

**Горно-металлургический профсоюз России
Свердловская областная организация**



МАТЕРИАЛЫ X ПЛЕНУМА

**СВЕРДЛОВСКОГО
ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА
ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО
ПРОФСОЮЗА РОССИИ**

23 декабря 2020 г.

г. Екатеринбург

ПОВЕСТКА ДНЯ
заседания X пленума Свердловского областного комитета ГМПР

23 декабря 2020 г.

г. Екатеринбург

№	Вопросы
1.	О реализации молодежной политики Свердловской областной организации ГМПР.
2.	О проведении отчетов и выборов в Свердловской областной организации ГМПР.
3.	О 30-летию Горно-металлургического профсоюза России.
4.	Об утверждении бюджета Свердловского обкома ГМПР на 2021 г.
5.	Об изменениях в составе Свердловского областного комитета ГМПР.
6.	Разное.

Свердловская областная организация ГМПР
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ
X ПЛЕНУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

23 декабря 2020 г.

г. Екатеринбург

№1

**О реализации молодежной политики
Свердловской областной организации ГМПР**

В преддверии отчетно-выборной кампании завершается работа по реализации «Основных направлений деятельности Свердловской областной организации ГМПР на 2016-2021 г.г.» в области молодежной политики. Работа с молодежью в отчетном периоде была одним из приоритетных направлений деятельности областного комитета профсоюза и первичных профсоюзных организаций.

За период после отчетно-выборной кампании 2016г. доля работающей молодежи в областной организации увеличилась на 3,2% и составляет 34,1%. Уровень профсоюзного членства среди работающей молодежи составляет 64,2%, увеличение на 0,8%.

100% уровень профсоюзного членства среди молодых членов профсоюза в 6 первичных профорганизациях, профчленство выше 50% - в 29 ППО, что составляет 51%, увеличение профсоюзного членства за период, прошедший после отчетов и выборов 2016г., произошло в 17 профорганизациях (30%).

(Таблица «Статистические данные о состоянии профсоюзного членства среди молодежи ППО» прилагается).

В отчетном периоде проведена работа по выполнению следующих задач, определенных программными документами областной организации и вышестоящих профорганов в области молодежной политики:

- в результате изучения и обобщения проблем молодежи, выработке предложений в проекты нормативных правовых актов, закреплен возраст молодых работников – «до 35 лет», вместо «до 30 лет» в Отраслевом трехстороннем соглашении между Свердловской областной организацией Горно-металлургического профсоюза России, Региональным объединением работодателей «Свердловский областной союз промышленников и предпринимателей» и Министерством промышленности и науки Свердловской области на 2020 – 2022г.г.

- реализация мер социальной защиты молодежи, решения ее социально-бытовых и жилищных проблем в региональном трехстороннем соглашении и коллективных договорах закреплена в большинстве коллективных договоров предприятий, благодаря наличию раздела «Работа с молодежью»;

- увеличение количества молодежных комиссий профсоюзного комитета ППО способствовало усилению работы по вовлечению работающей и учащейся молодежи в профсоюзную деятельность, проведению массовых профсоюзных мероприятий, направленных на усиление мотивации профсоюзного членства;

- продолжена работа по реализации в молодежной среде социально - направленных инициатив и интересов (участие в солидарных действиях профсоюза, проведение флэшмобов и тд.)

- проведение работы со студентами учебных заведений горно-металлургического профиля: практика по присуждению стипендий Свердловского обкома профсоюза лучшим студентам, совмещающим успешную учебу с активной общественной работой

в профсоюзе, областные смотры-конкурсы на лучшую студенческую профорганизацию, продолжение проекта «Профсоюзный лицей», финансирование профсоюзных студенческих мероприятий;

- в целях системного обучения представителей молодежного профактива разработаны современные обучающие программы для молодежи, увеличивается количество школ молодого профактивиста, традиционно проводится Школа молодого профсоюзного лидера обкома профсоюза, в которой обучено более 100 молодых членов профсоюза.

