

Горно-металлургический профсоюз России
Свердловская областная организация



ИНФОРМАЦИЯ

**о работе
Свердловского областного
комитета ГМПР
в 2020г.**

Екатеринбург

2021г.

СОДЕРЖАНИЕ

ИНФОРМАЦИЯ о работе Свердловского областного комитета ГМПР в 2020г.

*в области социально-экономической политики	5
*в области охраны труда и экологии	15
*в области правовой защиты	22
*в области организационной работы	25
*в области обучения и повышения квалификации профсоюзных кадров и актива	33
*в области информационной работы	35
*в области молодёжной политики	38
*в области гендерной политики	42
*в области спортивно-массовой работы	46
*в области финансовой работы	47

ВВЕДЕНИЕ

Работа Свердловской областной организации ГМПР в 2020 году проводилась в соответствии с Уставом профсоюза, "Программой действий ГМПР на 2017-2021г.г.» и проходила в экстренных условиях пандемии коронавируса COVID-19. В тоже время наблюдался рост политической, экономической и финансовой напряженности в мире. Действующие санкции и угроза введения новых, держали предприятия промышленности, в том числе и горно-металлургические, в постоянном напряжении. При этом, благодаря тесному сотрудничеству администраций предприятий и первичных профорганизаций в сфере борьбы с пандемией, социально-экономическую стабильность удалось сохранить, однако на региональном уровне, по объективным, причинам переговорный процесс пришлось приостановить до улучшения эпидемиологической обстановки.

По этой же причине, с точки зрения укрепления профсоюза и внутривидовой работы, однозначно успешным прошедший год назвать нельзя. Напомню, что 2020 год был объявлен нашей областной организацией «Годом профгруппоргов». Благодаря применению современных технологий все запланированные мероприятия, связанные с заявленной тематикой, были воплощены в жизнь. За исключением итогового очного Слета профгруппоргов областной организации ГМПР, но на это были объективные причины.

В 2020 году обком профсоюза стал инициатором многих начинаний, что было отмечено на различных уровнях профсоюзных структур России. Самое главное – в этом сложном году наша организация пережила настоящую технологическую революцию: за столь короткое время мы прошли путь длиной в десятилетие. Необходимость работать дистанционно заставила всех нас учиться использовать самые современные IT-технологии, и это не замедлило сказаться на эффективности нашей работы даже в столь экстремальных условиях.

В 2020 году областная организация ГМПР была отмечена престижной наградой «Профсоюзный авангард», наши первичные профорганизации достойно представляли наш регион в различных конкурсах.

Следует отметить, что областной профсоюзной организации в трудные моменты всегда оказывают поддержку А.Л. Ветлужских, депутат Государственной Думы ФС РФ и В.Г. Радаев, депутат Законодательного Собрания Свердловской области. Свердловский областной комитет ГМПР выражает признательность Губернатору Свердловской области Е.В. Куйвашеву, органам исполнительной и законодательной власти за плодотворное и конструктивное сотрудничество.

В.Н. Кусков,
председатель Свердловской областной организации ГМПР

В области социально-экономической политики

Информация об итогах развития горно-металлургического комплекса Свердловской области в 2020 году

Согласно данным Управления Федеральной службы государственной статистики по Свердловской области в январе-декабре 2020г. индекс промышленного производства составил 102,3% к соответствующему периоду 2019г., в том числе, по видам экономической деятельности «производство готовых металлических изделий, кроме машин и оборудования» - 115,8% «производство металлургическое» - 97,1%, при этом, индекс производства стальных труб, полых профилей и фитингов составил 93,1%, чугуна, стали и ферросплавов – 98,9%, меди – 100,5%.

В 2020 году ситуация в отрасли складывается достаточно стабильно.

Оборот организаций по виду экономической деятельности «Добыча полезных ископаемых» за январь-декабрь 2020г. составил 130674 млн. рублей, или 142,3% к уровню 2019 г., «производство металлургическое» - 1110818 млн. руб. (98,5 % к уровню 2019г.), и «производство готовых металлических изделий» –177465 млн. руб. (103,4% к уровню 2019г.).

По итогам 2020 года (в % к 2019 году) реализованы следующие объемы отгрузки товарной продукции в денежном выражении: черная металлургия – 93,2%; цветная металлургия – 105,3%; горнорудные предприятия – 99,5%.

В январе-декабре 2020г. выросла добыча (тысяч тонн) окатышей железорудных - 105,5%, железной руды сырой-104,2%. Темпы роста производства продукции с высокой добавленной стоимостью незначительно снизились, в т.ч., объемы производства проката готового- 99,8%, проволоки холоднокатаной из нелегированной стали – 92,4 %, уменьшение производства труб стальных- 91,4%.

Объемы производства в натуральном выражении: чугун – 101,0%; сталь легированная – 99%; ферросплавы – 87,0%, огнеупоры – 89,1%, глинозем – 98,4%; медь рафинированная – 104,7%; медная руда – 114,0%; боксит – 96,1%.

Темп роста среднемесячной численности работников в рассматриваемый период на горнорудных предприятиях составил 98,0 %.

Темп роста среднемесячной численности металлургических предприятий (черной и цветной металлургии) составил 97,4 %.

Ежемесячный мониторинг занятости работников, проводимый Свердловской областной организацией, показал, что причинами неполной занятости стали:

- реконструкция оборудования;
- снижение потребительского спроса;
- тяжелое финансовое положение;
- уменьшение заказов;
- снижение объемов производства;

- сокращение численности работников и др.

На предприятиях металлургической отрасли Свердловской области уровень среднемесячной зарплаты в 2020 г. по видам экономической деятельности выше средне областного (по данным по уровню зарплаты Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Свердловской области в журнале «Социально-экономическое положение Свердловской области» за период январь - ноябрь 2020г):

- всего по видам экономической деятельности – 42144рублей;

- добыча металлических руд – 51893 рублей (123,13% - к средне областному уровню средней заработной платы за ноябрь 2020 года);

- производство металлургическое – 51308 рублей (121,75% - к средне областному уровню средней заработной платы за ноябрь 2020 года)

- производство готовых металлических изделий – 45427рублей (107,79% - к средне областному уровню средней заработной платы за ноябрь 2020 года)

По данным Министерства промышленности и науки Свердловской области уровень средней заработной платы в январе-декабре 2020 года на металлургических предприятиях составил 46286,1 рубля и увеличился (103,5% по отношению к аналогичному периоду 2019 г.). Среднемесячная заработная плата работников списочного состава горнорудных предприятий Свердловской области составила 50244,2 рублей (104,2%). Итого в ГМК области – 46658,5 рубля (102,2%).

По данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Свердловской области сводные оперативные индексы потребительских цен на товары и услуги в области в декабре 2020 года к декабрю 2019г. составили: 104,2%; справочно: январь-декабрь 2020 г. к январю-декабрю 2019 г. – 103,0% ,т.е., темп роста реальной з/платы (в %) в ГМК области составил 102,0% в 2020г. к 2019г.

Покупательная способность заработной платы работников на предприятиях ГМК области за период январь-декабрь 2020 года составила на металлургических предприятиях – 4,1; горнорудных предприятий – 4,4; итого покупательная способность заработной платы работников в ГМК области в 2020г. – 4,3

Свердловская областная организация ГМПР по итогам 2020 года выполнила нормы отраслевых Соглашений, по ГМК области соотношение средней заработной платы с величиной прожиточного минимума выше четырехкратной величины прожиточного минимума для трудоспособного населения в Свердловской области!

Настораживает, что расчетный уровень средней заработной платы по ГМК РФ за ноябрь 2020г. 70751 рубль, по ГМК Свердловской области – 46658,5 рубля за 2020 год, уровень средней зарплаты в ГМК Свердловской области отстает от отраслевого среднероссийского показателя даже за ноябрь, принятый по ГМК РФ (на 34,97%)

**Сравнение показателей средней заработной платы по ГМК Свердловской области и ГМК РФ (за годы действия
ОТС по ГМК РФ и ОС по ГМК Свердловской области)**

Периоды, годы	Свердловская область				РФ			
	Уровень зарботной платы работников, руб.	Покупательная способность зарботной платы работников, разы	Темп роста , %	ИПЦ, % - декабрь к декабрю предыдущего года и (/) - с начала года к соответствующему периоду предыдущего года	Уровень зарботной платы работников, руб.	Покупательная способность зарботной платы работников, разы	Темп роста, %	ИПЦ, % - декабрь к декабрю предыдущего года и (/) - с начала года к соответствующему периоду предыдущего года
2014	33329,7	4,06	105,2	110,6 / 107,9	39824	4,6	106,96	111,4/107,8
2015	35869,5	3,66	107,7	114,0 / 115,8	43345	4,2	108,84	112,9/115,5
2016	38183,7	3,62	107,3	105,8 / 107,5	47561	4,5	109,7	105,4/107,1
2017	41593,2	3,87	106,2	102,2 / 103,7	51932	4,7	109,19	102,5/103,7
2018	43422,8	3,90	104,4	103,9 / 102,4	55879	5	107,6	104,3/102,9
2019	46359,1	4,0	108,1	103,7 –декабрь к декабрю 2018г. / 104,8 – с начала года к аналогичному прошлomu периоду	60768 Расчетная величина			103,0 к декабрю 2018г/
2020*	46658,5	4,3	102,2	104,2 –декабрь к декабрю 2019г. / 103,0 – с начала года к аналогичному прошлomu периоду	70751			104,91 декабрь к к декабрю 2019г

2020* период: январь – декабрь 2019г. по ГМК Свердловской области (по ГМК РФ период ноябрь 2020г.)

Покупательная способность заработной платы работников – соотношение средней заработной платы работников промышленно-производственного персонала (ППП) к величине прожиточного минимума для трудоспособного населения в Свердловской области и РФ.

Данные уровня средней заработной платы работников по ГМК Свердловской области, которые отмечены в таблице, предоставлены Министерством промышленности и науки Свердловской области.

Данные уровня средней заработной платы работников по ГМК РФ, которые отмечены в таблице, предоставлены ЦС ГМПР.

В ГМК Свердловской области в 2020г действовало ОТС по ГМК РФ на 2020-2022гг. региональное Отраслевое соглашение (ОС) на 2020 - 2022 годы.

Отказалось от присоединения к ОС ОАО «ВГОК».

31.12.2019 года, как на российском отраслевом, так и на уровне Свердловской областной организацией ГМПР закончился срок действия ОС на 2014-2016 годы и, соответственно, - «Соглашения о внесении изменений в «Отраслевое соглашение по горно-металлургическому комплексу Свердловской области на 2018 - 2019 годы.

24.12.2019г. было заключено региональное ОС по горно-металлургическому комплексу Свердловской области на 2020-2022гг.

Согласно формам КДК-1, вместе с дочерними, аутсорсинговыми и иными организациями в реестре колдоговоров 151 организация, действие регионального ОС распространяется на 54 основные организации (без студентов и неприсоединившихся предприятий) и 97 дочерних, аутсорсинговых и иных организаций - 97,2% работников отрасли, 97,8% работающих членов ГМПР.

Заключены и действуют всего 128 коллективных договоров, из них 50 - в основных организациях и 78 в дочерних, аутсорсинговых и иных организациях.

Согласно реестру коллективных договоров, заключенных в 2020г., ранее, и на последующие годы, действия КД распространяются на 99% работников ГМК Свердловской области, из них на 99,9% - членов ГМПР (без учета профорганизаций учащихся (студентов), ветеранских организаций). В итоге, предприятия, где действуют первичные профсоюзные организации ГМПР, практически все охвачены региональным отраслевым Соглашением (кроме ВГОК) и имеют колдоговоры!

23 организации (основные – 4 Гострудинспекция, Ростехнадзор, Металлист, ВНИИМТ; дочерние, аутсорсинговые и иные - 19) не имеют коллективных договоров.

Основные причины отсутствия КД: нецелесообразность по отраслевой принадлежности и малочисленности – в основном, дочерние, аутсорсинговые и иные организации, также Ростехнадзор и Государственная инспекция труда

в Свердловской области; процессы реструктуризации, банкротства и закрытия предприятий, тяжелое финансовое положение – ОАО «ВНИИМТ».

Большинство предприятий имеют действующие КД, заключенные на 2-3 года: ООО «ВИЗ-Сталь», ОАО «Сухоложский огнеупорный завод», ЗАО «КЗПВ», ЗАО «Завод «Демидовский», АО «ПНТЗ», ОАО «Богословское рудоуправление», ПАО «Ключевский завод ферросплавов» и др.

В 2020г. коллективные договоры заключены вновь в 38 организациях, из них 18 основных Богдановичское ОАО «Огнеупоры», АО «КЗТС», АО «ПНТЗ», АО «Северский трубный завод» и АО «Синарский трубный завод» АО «Екатеринбургский завод ОЦМ» и многие др., пролонгированы в 2020г., в основном, из-за сложившихся условий с пандемией коронавируса, - в 10 (20 неосновных) организациях и 22 (38) КД были заключены ранее. В 2020 году профсоюз смог заключить новый КД с работодателем АО «ВУХИН», что не удавалось сделать в силу экономических причин в течение долгого времени.

В формате «Единой переговорной кампании» проводятся переговоры в АО «ЕВРАЗ НТМК», АО «Синарский трубный завод», АО «Северский трубный завод», ОАО «Первоуральский динасовый завод», ОАО «Сухоложский ОЗ», АО «ЕВРАЗ КГОК», ОАО «КУМЗ», АО «ПНТЗ», Богдановичское ОАО «Огнеупоры» и др.

