



Встреча на высшем уровне

29 декабря Президент РФ Владимир Путин провел рабочую встречу с председателем Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаилом Шмаковым, сообщается на сайте Кремля.

Одним из главных пунктов обсуждения стала индексация пенсий работающих пенсионеров. Михаил Шмаков напомнил, что после вступления в действие обновлённой Конституции вопрос индексации пенсий работающих пенсионеров встал особенно остро.

– Мы с самого начала считали, что не совсем правильное решение – 2016 года – было принято, когда индексацию пенсий работающим пенсионерам приостановили. Понятно, что там начисляются потом, возможно, какие-то компенсационные коэффициенты и так далее, тем не менее, они не покрывают, по мнению самих пенсионеров (рассчитывающих, естественно, все свои доходы), тех потерь, которые они получают. Во-вторых, это решение привело к прекращению работы многими пенсионерами, которые до этого продолжали ещё работать, оставаясь на пенсии. Кстати, они платят и взносы в Пенсионный фонд. Поэтому мы выиграли порядка 70 млрд. на первом этапе, когда это ввели, но потеряли порядка 500 млрд. То есть это несопоставимо, – сказал лидер ФНПР.

Шмаков отметил: «Пенсионер в

принципе часть своей пенсии оплачивает своими дополнительными или уже текущими взносами в Пенсионный фонд». – Я считаю, что стоило бы к этому возвратиться. Может быть, на эту тему тоже надо более активно дать поручение правительству, чтобы оно внимательно просмотрело этот вопрос. Потому что это фактически ведь нарушение Конституции. Сейчас у нас в Конституции написано о том, что регулярная индексация пенсий. Там не написано каких – работающих пенсионеров, неработающих пенсионеров – там просто: индексация пенсий. Если человек свою пенсию заработал, заслужил ее тем, что он на протяжении длительного времени вносил взнос в Пенсионный фонд, то дальше никакой дискриминации тоже не должно быть, – сказал Михаил Шмаков.

Президент Путин согласился с тем, что это вопрос, который требует дополнительного рассмотрения.

– Там есть элементы несправедливости, связанные с недостаточной индексацией, – признал Президент.

Глава профсоюзов также предложил обсудить в целом пенсионную систему. – Мы не завершили те основные



направления развития пенсионной системы, которые принимали в 2012 году, мы часть сделали и потом остановились в силу разных причин. Это не значит, что зловредно остановлено. Но я считаю, что надо дальше продолжить дискуссии совершенствования пенсионной системы. Сегодня у нас есть совершенно разные категории занятых, которым можно и нужно, наверное, делать совершенно разные

пенсионные системы, но сопрягаемые, – сказал Шмаков.

Ключевыми темами обсуждения также стали ситуация на рынке труда, вопросы расчета прожиточного минимума и минимального размера оплаты труда, а также индексация пенсий работающих пенсионеров.

По материалам газеты «Солидарность». Фото: kremlin.ru

2021-Й ЮБИЛЕЙНЫЙ И ОТЧЕТНЫЙ

2021 год станет временем подведения итогов и всесторонней оценки деятельности Горно-металлургического профсоюза России, возможностью широкого информирования работников горно-металлургического комплекса страны о деятельности профсоюза, годом подбора кадрового резерва, обновления профактива и мотивации профсоюзного членства.

Отчеты и выборы – это возможность каждого члена профсоюза высказать критические замечания и внести предложения, направленные на улучшение качества работы профсоюзных организаций.

На IX пленарном заседании Центрального Совета профсоюза, прошедшем 16 декабря 2020 г., был дан старт отчетно-выборной кампании ГМПР. Пройдут выборы руководителей ГМПР и профактива всех уровней. Съезд профсоюза планируется провести 13-14 декабря 2021 г. в Москве. Пройдет он очно или дистанционно, будет зависеть от эпидемиологической обстановки.

2021 ГОД – ГОД 30-ЛЕТНЕГО ЮБИЛЕЯ ПРОФСОЮЗА.

Запланированы мероприятия, посвященные юбилею ГМПР, в том числе связанные с награждением профактива. На официальных информационных ресурсах профсоюза появятся тематические разделы.



ОФИЦИАЛЬНО

ПРИНЯТЫ РЕШЕНИЯ, НЕОБХОДИМЫЕ И ВАЖНЫЕ

24 декабря состоялся XI (внеочередной) съезд Федерации независимых профсоюзов России. 153 делегата были избраны членскими организациями ФНПР. На съезде присутствовало 145 делегатов: 36 - очно и 109 - в режиме видеоконференцсвязи.

С докладом о внесении изменений в Устав ФНПР выступил заместитель председателя ФНПР Сергей Некрасов. Он рассказал о том, что было проведено четыре заседания рабочей группы по подготовке проекта изменений в Устав, в ходе которых ее члены рассмотрели 105 предложений. Делегатам съезда был предоставлен пакет поправок, одобренных ранее рабочей группой и одобренный Генеральным Советом 22 декабря. В целом их можно сгруппировать по следующим направлениям:

- реализация правовых позиций Конституционного Суда РФ,

- укрепление организационного единства и организационно-правовых основ деятельности ФНПР и ее членских организаций,

- вопросы имущественного характера.

Большинством голосов съезд принял Постановление, согласно которому внесены изменения в Устав Федерации независимых профсоюзов России и утверждена его новая редакция. Председателю ФНПР поручено направлять изменения в Устав Федерации в Министерство юстиции РФ для государ-



ственной регистрации.