Наряду с успешным выполнением задач в области молодежной политики, остаются нерешенными следующие проблемы в работе с молодежью:

- незначительное представительство молодежи в составе профсоюзных органов;
- недостаточное выделение финансовых средств на реализацию молодежной политики;
- слабая подготовка и повышение квалификации молодых профсоюзных кадров и актива;
- отсутствие молодежных органов в некоторых первичных профорганизациях;
- не применение системы «профсоюзного наставничества».

В целях дальнейшей реализации молодежной политики областной организации, считая работу с молодежью одним из важнейших направлений организационного укрепления областной организации,

X пленум Свердловского обкома профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Обкому профсоюза:

1.1. Продолжить работу в области реализации молодежной политики областной организации:

1.1.1. Систематически изучать и обобщать проблемы молодежи, выработать соответствующие предложения для внесения в нормативные документы разного уровня.

1.1.2. Проводить работу по решению социально-трудовых вопросов молодых работников ГМК области, способствующих повышению мотивации профсоюзного членства среди молодежи. Оказывать содействие первичным профорганизациям при заключении коллективных договоров, обеспечивающих включение льгот и преференций для молодежи.

1.1.3. Совершенствовать обучение молодежных профсоюзных кадров и актива, внедряя новые обучающие программы.

1.1.4. Содействовать формированию кадрового резерва областной организации из числа представителей молодежного профсоюзного актива.

1.1.5. Провести совместный Форум для председателей ППО, молодежных лидеров и кадрового резерва «Новые дороги», после отчетно-выборной кампании, в IV квартале 2021 г.

2. Координационному совету по работе с молодежью обкома профсоюза:

2.1. Проводить работу по сбору и распространению положительного опыта работы молодежных комиссий (советов) первичных профорганизаций, в т.ч., включая опыт работы других территориальных организаций ГМПР и отраслевых профсоюзов.

2.2. Координировать работу по обучению молодых членов профсоюза: «Школу молодого профсоюзного лидера» обкома профсоюза, школ молодого профактивиста первичных профорганизаций.

2.3. Развивать новые формы молодежных профсоюзных мероприятий, проводимых обкомом профсоюза.

2.4. Обеспечить участие молодых представителей областной организации в мероприятиях вышестоящих профорганов, проводимых на разных уровнях.

2.5. Своевременно предоставлять информацию о работе с молодежью областной организации и план мероприятий Координационного совета по работе с молодежью обкома профсоюза в ЦС ГМПР и Молодежный совет ФПСО ежегодно, в срок **до 1 февраля**.

3. Первичным профсоюзным организациям:

3.1. Продолжить работу по созданию молодежной комиссии или введению должности специалиста по работе с молодежью, назначению ответственного за работу с молодежью.

3.2. Предусматривать финансирование молодежных программ, обеспечивающее реализацию планов первичной профорганизации по работе с молодежью.

3.3. Проводить работу по включению в коллективный договор раздела «Работа с молодежью», контролировать реализацию социальных гарантий для молодежи, добиваться включения дополнительных социальных льгот.

3.4. Совершенствовать систему обучения молодых профактивистов, применять новые формы работы с молодежью.

3.5. Усилить работу с резервом кадров ППО, оказывать методическую и практическую помощь при их выдвижении на выборные должности. Развивать институт профсоюзного наставничества.

3.6. Использовать положительный опыт работы по вовлечению молодых работников и студентов колледжей в профсоюз.

3.7. Принимать активное участие в молодежных мероприятиях, проводимых профорганами всех уровней.

4. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заместителя председателя областной организации профсоюза Н.Б. Алексева.

**Председатель областной
организации профсоюза**



В.Н. Кусков

**Статистические данные о состоянии профсоюзного членства
среди молодежи первичных профсоюзных организаций**
(по данным статотчета на 01.01. 2020г.)