Отчет о выполнении и утверждении КД на конференциях системно проводят:

АО «ЕВРАЗ НТМК», АО «ЕВРАЗ КГОК», АО «УЭМ», АО «СинТЗ», АО «СТЗ», ПАО «Надеждинский МЗ», ОАО «КУМЗ», ОАО «Первоуральский динасовый завод», ОАО «БРУ», «РУСАЛ Каменск-Уральский», ОАО «ВГОК», АО «Уралредмет», и др.

Колдоговорные обязательства работодателями выполняются и ситуация по финансированию мероприятий социального характера предприятиями отрасли в целом выглядит благополучно, что является свидетельством того, что целенаправленная совместная работа областного комитета профсоюза, профкомов ППО и работодателей позволяет сохранять и улучшить качество КД.

Обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы

Анализ в 2020 г. показал, что сохранение и повышение уровня реального содержания зарплаты работодателями, в основном, обеспечили.

В соответствии с п. 6.2.6 ОС работодатель обеспечивает возможность повышения уровня реального содержания заработной платы работников только при безубыточной деятельности организации, наличии источников для повышения зарплаты и сопоставимых темпов роста производительности труда основного производства с ростом заработной платы.

Темп роста СЗП (%) в соответствии с областным отраслевым уровнем (102,2%) и более на предприятиях ведущих компаний: ОК «РУСАЛ» - Филлиал АО «РУСАЛ Урал» в г. Краснотурьинске – 111,8%, ОК «РУСАЛ» -

Филилал АО «РУСАЛ Урал» в г.Каменске-Уральском – 109,5%, ОАО «Уралтрубпром» - 111,81%, ПАО «Ключевский завод ферросплавов» - 108,1% и др.

Норма ОС в 2020г. по уровню минимальной заработной платы в основном производстве была превышена, и обеспечили предприятия компаний: ООО «ЕВРАЗ Холдинг» (АО «ЕВРАЗ КГОК» - 2 ПМ трудоспособного населения), НЛМК (АО «НЛМК-Урал» - 1,8ПМ трудоспособного населения, ООО «ВИЗ-Сталь» - 2,5ПМ), РУСАЛ (ИСО К-Уральский - 1,8ПМ трудоспособного населения), УГМК (АО «Уралэлектромедь» - 2,3ПМ трудоспособного населения), КЗТС и др.

Норма ОС по уровню минимальной заработной платы в основном производстве не была достигнута в 2020г. в АО «Малышевское рудоуправление» - 1,3 ПМ, ОАО «Первоуральский динасовый завод» - 1,6 ПМ, ОАО «Богословское рудоуправление» - 1,32 ПМ, ОАО «Сухоложский огнеупорный завод» - 1,13 ПМ, АО «Уральская фольга» - 1,5 ПМ.

Условно-постоянная часть заработной платы в соответствии с ОС на большинстве предприятий 70 и более процентов (ПАО «Ревдинский ОЦМ»- 79,6%, ООО «ВИЗ-Сталь» – 82,3%, АО «СТЗ» – 65,6%, ЗАО «КЗПВ» – 72%, КЗТС – 83%;

В 2020г была ниже 60% – АО «Святогор»- 54%, ОАО «КУМЗ» - 58%, ОАО «Сухоложский огнеупорный завод»- 52,6%.

Уровень зарплаты в 2020г. был ниже отраслевой в ПАО «Ключевский завод ферросплавов» -35904,2 руб, ПАО «Надеждинский металлургический завод» -35127,5 руб., Богдановическое ОАО «Огнеупоры» - 33564,0 руб., ОАО «КУМЗ» - 38746,4 руб., ПАО «Ревдинский завод ОЦМ» - 40360,2 руб., АО «КЗТС» - 43214,1 руб.

Положение (локальный нормативный акт) об индексации заработной платы работников имеется в колдоговорах предприятий, но не во всех прописаны конкретные механизмы индексации, в этом случае индексация зарплаты работников происходит в произвольной форме, с учетом установленных работодателем условий и, как правило, увязывается с результатами финансовой деятельности организации.

Конкретный порядок индексации заработной платы работников определен в КД предприятий компаний: «РУСАЛ», «НЛМК», «ЕВРАЗ», в ЗАО «Институт стандартных образцов», АО «Екатеринбургский завод ОЦМ», ЗАО "Завод "Демидовский", ЗАО «КЗПВ» и др.

Работодатель ВГОКа, несмотря на неприсоединение к ОС и очень сложную экономическую ситуацию, с 1.05.2020г. провел индексацию зарплаты на 3%.

По индексации заработной платы нет положения в КД:

АО «Серовский завод ферросплавов», ОАО «Первоуральский динасовый завод», Богдановическое ОАО Огнеупоры, ОАО «Сухоложский огнеупорный

завод», ЗАО «Завод Демидовский», АО «КЗТС», ЗАО «КЗПВ», ОАО «Уралтрубпром».

Обязательность решения основополагающих (ключевых) вопросов в сфере трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений через коллективные договоры и соглашения.

Следует отметить, что в ГМК Свердловской области идет стабильный рост, не было предыдущего периода с меньшими значениями. Есть все основания полагать, что стабильность и рост производства дают предпосылки для роста и получения работниками достойной зарплаты.

В связи с принятием дополнительного соглашения на областном уровне №2 от 31.01.2020г. в поддержку ФПСО, а также выполняя постановление президиума обкома профсоюза № 21-1 и решение заседания комиссии обкома профсоюза по социально-экономическим вопросам от 30.09.2020г. выйти с предложением, для обсуждения на заседании Отраслевой тарифной комиссии в раздел 6. «Оплата труда» ОС пункт – «О повышении работодателями уровня заработной платы, в течение трёх лет, до уровня средней заработной платы по горно-металлургического комплексу РФ», в согласованной редакции.

Согласовать пункты протокола разногласий, подлежащие обсуждению на заседании Отраслевой тарифной комиссии, с членами комиссии по социально-экономическим вопросам обкома профсоюза, представителями стороны работников - членами Отраслевой тарифной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по ГМК Свердловской области (членами рабочей группы стороны работников Отраслевой тарифной комиссии, с целью формирования единого коллегиального мнения.

Следовательно, на заседании Отраслевой тарифной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по горно-металлургическому комплексу Свердловской области в 2021г. обком профсоюза планирует обсудить с социальными партнерами социально-экономическое положение работников предприятий, внести в раздел 6. «Оплата труда» ОС пункты в новой редакции ОТС по ГМК РФ, также, о повышении работодателями уровня заработной платы в течение трёх лет на уровень средней заработной платы по горно-металлургического комплексу РФ, а также исключить отдельные пункты из протокола разногласий.

Пункты протокола разногласий, подлежащие обсуждению на заседании Отраслевой тарифной комиссии, в обязательном порядке, будут согласовываться и должны быть одобрены членами комиссии по социально-экономическим вопросам обкома профсоюза, представителями стороны работников - членами Отраслевой тарифной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по ГМК Свердловской области (членами рабочей группы стороны работников Отраслевой тарифной комиссии) с целью формирования единого коллегиального мнения.

Полная и стабильная занятость

Ежемесячно анализируются причины уменьшения численности работников и введение оперативных мер (неполной занятости) на предприятиях, информация направляется в ЦС ГМПР.

Обязательность выполнения коллективных договоров и соглашений.

Анализ выполнения проводится обкомом профсоюза ежегодно, итоги обсуждаются на заседании ОТК.

В электронном виде, в результате проделанной работы, имеем практически все основные КД, некоторые неосновные, в т.ч., и колледжи; некоторые из основных КД - на бумажном носителе.

Не имеем коллективных договоров: АО «Красногорское», Артель старателей «Южно-Заозерский прииск», ОАО «ВНИИМ».

Актуализирован реестр КД, внесены все изменения в 2020г.

Несмотря на эпидемиологическую обстановку и связанные с ней ограничительные меры на предприятиях, удаленную работу своевременно были внесены и прошли согласования по необходимым изменениям в действующие КД, согласно ОС по ГК Свердловской области на 2020-2022 годы: АО «ЕВРАЗ НТМК», АО «ЕВРАЗ КГОК», ПАО «Надеждинский металлургический завод», ПАО «Ревдинский завод ОЦМ, АО «УЭМ», ООО «НЛМК-Метиз», АО «НЛМК-Урал», ОАО «Динур» и др.

КД, заключенные в конце 2019г. – начале 2020г., соответствуют нормам ОС: «РУСАЛ Краснотурьинск», «РУСАЛ Каменск-Уральский», ОАО «КУМЗ» (1,5ПМ по неосн произв) АО «СТЗ», АО «СинТЗ», ОАО «Каменск-Уральский завод ОЦМ».

Ситуация зачастую разнится на предприятиях по фактическим результатам деятельности и тем, что **буквально** внесено в КД или локальный нормативный акт. И если по факту показатели часто выше, чем в ОС, профсоюзу не всегда удается закрепление минимальных норм ОС в КД.

Согласно анализу предоставленных ППО КД были внесены изменения в 2020г. по минимальному размеру заработной платы:

ООО «УГМК-Холдинг»: АО «Святогор», ОАО «БРУ», Филиал ООО УГМК-Сталь в г.Тюмени, ПАО «Ревдинский завод ОЦМ», АО «Мальшевское рудоуправление»

РУСАЛ: АО «СУБР», ИСО Краснотурьинск, АО «Уральская фольга»

НЛМК: АО «НЛМК-Урал», ООО «НЛМК-Метиз», АО «ВИЗ»

АО «Серовский завод ферросплавов», ПАО «Ключевский завод ферросплавов», ОАО «Первоуральский динасовый завод», Богдановичское ОАО Огнеупоры, ОАО «Сухоложский огнеупорный завод», ЗАО «Завод Демидовский», АО «КЗТС», АО «Уралредмет», ЗАО «КЗПВ», ОАО «Уралтрубпром».

По повышению заработной платы нет положения в КД:

УГМК-Холдинг: Филила ООО УГМК-Сталь в г.Тюмени

РУСАЛ: АО «СУБР», АО «Уральская фольга»

НЛМК: АО «НЛМК-Урал», ООО «НЛМК-Метиз»

АО «Серовский завод ферросплавов», ПАО «Ключевский завод ферросплавов», Богдановичское ОАО Огнеупоры, ОАО «Сухоложский огнеупорный завод», АО «Екатеринбургский завод ОЦМ», ОАО «Уралтрубпром»

По доведению покупательной способности заработной платы, не менее 4 в период действия ОС:

УГМК-Холдинг: ПАО «НМЗ», ПАО «СУМЗ», АО «Святогор», ОАО «БРУ», АО «Малышевское рудоуправление», ПАО «Ревдинский завод ОЦМ», Филиал ООО УГМК-Сталь в г.Тюмень,

РУСАЛ: нет записи во всех КД 6 предприятий

ЕВРАЗ Холдинг: нет записи в КД 2 предприятий

НЛМК: АО «НЛМК-Урал», ООО «НЛМК-Метиз», АО «ВИЗ»

ТМК: нет записи в КД 2 предприятий

ЧТПЗ: нет записи в КД

АО «Серовский завод ферросплавов», ПАО «Ключевский завод ферросплавов», ПАО «Первоуральский динасовый завод», Богдановичское ОАО Огнеупоры, ОАО «Сухоложский огнеупорный завод», ЗАО «Завод Демидовский», АО «Екатеринбургский завод ОЦМ», АО «КЗТС», ЗАО «КЗПВ», ОАО «Уралтрубпром», ОАО «ВГОК».

По доведению доли постоянной части заработной платы до размера не менее 70%:

РУСАЛ: нет записи в КД 5 предприятий, кроме АО «СУБР»

НЛМК: АО «НЛМК-Урал», ООО «НЛМК-Метиз», АО «ВИЗ», ООО «ВИЗ-Сталь»

ТМК: нет записи в КД 2 предприятий

АО «Серовский завод ферросплавов», ПАО «Ключевский завод ферросплавов», ОАО «Первоуральский динасовый завод», Богдановичское ОАО Огнеупоры, ОАО «Сухоложский огнеупорный завод», ЗАО «Завод Демидовский», АО «КЗТС», ОАО «Уралтрубпром», ОАО «ВГОК».

Даже в одной компании ситуация неодинакова, хотя фактически работники получают все выплаты в полном объеме и более.

Согласно постановлению президиума областной организации № 21-1 от 17.06.2020г. о реализации норм ОС по ГМК Свердловской области на 2020-2022гг. при проведении колдоговорной кампании были определены основные направления деятельности:

Обкому профсоюза:

- проводить мониторинг социально-экономической ситуации и занятости работников предприятий

-Ориентировать профсоюзные комитеты первичных профсоюзных организаций предприятий ГМК Свердловской области на проведение переговорной кампании, согласно нормам ОС.

-Проводить экспертизу коллективных договоров предприятий на соответствие ОС и согласование практических вопросов регулирования заработной платы на предприятиях отрасли (минимальный размер оплаты труда, доля постоянной части з/п, ее индексация, рост з/п, оплата труда в нерабочие выходные и праздничные дни и др.)

Профсоюзам первичных профсоюзных организаций:

- Информировать обком профсоюза о начале переговорной кампании в организации

- Своевременно заключать коллективные договоры на предприятиях и внести необходимые изменения в действующие на предприятиях КД, согласно ОС по ГМК Свердловской области на 2020-2022 годы (Региональное ОС на 2020-2022гг. подписано в целях систематизации переговоров по заключению коллективных договоров в рамках «Единой переговорной кампании» и приведению положений КД в соответствие с нормами ОС).

