



ИСПОЛКОМ ФНПР ПОСТАНОВИЛ

18 ноября состоялось заседание Исполнительного комитета ФНПР. На нем рассмотрели вопросы, связанные с мероприятиями Года организационного и кадрового укрепления профсоюзов, внеочередного заседания Генсовета ФНПР, утверждением кандидатур для избрания на должность председателей территориальных объединений организаций профсоюзов, а также приняли постановление о системе профсоюзного образования Федерации и об итогах проведения коллективных действий за 2020 год.

Исполком ФНПР принял решение о созыве внепланового заседания Генерального Совета ФНПР, была согласована повестка мероприятия. Заседание пройдет в очном формате с подключением ряда участников по видеосвязи.

Председатель ФНПР Михаил Шмаков сообщил членам Исполкома о состоявшемся заседании Конституционного

суда РФ. КС в своем решении указал на то, что членские организации общего профсоюзного объединения обязаны выполнять устав этого объединения, принятого демократическим путем. В связи с этим необходимо внести соответствующие изменения в устав ФНПР.

С докладом об итогах проведения Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в 2020 году выступил заместитель председателя ФНПР Александр Шершук. Акция состоялась под девизом «Стране нужны рабочие места: защитим существующие, создадим новые!». Была подготовлена Резолюция Федерации Независимых Профсоюзов России, проголосовать за которую можно было на сайте ФНПР. Всего в голосовании приняли участие 4 369 431 человек из 24025 ППО. В регионах проведены заседания региональных и муниципальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений. На федеральном уровне состоялась научно-практическая конференция III «Костин-

ские чтения», на которой обсудили актуальные социально-трудовые проблемы. Александр Шершук отдельно отметил активное участие Молодежного совета ФНПР, запустившего акцию «Онлайн-биржа труда».

«Акция «За достойный труд!» является ежегодной и нам стоит уделять ей большее внимание. Желательно, чтобы каждая членская организация давала предложения в наш общий план проведения акции, на своём уровне проводила в той форме и с теми лозунгами, которые наиболее актуальны для каждого профсоюза, для каждого территориального объединения» - заявил Михаил Шмаков, комментируя доклад.

Исполком утвердил план мероприятий на 2021 год, посвященный организационному и кадровому укреплению профсоюзов. В рамках тематики года ФНПР планирует продолжить внедрение новых информационных технологий, методов вовлечения работников в профсоюзы, работу по формированию рациональной профсоюзной структуры. Также запланированы разработка

рекомендаций по проблемам развития и укрепления среднего звена профсоюзов, подготовка новых редакций Концепции и стратегии молодежной политики ФНПР. Горячую дискуссию вызвало намеченное на 2021 год исследование мотивации профсоюзного членства в молодежной среде.

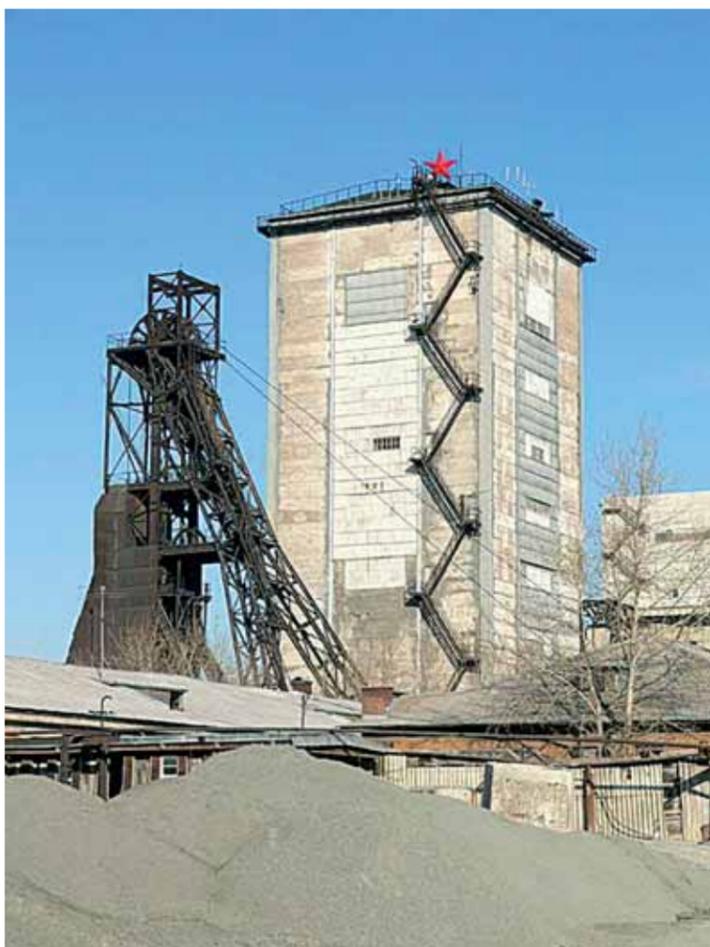
О пересмотре ряда подходов к построению системы профсоюзного образования Федерации рассказал заместитель председателя ФНПР Александр Шершук. На данный момент обучение в системе Федерации строится на ранее принятых Концепции формирования единого образовательного пространства ФНПР и Положении о профсоюзном образовании ФНПР. В связи с возникшей необходимостью адаптировать правила организации профобучения к современным реалиям, учитывая предыдущие наработки, Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения совместно с Институтом профсоюзного движения АТиСО разработал новую редакцию Концепции профсоюз-

ного образования ФНПР. Было вынесено решение принять предложенную Концепцию за основу и доработать с учетом мнения членских организаций ФНПР. Также был утвержден обновленный состав Методического совета Федерации по вопросам профсоюзного образования и исследования проблем профсоюзного движения.

