



Газета Свердловского областного комитета Горно-металлургического профсоюза России



УРАЛЬСКИЙ МЕТАЛЛУРГ

12+

№ 13 (207) 23 декабря 2020 года

ежемесячник

um@gmpr.ur.ru



С НОВЫМ, 2021 ГОДОМ!

Безусловно, 2020 год для областной организации ГМПР был непростым. Да и для всей страны, и даже мира, уходящий год был сложным, нервным, богатым на не самые приятные неожиданности.

Сразу стоит отметить, что, несмотря на всю напряженность обстановки в связи с пандемией нового коронавируса, горно-металлургическая отрасль в целом и Среднего Урала в частности работает стабильно. Сторонам социального партнерства региона вновь удается найти приемлемые решения, чтобы сохранять коллективы, а также социальную и политическую стабильность, как бы кому-то не хотелось «раскачать лодку». На предприятиях ГМК реги-

она массовых сокращений нет, серьезных простоев тоже. В подавляющем большинстве предприятия работают стабильно, получают прибыль.

Да, пандемия перевернула всю нашу жизнь. Но любые сложности имеют разные стороны. Несмотря на все минусы, практически в любой неприятности можно, нужно находить положительные моменты. Так и в этом году жизнь в очередной раз доказала, насколько важен профсоюз для страны, для

всего общества, для работников, даже для работодателей... Он вновь показал себя тем самым коллективным плечом поддержки в любой непростой жизненной ситуации. Профсоюзные лидеры и активисты вошли в штабы по борьбе с инфекцией всех уровней, занялись контролем за выполнением санитарно-эпидемиологических норм, стали волонтерами, показали пример дисциплины и ответственности, высокой моральной и чисто человеческой стойкости.

А для профсоюза пандемия оказалась своего рода спусковым крючком в технологическом развитии. Сама жизнь заставила научиться новейшим технологиям, особенно информационным. Можно смело

сказать, что в этом плане в уходящем году наша областная организация ГМПР и первичные профорганизации сделали такой стремительный рывок вперед и добились гораздо большего, чем за многие-многие предыдущие годы. Это при том, что мы и раньше всегда были в первых рядах. Это тоже большой плюс.

Конечно, все надеются на скорейшее окончание так затянувшегося трагического сериала под названием «Пандемия». Тем более, что в наступающем году нас ожидает отчетно-выборная кампания в профсоюзе. Продолжение ограничений, связанных с пандемией, естественно, осложнит ее ход. Но мы уверены, что наш профсоюз спра-

вится с любыми проблемами.

Редакция газеты поздравляет своих читателей, авторов с мест с наступлением Нового, 2021 года! Желаем всем достойно его встретить! Надеемся, что в 2021 году стране удастся победить пандемию. А всем работникам горно-металлургического комплекса региона желаем достичь успехов и процветания! Пишите нам, звоните, обращайтесь по всем вопросам, связанным с профсоюзной работой. Мы рады каждому контакту, каждому отзыву на наши публикации. С праздником!

Игорь БЕРЕЗОВСКИЙ,
главный редактор газеты
«Уральский металлург»

С НОВЫМ ГОДОМ!

Дорогие уральцы! От всей души поздравляю вас с наступающим 2021 годом!

Мы все с особым чувством ждем Нового года. С зимними праздниками связаны наши надежды на то, что мы откроем новую главу своей жизни, в которой будет место исключительно для добрых событий и ярких, позитивных впечатлений.

Мы провожаем 2020 год, ставший для всех нас годом непростых вызовов и проверкой на прочность, периодом серьезного переосмысления жизненных приоритетов. Мы стали больше ценить самые простые и доступные моменты привычной жизни: радость встреч с родными и друзьями, возможность проявить заботу о близких или о тех, кто нам

даже не знаком, но кому мы можем помочь в трудной ситуации. Мы научились бережней относиться к здоровью, быть более внимательными и чуткими к другим людям.

Уходящий год подтвердил, что готовность противостоять любым вызовам, стойкость, несгибаемая воля и умение находить новые возможности для роста и достижения поставленных целей всегда были, есть и будут в характере уральцев.

Свердловчане в очередной раз продемонстрировали созидательный командный настрой. Именно ваша энергия, ответственность и трудолюбие стали тем самым надежным якорем, который позво-

лил региону сохранить устойчивость.

Мои самые искренние слова благодарности медикам, учителям, сотрудникам социальных учреждений, добровольцам и волонтерам.

Благодарю работников горно-металлургического, машиностроительного, строительного комплексов, оборонной промышленности, сельского хозяйства. Всех тружеников, благодаря которым по ключевым показателям Свердловская область даже в этом непростом году показала позитивную динамику, готовность к выходу на траекторию уверенного роста.

Дорогие земляки!

Пусть наступающий 2021

год будет во всех смыслах лучше, добрее, благополучнее и успешнее предыдущего. Пусть новогодние праздники и время, проведенное с самыми близкими людьми, наполнят вас силой, энергией и вдохновением для творчества и созидания, новых свершений и новых побед! Крепкого всем здоровья, сердечного тепла, любви, счастья и всего самого светлого и радостного. Пусть все желания, загаданные под бой курантов, непременно сбудутся!

С праздником, дорогие уральцы! С Новым 2021 годом!

**Губернатор
Свердловской области
Евгений КУЙВАШЕВ**



Уважаемые горняки и металлурги!



Приближается долгожданный и всеми любимый праздник - Новый год. Ни одно другое торжество не объединяет миллионы людей общими ценностями, одной радостью и одним желанием для всех. И искренне веря в возможность самых неожиданных событий, в эту новогоднюю ночь мы пожелаем, чтобы пандемия стала для нас историей.

2020-й запомнится как год серьезных испытаний для всех отраслей промышленности в мире в условиях коронавирусной инфекции. Тем не менее российские горняки и металлурги работают достаточно стабильно, демонстрируют достойные результаты, успешно справляются с рыночными вызовами. Продолжается модернизация производства: введен в строй целый ряд новых и реконструированных мощностей.

Профсоюзные организации тоже быстро адаптировались к ситуации, своевременно обсуждали и успешно решали возникающие проблемы, используя современные интернет-технологии. Да, сначала было тревожно, но мы не потеряли ощущение команды, есть уверенность в будущем, понимание курса, которым мы движемся.

2021-й – год 30-летия ГМПР и IX съезда профсоюза. Все эти годы мы с достоинством отстаивали права работников, принимали шаги для сохранения целостности организаций. Пандемия не остановила наше развитие. Много сделано, но необходимо сделать еще больше. Сегодня как никогда важны сплоченность, сотрудничество и солидарность.

С наступающим Новым годом вас, горняки и металлурги!

И пусть принесет он радостные перемены, уверенность в завтрашнем дне, предоставит новые возможности, подарит крепкое здоровье, оптимизм, твердую веру и любовь. От всей души желаю вам и вашим близким благополучия, удачи и исполнения самых заветных желаний. И пусть наступающий год будет ярким, успешным и счастливым!