Принимая во внимание заключение ОС и невыполнение отдельными предприятиями ряда норм ОС в предыдущем году:

- добиваться достижения в 2020 году уровня минимальной заработной платы работников основных видов производства на всех предприятиях ГМК не ниже 1,8 прожиточного минимума трудоспособного населения в регионе и 1,45 для неосновных видов деятельности;

- добиваться выполнения положений ОС по сохранению и повышению уровня реального содержания заработной платы;

- стремиться довести на каждом предприятии отрасли соотношение СЗП к ПМ трудоспособного населения до 4, где это еще не достигнуто;

- стремиться довести долю постоянной части заработной платы до размера не менее 70 % – ТМК;

- добиваться включения в коллективный договор пункта, что КД действует на основании регионального Отраслевого соглашения. (Для таких предприятий, как ОАО «Огнеупоры» г.Богданович, ОАО «Первоуральский динасовый завод», ОАО «Сухоложский ОЗ», ОАО «КУЗ ОЦМ», ОАО «КУМЗ» и др., не входящих в состав АМРОС, но являющихся членами СО СПП, положения ОС по ГМК Свердловской области являются базовыми при заключении коллективных договоров).

- Предоставлять в обком профсоюза, в соответствии с постановлением Исполкома ЦС ГМПР №5 от 27.02.97г., текст вновь заключенного КД в электронном виде (+ протокол конференции или комиссии по заключению КД, внесению в него изменений и дополнений, его пролонгации).

Профактив принял участие в обучающем семинаре на тему: «Организация работы по заключению колдоговора на 2020г. и последующие

годы», в рамках которого были актуализированы изменения в трудовом законодательстве, выступили представители Пенсионного Фонда, ФСС .

Вопросы колдоговорного регулирования, исполнения трудового законодательства и др., требующие практического опыта специалистов аппарата областной организации профсоюза, незамедлительно решаются, как в очном порядке, с выездом специалистов на предприятия, так и дистанционно, в т.ч., на платформе ZOOM.

Цена труда, как в целом по области, так и в горно-металлургическом комплексе Свердловской области, слишком низка, как номинальная, так и реальная.

Именно от доходов людей зависят их расходы, являющиеся важнейшим компонентом внутреннего спроса, одной из базовых составляющих инвестиций в экономику и нашей области, и страны в целом.

Работодатели продолжают прорабатывать другие источники снижения затрат на оплату труда, такие, как снижение доплат за условия труда, совмещение профессий, выполнение работ временно отсутствующего работника, внедрение профессиональных стандартов и оценки квалификации работников и др. Как следствие, у работника появляется расширенная трудовая функция, обязывающая выполнять и совмещать несколько профессий без соответствующей доплаты.

Доплаты работникам за многосменный режим работы и за работу в ночное время производились в соответствии с п.п. 6.2.10 и 6.2.11 ОС.

В соответствии с п. 6.3 ОС на предприятиях ГМК заработная плата выплачивалась в сроки, установленные КД. В колдоговорах отражены мероприятия по работе с молодежью, дополнительным льготам женщинам, социальной защите ветеранов. Вопросы создания здоровых и безопасных условий труда на производстве, финансирования мероприятий колдоговоров по охране труда являются одними из главных, которые решаются в ходе колдоговорной кампании.

Следует отметить, что в ГМК Свердловской области идет стабильный рост, не было предыдущего периода с меньшими значениями. Есть все основания полагать, что стабильность и рост производства дают предпосылки для роста и получения работниками достойной зарплаты

Действия Свердловской областной организации ГМПР, в первоочередном порядке, направлены на создание условий для хорошей работы и получения достойной заработной платы горняков-металлургов, что укрепляют имидж Свердловской области, как территории эффективного взаимодействия бизнеса, власти и общества на благо ее жителей.

В области охраны труда

Работа технической инспекции по охране труда Свердловского обкома ГМПР проводилась в соответствии с законодательством РФ, «Положением о технической инспекции по охране труда Горно – металлургического профсоюза России» и ежеквартальными планами работы областного комитета, отдела охраны труда областной организации профсоюза.

В составе технической инспекции по охране труда обкома профсоюза состоят: Соколов А.А., Богодяж Т.Н., Тилькун П.И, Куклина А.В. Кондратенко Л.Н., Григорьев А.А., Благодатских В.И., Плеханов С.В, Созыкин В.А. В 2020 году были утверждены ЦС ГМПР в должности технических инспекторов труда Яковлев А.В. (ПАО «СТЗ»), Шлыков И.В.(ПАО «СинТЗ»). Технический инспектор труда Чемезов С.М. уволился, в связи с выходом на пенсию.

Несмотря на определенные ограничения по перемещению и доступу на предприятия, отдел охраны труда, технические инспектора провели 2325 проверок выполнения трудового законодательства. Такое количество обусловлено проведением спецоценки условий труда в АО «ЕВРАЗ КГОК» на 1739 рабочих местах и 119 в АО «ПНТЗ».

По итогам проверок, указанных в таблице 19-ТИ было выявлено 353 нарушения, выдано 82 представления. Проведено по одной проверке с органами надзора – Уральским управлением Ростехнадзора в АО «ПНТЗ» и Государственной инспекцией труда в ОАО «Каменск-Уральский завод ОЦМ».

Технические инспекторы Соколов А.А. и Тилькун П.И принимали участие в судебных заседаниях, касающихся расследований несчастных случаев в АО «Серовский завод ферросплавов» и ПАО «СУМЗ»

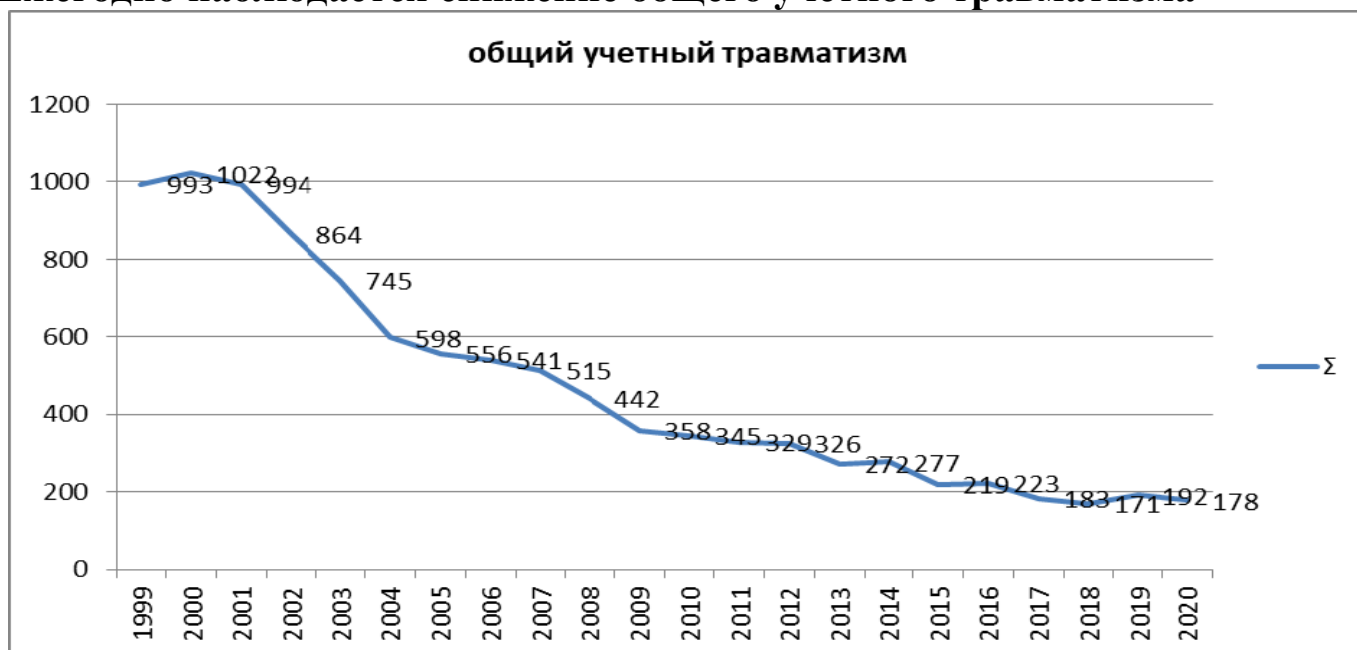
(Основные показатели работы инспекции отражены в таблице 19 –ТИ).

Анализ производственного травматизма

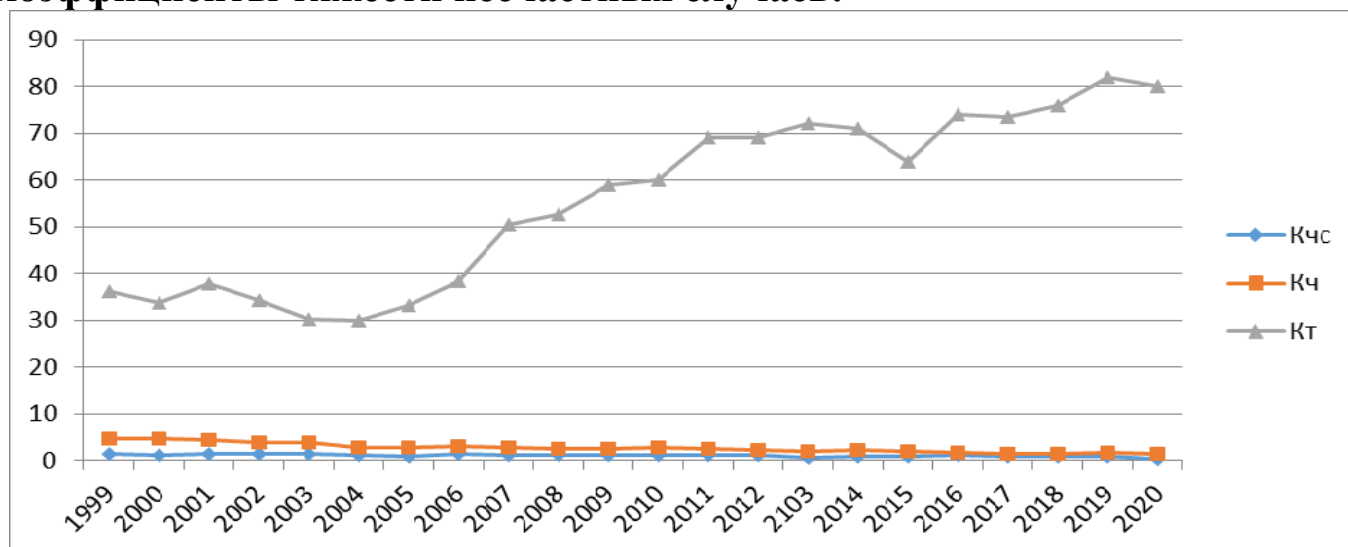
По сравнению с 2019 годом в два раза снизилось число несчастных случаев с летальным исходом, незначительно снизился тяжелый 27 (32) и групповой 2(3) травматизм. Все случаи расследованы с участием технических инспекторов, необоснованных обвинений пострадавших не допущено. Обстоятельства и причины несчастных случаев доводились до сведения ППО и служб ОТ и ПБ, для проведения возможных профилактических мероприятий.

Сроки расследования смертельных и групповых несчастных случаев превышают нормативные в несколько раз. Например: смертельный случай в ОАО «ВГОК» 06.11.2020 г. подписан 05.02.2021 – задержка три месяца, АО «ЕВРАЗ НТМК» - два месяца, ЗАО «КЗПВ»- 2,5 месяца, расследование смертельного случая с Глазыриным С.С. в АО «НЛМК Урал Сервис» продлялся 7 раз и т.д.

Ежегодно наблюдается снижение общего учетного травматизма



Коэффициенты тяжести несчастных случаев:



Несмотря на сокращение общего травматизма, наблюдается стойкая тенденция увеличения коэффициента тяжести несчастных случаев.

Основные причины, вызвавшие несчастные случаи:

- *неудовлетворительная организация производства работ
- *повреждения вследствие взрывов, аварий, стихийных
- *несовершенство технологического процесса
- *эксплуатация неисправных машин, механизмов, оборудования

Основные виды несчастных случаев:

- *падение пострадавшего с высоты
- *обрушение, обвалы предметов, материалов, земли и прочее
- *воздействие движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов, деталей, машин и т.д.
- *защемление между движущимися предметами, деталями и машинами.

Так как все смертельные случаи произошли в IV квартале 2020 года, информация о компенсационных выплатах по выполнению пункта 7.5.1. Отраслевого тарифного соглашения будет предоставлена позже.