Руководитель Контрольно-ревизионной комиссии ФНПР Валерий Очекуров проинформировал делегатов съезда о работе по подготовке изменений и дополнений, предлагаемых к внесению съездом в Положение КРК. Он отметил, что назрела необходимость уточнить ряд статей и пунктов Положения, чтобы КРК Федерации оставалась в соответствии с Уставом ФНПР конт-

рольно-ревизионным органом и имела полномочия для решения задач, которые стоят перед Федерацией и ее членскими организациями. "Это инструмент, необходимый и важный для решения самых сложных вопросов и ситуаций практической профсоюзной деятельности," - на это в своем выступлении обратил внимание Валерий Очекуров.

После обсуждения делегаты XI (внеочередного) съезда

приняли решение с учетом правок редакционной комиссии внести предлагаемые изменения в Положение о Контрольно-ревизионной комиссии ФНПР и утвердить его в новой редакции.

Слово для информации по вопросам об образовании Комиссии по внутрисоюзным спорам Федерации и об утверждении ее Положения было предоставлено заместителю председателя ФНПР

Сергею Некрасову.

За решение об образовании Комиссии по внутрисоюзным спорам, состав которой в количестве 5 человек был определен съездом, а персональный бюджет избран Генеральным Советом ФНПР, делегаты XI (внеочередного) съезда Федерации также проголосовали большинством голосов. Съезд утвердил Положение о комиссии.

В завершение заседания председатель ФНПР Михаил Шмаков поблагодарил всех делегатов XI (внеочередного) съезда за активную и плодотворную работу. "Эти решения дают нам возможность работать более эффективно и качественно, - заявил он, - повсеместно защищать и отстаивать интересы членов профсоюза и трудящихся, решать поставленные задачи и достигать те цели, которые мы сами себе намечаем".

Со всеми решениями съезда можно ознакомиться на сайте ФНПР.

**По материалам
Департамента аппарата
ФНПР по связям
с общественностью,
молодежной политике
и развитию
профсоюзного движения**

Коротко о важном

Первое заседание Исполкома ФНПР в 2021 году

15 января состоялось заседание Исполкома ФНПР, на котором рассмотрели кандидатуры для избрания председателями территориальных объединений организаций профсоюзов, приняли решение по вопросу о внесении изменений и дополнений в состав кадрового резерва Федерации, а также утвердили постановление о награждении нагрудными знаками, дипломами и грамотами ФНПР. С докладами выступил заместитель председателя ФНПР Давид Кришталь.

В рамках внесения изменений и дополнений в состав кадрового резерва на должности председателей членских организаций Федерации Исполком постановил:

- утвердить решения коллегиальных органов членских организаций ФНПР,
- вывести из состава кадрового резерва кандидатуры на должность председателей членских организаций ФНПР на основании их постановлений.

На основании принятых решений Исполком поручил Департаменту организационной работы Аппарата ФНПР внести соответствующие изменения в единую базу данных резерва председателей членских организаций Федерации.

С постановлениями Исполкома можно ознакомиться на сайте ФНПР.

Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения

МОЖНО ЛИ «РАЗМОРОЗИТЬ»?

ФНПР готова участвовать в обсуждении подходов по совершенствованию добровольного пенсионного страхования

В декабре 2020 года Президентом Российской Федерации подписан Федеральный закон о продлении «заморозки» накопительной части пенсии в системе государственного обязательного пенсионного страхования (ОПС) до конца 2023 года. Эта мера, по предварительным оценкам экспертов, позволит сэкономить около 669,3 млрд. рублей.

Федерация независимых профсоюзов России направила письмо в адрес председателя Правительства Российской Федерации Михаила Мишустина с позицией о необходимости выведения накопительного компонента из системы государственного обязательного пенсионного страхования и перевода его в добровольную схему без ущерба пенсионным правам работников. В нем, в частности, говорится: «... продолжается ежегодное увеличение ожидаемого периода выплаты накопительной пенсии, а в единой системе государственного обязательного пенсионного страхования продолжает действовать практика обособленного регулирования отдельных компонентов... Такой подход полностью дискредитирует идею пенсионных накоплений, не соответствует ожиданиям граждан на их получение и подрывает доверие к социальной политике государства...».

Федерация независимых профсоюзов России готова принять участие в обсуждении подходов по определению перспектив, необходимых для совершенствования добровольного пенсионного страхования.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

29 декабря состоялось заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. В его работе участвовали заместитель председателя Правительства РФ Татьяна Голикова, президент РСПП Александр Шохин, заместитель председателя ФНПР Нина Кузьмина, в составе профсоюзной стороны - председатель ГМПР Алексей Безмянных.

Повестка заседания РТК включала тринадцать вопросов. С учетом того, что вопросы были обсуждены и согласованы на рабочих группах РТК, непосредственно на заседании они были приняты без обсуждения и без докладов.

Основные проекты постановления правительства Российской Федерации, по которым принимались решения:

- «Об особенностях финансового обеспечения, назначения и выплаты в 2021 году территориальными органами Фонда социального страхования Российской Федерации застрахованным лицам страхового обеспечения по обязательному социальному страхованию на случай по временной нетрудоспособности и в связи с материнством и по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, осуществления иных выплат и возмещения расходов страхователя на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников».

- «Об установлении величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в целом по Российской Федерации на 2021 год».

- «О внесении изменений в Правила разработки и утверждения профессиональных стандартов».

- «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Содействие занятости населения».

Обсуждены проект Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2021 - 2023 годы и ситуация на рынке труда.

Профсоюзная сторона обратила внимание на проект постановления Правительства Российской Федерации «Об установлении величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в целом по Российской Федерации на 2021 год», указав социальным партнерам на неоправдавшиеся ожидания по увеличению прожиточного минимума, рассчитанного по недавно утвержденной новой методике.