Среди прочих были приняты решения по кандидатурам, рекомендуемым для избрания на должность председателей территориальных объединений организаций профсоюзов, по внесению изменений и дополнений в состав кадрового резерва, по награждению государственными наградами РФ членов профсоюзов.

Постановления Исполкома ФНПР от 18 ноября будут размещены в разделе «Официальные документы» на официальном сайте Федерации в ближайшее время.

По материалам департамента аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения



ПУТЬ ДЛИННОЮ В ВЕК

Свердловский областной комитет Горно-металлургического профсоюза России поздравляет членов ГМПР и весь профсоюзный актив ППО «Высокогорский ГОК» со знаменательной датой – 100-летием профсоюзной организации.

Сто лет – уникальная цифра даже для предприятия, а сегодня мы празднуем круглый юбилей первички! Хочется сказать, что нет ничего сложнее и ответственнее, чем работа с людьми. Профсоюзных работников по праву называют индикатором общественного настроения. Ведь вам известны проблемы как коллектива в целом, так и каждого работника.

Профсоюзная организация ВГОКа всегда была на передовой. Ее лидеры и профсоюзный актив создали крепкое и сплоченное ядро, которому по плечу всегда было решение любых задач. И сегодня работники комбината помнят ярких и талантливых профсоюзных лидеров – это В. Алексеев, С. Шляпников, А. Шашмулин, М. Дьячков, В. Щетников, А. Гадун.

Свердловская областная организация ГМПР ценит ваш труд и конструктивную работу по решению вопросов в интересах Человека труда. Немаловажен и тот опыт взаимодействия профсоюзного комитета с администрацией завода, который показывает высокий уровень социального партнерства. Вы прошли долгий путь к этой цели. Ведь только по-настоящему сильная первичная профсоюзная организация готова гарантировать работнику достойный коллективный договор, безопасное рабочее место и юридическую защиту.

Вы являетесь членами большой профсоюзной семьи металлургов и горняков Свердловской области. В этот торжественный день желаем вам доброго здоровья, счастья, оптимизма, сплоченности, твердости духа, успехов в работе, любви, тепла родных и близких вам людей, уверенности в завтрашнем дне, праздничного настроения и всего самого наилучшего.

**С уважением,
председатель областной организации профсоюза
Валерий КУСКОВ**

ОФИЦИАЛЬНО



НОВАЯ МЕТОДИКА РАСЧЕТА МРОТ ПРОШЛА ПЕРВОЕ ЧТЕНИЕ

Госдума на пленарном заседании 11 ноября приняла в первом чтении правительственный законопроект о новой методике расчета МРОТ, исходя из медианной зарплаты, в 2021 году он составит 42% от нее.

Согласно проекту, с 1 января 2021 года минимальный размер оплаты труда устанавливается в размере 12 792 рубля в месяц. МРОТ на очередной год будет рассчитываться с учетом значения медианной зарплаты за предыдущий год. Соотношение медианного размера оплаты труда и медианной зарплаты пересматривается не реже одного раза в пять лет. МРОТ не может быть ниже величины

прожиточного минимума трудоспособного населения по РФ на очередной год, следует из проекта. Величина прожиточного минимума на душу населения по РФ на год устанавливается правительством, исходя из величины медианного среднедушевого дохода по стране за предыдущий год.

Соотношение величины прожиточного минимума и величины медианного среднедушевого дохода за предыду-

щий год устанавливается в размере 44,2% с 2021 года. В 2021 году он составит 42% от нее. Это соотношение пересматривается не реже одного раза в пять лет. При этом величина прожиточного минимума на очередной год не может быть ниже его величины в текущем году.

Соотношение величины прожиточного минимума трудоспособного населения и величины прожиточного мини-

мум на душу населения устанавливается в размере 109%, пенсионеров – 86%, детей – 97%.

Региональный прожиточный минимум будет устанавливаться субъектами в соответствии с коэффициентом соотношения величины прожиточного минимума по РФ и в субъекте. В 2021 году она должна составлять не менее величины прожиточного минимума за второй квартал 2020 года в

регионе как на душу населения, так и по основным социально-демографическим группам.

Законопроектом также предлагается установить переходный период на 2021-2025 годы для поэтапного доведения величин прожиточного минимума в субъектах до рассчитанных на основе коэффициентов. Предполагается, что проект закона вступит в силу с 1 января 2021 года.

IX Профсоюзный Форум БРИКС

В рамках российского председательства в БРИКС 30 октября в режиме видеоконференции состоялось ежегодное пленарное заседание IX Профсоюзного форума БРИКС. На его главной площадке в Санкт-Петербурге российскую делегацию возглавил председатель ФНПР М.В. Шмаков.

В работе Форума приняли участие 106 делегатов, которые представляли 13 национальных профцентров всех стран БРИКС, объединяющих почти 400 миллионов трудящихся, а также российские и зарубежные почетные гости.