**Выборка показателей из формы 1-Т (условия труда) по предприятиям
ГМК Свердловской области за 2015-2020гг.**

Показатели	№стр. из ф.1-Т	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Списочная численность	01	107544	104947	97090	101994	102129	99715
Из данных стр.01: занятые во вредных условиях труда (%)	02	73	74	75	75	76	76
↑ химический фактор	03	24	26	27	26	30	29
↑ биологич. фактор	04	0,2	0,3	0,3	0,3	0,3	0,2
↑ АПФД	05	20	19	21	22	25	24
↑ шум, УЗ, ИЗ	06	52	51	54	54	56	55
↑ вибрация общ.и лок.	07	9	9	10	10	12	9
↑ неионизир.излучение	08	3	3	3	3	3	3
↑ показ-ли микроклимата	10	15	15	16	15	14	14
↑ пок-ли световой среды	11	17	13	13	13	9	7
↑ тяжесть труд.процесса	12	40	43	44	44	45	46
↑ напряженность	13	5	4	3	3	3	2
Право на: дополнит.оплач. отпуск %	20	66	65	64	61	59	58
Сокращенное раб.время %	21	15	14	14	14	14	14
ЛПП %	22	6	6	7	6	6	7
Молоко %	23	41	40	38	39	38	38
Повышен.оплата труда %	24	72	73	74	74	74	74
Проведение медосмотров%	25	80	77	79	78	77	76
Пенсии Список №1 %	26	19	20	20	20	18	20
Пенсии Список №2 %	27	28	30	30	30	30	30
Расходы на СИЗ (на1работника) в руб. и динамика к прошлому году	30	9252 (-1,3%)	11559 (+25%)	12420 (+7,4%)	13040 (+5%)	14277 (+9,5%)	17002 (+19,1%)
Расходы на мероприятия по охране труда (на1работника) в руб. и динамика к прошлому году		28649 (-7,9%)	30138 (+5,2%)	32079 (+6,4%)	36514 (+13,8%)	40703 (+11,5%)	40606 (-0,2%)

Работа отдела охраны труда и окружающей среды областной организации и Технической инспекции труда обкома ГМПР

Несмотря на сложившуюся в регионе обстановку с эпидемией коронавируса, отдел охраны труда и окружающей среды, Техническая инспекция обкома профсоюза держали на контроле ситуацию с производственным травматизмом и условиями труда на рабочих местах предприятий. Поддерживалась постоянная связь с ППО, Государственной инспекцией труда в Свердловской области, руководителями служб охраны труда и промышленной безопасности предприятий.

18 августа 2020 г. комиссия по охране труда и окружающей среды рассмотрела проект Положения о конкурсе детского рисунка «Жизнь и здоровье главное всего!», которое было утверждено на заочном президиуме Свердловской областной организации профсоюза 27.08.2020г. (постановление № 23-2).

9 сентября 2020 г. на президиуме Свердловской областной организации № 24-1 был заслушан вопрос «О состоянии производственного травматизма на предприятиях ГМК Свердловской области за 8 месяцев 2020г.»

10 декабря 2019 г. Свердловская областная организация ГМПР провела онлайн - формате конкурс среди молодых работников отрасли по охране труда под девизом «Безопасный труд – обязанность каждого!». В нем приняло участия 29 молодых работников с 13 предприятий ГМК Свердловской области (*информация на сайте организации*).

В отчетном году обновлены и розданы в ППО плакаты по охране труда (общий тираж - 5000 экземпляров).

Информация по охране труда размещалась в СМИ и на сайте обкома.

Показатели работы технической инспекции труда Свердловской областной организации

Таблица 19-ТИ

	Наименование показателей	Код строки	Свердловск	
			2020	2019
1.	Количество технических инспекторов труда профсоюзов (всего)	1	11	9
	в т.ч. в аппарате:	х	х	х
1.1	территориального, межрегионального объединения организаций профсоюзов	2	0	0
1.2	территориальной организации профсоюза	3	11	9
1.3	общероссийского, межрегионального профсоюза	4	0	0
2.	Проведено проверок техническими инспекторами труда (всего)	5	2 325	551
	выявлено нарушений	6	353	299
	выдано представлений	7	82	93

	в том числе совместно с:	x	x	x
2.1	органами федеральной службы по труду и занятости	8	1	7
	выявлено нарушений	9	10	12
	выдано представлений, предписаний	10	1	7
2.2	органами технологического надзора	11	1	0
	выявлено нарушений	12	5	0
	выдано представлений, предписаний	13	5	0
2.3	органами санитарно-эпидемиологического надзора	14	0	1
	выявлено нарушений	15	0	8
	выдано представлений, предписаний	16	0	1
2.4	прокуратурой	17	0	0
	выявлено нарушений	18	0	0
	выдано представлений, предписаний	19	0	0
2.5	другими органами государственного контроля (надзора) и ведомственного контроля	20	0	3
	выявлено нарушений	21	0	12
	выдано представлений, предписаний	22	0	3
3.	Из числа проверок (п. 2) проведено проверок тематических (всего)	23	2 323	540
	из них по вопросам:	x	x	x
3.1	регулирования труда женщин	24	7	16
	выявлено нарушений	25	2	8
	выдано представлений, предписаний	26	0	0
3.2	регулирования труда работников в возрасте до восемнадцати лет	27	0	0
	выявлено нарушений	28	0	0
	выдано представлений, предписаний	29	0	0
3.3	обеспечения работников средствами индивидуальной защиты	30	225	265
	выявлено нарушений	31	139	167
	выдано представлений, предписаний	32	54	28
3.4	гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда	33	34	16
	выявлено нарушений	34	8	16
	выдано представлений, предписаний	35	0	4
3.5	рабочего времени и времени отдыха	36	3	8
	выявлено нарушений	37	6	5
	выдано представлений, предписаний	38	1	4
3.6	соблюдения установленного порядка расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве	39	34	23
	выявлено нарушений	40	4	0
	выдано представлений, предписаний	41	0	0
3.7	санитарно-бытового обеспечения	42	38	50
	выявлено нарушений	43	152	57
	выдано представлений, предписаний	44	17	27
3.8	проведения обучения и инструктажа по охране труда	45	34	7

	выявлено нарушений	46	3	1
	выдано представлений, предписаний	47	0	0
3.9	проведения обязательных медицинских осмотров	48	34	6
	выявлено нарушений	49	14	2
	выдано представлений, предписаний	50	3	0
3.10	проведения специальной оценки условий труда	51	1 907	83
	выявлено нарушений	52	10	16
	выдано представлений, предписаний	53	1	19
3.11	выполнения обязательств по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями	54	7	66
	выявлено нарушений	55	0	15
	выдано представлений, предписаний	56	0	0
	количество обязательств по охране труда	57	148	163
	количество не выполненных обязательств	58	40	4
	Итого по п. 3: количество выявленных нарушений	59	338	287
	Итого по п. 3: выдано представлений, предписаний	60	76	82
4.	Направлено требований о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении законов и иных актов, содержащих нормы трудового права (всего)	61	0	4
	из них:	x	x	
4.1	работодателям	62	0	4
4.2	в федеральные службы	63	0	0
4.3	в органы прокуратуры	64	0	0
5.	На основании направленных требований привлечено к ответственности (всего):	65	0	3
5.1	дисциплинарной	66	0	3
5.2	административной	67	0	0
5.3	уголовной	68	0	0
6.	Предъявлено требований работодателям о приостановке работ, станков, машин, оборудования, транспортных средств, производственных участков в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников (всего):	69	1	1
	из них приостановлено по требованию:	x	x	
6.1	работ	70	0	0
6.2	станков, машин, оборудования, транспортных средств	71	1	1
6.3	производственных участков	72	0	0
7.	Количество происшедших несчастных случаев на производстве групповых, тяжелых и со смертельным исходом	73	34	45
	из них:	x	x	
	групповых	74	2	3
	тяжелых	75	27	31
	со смертельным исходом	76	5	11

7.1	расследовано с участием технического инспектора труда	77	34	45
8.	Участие в работе комиссий по испытаниям и приёму в эксплуатацию средств производства	78	0	20
8.1	из них не принято в отчетном периоде (кол-во единиц)	79	0	0
9	Проведено независимых экспертиз условий труда и обеспечения безопасности работников	80	1	0
9.1	выдано заключений	81	1	1
9.2	в т.ч. отрицательных	82	1	0
10	Рассмотрено письменных обращений, заявлений и жалоб членов профсоюза, связанных с нарушением их прав в области охраны труда	83	31	68
10.1	из них разрешено в пользу работников	84	23	51
11	Количество исковых заявлений, рассмотренных в судах с участием технических инспекторов труда	85	0	0
11.1	из них разрешено в пользу работников	86	0	0
12.	Количество уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов	87	2 529	2 620

Выборка показателей из формы 1-Т (условия труда) и компенсации за вредные условия труда по предприятиям ГМК Свердловской области в динамике за 2015-2020гг

Доля работающих во вредных условиях труда составила 76%, в том числе работающих с превышением шума – 55%; повышенная тяжесть трудового процесса – 46%; превышение воздуха рабочей зоны по химическим факторам – 29%, пыли (АПФД) – 24%. Как следствие работы в соответствующих условиях труда поражение опорно-двигательного аппарата в структуре профессиональных заболеваний составило 38%, вибрационная болезнь – 36%, болезни органов дыхания – 15%, профессиональная тугоухость – 11%. Дополнительно оплачиваемый отпуск за работу во вредных условиях труда предоставляется 58%, сокращенное рабочее время – 14%, повышенная оплата труда – 74% работающих. Работники отрасли, имеющие право на льготную пенсию по Списку №1 составили 20%, по Списку №2 – 30%. Расходы на СИЗ в расчете на одного работника составили в 2020г. 17002 руб. (+19%), расходы на мероприятия по охране труда на 1 работника остались на уровне 2019г. – 40606 руб. В целом расходы на мероприятия по охране труда на предприятиях отрасли гораздо превышают минимальные требования ст. 226 ТК РФ (0,2% суммы затрат на производство продукции).

В области правовой работы

В первичных профсоюзных организациях по состоянию на 31 декабря 2020 г. работают 10 правовых инспекторов труда и юрисконсульты.

Правовые инспектора труда и юрисконсульты Свердловской областной организации ГМПР в условиях распространения коронавирусной инфекции продолжали осуществлять работу по защите трудовых прав и интересов членов профсоюза. В связи со сложившейся ситуацией, в первую очередь юристами оказывались юридические консультации по вопросам применения нормативных правовых актов, касающихся работы в условиях пандемии. Например, члены профсоюза интересовались вопросом работы и порядка оплаты больничных листов членов профсоюза, которым исполнилось 65 лет и более. У многих возникали вопросы оплаты труда, в соответствии с Указом Президента РФ от 25 марта 2020 г. № 206 «Об объявлении в Российской Федерации нерабочих дней», а также оплаты труда при удаленной работе. Причиной таких обращений послужил образовавшийся правовой вакуум в некоторых сферах трудового законодательства и быстрота принятия новых нормативных правовых актов и их применение.

Кроме вопросов, касающихся работы в условиях самоизоляции и карантина, юристы консультировали членов профсоюза по вопросам, связанным с индексацией заработной платы, с заключением коллективных договоров, с медицинскими осмотрами, с применением дисциплинарных взысканий и другие вопросы по защите трудовых прав и интересов членов профсоюза. На все поставленные вопросы юристы старались дать исчерпывающие ответы, со ссылкой на нормативные правовые документы.

Также, юристы Свердловской областной организации ГМПР оперативно давали разъяснения членам профсоюза по работе в условиях коронавируса по Указам Президента, Указам Губернатора, Постановлениям Правительства РФ и Свердловской области.

Прием членов профсоюза, несмотря на сложившуюся ситуацию, продолжался с соблюдением всех предписаний и мер предосторожности. Всего принято на личном приеме, включая устные обращения, 3 033 членов профсоюза. Так, например, юрисконсульт ППО АО «ПНТЗ» ГМПР Швалева Е.С. принято на личном приеме, включая устные обращения 629 членов профсоюза, правовым инспектором труда ППО «РУСАЛ Краснотурьинск» ГМПР Мельчиной Е.Н. принято 303 члена профсоюза, правовым инспектором труда ППО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР Вайцель В.В. принято 246 членов профсоюза.

В отчетном году специалистами юридических служб оказана правовая помощь в оформлении 32 документов в комиссию по трудовым спорам и экспертизе 1 105 коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов.

В отчетном году из-за распространения коронавирусной инфекции количество проверок существенно снизилось. Всего в 2020 году правовыми инспекторами труда проведено 11 проверок, из них 3 - совместно с Государственной инспекцией труда в Свердловской области.

Аналогичная ситуация сложилась с судами Свердловской области. Суды на период пандемии были закрыты и начали свою работу только со второй половины года. Рассмотрено в судах с участием профсоюзных юристов 17 дел.

Например, юрист ППО «Качканар-Ванадий» ГМПР Шкоева Екатерина Владимировна представляла интересы членов профсоюза, работников предприятия по вопросу назначения досрочной трудовой пенсии по старости, в связи занятостью на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. В стаж работников не были включены периоды работы в должности водителя автомобиля (перевозка опасных взрывчатых веществ). Причина – отсутствие в выписке индивидуального лицевого счета застрахованного кода особых условий труда. Все исковые требования судами были удовлетворены полностью или частично.

Кроме того, продолжается работа по обучению председателей ППО и профактива по правовым вопросам. Обучение проводилось дистанционно с использованием электронной платформы ZOOM. Обучение касалось изменения трудового законодательства и работы в условиях пандемии.

Профсоюзные юристы Свердловской областной организации продолжают заниматься распространением информации о правах человека труда, возможностях правовой службы, делятся опытом защиты членов профсоюза в государственных надзорных и судебных органах.

Например, на сайте областного комитета в отчетный период посредством использования правовой системы «Гарант» помещено 121 юридических консультаций по актуальным вопросам применения трудового законодательства. В выпускаемой областным комитетом газете «Уральский металлург» и журнале «Авангард», заводских средствах массовых информационных, профсоюзные юристы, регулярно дают информацию о своей правозащитной работе, состоявшихся судебных решений, с точки зрения правоприменительной практики.