Речь шла также о необходимости компенсации затрат безработных (интернет, телефон, проезд и др.) при коммуникационном взаимодействии с центрами занятости, т.к. эти затраты зачастую сравнимы с пособиями по безработице.

ТЕХНИЧЕСКАЯ ИНСПЕКЦИЯ ГМПР ИНФОРМИРУЕТ С 1 января 2021 года вступил в действие новый порядок проведения специальной оценки условий труда рабочих мест (СОУТ)

Помимо отмены устаревших методик и методов измерений вредных или опасных факторов на оцениваемых рабочих местах вступили в силу следующие изменения и дополнения:

- устанавливается новый срок утверждения отчетности о результатах проведения СОУТ, который ограничивается 30 календарными днями с момента представления отчета от проверяющей фирмы.

Период действия декларации СОУТ устанавливается в 5 лет. Порядок срока действия декларации начинается с момента публикации его результатов в информационной системе учета (ИСУ).

Новшества также коснулись и самих организаций, проводящих спецоценку рабочих мест. Теперь в их обязанности входит не позднее чем за 5 рабочих дней до начала проверки опубликовать информацию в ИСУ; уведомить работодателя о данной публикации, предоставив регистрационный номер СОУТ, присвоенный в системе; отправить сведения о проведенной экспертизе в ИСУ.

Качество экспертной оцен-

ки организации, проводившей СОУТ, можно проверить. Для этого достаточно инициировать госэкспертизу СОУТ по конкретным рабочим местам.

Проведение СОУТ обязательно для всех, за исключением рабочих мест удаленного персонала, надомников; физических лиц, не зарегистрированных в качестве индивидуальных предпринимателей; работников религиозных организаций.

Для вновь созданных рабочих мест СОУТ необходимо провести в течение 12 календарных месяцев с момента ввода в эксплуатацию. За нарушение порядка проведения СОУТ работодателя могут привлечь к административной ответственности.

В соответствии с Федеральным законом от 30.12.2020 N 503-ФЗ "О внесении изменений в статьи 8 и 11 Федерального закона "О специальной оценке условий труда" декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда будет действовать бессрочно в случае сохранения условий труда на соответствующем рабочем месте.

Также Законом установле-

но, что в отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы по результатам осуществления идентификации не выявлены, а условия труда по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми, и в отношении которых действует декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, повторное проведение специальной оценки условий труда не требуется до наступления особых обстоятельств, включающих несчастный случай на производстве, профессиональное заболевание, причиной которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов, нарушения государственных нормативных требований охраны труда.

В этом случае в отношении такого рабочего места действие данной декларации прекращается и проводится внеплановая специальная оценка условий труда.

По материалам ЦС ГМПР

Глобальный союз IndustriALL информирует

Профсоюз спас завод Rolls-Royce в Барнольдсвике

Члены профсоюза Unite одержали победу в борьбе за завод в Барнольдсвике, мужественно продолжая пикет в течение всего зимнего периода, несмотря на холодную погоду. Новаторское соглашение, заключенное между профсоюзом и компанией, позволило сохранить 350 рабочих мест и защитить от разорения местную общину, сообщает официальный сайт Глобального союза IndustriALL.

По прошествии девяти месяцев забастовки рабочим удалось спасти завод по производству реактивных двигателей Rolls-Royce в городе Барнольдсвик в Соединенном Королевстве. Будущее предприятия было поставлено на карту прошлым летом, когда компания Rolls-Royce объявила о переносе производства лопастей реактивного двигателя Trent в Сингапур. Рабочие проголосовали за проведение забастовки и 6 ноября прошлого года начали целенаправленную акцию протеста.



живают всего 11000 человек, мобилизовался на защиту своей общины. Завод

Rolls-Royce, работающий с 1943 года, является родиной реактивного двигателя и ос-

новным работодателем в городке. Его закрытие нанесло бы серьезный удар по благосостоянию местных жителей.

Трудовой спор получил широкую поддержку в Великобритании. Членские организации Глобального союза IndustriALL со всего мира встали плечом к плечу с коллегами, отправляя письма солидарности.

Соглашение, получившее поддержку со стороны большинства работников, даст историческому объекту новую жизнь, завод станет основным производственным предприятием и новым центром передового опыта, на базе которого будет проводиться обучение инженеров для решения проблем чрезвычайной климатической ситуации.

Соглашение предусматривает гарантированное продолжение производственных процессов на заводе в течение десяти лет с гарантированной минимальной численностью персонала в 350 человек. Также решено создать учебный центр передового опыта, основными направлениями деятельности которого будет разработка безуглеродных технологий.

В течение двух лет будет соблюдаться положение о недопущении принудительного сокращения в целях содействия обсуждению плана передовых технологий производства, поддерживающих производство безуглеродной энергии, синтетического топлива и зеленых технологий.

Небольшой городок Барнольдсвик, в котором про-

В СВЕРДЛОВСКОМ ОБКОМЕ ГМПР

ИТОГИ ГОДА

подвела Свердловская областная организация ГМПР на заседаниях президиума и пленума

Под конец 2020 года Свердловский областной комитет ГМПР 23 декабря провел заседания своих выборных органов – президиума и пленума. В ситуации социальной дистанции мероприятие прошло в очно-заочном формате. Часть членов обкома приехала в Екатеринбург, остальные участвовали при помощи электронной платформы ZOOM. Вел заседания председатель областной организации ГМПР Валерий Кусков.

Президиум областного комитета

утвердил повестку пленума, планы работы организации на 2021 год (который, как мы помним, будет отчетно-выбор-

ма будет продолжена.