Основной темой Форума стало влияние пандемии на рынок труда в странах БРИКС, деятельность профсоюзов, их роль и задачи в сложившихся условиях.

К участникам Форума обратились:

- министр труда и социальной защиты Российской Федерации А.О. Котляков;
- заместитель министра иностранных дел, шерпа России в БРИКС С.А. Рябков;
- президент РСПП А.Н. Шохин;
- президент Торгово-промышленной палаты РФ, председатель российской части Делового совета БРИКС С.Н. Катярин;
- директор Бюро МОТ по деятельности трудящихся (АКТАВ, Женева) Мария Елена Андре;
- директор Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии (Москва) О. В. Кулаева.

Открывая заседание, пред-



седатель Профсоюзного Форума БРИКС, председатель ФНПР М. В. Шмаков во вступительном слове, в частности, отметил:

«...Нынешняя эпидемия еще более обострила социально-экономические проблемы докризисного периода. Государства вынуждены идти на беспрецедентные расходы, связанные с поддержкой населения. Тысячи предприятий были вынуждены временно

закрыть свои двери, многие находят на грани разорения или обанкротились. [...] Кризисы развития дают импульс качественным скачкам. То, что еще вчера казалось привычным и приемлемым, должно быть переосмыслено с осознанием императивов сегодняшнего дня. Требуется новая политическая воля всех участников сферы труда: работники не могут дожидаться, пока пандемия исчезнет, они каж-

дый день должны зарабатывать на хлеб для себя и своих семей...»

В этом же ключе выступили представители крупнейших национальных профцентров Бразилии, Индии, Китая и ЮАР, остановившись на национальных особенностях преодоления кризиса пандемии на рынках труда своих стран.

В национальных докладах Бразилии, Индии и ЮАР прозвучал ряд критических заме-

чаний в адрес правительств и работодателей этих стран, было отмечено резкое падение уровня жизни, небывалый рост безработицы и низкая эффективность мер социальной защиты. Руководитель китайской делегации подробно остановился на мерах по восстановлению рынка труда и деловой активности, принимаемых в Китае. В выступлении российских делегатов были подробно перечислены совместные меры поддержки занятости и защиты доходов работников, разработанные и реализуемые социальными партнерами, а также действия ФНПР по законодательному обеспечению удаленной работы.

По итогам Профсоюзного форума его делегаты приняли Декларацию, адресованную главам государств БРИКС, в которой нашли отражение позиции профсоюзов по наиболее актуальным вопросам, волнующим трудящихся.

Следует отметить, что в период российского председательства в БРИКС в 2020 году Профсоюзный Форум был впервые включен в программу официальных мероприятий этого международного объединения.

**Департамент международного сотрудничества
Аппарата ФНПР**

ФНПР за социально справедливые налоговые ставки

В рекордно быстрые сроки Госдума приняла законопроект о повышении налоговой ставки до 15 % на доход свыше 5 миллионов в год. Проект закона подготовлен по поручению Президента РФ Владимира Путина и принят в третьем чтении депутатами. С материалами законопроекта можно ознакомиться на сайте законодательной деятельности Госдумы.

Комментарий Александра ШЕРШУКОВА, заместителя председателя ФНПР:

– Решение Государственной думы о введении 15% налога на доходы физических лиц свыше 5 млн в год ФНПР воспринимает позитивно. Но позитивно - как первый шаг к возвращению полноценной прогрессивной шкале налогообложения доходов физических лиц, о необходимости которой профсоюзы заявляют уже давно.

Мы считаем, что введение дополнительных размеров налога для, так называемых, сверхдоходов оправдано как с точки зрения социальной справедливости, так и мирового опыта. В большинстве развитых стран мира прогрессивная шкала налогообложения успешно работает и не отпугивает представителей бизнеса от продолжения ведения бизнеса в конкретной стране. Это относится и ко многим европейским странам, и к Соединённым Штатам Америки.

Решение Государственной думы – это ещё и повод для того, чтобы вернуться к вопросу о нулевой ставке для людей, получающих доходы в размере МРОТ и ниже. Данное социально справедливое предложение ФНПР выдвигала не раз. Такая мера позволит поддержать людей, находящихся в сложной жизненной ситуации, что особенно актуально в период пандемии коронавируса и фактического экономического кризиса.

Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения



Госдума приняла в первом чтении законопроект о молодежной политике

Законопроект о молодежной политике, в который Федерация независимых профсоюзов России направляла свои предложения, приняли в первом чтении в Государственной Думе. Проектом закона в том числе предлагается повысить возраст молодежи с 30 до 35 лет.

«Профсоюзы поддерживают необходимость поднятия возраста молодежи до 35 лет. При таком подходе у еще 13 миллионов трудоспособных граждан страны появятся дополнительные возможности на получение государственной поддержки и участие в государственных программах» - сказала на рассмотрении законопроекта в Общественной палате РФ Александра Шубина, руководитель Департамента Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения.

Напомним, что в действующих Отраслевом Тарифном Соглашении (ОТС) по ГК РФ и Отраслевом Соглашении (ОС) по ГК Свердловской области данный параметр уже прописан и действует с 2019 года.