11 марта 2020 г. было проведено совместное заседание комиссии по законодательству и комиссии по социально-экономическим вопросам Свердловского обкома ГМПР. На заседании комиссий был рассмотрен вопрос: «О выполнении Отраслевого соглашения Свердловской области по горно-металлургическому комплексу в 2019 году», а также проведено обучение по вопросу правоприменительной практики и толкованию постановлений Конституционного суда РФ Сухаревым Александром Евгеньевичем, кандидатом юридических наук, доцентом кафедры трудового права УрГЮУ.

4 октября 2020 года состоялось совместное заседание комиссии по законодательству, комиссии по проблемам труда и социальной защиты

женщин и рабочей группы отраслевой тарифной комиссии. Заседание проходило дистанционно, с использованием электронной платформы ZOOM.

На заседании обсуждали протокол разногласий на 2020 год к Отраслевому Соглашению между Свердловской областной организацией Горно-металлургического профсоюза России, Региональным объединением работодателей «Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей» и Министерством промышленности и науки Свердловской области на 2020 - 2022 гг.

Экономическая эффективность от всех форм правозащитной деятельности составила – 23 млн. рублей.

В области организационной работы

В связи с тем, что 2020год был объявлен «Годом профгруппорга», в отчетном периоде особое внимание уделялось укреплению профсоюзных групп первичных профсоюзных организаций, совершенствованию института профгруппоргов.

В течение года продолжилась работа по выполнению «Плана мероприятий по организационному укреплению Свердловской областной организации ГМПР на 2019-2021г.г.», утвержденного VI пленумом обкома профсоюза в декабре 2018г. В 2020г., IX пленумом обкома профсоюза были подведены итоги выполнения данного Плана за период с января 2019г. по июль 2020г.

Подведение итогов работы областной организации за 2020г., на основании статистического отчета, характеризует продолжение тенденции сокращения численности областной организации. За отчетный период произошло снижение общей численности областной организации, включающей работающих, неработающих членов профсоюза и студентов на 3808чел. В сравнении, с предыдущим годом, снижение численности членов профсоюза увеличилось на 1000 человек.

В 2020г., по сравнению с 2019г., позитивные тенденции по улучшению некоторых показателей численности членов профсоюза и профсоюзного членства, сменились на отрицательные:

- темпы снижения общей численности областной организации после замедления в предыдущем году, в 2020г. начали повышаться;

- увеличение уровня профчленства на 0,3 % в 2019г., сменилось в 2020г. снижением на 0,4%;

- положительные показатели в категории «работающие члены профсоюза» стали отрицательными – снижение численности работающих членов профсоюза увеличилось в 2 раза;

- изменилось соотношение категорий численности членов профсоюза: снизилась доля работающих и студентов в общей численности областной организации, увеличилась доля неработающих членов профсоюза;

- количество впервые принятых в члены ГМПР сократилось более, чем в 2 раза, по сравнению с предыдущим годом;

Следует отметить некоторые позитивные тенденции 2020г.:

- в категории «работающие и студенты» показатели снижения численности среди членов профсоюза меньше показателей снижения численности персонала предприятий и студентов колледжей;

- уменьшилась доля численности работников, не являющихся членами профсоюза;

- снизились показатели в категории «выбывшие из профсоюза по собственному желанию»;

- отсутствие исключенных из профсоюза.

В организационной структуре областной организации произошли следующие изменения:

- сократилось количество первичных профорганизаций - 57 ППО (*снята с учета ППО студентов Уральского политехнического колледжа*);

- увеличилось количество профорганизаций структурных подразделений ППО (*на 10 профорганизаций*);

- сократилось количество профгрупп (*на 47 профгрупп*);

- увеличилось количество ППО со стабильными показателями численности членов профсоюза;

- сократилась численность членов профсоюза среди женщин и молодежи;

- снизилось количество женщин и молодежи, возглавляющих структурные подразделения, количество профгруппиров - женщин – увеличилось, молодых профгруппиров – снизилось.

В 2020г. на предприятии АО «СУБР», наряду с ППО АО «СУБР» продолжила работу альтернативная профсоюзная организация - Региональная организация Независимого профсоюза горнозаводского Урала (*численность -150 членов профсоюза, уровень профчленства - 0,3%*).

Несмотря на сложности работы в отчетном периоде, обусловленные пандемией коронавируса, организационное укрепление произошло в 11 первичных профорганизациях, благодаря мобилизации профкомов и профактива по выполнению принятых планов по оргукреплению, усилению мотивации профсоюзного членства, укреплению социального партнёрства на предприятиях, системному обучению профактива по различным направлениям профсоюзной работы, использованию положительного опыта работы ППО.

В профорганизациях АО «Уралэлектромедь», «РУСАЛ Краснотурьинск», ЗАО «Кушвинский завод прокатных валков», Артель старателей «Нейва», АО «Святогор» увеличение численности членов профсоюза произошло и в отчетном году и в предыдущем. В 2020г. повышение численности членов профсоюза произошло в следующих профорганизациях: ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР, Филиал «УАЗ-СУАЛ» ОАО «СУАЛ», АО «Уральская фольга», ОАО «Сухоложский огнеупорный завод», ЧУ ФНПР «НИИ охраны труда», ППО студентов Каменск-Уральского политехнического колледжа.

Общее количество увеличения численности членов профсоюза в данных ППО в 2020г. – 434 человека, по сравнению с 2019г., меньше в 2,3 раза.

Количество ППО, снизивших численность членов профсоюза в 2020г., по сравнению с предыдущим годом, сократилось на 3 профорганизации (36 ППО).

Среди причин сокращения численности ППО: негативное влияние пандемии коронавируса, продолжающиеся процессы реорганизации и реструктуризации предприятий, сокращение производства, оптимизация персонала, нестабильная работа предприятий, проведение процедуры

банкротства, увольнение работников в связи с выходом на пенсию, работающих пенсионеров старше 65 лет, высокая текучесть кадров, нежелание работников платить профсоюзные взносы, отсутствие в коллективном договоре льгот для членов профсоюза. В некоторых ППО недостаточная работа профкомов и профактива по организационному укреплению связана с кадровыми проблемами.

В 2020г., для проведения мероприятий по выполнению оргуставной деятельности, в связи с эпидемиологической ситуацией с коронавирусом, наряду с очным форматом организационной работы, был введен онлайн-формат, с использованием видеоконференцсвязи а также, использована заочная форма.

Для оперативного рассмотрения вопросов профсоюзной деятельности, с сентября т.г. в областной организации было введено проведение ежемесячного совещания с председателями первичных профорганизаций в режиме видеоконференцсвязи.

В течение отчетного периода проведены 2 пленума обкома профсоюза: в очном формате и в очной форме, с использованием видеоконференцсвязи, 8 заседаний президиума областной организации: 4 – в очном формате, 2 заочных, 2 - по видеоконференцсвязи.

При проведении заседаний комиссии обкома профсоюза по профстроительству и уставной деятельности также был использован различный формат проведения мероприятий.

В отчетном периоде были рассмотрены следующие вопросы по организационно-уставной деятельности:

- *О работе Свердловского областного комитета ГМПР в 2019г.
- *О сводном статистическом отчёте областной организации за 2019г.
- *О состоянии профсоюзного членства в первичной профсоюзной организации ОАО «Уралтрубпром»
- *О результатах проверки финансово- хозяйственной деятельности обкома профсоюза КРК областной организации за 2019г.
- * О проведении первомайских мероприятий в 2020г.
- * Об участии в мероприятиях Всемирного дня коллективных действий профсоюзов «За достойный труд» 7 октября 2020г.
- * Об участии в мероприятиях, посвященных знаменательной дате - Дню образования профсоюзного движения в Свердловской области»
- *Об установлении стипендии Свердловского обкома ГМПР на 2020-2021 учебный год
- * О порядке награждения профкадров и актива областной организации в 2021г.
- * О снятии с учета и профобслуживания первичной профсоюзной организации студентов Уральского политехнического колледжа.
- * Об утверждении бюджета Свердловского обкома ГМПР на 2021г.
- * О премировании профкадров и актива Свердловской областной организации по итогам работы в 2019 году.

- * Об участии в смотре-конкурсе членских организаций ФНПР на лучшую первичную профсоюзную организацию в рамках Года 30-летия ФНПР.
- * О проведении профессионального праздника «День металлурга»
- * Об изменении штатного расписания аппарата Свердловской областной организации ГМПР.
- * О выполнении «Программы действий ГМПР на 2017-2021г.г. в области информационной работы»
- * О ходе выполнения плана мероприятий по организационному укреплению Свердловской областной организации ГМПР на 2019-2021г.г.
- * Об итогах обучения профсоюзных кадров и актива Свердловской областной организации ГМПР в 2019г.
- * О реализации молодежной политики Свердловской областной организации ГМПР .
- * О проведении отчетов и выборов в Свердловской областной организации ГМПР.
- * О 30-летию ГМПР.

На заседаниях профорганов областной организации утверждены:

*положения:

- «О премировании профкадров и актива Свердловской областной организации по итогам работы за год»;
- «О проведении конкурса детских рисунков «Жизнь и здоровье главное всего»

*итоги проведенных конкурсов:

- среди ППО горно-металлургических предприятий, НИИ и учебных заведений горно-металлургического профиля Свердловской области за 2019г.;
- «Активное обучение - активный профсоюз»;
- II этапа ежегодного конкурса «Лучший профгруппорг ГМПР» за 2019г.;
- рисунков и стихов, посвященных 75-летию Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945г.г.;
- II (регионального) этапа конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ГМПР»;
- песни «Мелодии огня»;
- молодых семей «Все начинается с семьи».

На заседаниях профорганов областной организации профсоюза были рассмотрены кадровые вопросы по утверждению членов областного комитета, по делегированию представителей областной организации в состав Совета ФПСО, членов постоянных комиссий и советов обкома профсоюза, о представлении на утверждение в должности технического инспектора труда Яковлева А.В. и Шлыкова И.В., об освобождении Уткиной О.О. от занимаемой должности главного бухгалтера Свердловской областной организации ГМПР, об изменении штатного расписания аппарата областной организации.

На 2020-2021 учебный год президиумом областной организации утверждены 8 стипендиатов Свердловского обкома ГМПР, лучших студентов, профактивистов колледжей (в 2016/2017 учебном году - 11, в 2017/2018г.г.-8, 2018/2019г.г. - 6, 2019-2020г.г. - 6).

Областная организация приняла участие в смотре-конкурсе членских организаций ФНПР на лучшую первичную профсоюзную организацию в рамках Года 30-летия ФНПР. Победитель смотра-конкурса - первичная профсоюзная организация АО «Первоуральский новотрубный завод».

В отчётном году был проведен II этап ежегодного конкурса ЦС профсоюза «Лучший профгруппорг ГМПР», в котором приняли участие 16 профгруппоргов из 8 первичных профорганизаций. Победители II этапа конкурса, занявшие первые места, стали призерами III этапа конкурса, на уровне ЦС ГМПР: II место в группе профгрупп до 50 членов профсоюза - Филатова Ольга Николаевна, профгруппорг производственного участка отделки труб ТПУ 30-102 трубопрокатного цеха № 8 (ППО АО «ПНТЗ» ГМПР), III место в группе от 50 до 100 членов профсоюза - Кодочигов Андрей Павлович, профгруппорг участка МНЛЗ бригады № 2 конвертерного цеха №1 (ППО ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР), III место в группе от 100 до 200 членов профсоюза - Мызников Андрей Владимирович, профгруппорг железнодорожного цеха (ППО ПАО «Надеждинский металлургический завод»).

Профсоюзные акции солидарности

1. Первомайская акция, посвящённая Празднику Весны и Труда, международному дню солидарности трудящихся.

В 2020 году первомайские мероприятия проводились в год 115-летия профсоюзного движения в России и в преддверии 75-летия Победы в Великой Отечественной войне.

Мероприятия, посвященные Международному дню солидарности трудящихся 1 Мая проводились в условиях ограничений, обусловленных эпидемиологической ситуацией с коронавирусом. Основным форматом проведения мероприятий, посвященных празднику, стал формат в режиме онлайн: челендж в социальных сетях, с участием в областном конкурсе ФПСО на лучший первомайский пост в соцсетях, под хэштегами: #профсоюз, #ГМПР, #фпсо, #Первомай_В_Нашем_Сердце, #Первомай, #1Мая, #1Мая2020, #ПраздникВесныИТруда. акция «#Первомай_В_Нашем_Сердце», в сети интернет и социальных сетях (пропагандистский видеоролик), праздничные видеопоздравления председателей ППО на профсоюзных аккаунтах в социальных сетях, профсоюзных группах в мессенджерах.

Кроме профсоюзных мероприятий в режиме онлайн проведены следующие мероприятия: пропагандистская акция на проходных предприятий с размещением плакатов с первомайской символикой, акция по

распространению защитных масок с логотипом ГМПР и хэштегом #Первомай_В_Нашем_Сердце, профсоюзная акция «Первомайский гудок» 1 Мая, поздравления ветеранов профсоюзного движения (вручение продуктовых наборов), участие профактива ППО в волонтерском движении по раздаче продуктовых наборов ветеранам, многодетным семьям, малоимущим.

Количество участников первомайских мероприятий - 1 200чел., из них молодежи- 600человек.

2. Солидарные действия по проведению Всемирного дня коллективных действий профсоюзов 7 октября 2020г. «За достойный труд!»

Мероприятия Свердловской областной организации ГМПР, посвящённые Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в октябре 2020г. традиционно проводились в целях реализации требований профсоюзов по достижению параметров достойного труда.

Всего в профсоюзных мероприятиях приняло участие 3924 членов профсоюза, из них молодёжи – 719 человек.

