

журнал свердловского областного комитета Горно-металлургического профсоюза России

Авангард



№ 4 (54) 21 декабря 2020 года



12+

На фото: работают
уполномоченные по охране
труда первичной профорганизации
ПАО «Надеждинский
металлургический завод»

Чему научила ЭПОХА КОРОНАВИРУСА

Читайте на стр. 4-17



Уважаемые горняки и металлурги!

Приближается долгожданный и всеми любимый праздник - Новый год. Ни одно другое торжество не объединяет миллионы людей общими ценностями, одной радостью и одним же-

ланием для всех. И искренне веря в возможность самых неожиданных событий, в эту новогоднюю ночь мы пожелаем, чтобы пандемия стала для нас историей. 2020-й запомнится как год серьезных испытаний для всех отраслей промышленности в мире в условиях коронавирусной инфекции. Тем не менее российские горняки и металлурги работают достаточно стабильно, демонстрируют достойные результаты, успешно справляются с рыночными вызовами. Продолжается модернизация производства: введен в строй целый ряд новых и реконструированных мощностей.

Профсоюзные организации тоже быстро адаптировались к ситуации, своевременно обсуждали и успешно решали возникающие проблемы, используя современные интернет-технологии. Да, сначала было тревожно, но мы не потеряли ощущение команды, есть уверенность в будущем, понимание курса, которым мы движемся.

2021-й - год 30-летия ГМПр и IX съезда профсоюза. Все эти годы мы с достоинством отстаивали права работников, предпринимали шаги для сохранения целостности организаций. Пандемия не остановила наше развитие. Много сделано, но необходимо сделать еще больше. Сегодня как никогда важны сплоченность, сотрудничество и солидарность.

С наступающим Новым годом вас, горняки и металлурги!

И пусть принесет он радостные перемены, уверенность в завтрашнем дне, предоставит новые возможности, подарит крепкое здоровье, оптимизм, твердую веру и любовь. От всей души желаю вам и вашим близким благополучия, удачи и исполнения самых заветных желаний. И пусть наступающий год будет ярким, успешным и счастливым!

**Председатель Горно-металлургического
профсоюза России**

А.А. БЕЗЫМЯННЫХ

СОДЕРЖАНИЕ НОМЕРА

1

С НОВЫМ ГОДОМ!

- Евгений КУЙВАШЕВ, губернатор Свердловской областистр. 2
Валерий КУСКОВ, председатель Свердловской областной
организации ГМПР стр. 3

ЧЕМУ НАУЧИЛА ЭПОХА КОРОНАВИРУСА

- Валерий КУСКОВ, председатель Свердловской областной
организации ГМПР
МИР ИЗМЕНИЛСЯ стр.6
Владимир РАДАЕВ, председатель ППО ЕВРАЗ НТМК ГМПР
МЫ ДОГОВОРИЛИСЬ: ЕСЛИ ХОТЯ БЫ ОДИН ИЗ ПАССАЖИРОВ
МАСКУ НЕ НАДЕНЕТ - АВТОБУС НЕ ЕДЕТ стр. 8
Василий ГОРБУНОВ, председатель ППО «СинТЗ» ГМПР
ТРУБУ НА БАЛКОНЕ НЕ ПРОКАТАЕШЬ стр. 10
Владимир ГРАЧЕВ, председатель ППО «РУСАЛ-Каменск-Уральский» ГМПР
СОЦИАЛЬНОЕ ЛИЦО РАБОТОДАТЕЛЯ стр. 12
Николай ПРОКОФЬЕВ, председатель ППО «РУСАЛ-Краснотурьинск» ГМПР
С ТАКИМ КОЛЛЕКТИВОМ – ХОТЬ В РАЗВЕДКУ стр. 14
Сергей ОШУРКОВ, председатель ППО АО «ПНТЗ» ГМПР
МЕНЯЕМ ФОРМАТ РАБОТЫ стр. 15
Александр ДОРОНИН, председатель ППО ОАО «КУМЗ» ГМПР
МНЕНИЕ ПРОФСОЮЗА УСЛЫШАНО стр. 16

ОНИ КОВАЛИ НАШУ ПОБЕДУ...

- Богдановичское ОАО «Огнеупоры»
В НАШЕЙ ПАМЯТИ – НАВСЕГДА! стр. 19

ФОРУМ «ПРОФСОЮЗЫ. XXI ВЕК. ТЕХНОЛОГИИ И РЕСУРСЫ»

- БУДУЩЕЕ ПРОФСОЮЗОВ стр. 24

ГОД ПРОФГРУПОРГА

- САМЫЙ ГЛАВНЫЙ ЧЕЛОВЕК В ПРОФСОЮЗЕ стр. 32
С ТАКИМИ АКТИВИСТАМИ ЛЮБЫЕ ЗАДАЧИ ПО ПЛЕЧУ! стр. 34
Знакомьтесь: Валерия КАРПОВА, профгруппорг химлаборатории
ППО Серовского завода ферросплавов
«ГОРЯЧЕЕ СЕРДЦЕ» ПРОФГРУППЫ стр. 35
Это Михаил ШИНКАРЕНКО, профгруппорг формовочного участка
первичной профорганизации Кушвинского завода прокатных валков
ПРОФГРУПОРГ ПО ПРИЗВАНИЮ стр. 37
В бригаде, где профгруппоргом Надежда БАБЧЕНКО,
100-процентное профчленство
ГРУЗ ЕГО ЗАБОТ стр. 38
Профгруппорг Андрей КОНДРАТЬЕВ заслужил большое доверие коллектива
СОВРЕМЕННАЯ ЖЕНЩИНА стр. 41
Профгруппорг Высокогорского обогатительного цеха (ВОЦ) ОАО «ВГОК»
Ольга ДЕКУНОВА – активист ответственный.
ОТКРЫТОСТЬ И ОТЗЫВЧИВОСТЬ – ЧЕРТЫ ЕЁ ХАРАКТЕРА стр. 43
Татьяна Клёнова - яркий пример молодых профсоюзных активистов первичной
профсоюзной организации Синарского трубного завода.
«ПРОФСОЮЗ ДЛЯ МЕНЯ – ЭТО ЖИЗНЬ!» стр. 45
– считает Александр ГУСЕВ, председатель цехового профсоюзного комитета
автотранспортного цеха ОАО "ДИНУР".
МНОГОДЕТНАЯ МАМА С «ОГНЕУПОРНЫМ» ХАРАКТЕРОМ стр. 46
Это Евгения ДУБОВКИНА, председатель цехового профсоюзного комитета
Богдановичского ОАО «Огнеупоры»
ПРОФСОЮЗНЫЙ ГОРОСКОП-2021 стр. 48

.....

Дорогие уральцы! От всей души поздравлю вас с наступающим 2021 годом!

Мы все с особым чувством ждем Нового года. С зимними праздниками связаны наши надежды на то, что мы откроем новую главу своей жизни, в которой будет место исключительно для добрых событий и ярких, позитивных впечатлений.

Мы провожаем 2020 год, ставший для всех нас годом непростых вызовов и проверкой на прочность, периодом серьезного переосмысления жизненных приоритетов. Мы стали больше ценить самые простые и доступные моменты привычной жизни: радость встреч с родными и друзьями, возможность проявить заботу о близких или о тех, кто нам даже не знаком, но кому мы можем помочь в трудной ситуации. Мы научились бережней относиться к здоровью, быть более внимательными и чуткими к другим людям.

Уходящий год подтвердил, что готовность противостоять любым вызовам, стойкость, несгибаемая воля и умение находить новые возможности для роста и достижения поставленных целей всегда были, есть и будут в характере уральцев.

Свердловчане в очередной раз продемонстрировали созидательный командный настрой. Именно ваша энергия, ответственность и трудолюбие стали тем самым надежным якорем, который позволил региону сохранить устойчивость.

Мои самые искренние слова благодарности медикам, учителям, сотрудникам социальных учреждений, добровольцам и волонтерам.

Благодарю работников горно-металлургического, машиностроительного, строительного комплексов, оборонной промышленности, сельского хозяйства. Всех тружеников, благодаря которым по ключевым показателям Свердловская область даже в этом непростом году показала позитивную динамику, готовность к выходу на траекторию уверенного роста.

Дорогие земляки!

Пусть наступающий 2021 год будет во всех смыслах лучше, добрее, благополучнее и успешнее предыдущего. Пусть новогодние праздники и время, проведенное с самыми близкими людьми, наполнят вас силой, энергией и вдохновением для творчества и созидания, новых свершений и новых побед! Крепкого всем здоровья, сердечного тепла, любви, счастья и всего самого светлого и радостного. Пусть все желания, загаданные под бой курантов, непременно сбудутся!

С праздником, дорогие уральцы! С Новым 2021 годом!

**Губернатор Свердловской области
Евгений КУЙВАШЕВ**





**Уважаемые горняки и металлурги
Свердловской области!
Дорогие друзья!
Свердловская областная организация
Горно-металлургического профсоюза
России искренне поздравляет вас
с наступающим 2021 годом!**

Не буду кривить душой, если скажу, что мы провожаем 2020 год с облегчением! Вызовы, брошенные им нашей солидарности, сплоченности, совместной работе, заставили нас по-иному взглянуть на нашу деятельность, на нашу жизнь. Мы научились работать удаленно, в нашу повседневность вошло много новых испытаний. Мы не сдались. И сегодня мне в первую очередь хочется поблагодарить вас, всех рабочих предприятий горно-металлургического комплекса, а особенно профсоюзный актив,

за то чувство локтя, которое в настоящем очень помогло нам выстоять. Несмотря на все известные проблемы, многим из нас год запомнится и позитивом. Это чувство субъективно для каждого. Как бы сложно ни было – у каждого из нас сбылись многие мечты, осуществились личные надежды, мы почувствовали, насколько важно для нас наше окружение – семья, друзья, коллеги.

Любимый праздник мы всегда встречаем с добрыми эмоциями и радостными ощущениями, строя планы на будущее. Для оптимизма у нас есть все основания – это конкретные проекты на новый год и реальные возможности их воплощения в жизнь! В наступающем году мы должны не только закрепить достигнутое, но и продолжить заданный курс, чтобы сделать жизнь каждого из членов профсоюза более комфортной. Всё лучшее, что создано и сохранено в нашей области, на наших предприятиях, – это результат совместной работы, добросовестного труда людей различных профессий, объединенных в одну громадную семью – Горно-металлургический профсоюз России.

Пусть наступающий год осуществит ваши самые заветные мечты, принесёт новые свершения и подарит как можно больше светлых и счастливых дней.

Искренне желаю вам здоровья, мира, стабильности и новых творческих сил для дальнейшей плодотворной работы на благо малой и большой Родины!

**С добром и уважением,
председатель Свердловской областной организации ГМПР
Валерий КУСКОВ.**

Чему научила **ЭПОХА КОРОНАВИРУСА**



Сегодня мы публикуем опыт работы в условиях пандемии COVID-19 нескольких первичных профорганизаций ГМПР региона (выдержки из выступлений профлидеров, прозвучавших на расширенном заседании социально-экономической комиссии Свердловского обкома ГМПР).



Валерий **КУСКОВ**, председатель
Свердловской областной организации ГМПР
МИР ИЗМЕНИЛСЯ...

В марте 2020 года, накануне начала пандемии коронавируса, никто и представить не мог, как в одночасье изменится мир. Признаемся честно, сначала мы оказались не готовы к новым реалиям, новым условиям, в которых пришлось работать. Впрочем, в такой же ситуации были все: власти, работодатели, предприниматели, любые службы... Но это мало утешает. Ведь работа профсоюзных активистов – это прежде всего общение... А именно его и лишил нас проклятый вирус.



Мир изменился, изменился кардинально и скорее всего безвозвратно. И та самая набившая оскомину «цифровизация» приобрела новое звучание, значимость и актуальность.

Пандемия внесла серьезные корректировки в повседневную деятельность областной организации Горно-металлургического профсоюза России. Массовые мероприятия, утвержденные президиумом

областной организации ГМПР, в силу запретов были приостановлены, но текущая деятельность велась в полном объеме и даже больше.

Специалисты аппарата обкома ищут и находят но-

вые способы взаимодействия с членами профсоюза. Свердловский обком ГМПР еще в начале пандемии создал оперативный штаб, он координировал профсоюзную жизнь на предприятиях ГМК региона.