Необходимо признавать трудовыми отношения с трудящимися в незащищенных формах занятости

В рамках работы над законопроектом о внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования дистанционной и удаленной работы депутатами была подготовлена поправка в статью 19.1 ТК РФ. Целью этой поправки является признание трудовыми отношений, которые возникли на основании гражданско-правовых договоров, при наличии двух или более признаков, указанных в статье 15 ТК РФ.

Комментарий Олега СОКОЛОВА, секретаря ФНПР – руководителя Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства Аппарата ФНПР:

– Согласно документам МОТ трудовые гарантии, в том числе право на вступление в профсоюзы и ведение коллективных переговоров, должны распространяться на трудя-

щихся во всех формах занятости, даже в неформальном секторе экономики. В России же труд некоторых категорий трудящихся до сих пор не регулируется трудовым законодательством, поэтому на них не распространяются соответствующие гарантии.

За последний год существенно увеличилось число трудящихся в нестандартных формах занятости. Прежде всего, произошло это за счет

того, что работодатели расторгли с работниками трудовые договоры и заключили гражданско-правовые. Из 1 млн. самозанятых, зарегистрированных в 2020 году, 400 тысяч – бывшие работники, которые отчисляли в бюджеты субъектов РФ 13% НДФЛ. Самозанятые со своего дохода уплачивают 4% или 6% в зависимости от того, кто им заплатил: физическое лицо или юридическое.

Федерация независимых профсоюзов России поддерживает поправку в статью 19.1 Трудового кодекса РФ, так как она позволит судам выносить решения о признании самозанятых и работающих посредством цифровых платформ и других категорий – работающими в рамках трудовых отношений. Работники этих категорий будут иметь все права и гарантии, предусмотренные не только Трудовым кодексом

РФ, но и коллективными договорами и соглашениями в сфере труда.

Также принятие данной поправки поможет увеличить охват социальным партнерством большего количества трудящихся и повысит статус Трудового кодекса РФ.

Департамент аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения

В СВЕРДЛОВСКОМ ОБКОМЕ ГМПР

Впереди - информационное сопровождение отчетов и выборов

В областной организации ГМПР в онлайн-режиме состоялось заседание комиссии по информационной работе и связям с общественностью.

Комиссия по информационной работе и связям с общественностью определяет концепцию, по которой будет выстроена информационная политика как территориальной организации, так и первичных профсоюзных организаций в период отчетов и выборов. 29 октября комиссия собралась в дистанционном формате в полном составе.

С приветственным словом к членам комиссии обратился заместитель председателя Свердловской областной организации ГМПР Николай Алексеев. Он кратко рассказал о текущей ситуации в областной организации профсоюза, более подробно остановившись на мероприятиях именно в направлении информационной работы. Как



известно, обком в настоящее время широко использует возможности цифровых технологий в проведении совещаний, мероприятий, обучения профсоюзного актива (цифры говорят сами за себя: на данный момент обучено

более 200 профгруппиров, проведено 3 занятия Школы молодого профлидера).

Председатель комиссии, главный редактор газеты «Уральский металлург» и журнала «Авангард» Игорь Березовский рассказал собрав-

шимся об итогах IX пленума Свердловского обкома ГМПР, прошедшего 9 сентября в Нижнем Тагиле, где был рассмотрен вопрос о выполнении «Программы действий ГМПР на 2017-2021г.г.» в области информационной работы, а также о втором Всероссийском интеллект-форуме «Профсоюзы. XXI век. Технологии и ресурсы». Члены комиссии отметили, что в период пандемии областной комитет нарастил интенсивность информационной работы, в некоторых случаях создав прецеденты по новым направлениям, в дальнейшем распространенные на первички и другие территориальные организации. Следующим этапом поставлена цель добиваться финансирования информационной работы не менее 4% профбюджета.

Об интеллект-форуме поделились информацией трое

участников комиссии, принимавших в нем участие. Мнение было единым: мероприятие - существенное событие в профсоюзной жизни страны, поэтому необходимо более полное и широкое распространение материалов форума.

Комиссия утвердила план информационной работы на 2021 год. Как известно, в следующем году предстоит отчетно-выборная кампания областной организации профсоюза. Основным полем деятельности для информработников станет освещение в СМИ областной организации ГМПР, корпоративных и иных СМИ мероприятий, связанных с отчетами и выборами в профгруппах, ППО и Свердловской областной организации ГМПР, публикация материалов по истории профсоюзного движения и актуальным проблемам деятельности ГМПР в современных условиях.

Как вести переговоры в условиях пандемии

обсуждали на совместном онлайн-заседании двух комиссий и рабочей группы отраслевой тарифной комиссии областной организации профсоюза.

30 октября состоялось совместное заседание комиссии по законодательству, комиссии по проблемам труда и социальной защиты женщин и рабочей группы отраслевой тарифной комиссии Свердловского областного комитета ГМПР. Заседание проходило дистанционно, посредством использования электронной платформы ZOOM.

Валерий Кусков, лидер областной организации ГМПР, проинформировал об итогах заседания тарифной комиссии Ассоциации промышленников горно-металлургического комплекса России (АМРОС) и Центрального Совета ГМПР, состоявшегося в Москве.

О социально-экономическом положении ГК Свердловской области доложил Дмитрий Подлевских, секретарь по правовым и социально-экономическим вопросам. Он озвучил основные показатели предприятий ГК Свердловской области за III квартал.