Представители областной организации приняли участие в расширенном областном совещании представителей профсоюзных организаций в рамках Всемирного дня коллективных действий профсоюзов «За достойный труд!» в оффлайн - режиме (из студий ВКС г. Екатеринбурга) и в совещаниях трехсторонних комиссий, в режиме видеоконференцсвязи в муниципальных образованиях Свердловской области, с приглашением профсоюзного актива.

Проведен флэшмоб в соцсетях: «Я – за достойный труд на своем рабочем месте, потому что ...», запись видеороликов работников предприятий на фоне узнаваемых мест в городах Свердловской области, символики ГМПР, на рабочих местах, с размещением роликов на сайтах профсоюзных организаций, в профсоюзных группах и личных аккаунтах профактива, в социальных сетях «Фейсбук», «Вконтакте», «Одноклассники», «Инстаграмм», а также на канале Ютуб, в обязательном порядке используя следующие хештеги: #профсоюз #фнпр #фпсо#гмпр #достойный_труд #7октябряЗаДостойныйТруд #7октября2020 #яЗаповышениеЗарплаты.

Областная организация приняла активное участие в поддержке резолюции ФНПР, общее количество поддержавших резолюцию «Стране нужны рабочие места: защитим существующие, создадим новые!» - 76048 членов профсоюза.

***Работа по совершенствованию института кураторства первичных профсоюзных организаций**

В 2020г., была утверждена новая редакция Положения о кураторстве ППО, направленная на усиление организационного укрепления курируемых первичных профорганизаций, с учетом эпидемиологической ситуации с коронавирусом.

***Поощрение членов профсоюза за активную профсоюзную работу** проводилось с учётом юбилеев предприятий, первичных профорганизаций и юбилейных дат со дня рождения членов профсоюза, в соответствии с утверждённой разрядкой на отчётный год. В связи с проведением мероприятий, посвященных «Году профгруппорга» особое внимание уделялось поощрению проактивистов профгрупп первичных профсоюзных организаций.

При содействии областной организации ГМПР Почетной грамотой Губернатора Свердловской области, дающей право на получение Почётного звания «Ветеран труда Свердловской области» поощрены 10 членов профсоюза.

В 2020г. за долголетний добросовестный труд и активную профсоюзную работу члены профсоюза поощрены следующими наградами вышестоящих профорганов:

*Почётным знаком ГМПР – 5 чел.

*Медалью «30 лет ФНПР»- 8чел.

*Почетной грамотой Федерации Независимых Профсоюзов России - 19 чел.

*Почетной грамотой Горно-металлургического профсоюза России - 34 чел.

*Наградным знаком ГМПР «За социальное партнерство» - 1 чел.

*Наградным знаком ФПСО -3 чел.

*Почетной грамотой ФПСО - 25 чел.

Всего наградами вышестоящих профорганов поощрено 95 чел.

Наградами Свердловской областной организации ГМПР за активную работу по различным направлениям профсоюзной деятельности поощрены:

- Почётной грамотой - 179 чел.

- Нагрудным знаком «За вклад в профсоюзное движение»-10 чел.

- Нагрудным знаком «За активную работу в профгруппе»- 34 чел.

- Нагрудным знаком «За развитие социального партнёрства» -1 чел.

- Нагрудным знаком «Надежда профсоюза» - 26 чел.

- Нагрудным знаком «Гордость профсоюза» - 35 чел.

- Нагрудным знаком «Лучший уполномоченный по охране труда»-10 чел.

- Нагрудным знаком «Голос профсоюза» - 1 чел.

- Медалью «Почётный ветеран Свердловской областной организации»-56чел.

Всего профсоюзными наградами Свердловской областной организации ГМПР отмечено 352 чел.

Общее количество членов профсоюза, отмеченных наградами разного уровня в 2020году – 447.

В Книгу Почёта Свердловской областной организации ГМПР в 2020 году за большой вклад в профсоюзное движение областной организации ГМПР посмертно внесены кандидатуры Терехова Александра Петровича (первичная профсоюзная организация АО «Серовский завод ферросплавов») и Гадуна Александра Григорьевича (первичная профсоюзная организация «Высокогорский горно-обогатительный комбинат»).

Мероприятия Свердловской областной организации ГМПР по межрегиональному взаимодействию в 2020г., проводились в соответствии с планом областного комитета профсоюза, в том числе, в онлайн – формате, с использованием электронной платформы «ZOOM», в связи с ограничениями, обусловленными эпидемиологической ситуацией с коронавирусной инфекцией.

В рамках «Года профгруппорга», обкомом профсоюза были проведены различные мероприятия для профгруппоргов, на которые приглашались представители профсоюзных организаций Пермской краевой организации ГМПР и первичной профорганизации «Ижсталь»:

- в течение 2020г. представитель Пермской краевой организации ГМПР, профгруппорг ППО АК «Лысьвенский металлургический завод» Игнатьев Максим принимал участие в 4-х учебных сессиях «Школы молодого профсоюзного лидера» Свердловской областной организации ГМПР;

- 27 октября т.г., для обучения профгруппоргов первичных профсоюзных организаций, в рамках Школы профсоюзного актива, был подготовлен семинар «7 причин быть в профсоюзе!». Свердловской областной организацией, с целью оказания технической помощи для подключения к программе «ZOOM» приглашенным для участия в семинаре представителям Пермской краевой организации ГМПР и первичной профсоюзной организации «Ижсталь», были предложены консультации по подключению и под запрос - Инструкция пользователя программы «ZOOM».

Несмотря на удаленный формат проведения семинара, представители профсоюзных организаций, включенных в список межрегионального взаимодействия со Свердловской областной организацией ГМПР, участия в семинаре не приняли, онлайн - площадки для профгруппоргов организованы не были.

Координационным советом Свердловского обкома профсоюза по работе с молодежью проводились совместные мероприятия для молодежи первичных профорганизаций:

- 1 февраля т.г. была проведена интеллектуальная игра «Профсоюзная мозголомка», приглашенные представители ППО участия в ней не приняли;

- 21 февраля Координационным советом был проведен конкурс «Молодой профсоюзный лидер», в котором приняла участие выпускница Школы молодого профсоюзного лидера Свердловского обкома ГМПР Югова Дарья, представитель Пермской краевой организации ГМПР (ППО «Лысьвенский завод бытовой техники»).

Следует отметить, что в 2020г. выполнение некоторых решений профорганов областной организации было осложнено в связи с ограничениями, обусловленными эпидемиологической ситуацией и перенесено на 2021год.

В области обучения и повышения квалификации профсоюзных кадров и актива

В связи с тем, что областной комитет ГМПР объявил 2020 год «Годом профгруппорга», уделялось большое внимание обучению профгруппоргов. Были запланированы кустовые семинары для охвата всех профорганизаций, где имеются профгруппы, разработан проект семинаров. В основном, это вопросы организационной работы профгруппорга, охраны труда и личностного роста.

В Свердловской областной организации функционируют школы профсоюзного актива областного комитета и 23 школы в первичных профсоюзных организациях.

За отчетный период обучением охвачено 2925 человек, в т.ч., более 600 человек повысили свою квалификацию при участии областного комитета и вышестоящих профсоюзных органов ФНПР, ФПСО И ГМПР.

В марте т.г. первый десант был направлен на север области. Согласованы темы и регламент работы. За 3 дня работы были охвачены очными семинарами профорганизации: «РУСАЛ Краснотурьинск», ПАО «Надеждинский металлургический завод», АО «Серовский завод ферросплавов», АО «СУБР», ПТЦ «ЯСА», ОАО «Богословское рудоуправление» - более 100 человек.

Развитие и обучение есть и остаются приоритетными направлениями работы нашей организации, независимо от эпидемиологической ситуации 2020г.

Учебно-методическим советом и профсоюзными преподавателями в короткие сроки были освоены техники по дистанционному обучению и разработаны вебинары «7 Причин быть в профсоюзе», подготовка и передача информации, скорректированы действующие обучающие программы.

В июле запустили пилотный проект - семинар для профгруппоргов ППО «Качканар-Ванадий», ЗАО «КЗПВ», АО «Святогор», а начиная с сентября и по декабрь еженедельно в дистанционном и очном режиме организованы и проведены семинары с единой темой «7 Причин быть в профсоюзе». Профгруппорги, профсоюзные активисты и кадровые работники АО «Северский трубный завод», АО «ПНТЗ», ПАО «Надеждинский металлургический завод», «Синарский трубный завод», «Качканар-Ванадий», ОАО «ВГОК», ППМ «Уралэлектромедь», Электросталь Тюмени, АО «Уралэлектромедь», АО «Уралредмет», ОАО «Динур», ОАО «Сухоложский огнеупорный завод», ОАО «КУМЗ», АО «ВИЗ», ОАО «БРУ», «Филиал «УАЗ» ОАО «СУАЛ», ЗАО «КЗПВ», АС «Нейва», АО «СУБР» стали участниками данного семинара.

Для IV школы молодежного профсоюзного актива структурных подразделений и координационных советов ППО обучение началось в

соответствии с планом областной организации в 1 квартале и в очном режиме, а следующие 3 семинара в дистанционном режиме.

Тематика данной школы сформирована таким образом, чтобы участники ознакомились с деятельностью работы аппарата областной организации, увидели и рассмотрели все направления профсоюзной деятельности, необходимость и значимость каждого, и профсоюзного активиста, и кадрового работника.

Продолжила свою работу ШПА председателей ППО и членов обкома в очной форме по охране труда и вопросам специальной оценки условий труда (СОУТ) и дистанционно - семинар – совещание. С информацией фонда ФСС о переходе Свердловской области на систему прямых выплат страховых пособий работающим гражданам выступила начальник отдела проверок ФСС по Свердловской области.

На форуме молодежи в 2019 г. была поставлена проблема взаимодействия неосвобожденных профсоюзных лидеров с руководителями структурных подразделений, участники форума рассмотрели вероятные пути взаимодействия, выявили, какие необходимые знания специфические и психологические необходимы. По итогам данного форума Учебно-методическим и Координационным молодежным советами подготовлена брошюра «Как стать равноправным социальным партнером». Брошюру распространили во все первичные профсоюзные организации.

Разработан семинар по данной тематике, Пилотный проект которого, апробирован на ВГОКе для председателей структурных подразделений. Планируем организовать данное направление во всех первичных профсоюзных организациях.

Пресс-службой областной организации, при участии Учебно-методического и Координационного молодежного советов подготовлено краткое пособие «Современные информационные технологии на службе профсоюза», которая распространена во все первичные профсоюзные организации, а также организовано консультирование и оказана помощь по подключению к платформе ZOOM.

В области информационной работы

Деятельность пресс-службы велась в соответствии с планом работы обкома профсоюза и основывалась на решениях профильной комиссии, одобренных и утвержденных вышестоящими профорганами. В 2020 году продолжилось укрепление единого информационного поля профсоюза, налаживание эффективной системы внутреннего корпоративного взаимодействия. Цель - повышение имиджа профсоюза в качестве единственной общественной организации, реально защищающей права Человека труда, а также создание условий для формирования ясного представления о механизмах и процедурах решения социальных проблем.

Печатные информационные ресурсы областной организации остаются неизменными: газета «Уральский металлург» (12 выпусков в год, тираж 10000 экз.) и журнал «Авангард» (4 выпуска в год, тираж 2000 экз.). Все печатные издания регулярно выходили и распространялись, несмотря на пандемию. Кроме этого, выпускается наглядная агитация, квартальные календари (1000 экз.), различные методические материалы по всем направлениями профсоюзной деятельности.

На официальном сайте областной организации ГМПР оперативно размещаются новости по различным направлениям – профсоюзные, производственные, официальные, документы, печатные издания областной организации профсоюза и ЦС ГМПР, методические рекомендации, отражались солидарные акции профсоюза. Количество посещений сайта в среднем составляет не менее 15000 человек в месяц и примерно 500 в день. Продолжается освещение работы областной организации и в социальных сетях. На сегодняшний день мы представлены в ВКонтакте, Instagram и Youtube, где размещаются видео, фото и текстовые материалы о жизни профсоюзной организации.

В 2020 году в условиях пандемии нового коронавируса информационная работа приобрела особую значимость. Первым испытанием стал Первомай. Очное массовое празднование главного профсоюзного дня в году стало невозможным, и впервые работа по организации и проведению празднования практически полностью перешла в онлайн. Была запущена интернет-акция Свердловской областной организации ГМПР с хэштегом #Первомай_В_Нашем_Сердце, которая, как показал мониторинг Интернет пространства, стала одной из самых массовых и масштабных в стране.

Ее поддержали около 30 первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру областной организации (объединяют более 90% от общего числа членов ГМПР в регионе). Активное участие в акции приняли первичные профорганизации предприятий: АО «ЕВРАЗ НТМК», АО «ЕВРАЗ КГОК», Первоуральский новотрубный завод, «РУСАЛ Краснотурьинск», «РУСАЛ Каменск-Уральский», ОАО Каменск-Уральский металлургический завод, ОАО «ВГОК», ПАО «Надеждинский металлургический завод», ПАО Синарский трубный завод», ПАО «Северский трубный завод»,

Богдановичское ОАО «Огнеупоры», ОАО «Сухоложский огнеупорный завод», АО «ВИЗ-Сталь», ОАО «ДИНУР, АО «Серовский завод ферросплавов», ЗАО «Кушвинский завод прокатных валков», АО «НЛМК-Урал», АО «Красногорское», Электросталь Тюмени, АО «СУБР», АО «Уралэлектромедь», ПАО «СУМЗ», ОАО «Богословское рудоуправление», колледж им. Ползунова, работники аппарата областного комитета ГМПР.