Председатель Горно-металлургического профсоюза России Алексей БЕЗЫМЯННЫХ

Уважаемые горняки и металлурги Свердловской области! Дорогие друзья! Свердловская областная организация Горно-металлургического профсоюза России искренне поздравляет вас с наступающим 2021 годом!



Не буду кривить душой, если скажу, что мы провожаем 2020 год с облегчением! Вызовы, брошенные им нашей солидарности, сплоченности, совместной работе, заставили нас по-иному взглянуть на нашу деятельность, на нашу жизнь. Мы научились работать удаленно, в нашу повседневность вошло много новых испытаний.

Мы не сдались. И сегодня мне в первую очередь хочется поблагодарить вас, всех рабочих предприятий горно-металлургического комплекса, а особенно профсоюзный актив, за то чувство локтя, которое в настоящем очень помогло нам выстоять.

Несмотря на все известные проблемы, многим из нас год запомнится и позитивом. Это чувство субъективно для каждого. Как бы сложно не было – у каждого из нас сбылись многие мечты, осуществились личные надежды, мы по-

чувствовали, насколько важно для нас наше окружение – семья, друзья, коллеги.

Любимый праздник мы всегда встречаем с добрыми эмоциями и радостными ощущениями, строя планы на будущее. Для оптимизма у нас есть все основания – это конкретные проекты на новый год и реальные возможности их воплощения в жизнь! В наступающем году мы должны не только закрепить достигнутое, но и продолжить заданный курс, чтобы сделать жизнь каждого из членов профсоюза более комфортной. Всё лучшее, что создано и сохранено в нашей области, на наших предприятиях, – это результат совместной работы, добросовестного труда людей различных профессий, объединенных в одну громадную семью – Горно-металлургический профсоюз России.

Пусть наступающий год

осуществит ваши самые заветные мечты, принесёт новые свершения и подарит как можно больше светлых и счастливых дней.

Искренне желаю вам здоровья, мира, стабильности и новых творческих сил для

дальнейшей плодотворной работы на благо малой и большой Родины!

**С добром и уважением,
председатель
Свердловской областной
организации ГМПР
Валерий КУСКОВ.**



Генсовет ФНПР принял решение: СОЗВАТЬ ВНЕОЧЕРЕДНОЙ СЪЕЗД

20 ноября состоялось заседание Генерального совета ФНПР в очном формате с подключением ряда участников по видеосвязи. Члены Генсовета обсудили необходимость созыва внеочередного съезда Федерации.



С докладом по вопросу о созыве XI (внеочередного) съезда Федерации независимых профсоюзов России выступил Сергей Некрасов, заместитель председателя

ФНПР. Он отметил, что 27 октября 2020 года Конституционный суд РФ вынес Постановление № 44-П о профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности. В

Постановлении указано, что уставы членских организаций общего профсоюзного объединения обязаны соответствовать уставу этого объединения, при условии принятия его демократическим путем. Согласно этому же Постановлению, право на объединение в профсоюзы и свободу объединения должно включать в себя правомочия самостоятельно определять принципы взаимоотношений между членами одного объединения профсоюзов. В целях реализации данного Постановления, выработки и принятия решений по укреплению единства организационно-правовых основ деятельности Федерации и ее членских организаций, обеспечения соответствия их уставов по-

ложениям Устава ФНПР, необходимо созвать XI съезд.

Генсовет ФНПР большинством голосов принял решение провести XI съезд Федерации 24 декабря 2020 года. В поддержку данного решения выступили члены Генсовета Хусайн Солтагереев, председатель Республиканского союза «Федерация профсоюзов Чеченской Республики», Николай Бойко, председатель Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России, Иван Мохначук, председатель Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности, Анатолий Назейкин, председатель Профсоюза работников связи России.

На съезде планируется рассмотреть вопрос о внесении

изменений в Устав ФНПР. Генсовет также утвердил состав рабочей группы по подготовке проекта изменений в Устав.

25 ноября на первом заседании рабочей группы по подготовке проекта изменений в Устав ФНПР Михаил Шмаков заявил: «Нам необходимо быть сильными внутри и укреплять нашу организацию».

«Мы должны в свой Устав перенести все те положения по внутренней организации нашей работы, которые сейчас есть в законе о профсоюзах», - Михаил Шмаков.

**По материалам
Департамента Аппарата
ФНПР по связям
с общественностью,
молодежной политике
и развитию
профсоюзного движения**

ПЛЕНУМ ЦЕНТРАЛЬНОГО СОВЕТА ГМПР ПОСТАНОВИЛ

В Москве в очно-заочном режиме состоялся X пленум Центрального Совета ГМПР. В его работе приняли участие 72 члена ЦС профсоюза, 5 членов Контрольно-ревизионной комиссии, а также председатели ряда профорганизаций, руководители комиссий и отделов ЦС ГМПР.

Заслушана информация о рассмотрении раздела «Оплата труда» Отраслевого тарифного соглашения по горно-металлургическому комплексу Российской Федерации на 2020-2022 годы.

Тарифная комиссия ЦС ГМПР в сентябре приступила к переговорам с АМРОС по внесению изменений в раздел «Оплата труда» на 2021 год. Ожидалось, что, пережив первую волну пандемии весной этого года, осенью пройдут полноценные переговоры с работодателями и на основе экономических данных работы предприятий ГМК в ОТС будут внесены изменения о повышении минимальной заработной платы (МЗП) и другим важным параметрам документа. Но во всех регионах началась вторая волна пандемии, которая привела к еще большему числу заболевших Covid-19, что повлияло на работу многих организаций.

В целом за 9 месяцев 2020 года средняя заработная плата по ГМК (по данным Росстата) выросла на 8,3% по отношению к аналогичному периоду прошлого года и составила 63281 рубль. Покупательная способность достигла 5,2 прожиточных минимумов (ПМ) против 4,9 ПМ в аналогичном периоде прошлого года.

Члены Центрального Совета согласились с предложением тарифной комиссии ЦС ГМПР продлить действие раздела

«Оплата труда» ОТС. Было отмечено, что более чем на 50% предприятий размер минимальной заработной платы не достиг 1,8 ПМ.

Предметом обсуждения участников пленума стал опыт работы организаций ГМПР в период пандемии - об этом доложил Андрей Шведов, заместитель председателя профсоюза.

Новая коронавирусная инфекция изменила коммуникации между людьми и поменяла сложившиеся трудовые и межличностные взаимоотношения. Предприятиям и профсоюзным организациям ГМК для сохранения трудовых коллективов, их защиты на работе, поддержания уровня доходов и решения социальных вопросов пришлось организовывать свою работу по-новому.