В целом система, выстроенная в областной организации ГМПР в предше-

юзного актива различного уровня. Как минимум, раз в неделю из специально созданной в обкоме профсоюза студии ведутся онлайн-занятия профактивистов. Особое внимание - качественной подготовке профгруппиров: с августа 2020 года так отучились уже свыше 300 профлидеров первого звена.

ГМПР был и остается самым передовым профсоюзом в России, это профсоюз, где все равны, в котором "один - за всех, и все - за одного", где внедряются инновации, где коллеги слышат друг друга, где все проблемы решаются с учетом мнения каждого, в нём комфортно состоять любому человеку.

Следует признать, что трудней всего из-за пандемии пришлось первичным профорганизациям, которые, все до единой, продолжили свою работу, перестраиваясь на ходу. Кому-то это было легче, кому-то сложнее. Все зависело от того, насколько коллектив был готов к таким переменам морально, технически, кадрово. Сегодня уже можно подвести некоторые итоги, проанализировать все успешные действия первичных профорганизаций в этих экстремальных условиях. Аппарат Свердловской областной организации ГМПР скрупулезно собирает и анализирует весь накопленный опыт с уверенностью, что он пригодится. При необходимости любой первичке, попавшей в сложную ситуацию, не придется "изобретать велосипед", а будет возможность воспользоваться готовыми вариантами, естественно, с поправкой на местные особенности.

Валерий КУСКОВ:

– Время, украденное у профсоюза коронавирусом, не пропадает зря, а бережно используется для общения, обмена опытом и передачи знаний между профлидерами и активистами. И это правильно.

ствующие годы, не только выстояла, но и получила новое развитие. Быстро и безболезненно вошли в жизнь инструменты удаленной связи: дистанционные оперативные совещания и заседания комиссий областной организации, президиума и других выборных органов обкома стали обыденным явлением.

В период пандемии Свердловский обком ГМПР в своей работе основной упор сделал на информационную составляющую и онлайн-обучение профсо-

Время, украденное у профсоюза коронавирусом, не пропадает зря, а бережно используется для общения, обмена опытом и передачи знаний между профлидерами и активистами. И это правильно.

Сегодня нашему профсоюзу крайне необходимо обновление, это касается и притока новых молодых кадров. В быстро меняющемся мире, наполненном новыми технологиями и новыми идеями, нужна адаптация их для нашей постоянной работы.

Владимир РАДАЕВ, председатель
первичной профорганизации
ЕВРАЗ НТМК ГМПР

Мы договорились: если хотя бы один из пассажиров маску не наденет - автобус не едет



На каждом предприятии горно-металлургического комплекса есть свои особенности профилактических мер по борьбе с распространением новой коронавирусной инфекции. Однако главной задачей на всех предприятиях стало ограничение пересечения и общения людей. Как следствие, офисные работники были переведены на удаленную работу, а совещания, конференции начали проводить в онлайн – режиме. Причем, на онлайн-платформы перешли не только совещания руководящего состава предприятия, но и собрания профактива.

Организовали оперативную удаленную связь в zoom, создали группы для оперативного распространения

информации в мессенджерах, стали активнее выкладывать информацию на нашем Интернет-сайте, начала работать созданная группа в социальной сети «ВКонтакте». Я стал обращаться к коллективу через корпоративную газету, мы размещали эту информацию на информационных досках. И сразу поняли, как важно доносить информацию до людей, объяснять, почему принимаются те или иные меры.

Очень оперативно начали решать проблему тесного контакта работников при доставке на работу и с работы. Мы вышли с инициативой к руководству комбината об увеличении количества транспортных средств - предприятие арендовало дополнительные автобусы у

городских перевозчиков. Так нам удалось снизить количество людей в автобусах в «часы пик». Профсоюзные активисты организовали контроль соблюдения масочного режима в транспорте. Мы договорились: если хотя бы один из пассажиров маску не наденет - автобус не едет.

На рабочих местах в подразделениях профгруппорги и уполномоченные также раздавали маски - 10 тысяч средств защиты были распространены в цехах. Активная информационная работа позволила нам убедить людей в необходимости применения средств защиты, а это было, прямо скажем, нелегко. Эти меры помогли не допустить массового распространения инфекции.

Также было принято решение о проведении на предприятии тестирования работников. На тест отправляют тех, кто выходит из отпуска, с больничного, контактных с другими заболевшими. Сегодня выполнено более 130 тысяч тестов на НТМК, тестирование продолжается. Тесты для работников абсолютно бесплатны.

Благодаря тестированию мы начали выявлять тех, у кого заболевание протекает бессимптомно. Это крайне опасно и затрудняет изоляцию больных от здоровых. Тестирование позволяет вовремя остановить распространение заболевания. Всех сотрудников с положительным тестом, но без симптомов, отправляем на самоизоляцию.

Причем с самого начала удалось договориться с руководством, что все находящиеся на самоизоляции работники будут получать среднюю заработную плату. Также руководство пошло нам навстречу и поддержало предложение освободить от работы всех беременных женщин. Серьезное внимание уделили проблемам аутсорсинговых организаций, в которых работают наши члены профсоюза. У них тоже в полной мере были реализованы все профилактические меры.

Профсоюзные активисты трудятся в напряженном режиме: кроме своих обычных обязанностей, они начали контролировать соблюдение санитарно-эпидемиологических и гигиенических норм

- крайне важное дело во время эпидемии. Наибольшую нагрузку несут профгруппы: именно они регулярно сообщают в профком о тех или иных возникающих вопросах и проблемах. Не остаются без внимания заболевшие: мы ведем ежедневный мониторинг за их состоянием. Ежедневно профактивисты связываются с теми, кто находится в больнице, по возможности стараются помочь каждому больному. В тяжелых случаях вопрос выносится на уровень руководства комбината и рассматривается возможность его перевода в больницы Екатеринбурга.

ЕВРАЗ с самого начала пандемии начал помогать медицинским и социальным учреждениям Нижнего Тагила. С апреля по ноябрь в Нижний Тагил и Качканар было закуплено средств защиты и медицинского оборудования на 85 млн. рублей. Компания приобрела лабораторию

анализа тестов на коронавирус для Центра гигиены и эпидемиологии Нижнего Тагила, закуплены 3 аппарата ИВЛ, более 200 увлажнителей кислорода для больницы № 1 и один для больницы Качканара.

Профком ни на день не прекращал работу во время пандемии, однако мы тоже ввели у себя определенные ограничения. Закупили пинометры для ежедневного измерения температуры, бесконтактные санитайзеры и т.д. Но принятые меры не смогли полностью уберечь всех членов профкома и его аппарата - некоторые наши товарищи уже переболели этим опасным новым заболеванием.

Главная наша задача остается прежней - беречь членов профсоюза, рассказывать и по возможности показывать действия профсоюза как по защите прав работников, так и в борьбе с распространением инфекции.



Екатеринбург

Василий ГОРБУНОВ, председатель
первичной профорганизации
«Синарский трубный завод» ГМПР

ТРУБУ НА БАЛКОНЕ НЕ ПРОКАТАЕШЬ...

Приказы, ограничивающие общение работников между собой, думаю, были на подавляющем числе предприятий, в том числе и на Синарском трубном заводе. 19 марта приказом управляющего директора был создан оперативный штаб по координации действий, направленных на предупреждение распространения новой коронавирусной инфекции, разработан план мероприятий по предупреждению возможного распространения этой инфекции и обеспечению непрерывных технологических процессов на предприятии. С 30-го марта по 3 апреля работникам производилась доплата за работу в условиях неблагоприятной эпидемиологической обстановки.

3-го апреля работода-

тель выпустил приказ о новом режиме работы. Все-му сменному персоналу было предписано продолжить её в обычном режиме с соблюдением всех полагающихся новых санитарных и противоэпидемиологических норм. Поменяли график выхода-ухода с работы, чтобы смены не контактировали между собой. Дневной персонал перешел на график два дня через два: то есть два дня - на привычном месте, а два дня - на удаленном. В итоге наполовину снизили численность работников, находящихся на рабочем месте. Работающих на удаленке обеспечили по необходимости средствами связи,

подключенными к корпоративной системе.

Особенностью в условиях пандемии на СинТЗ стало создание пятой резервной бригады. Приказ об этом издан руководством 17 апреля. Сделано это было с целью обеспечения непрерывной деятельности предприятия в случае выявления заразившихся коронавирусной инфекцией и отправки на карантин одной из бригад. Находясь в самоизоляции, работники должны были соблюдать установленный режим работы, проходить назначенные обучающие курсы и быть во время работы доступными непо-



средственному руководителю по телефону.

В рамках социального партнерства рассматривался вопрос об оплате труда в период нахождения персонала на самоизоляции. Вначале был издан приказ об обязательном нахождении в течение 14 дней на режиме самоизоляции лиц, прибывших из-за рубежа, затем - и из других регионов России с оплатой в размере двух третей тарифа. Профсоюзный комитет обсудил на своем заседании создавшуюся ситуацию и принял решение выйти с предложением к работодателю о сохранении среднего заработка, в том числе персоналу с подозрениями на контакт с заболевшими ко-

ронавирусом, считая это более справедливым решением, так как эпидемиологическая ситуация сложилась не по вине работника и работодателя.

В итоге пришли к решению оплачивать время самоизоляции на уровне работы на удаленке, то есть по первому графику (дневному) плюс полагающаяся премия. Более того, был произведен перерасчет тем, кто уже свою самоизоляцию отбыл.

Штатные работники первичной профсоюзной организации также перешли на график с чередованием работы на удаленке и непосредственно на рабочих местах в структурных подразделениях. Это было обосновано тем, что и в

сложившейся ситуации необходимо решать вопросы, связанные с производством, и оказывать материальную поддержку по социальным программам, действующим на предприятии. Также аппарат профкома совместно с представителями работодателя по графику посещал структурные подразделения с целью контроля за соблюдением санитарных норм на производственных участках и в административно-бытовых корпусах, а также для ведения разъяснительной работы среди персонала. Все это было сделано с целью сохранения здоровья работников СинТЗ и организаций, работающих на нашей промплощадке.



Владимир **ГРАЧЕВ**, председатель
первичной профорганизации
«РУСАЛ-Каменск-Уральский» ГМПР

СОЦИАЛЬНОЕ ЛИЦО РАБОТОДАТЕЛЯ

Уральский алюминиевый завод - одно из значимых предприятий региона и сырьевая база РУСАЛа.

События, связанные с пандемией, начали развиваться с февраля. Руководство РУСАЛа с появлением «красных зон» в регионе было серьезно обеспокоено по поводу сохранения стабильности работы предприятий компании. Было принято решение: производство УАЗа перевести на режим обсервации, то есть изолировать часть персонала от контактов с внешним миром, в том числе от родных и близких.

Не надо объяснять, что полностью изолировать около 600 человек, обеспечить им условия труда, быта и отдыха, а также достойный режим питания и организацию досуга - задача не из легких. Тем более, что санатории и загородные лагеря попали в категорию запрещенных для использования.

Нужно вспомнить ситуацию, в которой находилось во время обществу. Повсе-

местно закрывались детские сады, школы, при том что на финишную прямую вышла подготовка к ЕГЭ, родители разрывались между семьей и работой... И в это время стояла задача сформировать контингент работников, готовых на длительное время уйти из семьи для обеспечения стабильного производства.

Следует отдать должное работодателю, который в созданный штаб для борьбы с новой инфекцией на всех уровнях ввел профсоюзных представителей. Так, общими усилиями, постепенно, поэтапно, буквально по кирпичику был сложен фундамент организации работы предприятия в новых условиях.

Согласования, проведение тщательной проверки состояния здоровья отобранных работников, а нужно понимать, что попадание в изолированный коллектив хотя

бы одного инфицированного могло привести к массовой вспышке заболевания... Смена графика на двухсменный - трехбригадный, деление столовой на черную и белую зоны, выдача сигнальных жилетов и даже наклейка особых лент на каски и т. д... Длительная и тщательная подготовка в итоге дала результат: с 6 мая завод начал работу в новом режиме.

