приобрела в 2020 году в условиях пандемии, самый разгар которой пришелся на Первомай. Очное массовое празднование главного профсоюзного дня в году стало невозможным, и впервые мы практически полностью, а самое главное - вовремя, перешли в онлайн. На профсоюзных верхах еще спорили, в каком формате проводить в этом году Первомай, а мы уже запустили свою интернет-акцию, которая, как показал мониторинг Интернет-пространства, стала одной из самых массовых и масштабных в стране. И несмотря на то, что это был наш первый подобный опыт, нам удалось достойно встретить День международной солидарности трудящихся, передать свой

праздничный настрой.

Объявленную Свердловской областной организацией ГМПР акцию в социальных сетях - «ВКонтакте» и «Инстаграм» с хэштегом #Первомай_В_Нашем_Сердце - поддержали около 30 первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру област-

ной организации, которые объединяют более 90% общего числа членов ГМПР в регионе. В очередной раз мы показали всей стране, насколько сильна наша солидарность, насколько мы шагаем в ногу со временем. Акция быстро вышла за пределы региона.

НАША СПРАВКА

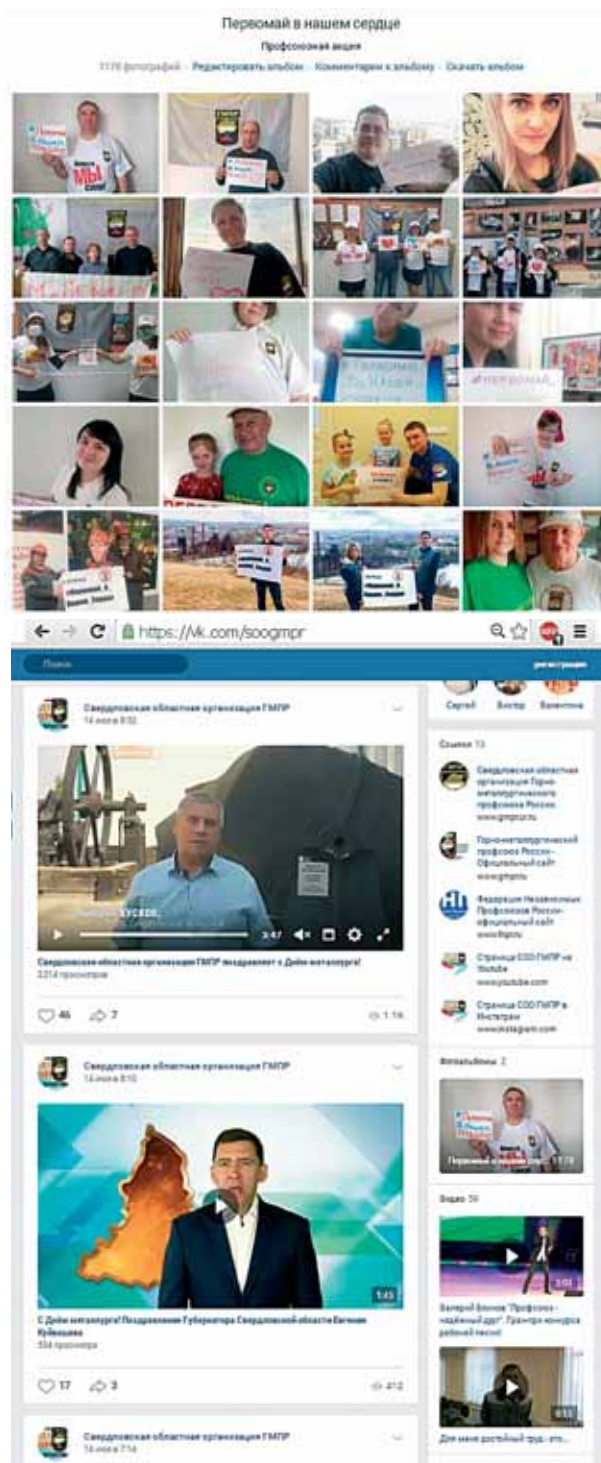
Активное участие в акции приняли первички предприятий: ЕВРАЗ НТМК, ЕВРАЗ КачГОК (ППО «Качканар-Ванадий»), Первоуральский новотрубный завод, Уральский и Богословский алюминиевые заводы, Каменск-Уральский металлургический завод, Высокогорский ГОК, Надеждинский металлургический завод, Синарский и Северский трубные заводы, «Огнеупоры» (Богданович), Сухоложский огнеупорный завод, ВИЗ-Сталь, ДИНУР, колледж им. Ползунова, Серовский завод ферросплавов, Кушвинский завод прокатных валков, НЛМК-Урал, Красногорское, Электросталь Тюмени, СУБР, Уралэлектромедь, Среднеуральский медеплавильный завод, Богословское рудоуправление и другие.

К нашей акции подключились коллеги по ГМПР из Ростовской и Амурской областей (ТАГМЕТ и Прииск «Соловьевский»), Приморского (АО «ГМК «Дальполиметалл») и Красноярского краев («РУСАЛ Красноярск»), Богучанский алюминиевый завод), первичной профсоюзной организации ПАО «НЛМК» ГМПР (Липецк), Республики Казахстан (ППО АО «Соколовско-Сарбайское горнообогатительное производственное объединение»), входящая в отраслевой профессиональный союз «Казпрофметалл»), а также из Профсоюза народного образования и науки РФ, Электропрофсоюза, Профсоюза связи, Профсоюза авиаработников и Росуглепрофсоюза.

Столь же активно обком действовал в преддверии юбилея Великой Победы: видеоролик, онлайн поздравления, юбилейные выпуски газеты «Уральский металлург» и журнала «Авангард».

Пандемия вынудила нас искать новый формат празднования Дня металлурга. Основное действие, как и в Первомай-2020, переместилось в онлайн. Накануне праздника Свердловский обком ГМПР обратился к руководству всех ветвей власти, социальных партнеров Среднего Урала, а также к профсоюзным лидерам с предложением поздравить металлургов в видео-формате, что было активно поддержано. Свои видеопоздравления прислали губернатор региона Евгений Куйвашев, председатель Законодательного Собрания Свердловской области Людмила Бабушкина, председатель ГМПР Алексей Безымянных. Письменно поздравил металлургов президент Союза промышленников и предпринимателей Свердловской области Дмитрий Пумпянский. Депутат Государственной Думы РФ Андрей Ветлужских представил свое видеопоздравление в социальных сетях.

Свердловский обком ГМПР разместил все поздравления на своих информационных ресурсах и в социальных сетях, а также отправил на все металлургические предприятия региона вместе со специальным фильмом собственного производства. В фильм вошли кадры с многих металлургических предприятий региона, а также моё видеопоздравление как председателя Свердловской областной организации ГМПР. В социальных сетях обкома прошел дистанционный





На фото: 7 октября председатели областных организаций профсоюзов и представители объединения работодателей – в правительстве региона

онлайн флеш-моб, участники которого – члены ГМПР с мест – записали свои видеопоздравления с профессиональным праздником.