Как показали результаты анкетирования, проведенного ЦС ГМПР, численность работающих в организациях в целом снизилась примерно на 1000 человек (до 357,8 тысяч), лишь на 13 предприятиях снижение в этот период составило более 3 процентов. Работающие старше 65 лет переводились на удаленный режим работы либо ими оформлялись листки временной нетрудоспособности (за счет средств ФСС). Режим неполной занятости вводился в основном из-за отсутствия заказов у предприятий, вахты и обсервация применялись не-

значительно, простые случаи редки, в основном - по экономическим причинам (подавляющее большинство оплачивалось в размере 2/3 средней заработной платы).

Оплата труда на большинстве предприятий в основном росла в связи с ростом индекса потребительских цен (ИПЦ), лишь 10% из них (небольшие и средние) показали незначительное снижение средней заработной платы в августе по сравнению с апрелем из-за проблем экономического характера. Задержка с выплатой зарплаты (кроме 2 случаев - от 8 до 15-ти дней) не было. На всех предприятиях применялись дополнительные меры для недопущения распространения коронавирусной инфекции (измерялась температура, выдавались перчатки, маски, антисептики).

Первичные организации и территориальные органы в зависимости от ситуации применяли разные формы работы для своих сотрудников и актива, что отражалось на видах коммуникаций, формах и перечне проводимых мероприятий. Обращения работников решались в оперативном порядке, продолжалось заключение (продолгование) коллективных договоров, проводилось дистанционное обучение для различных категорий профсоюзного актива. Дальнейшее развитие получили онлайн-платформы, кото-

рые использовались при проведении заседаний выборных органов, обучения, коллективных переговоров, онлайн-конференций и форумов.

В прениях по данному вопросу выступили Валерий Кусков, председатель Свердловской областной организации ГМПР (речь шла о новых способах взаимодействия с членами профсоюза, инструментах удаленной связи, новых форматах проведения мероприятий) и Владимир Радаев, председатель профорганизации «ЕВРАЗ НТМК» (о проведении профилактической работы по недопущению распространения Covid-19, помощи медицинским учреждениям, важности информационной работы).

Приняты решения о проведении отчетов и выборов в профсоюзе, о созыве IX съезда ГМПР 13-14 декабря 2021 г., утвержден количественный состав членов ЦС от территориальных организаций и первичных, выходящих на ЦС ГМПР, состав комиссии, план основных мероприятий по подготовке и проведению съезда.

Утверждена инструкция о проведении отчетов и выборов в профсоюзе.

Принято постановление о 30-летию ГМПР.

- Впервые юбилейная дата будет отмечаться в год проведения отчетов и выборов в профсоюзе. Отчетно-выборная

кампания позволит провести работу по информированию работников отрасли о пути становления и развития профсоюза, его достижениях и направлениях работы. Будут награждены профсоюзные активисты. Есть логотип мероприятия, - отметил председатель ГМПР Алексей Безмяных.

Пленум также избрал делегатов от ГМПР на XI (внеочередной) съезд ФНПР, который планируется провести 24 декабря в Москве. Ими стали председатель ГМПР Алексей Безмяных и его заместитель Андрей Шведов.

Председатель профсоюза рассказал о работе ЦС ГМПР в 2020 году (отчет был заранее отправлен членам ЦС). Алексей Алексеевич акцентировал внимание на то, что многие мероприятия в течение года после тщательной их подготовки были отменены. Работа была перестроена в онлайн-формат. Проведены конкурсы, однако из-за пандемии не были отмечены в торжественной обстановке их победители.

Информация о работе ЦС ГМПР в 2020 году утверждена.

Утвержден отчет об использовании средств Фонда развития ГМПР в 2020 году, финансовый план-бюджет ЦС ГМПР на 2021 год, принято решение о перечислении средств в Фонд развития ГМПР на следующий год.

По материалам ЦС ГМПР

В СВЕРДЛОВСКОМ ОБКОМЕ ГМПР

Социальная дистанция – не помеха

Свердловская областная организация ГМПР провела онлайн-семинар-совещание председателей первичных профорганизаций

3 декабря областная организация ГМПР провела очередное дистанционное мероприятие с помощью электронной платформы ZOOM. На этот раз на связи с Екатеринбургом находились председатели первичек, собравшиеся на семинар-совещание по текущим вопросам деятельности. Всего на связи было порядка 40 участников видеоконференции.

Открыл и вел мероприятие председатель областной организации ГМПР Валерий Кусков.

Учебная часть состояла из двух докладов по актуальным направлениям в сложившейся в России ситуации.

Ольга Рябкова, начальник отдела проверок Фонда социального страхования, рассказала собравшимся о переходе на систему прямых выплат, а Александр Агафонов, главный специалист - главный юрист-консульт - правовой инспектор труда ГМПР по Свердловской области - об изменениях в ТК РФ в части дистанционной (удаленной) работы, которые вступают в силу с 1 января 2021 года.

Председатель Свердлов-



ской областной организации ГМПР Валерий Кусков в своей речи кратко обрисовал складывающуюся ситуацию на уровне территории. Он отметил, что, несмотря на все проблемы, связанные с бушующей пандемией нового коронавируса, горно-металлургическая отрасль в целом и Среднего Урала в частности работает стабильно. Благодаря создан-

ному партнерству в ГКМ региона удается сохранять коллективы, а также социальную и политическую стабильность. На предприятиях ГКМ региона массовых сокращений нет, нет и серьезных простоев. В подавляющем большинстве предприятий работают стабильно, получают прибыль.

Валерий Кусков отметил проблему, о которой профсоюз давно предупреждал. В ре-

зультате постоянных реструктуризации и так называемой оптимизации численности на предприятиях не осталось кадрового резерва на форс-мажорный случай. И вот он настал: пандемия коронавируса. Известно, что в случае заражения изолируется не только сам заболевший, но и все его окружение. В итоге сегодня многие работодатели столкнулись с тем, что заказы вро-

де бы есть, а работать - некому, необходимые работники либо сами заболели, либо находятся на самоизоляции. Администрации, конечно, решают кадровые проблемы, но на это уходит масса усилий, как моральных, так и финансовых. А все могло быть значительно проще, если бы они не погнались в свое время за экономией средств. Как говорится, сэкономил на рубль - потерял на сто...

Лидер областной организации ГМПР рассказал о ситуации на переговорах по отраслевому Соглашению, заседании президиума ФПСО, грядущих в 2021 году отчетах и выборах в ГМПР - этот вопрос вызвал наибольшие дебаты среди присутствующих, а также о декабрьских мероприятиях на разных уровнях профсоюзной иерархии - дистанционных заседаниях комиссий, исполкома и пленума Центрального Совета ГМПР, президиума и пленума обкома профсоюза, внеочередном съезде ФНПР.

Краткой информацией о работе первичек в условиях пандемии поделились и участники совещания.

Формат подобного мероприятия был признан успешным и рекомендован к дальнейшему использованию.