Президиум также утвердил итоги дистанционного конкурса по охране труда среди мо-

1 место - Дуванов Илья Владимирович, электромонтер по испытаниям и измерениям «РУСАЛ Каменск-Уральский»;

В своей речи председатель обкома Валерий Кусков дал критическую оценку работе с молодежью, проведенной в

правления работы, и в большинстве случаев это связано с тем, что подготовка резерва профсоюзных кадров пока еще не стала постоянной заботой профорганов, а организационное и финансовое обеспечение их подготовки отстает от требований времени. Фактически нигде не применяется заявленная год назад система «профсоюзного наставничества», когда опытный профсоюзный активист целенаправленно готовит себе достойную замену из числа молодых членов профсоюза.

В своем докладе Валерий Николаевич красной нитью провёл мысль о том, что следует рассматривать профсоюзы как бренд, который надо «раскручивать». Что молодежь, то самое новое поколение, за которое мы боремся и которое сейчас вступает в трудовую жизнь, в период своего становления не сталкивалась не только с профсоюзной организацией, но и с организациями, подобными ей. И для воздействия на эту категорию как единственную базу развития профсоюзного движения сегодня необходимы совершенно другие технологии, например, электронные площадки.

Об этом же говорили и молодежные профактивисты



II место - Шалыгин Павел Андреевич, мастер АО «НЛМК-Урал»;

III место – Алексеев Владимир Александрович, инженер-инспектор котлонадзора и газового хозяйства АО «Северский трубный завод».

2020 году первичными профсоюзными организациями, а также рассказал о деятельности областной организации в данном направлении. Он подчеркнул, что без сильной молодежной составляющей профсоюзов невозможно со-

Молодежная политика

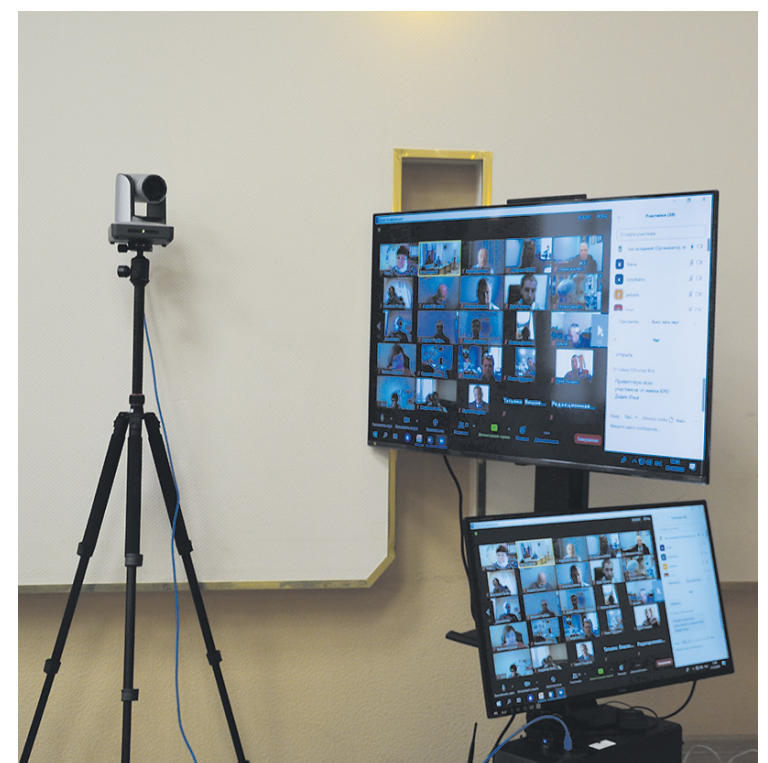
была ключевым вопросом повестки дня пленума.

Основной доклад и содоклады вызвали бурное обсуждение членов областного комитета.

ным) и на I квартал года, план работы по обучению профсоюзных кадров и актива, разрядку на награждения (в 2021 году, помимо основных и юбилейных дат, празднуется 30-летие ГМПР). Также были внесены изменения в Положение об организации кураторства и в список кураторов первичных профсоюзных организаций ГМПР.

Валерий Кусков подчеркнул, что в период пандемии в организации очень активизировалось обучение, в основном благодаря использованию онлайн-систем. Новая форма обучения зарекомендовала себя положительно: это и большее количество обучаемых, это и снижение затрат, связанных с поездками, это и экономия времени. Такая фор-

лодых работников. По предложению жюри призёрами стали:



вершенствование кадровой политики, формирование кадрового резерва. Однако на местах возникают трудности в реализации данного на-

предприятия – Оксана Буторина («ВГОК»), Богдан Муравьев («ПНТЗ»), Владимир Кабанов («КЗПВ»), Алексей Дубоград («Надеждинский металлурги-

ДЕНЬ ЗА ДНЕМ

ческий завод»). Работа с молодежью в период пандемии, рост профсоюзного членства, усиление работы на областном уровне и организация мероприятий для сплочения молодых работников стали основными темами их сообщений.

Председатель ППО «РУСАЛ Краснотурьинск» Николай Прокофьев в своей эмоциональной речи говорил о необходимости мотивации молодежи и вовлечении всех новичков в члены профсоюза. Особое внимание Николай Прокофьев обратил на необходимость добиваться преференций (в том числе в коллективных договорах) членам профсоюза, что при современном законодательстве крайне затруднительно. Естественно, добиваться такой возможности необходимо на более высоком уровне - через законодательную власть федерального уровня.

В постановлении пленума была дана оценка выполнения программы действий ГМПР на 2016-2021 годы, а также подытожены итоги всех прозвучавших выступлений: необходи-

мость создания молодежных комиссий, закрепления пунктов «Работа с молодежью» в колдоговорах, увеличение финансирования, усиление работы с кадровым резервом.