Николай Алексеев, заместитель председателя областной организации, проинформировал о результатах заседания Свердловской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Далее участники заседания приступили к обсуждению содержания протокола разно-

гласий на 2020 год к Отраслевому соглашению между Свердловской областной организацией Горно-металлургического профсоюза России, Региональным объединением работодателей «Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей» и Министерством промышленности и науки Сверд-



ловской области на 2020 - 2022 гг.

Было предложено первичным профсоюзным организациям обсудить протокол разногласий на заседаниях профсоюзных комитетов и направить свои предложения до 16 ноября в областной комитет. Рабочей группе отраслевой тарифной комиссии поручено проанализировать предложения и до 20 ноября сформулировать позицию профсоюзной стороны по протоколу разногласий для ведения дальней-

ших переговоров.

По четвертому вопросу - об основных изменениях в трудовом законодательстве в 2020-2021 гг. - сделал сообщение Александр Агафонов, главный специалист - главный юрист-консульт.

По пятому вопросу - о работе комиссии по проблемам труда и социальной защиты женщин в условиях пандемии - выступила Оксана Симановская, главный специалист социально-экономического отдела.

РАСШИРЯЕМ ГЕОГРАФИЮ СЕМИНАРОВ

Обучение профгруппов областного организации ГМПР продолжается, присоединяйтесь!

Продолжаются онлайн-занятия для профгруппов Свердловской организации ГМПР «Семь причин быть в профсоюзе». Например, 27 октября в видеоконференции приняли участие представители Синарского трубного, Надеждинского металлургического, Первоуральского динасового и Верх-Исетского металлургического заводов. Примечательно, что впервые в нашем семинаре поучаствовали представители другого региона – к видеоконференции подключилась заведующая организационным отделом ППО «РУСАЛ Красноярск», преподаватель ГМПР Галина Кудряшова.



Традиционно открыл семинар председатель областной организации ГМПР Валерий Кусков. Он обрисовал ситуацию в отрасли и вновь напомнил профгруппам, что именно они – передний край профсоюзной деятельности, пожелал успеха в учебе и дальнейшей работе.

Участники посмотрели фильм, созданный коллегами из Челябинска, разъясняющий работу профгруппы, поделились с преподавателями своим жизненным опытом, рассказали, почему они пришли в профсоюз. А далее работали в группах, каждая из которых раскрывала одну из причин, почему человек приходит в профсоюз. Напомним их:

- Действенный профсоюз – это помощь в решении вопросов работающих членов профсоюза.

- Профсоюз дает возможность активно участвовать в деятельности профсоюза и поощряет своих активистов, а также ходатайствует о представлении членов профсоюза к награждению

- государственными наградами и присвоении почетных званий.

- Участие в социальных конкурсах и организация отдыха членов профгруппы.

- Чем сильнее профсоюзная организация, тем больше дополнительных льгот и

- гарантий для работников может быть включено в коллективный договор!

- Контроль за соблюдением требований охраны труда на рабочих местах, поддержка здоровья и оздоровление.

- Развивайся с профсою-

- зом! Профсоюз дает новые знания и возможности!

- Солидарность на уровне профгруппы.

- Группы в течение получаса готовили свои презентации по выбранной теме, после докладывали о своих решениях, спикеры раскры-

вали эти вопросы вместе с участниками, приводили опыт других ППО и давали предложения в работе по данным направлениям.

Как всегда, на итоговом «круглом столе» каждый участник подчеркнул, что было важно именно для него, а одна из активисток ВИЗа успела сочинить небольшое стихотворение:

**Мы один большой союз!
Приходите в профсоюз.
Мы в обиду не дадим.
Вместе «КОВИД»
победим!
Вместе будем отдыхать,
Кому трудно – помогать.
И пусть знают, что всегда
ПРОФСОЮЗ –
одна СЕМЬЯ!!!**

Мы надеемся, что каждый участник с помощью семинара уяснил важность своей работы и профсоюзного движения в целом, понял, как много значит профсоюз для своих членов, почувствовал необходимость рассказывать об этом работникам и членам профсоюза бригады.



ВЫ ТАКЖЕ МОЖЕТЕ СТАТЬ УЧАСТНИКОМ СЕМИНАРОВ.

Приглашаем на дистанционные семинары профгруппов, молодых активистов. Семинары проходят еженедельно по вторникам. Для участия необходимо обратиться в профсоюзный комитет предприятия.

ПЕРСПЕКТИВА

ПОДГОТОВКУ К ОТЧЁТАМ И ВЫБОРАМ обсуждали в ходе массовых онлайн-конференций, состоявшихся в первичной профорганизации ЕВРАЗ НТМК

12 и 13 ноября в первичной профсоюзной организации ЕВРАЗ НТМК прошли видеоконференции на Интернет-платформе Zoom, в которых приняло участие свыше 200 профактивистов. На связи с председателем ППО ЕВРАЗ НТМК Владимиром Радаевым вышли профгруппорги, уполномоченные по охране труда, уполномоченные по работе с молодежью, председатели женских комиссий и профсоюзных комитетов структурных подразделений.

- Такой формат видеоконференции на большую аудиторию пробуем провести первый раз, до этого мы так общались только с аппаратом профкома и освобожденными председателями, - комментирует Владимир Радаев. - Раньше периодически проходили обучающие семинары

отдельно с профгруппоргами, отдельно с уполномоченными по ОТ, отдельно с молодежью. Сейчас в преддверии отчетов и выборов одновременно собрали более расширенный состав профсоюзного актива.