№	Наименование ППО	Профчленство среди молодежи до 35 лет	
		%	изменение после 2016г.
Профчленство 100%			
1.	Артель старателей «Нейва»	100%	0%
2.	ЗАО «ИСО»	100%	0%
3.	ЧУ ФНПР «НИИ охраны труда»	100%	0%
4.	Аппарат областной организации ГМПР	100%	0%
5.	Каменск-Уральский политехнический колледж (ППО студентов)	100%	0%
6.	Нижнетагильский горно-металлургический колледж им. Е.А. и М. Е. Черепановых	100%	0%
Профчленство 90 - 99,9%			
7.	ОАО «Первоуральский динасовый завод»	99,3%	0%
8.	ЗАО «Кушвинский завод прокатных валков»	98,6%	↗ 54,9%
9.	«Качканар-Ванадий»	91,5	↗ 2,4%
Профчленство 80 - 89,9%			
10.	ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР	88,9%	- 1,1%
11.	МУП ПЖКУ п. Динас	87,5%	↗ 34,5%
12.	Филиал «УАЗ» ОАО «СУАЛ»	82,2%	↗ 10,9%
13.	ОАО «КУМЗ»	80,9%	↗ 13,8%
14.	АО «Северский трубный завод»	80,8%	- 11,3%
Профчленство 70 - 79,9%			
15.	АО «Первоуральский новотрубный завод»	79,2%	↗ 6,0%
16.	«РУСАЛ Краснотурьинск»	78,0%	↗ 16,5%
17.	Богдановичское ОАО «Огнеупоры»	76,0%	- 6,6%
18.	ПАО «Ревдинский завод ОЦМ»	73,4%	- 14,3%
Профчленство 60 - 69,9%			
19.	«Синарский трубный завод»	65,2%	- 21,7%
20.	ПАО «Надеждинский металлургический завод»	64,5%	- 8,7%
21.	«ВГОК»	62,5%	- 7,6%
Профчленство 50 - 59,9%			
22.	ОАО «Сухоложский огнеупорный завод»	57,5%	- 13,6%
23.	«Электросталь Тюмени»	56,7%	↗ 48,7%
24.	АО «Уралэлектромедь»	56,5%	↗ 12,4%
25.	АО «НЛМК Урал»	55,7%	- 15,3%
26.	ООО «Вторчермет НЛМК-Урал»	54,3%	- 5,9%
27.	ЗАО Завод «Демидовский»	53,0%	- 24,6%
28.	ПАО «СУМЗ»	53,0%	↗ 9,3%
29.	ООО Промышленно-торговый центр «ЯСА»	50,0%	- 11,7%
Профчленство 40 - 49,9%			
30.	ОАО «Уралгипромет»	47,4%	- 26,3%

31.	АО «Севуралбокситруда»	44,1%	↗ 37,9%
32.	ОАО «Красногорское»	43,4%	- 34,1%
33.	ОАО «Уральский институт металлов»	42,9%	- 57,1%
34.	ВУХИН	40,6%	- 5,3%
Профчленство 30 - 39,9%			
35.	Филиал «ППМ» АО «Уралэлектромедь»	39,9%	- 5,9%
36.	АО «Святогор»	37,5%	- 9,4%
37.	АО «Кировградский завод твердых сплавов»	37,5%	- 13,0%
38.	АО «Верхисетский металлургический завод»	37,3%	↗ 5,1%
39.	АО «Серовский завод ферросплавов»	34,6%	- 25,6%
40.	ООО «Ювелиры Урала»	30,0%	- 0,8%
Профчленство 20 - 29,9%			
41.	АО «Екатеринбургский завод ОЦМ»	29,9%	- 11,9%
42.	ОАО «Каменск-Уральский завод ОЦМ»	29,2%	- 2,0%
43.	Уральский государственный колледж им.И. И. Ползунова	28,3%	- 17,6%
44.	АО «Малышевское рудоуправление»	26,5%	0%
45.	ОАО «Богословское рудоуправление»	23,9%	↗ 23,9%
46.	ОАО «Уралредмет»	23,1%	- 37,9%
Профчленство ниже 20%			
47.	АО «Уральская фольга»	19,2%	- 47,1%
48.	Госинспекция труда в Свердловской области	18%	0%
49.	ППС «Южно-Заозерский прииск»	16,7%	↗ 16,7%
50.	ОАО «ВНИИМТ»	16,7%	↗ 16,7%
51.	ООО«НЛМК Метиз»	11,9%	↗ 11,9%
52.	ПАО «Ключевский завод ферросплавов»	11,3%	- 1,3%
53.	Уральское управление Ростехнадзора	8%	0%
54.	ОАО Институт «Уралгипроруда»	4,9%	↗ 1,8%
55.	ОАО «Уральский трубный завод»	2,8%	- 13,0%
56.	Каменск-Уральский политехнический колледж (ППО сотрудников)	2,5%	- 10,0%
57.	ОАО «Металлист»	0%	- 6,7%