Пленум дал старт отчетно-выборной кампании – 2021. Отчетно-выборные собрания и конференции необходимо провести:

- до 1 сентября – в структурных подразделениях первичных профсоюзных организаций;
- до 1 октября – в первичных профсоюзных организациях;
- XXII отчетно-выборную конференцию Свердловской областной организации ГМПР – до 25 октября 2021 года.

Этим решением практически дано право начать отчеты и выборы с 1 января 2021 года.

Пленум рассмотрел вопрос о проведении 30-летия ГМПР и утвердил финансовый план-бюджет Свердловской областной организации ГМПР на 2021 год.

В завершение мероприятия состоялось традиционное награждение – лучшие профсоюзные активисты получили почетные грамоты к 30-летию ФНПР.



Начало положено

13 января 2021 года в онлайн-формате с использованием программы ZOOM состоялось первое в этом году официальное мероприятие, проводимое Свердловской областной организацией ГМПР, - заседание комиссии по охране труда и окружающей среды. В его работе приняли участие технические инспекторы областной организации и технический инспектор труда ГМПР Иван Дурягин.

Открыл заседание комиссии председатель областной организации ГМПР Валерий Кусков, он обозначил приоритеты работы комиссии в 2021 году. В частности, напомнил, что с 1 января 2021 года наша страна вступила в финальную фазу «регуляторной гильотины», когда разом отменяются тысячи нормативных актов, в том числе в сфере охраны труда и промышленной безопасности.

«Создается впечатление, - отметил Валерий Кусков, - что следующая после «регуляторной гильотины» часть реформы пробуксовывает. Я имею в виду вдумчивое, подчеркну, вдумчивое обновление нормативно-правовой базы. Проработаны и вступили в силу с 1 января 2021 года всего порядка 40 (обратите внимание!) правил в сфере охраны труда, чуть меньше - на подходе. И это при том, что по задумке руководства страны в результате реформы должна полностью смениться вся система охраны труда, введены в правовое поле новые нормативные акты в необходимом объеме, затем - тотальная переработка локальных норматив-



ных актов и инструкций на местах. Соответственно должны пройти переквалификацию и переобучение тысячи специалистов в этой сфере.

Но, как говорится, что есть то есть. Мы, профсоюз, не должны допустить, чтобы негативный эффект от «ре-

шли к единому мнению, что в связи с «регуляторной гильотиной» предстоит напряженная работа по обучению специалистов и работников новым правилам, проведению инструктажей, согласованию инструкций по охране труда и т.п.

шлось столкнуться. Отдельно выделялись действия первичных организаций в условиях пандемии.

В феврале областной комитет должен сдать сводный отчет по охране труда, производственному травматизму, профзаболеваемости в ГМК, поэтому речь шла о своевременной подготовке отчетов на местах, внесены корректировки по их оформлению.

Одним из основных направлений работы комиссии является организация работы уполномоченных по охране труда, их обучение и проведение смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда». Из-за эпидемии коронавируса некоторые предприятия не смогли вовремя обучить уполномоченных по охране труда в специализированных организациях, что ограничивает их участие в конкурсе. Комиссия приняла решение, которое позволит им, тем не менее, участвовать в региональном и отраслевом этапах конкурса.

При обсуждении плана работы в 2021 году в соответствии со списком плановых проверок предприятий совместно с Государственной инспекцией труда было принято решение по участию технической инспекции обкома в их максимальном количестве.

Все принятые решения будут на контроле областного комитета, а совещания технической инспекции в формате онлайн проводиться ежемесячно.

В процессе заседания комиссии каждый ее член рассказал о своей работе в прошедшем году, был проведен совместный анализ причин производственного травматизма на курируемых предприятиях, озвучены проблемные вопросы, с которыми при-

Участники совещания при-

ЧЕМ ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА?

Профсоюзный Дед Мороз

31 декабря 2020 года возле центральной проходной Нижнетагильского металлургического комбината люди могли увидеть необычную картину: возле новогодней красавицы - елки трудящихся ЕВРАЗ НТМК встречали Снегурочка и два Деда Мороза.



Дед Мороз в красном - Владимир Радаев

Вместе с артистами Центра культуры и искусств поднять настроение всем, кто шел на работу или возвращался с ночной смены, решил председатель ППО ЕВРАЗ НТМК Владимир Радаев в образе Деда Мороза.

В это утро все желаю-

щие могли подойти к сказочным персонажам для совместного фото. Самые активные, прочитав в микрофон стишок, пожелание или спев песню, получали из рук Владимира Григорьевича подарок. Профсоюзный Дед Мороз пожелал всем в будущем быть активными и в отдыхе, и на работе, безопасности во всем, и,

конечно же, здоровья.

А в новогодние каникулы все работающие члены ППО ОАО ЕВРАЗ НТМК ГМПР получили единовременную выплату по тысяче рублей каждому. Было одно условие: работник должен был быть членом профсоюза весь 2020 год. Таким образом первичная профсоюзная организация благодар-

рила металлургов за преданность в тяжелое время пандемии.

С апреля 2020 года в связи с пандемией COVID-19 было приостановлено проведение всех культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий, запланированных в рамках сметы доходов и расходов первичной профсоюзной организа-

ции ОАО ЕВРАЗ НТМК ГМПР на год. В связи с этим президиум профсоюзного комитета комбината на своем заседании в декабре постановил оказать материальную помощь работникам.