Следует отметить и юридические моменты организации процесса, особенно в части определения материальной стороны вопроса. Здесь между профсоюзом и работодателем состоялся конструктивный диалог, поскольку аналогичной прак-



тики до настоящего периода не было. За основу взяли трудовое законодательство – всё, что касалось вахтового метода, хотя вахтой обсервацию назвать трудно. Тем не менее, в основу положили возможность дать людям заработать. Мы договорились, что за работу в обсервации будут начисляться две с половиной средней заработной платы плюс дотация на питание 520 рублей в сутки (против 110 рублей, как это было в обычных условиях). Работодатель обеспечил места проживания wi-fi, холодильниками, микроволновыми и электрическими печами и т.д. Профком

заключил с работодателем дополнительное соглашение, где были четко прописаны условия для комфортного проживания работников.

Представители профсоюзного актива весь период изоляции работали в коллективе на условиях обсервации, координировал их участие председатель профкома Дирекции глиноземного производства Дмитрий Анников. Естественно, в таких условиях основной задачей профактива была организация быта и досуга работников, все остальные права и обязанности были детально оговорены с работодателем заранее.

Профсоюзный комитет оставался на постоянной связи с профактивом в обсервации и решал возникающие вопросы.

Работа в режиме обсервации закончилась 10 июня, люди остались довольны условиями и материальным вознаграждением. При этом был сохранен коллектив и стабильное производство.

Хочу заметить, что работа в режиме обсервации крайне выматывает работников. Первые признаки усталости проявились уже после двух недель работы в новых условиях. Поэтому очень не хотелось бы повторения нашего опыта работы в режиме обсервации.



Николай ПРОКОФЬЕВ, председатель
первичной профорганизации
«РУСАЛ Краснотурьинск» ГМПР

С ТАКИМ КОЛЛЕКТИВОМ - ХОТЬ В РАЗВЕДКУ!



На Богословском алюминевом заводе происходили процессы, очень схожие с УАЗом. Одна компания, одни методы. Тот же режим работы вахтовым методом, те же условия и оплата труда. Естественно, отмечались и свои особенности. Нам было немного проще, чем на УАЗе, так как у нас «вахтовиков» было меньше, чем работников, оставшихся в обычных условиях вместе с теми, кому невозможно обеспечить организацию дистанционной (удаленной) работы.

Места проживания для "вахтовиков" были организованы в специально подготовленных помещениях на территории завода, Дома спорта, детского оздоровительного лагеря. В комнатах установили телевизоры, стиральные машины, двухъярусные кровати и т.д. Связь с профактивом, работавшим на промплощадке, поддерживалась по телефону. В случае возникновения срочных вопросов я выходил

на руководство предприятия,

и они решались. Основная их масса касалась питания, сначала работники общепита слегка завышали расценки, но этот вопрос мы уладили благодаря вмешательству руководства.

Что удивительно, несмотря на, прямо скажем, непростые условия, в которых приходилось тогда трудиться, сейчас многие готовы повторить этот опыт и снова пойти работать вахтовым методом. Особенно молодых, конечно, привлекает высокая оплата труда.

Уже после завершения вахты при личном общении с генеральным директором, а он у нас бывший военный, я спросил: "Пошли бы Вы с нашим коллективом в разведку?". Он ответил: "Безусловно, да!".

Одним из негативных последствий организованного на предприятии для предот-

ращения распространения коронавирусной инфекции вахтового метода работы стала задержка выплат по итогам работы за 2019 год руководителям, специалистам и служащим. Как заявили в компании, все средства потрачены на организацию вахтового метода работы. Неоднократные переговоры профсоюзной стороны с представителями работодателя привели к положительному результату. В июле т.г. все инженерно-технические работники получили премию.

Неприятным результатом наших усилий стал после выплаты премии выход некоторых ее получивших из профсоюза. Парадокс, мы стараемся для работников, выбираем для них средства, а им потом жалко платить выросшие вместе с оплатой труда профсоюзные взносы...

Сергей ОШУРКОВ, председатель
первичной профорганизации АО «ПНТЗ»

МЕНЯЕМ ФОРМАТ РАБОТЫ

Первичная профорганизация АО «Первоуральский новотрубный завод» в период пандемии взяла курс на автоматизацию процессов и обеспечение информационной поддержки членов профсоюза. Мы внедрили в работу штатных работников профорганизации программу Bitrix24. Она позволяет решить целый круг задач.

Первое - программа позволяет отслеживать выполнение работы каждым штатным работником профорганизации. Так мы повышаем качество своей деятельности.

Второе - Bitrix синхронизирован с нашими соцсетями и информирует ответственных сотрудников о поступающих вопросах членов профсоюза. Это позволяет нам оперативно решать их проблемы.

И третье - Bitrix содержит информацию о членах профсоюза и позволяет безопасно обрабатывать информацию и анализировать динамику численности.

Профактив освоил работу с онлайн-площадками, где мы проводим совещания, обучение и даже конкурсы. Преимущественно используем программу ZOOM.

Через Гугл-формы запускаем опросники, тесты и конкурсы. Это отличный инструмент для быстрого анализа данных. А самый массовый

конкурс на знание направлений деятельности профсоюза и совета молодежи, проведенный через Гугл-формы, собрал более 120 участников!

Профсоюз заботится о здоровье работников: от пошива масок и раздачи витаминов до приобретения дезинфицирующих ламп в конторки и душевые, а также организации санкурлечения.

Профсоюз выступает в поддержку и эмоционального здоровья работников: делаем сюрпризы (календарики и мотивирующие карточки на шкафчиках), оказываем юридическую, моральную и материальную помощь. Кстати, особой популярностью пользуются услуги специалиста профсоюза по заполнению налоговых деклараций (для возврата НДФЛ), к нему работники записываются через сайт ППО.



В преддверии перехода на прямые выплаты пособий из ФСС мы организовали изготовление банковских карт «МИР». Карты имеют профсоюзный дизайн и являются, помимо прочего, «дисконтными» в организациях-партнерах профсоюза.

В целом направления нашей деятельности остались прежними. При этом идём в ногу со временем: меняем формат работы, расставляем новые приоритеты.



Екатеринбург



Александр ДОРОНИН, председатель
первичной профорганизации
**ОАО «Каменск-Уральский
металлургический завод» ГМПР**

МНЕНИЕ ПРОФСОЮЗА УСЛЫШАНО

В начале пандемии работодатель первым делом выпустил приказ, предписывающий ограничения на общение. Были запрещены все собрания, совещания. Естественно, выполнение этого приказа породило дефицит информации. Мы в профкоме это почувствовали сразу: пришёл шквал звонков по телефону с самыми разнообразными вопросами. Они касались не только проблем, связанных с работой и отдыхом, но и житейских. Такой поток запросов от работников показал, насколько профсоюз им необходим. Профком принял решение создать группы в мессенджерах, в частности, в whatsapp, по направлениям деятельности: груп-



па профгруппиров, уполномоченных по охране труда, по работе с молодежью, группа председателей профкомов структурных подразделений и.д. Начался обмен информацией, мнениями. В качестве инте-

ресного, и главное, положительного я бы отметил характер общения: не просто вопрос - ответ, а именно обсуждение. Положительный опыт того или иного решения проблемы моментально распространял-

ся из одного подразделения в другое. Это нам, профкому, тогда очень помогло.

Планируем освоить производство коротких информационных роликов. Это дело оказалось довольно непростым, несмотря на техническую доступность...

Не прекращалась текущая деятельность по всем направлениям, естественно, с учетом специфики новых условий. Мы даже не только провели, но и увеличили число наших традиционных конкурсов - плакатов и детских рисунков к Дню Защитника Отечества, Дню охраны труда, к праздникам 1 и 9 Мая.

Нам удалось не допустить на предприятии массового сокращения, считаем это главным достижением. Известно, КУМЗ -

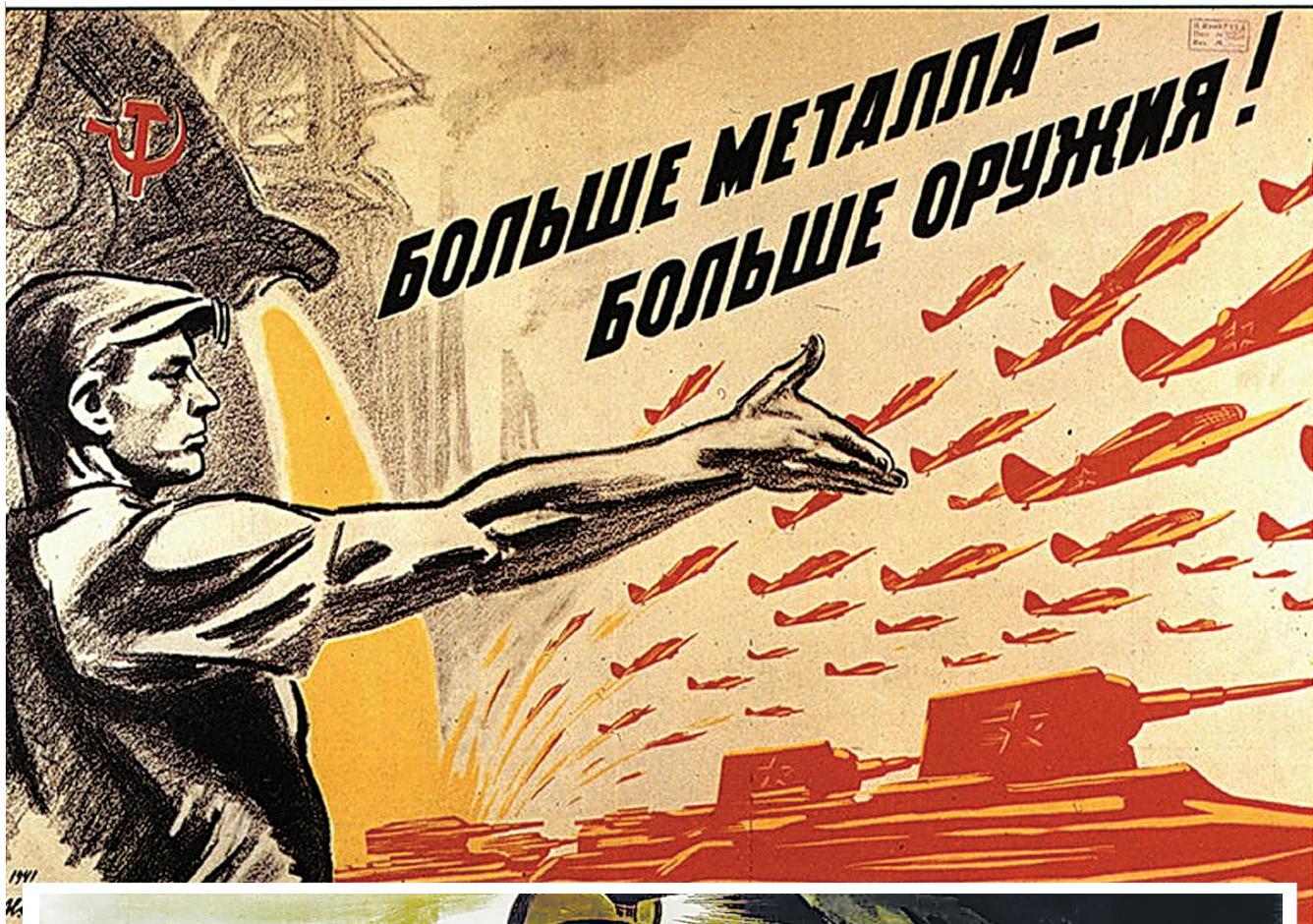
одно из предприятий, на котором пандемия оказалась наиболее болезненно. Основные наши заказчики (до 60 процентов) – Боинг, Аэрбас и другие авиастроители - резко и очень значительно сократили выпуск самолетов, что не могло не сказаться на наших заказах. Наиболее показательна ситуация, например, у Боинга: ранее концерн выпускал около 30 самолетов в месяц, теперь он выпускает всего один. В связи с резким падением реализации продукции и значительной кредитной нагрузкой, появившейся в последние годы в связи со строительством нового прокатного комплекса, рассчитанного как раз на экспортную продукцию, наш работодатель задумался о сокращении производства и даже практически решил-

ся на массовое сокращение работников.