Работа с молодежью продолжается

Впервые конкурс среди молодежи Свердловской областной организации ГМПР по охране труда прошел онлайн.

Свердловская областная организация ГМПР традиционно проводит конкурсы среди молодых работников отрасли, один из которых - по охране труда. 10 декабря он состоялся уже в третий раз. К сожалению, нынешняя ситуация не позволила молодежи собраться на базе одного из предприятий, как это было в прошлые годы. Зато Координационный совет по работе с молодежью обкома совместно с техинспекцией впервые среди территориальных организаций опробовал дистанционный формат подобного конкурса под девизом «Безопасный труд – обязанность каждого!»

Открыл конкурс председатель областной организации профсоюза председатель жюри Валерий Кусков. В своем приветственном слове он сказал: «Необходимость постоянной работы по профилактике производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, безаварийному производству работ и улучше-

нию условий труда очевидна для всех. Особой заботой профсоюза была и есть задача по сохранению жизни и здоровья тружеников отрасли. Ведь соблюдая требования охраны труда, мы сохраняем свое здоровье, здоровье тех, кто работает с нами рука об руку, а значит, сохраняем стабильность и благополучие нашей отрасли!». В.Н. Кусков пожелал участникам конкурса честной борьбы и честной победы.

Помимо Валерия Николаевича, в составе жюри работали высококлассные специалисты в области охраны труда: Андрей Соколов, главный технический инспектор труда ГМПР по Свердловской области, главный специалист отдела охраны труда и окружающей среды областной организации профсоюза, и Анвар Барышев, председатель профсоюзного комитета медеплавильного цеха - старший уполномоченный по охране труда ППО ПАО «Среднеуральский медеплавильный завод».

Конкурс состоял из трех частей. Первая предполагала проверку теоретических знаний по охране труда. Участники конкурса тестировались в письменном виде по вопросам трудового законодательства, охраны труда, коллективного договора, оказания первой помощи. За 30 минут они должны были ответить на 30 вопросов.

Перед началом теоретической части всем участникам на электронную почту был выслан бланк с вопросами теста, который заполнялся участником с помощью компьютера и направлялся обратно в жюри.

Вторая часть «Соблюдение требований охраны труда не стоит ничего. Несоблюдение может стоить жизни» представляла собой презентацию плакатов по охране труда, подготовленных заранее. Плакаты демонстрировались жюри на экране компьютера с необходимыми комментариями. Выступление оценивалось по 20-балльной системе.

Третья часть называлась «За

безопасность надо платить, а за ее отсутствие – расплачиваться!». Участники конкурса подготовили короткое эссе на одну из заданных тем: «Почему охрана труда так важна», «Почему я занимаюсь охраной труда», «Мои достижения в области охраны труда», «Работа на моем предприятии безопасна, потому что...», «Как можно снизить производственный травматизм». В порядке очередности они презентовали свой доклад жюри. Выступление также оценивалось по 20-балльной системе.

Теоретическая часть сразу выявила уровень подготовки участников конкурса. Лучшим в теории стал Илья Дуванов («УАЗ-СУАЛ») – 32 балла из 32 возможных, на втором месте Павел Шалыгин («НЛМК-Урал») – 31 балл, «бронза» - у Александра Алексеенко («УАЗ-СУАЛ») и Станислава Боброва («ЕВРАЗ НТМК») – по 29 баллов.

Очень сложно пришлось жюри во втором и третьем кон-

курсах. Пояснения к плакатам ребята в большинстве своем писали в стихах, а эссе были наполнены смыслом и новыми идеями для такой сложной отрасли, как охрана труда.

В результате (жюри работало почти неделю, чтобы прийти к справедливому решению) места распределились следующим образом: I место – Дуванов Илья Владимирович, электромонтер по испытаниям и измерениям «РУСАЛ Каменск-Уральский»; II место – Шалыгин Павел Андреевич, мастер АО «НЛМК-Урал»; III место – Алексеев Владимир Александрович, инженер-инспектор котлонадзора и газового хозяйства АО «Северский трубный завод».

Победители конкурса получат ценные призы и дипломы, а все участники – благодарственные письма.

Хочется верить, что в 2021 году конкурс пройдет как обычно в преддверии Дня охраны труда и соберет участников уже очно.

Награждение в новом формате

6 ноября в формате видеоконференции прошло совещание председателя ППО ЕВРАЗ НТМК с профсоюзным активом предприятия: председателями профсоюзных комитетов, женских и молодежных комиссий.

Началось совещание с награждения Почетной грамотой Законодательного собрания Свердловской области Владимира Фисталя.

- Такой формат награждения, когда коллеги могут порадоваться за награждаемого удаленно, мы пробуем впервые, - сказал Владимир Радаев. - Всеобщие аплодисменты собравшихся в зоом Владимир Владимирович получает заслуженно.

В.В.Фисталь начал работать на Нижнетагильском металлургическом комбинате в 1994 году учеником электромонтера по ремонту оборудования 1 разряда цеха прокатки широкополочных балок. В 2004 году он был переведен в профсоюзный комитет НТМК на должность председателя комиссии по работе с молодежью. С 2009 года избран заместителем председателя первичной профсоюзной организации ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР.

Владимир Владимирович занимается улучшением условий жизни и труда работников предприятия. Постоянно возглавляет рабочие группы по рассмотрению социально-трудовых вопросов. Является членом комиссии по подготовке и заключению коллективного договора АО «ЕВРАЗ НТМК», внесению в него изменений и дополнений. Коллективный договор АО «ЕВРАЗ НТМК» - один из самых емких в части социальных льгот и гарантий для работников среди предприятий Горно-металлургического комплекса России.



Вопросы питания – на постоянном контроле

11 ноября 2020 года представители профсоюзной организации «Качканар-Ванадий» встречались с руководством ООО «КорпусГрупп Урал» по поводу организации питания работников АО «ЕВРАЗ Качканарский ГОК». Был рассмотрен целый ряд очень насущных и важных вопросов, которые неизбежно возникают в такой непростой сфере, как общепит, особенно в текущем году, так сильно осложненном коронавирусной инфекцией.

К огромному сожалению, никто не защищен от нового вируса, и проблема с выбыванием из строя большого количества заболевших сотрудников очень остро стоит во всех сферах деятельности, не обошла эта напасть и ООО «КорпусГрупп Урал». Однако работники столовых, буфетов, цехов по изготовлению полуфабрикатов стараются сделать все возможное для того, чтобы обеспечить трудящихся комбината качественным питанием. Но, конечно, не обходится и без неприятных случаев, без исключения которых проводится постоянная работа с обращениями, отзывами, замечаниями.