Владимир Григорьевич рассказал всем подключившимся по видеосвязи, что в ГМПР начинается отчетно-выборная кампания. По традиции открывают кампанию собрания в профгруппах.

В конце видеоконференции Владимир Григорьевич пообщался с профактивистами, выслушал их мнение о предстоящих выборах.

- У нас сильная профсоюзная организация как на комбинате, так и в подразделении, - поделился своим мнением уполномоченный по охране труда ЦРМО-3 Юрий Томилов. - В нашем цехе хороший председатель профкома Светлана Першкина. Думаю, что выражу всеобщее мнение наших чле-



нов профсоюза о том, что мы выдвинем ее и на следующий срок.

За 2020 год многое поменялось в работе каждого. Вот и первичная профсоюзная организация ЕВРАЗ НТМК не стоит на месте, все больше

внедряются компьютерные технологии. Данный формат видеоконференции понравился всем, поэтому Zoom будет использован еще не раз. А как только закончится пандемия, обязательно возобновятся коллективные

встречи в обычном режиме. Ведь человеческое общение глаза в глаза не заменит ни один из видов удаленной связи.

Наталья КУКУСА,
ППО ЕВРАЗ НТМК ГМПР

Прямые выплаты: ПОЗАБОТЬТЕСЬ ЗАБЛАГОВРЕМЕННО



С 1 января 2021 года Свердловская область вступает в проект «Прямые выплаты», который изменит порядок назначения и выплаты работающему населению страхового обеспечения по обязательному социальному страхованию. Это означает, что скоро Государственное учреждение – Свердловское региональное отделение Фонда социального страхования РФ будет назначать и выплачивать непосредственно на счета застрахованных граждан следующие виды пособий:

- по временной нетрудоспособности (в том числе в связи с несчастным случаем на производстве и профессиональным заболеванием);
- при постановке на учет в ранние сроки беременности;
- по беременности и родам;
- при рождении ребенка;
- уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет;
- оплате отпуска пострадавшему на производстве (сверх ежегодного оплачиваемого отпуска, установленного законодательством РФ) за весь период лечения и проезда к месту лечения и обратно.

Порядок назначения и выплаты пособий следующий. Работник представляет работодателю документы, подтверждающие право на пособие (листок нетрудоспособности, справку о рождении ребенка и т.д.). В дополнение к этому работник оформляет заявление с указанием реквизитов, на которые будут перечисляться пособия (счет в банке или почтовый адрес).

Не позднее 5 календарных дней работодатель (страхователь) передает комплект документов в Свердловское региональное отделение Фонда социального страхования. В течение 10 календарных дней со дня получения заявления и документов, необходимых для назначения и выплаты соответствующего вида пособия, региональное отделение Фонда осуществляет выплату пособия путем перечисления средств на банковский счет, указанный в заявлении или почтовым переводом. При этом оплата трех первых дней временной нетрудоспособности по-прежнему будет производиться работодателем за счет собственных средств.

Для того, чтобы застрахованные граждане своевременно и в полном объеме получали все пособия независимо от финансового положения работодателя, необходимо провести подготовительную работу. И это, прежде всего, касается получателей ежемесячного пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет. Во-первых, с 1 января 2021 года его можно будет получить только на карту «МИР», то есть нужно уже сейчас позаботиться об её оформлении. Во-вторых, получателям таких пособий необходимо до 15 декабря 2020 года подать своему работодателю соответствующее заявление, чтобы в будущем проблем с получением выплат не возникло.

Напоминаем, что ежемесячное пособие по уходу за ребенком будет выплачиваться региональным отделением Фонда социального страхования РФ с 1 по 15 число включительно месяца, следующего за месяцем, за который выплачивается пособие.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

К 100-летию ППО «ВГОК»

В АКТИВЕ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФОРГАНИЗАЦИИ – СЛАВНАЯ ИСТОРИЯ

В ноябре первичная профсоюзная организация Высокогорского горно-обогатительного комбината празднует свой 100-летний юбилей. К этой дате горняки и обогатители подошли, имея в своем активе славную историю, богатый опыт социального партнёрства, твёрдые принципы в защите Человека труда и веру в рабочую солидарность.

В 1920 году состоялся первый сбор профсоюзных активистов и был избран объединенный рудком. Его возглавил десятник Граневой выработки Ефим Горностаев. С этого момента и берет свой отсчет история первичной профорганизации Высокогорского ГОКа.



На фото: гора Высокая. 1930 год

Проблем у созданного профсоюза было немало. Возникло множество комиссий: по охране труда, рабоче-крестьянская инспекция, касса взаимопомощи, колдоговорная, культурная, расценочно-конфликтная... Профсоюз все-таки занялся проблемой производственного травматизма: виновников стали привлекать не к административной, а к уголовной ответственности. За год, с 1937-го по 1938-й, коэффициент частоты травматизма на ВЖР снизился примерно на 22 процента.