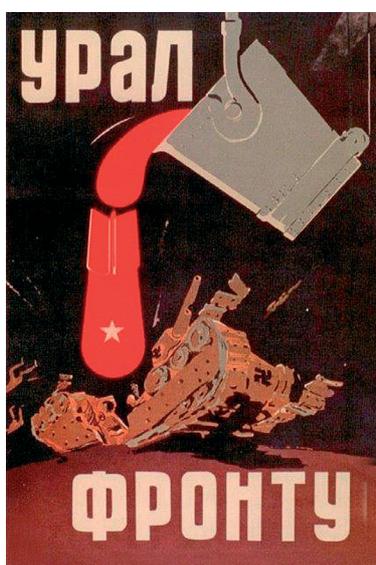
Согласиться с приказом руководства предприятия о массовом сокращении (почти 400 человек), вышедшем в августе, мы не могли. Уведомили областной комитет ГМПР, собрали профком, приняли ряд решений, главным из них стало Обращение при поддержке областного комитета ГМПР в Управляющую компанию, в котором говорилось о нашем категорическом несогласии с массовым сокращением с аргументацией его нецелесообразности. В итоге мы были услышаны: буквально в течение недели после отправки Обращения все приказы о массовом сокращении были отменены.

Профком все время пандемии работал в обычном режиме.





ОНИ КОВАЛИ НАШУ ПОБЕДУ...



В год юбилея Победы в Великой Отечественной войне мы публикуем материалы о вкладе профсоюзов в общее дело защиты Отечества. Победа стоила невероятных усилий, пота и слез. Деятельность профсоюзов целиком была подчинена единому закону военного времени:
«Все для фронта,
все для победы!»

В НАШЕЙ ПАМЯТИ – НАВСЕГДА!

С началом Великой Отечественной войны строительство Богдановичского огнеупорного завода ускорило за счет пополнения оборудованием и персоналом эвакуированных огнеупорных предприятий Юга и Центра страны. Огнеупорные предприятия Украины и западных областей России в первые годы войны быстро оказались выведенными из строя, а металлургическая промышленность требовала увеличения поставок огнеупоров.



На фото: памятник огнеупорщикам - участникам Великой Отечественной войны

Развитие производства обнаружило катастрофическую нехватку рабочих рук. На местах их просту не было. Не выполняли потребности и эвакуированные. Поэтому в Богданович в сентябре – октябре 1941 года были направлены два отряда строительного батальона, укомплектованных мужчинами (около 1000 человек), по возрасту или состоянию здоровья не призванных в действующую

армию, как местных, так и прибывших из прифронтовой полосы.

Прибывали и эвакуированные. Партийному руководству завода и заводскому профсоюзному комитету нужно было срочно решать жилищную проблему. Всех надо было разместить. Уплотняли местных жителей, строили бараки и даже землянки. Стройбатовцев разместили в ветхом деревянном здании школы и в землянках, построенных на ме-

сте теперешней конторы АО «Огнеупоры». В длинных 45–50-метровых землянках, где по обе стороны от общего прохода размещались двухэтажные нары, жили по 80–100 человек. От холода спасали кирпичные печки (по две в каждой землянке). Из постельных принадлежностей выдавались матрацы, подушки, набитые соломой или стружкой, одеяла. Одевались как придётся. Правда, кирзовые сапоги и гимнастёрки были у всех.

ОНИ КОВАЛИ НАШУ ПОБЕДУ...

Главной задачей стало наращивание производственных мощностей завода и увеличение выпуска огнеупоров. В 1942 году Государственный Комитет Оборона принимает решение об ускоренном строительстве на Магнитогорском металлургическом комбинате доменной печи №5. Перед богдановичскими огнеупорщиками была поставлена задача по обеспечению строительства огнеупорными изделиями – доменным кирпичом и изделиями для воздухонагревателей (кауперный кирпич), которые завод раньше не выпускал.

Ответственной задачей был выполнен досрочно. И вот 8 декабря 1942 года на партийном собрании директор завода В.Д. Бондаренко зачитывает телеграмму: «Правительственная. Богданович. Огнеупорный. Бондаренко. Доменная печь задула 4 декабря. Чугун будет пятого. Благодарим коллектив за своевременное изготовление, отгрузку огнеупоров. Замнаркомчермета Райзер ГУКС, наркомчермета Хлебников, Магнитострой – Дымшиц». На этом собрании было принято решение о представлении группы передовиков труда к награждению правительственными наградами и значком отличника соревнования.

А уже 10 февраля 1943 года районная газета «Большевикское знамя» в информации о митинге на нашем заводе сообщила, что за активное участие в выполне-

нии этого правительственного задания награждены директор завода В.Д. Бондаренко – орденом Трудового Красного Знамени, главный инженер завода М.И. Минц и мастер печного цеха И.Г. Бородин – орденами «Знак Почета», садчик печного цеха И.Г. Казарин – медалью «За трудовую доблесть», прессовщица формовочного цеха Е.В. Власова – медалью «За трудовое отличие». Вскоре на завод был доставлен сувенир – барельеф домны с надписью «Отлито из первого чугуна магнитогорской домны №5 в 1942 г.». А в 1943 году подобный барельеф был вручен коллективу в память о досрочном выполнении заказа по поставке огнеупоров на строительство комсомольской домны №6 на том же Магнитогорском металлургическом комбинате.

Большую роль в создании нового и модернизации старого оборудования сыграл эвакуированный из Боровичей знатный рационализатор огнеупорной промышленности кавалер ордена Ленина Михаил Александрович Самарин. В военные годы на Богдановичском шмотном заводе он возглавлял экспериментальную механическую мастерскую, коллектив которой был освобожден от всех других работ. С помощью этой мастерской все рычажные прессы по допрессовке нормальных изделий были заменены механическими прессами Самарина со среднечасовой

выработкой в 3,5 раза выше рычажных прессов.

С начала войны работа завода была переведена на 11-часовую рабочую смену, на все время войны были отменены отпуска, работали по 7 смен по скользящему графику. Завком и весь коллектив завода с пониманием отнеслись к поставленным задачам по увеличению выпуска огнеупорных изделий. Подлинно всенародным стало движение за создание Фонда Оборона, особенно в период формирования Уральского добровольческого танкового корпуса.

«Москва, Кремль, Товарищу Сталину»

Следуя примеру патриотов нашей социалистической Родины, коллектив строителей Богдановичского огнеупорного завода собрал на постройку танковой колонны «Огнеупорщик» 160000 рублей. Рабочий Григорий Вольхин – 5000 рублей. Пусть танки колонны «Огнеупорщик» громят фашистскую гадину, являя собой народный ответ на Ваш призыв, товарищ Сталин, - Все для фронта, все для Победы. Начальник строительства Войненков. Секретарь партийной организации Соловьев».

Заводской профсоюзный комитет активно поддерживал все партийные начинания и инициативы. Как и везде в СССР, завком стал одним из инициаторов социалистического соревнования, к которому первыми подключились комсомольцы огне-

упорного завода. Первые фронтовые комсомольские бригады появились в формовочном цехе в смене Е. Г. Мартынович. Раньше других это звание завоёвывают

неупорщики оказывали фронту и другую помощь. Девчата и парни выезжали в госпитали с концертами. В нерабочее время в столовке изготавливали для раненых

погибших. Уделялось большое внимание военно-спортивной работе среди заводской молодёжи, регулярно проводились профсоюзные, комсомольские и

На фото: экспозиция с газетными заметками военного времени



бригады молодых прессовщиц Е. Власовой и А. Печёнкиной. Секретарь комсомольской организации электроцеха Зоя Бубенщикова, токарь Георгий Громов, плотник Андрей Диковицкий, машинист паровоза Андрей Чекушкин и многие другие выполняют нормы на 250-300 процентов. Об этом писали и местные, и областные газеты. Систематически выполняя нормы, молодые ог-

табуретки, столы, вешалки, костыли.

Коллектив завода поддерживал тесную связь с воинами действующей армии. Заводчане в свободное время организовывали отправку посылок с тёплыми вещами для воинов Сталинградского фронта, участвовали в сборе средств для танковых колонн «Свердловский комсомолец» и «Металлург», вывозили топливо семьям

молодёжные собрания, заседания комитета молодёжи. На повестках дня стояли вопросы о сборе средств на строительство танковой колонны, работе фронтовых бригад, о сборе и отправке тёплых вещей для бойцов действующей армии и т.д.

Несмотря на все трудности, на Богдановичском огнеупорном заводе продолжалось строительство печей и туннельных сушил. В 1943

ОНИ КОВАЛИ НАШУ ПОБЕДУ...

году на заводе вступает в строй кольцевая печь № 4 и № 5, дополнительно к 19-ти туннельным сушилам вступили в строй еще 10 туннелей. Были пущены в работу все периодические печи и все пять кольцевых печей, из которых печи № 4 и № 5 работали по производству брикета на шамот. В 1944 году в помольном цехе полностью работало четыре технологические нитки по производству молотой глины, четыре нитки по производству молодого шамота, пресса «Бюллер» для прессования брикета. В формовочном цехе пущены в эксплуатацию пять ленточных прессов. Горизонтальный пресс по прессованию пролетного сифона, два пресса «Пантелеева» для прессования фасонов, два пресса «Самарина» для прессования нормального кирпича, пресс «Рейсман» для прессования фасона и несколько прессов по прессованию сложного сифона. В 1944 году на втором этаже, рядом с формовочным цехом, были введены в эксплуатацию туннельные сушила.

Все эти мероприятия позволили увеличить выпуск огнеупоров. В 1944 году было выпущено 122 282 тонны огнеупорных изделий в заданном ассортименте. Завод в 1944 году увеличил выпуск продукции более чем в 12 раз по сравнению с довоенным 1940 годом.

За словом ПОБЕДА для всех нас стоит очень многое – и радость окончания вой-

ны, и осознание силы государства, разгромившего фашизм, и ненависть к врагу, и горечь страданий миллионов людей, и память о погибших. Тот, кто дожил до Великой Победы, никогда не забудет 9 мая 1945 года – День Победы над фашистской Германией. Яркий солнечный день – 9 мая вошел в жизнь каждого человека как незабываемый День Победы, день разгрома злейшего врага человечества – немец-

кого фашизма. Горькие слезы утрат сменились слезами радости. Пришла мирная жизнь. 9 мая каждый фронтовик и труженик тыла с радостью думал: вот и дожили мы до Победы, увидели этот светлый день, вымели врагов с родной земли! Теперь нужно было залечивать раны, налаживать мирную жизнь. Все понимали: будет трудно, но строить – это радость! Трудиться под мирным небом – это счастье!

Список использованной литературы:

1. Редикульцева Е.Н. и др. Кто в имени твоём: культурно-исторические очерки. – Екатеринбург: Сократ, 2002. – 368с.: ил.
2. Яковлев И. Стройбат-1465: [воспоминания ветерана] / И. Яковлев // Народное слово. – 1995. – 28 марта (№34). – С.2.
3. Зенкова М. Мой завод – моя судьба: 75 - летию Богдановичского открытого акционерного общества «Огнеупоры» посвящается / Мария Зенкова. – Богданович.
4. Климов В. Благодарность за труд / В. Климов // Народное слово. – 1995. – 23 февр. (№22). – С.2.
5. Яковлев, И. Трудная дорога к маю / И. Яковлев // Народное слово. – 1995. – 16 мая(№55). – С.2. – (Победе 50).
6. Климов, В. На смену мужчинам / В. Климов / Народное слово. – 1995. – бапр. (№39). – С.2.
7. Яковлев, И. В тылу, как на фронте / И. Яковлев // Народное слово. – 1995. – 2 февр. (№13). – С.
8. Рябенко Наталья Ильинична, главный библиограф МБО Центральной районной библиотеки (ГО Богданович) Богдановичский огнеупорный в годы войны. Эссе.
9. "Это наша с тобой биография" // газета "Огнеупоры" №5, 2018г.