Из последнего: поступила

претензия от покупателя по качеству фарша свиного, в нём обнаружен производственный брак - производственная пленка. Покупателю фарш заменен, в качестве компенсации - в подарок «Пельмени домашние». Также поступал вопрос по стоимости сервелата «Зернистого» в пунктах розничной сети, цена за килограмм которого 407 рублей. Произведен мониторинг цен потребительского рынка: розничные городские сети и магазины с продукцией собственного производства местных ИП. По итогам проведенного исследования было выяснено, что стоимость данного сервелата в городских сетях даже несколько выше, чем в буфетах КорпусГрупп Урал в г. Качканар. Было и еще

одно обращение по качеству мясных полуфабрикатов, а именно - мясного (свиного) фарша и полуфабрикатов с использованием этого фарша, охлажденная мясная нарезка в подложках. После обращения покупателя проведено расследование, вся партия свиного фарша производства 03.09.2020г. была изъята с реализации и утилизирована за счет КорпусГрупп Урал, т. к. оказалась бракованной.

Данные примеры показывают, с одной стороны, на имеющиеся недостатки в работе по организации питания работников, но с другой – устранение недостатков по конкретным жалобам работников свидетельствует о действенном механизме улучшения качества питания, основанном на



обратной связи (конкретных обращений работников).

Работа по улучшению качества питания является совместной, и очень многое зависит от активности клиентов. Необходимо обязательно сообщать о всех выявленных нарушениях или недочетах в работе столовых или буфетов, и делать это в оперативном порядке, чтобы руководство КорпусГрупп Урал могло максимально быстро устранить причину обращения.

В свою очередь профсоюзная организация «Качканар-Ванадий» также собирает и передает замечания от членов профсоюза. Например, люди просят обратить внимание на наполняемость ассортиментом полуфабрикатов и продукции, представленной на «ото-

варку» в пунктах розничной сети для питающихся ЕВРАЗ КГОК после выходных дней и в конце месяца. Поступал вопрос о низком ассортименте в данные периоды – надо обратить внимание на соответствие ассортиментного перечня, представленного на дотацию, и «зеленых» ценников. Обратить внимание на соответствие розничных цен и стоимости продукции по «зеленым» ценникам, представленных для дотации. Очень ограниченный выбор продуктов, которые можно купить на дотацию, предложение увеличить ассортимент, в т. ч. отпустить мясную продукцию, фарш. Все эти замечания переданы руководству Корпус-Групп Урал и приняты им в работу.

Александр БОДАНИН

ЧЕМ ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА?

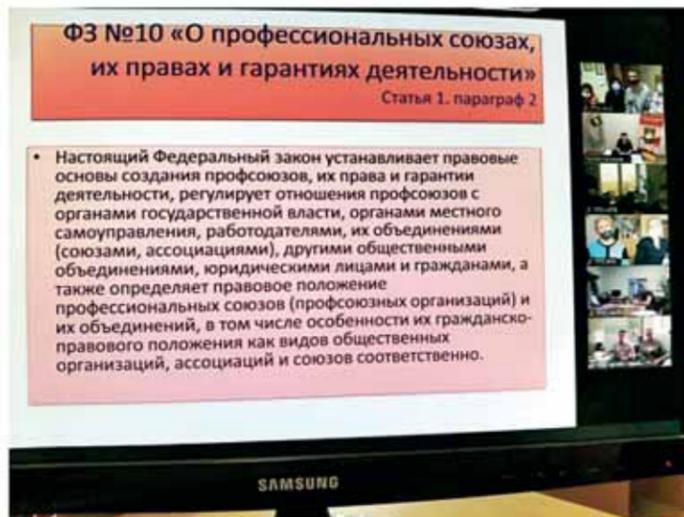
ОБУЧЕНИЕ ПРОФАКТИВА-2020

Профсоюзный комитет ППО ПАО «Надеждинский металлургический завод» подвел итоги проводимого обучения профсоюзных лидеров и специалистов профорганизации в 2020 году.

Члены профкома отметили, что работа по подготовке и повышению квалификации профактива ведется постоянно. При этом в 2020 году в связи с пандемией очное обучение приостановлено. За 10 месяцев 2020 года обучено 187 профактивистов и членов профсоюза.

В текущем году профактивисты приняли участие в обучающих мероприятиях, организованных Фондом социального страхования, вышестоящими профсоюзными организациями (ФНПР, ФПСО, ЦС, Свердловский обком), первичной профорганизацией.

Лекции ФСС были о нововведениях в законодательстве и порядке оформления прямых выплат. Семинары и форумы, организованные ФНПР, Центральным Советом ГМПР и



Свердловским обкомом, были посвящены охране труда, укреплению профсоюза, вопросам бухгалтерского и налогового учета, направлениям деятельности профорганизации и т.д. В первом квартале заня-

тия проводились в очном формате, следующие полгода — дистанционно на платформе Zoom.

Профсоюзная организация завода в обучении использовала как традиционные фор-

мы, так и новые. Всего проведено 8 обучающих мероприятий (в 2019г. 15). «Круглые столы» посещали профгруппы и члены цехкомов. Темы встреч: новое в законодательстве, колдоговор, ситуация на предприятиях горно-металлургического комплекса, вопросы обеспечения работников СИЗ и спецодеждой. Организован однодневный семинар с участием представителей Свердловского обкома ГМПР для председателей цеховых профорганизаций по теме «Баланс профсоюзной деятельности».

Организовано участие профактива подразделений (4 малых группы) в дистанционном семинаре Свердловского обкома ГМПР по направлениям деятельности профсоюза. Продолжена практика проведения мероприятий с элементами обучения. В феврале ко Дню образования профдвижения Свердлов-

ской области состоялась интеллектуальная игра «Стальные умы» с вопросами и логическими заданиями на профсоюзную тематику.

В декабре и 2021 году планируется продолжить участие в обучении, проводимом высшими профсоюзными органами и сторонними организациями, а также организовать дистанционное обучение силами «первички» на платформе Zoom. По очным мероприятиям принято решение о проведении их после отмены ограничительных мер из-за пандемии. В связи с отчетно-выборной кампанией в Горно-металлургическом профсоюзе России в 2021 году организационной комиссии профкома поручено подготовить обучение по проведению собраний и конференций в подразделениях для всех категорий профактива.

Екатерина МУСТЯЦЫ

ПОДАРОК К ЮБИЛЕЮ

Торжественное заседание профсоюзного актива Высокогорского комбината, посвященное 100-летию первичной профсоюзной организации «ВГОК», состоялось 24 ноября. Поздравить коллег приехал председатель Свердловской областной организации ГМПР Валерий Кусков.