Акция быстро вышла за пределы региона. К ней подключились коллеги по ГМПР из Ростовской и Амурской областей (ТАГМЕТ и Прииск «Соловьевский»), Приморского (АО «ГМК «Дальполиметалл») и Красноярского краев («РУСАЛ Красноярск», Богучанский алюминиевый завод), первичной профсоюзной организации ПАО «НЛМК» ГМПР (Липецк), Республики Казахстан (ППО АО «Соколовско-Сарбайское горно-обогатительное производственное объединение», входящая в отраслевой профессиональный союз «Казпрофметалл»), а также из Профсоюза народного образования и науки РФ, Электропрофсоюза, Профсоюза связи, Профсоюза авиаработников и Росуглепрофсоюза.

За организацию и проведение акции председатель Свердловской областной организации ГМПР Кусков В.Н. был отмечен Почетной грамотой в рамках конкурса «Профсоюзный Авангард» в номинации «Лидер».

Столь же активно обком действовал в преддверии юбилея Великой Победы: видеоролик, онлайн поздравления, юбилейные выпуски газеты «Уральский металлург» и журнала «Авангард».

Пандемия вынудила нас искать новый формат празднования Дня металлурга. Основное действие, как и в Первомай-2020, переместилось в онлайн. Накануне праздника Свердловский обком ГМПР обратился к руководству всех ветвей власти, социальных партнеров Среднего Урала, а также к профсоюзным лидерам с предложением поздравить металлургов в видео-формате, что было активно поддержано. Свои видеопоздравления прислали Губернатор региона Евгений Куйвашев, председатель Законодательного Собрания Свердловской области Людмила Бабушкина, председатель ГМПР Алексей Безымянных. Письменно поздравил металлургов президент Союза промышленников и предпринимателей Свердловской области Дмитрий Пумпянский. Депутат Государственной Думы РФ Андрей Ветлужских представил свое видеопоздравление в социальных сетях.

Свердловский обком ГМПР разместил все поздравления на своих информационных ресурсах и в социальных сетях, а также, отправил на все металлургические предприятия региона вместе со специальным фильмом собственного производства. В фильм вошли кадры с многих металлургических предприятий региона, а также видеопоздравление председателя Свердловской областной организации ГМПР Кускова В.Н. В социальных сетях обкома прошел дистанционный онлайн флеш-моб, участники которого - члены ГМПР с мест - записали свои видеопоздравления с профессиональным праздником.

Также онлайн прошла Всероссийская акция профсоюзов «За достойный труд!» под лозунгом «Стране нужны рабочие места: защитим существующие, создадим новые!».

Свердловская областная организация ГМПР с начала октября участвовала в акции «Я за достойный труд на своем рабочем месте, потому, что...!». Профактивисты записывали видео продолжительностью до 30-ти секунд и размещали их в своих аккаунтах в соцсетях и сообществах с хэштегами: #СООГМПР #профсоюз #фпсо #достойныйтруд #7октября2020 #яЗаповышениеЗарплаты.

9 сентября 2020 года состоялся IX пленум Свердловской областной организации ГМПР, на котором был рассмотрен вопрос «О выполнении Программы действий ГМПР на 2017 – 2021 гг. в области информационной работы».

При подготовке к пленуму комиссия по информационной работе и связям с общественностью обкома профсоюза разработала опросную анкету, а пресс-служба областной организации с ее помощью провела детальный мониторинг информационных ресурсов и возможностей первичных профорганизаций, входящих в Свердловскую областную организацию ГМПР. По результатам мониторинга информационные ресурсы Свердловской областной организации ГМПР составляют: 5 газет (с учетом информационного продукта областного комитета профсоюза), 8 сайтов, 7 информационных листов. В 25 организациях действуют информационные комиссии или назначен ответственный за информработу. В социальных сетях - восемь групп в ВКонтakte, две - в Одноклассниках, четыре аккаунта - в Инстаграм и два канала - в Ютуб. Общее число участников (подписчиков) - 6003.

Для оперативного информирования профсоюзного актива созданы и активно используются 27 групп в мессенджерах (в основном, в Ватсап), объединяя 7661-го члена профсоюза.

Число действующих и регулярно обновляемых профсоюзных стендов - 701.

24 первичные профорганизации, как минимум, раз в год производят и распространяют среди членов профсоюза свою брендированную профсоюзными логотипами имиджиевую продукцию: календари, футболки, кепки, блокноты и т.д.

В области молодёжной политики

Среди работающих членов профсоюза, каждый третий – представитель молодежи в возрасте до 35 лет, а молодёжная политика на сегодняшний день является одним из важнейших направлений профсоюзной работы. Несмотря на пандемию коронавируса, продолжалась активная работа с молодежью.

Важным шагом стало закрепление в Отраслевом трехстороннем соглашении возраста молодежи - 35 лет. К этой цели областная организация ГМПР шла долгих 7 лет, это позволит расширить возможности для работы с молодежью. Молодежные мероприятия областной организации также расширили возрастные рамки и теперь для участия в них приглашаются работники в возрасте до 40 лет включительно.

В 2020 году заседания Координационного молодежного совета обкома профсоюза, в связи с известными причинами и невозможностью собраться очно, проводились удаленно, а именно, при помощи популярной платформы для проведения видеоконференций ZOOM. Молодые лидеры рассказывали о ситуации на своих предприятиях, а также о деятельности профсоюзных комитетов в условиях распространения коронавируса. Также, в оперативном режиме подводились итоги конкурсов, решались вопросы областной молодежной деятельности.

1 февраля в Физкультурно-оздоровительном комплексе имени Гагарина (АО "ПНТЗ", г. Первоуральск), в день празднования Дня образования профсоюзного движения в Свердловской области, 18 команд с предприятий, чьи первички входят в Свердловскую областную организацию ГМПР приняли участие в «Профсоюзной мозголомке», чтобы выяснить, кто же из них самый умный.

Сегодня «Мозголомка» - мероприятие достаточно популярное среди профсоюзной молодежи, и некоторые представители, а то и целые команды уже принимали участие в ней в своих городах. Координационный совет по работе с молодежью Свердловского обкома профсоюза решил собрать всех интеллектуалов под одной крышей. Открыли мероприятие председатель первичной профсоюзной организации АО «Первоуральский новотрубный завод» Сергей Ошурков и председатель Координационного совета по работе с молодежью обкома ГМПР Любовь Тишкова. Они приветствовали команды на гостеприимной первоуральской земле и пожелали участникам успешной и честной борьбы.

Вопросы мероприятия: горное дело, металлургия, геология, краеведение, блиц-тур «Перевертыши», музыкальный тур, посвященный песням военных лет, видеотур «Какой достопримечательности не хватает на фото?» и многие другие. Изюминкой игры стали видеовопросы, которые задавали, по нашей просьбе, профсоюзные активисты – председатели территориальных и первичных организаций с самых разных регионов – из Красноярского и Пермского края, Челябинской, Иркутской, Нижегородской, Кемеровской и Вологодской областей...

Свои вопросы задали заместитель председателя ФПНР Александр Шершуков, заместитель председателя ГМПР Андрей Шведов, профсоюзный депутат Государственной Думы, председатель Федерации профсоюзов Свердловской области Андрей Ветлужских, а также председатели первичек областной организации ГМПР. По итогам двух туров и 8 раундов чемпионами «Профсоюзной мозгобойни – 2020» стала команда Надеждинского метзавода «Стальные умы». Серебро у команды Первоуральского новотрубного завода, бронза ушла команде «РУСАЛ Каменск-Уральский». Победителям и призерам достались памятные медали и призы. Все команды-участники получили дипломы за участие.

В феврале молодежная делегация областной организации ГМПР посетила Красноярск. Визит уральцев стал ответным - несколько лет назад делегация Красноярской краевой организации гостила в Екатеринбурге. Еще тогда, в ответ на гостеприимство горняков и металлургов Среднего Урала, от гостей прозвучало приглашение посетить Красноярскую краевую организацию ГМПР. Гостеприимство, с которым встречали уральцев – было на самом высоком уровне.

На третий день пребывания делегации обкома ГМПР в Красноярске был организован и проведен семинар с профсоюзным активом края – на него съехались представители профсоюзных организаций Красноярска, Ачинска, даже далекого Богучанского алюминиевого завода. Семинар вели профсоюзные преподаватели Свердловской областной организации ГМПР – Любовь Тишкова, Ленара Мирхазетдинова, Сергей Гудков и Оксана Буторина. Семинар охватил темы, связанные с актуальными проблемами работы профсоюзного актива – «Вовлечение в профсоюз», «Информационная работа», «Социальное партнерство», «Игрофикация в профсоюзной деятельности».

21 февраля в областной организации ГМПР прошло завершающее обучение в Третьей Школе молодого профсоюзного лидера мероприятие – традиционный уже конкурс «Молодой профсоюзный лидер».

Из 20 участников, год назад начавших обучение в ШМПЛ, до финишной черты добрались 12. Из них 8 приняло участие в конкурсе. Несмотря на это, наши профсоюзные преподаватели склонны считать, что данный состав школы – самый сильный из всех выпущенных. Как обычно, конкурсов было четыре – "Автопортрет", "Блиц", "Конкурс-сюрприз" и "Проект".

Все участники конкурса получили сертификаты выпускника, ну а победителями конкурса "Молодой профсоюзный лидер" стали: 3 место - Валентин Вдовин (РЗОЦМ), 2 место - Александр Зеленин (Динур). Победитель - Юлия Белова (КЗПВ).

20 марта 2019 года была запущена третья Школа молодого профлидера. В течение года 25 участников из профорганизаций предприятий ГМК Свердловской области и Пермского края (в рамках межрегионального сотрудничества) прошли обучение в ШМПЛ.

В 2020 году обучение проходило дистанционно. Дальнейшие занятия школы развивали имеющиеся навыки или заполняли пробелы в профсоюзном образовании: лидерство, информационная работа, ораторское искусство, вовлечение в профсоюз, охрана труда, стрессоустойчивость, словом, все то, без чего молодому лидеру будет сложно ориентироваться на профсоюзном фронте. Итоговое мероприятие – конкурс «Молодой профсоюзный лидер» пройдет в марте 2021 года.

Творческие конкурсы в 2020 году также проходили в дистанционном формате.

Осенью 10 участников (трио, дуэты, соло) с 7 предприятий горно-металлургического комплекса области приняли участие в конкурсе, проводимом областной организацией Горно-металлургического профсоюза России «Мелодия огня». Конкурс, хоть и проводился Координационным молодежным советом (КМС) обкома, но охватывал на этот раз не только молодежь. К участию были приглашены все талантливые и творчески активные работники наших предприятий.

Номинаций в конкурсе было две – «Авторская песня», для тех, кто пишет и стихи и музыку, и «Авторский текст на известную мелодию», где можно было написать лишь стихи и спеть их на популярный мотив. Также общим решением КМС было решено не вводить возрастную градацию участников, из-за не очень большого их количества.

И у жюри вновь стояла непростая задача по выявлению призовых мест. В итоге они распределились следующим образом:

*В номинации «Авторская песня»:

I место занял коллектив из ЗАО «Кушвинский завод прокатных валков» в составе: Юлия Белова, машинист компрессорных и насосных установок СЭС, председатель профсоюзной организации СЭС ЗАО, Владимир Кабанов, руководитель по РПС, председатель комиссии по работе с молодежью и Михаил Шинкоренко, мастер формовочного участка по термообработке литья, уполномоченный по охране труда ППО.

II место разделили Елена Тишкова, руководитель творческого коллектива и Валерий Блинов, обжигальщик на печах цеха №1, оба представители ОАО «Первоуральский динасовый завод»

III место - Дмитрий Паршуков, электромонтёр ТПЦ-1, старший уполномоченный по охране труда ППО АО «Северский трубный завод».

*В номинации «Авторский текст на известную мелодию»:

I место - Людмила Зверева, дефектоскопист АО «Синарский трубный завод»;

II место – дуэт братьев Романа и Василия Захватюхиных с АО «ЕВРАЗ КГОК» оба они электрослесари по обслуживанию и ремонту оборудования рудоуправления ОЭСК;

III место получил коллектив «Женсовет», АО «Первоуральский новотрубный завод».

Этой же осенью 13 семей с 7 предприятий горно-металлургического комплекса Свердловской области приняли участие в конкурсе «Все начинается с семьи», проводимом по инициативе КМС. Четыре основных этапа, по двум из которых нужно было снять видеосюжет («Видеовизитка» семьи и на тему «Талантливы во всем»), нарисовать детский рисунок «Моя семья» и всей семьей творчески изобразить известную картину, скульптуру или кадр из фильма в испытании «Шедевр». I место в конкурсе занимает семья Савиных, АО «Ревдинский завод ОЦМ»

II место – семья Черний, ОАО «Первоуральский динасовый завод»

III место – семья Чуриных, АО «Первоуральский новотрубный завод»

В номинациях жюри также было единодушно:

*«Самая дружная семья» - семья Кленовых, АО «Синарский трубный завод»;

*«Самая креативная семья» - семья Бахтиных, АО «Северский трубный завод»;

*«Самая талантливая семья» - семья Мещерягиных, ОАО «Каменск-Уральский металлургический завод».

Свердловская областная организация ГМПР традиционно проводит конкурсы среди молодых работников отрасли, одним из которых - по охране труда. 10 декабря он состоялся уже в третий раз. К сожалению, нынешняя ситуация не позволила молодежи собраться на базе одного из предприятий, как это было в прошлые годы. Зато Координационный совет по работе с молодежью обкома совместно с Техинспекцией труда обкома профсоюза впервые среди территориальных организаций опробовал дистанционный формат подобного конкурса под девизом «Безопасный труд – обязанность каждого!». В нем приняло участия 29 молодых работников с 13 предприятий.