Также онлайн прошла Всероссийская акция профсоюзов «За достойный труд!» под лозунгом «Стране нужны рабочие места: защитим существующие, создадим новые!».

Свердловская областная организация ГМПР с начала октября участвовала в акции «Я за достойный труд на своем рабочем месте, потому, что...!». Профактивисты записывали видео продолжитель-

ностью до 30-ти секунд и размещали их в своих аккаунтах в соцсетях и сообществах с хэштегами: #СООГМПР #профсоюз #фпсо #достойныйтруд #7октября2020 #яЗАповышениеЗарплаты.

ФНПР опубликовала информацию, что каждый пятый член профсоюза в России принял участие в мероприятиях Всемирного дня действий за достойный труд.

Так мы сработали на имидж профсоюза. Специалисты пресслужбы обкома ещё раз убедились, что ушло время громких лозунгов, напористой

пропаганды и агитации, так сказать, в чистом виде. Сейчас востребованы более тонкие формы подачи информации, и нам удалось их найти.

Пандемия коронавируса также подтолкнула нас перенести в онлайн и значительную часть повседневной работы. В большинстве ППО для оперативной связи с профактивом созданы свои чаты в мессенджерах, оживились профсоюзные социальные сети. Проведение различных совещаний, комиссий, даже заседаний президиума областной организации профсоюза дис-

танционно, посредством различных интернет-платформ, стало обычным делом. Постепенно переходит в онлайн и обучение профкадров. Свердловской областной организацией ГМПР организовано системное онлайн-обучение профактива в условиях пандемии. Программа включает в себя семинары с использованием современных инфор-



На фото: идет онлайн-семинар

мационных технологий, в большинстве своем на Интернет-платформе ZOOM. Конкретно для профгруппоргов уже прошли 8 онлайн семинаров под названием «7 причин быть в профсоюзе!», обучением охвачено более 150 профгруппоргов из первичных профорганизаций «Качканар-Ванадий», ЗАО «КЗПВ», «ВГОК», Филиал «ППМ» АО «УЭМ», ОА «ПНТЗ», ПАО «СТЗ», ПАО «СинТЗ», АО «УЭМ», МЗ «Электросталь Тюмени», ОАО «Динур», АО «СЗФ», ОАО «Сухоложский огнеупорный завод», ПАО «Надеждинский металлургический завод», ОАО «Каменск-Уральский металлургический завод», АО «Верх-Исетский металлургический завод», «Артель старателей «Нейва».

Цикл семинаров продолжается.

Кроме очевидных успехов в области информационной работы, у нас остается и немало проблем. Сегодня, накануне начала отчетно-выборного периода, надо заострить внимание на том, что необходимо доработать до очередной конференции. Это особо отметил 1X пленум областной организации.

Ещё 23 декабря 2016 года на 2 пленуме мы уже обсуждали вопрос по совершенствованию информационной работы и приняли тогда достаточно объемное и, на мой взгляд, серьезно наполненное постановление. В соответствии с ним мы все вместе - и обком, и первичные профорганизации - взяли на себя определенные обя-

зательства. Обкому было поручено развивать взаимодействие со средствами массовой информации. Новому составу комиссии по информационной работе и связям с общественностью в I квартале 2017 года предстояло разработать и представить на утверждение президиума Свердловского обкома ГМПР проект положения конкурса среди первичных профорганизаций на лучшую информационную работу.

Обкому было предписано оказывать консультативную поддержку первичным профорганизациям для создания новых собственных СМИ (газета, сайт, информационный листок), а в целях повышения имиджа профсоюза распространять положитель-

СИЛА ИНФОРМАЦИОННОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ

ный опыт работы первичных профсоюзных организаций по защите социально-экономических прав и интересов работников при заключении и выполнении коллективных договоров.

Обком свои обязательства выполняет. Чего, к сожалению, нельзя сказать о некоторых первичных профорганизациях. Напомню основные требования, прописанные в постановлении II пленума областной организации профсоюза: всем первичным профорганизациям создать постоянно действующие комиссии профсоюзного комитета по информационной работе, назначить ответственного за реализацию информационной

политики. В первичных профорганизациях численностью до трех тысяч членов профсоюза выпускать информационные листки не реже 1 раза в месяц и распространять их среди членов профсоюза, а также на информационных стендах. В ППО численностью свыше трех тысяч членов профсоюза прове-

сти работу по созданию собственных СМИ (сайт, газета).

Сроки выполнения в постановлении определены не были, поэтому справедливым будет считать, что они истекают к концу отчетного периода. Сегодня это лишь предварительные итоги - смотрим, где и как необходимо доработать, чтобы подойти к отчетно-выборной конфе-

Валерий КУСКОВ:

– Из 58 первичных профорганизаций, входящих в орбиту деятельности Свердловской областной организации профсоюза, далеко не все заполнили и прислали в обком опросную анкету, разработанную комиссией обкома по информационной работе и связям с общественностью. Всем, кто проигнорировал наш опрос, нужно вспомнить об исполнительской дисциплине и сделать определенные выводы.

ренции следующего года во всеоружии. Специалисты обкома профсоюза попытались провести детальный мониторинг хода выполнения решения II пленума.

Результаты говорят сами за себя. Из 58 первичных профорганизаций, входящих в орбиту деятельности Свердловской област-

ной организации профсоюза, далеко не все заполнили и прислали в обком опросную анкету, разработанную комиссией обкома по информационной работе и связям с общественностью. Всем, кто проигнорировал наш опрос, нужно вспомнить об исполнительской дисциплине и сделать определенные выводы.

Справедливости ради стоит отметить, что приславшие свои данные первичные организации объединяют свыше 80 процентов работающих членов ГМПР на территории Свердловской области. Поэтому в соответствии с законами статистики можно считать эту выборку достаточно объективной для анализа ситуации в целом.

Итак, по результатам мониторинга информационные ресурсы Свердловской областной организации ГМПР составляют: 5 газет (здесь и далее с учетом информационного продукта областного комитета профсоюза), 8 сайтов, 7 информационных листков. В 25 организациях действуют информационные комиссии или назначен ответственный за информационную работу. В социальных сетях у

нас восемь групп в ВКонтакте, две - в Одноклассниках, четыре аккаунта - в Инстаграм и два канала - в Ютуб. Общее число участников (подписчиков) - 6003 человека (естественно, нужно понимать, что часть из них подписана сразу на несколько групп (аккаунтов), поэтому при учете могут дублироваться).

Для оперативного информирования профсоюзного актива созданы и активно используются 27 групп в мессенджерах (в основном, в Ватсап), объединяя 7661-го члена профсоюза.

Число действующих и регулярно обновляемых профсоюзных стендов - 701. 24 первичные профорганизации, как минимум, раз в год производят и распространяют среди членов профсоюза свою брендированную профсоюзными логотипами имиджированную продукцию: календари, футболки, блокноты и т.д.

Улучшилась ситуация с обучением профактива азам информационной работы, активисты первичек приняли участие в 18 семинарах, организованных

обкомом профсоюза, ФПСО и на местах.