- 100-летие профсоюза ВГОКа – знаковое событие для нашей областной организации, - отметил Валерий Кусков. – Тем более, что профсоюз горняков имеет ценную историю и богатый опыт. За столько лет на Высокогорском ГОКе сменился не один состав профсоюзного актива, и в него всегда входили квалифицированные, профессиональные, работоспособные, пользующиеся авторитетом в своих коллективах кадры. Мы прекрасно понимаем, что вся низовая структура первичных организаций – это неосвобожденный персонал, которому параллельно с выполнением профессиональных обязанностей приходится заниматься и общественной нагрузкой. Но стабильная работа комбината – это в том числе и ваша заслуга. Министр промышленности и науки Свердловской области Сергей Валентинович Пересторонин передавал вам привет и свои наилучшие пожелания. Заместитель председателя Федерации профсоюзов Свердловской области

Алексей Михайлович Киселев тоже просил поздравить вас с юбилеем. Всем здоровья, благополучия, стабильности, хорошей зарплаты.

Также свои поздравления в адрес ППО «ВГОК» прислали коллеги из профсоюзных организаций области, а председатель ФПСО, депутат Государственной Думы РФ Андрей Леонидович Ветлужских записал видеопоздравление, которое было размещено в профсоюзных аккаунтах в социальных сетях.

Зарплата – острая тема, поэтому нет ничего удивительного, что далее Валерий Николаевич рассказал о мерах, которые принимает областная организация ГМПР для роста средней заработной платы по области.

- В трехстороннем Соглашении, которое действует для всех отраслей области, мы ставили перед областным правительством конкретную задачу: средняя заработная плата по области должна достичь уровня среднероссийской. Сегодня Свердловская

область, к сожалению, отстает от этого показателя примерно на 13 процентов. По черной металлургии средняя зарплата в области составляет 43 658 рублей, по цветной металлургии – 46 057 рублей, по горнорудному производству – 48 377 рублей. Для того, чтобы в этом секторе догнать уровень средней заработной платы по РФ, нам надо ежегодно, кроме индексации на уровень инфляции, поднимать заработную плату на пять процентов. Такую задачу мы ставили перед правительством, и оно подписало это соглашение, правда, на определенных условиях, одно из которых – повышение производительности труда.

Тем не менее, все наши пожелания в соглашении были зафиксированы, и уже вчера мы говорили о протоколе разногласий. По ряду вопросов правительство пошло навстречу. Также идет работа по подписанию отраслевого Соглашения, но она осложняется пандемией и разной системой оплаты труда на разных



горно-металлургических предприятиях. Однако радует то, что сегодня практически все работодатели горно-металлургического сектора стабильно выплачивают заработную плату, отсутствуют массовые сокращения на предприятиях, хотя такие попытки предпринимались. В области значительно снизился производственный травматизм – более чем в два раза сократилось количество тяжелых и смертельных несчастных случаев по сравнению с предыдущим годом. И, конечно, надо помнить, что сегодня со стороны собственников производства идут колоссальные затраты на борьбу с пандемией.

К своему юбилею ППО «ВГОК» ГМПР приготовила подарки для всех членов профсоюза – дисконтные карты. Об этих картах подробно рассказала представитель федеральной программы профсоюзов «Дисконтная карта члена профсоюза» по Свердловской и Челябинской областям Елена Нестерова.

Председатели цеховых комитетов получили персональные карты для выдачи их в своих коллективах. Подарок не только замечательный, но и своевременный.

- Впереди Новый год, и я надеюсь, что членом профсоюза новогодние подарки с данной дисконтной картой обойдутся несколько дешевле, - отметила исполняющая обязанности председателя ППО «ВГОК» Оксана Буторина. – Когда карантин будет ослаблен, мы обязательно проведем торжественное награждение актива в связи со 100-летием нашей профсоюзной организации.

Но уже в этот день председателю профсоюзного комитета ВОЦа Алле Зыковой «за добросовестный труд, достижение высоких показателей в работе, большой вклад в развитие профсоюзного движения и социального партнерства» была вручена Почетная грамота губернатора Свердловской области.

Юлия ГРИГОРЬЕВА.
Фото автора.

НАШИ ЛЮДИ

«СОТРУДНИЧАЕМ НА ВЗАИМОПОНИМАНИИ»

«Covid-19 профсоюзной работе не помеха», – так говорят на участке металлоконструкции ЦРМО №3 ЕВРАЗ НТМК, где профгруппоргом Бухарина Марина Павловна.

- В 2017 году в цехе ремонта металлургического оборудования №3 был образован новый участок из работников, которые пришли с разных подразделений. Всех их надо было объединить в один дружный коллектив, чем я как избранный профгруппоргом и занялась, – вспоминает Марина. - Опыт работы на тот момент был у меня из ЦРМО-2. Первым делом пришла к начальству с инициативой обустроить комнату приема пищи. Руководство пошло нам навстречу, с тех пор и сотрудничаем на взаимопонимании.

Сейчас наша профгруппа настолько дружная, что мы вместе проводим очень много времени, помимо работы нас объединяет и досуг: часто выезжаем на природу, отмечаем праздники, участвуем в соревнованиях. Недавно ребята с участка устроили мне сюрприз: организовали праздник в честь моего дня рождения. Это было лучшим доказательством того, что они меня ценят.

В наш коллектив приходят и новые люди, разговариваю с каждым, привожу примеры из своей практики. Есть такие, кто негативно реагирует на моё предложение вступить в профсоюз из-за того, что у них был печальный опыт с недобросовестными профсоюзными работниками. Я даю время таким людям на то, чтобы они посмотрели, как живем мы, и осознанно пришли в организацию.

Да, пандемия меняет нашу жизнь. Коллектив стал более сплоченным. К заболевшим мы ездили в больницу, передавали гостинцы, каждый поддерживал друг друга, как мог.

С мая 2019 года Марина избрана уполномоченным по работе с молодежью ЦРМО-3, активно участвует в адаптации вновь принятых молодых работников, поэтому наряду с профессиональными навыками прививает своим подопечным любовь к работе и профсоюзной жизни.

Марина – постоянный участник встреч с профгруппорами, которые проходят в ППО ЕВРАЗ НТМК несколько раз в год. Так, недавно приняла участие в видеоконференции с профсоюзными активистами в Zoom.

- Несомненно, такие встречи нужны как в привычном формате, так и в Zoom, – делится мнением Марина. – Главное в этих семинарах-совещаниях, что нас слышат, и проблемы коллектива не остаются только его проблемами, они начинают решаться совместными усилиями.

Совет, который дает Марина всем впервые избранным профгруппоргам: поймите, что Вы – лидер коллектива, Вас избрали люди, поэтому Вы должны стать для них примером – будьте активным, бесстрашным, рассудительным. Если что-то сначала не получается, не бойтесь и обращайтесь к старшим товарищам по профсоюзу. Вместе мы – сила!

Наталья КУКСА, ППО ЕВРАЗ НТМК ГМПР



«ЛЮБЛЮ ПРОБОВАТЬ ЧТО-ТО НОВОЕ!»

Ольга Витальевна Телицина трудится в ПАО «Надеждинский металлургический завод» с 2001 года, где начала свой профессиональный путь контролёром в производстве чёрных металлов в отделе технического контроля и совмещает свою трудовую деятельность с общественной.