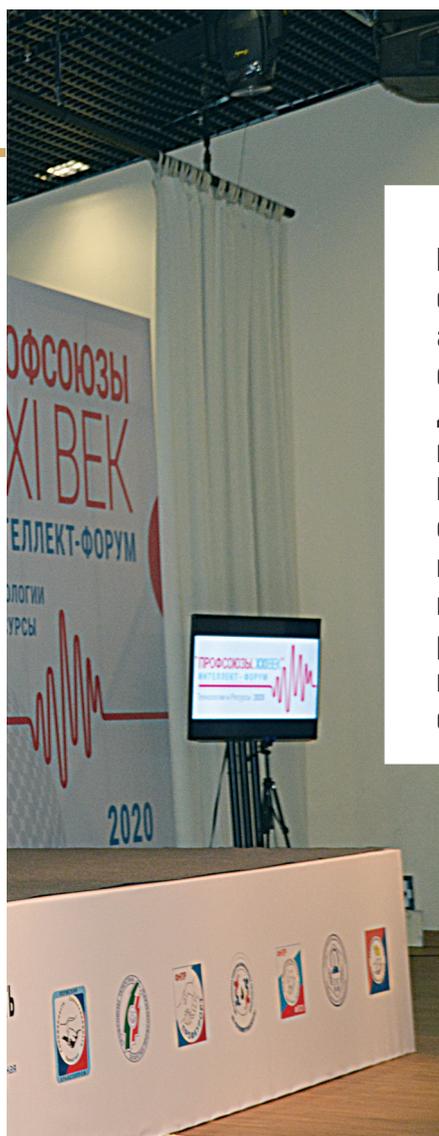


БУДУЩЕЕ ПРОФСОЮЗОВ

обсуждали профсоюзные лидеры и профактивисты со всех уголков России на втором интеллект-форуме «ПРОФСОЮЗЫ. XXI ВЕК. Технологии и ресурсы»

Второй Всероссийский интеллект-форум «Профсоюзы. XXI век. Технологии и ресурсы» состоялся 15-16 октября в Сочи. Гостями осеннего, уже традиционного, мероприятия стали около 200 профлидеров со всей России. Делегацию Свердловской областной организации ГМПР из восьми человек возглавил председатель организации **Валерий КУСКОВ**.





Интеллект - форум был посвящен формированию современного образа профлидера и различным актуальным задачам – от изучения перспективных форм профсоюзных кампаний до методов привлечения дополнительного финансирования для профорганизаций.

В связи с эпидемиологической ситуацией организаторы уделили много внимания безопасности на площадках форума, обеспечив всех участников необходимыми средствами индивидуальной защиты и разделив его работу на два зала. Спикеры, не сумевшие принять участие в работе форума лично, выходили на связь в формате видеомостов.



- Главный наш ресурс – это здравый смысл, – подчеркнул, открывая форум, Александр Шершук, его организатор, зампред Федерации независимых профсоюзов России, глав-

Шаран Барроу, гендиректор АО "СКО ФНПР «Профкурорт» Александр Иванов, а также зампреда профсоюза работников атомной энергетики и промышленности Юрий Бори-

ков, ректор Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов Александр Запесоцкий, заведующий сектором Европы и Центральной Азии по деятельности трудя-

Александр ЗАПЕСОЦКИЙ:

-Профсоюз в России - больше чем профсоюз. Это социальная сила, один из источников стабильности, ресурс демократии. Попытки ограничить профсоюзы в правах, сузить социальную базу, создать искусственные препоны деятельности - это все неприятно и мешает работе. Но, с другой стороны, это свидетельство того, что данная организация обладает огромными ресурсами, часть которых пока еще может быть, использована не до конца. А значит, нужно двигаться дальше.



ный редактор газеты «Солидарность».

В открытии мероприятия также приняли участие представитель Московского бюро Международной организации труда (МОТ) Гоча Александриа, глава Международной конфедерации труда (МКП)

сов, выступивший в качестве генерального партнера форума.

В качестве спикеров участие в форуме приняли заместители председателя Федерации независимых профсоюзов России Евгений Макаров, Давид Кришталь и Александр Шершук,

выступивший в качестве генерального партнера форума. В качестве спикеров участие в форуме приняли заместители председателя Федерации независимых профсоюзов России Евгений Макаров, Давид Кришталь и Александр Шершук, директор Международной организации труда Сергус Гловацкас, директор Международного института политической экспертизы Евгений Минченко и другие.

В первый день в ходе площадки «Профсоюзы в эпоху пандемии: как ле-

чить трудовые отношения?» Александр Запесоцкий и Сергиус Гловацкас акцентировали внимание на наиболее болезненной и актуальной социально-

создать искусственные препоны деятельности - это все неприятно и мешает работе. Но, с другой стороны, это свидетельство того, что данная орга-

представить, каким образом теория Бочаровой применима в профсоюзной практике.

Награждение победителей конкурса «Профсоюз-



На фото: награду получает Валерий КУСКОВ

экономической проблематике.

"Профсоюз в России - больше чем профсоюз, - перефразировал в своем выступлении Евгений Евтушенко Александр Запесоцкий. - Это социальная сила, один из источников стабильности, ресурс демократии. Попытки ограничить профсоюзы в правах, сузить социальную базу,

низация обладает огромными ресурсами, часть которых пока еще, может быть, использована не до конца. А значит, нужно двигаться дальше".

Бизнес-консультант Анна Бочарова рассказала о нюансах процессного и проектного подхода к управлению организациями в современном мире, а Давид Кришталь постарался

новый Авангард», состоявшееся в первый день форума, стало настоящим триумфом Горно-металлургического профсоюза России. Сразу три главных приза - статуэтки "Профсоюзного Авангарда" - наполнили копилку достижений территориальных и первичных организаций ГМПР. По итогам работы конкурсной комиссии по-



На фото: награду получает Сергей ОШУРКОВ

беду в номинации «Новация» одержали Свердловская областная организация ГМПР (председатель Валерий Кусков) и ППО АО «Первоуральский новотрубный завод» (председатель Сергей Ошурков). Третья награда отправилась к коллегам из Челябинской областной организации ГМПР, ставшей победителем в номинации «Акция».

Напомним, какие новации были осуществлены победителями.

Премия «Лучшие бизнес-практики компаний - в профсоюзы!» присуждена первичной организации АО «ПНТЗ» за внедрение в работу профструктуры ма-

териалов, алгоритмов и инструкций из бизнес-обучения, адаптированных к профсоюзной деятельности.

За создание прецедента проведения индексации зарплаты работникам предприятия награждена Свердловская областная организация ГМПР. По обращению обкома ГМПР прокуратура впервые в практике полностью встала на сторону профсоюза и обязала администрацию предприятия (руководство АО «Серовский завод ферросплавов») провести индексацию заработной платы работников.

Председатель Свердловской областной организа-

ции ГМПР Валерий Кусков награжден Почетной грамотой в номинации «Лидер» за организацию и проведение Интернет-акции «Первомай в нашем сердце».

Еще одна площадка форума была посвящена поискам вариантов дополнительного финансирования для профсоюзных организаций. Старший научный сотрудник Центра социального предпринимательства и социальных инноваций НИУ ВШЭ Анастасия Москвина рассказала, с какими грантовыми площадками следует работать и какие нюансы стоит учитывать при привлечении таких средств. Профсоюз-

ные лидеры, уже имевшие опыт работы с грантами, поделились своими впечатлениями от этих проектов. Участники мероприятия также получили возможность познакомиться с рядом ярких эпизодов из фильмов с профсоюзной и околопрофсоюзной тематикой.

Второй день работы форума начался с выступления зампреда ФНПР Евгения Макарова, он рассказал о влиянии современных технологий на мир труда. Эту же тему затронул главный специалист по вопросам занятости Международной организации труда Михаил Пушкин.

О современном образе лидера говорил известный политтехнолог Евгений Минченко. Какой коммуникационный стиль сегодня востребован, чем мировой электорат отличается от российского – темы не столь далекие от профсоюзов, как может показаться, поскольку не возбраняется примерить к себе и образы лидеров, и учесть особенности настроений.

Экс-председатель Волгоградского областного совета профсоюзов Вячеслав Кобозев и председатель объединенной первички «Черномор-транснефть» Наталья Петлеванная поделились с аудиторией опытом действий в условиях уголовного преследования – риски, кото-

рые, увы, есть в деятельности любого профсоюзного лидера.

О технологиях профсоюзных кампаний речь шла на последней площадке форума. Конкретные примеры эффективных кампаний привели представитель Международного союза работников пищевой и смежных отраслей IUF Кирилл Букетов и президент Шереметьевского профсоюза летного состава

Игорь Дельдюжов.

В заключение форума его участники высказали пожелание продолжить традицию проведения мероприятия и готовность побывать уже на третьем интеллектуальном форуме. Александр Шершуков поддержал идею и пообещал создать внутреннюю коммуникационную площадку, где можно было бы обсудить планы на будущие темы.

Валерий Кусков, лидер Свердловской областной организации ГМПР:

- Организаторам форума удалось практически невозможное: провести настолько крупное мероприятие в столь сложных эпидемиологических условиях, обеспечить участников всеми необходимыми мерами безопасности. При этом, как и в прошлом году, форум отличался оригинальностью, современными стилями и повесткой, а также мощным составом участников. Вновь удался крепкий сплав теории и практики, впитавший в себя все лучшее из современной профсоюзной науки: и применяемые сегодня новации, и инновации профсоюзной деятельности «на земле». Считаю крайне важным, чтобы всё, прозвучавшее на форуме, было широко освещено в профсоюзных СМИ.

Ну и, конечно же, очень полезным стало личное общение между участниками форума, без которого в этом году, думаю, все очень устало. Будем надеяться, что и в следующем году организаторам удастся нас собрать на столь престижном мероприятии.

Я искренне признателен газете «Солидарность», лично ее главному редактору Александру Владимировичу Шершукову, всем организаторам форума и конкурса «Профсоюзный авангард» за столь мощное продвижение профсоюзных идей!

Для Свердловской областной организации ГМПР нынешний год особенный - у нас он объявлен Годом профгруппорга, и не случайно.

Год профгруппорга

НАШИ ЛЮДИ

Профгруппорги – самый многочисленный отряд актива ГМПР, он ближе всех к людям, состоит из ответственных представителей собирательного понятия «Человек труда».

Профгруппорги способны дойти до каждого работника и убедить его быть активным членом профсоюза.

Журнал «Авангард» продолжает публикацию материалов о лучших профактивистах первичных профорганизаций, входящих в состав Свердловской областной организации ГМПР.



САМЫЙ ГЛАВНЫЙ ЧЕЛОВЕК В ПРОФСОЮЗЕ

Объявляя 2020 год Годом профгруппорга, Свердловский областной комитет ГМПР, кроме организационного укрепления организации, ставил своей целью весь год работать на укрепление авторитета Человека труда.

Профгруппорги - самый многочисленный отряд актива ГМПР, они трудятся бок о бок с работниками, они самые ответственные и уважаемые люди в коллективе. Именно профгруппорги доступно и ненавязчиво рассказывают людям о том, чем живет профсоюзная организация предприятия, чего она сумела добиться и над чем предстоит еще потрудиться. Именно профгруппорги в первую очередь помогают работникам предприятий ГМК региона во всех непростых трудовых и жизненных ситуациях.

Естественно, Свердловская областная организация ГМПР планировала провести Год профгруппор-

га широко и торжественно. Хотелось организовать большое число мероприятий, главным действующим лицом которых должен был стать профгруппорг.

В течение всего года предусматривалось регулярное чествование заслуженных профгруппоргов, их обучение по всем направлениям профсоюзной деятельности, проведение кустовых семинаров, изучение и распространение положительного опыта работы, создание методических материалов, обеспечение ими профгруппоргов на местах. Итогом года должен был стать слет профгруппоргов Свердловской областной организации ГМПР - массовое торжественное мероприятие.

Но пандемия нового коронавируса сломала многие хорошие начинания. Более того, в этот год в

профсоюзной работе сложнее всего пришлось именно профгруппоргам, которым предстояло работать в новых условиях и с новыми нагрузками.