Вся эта фактура интересна не сама по себе, важно оценить, насколько эти ресурсы соответствуют тем задачам, которые мы решаем. Приходится признать, что из намеченного сделано далеко не все. Взять, к примеру, тот факт, что в подавляющем числе организаций процент профбюджета, используемый на информационную работу, колеблется от 0,5 до 1,5 процентов. Напомним, что по актуальной на сегодня Программе действий профсоюза мы дол-



жны тратить на неё не менее 4 процентов профбюджета. Полностью выполняют рекомендацию съезда ГМПР по использованию средств на информационную работу лишь 3(!!!) первичные профорганизации. Еще три приближаются к этой цифре. Конечно, рост затрат еще не гарантирует повышения эффективности работы. Но без хорошего, соответ-

ствующего современным вызовам, инструментария вообще вряд ли стоит рассчитывать на успех. Надо понимать, что только обеспечение кадровыми, техническими, финансовыми ресурсами позволит нам сделать наш профсоюз конкурентоспособным в напряжённых отношениях с социальными партнёрами, а главное – добиться общественного призна-

ния в борьбе за интересы работника. Чтобы деятельность профсоюза находила адекватное отражение в наших средствах информации, возможно, придётся принять необходимые волевые решения и воплотить их в жизнь до грядущей отчетно-выборной конференции.

**Записал
Игорь БЕРЕЗОВСКИЙ**



**Валерий КУСКОВ:
– Сегодня буквально все понимают, насколько велика сила информационного воздействия. Ситуация с пандемией коронавируса в очередной раз подтвердила, что информация – сильнейшее оружие современности. И мы должны использовать его в полной мере.**

Профсоюзные КАДРЫ

ПРОФЕСКОНАЛИЗМ



Свердловской областной организацией ГМПР организовано СИСТЕМНОЕ ОБУЧЕНИЕ профактива в условиях пандемии

Программа включает в себя онлайн и офлайн семинары. Конкретно для профгруппоров уже прошли 8 онлайн семинаров под названием «7 причин быть в профсоюзе!», обучением по этой теме охвачено уже более 150 профгруппоров из двадцати с лишним первичных профорганизаций



Свердловский обком ГМПР, наряду с удаленным обучением, не забывает и об очной форме проведения семинаров. 7 октября, во «Всемирный день действий за достойный труд», специалисты обкома профсоюза провели очный семинар для профгрупоргов на площадке «РУСАЛ – Каменск-Уральский». А накануне профсоюзные преподаватели провели семинар для профлидеров среднего звена ППО «ВГОК» в Нижнем Тагиле. Здесь, как считают профсоюзные преподаватели областной организации, удалось нащупать тему, обучение по которой предлагает по-новому взглянуть на систему социального партнерства среднего звена.



На фото: очный семинар в
Каменске-Уральском



«МОЯ РОЛЬ В СОЦИАЛЬНОМ ПАРТНЕРСТВЕ» –

новая главная тема семинара, проведенного профсоюзными преподавателями Свердловской областной организации ГМПР в Нижнем Тагиле (ППО «Высокогорский ГОК»).

6 октября на базе спортивной школы «Аист» (Нижний Тагил) состоялся семинар для председателей структурных подразделений ППО «ВГОК».

Профактиву было предложено дать свое определение социальному партнёрству и вспомнить, какие документы заключаются на разных уровнях.

Важно, чтобы стороны переговоров, члены согласительной комиссии, руководитель структурного подразделения и председатель его профсоюзной

организации, мастер и профгруппорг слушали, а главное - слышали друг друга.

Но почему иногда этого не происходит?

Чтобы ответить на этот вопрос, каждый участник протестировал себя для определения ведущего канала своего восприятия (просто физика).

- Не секрет, что в ходе коммуникации часто создается впечатление, что ее

Важно, чтобы стороны переговоров, члены согласительной комиссии, руководитель структурного подразделения и председатель его профсоюзной организации, мастер и профгруппорг слушали, а главное - слышали друг друга.

участники говорят на разных языках. Это бывает и при общении с кем-то из близких, коллегами, руководителем. Отчасти это правда, - отметила Оксана Буторина, и.о. председателя ППО "ВГОК", профсоюзный преподаватель и первый лектор семинара. - Поэтому в переговорах важно умение грамотно и умело подать информацию.

Исходя из модального канала восприятия, выяснили, что кто-то воспринимает лишь сухие цифры и факты, а кому-то важно прочувствовать ситуацию целиком, пропустить ее через себя.

Определить, к какому типу (визуал, аудиал, кинестетик или дискрет) относятся руководители и близкие, стало

домашним заданием, ведь профсоюзный лидер сегодня должен быть разносторонне развитым человеком, и умение пользоваться инструментами психологии важно и нужно.

Продолжили семинар Николай Алексеев, замести-

тель председателя Свердловской областной организации ГМПР, и руководитель УМС, преподаватель ГМПР Галина Калинина.

Николай Борисович, как человек имеющий опыт работы председателем первичной профсоюзной организации, поделился своими наработками взаимодействия с представителями работодателя и отметил

Роль руководителя как социального партнера заключается в его умении создать межличностные связи и индивидуальные отношения с каждым линейным руководителем, работниками структурного подразделения. Причем на основе принципов уважения, равноправия и взаимопонимания.

важность взаимодействия в самом профсоюзном движении.

Галина Васильевна начала свою тему о социальном партнерстве с вопроса о взаимодействии с членами профсоюза, создании своей команды – профкома и

профгруппоргов.

В «простой игре» профлидеры слушали друг друга в разных позах – сидя друг напротив друга, говорящий стоит, а слушающий сидит, оба участника стоят, повернувшись друг к другу спиной. Говорили о важном – о профсоюзе!

Многие поняли, почему при изменении взаимного расположения меняется

эффективность общения. Что слышать «вскользь» - это не только неприлично и несерьезно, но и нерентабельно! Впустую теряется много времени и сил.

Далее были рассмотрены характерные черты руководителя структурного подразделения в качестве социального партнера.

В процессе обсуждения выявили, что роль руководителя как социального партнера заключается в его умении создать межличностные связи и индивидуальные отношения с каждым линейным руководителем, работниками структурного подразделения.

ПРОФСОЮЗНЫЕ КАДРЫ

Причем на основе принципов уважения, равноправия и взаимопонимания. Главное здесь - доверие и понимание целей для достижения результата! Руководитель в роли социального партнера рассматривает каждую ситуацию сотрудничества как возможность построения и углубления партнерских отношений в коллективе.

А далее всех ждал неожиданный вопрос, на который предстояло ответить участникам семинара: "Какой председатель профсоюзной организации структурного подразделения ценен для руководителя?" И выявили, что председатель профсоюзной организации цеха также должен

уметь создавать межличностные связи со всеми работниками цеха, при этом председатель профсоюзной организации цеха должен знать даже больше, чем линейные руководители и специалисты. Он должен видеть всю производственную линию данного цеха, объяснить работни-

кам важность их работы, что благодаря их труду вырастут новые города, у тысяч людей будут рабочие места. И важно сохранять здоровье, развиваться и быть Человеком с большой буквы! Труд каждого важен! Это нужно нести в массы.