Во время Великой Отечественной войны Рудоуправление возглавил Андрей Жмайло из Кривого Рога. Стояла задача – поднять добычу руды в разы. Все для фронта, все для победы! В мае 1942-го ВЖР стал первым предприятием отрасли, завоевавшим переходящее Красное Знамя Государственного Комитета Обороны и звание «Лучший рудник Советского Союза». За годы войны высокогорцы получали переходящее Красное Знамя 22 раза – ни одно предприятие Советского Союза не удостоилось такой чести. В 1945-м за ударный труд в годы войны орденами и медалями было награждено 65 лучших рабочих и служащих предприятия. Шестеро из них получили орден Красной Звезды, который по статуту вручается лишь за воинскую доблесть.

«Следы войны мы уничтожим, залечим раны поскорей!» – гласил после войны популярный плакат. На высокогорцев была возложена миссия – обеспечивать металлургов сырьем, не снижая темпов, набранных в военные годы. Однако на инвестиционные рассчитывать не приходилось. Поднять рабочих на вы-

полнение четвертой пятилетки – это была главная задача рудкома ВЖР. Главным инструментом восстановления страны стало проверенное социалистическое соревнование.

За годы четвертой пятилетки дробление руды и производство агломерата на руднике увеличилось более чем в два раза. К 1950-му году высоко-

горцы дробили 2209720 тонн руды, а агломерата выдавали 1851919 тонн в год. История предприятия не знает другого периода, когда бы настолько активизировалось строительство, как в семидесятые годы прошлого столетия. В ноябре 1967-го на

предприятии стали для него настоящим экзаменом. Коренным образом изменились социально-экономические отношения, изменились и подходы в деятельности профсоюзной организации Высокогорского комбината. На первый план выступили защита трудовых прав работника, обеспечение его социальных гарантий. Действенным механизмом в этой работе стал коллективный договор. Профсоюзная организация предприятия, действуя в рамках социального партнёрства, курирует все стороны жизни членов профсоюза. Особое внимание здесь уделяется вопросам промышленной безопасности, заработной платы, соблюдению норм трудового законодательства, культурно-массовой и воспитательной работе.

Профорганизация сильна своим активом. С 1999 года по 2016 год профорганизацию высокогорцев возглавлял Владимир Щетников. В

скончался, что стало невосполнимой потерей для профсоюзного актива предприятия.

Сегодня обязанности председателя профсоюзной организации ВГОК исполняет Оксана Буторина. Вместе с ней профсоюзную работу ведет коллектив единомышленников – члены профсоюзного комитета, председатели профсоюзных организаций и профактив структурных подразделений, они обладают смелой инициативой и душой болеют за свои коллективы. В каждом цехе, бригаде, отделе есть люди, что щедро делятся с коллегами и личным временем, и сердечным теплом. Именно они создают на рабочих местах здоровый социальный климат, без которого невозможны производственные успехи.

В условиях пандемии работа председателя и профсоюзного актива не остановилась. Так же продолжается выдача материальной помощи нуждающимся, выдаются ссуды в кассе взаимопомощи. Традиционно к Новому году каждый член профсоюза получит сладкий подарок. В связи со 100-летием ППО «ВГОК» ГМПР каждому члену профсоюза будет выдана «Дисконтная карта члена профсоюза», скидки по которой действуют у более 1000 партнеров по Свердловской области.

Продолжается совместная работа профсоюзного комитета и руководства ВГОК в рамках социального партнёрства: продолжает свое действие ряд социальных программ поддержки работников предприятия, проиндексирована заработная плата в мае 2020 года, так же в июле этого года увеличена минимальная оплата труда. Профсоюзная организация ВГОК сохраняет и приумножает традиции рабочего и профсоюзного движения, активно отстаивает законные права и интересы членов профсоюза, всех работников предприятия.

Александр КУЗЬМЕНКОВ
Подробнее читайте в очередном номере журнала «Авангард».



На фото: на первомайской демонстрации Знамя Свердловской области с оригинальными орденами Ленина несет член ГМПР, крепильщик шахты «Естонинская» (Высокогорский ГОК) Павел Костеников - участник III областного слета трудовых династий Федерации профсоюзов Свердловской области, представитель трудовой династии горняков Костениковых-Поводырь, общий официальный стаж 5-ти поколений которой превышает 900 лет. Эта горняцкая династия ведет свое начало со времен Петра I, когда шло переселение крестьян из Черниговской губернии на Урал.

когорцы дробили 2209720 тонн руды, а агломерата выдавали 1851919 тонн в год.

История предприятия не знает другого периода, когда бы настолько активизировалось строительство, как в семидесятые годы прошлого столетия. В ноябре 1967-го на

середине 1960-х, а 25 декабря 1970-го комиссия подписала акт приемки.

Профсоюз на Высокогорском ГОКе всегда выступал в качестве полномочного представителя трудового коллектива. Но годы перестройки и акционирования

2016 году председателем ППО «ВГОК» ГМПР был избран Александр Гадун. Это был человек, искренне болеющий за свое дело, за социально-экономическое благополучие работников своего предприятия. В феврале 2020 года он скоропостижно

МЕЛОДИЯ ОГНЯ

Зажглись новые музыкальные звезды Свердловской областной организации ГМПР

10 участников (трио, дуэты, соло) с 7 предприятий горно-металлургического комплекса области приняли участие в конкурсе «Мелодия огня», проводимом областной организацией Горно-металлургического профсоюза России. Конкурс, хотя и проводился Координационным молодежным советом (КМС) обкома, но охватывал на этот раз не только молодежь. К участию были приглашены все талантливые и творчески активные работники наших предприятий.