Круг деятельности профгруппоргов и до этого был обширен, как сама жизнь. А тут еще следовало срочно включиться в борьбу с пандемией на рабочих местах. Профактивисты, не раздумывая, взяли на себя обязательства по контролю за соблюдением новых правил: за температурой работников, за соблюдением гигиенических норм и социальной дистанции. Вместе с работниками уходили на работу в режиме изоляции (так называемая обсервация), примеряли на себя роль волонтеров, развозя ветеранам и работникам 65+ продуктовые наборы, лекарства, предметы первой необхо-

НАШИ ЛЮДИ

димости... Многие пришлось делать профгруппоргам впервые в этот безумный год. Но и в такой сложный период они показали себя не только главной движущей силой профсоюза. Профгруппорги оказались востребованы и в общечеловеческом плане – как в качестве заботливого товарища, друга, защитника здоровья работников, так и сохранения коллективов в целом.

Свердловский обком ГМПР выполнил все намеченные на Год профгруппорга планы. Еженедельно в онлайн-режиме проходит регулярное обучение профгруппоргов по всем направлениям профсоюзной деятельности. Положительный опыт работы широко распространяется через все профсоюзные средства массовой информации и социальные сети. Обком ГМПР издал массу методических материалов и распространил их по первичным профорганизациям. Продолжаются различные конкурсы, проходят профсоюзные акции в соцсетях...

Исключение составила лишь организация очных массовых торжественных мероприятий в честь профгруппоргов. Но на это были и, к сожалению, пока остаются объективные причины: неблагоприятная эпидемиологическая обстановка и соответ-

ственно с этим указы региональной исполнительной власти, распоряжения работодателей, запрещающие массовые мероприятия. Однако идею организации слета профгруппоргов в обкоме профсоюза пока не оставляют, а лишь переносят сроки его проведения до лучших времен.

Валерий Кусков, председатель областной организации ГМПР, считает, что быть профгруппоргом, особенно сегодня, – это серьезная нагрузка, как моральная, так и физическая. «...Я бы очень хотел вас поблагодарить за то, что вы выбрали такую непростую общественную работу, – обращается к профгруппоргам через журнал "Авангард" Валерий Кусков. – Имея огромный опыт работы, вы не боитесь трудностей и продолжаете шагать по нашему общему профсоюзному пути. Большое вам за это спасибо! Я уверен, что вы – идейные сподвижники профсоюзного движения, настроенные на движение вперед – к сильному профсоюзу! Вы – лицо нашего профсоюза на местах. Вы те, кто проявляет инициативу. Те, кто сегодня напрямую сталкивается с насущными проблемами и профсоюза, и наемных работников непосредственно на производстве, в трудовых коллективах. Вы те, кто, несмотря на большой опыт,

учится их решать наиболее эффективно. И наиболее ярко вы доказали это своими действиями в условиях пандемии. Твердо знаете, что, кроме моральной поддержки, я всегда готов вам помочь и реальным делом. Как и я, специалисты аппарата областной организации ГМПР всегда открыты для личного прямого общения с вами по любым проблемным или спорным вопросам, готовы прийти на помощь в трудную минуту».

Находясь на своем рабочем месте, профгруппорг всегда с коллективом, и это дает ему возможность быть в курсе происходящего, проблем, связанных с трудовой деятельностью работников, своевременно реагировать на них.

Профгруппорг – активист, к которому ежедневно обращаются работники со своими проблемами, он советом или своим участием помогает им, доводит их мнение до профкома, руководителей первичной профсоюзной организации, производственных структур. Именно профгруппорг способен каждого убедить быть активным членом профсоюза.

Год профгруппорга заканчивается, но живые отклики на материалы о профгруппоргах в журнале "Авангард" показали, что нужно продолжать рубрику "Наши люди" и впредь. Так и будет!

С ТАКИМИ АКТИВИСТАМИ ЛЮБЫЕ ЗАДАЧИ ПО ПЛЕЧУ!

Знакомьтесь: **Валерия КАРПОВА**, профгруппорг химлаборатории ППО Серовского завода ферросплавов.



Это сейчас она - ответственный работник, опытный наставник, профсоюзный лидер, спортсменка и обаятельная женщина. А в далёком 1997-м молоденькой девушкой с дипломом Уральского государственного университета им. А.М. Горького по специальности

«химик» впервые перешагнула проходную завода и начала работать в химлаборатории лаборантом химического анализа. Руководство вскоре оценило такие качества новой сотрудницы, как развитые логические способности, концентрация внимания,

эмоциональная устойчивость, и уже в 2003 году Валерию Владимировну назначили инженером 1 категории зала полного химического анализа и анализа масел.

С первых дней работы на заводе Валерия вступила в профсоюзную организацию

НАШИ ЛЮДИ

предприятия, где кипела жизнь, а молодые заводчане были застрельщиками всех новых дел. Сегодня в профсоюзной организации АО «СЗФ» живы многие традиции, сохраненные и переданные молодым рабочим такими лидерами - активистами, как Валерия Карпова.

Авторитет сам по себе человеку не приходит – это истина. Его зарабатывают добросовестным отношением к делу, равнодушием, умением прочувствовать чужую боль как свою собственную, вовремя протянуть руку помощи. Вот за эти качества коллеги избирают Валерию 14 лет подряд профгруппоргом химлаборатории. Кстати, из 41 сотрудника 37 --

члены профсоюза, это одна из активных профсоюзных ячеек предприятия. Валерия – еще и прекрасная спортсменка, зимой и летом участвует во всех кроссах и эстафетах, защищая честь завода и занимая призовые места.

За активную профсоюзную работу в 2008 году Валерия Владимировна награждена отличительным знаком обкома ГМПР «Надежда профсоюза», а в 2017 году - знаком «За активную работу в профгруппе».

Впереди перед профсоюзной организацией Серовского завода ферросплавов стоят большие задачи, которые профком предприятия успешно решает с помощью

таких активистов, как Валерия Карпова.

- Мне, молодому председателю профсоюзного комитета предприятия, не всегда просто принять решение в той или иной ситуации, -- говорит Юрий Лазарев, избранный профсоюзным лидером завода всего несколько месяцев назад. – Я искренне благодарен Свердловскому областному комитету ГМПР, коллегам по профсоюзу за неоценимую помощь в организации работы, а членам профкома, цеховым профгруппоргам, в том числе и Валерии Владимировне – за понимание и поддержку. С такими активистами нам любые задачи по плечу!

«ГОРЯЧЕЕ СЕРДЦЕ» ПРОФГРУППЫ

Это **Михаил ШИНКАРЕНКО**, профгруппорг формовочного участка первичной профорганизации Кушвинского завода прокатных валков

Многое зависит от самого человека, от того, что ему в жизни нужно. Некоторые не видят дальше своего носа: им бы поесть да поспать. Равнодушие таких людей заставляет тех, кто видит проблемы и переживает боль других, старается протянуть руку помощи. Такой отзывчивый человек в нашей профсоюзной организации - Михаил Шинкаренко. Его, молодого рабочего, в 2017 году



единогласно избрали профгруппоргом формовочного участка.

Михаилу Алексеевичу 31 год, образование - среднее. На Кушвинский завод прокатных валков он пришел семь лет назад, начал работать термистом 1-го разряда. Ему потребовалось всего три года на то, чтобы стать специалистом высокого четвертого разряда. В феврале этого года Михаил был назначен мастером участка термообработки литья. Сейчас он без отрыва от производства учится в горно-металлургическом колледже.

Такой скорый рост по служебной лестнице говорит сам за себя. Михаил Алексеевич руководит участком обработки валков, ответственно и скрупулезно подходит к выполнению производственных заданий. Эти его качества характера соответствуют должности руководителя. От грамотно проведенного процесса термообработки напрямую зависит качество валка, а значит, и репутация завода у заказчика. Хорошим мастером Михаил стал не только благодаря своим знаниям и умению, но и

организаторским способностям, они ярко проявились за три года его деятельности на поприще профгруппорга.

«Холодная голова и горячее сердце, - так характерно



ризует Шинкаренко председатель цехового комитета Е.В. Колтунова. - Не разбирается словами, старается помочь делом. Легко на подъем. Сначала подумает, все взвесит, а уже потом действует. Бездумно не бежит, лишь бы куда. С удовольствием участвует в го-

родских и региональных турслетах. Поет, играет на гитаре. Участвует в новогодних драматических постановках Дворца культуры».

Е.В. Колтунова рассказывает об одном из эпизодов:

- Идет заседание цехового комитета. Разбираем нарушителя трудовой дисциплины, работник совершил прогул. Мнения разделились. Слово взял Михаил: «Подождите, давайте разберемся». Выяснили, что жена ушла от человека в неизвестном направлении, оставив ему детей. Наказать работника нужно, но не увольнять! Решение – объявить замечание.

«Надежное плечо», на него можно положиться, не подведет! – отзываются о Михаиле коллеги.

Мнение Михаила о самом себе: «Я не могу по-другому. Может, так воспитали, может, характер такой. Если люди меня выбрали, доверяют мне, значит, и от меня должна быть отдача. Не люблю долго сидеть на месте. Очень люблю путешествовать. Вот поставлю перед собой цель, выполняю ее, дальше - новая цель. В работе с людьми не всегда все дается легко и гладко. Где-то приходится быть настойчивым и принципиальным, где-то проявить мягкость, но всегда и везде быть внимательным к другим, уметь слушать и главное – слышать».

Юлия БЕЛОВА

ПРОФГРУПОРГ ПО ПРИЗВАНИЮ

В бригаде, где профгруппоргом **Надежда БАБЧЕНКО**,
100-процентное профчленство

Цех №7 АО «Первоуральский новотрубный завод» - уникальное структурное подразделение нашего завода. И славится он не только производством нержавеющей труб различного диаметра, а в первую очередь своими людьми.

Профсоюзная организация цеха объединяет более 500 человек, из них 27 профгруппоргов. Трудится здесь пескоструйщиком Надежда Бабченко. И хотя она - профгруппорг с небольшим стажем - 3 года, но ощущение такое, что Надежда всегда была лидером, потому что привлекает к себе людей богатым внутренним миром, а ещё отзывчивостью, заботой о своих коллегах, их у неё в бригаде 21 человек, и все члены профсоюза!

Надежда Прокопьевна - удивительно чуткий человек. Она умеет выслушать и посоветовать, если надо, пожуричь и защитить. Первое, с чего начала Надежда Бабченко, - пошла в Школу профгруппоргов и с отличием её окончила. Об этом свидетельствует выданное экзаменационной комиссией удостоверение. Профгруппорг, по мнению Надежды Прокопьевны, должен владеть актуальной и дос-



товерной информацией, уметь решить любой вопрос сначала на своём уровне, а далее - с помощью предцехкома и профкома на уровне завода.

Надежда Прокопьевна сумела так объединить коллектив, что они вместе обсуждают проблемы, вместе принимают решения, вместе отдыхают. Она,



как и её муж, гостеприимно принимают в своём доме друзей.

«На работу - с удовольствием! Ведь и там моя се-

мья», - делится своими ощущениями наш Профгруппорг по призванию.

Надежда Прокопьевна Бабченко в свой юбилей

была награждена Почетной грамотой губернатора Свердловской области в знак высокой оценки ее труда.

Татьяна ВИШНЕВСКАЯ

ГРУЗ ЕГО ЗАБОТ

Профгруппорг **Андрей КОНДРАТЬЕВ** заслужил большое доверие коллектива

Андрей Кондратьев работает на Уральском алюминиевом заводе с ноября 1992 года. Сначала стал транспортерщиком, затем долго работал бункеров-

щиком, теперь он – машинист мельниц участка № 1 цеха подготовки сырья ДГП «РУСАЛ Каменск-Уральский».

В профсоюзе Андрей

Юрьевич с 1986 года, прямо со скамьи профессионально-технического училища. И, естественно, поступив на завод в 1992 году, без тени сомнения

НАШИ ЛЮДИ

вступил в профсоюзную организацию предприятия. С первых дней работы активно интересуется профсоюзной жизнью коллектива. Был уполномоченным по охране труда смены, в мае 2011 года был впервые избран профгруппоргом участка

84 человека, из них 75 - члены профсоюза. Так что должность профгруппорга – не номинальная и не формальная, за ней стоит большая ответственность перед людьми. При этом Кондратьеву также доверили пост заместителя председателя комиссии по тру-

мические права и интересы членов профсоюза, принимает участие в решении конкретных вопросов улучшения условий труда и быта работников участка. В профгруппе пользуется уважением и заслуженным авторитетом. Накопленный опыт позволяет сегодня



№ 1, в июле 2016 года вновь коллектив доверил ему пост руководителя профсоюзной группы. Чтобы почувствовать груз забот Кондратьева, надо просто привести несколько красноречивых цифр: на его участке работают

довым спорам цехового профсоюзного комитета ДГП.