В конце семинара, при подведении итогов, были высказаны предложения, что такие семинары необходимы для всех председателей и проф-

самых важных (данное пособие получили все участники семинара).

Николай Борисович подвел итоги семинара и сказал, что ГМПР всегда - за достойный труд, социальное партнерство на благо Человека труда! А также напомнил, что в 2021 году нас ждут отчеты и выборы, и кто-то решил уже для себя, что пойдет на выборы как председатель структурного подразделения или подгото-

тит себе преемника, которого будет рекомендовать на данную работу как ответственного человека, понимающего всю важность нашего общего дела.

- Решать только Вам!

– подчеркнул Николай Борисович. - А членам профсоюза – избирать!

Председатель профсоюзной организации цеха также должен уметь создавать межличностные связи со всеми работниками цеха, при этом председатель профсоюзной организации цеха должен знать даже больше, чем линейные руководители и специалисты.

групоргов, членов профкомов, и, конечно, с приглашением наших социальных партнёров.

Галина Калинина рекомендовала всем прочесть методическое пособие, которое родилось во время работы форума профсоюзных активистов ГМПР области, где была поставлена эта проблема как одна из

**По материалам
Оксаны БУТОРИНОЙ
и Галины КАЛИНИНОЙ**



.....

Для Свердловской областной организации ГМПР нынешний год особенный - у нас он объявлен Годом профгруппорга, и не случайно.

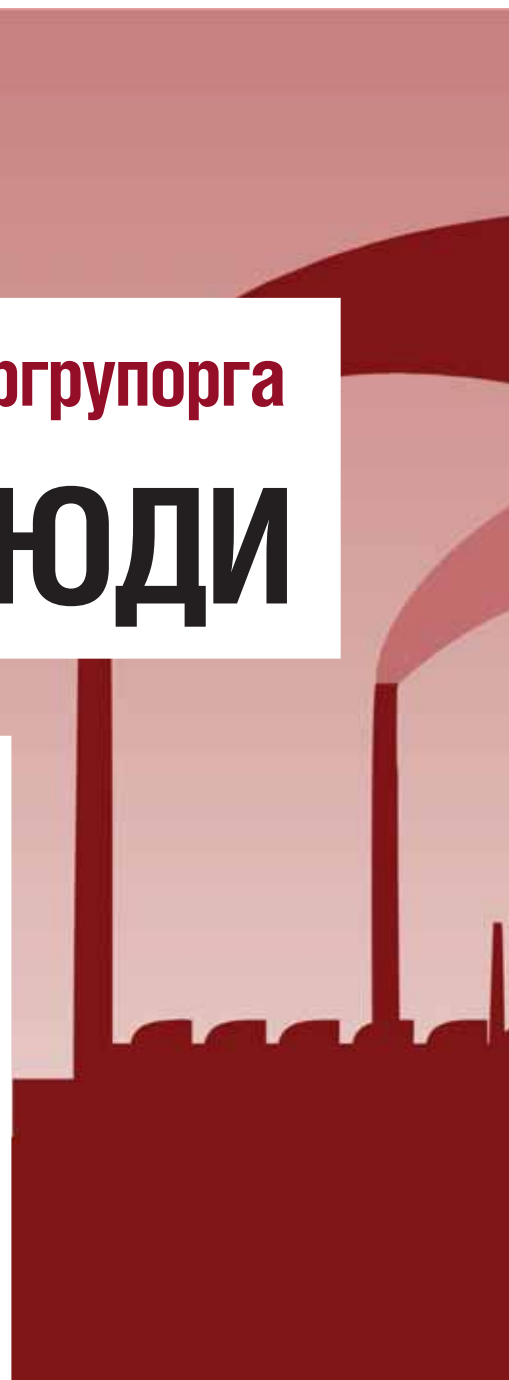
Год профгруппорга

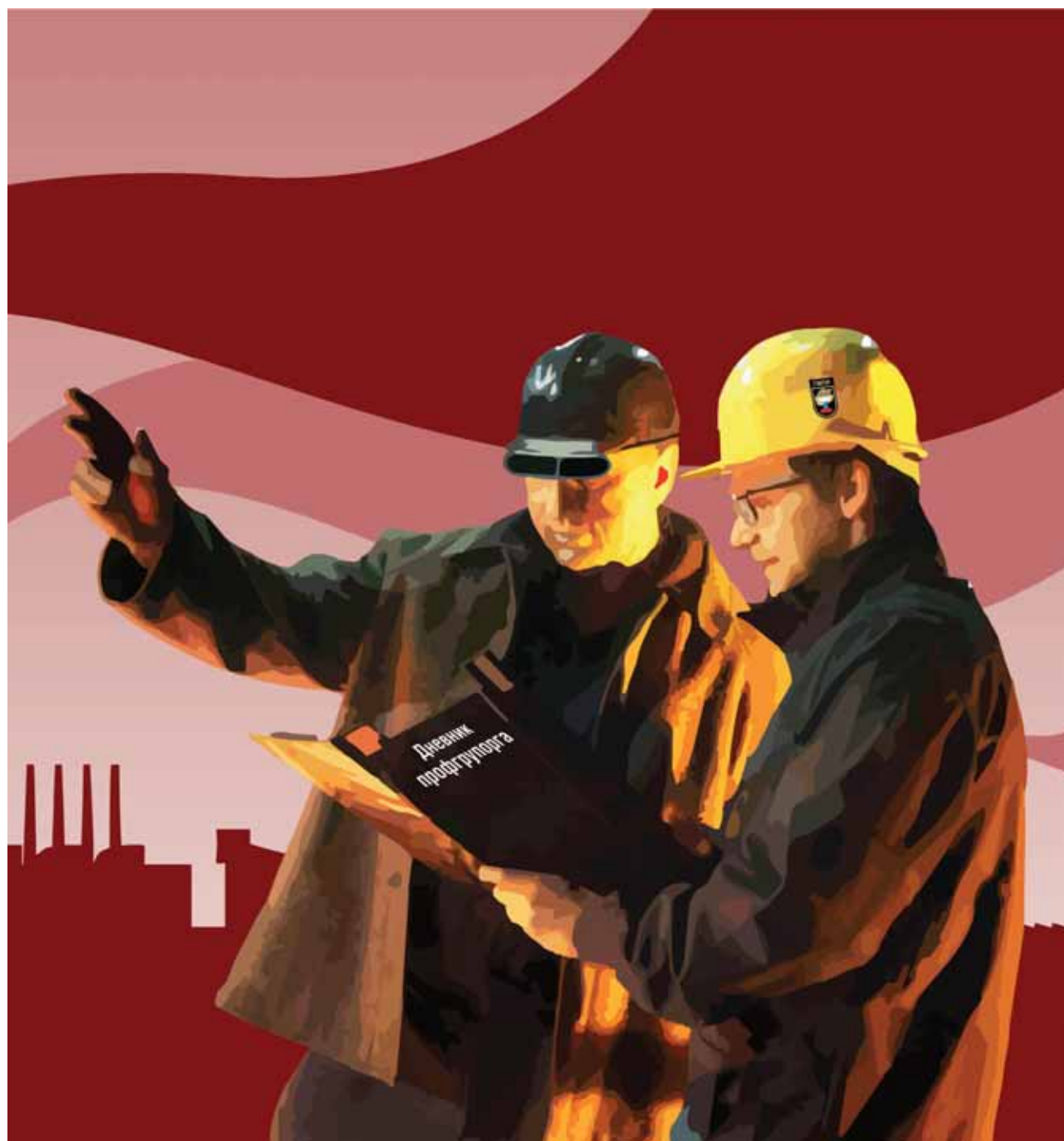
НАШИ ЛЮДИ

Профгруппорги – самый многочисленный отряд актива ГМПР, он ближе всех к людям, состоит из ответственных представителей собирательного понятия «Человек труда».