Номинаций в конкурсе было две – «Авторская песня» - для тех, кто пишет и стихи, и музыку, и «Авторский текст на известную мелодию», где можно было написать лишь стихи и



На фото: победители конкурса в номинации «Авторская песня»

спеть их на популярный мотив. Общим решением КМС было решено не вводить возрастную градацию участников из-за не очень большого их количества.

Песни были обо всем - о работниках горно-металлургической отрасли, членах Горно-металлургического профсоюза России, предприятиях горно-металлургического комп-

лекса Свердловской области, профсоюзе, о Человеке труда, о трудовом крае или городе. И исполнение было самое разное: под гитару, студийное, рэп, с участием детей, а то и просто заливчатские частушки. Но объединяло их одно – искренность, любовь к творчеству, к родному заводу. У жюри вновь стояла непростая задача по выявлению призовых

мест. В итоге они распределились следующим образом:

*В номинации «Авторская песня»:

I место занял коллектив из ЗАО «Кушвинский завод прокатных валков» в составе: Юлия Белова, машинист компрессорных и насосных установок СЭС, председатель профсоюзной организации СЭС ЗАО, Владимир Кабанов, руководитель по РПС, председатель комиссии по работе с молодежью, и Михаил Шинкоренко, мастер формовочного участка по термообработке литья, уполномоченный по охране труда ППО.

II место разделили Елена Тишкова, руководитель творческого коллектива, и Валерий Блинов, обжигальщик на печах цеха №1, представители ОАО «Первоуральский динасовый завод».

III место - Дмитрий Паршуков, электромонтёр ТПЦ-1,

старший уполномоченный по охране труда ППО АО «Северский трубный завод».

*В номинации «Авторский текст на известную мелодию»:

I место - Людмила Зверева, дефектоскопист АО «Синарский трубный завод»;

II место – дуэт братьев Романа и Василия Захватюхиных с АО «ЕВРАЗ КГОК», оба они электрослесари по обслуживанию и ремонту оборудования рудоуправления ОЭСК;

III место получил коллектив «Женсовет», АО «Первоуральский новотрубный завод».

Можно сказать уверенно – первый блин не комом. И прекрасные песни участников займут свое достойное место в фонотеке Свердловской областной организации ГМПР. А также участники, вошедшие в список победителей, будут рекомендованы к участию в Уральском открытом конкурсе рабочей песни в 2021 году.

ВСЕ НАЧИНАЕТСЯ С СЕМЬИ...

Семьи металлургов и горняков приняли участие в онлайн-конкурсе Свердловской областной организации ГМПР.

Песни. Танцы. Музыка. Спорт. Кулинария. Рыбалка. Что может объединить эти, казалось бы, совершенно противоположные понятия? Ответ прост – семья! У членов ГМПР семьи крепкие и надежные, а что еще надо для победы в конкурсе, проводимом Координационным молодежным советом (КМС) Свердловской областной организации ГМПР? Еще нужен креативный подход к жизни, и чтобы в семье царил атмосфера любви и дружбы.

13 семей с семи предприятий горно-металлургического комплекса Свердловской области приняли участие в конкурсе «Все начинается с семьи», проводимом по инициативе КМС

Четыре основных этапа, по двум из которых нужно было снять видеосюжет («Видеовизитка» семьи и на тему «Та-

лантливы во всем»), нарисовать детский рисунок «Моя семья» и всей семьей творчески изобразить известную картину, скульптуру или кадр из фильма в испытании «Шедевр». Забегая вперед, хочется отметить, что все участники отнеслись к заданиям, мало сказать, креативно, так еще и с изрядной долей юмора. Поэтому оценивать конкурс Координационному совету было

и интересно, и весело.

Все семьи – разные. Но одно их все-таки объединяет – это сплоченность и готовность всегда быть вместе. Например, в семье Кленовых, участников конкурса, – четверо детей, и всегда, и везде они рядом. А уж после просмотра видеороликов «Талантливы во всем» решение о первенстве для жюри стало и вовсе несильным. Подход семей к демонстрации своих талантов вызвал немалый интерес. В ход шли не архивы со старыми фото, а съемка непосредственно для конкурса.

И вот долгожданные итоги.

I место в конкурсе занимает семья Савиных, АО «Ревдинский завод ОЦМ».

II место – семья Черный, ОАО «Первоуральский динасовый завод».

III место – семья Чуриных, АО «Первоуральский новотрубный завод».

В номинациях жюри также было единодушно:

***«Самая дружная семья» - семья Кленовых, АО «Синарский трубный завод»;**

***«Самая креативная семья» - семья Бахтиных, АО «Северский трубный завод»;**

***«Самая талантливая семья» - семья Мещерягиных, ОАО «Каменск-Уральский металлургический завод».**

Все победители и номинанты получают дипломы и ценные призы от областной организации ГМПР, участникам будут вручены благодарственные письма.

Мы поздравляем победителей конкурса, выражаем благодарность всем семьям, которые приняли участие в этом конкурсе и пережили (надеемся) немало прекрасных минут при подготовке его заданий в кругу любимых и любящих людей! А сам формат конкурса признан успешным, поэтому, надеемся, в следующий раз он соберет гораздо большую аудиторию.



На фото: рисунок Елисея Савина из семьи-победительницы конкурса