- Андрей Юрьевич является активным пропагандистом профсоюзного движения, отлично знает работу профгруппы, грамотно защищает социально-эконо-

Андрею Юрьевичу грамотно справляться с новым вызовом для общества - пандемией коронавируса. Своевременный контроль с его стороны за наличием средств индивидуальной защиты, масок, антисептиков, оперативное инфор-

мирование и обратная связь помогают ему решать проблемы с главной целью - сохранить здоровый трудовой коллектив, - говорит председатель профсоюзного комитета ДГП Дмитрий Анников.

А вот как об Андрее Юрьевиче отзывается его коллега машинист мельниц Александр Федосеев: «Лично я познакомился с Андреем, когда в 2010 году пришел на завод. Одним из первых, кто меня встретил в трудовом коллективе, был активист профгруппы Кондратьев. Адаптация на новом месте всегда проходит сложно, но Андрей Юрьевич, хотя тогда ещё не был профгруппом, первым проин-

формировал меня о профгруппе, её активе, о профсоюзе в целом, познакомил с участком, спецификой производства, рассказал о коллективном договоре, спортивной и культурно-массовой жизни предприятия. Я почувствовал себя сразу своим, и коллеги приняли меня в дружный трудовой коллектив... В 2011 году с большим доверием я поддержал выдвинутую на пост лидера профгруппы кандидатуру Кондратьева. Андрей Юрьевич – человек с большим опытом, знаниями, характером...»

За время работы на предприятии, выполняя общественную профсоюзную работу, за многолет-

ний, добросовестный труд, активную жизненную позицию А. Ю. Кондратьев был награжден в 2007 году Почетной грамотой профсоюзного комитета завода, в 2011 году - Почетной грамотой РУСАЛ, в 2013 году - нагрудным знаком «За активную работу в профгруппе» ко Дню металлурга и 95-летию Свердловской областной организации ГМПР. Во втором этапе конкурса «Лучший профгруппорг ГМПР» по итогам 2019 года занял 1 место в своей подгруппе.

23 октября Андрей Юрьевич отметил 50-летний юбилей, в связи с чем был награжден почетными грамотами завода и профсоюзного комитета.



СОВРЕМЕННАЯ ЖЕНЩИНА

Профгруппорг Высокогорского обогатительного цеха (ВОЦ)
ОАО «ВГОК» **Ольга ДЕКУНОВА** – активист ответственный.

А вот бороться за свои права у нее особой необходимости нет: в коллективе и без того уважают, дети в маме души не чают, а муж Ольгой гордится. Как говорится, женщина, привлекательная во всех отношениях.

– Я родилась в многодетной семье, нас у мамы было четверо: три сестры и брат. Отец много лет работал на ВМЗ, а мама – постоянно с детьми. Жили мы на Черемшанке в своем доме, поэтому к труду все были приучены с раннего детства: носили уголь, копали грядки, кололи дрова. Жизнь наша текла очень однообразно, и я рано поняла, что хочу совсем другого: общения с людьми и событий.

Но на ВГОК Ольга пришла не сразу. Сначала выучилась на швею, потом шесть лет проработала в торговле, став в итоге старшим продавцом, затем – бригадиром макаронной линии на макаронной фабрике. А потом решила сменить место работы по принципу «поближе к дому».

Поближе к дому оказался Высокогорский обогатительный цех ВГОКа. Не представляя себе, что такое промышленное предприятие, Ольга вскоре настолько увлеклась



работой, что задержалась в ВОЦе на 19 лет. За это время получила на предприятии четыре профессии: грохотовщик, машинист конвейера, оператор пульта управления, сейчас она работает сепараторщиком пятого (высшего) разряда. Ее увлекающаяся натура способна находить мотивацию в любом деле.

– Каждая из моих профессий мне очень нравится. Я люблю свою работу, и за 19 лет она мне нисколько не надоела. Идешь в цех и думаешь: что тебя ждет? Каждая смена не похожа на пре-

дыдущую. Это только кажется, что работа на производстве однообразна. Ничего подобного. У нас, например, появилась новая цепочка, установили новые грохоты. Это же интересно! Качество хорошее выдать – очень интересно. С учениками поработать – тоже интересно. Им, правда, со мной нелегко бывает. Спорт научил меня ответственности и организованности, научил не опускать руки, если что-то не получается, научил требовательности к себе. Я и по отношению к другим требова-

тельна: не люблю ленивых и безответственных, с такими каши не сварить.

Деятельная Ольга не боится никакой работы, не отлынивает ни от какой общественной нагрузки. Четыре года назад ее избрали профгруппоргом первой бригады участка дробления ВОЦ, а также в цеховой комитет, где она курирует спорт. В ее профгруппе 30 членов профсоюза, но так как Ольгу знают еще как физорга цеха, обращаются за помощью к ней не только члены бригады. Конечно, проблем в цехе хватает, но их стараются решить совместно с предсе-

дателем профсоюзной организации цеха Аллой Зыковой.

Еще Ольга поет в Черемшанском клубе, печет замечательные пироги, участвует во многих мероприятиях предприятия, профкома, города и области. В 2019 году она вместе с молодежным лидером цеха Светланой Юсипенко сняли видеоролик, который занял первое место в конкурсе роликов по охране труда Свердловской областной организации ГМПР. В 2020 году принимала участие в конкурсе «Мелодия огня».

Ольга не раз отмечена

грамотами и благодарностями разных уровней, дважды ее портрет размещался на Доске почета предприятия. В 2019 году в связи с профессиональным праздником Днем Высокогорца награждена Благодарственным письмом главы города Нижний Тагил.

Дома у Ольги тоже все ладится. Вместе с мужем отстроили на Черемшанке новый большой дом. И дети не забыты – с мамой во всех ее начинаниях. Наверное, это и есть современная женщина, которая успевает буквально все, её интересы простираются гораздо дальше кухни.



На фото: Ольга Декунова (в центре) не расстается с Дневником профгруппорга

Открытость и отзывчивость – черты её характера

Татьяна КЛЁНОВА - яркий пример молодых профсоюзных активистов первичной профсоюзной организации «Синарский трубный завод» ГМПР.

Эта красивая, харизматичная девушка располагает к дружескому общению. Она пришла работать в ОАО «СинТЗ» в январе 2002 года в объединенную лабораторию контрольных испытаний лаборантом металлографа. Без отрыва от производственной деятельности в 2006 году окончила УГТУ-УПИ по специальности «Экономика и управление на металлургическом предприятии». В ходе изменения организационной структуры ОАО «СинТЗ» в июле 2010 года была переведена в отдел управления технического обслуживания и ремонта инженером в бюро организации ТОиР. По своей профессиональной деятельности Татьяна много времени проводила в общении с ремонтным персоналом. Её открытость и доброжелательность, знание направлений деятельности ремонтных служб – это те качества, которые необходимы секретарю директора ремонтной организации, и не случайно с августа 2010 года по настоящее время она работает в ООО «РТЦС» секретарём руководителя.

Её отзывчивость, желание помочь людям не остались незамеченными в коллективе. В 2011 году Татьяна впервые была избрана профгруппоргом административного персонала ремонтной организации, а в 2012 году члены профсоюза избрали её ещё и председателем комиссии по работе с женщинами.

Благодаря организаторским способностям, ей с лёгкостью удается привлекать женщин к участию в работе профсоюзной организации. Всегда оказывает помощь в проведении профсоюзных культурно-массовых мероприятий и конкурсов для детей членов профсоюза. Привлекает женщин ремонтной организации для участия в творческих конкурсах, проводимых ППО «СинТЗ» ГМПР. Татьяна Сергеевна с щепетильностью подходит к подготовке



предложений по вопросам обеспечения социальных прав и гарантий женщин организации, выносит предложения на обсуждение в профком для включения в коллективный договор ООО «РТЦС». В отчетно-выборную кампанию в ГМПР в 2016

году Татьяна уже во второй раз была избрана профгруппоргом, членом профкома Ремонтно-технического центра «Синара», а также председателем комиссии по работе с женщинами.

ООО «РТЦС», созданное на базе цеха централизованного ремонта оборудования в процессе реструктуризации, находится на профобслуживании в ППО «Синарский трубный завод» и относится к крупнейшим по численности организациям. Быть профгруппоргом в коллективе административного персонала не так-то просто, и задача профгруппорга – разъяснять руководителям необходимость поддерживать профсоюз, быть с ремонтным персоналом «в одной лодке». Татьяна Клёнова много времени уделяет информационной работе в своей профгруппе, и результаты говорят в пользу молодого и активного профгруппорга. Татьяна в 2018 году стала победителем в номи-

нации «Лучший профгруппорг года ППО» в своей группе организаций. Одним из основных показателей при подведении итогов был уровень профчленства в профгруппе. Тогда он вырос на 6 процентов.

В профгруппе, возглавляемой Татьяной Клёновой, много семейных людей, поэтому она вносит свой вклад в разработку Программы оздоровления детей в летний период, принимает активное участие в рассмотрении предложений и рекомендаций по улучшению условий труда, быта, медицинского обслуживания женщин на производстве. Ежегодно с её участием формируют всю отчетную документацию по действующим социальным программам в организации, а также в ППО «СинТЗ» ГМПР. Татьяна уверена, что главная задача профгруппорга – вести разъяснительную работу о роли и задачах, стоящих перед профсоюзом, а также быть внимательной к

каждому члену профгруппы, к его проблемам на производстве, знать о сложных бытовых ситуациях и по возможности помогать в решении этих вопросов.

Руководство ООО «РТЦС» и профсоюзные лидеры ППО «СинТЗ» ГМПР высоко оценивают работу Татьяны в развитии ремонтной организации и по мотивации профчленства в ГМПР. Так, в 2012 году Татьяна Клёнова награждена Благодарственным письмом директора ООО «РТЦС», в 2015 году – Почетной грамотой первичной профсоюзной организации, в 2017 году – Почетной грамотой Федерации профсоюзов Свердловской области, а в 2018 году – Дипломом за победу в конкурсе «Лучший профгруппорг».

Желаем Татьяне Сергеевне дальнейших успехов и плодотворной общественной работы, а трудовой коллектив ООО «РТЦС» всегда поддержит активную и красивую девушку.

«ПРОФСОЮЗ ДЛЯ МЕНЯ – ЭТО ЖИЗНЬ!» –

считает **Александр ГУСЕВ**, председатель цехового профсоюзного комитета автотранспортного цеха ОАО "ДИНУР".

Когда в далеком теперь уже 2003 году перед работниками автотранспортного цеха ОАО "ДИНУР" встал серьезный вопрос: кому доверить пост пред-

седателя цехового профсоюзного комитета, думали недолго – конечно же, Александру Гусеву. В свои 43 года он уже тогда был душой коллектива. Спорт-

смен, между прочим, кандидат в мастера спорта по легкой атлетике, наставник молодежи, регулярный победитель конкурса "Лучший по профессии". Ав-

торитетный среди руководителей и рабочих водитель просто не мог не попасть на заметку профсоюзному комитету. Коллектив поддержал кандидатуру Александра Николаевича, и за 17 лет его руководства цеховым комитетом профсоюза никто ни

это и еще немало другого на плечах Александра Гусева.

- Автотранспортный цех у нас особый, - делится своими наблюдениями Дмитрий Перминов, заместитель председателя первичной профорганизации ОАО "ДИНУР". - Отсюда

ность я использую любую свободную минуту, - говорит Александр Николаевич. Далеко не каждые выходные и даже отпуск ему удастся целиком посвятить своей семье. - Слава Богу, близкие понимают, что профсоюз для меня - это жизнь! - уверен



разу об этом не пожалел. В его цехе - стопроцентное профсоюзное членство.

Защита трудовых прав работников АТЦ, хлопоты о материальной помощи, организация и проведение культурно-массовых и спортивных мероприятий, распределение участия в заводской жилищной программе, а такая до сих пор практикуется на предприятии, даже иногда поиск и покупка необходимых работнику лекарств - все

практически никогда не бывает жалоб и обращений в профсоюзный комитет. А все потому, что Александр Николаевич при его авторитете в коллективе и среди руководства умеет решать любые проблемы на месте. И это при том, что профсоюзными делами Гусев занимается в свободное от основной работы время - председатель цеховой организации АТЦ избран на неосвоенной основе.