Профгруппорги способны дойти до каждого работника и убедить его быть активным членом профсоюза.

Журнал «Авангард» продолжает публикацию материалов о лучших профактивистах первичных профорганизаций, входящих в состав Свердловской областной организации ГМПР.





«Спокойствие, только спокойствие!»

В год профгрупорга на Доске почета ППО ЕВРАЗ НТМК размещено восемь портретов профгрупоргов.

Одно из таких почетных мест занял портрет умницы и красавицы **Ольги АГАРКОВОЙ**

Ольга Алексеевна - профгрупорг, ведущий инженер-технолог центральной лаборатории комбината, возглавляет самую большую профгруппу цеха - испытательного центра ЦЛК (60 человек), профчленство составляет 96,6%.

Главные качества Ольги, которые и помогли ей стать профгрупоргом, – это мягкость и деликатность. Девушка с легкостью обходит все острые углы, возникающие на ее пути, и помогает каждому из своих подопечных в профгруппе решить и его проблему также спокойно и рассудительно.

- Профгруппа у нас состоит в основном из молодежи, – рассказывает Ольга, - молодые работники коллектива вместе со старшими товарищами принимают активное участие в общественной и спортивной деятельности как подразделения, так и комбината в целом. Участвуют в различ-



ных конкурсах, спортивных соревнованиях, в волонтерском движении. Защищают честь комбината на городских и ЕВРАЗовских соревнованиях.

Не один летний слет туристов не обходится без участия команды испытательного центра ЦЛК. Коллектив регулярно борется за победу в этих слетах и никогда не остается без призов. О спортивных достижениях профгруппы свидетельствуют несколько полок, украшенных кубками и

грамотами, заработанными в трудной, но честной борьбе.

- Я очень рада, что у меня есть такая помощница, - хвалит Ольгу председатель профсоюзного комитета ЦЛК Галина Ермакова, - у нее всегда все на своих местах: все списки, таблицы, графики, протоколы. Она знает о каждом члене профсоюза все до мелочей. Когда Ольга уходила в декретный отпуск, весь коллектив ожидал ее возвращения с нетерпением.

Ко мне подходили люди и спрашивали: «Когда же выйдет наша Оля?»

На встречи с профгруппами, которые регулярно проходят в профкоме

ЕВРАЗ НТМК, Ольга не раз выносила проблемы, волнующие ее коллектив.



Ольга АГАРКОВА:

- Благодаря профсоюзу мы решили вопрос со спецодеждой и СИЗами в лаборатории, – радуется успехам профгруппорг. – Всегда доношу до членов профсоюза всю важность причастности к профсоюзу, ведь даже маленькие победы важны в нашем общем деле!

Материал подготовила Наталья КУКСА, ППО ЕВРАЗ НТМК ГМПР

«ПРОФСОЮЗ – ЭТО ЗДОРОВО!» –

считает профгруппорг Анна ГУРИНА, участок подъёмно-транспортного оборудования ООО «ВИЗ-Сталь».

Аня Гурина пришла на ООО «ВИЗ-Сталь» по просьбе мамы, которая работала в цехе холодной прокатки машинистом крана. Анну приняли на предприятие, отправили на курсы обучения по профессии «Машинист крана».

И с декабря 2008 года она работает в коллективе крановой службы. Первые

десять лет профсоюзными делами она совершенно не интересовалась. При смене руководителя профкома Аня первая написала заявление о вступлении в профсоюз. Вела беседы в своём коллективе, убеждала, что профсоюзная организация необходима на предприятии. И её избрали профгруппоргом. В один день 11 человек из её бригады вступили в ряды ГМПР. В 2018 году в крановой службе, где

работает Анна, при штате в 100 человек, в профсоюзе состояло всего 34. На сегодня из 100 работающих 82 – члены профсоюза.

В 2019 году Свердловская областная организация ГМПР объявила набор 3-й школы молодого профлидера (ШМПЛ). Аня с радостью согласилась пройти обучение. С учёбы она возвращалась в восторге и восхищении: «Не понимаю, как я раньше жила без

профсоюза?! Мои взгляды на жизнь сильно изменились!»

Летом 2019 года Гурина А.В. совместно с Колдаевой Н.С. сформировали команду от нашего предприятия, которая приняла участие в туристическом слете (г.Серов), проводимом Свердловской областной организацией ГМПР. Аня была капитаном команды и отлично справилась! Ребята взяли «Приз

судейской симпатии».

Аня активно участвует во всех мероприятиях и акциях, проводимых профсоюзом, организует поездки выходного дня, является волонтером на предприятии. Она также прекрасно выполняет свои профессиональные обязанности, часто замещает бригадира. В 2018 году в День металлурга ей вручили Почётную грамоту от администрации и

профкома ООО «ВИЗ-Сталь».

Коллеги с большим уважением относятся к Анне, она всегда приветливая, общительная, отстаивает и защищает их в конфликтных ситуациях.

Анна утверждает, что профгруппорг должен быть грамотным, коммуникабельным, заинтересованным в том, чтобы помочь людям в трудную минуту, приносить пользу.



Анна ГУРИНА:

– Профсоюз – это защита интересов работников, социальный пакет и гарантии. А ещё это очень интересно!!!



Материал подготовила
Диана НИКОЛАЕВА

Генератором профсоюзных идей называют профгрупорга **Наталию КОЛДАЕВУ** из транспортного цеха ООО «ВИЗ-Сталь».

В 2002 году Наталия Сергеевна пришла на ВИЗ в цех эмаль-посуды. Молодая, энергичная – она сразу стала душой коллектива.

Участвовала во всех мероприятиях, проводимых в то время профсоюзом. Умела убедить, увлечь, готова была прийти на помощь всем, кто к ней обращался. И коллектив, не раздумывая, избрал её профгрупоргом. В 2006 году Колдаеву перевели в автотранспортный цех на должность диспетчера. Попав в мужскую команду, Наташа не растерялась. Она организовывала конкурсы среди водителей цеха, проводила спортивные состязания, устраивала коллективные поездки по выходным дням, вовлекала людей в общественные мероприятия, помогала решить вопросы, связанные с СИЗ, заработной платой и т.д. И поэтому её единогласно выбрали профгрупоргом автотранспортного цеха и в этом же году ввели в состав профкома, где она стала отвечать за культуру-



но-массовую работу профсоюзной организации.