Теоретическая часть сразу выявила уровень подготовки участников конкурса. Лучшим в теории стал Илья Дуванов («УАЗ-СУАЛ») – 32 балла из 32 возможных, на втором месте Павел Шалыгин («НЛМК-Урал») – 31 балл, бронза у Александра Алексеенко («УАЗ-СУАЛ») и Станислава Боброва («ЕВРАЗ НТМК») – по 29 баллов.

В результате конкурса (жюри работало почти неделю, чтобы прийти к справедливому решению) места распределились следующим образом:

1 место – Илья Дуванов, «РУСАЛ Каменск-Уральский»

2 место – Павел Шалыгин, АО «НЛМК-Урал»

3 место – Владимир Алексеев, АО «Северский трубный завод»

Помимо этого, молодежь приняла активное участие в первомайской акции «Первомай в моем сердце», а также создала видеоролик ко Дню молодежи.

В области гендерной политики

В Свердловской областной организации ГМПР:

в общей численности – 32,9% женщин, среди работающих членов профсоюза – 35,6%. Женщины возглавляют: 25 первичных профорганизаций (43,9%), 350 цеховых профорганизаций (61,4%), 1465 профгрупп (54,3%).

В 2020 году работа комиссии областного комитета профсоюза по проблемам труда и социальной защиты женщин осуществлялась, согласно Положению о комиссии.

Но, в связи с распространением коронавирусной инфекции и, в основном, дистанционным режимом работы, не удалось осуществить значимые запланированные обкомом профсоюза мероприятия.

На основании решения профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации ОАО «Первоуральский динасовый завод», президиум областной организации профсоюза (№ 26-5 от 23 декабря 2020 года) вывел из состава постоянной комиссии обкома профсоюза по проблемам труда и социальной защиты женщин, в связи с производственной необходимостью, Лубнину Аллу Александровну, председателя женской комиссии профкома ППО ОАО «Динур», и утвердил состав комиссии в количестве 9 человек:

Учитывая, что гендерная политика является одним из значимых направлений деятельности Свердловской областной организации ГМПР 27.02.2020 в Конференции Свердловского Союза женщин «Социальная активность женских организаций в реализации национальных проектов России» приняла участие большая делегация женского профсоюзного актива. В конференции приняли участие профсоюзные активистки Первоуральского новотрубного завода, Северского трубного завода, «ЕВРАЗ-НТМК», «Кушвинского завода прокатных валков», КУМЗа, Надеждинского металлургического завода, «Уралэлектромеди» и др.

На конференции были рассмотрены вопросы участия женщин Свердловской области и Екатеринбурга в реализации национальных проектов, патронируемых Союзом женщин России и касающихся демографии, экологии, образования и культуры. Конференция стала дополнительным стимулом для вовлечения в женское движение лучших представителей из сферы бизнеса, культуры, экономики и политики, а также особое внимание повышению было уделено роли женщины в современном обществе.

Также в феврале 2020г. состоялось еще очное заседание комиссии обкома профсоюза по проблемам труда и социальной защиты женщин.

В принятых Национальных проектах, в том числе «Здравоохранение» и «Демография», - направленных на развитие трудового потенциала страны, сохранение профессионального здоровья, сокращение уровня заболеваемости и травматизма работающего населения Свердловская область стала платформой для реализации пилотного проекта «Здоровье работающих женщин».

В рамках Питерского Международного Экономического Форума в 2019г. Российский Союз промышленников и предпринимателей при поддержке Министерства здравоохранения РФ и Министерства труда и социальной защиты РФ подписали с компанией Abbott Соглашение о сотрудничестве и реализации проекта «Здоровье работающих женщин» в рамках национальных проектов «Демография» и «Здравоохранение». Свердловская область включена в группу пилотных регионов для реализации проекта.

Реализация проекта направлена на повышение информированности женщин о заболеваниях и их профилактике, возможностях современного здравоохранения. Конечной целью проекта является снижение заболеваемости работающих женщин, сокращение дней нетрудоспособности, активное и продуктивное долголетие женщин на производстве.

Региональное объединение работодателей СОСПП предложили Свердловской областной организации ГМПР, как социальному партнеру, сотрудничество по вопросу реализации проекта на предприятиях ГМК области.

В рамках проекта Российское общество акушеров-гинекологов проводит образовательные лекции для женщин.

Практически сразу выразили готовность участия в проекте профкомы предприятий ПНТЗ, Святогор, ВИЗ-Сталь, КЗТС и др. И многие др. наши предприятия уже выразили свою заинтересованность и желание для участия в проекте.

В условиях сложной санитарно-эпидемиологической ситуации не состоялись мероприятия женского профактива в г.Казани и г.Минске.

Также и многочисленные спикеры проекта Здоровье работающих женщин перенесли проведение мероприятий на неопределенный срок.

В 2020г. осуществлялась координация работы женских комиссий ППО предприятий.

На предприятиях созданы и действуют специализированные социальные программы - детские дошкольные учреждения, загородные оздоровительные лагеря, заводские санатории-профилактории, центры детского творчества, загородные базы отдыха, физкультурно-оздоровительные комплексы, заводские здравпункты, где принимают специалисты узкого профиля – гинеколог, стоматолог, массажист, физкабинет, спелеокомната и др. Большое внимание уделяется семье: организуются семинары, семейные праздники и фестивали, консультационная юридическая и психологическая помощь, профилактическая - Советы в подшефных школах, где работа ведется не только с детьми, но и с родителями. Постоянно поднимается статус женщины - труженицы, женщины – матери. Организуются и проводятся заводские конкурсы «Женщина - профессионал», «Женщина – общественница», «Моя судьба – мой завод», «Женщина и творчество» и др., оказывается содействие в участии в городских и областных конкурсах «Женщина – года». На производстве особое внимание уделяется условиям труда женщин: контролю состояния рабочих мест, эстетике спецодежды.

Работодатели совместно с профсоюзом играют важную роль в соблюдении социальных и трудовых прав работников и, следовательно, участвуют в реализации их внедрения.

В колдоговорах предприятий реализуются пункты, предусматривающие восстановление квалификационных навыков или переподготовку женщин после отпуска по уходу за ребенком, реализация которых способствует быстрой адаптации женщин в условиях современного производства и повышению их квалификации.

По представленной с мест информации, например, в компании «ТМК» беременным женщинам, работницам, воспитывающим детей в возрасте до 3 лет, созданы условия для работы по гибкому (индивидуальному) графику. На предприятиях группы «ЧТПЗ» многодетным матерям (отцам) в неполной семье и опекунам предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 7 календарных дней; родителям, воспитывающим 3-х и более детей школьного возраста – ежегодный оплачиваемый отпуск в летнее время. В ПАО «НЛМК» женщинам, имеющим ребенка до 16 лет, предоставляется гибкий график при наличии производственных возможностей. В ПАО ««Ревдинский ОЦМ» женщинам создаются условия для работы в режиме гибкого рабочего графика.

Работникам, имеющих 2-х и более детей в возрасте до 14 лет, детей-инвалидов в возрасте до 18 лет, одиноким матерям, воспитывающим ребенка в возрасте до 14 лет, в КД «НЛМК-Урал» устанавливается ежегодный дополнительный отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 14 дней. Этот пункт действует в полном объеме, и родители могут воспользоваться им в удобное время. В КД ПАО «Ревдинский ОЦМ» женщинам, имеющим детей первоклассников, предоставляется отпуск в сентябре без сохранения заработной платы сроком до 7 дней, а в АО «ЕВРАЗ-НТМК» - до 14 дней. На предприятиях «УГМК» сверх предусмотренных в ОС положений предоставляется отпуск без сохранения заработной платы для работников, имеющих детей-инвалидов до одного года.

Практически во всех КД предусмотрены профилактические медицинские осмотры работников, в т.ч. женщин. Работницам АО «НЛМК-Урал», ПАО «Синарский ТЗ» и др. работодатель предоставляет один рабочий день в течение года с сохранением СЗП для прохождения медицинского осмотра в женской консультации. В Богдановичском ОАО «Огнеупоры» женщины, работающие во вредных условиях труда и по результатам профилактического осмотра нуждающиеся в оздоровлении, обеспечиваются бесплатными путевками в санаторно-курортные учреждения.

В КД предприятий уделено большое внимание вопросам материнства и детства. На предприятиях проводится целенаправленная работа по поддержке репродуктивного здоровья работающих женщин. В ПАО «Ревдинский ОЦМ», АО «НЛМК-Урал», беременным женщинам при прохождении обязательного диспансерного обследования сохраняется СЗП.

До назначения пособия по беременности и родам женщинам по их заявлению предоставляется отпуск без сохранения заработной платы в ПАО «Северский ТЗ».

С момента постановки на учет в женской консультации беременных женщин переводят с рабочих мест: на участок оздоровления социально-бытового комплекса (АО «ЕВРАЗ НТМК»).

На предприятиях традиционно проходят ежегодные праздничные мероприятия в связи с Международным женским днем 8 Марта.

На платформе Zoom:

- 30.10.20 состоялось совместное заседания комиссии по законодательству, комиссии по проблемам труда и социальной защиты женщин и рабочей группы отраслевой тарифной комиссии Свердловского областного комитета ГМПР. Основными вопросами стали:

-Информация о социально-экономическом положении предприятий горно-металлургического комплекса Свердловской области за 10 мес. 2020 г.

-О заседании отраслевой тарифной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в ГМК Свердловской области и о обсуждении протокола разногласий на 2020 год к Отраслевому Соглашению между Свердловской областной организацией Горно-металлургического профсоюза России, Региональным объединением работодателей «Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей» и Министерством промышленности и науки Свердловской области на 2020 - 2022 гг

- Основные изменения в трудовом законодательстве в 2020-2021 гг.

- О работе комиссии по проблемам труда и социальной защиты женщин в условиях пандемии

- в декабре состоялся XXI Слёт представителей женских советов (комиссий) предприятий и организаций Свердловской области. Женский профактив имел возможность обменяться мнениями с Ветлужских А.Л., председателем ФПСО, депутатом Государственной Думы РФ. А.Л. Ветлужских проинформировал об основных направлениях деятельности Федерации профсоюзов на современном этапе и текущей работе Государственной Думы Российской Федерации.

Женский профактив принял активное участие в дискуссиях и презентовал направления, результаты и планы работы на предприятиях.

Женский профактив регулярно принимает участие в мероприятиях, с привлечением ведущих специалистов и профессионалов в разных направлениях деятельности, приобретая знания, необходимые для эффективной работы в нашей отрасли.

В области спортивно-массовой работы

В 2020 году в XVIII Спартакиаде Свердловской областной организации ГМПП должны были принять участие двадцать трудовых коллективов по 12 видам спорта. Однако из-за эпидемии коронавируса, соревнования спортсменов в городах Полевской и Каменск-Уральский были отменены. 14 марта в Качканаре прошел очередной этап соревнований среди шести предприятий северного региона. Победителем стали спортсмены АО «ЕВРАЗ КГОК».

Спортсмены трех трубных заводов АО «Синарский трубный завод», АО «ПНТЗ» и АО «Северский трубный завод» приняли участие в Спартакиаде трудящихся Свердловской области 2020 года, защищая честь Свердловской областной организации ГМПП и борясь за призовые места в зачете среди трудовых коллективов области. Прошли соревнования по семи видам спорта из тринадцати, но из-за эпидемии коронавируса, спартакиада была остановлена и подведены итоги по результатам проведенных этапов. И вновь победителем в зачете среди предприятий стал спортивный коллектив АО «Синарский трубный завод». Это уже восьмая подряд победа спортсменов из Каменска-Уральского. В зачете среди областных профсоюзных организаций в тринадцатый раз лучшим признана Свердловская областная организация Горно-металлургического профсоюза России.

В области финансовой работы

Финансовая деятельность областной профсоюзной организации проводилась в соответствии с финансовой политикой вышестоящих профсоюзных органов.

Расходование финансовых средств осуществлялось в пределах утверждённых статей профсоюзного бюджета, в соответствии с финансовым планом-бюджетом на 2020г утверждённым на пленуме обкома профсоюза.

По итогам отчётного периода отчисления первичных профсоюзных организаций в областную комитет профсоюза составил 23,1% от валового сбора профсоюзных взносов, по сравнению с 2019 г. отчисления остались на прежнем уровне

В прошедшем году, в связи с пандемией коронавируса, снизились расходы на целевые мероприятия: на информационно-пропагандистскую работу, на подготовку и обучение профсоюзных кадров, на работу с молодёжью, проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий и другие.

В полном объёме и в установленный срок выполняются финансовые обязательства перед вышестоящими организациями: это отчисления в Центральный Совет ГМПР - 7% и Федерацию профсоюзов Свердловской области - 2% от вала.

Фонд развития ГМПР на отчётный год формировался, в соответствии с постановлением пленума ЦС ГМПР, Свердловская областная организация профсоюза, которая несёт ответственность за полноту сбора, в полном объёме и в установленные сроки выполнила свои обязательства, однако, отдельные первичные профсоюзные организации своих обязательств по перечислениям в Фонд развития ГМПР не выполнили.

В соответствии с Уставом ГМПР финансово-хозяйственная деятельность областной организации регулярно проверялась контрольно-ревизионной комиссией, нарушений финансовой дисциплины не выявлено.