Свердловская областная организация ГМПР
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ
Х ПЛЕНУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

23 декабря 2020 г.

г. Екатеринбург

№2

**О проведении отчетов и выборов
в первичных профсоюзных организациях в 2021 г.**

В связи с окончанием в 2021 году сроков полномочий выборных органов первичных профсоюзных организаций ГМПР Свердловской области, предусмотренных Уставом ГМПР и в соответствии с решением Генсовета ФНПР от 12.02.2019г. о проведении отчетно-выборной кампании ФНПР в 2019-2021годах и постановлением X пленума ЦС ГМПР «О проведении отчетов и выборов в Горно-металлургическом профсоюзе России» от 16.12.2020г., а также в целях организованного проведения отчетно-выборной кампании в областной организации ГМПР,

**X пленум Свердловского обкома профсоюза
ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. В соответствии с решением ЦС ГМПР о проведении отчетно-выборных собраний (конференций) во всех организациях до 25 октября 2021г., провести отчетно-выборные собрания и конференции в Свердловской областной организации ГМПР в установленные сроки:

- XXII отчетно-выборную конференцию Свердловской областной организации ГМПР - **до 25 октября 2021 г.**

- отчетно-выборные собрания (конференции) в структурных подразделениях первичных профсоюзных организаций - **до 1 сентября;**

- в первичных профсоюзных организациях - **до 1 октября.**

3. Использовать отчетно-выборную кампанию для решения организационного и кадрового укрепления областной организации профсоюза.

4. При проведении отчетно-выборной кампании соблюдать требования Устава ГМПР, Инструкции ЦС ГМПР «О проведении отчетов и выборов профсоюзных органов», методических рекомендаций обкома профсоюза и ЦС ГМПР.

5. Отчеты и выборы контрольно-ревизионных комиссий всех уровней проводить одновременно с отчетами и выборами соответствующих профсоюзных органов.

6. В ходе подготовки и проведения отчетно-выборных собраний и конференций профсоюзным органам областной организации всех уровней выполнять следующие решения и рекомендации ЦС профсоюза:

- обеспечить широкое объективное информирование членов ГМПР о работе выборных профсоюзных органов за отчетный период по реализации «Программы действий ГМПР на период 2017-2021годы»;

- проанализировать причины снижения профсоюзного членства и выработать комплекс мер по улучшению имиджа профсоюзных организаций, активизации деятельности по увеличению охвата работающих профсоюзным членством;

- проанализировать существующую структуру профорганизаций и принять меры по ее совершенствованию. Расширить практику введения института уполномоченных вышестоящих профсоюзных органов в областной организации, первичных профсоюзных

организациях и их структурных подразделениях;

- провести организационную работу по подбору и избранию в состав профсоюзных органов из резерва кадров наиболее авторитетных, подготовленных активистов, в том числе молодых, способных реально отстаивать интересы членов профсоюза и работать в команде;

- по итогам отчетно-выборных конференций дать конкретные предложения в проект «Программы действий ГМПР на период 2022–2026 годы» по организационному укреплению профсоюза;

- в год празднования 30-летия со дня образования ГМПР максимально использовать отчетно-выборную кампанию в целях информационно-разъяснительной работы о роли, задачах областной организации и необходимости активного участия членов профсоюза в защите своих интересов, значении единства действий и солидарности

- провести в I квартале 2021г. инструктивные совещания с профсоюзным активом по вопросам организации и проведения отчетов и выборов в областной организации;

- регулярно рассматривать на заседаниях и совещаниях ход отчетов и выборов в профсоюзных организациях, освещать его в средствах массовой информации;

- своевременно обобщать предложения и критические замечания, высказанные в ходе отчетно-выборной кампании, принимать меры к их реализации;

- оперативно организовать обучение вновь избранных профсоюзных руководителей и профсоюзного актива, оказать им помощь в овладении формами и методами профсоюзной работы. Шире использовать для подготовки профсоюзного актива институт преподавателей профсоюзного обучения ГМПР и школы профсоюзного актива.