За достойный труд, за активное участие в жизни цеха администрация и профком предприятия вручили Колдаевой в 2003 и 2005 годах благодарственные письма. В ноябре

2011 года ей вручили нагрудный знак Свердловской областной организации ГМПР «Надежда профсоюза». В 2019 году за заслуги перед профсоюзом и в честь празднования Дня металлурга Наталии Сергеевне вручили

Почетную грамоту ЦС ГМПР.

Я задала вопрос работникам транспортного цеха: «По какой причине на протяжении многих лет Наталия Сергеевна остается неизменно вашим профгруппоргом?». Мне с улыбкой ответили: «Да потому что она никому не дает расслабиться! Все время что-то придумывает, организовывает, умеет так повести диалог, что, если даже ты не хотел изначально участвовать в каком-либо мероприятии, и после разговора с ней согласишься». «Она очень внимательна к людям. Всегда выслушает, подскажет, поможет. Прекрасно исполняет свои должностные обязанности. Колдаева не просто

диспетчер по автотранспорту – она «диспетчер» нашего коллектива, мы её очень уважаем и ценим». Эти слова в адрес Наталии Сергеевны я услышала от её руководителя. Сама Наташа убеждена, что профсоюз нам необходим. Это защита и гарантия для всех нас и нашего будущего. «Быть хорошим профгруппоргом – это ответственно. Работа очень интересная, требует постоянного внимания к окружающим тебя людям. Ты должен быть в какой-то мере психологом, уметь каждого выслушать, дать совет. Но главное – приятно ощущать то, что ты нужен людям, что ты реально можешь помочь. И это так здорово!».

«Побольше таких, как Наталия Сергеевна, профгруппоргов, – рассказывает председатель профкома Галина Дианова. – С ней легко работать. Любое начинание принимает на «УРА!». У неё всегда в запасе куча своих предложений и идей. Если берется за какое-то дело – выполняет его до конца. Во время заседаний профкома в решении важных вопросов умеет быть принципиальной, отстаивает свое мнение. В коллективе её очень уважают. Всегда говорила и говорю, что от работы профгруппорга зависит отношение работников к профсоюзной организации.

Диана НИКОЛАЕВА



Наталия КОЛДАЕВА:

– Быть хорошим профгруппоргом – это ответственно. Работа очень интересная, требует постоянного внимания к окружающим тебя людям. Ты должен быть в какой-то мере психологом, уметь каждого выслушать, дать совет. Но главное – приятно ощущать, что ты нужен людям, что ты реально можешь помочь. И это так здорово!».

ГОТОВ ПРИЙТИ НА ПОМОЩЬ

Одним из вдохновителей всех начинаний профсоюзного актива железнодорожного цеха АО «РУСАЛ Урал» в Краснотурьинске называют **Владимира НОВОСЕЛОВА** - старшего мастера, он же профгруппорг, службы по ремонту и эксплуатации оборудования.

Вся трудовая деятельность Владимира Александровича связана с Богословским алюминиевым заводом.

24 августа 2000 года он, двадцати двух летний молодой парень, пришел на работу в глиноземный цех машинистом насосных установок. После небольшого перерыва, связанного со службой в рядах Вооруженных Сил, в марте 2002 года он вновь приходит на завод в цех ТНП электромонтером по ремонту и наладке электрооборудования. Имея высшее образование по специальности «Электромеханик» (УГТУ-УПИ), в апреле того же года он переводится на должность мастера электрослужбы ТНП. С 2003 по 2007 годы - начальник химчистки цеха ТНП. С 2007 по 2014 годы работал в ЦСХ заместителем начальника цеха, начальником участка складов завода. С 2014 года и по настоящее время - старший мастер службы железнодорожного цеха.

Это очень коммуникабель-



ный, отзывчивый, спокойный, уравновешенный человек, готовый прийти на помощь в любой ситуации. В то же время строгий, требовательный к себе и окружающим руководитель, пользующийся в коллективе заслуженным уважением. Его отличают высокое профессиональное мастерство, практическая и методическая подготовка. Ежедневно он руководит большим коллективом сотрудников, состоящим из участка путевого хозяйства, участка по ремонту подвижного состава, депо подвижного состава, участка сигнализации, централизации, блокировки и энергетического хозяйства. В 2018 году производственные заслуги Владимира Александровича были отмечены Почетной грамотой завода.

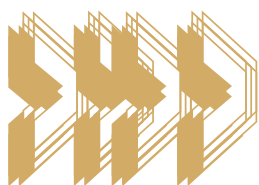
«Как профсоюзный активист он способен довести до

своих коллег информацию о плодотворной работе Горно-металлургического профсоюза. Владимир Александрович соблюдает сам правила по охране труда и ведет работу по профилактике производственного травматизма среди работников своей службы, - так отзываются о нем в коллективе. - Обладая такими чертами характера, как инициативность, напористость, требовательность к себе и окружающим, Владимир Александрович принимает активное участие в общественной и спортивной жизни коллектива, пропагандируя любовь к спорту. В общении прост, пользуется авторитетом, создавая атмосферу доверия и личного успеха в совместной деятельности. Обладает высокими нравственными принципами, чувством юмора, готов прийти на помощь

в трудную минуту».

- Современная железная дорога - это отрасль высоких технологий, которая динамично развивается, решает новые масштабные задачи по автоматизации и модернизации производства, внедрению промышленного Интернета, - рассказывает о своей работе Владимир Александрович. - И, конечно, огромное внимание я, как старший мастер, должен уделять подготовке молодых квалифицированных сотрудников. В современном мире работодатели объединяются для решения своих проблем. В свою очередь мы, профсоюзные лидеры, также должны объединяться, вместе отстаивать свои интересы. Необходимо проявлять солидарные действия при решении всевозможных вопросов с администрацией предприятия».

Владимир НОВОСЕЛОВ:



- В современном мире работодатели объединяются для решения своих проблем. В свою очередь мы, профсоюзные лидеры, также должны объединяться, вместе отстаивать свои интересы. Необходимо проявлять солидарные действия при решении всевозможных вопросов с администрацией предприятия.

К каждому найдёт свой подход

Александр МАРГУЛИС, профгрупорг участка огнеупорного цеха № 1 ОАО «ДИНУР».

Александр Яковлевич Маргулис начал свой трудовой путь в ОАО «ДИНУР» 12 лет назад, в далеком уже 2008 году, когда пришёл в механолитейный цех электрогазосварщиком.