По материалам
первичной
профорганизации ОАО
«ЕВРАЗ НТМК» ГМПР

В НОВЫЙ ГОД - С НОВОЙ ОПЛАТОЙ ТРУДА

Практически в последние дни прошлого года профсоюзная организация «Качканар-Ванадий» совместно с руководством Дивизиона Урал и АО «ЕВРАЗ Качканарский ГОК» завершила работу по обсуждению процесса ввода на Качканарском ГОКе новой целевой системы оплаты труда (ЦСОТ).

Работа велась более года, и назвать её простой ни у кого не получится язык. Очень сложно шло формирование так называемых «семей» - профессий, объединенных по разным критериям. Надо было провести доскональную оценку заработных плат работников для того, чтобы выявить, кто по действующей системе получает заработную плату, соответствующую рыночному уровню заработных плат по соответствующим группам профессий, а чей труд недооценен.

Конечно, все эти вопросы были проработаны где-то в высоких кабинетах креативных учреждений, и в момент представления этих схем президенту компании и руководителям дивизионов

она выглядела очень гладенько и красиво. Но не зря русская народная пословица напоминает нам, что - «гладко было на бумаге, да забыли про овраги». Именно согласно этому мудрому изречению шел и процесс внедрения ЦСОТ на АО «ЕВРАЗ КГОК». Очень много нюансов выявилось в процессе внедрения системы в пилотных подразделениях на фабрике окускования и цехе хвостового хозяйства. Не меньше тонких моментов было выявлено председателями других цеховых профсоюзных комитетов в процессе предварительной проработки. Часть из них разрешили сразу же в процессе диалога с работодателем, часть решено было дорабатывать уже после внедрения системы с учетом реальных результатов.

В целом новая система оплаты труда дает значительное перераспределение

структуры имеющейся у работников заработной платы. Некоторые доплаты и премии будут перемещены в постоянную часть, включая оклад и доплаты, которые носят постоянный характер, тем самым возрастет гарантированная часть заработной платы. Также подрастут и другие выплаты, имеющие такой же процесс расчета, то есть процент от оклада. Все это даст дифференцированный прирост дохода каждому работнику комбината, размеры которого определены новой системой оплаты, и на этот рост работодателем запланировано увеличение общего фонда оплаты труда на 4%.

Кроме этого, с введением новой системы оплаты труда предусматривается ежегодный пересмотр заработных плат в соответствии с новым Положением об оплате труда. В 2021 году такой пересмотр планируется

осуществить с 1 июля, что даст увеличение зарплат в среднем на 2% с указанной даты. Также возможность увеличения заработка даст внедрение в 2021 году системы АЦП (амбициозного целеполагания). В некоторых подразделениях эта система начала действовать в 2020 году. Потенциал роста средней заработной платы от применения системы АЦП ориентировочно 2%, что должно обеспечиваться дополнительным фондом оплаты труда.

22 декабря 2020 года состоялось расширенное заседание профсоюзного комитета ППО «Качканар-Ванадий», на котором от стороны работодателя присутствовали директор по социальным вопросам комбината Андрей Вахрамеев, начальник отдела труда и заработной платы комбината Кирилл Злобин и начальник УОТиЗП Дивизиона Урал

Дмитрий Антоненко.

Выслушав позицию и доводы стороны работодателя, обсудив острые моменты среди профсоюзного актива, на голосование было вынесено представленное председателем профсоюзной организации «Качканар-Ванадий» Владимиром Помазкиным мотивированное мнение, согласно которому профсоюзный комитет согласовывает внедрение целевой системы оплаты труда на комбинате с учетом согласованных поправок и других договоренностей и оставляет за собой право дальнейшей доработки нюансов, которые могут появиться во время практического применения новых расчетов. Большинство голосов членов профсоюзного комитета данное мотивированное мнение было поддержано.

По материалам ППО
«Качканар-Ванадий»

И В САМОИЗОЛЯЦИИ ЕСТЬ ПОВОД ДЛЯ НОВАЦИИ

В ПАО «Синарский трубный завод» сложившаяся эпидемиологическая обстановка заставила изменить формат общения, особенно тех, кому 65+. А ведь большинство ветеранов предприятия относятся именно к этой категории граждан. Приходится приспосабливаться к новым условиям, поэтому профсоюзный новогодний конкурс "И в самоизоляции есть повод для новации" проходил в формате-онлайн.

Ветераны с радостью приняли участие в этом мероприятии, хотя не все из них владеют компьютером, смартфоном... С помощью своих родственников – детей и внуков – они сумели преодолеть все трудности и прислать фото и даже видео своих работ на электронную почту. Таланты живут в каждом из нас, но не все их используют в полной мере, а жаль... Все работы по-своему интересны и вызывают положительные эмоции.

Особо стоит отметить мастерицу на все руки Людмилу Лаврентьеву, которая прислала сразу несколько работ в разных номинациях: два новогодних костюма, поделки из полиэтиленовых бутылок, сладкий и овощной тортики с рецептами приготовления. Все работы оформлены в новогодней тематике, а визитная карточка автора представлена на фоне новогодней ёлки.

Свои шедевры в технике декупаж представила Татьяна Медведева под девизом "Зимняя нежность". Обилие её экспозиций достойно отдельной персональной выставки.

Удивила своим костюмом Змеи Сажида Топоричева.

Порадовала взор композиция "Новогодний бал" из кукол Ирины Рыженковой. А кукла Снежинка Ольги Подприхиной на балу, несомненно, была бы Примой.

Символ года – симпатичного Бычка – связала Ирина Лепехова.

Изумительные зимние пейзажи изобразил на своих картинах Валерий Миллер. А его жена Лидия представила вязаные изделия, особенно понрави-



лись шерстяные варежки с орнаментом.

Татьяна Мясоедова удивила кукольными новогодними костюмами, выполненными своими руками.