7. Первичным профсоюзным организациям:

7.1. Представить в обком профсоюза в срок до **1 мая** дату проведения собрания (конференции) первичной профсоюзной организации.

7.2. Согласовать с обкомом профсоюза нормы представительства для выборов делегатов на конференцию первичной профсоюзной организации. Нормы представительства устанавливаются отдельно для работающих и неработающих членов профсоюза, при этом количество делегатов из числа работающих членов профсоюза не должно быть ниже 80% от общего числа делегатов.

7.3. В ходе подготовки и проведения отчетов и выборов профсоюзных органов:

- рекомендовать избирать делегатами областной конференции членов профсоюза, делегируемых в состав областного комитета;

- при избрании делегатов областной конференции и кандидатов в делегаты IX съезда ГМПР учитывать представительство рабочих, женщин, молодежи;

- при установлении объединённой квоты по избранию делегата областной отчетно-выборной конференции, предоставить в обком профсоюза решение профкома о согласовании кандидатуры делегата конференции от ППО, имеющих численность членов профсоюза ниже установленной нормы;

- предусмотреть в отчётных материалах объективную информацию о работе за отчётный период, уделяя особое внимание вопросам выполнения «Программы действий ГМПР на 2017-2021г.г.», резолюций VIII съезда ГМПР, программных документов областной профсоюзной организации.

7.4. После окончания отчетно-выборных собраний (конференций) представить в областной комитет **в 10-дневный срок**:

- **протокол отчетно-выборного собрания (конференции) первичной профсоюзной организации;*

- **протоколы организационных заседаний профкома и контрольно-ревизионной комиссии;*

**анкеты делегатов областной отчетно-выборной конференции, членов обкома профсоюза и выписки из протоколов собраний (конференций) об их избрании;*

**выписки из протоколов собраний (конференций) об избрании делегатов съезда, анкеты делегатов съезда ГМПП;*

**критические замечания и предложения, высказанные членами профсоюза на собраниях (конференциях) в адрес вышестоящих профсоюзных органов.*

в срок **до 1 октября предложения в проект «Основных направлений деятельности Свердловской областной организации ГМПП на 2021-2026г.г.»*

в срок **до 1 октября предложения в проект «Программы действий ГМПП на период 2022–2026 годы »*

7.5. Провести обучение вновь избранного профактива.

8. Обкому профсоюза:

8.1. Обеспечить профкомы первичных профорганизаций информационным материалом о деятельности областного комитета профсоюза за период с 2016 по 2021г.г. в срок **до 1 апреля 2021г.**

8.2. Оказывать практическую помощь профсоюзам первичных профсоюзных организаций по вопросам проведения отчетно-выборной кампании.

8.3. Организовать обучение вновь избранных председателей ППО и профактивистов первичных профорганизаций, шире использовать институт профсоюзных преподавателей ГМПП.

8.4. Своевременно обобщить предложения и критические замечания, высказанные членами профсоюза в ходе отчетно-выборной кампании, принимать меры к их реализации.

8.5. Направить в ЦС ГМПП в срок **до 1 ноября 2021г.** предложения в проект «Программы действий ГМПП на период 2022–2026 годы »

9. Пресс-службе областной организации:

9.1. Регулярно публиковать информационные материалы о деятельности областной организации для использования их в период проведения отчетно-выборной кампании;

9.2. Открыть рубрику «Отчеты и выборы в Свердловской областной организации ГМПП» на сайте и в газете «Уральский металлург» и журнале «Авангард».