С тех самых пор Александр является активным членом профсоюза. За годы работы он успел побывать молодежным лидером механического цеха и уполномоченным по охране труда. Он также вел активную деятельность, принимая участие в спортивных и в культурно-массовых мероприятиях Первоуральского динасового завода. Александр награжден Почетной грамотой Первоуральского динасового завода, Почетной грамотой главы города Первоуральск и Грамотой первичной профсоюзной организации ОАО «ДИНУР», имеется в его арсенале также Почетная грамота завода с присвоением звания «Лауреат молодежной премии».

Столь активная деятельность не осталась незамеченной, и в 2017 году Александр Яковлевич был выбран профгрупоргом в огнеупорном цехе № 1.



– Работа в профсоюзе тесно связана с людьми, – делится профгрупорг. – У нас прекрасный коллектив, всегда помогут как словом, так и делом. Я, в свою очередь, стараюсь к каждому найти свой подход, способствует этому и то, что я лично знаю практически каж-

дого работника цеха.

Коллеги об Александре отзываются исключительно в положительном ключе и не против поработать под руководством такого мастера. У многих он на хорошем счету, что только лишний раз подчеркивает его добросовестную и честную работу.

На участке Александра трудятся 46 человек, каждый при этом является членом профсоюза. Первый огнеупорный цех принимает активное участие в общественной, культурной и

спортивно-массовой жизни завода. Примером для всего коллектива выступает сам профгруппорг, участвуя в спартакиаде трудящихся и выступая певцом на фестивале народного творчества,

за что Александр также был удостоен ряда наград.

Сегодня Александр Яковлевич по праву считается одним из лучших профгруппоргов первого огнеупорного.

Анастасия ГРИДИНА

Александр МАРГУЛИС:

– Работа в профсоюзе тесно связана с людьми. У нас прекрасный коллектив, всегда помогут как словом, так и делом. Я, в свою очередь, стараюсь к каждому найти свой подход, способствует этому и то, что я лично знаю практически каждого работника цеха.



Много задач у профгруппорга

Предлагаем познакомиться с победителем областного этапа и лауреатом отраслевого конкурса на звание «Лучший профгруппорг ГМПР 2019 года» **Андреем МЫЗНИКОВЫМ** (ПАО «Надеждинский металлургический завод»).

Стаж работы Андрея Владимировича в ПАО "Надеждинский металлургический завод" составляет более 15 лет, и все - в железнодорожном цехе. Начинал он помощником машиниста, а сегодня у него уникальная профессия на заводе – машинист-инструктор локомотивных бригад. Его профгруппа одна из самых крупных на предприятии, она насчитывает 120 человек.

— Андрей Владимирович, расскажите в чем задача машиниста-инструктора?

— Машинист тепловоза непосредственно осуществляет перевозки, а вот у инструктора задача подготовить его к работе. В мои обязанности входит обучение машинистов, помощников, составителей, прием у них экзаменов и инструктажи. Регулярно провожу обходы и проверки. Слежу как за техническим состоянием локомотивов, так и за правильностью действий и производственной дисциплиной локомотивных бригад. Во время проверок стараюсь не только выявить недочеты, но и подсказать как правильно, как лучше.

НАШИ ЛЮДИ

— Коллеги отмечают вас как ответственного работника, способного сосредоточиться на конечных целях и сохранять самообладание при любых обстоятельствах. Почему эти качества важны?

— Машинисты тепловоза управляют транспортом повышенной опасности – это огромная ответственность за жизни и здоровье других людей. Поэтому им нужны жесткая дисциплина, внимательность всю смену. Необходимо отложить на время эмоции, а на работу приходиться отдохнувшими.

— По-вашему мнению, что еще помогает в работе?

— На мой взгляд, слаженность коллектива, а значит, хорошие, человеческие отношения между работниками, в том числе между руководителем и подчиненными. Сейчас особенно молодые нуждаются в моральной поддержке и поощрении.

— В оценочном листе конкурса видно, как много задач у профгруппорга, можете назвать самые значимые достижения и направления, в которых нужно продолжать работать?

— Профсоюзная работа – каждодневная и кропотливая. Организуем собрания, собираем замечания, отвечаем на вопросы. Ведем работу по охране труда, тесно взаимодействуем с председателем цеховой профорганизации и специалистами ЖДЦ. В прошлом году добились замены костюма зим-



На фото: А.В. Мызников за пультом управления в кабине тепловоза ТГМ 4Б УГМК.

него утепленного на более эффективный и удобный.

Учтены наши обращения по ремонту душевых и парилок АБК, решен вопрос по доплате за снегоуборку стрелочных переводов. Регулярно ходатайствуем о поощрении тех работников, кто выявляет неисправности, опасные ситуации и т.д.

Продолжать работу нужно по всем направлениям, а особенно по дополнительным льготам для работников.

— В профсоюзной деятельности нужны знания?

— Знания необходимы, так как сталкиваешься с различными ситуациями, в законодательстве много изменений. Информацию получаю на семинарах, «круглых столах» в профкоме, на собраниях цехкома, пользуюсь Интернет-ресурсами, профсоюзными сайтами и газе-

тами, периодически обращаемся с коллегами к юристу профкома.

— Андрей Владимирович, кроме победы в областном этапе конкурса и попадания в тройку лучших по России, что еще принес вам этот год?

— Знаменательное событие – в моей семье стало на одного школьника больше – сын пошел в первый класс. Именно сейчас начинается становление ребенка во взрослого человека. Дети – наши будущее, хочется, чтобы они были здоровыми, грамотными, самостоятельными и успешными.

Поздравляем Андрея Владимировича с заслуженной победой в конкурсе и желаем новых успехов во всех сферах его жизни!

**Беседовала
Анастасия ЛОМАЕВА**

ПРЯМЫЕ ВЫПЛАТЫ:

пособия по-новому с 1 января 2021 года



С 1 января 2021 года на территории Свердловской области стартует проект Фонда социального страхования Российской Федерации «Прямые выплаты».

Оплата пособий и больничных листков будет осуществляться Свердловским региональным отделением Фонда социального страхования РФ напрямую застрахованным гражданам непосредственно на их лицевые счета или почтовым переводом.

Новый порядок выплаты страхового обеспечения касается следующих пособий:

- по временной нетрудоспособности (в том числе в связи с несчастным случаем на производстве и (или) профессиональным заболеванием);
- по беременности и родам;
- единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности;
- единовременное пособие при рождении ребенка;
- ежемесячное пособие по уходу за ребенком;
- оплата отпуска (сверх

ежегодного оплачиваемого) застрахованному лицу, пострадавшему на производстве.

Обязательства по назначению, исчислению и выплате пособий в Свердловской области с 2021 года возлагается непосредственно на территориальный орган ФСС. Это удобно для всех сторон - участников процесса.

Работникам гарантируется правильный расчёт пособий и их выплата в установленные сроки; независимость от финансового состояния работодателя; предотвращение конфликтных ситуаций с работодателем.

Для работодателей главным преимуществом станет возможность не извлекать средства на выплату пособий из оборота, тем самым обеспечивая финансовую устойчивость организации; прямые выплаты сократят количество проверок работодателя; упростят отчетность, ежеквартально пре-

доставляемую в ФСС; сведут к минимуму участие в обеспечении страховыми выплатами работников.