- На общественную деятель-

в своих родных Александр Гусев.

Со временем пришли слава и признание. В активе Александра Гусева есть и государственные, и профсоюзные награды. За трудовые успехи он отмечен Почетной грамотой губернатора Свердловской области, награжден Почетной грамотой Центрального Совета ГМПР и Почетной грамотой первичной профсоюзной организации. Александр Николаевич не раз

был представлен на Доске почета ОАО «ДИНУР».

Сегодня, как и 17 лет назад, Гусев - профсоюзный заводила и отчаянный любитель спорта, Бег, лыжи, футбол... Председатель цехкома - постоянный участник заводской спартакиады, призер множества соревнований и даже спортивный комментатор. При всем этом Александр Николаевич все тот же скромный водитель заводского автобуса.

– У нас на заводе есть и спортсмены, и артисты – всех надо отвезти и привезти. Основная моя работа - это перевозка пассажиров, – скромно подчёркивает Александр Николаевич. – Вожу футбольную команду, совершаю рейсы в санаторий-

профилакторий «Лесная сказка», работы хватает. Только не пойму, почему все хотят ехать именно со мной? - недоумевает Александр Гусев.

– Александра Николаевича я знаю с 1999 года, с того самого момента, как он устроился на «Первоуральский динасовый завод», – рассказывает председатель первичной профсоюзной организации ОАО «ДИНУР» Александр Полунин. – Гусев всегда был и остается сегодня незаменимым профсоюзным активистом. При обсуждении каждого коллективного договора у него есть что предложить. И что характерно, почти всегда предложения Александра попадают в итоговый документ. Он из тех профлиде-

ров, которые на все имеют свою точку зрения и, главное, не стесняются ее высказывать. Побольше бы таких профсоюзных активистов!

1 декабря 2020 года Александр Гусев отметил свой 60-летний юбилей. Первичная профсоюзная организация ОАО «ДИНУР» поздравляет заслуженного профсоюзного активиста с этим событием, желает ему всегда быть полезным людям, профсоюзных свершений. Естественно, в наше беспокойное время - крепкого здоровья, оптимизма, который и так не покидает его при любых обстоятельствах, семейного тепла и взаимопонимания! Редакция журнала «Авангард» присоединяется к поздравлениям!

МНОГОДЕТНАЯ МАМА С «ОГНЕУПОРНЫМ» ХАРАКТЕРОМ

Это **Евгения ДУБОВКИНА**, председатель цехового профсоюзного комитета Богдановичского ОАО «Огнеупоры»

Многодетная мама Евгения Дубовкина, она же - составитель масс, прессовщик, исполняющая обязанности мастера цеха изделий чистых окислов (ЦИЧО), а теперь уже и заместителя начальника - работает на огнеупорном заводе уже десять лет. Вспоминает, что сначала привыкание к непростому физическому труду давалось ей нелегко. Но цех и дружный коллектив сразу поправились. Большую помощь в адаптации на заводе ей ока-

зала мастер цеха Галина Рамазанова, она всегда поддерживает молодых.

Три с половиной года назад председатель профсоюзного комитета Евгений Цветов и члены профкома предложили Евгении возглавить цеховую профсоюзную организацию. К этому времени её профсоюзный стаж составлял уже 10 лет. Люди отмечали в ней такие качества, как инициативность, грамотность, настойчивость, ответственность. Она пользова-

лась уважением в коллективе, к ее мнению прислушивались. И с июля 2017 года Дубовкина возглавляет в своем цехе профсоюзную организацию. На сегодняшний день можно сказать, что она полностью оправдала оказанное ей доверие.

– Для меня профсоюз, - говорит Евгения, - прежде всего надежный защитник работников. Благодаря ему я поняла, что можно и нужно вести диалог с работодателем. Наша профсоюзная организация проводит

НАШИ ЛЮДИ

большую информационную работу, знакомит людей с новыми событиями и мероприятиями через профсоюзные собрания, заседания профкома, наглядное представление в цехах на стендах.

Известно, что хороший отдых способствует поднятию настроения, поэтому важным направлением в деятельности нашего профсоюза стала культурно-массовая работа. Поздравления работников с профессиональными праздниками, вручение памятных подарков, организация и проведение праздничных вечеров – все это лежит на плечах профсоюза. В такие дни для каждого находят доброе слово и поддержка. И, наоборот, если вдруг у сотрудника случается большая беда, то и здесь профсоюз оказывает свою посильную помощь, не оставляя его наедине со своим горем.

Работа в профсоюзе для меня — это внимание к людям. Надо все успеть и никого не забыть. Ещё это и ответственность не только за себя, но и за тех, кто трудится рядом. Забота о них возвращается сторицей. Ты видишь результат своего труда: кто-то улыбнулся тебе, кто-то скажет спасибо. Считаю, что профсоюз должен быть организацией, где каждый будет чувствовать себя защищенным, где любые конфликты можно решить в процессе переговоров.

Многодетная мама и хороший работник... Легко ли женщине совмещать эти два важных социальных статуса? Не легко. «Материнский опыт помогает мне ладить с молодежью. Я умею общаться с ними, понимаю их интересы и взгляды. Легко нахожу общий язык,



потому что моему старшему сыну Дмитрию - 18 лет... Семья очень поддерживает - супруг, мама. Учись, говорят, а мы всегда поможем. Они заботы на себя побольше взяли - в огороде, в работе по дому. А с выполнением домашних заданий у нас порой получается взаимовыгодное сотрудничество со старшим сыном Дмитрием. Вместе с ним, например, занимаемся математикой или физикой. Точнее - изучает он, а я вспоминаю...

Самое главное счастье в жизни Евгении - как она сама говорит - это "два сыночка и лапочка дочка". Счастливы дети - счастлива мама. Да, в этом заключается простая формула материнского счастья. В большой семье родителям скучать некогда, всегда есть повод порадоваться за чьи-то успехи, помочь кому-то. Не заскучаешь. Дети тоже стараются помогать. У каждого в семье есть свои обязанности и своё хобби. Все

чем-то увлекаются. Старший сын - баскетболом, к тому же он учится на водительских курсах. Средний сын играет в футбол. Дочь любит танцевать. Муж Александр увлекается техникой, собственноручно собрал трактор.

Хотелось бы уточнить, что на момент подготовки этих заметок Евгения Геннадьевна во второй раз стала студентом! Буквально в этом году она с отличием окончила Богдановичский политехникум (БПТ) по специальности "Производство тугоплавких неметаллических и силикатных материалов и изделий". А сейчас поступила в Уральский федеральный университет (УрФУ) по специальности «Технология высокотемпературных неметаллических конструкционных и функциональных изделий и материалов». Желаем ей успехов во всем и вновь «красного» диплома по завершению обучения!

Профсоюзный гороскоп на 2021 год

По восточному календарю 2021 год – год белого металлического Быка. Для всех знаков пришло время раскрытия глубоких качеств: умения найти компромисс, проявить навыки дипломатии, прийти к сотрудничеству даже по самым острым вопросам.



Овен

Начало года погрузит Овнов в пучину выяснения отношений, споров и скандалов. Все закончится хорошо при условии, что Овны смогут унять свое упрямство и нежелание разбираться в истинных причинах ссор.

Весна – лучшее время для заключения Овнами различных соглашений, коллективного договора. Как итог, вторая половина года будет более спокойной.



Тельцы

Тельцы, которые смогут проникнуться тенденциями года, привлекут к себе ошеломляющую финансовую удачу. Окружающим будет казаться, что Телец делает деньги из воздуха.

Всю весну и лето Тельцы будут трудиться над упрочением своего финансового благополучия. Это может означать лишь одно – укрепление профсоюзного членства в вашей первичке и обещает рост поступающих членских взносов.



Близнецы

Начало года Близнецов не обрадует, они заскучают от рутины и отсутствия интересных событий. Но уже с первыми мартовскими деньками в их жизнь ворвутся позитивные перемены. Поэтому все профсоюзные начинания Близнецам надо реализовывать именно в начале весны. Звезды на вашей стороне.



Рак

Вечное беспокойство Раков обо всем на свете в этом году не пойдет им на пользу. Сомнения, мнительность и нерешительность могут стать причи-

ной упущенных возможностей.

Те представители знака, которые смогут перестроиться и настойчиво идти к цели, в конце года получат впечатляющие дивиденды в виде роста профчленства или головокружительного скачка по карьерной лестнице.



Лев

Смелость, напористость и стремительные действия принесут успех Львам.

Начало года покажется провальным, но уже в марте Львы почувствуют, что прилагаемые усилия в профсоюзной работе начинают приносить результаты.



Дева

Девам лучше сосредоточиться на достигнутом и постараться упрочить свои позиции и расширить сферу влияния.

Значимых изменений 2021 год этому знаку не несет, исключением станут только творческие представители знака. Для них этот год станет временем свежих идей, прорыва в творчестве и признания широкой публикой.



Весы

Для Весов 2021 год – это время трудовых подвигов, чередующееся с периодами вынужденного бездействия.

Весной представителям этого знака придется часто отстаивать свою правоту по значимым для рабочих вопросам.



Скорпион

В год Быка интуиция Скорпиона в финансовых вопросах востребована как никогда.

Некоторые Скорпионы захотят сменить не только место работы, но и сферу профессиональной деятельности. Перемены будут благоприятными. Может быть это начало удачной профсоюзной карьеры?



Стрелец

Концентрация на семье и ее нуждах отвлечет Стрельцов от работы, но не в такой степени, чтобы негативно повлиять на уже достигнутое. 2021 год в профессиональном плане для Стрельцов станет временем почивания на уже заслуженных лаврах. В этих условиях представителям знака не следует относиться к деловым партнерам с безграничным доверием (исключение – профсоюзный актив).



Козерог

Трудолюбие Козерога и его преданность любимому делу – прекрасные данные. Поэтому год поможет самым мотивированным представителям этого знака достичь долгожданных высот.



Водолей

Для Водолеев начало 2021 года станет периодом, в котором им захочется поменять все: от имиджа до карьеры. Звезды советуют дождаться мая и начать действовать поступательно, тщательно продумывая последствия изменений.



Рыбы

Задача представителей знака Рыб в 2021 году – сохранить и приумножить. Много мудрости, всестороннего опыта и здорового прагматизма придется им очень кстати.

Журнал Свердловского обкома ГМПР

АВАНГАРД

Свидетельство о регистрации ПИ №ФС11-1571 от 11 января 2008 года. Выдано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере массовых коммуникаций, связи и охраны культурного наследия по Свердловской области

АВАНГАРД № 4 (54) 21 декабря 2020 года

12+

Учредитель: Свердловский областной комитет ГМПР

Редакция:

Главный редактор Березовский Игорь Владимирович

Литературный редактор Светлана Палант

Креатив: Ксения Шумихина

Авторы: Игорь Березовский,
Игорь Володин, Владимир Бирин

Предпечатная подготовка и верстка:

ООО«Компания БИК–Медиа»

Дизайн: Анна Ушакова, Анатолий Котельников

Фото: Игорь Березовский,
Сергей Гудков, Сергей Юркин

Корректор: Лидия Петрова

Адрес редакции: г. Екатеринбург, ул. Пушкина, 10.

Тел. (343)371–56–86

Издатель:

ООО«Компания БИК–Медиа», г. Екатеринбург,
ул. Бехтерева, 3, оф.112

Периодичность:

4 раза в год.

Распространение:

журнал распространяется бесплатно на территории
Свердловской области.

Информационная поддержка:

пресс–служба Свердловского обкома ГМПР

Отпечатано:

ИП Белоусова Юлия Аркадьевна

620041, г. Екатеринбург, ул. Пионеров дом 12, кор. 3. кв.37

Заказ № ЕО144118

Дата выхода в свет 21.12. 2020 г. ,
порядковый номер 4(54).

Редакция не предоставляет справочной информации.

Авторы выражают собственную точку зрения, которая может не совпадать с мнением редакции.

Тираж 2000 экз.