Мастер-класс по изготовлению украшений из бисера показала Любовь Елисеева. Кстати, она единственная, кто прислал на конкурс видеоролики.

Вкусным тортом "Новогодний сюрприз" с рецептом изготовления поделилась Надежда Попова.

Римма Белоусова свои фотокомпозиции сопровождала оптимистичным стихотворением собственного сочинения:

**«За дверями Новый год,
за порогом он пока.
Все болезни, пандемию
он подымет на рога!»**

Не отстаёт от неё в стихотворном жанре и Елена Рожина, представившая на конкурс декоративно украшенные бутылки для праздничного стола и цветы, уверяя, что с её подарка-

ветеранов, а авторы лучших работ поощрены денежными премиями.

А накануне профсоюзный комитет «СинТЗ» подвел итоги еще одного конкурса - «Победим коронавирус!», посвященного Международной проблеме борьбы с коронавирусом, в котором приняли участие более 130 детей членов профсоюза структурных подразделений АО «СинТЗ» и предприятий, состоящих на профобслуживании в ППО «СинТЗ» ГМПР.

Целью творческого конкурса стала пропаганда и профилактика здорового образа жизни в условиях борьбы с новой коронавирусной инфекцией.

На конкурс были представлены работы в трех номинациях: рисунки, поделки, рукоделие. При подведении итогов учитывалось соответствие работ теме

место у Замятиной Кристины, 2 место у Лутковой Анфисы, 3 место у Самойленко Андрея. Жюри отметило оригинальность подачи темы Самойленко Андреем, который нарисовал целый комикс.

В номинации «Поделка» было представлено много достойных разноплановых работ от легио-композиции до тестопластики и использования подручных материалов. Жюри пришлось трудно, но призовые места распределены следующим образом: 1 место – Тагильцев Владислав, 2 место – Журавлев Савелий, 3 место – Коркина Мария.

В номинации «Рукоделие» 1, 2 и 3 места соответственно у Харибутовой Софии, Горелой Киры, Седова Никиты.

Победители конкурса награждены дипломами и



ми «вы будете нарядны и красивы навсегда».

Все представленные работы в виде фотографий будут размещены на выставочном стенде в Совете

конкурса, художественное оформление, сюжет, оригинальность композиционного решения, общее впечатление.

В номинации «Рисунок» 1

денежными призами, а участникам вручены сертификаты в магазин «Детский мир».

**По материалам
ППО «СинТЗ» ГМПР**

КЛЮЧЕВЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ В СФЕРЕ ТРУДА В 2021 ГОДУ

ПРЯМЫЕ ВЫПЛАТЫ СТРАХОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

С 1 января во всех регионах России выплаты страхового обеспечения (по больничным и пособиям) осуществляются напрямую из Фонда социального страхования. ФНПР считает данный способ прогрессивным, особенно актуальным в условиях нестабильного рынка труда и банкротства предприятий. Он гарантирует выплату пособий работнику вне зависимости от финансовой ситуации в организации.

"Федерацией и ее членскими организациями было принято решение о продолжении мониторинга в субъектах Российской Федерации по реализации механизма прямых выплат ФСС", - сообщил председатель ФНПР Михаил Шмаков в комментарии представителям Счетной палаты.

НОВЫЙ ПОРЯДОК ИСЧИСЛЕНИЯ МРОТ И ПРОЖИТОЧНОГО МИНИМУМА

С нового года в российском законодательстве изменился порядок исчисления величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам, а также величины МРОТ.

Данные величины будут устанавливаться Правительством ежегодно и вычисляться исходя из показателей медианного среднедушевого дохода и медианной заработной платы за предыдущий год соответственно.

Федеральным законом установлено соотношение вели-

чины прожиточного минимума на душу населения в целом по Российской Федерации и величины медианного среднедушевого дохода за предыдущий год в размере 44,2%, а соотношение МРОТ и медианной заработной платы – в размере 42%.

С 1 января 2021 года величина МРОТ выросла на 662 рубля и составила 12 792 рубля. Впервые минимальный размер оплаты труда превысил величину прожиточного минимума трудоспособного населения, установленную на 2021 год в сумме 12 702 рубля.

ПОСОБИЕ ПО БЕЗРАБОТИЦЕ

Максимальная и минимальная величины пособия по безработице остались в 2021 году прежними: максимальный размер пособия составляет 12 130 рублей, а минимальный - 1500 рублей.

В 2020 году в связи с пандемией коронавируса максимальная величина пособия по безработице была увеличена с 8000 рублей до 12 130 рублей, что соответствовало прожиточному минимуму трудоспособного населения в целом по РФ. Также на 4 месяца (май-август 2020 года) был повышен минимальный размер пособия – с 1500 рублей до 4500 рублей.

Федерация предлагала сохранить минимальную величину пособия по безработице в сумме 4500 рублей до конца 2020 года, а с 2021 года увеличить его. По мнению ФНПР, минимальный размер пособия должен быть установлен в величине про-

житочного минимума трудоспособного населения в соответствующем субъекте РФ, а максимальный – в сумме среднемесячной начисленной заработной платы работников организаций соответствующего региона. С данными предложением Федерация независимых профсоюзов России обращалась в Российскую трёхстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений. Также профсоюзы предлагали сохранить временные меры поддержки безработных, принятые Правительством Российской Федерации в связи с пандемией, включая выплату повышенного размера пособия по безработице гражданам, у которых имеются на попечении несовершеннолетние дети.

ИНДЕКСАЦИЯ ПЕНСИЙ

Неработающим пенсионерам в этом году проиндексируют пенсии на 6,3%.