Она - заместитель председателя профсоюзной организации ОТК

Высшее образование в УГТУ-УПИ по специальности «Металлургия чёрных металлов» Оля получила, успешно совмещая учебу и работу. В 2007 году наша героиня с головой погрузилась и в совершенстве освоила программу SAP R/3. За производственные успехи ей было присуждено звание «Лучший молодой работник».

Сейчас Ольга Витальевна возглавляет бюро аттестации готовой продукции. На вопрос «Насколько интересна, ответственна, трудна ваша работа?» наша героиня, не задумываясь, ответила: «Ответственная, но очень интересная, она не даёт расслабиться, держит в тонусе мой аналитический мозг». В бюро аттестации сразу виден результат работы практически всех подразделений завода, коллектив бюро совместно с заводскими лабораториями анализирует и контролирует качество выпускаемой на-

шим предприятием продукции.

В 2016 году Ольга Витальевна избрана заместителем

председателя профсоюзной организации ОТК, и в этом качестве она активно реализует свою энергию, желание по-

мочь людям, творческие задумки. Ольге нравится работа с людьми, она говорит, что нужно просто слушать и слышать человека, который обратился за помощью, обсудить его вопрос и обязательно рассказать ему о проведенной работе и полученном результате. А сколько мероприятий проведено с участием Ольги Витальевны?.. Это и поездка в Верхнюю Пышму, и кулинарный конкурс в ОТК, и подготовка к карнавальным шествиям, и, конечно, проведение юбилея родного отдела. Ее неравнодушие к проблемам коллег, активная общественная деятельность отмечена в июле этого года Почетной грамотой Свердловской областной организации Горно-металлургического профсоюза России.

Главные люди в жизни Ольги Витальевны – это её муж Александр, который трудится в электросталеплавильном цехе машинистом крана, и 10-летний сын Михаил. Работа на садовом участке, рыбалка, баня – всё это здорово помогает сохранить семейный очаг

негаснущим, тёплым, уютным. Очень ценно для мамы общение с сыном, даже увлечения у них общие: пока Миша тренируется в секции в бассейне, Оля тоже успевает наслаждаться плаванием.

Сама Ольга любит пробовать что-то новое: изготовить рамочку для фото из ракушек, сшить прихватки, отреставрировать одежду, придумать и сделать поделку с ребёнком и ещё много-много всего... Она так и говорит своему сыну – не бойся узнавать новое, пробовать, мечтать, ведь мозг человека безграничен! В семье есть мечта побывать на острове Шри-Ланка, посмотреть на слонов, попробовать настоящий зелёный чай, ведь жизнь так интересна и разнообразна!

Пожелаем Ольге отменного здоровья, счастья, понимания в семье и, конечно, исполнения мечты!

Любовь ВЛАДИМИРОВА,
ППО ПАО «Надеждинский металлургический завод»
ГМПР



2021 год – год Белого Металлического Быка

Гороскоп на 2021 год обещает, что все 12 месяцев пройдут в довольно позитивном ключе. Этот период будет стабильным и спокойным, в нем нет ярких конфликтов и чрезвычайных ситуаций. Астрологи говорят, что 2021 можно назвать годом дипломатии, когда даже враги пойдут навстречу друг другу и будут искать компромиссы в острых вопросах.

ВЛИЯНИЕ БЫКА НА ЗНАКИ ЗОДИАКА

Весь 2020 год Белая Крыса старалась помочь знакам зодиака проявлять свою индивидуальность, способствовала построению карьеры и улучшила финансовое положение тех, кто к этому стремился. С приходом Быка будут намечаться некоторые изменения. Покровитель года поможет людям стать более открытыми и коммуникабельными. Им легче будет заводить новые знакомства и вести диалоги с потенциальными работодателями, партнерами.

Бык сделает людей упорнее. Он с удовольствием будет помогать тем, кто четко ставит перед собой цели и уверенно движется к ним, постоянно совершенствуясь. Многие научатся более рассудительно и неспешно подходить к решению важных проблем. Эмоции лучше оставлять в стороне и четко взвешивать все «за» и «против». Такой подход поможет избежать многих ошибок. Те люди, которые в жизни привыкли рассчитывать на счастливые случайности, а не прикладывать собственные усилия для достижения успеха, будут разочарованы. Судьба не будет слишком благосклонной, пришла пора достигать всего своими силами, не перекладывая вину за неудачу на других. Желаемого результата достигнут те, кто

привык проявлять инициативу, отвечать за свои поступки и много работать для этого.

Год Быка 2021 – прекрасное время для тех, кто, как и покровитель года, способен много трудиться, развиваться и постоянно учиться новому. Астрологи советуют браться даже за те дела, которые на первый взгляд кажутся мало перспективными и даже провальными. Целеустремленность будет вознаграждена Быком в полной мере, здесь можно рассчитывать на удачные стечения обстоятельств, благосклонность и помощь окружающих.

ПЕРЕМЕНЫ В ЛИЧНОЙ ЖИЗНИ

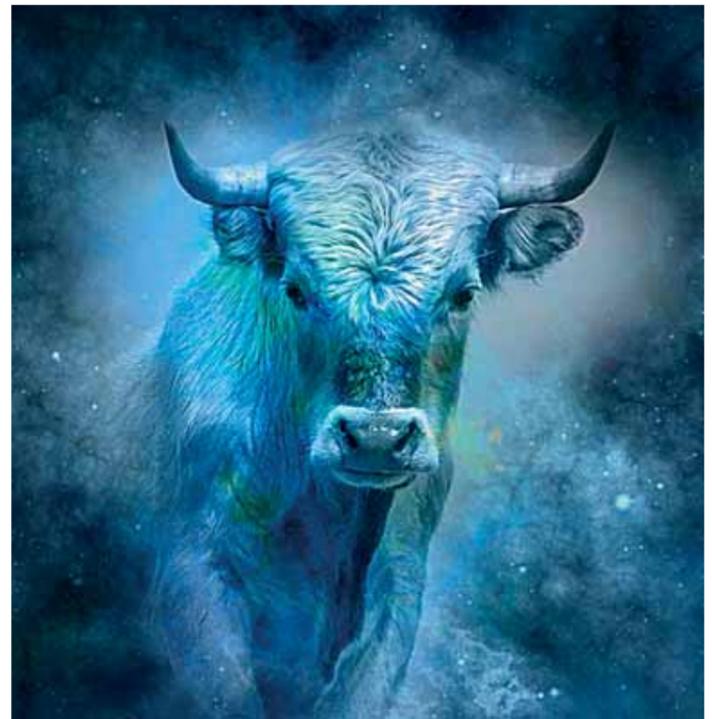
Астрологический прогноз на 2021 год говорит о том, что всем представителям зодиакальных семей нужно оставить в стороне легкомысленный флирт. Покровитель года крайне негативно относится к кратковременным связям, а помогать он будет лишь тем, кто стремится обрести верно-го партнера и построить крепкую семью. 2021 год, по мнению астрологов, является довольно трудным временем в плане новых знакомств и построения отношений. На это накладывает отпечаток характер самого Быка. Если же знакомство состоится и между людьми появится симпатия, то с

большой вероятностью можно говорить о том, что такой союз будет крепким и счастливым.