10. Организационному отделу областной организации:

- **до 1 мая 2021г.** составить график участия руководителей областной организации, членов ЦС ГМПП, обкома профсоюза, контрольно-ревизионной комиссии областной организации ГМПП в проведении отчетно-выборных собраний (конференций) в первичных профорганизациях;

- **до 1 июня** представить в ЦС ГМПП графики проведения отчетно-выборных собраний (конференций) в первичных профсоюзных организациях ГМПП Свердловской области;

- **до 10 сентября** представить информацию о ходе отчетно-выборной кампании в Свердловской областной организации ГМПП в ЦС профсоюза;

- **до 9 ноября** представить итоговую информацию о завершении отчетов и выборов (формы №№ 4 и 14 ФНПР), копию протокола XXII областной отчетно-выборной конференции в ЦС профсоюза.

11. Контроль за выполнением данного постановления возложить на президиум областной организации профсоюза.

**Председатель областной
организации профсоюза**



В.Н. Кусков

Свердловская областная организация ГМПР
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ
Х ПЛЕНУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

23 декабря 2020 г.

г. Екатеринбург

№3

**О проведении 30 - летия
Горно-металлургического профсоюза России**

В связи со знаменательной датой Горно-металлургического профсоюза России - 30-летием со дня образования и с учётом отчетно-выборной кампании в ГМПР в 2021г.,

**Х пленум Свердловского обкома профсоюза
ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Принять активное участие в мероприятиях ЦС ГМПР, посвященных 30-летию Горно-металлургического профсоюза России».
2. Провести мероприятия, посвящённые 30-летнему юбилею ГМПР, в соответствии с планом работы Свердловского областного комитета ГМПР на 2021год, утвержденном президиумом областной организации профсоюза от 23.12.2020г. №26-2 .
3. **Первичным профсоюзным организациям:**
 - 3.1. Предусмотреть в своих планах мероприятия, посвященные 30-летию Горно-металлургического профсоюза России.
 - 3.2. Принимать активное участие в мероприятиях вышестоящих профорганов.
 - 3.3. Использовать мероприятия, проводимые в рамках отчетно-выборной кампании для активной информационно-пропагандистской деятельности среди трудовых коллективов в целях повышения имиджа профсоюза; вести работу по разъяснению целей и задач, стоящих перед ГМПР на современном этапе, мотивации профсоюзного членства, повышению эффективности деятельности организаций профсоюза, их организационному, кадровому и финансовому укреплению.
4. Пресс-службе областной организации опубликовать материалы об истории профсоюза, областной организации, а также проводимых мероприятиях, в связи с 30-летием профсоюза на сайте областной организации, в социальных сетях, газете «Уральский металлург» и журнале «Авангард».
5. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заместителя председателя областной организации профсоюза Н.Б. Алексеева.

**Председатель областной
организации профсоюза**



В.Н. Кусков

Свердловская областная организация ГМПР
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ
X ПЛЕНУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

23 декабря 2020 г.

г. Екатеринбург

№4

**Об утверждении бюджета
Свердловского обкома ГМПР на 2021г.**

Заслушав информацию об исполнении бюджета о доходах и расходах за 11 месяцев 2020 года (%) и проекте бюджета Свердловского обкома Горно-металлургического профсоюза России на 2021 год,

**X пленум Свердловского обкома профсоюза
ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить бюджет Свердловского обкома ГМПР на 2021 год (*прилагается*).
2. Рассмотреть вопрос о перечислении целевого взноса в Фонд развития ГМПР в размере 35 рублей за каждого работающего члена профсоюза, согласно статистическому отчету по состоянию на 01.01.2021г., в I квартале 2021г., на очередном заседании президиума областной организации, с учетом отчета ЦС ГМПР о расходовании средств Фонда за 2020г. и планировании расходования средств Фонда в 2021г.
3. Председателям первичных профсоюзных организаций горно-металлургических предприятий Свердловской области, научно-исследовательских и проектных институтов, учебных заведений горно-металлургического профиля:
 - обеспечить своевременное выполнение уставных требований по отчислению профсоюзных взносов обкому профсоюза;
 - предусматривать при формировании бюджетов статьи расходов на информационную работу и обучение профактива, с учётом рекомендаций вышестоящих профорганов.
4. Разрешить президиуму областной организации профсоюза вносить коррективы в утвержденный бюджет при обоснованной необходимости в течение финансового года.
5. Контроль за выполнением данного постановления возложить на председателя областной организации профсоюза.