Возвращение индексации пенсий работающим пенсионерам обсудили на встрече Президента РФ Владимира Путина и председателя ФНПР Михаила Шмакова в конце 2020 года. После встречи Владимир Путин поручил Правительству подготовить предложения по решению этого вопроса к 1 февраля.

ЭЛЕКТРОННЫЕ ТРУДОВЫЕ КНИЖКИ

В ФНПР считают, что "пока электронные данные не особо хорошо защищены, безопаснее для работника продолжать пользоваться бумажной трудовой книжкой". Однако

людям, которые впервые устраиваются на работу в 2021 году, будут оформлять только электронные трудовые книжки. Информацию о трудовом стаже они смогут в дальнейшем получать через Единый портал госуслуг. Со временем станут доступны сведения за период до 2020 года.

УДАЛЕННАЯ РАБОТА

Вступил в силу закон о регулировании дистанционной (удаленной) работы. Согласно его тексту, «удаленка» не является основанием для снижения заработной платы, а время взаимодействия дистанционного работника с работодателем включается в рабочее время. Законом также предусмотрена обязанность работодателя обеспечивать дистанционного работника необходимым оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации и иными средствами.

Подробно об этих нормах и правовых последствиях, которые связаны с изменениями в Трудовом кодексе РФ, рассказали эксперты ФНПР: Олег Соколов, секретарь ФНПР - руководитель Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства Аппарата ФНПР, и Елена Косаковская, заместитель руководителя Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства Аппарата ФНПР.

ПОВЫШЕННАЯ СТАВКА НДФЛ

С 1 января повысили налоговую ставку с 13% до 15% на

доход свыше 5 миллионов в год. "Решение Государственной Думы ФНПР воспринимается позитивно", - прокомментировал заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков, - как первый шаг к возвращению полноценной прогрессивной шкалы налогообложения доходов физических лиц, о необходимости которой профсоюзы заявляют уже давно".

Повышенным налогом будет облагаться сумма, превышающая 5 миллионов рублей. Вырученные средства направляются на лечение детей с редкими заболеваниями.

НОВЫЕ ДОСТУПНЫЕ ДЛЯ ЖЕНЩИН ПРОФЕССИИ

Количество недоступных женщинам профессий сократилось с 456 до 100. Минтруд утвердил новый перечень тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин.

Например, с 2021 года женщины могут работать машинистами электропоезда (электрички), скоростных и высокоскоростных поездов, водителями большегрузных автомобилей и сельскохозяйственной спецтехники, матросами, шкиперами или боцманами.

В работе по актуализации перечня принимала участие Федерация независимых профсоюзов России.

По материалам департамента Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения

1	2	3	4	5	6	7	8	9
		10						
11						12		
			13					
14	15					16		17
			18			19		
20		21	22				23	
24					25			
					26			
27			28				29	
		30					31	
32	33					34		35
				37		38		
39							40	
		41						
42							43	

По горизонтали: 1. Французская актриса ("Бабетта идет на войну", "Частная жизнь"). 7. Занятие колдуна. 10. Наука, изучающая химический состав клетки. 11. Шейный платок. 12. Крепкие крученые хлопчатобумажные нитки. 13. Конный 14. Водка "преклонного возраста". 16. Окаменевшая смола. 20. Птица семейства вороновых. 22. Подъем воды в реке. 23. Устаревшее название сопла. 24. Влажная повязка на больное место. 25. Основной силовой элемент конструкции многих инженерных сооружений. 27. Меховые сапоги у северных народов. 28. Знак зодиака. 29. Магнитотвердый сплав железа с никелем и алюминием. 32. Инструментальная музыкальная пьеса. 34. Край обочины, кювета, тротуара. 37. Перевал в Болгарии. 39. Цыганский театр. 40. Суп из ресторана кавказской кухни. 41. Расследование, дознание. 42. Небольшой бумажный мешочек. 43. Мелкий донос, клевета.

По вертикали: 1. Болотная птица. 2. Морда, рыло. 3. Независимая 4. Дебютный альбом группы "Любэ". 5. Советский режиссер и актер, главный режиссер театра имени Владимира Маяковского в 1943-66 годах. 6. Скупой человек. 7. Отходы при молотье. 8. Атмосферное явление. 9. Лиственное дерево. 15. Колючий кустарник с терпкими синевато-черными плодами. 17. Грабитель. 18. Море Северного Ледовитого океана. 19. Склон холма. 21. Картофель в виде зажаренных ломтиков. 23. Буква греческого алфавита. 26. Хроника, анналы. 30. Город в Орловской области. 31. Трубка между гортанью и бронхами. 32. Древнерусская единица счета. 33. Мужское имя. 35. Высококачественная бумага с водяными знаками. 36. Горноклиматический курорт в Швейцарии. 37. Портной. 38. Южное фруктовое дерево.

По вертикали: 1. Бека. 2. Ряска. 3. Оценка. 4. Атас. 5. Охлопков. 6. Жмак. 7. Мажина. 8. Роза. 9. Ясень. 15. Тренинж. 17. Разобинж. 18. Карпов. 19. Косороп. 21. Чипсы. 23. Дзета. 26. Летопис. 30. Мценск. 31. Трахен. 32. Сорок. 33. Ермаил. 35. Верже. 36. Ароза. 37. Швец. 38. Аива.

По горизонтали: 1. Бардо. 7. Мария. 10. Литохимия. 11. Кашне. 12. Кроше. 13. Спорт. 14. Старка. 16. Янтарь. 20. Гас. 22. Люза. 24. Компрор. 25. Лонжерос. 27. Унт. 28. Козроп. 29. Анли. 32. Скерцо. 34. Бровка. 37. Шинка. 39. "Роман". 40. Харпо. 41. Снегостив. 42. Кулк. 43. Ябета.