Прямые выплаты обеспечивают прозрачность выплаты страхового обеспечения без посредников; эффективное выявление попыток страхового мошенничества и пресечения выплат по фальшивым бланкам листков нетрудоспособности. Территориальный орган Фонда будет вести персонифицированный учёт и контроль работников, а, следовательно, контроль за обоснованностью назначения и правильного расчёта пособия.

Схема взаимодействия между работником, работодателем и ФСС значительно упрощается. Работник подаёт своему работодателю заявление, документы, подтверждающие право на получение пособия, а также реквизиты лицевого счёта (в случае перечисления пособия на карту «МИР» потребуется только номер карты). В течение пяти рабочих дней работодатель передаёт документы в территориальный орган Фонда социального страхования. ФСС проверяет документы, назначает и перечисляет пособие работнику в течение десяти дней.

ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ - СВЕРДЛОВСКОЕ РЕГИОНАЛЬНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ ФОНДА СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ г. Екатеринбург, ул. Шейнкмана, 55 E-mail: info@ro66.fss.ru

МИРУ – «МИР»

Региональное отделение Фонда социального страхования РФ напоминает, что ряд прямых выплат будет перечисляться **ТОЛЬКО** на карту платёжной системы «МИР»

Схема прохождения документов для получателей пособий фактически не изменится. Работник, как и прежде, приносит работодателю документы, подтверждающие право на пособие (листок нетрудоспособности, справку о рождении ребенка и т.д.), а также пишет заявление, где указывает реквизиты, на которые ему удобнее получать пособие (номер карты «Мир», счет в банке или почтовый адрес). Работодатель формирует комплект документов на выплату пособий и не позднее пяти календарных дней со дня получения заявления от работника направляет их в региональное отделение Фонда, которое в течение десяти календарных дней с момента получения полного комплекта документов принимает решение о назначении и выплате пособия, после чего производится выплата пособия работнику.

На карту «Мир» могут перечисляться все виды пособий – для работника такой способ их получения наиболее удобен, ведь в заявлении нужно будет указать только её номер, а ежемесячное пособие по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет будет перечисляться **ТОЛЬКО** на карту этой платёжной системы.

Необходима эта карта и для перечисления пособия по беременности и родам, а также пособия по временной нетрудоспособности гражданам, подвергшимся воздействию радиации в ходе технологических аварий: вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС, аварии в 1957 году на производственном объединении «Маяк» и сборов радиоактивных отходов в реку Теча; вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне – если страховой случай в течение двух лет наступил повторно.



Телефон «Горячей линии» по проекту
«Прямые выплаты»: **8 (343) 211-89-96**

ЮМОР

– Что-то сегодня голова не работает.

Не вся, конечно. Есть могу.

Диагностировала у себя аллергию на деньги. Когда вижу свою зарплату – слезятся глаза, и я начинаю чихать на работу. И только премия временно снимает симптомы.

Полшестого утра. Встречаются два дворника.

Один на другого долго так смотрит и вдруг говорит:

– У вас такое лицо знакомое.

А второй в ответ:

– А вы в каком банке работали?

– До чего ты быстро работу делаешь!

– Разве это быстро? Подожди немного, увидишь с какой скоростью я переделывать буду.

– А что такое чёрная пятница?

– Чёрная пятница - это когда та же пятница, но

Ощущаешь безысходность?

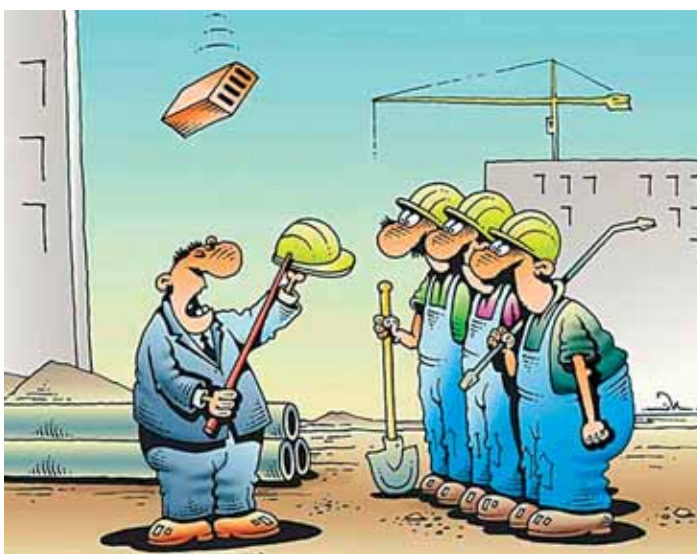
Надоела работа?

Повторяй ежедневно минимум по сто раз:

«Карта магазина есть? Пакет нужен?

Наклейки собираете?».

Гарантирую улучшения в первый же день!



в субботу нужно выйти на работу.

– А как по-научному называется боязнь потерять работу?

– Ипотека.

На собеседовании:

- У вас в резюме написано, что ваша сильная черта - таинственность.

Хотите что-нибудь добавить?

- Нет.

На собеседовании в отделе кадров:

- И последний вопрос: назовите ваши отрицательные качества.

- Ну, я туплю иногда.

- Хорошо, вы приняты.

- Куда?

- Ваши сильные стороны?

- Ваши слабые стороны?

- Готов работать за еду.

- Очень люблю есть.

Журнал Свердловского обкома ГМПР

АВАНГАРД

Свидетельство о регистрации ПИ №ФС11-1571 от 11 января 2008 года. Выдано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере массовых коммуникаций, связи и охраны культурного наследия по Свердловской области

АВАНГАРД № 3 (53) 10 ноября 2020 года

12+

Учредитель: Свердловский областной комитет ГМПР

Редакция:

Главный редактор Березовский Игорь Владимирович

Литературный редактор Светлана Палант

Креатив: Ксения Шумихина

Авторы: Игорь Березовский,
Игорь Володин, Владимир Бирин

Предпечатная подготовка и верстка:

ООО«Компания БИК-Медиа»

Дизайн: Анна Ушакова, Анатолий Котельников

Фото: Игорь Березовский,
Сергей Гудков, Сергей Юркин

Корректор: Лидия Петрова

Адрес редакции: г. Екатеринбург, ул. Пушкина, 10.

Тел. (343)371-56-86

Издатель:

ООО«Компания БИК-Медиа», г. Екатеринбург,
ул. Бехтерева, 3, оф.112

Периодичность:

4 раза в год.

Распространение:

журнал распространяется бесплатно на территории
Свердловской области.

Информационная поддержка:

пресс-служба Свердловского обкома ГМПР

Отпечатано:

ИП Белоусова Юлия Аркадьевна

620041, г. Екатеринбург, ул. Пионеров дом 12, кор. 3. кв.37

Заказ № ЕО1411712

Дата выхода в свет 10.11. 2020 г. ,
порядковый номер 3(53).

Редакция не предоставляет справочной информации.

Авторы выражают собственную точку зрения, которая может не совпадать с мнением редакции.

Тираж 2000 экз.