Важно помнить, что для Быка понятия верности и честности – это не просто слова. Он крайне негативно относится к тем, кто обманывает вторую половинку, может завести интрижку на стороне. Если у человека есть желание обрести семейное счастье, действовать нужно активно, прямо говорить о своей симпатии и обязательно обсуждать с партнером все возникающие разногласия. Избраннику нужно уделять нужное количество времени, стараясь проводить досуг вместе, находить новые интересные занятия. Браки, заключенные в 2021 году, будут крепкими и счастливыми, но, конечно же, при условии, что оба супруга будут к этому стремиться, здесь одного лишь влияния покровителя года будет недостаточно.

АСТРОЛОГИЧЕСКИЙ ПРОГНОЗ ЗДОРОВЬЯ

Знают астрологи и то, каким будет год Быка 2021 в плане здоровья. Бык – выносливое и сильное животное, конечно же, этими качествами он будет наделять и каждого представителя из 12 зодиакальных семей. Между тем, хорошее самочувствие обеспечено только для тех, кто внимателен к своему состоянию и не игно-



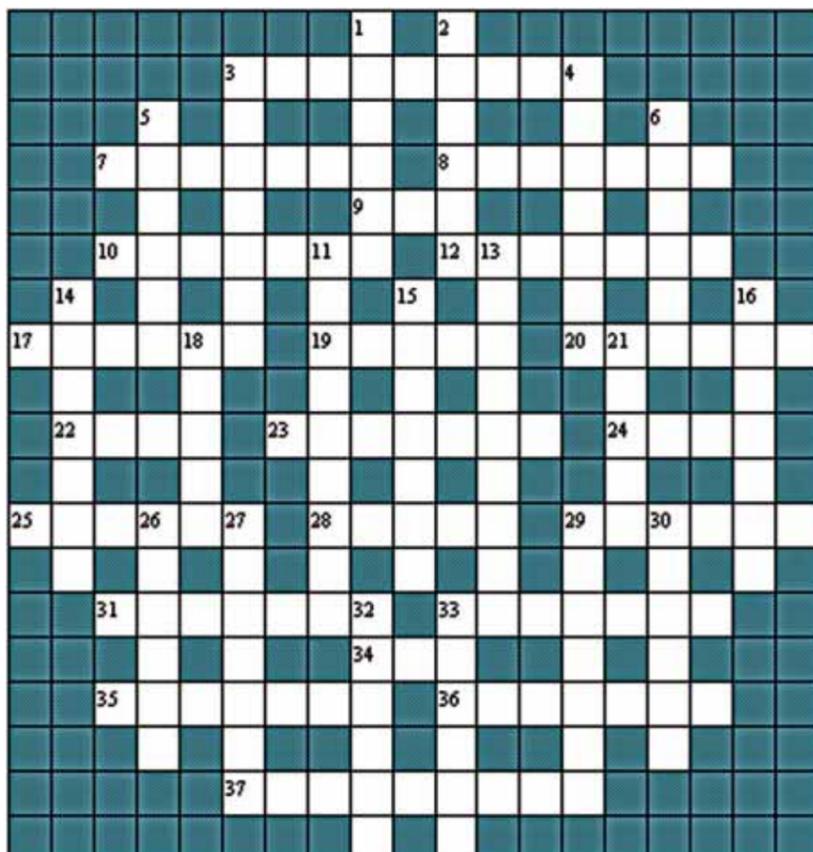
рирует регулярные профилактические осмотры у врача.

Каждому знаку зодиака стоит обратить пристальное внимание на свое питание. От рациона во многом зависит общее самочувствие. Обилие алкоголя и вредные привычки приведут к обострению хронических болезней ЖКТ. Основой меню должны быть полезные, насыщенные витаминами и микроэлементами продукты. Важно правильно планировать свой досуг, больше времени

проводить за городом, на природе.

Бык – очень трудолюбивое животное, и весь год он будет покровительствовать тем, кто увлечен своим делом. Между тем, в погоне за карьерой нужно помнить о риске нервного истощения, которое очень опасно для здоровья. Важно найти баланс между работой и отдыхом, тогда все цели будут достигнуты, а самочувствие не подведет в самый ответственный момент.

КРОССВОРД



По горизонтали: 3. Ванесса Мэй как музыкант. 7. Хинное дерево. 8. Вулканическая горная порода. 9. Один из основателей Рима. 10. Половина пенсне. 12. Киевский князь, соправитель Диры. 17. Мзда, бакшиш. 19. Мусульманская священная книга. 20. Мужское имя. 22. Церковное масло. 23. ... Донской. 24. Поэтический оборот. 25. Главарь, предводитель. 28. Российский историк, автор труда "Крымская война". 29. Мексиканский крепкий алкогольный напиток. 31. Район Москвы. 33. Химический элемент. 34. Бог неба и солнца в египетской мифологии. 35. Всемирная 36. Помещение в общественных зданиях. 37. Кто исполнил главную роль в фильме "Инспектор ГАИ"?

По вертикали: 1. Должностное лицо в канцелярии. 2. Столица Бахрейна. 3. Вид грузинского театра. 4. Разновидность барометра. 5. Дворянский титул. 6. Пряно-ароматическое и лекарственное растение. 11. Тяговая машина для передвижения поездов. 13. Единица длины. 14. Хлорная 15. Игрок спортивной команды. 16. Энергетическая оболочка живого тела. 18. Сушеные абрикосы. 21. Клоунская сценка в цирке. 26. Воинское звание на флоте. 27. Русский путешественник, тверской купец. 29. Новелла Проспера Мериме. 30. Режим погоды. 32. Остаток недогоревшей свечи. 33. Чашеобразное углубление в вершине вулкана.

По горизонтали: 3. Скрипячка. 7. Цинкохлорид. 8. Андезит. 9. Рем. 10. Монокль. 12. Аскольд. 17. Вятка. 20. Даниил. 22. Егип. 23. Деметри. 24. Трон. 25. Атаман. 28. Тапал. 29. Текила. 31. Очаково. 33. Кремний. 34. Гор. 35. Паутина. 36. Аванзал. 37. Никоненко.

По вертикали: 1. Пискар. 2. Манана. 3. Сахиоба. 4. Анерид. 5. Виконт. 6. Тимьян. 11. Локомотив. 13. Сантиметр. 14. Известь. 15. Вратарь. 16. Биопол. 18. Кайса. 19. Антре. 26. Мичман. 27. Никитин. 29. "Таманго". 30. Климат. 32. Огарок. 33. Крап.