**Председатель областной
организации профсоюза**



В.Н. Кусков

Исполнение бюджета о доходах и расходах за 11 месяцев 2020 года (%)
Проект бюджета на 2021 год (%)

№	Наименование статей	исполнение за 11 мес. 2020 (%)	бюджет на 2021 год (%)
	<i>ДОХОДЫ</i>		
1	Членские профсоюзные взносы	103,4	100
2	Добровольные взносы		
3	Поступления по коллективным договорам (соглашениям) на проведение социально-культурных и других мероприятий		
4	Прочие поступления		
	Всего доходов	103,4	100
	<i>РАСХОДЫ</i>		
1	<i>Целевые мероприятия</i>	6,9	15,3
	в том числе :		
	1.1. - информационно-пропагандистская работа	2,5	3,0
	1.2. - подготовка и обучение профсоюзных кадров и актива	1,1	2,6
	1.3. - работа с молодежью	0,4	0,7
	1.4. - проведение конференций, совещаний	1,1	6,7
	1.5. - культурно-массовые мероприятия	1,4	1,0
	в том числе :		
	1.5.1. - заработная плата с начислениями персоналу по культработе		
	1.6. - физкультурно-оздоровительные мероприятия	0,3	1,0
	в том числе :		
	1.6.1. - заработная плата с начислениями персоналу по спортработе		
	1.7. - проведение отдельных мероприятий	0,1	0,3
2	<i>Фонд Солидарности</i>		
	в том числе :	0,8	2,7
	2.1. - оказание материальной поддержки членским организациям	0,3	1,2
	2.2. - финансирование мероприятий солидарности	0,5	0,3
	2.3. - Резерв в соответствии с положением о порядке материальной поддержки выборных профсоюзных работников, освобожденных от основной работы		1,2
3	<i>Материальная помощь членам профсоюза</i>	0,8	0,9
4	<i>Премирование профактива</i>	0,9	2,7
5	<i>Международная работа</i>		0,3
6	<i>Содержание аппарата управления</i>	44,0	47,5
	в том числе :		
	6.1. - оплата труда с начислениями	38,2	40,0
	6.2. - выплаты, не связанные с оплатой труда	2,2	1,3

	6.3. - служебные командировки и деловые поездки	0,1	0,6
	6.4. - содержание помещений, зданий, автомобильного транспорта и иного имущества (кроме ремонта)	2,3	2,5
	6.5. - ремонт основных средств и иного имущества		0,3
	6.6. - приобретение основных средств		0,3
	6.7. - хозяйственные расходы	1,2	2,5
	6.8. - прочие		
7	<i>Другие Фонды</i>	0,1	0,1
	Фонд милосердия и духовного возрождения горняков и металлургов "Сплав"	0,1	0,1
8	<i>Расходы из средств, поступивших по коллективным договорам (соглашениям) на проведение социально-культурных и других мероприятий</i>		
9	<i>Перечисления вышестоящим органам</i>	35,0	35,0
10	<i>Прочие</i>	0,2	0,3
	Всего расходов	88,7	104,8

Свердловская областная организация ГМПР
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ
X ПЛЕНУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

23 декабря 2020 г.

г. Екатеринбург

№5

**Об изменениях в составе Свердловского
областного комитета ГМПР**

**X пленум Свердловского обкома профсоюза
ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

В связи с письмом профсоюзного комитета ППО ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР от 14.12.2020г. № 162-1/517,

**X пленум Свердловского обкома профсоюза
ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Вывести из состава Свердловского областного комитета ГМПР **Киль Софью Тимерхановну** (первичная профсоюзная организация ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР), в связи с увольнением.

2. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заместителя председателя областной организации профсоюза Н.Б. Алексева.

(Письмо профкома ППО ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР прилагается).

**Председатель областной
организации профсоюза**



В.Н. Кусков